

Позывные «красной субботы»

● ПНМ

Ни одна строительная площадка городов Ангарска, Зимы, Байкальска не обходится без продукции этого завода. Инертные — гравий, песок, щебень — выпускает предприятие нерудных материалов стройки.

С большим энтузиазмом и подъемом будут трудиться 22 апреля, в день коммунистического субботника, около 300 рабочих, служащих, инженерно-технических работников ПНМ. В этот день будет выпущено дополнительно большое количество инертных материалов.

По-ударному будут работать передовые бригады предприятия под руководством опытных, кадровых бригадиров Лидии Павловны Шатохиной, Лидии Андреевны Кутейниковой, Татьяны Эдуардовны Ходыревой.

А на днях выдал первую продукцию гидромеханизированный завод предприятия, ремонт которого очень качественно провела бригада под руководством А. Т. Чемизова.

Штаб по подготовке и проведению субботника под руководством директора предприятия нерудных материалов Э. Х. Гербера проводит большую работу, чтобы 22 апреля стало действительным праздником в рабочей спецовке.

Наш корр.

ВСЕ КАК ОДИН ВЫЙДЕМ 22 АПРЕЛЯ НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

Субботник провели

На заводе ЖБИ-1 15 апреля вышли на ленинский субботник коллективы отдельных бригад, всего 72 человека. В результате ударного труда изготовлено 332 куб. метра сборного железобетона.

На высоком организационном уровне прошел субботник в первом цехе, в итоге изготовлено 107 куб. метров железобетона. Хорошо работали бригады Виталия Семина, Алексея Сороковикова, Анатолия Кранчило, Бориса Акбаева, Серафима Иванова и Вениамина Старцева. Настоящими «заповалами» творческого труда стали в этот день Александр Андреев и Наташа Воробеева.

О коллективе этого цеха хочется сказать особо. Более 1,5 лет не выполнял он плановых заданий, был среди отстающих. С приходом нового начальника цеха работа стала входить в заданный режим, и вот уже второй месяц результаты труда радуют.

Неплохо поработали на субботнике и труженики цеха № 3, где начальником М. А. Ахмедов. 25 человек, вставшие в этот день на рабочие места, трудились отлично, но особенно хочется сказать доброе слово в адрес формовщиков — Владимира Краснокутского, Николая Каминского, Софии Ситниковой, Юрия Яшкова, крановщиц Мальвины Сергеевой и Маши Хаматовой. Работы велись под руководством зам. начальника цеха Н. К. Арышевой. Принято 108 куб. метров, и все сделано, что было намечено. Л. БЕЛЕНОВА, наш внештатный корр.

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 31 (2987) Среда, 19 апреля 1978 года

Цена 2 коп.

РАБОТНИКИ СТРОИТЕЛЬСТВА! СВОЕВРЕМЕННО ВВОДИТЕ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ! СТРОЙТЕ ДОБОРНО, ЭКОНОМИЧНО, НА СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая)



По-ударному трудятся в третьем году десятой пятилетки станочницы-шлифовщицы из бригады М. Е. Саяпина деревообрабатывающего комбината № 2 — Вера Михайловна Головченко и Галина Ивановна Иващенко. Женщины всегда успешно справляются с плановыми заданиями, являются ударниками коммунистического труда. Коммунист Г. И. Иващенко успешно сочетает производственную работу с общественной. Она второй раз избрана председателем цехового комитета. Как и у каждой из женщин, много домашних хлопот и у В. М. Головченко и Г. И. Иващенко. На днях в цехе Веру Михайловну Головченко поздравили с тем, что ее дочь отличница. Прибавилось забот и у Галины Ивановны Иващенко — ее старшая дочь вышла замуж. И это событие не осталось незамеченным в коллективе. Фото И. ЛЫСЕНКО.

Своевременно и качественно

По-ударному работала в первом квартале этого года на пусковом комплексе полиэтилена высокого давления бригада старшего инженера В. И. Клименко, она выполнила план пусконаладочных работ на 109 процентов.

Главная, основная задача наладчиков — обеспечение своевременного и качественного ввода объектов в эксплуатацию. Сейчас этот дружный, грамотный, квалифицированный коллектив ведет наладку электрооборудования на линии обработки полиэтилена — объект 1078.

Наряду с опытными, кадровыми наладчиками Е. П. Ивановым, В. П. Каргапольцевым и П. Паравым, которые не один десяток лет трудятся на важнейших пусковых объектах нефтехимии, работают и молодые специалисты.

После окончания Новосибирского электротехнического института прибыли по распределению в монтажно-строительное управление № 70 Б. С. Полтев, Н. А. Крылов.

Совсем небольшой стаж работы у Г. Р. Ишмеева, который пришел в бригаду после службы в рядах Советской Армии. Но опираясь на опыт старших товарищей, молодой наладчик успешно справляется с заданным объемом работ.

По-ударному потрудившись три месяца этого года, наладчики бригады В. И. Клименко стоят сейчас на предмайской трудовой вахте.

В. МАКСИМЧУК, главный инженер участка № 1 МСУ-70.

● С КУСТОВОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

комплете перешли на третий год десятой пятилетки, можно добавить еще и минимальные усилия по дальнейшему распространению и совершенствованию бригадного подряда, а он является наиболее прогрессивным методом в использовании возможностей для сокращения сроков возведения и ускорения

объекты для ведения отделочных работ.

