

# Позывные красной субботы

## ● СМУ-7

В СМУ-7 создана и действует комиссия по подготовке и проведению коммунистического субботника, посвященного 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Одиннадцать человек — самые авторитетные и уважаемые работники СМУ вошли в состав комиссии, возглавил которую начальник управления В. М. Остапенко.

В этот день, 22 апреля, около 500 тружеников СМУ выйдут на свои рабочие места.

По-ударному, с воодушевлением будут трудиться передовые коллективы на важнейших пусковых объектах года. На этиленпропилене-300 — дружный коллектив участка № 4 (начальник участка Е. П. Шестаков, председатель цехкома А. А. Казаков). На заводе белково-витаминных концентратов будут работать строители участка № 2 (начальник участка Л. Т. Колинко, председатель цехкома Л. И. Чунарева). Трудиться только с высокой производительностью труда решил коллектив этого участка. Первый участок под руководством начальника В. В. Коваленко будет работать на объектах жилья и соцкультбыта. Коллективы участков третьего и пятого станут трудиться в этот день на своих рабочих местах.

Добрая традиция сложилась в СМУ — заранее готовить к сезонной агитационную площадку. Так, 22 апреля на агитплощадке седьмого микрорайона вновь будут работать строители СМУ-7.

НАШ КОРР.

# Ангарский Строитель

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 20 (2976)

Суббота, 11 марта 1978 года

Цена 2 коп.

## БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

● Коллектив бригады отделочников СМУ-3, руководит которым Раиса Яковлевна Мельникова, в своей работе успешно следует почину Героя Социалистического труда тов. Басова — «работать без травм и аварий». Немалая заслуга в систематической профилактике правил техники безопасности общественного инспектора бригады Любви Ивановны Зориной. Она старейший специалист коллектива, требовательный, строгий общественник.

На снимке: Любовь Ивановна проводит инструктаж техники безопасности перед началом работы на новом объекте с молодыми отделочницами Натасей Булановой и Ларисой Кормиковой.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

## НОВОСЕЛЬЕ

Дорога, ведущая к домам 2а, 2б, и 2в, в новом 19 микрорайоне, несколько дней была плотно заполнена вереницей груженых автомашин. Озабоченно суежились у подъездов новоселы — работники п/о «Ангарскнефтеоргсинтез». 198 семей заселили квартиры трех пятиэтажных домов, которые возвели ангарские строители.

Дома новой серии И-163-04 19-го микрорайона строили лучшие бригады СМУ-1 В. Жерноклева и С. Добрынина методом бригадного подряда. Заметно отличается от прежней планировка квартир. Комнаты расположены раздельно, обилие

встроенных стеновых шкафов, раздельность санузла, увеличение площади кухни — все это создаст максимум удобств новоселам. Стали шире лестничные проемы, их площадки красиво выложены мозаичной плиткой. Плиткой ПВХ отделочники выполнили пол кухни.

На отделке квартир нового жилого массива трудились коллективы СМУ-5 второго участка В. Хмель, Р. Козулиной, Т. Стаценко, Г. Черниковой.

Т. ЛИСИНА.

## День мира

Широким фронтом идет в подразделениях стройки подготовка к проведению Дня Мира, намеченного на 25 марта. В строительном-монтажном управлении № 3 утверждена комиссия, в состав которой вошли начальники участков, партийные, профсоюзные и комсомольские руководители СМУ. Возглавляет ее начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев.

В настоящее время начальники всех участков ведут обсчеты будущей работы, разрабатывают конкретные задания для коллективов бригад. В ходе выполнения мероприятий намечено провести бригадные собрания с разъяснительно-агитационной целью. Однако уже сейчас коллектив СМУ-3 решил выйти и отработать полный день стопроцентным составом. Деньги, заработанные 25 марта, пойдут на лицевой счет Фонда Мира.

НАШ КОРР.



## Народный контроль — в действии ОБЪЯВЛЕН СМОТР

Областной комитет народного контроля объявил смотр средств гласности групп народного контроля Иркутской области. Итоги его будут подведены в августе нынешнего года. На основании этого комитет народного контроля стройки объявил смотр средств гласности групп народного контроля АУС.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА смотра — повышение уровня действенности контрольной работы и укрепление связи с широкими массами трудящихся. Победителями будут признаны группы народного контроля, добившиеся наилучших результатов в использовании форм гласности (экранов, стендов, «молний» и т. п.), в наглядности оформления средств гласности и периодичности их выпуска, а также направленности и действенности.

Материалы средств гласности групп народного контроля должны быть сфотографированы (размером 24 x 30 см), оформлены в альбомы и представлены в комитет народного контроля стройки до 25 июля 1978 года для последующего направления их в областной комитет народного контроля.

За активную работу в смотре две группы народного контроля, занявшие первые места, награждаются дипломами первой степени областного комитета народного контроля. Две группы народного контроля, занявшие вторые места, награждаются дипломами областного комитета народного контроля второй степени. Две группы народного контроля, занявшие третьи места, награждаются дипломами областного комитета народного контроля третьей степени. Председатели групп победителей награждаются подарками. Три группы народного контроля, выполнившие условия смотра и представленные в областной комитет народного контроля, но не занявшие призовых мест в областном смотре, будут награждены Почетными грамотами руководства и комитета народного контроля стройки. Председатели — памятными подарками. Руководство смотра осуществляет областная, городская комиссии и комиссия, созданная комитетом народного контроля стройки.

