

Позывные красной субботы

ДОК-1

Поддержав начин москвичей по проведению ленинского субботника, более 400 рамщиков, сортировщиков, еборщиков, столяров, плотников, инженерно-технических работников деревообрабатывающего комбината № 1 выйдут в весенний день — 22 апреля на коммунистический субботник, посвященный 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Трудиться только по-ударному и высокопроизводительно — так решил коллектив бригады под руководством Павла Федоровича Лоскутова из цеха деревообработки. Этот дружный стабильный коллектив всегда в авангарде всех начинаний. Более 30 лет трудится Павел Федорович Лоскутов в деревообрабатывающей промышленности. И кому, как не ему, знать все тонкости своей профессии.

Будет равняться в этот день на передовиков-ветеранов и комсомольско-молодежная бригада столярного цеха заготовительного отделения Анатолия Подваркова. Стаж работы бригадира не велик, но коллектив комсомольско-молодежной бригады заявил о себе в полный голос.

Широко развернется социальное соревнование в этот день на бирже круглого леса. Бригада Валерия Александровича Исаенко не намерена уступать никому первенство.

В лесопильном цехе по данным будет трудиться бригада Владимира Романовича Легенчука.

А всего 22 апреля — в день коммунистического субботника — будет выпущено валовой продукции на 6 тысяч рублей.

Штаб по проведению ленинского субботника под руководством директора Н. Н. Фефелова продолжает работу по подготовке и проведению этого важнейшего политического мероприятия.

НАШ КОРР.

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 21 (2977)

Среда, 15 марта 1978 года

Цена 2 коп.



В ОСЕМЬ ЛЕТ назад, окончив ГПУ и получив долгожданные строительные профессии, влились в наш коллектив 20 девчат. Было им в то время немногим больше семнадцати. Жизнерадостные, задорные, молодые, казалось, им все по плечу. Работать девчатам пришлось начинать на объектах жилья и соцкультбыта Иркутска и Ново-Ленина.

Девушки были такие хрупкие, что вначале мы даже думали, что не вынести им всех трудностей беспоконной строительной профессии. Вставать надо было утром в шесть часов. И до работы лежал путь длиной в шестьдесят километров. Но девчат эти трудности не пугали.

Несмотря на ранний подъем, пока мы добирались в автобусе до Иркутска, смех, шутки, песни не смолкали ни на минуту. А какие пелись песни! И когда наши девчата пели, то хотелось их слушать и слу-

Дорогу осилит идущий

шать. И так изо дня в день. Начинали рабочий день с песни и песней заканчивали. Мы диву давались, куда только усталость у девчат после работы девчалась.

А возглавила эту неутомимую бригаду Маргарита Владимировна Фомина. Странновато ей было вначале брать на себя такую большую ответственность. В составе ее прежней бригады были опытные специалисты с большим трудовым стажем. А тут вдруг одна молодежь.

Но вскоре вновь созданная бригада зарекомендовала себя как одна из лучших комсомольско-молодежных не только на стройке, но и в городе. Неоднократно девушки завоевывали призовые места, росла производительность труда, мастерство строителей-отделочников.

Эта бригада умеет не только хорошо трудиться, но и весело отдыхать. Часто этот дружный коллектив можно встретить на базах отдыха «Багульник», «Космос».

Девушки принимают самое активное участие в спортивных соревнованиях. Все вместе ходят в кино, театр, любят

цирк. А когда в бригаде у кого-нибудь день рождения, то обязательно дарят цветы. С большим желанием принимают девчата участие в художественной самодеятельности.

С начала создания бригады комсомольским вожаком была избрана хрупкая на вид, но настойчивая и уважася в коллективе Любовь Дорожкина. Тогда Люба закончила среднюю школу. Комсомольцы сразу поверили своему вожаку и охотно откликнулись на все ее просьбы.

Много славных трудовых дел на счету девчат этой бригады. Были, конечно, и огорчения, но в дружном, слаженном коллективе все вопросы разрешались безболезненно. Подумается, подуются девчата друг на друга и вскоре опять все вместе. Ведь одно дело делают. Сейчас все наши девушки имеют семьи. И верится, что все хорошие трудовые навыки они привьют и своим детям.

О дружной стабильной работе бригады говорит хотя бы тот факт, что за четвертый квартал 1977 года бригада завоевала первое место среди бригад стройки. Коллективу бригады был вручен диплом первой степени и денежная премия. Девушки добились выработки 34,7 квадратных метра отделанной поверхности на человеко-день. И качество работ только хорошее и отличное.

В этом году в ответ на письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ коллектив бригады решил выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР. И эта задача девчатам вполне по плечу.

А кто бы видел, как красиво работают наши девушки и женщины — комсорг Люба Скубало, теперь уже коммунист Любовь Дорожкина, Люба Сарапулова, Таня Пальцева, делегат отраслевого съезда профсоюза Валентина Есина, Валя Михайлова, Нина Силкина, Любовь Гюнуш, Вера Сысоева. Это первые и самые надежные помощники бригадира. Большую общественную нагрузку выполняют Валентина Есина и Нина Силкина. Они депутаты Ангарского городского Совета.

Очень верится, что коллектив дружной комсомольско-молодежной бригады, возглавляемый Маргаритой Владимировной Фоминой, всегда будет впереди.

З. ХЛЕБОДАРОВА,
инженер-экономист СМУ-3,
наставник бригады.

СБАВИЛИ ТЕМПЫ

РИФОРМИНГ

В конце 1977 года на комплексе риформинга по всем объектам основные строительные-монтажные работы были завершены. Заказчик выдал комплектующее оборудование, на основной установке комплекса приступили к устранению замечаний пуско-наладочной бригады.

К сожалению, в первые месяцы текущего года положение изменилось в худшую сторону. Посчитав, видимо, что работы завершены, некоторые организации:

(СМУ-4, МСУ-76, АМУ-2) ослабили темпы, сняв с объектов людей. Как следствие этого — резкое снижение объема выполненных работ. Так, в феврале сделано лишь 70 процентов от объема выполненных работ в январе.

