

● ИНТЕРВЬЮ
С ОТСТАЮЩИМИ
**НЕ БРАТЬ
ЗА ОСНОВУ**

План по генподряду на четвертом участке СМУ-2 был выполнен в апреле на 80,7 процента, собственными силами — на 86,9. Чтобы выяснить причины отставания, наш корреспондент обратился к начальнику участка А. А. Фатину и задал ему ряд вопросов.

— Алексей Александрович, выполнение плана в апреле оказалось у вас не на высоте. Что явилось основной причиной столь низких показателей?

— Коллектив нашего участка трудится на девяти градирнях оборотного водоснабжения комплекса ЭП-300 и насосной (объект 1848), которая входит в эту же систему. В апреле перед бригадами плотников-бетонщиков тт. Писарева, Демещука, Чмыхало, Никифорова и Медешкина, отделочниками т. Дмитриева была поставлена задача выполнить монтаж деревянных конструкций (каркасы) с 1 по 4 градирни. Сварить арматуру и принять бетон с 5 по 8 градирни. Однако механикомонтажниками к этому времени и вплоть до 12 мая ни одна градирня не была сдана.

Одной из основных причин непроизводительной работы стало выполнение непроеKTного водопровода на площадке. Это заняло и рабочую силу и время с 1 по 12 апреля. Дело в том, что на большой площадке, где разместились градирни, сосредоточено максимальное количество рабочих и легко воспламеняющихся материалов. Отсутствие водопровода могло в любое время, особенно при сварке арматуры, закончиться плачевно. Необходимость его очевидна. Но поскольку данный вид работ не был запланирован заранее, а пожарная служба запретила вести строительные работы, пришлось до 12 апреля работать не на план и не на тематику. Не сваривали арматуру градирен и соответственно не принимали бетон.

— Кроме этой, главной причины, были ли менее значительные?

— Они только на первый взгляд менее значительные. Вот, например, к 25 мая монтажники обещали сдать градирню 1856/1. К сожалению, она не сдана до сих пор. Трудности мы испытываем и в работе с молодыми строителями. Низкая трудовая дисциплина. Конечно, подобное нельзя сказать обо всех бригадах. С ними работают наши опытные бригады, кадровые рабочие. Но контроль со стороны их руководителей слабый, не систематический.

Мешает в работе нередко безответственность смежных подразделений. Так, на объектах 1935 и 1848 трудилось СМУ-4. Делали устройство траншей под трубы. На сегодняшний день нет труб, планировки, нет подъездов. Работать в таких условиях, безусловно, тяжело.

Хотя, в общем-то, на снабжение жаловаться грех. Материалы поступали своевременно, но именно отсутствие фронта работ привело к таким плачевным результатам.

— Что, на ваш взгляд, необходимо предпринять для нормализации работы?

— Задачей коллектива участка, я имею в виду первоочередной, является сейчас начало торкретных работ. Мы приступили к ним в этот понедельник. До первого июня приложим все силы и сдадим под химващите вторую градирню. Это откроет дальнейший фронт работ. Но перекрыть отставание апреля не представляется возможным. Сейчас основной настрой всех бригад — максимально мобилизовать силы в июне и наверстать упущенное. Конечно, подобная «горячка» не должна браться за основу, а для этого необходим более продуманный вариант в организации работ, более высокая ответственность смежников.

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 42 (2998)

Среда, 31 мая 1978 года

Ни одного отстающего рядом!

Учиться есть у кого

Основная часть бригад участка № 3 СМУ-6 (начальник В. Н. Бычков) трудится под девизом «Ни одного отстающего рядом». Среди них известный коллектив, которым руководит опытный, кадровый бригадир Елена Ильинична Мордовина.

В апреле-мае бригада отделочников работала на таких объектах соцкультбыта, как детское учреждение проектировщиков в квартале 92/93, на спальном и гостиничном корпусах профилактория п/о «Ангарскнефтеоргсинтез». На всех участках бригада выполняет работы только с хорошим качеством.

В апреле выработка в натуральных показателях достигла у них 32 квадратных метров окрашенной поверхности. Общий объем сделанных малярных работ составил 4861 кв. метра.

Много внимания уделяется в коллективе основному направлению — трудиться без отстающих рядом. И можно уверенно сказать, что девиз с честью выполняется. Каждому молодому рабочему в бригаде уделяется при-



стальное внимание. Взаимопомощь, наставничество находят самое широкое применение. Сама Елена Ильинична — умелый руководитель, хороший организатор, принимает в этом деятельное участие. Молодым есть за кем идти. Отделочники Черепанова, Панина, профгруппорг Ковалик — мастера высокой строительной квалификации, строгие, требовательные работники.

Наш корр.

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

Бригада трубуукладчиков СМУ-4, которой руководит Николай Николаевич Мартынович, по итогам социалистического соревнования за первый квартал вышла победителем в масштабах города. В коллективе четырнадцать человек, и все они работают слаженно и дружно.

В настоящее время коллектив Н. Н. Мартыновича занимается укладкой лотков для теплотрассы второй очереди жилого 19 микрорайона. Их руками выполнены все виды работ по прокладке подземных коммуникаций и на первой очереди этого района.

За четыре месяца выработка в натуральных показателях на один человеко-день достигла 5,9 погонных метра. Тем самым взятая в социалистическом обязательстве норма увеличена на 0,9 погонных метра.

Коллектив трудится по методу т. Басова — без травм и аварий. Большую профилактическую работу по охране труда и технике безопасности ведет общественный инспектор, член бригады Алексей Петрович Захаров.

Деятельность коллектива отличает хорошее качество работ, высокая производственная дисциплина. Оплата производится по коэффициенту трудового участия. Большую помощь бригадиру оказывают рабочие А. А. Воронов, А. П. Захаров, А. Е. Бабанин, Ц. Д. Химитов, В. М. Громов. Это добросовестные люди, в совершенстве владеющие профессией трубуукладчика.

После окончания работ на 19 микрорайоне бригада приступит к выполнению подземных коммуникаций в микрорайоне 6 «А».

Т. ЛИСИНА.

● На снимке: строится 19-й микрорайон.

● ШЕФЫ — СЕЛУ

ВО ВРЕМЯ недавней поездки по районам Сибири и Дальнего Востока Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Леонид Ильич Брежнев отметил, что первостепенное значение имеет развитие на Востоке сельского хозяйства, чтобы как можно полнее удовлетворить потребности населения этих райо-

торов стройки. А к началу полевых работ армия высококвалифицированных механизаторов из подразделений управления стройки возросла еще на 218 человек.

