

Ангарский Строитель

Газета издается с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 41 (2997)

Суббота, 27 мая 1978 года

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ОПЫТ ЧЕЛЯБИНСКИХ ТРАНСПОРТНИКОВ — НА ВООРУЖЕНИЕ АНГАРСКИХ (1, 2 стр.)
- 28 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА. У НЕФТЕХИМИКОВ АНГАРСКИХ — ЮБИЛЕЙ (3 стр.)
- СЛОВО В ЗАЩИТУ РАБОТЫ (2 стр.)
- ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ — НА ВЕТЕР. КТО ОТВЕТИТ?

В СВЕТЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС

...РЕКОМЕНДОВАНО ПРИНЯТЬ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРЫ К ШИРОКОМУ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ И ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ, ДОБИВШИХСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА.

ЭФФЕКТ ОБОРОТА ВАГОНОВ

Хорошо известно, с каким напряжением работает транспорт в последнее время. Известны советы и рекомендации на этот счет, сделанные в выступлениях Л. И. Брежнева во время поездок по районам Сибири и Дальнего Востока.

Сегодня достаточно точно определены и пути улучшения работы железнодорожного транспорта для полного удовлетворения потребности народного хозяйства в перевозках. Они в одобренном Центральным Комитетом опыте сотрудничества в работе транспортников Ленинградского узла, в принятом недавно постановлении ЦК

КПСС «Об организаторской работе Челябинского обкома КПСС по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечению их сохранности на промышленных и железнодорожных предприятиях области».

Ангарский железнодорожный узел — большое и сложное транспортное хозяйство. Его услугами пользуются десятки предприятий города, и без преувеличения можно сказать: ощущают ритм его работы. И не только ощущают, но и своим участием в процессе перевозки оказывают на него соответствующее воздействие. В их

числе и многие предприятия стройки — заводы и ДОКи УПП, базы УПТК, базы урса.

Показатели использования подвижного состава говорят о том, что здесь далеко не все делается в свете современных требований. Так, в первом квартале заводы ЖБИ №№ 1, 4, 5, ДОК-1, УПТК увеличили средний простой вагонов под грузовыми операциями против 1977 года, то есть работали хуже. На базе № 4 УПТК, к примеру, каждый вагон в среднем стоял 19,2 часа при норме 4,5 часа, и потери за квартал составили только по этой базе око-

ло 24 тыс. вагоно-часов.

Безусловно, определенная работа по сокращению сверхнормативных простоев железнодорожных вагонов на многих предприятиях проводится. Более ритмично, особенно в выходные и праздничные дни, работают сегодня многие предприятия УПП. Больше внимания стало уделяться вопросам механизации погрузочно-разгрузочных работ, внедрению пакетных и контейнерных перевозок на базах УПТК и т. д.

● Окончание на 2 стр.

Ударному году — ударный труд!

СОРЕВНУЮТСЯ

ВПЕРЕДИ — АНГАРСКИЕ КОМСОМОЛЬЦЫ

Вот уже несколько лет соревнуются между собой коллективы Ангарского управления производственных предприятий и комбинат Братскжелезобетон. Трудовое соперничество помогает коллективам своевременно и качественно обеспечивать железобетоном и другими строительными материалами площадки Восточной Сибири. Комсомольские организации этих коллективов не остались в стороне от социалистического соревнования. В январе этого года в нашем городе был заключен договор на соревнование между

комсомольскими организациями УПП Ангарска и КБЖБ Братска. Были приняты и обязательства.

В договоре одним из важнейших пунктов является активное участие комсомольцев в выполнении государственного плана. Также учитывается внутрисоюзная работа организаций, техническое творчество, культурно-массовая, оборонно-спортивная работа. Предусмотрен обмен опытом работы между делегациями. Лучшие методы комсомольской работы будут заимствованы.

В конце апреля подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал этого года между комсомольскими организациями наших предприятий. Первое место заняла комсомольская организация управления производственных предприятий Ангарска.

Нужно отметить, что победа была завоевана в очень трудной и упорной борьбе. Организации

во многих направлениях работы идут, как говорится, нога в ногу. К примеру, в комсомольской организации УПП лучше налажена работа по участию комсомольцев в Ленинском зачете, по внутрисоюзной работе. У братчан же лучше, чем у нас, поставлена шефская работа, больше комсомольско-молодежных коллективов. Они активнее принимают участие в охране общественного порядка.

Следующая встреча состоится в городе Братске в июле этого года. Делегаты комсомолин УПП познакомятся с работой своих друзей из Братска, примут участие в фестивале комсомольцев и молодежи комбината Братскжелезобетон. Предусматривается заключить договор на социальное соревнование между двумя комсомольско-молодежными коллективами заводов ЖБИ УПП и КБЖБ.

Ю. ЖИЛКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ УПП.



◆ Бригада кавалера ордена Трудовой Славы III степени Михаила Ивановича Старикова — один из старейших домостроительных коллективов.

В настоящее время бригада трудится на доме № 6-а в 19-м микрорайоне, ведет монтаж второго этажа.

На снимке: опытные, высококвалифицированные монтажники бригады Н. И. Хомяков и В. А. Христофоров.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЭП-300

ДОСРОЧНО

Бригадой слесарей-монтажников АМУ-2 П. Г. Галактионова, участка № 4, на неделю раньше срока выполнено задание. 22 мая коллективом закончено испытание и сдано под изоляцию 1400 погонных метров трубопровода.