1978 год поставил перед строителями жилья и соцкультбыта задачи куда более важные. А в этом плане необходима настойчивая работа всех исполнителей без исключения. Жесткий контроль, систематический персональный спрос на всех уровнях, когда

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Одной из основных задач десятой пятилетки в строительстве является повышение эффективности капитальных вложений и своевременный ввод в эксплуатацию объектов, новых мощностей. Задача эта, прежде всего, должна решаться на основе улучшения в области планирования, проектирования, организации строительного производства, сокращения продолжительности и снижения стоимости строительства. В десятой пятилетке предстоит построить большое количество предприятий в различных отраслях народного хозяйства. Объемы капитального строительства превысят на 24—26 процентов капитальные вложения девятой пятилетки.

В ОПРОСАМ строительства объектов жилья и соцкультбыта на ангарской площадке было посвящено кустовое партийное собрание. На повестке дня рассматривался вопрос «О мерах по выполнению постановления пленума областного комитета партии «О ходе выполнения решений XXV съезда КПСС по повышению эффективности и качества жилищно-гражданского строительства». Ряд существенных недостатков, к которым можно отнести такие, как несвоевременный ввод объектов в эксплуатацию,

низкое качество строительномонтажных работ, превышение нормативных сроков строительства, значительное количество незавершенных объектов, резкое отставание по строительству инженерных сетей, низкая заводская готовность изделий, и что самое серьезное — необоснованные простои бригад, потери дорогого рабочего времени и низкий уровень механизации работ создают более чем сложные производственные ситуации.

К перечисленным упущениям, которые, к сожалению, в полном

ввода объектов в строй, снижение затрат на производство работ и улучшения их качества.

Заместитель главного инженера стройки В. К. Чернов особо заострил внимание на таком факте, как выполнение плана домостроителями по освоению средств. План не только выполнен, но и введено сверх плана в эксплуатацию немало жилой площади, однако, вместе с тем не выполнены социалистические обязательства в масштабах стройки и города по вводу ряда объектов соцкультбыта.

Это стало возможным, — продолжал далее В. К. Чернов, — в результате распыления материальных и людских ресурсов одновременно на множестве объектов, плохой инженерной проработки производства, некачественной балансировки рабочей силы строителей, монтажников, отделочников и систематических срывов пуска постоянного тепла на

графики должны быть возведены в ранг закона.

Однако, процесс работы подтвердил, что ряд руководителей подразделений, участвующих в строительстве объектов жилья и соцкультбыта, утратили ответственность за этот участок. Допускаются систематические срывы сроков и при подобной халатности изыскиваются десятки всевозможных внешних причин. И так из месяца в месяц.

Примером может послужить первый квартал 1978 года. Еще до его начала, в декабре, был составлен поквартальный план равномерного ввода объектов. Реальность графика была подтверждена всеми подразделениями. Однако прошел первый квартал, но не все, что было намечено, выполнено.

(Окончание на 2—3 стр.)

СТРОИТЬ РИТМИЧНО

Строители Саяно-Шушенской ГЭС точно по графику ведут монтаж первого гидроагрегата. Ритмичной работе способствует содружество смежных коллективов. Сюда, в Сибирь, из многих городов страны своевременно поступают проектно-сметная документация, оборудование, материалы. На возведении крупнейшей ГЭС получило дальнейшее развитие соревнование по принципу «рабочей эстафеты», зародившееся при сооружении Нурекской гидроэлектростанции в Таджикистане. Как отмечал товарищ Л. И. Брежнев в недавней беседе с членами бюро Красноярского крайкома партии, такой подход смежников дает наибольший эффект.

XXV съезд КПСС поставил перед строителями задачу сооружать объекты быстро и экономично, строго по графику вводить в действие основные производственные фонды, реконструировать действующие цехи и предприятия. Конкретные пути реализации этой задачи известны. Надо совершенствовать систему планирования и управления отраслью, активнее переводить производство на индустриальные ресурсы, улучшать материально-техническое снабжение, шире внедрять научную организацию труда.

Примером эффективного хозяйствования может служить опыт строителей города Орла, одобренный ЦК КПСС. Областной и городской комитеты партии совместно с Министерством промышленного строительства СССР осуществили комплекс мер, которые позволили покончить со штурмовщиной, распылением средств. Здесь введено непрерывное планирование строительства, налажен ритмичный конвейер сооружения жилищно-гражданских объектов. Примечательной чертой орловского метода является то, что средства большинства предприятий, прежде самостоятельных застройщиков, теперь находятся в руках у единого заказчика — городского Совета народных депутатов. Концентрация средств позволила резко сократить количество одновременно возводимых объектов, привести в соответствие планы и реальные возможности местной строительной базы. Появилась хорошая предпосылка для массового применения бригадного хозяйственного расчета.

У орловских строителей немало последователей в городах Российской Федерации, Украины, Белоруссии, Литвы, Латвии. Так, в Виннице внедрение их опыта сопровождалось улучшением системы управления производством. Здесь отказались от промежуточных звеньев между бригадами и трестами. О распространении ценного опыта заботятся Госстрой СССР, местные партийные и советские органы. Принят ряд важных документов, регламентирующих обязанности строителей, утверждено положение о взаимоотношениях единого заказчика с предприятиями, которые передают ему свои средства. Проведено несколько семинаров, организованы школы, где изучается орловский опыт. Однако в целом по стране, как и прежде, значительная часть коллективов не справляется с заданиями, продолжается штурмовщина, растет незавершенное производство.