Немаловажную роль играет правильное использование механизаторов, а также бытовые условия, в которые они попадают. В этом направлении следует отметить руководителей



В район — лучших механизаторов

нов в продуктах животноводства и овощах местного производства.

Большую, целенаправленную помощь по развитию сельского хозяйства на протяжении ряда лет оказывает коллектив Ангарского управления строительства своему подшефному Аларскому району, который занимает не последнее место по обеспечению жителей Иркутской области сельхозпродуктами.

Так, еще в апреле был издан приказ за подписью начальника стройки Н. В. Фирсова о направлении механизаторов на ремонт сельскохозяйственной техники и по проведению весенне-полевых работ в колхозах и совхозах Аларского района. И сразу же в район было направлено 45 лучших механизаторов

предприятий УПП, ремонтно-механического завода, управления механизации, железнодорожного транспорта, производственно-технологической комплектации, жилищно-коммунального отдела № 1, строительного-монтажных управлений № 3, 4, 6, 7, которые часто бывают в своих подшефных совхозах и колхозах, интересуются положением дел в этих хозяйствах, по-деловому решают вопросы, касающиеся организации условий нормального труда для своих людей.

Многие механизаторы-строители трудятся по-ударному, по-хозяйски рачительно относятся к доверенным им механизмам. Суточные нормы выработки выполняют на 130 и более процентов. К ним относятся Н. Шабутов с завода

ЖБИ-3, В. Ерилов — управление железнодорожного транспорта, В. Васин — строительномонтажное управление № 2, В. Толчев — из СМУ-6, А. Михлов — СМУ-5.

А тракторист предприятия нерудных материалов Н. Гороховик к 20 мая сумел добиться рекордного результата. Его суточная норма составляет 168 процентов, а трудится этот передовик в совхозе «Нельхайский».

Большую неоценимую помощь оказывают наши строители подшефному Аларскому району. Но, к сожалению, не все руководители по-хозяйски относятся к этому важному направлению в нашей работе. К примеру, в совхоз «Ивановский» Аларского района СМУ-2 и РСУ направили своих меха-

низаторов, но проконтролировать их работу не захотели, и результат не замедлил сказаться. Четыре механизатора из двенадцати остались работать в этом совхозе от СМУ-2, а из ремонтно-строительного управления два вместо восьми.

Вот и хочется через газету спросить ответственных товарищей: как же так получилось? Там, где руководители по-деловому решают вопросы шефской помощи, подобных конфликтных ситуаций не возникает.

Верится, что строители Ангарского управления окажут высокоэффективную помощь и поддержку подшефным колхозам и совхозам Аларского района.

А. ХАЛИЛОВ,
уполномоченный стройки
по Аларскому району.

● На снимке: весна на полях Аларского района.

ВОЕТИ ПОЛИТПРОО— ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ

... Прошло организованно

В строительной больнице № 2 состоялось итоговое занятие в школе основ марксизма-ленинизма.

В школе—шестнадцать человек. Из них семь коммунистов, остальные беспартийные. Это врачи, медсестры, рабочие.

Итоговое занятие было назначено на 16.00, но за десять минут до начала уже все были в сборе, за исключением двух человек, которые не могли явиться по уважительным причинам.

Перед началом пропагандист Маргарита Анатольевна Рудакова сказала, что в течение года занятия проводились регулярно, по плану, два раза в месяц и посещаемость была почти 100-процентная.

Сделав краткое вступление, всего минуты три-четыре, Маргарита Анатольевна поставила перед слушателями задачу на сегодняшнее занятие. А далее начались выступления слушателей. Пропагандист называла тему, и сразу же кто-нибудь из присутствующих просил слово.

Так, выступили А. А. Кузьмина на тему «Партия в обществе развитого социализма», М. В. Рихтер — на тему «Поднимать значимость членства в партии». А. М. Мыльникова рассказала о партийном руководстве в стране. В. В. Мельников выступил на тему «О Ленинском стиле работы», а А. В. Белаш — о Советах народных депутатов. Т. Максимова рассказала о роли общественных организаций в стране развитого социализма. Выступления в основном длились по 7-9 минут. И видно было, что все товарищи достаточно хорошо поработали перед итоговым занятием, да и в процессе учебы, должно быть, были активными слушателями.

Все выступления были хорошо аргументированы, составлены грамотно, хотя и очень просто. Это не может не радовать. Чувствуется серьезная направляющая роль пропагандиста. Она безусловно сумела создать хорошую школу, сумела заинтересовать своих слушателей, привить им интерес к изучаемому материалу.

В заключение занятия тов. Рудакова подвела итог выступлениям. Сдержанно, просто, как-то по-домашнему поблагодарила выступавших и указала на отдельные недостатки.

А к недостаткам можно отнести, пожалуй, то, что в выступлениях слабо использовался местный, фактический материал. Мало было приведено примеров из жизни коллектива, партийной организации, предприятия.

Недостатком можно назвать и то, что выступающие читали с конспекта. Было бы как-то живее и проще, если бы товарищи не читали, а просто рассказывали своими словами. Ведь материал-то они хорошо знают. Это отчетливо чувствовалось.

А в общем занятие, конечно, прошло хорошо. И откровенно сознавать, что эти люди, обремененные огромной ответственностью перед обществом, эти дорогие нам люди в белых халатах,—находят в себе силы и время по-серьезному, по-настоящему изучать марксистско-ленинскую теорию.

Б. КУМΠΑИ,
нештатный корреспондент.

ПОДГОТОВКА и проведение годового технического осмотра в автобусах управления автомобильного транспорта стройки раньше сопровождалась перепростоями автотранспорта в ремонте. Это сказывалось отрицательно на техническом состоянии автомобилей. Также из-за низкого коэффициента технической готовности не полностью обеспечивались строительные объекты, срывались перевозки строительных грузов.

При подготовке автотранспорта к годовому техосмотру в 1978 году руководством УАТ был принят ряд организационных мер, которые позволили проводить это мероприятие планомерно.

Начиная с января при постановке автомобилей на плановое техническое обслуживание было предусмотрено и выполнение необходимых работ для подготовки к техосмотру. Эти работы специально учитывались, а также по-

К ЭКСПЛУАТАЦИИ—ГОТОВЫ

✦ В УПРАВЛЕНИИ АВТОТРАНСПОРТА УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН
ГODOVЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ОСМОТР

стоянно контролировались инженерной службой технического отдела нашего управления.