Бригада П. Г. Галактионова — комплексная, в ее составе одиннадцать человек. Сегодня слесари-

монтажники ведут монтаж оборудования и трубопроводов по парку 69 и МЦК.

С 9 марта этого года коллектив работает по методу бригадного подряда. Общая сметная стоимость предполагаемых работ равна 122,4 тысячи рублей.

Нормативный срок окончания работ — 28 июня, но бригада идет с опережением графика. Этому способствует высокая трудовая дисциплина, добросовестное отношение к работе всех членов бригады.

Лучшие из них — М. Ф. Николин, бригадир П. Г. Галактионов, А. А. Гамбург и молодые ребята Т. Ключев, А. Казаков.

В первом квартале среди других таких коллективов АМУ-2 бригада П. Г. Галактионова по итогам социалистического соревнования вышла на первое место.

Есть все основания считать, что монтажники намного раньше установленного срока отработают о победе.

В. СУЛИЦКИЙ,
начальник участка № 4 АМУ-2.

БЛИЖЕ К ДЕЛУ

Длительное время коллективом СМУ-2 не сдаются под монтаж эстакады 07-К в осях 89-07, а также эстакады 07-32 в осях 48-76, по которой к тому же не выполняется планировка. Все это сдерживает работы МСУ-42 и АМУ-2.

Не пора ли руководству СМУ-2 серьезно заняться этим вопросом? СМУ-3 до сих пор не сдан по

акту монорельс на объекте 1933. Вина полностью ложится на начальника участка № 5 Н. Я. Бельх.

По-прежнему строителями СМУ-4 грубо нарушаются правила ТБ при ведении работ, на что не раз указывалось и на оперативных совещаниях, и на советах бригадиров.

Так, по эстакаде 07-К был вырыт котлован глубиной до восьми метров без устройства откосов, где должны находиться люди. У объекта 1928 вырыт еще один котлован с нарушением всех норм и правил, что в настоящее время угрожает обрушению здания объекта в траншею.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ШТАБ ЭП-300.

● НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

ДОМА-ТЕРРАСЫ ДЛЯ ГОРНЫХ РАЙОНОВ

Строительство первых в нашей стране жилых домов так называемого «террасного» (или каскадного) типа начато в юго-восточной горной части Армении в городе Кафане. В каждом таком доме будет жить около двух тысяч человек. В средних этажах здания, расположенных на одной плоскости, сооружаются кафе, магазины и предприятия бытового обслуживания. До 1980 года в Кафане будет построено пять домов такого типа.

Кафан расположен на крутом склоне горы. До этого

строители и архитекторы применяли самые различные методы возведения домов и сооружения транспортных коммуникаций, но лучшим оказался метод «террасирования», который к тому же позволяет полностью сохранить красоту окружающего ландшафта. Рисунок домов-террас как бы повторяет рельеф горной местности, что придает городу привлекательный и необычный облик. Кроме того, в отличие от домов обычного типа «каскадные» здания уменьшают площадь застройки, оставляя больше места для парков

и культурных комплексов.

Дома-террасы — одна из многочисленных разработок армянских архитекторов. В Институте строительства и архитектуры Армении создаются различные проекты типовых зданий для сельской местности и малых городов с учетом рельефа, исторических традиций и экономического профиля. Эти проекты реализуются не большими сериями, что позволяет избежать монотонности и придать архитектурное своеобразие каждому из городов и сельских поселков. Цветовую гамму новых построек создают многочисленные породы камня — туфа, мрамора, базальта. Армянский туф имеет десятки оттенков и активно применяется в строительстве. Он хорошо сочетается с бетоном, стеклом и металлом.

О. АРАКЕЛЯН,
корр. АПН.

ЭФФЕКТ ОБОРОТА ВАГОНОВ

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

„КТО

ОСТАНЕТСЯ
В ШКОЛЕ?“

На заметку под таким названием отвечают начальник отдела кадров СМУ-6 С. И. Корольков и председатель стройкома П. И. Содылез.

«Заметка «Кто останется в школе?» от 7 апреля 1978 года администрацией, стройкомом и комитетом комсомола СМУ-6 изучена, обсуждена со всеми членами аттестационных комиссий, с членами комитета комсомола и председателями цехкомов. Проведены индивидуальные беседы с учащимися, которые еще продолжают занятия в школе. Они обещали учиться до конца учебного года».

Однако анализ многих лет показывает, что устойчивой работы по систематическому снижению простоя вагонов и доведению их к установленной норме на многих предприятиях нет. Показатели незначительно изменяются, причем, и в ту, и в другую сторону.

Это происходит прежде всего потому, что многие мероприятия в данном направлении носят в основном либо организационный характер, либо замену существующих, отслуживших свой срок погрузочных механизмов, складских помещений, что в конечном итоге существенного влияния на ускорение возврата всех поступающих вагонов не оказывает.

Не находят отражения, а если и находят, то относятся на неопределенно далекий срок, в этих мероприятиях вопросы расширения фронта погрузки-выгрузки, увеличения числа механизмов, складских площадей, перевод на автотранспорт короткопребывающих и нерациональных перевозок, эффективность от которых реальна и ощутима.

Вот пример. На протяжении многих лет завод № 3 УПП доставлял битум с НПЗ в железнодорожных цистернах. Для это-

го было занято четыре цистерны, которые круглосуточно пробирались через многие станции узла в большом вагонопотоке грузов и, в результате, работали плохо, хотя их «проталкиванием» занимались ПДО, УПТК, УПП, УЖДТ и ЖДЦ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». И тем не менее, срывы в поставке были. В этом году завод перешел на доставку битума автотранспортом. Для этого потребовался один битумовоз, работает он в одну смену и полностью обеспечивает завод.

