

# Ангарский Строитель

Газета издается с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 11 (2967)

Среда, 8 февраля 1978 года

Цена 2 коп.

## ПОБЕДИТЕЛИ

Окончание. Начало в № 9.

По стройке с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» награждением Дипломом, денежной премии в сумме 200 руб. каждую:

Бригаду каменщиков СМУ-11 т. Кузнецова Анатолия Иннокентьевича.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-3 т. Прокопенко Павла Дмитриевича.

Бригаду штукатуров СМУ-2 т. Беньковского Романа Ольгертовича.

Бригаду маляров СМУ-3 т. Фоминой Маргариты Владимировны. Бригаду трубоукладчиков СМУ-11 т. Пушкова Владимира Трофимовича.

Бригаду формовщиков завода ЖБИ-2 УПП т. Шузалова Адольфа Георгиевича.

### СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД

По группе строительного-монтажных предприятий:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады отделочников СМУ-3 т. Верховатова Н. И.

**ВТОРОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады отделочников СМУ-2 т. Файзулина Г. Г.

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады отделочников СМУ-3 т. Жигальцевой В. А.

По группе промышленных предприятий:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** — коллективу столяров-станочников ДОК-1 т. Подяжкова А. Г.

**ВТОРОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады слесарей РМЗ т. Евсеева В. С.

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады станочников ДОК-1 т. Кульбицкого Л. А.

По группе автомобильного и ж/д транспорта:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады водителей а/б. № 7 т. Чернышенко А. И.

**ВТОРОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады водителей а/б. № 2 т. Ушакова В. И.

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** — не присуждать.

По группе коллективов сферы обслуживания:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады продавцов магазина № 55 т. Почебут М. Н.

**ВТОРОЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады продавцов магазина № 91 т. Зориной А. Н.

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** — коллективу комсомольско-молодежной бригады продавцов магазина № 10 т. Марковой Р. А.

Наградить комсомольско-молодежные коллективы — победителей социалистического соревнования почетными грамотами и денежными премиями, согласно Положению.

### СРЕДИ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Признать победителями социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий, добившихся наилучших показателей по итогам года, представить к награждению Почетным Дипломом Министерства и ЦК профсоюза:

Водителя автомобиля автобазы № 1 УАТ т. Тугутаева Виктора Михайловича.

Столяра ДОК-2 УПП т. Львова Виктора Валентиновича.

Формовщика завода ЖБИ-2 УПП т. Ахмедова Алаберды Аязовича.

Признать победителями социалистического соревнования по результатам IV квартала с присвоением звания «Лучший по профессии» с вручением Диплома:

Каменщику СМУ-11 т. Вильвовскому Марку Валентиновичу.

Штукатуру СМУ-2 т. Тригубенко Галине Сергеевне.

Маляру СМУ-5 т. Нездолий Татьяне Алестарховне.

Монтажнику СМУ-2 т. Романову Юрию Васильевичу.

Плотнику-бетонщику СМУ-6 т. Николаеву Александру Викторовичу.

Машинисту экскаватора СМУ-7 т. Тихонину Василию Ивановичу.

Машинисту бульдозера СМУ-7 т. Агафонову Алексею Георгиевичу.

Водителю автомобиля УАТ т. Бердинову Александру Дмитриевичу.

Формовщику УПП т. Шузалову Адольфу Георгиевичу.

Победителям соревнования «Лучший по профессии» по заявкам комитетов профсоюза выделить бесплатные путевки в санатории, дома отдыха и премировать по 30 руб. каждого.

Среди рабочих за право присвоения лауреата ПРЕМИИ ИМЕНИ О. Я. ПОТАПОВОЙ по итогам 1977 года:

Присвоить звание лауреата премии им. О. Я. Потоповой с вручением удостоверения и денежной премии:

**ПЕРВОЙ СТЕПЕНИ** — сумма премии 200 руб:

Бригадире бригады плотников-бетонщиков СМУ-2 т. Писареву Владимиру Афанасьевичу.

Бригадире бригады маляров СМУ-5 т. Прус Николаю Антоновичу.

**ВТОРОЙ СТЕПЕНИ** — сумма премии 150 руб.1

Маляру СМУ-3 т. Цапало Степану Андреевичу.

Бригадире бригады отделочников СМУ-9 ТЭХС т. Мананковой Валентине Николаевне.

**ТРЕТЬЕЙ СТЕПЕНИ** — сумма премии 100 руб.:

Водителю автомобиля автобазы № 3 УАТ т. Поправко Владимиру Прокопьевичу.

Арматурщице завода ЖБИ-4 УПП т. Стрекаловской Татьяне Иннокентьевне.

За достигнутые высокие производственные показатели работы в IV квартале 1977 года премировать победителей социалистического соревнования ценными подарками в количестве 65 человек.

Утвердить именные списки победителей социалистического соревнования, представленных к награждению знаком «Победитель социалистического соревнования 1977 года» за досрочное выполнение плана 1977 года в количестве 471 человек.

Выделить для поощрения передовиков производства для продажи в личное пользование легковые автомобили, тяжелые мотоциклы, гарнитуры, ковры и 9 бесплатных путевок.

На днях совместное заседание бюро ГК КПСС, исполкома горсовета и бюро ГК ВЛКСМ подвело первые итоги этого соревнования.

Среди победителей по предприятиям машиностроения названа бригада по изготовлению металлоконструкций РМЗ строительства И. П. Буряк.

По предприятиям стройматериалов и стройиндустрии лучшими признаны бригады: арматурщиков завода ЖБИ-1 УПП Л. Я. Шумковой и бригада формовщиков завода ЖБИ-2 УПП И. А. Долгушева.

Восемь бригад признаны победителями по строительным организациям. Это бригада плотников-бетонщиков СМУ-2 Черкашина С. П., плотников-бетонщиков СМУ-3 Прокопенко П. Д., трубоукладчиков СМУ-4 Сутырина Г. В., маляров СМУ-5 Фоминой М. Ф., плотников-бетонщиков СМУ-6 Каримова Х., механизаторов СМУ-7 Редькина В. К., монтеров пути УМа Сорокиной Т. И., плотников РСУ Ребурак М. А.

