

# Ангарский Строитель

Газета издается с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 7 (2963)

Среда, 25 января 1978 года

Цена 2 коп.

★ **ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК СТРОЙКИ.** В 1969 году после службы в рядах Советской Армии пришел Леонид Сафонов в автобазу № 8 работать электрослесарем. Через несколько лет был переведен мастером и в 1976 году назначен инженером по ремонту. Л. Сафонов постоянно ведет политинформации. Недавно Леонид был избран председателем рабочего комитета автобазы. В этом году ему присвоено звание «Лучший наставник стройки».

На снимке: Л. Сафонов.

Фото В. НЕБОГИНА



XXV съезд КПСС поставил перед партийными организациями задачу комплексного подхода в деле воспитания, т. е. сочетания идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Выполняя эту задачу, пар-

## В ТЕСНОМ ЕДИНСТВЕ

### ● Воспитанию — комплексный подход

тийные организации Ангарского управления строительства провели большую работу по составлению комплексных планов идеологической работы, по организации их выполнения.

Прошел год с начала этой работы. И хотя говорить о значительных успехах в этом деле, тем более сложившейся системе, еще рано, о некотором опыте, о первых успешных шагах в осуществлении комплекса мер по воспитанию трудящихся — надо.

Надо для того, чтобы то лучшее, что появилось и прижилось в отдельных коллективах, стало достоянием всех, было взято на вооружение, пополнило арсенал идеологических средств воспитания в первичной партийной организации.

Внедрение комплексных планов в целом способствовало совершенствованию системы политического и экономического образования трудящихся.

Партийные бюро стали более тщательно подходить к

подбору пропагандистов. Эта работа доверяется наиболее подготовленным коммунистам, пользующимся большим авторитетом у товарищей по работе.

В 1977 году начата и сейчас продолжается работа по составлению творческих планов «Пропагандист — пятилетке». При парткоме стройки работает комиссия по аттестации пропагандистов.

Ожили работу методсоветы парткомов УПП и треста ВХМ. Создается методсовет при парткоме УАТ.

Начата работа по созданию при парткомах и крупных парторганизациях кабинетов политпросвещения на общественных началах.

Системой стало рассмотрение вопросов политической учебы на заседаниях бюро и партийных комитетов.

Партком налаживает систематический выпуск плакатов об опыте работы лучших пропагандистов.

● Окончание на 3 стр.

## Работать эффективно, с высоким качеством

ОБЯЗУЮТСЯ АНГАРСКИЕ СТРОИТЕЛИ В ОТВЕТ НА ПИСЬМО

ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

## Дали слово

В А СТРОЯЩЕМСЯ цехе завода химреактивов трудится один из лучших отделочных коллективов СМУ-3 — бригада Анны Иосифовны Бортияк. Сразу после опубликования Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в коллективе Бортияк в короткие часы рабочего отдыха детально с ним ознакомились. Большую помощь в этом оказал бригаде ее наставник, старший инженер отдела ТБ Е. Л. Черныш.

Высокую оценку коллектива получили предложения, содержащиеся в Письме. Бригада решила делом ответить на призыв партии и правительства. Она приняла повышенные социалистические обязательства. За счет сокращения потерь рабочего времени, планомерной организации рабочего дня, использования малой техники отделочники дали слово к первой годовщине принятия Конституции годовой план выполнить.

Наш корр.

МНОГОКРАТНЫМ эхом прозвучала поддержка работников автотранспортного предприятия почта москвичей — «Выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР». Все автобазы, взвесив свои реальные возможности, взяли повышенные социалистические обязательства, к чему призывает Письмо партии и правительства.

## Общее дело

Кроме этого, каждым водителем был разработан личный комплексный план по осуществлению передового почта ведь в конечном счете от выполнения заданий и эффективности работы одного человека зависит судьба общего дела.

Так, например, работники первой автобазы, руководит которой Ю. Г. Перевалов, обязались сэкономить горюче-смазочных материалов не менее чем на 2,3 процента, отработать один день на благоустройстве территории, довести норму выработки до 145 процентов — В. М. Тугаев; до 115 процентов — А. И. Инюшин; до 110 процентов — Н. С. Усов и Н. И. Баженов.

Наш корр.

звел цифры досрочного выполнения плана двух лет пятилетки, имена лучших передовиков, новаторов, рационализаторов.

А. Середкиным было особо подчеркнуто то, что в первые два года пятилетки в промышленности каждое одиннадцатое предприятие СССР не справилось с планом реализации, ими недодано продукции на 4 миллиарда рублей. Ведь если эти миллиарды условно перевести на строительство жилых домов, то на эти деньги можно было бы построить 800 тысяч стоквартирных домов для 3,5 миллиона жителей.

Эти сравнения заставили глубоко задуматься собравшихся о сегодняшнем дне, в полную ли меру своих сил трудятся строители?

Именно поэтому необходимо обратить внимание на четкий ритм работы, активно бороться за эффективность и качество продукции, бережно относиться к технике и механизмам, обеспечить выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств.

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ было одобрено на собрании. Трудящиеся строительномонтажного управления обязуются с еще большей энергией идти к поставленным целям.

О. КОЗЛИНСКАЯ.

## НАБИРАЯ ТЕМП

Ощутимые изменения в ритме работ наблюдаются на участке № 1 СМУ-4. Постепенно набирая темп, участок становится одним из ведущих. Сейчас рабочие трудятся на строительстве подземных коммуникаций первой очереди 19 микрорайона, для чего ведется самотечная канализация.