Для сдачи установки под пуско-наладочные работы необходимо в сжатые сроки выполнить СМУ-4 работы по инженерным сетям градирен 79-2, 79-4 и тем самым дать возможность СМУ-3 закончить работы. В свою очередь СМУ-3 должно сдать ОРУ ЦРП-3А

для окончания электромонтажных работ. АМУ-2 — провести испытания трубопроводов установки и дать фронт работы СТИ. По предприятиям МСУ-76 закончить электромонтажные работы в объеме установки и сдать под пуско-наладочные работы МСУ-70.

Сдать установку в целом под пуско-наладку в третьем квартале года — задача вполне реальная.

Хочется еще раз напомнить о том, что установка Л-35-П отнюдь не второстепенной важности. Некоторые же организации проявляют порой по отношению к ней странную забывчивость.

П. МИХАЙЛОВ.

Совещание бригадиров

В минувшую пятницу в актовом зале строителей состоялась очередное совещание бригадиров.

Начиная с нынешнего года, проводятся они в несколько иной форме. Уже ставшую привычной повестку «Итоги и задачи» сменили тематические совещания. В таком виде они полнее отвечают одной из главных своих задач — способствовать обмену опытом работы между бригадами стройки.

Тематика совещания самая разнообразная. В феврале речь шла о трудовой дисциплине, а мартовское совещание было посвящено вопросу повышения производительности труда.

Перед началом бригадиров ознакомились в фойе зала с многочисленными таблицами и графиками. Это своеобразный рассказ в цифрах о лучших бригадах, о том, как, какими путями добиваются они высокой производительности труда.

В своем выступлении главный инженер управления строительства С. Б. Силян остановился на факторах, способствующих росту производительности труда, и на главных резервах — повышении технической оснащенности труда, его организации, укреплении трудовой дисциплины.

Передовые бригадиров Е. Г. Михалева (СМУ-5), А. Г. Волков (УПТК), Т. И. Стрекаловская (ЗЖБИ-4), М. В. Сливка (СМУ-1) поделились опытом работы своих бригад, заострив основное внимание на тех недостатках, которые ведут к потерям рабочего времени, — отсутствию фронта работ, материалов, организации труда.

П. МИХАЙЛОВ.

Сегодня на пусковых: ЭП-300

ОТ РЕДАКЦИИ:

С выполнением недельной тематики у большинства организаций дела обстоят, мягко говоря, неважно.

Особенно «выделяется» генподрядчик, не обеспечивающий фронтом работ АМУ-2 и МСУ-45. До сих пор на объектах 1926, 1928, 1929 им не сданы в полном объеме фундаменты насосов под монтаж. Срок выполнения этого задания истек еще в январе, но... «воз и ныне там».

В свою очередь АМУ-2 медленно ведет работы по врезке диафрагм на трубопроводах печей и никак не может окончить испытания и монтаж трубопроводов для сдачи под изоляцию. Как следствие этого — отсутствие фронта работ у СТИ.

МСУ-45 не сдало теплотрассу под изоляцию (объект 2009).

На ходу исправляется дирекция. Несвоевременно вывозилось оборудование для СМА на блок печей и на объект 1930, электрооборудование и материалы для МСУ-76. Работу дирекция выполнила в субботу, уже после того, как были подведены итоги недельной тематики.

Организация	Задано	Факт.	Проц.	Место
МСУ-76	21	21	100	1
АПНУ	7	7	100	2
ВССТМ	4	4	100	3
УЭС	3	3	100	4
УПТК ВХМ	2	2	100	5
СМУ-7	18	17	94	6
АМУ-1	12	11	91	7
СМУ-4	11	10	91	8
МСУ-42	8	7	87	9
УМУ	7	6	85	10
СМА	18	15	83	11
МЭМ	6	5	83	12
УПТК АУС	17	14	82	13
РМЗ	4	3	75	14
АМУ-2	22	16	73	15
СМУ-2	12	8	67	16
СМУ-3	36	23	65	17
СТИ	9	5	56	18
Дирекция	44	22	50	19
УПП	2	1	50	20
МСУ-45	2	1	50	21



Западный участок Байкало-Амурской магистрали. На год сократить сроки пуска поезда к Байкалу — такая задача стоит перед строителями, сооружающими западный участок магистрали века. Уже на 170 километрах уложены рельсы глеаного пути. В августе, на месяц раньше срока, прошел первый поезд от станции Небель до станции Киренга.

На снимке: стальная магистраль прорезала вековую тайгу Сибири.
Фото Э. БРЮХАНЕНКО (ТАСС).

С ОВСЕМ СКОРО, 25 апреля, начнет свою работу XVIII съезд ВЛКСМ. 35-миллионная армия комсомольцев подведет в очередной раз итоги деятельности за прошедшие четыре года. На съезде будет дана оценка работы комсомольцев и молодежи страны, а значит и нашей комсомольской организации.

С какими же результатами мы подходим к столь знаменательной дате? Основной задачей комсомола, как определил в своих исторических документах ЦК КПСС, является коммунистическое воспитание юношей и девушек.

Как мы ее выполняем? Во-первых, изменен сам подход к воспитательному процессу. Комитет комсомола, первичные комсомольские организации планируют работу согласно требованиям XXV съезда КПСС. Это единство трудового, идейно-политического и нравственного воспитания молодежи.

Главным направлением стало трудовое воспитание, развитие социалистического соревнования в коллективах, среди комсомольско-молодежных бригад, среди комсомольцев.

В прошедшем году все комсомольско-молодежные коллективы активно участвовали в трудовой вахте в честь 60-летия Октября. Неоднократные победите-

ли этого соревнования комсомольско-молодежные коллективы Е. И. Мордовиной из СМУ-5, И. И. Верховатова — СМУ-3, Г. Г. Файзуллина — СМУ-2, А. Н. Ставинова — трест ВХМ и др.