Одновременно для подготовки автомобилей был привлечен Иркутский авторемонтный завод, который оказал большую помощь и произвел свыше 100 капитальных ремонтов автомобилей, ежемесячно ремонтировал агрегаты на 16—18 тысяч рублей, по специальной номенклатуре изготавливал запасные части, которые еще в недостаточном количестве поставляются по линии снабжения.

Правильная организация социалистического соревнования среди

коллективов автобаз, автоколонн, бригад, ремонтных мастерских позволила устранить отрицательные факты срыва выпуска автотранспорта на линии и провести годовой техосмотр организованно, с высокими показателями.

При выполнении плановых заданий грузоперевозок наилучших показателей по техосмотру добились автобаза № 1 (начальник автобазы Ю. Г. Перевалов), автобаза № 5 (начальник Н. М. Шаршаков), автоколонна легкого парка автобазы № 3 (начальник автоколонны В. П. Скороходов), авто-

колонна № 3 автобазы № 8 (начальник автоколонны Н. Н. Куршин), бригада водителей автобазы № 7, занятых на вывозке бетона, где бригадир В. И. Долгополов, авторемонтные мастерские автобазы № 5 (начальник Г. И. Блох).

В целом коэффициент технической готовности по управлению составил 0,895. В настоящее время к эксплуатации полностью технически готово 89,5 процента автомашин управления-автотранспорта.

В. КУЗЕНКОВ,
инженер техотдела УАТ.

Проверка показала НА КОНТРОЛЕ—ТЕ

На пусковом комплексе ЭП-300 с каждым днем нарастают темпы работ и, соответственно, увеличивается число людей, занятых на строительстве и монтаже, число механизмов. В связи с этими изменениями возникают и дополнительные трудности, или вернее, опасности при производстве совмещенных работ.

В основном все руководители организаций, участвующих в строительстве комплекса, правильно понимают сложность задач и много внимания уделяют вопросам охраны труда, безопасного производства работ. Итоги работы, состояния охраны труда на комплексе еженедельно обсуждаются на оперативных совещаниях, которые проводит руководство стройки. После чего руководители строительных-монтажных организаций принимают в оперативном порядке нужные решения по безопасному производству тех или иных работ.

Позволю себе остановиться на нерешенных вопросах, а также на явных нарушениях правил техники безопасности отдельными лицами, организациями. Недавно на ЭП-300 задействован медпункт, в котором, к сожалению, не хватает оборудования. Правда, оно имеется, но хозяйка оборудования — АМУ-2 изъяли его, вместо того чтобы передать СМУ. УПТК стройки не выделяет для медпункта холодильник, шкаф и другое оборудование. Управление электроснабжения стройки не выполнило до сих пор отопление. Не получены на медпункт и необходимые медикаменты по той причине, что централизованная бухгалтерия строительства не перечисляет

за них деньги. А ведь медпункт на площадке комплекса очень нужен.

Часто повторяющиеся нарушения правил техники безопасности у ряда организаций говорят о недооценке и слабом понимании данных вопросов руководителями и службами охраны труда этих подразделений. Так, например, СМУ-4 (прораб т. Новиков) необдуманно вело совмещенные работы, без согласования с начальником комплекса. Траншеи же не имели положенных откосов. Последний случай произошел 19 мая, когда работы, проводившиеся вдоль эстакады 07-К, были приостановлены старшим инженером ООТ т. Орловым.

Неоднократно указывалось и руководству Сибтеплоизоляции на нарушения при производстве работ, отсутствие ограждений опасных зон и изолирующих средств. Часто опасные зоны не ограждают рабочие таких подразделений, как АМУ-1, 2, СМА, треста ВХМ. Недостаточно следят за состоянием электрохозяйства инженерно-технические работники ВЭМ, СТС, УЭС.

Видимо, назрела необходимость отделу охраны труда строительства организовать штаб охраны труда на комплексе и установить еженедельное дежурство инженера по технике безопасности от всех организаций, рабочие которых заняты на строительстве объектов. Надо полагать, что такое мероприятие себя оправдает.

Е. ЧЕРНЫШ,
старший инженер ОТ СМУ-3.

КРЕПЧЕ ЗА БАРАНКУ ДЕРЖИСЬ,

● РАССКАЗЫВАЕМ О ЛАУРЕАТЕ
ПРЕМИИ ИМЕНИ О. Я. ПОТАПОВОЙ

ШОФЕР

Холодный, остывший за ночь воздух сразу смывает с лица остатки ночного сна. Еще первые лучи солнца не коснулись спящей на рассвете земли, а по улицам города спешат ладные, крепко скроенные мужчины.

Рабочий день во всех автобусах города начинается рано. Уже с шести часов цепочкой один за одним тянутся к диспетчерской шоферы.

Быстро и четко работают диспетчеры восьмой автобазы Фанна Лаврентьевна Панова и ее напарница. Регистрируют, выдают путевые листы, на глазах растет стопка отработанных.

— Когда путевые сдашь? — интересуются диспетчеры то у одного, то у другого шофера.

— Сдам, сдам, некогда, работы полно.

Стрелка часов приближается к восьми. И уже почти все 300 автомашин восьмой автобазы вышли на линии. А грузы, которые они везут, самые разнообразные: железобетонные изделия, гравий, асфальт, раствор и многие другие. Их с нетерпением ждут на всех строительных площадках.

Наша машина, а вернее — Владимира Прокопьевича Поправко, не сбавляя скорости, уверенно движется вперед, оставляя за собой плотное облако тумана. Несмотря на то, что все автомобили с зажженными фарами, каждый из них возникает перед капотом нашего ЗИЛа-555 неожиданно. Руки Владимира Прокопьевича уверенно лежат на «баранке». Машина повинуется своему хозяину беспрекословно. Как никак, шоферский стаж Поправко уже около двадцати лет.

Попал в Ангарск Владимир

Прокопьевич не случайно. Служил он в Чите, там и семью обзавелся. Но так как вся родня в основном проживала в Иркутской области, то и его потянуло поближе к родным.

Так вместе с женой и попал он в 1958 году в Ангарск. И сразу полюбился этот таежный городок подросток, вместе с которым рос и мужал Владимир. В Ангарске Поправко закончил шоферские курсы и стал водителем. И с тех пор о другой специальности и не помышляет.

— Редко кто из шоферов изменяет нашей профессии, — говорит Владимир Прокопьевич Поправко. — Такая уж она у нас зацепистая. На всю жизнь одна.

