

Равнение на лучших

Работа, которую выполняет на комплексе полиэтлена бригада электрослесарей УЭС, называется обслуживающей... Но без своевременной и четкой obsługi «туго» пришлось бы бригадам строителей и монтажников. Коллектив Александра Федоровича Киселева умело справляется со своими обязанностями, обеспечивает работу вентиляционных установок, следит за исправностью временного освещения по всем объектам, контролирует работу сварочных аппаратов, безопасность рубильников, сборок, прогрев бетона.

Бригада Киселева преуспевает не только в производственных делах, она постоянный участник трудового соперничества среди бригад комплекса. За хорошие показатели неоднократно выходила в число победителей социалистического соревнования за месяц и квартал.

На снимке: бригадир электрослесарей А. Ф. Киселев. Электрики А. Г. Галичев, С. К. Соболев, Г. С. Горкунов трудятся на комплексе ПВД.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

Ангарский Строитель

Газета издается с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 16 (2972) Суббота, 25 февраля 1978 года

Цена 2 коп.



Рабочая эстафета

Коллектив монтажников-сантехников МСУ-45, которым руководит Петр Романович Крысин, трудится на строительстве комплекса завода белково-витаминных концентратов. В их список по выполнению сантехнических работ входят все объекты будущего завода. Предыдущий год бригада работала на выполнении заданий по котельной. Сейчас они приступили к работам на главном корпусе. Ведут работу приточных камер, дежурного отопления в отделении дрожжей и азонационной компрессорной.

Призыв подхвачен

Бригада Крысина за все время работы имеет высокие производственные показатели и является постоянным участником социалистического соревнования на пусковом. После обращения монтажников участка № 1 МСУ-42 по досрочному окончанию работ и сдаче объектов коллектив обсудил на собрании свои возможности. Учитывая хорошие трудовые темпы, имеющиеся внутренние резервы, коллектив готовится сейчас к принятию социалистических обязательств, которые станут ответом на обращение монтажников первого участка. Однако серьезные опасения в выполнении социалистических обязательств вызывает поставка заказов опытным заводом треста ВХМ. А в основном есть все надежды, что обязательства будут выполнены.

П. ШЕЙФЛЕР, прораб МСУ-45.



Для работников МСУ-76 1977 год был полон напряженного труда. Взятые социалистические обязательства по всем показателям успешно выполнены. План строительного-монтажных работ освоен на 109,2 процента, по реализации на 128,5 процента. Производительность труда достигла в прошедшем году 100,8 процента, а план прибыли 121,7. Неплохо обстоят дела с получением сверхплановой производственной и воспитательной деятельности. Основными задачами на 1978 год явилось развертывание социалистического соревнования за звание «Предприятие высокой культуры производства», развитие соцсоревнования между участками, прорабствами, бригадами. Как отмечалось на колдоговорной конференции подразделения, за 1977 год срывов в подведении итогов

ЗАМЕТНЫЕ ШАГИ

прибыли, сумма которой равна 387,4 тыс. рублей. В ведении работ методом бригадного подряда коллектив МСУ-76 также сделал заметные шаги вперед. По плану необходимо было выполнить 21 процент от общего объема СМР, тогда как фактически выполнено 26,4 процента. Большую экономию дали наши изобретатели и рационализаторы. Огромное значение в работе имела правильная подготовка производства. Опыт работы бригадиров Л. В. Крылова и В. И. Сперанского на местах с коллективами стал для многих в МСУ-76 ярким примером успешного совмещения про-

не было. Плодотворным оказался юбилейный год для прораба В. Г. Юдина, В. П. Шишнев, П. Н. Еремеевко; бригад Л. А. Тарициной, В. А. Якушева, В. В. Раткус, Я. К. Шафикова. Двадцать пять передовиков нашего подразделения были названы «Победителями социалистического соревнования 1977 года». Им вручены нагрудные знаки. Новые, более напряженные социалистические обязательства знаменуют работу коллектива МСУ-76 в новом, третьем году десятой пятилетки. Б. ЗАХОЖЕНКО, начальник отдела труда МСУ-76.

22 апреля — все на субботник!

Праздник в рабочей спецовке

Добрая традиция сложилась в нашей стране — отмечать день рождения вождя пролетарской революции и создателя первого в мире Советского государства В. И. Ленина ударным трудом.

Инициаторами коммунистического субботника, посвященного 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, выступили передовые предприятия столицы нашей Родины — Москвы. Этот день будет отмечен наивысшей выработкой, высоким качеством продукции.

Поддержали эту славную традицию и работники Ангарского управления строительства. В управлениях и на заводах создаются штабы по проведению Ленинского субботника. Намечаются конкретные объемы работ.

Одним из первых откликнулись на почин москвичей трудящиеся ремонтно-механического завода стройки. 598 человек выйдут в весенний день — 22 апреля на свои рабочие места. На 15 тысяч рублей в этот праздник «в рабочей спецовке» будет выпущено на заводе валовой продукции. Изго-

товлено металлоконструкции — 15 тонн, арматуры — 20, закладных деталей — 7 тонн. С наивысшим качеством будет оцинковано 8 тонн закладных деталей. На 1800 рублей решили рабочие завода изготовить запасных частей. Четыре двигателя будут отремонтированы в этот день для тракторов, обслуживающих СМУ.

Особый размах примет в этот день социалистическое соревнование. Коллектив литейного участка (начальник участка В. П. Зыскин, профгруппорг М. М. Арцыбашев) решил отработать этот день — 22 апреля — на сэкономленных материалах.

Как всегда, в авангарде социалистического соревнования будут коллективы арматурных участков № 1 и № 2 (начальники участков М. М. Ульянов и В. И. Карелин, председатель цехкома А. М. Еркова). Коллективы этих участков в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ решили выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР.

Работать с наивысшей производительностью решила бригада участка № 2 И. П. Буряка, которая выпускает металлоконструкции для пусковых объектов, и свое слово коллектив сдержит.