На этом объекте строители столкнулись со сложными геологическими условиями: грунтовые воды обнаружены на глубине 1 метра от поверхности земли, которые временно приостановили установку насосной станции. Но, несмотря на это, в бригадах боевой настрой, сменные задания выполняются в срок.

Об этом ярко свидетельствуют производственные показатели передовых бригад, таких, как бригада В. Н. Парфенова, которая за четвертый квартал признана лучшей в СМУ-4. А также успехи электросварщика Д. Г. Гумениока, трубоукладчиков В. Ф. Новикова, В. З. Осипова, Н. С. Игнатьева, Ф. Фомина и других.

Главный девиз участка — «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня!». Именно к этому призывает строителей Письмо партии и правительства.

К. ОЛИНА.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

На днях из Москвы пришло радостное сообщение. За долготрудный добросовестный труд в народном хозяйстве в знак признания трудовых заслуг Президиумом Верховного Совета СССР 22 работника Ангарского управления строительства награждены медалью «Ветеран труда». Вот их имена:

- Анисимов Павел Алексеевич — мастер РМЗ.
- Высоцкий Григорий Григорьевич — пенсионер.
- Горбунова Екатерина Алексеевна — пенсионерка.
- Дроздов Михаил Михайлович — мастер УАТ.
- Емельяненко Анна Тимофеевна — пенсионерка.
- Зарубина Анна Николаевна — старший инженер РМЗ.
- Ковыльков Анатолий Дмитриевич — пенсионер.

- Козлова Агриппина Спиридоновна — пенсионерка.
- Короткова Варвара Дмитриевна — пенсионерка.
- Кравченко Николай Иванович — старший инженер технической.
- Кумлан Борис Васильевич — пенсионер.
- Масальский Иван Александрович — мастер УАТ.
- Милявский Григорий Федорович — заместитель начальника УМа.

- Реутов Николай Александрович — пенсионер.
- Рудых Анатолий Анисимович — пенсионер.
- Семенов Михаил Иванович — пенсионер.
- Сорокочиков Василий Семёнович — пенсионер.
- Стародуб Илья Дмитриевич — старший мастер автобазы № 7 УАТ.
- Тимофеев Александр Васильевич — пенсионер.
- Токарева Анастасия Пантелевна — пенсионерка.
- Топоров Александр Семенович — пенсионер.
- Шерстеников Георгий Георгиевич — пенсионер.

## ПРОШЕЛ СЛЕТ

19 января прошел слет рационализаторов и изобретателей Ангарского управления строительства, на котором был заслушан доклад главного инженера управления строительства С. В. Силина «Итоги изобретательской и рационализаторской деятельности за два года десятой пятилетки и задачи изобретателей и рационализаторов на пятилетку качества».

С информационным сообщением о деятельности совета ВОИР в организации изобретательской деятельности выступила председатель объединенного совета ВОИР Г. А. Неверова.

Интересной частью слета стали выступления рационализаторов подразделения стройки, уполномоченных бризгов, обмен мнениями, деловые предложения.

В ходе работы слета коллективы, занявшие призовые места в смотре среди подразделений строительства, были награждены Почетными грамотами. Лучшим рационализатором строительства, добившимся высоких результатов в конкурсе по итогам 1977 года, также вручены удостоверение, Почетные грамоты и подарки.

Материалы со слета будут опубликованы в следующем номере газеты.

Бригада плотников-бетонщиков С. П. Черкашин считается одной из ведущих в СМУ-2, а сам бригадир — науреат премии имени О. Я. Потаповой. В настоящее время коллектив бригады трудится на

расширении цеха помола цементно-горного комбината и собственном строительстве — на ЭЖБИ-1.

На снимке: С. П. Черкашин.

Фото А. ПОПОВА.



НА ОТКРЫТОМ кустовом партийном собрании, состоявшемся в строительно-монтажном управлении № 6, на повестке дня стоял вопрос о ходе работ по строительству объектов завода белково-витаминных концентратов в настоящий момент и о задачах организаций и подразделений на текущий, третий год десятой пятилетки. Второй вопрос касался разработки и принятия социалистических обязательств по сдаче первой очереди.

Заместитель главного инженера Ангарского управления строительства Ю. А. Попов подробно остановился в своем докладе на причинах, послуживших срыву

зованную работу с субподрядчиками практиковал участок № 3 СМУ-8 (начальник М. П. Вижухов).

Что касается треста Востокхиммонтаж, то руководители этого предприятия не баловали особым вниманием комплекс БВК. Это подтверждается слабым контролем за изготовлением заказов для МСУ-42 и МСУ-45 на опытном заводе. Задерживалась частенько их поставка. МСУ-42, представленное на площадке начальником управления В. И. Кузьминым и главным инженером участка В. А. Касьяновым, трудилось неравномерно, рывками. Тут, правда, есть одна оправдательная сторона — заказчик не комплектовал участок нержавеющей трубами, отводе-

## ВЫПОЛНЕНИЕ РЕАЛЬНО

### ● С КУСТОВОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

предыдущих графиков.

От организаций, собравшихся здесь, от партийных ячеек, от коммунистов и всех трудящихся на комплексе БВК народное хозяйство ждет ввода мощностей и первой продукции. Между тем, строительство завода начато в 1972 году. За истекшие шесть лет освоены значительные объемы. Эксплуатационникам сданы: блок ремонтных цехов, гараж на 25 автомашин, материальный склад, подъездная автодорога, подъездной железнодорожный путь, база оборудования, сети ВК административно-хозяйственной зоны, временная хозяйственная канализация насосной станции, временная котельная.