Кажется, чего проще — крути себе «баранку» да крути. А кто измерит то напряжение, которое ежедневно испытывает каждый шофер? Часто подводит погода: то дождь, то снег. Зимой в кабине благодать — ни жарко, ни холодно, зато гололед выматывает за день на нет. Летом жара, и в кабине, как на южном берегу Крыма.

Но есть, очевидно, что-то такое в этой работе, отчего и становится она единственной в жизни. Может быть чувство удовлетворения, что именно тебе послушен столь умный и тонкий механизм машины, а может быть, бесконечная лента дорог привораживает шоферов. А может быть, и то, что в кабине как никак, а сам себе хозяин. И если заложена в тебе рабочая завкавка, то не увильнешь без контроля налево, а будешь работать честно, просто по совести.

Еще в автобазе № 8 я обратила внимание, какие крепкие, рос-

лые, все как на подбор, шоферы — и молодые, и пожилые. Мой герой — уже «дед», у него двое внуков, вернее внучка и внук. Но об этом можно узнать только из разговора. Рослый, плечистый, в аккуратно подогнанной рабочей одежде. И дедом-то такого не назовешь.

— Что вам рассказать о Поправко? Исполнительный, активный общественник, с отцовской заботой относится к своим ребятам — рассказывает начальник автоколонны Николай Николаевич Куршин.

В бригаде Поправко шестнадцать шоферов и в основном молодежь. Владимир Прокопьевич, как отец большого семейства, выхаживает из гаража самый последний, пока все его питомцы не выйдут в рейс. Ну, а потом, за целый рабочий день они могут ни разу и не встретиться. У каждого свой маршрут.

Бывает и такое, что не встретит Поправко, хотя в этот день они ездят по одному маршруту, молодого шофера. Обязательно на следующий день с утра дожидается его, потолкует, и замечания его подопечные воспринимают спокойно. В следующий раз подобных критических ситуаций уже не возникает.

В своей работе бригадир опирается на костяк бригады, опытных, кадровых шоферов — Геннадия Ивановича Чигорева, Павла Ивановича Поварницына и других. Вместе с ними контролируют и опекают они молодых шоферов. И если случится где-то в пути беда с собратом по профессии, то собирается тогда вся бригада вместе. Детально прора-

батывают критическую ситуацию опытные шоферы, чтобы впредь не было допущено ошибки, которая порой оборачивается трагедией. Внимательно прислушиваются к советам старших товарищей молодые водители Владимир Шкуринский, Александр Плеханов и другие.

Как и на всякой работе есть у водителей свои проблемы, свои «узкие», нерешенные места. Простона — вот наболелший шоферский вопрос, который-то и государству обходится дорого, и шофера бьет по карману. Не более пяти рейсов в день делает, к примеру, водители восьмой автобазы, с учетом того, что максимальное расстояние от завода до заказчика 20 километров.

— А можно делать по 6-7 рейсов, — убежденно говорит Владимир Прокопьевич Поправко.

«Загорают» шоферы в основном в утреннее время, так как у диспетчера железобетонных заводов с утра ежедневные планерки. Порой приедешь на объект к заказчику, а бетон вовсе и не нужен. Вот и ищи, кому бы отвезти раствор.

А то, что шоферы при правильной организации работ могут трудиться в полную силу, доказал, к примеру, субботник, 22 апреля. В этот день до трех часов было выполнено дневное задание автобазой. Все шоферы сделали по 7-8 рейсов, перевезли около 800 кубических метров раствора.

— Мы бы рады каждый день так работать, но увы! — вздыхает Поправко.

Рабочий день Владимира Прокопьевича приближается к концу. Последний рейс. Хорошо, если верный друг-машина абсолютно «здоровая». Но если захандрит, то надо после смены остаться «подлечить».

Вот так и проходит день за днем в заботах, волнениях. Из таких-то буден и складывается биография лауреата премии имени Ольги Потоповой водителя Поправко.

Счастливых вам дорог, Владимир Прокопьевич!

Л. НИКИТИНА.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ПИСЬМО ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, ко всем трудящимся о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года призывает активнее включиться в общенародную борьбу за повышение эффективности производства и качества работы, достижение наивысших результатов при наименьших затратах.

В ходе развернувшегося социалистического соревнования моральный подъем в бригадах послужил мощным импульсом дальнейших поисков в области совершенствования организации труда и производства.

Шире и настойчивее бригады берут на вооружение передовой опыт, рациональные формы организации труда, высокопроизводительный инструмент, средства малой механизации, обособленное комплектование бригад и звеньев по численному и профессиональному составу, внедрение бригадного подряда как одного из важнейших факторов повышения производительности труда, эффективности и качества выполняемых работ.

Во всех бригадах нашего СМУ идет работа по внедрению передового опыта, изысканию внутренних резервов повышения производительности труда.

Показательна в этом отношении бригада штукатуров-маляров, руководит которой кавалер ордена «Знак Почета» Геннадий Иванович Бруев.

Бригада Г. И. Бруева работает на отделке жилых домов в панельном исполнении и здании соцульбты на отделочном участке СМУ-5. Бригада комплексная. В ее составе квалифицированные работники 3 и 4 разрядов, каждая из которых владеет смежными специальностями. Все члены этой бригады могут производить оштукатуривание швов примыканий между гипсобетонными и железобетонными перегородками и стеновыми панелями, выравнивание небольших поверхностей под окраску, механизированное нанесение грунтовочных слоев с последующей затиркой поверхности с помощью затирочной машинки СО-86. При отсутствии массовой штукатурки бригада очень быстро перестраивается на выполнение малярных работ. Все это создает большую маневренность бригаде, позволяет ей почти полностью ликвидировать внутрисменные потери рабочего времени. Взаимозаменяемость в бригаде способствует переводу рабочих с одного вида работ на другой, обеспечивая при этом высокую производительность труда.

На протяжении ряда лет бригада, возглавляемая Г. И. Бруевым, успешно и в срок выполняет все порученные ей работы. Таких положительных результатов рабочие бригады достигли в результате кропотливой воспитательной работы, личного примера бригадира, при поддержке администрации и профсоюзной организации. Рост производительности труда, повышение эффективности и качества строительства достигнуты бригадой в результате рационального использования имеющихся резервов: научной организации труда, ликвидации потерь рабочего времени, четкого обеспечения материалами и механиз-

мами, а также продуманной работой по предупреждению производственного травматизма на основе внедрения прогрессивных технологических процессов, новейших средств механизации, строгого соблюдения технологической дисциплины, поддержания высокой культуры производства. Все это позволило облегчить труд, оздоровить условия работы.