Верится, что 22 апреля станет настоящим праздником для всех рабочих стройки.

Награда многотиражке

Подведены итоги конкурса редакций гворческих коллективов на лучшее освещение социалистического соревнования во втором году десятой пятилетки. Первое место с вручением Почетной грамоты бюро правления областной журналистской организации и денежной премии присуждено устьилимской газете «Усть-Илимская правда». Вторых

мест также с вручением Почетных грамот и денежных премий удостоены ангарская газета «Знамя коммунизма» и областное радио. Почетные грамоты и денежные премии за третье место получили газеты: мамско-чуйская — «Мамский горняк», слюдянская — «Ленинское знамя» и многотиражная газета Ангарского управления строительства «Ангарский строитель».

Сегодня на пусковых: завод БВК

● ВЫПОЛНЕНИЕ НЕДЕЛЬНОЙ ТЕМАТИКИ С 10 ПО 24 ФЕВРАЛЯ

ОТ РЕДАКЦИИ.

Выполнение тематических заданий по монтажно-строительному управлению № 45 за данный период находится в более чем неприглядном виде. Накануне пуска тепла по котельной еще очень много недоработок, связанных с окончанием монтажа отопления. И на главном корпусе, куда уже переходит бригада тов. Крысина, выполнение заданий стоит на низком уровне. Тов. МАЛИНИНУ необходимо побеспокоиться и доложить на площадку людских ресурсов. С объемом работ по комплексу трудно справиться в одиночку даже такому сильному коллективу, как бригада тов. Крысина. Участок ВССТМ не менее халатно относится к выполнению своих заданий. Тов. КОВАЛЕВУ стоило бы несколько ближе ознакомиться с положением дел на комплексе. ВССТМ предостит отвязка на главном корпусе вентиляторов, калориферов. Эта организация становится серьезной угрозой и в соблюдении графика сдачи столовой. Безответственно ведет себя дирекция завода. Из таблицы видно, что процент выполнения заданий крайне низок. Плохо заботятся о своевременной поставке оборудования, арматуры, кабеля и прочих материалов. Касательно работы треста Дальстальконструкция (начальник тов. МАКЕЕВ), то он спит таким богатырским сном, что лет уже второй месяц квартала никто не в силах его разбудить. Видимо, на площадке представители треста появятся с наступлением настоящего тепла, упо- добясь лесным обитателям.

Организации	Задано	Факт.	Проц.	Место
ВЭМ	6	6	100	1
УЭС	6	6	100	2
СМУ-7	5	5	100	3
УМ	3	3	100	4
МСУ-42	17	16	94	5
СМУ-6 (СУ-3)	13	12	92	6
МСУ-76	12	11	91	7
СМУ-6 (СУ-2)	8	7	87	8
СМУ-6 (СУ-1)	18	15	83	9
СМУ-4	16	13	81	10
АМУ-1	15	12	80	11
ЭСМ	5	3	60	12
ВССТМ	4	2	50	13
Дирекция	23	10	43	14
РМЗ	13	5	38	15
МСУ-45	8	3	38	16
ВЭМИ	3	1	33	17
ДСК	4	0	0	18

ДИСЦИПЛИНА—ОСНОВА УСПЕХА

У НАС В БРИГАДЕ 26 человек. Как и во многих других есть люди уже преклонного возраста — за 50, за 40 лет. Есть и молодежь до 30. Но есть и те, кому еще не исполнилось восемнадцати, к которым требуется особое внимание.

Вот здесь-то и приходится бригадире искать тот стержень воспитания, вокруг которого бы сплелись добрые трудовые и вообще человеческие отношения поколений, чтобы влияние старых рабочих плодотворно сказывалось на трудовом воспитании молодых рабочих. Мы, кому уже за сорок, в ответе за молодых.

Когда к нам пришли бывшие школьники Игорь Борисов, Саша Ясинский, два Володи—Донцов и Гаврилов, то некоторые рабочие высказывались так: «Не выдержат, уйдут. Ведь работа у нас на ветру, на морозе, под дождем и снегом. Мы — строители».

Признаться, и я был такого же мнения. Но ребят хотелось удерживать. И чтобы не отбить у них желания быть строителями, пришлось немало подумать, с кем слить их начинающую трудовую жизнь. А это очень важно. Поставь молодого парня с каким-нибудь легкомысленным человеком, а такие у нас, к сожалению, еще имеются, то и парень этот наберется нежелательного.

В улучшении организации производства и труда, в воспитании людей большая роль принадлежит самой многочисленной категории руководителей — бригадирам, мастерам, начальникам участков и смен. Их профессиональные знания и опыт, высокое чувство ответственности являются важной предпосылкой укрепления дисциплины и порядка на производстве.

(Из Письма партии и правительству).

Пришел в бригаду рабочий

Слово бригадире

Поговорил со всей бригадой, чтобы ни в коем случае не обижали молодых, чтобы проявили к ним внимание и заботу, чтобы молодые почувствовали себя в бригаде, как дома.

Для наставничества были выбраны самые достойные люди, которые не только могут показать, как работать, но и увлечь работой, научить рабочему ремеслу, научить жить. Такие люди у нас есть. Это Михаил Митрофанович Рыбалкин, Александр Акимов, Борис Иванович Румянцев, Саша Гюнш...

И вот прошло полгода. Наши мальчики, совсем недавно робкие неумехи, хорошо познали свои профессии, полюбили работу, активно участвуют в общественной жизни бригады, выпускают стенгазету, организовали шахматный турнир, в который вовлекли и «старичков», стали постоянными дружинниками.

Конечно, огромную роль здесь играет бригадир. Никакие наставники, назначенные от инженерно-технических работников, не смогут сделать даже десятой доли того, что может сделать бригадир, если он хорошо подобрал себе актив бригады или совет бригады. Бригадир ежедневно с рабочими, прекрасно знает каждого человека, его склонности, его привычки, его характер. Знает, какой подход нужен каждому, и старается его найти.