Об этом следует всерьез подумать и таким предприятиям, как УПП и УПТК, которые выполняют аналогичные перевозки бензина, дизтоплива, цемента с ангарских предприятий на свои базы и заводы в десятках железнодорожных вагонов. Их передвижение в переплетениях железнодорожного узла чрезвычайно сложно, а если учесть, что в силу существующей системы вагоноточков они проходят через Иркутск или Черемхово, длительно по времени.

В постановлении ЦК КПСС по Челябинской области, как положительный фактор совершенствования перевозочного процесса, отмечается принятие мер по повышению оснащенности транспортного хозяйства. Это немаловажный фактор. И здесь нам есть над чем поработать.

Из-за ограниченности путевого развития в сложных условиях обслуживания находятся сегодня заводы ЖБИ №№ 3, 4 УПП, базы №№ 1 и 3 УПТК, продбаза урса. УПП длительное время не решает вопроса выгрузки на заводе № 3 мрамора, который выгружается на технологическом пути для инертных. На этом же заводе устройство для выгрузки цемента ограничивает возможность использования больших емкостей, не соответствуют поступающим объемам грузов емкости баз УПТК. Все это вызывает длительные простои вагонов как под грузовыми операциями, так и в ожидании подачи для погрузки-выгрузки.

Нельзя не сказать и о том, что железнодорожники также имеют существенные упущения в своей работе. В первую очередь это все-таки недостаток подачи под погрузку вагонов, неритмичная их поставка. Серьезной проблемой в последнее время стало обеспечение сохранности перевозимых грузов. Справедливы нарекания от клиентуры в адрес железнодорожников в части несвоевременного обслуживания, не на должной высоте производственная и трудовая дисциплина среди самих железнодорожников.

Деловое сотрудничество предприятий и транспортников дает положительный эффект в использо-

вании подвижного состава. Именно конкретные дела по рекомендации, изложенным в постановлении ЦК КПСС по Челябинской области, позволяют использовать дополнительные резервы в обеспечении предприятий транспортными перевозками.

В. АНТОНЕНКО,
начальник УЖДТ.



● Окончание. Начало на 1 стр.

СВЕРЯЯСЬ С ТРЕБОВАНИЯМИ КОНСТИТУЦИИ

В РЕДАКЦИЮ пришло письмо...

Ежемесячно на страницах нашей газеты публикуются десятки писем, в которых читатели сообщают о повседневных буднях трудовых коллективов, об успехах и передовом опыте, рассказывают о гвардейцах пятилетки, обращают внимание на упущения в работе.

Подавляющее большинство этих писем продиктовано стремлением принести пользу производству, помочь товарищам. И в этом ясно прослеживается активная жизненная позиция пишущего, слышится голос подлинного хозяина страны, для которого нет превыше заботы, чем о благе и процветании ее.

Публикуя письма, редакция «Ангарского строителя» особое внимание обращает на те из них, в которых вскрываются еще бытующие у нас недостатки. В обязательном порядке такие публикации посылаются на принятие мер.

За появлением на страницах газеты ответов пристально следят читатели. Это объясняется тем, прежде всего, что каждый ответ должен предполагать собой торжество истины.

Меры приняты — значит ликвидированы недостатки, кто-то конкретно наказан за халатность, восстановлена справедливость, получили по заслугам любители наживаться за чужой счет...

«Внимательное отношение к выступлениям печати, своевременное информирование читателей о принятых мерах помогают партийным, советским органам, руководителям предприятий, колхозов и совхозов, организаций и ведомств успешно использовать силу критики для искоренения недостатков в работе...» — говорится в передовой «Восточно-Сибирской правды» за 19 мая.

Именно так воспринимают критические выступления газеты многие руководители управления строительства, о чем свидетельствуют ответы о принятых мерах, присылаемые ими в редакцию.

По-деловому, самокритично, отнеся, например, к публикации корреспонденций «Слоенный пирог», «Будет ли филиал?», «Без особых тревог» директор РМЗ Н. Г. Усков. Он подробно сообщил редак-

ции о том, что делается на заводе по увеличению выпуска оснастки и улучшению качества ремонта машин.

И таких примеров можно привести немало.

Но не перевелись еще любители отписок и молчаливости. До сих пор редакция не получила ответы от начальника СМУ-4 В. И. Белецкого на корреспонденцию «Претензий — масса», от начальника УПТК Л. В. Кинякина — на корреспонденцию «И к нам — прямое отношение», «Легче предупредить», и это далеко не полный перечень.

Однако редакция располагает

фактами иного рода. Один из них стал известен нам недавно.

22 марта в «Ангарском строителе» было опубликовано письмо с ЗЖБИ-1. «Черствость» — так называлась заметка. Рабкор газеты Л. К. Беленова рассказала о том, как плохо было организовано обслуживание торжественного вечера на заводе в честь 60-летия Вооруженных Сил СССР.

О принятых мерах сообщил в редакцию («АС», № 31) начальник орс И. Г. Муравьев. Директор столовой за проявленную черствость, безответственное отношение к организации вечера и другие упущения по работе наказана: лишена премии за месяц на 100 процентов. Кроме того, предупреждена — если не примет мер по улучшению обслуживания посетителей, будут сделаны выводы о соответствии ее занимаемой должности.