Чтобы добиться высокой культуры производства, коллектив бригады совместно с инженерно-техническими работниками основное внимание уделяет рациональной организации труда, обучению рабочих безопасным приемам и

бригаде выдается аккордный наряд с премиальной доплатой, размер которой устанавливается не только в зависимости от сокращения нормативного времени при окончании работ к установленному сроку, но и с условием достижения высокого качества.

Работа на каждом новом объекте по аккордно-премиальному наряду обсуждается всей бригадой. Намечается план выполнения работ, состав звеньев и т. д. Все это помогает создать определенный трудовой ритм, обеспечить своевременное выполнение и перевыполнение производственных заданий.

изучает проектно-сметную документацию, оформляет заказы на материалы, которые затем заблаговременно отгружаются на объект или на склад и выдаются по первому требованию мастера. Проект производства работ, на который наносятся все временные подземные коммуникации, вывешивается на строящемся объекте. Наглядность — тоже немаловажный фактор эффективности производства.

Многое в успешной работе бригады зависит от рациональной расстановки рабочих. От знания бригадиром способностей каждого члена бригады зависит макси-

мум за воспитание рабочих, здоровье и жизнь своих подчиненных, и, кроме того, их наставник. 18 лет трудится он в СМУ-5, из них десять лет руководит бригадой. Г. И. Бруев — коммунист, член цехового комитета. В 1970 году за свой самоотверженный труд он был награжден орденом «Знак Почета» и юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В 1973, 1974 и 1975 годах Г. И. Бруев награжден значками «Победителя социалистического соревнования». Члены его бригады также выходили победителями. В 1975 и 1976 годах — М. В. Данильчик, в 1977 году — В. И. Емельянова.

Из бригады Г. И. Бруева вышло много замечательных тружеников. Среди них кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», народный депутат РСФСР В. Г. Серездинова, которая сейчас сама руководит бригадой.

Им на смену приходят молодые девчата, обучению которых в бригаде уделяется большое внимание. Важную роль в повышении мастерства молодых работников играет индивидуальная учеба. Новички не представлены самим себе, так как ветераны бригады понимают, что от того, как передашь молодому опыт, научишь любить свое дело, зависит, как скоро они станут специалистами.

Бригада работает без нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности. За этим строго следит сам бригадир и инспектор по ТБ бригады Е. Ивакина.

Все перечисленные выше меры — слагаемые эффективности — позволяют бригаде и дальше повышать темпы работы, производительность труда, нормы выработки. Так, если в 1975 году норма выработки в натуральных показателях равнялась 30,8 м² при норме 21 м² окрашиваемой поверхности на человека в день, то в настоящее время выработка в натуральных показателях достигает 34,2 м² окрашиваемой поверхности на человека в день.

Программой действия бригады на будущее стало постановление ЦК КПСС «О всеобщем социалистическом соревновании за повышение эффективности и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на пятилетку».

Члены бригады Г. И. Бруева постоянно совершенствуют свое мастерство, сокращают сроки отделочных работ. Задание девятой пятилетки ими выполнено в сентябре 1975 года, а задание трех лет 10-й пятилетки бригада обязалась выполнить к первой годовщине принятия Конституции СССР, работая под девизами: «Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня», «Меньшим числом — большею продукцией» и «В борьбе за высокую эффективность и качество работ — ни одного отстающего рядом!».

В достижениях бригады Г. И. Бруева нет особых секретов. Просто здесь сумели мобилизовать большинство имеющихся резервов, привлечь все слагаемые эффективности для того, чтобы работать лучше, быстрее, качественнее.

А. Э. ГАЗЕ,
старший инженер ООТиЗ
СМУ-5.

СЛАГАЕМЫЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

методам производства работ, четкому распределению обязанностей между исполнителями, использованием средств механизации.

Бригада Г. И. Бруева строит свою работу в соответствии с пятилетним комплексным планом по повышению производительности труда. Его внедрение позволяет снизить непроизводительные затраты, уплотнить рабочий день, увидеть перспективу дальнейшего повышения производительности труда, используя при этом имеющиеся внутренние резервы. Так, только за счет выполнения работ по картам трудовых процессов (КТП), куда входят все передовые приемы и методы труда, и технологическим картам норма выработки в натуральных показателях повысилась в бригаде на 2,3 процента. Работа в строгом соответствии с КТП сделала труд не только более производительным, но и более упорядоченным, лишены лишних действий и движений.

Комплексный план, принятый бригадой, включает в себя мероприятия и по повышению качества, осуществлению контроля за качеством работ. Так, установленная пооперационная проверка работ бригадиром и инспектором бригады по качеству, взаимопроверка между бригадами участка. Введение этих мер сказалось на результатах. Только в 1977 году бригадой сданы с первого предъявления и с оценкой «хорошо» работы на лабораторных и производственных мастерских кинотехникума, АТС на 10 тысяч номеров, 80-квартирном доме ВСЖД, реконструкции здания КГБ, домах № 19 и 20 Ново-Ленино и др.

Бригада Г. И. Бруева давно уже работает только по аккордно-премиальным нарядам. Переходя на новый объект, бригадир, интересуясь будущим фронтом работ, заранее просматривает составленные линейными ИТР калькуляции трудовых затрат. Бывают случаи, когда опытный глаз бригадира находит допущенные неточности в калькуляциях на отделочные работы уникальных объектов соцульбтытового назначения.

После уточнения калькуляций

Благодаря тому, что бригада без перерыва в работе переходит с объекта на объект, не теряется чувство напряженного трудового ритма. Новичкам поначалу бывает очень трудно «вработаться» в задаваемый ветеранами бригады темп работ, так как он очень высок.

Работа по аккордно-премиальной системе оплаты труда во многом способствовала тому, что бригада, возглавляемая Г. И. Бруевым, без особых затруднений смогла перейти на работу по новой форме хозяйственного расчета — бригадный подряд, так как явилась закономерным подготовительным этапом к переходу на новую форму организации труда.

В 1977 году подрядным методом бригадой выполнены работы на четырех объектах жилищного строительства: на домах № 32ав и № 31а 15-го и 15а микрорайонов, доме № 9 по ул. Тельмана в г. Иркутске и доме № 20 Ново-Ленино. Все работы выполнены раньше установленного срока и с хорошим качеством. Бригадой сэкономлено около 300 рублей государственных средств, а рабочим бригады выплачена премия за экономии против расчетной стоимости.