Инициатор соревнования — бригада участка № 6 МСУ-76 Л. А. Тарицной, а также три бригады из МСУ-42 треста ВХМ — монтажников А. Н. Ставинова и Л. И. Павлюка, А. А. Горбачева, — стали победителями по монтажным организациям.

И еще один коллектив стройки назван среди лучших в городе — бригада водителей автобазы № 7 УАТ Е. Д. Сарапулова — по предприятиям транспорта и связи.

Среди строительных организаций города победителем признан коллектив УМа управления строительства.

Кроме того, отмечена хорошая работа коллектива строительного-монтажного управления № 7.

Среди лучших — в городе

Среди лучших — в городе

Среди лучших — в городе

Годовщине Конституции СССР — достойную встречу!

С ПОЧИНОМ выполнить производственное задание трех лет пятилетки досрочно — к первой годовщине принятия новой Конституции СССР, — по примеру передовых рабочих Московского автозавода имени Лихачева, первыми в нашем городе выступили коллектив бригады заготовительного участка МСУ-76 Л. А. Тарицной и смена мастера Н. В. Федоровой с керамического завода. Эта ценная инициатива была поддержана многими первичными трудовыми коллективами нашей стройки. Они приняли активное участие в соревновании и среди городских коллективов.

## ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Среди победителей по предприятиям машиностроения названа бригада по изготовлению металлоконструкций РМЗ строительства И. П. Буряк.

По предприятиям стройматериалов и стройиндустрии лучшими признаны бригады: арматурщиков завода ЖБИ-1 УПП Л. Я. Шумковой и бригада формовщиков завода ЖБИ-2 УПП И. А. Долгушева.

Восемь бригад признаны победителями по строительным организациям. Это бригада плотников-бетонщиков СМУ-2 Черкашина С. П., плотников-бетонщиков СМУ-3 Прокопенко П. Д., трубоукладчиков СМУ-4 Сутырина Г. В., маляров СМУ-5 Фоминой М. Ф., плотников-бетонщиков СМУ-6 Каримова Х., механизаторов СМУ-7 Редькина В. К., монтеров пути УМа Сорокиной Т. И., плотников РСУ Ребурак М. А.

Инициатор соревнования — бригада участка № 6 МСУ-76 Л. А. Тарицной, а также три бригады из МСУ-42 треста ВХМ — монтажников А. Н. Ставинова и Л. И. Павлюка, А. А. Горбачева, — стали победителями по монтажным организациям.

И еще один коллектив стройки назван среди лучших в городе — бригада водителей автобазы № 7 УАТ Е. Д. Сарапулова — по предприятиям транспорта и связи.

К СТРОИТЕЛЯМ, МОНТАЖНИКАМ, ЭКСПЛУАТАЦИОННИКАМ, РАБОТАЮЩИМ НА ПУСКОВОМ КОМПЛЕКСЕ 1978 ГОДА — ЗАВОДЕ БЕЛКОВО-ВИТАМИННЫХ КОНЦЕНТРАТОВ.

Мы, монтажники участка коммунистического отношения к труду № 1 МСУ-42, вступив в третий год десятой пятилетки, поставили перед собой ясную, мобилизующую программу. Стремясь достойно ответить на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ своими трудовыми достижениями, обращаемся к строителям, монтажникам, эксплуатационникам с просьбой поддержать инициативу, принять повышенные социалистические обязательства по досрочному окончанию строительного-монтажных работ и сдачи объектов завода БВК под пуско-наладочные работы.

В ходе трудового соперничества мы обязуемся по главному корпусу выполнить полностью монтаж технологического оборудования, его обвязку и сдать: отделение выращивания дрожжей с наружным блоком — к 1 сентября, отделение сепарации и выпарки — к 1 сентября, к этому же сроку сдать компрессорную и озонаторную. На первое мая и на первое июня закончить монтаж насосной второго подъема и насосной первого подъема. В срок до 20 августа сдать насосную парафинов со складом парафинов. И к 1 сентября — насосную сервон кислот с наружным блоком. Закончить монтаж технологического трубопровода по эстакадам в полном объеме и к 10 мая сдать под изоляцию.

Беря на себя повышенные социалистические обязательства, мы выражаем уверенность, что каждый монтажник, бригадир, инженерно-технический работник приложит все силы, проявит ответственность, организованность и с честью, в срок выполнят принимаемые обязательства. Залогом нашего успеха должна стать дальнейшая работа под девизом «Ни одного отстающего рядом!».

Призываем поддержать обращение коллектива участка № 1 и принять на себя повышенные социалистические обязательства коллективы, занятые на строительстве комплекса: СМУ-6, дирекцию строящегося завода, МСУ-76, ВЭМ, опытного завода треста Востокхиммонтаж, МСУ-45 треста Востокхиммонтаж, УПТК треста Востокхиммонтаж, треста Сибмонтаж-автоматика, Дальстальконструкция, Востантехмонтаж, Сибхиммонтаж.

Обращение и социалистическое обязательство обсуждено и принято на общем собрании участка 25 января 1978 года.

## КОЛДоговорная КОНФЕРЕНЦИЯ

Ангарского управления строительства состоялась в минувшую пятницу. С докладом о выполнении коллективного договора АУС за 1977 год от лица администрации выступил зам. начальника стройки В. Ф. Сальников, от профсоюзной организации — председатель группы А. Н. Меньшиков.

В прениях приняло участие 7 человек, в том числе заместитель заведующего отделом ЦК профсоюза по охране труда В. М. Уваров.

В заключение тов. Сальников ответил на многочисленные вопросы участников конференции.

Материалы конференции будут опубликованы.

## ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Для подведения итогов смотра-конкурса стенной печати, обязательного редакцией совместно с руководством стройки в 1977 году, просим представить стенные газеты в редакцию «Ангарского строителя» до 10 февраля.



Фото И. ЛЫСЕНКО.