В головных группах народного контроля УПП, УАТ, треста ВХМ и орсстройки в соответствии с положением о смотре средств гласности групп народного контроля должны быть созданы смотровые комиссии.

При комитете народного контроля стройки создана комиссия из пяти человек под руководством председателя комиссии И. А. Федорова.

КОМИТЕТ НАРОДНОГО  
КОНТРОЛЯ СТРОЙКИ.

## ВЫПОЛНЕНИЕ НЕДЕЛЬНОЙ ТЕМАТИКИ С 3 ПО 9 МАРТА

## Сегодня на пусковых: завод БВК

### ОТ РЕДАКЦИИ

На минувшей неделе лишь три коллектива из двенадцати полностью справились с заданием.

Незавидным постоянством отличаются ВССТМ, ВЭМИ, МСУ-45, ЭСМ. Их показатели, как и в предыдущие недели, далеки от выполнения. Вновь не на высоте и дирекция завода. До сих пор ею не выданы рабочие чертежи по подаче парафина от установки Г-64 к насосной 70/21. Не выдана и сцепная арматура на ВЛ-110 ТЭЦ-9 БВК.

Не лучше обстоят дела и у генподрядчика, который задерживает сдачу объектов (подземную стоянку электрокара, цеха грануляции) под санитарно-технические и электромонтажные работы.

МСУ-45 никак не может закончить санитарно-технические работы по ОПУ ГПП-110/6, по столовой, бытовому блоку котельной.

Полное безразличие демонстрирует трест Дальстальконструкция. И, по-видимому, руководство треста это ничуть не смущает. Иначе чем еще можно объяснить тот факт, что в течение уже трех месяцев трест не справился ни с одним из заданных.

Организация	Задано	Факт.	Проц.	Место
СМУ-6 (СУ-1)	9	9	100	1
СМУ-7	4	4	100	2
УЭС	2	2	100	3
МСУ-42	18	17	94	4
МСУ-76	14	13	93	5
СМУ-6 (СУ-2)	12	11	92	6
СМУ-6 (СУ-3)	11	10	91	7
СМУ-4	28	25	89	8
ВЭМ	9	8	89	9
МСУ-45	13	11	85	10
УПТК	5	4	80	11
ВЭМИ	4	3	75	12
АМУ-1	11	8	73	13
Дирекция	31	18	58	14
ВССТМ	6	3	50	15
ЭСМ	6	3	50	16
РМЗ	19	9	47	17
СТС	2	0	0	18
ДСК	4	0	0	19



## Политическая агитация: опыт и проблемы

# ...А ЛЕКТОРУ БЫ МИКРОФОН

**ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ** забот нашей партии — воспитание всесторонне развитых, сознательных и активных строителей коммунизма. Свое новое яркое выражение это нашло в опубликованном 5 марта постановлении ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды».

«Лекционная пропаганда, — отметила в передовой газета «Правда» (№ 68), стала действенным фактором формирования научного мировоззрения, активной жизненной позиции, высоких идейно-политических и моральных качеств советских людей. Ей принадлежит большая роль в мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда партии, повышение эффективности производства и качества работы».

В постановлении отмечается также, что лекторам следует оказывать необходимую помощь. Нуждаются в ней и лекторы нашего управления строительства, о чем пишет в редакцию наш внештатный корреспондент Борис Васильевич КУМΠΑИ.

**Л**ЕТОМ здесь бывалолюдно и шумно. От зари и до темна звучали звонкие детские голоса. На скамейках сидели бабушки, приглядывали за внучатами и вели нескончаемые неторопливые беседы. Вечерами наезжала художественная самодеятельность, наведывались кинопередвижки, приходили лекторы.

За летнее время на агитплощадках, приписанных к организациям строительства, немало было сделано. Не считая многообразных культурных и развлекательных программ и мероприятий, здесь было проведено более 150 лекций и бесед лекторами районной и городской организаций общества «Знание», и это, конечно, очень хорошо.

Устной политической агитации у нас придается большое значение, как важному средству идейно-политического и нравственного воспитания трудящихся. «Сила нашего строя в сознательности масс», — говорилось в Отчетном докладе ЦК КПСС на XXV съезде. И партия считает своей постоянной заботой воспитание коммунистической сознательности, готовности, воли и умения строить коммунизм.

Устная политическая агитация призвана разъяснять рабочему классу и всем трудящимся политику Коммунистической партии, убеждать массы в правильности этой политики, призывать их к претворению партийной линии в жизнь. Поэтому идейно-воспитательная работа, чтение лекций, проведение бесед на агитплощадках — важное политическое дело, и оно требует к себе всестороннего внимания и помощи.

Как лектор-международник, сам я прочитал за прошлый сезон не менее 20 лекций (по вопросам внешней политики партии) на наших и городских агитплощадках и хорошо знаю, что в этой работе имелись значительные трудности. Многие лекторы, любящие свое дело, отказывались, или с неохотой шли на агитплощадки. И понять их легко.