Особенно резкий рост освоения капитальных вложений достигнут в 1977 году. За это время освоено около 50 процентов вложений, освоенных за шесть лет в целом. Но задачи, поставленные на юбилейный год перед коллективами строителей, монтажников, эксплуатационников, не решены. Так, не выполнен план строительно-монтажных работ, не введен пусковой комплекс первой очереди завода. По промышленному строительству фактически освоено 83 процента. Напряженными стали трудовые месяцы 1977 года для СМУ-6, 4, 7, УМа. Полностью справились с плановыми задачами и обеспечили своей продукцией площадку комплекса РМЗ, УПП, УЭС, УАТ. Из 13 субподрядных организаций только ДСК выполнила установленный план. В общем субподрядными организациями выполнено плановых заданий на 35 процентов.

Причины более, чем достаточно. Прежде всего резкое увеличение плана на 1977 год. О чем подрядные организации были уведомлены поздно и не имели возможности подготовиться должным образом. Это подтвердило и квартальное выполнение плана. Другой, и весьма веской причиной, стало изменение проектной документации, которая поступила только в августе 1977 года. Стоит добавить, что корректировке подверглась практически вся проектно-сетевая документация. Сузила фронт работ субподрядчиков поздняя и некомплектная поставка оборудования. А на такие объекты, как отделение чистой культуры, выпарная установка, установка распределительной сушилки, оборудование до конца 1977 года получено не было. Отсутствие необходимого количества труб и, еще раз повторюсь, неудовлетворительная деятельность субподрядчиков, снизили темпы работ. Генподрядное СМУ-6 не обеспечило своевременную строительную готовность целого ряда объектов, сооружений, помещений. Главным образом это касается внешней технологической связи НПЗ — БВК, кабельная эстакада, объекты очистных сооружений, цех питательных солей. Неоргани-

ми, переходами, фланцами, арматурой. И вот на 1978 год трест разработал мероприятия, выполнение которых должно обеспечить сдачу под пусконаладку первой очереди завода в третьем квартале. Аналогичная картина и по МСУ-45. Здесь трудится коллектив опытного бригадира П. Р. Крысиа и при своевременном обеспечении трубами, арматурой, заготовками, трубными сборками реальность выполнения сантехнических по объектам завода возможна. Сейчас ближайшей задачей для коллектива МСУ-45 является подготовка к приему тепла, цеха главного корпуса и окончание работ по котельной, но у них нет достаточного количества рабочих. И для решения поставленных производственных задач нужно людские резервы увеличить.

Относительно таких организаций, как АМУ-1, участок А. И. Афонина и А. И. Баранова, то они весь предыдущий год трудились без особого напряжения, дав всего 39 процентов выполнения годового плана. В 1978 году им предстоит работа более объемная. Они должны обеспечить завод технологическими трубопроводами от НПЗ, нефтебазы и комбината. Завершить монтаж цехов сушки, солей, грануляции. В задачи ВЭМа входит обеспечение немедленного пуска котельной, ввод очистных сооружений завода. Деятельность участка (гл. инженер В. И. Терещук) гибкая, организация мобильная и надо надеяться, несмотря на позднее получение фронта работ, что они все объемы завершат, в частности, по котельной электромонтаж и монтаж КИПиА в считанные дни. В целом за 1978 год они должны справиться с работами на расширении ОРУ-220 ТЭЦ-9 и обеспечить подачу электроэнергии на завод.

В 1977 году часть задач решена, но на третий год СМУ-8 необходимо обеспечить стопроцентную строительную готовность всем монтажным организациям и параллельно с этим усилить отделочные бригады.

Заметна работа штаба комплекса. Она сыграла положительную роль в организации работ смежных организаций и в борьбе за выполнение плана тематики. Конечно, деятельность его еще далека от идеальной. Набор заданий, их обоснованность, усиление контроля за исполнением, четкое знание обстановки на каждом объекте желает много лучшего.

В конце года на площадке трудилось свыше 20 бригад и участвовали в социалистическом соревновании 95 процентов. Так что есть все основания надеяться на высокопроизводительный труд. Тем более, что на основе анализа прошлых годов неудач коммунисты

## ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ



строительно-монтажных подразделений, коммунисты строящегося завода должны ответить делом на призыв партии и направить соцсоревнование рабочих на выполнение ближайших задач.

Выступление с критическим анализом хода работ, сделанное Ю. А. Поповым, вызвало ряд ответных выступлений. В каждом из них прозвучала искренняя заинтересованность в скорейшем завершении работ. От пуска завода БВК во многом зависит улучшение жизни нашего города. И все присутствующие на собрании понимали это. Поэтому основным направлением в выступлениях представителей организаций — завода БВК, треста ВХМ, АМУ-1, треста Востокэнерго, МСУ-42 и заведующего строительным отделом ГК КПСС А. В. Выдрина — было настоятельное требование — переходить от слов к делу. Завод БВК, его первая очередь должны вступить в строй действующих к годовщине принятия Конституции СССР. Задание вполне выполнимое. Все должны быть проникнуты одним желанием — сдать первую очередь в 1978 году. Участники четко оговорили сроки и возможности, ставшие пунктами нового социалистического обязательства, принятого на кустовом собрании. Задачи, поставленные партией перед коллективом по строительству и вводу объектов, должны быть претворены в жизнь.

