

Равнение на лучших

Комсомольско-молодежный коллектив отделочников из СМУ-3, которым руководит Николай Иванович Верховатов, пользуется на стройке доброй славой. Его бригада и на этот раз вышла в число победителей. Среди комсомольско-молодежных бригад по группе строительно-монтажных предприятий она заняла первое место.

НА СНИМКЕ: комсомолки Татьяна Гудькова, бригадир Николай Иванович Верховатов и Татьяна Бурякова.

• Фото И. ЛЫСЕНКО.



Продолжения. Нач. в № 9

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного Знамени и Диплома I степени коллективу Управления энергоснабжения (начальник т. Стеблицкий В. М., секретарь партбюро т. Щукин В. М., председатель комитета профсоюза т. Иваненко А. Т., секретарь комитета ВЛКСМ т. Чистодворов А. Г.).

занести в Книгу почета пятилетки, премировать денежной премией в сумме 150 рублей.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением Диплома коллективу строительного участка № 1 СМУ-5 (начальник т. Жилицкий В. Н., партгрупорг т. Михалева Е. Г., председатель цехкома т. Андрейченко В. С.).

Коллектив участка № 1 СМУ-5 занести в Книгу почета пятилетки, премировать денежной премией в сумме 100 рублей.

ПОБЕДИТЕЛИ

Коллектив УЭС занести в Книгу почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами. Премировать коллектив денежной премией в сумме 700 рублей.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома II степени коллективу Управления автомобильного транспорта (начальник т. Быков В. П., секретарь парткома т. Андреев В. П., председатель объединенного комитета профсоюза т. Рейда М. Я., секретарь комитета ВЛКСМ т. Рахманина С.).

Коллектив УАТ занести в Книгу почета пятилетки, премировать денежной премией в сумме 600 рублей.

Отметить хорошую работу коллектива УПТК.

ПО МОНТАЖНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

Классных мест не присуждать.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением Диплома коллективу строительного участка № 2 СМУ-2 (начальник т. Сердинов М. Ф., председатель цехкома т. Браун Э. Я.). Коллектив строительного участка № 2 СМУ-2 занести в Книгу почета пятилетки, премировать денежной премией в сумме 200 рублей.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома коллективу строительного участка № 4 СМУ-7 (начальник т. Шестаков Е. П., партгрупорг т. Раевский А. А., председатель цехкома т. Казаков А. А.). Коллектив участка № 4 СМУ-7

ПО МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ

Признать победителями социалистического соревнования коллективы мастерских участков, добившихся наилучших показателей в соревновании за четвертый квартал 1977 года, наградить их дипломами, занести в книгу Почета пятилетки. Мастеров премировать денежной премией в сумме 30 рублей каждого.

Мастерский участок СМУ-2 т. Любимова Алексея Ивановича.

УЛУЧШАТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, ПОВЫШАТЬ ЕГО ДЕЙСТВЕННОСТЬ — ПЕРВЕЙШИЙ ДОЛГ ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ, ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ПРОФСОЮЗНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

(Из Письма партии и правительства).

Мастерский участок СМУ-4 т. Мишурова Александра Васильевича.

Мастерский участок СМУ-6 т. Бурьяна Анатолия Васильевича.

Мастерский участок СМУ-7 т. Дударева Михаила Васильевича.

Мастерский участок РМЗ т. Сутурина Алексея Алексеевича.

ПО ЗАВОДАМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ УПП:

Признать победителем социалистического соревнования с вручением Диплома коллектив

Коллектив ПНМ занести в книгу Почета пятилетки.

ПО АВТОБАЗАМ УАТ:

Признать победителем социалистического соревнования с вручением Диплома коллектив автобазы № 8 (начальник т. Харлов А. К., секретарь партбюро т. Рафальский Б. И., председатель рабочкома т. Сафронов Л. С., секретарь комитета ВЛКСМ т. Кабаков А. В.).

Коллектив автобазы № 8 УАТ занести в Книгу почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ БРИГАДАМ

Признать победителями социалистического соревнования по итогам года, представить к награждению почетным выпелом Министерства и ЦК профсоюза:

Бригаду каменщиков СМУ-1 т. Сливка Василия Мефодьевича в составе 15 человек.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-2 т. Писарева Владимира

вые места в соревновании.

Одна из первых подхватила она почин — выполнить план трех лет пятилетки к годовщине Конституции СССР. И Николай Андреевич Броть и остальные члены звена — кадровые рабочие, являющиеся примером для других. С основания стройки, например, трудятся на ней Юшкевич Владимир Владимирович и Василий Иванович Каплан. Оба они — ударники 9-й пятилетки, награждены знаками победителя соцсоревнования за 1975—76 гг., постоянно достигают норм выработки на 170—180 процентов.

...Один день бригады коммунистического труда, один штрих к портрету трудового коллектива, но как ярко выражает он жизненную позицию каждого из его членов.

Г. КЛЕНОВА.

РЕКОРДНАЯ ВЫРАБОТКА

ЗА ОДИН ДЕНЬ, к тому же нерабочий, вместо положенных пяти по норме, демонтировали и вновь установили кран путейцы управления механизации стройки — А. В. Юшкевич, Н. А. Броть и Саша Озерков во главе со звеньевым В. И. Капланом. Тем самым они обеспечили непрерывную работу бригад СМУ-1 на строительстве школы в 15 микрорайоне, сэкономив предприятию только за счет сокращения срока перестановки крана около 1500 рублей.

РАБОТА выполнена по просьбе руководства СМУ-1. То, что откликнулась на нее именно бригада В. Шрамко, членами которой является звено Каплан, закономерно. Это одна из лучших бригад не только в УМе, но и на стройке, постоянно занимающая призы-

предприятия нерудных материалов (директор т. Гербер Э. Х., секретарь партбюро т. Антоненко П. И., председатель рабочкома т. Луцкая Г. И., секретарь комитета ВЛКСМ т. Ковалев А. Т.).