Четкого ритма строительного конвейера можно добиться лишь тогда, когда под планы подведена соответствующая материальная база. Ведь хорошо известно, что в Брянске, Краснодаре, Астрахани, Иркутске, Перми, Чите и ряде других городов орловский опыт не получил широкой поддержки. В этих городах медленно реконструируют предприятия домостроения, низка заводская готовность конструкций и деталей, слабо налажено материально-техническое обеспечение строек. Отраслевые министерства, руководители управлений, трестов и комбинатов, приступая к созданию непрерывных проектно-строительных конвейеров, призваны обратить особое внимание на укрепление индустриальной базы, улучшить систему снабжения, поднимать ответственность специалистов за порученное дело.

Тормозит ритмичный ввод объектов в эксплуатацию и существующий разрыв между отдельными видами строительных работ. Быстро смонтированные коробки зданий зачастую отделиваются месяцами, хотя на этих операциях занято много людей. Причина — в низком уровне механизации труда штукатуров, маляров, паркетчиков. Конструкторы создали немало машин и механизмов, которые облегчают и ускоряют отделочные работы, но на стройках их остро не хватает. Госстрою СССР, его институтам следует решительнее внедрять комплексную механизацию, а машиностроителям — в достатке обеспечить современным инструментом, техникой коллективы трестов и управлений.

Сделать орловский опыт массовым достоянием — важная задача местных партийных и советских органов. Велика их роль в объединении усилий заказчиков, проектировщиков, строителей, поставщиков материалов и конструкций. Надо поднимать взаимную ответственность участников строительного конвейера, связав их работу единым хозяйственным договором, и постоянно контролировать ход социалистического соревнования за быстрейший ввод новостроек в эксплуатацию.

Растущие масштабы капитальных работ требуют повсеместного внедрения прогрессивных методов хозяйствования. Однако непрерывная система планирования пока слабо применяется в промышленном строительстве. Между тем именно здесь наиболее распространена негодная практика ввода в действие новых предприятий в самом конце года. Часто такие объекты сдаются с крупными недоделками, осваиваются медленно. Планирующим органам, отраслевым министерствам совместно с местными партийными комитетами целесообразно разработать пути внедрения двухлетнего непрерывного планирования в промышленном строительстве.

Итоги первого квартала показывают, что ритм строительного производства все еще не отличается четкостью. На многих объектах выполнен незначительный объем работ, сорваны плановые задания. Анализируя результаты труда первых месяцев года, министерства, партийные и профсоюзные организации должны мобилизовать коллективы на борьбу за ритмичную сдачу объектов, воспитывать у людей ответственное отношение к делу, крепить трудовую и плановую дисциплину.

Строители накопили немалый опыт управления своим сложным производством. Теперь главное — максимально использовать резервы для дальнейшего роста темпов и качества работы, безусловного выполнения заданий третьего года пятилетки. От этого в значительной мере зависит реализация решений XXV съезда КПСС, успешное развитие всей нашей социалистической экономики.

[Передовая «Правды», № 104].

МЕСТНЫЕ ПАРТИЙНЫЕ И СОВЕТСКИЕ ОРГАНЫ, МИНИСТЕРСТВА И ВЕДОМСТВА ОБЯЗАНЫ ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО УСКОРЕНИЮ СООРУЖЕНИЯ ВАЖНЕЙШИХ ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ, УЛУЧШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ СТРОЕК, УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ В РАБОТЕ ТРАНСПОРТА, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРЕВОЗОК, НАВЕСТИ ПОРЯДОК В ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА.

(Об итогах поездки Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева в районы Сибири и Дальнего Востока).

● Гвардейцы пусковых

ЭП-300

Весеннее солнце отражалось в стеклах корпусов, металлических частях механизмов, прыгало желтыми зайчиками по трубам. Возле траншей крутыми горками насыпана свежая земля. Внизу работают люди. Это бригада Алексея Карелина из строительного монтажного управления № 4.

Где бы ни трудились трубоукладчики, будь то укладка труб на объекте 1937, или на объекте 1934, все работы были выполнены в срок и с хорошим качеством. Это девиз бригады: «Работать на совесть».

Поэтому бригаду Карелина постоянно называют одной из лучших на стройке, а в прошлом году в четвертом квартале на празднике, посвященном юбилею нашей Родины, бригаде был вручен кубок, как лучшему коллективу города Ангарска.

На совесть

До конца месяца оставалось проложить около 200 метров труб. В том, что задание будет успешно выполнено, не было сомнений. Ведь производственные показатели выполняются здесь на 140 и выше процентов.

В чем же постоянный успех бригады? В личном примере и влиянии самого бригадира? Да. Алексей — коммунист, является агитатором, руководит бригадой два года. Перед службой в Советской Армии окончил техникум, потом работал рабочим в СМУ, и вот теперь бригадир. Удивляет его умение ладить с людьми, находить, как говорится, ключик к каждому человеку. Это главное — взаимопонимание.

Алексей гордится своими людьми, такими, как Михаил Ефимович Большаков, его называют нештатным бригадиром, он всегда и в любое время первый помощник. Хорошо трудится Сергей Фелозов, пришел в бригаду со вторым разрядом, через несколько месяцев сдал уже на четвертый.

О сварщике Александре Улазове Карелин говорит как о мастере, в совершенстве овладевшем своей профессией. Александр — один из лучших сварщиков СМУ.

Заслужили уважение старших и молодые строители, недавно влившиеся в коллектив бригады. Среди них можно назвать Эльмана Асланова, Тарлана Сейфулаева, Туфана Аббасова. В апреле бригада приступает к работам на новом участке. Строители готовы с таким же высоким подъемом трудиться и дальше.

О. КОЗЛИНСКАЯ.

НА

С кустового

кость и неудобства работ, связанных с временным теплом). Срыв строительства инженерных сетей, в первую очередь, всех теплотрасс, должен находить партийную оценку.