Т. КОБЕНКОВА.

# ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

● ПВД

УРОКИ 1977-го

Прошедший год на комплексе полиэтилена высокого давления дал в общем ходе работ заметные сдвиги. Особенно развернулись работы в третьем и четвертом кварталах. Однако усиление комплекса людскими ресурсами не спасло уже сложившегося положения, и социалистические обязательства по вводу в эксплуатацию первой очереди в четвертом квартале были сорваны. Выполнение общего плана строительно-монтажных работ составило за прошедший год всего 75,2 процента.

С начала 1977 года как-то неудачно был взят курс на систематическое недовыполнение тематики. Из всех организаций ста-

Большое количество нареканий поступало за весь год от сантехников и механомонтажников в адрес опытного завода треста ВХМ. С оставшимся поставлялись на площадку заказанные трубы, металлоконструкции, трубные сборки. Деятельность опытного завода заслуживает, пожалуй, более серьезного и критического разговора, чем упоминание о систематических бесспорных сроках изготовления заказов. Целые списки с невыполненными заказами подшивались в дело и увеличивали объем папок. В ходе строительно-монтажных работ исполнителям пришлось столкнуться с массой проектных неувязок по всем объектам первой очереди без исключения.

Таким образом, окончание юбилейного, очень напряженного года ознаменовалось срывом социалистических обязательств и продлением срока сдачи первой очереди на первое полугодие 1978 года. В настоящее время на все объекты откорректированы графики пусконаладочных работ и индивидуальной обкатки оборудования с той целью, чтобы в ближайшее время комплекс полностью был сдан под пусконаладку, то есть под комплексное опробование оборудования на сырье.

Каково же положение по основным объектам 1074, 1075, 1090, 1078? Можно сказать, что они практически все подготовлены к сдаче. Несмонтированным остается на сегодняшний день настил ШАП из алюминия. Отделение полимеризации (объект 1078) также в стадии завершения монтажных работ, но камнем преткновения стало на объекте выполнение обвязки оборудования (реакторов, отделений), как уже говорилось, из-за отсутствия деталей высокого давления (поставка заказчика).

Самым объемным по монтажу является отделение обработки (объект 1078). По линии окрашиваемого полиэтилена закончены все механомонтажные работы. К финишу подходят и отделочные работы. По этому объекту сильное отставание по электромонтажу (МСУ-76). Участок МСУ-42 занимается обкаткой машинного оборудования и продувкой линий пневмотранспорта. Вполне благополучная картина складывается по объекту электроустановок, где ведутся уже наладочные работы электрооборудования, устранение выданных замечаний. По постоянной схеме принято напряжение.

Согласно титулу объекты ПВД первой очереди должны быть предъявлены в первом квартале. Составлен и принят в действие график пусконаладочных работ по объектам, и, что самое отрадное, — руководителями всех подразделений принимаются радикальные и необходимые меры для соблюдения этого графика. Во всяком случае, оценивая состояние дел на данный период, можно сказать, что весомых причин для срыва графика и для невыполнения заданий нет. Во всех коллективах, занятых на строительстве комплекса, идет подготовка к кустовому партийному собранию, где состоится принципиальный разговор о соблюдении сроков сдачи, по которым будут взяты конкретные социалистические обязательства.

По первой очереди предстоит еще сделать немало. Самая трудная и ответственная пора наступила для СМУ-4. На них легла максимальная нагрузка — сдать в феврале полностью сети ВК. Генподрядчик — СМУ-2 — предстоит в кратчайшие сроки закончить отделку объектов и сдать их в первом квартале. Согласно графиком в феврале механомонтажники МСУ-42 выполнят монтаж оборудования реакторного отделения и обкатают его.

Предстоящая работа потребует напряжения сил во всех коллективах, от каждого рабочего, руководителя, ИТР, оперативности в действиях, грамотных инженерных решений. От того, как организованно будет производство работ, зависит успешное выполнение и сдача объектов первой очереди в установленные сроки.

Правда, в отношении того, что комплекс был не сдан в запланированные сроки, стоит назвать и еще ряд крупных недоработок, проявившихся как у заказчика, так и у исполнителей. На продвижении работ сказались недостаточное количество рабочей силы, особенно по МСУ-76 и МСУ-42. Причинами, и серьезными, стала недопоставка оборудования, отсутствие труб и деталей высокого давления (они, к сожалению, и до сего дня не выданы в монтаж) и низкое качество технической документации, на чем не один раз заострялось внимание заказчика.

Т. ЛИСИНА.

## РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

В понедельник, 23 января, представители ремонтно-строительного управления предложили проект социалистических обязательств для защиты. В их разработке принимал участие весь коллектив. Выполнить план ремонтно-строительных работ к 28 декабря, улучшить качество ремонта, повысить производительность труда, сдать в эксплуатацию 10 объектов с первого предъявления, методом бригадного подряда выполнить работу на сумму 200 тысяч рублей, работать под девизом

«Ни одного отстающего рядом!» — вот главные направления.

25 января состоялась общая профсоюзная конференция РСУ, которая утвердила социальное обязательство на предстоящий, 1978 год. Лучшие бригады, победители за четвертый квартал, — В. Н. Чурахина, А. С. Сороколат, М. А. Ребурак — обещают трудиться еще лучше и качественнее.

Наш керр.

Окончание. Начало на 1 стр.