Афанасьевича в составе 14 человек. Бригаду штукатуров-маляров СМУ-5 т. Хмель Валентины Петровны в составе 15 человек.

Признать победителями социалистического соревнования по итогам четвертого квартала среди бригад, добившихся наилучших показателей:

◆ В соревновании по гор. Ангарску — по почину бригады т. Тарициной «План трех лет пятилетки — к годовщине Конституции СССР»:

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-2 т. Черкашина Сергея Петровича.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-3 т. Прокопенко Павла Дмитриевича.

Бригаду штукатуров-маляров СМУ-5 т. Фоминой Маргариты Владимировны.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-6 т. Каримова Хамиджана

Бригаду монтажников пути УМ т. Сорокиной Тамары Ивановны.

Бригаду механизаторов СМУ-7 т. Редькина Валерия Константиновича.

Бригаду плотников РСУ т. Ребурак Михаила Александровича.

Бригаду трубоукладчиков СМУ-4 т. Сутырина Геннадия Васильевича.

Бригаду арматурщиков завода ЖБИ-1 УПП т. Шумковой Людмилы Яковлевны.

Бригаду формовщиков завода ЖБИ-2 УПП т. Долгушева Ивана Арсентьевича.

Бригаду по изготовлению металлоконструкций РМЗ т. Буряк Ивана Павловича.

Бригаду водителей автомобилей автобазы № 7 УАТ т. Сарпулова Евгения Дмитриевича.

◆ Окончание следует.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ПОЗАБЫТ, ПОЗАБРОШЕН

ЭП-60

Комплекс ЭП-60, уже давно не комплекс, а действующая технологическая установка, которая выдает продукцию в полном объеме. К сожалению, до сего дня на положении павынка живет, но бездействует здесь объект 1844а — насосная станция пенотушения.

В помещении насосной станции еще в прошлом году полностью выполнен монтаж четырех насосов. Они обязаны технологическим трубопроводом и сданы 19 декабря подливку — ее должны выполнить СМУ-2. Сданы подливку и металлоконструкции в полном объеме. На установку калориферов в управлении энергоснабжения стройки 21 декабря 1977 года была дана заявка.

И как факт очевидный, приходится констатировать отсутствие тепла в здании станции. Видимо, по причине отсутствия тепла строители воздерживаются проводить подливку, чтобы окончательно расчитать с задолженностью и дать возможность монтажным бригадам МСУ-42 произвести ревизию оборудования и в свою очередь сдать его в эксплуатацию. Нужно заметить, что на 1978 год пора бы обеспечить объект 1844а постоянным теплом. Но МСУ-45 (начальник тов. Малинин) решил, что за давностью времени с них эта обязанность механически снялась... И на все вопросы отвечают упорным молчанием.

Не торопятся спешить с выполнением работ электро-монтажники МСУ-76, хотя им 10 января 1978 года фронт работ был полностью предоставлен. Ни мало, ни много, а для запитки электронапряжением двенадцати единиц оборудования понадобится время.

Так и продолжает расти цепочка невыполненных работ, а между тем установка, где бездействует станция пенотушения, трудится на технологическом режиме с наличием рабочих эксплуатационных. В довершение ко всему 19 января по акту здание было сдано под охрану СМУ-2. Сдано на бумаге. На деле в открытые двери объекта заглядывает не только зимний холод... Охраны, разумеется, никакой нет. Теперь параллельно с заботами о сдаче оборудования и предъявлении станции в эксплуатацию возник вопрос о сохранности смонтированного оборудования.

Перечисленные выше организации, как видно, особым рвением по вопросу окончания работ на объекте 1844а не отличаются. И тем не менее производственная необходимость и гражданский долг настоятельно требуют сдать насосную станцию пенотушения в самые ближайшие сроки.

А. САФОНОВ,
заместитель начальника
ВПЧ-20.

В. СОЛОВЬЕВ,
мастер МСУ-42.

Публикует «Дворка»

19 ЯНВАРЯ двери актового зала строителей гостеприимно распахнулись для участников слета рационализаторов и изобретателей Ангарского управления строительства. Это весьма необходимое мероприятие в жизни наших творческих работников проводится на стройке во второй раз. Каждое подразделение подготовило не только устный доклад. В фойе актового зала, где шла регистрация делегатов, были выставлены красочные стенды, диаграммы, портреты лучших активистов. 360 человек — такова численность армии технических творцов стройки.

НА ВАХТЕ ТВОРЧЕСТВА

СОТЧЕТНЫМ выступлением обратился к собравшимся главный инженер управления строительства Сергей Борисович Силин.

— Мы вступаем в третий год десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества, — сказал он, — в копилку нашими рационализаторами внесен существенный вклад. За два года десятой пятилетки сэкономлено 5205,2 тыс. рублей, а план получения экономии за десятой пятилетку принят на сумму девять миллионов рублей. Так что задачи стоят немалые.

За истекшее время в брызги подразделений подано 5395 заявок на рационализаторские предложения. Из них приняты к использованию 4356, а использовано в производстве 3785. Но работа по отбору, внедрению и использованию в производстве изобретений продолжается. В прошедшие два года было использовано в производстве 92 изобретения. Они помогли сэкономить 322,9 тыс. рублей.