Несмотря на то, что выполнение квартального плана по генподряду, собственными силами СМУ-1 и внутренним субподрядом есть, неважно обстоят дела в этом вопросе у треста ВХМ (МСУ-42 и МСУ-45), их выполнение составило 95 процентов и всего 83 процента смогло дать МСУ-76. Весь первый квартал систематически недовыполнялась недельная тематика по комплексам жилья и социальности. Видимо, вышеназванные организации считают данную область строительства второстепенной и смотрят на это с соответствующими позициями.

А позиции, к сожалению, неправильные. И МСУ-76, и тресту ВХМ в первом квартале был предоставлен обширный фронт работ по объектам — хозкорпус онкологии, детский сад-ясли проектировщиков, столовая СМУ-1, детское учреждение в 15-м микрорайоне, насосная и многие другие. На ряде объектов сроки, начиная с сентября прошлого года, постоянно переносились.

Подробный анализ деятельности треста показал отсутствие какой бы то ни было системы комплектации труб, ритмичности, использования материальных ресурсов в соответствии с утвержденной тематикой. Будут ли приняты к сведению после собрания заданные вопросы, решатся ли они в первоочередном порядке? Ответ

[Начало на 1-й стр.]

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



★ Завершилось строительство Курского завода хромовых кож. Специалисты экспериментального цеха приступили к отработке технологии производства. С пуском на полную мощность предприятие будет выпускать около пяти-шести миллионов квадратных дециметров высококачественных материалов для обувной промышленности. Новый завод оснащен современным оборудованием, все производственные процессы механизированы и автоматизированы. Оборудование для предприятия поставлено итальянской фирмой.

На снимке: главный технолог итальянской фирмы Дзиола Франко (слева) и главный инженер завода С. А. Самсонов.

Фото О. СИЗОВА (ТАСС).

Сибире для Зимы

Ведутся строительные работы по главной компрессорной в Ангарске. Ее предназначение велико — с ЭП-300 по маршруту Ангарск — Усолье — Зима пойдет ангарский этилен. Он явится сырьем для получения продукции на Зиминском химическом комбинате.

В ближайшее время, сразу за комплексом ПВД, возникнет промышленный микрокомплекс. В его состав войдет здание компрессорной, диспетчерский пункт, административно-бытовой корпус с мастерскими помещениями, насосная оборотного водоснабжения с градирней, насосная промышленных стоков и станция фильтрации.

Общая протяженность будущего этиленпровода составит свыше 250 километров. На монтаже оборудования, градирне и насосных будут работать лучшие коллективы МСУ-42. Во втором квартале бригада А. Н. Ставинова приступит к выполнению линий межцеховых коммуникаций, которые явятся связывающим звеном для объектов головной компрессорной.

Т. ИВАНОВА.

ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

лых домов с максимальным совмещением работ, чего дажно и настоятельно требуют строители и отделочники. Очень многие вопросы будут решены в самое ближайшее время — это повыше-

партийного собрания

ственность за дальнейший ход работ ложится на руководство самого треста и на партийный комитет.

Каждый руководитель и исполнитель обязаны помнить, что не выполнив сегодня в срок свою работу, он задержал работу другому, а значит, отодвинул и привел к срыву график общего срока сдачи объектов в эксплуатацию. Срыва сроков, как такового, вообще не должно быть. Но уж коль произошел такой случай, он должен стать чрезвычайным происшествием и ни в коем случае не должен повторяться. А у нас практика срывов стала повсеместной.

Как ни странно, но на таком же уровне действует заказчик. Ни одного из них, за редким исключением, положение дел на объектах не волнует и не беспокоит. Представители не присутствуют на заседаниях штаба. Текущие вопросы, как то: поставка оборудования, материалов, решаются медленно, долго, а порой и некачественно. История с поставкой оборудования по кафе № 31 в микрорайоне 15а положительного ответа не получила. Ввод жилья по второй очереди 19-го микрорайона требует заказчик (производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез»), однако права на это совершенно не имеет, так как на инженерные сети с большим опозданием выдана документация. Она продолжает поступать и сейчас. Данную документацию в объединении никто не прорабатывает. Иначе, как могло произойти, что внутриквартальная теплотрасса, газопровод выданы в производство без согласования с тепловыми сетями, газом. Уложенные более трех месяцев назад лотки ждут изменений от заказчика.

Это только часть тех многочисленных упущений, которые были и пока остаются серьезным тормозом строительного-монтажной работы. Мы постоянно говорим о требовании партии по концентрации материальных и людских ре-

сурсов, но помним ли это требование, претворяем ли его в жизнь?

Так, по титульным спискам 1978 года видно, что нарушения по продолжительности строительства, в соотношении вводимых и заданных объектов закладываются раньше. Пожарное депо в микрорайоне 15а (заказчик производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез»), если смотреть по титулу нынешнего года, будет строиться 14 лет. И еще существуют девять объектов этого же заказчика, срок строительства которых только чуть меньше. А вот еще несколько примеров — широкоформатный кинотеатр (5 лет строить), НИИ гигиены труда (6 лет). Такая же картина и по другим заказчикам — Китейлес, ТЭЦ-9, цемзавод и т. д.

Можно представить, какой помехой является подобное планирование капиталовложений для строителей. Это уже предопределяет рост незавершенного строительства объектов, исключает планомерную, грамотную организацию работ и идет вразрез с постановлением партии и правительства.