# В ТЕСНОМ ЕДИНСТВЕ

## ● ВОСПИТАНИЮ—КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

В соответствии с комплексными планами проводится работа по улучшению политического информирования трудящихся, созданию постоянно действующих агитколлективов. В практику идеологической работы прочно вошли «ленинские пятницы».

Наиболее серьезно эта работа поставлена в партийных организациях СМУ-3, СМУ-7, УПТК, УЖДТ, заводах № 2, 4, автобазах № 5, 8 и ряде других.

Решением парткома при кабинете политпросвещения создан методический совет по агитмассовой работе. При нем работает пять секций: четыре секции руководителей групп политинформаторов по направлению информации и секция заведующих агитколлективами.

Методический совет уже провел цикл семинаров с членами секций, с политинформаторами в первичных организациях.

Перспективный план работы методического совета предполагает систематическую работу в партийных организациях по оказанию практической помощи политинформаторам и агитаторам в подготовке бесед, обобщении и распространении опыта лучших.

Перспективным комплексным планом парткома намечалось оживить агитмассовую работу среди молодежи. Кое-что удалось сделать: организован мо-

лодежный клуб при актовом зале, лектории в общежитиях. Но пока сделаны только первые шаги. В решении этих вопросов хотелось бы пожелать большей инициативы комитету ВЛКСМ.

Партийные организации работают над повышением воспитательной роли соцсоревнования. Поистине массовым было соревнование за достойную встречу 60-летия Октября по инициативе И. Ф. Ларькина. Много последователей на стройке у инициаторов соревнования В. А. Дарчева, Е. Г. Михалева, М. И. Ковалева.

Все комсомольско-молодежные коллективы активно участвовали в движении «60-летию Октября — 60 ударных недель». «За себя и за бойцов революции». Сейчас они соревнуются под девизом «Традиция Ленинского комсомола — достойное продолжение».

Вопросы организации соцсоревнования, повышения его роли в выполнении производственных заданий, развития трудовой активности рабочих стали постоянными на повестках дня партийных собраний, заседаний партийных бюро.

Более целенаправленной стала работа партийных организаций по укреплению трудовой дисциплины. Улучшена в целом работа советов наставников, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, группы профилактики.

Центральная комиссия по борьбе с пьянством осуществляет постоянный контроль за деятельностью комиссий на местах. Так, в течение года была проанализирована работа по борьбе с пьянством и укреплению трудовой дисциплины в коллективах СМУ-1, 2, 3, 5, УЭС, РМЗ, УЖДТ, УМа, УПП. Результатом этого явилось некоторое улучшение работы комиссий в ряде коллективов.

Перечень некоторых положительных сдвигов в идеологической работе можно было бы продолжить, но они не должны отвлекать нас от вопросов еще не решенных и решаемых очень трудно.

И в силу этого именно на них необходимо сосредоточить внимание партийных организаций в начавшемся году.

Прежде всего это дальнейшее совершенствование работы по всем направлениям на

основе комплексных планов. В короткий срок необходимо закончить составление и утверждение таких планов там, где они составлялись на один год.

Это целенаправленная работа с молодежью по воспитанию у нее качества, определяемого моральным кодексом. Нам необходимо резко улучшить работу в общежитиях, сделать общежитие настоящим домом для молодых рабочих, очагом культуры и высокой нравственности, помочь юношам и девушкам проявить себя в творчестве, учебе, спорте.

У нас неочечный край работы по месту жительства. Здесь необходимо от сезонной работы (агитплощадки летом) перейти к непрерывной воспитательной работе с различными группами населения: пенсионерами, детьми, подростками и молодежью.

Партийные организации строительства должны взять на себя инициативу по объединению усилий школы, ЖЭКов, депутатских групп, учреждений культуры, детских комитетов милиции в работе по месту жительства.

Создание общественных советов микрорайонов и организация их работы — одна из насущных задач сегодняшнего дня. Общеизвестна истина: ни что так не влияет на личность, как коллектив, в котором он живет, трудится. Поднять воспитательную роль коллектива, направить его воздействие в нужное русло — задача партийных организаций.

Много предстоит поработать по улучшению постановки всей агитмассовой работы. Конкретные установки по главным направлениям и организации этой работы даны в Постановлении ЦК партии «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС». Нам надо строго руководствоваться в работе этими постановлениями.

Задача о постоянном совершенствовании политической информации, всей агитмассовой работы, повышении ее роли в коммунистическом воспитании трудящихся входит в круг важнейших задач партийных организаций.

М. БАРСУКОВА,  
зам. секретаря парткома  
АУС.

## СЕКРЕТОВ НИКАКИХ НЕТ

СЕЙЧАС наша страна вступила в решающий год десятой пятилетки. Этот год должен быть таким же ударным и боевым, как и предыдущие. На нас, строителей, лежит большая и ответственная задача, ведь мы даем жизнь заводам, детским садам, школам, магазинам. Работаем, чтобы жизнь становилась все лучше и лучше.

Люди моего поколения 30-х годов воочию увидели и ощутили на себе грандиозные изменения в жизни. Самое главное — каждый человек у нас имеет право на труд. Это закреплено законом в новой Конституции СССР. В этой же статье дальше говорится: «...включая право на выбор профессии... в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой...».

В 1946 году я поступил в ремесленное училище, а «фазанку», как мы его тогда называли. И с тех пор я работаю штукатуром-маляром, а в СМУ-3 вот уже 17 лет, сейчас я бригадир. К нам в бригаду приходят молодые девчата и парни, окончившие ГПУ, такие же, каким был когда-то я. С прошлого года у нас трудятся

три Тани — Буранова, Гулькина, Чайкина, Оля Кузьмина и Надежда Чайкина.