### НОВАТОРЫ СТРОЙКИ

Участник слета рационализаторов главный инженер участка № 1 СМУ-7 Валерий Алексеевич Вишняков вот уже в течение четырех лет является лучшим и активным рационализатором своего подразделения. В юбилейном году им было подано 17 предложений, 14 из которых использованы в производстве с экономическим эффектом 31,7 тысячи рублей. Предложения Вишнякова направлены на повышение производительности труда и улучшение строительного-монтажных работ.

В 1977 году Вишняков по СМУ два раза — за полгода и за год в целом занимал второе призовое место.

## ВЫРЕЖЬ И СОХРАНИ

В ПРОШЕДШЕМ, 1977 году вышло постановление ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС».

В постановлении говорится: «Успешная агитация была и остается важной сферой партийной деятельности... Основанная на живом общении с людьми, она дает возможность на конкретных, близких и понятных людям фактах и примерах показывать успехи в коммунистическом строительстве, разъяснять политику партии, решения партийных и государственных органов, предметно влиять на развитие соревнования, повысить производительной и общественной активности трудящихся, изучать настроения масс и своевременно на них реагировать, вести откровенный разговор с аудиторией о недостатках, трудностях и путях их преодоления, доходить с партийным словом до каждого человека».

Выдвигая большие и ответственные задачи перед устной политической агитацией, партия требует от каждого лектора, политинформатора и агитатора «по-настоящему уметь, в полной мере передавать широким массам трудящихся всю силу нашей идейной убежденности». Выполнение этого требования было и будет решающим критерием эффективности любого выступления политинформатора.

В ораторском искусстве всегда ценилось умение убеждать людей, изменять их представление, если оно ошибочно, умение доказать или опровергнуть какое-либо положение. Это умение было основным качеством в пропагандистском

мастерстве В. И. Ленина. Об убедительности речей Ильича говорят все, кому довелось его слушать.

Добиться такого мастерства — высшая цель идеологического работника. В своем стремлении к этому политинформатор во время беседы обязан решить несколько методических задач, объединенных одной целью: найти путь к сердцу своих слушателей.

неторопливо, твердо и даже властно.

Если вначале необходимоступление, постарайтесь, чтобы оно было совсем короткое и попроче. Берите сразу «быка за рога», начинайте сразу с сути, с факта, даже с детали. Поменьше «подходов» и «подъездов», побольше открытого вторжения в тему политинформации. Избегайте в своей речи ненужных вставок «ну»,

способность быстро и понятно довести до аудитории суть дела является одним из достоинств речи. И «нужно не только завоевать внимание слушателей вначале, но и суметь удержать его до конца выступления. Не выпускайте своего слушателя из поля зрения, смотрите ему в глаза, следите, идут ли слушатели за вами, не растеряли ли вы их по дороге. Это очень важно. Держите контакт со

ды, перешептывание, т. е. симптомы того, что вас слушают невнимательно, надо воспользоваться одним из приемов внешнего воздействия: изменить темп речи, начать говорить громче или наоборот тише, сделать паузу, изменить позу, задать вопрос, обратиться к карте или другому пособию, к месту пошутить или привести какой-то пример. Это поможет восстановить внимание к вам.

Не спешите, не будьте торопливы в речи, говорите в нормальном темпе. Мастера слова придают большое значение интонации. Ее возможности неограниченны. Не читайте по бумажке. Слушатели этого не любят. Не называйте много цифр. Цифры — враги речи. Называйте только необходимые, по ходу дела, цифры. Они трудно запоминаются и отбивают интерес от речи.

Хорошо рассчитайте время политинформации, чтобы потом не комкать мысли. Чтобы не было «топанья на месте» в конце выступления, заранее хорошо продумайте концовку. Это важно.

О чем бы ни говорил политинформатор — о героизме прошлого, о радости настоящего или о приближении необыкновенного будущего, его слова — это призыв. Призыв к действию. Если политинформация убедительна, она побуждает к действию. И в этом ее особая ценность.

**Б. КУМΠΑ**,  
председатель методсовета по устной пропаганде при парткоме строительства.

## КАК ЛУЧШЕ ПРОВЕСТИ ПОЛИТИНФОРМАЦИЮ

Рекомендует методсовет  
По материалам республиканского семинара  
идеологических работников

Начало этого пути — ответственный момент в речи политинформатора. Нужно найти лучший «зачин». С чего начать, чтобы привлечь внимание слушателей?

Первые слова должны быть чрезвычайно просты, понятны и интересны. Не злоупотребляйте излишне частым обращением «Товарищи». В 15—20-минутном выступлении это обращение можно повторить 2-3 раза, не более. Слово это значительное, и оно должно быть сказано так, чтобы заставить аудиторию слушать, сказать

«значит», «стало быть» и других. Это звучит неприятно и отвлекает внимание.

В. И. Ленин резко выступал против пустословия, общих фраз, всем приевшихся пожеланий. На тезисах доклада одного оратора он написал: «Преобладают общие места. Это ни к чему. Повторяться так голо — вредно. Это вызовет скуку, злобу против жвачки». Этим советом нужно руководствоваться.

Слушатель нетерпеливо ждет фактов, конкретных знаний. Их и подавайте немедленно. Спо-

слушателем все время.

Всю политинформацию, от начала и до конца, проводите в соответствии с ранее составленным планом, придерживайтесь последовательности, хорошо продуманной накануне. Плохо, если ваши мысли прыгают, как воробьи по дороге. Как бы ни были интересны эти мысли, они быстро утомляют слушателя, особенно если беседа проходит в обеденный перерыв или после смены.

Видя движение между слушателями, их рассеянные взгля-

### ● СЕГОДНЯ — НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТУРЫ

Активно включиться в общенародную борьбу за эффективность и качество — это значит использовать все возможности для достижения наивысшей производительности труда.

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ).

МИНУВШИЙ год явился для СМУ-1 годом освоения двух типов домов новой серии. Это породило определенные трудности как для СМУ-1, так и для УПП. При строительстве первых домов выявилась масса технических недоработок. В ходе строительства составлялись технические решения на усовершенствование конструкций, устранение неувязок.