Вопрос, вынесенный на обсуждение сегодняшнего кутового партийного собрания, — сказал в своем выступлении начальник строительного-монтажного управления № 1 М. А. Мирочник, — приобрел такую остроту, что от того, насколько мы проникнемся чувством личной ответственности в решении стоящих перед нами чрезвычайно важных задач по строительству и вводу объектов жилья и соцкультбыта, настолько целеустремленно и качественно они будут решаться.

Во-первых, резко изменилась структура работы. За истекшие два года десятой пятилетки осуществлен переход на новые серии 1-335, И-163-02, И-163-04. Кроме этого, с ростом города возросло и строительство объектов соцкультбыта. В 1978 году количество их не уменьшится, а учитывая наши долги, возрастет.

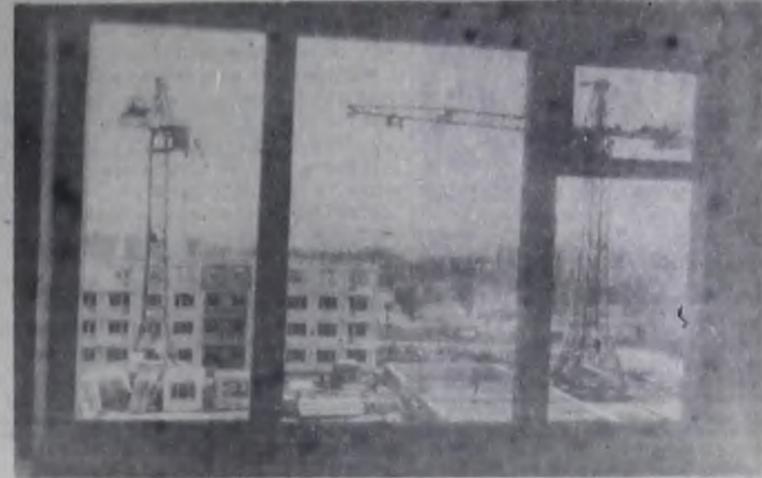
Нежелание и непонимание дан-

ным образом организовать работу «помогли» сорвать ввод в эксплуатацию домов 4 и 5 19-го микрорайона. К каждому из них пристроены два магазина, без которых дома приняты не будут. Коллектив СМУ-1, возможно, с опозданием, но всю тяжесть предыдущей практики прочувствовал и сумел в ущерб своим показателям подготовить и сдать электромонтажникам 14 объектов, под сантехмонтаж — 22 объекта. Поняли ли всю свою ответственность смежники? Скорее всего нет, так как количество объектов, на которых они сейчас трудятся, можно перечислить по пальцам.

Немаловажным фактором в повышении эффективности работы и ее конечного результата — ввода объектов является координация, начиная от инженерной проработки и кончая производственно-технологической комплектацией. Составляются совмещенные графики производства работ. Пытаются стать действенным бригадный подряд, внедряется и сквозной подряд, но в результате «активной помощи» УПТК стройки, УПТК опытного завода треста ВХМ сроки, отмеченные в графике, летят под откос.

Практикуется несвоевременная выдача заготовок, арматуры, нестандартного оборудования. И как основным требованием строителей становится решение проблем службами комплектации всех подразделений — инженерного, своевременного и комплексного обеспечения с перспективой минимально на квартал. Заказчик должен идти вперед при внесении корректив в проекты, а не делать их в момент предъявления объектов рабочей комиссией.

Выступления зам. главного инженера В. К. Чернова и начальника СМУ-1 М. А. Мирочника ясно показали, что настало время окончательно решить вопрос о создании служб единого заказчика. Выигрывают от такой постановки дела и строители и жители нашего города. Нельзя мириться с тем, что многочисленные заказчики за суетой



вопросов не вникают и не собираются вникать в огромный комплекс насущных, острых производственных вопросов, требующих безотлагательного решения. Только при подведении определенной и единой черты смогут получить своевременное решение вопросы составления и получения титульных списков. Ликвидируется «шараханье» от объекта к объекту. Появится возможность по-настоящему проводить политику концентрации материальных и людских ресурсов на главных направлениях и резко сократить сроки строительства.

Дальнейшая работа на жилье и соцкультбыте немыслима без четкой системы всех звеньев производства. Тем более, что определены уже важнейшие объекты жилья и соцкультбыта, подлежащие безусловному вводу в эксплуатацию в 1978 году. Разработаны графики трех потоков жи-

ние заводской готовности изделий УПП, «начинка» санкабин и другие.

Строительство объектов жилья и соцкультбыта ведется по всему городу. Одной из наиболее актуальных задач дальнейшего совершенствования планирования капиталовложений является определение строительных заделов. Они должны не только обеспечить ввод объектов, но позволить сохранить темпы прироста их в последующие годы. Долг всех коммунистов, хозяйственных руководителей заключается в том, чтобы проявить максимум инициативы, настойчивости, смелости. Внедрять намеченное, обеспечивая тем самым выполнение поставленных задач. Все, что запланировано на 1978 год, должно быть построено качественно и в срок.

Участники кутового партийного собрания обсудили социалистические обязательства коллективов, участвующих в строительстве объектов жилья и соцкультбыта, и приняли социалистические обязательства на 1978 год.

Рабочие, ИТР и служащие, участвующие в строительстве объектов жилья и соцкультбыта, принимая повышенные социалистические обязательства, в оставшееся время 3-го года пятилетки приложат все силы и опыт к тому, чтобы сделать 1978 год — годом ударного труда и внести достойный вклад в выполнение исторических решений XXV съезда КПСС, VIII Пленума ГК КПСС и VI Пленума ОК КПСС.

● На снимке: город строится.