Когда приезжает самодеятельность или кинопередвижка, то на площадке быстро собирается народ, и мероприятие аудиторией обеспечено. Когда же на агитплощадку приходит лектор, то зачастую он не встречает здесь не только аудитории, готовой послушать лекции, но порой не видит и организаторов. Правда, малышей всех возрастов на площадке много, однако для нас, как вы понимаете, это не аудитория.

И бывало, что приходилось идти по подъездам домов и приглашать людей на площадку самому лектору.

— А мы и не знали, что будет лекция. Никто не говорил. И объявлений нигде не было, — говорят жильцы ближайших

домов.

Иногда, правда, когда организаторы предварительно поработают, люди собираются. Бывало, и по 40—50 человек. Но даже и в этом случае полноценной лекции не получается. Кроме взрослых, на площадке очень много детей. Лекция им, конечно, ни к чему. Им скоро надоедает сидеть тихо, и начинается беготня, шум, гам, крик. Лектор надрыдается, чтобы его могли услышать, но это удается плохо, практически его понимают с пятого на десятое. И в конце концов все, включая и самого лектора, расходятся неудовлетворенные.

Как же быть? Что надо сделать? Ну, в общем-то, рекомендаций по этому поводу есть немало. Надо бы только их использовать и даже, возможно, понести некоторые материальные и денежные затраты.

Можно бы (и об этом уже были разговоры и планировалось даже) оборудовать автомашину вроде тех, на которых резвезают по городу работники ГАИ. Приехал лектор, громко объявил на весь квартал о лекции, а потом еще и магнитофон включил с музыкой. Народ обязательно соберется, а лектор легко и без надрыва прочитает перед микрофоном свою лекцию. Хорошо!

Можно и проще — снабдить районные организации общества «Знание» портативными, переносными громкоговорящими устройствами. Правда, магнитофон лектор не принесет, но громко объявить, а потом нормально прочитать лекцию он сможет. И все будет довольно.

До начала работы агитплощадок еще есть время. И товарищам, которым об этих делах думать положено, еще можно многое сделать по созданию условий для проведения мероприятий по политической агитации на агитплощадках.

**Б. КУМПАИ,**  
председатель методсовета по массово-политической работе при парткоме АУС.



## Лучший наставник

*Геннадий Никитич Жилицкий трудится на посту главного механика в СМУ-4. Помимо производственной деятельности Геннадий Никитич является наставником с многолетним стажем. За умелую воспитательную работу с коллективами бригад среди своих коллег-наставников он признан лучшим.*

Фото В. НЕБОГНА.

## Воспитанию — комплексный подход

Гусаров — бригадир СМУ-5, на 801 объекте напился в рабочее время, поехал на мотоцикле и разбился. Авраменко — плотник ЖЗБИ-2, был на работе пьяным, упал, получил травму — 42 дня нетрудоспособности.

Можно привести и другие примеры, но из этого следует вывод, что на работе терпимо, безразлично относятся к пьяницам только потому, что нет должной требовательности к руководителям, начиная от бригадира и выше.

Еще терпимо к пьяницам относятся некоторые высокие руководители, а подчас и сами «грешат» этим.

В УПП работал зам. начальника М. П. Зайцев, который употреблял неоднократно спиртные напитки в рабочее время.

Вот уже длительное время известно парткому и руководству УПП о злоупотреблении алкоголем директора завода № 1 Феллингера А. А., но мер к нему никаких не принимались.

Есть и другие примеры беспринципного, нетребовательного подхода к кадрам руководителей, как, например, вопрос о работе главного механика ЖЗБИ-1 т. Кротова, который дважды увольнялся с УПП за систематическое неисполнение своих служебных обязанностей и все же снова принят главным механиком на завод ЖБИ-3.

Задачи у нас велики. Они увеличиваются и усложняются с каждым днем. А выполнять их могут только хорошо подготовленные, политически грамотные кадры.

**И. ЧЕРНОДЕД,**  
зам. начальника управления строительства.

# И в большом, и в малом

**ВО ВСЕХ ДЕЛАХ** нашего строительства — больших и малых, положительных и отрицательных, решающую роль играют люди, кадры, производители материальных благ — рабочие, ИТР, служащие.

Анализируя качественный и количественный состав кадров строительства, можно сделать вывод, что в прошедшем году строительство в целом располагало всеми необходимыми кадрами как по количеству, так и по качеству, чтобы успешно выполнить огромные по своим масштабам и сложные по исполнению важные государственные задачи.

Работа, которая велась по стабилизации коллективов, снижению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, в соответствии с комплексным планом, утвержденным партийным комитетом, способствовала некоторому улучшению этих показателей в целом по всему строительству.

Так, текучесть кадров сократилась с 8,49 процента в 1976 году до 8,16 по ангарской площадке и с 11,42 до 10,43 — по всему строительству в целом, по всем категориям работающих

Сократились потери от прогулов, уменьшилось количество правонарушений и в связи с этим — количество осужденных за мелкое хулиганство и уголовные преступления.