Серьезность наказания — лишнее подтверждение тому, что заметка написана своевременно и по существу. Казалось бы, руководство завода должно быть благодарно раб-

кору за своевременное и острое выступление в газете. Ведь забота об улучшении торгового обслуживания рабочих и служащих — одна из важнейших задач прежде всего руководства. Такого мнения и председателя завкома завода М. Ф. Новичковой.

Но странной, идущей вразрез со здравым смыслом, оказалась другая позиция.

Каждую пятницу на заводе № 1 проводится планерка с руководящим составом, на которой бывает начальник УПП М. М. Беликов. В последнее время присутствующие на планерке с немалым удивлени-

ем наблюдали, как т. Беликов явно недоброжелательно, зачастую в недопустимо грубой форме делал замечания по работе начальнику отдела кадров завода Л. К. Беленовой. Однажды бросил резкий упрек, что на заводе не хватает крановщиц, слесарей, а у начальника отдела кадров иные заботы. Без видимой связи вдруг добавил: «Вы не забывайте, что у вас есть партбилет»...

Положение с крановщиками на заводе действительно сложилось трудное: взяли да и ушли в декрет — сразу 21. В отделе кадров немедленно стали искать выход из сложившейся ситуации, активно стал помогать умным советом и конкретными делами новый директор завода. Слесарей же не хватает единицы и при разумной организации труда их недостаток ни в коей мере не повлиял бы резко на производство.

Могло ли это обстоятельство служить поводом для столь жесткой реплики касательно партбилета?

После планерки Л. К. Беленова пыталась поговорить, выяснить истинную причину не-

доброжелательного к ней отношения, но в ответ услышала: «Я занят, мне некогда с вами разговаривать».

Все встало на свои места в следующую пятницу, 12 мая. Начальник УПП вновь стал раздраженно говорить об упущениях в работе и вот тут-то не выдержал, сорвался на крик: «Вот вы критикой занимаетесь, в газету только можете писать! В столовой недостатки увидели...». На вопрос Л. К. Беленовой: «При чем же здесь столовая?» последовал ответ: «Это вам не профсоюзное собрание. Здесь говорю я, а вы помолчите!».

По свидетельству присутствующих на планерке поведение т. Беликова было бестактным, унижающим человеческое достоинство. И выглядело это тем некрасивее, что оскорблена была началь-

ник отдела, женщина, всеми уважаемая на заводе и давно вышедшая из того возраста, чтоб на нее кричали, как на провинившуюся девчонку.

В связи с этим невозможно не вспомнить такие слова: «Даже расходясь с кем-то по принципиальному вопросу, по-человечески надо стараться работника не ущемить, не загнать в угол и не унижить». Сколь жизненны и глубоко справедливы эти слова Леонида Ильича Брежнева, как и многие другие его высказывания о стиле руководства в недавно появившихся книгах «Малая земля» и «Возрождение», обсуждение которых идет по всей стране.

И разве не мог начальник УПП, соблюдая такт руководителя, высказать прямо, честно и с уважением к личности подчиненного свои претензии таким образом, чтобы это могло пойти на пользу дела!

В данном же случае на пользу пошла заметка рабкора. В работе столовой намечалось некоторое улучшение (думается, положение изменилось бы в большей степени,

если б в этом был заинтересован т. Беликов). Появилась возможность хоть изредка купить кое-какие продукты, полуфабрикаты. Для женщин, обремененных кучей других хлопот, кроме магазинных, это значит немало.

Вот и получается странная ситуация: появление заметки приветствовали все рабочие, кроме руководства столовой и ...т. Беликова.

Наивно было бы полагать, что руководитель столь высокого ранга не понял правдивости заметки, необходимости ее публикации. И в таком случае вывод напрашивается один — дело не столько в столовой, сколько в том, что не по вкусу пришелся сам рабкор. А инцидент, происшедший на планерке, не что иное, как проявление нетерпимости тов. Беликова к любым критическим выступлениям газеты в адрес предприятия, которым он руководит.

С Л О В О В ЗАЩИТУ РАБКОРА

Людмила Куприяновна Беленова вот уже 25 лет пишет в газету «Ангарский строитель». Ветеран завода, коммунист, она с большим уважением относится к человеку труда и при каждом удобном случае не преминет сказать доброе слово в газете о передовике производства, о подвиге надежды молодом руководителе, не проходит и мимо недостатков. К кому же, как не к ней, кадровику, должны были обратиться со своей обидой ветераны Великой Отечественной! И могла ли она молчать, тем более, что сама — участник войны!

Новая Конституция СССР предоставила каждому гражданину нашей страны право высказываться в государственные органы и общественные организации предложения об улучшении их деятельности, критиковать недостатки в работе.

Особо отмечено: «Преследование за критику запрещается». И сегодня самое время еще раз напомнить об этом.

Г. ГОЛТЫПИНА,
редактор газеты «Ангарский строитель», член Союза журналистов СССР.

Объединению „Ангарскнефтеоргсинтез“ — 25 лет

ИНТЕРВЬЮ
НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ

ЛЮДИ

благородного

сердца

монтаже и обвязке колонн работала известная сейчас всем бригада МСУ-42 Александра Ставинова.

— Расскажите поподробнее о тех, с кем довелось Вам рука об руку трудиться на одних строительных площадках.

— Становление и рост производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — это биография людей, чья судьба долгие годы, десятилетия была и есть в самой тесной и непосредственной причастности к нему. История объединения для многих сотен строителей всех рангов — юность, зрелость, целая жизнь.