В течение первого полугодия бригаде Г. И. Бруева предстоит выполнить отделочные работы методом бригадного подряда на трех объектах по жилью.

Работа по методу Н. А. Злобина еще больше сплотила коллектив, повысила ответственность его членов друг перед другом, сделала работу более целенаправленной и производительной, способствовала установлению в бригаде четкой организации труда, в которой немаловажную роль бригадир отводит годовому графику движения бригад по объектам.

Имея этот график, подготовку на новом объекте Г. И. Бруев начинает с тщательного изучения проекта производства работ, видов материалов, оснстки и необходимого инструмента. Разумеется, в этом бригадир пользуется поддержкой и помощью инженерно-технических работников. Вместе с мастером Г. И. Бруев

мальная отдача труда всего коллектива. Г. И. Бруев за годы бригадирства приобрел определенный опыт. Каждого рабочего он ставит в то звено, где тот сможет принести наибольшую пользу. Состав и количество звеньев меняется при сложности полученного под отделку объекта. Звенья Г. И. Бруев комплектует с учетом сложности работ и мастерства рабочих.

Расстановку людей он производит с вечера, чтобы утром, не теряя времени, приступить к работе. Члены бригады отлично знают цену каждой трудовой минуте. Отсюда их стремление максимально использовать средства малой механизации. Например, при мокром процессе штукатурных работ затирка штукатурки ведется затирочной машинкой СО-86, масляная окраска шкафов в зданиях соцульбты, окраска радиаторов отопления ведется механизированно. Понимая, как велика роль механизмов для более производительной работы, члены бригады относятся к технике по-хозяйски бережно.

Плодотворному труду способствуют также дружеские отношения, сложившиеся в коллективе. В решении всех вопросов, касающихся производственной и общественной жизни бригады, принимают участие все ее члены. Здесь нет равнодушных и безучастных. Каждый заинтересован, чтобы дела в бригаде шли как можно лучше, каждый трудится с полной отдачей сил, а вместе — наиболее слаженно и целеустремленно. И, конечно, важно, что в бригаде Г. И. Бруева наряду с требовательностью царит дух взаимопомощи. Люди дисциплинированы, каждый — мастер своего дела. В такой обстановке трудно, просто невозможно спрятаться за спину товарища.

Недаром вот уже 13 лет бригада носит почетное звание «Коллектива коммунистического отношения к труду».

Своими успехами и атмосферой дружбы бригада обязана прежде всего самому бригадиру. Геннадий Иванович Бруев не только организатор трудового процесса, но и руководитель, ответственный

ЗАХВАТ ДЛЯ МОНТАЖА ТРУБ МУСОРОПРОВОДА

● НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ

Захват представляет собой навесное устройство строительно-монтажного крана. Он состоит из верхнего стропы с накидной петлей, каркаса, выполненного из двух стержней, соединенных шарнирно, двух силовых стропов с замками и одного страховочного стропы.

Для крепления устройства в нижней части трубы на расстоянии 200—300 мм от торца просверливают два

диаметрально расположенных отверстия диаметром 36 мм.

Захват вводят в трубу мусоропровода, а силовые стропы выводят наружу через отверстия в трубе, замки разворачивают по цилиндрической направляющей наружной поверхности трубы, страховочный строп замыкают. Трубу из горизонтального положения переводят в вертикальное и транспортируют до места установки в здании. После прохождения нижнего конца трубы с замками через отверстие в перекрытии страхо-

вочный строп размыкается и опускается в трубу мусоропровода. Трубы стыкуются. Натяжение основных стропов ослабляется, и через отверстия стропы с замками опускаются в трубу мусоропровода.

Грузоподъемность захвата 350 кг, длина монтируемой трубы 2-4 м, диаметр трубы 360-430 мм, масса захвата 11 кг.

Конструкция разработана СКБМосстроем. Изготовитель — Московское государственное производственное объединение «Мосремстроймаш» Главмосмонтажспецстроя, филиал № 1 (123007, Москва, Могистральная, 17/1).

(Журнал «Строитель», № 1, 1978 год).

ДОЛЖНОСТЬ — ЗАВЕДУЮЩАЯ

В детском саду № 31 работает заведующей Александрой Михайловной Борщова. Это очень ответственный человек, знающий в любимое свое дело. И лучше, чем говорят о ней работники детсада, родители, — не скажешь.

З. В. МАЛЫХ, воспитательница: «Александра Михайловна очень отзывчивый товарищ; знающий педагог, всегда выдержан. Умеет подойти с душой, вовремя дать хороший совет».

Г. В. НОВОПАШИНА, родительница: «Об Александре Михайловне могу сказать только хорошее. Зайдешь в детский сад, там всегда тихо, спокойно, не слышно громких разговоров взрослых, шума. Много занимаются в детском саду физическим воспитанием. В группах оформлены уголки, проводится работа по исправлению осанки, плоскостопия у детей».

В. С. КОРЕШКОВА, воспитательница: «Не кривя душой, скажу: Александра Михайловна — это человек с большой буквы. Честная, добросовестная. К ней можно подойти с горем ли, с радостью, с любым вопросом. Она примет всегда спокойно, доброжелательно. Успокоит, убедит или поможет, но никогда не останется равнодушной».

К. Н. ПИТЕРЦЕВА, завхоз: «Я работаю с Александрой Михайловной три года. И за это время научилась от нее только хорошему. Она даже своим поведением подействовала на мой характер. Я стала спокойнее, рассудительнее. Очень хорошо, что она доверяет мне. И работать с Александрой Михайловной легко и приятно».

Вот такая она, Александра Михайловна Борщова — настоящий организатор, умелый, инициативный руководитель.
Г. ЗИКЕЕВА, методист детсада № 37.

НЯНЯ

Няня — нежное, ласковое слово. Оно и человека обязывает быть таким. С древних времен няней называли ту, которая отдавала свою любовь другим, особенно детям.

Любовь к детям определила судьбу и наших нянь — Ксении Ивановны Мысниковой и Татьяны Ивановны Прокопьевой. Это настоящие помощники воспитателей, с большим опытом, стажем. Щедро делятся они своими знаниями, опытом с молодыми. Ксения Ивановна всегда успевает сделать всю необходимую работу в группе и включиться в игру с детьми. Труд Ксении Ивановны и Татьяны Ивановны, их отношение к делу, их добросовестность снискали уважение и любовь детей, коллектива и родителей.