Т. ЛИСИНА.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

АНГАРСКОЕ управление строительства располагает многочисленным отрядом опытных и квалифицированных специалистов, сочетающих компетентность и деловитость с глубокой партийностью, с чувством высокой ответственности выполняющих возложенные на них обязанности.

Однако в связи с ростом кадров, их более рациональной расстановкой, освобождением от работы по состоянию здоровья, уходом на пенсию и т. д. возникает необходимость подбора новых работников вместо ушедших. Поэтому наличие резерва кадров позволяет своевременно замещать вакантные должности, всемерно улучшать качественный состав всех категорий работников.

Забота о резерве работников, их политической зрелости, сознательности, высокой профессиональной квалификации должна быть в центре внимания отделов кадров.

Основной источник резерва кадров для выдвижения на более ответственные и руководящие должности — это большой отряд специалистов, хорошо проявивших себя в сфере строительного производства.

Положительный опыт с молодыми специалистами имеется в СМУ-7, УАТ и других подразделениях.

В СМУ-7 из числа молодых специалистов выдвинуты на должность главных инженеров участков В. Н. Харахорин, В. А. Вишняков, В. А. Линейцев, на должность старшего прораба А. Н. Краснослободцев.

В управлении автомобильного транспорта молодые специ-

алисты, зачисленные в резерв, выросли до руководителей подразделений, из них работают: А. Г. Шушеначев — главный инженер автобазы № 5, В. Н. Чернокопцаков — начальник отдела НОТиУ УАТА, В. В. Мазюк — главный инженер автобазы № 1, Ю. Г. Перелов — начальник автобазы № 1, В. А. Лазарев — старший инженер технического отдела УАТ и др.

Как важный источник пополнения кадров нужно рассмат-

ривать выпускников вечерних (заочных) факультетов высших и средних специальных учебных заведений.

После окончания вечернего отделения политехнического института на должность начальника автобазы № 3 УАТ был выдвинут А. К. Харлов, порученный участок работы успешно обеспечивает. После окончания вечернего промышленного техникума рабочие СМУ-7 были зачислены в резерв, в настоящее время работают на руководящей работе: А. Н. Пьянков — прораб, Т. В. Соловьева и В. А. Бережников — мастера.

Опыт показывает, что там, где всемерно и разумно используют источники пополнения резерва и работают с

готовленные и безынициативные люди, то это происходит потому, что руководители подразделений и отделы кадров слабо знают работников, допускают поспешность при их выдвижении, понижают к ним требовательность.

Для создания постоянного кадрового резерва решающее значение имеет систематическое изучение включаемых в него работников.

В ряде подразделений люди изучаются только по бумагам, анкетам, а не в процессе их практической деятельности.

Изучать кадры — значит прежде всего проверять, как работник справляется с возложенными на него обязанностями, как выполняет решения, приказы и указания вышестоящих руководителей.

Другим средством изучения резерва кадров может быть проверка качества исполнения им различных поручений: подготовка технической документации, участие в работе общественных организаций, руководство учебной работой и т. д. На основе полученных данных можно судить об уровне квалификации работника, его принципиальности, умении творчески мыслить.

Работа с резервом кадров пока не стала составной и ор-

ганической частью общей работы с кадрами в АУС. Во многих подразделениях ею не всегда занимаются как руководители, так и отделы кадров.

Работа с резервом не может ограничиваться только формальным его созданием. В каждом подразделении должна быть организована планомерная работа по повышению политических и специальных знаний и деловой квалификации резерва кадров, применительно к кругу тех функций и обязанностей, которые им предстоит исполнить после назначения на соответствующую должность.

Работников, состоящих в резерве на замещение должности начальника, главных ин-

женеров участков (цехов), следует закреплять за наиболее опытными, квалифицированными руководителями подразделений, которые могут оказать им практическую помощь, дать необходимую консультацию, привлечь к участию в оперативных совещаниях.

Мероприятия по работе с резервом надо предусматривать в квартальных и перспективных планах работы отделов кадров. В них необходимо включать вопросы, связанные с изучением и расширением состава резерва, организацией повышения квалификации зачисленных в резерв работников, анализом их работы и т. п.

Помимо общих плановых мероприятий в каждом отделе кадров подразделений целесообразно иметь рабочий план. Вопросы состояния работы с резервом и выполнения планов работы с ним, а также отчеты отделов кадров по этому вопросу целесообразно рассматривать в партийных и профсоюзных органах и на оперативных совещаниях.

Проведение работы с резервом кадров, безусловно будет способствовать более успешному решению тех задач, которые поставлены партией и правительством перед строительными организациями и отражены в Постановлении ЦК КПСС «О работе Министерства строительства СССР с руководящими и инженерно-техническими кадрами».

С. ЗАМАРАТСКИЙ,
руководитель группы отдела кадров АУС.

РЕЗЕРВ КАДРОВ

● В СВЕТЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС

ривать выпускников вечерних (заочных) факультетов высших и средних специальных учебных заведений.

После окончания вечернего отделения политехнического института на должность начальника автобазы № 3 УАТ был выдвинут А. К. Харлов, порученный участок работы успешно обеспечивает. После окончания вечернего промышленного техникума рабочие СМУ-7 были зачислены в резерв, в настоящее время работают на руководящей работе: А. Н. Пьянков — прораб, Т. В. Соловьева и В. А. Бережников — мастера.

Опыт показывает, что там, где всемерно и разумно используют источники пополнения резерва и работают с

готовленные и безынициативные люди, то это происходит потому, что руководители подразделений и отделы кадров слабо знают работников, допускают поспешность при их выдвижении, понижают к ним требовательность.