Тем не менее качественная сторона использованных изобретений пока оставляет желать много лучшего. Наиболее ощутимый эффект дали только три изобретения (экономия 167,4 тыс. руб.). Поэтому есть прямая необходимость как можно больше использовать изобретений емких, крупных, доказывающих целесообразность их массового использования. Учитывая, что текущая пятилетка — пятилетка качества, значит и изобретения нужны именно эффективные, а не для количества и счета. Серьезное внимание нужно обратить всем главным инженерам подразделений — это их служба — и изменить свое отношение к внедрению изобретений, т. е. к конечному результату их использования. Конкретизировать данный вопрос и в планы технического развития и повышения эффективности производства вносить как можно больше емких изобретений. Надо отметить, что резко изменилось отношение к использованию изобретений и в вышестоящих организациях. Этот показатель введен сейчас в основные при подведении итогов слета рационализаторской и изобретательской деятельности по каждой стройке.

План 1976 года по использованию в производстве изобретений выполнен всего на 59 процентов, а в 1977 году при планируемых 60 изобретениях использовано фактически только 31. Следует запомнить, что в целом по подразделениям стройки еще недостаточно проводится работа по выявлению и оформлению материалов на предполагаемые изобретения, и нами за два года, к сожалению, не получено ни одного авторского свидетельства.

На нашей стройке, используя опыт вышестоящих руководителей, при объявлении слетов рационализаторской деятельности за основу принимаются два показателя — выполнение строительно-монтажных работ для СМУ и объем реализации продукции для промышленных предприятий, а также для тех и других использование изобретений. При невыполнении обоих показателей или одного из них коллектив механически выбывает из рядов соревнующихся. Да это и ощущал на себе каждый коллектив, не участвующий хотя бы раз в подведении итогов.

— На мой взгляд, — продолжил далее С. Б. Силин, — в подразделениях еще недостаточно налажены информационные каналы об использованных изобретениях и рацпредложениях. А это для нас необходимо. Не единожды такие материалы издавались в СМУ-7, когда-то в СМУ-2, УЭС, в СМУ-11 и других подразделениях. Бюллетень изобретений, открытий и товарных знаков не имеет ни один коллектив на стройке. Надо заметить, что и от подразделений не исходит личной инициативы по вопросам подбора изобретений. И все чего-то ждут свыше.

Так, в подразделениях СМУ-2, 3, 11, 10, РСУ, УЖДТ, ЗЖБИ-1, ЗЖБИ-4, ЗЖБИ-5, Новолисихинском кирпичном заводе, лесоперевалке, Макарьевском карьере за 1976 год не было использовано ни одного изобретения. Такая же картина за 1977 год в СМУ-1, 2, РСУ, УЭС, УПТК, ЖКО-1, УЖДТ, ЗЖБИ-1, 4, ЖКО-2, ДОК-1, 2, на предприятии, нерудных материалов, Новолисихинском кирпичном заводе, лесоперевалке, Макарьевском карьере. Независимо от обстоятельств дела и по изготовлению изобретений на РМЗ и мастерских УЭС. Согласно графику в 1976 году вместо 30 выполнено 20, а в 1977 планировалось 57 единиц, сделано же только 27.

Такое отношение к изготовлению изобретений и их использованию даст повод недополучить дополнительно экономии, а ведь это все наши внутренние резервы. Разработка сдерживается во многом и недостаточным обеспе-



чением подразделений технической документацией — рабочими чертежами. Так, в 1976 году было запрошено техдокументации на 92 изобретения, получено лишь по 31. В 1977 — такая же картина: из 62 запрошенных техдокументации получено на 29 изобретений. Все в подразделениях стройки направлено 1025 описаний изобретений, но приняты к изучению, проработке и использованию — семнадцать. Становится очевидным, насколько велик процент отхода, поэтому сектору новой техники необходимо интенсивнее вести переписку по вопросам получения рабочих чертежей изобретений, которые представляют практический интерес для наших подразделений.

Массовость участия работников стройки в техническом творчестве из года в год растет, но желаемых результатов пока не достигнуто. Не выполнены обязательства, принятые на 1977 год. Число рационализаторов особенно велико в таких подразделениях, как СМУ-1, 4, 10, ТЗХС, СМУ-11, РСУ, УЭС, УПТК, УПП в целом. По существу вовлечению рационализаторов в деятельность предприятия внимания не уделяется. Подобное положение созда-

лось и ввиду слабой организаторской работы, в первую очередь, деятельности главных инженеров. Ни для кого не секрет — каково отношение, внимание главного инженера, таков и полезный коэффициент и результат в данной области. Зачастую работа бывает пущена на самотек.

О рационализации вспоминают тогда, когда до плана не хватает показателей, в основном считая, что этот участок работы не столь важный. Значительные резервы массовости имеются в тресте ЗХС,

слабо протекает изучение темников. Выпуску его предшествует большая работа в подразделениях, а вот результаты не всегда радостные. Процент разработки темников не растет, а падает. Как раз каждый темник таит в себе немалые резервы. Творческая мысль коллективов должна быть направлена прежде всего на решение «узких» мест, особенно в области охраны труда и ТБ.

Процент защиты тематических планов новой техники авторскими свидетельствами еще недостато-

чен. И в планы технического развития необходимо включать как можно больше изобретений, защищенных авторскими свидетельствами, обеспечивать их обсчет экономическим эффектом, тем самым добиваться защищенности плана от 50 до 70 процентов.

Перечисляя ряд крупных и существенных недостатков в работе подразделений, анализируя их, С. Б. Силин остановился на их работниках, которые ежегодно вносят большой вклад в развитие и дальнейшую деятельность рационализации и изобретательства в пределах Ангарского управления строительства. Из года в год этих людей не оставляет творческое горение души и мысли. Названы имена рационализаторов П. И. Малкина (СМУ-1), Г. А. Лаврова (СМУ-2), Ю. Ф. Антонова и Ю. М. Сивцева (СМУ-3), А. Н. Суханова (СМУ-6), В. А. Вишняко-



ва, Е. П. Шестакова и В. П. Антонова (СМУ-7), Ю. Н. Ширилкина (СМУ-10), Е. И. Завалина, В. М. Ефремова (УАТ) и многих других. Всего более двадцати человек самых активных рационализаторов, труд которых на предприятии систематически совмещается с интенсивным творческим поиском.