Однако все это внедрялось очень медленно, особенно по вине заводов УПП. Так, до настоящего времени в панелях С-10 завод ЖБИ-4 не смещает закладную деталь, в результате для сварки лоджий необходимо навешивать дополнительные накладные.

Казалось бы, что в связи с переходом на новую серию качество изделий будет лучше. Наоборот, изделия заводами поставляются очень низкого качества: закладные утоплены и залиты бетоном, детали имеют искривления, четвертая поверхность неровная. Чтобы смонтировать такие детали, в бригадах держим специального рабочего по доводке изделий до кондиции.

А работники первого завода умудряются отправлять на строительную площадку массу изделий без штампа ОТК. По данному вопросу неоднократно составлялись акты, но положение по сей день не меняется.

Огромное количество времени теряем мы, когда сдаем объекты под монтаж сантехнических и электромонтажных устройств. В большинстве плит перекрытия, отверстия и штрабы забиты бетоном. В 1977 году для выполнения работ по устранению заводского брака затрачено 1008 чел.-дней, то есть ежедневно на пробивку было занято четыре человека.

Нужно отметить, что дома новой серии очень трудоемки, особенно первый этаж, где запроектировано кирпичных стен на 60-квартирном доме до 50 кубических метров и перегородок до 420 квадратных метров. А ведь здраво осмыслив это, все можно заменить сборным железобетоном.

Много бед мы терпим в освоении новой серии, и это еще усугубляется тем, что нам вставляют палки в колеса наши партнеры по

работе: УПП, УМ, УПТК и другие организации, которые должны быть заинтересованы в выполнении не только своих задач, но и задач всей стройки.

К примеру, управление механизации в последнее время задерживает сдачу свайных полей: 11-й дом второй очереди 19-го микрорайона должен быть предъявлен для возведения нулевого цикла еще 25 ноября 1977 года. Фактически до сих пор свайное поле не сдано. Мало того, там пропущены и теперь неизвестно каким образом будут забиты три сваи. Из-за нерасторопности УМа мря бригады уже целый месяц не работают на основных работах, не дает плана. Образовалась месячная просрочка в подряде. Дом 9а в том же

почти на 13 процентов. Внутри-сменные потери рабочего времени в целом по СМУ составили 7,14 процента от общего баланса рабочего времени, в том числе из-за отсутствия материалов — 3 процента; доводка до кондиции изделий, поставляемых заводами УПП, — 3,2 процента. Ликвидация этих потерь при четкой и качественной работе УПП позволит нам повысить производительность труда на 6 процентов.

Хочется обратить внимание на строительство 19-го микрорайона в наши дни. Это не строительная площадка — это «Последний день Помпеи» или лунная поверхность с ее кратерами, разломами, каньонами. Здесь работают одновременно все смежники, и каждый считает себя хозяином.

Один участок СМУ-4 роет траншею под теплотрассу. Другой уча-

еще в сентябре были пробиты все отверстия. Прошли месяцы, и сантехники наметили другие дыры, пришлось пробивать снова. А совсем недавно появился новый чертеж с новыми отверстиями. Это издевательство над нами.

Такая обстановка в микрорайоне заставляет говорить во весь голос. Такая организация работ уносит много наших и нравственных, и физических сил.

Наблюдал такую картину: через три глубоких траншеи переносили женщины СМУ-5 мешки со шпаклевкой, помогая друг другу, вымывая свои физические силы, проклиная все и вся.

Машина с бетоном прежде чем попасть в нужную точку микрорайона проделает двухкилометровый зигзагообразный путь по, казалось бы, крохотной площадке

## „Последний день Помпеи“

микрорайоне по графику должен быть предъявлен СМУ-1 первого декабря, но там не приступили еще к срубке свай.

Оснастку с прокатного пункта УПТК получаем не в полном комплекте. Ремонт изношенной оснастки делается некачественно и несвоевременно. Такие необходимые материалы, как гвозди, электроды, пароизол, мастику, рубеоид и др. получаем с большим опозданием. Зачастую они направляются не по адресу.

В настоящее время мы начинаем нулевой цикл 11-го дома. УПТК нам пока не выдало ни одного пвезда, ни одного сварочного электрода. На доме уже стоит башенный кран, и нас поторавливают принимать бетон. Но мы не можем принимать его, так как нет ни одной закладной детали, а РМЗ наш заказ положил под сукно.

Из-за всех этих перечисленных и многих не перечисленных бед производительность нашего труда резко снизилась. Если в 1976 году она составляла на участке 57998 рублей на одного работающего, то в прошедшем году упала до 48295 рублей. Понижалась

стоимость, мешая ему и другим, роет рядом под канализацию. Снуют машины, ползают бульдозеры, летят комья от клин-бабы во все стороны.

Вокруг костры и дым. СМУ-7 закоптило главный фасад магазина «Булочная» так, что теперь его надо будет красить в черный цвет. Бульдозеры СМУ-4 переломали множество цокольных плит на домах 2а, 3б, 3в, скоро доберутся до других домов. На «Булочной» экскаватор свернул стеновую панель. Управление механизации подготовило свайное поле трансформаторной подстанции у дома 3в, срубили сваи, очистили траншею, а СМУ-4 зарыло его грунтом так, что теперь и не найти это поле. А кто теперь его будет искать и убирать весь грунт? Конечно же, рабочие генподрядчика.

Сейчас мы готовим к сдаче дома и магазин «Овощи-фрукты». Тысячи отверстий, зачастую ненужных, приходится пробивать в конструкциях и перекрытиях. К примеру, на магазине «Овощи-фрукты» по разметке сантехников

микрорайона. И все потому, что там уйма тупиков в виде траншей и насыпей.

Я не виню в данном случае ни СМУ-4, ни СМУ-7, ни другие организации. Я виню такую неумную организацию строительства. Всем надо работать. Но для всех должен быть единый хозяин, который бы координировал работу всех звеньев разумно, без ущерба другим. В лице этого хозяина, видимо, должен выступать генподрядчик под руководством заместителя главного инженера стройки, и все должны подчиняться им. Только тогда будет порядок.