Что сказать о них? Четверо учатся в техникуме. Никаких нарушений нет. Девчонки стараются. А это 100 процентов успеха. Тем более — спр-

### Позиция — активная

суть, посоветоваться есть с кем: рядом с ними плечом к плечу работают замечательные мастера своего дела Е. Скиба, Л. Труфанова, Л. Волкова.

Мне говорят: «Хитрый ты, Николай. Выбрал себе лучших. Вот и бригада в передовых». Конечно же, на самом деле не так — пришла разрядка на СМУ, вручили списки бригадиром и все. Суть в том, куда новенькие попали, в какую атмосферу? Сможем ли мы воспитать настоящего рабочего человека?

Секретов у меня никаких нет. Присматриваюсь, приглядываюсь. Слабых держу рядом с

собой. Рассказываю, показываю, как правильно работать. Никогда не тороплюсь: всему свое время. Поймет человек, разберется, научится — тогда от него толку больше. А если за каждым разом я буду говорить: «Чему тебя там учили?», — затанит обида, день рабочий станет каторгой, лишь бы прошел скорее. Разве не так!

Поэтому бригада наша дружная. Молодежь вместе со старыми рабочими активно включилась в соревнование, продолжает наши традиции, делом отвечает на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Сейчас мы трудимся на отделке Ангарского пусконаладочного управления. С заданием думаем справиться в этом месяце. Норма выработки у нас, как и в прошлом году, больше 120 процентов. Брали обязательство в минувшем году отделить поверхности 53 тысячи квадратных метров, выдали — 66250, наш план составил 125 процентов. Так что в этом году настроение — работать, не снижая темпов.

Н. ВЕРХОЛАТОВ,  
бригадир, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции.

● МОСКВА. На ВДНХ СССР открыта юбилейная экспозиция «Москва за 80 лет Советской власти». Новая выставка размещалась в самом большом павильоне ВДНХ и занимает площадь около 8 тысяч квадратных метров. Здесь посетители могут ознакомиться с разделами, в которых рассказывается о Москве как о крупнейшем экономическом, научном и культурном центре СССР. На выставке участвуют свыше 170 предприятий и организаций столицы.

На снимке: на переднем плане — грузовой автомобиль АМО-Ф15, выпускавшийся с 1924 по 1931 год. Его грузоподъемность — 1,5 тонны, скорость машины — 80 километров в час. Далее — автомашина ЗИЛ-138Г1. Ее грузоподъемность — 8 тонн, мощность двигателя — 180 лошадиных сил, скорость — 80 километров в час.

Фото И. Кулешова.  
Фотохроника ТАСС.

## В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОДОЛЖАЮТСЯ КОНФЕРЕНЦИИ И СОБРАНИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 1977 ГОД И ЗАКЛЮЧЕНИЮ НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1978 ГОД.

### Названы причины

Состоялось собрание и на участке № 1 СМУ-4. Оно проходило в деловой обстановке, в красном уголке, открывал собрание начальник участка А. А. Деревянко. Им было отмечено, что коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией только по отдельным пунктам выполнен.

В то же время профсоюзное собрание подчеркнуло, что ряд пунктов коллективного договора не выполнен как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзной организации. Например, план строительно-монтажных работ участком выполнен с очень низким показателем, всего — на 68,5 процента, выработка составила 74 процента. Основными причинами невыполнения плана названы — слабая организация труда, низкая подготовка производства, неполное использование механизмов, нарушения производственной дисциплины.

По этим и другим техническим вопросам выступили трубукладчики А. Сазонов, А. Бирюков, предлагая действенные, конкретные меры по изменению создавшегося положения.

На собрании было предложено выполнять годовой план досрочно, 28 декабря 1978 года, на 101,6 процента. Работниками взяты повышенные социальные обязательства, они обязуются в намеченные сроки с первого предъявления с оценкой «хорошо» и «отлично» выполнять работы в нынешнем году на первой очереди 18 микрорайона, дома 27, 28 в микрорайоне 8-а, дома А. В. В квартала 177, профилактории объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», кафе-столовой в квартале 177, поликлинике в 12 микрорайоне, радиологическом корпусе онкологического диспансера, школе № 18 в 15 микрорайоне, детских садах № 7, 20.

Руководствуясь Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, собрание постановило: поручить руководителям участка и цеховому принять все меры к развертыванию социального соревнования в честь первой годовщины принятия новой Конституции СССР.

О. ВОЛКОВА.

В А ТРУДОВОМ календаре четвертого участка СМУ-7 — весенний месяц май. И неудивительно. План двух лет десятой пятилетки был выполнен еще в сентябре юбилейного года.

На собрании, которое недавно прошло в коллективе, было детально проверено выполнение пунктов коллективного договора за 1977 год.

Среди экипажей лучшими названы экипаж экскаватора в

### На трудовом календаре

составе К. Л. Иванова и В. К. Редькина. За четвертый квартал ими переработано 50620 кубометров грунта.

Среди отдельных рабочих высокой производительности и нормы выработки добились бульдозеристы Г. Г. Юринский (переработано грунта 14140 кубометров), Ф. И. Волков (16650 кубометров).

Разработки грунта велись на пусковых комплексах ЭП-300, полиэтилене высокого давления, нормальных пропиловых спиртов.