В настоящее время в нашей бригаде работает совет бригады в составе 9 человек. В него входит бригадир, профорг, комсорг, общественный инспектор по охране труда и технике безопасности. Среди них один коммунист и три комсомольца.

В обязанности совета входит



поддержание трудовой дисциплины, что является основой всей работы. Помнится, в период формирования нашего коллектива здорово хромала дисциплина. Бригада не выполняла план, тянулась в отстающих, была на грани расформирования. Мне, как бригадире, пришлось много поработать. Трудно было создать костяк коллектива, он почему-то оказывался шатким, неустойчивым. Тогда-то и пришлось мне вопреки своему характеру надеть «железные рукавицы». До сих пор обо мне говорят: жесткий бригадир. А что делать?

Были такие отпетые нарушители, как Барабин и Кривошеев, которые будоражили весь коллектив. Сколько ни беседовал, сколько ни наставлял, они были неисправимы. И вот как-то после очередного прогула я посадил их и еще некоторых, которые до сих пор работают у нас, но стали уже другими, за столы, дал ручки, по листу бумаги и в строгом порядке заставил писать клятву. Может быть, это недопустимый прием, но надо было что-то делать. Под мою диктовку они написали, что в такие-то числа таких-то меся-

цев они неоднократно нарушали трудовую дисциплину, чем принесли огромный вред бригаде. Этот факт они признавали. А дальше написали так: «Если впредь я еще позволю нарушить трудовую дисциплину, то пусть меня уволят с работы по самой строгой статье». И подписались. Вскоре Барабин и Кривошеев, не выдержав таких условий, ушли из бригады. И, как говорится, лед тронулся. А теперь я уже не один, у нас есть совет бригады. Или вот другой пример. Есть у нас в коллективе один плотник. Был каким-то хитроватым, в работе всегда старался показать, что он работает, а отдачи нужной не давал. Были случаи, приходил с похмелья, а иной раз и на работе прикладывался. Ему казалось, что никто этого не видит, а видели все. Я пытался говорить с ним наедине. Вижу — выкручивается, считает себя безгрешным. Пришлось созвать совет бригады. Да не в бытовке, а прямо на объекте. Предварительно я поговорил со всеми членами совета в отдельности, выяснил их отношение к этому человеку.

Я сделал информацию о поведении рабочего и, ссылаясь на занятость, удалился. Меня волновало то, что порой я задаю тон совету, и члены его придерживаются моего мнения. И решил: пусть сами вынесут решение. А решение оказалось строгим: за выпивку в рабочее время, за непроизводительный труд установить плотнику такому-то коэффициент трудового участия 0,2. В этот раз он получил на 70 рублей меньше. Долго ходил замкнутым, но постепенно открылся, забыл обиду. С тех пор изменился в самую лучшую сторону, сам стал активным и наставляет молодых. Как-то спросил его: «Не обижаешься?». И он ответил: «На себя обижаюсь».

Я считаю, что совет бригады—

это великая сила, это большая опора для бригадира во всей деятельности коллектива. Но и самому бригадире надо быть всегда примером для своих подчиненных, надо быть эрудированным и грамотным, чтобы ответить на любой возникающий вопрос рабочего — будь он чисто производственный, бытовой, моральный или политический.

Ежедневно, перед тем, как мастер начинает расстановку людей по рабочим местам, бригадире необходимо поговорить с бригадой минут 5-7 о работе, о перспективе, о вчерашнем дне, о допущенных промахах, о дисциплине. Если ежедневно, но в разных формах, чтобы не казалось назойливым, напомнить о дисциплине, то в конце-концов коллектив входит в определенную правильную колею и уже не свернет с нее.

Не следует забывать, что каждая беседа должна иметь и идеологическое русло, мы должны помнить, что живем в советской стране и дорожим этим.

Есть люди, которые постоянно брюзжат по поводу и без пово-

да, разносят разные налесью слухи. Здесь надо уметь их переубедить, правильно направить их. Есть, конечно, и у нас такие, но не только я осекаю их, а и сами рабочие.

Можно подумать, что у нас в бригаде применяются репрессивные методы воспитания, только через наказание. Нет, это не так. Я рассказал о самых крайних случаях. Прежде всего в нашей работе должны практиковаться методы убеждения, доброе слово, моральный и материальный стимулы.

К примеру, заметил я, что один из наших рабочих, в основном-то отличный парень по натуре, трудолюбивый, принципиальный, но имел небольшие промахи в дисциплине, вдруг изменился в самую лучшую сторону. Промашок давно не наблюдается. Написал о нем в газету как о лучшем монтажнике. И это только укрепило его дисциплину, приподняло дух. Похвала ему заслуженна.

Я считаю, что самое главное в воспитании рабочих — это доброе слово старшего. «Доброе слово — делу основа», — так гласит народная мудрость. И надо пользоваться этим словом.

Наблюдал не раз я работу моих коллег Михаила Старикова и Василия Жерноклева и соответственно учился у них. Они умело пользуются «добрым словом». Вот почему и бригады передовые, стабильные. Именно доброта, внимание к людям, гуманные устремления становятся сейчас нравственными законами нашего общества. И это закреплено в нашей новой Конституции.

С. ДОБРЫНИН,
бригадир СМУ-1.

● На снимке: С. А. Добрынин.
Фото В. НЕБОГИНА.

Газета выступила: что сделано?

Редакционная почта первых двух месяцев нового года пополнилась ответами на многочисленные критические материалы, опубликованные в газете. В сегодняшнем обзоре мы помещаем ответы руководителей тех подразделений, в адрес которых были направлены критические замечания, указывающие на недостаточно высокий уровень организации работ на площадках пусковых комплексов.

● ПВД

«МЕРЫ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ»

В своей статье «Меры не принимаются» начальник комплекса В. М. Романов указывал на неудовлетворительную работу СМУ-4 в объектах 1075 и 1074 по задействию систем оборотной, пожарной воды и сетей канализации.