Сейчас мы перебрались на площадку второй очереди 19-го микрорайона. Там тишина, ничего не роют, не жгут костры. Видно, ждут, когда мы возведем коробки, чтобы потом снова устроить антипорядок, антиорловскую напругу.

**С. ДОБРЫНИН**,  
бригадир СМУ-1, депутат областного Совета народных депутатов.



★ ТРУДОВЫЕ БУДНИ.

Фото В. НЕБОГИНА.

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

## КОМПЛЕКСНЫЕ ПЛАНЫ

РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — ГАРАНТИЯ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЙ 10-й ПЯТИЛЕТКИ

Наступил 3-й год десятой пятилетки. Производственные успехи в 1978 году во многом определяют успех выполнения плановых заданий пятилетки в целом.

Решающая роль в выполнении плановых показателей, безусловно, принадлежит рабочим коллективам. Понимая это, передовые бригады еще в начале пятилетки приняли комплексные планы по повышению производительности труда на 1976—1980 годы.

В нашем СМУ из имеющихся 20 бригад комплексные планы повышения производительности труда взяли 15, т. е. 75 процентов всех рабочих имеют такие планы на пятилетку.

В чем же их важность и значение?

Комплексный план повышения производительности труда, рассчитанный на пятилетку, — это план перспективный. Он позволяет четко увидеть задачи, стоящие перед коллективом, реально оценить свои возможности, чтобы добиться больших успехов. Цели комплексных планов ясны: это, прежде всего, изыскание резервов роста производительности труда, эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, улучшение использования рабочего времени. Все это в итоге служит главной задаче — быстрейшему сооружению объектов.

Комплексные планы повышения производительности труда помогают коллективу вести работы ритмично, без рывков и штурмовщины. Бригадирам известен график очередности строительства объектов на год. Следовательно, члены бригады заранее знают объем работ, рассчитывают свои силы. Это обеспечивает значительное перевыполнение производственных заданий, сокращение сроков и снижение стоимости строительства. Комплексный план повышения производительности труда предполагает большую активность каждого рабочего и специалиста, высокую культуру труда.

Разработка и реализация комплексных планов роста производительности труда требует всестороннего инженерного обеспечения, большой подготовительной работы, при которой изыскиваются новые резервы роста производительности труда, составляются инженерные и экономические расчеты.

Девиз: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку» горячо подхвачен инженерно-техническими работниками нашего СМУ. Комплексные планы роста производительности труда и организационно-технические мероприятия, входящие в них, составлялись и обсчитывались при непосредственном участии начальников участков, инженеров-нормировщиков, прорабов, бригадиров. С учетом этих мероприятий и плана по НОТ было рассчитано общее снижение затрат труда по каждому объекту.

В качестве примера хочется привести бригаду каменщиков третьего участка В. М. Сливки. Бригада успешно справилась с заданием 1977 года, закончив строительномонтажные работы к 25 декабря, как и было записано

в социалистическом обязательстве, а выработка в натуральных показателях у них составила 1,78 м<sup>3</sup> кирпичной кладки на человека в день, производительность труда в бригаде возросла на 7,2 процента.

В чем успех бригады?

Успех, как правило, складывается из многих факторов, но на первом месте стоит поиск внутренних резервов роста производительности труда. Ориентир в этом направлении и дает пятилетний комплексный план повышения производительности труда, на основе которого уточняются годовые планы бригады, учитываются те или иные организационно-технические мероприятия, осуществление которых даст определенный процент роста производительности труда.

Так, в комплексном плане повышения производительности труда бригады В. М. Сливки, в составлении которого принимали участие начальник участка В. А. Пашенко, инженер-нормировщик В. И. Кононоков, прораб А. В. Демченко и сам бригадир, намечено к концу пятилетки повысить производительность труда только за счет внутренних резервов производства и улучшения организации труда на 17,4 процента, т. е. ежегодный прирост производительности труда должен составлять 3,4 процента, фактически же за 2 прошедших года в среднем он составляет 3,6 процента.

Вот конкретно те организационно-технические мероприятия, разработанные на основе внутренних резервов производства, за счет которых бригада повысила и будет повышать в течение пятилетки производительность труда:

— продолжение внедрения новой формы бригадного хозяйствования — бригадного подряда. Подсчитано, что это даст прирост производительности труда на 4,0 процента, и экономия затрат составит 190 человеко-дней;

— примерно на 3,5 процента повысится производительность труда при стопроцентном охвате рабочих аккордно-премиальной системой оплаты труда с расчетом за законченный объект или конструктивный элемент. Кроме того, от внедрения этого мероприятия сократится продолжительность строительства объектов, повысится творческая активность рабочих, интенсивность их труда. Экономия затрат при этом предполагается 100 человеко-дней;

— еще на 4,5 процента повышается производительность труда при выполнении работ в строгом соответствии с технологически-

ми картами и картами трудовых процессов;

— более производительную работу (рост производительности труда на 2,48 процента) обеспечит арматура для анжисейсмических поясов и сердечников, выполненная в УПП в пространственных каркасах, а не в плоских. При этом исключается выполнение несвойственных работ по сборке пространственных каркасов на строительной площадке. Экономия затрат предполагается в размере 118 человеко-дней; — 3,4 процента — такой прирост производительности труда можно достигнуть, если кирпичные перегородки выполнять из полуторного эффективного кирпича.

В пятилетних комплексных планах по росту производительности труда не остается без внимания и действительное значение социалистического соревнования, состояние наглядной агитации и доски показателей на строящихся объектах, взаимоконтроль качества работ между звеньями.

Вот так, по крупицам изыскивая внутренние резервы роста производительности труда, можно добиться многого, как, например, бригада В. М. Сливки.

Стремление рабочих бригады полностью использовать внутренние резервы производства помогло им вовремя закончить работы на строительстве общежития техникума легкой промышленности и детского сада в квартале 92/93, на котором бригада добилась экономии против планово-расчетной стоимости в сумме 18,1 тысяч рублей, за что ей была выплачена премия 5439 рублей. Все работы были выполнены с хорошим качеством.