На нашей стройке по опыту уральцев впервые было создано в 1961 году общественное конструкторское бюро. Оно утвердилось, окрепло. На сегодня в 25 подразделениях успешно функционируют ОКБ. За два года членами ОКБ было разработано 744 темы и предложения с экономией 1125,6 тыс. рублей. Общественное конструкторское бюро — это по сути синтез или творческий союз нескольких профессий. Такое содружество надо поддерживать и крепить. Вот, например, в 1977 году ОКБ СМУ-3 удостоилось вымпела ЦК профсоюзам и денежной премии как лучшее. Достоинно встретили рационализаторы и изобретатели юбилей Родины, выполнив годовую план получения фактической экономии в сумме 1,8 млн. рублей. Только за счет экономии, полученной от использования рацпредложений и изобретений, процент удешевления строительства составил в 1977 году 2,4 процента.

А сколько сэкономлено трудозатрат по промышленности и подряду! В юбилейном году сэкономлено трудозатрат свыше 50000 человеко-дней, цемента 1439,4 тонны, леса 2012,5 кубических метров, стальных труб 316,7 тонн, черного металла свыше 1900 тонн. Нельзя не отметить безупрочную работу уполномоченных подразделений, которые ведут, казалось бы, незаметный участок — организацию рационализаторской дея-

тельности на местах на протяжении многих лет, и тех, которые вновь взялись за этот нелегкий труд — Г. И. Шевелев (СМУ-2), Л. В. Зыбина (СМУ-5), Л. Н. Плотникова (СМУ-6), А. А. Соловьев (УАТ), В. В. Бандеева (УМ), Н. Н. Робертус (ЗЖБИ-4), Л. Г. Баранова (ЗЖБИ-5).

За два года десятой пятилетки все-таки много сделано нашими рационализаторами в решении тех многочисленных вопросов, где требуется ум, смекалка, творчество. Движение научно-технического прогресса было обусловлено в первую очередь различными формами социалистического соревнования, отдельные из которых позволили объективно и полно оценить творческий вклад новаторов. Заметную роль играют тут конкурсы и смотры, организационно-массовые мероприятия, неотъемлемой частью которых стало и индивидуальное соревнование.

Так, в десятой пятилетке перед участниками индивидуального соревнования были поставлены определенные задачи как для рабочих, так и для ИТР. И если в начале девятой пятилетки участие отдельных лиц не носило массовый характер и звание «Лучший рационализатор» присваивалось единицам, то на сегодняшний день 13 человек из числа рабочих получили такое почетное звание. Среди них В. М. Ефремов (УАТ), А. Д. Ерошин (ДОК-2), К. К. Харченко (РМЗ), А. В. Грунченко (ТЗХС) и другие.

Очень внимательно относится к достижениям рационализаторов и активистов общественный совет ВОИР. За текущий год по рекомендации объединенного совета восемь лучших рационализаторов и активистов занесены в книгу Почета, рационализаторов Министерства — А. Д. Галкина (ЗЖБИ-4), Н. А. Литвинюк (УЭС), В. И. Каротыгин (Усольский кирпичный завод), М. И. Сагайдачный (ДОК-1) и другие.

Достижение определенных успехов в развитии технического творчества обусловлено практическим его претворением в жизнь на основании Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем развитии изобретательского и рационализаторского дела в стране. На государственную плановую основу должны быть поставлены изобретения и рацпредложения на предприятиях.

Именно в постоянном стремлении работать лучше и лучше заключается основная движущая сила соревнования. Рационализация ради себя самой изжита. Творчество стало одним из рычагов развития технического прогресса, направленного на выполнение госплана. Об этом с трибуны слета говорили представители коллективов рационализаторов, проектировщиков, строительно-монтажных подразделений № 7, 2, 6, ремонтно-механического завода, управления производственных предприятий.

Поступил ряд конкретных предложений, направленных на улучшение рационализаторской деятельности, поднятие ее на профессиональную ступень. В этом плане интересным явилось предложение проектировщиков об образовании так называемых рационализаторских школ. Занятия в такой школе возможно и не дадут рецепта — как стать рационализатором, но окажут компетентную техническую помощь, отточат и направят профессиональные навыки.

Не менее нужным явится и организация семинаров технической учебы для уполномоченных бригад, общественных председателей ВОИР. Участники слета одобрили инициативу проведения последующих слетов по итогам ежегодной деятельности. Действительно, на данном этапе изобретательская и рационализаторская работа решает немаловажные вопросы нашего производства. И первоочередной ее задачей является не только улучшение технических проектов, но прежде всего стремление сделать труд более безопасным и производительным.

Т. КОБЕНКОВА.

● На снимках: у стендов и опытных образцов изобретений.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

ОДНОЙ из трудовых побед минувшего года было завершение строительства комплекса бутиловых спиртов. Немалую роль в успешном окончании работ сыграло хорошо организованное социалистическое соревнование.

— Вначале мы создали совет бригадиров, — рассказал в своем выступлении начальник комплекса В. Колганов. — Забот у него было много. Самое главное — это, конечно, подведение итогов — за неделю, месяц, квартал. Вот такая четкая работа совета бригадиров позволяет нам перейти к системе комплексного подряда, ибо бригадный для нас все-таки трудноват.

О совершенно неудовлетворительной организации труда на строительстве жилья в 19-ом микрорайоне, о больших потерях рабочего времени, низком качестве поступающих из УПП изделий и многом другом, что в итоге ведет к низкой производительности труда, говорил с трибуны бригадир СМУ-1 С. Добрынин.