Однако следует четко сказать, что все эти улучшения весьма незначительны, не оказывают желаемого эффекта и не отвечают уровню современных требований к коммунистической воспитанности и организованности коллективов, а отдельные проявления недисциплинированности и неорганизованности просто несовместимы с нашей советской моралью и терпимы быть не могут.

По-прежнему велика даженность кадров и их сменяемость. Вследствие внутренних перемещений сменяемость по ангарской площадке увеличилась на 1,7 процента.

Уменьшилась сменяемость и текучесть кадров в УМе, УПТК, РМЗ.

Но в УПП в целом эти показатели в 1977 году еще больше ухудшились: с 4,5 процента в 1976 году до 43,5 — в 1977 году по сменяемости. Увеличилась также и текучесть кадров по промышленной группе. В СМУе сменяемость увеличи-

чилась более чем в два раза.

Если показатели текучести кадров на нашем строительстве в целом самые неудовлетворительные в главке, то хуже текучести, чем в УПП, у нас быть не может.

Управление производственных предприятий является таким коллективом, важность и весомость которого в общих делах строительства трудно переоценить. От него почти полностью зависит успех строительства в целом. Ни один объект при строительстве не обходится без самого весомого в него вклада УПП, начиная с первого фундамента, первой лопаты бетона и почти до полного окончания работ.

Оттого, как будет организована эта работа, как будут воспитаны кадры в духе высокой ответственности за успехи строительства каждого, без исключения, объекта — во многом зависит успех деятельности всей стройки.

Поэтому необходимо решительно устранять те существенные недостатки, которые имеются в работе с кадрами в УПП.

По-прежнему на строительстве велики потери от прогулов. Ежедневно по этой причи-

не не выходит на работу 21 человек. Эти люди не выполняют своих обязанностей, записанных в Конституции. Главным злом прогулов и других нарушений трудовой дисциплины по-прежнему является пьянство.

Пьянство — это социальное зло в наши дни, приносит много бед не только предприятиям, производству, но и лично людям, их семьям. Пьянство является источником травм и даже гибели людей, обострения заболеваний, источником инвалидности.

Так, тракторист УАТа Шаминков в стадии сильного опьянения переехал себя собственным трактором и погиб. Электрик Осипов утонул во время дежурства на ПНМ. Рабочий СМУ-1 Богомазов умер на работе от чрезмерного употребления алкоголя. В СМУ-4 погибли трое рабочих во главе с бригадиром — все были в состоянии алкогольного опьянения.

В 1977 году зарегистрировано 288 случаев травм и заболеваний с временной утратой трудоспособности 4339 дней.

Токарь автобазы № 5 Поганкин получил открытый перелом левого плеча. Работал пьяный и руку затянуло в станок — 161 день нетрудоспособности.



## НА КОНТРОЛЕ—ТБ

ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ показателей при подведении итогов является результат работы в области охраны труда.

Охрана труда — это участок деятельности каждого коллектива, где суммируются десятки различных качеств, дающих в итоге высокопроизводительный и здоровый труд. В другом случае — показатель количества потерянных дней, потерянного здоровья ложится тяжелым бременем на коллектив предприятия. Слово «бремя» нужно понимать здесь не только в материальном, но и в моральном, нравственном и, если хотите, в психологическом смысле.

Поэтому на различные номенклатурные мероприятия, касающиеся охраны труда, каждое предприятие планирует максимальные денежные объемы. Так, в частности, по Ангарскому управлению строительства расход в 1977 году составил фактически 100,5 процента.

Освоение денег, запланированных на мероприятия, необходимых для общего улучшения условий труда в 1977 году, превысило плановую сумму на 4 процента. Не освоили средства, предусмотренные планом, такие организации, как УПП (93 процента), УПТК (73%) и АРЗ (75%). Все же другие подразделения выполнили и перевыполнили этот показатель. К перевыполнившим можно отнести СМУ-6, 7 и УЭС

лектив работает без случаев производственного травматизма длительное время. Выше пятнадцати лет не имеют трест 22 бригады, 15 коллективов из них трудятся на предприятиях УПП.

Дружно был поддержан почин А. Д. Басова — работать без травм и аварий. 95 процентов от общего числа бригад не только поддержали этот почин и взяли обязательства, но и успешно их выполнили. На сегодняшний день, к сожалению, 39 бригад таких обязательств не имеют. Эти коллективы входят в состав подразделений СМУ-1, РСУ, трест ЗХС и УЭС.

Весомая и существенная роль деятельности центрального штаба по охране труда стройки. Под постоянным контролем центрального штаба находится работа всех подразделений. Только за отчетный период проведено восемь заседаний, где заслушивалась работа руководителей по проведению профилактики травматизма.

В тресте Зимахимстрой на объектах жилья и сокультбыта, строящихся промышленных объектах Ангарской площадки, участках СМУ-4 было организовано и проведено четыре выездных совещания по ТБ.

Вопросы, касающиеся техники безопасности, рассматривались на партийно-хозяйственных активах, заседаниях партийного комитета, группового комитета стройки.

да в лучшую сторону прошедший год стал примечателен многими нежелательными нарушениями. Случаи, ставшие чрезвычайными происшествиями, подтвердили, что бдительность линейных ИТР, рабочих, требовательность руководителей еще на недопустимо низком уровне и граничат с безответственностью.