Для создания постоянного кадрового резерва решающее значение имеет систематическое изучение включаемых в него работников.

В ряде подразделений люди изучаются только по бумагам, анкетам, а не в процессе их практической деятельности.

Изучать кадры — значит прежде всего проверять, как работник справляется с возложенными на него обязанностями, как выполняет решения, приказы и указания вышестоящих руководителей.

Другим средством изучения резерва кадров может быть проверка качества исполнения им различных поручений: подготовка технической документации, участие в работе общественных организаций, руководство учебной работой и т. д. На основе полученных данных можно судить об уровне квалификации работника, его принципиальности, умении творчески мыслить.

Работа с резервом кадров пока не стала составной и ор-

ганической частью общей работы с кадрами в АУС. Во многих подразделениях ею не всегда занимаются как руководители, так и отделы кадров.

Работа с резервом не может ограничиваться только формальным его созданием. В каждом подразделении должна быть организована планомерная работа по повышению политических и специальных знаний и деловой квалификации резерва кадров, применительно к кругу тех функций и обязанностей, которые им предстоит исполнить после назначения на соответствующую должность.

Работников, состоящих в резерве на замещение должности начальника, главных ин-

НА ФИНИШЕ УЧЕБНОГО ГОДА

Подходит к концу учебный год в школах коммунистического труда, которые объединяют около четырех тысяч слушателей из всех подразделений стройки.

А всего в Ангарском управлении строительства создано и действует 178 школ комтруда.

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 7 создано и действует пять школ коммунистического труда, которые посещают около 130 рабочих.

Приказом по управлению ответственным за работу школ были назначены в начале учебного года главные инженеры участков, что играет немаловажную роль в действенной работе школ. Руководители этого ранга с полной ответственностью отнеслись к порученному делу.

Занятия в школах коммунистического труда второй год проводятся по программе «Социализм и труд». На сегодняшний день из 24-часовой программы уже пройдено 16—18 часов. Наши пропагандисты обязательно связывают все темы занятий — «Труд в социалистическом обществе», «Количество и качество труда», «Труд и

техпрогресс» — с местной тематикой. На конкретных, ярких примерах из производственной жизни управления строят пропагандисты свои занятия, воспитывая коммунистическое отношение к труду, помогая разобраться в сложных экономических вопросах, касающихся непосредственно СМУ.

Следует учесть и то обстоятельство, что проведение занятий затруднено, так как в СМУ большая разбросанность объектов, но, не взирая на эту географическую трудность, можно говорить, что занятия проходят точно по программе и на всех участках.

Так, например, главный инженер второго участка опытный пропагандист А. М. Иванов, который ведет занятия уже третий год, выезжает в Ново-Ленино и там, на рабочем месте своих слу-

шателей, проводит занятия.

Прораб А. П. Герман проводит занятия на важнейшем пусковом комплексе — этилен-пропилен-300, где работают слушатели четвертого участка.

Нельзя не отметить и наших пропагандистов — прораба первого участка Ю. А. Кучерова, председателя цехкома третьего участка А. Ф. Донских, мастера 5 участка В. Р. Азаренко, которые также проводят занятия качественно, поэтому их слушатели с удовольствием посещают школы коммунистического труда.

На каждом участке есть специальные журналы по посещаемости школ комтруда. Таким образом, мы можем не только контролировать, но и анализировать, в какие месяцы, по каким причинам отсутствуют наши слушатели, а следовательно, и ориен-

тироваться в обстановке. Следует отметить, что все слушатели школ коммунистического труда не допускают нарушения производственной и трудовой дисциплины, активны, всегда справляются с планом.

Добросовестно относятся к учебе дорожные рабочие всех участков: А. М. Нечаев, М. П. Тихонов, М. Р. Плеханов, П. И. Журавлев, В. Н. Синяпольская, В. А. Зимины и многие другие.

В мае школы комтруда завершат свою работу. И мы надеемся, что все пропагандисты и руководство СМУ, проанализировав прошедший учебный год, еще лучше сумеют подготовиться к новому учебному году в школах коммунистического труда.

А. СЕРЕДКИН,
председатель постройкома СМУ-7.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ЧЕРСТВОСТЬ»

Сообщая, что факты, изложенные в заметке «Черствость» (газета «Ангарский строитель» от 22 марта 1978 года), частично имели место. К организации буфета для обслуживания торжественного вечера зав. столовой № 10 В. П. Щепина действительно отнеслась безответственно. По приказу орса № 69 от 27.03.78 г. В. П. Щепиной за проявленную черствость, невнимательность и допущенные подобные нарушения (в других вопросах) объявлен выговор с лишением премиальной доплаты за март на 100 процентов. Руководство считает возможным ограничиться этим наказанием.

Одновременно В. П. Щепина предупреждена, если в ближайшее время не будет наведен соответствующий порядок в обслуживании потребителей, будут сделаны выводы о соответствии ее занимаемой должности.

И. МУРАВЬЕВ,
начальник орса.