В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ принял на 1978 год повышенные сообразности коллектив СМУ-3. Решено увеличить рост объема производства подрядным способом до 30 процентов, более 40 — собственными силами, сдать в эксплуатацию 100 объектов. Предстоит также рассчитаться с долгами.

— Поэтому, — сказал начальник СМУ-3 Ю. Авдеев, — мы обращаемся к МСУ-76 с просьбой дать нам побыстрее электроэнергию, чтобы мы могли в кратчайшие сроки закончить работы.

Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества. Об этом еще раз напомнил собравшимся мастер МСУ-45 И. Колесников. Он привел факты, которые никоим образом не могут способствовать повышению эффективности и улучшению качества работ.

На трибуне — бригадир СМУ-5, делегат XXV съезда КПСС Р. Козулина.

— Коллектив СМУ-5, — говорит она, — соревнуясь в честь 60-летия Октября, выполнил в 1977 году большую работу по сдаче объектов жилья и соцкультбыта. В результате план двух лет пятилетки был завершён ко дню принятия Конституции СССР. До конца года было сдано сверх плана 22 тыс. кв. метров жилой площади, 12 объектов соцкультбыта, в том числе крытый рынок, техникум легкой промышленности, клуб-столовая проектировщиков.

Улучшились показатели по качеству работ. Средний балл в 1977 году увеличился до 4,01 против 3,97 в 1976 году. Этому способствовало повышение квалификации рабочих, освоение смежных профессий. Однако в целом результаты 1977 года не могут удовлетворять коммунистов. Ряд объектов, предусмотренных планом, не введены в эксплуатацию. Но это зависело не только от коллектива СМУ-5. Главный недостаток — несвоевременная подача тепла на объекты и оставание смежников.

Р. Козулина коротко рассказала, чем живет партийная организация, которую она возглавляет, какие вопросы решает, как коммунисты выполняют авангардную роль.

Важные события в жизни комсомола страны предстоят в нынешнем году — XVIII съезд и 60-летие ВЛКСМ. Комсомольцы стройки отмечают 30-летие со дня существования организации. О том, как идет подготовка к этим знаменательным датам, рассказал секретарь комитета ВЛКСМ АУС В. Тютрин.

Выступление начальника управления строительства И. Фирсова было встречено всеобщим глубоким вниманием. Предельно четко изложил он причины наших недоработок в году минувшем, сформулировал задачи на предстоящий.

— Во-первых, мы не могли разместить в начале прошлого года между субподрядчиками значительную часть СМР. Нам удалось скорректировать план. И все же мы смогли обеспечить выполнение СМР собственными

силами только наполовину. Основная часть — наш долг и за него тем более должно быть стыдно, что во второй половине года имелись все необходимые материальные ресурсы.

Во-вторых, мы испытывали значительные трудности в первой половине года в обеспечении металлом и трубами, была получена всего одна четверть от годовой потребности. Только вмешательство свыше помогло нам кое-как поправить дело.

В-третьих, многое от нас не зависело. ЭП-300 записывали вводом в 1976—77—78 гг., причина — нет оборудования. То же самое по заводу БВК, который кочует в числе пусковых с 1975 года. С этого же времени записывается ввод производства хлора и каустика в Зиме и вновь причина — некомплектность трубами и оборудованием. А строительная готовность высокая.

Вот три момента, которые легли в основу наших недостатков. Но строители нашли силы, чтобы частично восполнить отставание. Однако сделать можно было больше, если бы не мешали наши внутренние неувязки.

Главная беда — значительно меньше получили подразделения стройки в минувшем году комплектного железобетона. Некомп-

Бригадир МСУ-76 Л. Крылов в своем выступлении еще раз подчеркнул большое значение совета бригадиров.

— Итоги работы нашего МСУ за прошлый год неплохие. План по объему электромонтажных работ выполнен на 109,2 процента. Успех коллектива достигнут ударным трудом наших лучших бригад — Башарова, Лазаревой, Кузьменко, Якушева и других. На них равняются все остальные.

Неплохо трудились в прошедшем юбилейном году коллектив управления энергоснабжения. План года выполнен досрочно. До 120 процентов и выше поднялась выработка. Но как самокритично заметил начальник УЭС В. Стеблицкий, недостатков в работе еще немало. Коллектив знает о них и стремится преодолеть. Но не все зависит только от энергетиков. Так, уже длительное время требует разрешения вопрос о строительстве единой базы. Отсутствие ее намного снижает эффективность работы коллектива.

Директор ГПУ-12 А. Ивановский особо отметил, как важно создать в производственных коллективах благоприятную обстановку для прохождения учащимися практики, что работу по профориентации надо проводить совместно с предприятиями, а не

ДЕНЬ ТРЕТИЙ

О РГАНИЗАЦИЯ соревнования, основной движущей силой нашего общества, дело живое, творческое и потому требует особого внимания. Вопросы уйма — обеспечение массовости, гласности, развитие починов, инициатив, принятие конкретных сообразностей, соревнования среди родственных предприятий, коллективов — эти и многие другие постоянно находятся в центре внимания профсоюза стройки, как явствует из выступления заместителя председателя группкома С. Веревкина.

Повышенные сообразности на текущий год взяли труженики ДОКА-1. Пристальное внимание уделяется здесь повышению эффективности производства и улучшению качества изделий. Ведется воспитательная работа, в чем немало помогают цеховые партгруппы. В результате уменьшилось число прогульщиков, пьяниц. Но немало и больших вопросов.

— Сколько раз мы уже говорили о транспорте, но не решается эта проблема, — с горечью говорит бригадир столяров-сборщиков Л. Кульбицкий. — Люди часами простаивают на остановках, бо-

очень далеко.