Наши комсомольские организации и комсомольско-молодежные коллективы неоднократно выходили победителями и в соревнованиях по городу: бригады Мордовиной, Ставинова, Чернышенко —



автобаза № 7 и другие.

По итогам вахты «60-летию Октября — 60 ударных недель» из семнадцати победителей в городском соревновании девять — это наши комсомольско-молодежные коллективы и организации.

Большой успех выпал на долю бригады А. Ставинова. Ей вручено

переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу». А бригадир награжден Знаком ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть».

Партийные и комсомольские организации большое внимание уделяют системе комсомольского политпросвещения, в которой занимается сегодня более 1000 комсомольцев и молодежи. В кружках и семинарах изучаются материалы XXV съезда КПСС, VII вне-

производства».

В этом году наш комсомольско-молодежный коллектив коммуниста А. Н. Ставинова из СМУ-42 треста ВХМ вышел с почином — работать под девизом: «Славным традициям Ленинского комсомола — достойное продолжение!», выполнить план двух с половиной лет десятой пятилетки к открытию XVIII съезда комсомола и трех лет — к 60-летию ВЛКСМ. Этот почин поддержали 22 из 30 комсомольско-молодежных кол-

высказан ряд замечаний и предложений, таких, как низкий уровень соревнования внутри подразделений, несвоевременное подведение итогов, малое количество комсомольско-молодежных коллективов. В результате уже сегодня можно констатировать тот факт, что за три прошедших месяца вновь создано и включилось в соревнование четыре комсомольско-молодежных коллектива, улучшается система подведения итогов.

Однако немало в этом деле и недостатков. Среди секретарей комсомольских организаций и актива еще очень низкая партийная прослойка. В первичных организациях она достигает только 40 процентов, в цеховых — 12, в групповых — 11.

Многим партийным и комсомольским организациям надо еще значительно поработать над этим вопросом. Нужно усилить работу по подготовке в партию комсомольского актива. Мало мы еще уделяем внимания работе в наших ГПТУ и по месту жительства. Часть выпускников ГПТУ не закрепляются в наших подразделениях, а ищет другие места работы, не находя у нас тесного трудового сотрудничества, помощи в работе, рабочей поддержки.

Мало молодежи участвует в сдаче норм комплекса ГТО, в подготовке к защите нашей Родины. В наших общежитиях не налажен, как надо, быт молодежи. Комсомольцы и общественные организации редко бывают в общежитиях. Имеются случаи пьянства и хулиганства. Оперативные комсомольские отряды при опорных пунктах № 5 и 6 еще малочисленны, нет от них действенной помощи по обеспечению порядка в наших жилых массивах.

Не на должном уровне находится работа «Комсомольского прожектора», хотя этот общественный орган должен в первую очередь высвечивать все недостатки, которые есть на стройке.

Комитет комсомола, первичные комсомольские организации в год XVIII съезда ВЛКСМ, 60-летия со дня рождения комсомола, 30-летия комсомольской организации АУС приложат все силы, энергию и энтузиазм для выполнения задач, поставленных перед нашим коллективом.

В. ТЮТРИН,
секретарь комитета ВЛКСМ АУС.

КОМСОМОЛУ — ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

очередной сессии Верховного Совета СССР, материалы октябрьского и декабрьского Пленумов ЦК КПСС, новой Конституции.

Партийные комитеты, партбюро подразделений направили в комсомольскую политсеть лучших коммунистов, среди которых 21 руководитель подразделений и отделов. Решая проблему комплексного подхода в воспитании молодежи, комсомольские организации внимательно относятся к индивидуальному соревнованию по повышению трудовой и общественной активности молодежи, которое объединяет в себе Ленинский зачет.

Нынешний, 1978 год для комсомола является таким же знаменательным, как прошедший. В этом году исполняется 60 лет Ленинскому комсомолу и 30 лет — комсомольской организации АУС.

В Письме партии и правительства перед комсомолом поставлена конкретная задача — «Ознаменовать 60-летие Ленинского комсомола новыми успехами! Достоинно продолжать славные традиции старших поколений, упорно овладевая знаниями и профессиональным мастерством, активно трудиться на

лективов стройки и около 40 городских организаций.

Комсомольско-молодежная бригада С. А. Добрынина из СМУ-1 первая среди комсомольско-молодежных бригад города поддержала почин Тарициной из МСУ-76 и Федоровой с керамического завода выполнить план трех лет десятой пятилетки к годовщине новой Конституции.

На XVII съезде ВЛКСМ Л. И. Брежнев говорил: «Сила комсомола прежде всего в партийном руководстве, нашем постоянном внимании, поддержке и заботе о нем. И мы с вами знаем — все хорошие качества молодых тем ярче, чем выше уровень партийного руководства комсомолом». Примером являются комсомольские организации УПП — секретарь Ю. Жилкин, СМУ-3 — секретарь З. Татарникова, комсомольско-молодежный коллектив А. Подваркова — УПП и др.

Партийный комитет стройки постоянно повышает уровень руководства комсомолом, помогает улучшать работу по коммунистическому воспитанию молодежи, по разрыванию социалистического соревнования.

Так, например, в октябре 1977 года на парткоме стройки рассматривался вопрос «О социальном воспитании комсомольско-молодежных коллективов». Был

● Партийная жизнь: заботы первичной

ЖИЛОЙ ФОНД — НАШЕ БОГАТСТВО

Партийная организация ЖКО-1 имеет в своем составе пять цеховых партийных организаций и одну партгруппу, насчитывает 110 коммунистов и одного кандидата в члены партии. Из них работающих — только 23. Из этого можно судить о боевности парторганизации. В отдельных цеховых парторганизациях, как ЖЭК-8, нет ни одного работающего или в лучшем случае — двое, как в ЖЭК-5.

Правда, отдельные коммунисты-пенсионеры ведут работу в нашей партийной организации. Хорошего отзыва заслуживает секретарь партбюро ЖЭК-8, пенсионер Леонид Николаевич Федосеев, коммунисты — пенсионер И. А. Частухин, П. Г. Кочкин, С. И. Белик, М. П. Сергованцева и др.