Л. МЕДВЕДЕВА, воспитательница д/у № 54.

ВОСПИТАТЕЛЬ

Путь к педагогическому мастерству Нинель Сергеевны Яшиной — воспитателя детского учреждения № 53 — начался в 1963 году в качестве няни детского сада. Любовь к детям побудила желание закончить курсы медицинских сестер-воспитателей. Но и этим не закончилась сложная профессия. Работая медицинской сестрой в детском учреждении, Нинель Сергеевна стремилась стать мастером своего дела, поступает в Иркутское педагогическое училище, которое успешно закончила в 1967 году.

Нинель Сергеевна — воспитатель творческий. В воспитательном процессе с детьми у нее нет пауз, элементов стихийности. Своим назначением — воспитывать — она хорошо понимает. Труд свой делает осмысленным, умея организовать содержательную жизнь детей в детском саду.

Главное в педагогическом труде Н. С. Яшиной — это культура. Педагогически вдуманная, тактичная с детьми и со всеми, кто ее окружает, гуманная, наделенная оптимизмом, выдержкой и самообладанием, она являет собой образец культурного человека, покоряющего воспитанников своими человеческими качествами.

Второй год группы, где работает Н. С. Яшина, по результатам социального соревнования неоднократно занимает классные места.

Нинель Сергеевна — ударник коммунистического труда, награждена дважды знаком «Победительница социального соревнования».

Л. ПАТРАКОВА, заведующая детским учреждением № 53.

ВРАЧ

Около двадцати лет трудится в ОДУ врач А. И. Захарова. Семь лет из них она отдает детским яслям № 18, пять лет — детским яслям № 14.



1 ИЮНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЗА СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО

ПОД МИРНЫМ НЕБОМ

ЧЕТВЕРТЬ населения планеты составляют дети. От того, какое воспитание и образование они получат, с каким багажом придут на смену старшим, зависит будущее каждой страны и всего человечества.

Все, кому дорого счастье юных жителей земли, ежегодно 1 июня отмечают Международный день защиты детей. Этот день стал символом непреклонной решимости народов избавить своих сыновей и дочерей от угрозы новой войны, голода и болезней, помочь им стать истинными борцами за свободу, прогресс, за прочный мир на земле.

Ярким примером подлинно гуманного отношения к детям, к воспитанию подрастающей смены является вся 60-летняя история первого на земле социалистического государства. Уже первые дни после Великого Октября ознаменовались декретом Советской власти об охране жизни и здоровья детей, о предоставлении им всего лучшего, что могла выделить из своих скудных запасов молодая республика. Ленинский принцип «Все лучшее — детям!» стал одним из главных, определяющих законов жизни советского общества.

У нас создана самая передовая в мире система воспитания и обучения подрастающего поколения. Программа развития народного хозяйства, принятая XXV съездом КПСС, предусматривает ряд мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение положения матери и ребенка. Велика забота о подрастающем поколении в братских социалистических странах. Здесь, как и в нашей стране, претворяется в жизнь лозунг «Счастливое детство — каждому ребенку!».

Совершенно иное положение детей в странах капитализма. Там миллионы мальчиков и девочек страдают от нищеты и лишения, голода и болезней, от непосильного труда и расовой дискриминации, лишены возможности учиться. Тысячи детей гибнут в результате империалистических агрессивных действий. На могут быть счастливы дети там, где нет социальной справедливости, где преданы забвению принципы Декларации прав ребенка.

Борьба за счастье юных — актуальная проблема современности. Сохранение мира на земле — первоочередное условие обеспечения основных прав детей — на жизнь, на гармоничное умственное и физическое развитие. Грядущий 1979 год — Международный год ребенка — станет новой страницей в борьбе за счастливое детство под мирным небом.

Шесть — проработала в отделе старшим инспектором.

Александра Ивановна дважды повышала свои знания в институте усовершенствования врачей в Москве.

Свою активную производственную деятельность успешно совмещает с общественной, являясь членом общества «Знание» при управлении строительства в течение десяти лет.

Она председатель общества Красного Креста и Красного Полумесяца. В этом году Александра Ивановна выбрана в совет наставников при отделе детских учреждений.

За свою безупречную работу и общественную деятельность Александра Ивановна была награждена медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и дипломом «Ветеран труда».

А. ПЕТРОВА, методист д/я № 20.

ЗАВХОЗ

Все чаще в последнее время, говоря о лучших людях и коллективах, употребляют слово «творчество». Мне кажется, что у заведующей хозяйством детских яслей № 18 Дины Тимофеевны Чернявской именно творческое отношение к делу.

Двадцать лет отдала Дина Тимофеевна работе на одном месте. Любит и знает свое дело. Без устали она благоустроивает ясли, материально заботливо ведет хозяйство.

Если взглянуть внимательно в отношении, в обстановку, то окажешься свидетелем того, что в детских яслях № 18 заведующая хозяйством принимает активное участие и в решении педагогических задач.

Взять хотя бы такой вопрос, как создание условий для игровой деятельности детей на участках. Обычно этим занимаются воспитатели, а у завхоза и без того работы хватает. Иначе рассуждает Дина Тимофеевна: она первая выходит с кистью и начинает красить, едет к шефам с заказом, привлекает родителей к посильной помощи и т. д.

В коллективе ее называют хозяйкой нашего дома, душой коллектива. Не любит Дина Тимофеевна беспорядка, бездушного, несерьезного отношения к делу, сама работает с полной отдачей и собственным примером учит других.

Идут к ней за советом и делом. Незримые, но крепкие нити связывают людей с этой женщиной, порусски щедрой на тепло и заботу.

В. МАЛАНИНА, повар детских яслей № 18.

ПРАЧКА

Со дня открытия детского учреждения № 52 работает прачкой Александра Андреевна Дятлова. Уют, порядок, чистота, культурные навыки детей в прямой зависимости от работников прачечной — это хорошо понимает Александра Андреевна. Поэтому к своим обязанностям она относится очень ответственно, с большой любовью. И как доказательство — белье детского учреждения поражает белизной и свежестью.

Александра Андреевна хорошая общественница, уже несколько лет подряд избирается в состав профгруппы. Ей присвоено почетное звание — ударник коммунистического труда. И это высокое звание она с честью оправдывает. Бывает, в группе заболел няня, А. А. Дятлова не откажется ее подменить. И так во всем.