Нас упрекают в том, что не все заказы выполняем в срок. Во время сколько их, срочных, лежит у нас невостребованными! Мне думается, здесь сказывается и не совсем четкая работа ПДО. Каждое предприятие тянет к себе. Но ведь кто-то должен регламентировать — кому, куда и сколько.

Прозвучала критика и в адрес УПП, в большей части из-за некомплектной поставки железобетонных изделий.

— В целом коллектив УПП неплохо потрудились в прошедшем году, — рассказывает начальник управления М. Беликов. — На 100 процентов выполнен план по валу и реализации продукции; на 100,2 — по производительности труда. Мы сумели обеспечить фонд материального поощрения и выплатить коллективу тринадцатую зарплату на уровне 1976 года. Но эти положительные моменты, к сожалению, не получают положительной оценки. Такое положение с некомплектными поставками более нетерпимо. Нам становится ясно, что от убеждений необходимо переходить к принуждению. Нужно в срок, качественно и количественно выдавать продукцию на стройку. Задача коммунистов прежде всего обеспечить именно такую работу. Нам необходимо в январе комплектовать 123 комплекса. Закончить комплектацию домов в Зиме. И прежде всего — выполнять тематическое задание. Причем делать все это придется меньшим числом людей, ибо часть из них направляем в Зиме. Мы хорошо понимаем необходимость этого и свою задачу видим в том, чтобы повысить производительность труда на каждом рабочем месте.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ хотелось бы подчеркнуть, что состоялся выскательный и порою нелепый разговор, пользу которого, надо полагать, почувствовал каждый присутствующий на собрании.

Многое было сделано партийными организациями в минувшем юбилейном году по мобилизации строителей на выполнение государственного плана и сообразности в честь 60-летия Великого Октября. Но, как справедливо было отмечено на собрании, сделано далеко не все возможное и необходимое.

Нынешний год предстоит не менее напряженный. Важнейшая задача парткома АУС, парткомов и первичных партийных организаций стройки — направить всю организационно-партийную и политико-воспитательную работу на мобилизацию коллективов на выполнение решений XXV съезда КПСС, декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, успешное завершение третьего года и 10-й пятилетки в целом.

Необходимо обеспечить концентрацию трудовых и материально-технических ресурсов на пусковых комплексах и сдаточных объектах 1978 года, улучшить подготовку и организацию производства, более четко координировать работу генподрядных и субподрядных организаций и на этой основе добиться сокращения объема незавершенного производства и сдачи всех плановых объектов под пусконаладочные работы.

Вся политико-воспитательная работа должна проводиться в подразделениях стройки на основе комплексных планов идеологической работы, с тем, чтобы как можно полнее обеспечивалось единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся.

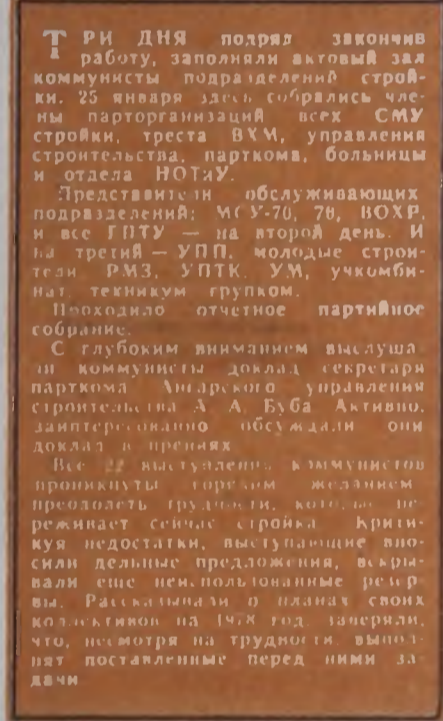
В ближайшем будущем партийный комитет разработает меры по устранению недостатков, отмеченных как в информационном докладе, так и в выступлении членов КПСС, и возьмет под постоянный контроль исполнение принимаемых решений.

Можно не сомневаться, что откровенный разговор коммунистов еще более усилит дееспособность партийной организации стройки, и она придет к своей XII отчетно-выборной конференции, которая состоится в конце нынешнего года, еще более окрыленной и боевой.

Г. ГОЛТЫПИНА.

ДИКТУЕТ

ВРЕМЯ



складывать ее только на плечи училищ, остановился на трудностях в развитии материально-технической базы.

Добрая слава идет о коллективе автобазы № 7 УАта. Как выразился выступивший в заключение собрания второго дня заместитель начальника стройки В. Сальников, который, отметив кое-какие недостатки в работе коллектива присутствующих подразделений, поставил перед ними задачи на 1978 год, автобазу можно было бы представлять как образцовую. Однако оказалось, что коллектив ее переживает немалые трудности в работе.

— План 1977 года автобаза выполнила 14 ноября, — рассказал коммунист, автослесарь С. Верховняд, — а план двух лет еще раньше — 18 октября. Обсудив и горячо одобрав Письмо партии и правительства, мы приняли повышенные сообразности — план трех лет пятилетки выполнить к годовщине Конституции. Мы постоянно изыскиваем дополнительные резервы, но делать это очень трудно. Парк продолжительное время не обновлялся. Необходимо совершенствовать ремонтную службу. Случаются срывы в снабжении инструментом, запчастями. Или вот такой факт: смонтированы у нас два мостовых крана, но до сих пор времени не работают. Главный инженер УАта Овчинников обещал запустить их в январе, но сдвиг — никаких. Все это сдерживает нашу работу.

Свои трудности и у работников торговли стройки. Начальник орс И. Муравьев, приведя показатели положительных итогов прошлого года, назвал одним из недостатков отсутствие ремонтной базы. Это влечет за собой неряшливый вид торговых заведений из-за разбитых стекол, к тому же продавцы не могут сдать помещение под охрану. Отсутствие красного уголка создает большие трудности в воспитательной работе с коллективом.