Показательной, в отрицательном смысле этого слова, стала работа по профилактике техники безопасности в СМУ-4, тресте Зимахимстрой, УПП и УАТе. Случаи тяжелого травматизма коснулись почти всех организаций без исключения, лишь с количественной разницей, но наиболее неблагоприятными, повторяю, остаются СМУ-4 и трест Зимахимстрой.

Кривая нарушений шла по восходящей в сравнении с прошлым годом в СМУ-3, 4, 5, 7, 10, 11, РСУ, РМЗ, ЖКО и по нисходящей в СМУ-2, 6, УМе, УПП, АРЗ, УАТе, УЭС, УПТК и орсе. От явлений тяжелого травматизма избавились СМУ-11, АРЗ, УЖДТ, УПТК, орс, ОДУ. И только одно подразделение стройки — управление железнодорожного транспорта (начальник В. К. Антоненко, главный инженер Н. Р. Бекетов) по итогам года не имело случаев производственного травматизма вообще.

Значительное число нарушений совершено водителями автобаз УАТа. В таком, довольно неприглядном первенстве, лидируют автобазы № 7, 3, 5. И процентный показатель нарушений (41) в основном является следствием технической неисправности автомобилей.

Прежде, положительным фактором стали итоги деятельности автотранспорта на сельскохозяйственных работах. Отсутствовали случаи дорожно-транспортных происшествий и производственного травматизма у водителей в условиях перевозки грузов в установленные сроки. А ведь направлено было 750 автомобилей. Умелое руководство, принципиальная требовательность начальника сводной автоколонны В. Н. Чеснокова и старшего инженера по безопасности движения А. Д. Ларченко предупредили злостные нарушения.

При анализе производственного травматизма, как правило, выясняются и обнаруживаются причины, которые можно назвать «дежурными». Пользование неисправными машинами, механизмами, инструментами и неумелое их использование, не соблюдение элементарных мер осторожности, крайне плохая организация работ. Велика для стройки общая потеря человеко-дней (3112). Частичное возмещение материального ущерба не восполнит ущерб моральный, психологический и физический.

Уроки 1977 года не должны остаться вне нашего долга, сознания и обязанностей. И в соответствии с задачами, которые поставлены перед коллективом на третий год десятилетия, предстоит взять планы организационно-технических мероприятий, профилактики травматизма, номенклатурных мероприятий за основу.

Предполагается провести четырехэтапный поквартальный общественный смотр по охране труда, а также практиковать повсеместно комплексные проверки состояния ТБ, куда войдут и санитарно-гигиенические нормы бытовых помещений (особенно УПП), и активизация работы комиссии по борьбе с пьянством, так как в большинстве случаев последнее является основным толчком к нарушениям. Борьба с пьянством должна быть беспощадной.

Большинство случаев производственного травматизма — следствие низкой исполнительской дисциплины ИТР, нарушений трудовой и технологической дисциплины рабочими. Поэтому привлечение к работе широкого круга общественных инспекторов по технике безопасности повысит требовательность непосредственно среди рабочих коллективов бригад.

Максимальная требовательность придаст работе последовательный и целенаправленный характер, создаст необходимую обстановку тревоги по ТБ во всех звеньях производственного коллектива.

Т. КОБЕНКОВА.

## РЕЙД «КП»

## БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — БОЙ!

На стройке проходит рейд «Комсомольского прожектора». Сегодня на повестке дня — хранение материальных ценностей. В рейде принимают участие прожектористы строительно-монтажных, промышленных и вспомогательных управлений стройки, смежных монтажных организаций.

В ходе рейда проверяется правильность хранения материальных ценностей. Сегодня мы расскажем об их хранении в двух организациях стройки — ЗЖБИ-5 и СМУ-1.

На заводе железобетонных изделий № 5 складирование и хранение материальных ценностей в основном ведется правильно, с учетом всех требований. Но зоркий глаз прожектористов не мог не заметить нарушений. Так, на крупномерном полигоне (мастер Л. С. Блохина) нарушаются правила складирования плит марки «ПЖ»: завывается высота штабеля. В результате увели-

чивается нагрузка на нижние плиты, которые дают трещины. «Выгода» от такого хранения, конечно, «огромная», если учесть тот факт, что плита «ПЖ» — очень ответственный элемент строительных конструкций. Восприимчивая значительные нагрузки даже при трещинке с «волосоком», она не годна к монтажу.

«Порадовало» прожектористов СМУ-1. Было проверено восемь объектов и на каждом из них явно налицо нарушения. А для того, чтобы читатель смог наглядно представить себе, какая картина сложилась в СМУ-1 по хранению материальных ценностей, дополним наш рассказ фотографией.

О. КОСЫХ,  
председатель штаба «Комсомольского прожектора»  
стройки.  
Фото В. ЛОЖКИНА,  
мастера СМУ-1, председателя штаба «КП» СМУ.

● Объект клуб-столовая (прораб Смирнов, мастер Ишмаев). На объекте захоронено около пяти кубических метров раствора, около трех кубических метров бетона, около полутора кубических метров кирпича. А для того, чтобы кирпич было удобно «транспортировать» на свалку, из него делают аккуратные блоки. «Выгодно и удобно». Ведь деньги-то на ветер летят государственные, а не из собственного кармана.