...Когда в город приходит весна

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



СРЕДА, 19 АПРЕЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.
8.00—«Время». Информационная программа.
8.55—Утренняя гимнастика.
8.55—«Навстречу XVIII съезду ВЛКСМ».
9.30—«Месяц длинных дней» 1-я и 2-я серии.
С 12.10 до 14.05 — Перерыв.
14.05—Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. «Радуга в степи» (Киев). «На межхозяйственной основе» (Киянск). «В тиши болот» (Таллин).
14.55—«Литературные чтения».
15.25—«Дела московского комсомола»
15.55—«Наш сад».
16.30—«Жизнь науки».
17.00—«Отзовитесь, горнисты!»
17.30—Новости.
17.45—«Песня-78».
18.15—Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова.
19.00—«Месяц длинных дней». 3-я серия.
20.30—«Время». Информационная программа.
21.00—Тираж «Спортлото».
21.10—Премьера телевизионного фильма «Мариэтта Шагинян». Фильм 1-й.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
22.05—«Приангарье».
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
19.20—Для школьников. «Пионерская орбита».
19.50—«Три весны Ленина»
20.55—«Иду в завтра». Телевизионный художественный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.
22.05—Концерт из произведений А. Скрябина.
22.35—Новости.

ЧЕТВЕРГ, 20 АПРЕЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
3.00—«Время». Информационная программа.
3.35—Утренняя гимнастика.
3.55—«Отзовитесь, горнисты!»
9.25—«Месяц длинных дней». 3-я серия.
10.50—«Клуб кинопутешествий».
С 11.50 до 14.10—Перерыв.
14.10—Программа документальных фильмов. «Ошибка Герберта Уэллса» (ИССДФ). «Атлас Ильича» (ИССДФ).
14.50—«Курс на Ямал».
15.20—«Шахматная школа».
15.50—«Механизатор Айсара Арзакулова». Телеочерк о комсомолке А. Арзакуловой, победительнице социального соревнования хлопкоробов Узбекистана.
16.00—«Твоя ленинская библиотека».
16.30—Концертный зал телестудии «Орленок».
17.30—Новости.
17.50—«В каждом рисунке—солнце».
18.05—«Ленинский университет миллионов». «Китай на опасном пути».
18.35—Играет лауреат международных конкурсов Р. Белов (домра).
19.05—«Месяц длинных дней». 4-я серия.
20.30—«Время». Информационная программа.
22.20—«Творческие встречи». Народный театр ДК «Мир» города Усолья-Сибирского.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
21.00—«Апрельские костры».
21.20—«Первый исполнитель». Телевизионный фильм из цикла «Страницы киноленинаны».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.50—Концерт эстрадно-симфонического оркестра Центрального телевидения и Всесоюзного радио.
22.20—Новости.

Статья 64. Граждане РСФСР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества...

(Конституция РСФСР).

ДЕНЬ «ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ»

Но как ни грустно, а среди родителей еще бытует мнение, что в детском саду только обеспечивается присмотр за ребенком. Некоторые родители, возлагая это на детский сад, полностью снимают с себя ответственность за воспитание своих детей.

Как изменить мнение родителей? Для этого существует много форм и путей, проверенных практикой и временем. Более убедительным методом является проведение дня открытых дверей.

Такой день проведен недавно в детском учреждении № 82. Присутствовавшие на нем родители убедились, что за ребенком осуществляется не только присмотр, но и ведется серьезная воспитательная работа, а именно — подготовка детей к школе. Родители убедились, насколько сложна, трудна и многогранна работа воспитателя.

В этот день родители имели возможность посмотреть, как осуществляется физическое воспитание в детском саду: закаливание, прогулки, физкультурные занятия.

Родитель А. И. Дмитриев так оценил работу воспитателей: «Мы признательны воспитателям за то, что они прививают нашим детям любовь к спорту, что в жизни очень важно».

Отзывов много, и почти в каждом из них была выражена благодарность помощникам воспитателей — няням детского учреждения за чистоту и уют, за ласку и заботу о детях.

Были высказаны предложения о том, чтобы такие дни в детском учреждении устраивались чаще. Мы пригласили родителей приходить к нам в любое время. Двери детского сада для них должны быть всегда широко открыты.

Н. ЩЕРБИНА,
воспитатель детского учреждения № 82.



ФОТО А. ВАСИЛЬЕВА

ЖИЗНЬ диктует необходимость совместной работы детского сада и семьи, как главного условия успешного развития личности ребенка.

Об этом писал еще А. С. Макаренко: «Разве можно не знать, как мы должны воспитывать наших детей?».

Задача каждого советского человека — воспитать своих детей полезными гражданами. Детский сад, как учреждение воспитательного характера, обязан быть очагом педагогической пропаганды, так как родители все чаще интересуются, как живет их ребенок в детском саду, чем занимается, чему его учат, как ведет он себя и т. д.

ПЕРВЫЙ РЕЙС „ДЖОНА РИДА“

Скоро в свой первый рейс отправится новый советский танкер «Джон Рид», названный именем одного из основателей Коммунистической партии США, видного американского публициста.

Джона Рида хорошо знают и помнят в нашей стране. Он был одним из тех немногих иностранцев, которые сразу и всем сердцем приняли и приветствовали Великую Октябрьскую социалистическую революцию. В дни Октября он был в нашей стране, являлся свидетелем важных исторических событий и как журналист объективно освещал их в своих корреспонденциях.

Отдавая дань уважения Джону Риду как публицисту и писателю, советские люди не менее высоко ценят его деятельность в качестве видного представителя международного рабочего и коммунистического движения, внесшего большой вклад в дело освобождения угнетенных и эксплуатируемых масс. Джон Рид умер в России и похоронен на Красной площади в Москве, у Кремлевской стены.

Решение назвать новое советское судно именем выдающегося американского писателя-коммуниста — дань глубокого уважения советского народа его светлой памяти, делу, за которое он отдал жизнь.

Ю. ЛУКАСИК,
[АПН].

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:
ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-36, пусковых комплексов — 82-23, культуры и быта, объявлений — 80-20.

Редактор **Г. В. ГОЛТЫПИНА.**