На строительную площадку собирается порой до тридцати строительно-монтажных бригад. От одного этапа к другому они сменяются, срабатываются. В постоянном взаимодействии крепнет и составляется лицо большого коллектива.

Почти на всех комплексах трудятся и трудятся поныне замечательные коллективы бригад — Алексея Дмитриевича Демешука, Анатолия Антоновича Радченко, Василия Ивановича Вагнера, Гаяна Гайзовича Файзуллина. Вместе со строителями всегда шли рядом монтажные коллективы Льва Крылова, Виктора Раткуса, Владимира Лещенко, Александра Кондратенко, Леонтия Павлука, Александра Ставинова, Ивана Ларькина, Михаила Ковалева, Михаила Тулугова, Владимира Солнцева.

Случается, что иногда, приступая к строительству, уже заранее прорисованы у руководства подразделения те или иные бригады. Ответственность ложится большая и, зная возможности и работоспособность бригады, стараешься пригласить проверенных, испытанных людей.

В тесном контакте находимся мы на площадке с заказчиком. Так, на строительстве 1004-го объекта нашим хорошим помощником был старший инженер цеха В. П. Кукс. Сейчас он главный инженер азотнотукового завода. Много лет, как говорится, «душа в душу» трудился мы с начальником строительно-монтажного отдела В. Д. Лазутинным, ныне он заместитель главного инженера объединения. На его должность заступил М. С. Пешков — такой же работоспособный человек, хороший специалист.

«Растут» и наши строители. Вот В. Д. Чичкун в МСУ-2 пришел слесарем-арматурщиком, закончил институт, вырос до начальника участка. Он коммунист, и как руководитель обладает инициативой, исполнительностью. Старейший наш работник Михаил Федорович Сердинов. Трудится с 1948 года. Опыт строительства промышленных предприятий огромный, тридцать лет связано у него с объединением. На его участке есть геодезист Э. Я. Браун. Если этот специалист дает вам геодезическую схему, то ее можно не проверять. Больших знаний и ответственности человек. Прекрасно зарекомендовал себя и главный инженер участка № 4 А. В. Сеичев. Технически грамотный и очень исполнительный работник.

Многих и многих людей можно вспомнить. Люди благородного, открытого сердца, неутомимые труженики, умеющие нести на своих плечах большую ответственность за порученное дело.

КОМАНДА
НЕФТЕХИМИКОВ —
ПРАЗДНИК
СТРОИТЕЛЕЙ

Двадцать пять лет армия ангарских строителей возводит корпуса, объекты, печи, заводы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Люди различных строительных специальностей — каменщики, плотники, бетонщики, маляры, штукатурки, слесари, монтажники, электрики, сантехники, кровельщики, формовщики — щедро отдавая свое умение, силы, профессиональное мастерство благородному делу создания.

В Ангарском управлении строительства коллективы двух ведущих подразделений — МСУ-2 и МСУ-3 — бесценно работают на строительных площадках переноса сибирской нефтехимии. От первых объектов до сегодняшних мощных производственных комплексов — полиэтилен высокого давления, этиленбензол, этилен-пропилен-80, этилен-пропилен-300, риформинг — таков путь наших лучших бригад: Н. Верхолатова, В. Дарчева, А. Козлова, Н. Чернова, А. Воложанина, В. Кусова, М. Кузьмина, А. Бортия, В. Жигальцевой, Р. Мельниковой, Ю. Каймонова, Н. Волкова, А. Астахова, А. Демешука, В. Вагнера, Р. Баньковского, Г. Файзуллина, М. Семенова, И. Мелешкина, А. Радченко, В. Дмитриева, А. Антипина, В. Писарева, А. Ставинова, В. Лещенко, В. Сазонова, П. Невгодовского, Л. Крылова, В. Раткуса и многих, многих других.

Они всегда на передовой линии борьбы за технический прогресс. Эти люди — неутомимые труженики, настоящие патриоты. Поиск, устремления, борьба за высокое качество и эффективность производства — вот их почетный долг, долг строителя.

Создано своими руками

Учеником слесаря в 1959 году начал трудиться в строительно-монтажном управлении № 42, в бригаде старейшего и опытного бригадира Петра Терентьевича Невгодовского.

Он беззаветно любит свою работу, по-настоящему предан ей и меня научил любить труд, находить в нем счастливые минуты вдохновения. Со своей бригадой он кочевал с одного строящегося объекта на другой, оставляя уже готовые к действию корпуса.

Работая рядом с ним на многих строительных площадках производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», я понял, что, создавая своими руками новые цехи и производства, мы трудом увеличиваем богатство и мощь Советского государства.

Шесть лет мы вели технологические линии, обвязывали оборудо-

УСТАНОВКА для получения высокооктанового бензина, иначе ее называют риформинг — небольшой по размерам комплекс. Но выйдя на территорию нефтеперерабатывающего завода производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», уже от проходной видишь трубу, гордо взметнувшуюся в небо. Вот на нее всегда держишь ориентир. Плотная сбита, компактная строительная площадка и знакомые, под стать весенним цветам, — зеленые, синие, желтые строительные вагончики...

Михаил Родионович Кузьмин, бригадир отделочников МСУ-3, вот уже второй год, по утрам пересекает широким шагом этот короткий путь и сразу с головой уходит в работу. У него, в бригаде отделочников, двадцать две женщины, и, кроме того, что он выдает разрядку, задание на день, Михаил Родионович по первому зову приходит на помощь, выполняет самые трудоемкие процессы, подготавливает фронт работ, «выбивает» недостающие материалы... И так день за днем в рабочей «страде» на строительстве прошло без малого четверть века.