● Большой комплекс 22 микрорайона — хозяйственный корпус (бригадир Сафонов, прораб Гордейко). Около 200 килограммов арматурной стали и накладных деталей и около трех кубометров сборного железобетона в результате бесхозяйственного хранения — в ожидании бульдозера.



● Восьмой микрорайон, дома №№ 29, 30 (бригадир Стариков, прораб Куминов). Очевидно, такое хранение сборного железобетона называется «запас на черный день». Только следует сделать отступление — половина «запаса» к употреблению не пригодна.

СИГНАЛ  
ТРЕВОГИ

В плане основных организационно-технических мероприятий по охране труда Ангарского управления строительства предусмотрено выполнение 110 пунктов, а выполнено — 108. Два пункта, один из которых, касающийся обеспечения подразделений строительства инвентарем, оснасткой и приспособлениями, выполнен не полностью, а другой, предусматривающий организацию сварки оснастки из алюминия, вообще не выполнен. Сделаны пока лишь экспериментальные образцы.

За истекший год в целях улучшения охраны труда было издано около 900 приказов, куда входило обучение и экзамены по теории ТБ, итоги проверки ее состояния на местах и другие. Согласно этим приказам часть работников была наказана, тогда как других за хорошие показатели в дни охраны труда наградили: Почетными грамотами — 258 человек, благодарностями — 490 человек, премировали 336 человек.

В числе плановых и внеплановых профилактических мероприятий по охране труда за прошедший год было прочитано 258 лекций и проведено групповых бесед 1684. На предприятиях, где имеется радио, транслировалось 204 радиопередачи. Сверх запланированных по конкретным случаям нарушений проведено 1365 инструктажей.

В 1977 году на площадках строительства развернута деятельность многочисленной армии (1228 человек) общественных инспекторов, с которыми систематически проводились семинары (184), заседания (335), а 1020 человек прошли специализированное обучение.

Активно сотрудничали общественные инспекторы в решении проблем и задач, возникающих в ходе работы. Они внесли по технике безопасности 2487 предложений, из которых 2201 были взяты на вооружение и выполнены. Наиболее активные и добросовестные общественные инспекторы поощрены: премированы 364 человека, награждены Почетными грамотами 151 и представлены к благодарностям 271 человек.

Определенный вклад в улучшение состояния охраны труда сделан рационализаторами стройки. Ими внесено 250 предложений, из них 221 внедрено в производство. Экономический эффект этого вклада составил 28507 рублей.

В Ангарском управлении строительства трудится 706 бригад, из общего числа которых 461 кол-

Согласно методике и графику, утвержденным приказом, состоялось комплексное обследование 14 подразделений — СМУ-4, УПТК, УЭС, треста ЗХС, автобазы № 11, УЖДТ, ЗЖБИ-1, СМУ-1, СМУ-5, автобазы № 2, ДОКа-2, Усольского кирпичного завода, Новолихтинского кирпичного завода, после которого в каждом из подразделений прошли общие собрания коллективов.

На заседании президиума группы подробно рассматривался ход социалистического соревнования по УАТу, УЭСу, РМЗ, УПП и АРЗу за звание предприятия высокой культуры производства. Звание «Предприятие (цех) высокой культуры производства» было присвоено цехам: деревоконструкций ДОКа-1 (начальник М. Л. Руденко), железобетонных изделий № 1 ЗЖБИ-2 (начальник И. А. Токмаков), ремонтно-механическому ЗЖБИ-4 (начальник Н. А. Меркулов), шиноремонтному автобазы № 8 (начальник Н. Н. Родюшкин), участку компрессорной станции ЗЖБИ-2 (начальник В. И. Марочек) и лаборатории УЭС (ст. инженер И. Ш. Русанов).

Необходимо отметить, что при многих достижениях в работе ряда подразделений по профилактике травматизма бытуют еще очень много недостатков. Тут, прежде всего, сказывается низкая инженерная подготовка производства со всеми вытекающими последствиями. Есть подразделения, где руководители недопонимают, что созданием безопасных условий труда на объектах, заводах, базах нужно заниматься ежедневно и кропотливо. Предъявлять высокую требовательность в первую очередь к себе, а также к своим подчиненным.

В целях повышения ответственности по подразделениям Ангарского управления строительства с 25 ноября по 25 декабря 1977 года проводился месячник по охране труда, который являлся заключительным смотром года в данной области. Он представлял достаточную зрелость решений и действий многих бригад, участков и подразделений в целом и показал положительные результаты всей работы в течение года. Смотр повысил культуру производства, помог привести в порядок документацию по ТБ, упорядочить складирование материалов, заменить инвентарь, механизмы и решить многие другие вопросы.

Как уже говорилось, наряду со значительными и коренными изменениями в области охраны тру-



♦ ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

Перед нами юбилейный статистический ежегодник «Народное хозяйство СССР за 60 лет». Это справочное издание содержит данные о развитии экономики и культуры СССР за годы Советской власти. Приведены сведения, характеризующие развитие экономики и культуры других социалистических стран. Дано некоторое сопоставление с показателями США и других капиталистических стран. Рассчитан ежегодник на экономистов, статистиков, научных, партийных и хозяйственных работников, хорошим помощником он будет и пропагандистам.