Из ИТР, начиная от главного инженера и кончая техником ЖЭК, а также в производственно-технической группе, на участке текущего ремонта нет ни одного коммуниста. А из работников групп ЖКО-1 только трое. И базы роста у нас нет, так как из всего состава работающих в нашем коллективе основная масса — пенсионеры, которые уже не работают или же пенсионного возраста. Комсомольцев у нас нет.

Несмотря вот на такие трудности, парторганизация ЖКО-1 оказывает всестороннее влияние на жизнь коллектива. Воспитательная работа ведется по комплексному плану идеологической работы, хотя есть еще определенные недостатки в этом вопросе.

Немало трудностей испытываем мы в хозяйственной работе. Они постоянно в поле зрения и парторганизации. Но не все в наших силах.

Так, в ЖКО имеется участок по ремонту жилья, соцкультбыта и детских учреждений. И работает он уже второй год. А вот производственной базы до сих пор нет. Была у нас база в 4-ом поселке, но плохая, но нас оттуда «попросили». И остался мы, как сепожник без сапог.

Контора участка и склад расположены в настоящее время в общем жилом бараке в пос. Байкальск, который подлежит сносу по ветхости. Мастерских на участке совершенно нет. Аварийная и электрослужбы расположены в 80-м квартале в зданиях, которые

предназначены под прачечные для населения. У нас даже имеется предписание СЭС о том, чтобы мы переселили эти службы, а также колерную мастерскую в пос. Байкальск.

Еще в восьмой пятилетке решался вопрос о строительстве для ЖЭК типовых административных зданий с мастерскими, наподобие тех, какие выстроены для ЖЭКов в п/о «Ангарскнефтеоргсинтез».

В десятой пятилетке приступили к строительству в 85-м квартале такой базы для ЖЭК-5. Но строительные работы там прекращены. Кроме того, стало известно, что здание передается под контору СМУ-11. Если это так, то вряд ли такое решение можно считать правильным, так как не имеют производственной базы ни участок технического ремонта, ни один ЖЭК. Мастерские ЖЭК ютятся в подвалах. ЖЭК-1, 5 расположены в квартирах (контора, красный уголок и комнаты по работе среди детей).

Требует внимания и такой вопрос. Наша обязанность прежде всего сохранять жилье. А на самом деле что получается? План текущего ремонта по жилому фонду в 1977 году мы выполнили только на 48 процентов. Одна из причин того, что мы не придерживаемся титула, — нам поступают наряды на другие объекты. Из управления строительства, а также наших рабочих направляются по распоряжению руководства на другие объекты, например, в колхоз «Страна Советов».

Участок технического ремонта выполнил план за 1977 год на 79 процентов. В том числе по соцкультбыту — 126,6 процента, по детским учреждениям — 195 процентов, а по жилью, как уже было сказано, 48 процентов. Вот такое неравномерное выполнение.

Капитальный ремонт городского жилья не производится, хотя для отдельных домов уже подошли сроки. Нужно жильцов переселять в обменный фонд на период ремонта, а у нас его нет.

Таким образом, волей-неволей, мы разрушаем наше национальное богатство — жилой фонд, а стоимость жилищного фонда нашей страны составляет более 24 процентов стоимости всех основных фондов народного хозяйства.

В зависимости от того, какие мы создадим жилищно-бытовые условия строителям, будет расти и производительность труда. Хорошие, значит работа будет спориться. Неудовлетворительные — так это и скажется на их работе.

А для того, чтобы мы создали хорошие условия для квартиросъемщиков, обеспечили сохранение жилого фонда, прежде всего нам необходима производственная база для наших подразделений и обменный жилой фонд. И этот вопрос нужно решить только положительно.

В. ТАСКИНА,
секретарь партийной организации ЖКО-1.

В БРИГАДЕ электриков ДОКа-2 я работаю с 1955 года. Нет цеха или участка, а деятельности которого наш коллектив не принимал бы участия. Если взять во внимание то, что почти все цехи ДОКа-2 построены заново, то станет понятным наше трудовое участие в работе предприятия.

Если говорить о производственной дисциплине, о роли бригадира как воспитателя и организатора, прежде всего, хочется взять за основу разговор мой многолетний опыт. Секрета, разумеется, нет. Нынешние успехи подкреплены взаимным доверием и уважением личности в коллективе.

Все это не приходит само собой. В воспита-

ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ УСПЕХА

ДОВЕРИЕ

♦ СЛОВО БРИГАДИРУ

нии молодого человека большую и серьезную роль играет атмосфера, существующая в бригаде. А что такое здоровая атмосфера? На мой взгляд это стремление к учебе, к постоянной разумной занятости, к взаимной помощи и уважению.

Из общего числа членов бригады пятнадцать закончили вузы, техникумы и стали сейчас хорошими специалистами, руководителями. Так, бывший бригадир Ф. А. Иванов стал главным энергетиком, С. М. Карасев — начальником цеха, стали инженерами В. Е. Барановский, П. В. Каргополов, В. Ковалевский, Б. Зверев-Каминский.

Многие и ныне, такие, как Саша Мухаметов, Коля Котин, Елизавета Новикова успешно сочетают учебу в вузах и техникумах с работой на производстве, рационализацией. Кроме этого, ведут широкую общественную деятельность. Часть молодых людей готовится поступать в этом году в учебные заведения.

Стремление учиться, общественная работа, на мой взгляд, является очень важным звеном в воспитании и формировании человека. Именно при таком условии молодой рабочий всесторонне познает законы Советского государства и сам становится их проводником в жизнь.

В бригаду приходят рабочие, средний возраст которых от 17 до 24 лет. По существу, это вчерашние школьники. Разные по характеру, темпераменту... Они в большинстве своем лишь

однозначно знакомы с дисциплиной на производстве и своей будущей профессией.