С октября 1977 года по август 1978 года бригада В. М. Сливки работает на подряде на строительстве общежития № 20 в квартале 92/93 на 506 человек. Затем по графику перейдет на строительство общежития на 240 мест. До конца года ей предстоит выполнить 5 тысяч м<sup>3</sup> кирпичной кладки, освоить объем строительномонтажных работ на сумму более полмиллиона рублей.

Бригада продолжает трудиться под девизом: «В борьбе за высокую эффективность — ни одного отстающего рядом» и по почину А. Д. Басова: «Работать без нарушений техники безопасности и производственного травматизма».

Много в бригаде хороших рабочих, знатоков своего дела. Это А. Я. Маркитанов, В. И. Воловой, В. П. Кононоков, А. И. Красильников. Есть в коллективе и победители конкурсов «Мастер — золотые руки» среди каменщиков — Г. И. Глазков и А. Н. Голобородов.

Бригада В. М. Сливки носит звание «Коллектив коммунистического отношения к труду», а оно ко многому обязывает. Поэтому есть уверенность, что задание 3-го года пятилетки бригада выполнит в срок и с хорошим качеством, как и в прошедшем году.

Опыт работы бригады каменщиков В. М. Сливки свидетельствует о том, что составление комплексных планов повышения производительности труда — гарантия успешного выполнения заданий пятилетки в целом, а сами комплексные планы повышения производительности труда — одна из активнейших форм привлечения трудящихся к управлению производством, основа повышения действенности социалистического соревнования.

А. М. ЗАЦЕПИН,  
начальник ООТиз СМУ-1.



● Фото А. Васильева.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «МАСТЕР I КЛАССА» и «МАСТЕР II КЛАССА» КОМБИНАТОВ, ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОИТЕЛЬНЫХ И РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА

В прошлом номере «Бюллетеня НОТ» было опубликовано Положение о правах и обязанностях мастера производственного участка комбината, промышленных предприятий, строительных и ремонтно-строительных организаций.

Продолжая освещать материалы Постановления, принятого в апреле прошлого года Советом Министров СССР, о повышении роли мастера на производстве, мы публикуем Положение о порядке присвоения звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса» комбинатов, промышленных предприятий, строительных и ремонтно-строительных организаций Министерства.

1. Настоящее положение вводится в целях усиления заинтересованности мастеров в систематическом выполнении планов производства, повышении производительности труда, фондоотдачи, улучшения качества выпускаемой продукции (выполняемых работ) и воспитательной работы на производственных участках, а также постоянному повышению своей квалификации.

2. Звание «Мастер I класса» и «Мастер II класса» присваивается мастерам, обеспечивающим:

— устойчивое выполнение плана производства (по номенклатуре и качеству), заданий по удельному весу продукции с государственным знаком качества, росту производительности труда, удель-

ному весу технически обоснованных норм трудовых затрат, себестоимости продукции (работ); экономное расходование фонда заработной платы, ритмичный выпуск продукции, эффективную эксплуатацию оборудования; непревышение норм расхода сырья и основных материалов, соблюдение установленной технологии и правил техники безопасности;

— широкое участие рабочих в социалистическом соревновании, развитие наставничества, высокий уровень трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров;

— систематическое повышение своей квалификации, а также квалификация рабочих в школах передового опыта, школах мастер-

ства, школах мастеров, институтах повышения квалификации руководящих и инженерно-технических работников и посредством других форм учебы.

3. Звание «Мастер I класса» присваивается мастерам за систематическое, не менее чем в течение двух лет подряд, выполнение технико-экономических показателей, предусмотренных пунктом 2 настоящего положения, имеющим стаж работы мастера не менее трех лет или «Мастера II класса» — не менее года.

Звание «Мастер II класса» присваивается мастерам за систематическое, но не менее года, выполнение этих же показателей и имеющим стаж работы в должности мастера не менее двух лет.

4. Лицам, которым присвоено звание «Мастер I класса» или «Мастер II класса», устанавливаются надбавки к заработной плате (в процентах к должностному окладу) в размере:

«Мастер I класса» — от 20 до 30 процентов,  
«Мастер II класса» — от 10 до 15 процентов.

Источником выплаты указанных надбавок служат средства, предусмотренные решениями правительства СССР для установления надбавок высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам.

5. Звание «Мастер I класса» и «Мастер II класса» присваивается мастерам руководителем комбината, промышленного предприя-

## МОДЕРНИЗИРОВАННАЯ ЗАТИРОЧНАЯ МАШИНКА

Для затирки цементных полов на больших площадях с успехом служат машины типа ОМ-700 и самоходные машины со сменными шифопалящими головками. Аналогичных механизмов для затирки малых площадей нет.

В тресте Оргтехстрой Марийского ТУС модернизировали для этой цели затирочную штукатурную машинку Демьяненко, а в экспериментальных мастерских треста изготовили первые экземпляры ее. Суть модернизации в том, что к машинке прикручивают двойную рукоятку из алюминиевых трубок и выключатель переносят вверх на рукоятку. Диски изготавливаются из текстолита толщиной 12 мм, что увеличивает срок их службы. Теперь рабочий стоя может выполнять затирку полов.

Такие машинки внедрены в специализированном СУ-5 треста Йошкар-Оластрой. Намечается их применение и в других организациях ТУС.

За дополнительными сведениями можно обратиться по адресу: 424013, Йошкар-Ола, Ленинский пр., 40, трест Оргтехстрой. М. ДЖИЧ, инженер.

(Журнал «На стройках России», № 11, 1977 г.).

тия, строительной и ремонтно-строительной организации по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза один раз в год.

Присвоение звания мастеру производится по представлению начальника цеха, производства, строительномонтажного и ремонтно-строительного участка, директора (начальника) производственной единицы комбината по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

Мастер может быть понижен в звании или лишен его. Понижение или лишение звания производится по итогам работы за год в том же порядке, который установлен для присвоения звания, с обязательным указанием причин.

60 лет



**СТАТЬЯ 31.** Защита социалистического Отечества относится к важнейшим функциям государства и является делом всего народа.

В целях защиты социалистических завоеваний, мирного труда советского народа, суверенитета и территориальной целостности государства созданы Вооруженные Силы СССР и установлена всеобщая воинская обязанность.