Александра Андреевна — хорошая мать своих детей, ласковая и заботливая бабушка,

Н. РУДЫХ, заведующая д/у № 52.

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Музыка сопровождает человека всю жизнь. Огромна сила ее воздействия на духовный мир человека.

Шестнадцать лет педагог-музыкант детского учреждения № 53 Елена Лина Симоновна приобщает детей к миру прекрасного, формирует их интересы, способности, эстетическое отношение к музыке.

Дети очень любят Лину Симоновну, с нетерпением ждут музыкальных занятий. Всегда обязательная, эмоциональная, она умеет увлечь детей музыкой. Даже самые отчаянные шалуны успокаиваются на занятиях и с удивлением познают мир прекрасного. Елена творчески относится к своей работе, умеет придумать интересные приемы обучения, подобрать материал к детским утренникам, развлечениям.

Лина Симоновна проводит большую работу с родителями, вовлекая их в общий процесс музыкального воспитания ребенка. В уголке «Музыка и дети» родители всегда могут пополнить свои знания о композиторах, познакомиться с музыкальным репертуаром, который разучивается в детском саду с детьми.

Уходя из стен детского учреждения, дети надолго сохраняют вос-

поминания о ранних музыкальных впечатлениях.
Л. КОЛОСОВА, методист детсада № 53.

БУХГАЛТЕР

Среди множества профессий детских учреждений одни являются весьма популярными, другие не очень. Среди последних и специальность бухгалтера, так считает В. Н. Винокурова. Между тем роль бухгалтера в управлении экономикой растет. Это он является государственным стражем народной копейки. А сэкономленные деньги — это дополнительные расходы для детей.

В. Н. Винокурова работает в отделе с 1955 года, член КПСС. Ведет большую общественную работу. Не один год возглавляет головную группу народного контроля, член партбюро отдела, председатель кассы взаимопомощи.

Валентина Николаевна всегда в окружении людей. К ней идут, как к старшему, за советом, с радостью, с обидой. Никому не откажет в помощи эта честная, добрая, справедливая женщина.

А. ШЕВЧЕНКО, ст. инспектор отдела кадров.

МЕТОДИСТ

Римма Петровна Каткова работает методистом детского учреждения № 57 вот уже десять лет. Это человек, хорошо знающий и любящий свою работу. Под ее руководством педагогический кабинет детского сада превратился в центр методической работы. Воспитатели приходят сюда не только за тем, чтобы взять пособия для занятий, но и поговорить о детях, поделиться мыслями, поспорить. Римма Петровна умеет помочь каждому воспитателю проявить свою индивидуальность.

Р. П. Каткова регулярно анализирует воспитательную работу в группах, ведет большую подготовку к педсоветам, учит молодых воспитателей, работает над обобщением передового опыта. Под ее руководством был обобщен опыт работы воспитателей В. Ф. Кузаченко по нравственному воспитанию детей.

Римма Петровна успешно совмещает свою основную работу с общественной. Она бессменный редактор стенгазеты, руководитель методобъединения при ОДУ. За свою работу Р. П. Каткова неоднократно поощрялась Почет-

ными грамотами, благодарностями, награждена юбилейной медалью. Доклад из опыта работы Р. П. Катковой «Умственное воспитание в процессе обучения детей изодельности» был удостоен диплома III степени на Ангарской научно-практической конференции.
Т. БАТУРИНА, заведующая детским учреждением № 57.

МЕДСЕСТРА

Десять лет — таков стаж работы в детском учреждении № 56 Галины Петровны Мерзликиной. Сначала была няней — незаменимым помощником в работе с детьми. С 1972 года Галина Петровна — медсестра грудной группы. Сколько ласки, терпения нужно в работе с самыми маленькими! Вместе с Галиной Васильевной Воронцовой они отлично знают и выполняют режим, методически правильно выполняют все процессы, ведут индивидуальную работу с детьми.

Когда потребовалось улучшить работу в средней группе, Мерзликина пошла туда, хотя не хотелось расставаться с детьми и коллективом.

Теперь и в этой группе у нее уют, порядок, дети постоянно заняты делом, спокойны и жизнерадостны.

Р. АНТИПИНА, методист д/у № 56.

ПОВАР

Есть женщины, которые всем своим существом излучают добро, тепло. Их как-то сразу представляешь за семейным столом, с детьми, в спокойном и неспешном разговоре о житейских делах.

Вот озабочаются малыши с прогулки. И на пороге кухни тотчас появляется Клавдия Петровна, повар, любимца детворы. Разрумянившаяся от печного жара, в белом колпаке и фартуке, она улыбается ребятишкам. У нее всегда хорошее настроение.

В детском ясли № 20 она пришла молодой девушкой. А сегодня ее стаж работы — 19 лет.

Чувство исполненного долга — главное, что определяет и труд, и место в коллективе поваров детских яслей № 20. Исключительная добросовестность, воля, верность слову...

Клавдию Петровну Ананьеву очень уважают товарищи: сказала сделать — значит сделала, не прикинет душой ни в большом, ни в малом.

Время не сумело отнять у Клавдии Петровны самого главного: душевную молодость. И смеется она по-молодому, и волнуется также — и от удач, и от неудач. Близко к сердцу принимает все дела коллектива.

М. ФРОЛОВА, заведующая детскими яслями № 20.

СТОРОЖ-ДВОРНИК

Должность Анны Ивановны Масловой трудная и в то же время нужная — сторож-дворник детского учреждения № 51. За одиннадцать лет работы она показала себя добросовестным, ответственным и хлопотливым человеком. Хозяйство Масловой большое: 12 участков, столько же еще веранд. А сколько там еще оборудования! Выйдет воспитатель с детьми на прогулку и глаз радуется — участок блестит уютом и чистотой.

Оценивая работу Анны Ивановны, невольно думаешь, будто держит она в своих руках ключи, а не метлу, от чистоты. Без суеты, незаметно делает свое дело. «Непоседливая, беспоконная», — говорят о ней в коллективе. Отстояв ночное дежурство, она и днем приходит в детский сад. Берет свою метлу, лопату и с улыбкой на лице начинает расчищать дорожки.

За высокие показатели в труде Анна Ивановна Маслова занесена в книгу Почета.
Т. ИВАНОВА, воспитатель д/у № 51.

О людях самых разных профессий, которые трудятся в отделе детских учреждений стройки, рассказала стенгазета «Росток» — наш коллективный корреспондент.