Главный инженер СМУ-4 А. В. Солуянов пишет, что график обкатки технологического и компрессорного оборудования, действительно, был сорван на две недели. Но если тщательно разобраться, по чьей вине был сорван график, то в этом есть вина не только СМУ-4, но и ряда других организаций. В частности, от подрядной организации СМУ-2 для того, чтобы задействовать систему водопровода и канализации, требовалось выполнить определенный комплекс наладочных работ.

Однако в процессе производства указанных работ оказалось, что часть пролетов подземных коммуникаций отсутствует. По-видимому, при производстве работ на строительстве эстакад, выполняемых СМУ-2, эти участки трубопроводов были просто-напросто выброшены, поскольку «мешали» выполнению монолитных фундаментов эстакад. Кроме того, часть смотровых колодцев сетей ВК также были засыпаны строительным мусором и грунтом. Несвоевременное предоставление фронта работ (размещение оборудования, штукатурных станций на сетях ВК) СМУ-2 сдерживали выполнение заданий.

Подобное отношение генподрядчика к выполнению работ субподрядными организациями вызывает определенные трудности в доведении коммуникаций до необходимых требований СНиП. Отвечает людские и технические ресурсы на выполнение непроизводительных заданий. Что же касается недоработок, то на 23 января 1978 года из 202 пунктов уже было выполнено 180.

В настоящее время на полиэтлене занято 20 рабочих, имеются в достаточном количестве механизмы. Руководством участка № 5 (главный инженер тов. Дудаков) совместно с эксплуатацией цеха УВК и ОСВ составлены окончательные мероприятия по завершению и пуску систем водопровода и канализации в целом по комплексу. Они будут реализованы в течение 1978 года.

«ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ»

На критический материал по ходу электромонтажных работ в помещении столовой комплекса заместитель начальника МСУ-76 И. Н. Коляда объясняет, что заявка на вывоз подъемника была дана механику цеха тов. Дивятайкину еще 23 декабря прошлого года. Оборудование вывезено на площадку и сдано в монтаж 25 января.

● ЗАВОД БВК

«НА ДВОРЕ ЗИМА»

Сообщаю, что установка панелей КИП по котельной завода БВК, — пишет зам. главного

инженера СМУ-6 А. П. Бутаков, — не производилась в связи с определенными производственными трудностями и в целях сохранности дорогостоящего оборудования. В настоящий момент участок Электросибмонтажа получил разрешение на монтаж приборов КИП в котельной.

«ТЕРЯЕМ ВРЕМЯ»

Зам. главного инженера управления строительства Ю. А. Полов в своем ответе на статью главного инженера участка МСУ-42 В. А. Касьянова сообщает, что факты, отмеченные в материале, имели место. По линии УЭС сейчас приняты меры, которые обеспечат нормальное электроснабжение указанных объектов.

● ЦЕХ ЗАВОДА ХИМРЕАКТИВОВ

«ПРИСТУПИЛИ К РАБОТАМ»

Статья проработана с коллективом рабочих и ИТР участка № 1, — отвечает заместитель начальника МСУ-76 И. Н. Коляда. — Сделаны замеры труб, на светильники дневного света выданы заказы, то есть, проделана вся подготовительная работа. На данный объект в первые числа февраля вернулась и приступила к выполнению задания бригада Ю. Потапова, которая и продолжает работать по сей день.

На эту же статью заместитель главного инженера МСУ-45 В. В. Сысов в своем ответе сообщает, что для успешного окончания работ по строящемуся цеху завода химреактивов выделена бригада в количестве восьми человек, и все работы ведутся согласно утвержденному графику.

● РИФОРМИНГ

«НА КАКОЙ СРОК!»

Статья проработана с инженерно-техническими работниками и коллективами бригад участка, который занимается монтажом установки Л-35/11 и



ЦРП-ЗА, — отвечает заместитель начальника МСУ-76 И. Н. Коляда. — На объектах увеличено количество рабочих и дополнительно закреплен еще один инженерно-технический работник. Отставание, которое было в выполнении задания, устраняется и будет снято с повестки дня в ближайшее время.

Заместитель главного инженера МСУ-45 В. В. Сысов ответил: «Остаточный объем работ по комплексу риформинг составляет на 1978 год восемь тысяч рублей. В настоящее время здесь занята бригада сантехмонтажников в количестве шести человек. Окончание всех работ планируется выполнить в феврале. На ЦРП-ЗА принято тепло по постоянной схеме».

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

РЕШЕНИЕ задач по увеличению темпов роста производительности труда в строительстве невозможно без широкого использования передового опыта бригад, звеньев, передовиков и новаторов производства.

Больших трудовых успехов добиваются те производственные коллективы, которые смело внедряют передовые достижения, рекомендации карт трудовых процессов, технологических карт.

Как показала практика, одной из наиболее эффективных форм распространения передового опыта являются школы передовых методов труда.

За последние годы в нашем СМУ немало сделано для улучшения организации, подготовки и проведения школ. Для успешного проведения школ передовых методов труда мы заблаговременно утверждаем мероприятия по организации практических и теоретических занятий, подготовке объектов, на которых будет проводиться практическое обучение, обеспечению обучающихся необходимым инструментом, при-

способлениями. Создание школ передовых методов труда оформляется приказами по СМУ. Этими приказами назначается руководитель школы; утверждаются персональные списки рабочих, которые будут обучаться в школе; устанавливаются сроки начала и окончания работы школ, а также места их проведения.

Рабочих в школах передовых методов труда являются рекомендации, приведенные в картах трудовых процессов, разрабатываемые Госстроем СССР.

За 1976—1977 годы в СМУ-2 проведено 20 школ, в них обучено 385 человек по основным массовым профессиям: каменщики,

могут достаточно квалифицированно показать на практике и убедить рабочих в преимуществе того или иного метода, приема, приспособления.

Обучение инструкторами рабочих передовым методам труда с применением карт трудовых процессов позволяет существенно

объекте 85/4 производительность труда возросла на 10,6% с высоким качеством.