Бригадир хорошо знаком с площадкой объединения. Начиная с 1954 года, когда он, отслужив в армии, пришел работать в МСУ-3, Михаил Родионович исходил ее вдоль и поперек. Взглянет иногда на длинную цепь объектов, а они, как зарубки в памяти: первая и вторая очереди аммиака — здесь отделяли насосную, АБК, компрессорную, подстанцию, 215-я установка НПЗ, ЭЛОУ+АВТ, необъятные глазу цехи завода бытовой химии... Да что там — «глаза бояться, а руки — они делают».

Михаил Родионович первоначально пришел торкретчиком в бывшую бригаду Зябинцева. Теперь у него по всем отделочным специальностям пятый — самый высокий разряд. Давно уже нет и той бригады. Пятнадцать лет, как Михаил Родионович руководит коллективом. В его бригаде свыше пятнадцати лет трудятся Анна Алексеевна Мерная, Анна Павловна Комлева, Анастасия Никифоровна Кулакова, Александра

Козлова, В. Жигальцевой, Р. Мельниковой, Ю. Каймонова, Н. Волкова, А. Астахова, А. Демешука, В. Вагнера, Р. Баньковского, Г. Файзуллина, М. Семенова, И. Мелешкина, А. Радченко, В. Дмитриева, А. Антипина, В. Писарева, А. Ставинова, В. Лещенко, В. Сазонова, П. Невгодовского, Л. Крылова, В. Раткуса и многих, многих других. Они всегда на передовой линии борьбы за технический прогресс. Эти люди — неутомимые труженики, настоящие патриоты. Поиск, устремления, борьба за высокое качество и эффективность производства — вот их почетный долг, долг строителя.

В 1969 году Иван Федорович предложил руководству МСУ-42 организовать новый коллектив — комсомольско-молодежную бригаду. Бригада была скомплектована и трудится до сегодняшнего дня.

За это время, которое исчисляется двадцатью годами трудового стажа, наша бригада и я участвовали в строительстве многих крупных комплексов, таких, как бутылочные спирты, объекты аммиака, диметилтерефталат, завод бытовой химии, ЭП-60, полистирол и стирол. На этиленбензол полностью монтировали оборудование катализаторной, этажерки высотой 36 метров, вели обвязку компрессоров на стироле.

Трудностей встречалось много: несвоевременная подача материалов, недостаток механизмов, недоработка проектов. Они нередко отодвигали сроки ввода объектов в действие. Но мы научились мастерству, приобрели опыт. Стали профессионально грамотными и благодаря этому помогали сокращать сроки монтажа. Находили резервы и возможности уже в

Прокопьевна Власова, Клара Владимировна Барковская — оплот бригады, его помощники, отлично владеющие мастерством штукатура, маляра, облицовщика, выполняют с завидным умением мозаичные полы, стяжку кровли. Благодаря им сверкают кафелем стены цеха пластификаторов. Сотни квадратных метров облицовки было уложено здесь. На заводе бытовой химии им также пришлось выполнять высококачественную штукатурку, облицовку. Работы сделали с хорошим качеством.

Михаил Родионович старается укрепить свой коллектив, сплотить его. Он понимает, как важна в бригаде взаимопомощь. Особенно это чувству-

ЗАРУБКИ
НА ПАМЯТЬ

ет молодежь, которая приходит в бригаду. После ГПТУ, вот уже три года на различных комплексах работают две Вали — Мельникова и Шпильская. Четверо девочек пришли два года назад. Наставничество Михаил Родионович считает главным в воспитании молодых специалистов, главным в том, что делает их настоящими рабочими. Анна Комлева, Анна Кулакова по-матерински относятся к своим подопечным. Вместе с профессиональными навыками передают им любовь к своей работе.

Бригада Кузьмина — передовой коллектив. Об этом говорят их победы в социалистическом соревновании. В 1977, юбилейном году, за первый и второй кварталы они заняли первые места. Ежемесячно план выполняется на 140 процентов. В начале третьего года десятой пятилетки в бригаде были взяты социалистические обязательства по досрочному выполнению плана трех лет к годовщине принятия Конституции. Михаил Родионович и вся бригада уверены, что данное слово сдержат.

Подходит к финишу строительство риформинга. Их бригада одна в течение года выполнила отделку всех объектов. Вот они стоят рядышком с бытовками — насосная, операторная, котельная, административно-бытовой корпус. На лицевой счет бригады запишется еще один промышленный этап, а коллектив, которым руководит кавалер ордена Трудового Красного Знамени Михаил Родионович Кузьмин, начнет свой трудовой день на новом комплексе.

Т. ЛИСИНА.

процессе труда. Наиболее сложным оказался комплекс ПВД, где бригада трудится в настоящее время. Взять хотя бы блоки реакторов объекта 1075. В связи с экспериментальными деталями схемы обвязки передавались три раза. Это повлияло на сроки окончания монтажа при сборке реакторов. Но коллектив бригады, используя опыт прежних лет, справился с этой задачей.

Для более четкой и организованной работы бригада неизменно участвует в социалистическом соревновании, которое развернуто на комплексе. Привлекаем в бригаду молодежь и, используя свою базу, воспитываем квалифицированных рабочих. В коллективе развито чувство взаимопомощи, рабочего братства.