Иногда полгода и более уходит на то, что называется — приобретение первичных трудовых навыков. За это время нужно не только научить юных производственников работать, но и уберечь их от травм. Тут требуется неустанный контроль, терпение, а главное, доверие. Смелее доверять трудиться самостоятельно. За ошибки и оплошности не наказывать, не унижать человека, а помочь ему их исправить и этим самым избежать конфликтной ситуации в коллективе.

Опыт, накопленный за многие десятилетия, зачастую остается твоим собственным багажом и нужно искать и находить средства для его передачи. Но в работе с молодежью действует не только один бригадир. Я стараюсь привлечь на помощь старших товарищей, которые по два-три года трудятся в бригаде, хорошо освоились со всеми производственными вопросами.

В воспитании коллектива бригады важно учитывать особенности человека, его склонности. Ведь наша задача не только обучить человека приемам работы электромонтера, но сделать его морально устойчивым и духовно зрелым. Вот почему одному бригадиру решение таких вопросов не под силу.

Наша профессия по тематике и широте своей разнообразна. В малых объемах мы выполняем монтаж электрооборудования, ведем прокладку кабелей, проводов, ремонт технологического оборудования эксплуатации. Слесарное дело также должно быть в совершенстве: Все вместе это называется обеспечением бесперебойной работы предприятия.

Хорошо известно, что каждому молодому человеку, уважающему себя, хочется быть более взрослым и эрудированным в данном вопросе перед своими сверстниками. И подобную чело-веческую «слабость» мы немедленно обращаем на пользу дела. Поручаем ответственные задания новичку, советуемся с ним и одновременно направляем, подсказываем.

Удовлетворение приходит через год, полтора, когда видишь, что бывший ученик стал самостоятельным в работе, пользуется уважением в коллективе, куда он пришел трудиться. Но и тогда связь с ним не прекращается. Я не снимаю с себя ответственность за все его плохие и хорошие дела.

Коллектив нашей бригады в 1977 году три квартала выходил победителем социалистического соревнования. За этот же юбилейный год бригада признана лучшей среди коллективов ДОКа по состоянию трудовой и производственной дисциплины, награждена Почетной грамотой.

Успехи наши — это результат неустанного труда и абсолютного доверия к человеку.

К. АСТАНИН,
бригадир электромонтеров ДОКа-2.



● ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕМИЙ СССР 1977 ГОДА

Решающее значение в строительстве закрытого дренажа на осушаемых землях играют дренажукладчики Таллинского производственного объединения «Таллэкс», созданные на высоком техническом уровне.

Экскаваторы-дренажукладчики определили новый этап в осушении переувлажненных земель, повышении их плодородия и стали ведущей машиной в новом технологическом комплексе строительства закрытого дренажа. За последние 20 лет народному хозяйству страны поставлено 14,6 тысячи таких экскаваторов.

За создание и освоение серийного производства высокопроизводительных экскаваторов-дренажукладчиков и широкое внедрение их в мелиоративное строительство на осушаемых землях СССР авторскому коллективу конструкторов объединения «Таллэкс» присуждена Государственная премия СССР 1977 года.

На снимке (слева направо): члены авторского коллектива объединения «Таллэкс», создавшие экскаватор-дренажукладчик.

Фото Э. ТАРКПЕА (ТАСС).

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

1978 ГОД — третий ударный год десятой пятилетки, пятилетки эффективности производства и качества работы. В этом направлении и нужно работать Ангарским строителям. Задача выполнима, хотя и имеет много трудностей.

По всей стране внедряются передовые методы строительства. Сейчас у нас строится новая, улучшенная серия 5-этажных и девятиэтажных панельных жилых домов. Но до сегодняшнего дня монтажники не имеют четкой взаимосвязи со строителями. Как у монтажников, так и у строителей отсутствуют типовые унифицированные детали на эти дома.

Много времени отнимает приемка объекта под монтаж; освещение и остекление здания, пробивка отверстий и закладные под трубопроводы. Как правило, строители предъявляют объекты со второго-третьего раза, из-за чего на домах 2а, б, в 19-ом микрорайоне мы попали в отставшие. Вовремя УПТК не выдало трубы. Весь декабрь штурмовали, а строители не смогли вовремя пробить отверстия.

А ведь можно сделать план разбивки отверстий типового этажа, уточнить размеры с монтажной организацией, и выдавая свою продукцию с первого предъявления.

Главный тормоз в нашей работе — это подъезды к сданному объекту для монтажа. К примеру,

ШАГ НАЗАД

● ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТБЫТ

в 4, 5, 3 домах 19 микрорайона часть жилых домов можно и нужно монтировать согласно графику, чтобы дать фронт работы отделочникам. Но к ним невозможна подъехать и подвезти материалы.

Одно время внедрялся монтаж поточным способом, трубные сборки и радиаторы подавались башенным краном. Материал весь завозился, когда монтировались блоки здания, и затем не нужны были дополнительные подъезды. Но пришлось от этого прогрессивного способа из-за некомплектности материалов отказаться.

С 1969 по 1971 год была внедрена выдача санкабин на монтаж с повышенной заводской готовностью. Санкабины начинались водопроводом, канализацией и ванной. Но затем поставка их неизвестно по какому узлу прекратилась. Очень много уходит драгоценного времени, чтобы поднять ванну на 9-й этаж, так как краном мы поднимаем только до 8-го этажа.

Я считаю, с отменой поставки санкабин был сделан шаг назад. Кстати, есть приказ начальника стройки о поставке санкабин на монтаж с повышенной заводской готовностью, как это делается на других заводах, в частности, Хорешевском заводе железобетонных изделий, где санкабины поступают на монтаж в 100-процентном исполнении.

Внедрение бригадного подряда, передового и эффективного метода строительства, поддержала бригада Молчанова. Чтобы работать по подряду, нам, монтажникам, нужна стопроцентная стро-

ительная готовность и стопроцентная комплектация материалов.

Такой пример. На жилом доме № 10 в 10-ом микрорайоне бригада Молчанова смонтировала отопление, водопровод — на 100 процентов, канализацию не смонтировали — нет труб. Выдали их через месяц. В итоге — подряд сорван.