Школы передовых методов труда, проводимые под руководством М. Т. Никитина, позволили нам заново создать бригады каменщиков, которые быстро овладевали искусством кирпичной кладки. Например, бригада М. И. Семенова по итогам соревнования за звание «Лучшая по профессии» среди каменщиков стройки заняла 1 место уже в 1-ом квартале 1977 года. Члены этой бригады — молодые каменщики Г. М. Семенов и В. Н. Литяев заняли 3-е место на конкурсе «Мастер — золотые руки».

Внедрение передовых методов труда через построительные школы — верный путь повышения производительности труда.

В. КЛИМОВ,
главный инженер СМУ-2.

Школа передовых методов

После окончания школы составляется отчет о ее проведении, определяется фактический прирост производительности труда, подсчитывается экономическая эффективность.

Данные о приросте производительности труда мы используем при составлении организационно-технических мероприятий в годовых бригадных планах по росту производительности труда.

Основным пособием при обу-

бетонщики, штукатуры, облицовщики.

Только за счет внедрения передовых методов труда условно-годовая экономическая эффективность составила 2,5 тыс. рублей.

Наиболее эффективное обучение передовым методам труда осуществляется инструкторами передовых методов труда лаборатории НОТ.

Как правило инструкторы, в совершенстве владея своей профес-

сией, могут достаточно квалифицированно показать на практике и убедить рабочих в преимуществе того или иного метода, приема, приспособления.

В 1977 году значительную помощь нам оказал инструктор передовых методов труда М. Т. Никитин. Проводимые им школы всегда отличались высокой организованностью, большой культурой, что позволяло в короткий срок обучить молодых рабочих высокопроизводительным методам за сравнительно небольшое время.

Так, только у каменщиков на

МЕХАНИЗИРУЮТСЯ СВАЙНЫЕ РАБОТЫ

Несмотря на широкое распространение в последнее время свайных фундаментов в жилищном и промышленном строительстве, комплексная механизация свайных работ еще не завершена. В частности, одним из нерешенных вопросов остается срезка головок железобетонных свай при устройстве ростверков.

В большинстве строительных организаций при срезке головки свай полумеханизированным способом применяют несколько приемов: разрушение бетона на заданной отметке, срезку арматуры, удаление обрезков свай за пределы свайного поля. Первые две наиболее трудоемкие операции выполняют при помощи отбойных пневматических молотков с последующей газовой резкой арматуры. При резке высоких головок («попов») используют автокран для их удержания в процессе срезки. Обрезки свай убирают волоком при помощи трактора или автокрана. Этот способ весьма трудоемок, малопроизводителен, не обеспечивает нужного качества работ. Обычно скалываются края свай, и поверхность среза получается бесформенной. На таких сваях допускается установка только монолитных ростверков.

Некоторое усовершенствование этого способа достигнуто приме-



нением инвентарных хомутов, которые обеспечивают более ровный срез и несколько облегчают ручной труд.

На протяжении ряда лет мы постоянно работали над созданием установки, которая позволила бы механизировать труд на срезке свай.

И вот в 1977 году была изготовлена и опробована самоходная

установка, в основу которой были положены чертежи. Так, была увеличена рабочая зона действия установки за счет замены базового экскаватора Э-2621 на экскаватор ЭО-3320 и др. Рабочий орган — гидравлические ножницы — установлен на конце рукояти самоходного экскаватора ЭО-3320, который и раздавливает головку железобетонных свай по отметке.

Над созданием установки работали: главный инженер М. Н. Кальченко, главный механик Д. Я. Чемезов, инженер В. А. Шевкунов, бригадир А. С. Дальков, рабочие В. П. Иванов и П. И. Трифонов.

Первые испытания показали, что для срезки свай сечением 300 X 300 мм без подготовительно-заключительного времени требуется всего лишь 2 минуты.

В ходе эксплуатации установки выявлены отдельные недостатки в конструкции: например, отсутствует вращение гидравлических ножиц вокруг вертикальной оси рукояти. Это обуславливает необходимость подъезда к каждой свае заново, то есть на эту операцию затрачивается определенное дополнительное время. Сваи дают скол по углам, что вынуждает производить установку гидравлических ножиц на 5—10 см выше заданной отметки срубки свай.

Эти недостатки частично устранены и устраняются.

В процессе эксплуатации установки еще имеются отдельные неполадки, но можно уверенно заявить, что тяжелая ручная операция по срубке свай будет механизирована. Особую заботу в этом вопросе проявляют начальник участка тов. С. М. Карелов и машинист М. И. Ткач.



Определенным препятствием на пути комплексной механизации свайных работ являются трудности технологического характера. По существующей технологии строительства свайного основания все работы по резке головок выполняются, как правило, после забивки всех свай. Это вызвано принятой последовательностью выполнения связанных между собой процессов, условиями безопасности работ и требованиями СНиП на добивку пробных свай после их «отдыха».

При современных темпах строительства и многоярусных фундаментов своевременно добывать сваи практически не представляется возможным, так как свайное поле становится непроходимым для свайного агрегата и для

других машин. Поэтому сваи обычно не добивают, а головки их срезают в стесненных условиях свайного поля полумеханизированным способом (отбойным молотком).

Направивается вывод, что для эффективной механизации срезки головок свай требуется изменить существующий порядок производства работ. Технология работ должна предусматривать срезку головок не на последней стадии работ, а последовательно в процессе забивки. Для этого нужно решить вопрос с добивкой рабочих свай.

О. КУЗЬМИН,
мастер УМа.

● На снимках: рабочий момент. Фото автора.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

УСТАНОВКА ДЛЯ СРЕЗКИ ГОЛОВ СВАЙ

В тресте № 101 Главленинградстроя разработана и внедрена установка для срезки голов железобетонных свай при устройстве фундаментов с монолитными железобетонными ростверками. В отличие от существующих промышленных об-

разцов, выполняющих срезку на уровне 250—300 мм, новое устройство срезает головки на расстоянии 60 мм от поверхности дна котлована. Последующая дорубка вручную пневматическим молотом исключается.