Теплый климат внутри бригады помогает сохранить основную костяк, закрепляет любовь и уважение к своей профессии. Так, после армии вернулись в коллектив Ермаков, Белимов.

У нас работает и сын моего первого наставника П. Т. Невгодовского — Валентин Невгодовский. Тут и рабочая преемственность, и семейная традиция. Мастера своего дела, преданные своей профессии, монтажники А. Г. Дудин, Г. А. Даченко, В. И. Борисов. Трудятся вместе с ними пять практикантов из ГПТУ. Из них получаются хорошие слесари-монтажники.

В моей жизни труд — это потребность. Радостно видеть цехи, заводы, созданные твоими руками, радостно сознавать, что все это идет на пользу трудовому народу.

В. САЗОНОВ,
бригадир МСУ-42.

Материалы страницы подготовила корреспондент газеты «Ангарский строитель»

Т. И. КОБЕНКОВА.

Бесхозяйственности — бой!

МАРТЫШКИН ТРУД

• Рейд — „КП“

Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества. Это — общеизвестно. Ангарские строители также полны решимости работать высокоэффективно и качественно. Но нередки еще случаи брака. Наносится солидный урон народному хозяйству из-за бесхозяйственности некоторых ответственных лиц.

Так, во время рейда штаба

«КП» стройки по территории строящегося 19-го микрорайона нас заинтересовало одно любопытное обстоятельство: между домами №№ 2 «Д» и 3 заасфальтирован проезд, который напоминает морской залив во время шторма. Кстати, есть и несколько девятых валов. Почему в Ангарске в 19 микрорайоне образовался залив, как же так?

С этими вопросами мы обратились к бригадиру Даниленко Ф. К. и к непосредственному руководителю — мастеру СМУ-7 тов. Каменеву (участок № 1, начальник Коваленко В. В.).

Ответ прямо-таки удивительный: и бригада, и мастер делали заведомый брак, к тому же аккордный, так как согласно СНиПам грунт не отвечал требованиям укладки асфальта: на месте проезда проходят подземные коммуника-

ции, а это траншеи глубиной в 1,5—2 метра. Ложили асфальт в начале мая, причем за одну неделю произвели и засыпку канав, и подготовку основания. Но земля есть земля, тем более мерзлая и, естественно, осадку дала сантиметров на 50. Пригрело солнышко, и асфальт стал напоминать залив, теперь всю работу приходится переделывать заново.

На вопрос: а зачем же делали, последовал ответ бригадира Ф. К. Даниленко: отказывались, но приказали.

— Кто?

— Главный инженер СМУ-7 Е. Г. Успенский.

— Предлагали компромиссное решение — ложить асфальт месяца через два. Но главный инженер настоял,

чтобы асфальт был уложен.

А может ли товарищ Успенский ответить: кто же теперь будет отвечать за брошенные на ветер государственные деньги? Ведь уложено около 180 тонн асфальта. Его надо снять, заново готовить основание и опять уложить. Заказчик же написал письменный отказ от повторной оплаты этой работы.

А как быть с бригадой, которая выполняла работу под названием «мартышкин труд»? И как сказал бригадир, такие случаи некачественной работы из-под палки в их практической деятельности нередки.

О. КОСЫХ,
председатель штаба «КП»
стройки.
В рейде принимали участие
4 человека.

ШКОЛАХ ГОРОДА
ПРОЗВУЧАЛ
ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК
ДЛЯ ТЕХ, КТО
НАВСЕГДА
ПРОЩАЕТСЯ С НЕЮ...

ПОСЛЕДНИЙ
ЗВОНОК

Разольется говорливой трелью
В этот день последний раз звонок.
Небо голубую акварелью
К нам в окно заглянет на часок.
И от этой синевы небесной
По лицу улыбка пробежит.
Жизнь в мечтах увидится чудесной,
На минуту голову вскружит.
Но опомнясь, взгляд увидишь строгий...
Даже в этот незабвенный час,
Провожая в дальнюю дорогу,
Все детьми считаете вы нас.
Вдруг глаза нежданно потеплели,
Снег волос не охладил их пыл.
Помним..., вы как мать о нас болели,
Если в школу кто не приходил.
Что же вы задумались, родная?
Не ведется начатый урок?
...В нас себя, наверно, узнавая.
Свой последний вспомнили звонок!
М. ЛИМОНОВ,
воспитатель общежития № 30.

Фото В. ВАСИЛЬЕВА.



Вернутся или нет?

Был у нас двор, как двор: асфальтированные дорожки, по краям огороженные штакетником, росли деревья, обогащая окружающую среду кислородом. Было хорошо и уютно.

Но вот пришли землеройные машины. Загрохотали, залазгали стальными суставами и начали рыть траншею. Ничего не поделаешь, надо, значит надо. Строился рынок, а к нему надо было прокладывать трубы. Проектировщики решили, что трубы должны пройти через наш двор. Все правильно, жаловаться некому.

Трещал ломаемый штакет-

ник, стонали вырываемые с корнями деревья, росли горы земли, тянулась глубокая траншея, пересекая нахоженные за 25 лет пути-дороги.

Полтора года тянулся процесс: копка, закладка труб, теплоизоляция и засыпка. Полтора года эти сослужили нам сомнительную службу, развивали у нас навыки в альпинизме и в преодолении пересечений, трудно проходимой местности.

Жильцы 30-го квартала мужественно переносили все невзгоды своего нового бытия в на-

РЕПЛИКА

дежде на близкий конец испытаний.