В ходе собрания были детально разработаны пункты и приняты новые социалистические обязательства прорабскими участками, экипажами экскаваторов, бульдозеров, коллективами отдельных бригад.

Темой для широкого обсуждения стал почин автозаводцев Москвы — план третьего года — к годовщине Конституции СССР. За счет организации и систематической работы двух смен, правильной расстановки рабочей силы и образования двух подрядных бригад на комплексах ЭП-300 и аммиак коллектив участка решил портовать о выполнении плана трех лет на неделю раньше годовщины — 1 октября.

Е. ШЕСТАКОВ,  
начальник участка СМУ-7.

## Фотоинформация



## НОТ И ПРОИЗВОДСТВО

# АЗБУКА рабочего времени

Эдвин Блисс

## 8. ПРИМЕНЯЙТЕ РАДИКАЛЬНУЮ ХИРУРГИЮ

Пустая трата времени похожа на рак. Она высасывает жизненные соки организма и имеет тенденцию к росту. Единственное спасение — радикальная хирургия. Если у вас много времени уходит на дела, которые надоели вам и отвлекают от подлинных целей, отсеки их раз и навсегда.

Это правило применимо ко всему: привычкам, работе, заведенному порядку вещей. Проверьте ваш календарь свиданий и деловых встреч, программу самообразования, список литературы для чтения, привычку смотреть те или иные телевизионные передачи — и вырубите, как топором, из них все, что не приносит вам чувства исполненного долга или морального удовлетворения.

## 9. ПЕРЕПОРУЧЕНИЕ

Перепоручение — это операция, при которой вы часть своих дел поручаете выполнить другому.

Не обязательно быть руководителем государства или начальником большого учреждения, чтобы иметь возможность перепоручения. В любой семье родители делают плохую услугу себе

и своим детям, не поручая последним выполнение некоторых домашних дел. Дела маленького юношеского лагеря могут отнять столько же времени, сколько требует управление такой большой компанией, как «Дженерал моторс», если вы будете стараться все делать сами.

**Примечание.** Поручение подчиненным работы, которую вы попросту не хотите выполнять, еще не есть перепоручение. Научитесь поручать людям выполнять интересные задачи, требующие известной сноровки и смекалки и являющиеся для них вызовом. Не забудьте вместе с поручением наделить их достаточной полнотой власти, полномочиями для принятия самостоятельных решений — только в этом случае вы высвободите свое время.

## 10. НЕ БУДЬТЕ РАБОТОМАНИАМИ

Большинство преуспевающих людей работает очень много и усердно, но они никогда не забывают уделить время и таким важным делам, как семья, друзья, рыбная ловля. Это отличает их от наркомана в работе, для которого работа — все равно, что водка для алкоголика.

Симптомы болезни «работомании»: отказ от отпуска, неспособность выбросить из го-

ловы мысли о своей конторе и своих делах даже в выходные дни, разбухший портфель, забвение семьи, при котором жена и дети постепенно становятся чужими.

В этом случае надо устроить небольшое совещание с самим собой, вынеся в повестку дня один вопрос: где, на каком месте в списке главных дел вашей жизни находится ваша семья; достаточно ли времени вы отдаете своим детям и уделяете внимания супруге; и не обманываете ли вы самого себя, считая, что жертвы, которые вы приносите ради них, действительно им нужны.

## И В ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Чтобы правильно распределить свое время, всегда нужно помнить, что **сегодня** — это главное в жизни. Вчерашний день — он канул в прошлое и не вернется назад; завтрашний день — он еще не стал реальностью, он гипотетический. Высеките на камне слово «СЕГОДНЯ» и держите эту надпись на столе как приказ и напоминание: «Выполнить это сейчас!».

Поэт сказал:

Вчера — это погашенный  
вексель,  
Завтра — это долговое  
обязательство,  
Сегодня — вот они, наличные  
денеги.  
Используйте их.

**ВОБЛАСТИ** охраны труда и соблюдения правил техники безопасности в строительном-монтажном управлении № 3 немало было внедрено конкретных мероприятий. Особенно интенсивная деятельность наблюдалась во время месячного смотра.

В соответствии с принятыми решениями на совещании в ноябре 1977 года по улучшению состояния ТБ и снижению травматизма по стройке в целом, накануне смотра с руководителями участков, служб было проведено совещание. На видных местах вывешены объявления и положения смотра. Приказом по СМУ учреждены центральная и участковые комиссии. На участках были розданы специальные бланки, чтобы рабочие, ИТР могли

распространено 1240 плакатов, испытано и заменено 40 монтажных поясов. Силами отдела ТБ СМУ был подготовлен однодневный семинар общественных инспекторов.

Отрадно отметить, что активность рабочих, ИТР резко возросла. За время смотра было подано 34 предложения. Все они направлены на улучшение состояния охраны труда. Из 28 рассмотренных 18 приняты и внедрены.

Со всей ответственностью выполнялись главными инженерами участков предписания по ведению технической документации. В указанный срок они доложили о выполнении заданий.

30 ноября комиссия с участием представителя отдела ТБ и ОТ стройки П. П. Орлова и

На контроле — ТБ

# БЕЗ ТРАВМ

внести свои предложения и тем самым поднять состояние техники безопасности на более высокий уровень. Все намеченные мероприятия в соответствии с положением строго проводились.

Так, за время месячника внимание было уделено замене старого инвентаря, приспособлениям, защитным средствам. Непрочные монтажные приспособления заменены новыми. Проводился ремонт и реконструкция. В частности, была реконструирована одна новая бытовка для бригады т. Смирнова и две бытовки на пятом участке. Шестнадцать старых бытовок были капитально отремонтированы.