110 коммунистов и 1 кандидат числится в составе партийной организации ЖКО-1, но работающих из них и активно принимающих участие в общественной жизни — единицы. Какие трудности создает это в работе, рассказала секретарь парторганизации В. Таскина.

Кто, наконец, решит этот вопрос? Очень волнует нас обеспечение лесом и досками. Затягивается строительство собственных объектов, реконструкция цеха. В решении этих проблем нам требуется помощь руководства стройки.

Обстоятельным было выступление УПТК Л. Кинякина. Коснувшись несколько результатов работы своего коллектива, он проанализировал упущения в его деятельности, отметив, что во многом появлению их способствовали и другие подразделения управления строительства.

О том, какую работу проводит по мобилизации коллектива на выполнение государственного плана и социалистических обязательств партийная организация ЖЖБИ-1, рассказал коммунистам секретарь партбюро завода П. Зайцев.

Кадры решают все. Эта истина бесспорна. И в этом еще раз убеждаешься, прослушав выступление заместителя начальника управления строительства по кадрам И. Чернощеда. Интересные цифровые выкладки, яркие примеры того, как ведется на стройке воспитательная работа с кадрами, борьба с пьянцами, прогульщиками, нарушителями трудовой и производственной дисциплины, не оставили равнодушными ни одного из присутствующих в зале.

В адрес РМЗ на собрании прозвучало немало нареканий со стороны представителей других подразделений стройки.

— Мы понимаем, — говорит бригадир Н. Плохотников, — что от нас зависят многие, и стремимся повышать производительность труда, конечно, не за счет увеличения численности работающих. Но до каких пор можно повышать производительность труда на нашем оборудовании? 30 процентов его старше 15 лет. Мы не в состоянии обновить его собственными силами. Только для замены оборудования старше 25 лет необходима сумма в 150 тысяч рублей. В 1978 году мы должны увеличить выпуск металлических форм — в четыре, а оснастки — в три раза. Но для этого нам нужен новый цех. Не раз поднимался этот вопрос, но толку нет. Обещают ныне закончить, но, судя по развороту работ, до конца еще

ДЕНЬ ВТОРОЙ

У СПЕШНОЙ деятельности коллектива во многом способствуют народные контролеры. Вскрывая недостатки и требуя их устранения, они тем самым создают основу для прочного развития производства. Как отметила в своем выступлении председатель группы народного контроля УЖДТ Ф. Боксер, дозорные управления проводят большую работу. Как боевая программа действий воспринята ими Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Своей основной задачей они считают борьбу с перепростоями железнодорожных вагонов, так как процент простоя резко возрос по сравнению с предыдущим годом.

КТО ОСТАНЕТСЯ К КОНЦУ ГОДА?

С 30 января по 3 февраля ОПТО управления и центральным штабом «КП» строительства проводился рейд с целью проверки посещаемости и аттестации за первое полугодие молодежи строительства, обучающейся в ШРМ.

Итоги отнюдь не радостные: из 345 человек, записавшихся на 1977—1978 учебный год, в настоящее время осталось 276 человек и из них не аттестовано 15 человек. Ответственные организации и администрация ослабили внимание к учебе молодежи, что красочно подтверждают выясненные причины ухода из

ШРМ: нежелание учиться, сменная и отдаленность места работы. Из 69 человек уволились и бросили учебу 7 человек, охладели к ней — 29, по «производственной необходимости» (отдаленность и сменность) — 30 человек.

Особо хочется отметить работу в этом направлении профсоюзной, комсомольской организаций и администрации следующих подразделений: СМУ-2 — из 21 осталось 11 учащихся, остальные уже не желают учиться; СМУ-4 — из пяти два не аттестовано, некогда учиться; УПП — из 85 осталось 65, причем семь не

аттестовано (работа сменная, далеко от школы); УАТ — 82 человека, тринадцать бросили, трое не аттестованы, причины те же, что и в УПП.

Кроме того, около половины осталось молодежи из УЭС, РСУ, УЖДТ, УПТК.

Интересно, кто останется к концу года, если число учащихся в ШРМ будет убывать такими темпами?

О. КОСЫХ,
председатель штаба «КП»
стройки;
Т. МУШНИКОВА,
инспектор ОПТО.



Иней.

Фото А. Васильева.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«ОБСТАНОВКА ПЛАЧЕВНАЯ»

На критическую реплику, помещенную в объединенном номере газет «Ангарский строитель» и «Маяк», ответил начальник строительного-монтажного управления № 3 Ю. И. Авдеев. По поводу производственной ситуации, сложившейся на комплексе ЭП-200, он пишет, что действительно в конце 1977 года на площадке комплекса было занято минимальное количество рабочих, в связи с тем, что людские ресурсы были отвлечены на пусковые объекты ПВД и риформинг.

Объект 1927 на первое января текущего года не сдан под монтаж, он будет передан монтажникам только в феврале 1978 года. Что касается объекта 1928, то действительно он не обеспечен теплом, но только не по вине СМУ-3, как указывалось в заметке, а по вине УКСа заказчика. В объект принята горячая вода на узлы управления еще в ноябре, однако тепло не снимается, так как УКС поставил четыре бракованных вентилятора и до сих пор их не отремонтировал. Объект 1936 сдан в постоянную эксплуатацию 14 декабря прошлого года. В канун нового года (29 декабря) столовая, запроектированная в этом объекте, приняла первых посетителей.