В нашей стране трудящиеся являются подлинными хозяевами, они должны не только быть мастерами своего дела, но и хорошо разбираться в экономической политике партии. И книга Л. В. Моисеева «Экономический словарь-справочник рабочего» поможет им в этом. Цель этого справочника — помочь рабочему ознакомиться с основными экономическими терминами, полнее понять задачи, стоящие перед коллективом.

### Справочники для всех

Ну, а тем, кто занимается вопросами труда и заработной платы, коллектив авторов предлагает «Краткий словарь-справочник по вопросам труда и заработной платы». Он вышел в третьем переработанном и дополненном издании, в котором авторы стремились учесть все те изменения в области экономики труда и трудового права, которые были внесены постановлениями партии и правительства в процессе реализации решений XXIV съезда КПСС. В нем отражены материалы XXV съезда КПСС. Цель этого справочника — ознакомление рабочих, служащих, инженерно-технических работников с основными терминами и понятиями экономики труда и трудового права.

Для научных работников и инженеров есть книга Г. Корн и Т. Корн «Справочник по математике». Это четвертое издание является переводом со второго американского переработанного издания и отличается весьма широким охватом справочного материала. Имеются главы, посвященные современной алгебре, теории интегралов Лебега и Стильеса, римановой геометрии и т. д. Книгой могут пользоваться читатели, стоящие на разных уровнях математического развития.

На широкий круг работников энергетики, читателей, интересующихся итогами и перспективами развития электрификации СССР, рассчитана книга «Электрификация СССР» (1967—1977 годы).

Сегодня Советский Союз — мировая энергетическая держава, занимающая передовые позиции в мире. В настоящей книге дается анализ достижений в электрификации страны за период последних двух пятилеток. В создании этой книги принимали участие ведущие работники советской электроэнергетики — эксплуатационники и строители, ученые и проектировщики.

Л. ЕРОЩЕНКО, библиотечарь.

СПОРТ

## ПРАЗДНИЧНЫЙ КРОСС

Коллектив Ангарского управления строительства в пойме реки Китой четвертого марта, в канун женского праздника, проводил профсоюзно-молодежный лыжный кросс. В половине одиннадцатого участники уже были в полном «боевом» снаряжении на территории лыжной базы.

Под звуки музыки лыжный кортеж направился в пойму, где готовились дать старт. На дистанции три километра стартовали женщины, мужчины — на пять. В кроссе приняли участие все отделы управления. Средний возрастной уровень участников колебался от 20 до 55 лет. Кросс еще раз наглядно убедил всех, что молодость духа и тела не отождествляется с количеством прожитых лет.

Особо отличился сметно-договорный отдел. Из восьми человек коллектива четверо стали участниками состязания и забегов, ну а остальные, как и положено, — «болели».

Ни ветер, ни мороз не стали преградой для энтузиастов.

НАШ КОРР.



• Из фотоальбома А. Васильева



А у нас во дворе.



ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

### «Любим ли мы дело, которому служим?»

В ответ на заметку «Любим ли мы дело, которому служим?» (в № 3 газеты) сообщаем, что на профсоюзном собрании работников актового зала строителей были обсуждены факты, указанные в заметке, и принято решение об улучшении обслуживания посетителей при проведении новогодних елок.

В. ЗАЙЦЕВ, зам председателя группкома.

### «В действии»

Факты, изложенные в материале, — сообщает исполняющий обязанности начальника СМУ-6 Н. Н. Голубев, действительно имели место. виновники нарушений охраны труда и техники безопасности обсуждены на заседании центрального штаба СМУ-6. Ряд работников инженерно-технического персонала получили дисциплинарные взыскания.

### • БЫТУ МОЛОДЕЖИ—ВНИМАНИЕ

## Куда подключить утюг?

Скажете, праздный вопрос? Ничуть не бывало! Для этого нужно побывать в общежитии № 6 88-го квартала, где ремонтники РСУ умудрились поставить промышленные розетки, и вот теперь, чтобы поглядеть какую-нибудь вещь, нужно вызывать электрика.

Да и вообще тяжело приходится тем, кто собирается привести себя в порядок после рабочего дня. Для этого нужно иметь немалую разворотливость и закалку, так как в душевых условия, пригодные разве что для «моржей», нет отопления, окна забиты фанерой. Это относится к общежитиям № 9/85 и № 6/88. В общежитии № 17/85 душевые отсутствуют, а для полноты впечатлений в умывальнике отключена горячая вода. Зеркала, которые давным-давно стали непременной принадлежностью нашего быта, имеются лишь в трех общежитиях: № 30/89, № 2/88, № 6/88.

Жильцы высказали претензии в адрес КБО, откуда поступает плохо выстиранное и влажное белье, которое нуждается в предварительной просушке.

Эти и множество других фактов неудовлетворительного состояния быта молодежных общежитий не новость. В прошлом году газета «Ангарский строитель» выступала с публикацией материалов рейда, не так давно — с комментарием постановления президиума группкома, из которого было ясно, что дела налаживаются медленно и нужные результаты — в отдаленной перспективе.