На стальной сварной замкнутой раме установки смонтированы гидродомкрат ТД-170-500, гидрораспределитель Р-32 и насос Н-401. Гидроаппаратура не дефицитна, заменяема на другие типы и безопасна. Режущее устройство выполнено из неподвижного клина и подвижного клина-пуансона. Пуансон шарнирно через стальной рычаг связан с гидродомкратом.

Ось режущих клиньев благодаря наличию рычага смещена вниз относительно оси плунжера гидродомкрата, что и позволило уменьшить высоту отметки среза свай. Габариты установки

(1180x700x1300 мм) уменьшены по сравнению с промышленными образцами, что дает возможность использовать ее при малых объемах забиваемых железобетонных свай.

Максимальное усилие на штоке гидродомкрата — 120 т, максимальное давление системы — 170 кг/см². Масса установки—460 кг. Сечение срезаемых свай — до 400 x 400 мм. Производительность — до 150 свай-смену. Годовая экономия от внедрения такой установки составила 25 тысяч рублей.

За справками обращаться по адресу: 193015, Ленинград, Таврическая улица, 2 а, трест № 101 Главленинградстроя.

И. КРОВОТА, инженер.
(Журнал «На стройках России», № 12, 1977 год).

Рельефная отделка фасадных стеновых панелей

Стеновые панели, изготавливаемые на заводе ЖБК-1 объединения «Железобетон», и плиты ограждения лоджий, выпускаемые заводом КВД Мордовского ТУС, формовались с гладкой поверхностью.

Рационализаторы объединения и завода разработали и внедрили новый метод отделки лицевой поверхности этих изделий с нанесением рельефа. Суть его в том, что при изготовлении изделий «лицом вниз» перед формованием на днище формы укладываются матрицы с рельефной поверхностью. В процессе формования на всей лицевой поверхности изделия отпечатывается рельеф, негативно повторяющий рисунок матрицы.

Матрицы изготавливаются из бетона, они просты и долговечны в эксплуатации, выдерживают более 200 оборотов в условиях паровлажной среды. Внедрение матричного способа не требует дополнительных затрат на переделку поддонов и не увеличивает трудозатраты в процессе формования. Готовые панели не теряют прочности, а вес их несколько ниже.

Изделия изготавливаются как с простым выпуклым геометрическим рисунком, так и с национальным орнаментом.

В Мордовском ТУС панели с рельефом применяются при строительстве школ, детских и дошкольных учреждений, административно-бытовых зданий.

Т. ПЕРШИНА, инженер.
(Журнал «На стройках России», № 11, 1977 год).

ПРОШЕДШИЙ партийно-хозяйственный актив отдела детских учреждений был посвящен подведению итогов социалистических обязательств за 1977 год, которые были направлены на совершенствование физического и нравственного воспитания детей, снижение заболеваемости, соблюдение режима экономии. И нужно отметить, что большинство коллективов детских учреждений с честью их выполнили. Это детские учреждения №№ 27, 17, 20, 53, 47, 82, 51, 21, которые неоднократно занимали призовые места.

Отдел детских учреждений принял участие и в городском смотре по проведению летнего оздоровительного сезона, где призовые места заняли: 1 место — детское учреждение № 53 с вручением переходящего Красного Знамени горисполкома; второе место — детский ясли № 20, третье место — детский сад № 21. Проведенный внутри отдела смотр по подготовке к новому учебному году позволил значительно улучшить условия обучения и воспитания детей. Наибольших успехов в этом смотре достигли коллективы детских учреждений №№ 53,

по родительской плате. Все большее количество детских учреждений добиваются выполнения этого показателя в течение всего года (детские учреждения №№ 35, 30, 38, 47, 60, 27, 82, 17, 18).

Основной задачей в работе отдела, каждого детского учреждения является снижение заболеваемости детей, совершенствование физического и нравственного воспитания. Для ее осуществления были разработаны мероприятия, которые предусматривали создание оптимальных условий для нормального развития детей: организация рационального питания, правильного режима, обстановки, отвечающей требованиям педагогики и гигиены, воспитательной работы с детьми по развитию движения и т. п.

Каждое детское учреждение проводило работу по оздоровлению детей, снижению заболеваемости в течение всего года, но результаты работы разные. В целом наметилось некоторое улучшение работы по этому вопросу. Показатель пропуска одним ребенком по болезни в 1977 году по сравнению с 1976 годом снизился в детских яслях на 7 процентов, в ясельных группах детских учреждений — на 8 процентов, но показатель пропуска одним ребенком по прочим причинам увеличился в ясельных группах на 9 процентов. Особенно высок показатель пропуска по



С прицелом на будущее

● ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ—ЗАБОТА ОБЩАЯ

21, 57, 47, 50, 18.

Коллектив детских учреждений успешно выполнил социалистические обязательства, принятые ко дню 60-летия Октября. Во всех детских учреждениях были разработаны и осуществлены мероприятия в связи с 60-летием Великого Октября, предусматривающие чтение лекций, оформление стендов, монтажей, отражающих развитие детского воспитания за 60 лет Советской власти, проведение конкурсов, утренников и т. д.

В соревнование за коммунистическое отношение к труду вовлечено 50 человек, 47 присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Среди них — Галина Николаевна Бабалина, воспитатель детского сада № 50, Галина Андроновна Шуклина, воспитатель детского сада № 52, Тамара Павловна Грязнова, заведующая детскими яслями № 27, Галина Филипповна Валова, няня детского учреждения № 82, Альбина Ивановна Кернер, врач детских яслей № 15 и др. 20 работников ОДУ представлено к награждению знаком «Победитель соцсоревнования 1977 года».