И вот желаемый конец работам пришел. Траншею засыпали. Засыпали и ушли, оставив после себя рытвину и ухабы, не спланировав, не заасфальтировав и не приведя в порядок то, что разрушили в свое время.

Теперь мы гадаем на лепестках одуванчиков: «Придут, не придут, вернутся исправлять или нас совсем ушли».

А ничего с гаданья этого не получается. Кто бы нам ответил на эти вопросы? В самом деле: кто?

Б. КУМΠΑ,
внештатный корреспондент.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Растет и развивается кубинский город Ольгин (провинция Орьенте). В прошлом заштатный городок превратился в один из важных промышленных центров страны. Здесь построены промышленные предприятия и жилые дома, школы и детские сады, кинотеатры и магазины, больницы.

Сегодня, как и все кубинцы, жители города готовятся к XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

На снимках (справа налево): активисты подготовки к молодежному форуму — рабочие завода тростниковоуборочных комбайнов имени 60-летия Октябрьской революции.

Фото Наталья Чигирь.
Фотохроника ТАСС.

Агитплощадки
ждут зрителей

Прочно вошла в традицию культурно-массовая работа по месту жительства в летний период. Многие председатели построиконов, учтя замечания и недоработки прошлых лет, в этом сезоне по-деловому, серьезно отнеслись к своим обязанностям. Заранее составлены планы работы на лето, уточнены графики демонстрации кинофильмов и концертов.

Радует глаз оформление агитплощадок у СМУ-7, УЖДТ, СМУ-5, ЖКО-1, АУС. Можно надеяться, что как и прежде, здесь будет проводиться настоящая работа, которая принесет несомненную пользу делу коммунистического воспитания.

Приятно отметить и тех, кто заранее подготовился к сезону. Одними из первых уже открыли агитплощадки завод ЖБИ-5, УЖДТ, УПП, ЖКО-1. Здесь прочитаны лекции, успешно прошли выступления самодеятельных артистов клуба «Восход» и актовое зала строителей. Вовремя открывается и агитплощадка ЗЖБИ-4 (86-й квартал). Заново построена агитплощадка СМУ-1

(107-й квартал).

Но кое-где дела заметно подзатянулись. Нет планов от СМУ-3, УЭС, ЗЖБИ-1. Несмотря на просьбы работников клубов, не изменена сценарная площадка 102-го квартала (СМУ-3). Неуютной, заброшенной выглядит пока агитплощадка 84-го квартала (УЭС).

Необходимо отметить общие большие сдвиги, которые заметно улучшат работу агитплощадок в нынешнем сезоне. Решен вопрос о централизации транспорта. Теперь достаточно телефонного звонка, чтобы согласно графику выделялся автобус для участников художественной самодеятельности.

К услугам лекторов будут устанавливаться микрофоны, оборудовано три машины с усилительной аппаратурой.

Все лето намерены выступать коллективы клубов «Восход», «Октябрь», актовое зала строителей. Приглашаться будут и профессиональные артисты.

З. ПЕТРОВА,
наш внештатный корр.



СУББОТА, 27 МАЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.50—«Родные». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия.
9.55—«Для вас, родители».
10.25—Музыкальная программа «Утренняя почта».
10.55—«Москвичка». Телевизионный клуб.
12.10—«Здоровье».
12.55—Тираж «Спортлото».
13.05—«Круг чтения».
14.05—«Фильм—детям». «Внимание, черепаха!». Художественный фильм.
15.30—Чемпионат Европы по баскетболу среди женских команд.
16.00—«Человек. Земля. Вселенная».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
16.45—«Приянгарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
17.15—«Завтра — День пограничника».
17.45—«Ниточка и котенок». Мультимедийный фильм.
17.55—«Наше обозрение».
18.55—«Экран приключенческого фильма». «Алые маки Иссык-Куля». Художественный фильм.
20.30—«Время».
21.00—«Праздничный вечер в Концертной студии Останкино, посвященный Дню пограничника».

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

Для работы в детских учреждениях Ангарского управления строительства требуются: воспитатели, медицинские сестры, няни, грузчик — для работы в фасовочном цехе.

Военизированной пожарной частью № 21 по охране объектов строительства приглашает на постоянную работу: шоферов 1 и 2 классов, бойцов.

Работа сменная (сутки работать, двое отдыхать), предоставляется 30-дневный отпуск с добавочными днями на проезд и бесплатными проездными документами в любой конец Советского Союза. Два раза в год работники обеспечиваются обмундированием.

Обращаться: 13 район, ВПЧ-21. Проезд автобусом № 1 до остановки «Завод ЖБИ-1».

ПРИГЛАШАЕМ
НА СПЕКТАКЛЬ

28 мая в актовом зале строителей состоится премьерный у самого молодого театрального коллектива города, спектакль по пьесе модаковского драматурга Иова Друца «Святая святых». Спектакль режиссером и поэтической адептом. Приглашаем зрителей на премьерную встречу с новым творческим коллективом.
Начало в 19-30.

Заводу железобетонных изделий № 1 срочно требуются формовщики (зарплата 250—280 рублей), электромонтеры, слесари (зарплата 180 рублей), токари, ученики вагранщиков, электросварщики, газосварщики.

Завод имеет благоустроенное общежитие, столовую, свою туристическую базу, доставка на работу и с работы заводским транспортом.

Наш адрес: пос. Куйбышева, остановка зверевского автобуса № 1, завод № 1.