И сразу приведу другой пример: в г. Зиме на жилых домах 73, 74, 75 эта же бригада выполнила черновой монтаж за 10 дней, производительность труда составила 200 процентов.

Так в чем же дело? Дайте нам строительную готовность и материалы хорошего качества, и мы не будем в отставших, как получилось на сегодняшний день.

Несмотря на все это, у нас еще много своих внутренних нерешенных вопросов, как например, поздний вывоз санфаянса со складов УПТК. Плохо уплотняем рабочий день, много всевозможных простоев.

Но тем не менее условия у Ангарских домостроителей и пути повышения эффективности и качества работы есть. Необходимо желание всех участвующих в сооружении объектов жилья внедрять новые методы строительства.

И. КОЛЕСНИКОВ, мастер МСУ-45.

1.

Более 20 лет я работаю в управлении железнодорожного транспорта. И все это время часто слышу одну и ту же фамилию: Соловьев. Так и говорят: «Соловьевские вагоны», «воспитанники Соловьева».

Приеду на станцию Китой-Комбинатская или Суховская — Южная, встречу ли знакомых, поговорим о том, о другом и вдруг спрашивают: а как там Соловьев, воюет? — имея в виду принципиальность Соловьева, нетерпимость к недостаткам, крутой характер.

Слышал как-то такой разговор:

— Вроде, работаем не хуже, стареемся, а как только рабочком подберет «бабки» за месяц, — службу движения, пути, связи, локомотивную — в сторону, а Соловьеву — первое место.

— Но ведь у него действительно лучше дела идут. И экономия есть, и план перевыполняет, и дисциплина лучше, чем у вас.

А недавно сижу на профконференции. И вдруг слышу сзади о Соловьеве говорят двое железнодорожников. Один из них вспомнил, как летом в вагонное депо привезли трубы для капитального ремонта отопления, но не сумели сделать. Соловьев смотрел, смотрел на волокиту, а потом прикинул в уме, как и что, поставил на ремонт двух человек и за какой-то месяц в депо стало тепло.

Вот такой он, Николай Павлович Соловьев, начальник службы подвижного состава, думающий, толковый руководитель. Но сегодняшний рассказ о коллективе, который он возглавляет, о «соловьевских воспитанниках».

2.

Из высоких ворот вагонного депо вывели только что отремонтированные вагоны. Их тотчас подхватили тепловозы, вывели на станцию Трудовая. А через несколько часов нагнали сборным железобетонным, цементом, гравием и отправили составы: одни — на строительные площадки Ангарска, другие — в Байкальск, Зиму.

Вместо отремонтированных

в цехи подали другие вагоны, неисправные.

Первым начинает ремонт слесарь Борис Петрович Антюхов. На железной дороге он с 1949 года, а в УЖДТ — 22 года. Антюхов ремонтирует автотормоза. Работа сложная и ответственная, но Борис Петрович справляется с ней отлично. Он один из лучших слесарей в УЖДТ, технически грамотный, высококвалифицированный специалист. Главное же в его характере — помогать отстающим.

Рядом с Антюховым вот уже несколько лет трудятся

назад появился в депо подросток Анатолий Рябов. Сейчас это высококвалифицированный слесарь, имеющий смежные профессии: маляр, плотник, жестянщик, шофер мотовоза.

Год назад пришел 23-летний электросварщик Владимир Дубовский. За короткий срок он научился так работать, что, пожалуй, не уступит другим. Владимир Иванович поступил учиться в ШРМ. А недавно ему присвоено высокое и почетное звание — ударник коммунистического труда.

В депо чет проздношатающихся. Максимально уплотнен

листических обязательств. Это была заявка на безусловный успех. Руководство, партбюро и рабочий комитет профсоюза, организуя работу, помогали и словом и делом.

С 22 сентября вагонники встали на трудовую вахту в честь внеочередной сессии Верховного Совета СССР. Помните, на собрании решили план депоовского ремонта вагонов двух лет пятилетки выполнить к 10 октября, сверх плана отремонтировать два вагона и на пять дней сократить перезаправку букс на сезонную смазку. И слово сдержали.

4.

Как правило, в коллективе подвижного состава УЖДТ большое внимание уделяется подготовке производства. В прошлом году, например, слесари Рябов с Кабановым отремонтировали компрессор. Затем Рябов взялся за ремонт электродомкратов, кран-балки. Были смонтированы в столарке и кузнице вентиляторы.

Особенно большая работа сделана на строительстве склада для хранения материалов. Склады были старые, непригодные. Строили все. Электросварщик Дубовский изготовил стеллажи для склада металлов. Навели порядок в кузнице, на территории депо. Мастер Барков и токарь Троицкий упорядочили хранение колесных пар. Местные рационализаторы внедрили в производство 11 рацпредложений, направленных на облегчение труда и безопасность в работе.

Сейчас, вспоминая юбилейный год, диву даешься, откуда у людей берется сила! В депо постоянно не хватает людей. И все-таки все задания выполняются и перевыполняются.

5.

В середине января состоялось общее собрание. С докладом о выполнении коллективного договора выступил начальник службы Н. П. Соловьев. Он дал высокую оценку труда рабочим — осмотрщикам вагонов К. И. Шарыгиной, Ф. Д. Крюгер, В. И. Вавилову, В. П. Савиновой, кавалеру ордена Трудовой Славы III степени Т. Л. Касьяновой, А. З. Кныш, проводникам пассажирского поезда В. М. Маршаниной, А. А. Джигите, А. Н. Тушинкиной и многим другим.

Как и в минувшем году, коллектив принял новые социалистические обязательства. Главным пунктом записано — план депоовского ремонта вагонов трех лет пятилетки выполнить к первой годовщине принятия новой Конституции СССР.

Сейчас широко развернулось соревнование за достойную встречу знаменательной даты. Гарантией успеха можно считать трудолюбие, мастерство, творчество и инициативу каждого работника.

Е. ГАВРИЛОВ, рабкор.

● НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ! НА МАРШЕ ПЯТИЛЕТКИ

В минувшем году коллектив подвижного состава УЖДТ, соревнуясь за достойную встречу 60-летия Великого Октября, за счет высокой организации труда, максимального уплотнения рабочего времени, бесперебойной работы механизмов и широко развернутого социалистического

соревнования семь раз занял первое место и дважды — второе место в социалистическом соревновании. 2 ноября выполнил годовой план. Себестоимость работ снижена на 30 тысяч рублей.

слесари Семен Александрович Кабанов и Перфилий Ефимович Главацкий. Они подстраивают мощные домкраты под кузов вагона, выкатывают тележки, колесные пары, «разуваят» буксы.

Работа не очень сложная, но требует физической подготовки, внимательности. Не было случая, чтобы по их вине вагоны отцепляли. Все запчасти и детали тщательно осматриваются. Словом, работают на совесть.

Закончив один вагон, слесари уходят в другой цех, к другим вагонам. На их место приходят молодые слесари — Михаил Савинов, Владимир Скоробогатов. Хотя у них нет большого опыта, но все равно работают они что надо. Оба комсомольцы и оба учатся в институтах.

Перед тем, как вагоны сдать в рабочий парк, их красит маляр Агафья Васильевна Букреева.

Немало есть и других специалистов своего дела. 15 лет

рабочий день. В этом — один из секретов успеха коллектива.

3.

Николай Михайлович Морозов, заместитель начальника службы, комсомолец, выпускник Могилевского железнодорожного техникума, подробно рассказывал о социалистическом соревновании.

— В прошлом году наш коллектив принял в честь 60-летия Великого Октября высокие социалистические обязательства: план депоовского ремонта вагонов 10 месяцев выполнить к 25 октября, а годовой — к 25 декабря. Находились скептики; дескать, не широко ли размахнулись? Словом, предлагали «не соваться вперед и не отставать от кухни». Но год прошел весьма успешно. Судите сами.

9 июня мы закончили план первого полугодия, 15 сентября уже рапортовали о выполнении предоктябрьских соци-

Венцом успехов был организованный по инициативе цехкома профсоюза профессиональный конкурс «Мастер — золотые руки». Конкурс показал высокое мастерство слесарей.

— А 2 ноября мы выполнили и годовой план. Но успех бы не пришел, если б не хорошее материально-техническое обеспечение, — говорит Николай Михайлович. — Нам дают автомашину для доставки в депо автосцепок, подшипников, материалов. — Уделили мы особое внимание собраниям. Они у нас проходили ежемесячно на пунктах техосмотра вагонов станции Строительная, Трудовая и в вагонном депо.

Мы заключили трудовые договоры с коллективом службы пути. Надо сказать, что друзья-соперники оказались сильными, и все-таки мы опередили их. Соревновались наши ремонтники с бригадой локомотивного депо. И тут выиграла.

Приглашаем



к
участию ...

решили провести с марта по декабрь творческий конкурс под девизом «Год ударного труда» и смотр-конкурс стенных газет. Итоги конкурсов будут подведены в январе 1979 года.

Для подведения итогов конкурсов утверждено жюри в следующем составе:

Барсукова М. Р. — зам. секретаря парткома АУС, председатель.

Гольяпина Г. В. — редактор газеты «Ангарский строитель» — зам. председателя.

Члены жюри:

Добрынин С. А. — бригадир СМУ-1, Беленова Л. К. — начальник отдела кадров ЗЖБИ-1, Михалева Е. Г. — бригадир СМУ-5, Веревкин С. М. — зам. председателя группкома, Баранова Л. Я. — корреспондент газеты «Ангарский строитель», Зрелая З. П. — зав. культурно-массовым сектором актового зала.

Для ангарских строителей, как и для трудящихся всей страны, 1978 год — год ударного труда. С новой силой развертывается социалистическое соревнование за выполнение намеченных планов. Комсомольцы и молодежь стройки готовят достойные подарки XVII съезду ВЛКСМ, 60-летию ВЛКСМ и 30-летию комсомольской организации стройки. Готовятся к своей юбилейной дате — 30-летию Ангарского управления строительства.

С целью всестороннего и глубокого освещения в печати соцсоревнования в третьем году десятой пятилетки руководство стройки и редакция газеты «Ангарский строитель»

...В творческом конкурсе

В творческом конкурсе могут участвовать как профессиональные журналисты, так и рабочие корреспонденты из подразделений стройки.

На конкурс принимаются материалы различных жанров: очерки, зарисовки, корреспонденции и т. д., а также фотографии и рисунки.

Авторы лучших публикаций награждаются Почетными грамотами и денежными премиями.

ЗА ЛУЧШИЙ ОЧЕРК, ЗАРИСОВКУ, КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ И Т. Д.

Две первых премии — по 40 рублей.

Три вторых премии — по 30 рублей.

Пять поощрительных премий — по 15 рублей.

ЗА ЛУЧШИЙ ФОТОСНИМОК, РИСУНОК

Первая премия — 30 рублей.

Вторая премия — 25 рублей.

Третья премия — 20 рублей.

...В смотре-конкурсе стенных газет

Смотр-конкурс проводится с целью усиления активности рядов коллег в освещении трудовых достижений коллективов в свете решений XXV съезда КПСС, постановления партии и правительства о Всесоюзном соцсоревновании в 1978 — ударном году десятой пятилетки.

При подведении итогов смотра-конкурса будут учитываться следующие требования:

— наличие материалов по мобилизации коллектива на безусловное выполнение плановых заданий и социальность третьяго года десятой пятилетки;

— публикация материалов, отражающих ход социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работ под девизом «Ни одного отстающего рядом»;

— пропаганда опыта передовиков соревнования, новаторов производства, овещение работы по выявлению и использованию резервов производства;

— публикация материалов по коммунистическому воспитанию трудящихся, повышению роли трудовых коллективов;

— действенность публикуемых материалов;

— периодичность выхода стенных газет;

— расширение актива стенокоров;

— оформление.