Одним из основных показателей детского учреждения является выполнение плана по детским садам на 100,6 процента, по детским яслям — на 103,7 процента. Напряженно работали в этом направлении коллективы детских учреждений №№ 82, 51, 53, 56, 57, 52, 45, 38, 20, 27, 17, обеспечившие выполнение плана на 108—110 процентов. К такому показателю надо стремиться и остальным коллективам, где процент посещаемости к списочному составу составляет 70—80.

Не менее важным показателем работы детского учреждения является отсутствие дебиторской задолженности

прочим причинам в детских учреждениях №№ 17, 14, 20, 47, 54, 56, 82.

Следует самое серьезное обратить внимание на организацию сборов детей на прогулку и проведение прогулок. Часто дети выносятся на улицу долгого ожидания в коридоре, на лестнице, перегрешившиеся, вспотевшие, с плохо завязанными шарфами и шапками, что приводит к переохлаждению и дальнейшему заболеванию.

Зимние и летние спортивные игры и развлечения, проводимые на участке, увлекают детей, способствуют укреплению их здоровья, развитию основных движений, воспитанию морально-волевых качеств. Лучшие коллективы детских учреждений создают все условия для спортивных развлечений в зимнее и летнее время, заботятся об оборудовании участка. Зимой сооружают снежные горки, заливают ледяные дорожки, каток, прокладывают лыжню. Летом выделяют место для игры в волейбол, теннис, городки, игры с мячиком, для езды на велосипедах, самокатах. Это коллективы детских учреждений №№ 53, 51, 82, 21, 47, 35, 20, 27, 18 и др. Примером может служить детское учреждение № 53. Здесь в распоряжении детей каток, три корта, снежные крепости, дорожки, различные пособия для спортивных игр и развлечений. Все сделано красиво, с любовью, педагогически правильно. Привлекают красотой, разнообразием снежных построек для игр и развития движений участки детских

учреждений № 47, 35, 51, 21; участки подготовительной группы детского учреждения № 39 (воспитатели Грабина и Сергеева), детского сада № 46 (воспитатели Пяуки и Корольская), детских яслей № 27, 45. Залиты катки, корты в детских учреждениях №№ 82, 54, 21, 23, 34, 35, 43, 39, 45, 46, 36, 44.

Нельзя сказать похвального слова в адрес детских учреждений №№ 52, 55, 57, 36, 38, 50, где не приложено нужных усилий для создания условий для спортивных игр и развлечений, где ограничили сооружениями горки, дорожки, валов, да и те в ряде случаев выполнены с нарушением требований. Настало время пересмотреть отношение к созданию условий для жизни детей в детском учреждении № 55. Это единственное детское учреждение, где грязные, неразмеченные участки отмечались осенью, не лучше и сейчас, зимой: нет ни катка, ни корта, бедный выносной материал.

В прошедшем году во многих детских учреждениях проделана большая работа по созданию условий для физического и нравственного воспитания детей. В помещении появились физкультурные уголки, различные пособия для обучения детей на занятиях, методические материалы в кабинетах. Хорошие условия созданы в детских учреждениях №№ 53, 57, 82, 54, 52, 51, 21, 20, 27, значительно улучшились условия в детских учреждениях №№ 23, 34, 50, 45, 46, 49, 19, 15, 16, 48.

Однако приходится отмечать, что нередко дети в группах находятся в неподвижном состоянии. Воспитатели, медсестры увлека-

ются организацией спокойных игр, усаживают детей для рисования, лепки, слушания книжек, вместо того, чтобы организовать подвижные и спортивные игры и развлечения, дать двигательные игрушки. Не уделяется должного внимания выработке правильной осанки, профилактике плоскостопия, охране зрения. В каждом детском учреждении выявлены дети с нарушением осанки, плоскостопием, подобраны и изготовлены различные пособия, материалы и оборудование. Но не везде эта работа проводится систематически, целенаправленно, планомерно.

По сравнению с прошлым годом достигли хороших результатов работники детских учреждений №№ 52, 53, 52, 47, 57, 54, 21, 43, 23 и др. Интересный, своеобразный материал для профилактики плоскостопия (лапчатые ручки, рыбки, черепахи, наполненные песком, горохом) в детском саду № 21, детском учреждении № 52. Однако в 1977 году в школы выпущены 7270 детей, из них 83 — с нарушением осанки, 31 — с нарушением зрения, 44 — с плоскостопием.

Понимая, что только совместно с семьей можно воспитать здорового ребенка, большинство коллективов детских учреждений ведут разнообразную работу с родителями. На более высокую ступень поднялась пропаганда педагогических и медицинских знаний среди родителей и населения. Эту работу необходимо проводить постоянно ежеквартально, используя разные формы, только тогда она даст результаты. В 1978 году необходимо организовать курсы школы для родителей (тип: университетов), объединивших по нескольку детских учреждений территориально, разработать тематику лекций содержание каждого занятия.

Улучшилась работа по обучению внедрению и распространению передового опыта работы. В первую очередь следует назвать опыт работы заведующей детским садом № 47 Н. Ф. Поздняковой и воспитателя детского учреждения № 58 Н. А. Нитиной, воспитателя детского учреждения № 67 В. Ф. Кулаченко, воспитателя детского сада № 21 З. В. Малых. Доклады, с которыми они выступили на областной научно-практической конференции по вопросам нравственного воспитания детей, получили высокую оценку.

В 1977 году отмечен взрослый производственный травматизм в детском саду № 44 с потерей 23 рабочих дней. Допускались нарушения инструкции по технике безопасности и охране жизни и здоровья детей в детских учреждениях №№ 34, 39, 36, 49, 48, 15. Особую тревогу вызывает увеличение детского травматизма. Если в 1976 году было 12 случаев (большинство легкие), то в 1977 году — 19 случаев, из них 12 тяжелых.