Долг Вооруженных Сил СССР перед народом — надежно защищать социалистическое Отечество, быть в постоянной боевой готовности, гарантирующей немедленный отпор любому агрессору.

(Из Конституции СССР).

## В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

**К ПРАЗДНОВАНИЮ** 60-летия Вооруженных Сил СССР готовится каждый советский человек. Полным ходом идет подготовка и в Ангарском управлении строительства.

В подразделениях стройки проводятся беседы, политинформации, доклады, лекции о боевом пути Советских Вооруженных Сил за 60 лет.

Организируются чествования ветеранов гражданской и Отечественной войн, а также встречи их с молодежью.

Кроме того, состоится тематический просмотр кинофильмов и показ художественной самодеятельности в клубах и общежитиях.

В уголках и комнатах боевой славы обновляется наглядная агитация. Оформляются стенды ветеранов гражданской и

Отечественной войн, работающих на предприятиях и ушедших на заслуженный отдых пенсионеров.

В период месячника в честь юбилея, который проводится сейчас на стройке, намечается активизировать работу первичных организаций ДОСААФ.

В честь юбилея будут проведены также спортивные соревнования по военно-прикладным видам спорта, организована сдача норм ГТО, состоятся также другие виды спортивных соревнований.

И в заключение, с 14 по 22 февраля во всех коллективах стройки состоятся торжественные собрания, посвященные 60-летию Советских Вооруженных Сил.

НАШ КОРР.

## ...К ЗАЩИТЕ РОДИНЫ

Во многих первичных организациях ДОСААФ за последнее время значительно активизировалась работа. В 31 первичной организации охвачено членством 9200 человек. Хорошо организована работа в первичных организациях ГПТУ-10, УАТ, ГПТУ-35 и др. В этих организациях работают секции и кружки, проводятся соревнования по пулевой стрельбе, техническим и военно-прикладным видам спорта.

В минувшем году на стройке подготовлено четыре мастера спорта СССР, десять кандидатов в мастера и 88 спортсменов высшего разряда. В течение прошедшего года проведено 65 соревнований, 112 встреч молодежи с участниками Великой Отечественной войны и 25 экскурсий по музеям городов.

Вместе с тем в работе комитета и первичных организаций ДОСААФ имеются существенные недостатки. Оборонно-массовая работа на стройке еще не в полной мере отвечает современным требованиям.

В связи с этим партийный комитет АУС рассмотрел вопрос о состоянии оборонно-массовой работы и мерах по ее дальнейшему улучшению на одном из последних своих заседаний.

Отмечено, что секретари партийных организаций М. Д. Раздобрав (РСУ), В. М. Щукин (УЭС), Л. Г. Белобородов (СМУ-2), П. У. Андронов (СМУ-3), Б. И. Клименко (МСУ-7) и другие не вникают в содержание работы первичной организации ДОСААФ, слабо направляют их работу. Не случайно в этих организациях нет учета членов ДОСААФ, редко проводятся собрания, не организовано военно-патриотическое воспита-

ние трудящихся. В первичных организациях ДОСААФ УМ, РМЗ, СМУ-7 и других не привлекаются члены коллектива, особенно молодежь, к занятиям в военно-технических кружках, спортивных командах и секциях.

Комитет ВЛКСМ стройки (В. И. Тютрин), комсомольские организации подразделений слабо участвуют в оборонно-массовой работе, особенно в подготовке молодежи к службе в рядах Советской Армии.

Дальнейшее усиление оборонно-массовой работы среди строителей в значительной мере сдерживается слабостью материально-технической базы. До сего времени нет на стройке спортивно-технического клуба, мало стрелковых тиров и других спортивных сооружений.

Руководители и секретари парткомов УПП, УАТ, треста ВХМ недостаточно занимаются вопросами создания материально-технической базы и строительством простейших спортивных сооружений для развития спорта на местах.

Отмечено также, что комитет ДОСААФ (М. Ф. Резников) еще не в должной мере осуществляет контроль за работой первичных организаций ДОСААФ.

В постановлении, принятом парткомом, разработан ряд существенных мер по устранению отмеченных недостатков.

Основной задачей партийных, комсомольских организаций, ДОСААФ, особенно сейчас, когда страна готовится отметить 60-летие Советских Вооруженных Сил, — должно быть активное содействие укреплению обороноспособности страны и подготовке трудящихся к защите Родины.

А. КЛЕНОВА.

Для вас, автомобилисты!

## ГОДОВОЙ ТЕХОСМОТР

Настало время подготовки автотранспорта к техническому экзамену.

Технические осмотры автотранспорта — это форма контроля за исправностью находящихся в эксплуатации транспортных средств, которая должна способствовать улучшению их технического состояния.

Осмотры проводятся ежегодно в период с 20 февраля по 10 мая государственной автомобильной инспекцией совместно с представителями общественных организаций.

В г. Ангарске технический осмотр государственного транспорта будет проводиться в период с 9 марта по 10 мая включительно.

Какие требования будут предъявлены?

За 10 дней до осмотра автохозяйства представляют в ГАИ подписанные руководителем и бухгалтером сведения о наличии транспортных средств, заранее сверив данные по картотеке ГАИ. (Без квитанции об уплате сбора технический осмотр не проводится). Не разрешается переносить предусмотренные графиком дни осмотра из-за неподготовленности транспортных средств.

Перед техосмотром госавтоинспекцией совместно с руководством ГОВД и представителем горвоенкомата будет проведено совещание с руководителями автохозяйств по подготовке и проведению годового технического осмотра. Оно состоится 14 февраля в 10.00 в большом зале ДК «Энергетик».

Автобусы, автомобили, перевозящие людей, и такси проходят вторично техосмотр с 1 по 31 августа.

Осмотр индивидуального транспорта будет проводиться с 1 апреля по 31 августа на специально отведенной площадке 12-го микрорайона у пос-

та ГАИ. Дни осмотра: вторник, четверг, пятница, суббота с 10.00 до 12.00. В случае каких-либо изменений оповещение будет через объявление.