В течение семи лет общежития АУС не ремонтировались, в результате чего в жилых комнатах общежитий № 9/85, № 17/85, № 6/86 осыпалась штукатурка. Но там, где ремонт все-таки начался, положение осложняется различными обстоятельствами. Уже год в общежитиях № 2/88 и № 6/88 используется под жилье только половина комнат, остальные — в хроническом простое. Оставляет желать лучшего и качество ремонта: краска на полах местами отстает, побелка комнат (общежи-

тие № 6/88) производится грязной известью, в этом же общежитии стены красного уголка облицованы рейкой, которую с большой натяжкой можно назвать декоративной.

Самое тяжелое положение сложилось в общежитии № 17/85. Его обитателям приходится в буквальном смысле слова «сидеть на чемоданах». Их то выселяют, то вселяют обратно. И неизвестно, когда решится вопрос о передаче здания под больничный корпус.

Для жильцов, обучающихся в ШРМ и учебных заведениях, не созданы необходимые условия для занятий. Либо комнаты тесные, холодные и необорудованные (общежитие № 30/89, № 6/88, № 6/86), либо их нет совсем, как в общежитиях № 17/85 и № 2/88. Единственное общежитие — № 9/85 имеет оборудованные в соответствии с современными требованиями комнаты для занятий.

Однако и со стороны самих жильцов, а особенно — советов общежитий нет должной инициативы в налаживании интересного, содержательного досуга, воспитательной работы. Не подновляются стенды, наглядная агитация, не везде имеются комнаты боевой славы. В основном оформление сводится к двум-трем лозунгам в красном уголке. И если бы не телевизор, возле которого коротают свободное время ребята и девушки, красные уголки и вовсе бы опустели.

Участники рейда, суммировав эти факты и свои впечатления, подвели черту: условия жизни в молодежных общежитиях далеки от удовлетворительных и по-прежнему требуют к себе самого пристального внимания.

**РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:**  
Л. ШАПОРЕНКО,  
инструктор группкома;  
П. ЕПИФАНЦЕВА,  
зам. начальника ЖКО-2;  
Т. ИВАНОВА,  
председатель местного комитета ЖКО-1;  
В. БЫЧЕНКО,  
инструктор комитета ВЛКСМ стройки.

### СУББОТА, 11 МАРТА

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
8.00—«Время».  
8.35—Утренняя гимнастика.  
8.55—«АВВГДейка».  
9.55—Музыкальная программа «Утренняя почта».  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
10.25—«Сельские вечера».  
11.25—«На Сахалине весна». Телевизионный фильм.  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
11.40—«Здоровье».  
12.25—Тираж «Спортлото».  
12.40—Фильм-детям «Флаги на башнях». Художественный фильм.  
14.15—«В мире животных».  
15.15—Чемпионат мира по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа.  
16.45—«Наша Москва».  
17.30—Новости.

17.40—Программа мультипликационных фильмов «Умка». «Умка ищет друга». «Шесть маленьких пигвинов».



18.05—Впервые на экране ЦТ. «Джузепе Верди». Художественный фильм.  
20.30—«Время».  
21.00—«Шире круг». Эстрадная программа.  
22.35—На IV зимней спартакиаде народов СССР.  
23.05—Новости.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
11.40—«Сереинада». Телевизионный фильм по мотивам рассказа М. Зо-

шенко.  
12.10—«Иркутск и иркутяне».  
12.40—«Природы первое дыхание». Телевизионный фильм.  
12.50—«Литературная Сибирь». А. Заоров.  
**ВОСКРЕСЕНИЕ, 12 МАРТА**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
8.00—«Время»  
8.35—«На зарядку становись».  
8.55—«Музыкальный киоск».  
9.25—«Вудяльник».  
9.55—«Служу Советскому Союзу».  
10.55—«В гостях у сказки». «Кожин дом». Мультипликационный фильм.  
11.55—«Сельский час».  
12.55—«По вашим письмам» Музыкальная программа.  
13.40—«Театральный спектакль». А. Салынский. «Варабанщина». Фильм-спектакль Центрального академического театра Советской Армии.

15.45—«Международная панорама».  
16.15—Концерт артистов Свердловского театра музыкальной комедии.  
17.15—«Леопольд и золотая рыбка». Мультфильм.  
17.30—Новости  
17.45—«Клуб кинопутешествий».  
18.45—«Советский Союз глазами зару-

**Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.**  
бежных гостей».  
19.00—Чемпионат мира по фигурному катанию. Спортивные танцы. Произвольная программа.

**Иркутский институт народного хозяйства объявляет прием на трехмесячные вечерние курсы при Ангарском УКП по подготовке и поступлению на специальности: экономика и организация строительства, экономика и организация машиностроения, экономика труда, бухгалтерский учет в промышленности.**  
**Плата за обучение 13 рублей.**  
**Прием заявлений с 15 марта.**  
**Начало занятий с 1 апреля.**  
**Обращаться: Октябрьская 54-А, УКП ИИHX, тел. 2-28-94.**