Коллектив ОДУ с большой заинтересованностью ознакомился с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В свете задач, поставленных этим обращением, социалистические обязательства на 1978 год каждый коллектив продумал обстоятельно, по-хозяйски. В Письме звучит призыв к женщинам еще активнее участвовать в общественной жизни и созидательном труде, а это в немалой степени зависит от нас, работников детских учреждений. Основная задача коллектива в 1978 году — сделать все необходимое, чтобы дети росли крепкими, сильными, здоровыми.

НАШ КОРР.

● Приобщение к прекрасному. Фотопод А. ВАСИЛЬЕВА.



СУББОТА, 25 ФЕВРАЛЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—«Умелые руки».
9.30—«Для вас, родители».
10.00—Музыкальная программа «Утренняя почта».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
10.30—«Приангарье».
10.55—«Наш комментарий». «Резервы комплексных бригад».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
11.15—Международные соревнования по хоккею с мячом на приз газеты «Советская Россия». Сборная СССР — сборная Норвегии. 2-й тайм.
11.55—«Здоровье».
12.40—«Народные мелодии». Концерт.
12.55—«Фильм-детям». «Военная тайна». Художественный фильм.
14.20—«В мире животных».
15.20—Тираж «Спортлото».
15.30—Программа телевидения Чехословацкой Социалистической Республики. К 30-летию победы народной демократии.
16.45—«Человек. Земля. Вселенная».
17.30—Новости.
17.45—Программа мультфильмов «Раз, два — дружно!». «Храбрец-удалец».
18.15—«9-я студия».
19.15—Премьера многосерийного художественного фильма «Путь к Софии». 1-я серия.
20.30—«Время».
21.00—«С песней по жизни». Всесоюзный телевизионный конкурс молодых исполнителей.
22.40—Новости.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.30—«Это вы можете»
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
11.15—«Эти бесстрашные ребята на го- точных автомобилях». Художественный фильм.
12.30—«Субботняя почта».
13.45—Цв. тел. А. Дюма. «Три мушкетера». Спектакль Иркутского ТЮЗа.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 ФЕВРАЛЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.00—«Время».
9.35—«На зарядку становись»
1.55—«Музыкальный киоск»
1.30—«Будильник».
0.00—«Служу Советскому Союзу!».
11.00—«В гостях у сказки». «О Терезе и пани Мадам». Телевизионный художественный фильм. ЧССР.
12.15—«Веселые нотки».
12.30—«Сельский час».
13.30—«Театральный спектакль». А. Корнейчук «Платон Кречет». Фильм-спектакль Московского драматического театра на Малой Бронной.
15.55—Играет заслуженный артист РСФСР В. Третьяков (скрипка).
16.10—«Международная панорама».
16.40—«В вашем доме». Музыкальная программа.
17.30—Новости.
17.45—«Бумми в зоопарке». Киноповел- ла.
18.10—«Клуб кинопутешествий».
19.10—«Советский Союз глазами зарубежных гостей».
19.25—Премьера телевизионного много- серийного художественного фильма «Путь к Софии». 2-я серия.
20.30—«Время».
21.00—Чемпионат мира по лыжному спорту. Прыжки с трамплина
21.30—«Избранные странички советской музыки». Музыкальное искусство Азербайджана.
22.45—Новости.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
15.30—«Мы страны счастливой дети». Концерт.
16.00—«Так создавались города». Научно-популярный фильм.
16.20—«Горизонты сибирской науки».
17.05—«Познанские соловьи». Художественный фильм.
18.25—«Молодые пути». Встреча с народным театром Иркутского медицин- ского института.

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

КИНО

«МНР»
25—26 февраля — Вооружен и очень опасен. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50, 26 февраля — для детей — Сказка про лень. 9, 27 февраля — Знакомство по брачному объявлению. 10, 11-45, 13-30 (удл.), 16, 18, 20, 21-50.
«ПОБЕДА»
25—26 февраля — Вдовы. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-35 (удл.).
27 февраля — Позови меня в даль светлую. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10 (киновечер), 21-30.
«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч» — 25—27 февраля — Опасная погоня (2 серия) 10, 13, 16, 18-20.
Зал «Восход» — 25—26 февраля — Высокий блондин в черном ботинке. Возвращение высокого блондина (дети до 16 лет не допускаются). 17, 20-10.
Для детей — 25 февраля — Тайна горного подземья. 10-10, 11-50, 13-30, 15-10.
26 февраля — Тайна горного подземья. 11-50, 13-30, 15-10.
Мама. 10-10.
27 февраля — Время московское. 11-40, 16-20, 18, 19-40 (удл.). РВС. 10-10, 13-20, 14-50.

Руководство АУС, партком, группом и комитет ВЛКСМ с глубоким прискорбием извещают о смерти первого начальника Ангарского управления строительства **БУРДАКОВА** Семена Николаевича, последовавшей 19 февраля в г. Москве на 78-м году жизни.

◆ НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

Новые жилые дома Иркутска

В одном из микрорайонов Иркутска, названном «Солнечный», на правом берегу Ангары заложен фундамент первого дома новой серии. Девяти- и двенадцатизатяжные здания, которыми будет застраиваться большая часть микрорайона, имеют квартиры улучшенной планировки. Например, общая площадь трехкомнатной квартиры для семьи из четырех человек будет равна 65 квадратным метрам. Жи-

лая площадь составит в ней 45 квадратных метров, остальную займут холл, кухня, раздельный санузел, встроенные шкафы. Для каждой квартиры предусмотрены лоджии.

За 1978—1982 годы в Иркутске намечено построить свыше 1,6 миллиона квадратных метров жилья. Это значит, что в новые квартиры перейдут около 170 тысяч человек из полумиллионного населения города. За 10 предшествующих лет новые квартиры в Иркутске получила 51 тысяча семей.

Владимир СМЕРНОВ, корреспондент АПН.

Мода - 78



В воскресенье в актовом зале строителей состоялся традиционный показ моды-78. Ангарчане увидели большую коллекцию верхней женской и мужской одежды, платья, костюмы, вечерние туалеты, модели для детей.

На снимках: так будут одеваться женщины в этом сезоне.
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.