С песнями к строителям

НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

На стройки Сибири и Дальнего Востока с самыми разнообразными программами выезжают молодежные агитколлективы. Они состоят или из профессиональных деятелей культуры, или из участников художественной самодеятельности вузов, техникумов, дворцов и домов культуры, воинских частей. Например, очень популярным на трассе БАМ стал специальный агитпоезд под названием «Комсомольская правда». Он останавливается у путевого столба, обозначающего границы будущего поселка, у строительного вагончика, у временного зимовья и т. п. И вот уже работает передвижная библиотека, звучат песни, открыт выставочный зал...

В 1978 году ЦК ВЛКСМ направит на комсомольские стройки более 300 агитколлективов. Так, в Тюменскую область, на строительство железной дороги Сургут-Уренгой и газопровода Север Тюменской области — Центр, где работают более 20 тысяч молодых рабочих, выедут агиттеатр «Романтик» Дома культуры Красноярска и вокально-инструментальный ансамбль «Мелодии степей» из Туркмении.

На БАМе выступит вокально-инструментальный ансамбль «Лингва» Московского государственного педагогического института иностранных языков имени Мориса Тореза. В его исполнении звучат песни на девяти языках народов мира. Ансамбль включает в свой репертуар в основном

но со стороны Марии Федоровны. Жаловались на них еще раньше соседи, проживающие ниже этажом. Просили они Поповых поднять свою веревку с бельем повыше, чтобы не пугались дети хлюпающего по их окну белья. В ответ Попов лишил «жалобщиков» возможности пользоваться телевизором. Не задумываясь долго над своими действиями, просто взял да и перерезал антенный провод. Все вместе — дошло дело до товарищеского суда.

Это еще молодая семья. Чувствуется, переживают они за свое наказание — выговор с опубликованием. Надеюсь,

подъезда.

В 1974 году уже состоялся товарищеский суд над этой семьей. Решение: за нарушение правил социалистического общежития — штраф 10 рублей. Но не сделали для себя вывода супруги Тетерины. Не поняли, не захотели понять, что хотят от них соседи. А хотя бы они только одного: спокойно спать в ночное время, чего их лишают Тетерины.

У Тетериных трое детей — школьники, две дочери уже имеют свои семьи и живут отдельно. И учатся дети у своих родителей только плохо. Учатся, как не нужно жить, слышат нецензурную брань и сами, видя безнаказанность родителей, начинают грубить взрослым.

И вот опять товарищеский суд. Наше решение: общественный выговор с опубликованием в печати и просить

начальника опорного пункта № 6 В. В. Акимову поставить

Тетерина Георгия Алексеевича на учет, как пьяницу. Может быть, сейчас они задумаются о своем поведении, о том, что надоело соседям беседовать с ними. Дело может принять и более серьезный оборот.

М. СЕРГОВАНЦЕВА,
председатель товарищеского суда ЖЭКа-8 АУС.

„ВЫГОВОР С ОПУБЛИКОВАНИЕМ“

СУДЯТ ТОВАРИЩИ

что беседа с ними во время обсуждения их поведения — пойдет на пользу.

Но вот вторая семья. Люди в возрасте — под 50! Квартирные условия — лучшего желать нельзя. Отдельная трехкомнатная квартира со всеми удобствами, в которой живут Тетерин Георгий Алексеевич — работник формовочного цеха завода ЖБИ-1 и его жена Тетерина Валентина Ивановна — работница хлебного магазина № 86.

Эта семья более десяти лет держит в «черном теле» всех жителей подъезда.

Семейные неурядицы, пьянки, драки выносятся на лестничные площадки, в позднее время суток, нецензурная брань летит во все квартиры

политические песни, такие, например, как «Бандьера Россия», песни мексиканца Рауля Ортега, посвященные Че Геваре, песни из репертуара чилийского певца и композитора Виктора Хары.

У молодых строителей Зойской ГЭС побывают участники народного ансамбля танца «Самоцветы». Он был организован любителями хореографии Челябинского тракторостроительного объединения. В составе ансамбля рабочие, инженеры, служащие.

Выступления агитколлективов будут проходить под знаком подготовки к XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

Алла МИРОШНИЧЕНКО,
корреспондент (АПН).

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

Любящая мамаша разговаривает с учителем своего малолетнего сына:

— Уверю вас, синьор, у моего Джулио гениальная голова. Надо только понять его психологию: никогда не спрашивайте его о том, чего он не знает!

...

На диком Западе встречаются два ковбоя.

— Ты что-то совсем зазнался, Джек, — говорит первый.

— В каком смысле?

— Вчера я выпустил в тебя целую обойму, а ты даже не обернулся!

...

Звонит телефон. Трубку поднимает отец трех дочерей. Не успел он открыть рот, как голос в трубке ласково спросил:

— Это ты, моя лягушечка?

— Нет, — ответил отец, — это говорит владелец пруда.

ВАШ ВЫХОДНОЙ

НЕОБЫЧНЫЙ РЕЙС

Красавец «Экспресс» следовал по маршруту Юго-Восточный — Иркутск. Пассажирами на этот раз были работники детских дошкольных учреждений поселка Юго-Восточный со своими семьями. До самого Иркутска не смолкали веселые песни, смех, шутки. У музыкальной комедии все сошлось...

С большим удовлетворением прослушали мы оперетту «Учитель танцев» и обратно нас доставил все тот же автобус. Как веселой комедией, так и организацией этого мероприятия все остались довольны. Ведь такое здесь впервые. А организатором стала Светлана Григорьевна Ярыгина — музыкальный руководитель детского сада.

Группом стройки поддержал эту инициативу, выделил средства для оплаты за автобус. Работники эксплуатации городского автотранспортного предприятия № 3 также пошли навстречу коллективу детских учреждений и предоставили комфортабельный автобус.

Мы считаем, что такие мероприятия нужно проводить чаще. После хорошего отдыха — работа спорится.

Л. НИКИТИНА,
зав. детскими яслями № 17.

НА ВЕСЕЛОЙ ВОЛНЕ