В сроки с 17 ноября, 8 декабря и 15 декабря поэтапно в СМУ прошли совещания по технике безопасности, на которых присутствовали бригадиры, общественные инспекторы ОТ и ИТР.

По малейшим замечаниям оперативно принимались срочные меры. Значительная работа прошла по наведению порядка в оформлении всей технической документации. За этот срок выдано новых удостоверений ТБ 67 штук, повторно 123. Двадцать новых инспекторов из числа молодых строителей пополнили ряды общественников. По участкам было

главного технического инспектора Ю. С. Каменева на строящихся объектах СМУ-3 не зарегистрирована ни одного грубого нарушения по ТБ. Комиссией также отмечено хорошее состояние охраны труда на участке № 2 (начальник Н. А. Бархатенко, прорабство В. И. Пиразова) объекта нормальных пропиловых спиртов. Документация оформляется согласно инструкциям и правилам.

В результате общественного смотра коллектив участка № 2 заслуженно удостоился первого места. Администрация и строительный комитет отметили также хорошую работу коллектива и руководства первого участка (начальник М. В. Ильющенко, гл. инженер Ю. А. Зиновьев).

Среди прорабских участков лучшими признаны прорабства В. Н. Пиразова, И. С. Чистова, А. А. Пологонкина (мастер), П. Г. Ныркова. По бригадам на первое место вышла бригада П. Д. Прокопенко (общественный инспектор В. М. Рычков), на второе место — коллектив монтажников А. И. Козлова. За время смотра коллектив СМУ-3 проработал без аварий и несчастных случаев.

**Е. ЧЕРНЫШ,**  
ст. инженер отдела ТБ и ОТ СМУ-3.



## Фотоинформация

● Легко догадаться, что на снимке изображены подшпипники. Однако назначение у них разное. Верхние сделаны из стали и используются в промышленности. Нижние — браслеты и кольца — новые ювелирные изделия.

Фото Кейстон—ТАСС.

● Произведения великого датского писателя-сказочника Ганса Христиана Андерсена и по сей день популярны среди людей всех возрастов во всем мире. Сотни гостей приезжают в небольшой датский город Оденсе, чтобы посетить дом-музей Андерсена.

На снимке: домик Андерсена (на втором плане). За последние 150 лет улица, на которой жил писатель, почти не изменилась. Фото ТАСС.

## После критики

### «ПРИДУТ ЛИ СТРОИТЕЛИ!»

«Обетонка металлических колонн, — пишет в ответе на статью главный инженер СМУ-2 В. П. Климов, — выполнена согласно проекту. Непроектные работы и не предусмотренные сметой СМУ-2 будут выполняться только при предоставлении заказчиком проектно-сметной документации. Что касается отделочных работ по объекту 1691, то отделочные работы были своевременно выполнены и с оценкой «хорошо». Но в процессе производства работ по приему технологического газа и устранению дефектов по монтажу компрессоров, отделка помещений была нарушена. Повторная отделка помещений будет произведена только по дополнительно наряд-заказу».



Ангарское бюро путешествий и экскурсий предлагает на весенне-зимний период:

Ленинград — с 22 февраля, проезд самолетом в оба конца, стоимость путевки 312 рублей; Владивосток — с 4 марта, проживание на турбазе «Тихий океан», пребывание на турбазе 20 дней;

Ялта — с 4 апреля, стоимость путевки 384 рубля, 20 дней, проезд самолетом в оба конца.

Путевки можно приобрести по безналичному расчету через профсоюзную организацию или за наличные.

Наш адрес: Ангарск, гостиница «Сибирь», телефон 2-63-13. Часы работы — с 9 до 18 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

## СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 25 ЯНВАРЯ  
1-я программа

### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».  
8.35—Утренняя гимнастика.  
8.55—«Сказка о Мальчише-Кибальчише». Мультфильм.  
9.15—«В гостях у сказки». «Новые приключения Кота в сапогах».  
11.10—«Клуб кинопутешествий».  
С 12.10 до 13.30—Перерыв.  
13.30—Программа документальных фильмов телевидения социалистических стран. «Вильгельм Пик — сын своего народа». «Индустриальная Словакия». «Касег».  
14.30—«Поэзия». М. Карин.  
15.00—«Дела московского комсомола».  
15.30—«Творчество народов мира». Искусство Индии.  
16.00—«Село: дела и проблемы».  
16.30—«Отзовитесь, горнисты!».  
17.00—«Наука сегодня».  
17.30—Новости.  
17.40—Тираж «Спортлото».  
17.50—«На экране — кинокомедия». «Цирк».  
19.20—Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» (М) — «Динамо»

(М). 1-й и 2-й периоды.  
20.30—«Время».

21.00—Чемпионат СССР по хоккею «Крылья Советов» (М) — «Динамо» (М). 3-й период.

### ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.35—«Приангарье».  
22.05—«Сибирская лкра».

### 2-я программа

### ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.45—Для школьников. «Проблемы, гипотезы, открытия».

20.15—«У Эльбруса и Казбека». «На дальнем маяке». Документальные телефильмы.

20.50—«Советуем, предлагаем, рекомендуем».

21.05—«Литное поле». Телевизионный художественный фильм.

### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.35—«Музыкальная жизнь». Телевизионный журнал.

22.45—Новости.

Редактор Г. В. ГОЛЬЯПИНА.