Владельцы индивидуального транспорта могут провести техосмотр на станциях технического обслуживания, которые получили право выдавать справки о техническом состоянии транспортных средств. Получив такую справку, владелец предъявляет ее в ГАИ. Работники госавтоинспекции делают отметку в техническом паспорте и выдают специальный талон, который укрепляется на ветровом стекле в правом нижнем углу. Если автотранспорт по каким-либо причинам не подготовлен в срок к техосмотру, необходимо сдать государственный номер в ГАИ.

Владельцы автотранспорта, не представившие автотранспорт к осмотру своевременно, привлекаются к административной ответственности.

Согласно статье 12 правил дорожного движения водитель при управлении мотоциклом обязан быть в застегнутом мотошлеме и не перевозить пассажиров без мотошлема. На автомобилях, оснащенных ремнями безопасности, водитель обязан пристегнуть ими себя и пассажира, сидящего рядом.

Каждый автомобиль должен быть снабжен: знаком аварийной остановки, аптечкой и огнетушителем.

Транспорт, приобретенный индивидуальными владельцами до 31 октября, должен быть представлен на годовой технический осмотр.

Госавтоинспекция предлагает установить противоугонные устройства на транспортные средства.

В. ВАЦЫК, майор ГАИ.

**МИРОВОЙ ПАРК** автомобилей достиг сегодня 300 миллионов единиц. Можно представить себе, какой ущерб атмосфере наносит эта армада машин, если каждая из них в среднем при годовом пробеге в 15 тысяч километров «выдыхает» 4350 кг кислорода, а «выдыхает» 3250 кг углекислого газа, около 530 кг угарного газа, 93 кг ядовитых углеводородов и 27 кг окислов азота. Это «дыхание» миллионов машин пагубно влияет на здоровье людей, на зеленые пояса городов, разрушает строения, памятники архитектуры.

Вот почему все громче раздаются голоса о том, что нужен гигиенически безопасный автомобиль. Перед этим отступают традиционные требования к скоростным характеристикам и долговечности конструкции, комфорту и другим качествам автомобиля. Безопасность движения и снижение токсичности выхлопных газов — вот главные проблемы автомобилизации сегодня, потому что они касаются главного — здоровья людей.

Где же выход из создавшегося положения? В каждой стране к решению проблемы подходят по-своему. В СССР, например, есть все необходимые социальные условия для предупреждения негативных последствий автомобилизации. Прежде всего, в стране соблюдена пропорция в развитии индивидуального и общественного транспорта. Предпочтение отдается последнему, а индивидуальный транспорт выполняет вспомогательную роль и не оказывает сколько-нибудь серьезного влияния на перевозку грузов и пассажиров.

И все же автомобильный парк страны быстро растет, поэтому проблема чистого воздуха в городах актуальна и для нашей страны. Решается она различными путями.

Есть, к примеру, градостроительные варианты решения проблемы. Так, с завершением строительства тоннеля под площадью Маяковского в Москве содержание окиси уг-

лерода в воздухе этого района снизилось почти в десять раз. Помогает городу сохранить чистый воздух и расширенные улицы.

Много забот и у конструкторов. В последние годы делаются попытки заменить двигатель внутреннего сгорания каким-нибудь другим. Созданы, например, образцы электромобилей. Но по всему видно, что ни они, ни другие без пяти минут «чистые» машины в обозримом будущем не заменят двигателя внутреннего сгорания. Поэтому в СССР наряду с разработкой электромобилей и других типов двигателей усилили конструкторов и ученых направлены на совершенствование существующего двигателя: улучшаются его система питания и рабочий процесс, велется работа по дожиганию или нейтрализации газов в выпускной системе, идут поиски новых видов топлива.

Сегодня массовый советский грузовик ЗИЛ — очень «чистая» машина с точки зрения токсичности выхлопа. Этого до-

надежды как на элемент энергетики будущего, потому что при его сгорании выделяется втрое больше тепла, чем у нефтепродуктов, и вчетверо больше, чем у каменного угля. Водород в десять раз легче бензина. Но главное — безвредности цикл превращения топлива заканчивается той же водой, с которой начинается.

Водород применяли в двигателях внутреннего сгорания на дирижаблях еще в 20-х годах нашего столетия. Делались опыты и на советских грузовиках ЗИС-5 во время второй мировой войны.

В 1968 году в Новосибирске был создан грузовик, который также работал на водороде.

Сегодня в Харькове можно встретить «Ладью» и «Москвичку» с белой надписью на ветровом стекле: «Водород. Испытания».

Конечно, речь идет не об автомобилях, которые работают полностью на водороде. До этого еще далеко. Водород используется пока как добавка к бензину. Но уже это освобождает продукты сгорания от всех вредных компонентов, кроме окислов азота, да и тех стало в десятки раз меньше.

Ученые считают, что водородный автомобиль перестанет быть экспериментальной машиной уже при жизни нашего поколения.

Нелли СЕМИНА.  
(АПН).

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

Партийный комитет, руководство, коллектив медицинских работников стройки выражают искреннее соболезнование заместителю главного врача медсанчасти Любюши Георгию Кирилловичу в связи с постигшим ее горем — смертью отца.

Администрация АУС, коллектив планового отдела Ангарского управления строительства выражают соболезнование заместителю начальника отдела Якушкину Леониду Сергеевичу по поводу смерти матери.

Горизонты

## АВТОМОБИЛЬ И ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

науки и техники

блись с помощью ряда усовершенствований, среди которых, например, создание малотоксичных карбюраторов. Более жесткими стали регулировки двигателя, появилось форкамерно-факельное зажигание, в практику вошел бензин, в присадках которого нет свинца.

Одна из мер борьбы с токсичным выхлопом — перевод автомобилей на газовое топливо. Грузовики с красным баллоном не редкость в Москве. На сжиженный газ уже переводятся и автобусы и такси.

Поиски новых видов топлива привели к водороду. Идея эта не нова. Она давно возникла в авиации, но стала по-настоящему актуальной только в наши дни, когда нефтяное топливо становится дефицитом. На водород возлагаются большие