Предварительно итоги смотра-конкурса подводят комиссии, созданные на предприятиях стройки, лучшие стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри к 15 января 1979 года.

Лучшие рядовые стенных газет будут награждены Почетными грамотами.



В О ДВОРЦЕ культуры нефтехимиков состоялся слет народных дружин. На сегодняшний день в городе созданы и действуют 130 народных добровольных дружин, которые объединяют в своих рядах более 14 тысяч добровольцев, по зову сердца ставших на охрану общественного порядка и покоя граждан города.

С отчетным докладом, проанализировав опыт работы и указав недостатки, выступил заместитель председателя горисполкома тов. Мосин.

Самым активным помощником народных дружин является комсомол. Девять оперативных комсомольских отрядов объединяют около 400 юношей и девушек, которые проводят большую работу по профилактике правонарушений среди подростков. Школой мужества, гражданской зрелости, целеустремленности является для мо-

Слет дружинников

лодежи участие комсомольцев в оперативных комсомольских отрядах. Обо всем этом рассказал в своем выступлении заместитель секретаря горкома комсомола Валентин Меркушев.

Большую благодарность выразил народным дружинникам начальник ГОВД В. П. Черников.

Всего на слете выступило около десяти человек.

По окончании слета девять дружин были награждены Почетными грамотами, около 60 дружинников — Почетными грамотами и ценными подарками.

Наш корр.



НА ТУРБАЗЕ «КОСМОС»

Многолюдно и весело в эти последние морозные деньки.

Фото В. НЕБОГИНА.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 15 МАРТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—«В начале века».
10.20—«Клуб кинопутешествий».
11.20—«Играет виолончелист А. Наварра» (Франция).
С 12.20 до 14.05—Перерыв.
14.05—«Закарпатье, село в центре Европы».
14.20—Концерт молодых исполнителей советской песни.
14.45—А. Сент-Экзюпери. «Маленький принц».
15.25—«Дела московского комсомола».
16.10—На IV зимней Спартакиаде народов СССР.
16.30—«Отзовитесь, горнисты!».
17.00—«За экономию и бережливость». Телевизионный очерк о Калужском машиностроительном заводе.
17.30—Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.40—«Сельский календарь». Соревнуется животноводы Куйтунского и Тулунского районов.

17.55—«Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.25—Э. Володарский «Самая счастливая».
20.30—«Время».
21.00—«Мастера искусств». Павел Лупекаев.

22.10—Тираж «Спортлото».

22.20—Чемпионат СССР по подножному поло. ЦСК (МВФ) — «Динамо» (Москва). Передача из Харькова.
22.50—Новости. (До 23.20).

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.25—«Пионерская орбита»
18.55—«Прощу слова». 1 и 2 серия
21.15—«Диалоги о книгах».
22.00—«Любовь—мелодия». (До 22.40).

ЧЕТВЕРГ, 16 МАРТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Утренняя гимнастика.
8.55—«Повесть о нашем городе». Телевизионный документальный фильм.
9.25—«Первый курсер» (1967 г.).
10.55—Сонаты Л. Бетховена для скрипки и фортепиано.
С 11.45 до 14.00—Перерыв.
14.00—Программа документальных фильмов. «Гарту—город весны». («Таллинфильм»). «Город на Енисее» (Красноярск).
14.35—Концерт оркестра народных инструментов Октябрьского Дворца культуры г. Киева. Передача из Киева.
15.05—«Знай и умей».
15.50—«Творчество Бориса Полевая».
16.35—Концерт ансамбля «Бодра Смяна». (Болгария).
17.00—«Ленинский университет илларионов». «Пример страны Октября».
17.30—Новости.
17.45—«В каждом рисунке—солнце».
18.00—«Я — сын твой, Москва».
19.00—Кубок обладателей кубков по футболу. 1/4 финала «Динамо» (Москва) — «Реал Бетис» (Севилья, Испания). Передача из Тбилиси.
20.30—«Время».

Редактор Г. В. ГОЛЬЯПИНА.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.00—«Дорогой поиска». Фильмы Восточно-Сибирской студии кинохроники о БАМе.
22.00—«Приангарье». (До 22.30)

ПЯТНИЦА, 17 марта

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—«Красавец-мужчина». Телевизионный художественный фильм.
11.00—В. Моцарт. Квартет № 22. Исполняет квартет Московской областной филармонии.
11.25—«Океан». Телевизионный документальный фильм. «Экран». С 12.25 до 14.00 — Перерыв.
14.00—К 30-летию со дня подписания договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Советским Союзом и Народной Республикой Болгарией. «По Болгарии». Кинoproграмма.
14.45—«Шахматная школа». Классная новинка.
15.15—На IV зимней Спартакиаде народов СССР. Передача из Свердловска.
15.45—«Москва и москвичи».
16.15—«Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда.
17.00—«Полевая почта «Подвиг»».
17.30—Новости.
17.45—«Стихи — детям».
18.00—Чемпионат СССР по хоккею. ЦСК — «Динамо» (Москва). 2-й в 3-й период.
19.10—«ВПЕРВЫЕ НА ЭКРАНЕ ЦТ». Художественный фильм. «Стоянка три часа».
20.30—«Время».
21.00—Молодежная программа «Салют, фестивалю».
22.45—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.30—Для детей. «Сказки Прикипдела». Кукольный фильм.
19.00—«Кассандра». Телевизионный художественный фильм.
20.30—«Приангарье».
21.00—«Музыка и мы».
21.45—«С днем рождения!». Концерт.

Иркутский институт народного хозяйства объявляет прием на трехмесячные вечерние курсы при Ангарском УКП по подготовке и поступлению на специальности: экономика и организация строительства, экономика и организация машиностроения, экономика труда, бухгалтерский учет в промышленности.

Плата за обучение 13 рублей.

Прием заявлений с 15 марта.

Начало занятий с 1 апреля.

Обращаться: Октябрьская 54-А, УКП ИНХ, тел. 2-28-94.