

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 6 (2962)

Суббота, 21 января 1978 года

Цена 2 коп.

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ

СООБЩАЕТ:

ПРИСТУПИЛИ

К РАБОТАМ

● **СТРОЯЩИЙСЯ ЦЕХ
ЗАВОДА
ХИМРЕАКТИВОВ**

В декабре прошлого года возобновились работы на строящемся цехе завода химреактивов. Объект, который долго стоял в бездействии, пришел в запустение, и первое, к чему приступили бригады, — это к уборке внутри помещения, закрытию проемов. Около девяноста человек строителей — отделочников и монтажников — заняты сейчас на работах. Отделку помещений будет вести бригада А. И. Бортняк с пришедшими в коллектив учащимися строительного ГПУ.

По вентиляционным камерам уже ведется устройство полов. Первой ласточкой стало отделанное и сданное под монтаж электроустановки № 151 помещение. Но от монтажно-строительного управления № 76 пока в цех не прибыло ни одного человека. От МСУ-45 на монтаже вентиляторов занято всего четыре рабочих.

Для усиления работ на данный период планируется укрепить объект людскими ресурсами, особенно это касается МСУ-45. Вентиляторы полностью имеются в наличии у заказчика, но рабочей силы явно не хватает. Руководству МСУ-45 необходимо в ближайшее время решить вопрос с комплектовкой объекта рабочими и незамедлительно приступить к монтажу вентиляторов. А МСУ-76 нужно вернуться на объект и также приступить к работам.

В. СМЕКАЛОВ,
старший инженер монтажно-го отдела МСУ-3.

**НА КАКОЙ
СРОК?**

● **РИФОРМИНГ**

По комплексу риформинга за монтажно-строительными управлениями № 76 и № 45 числится внушительный объем работ. Но эти два подразделения как братья-близнецы удивительно похожи друг на друга в своих действиях. Руководители вышеназванных организаций т.т. Ильин и Малинин совершенно отошли от дел и состоянием работ не интересуются. Редким гостем бывает на площадке и начальник участка т. Фиошко.

На центральной распределительной подстанции-3а не сделано до сих пор отопление. А ведь это головная подстанция, которая должна питать все оборудование установки. В плачевном виде находится и компрессорная. На котельной не выставлены calorifеры, хотя они выданы в монтаж. Calorifеры собраны и спокойно лежат на второй отметке, а бригады ВССТМ не могут получить фронта работ.

Что касается МСУ-76, то у них фронт работ по установке также достаточно велик. Однако с завидным усердием придумывают они причины, но их бездеятельность объясняется довольно просто и всего-то навсего двумя словами — нет людей. МСУ-76 предостит выполнить электромонтажные работы по ЦРП-3а. На ответственности электромонтажников лежит обкатка двигателей, подключение двигателей по постоянной схеме, заземление.

Если МСУ-45 мотивирует и объясняет свою бездеятельность то отсутствием кислорода, то ацетиленом, МСУ-76 сетует на отсутствие полос заземления. И так изо дня в день.

Эксплуатация, учитывая потребность в высокооктановом бензине, взяла социалистическое обязательство: выдать продукцию ко Дню химика. Так нет — чтобы поддержать добрую инициативу и ускорить работы, МСУ-45 и МСУ-76 решили, видимо, наоборот поселиться на площадке на вечные времена.

Наш корр.

О добряем!

зал о результатах работы коллектива завода за первую половину января 1978 года. Так, например, при плане 5590 кубических метров сборного железобетона на заводе изготовлено 5700 кубических метров. Откликом на Письмо прозвучало выступление бригады формовочного цеха № 2 А. В. Бачина, который зачитал повышенные обязательства бригады на 1978 год.

В обязательствах вписаны такие пункты: достигнуть высокой эффективности труда, сократив потери рабочего времени на 7 процентов, ценить и беречь каждую рабочую минуту. А также усилить борьбу за экономию и бережливость, снизить себестоимость продукции. Далее в обязательствах говорится — закончить реконструкцию пропарочных камер, что позволит увеличить выпуск изделий до 1000 кубических метров в год, улучшить культуру производства и другое.

Собрание представителей приняло решение одобрить Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и проработать его во всех коллективах цехов и бригад завода.

П. КАЙГОРОВОА,
секретарь парторганизации ЭЖБИ-2.

16 ЯНВАРЯ 1978 года в кабинете завода ЖБИ-2, в обеденный перерыв состоялось собрание представителей цехов и бригад, на котором было обсуждено письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ ко всем труженикам Советского Союза.

С информацией перед собравшимися выступил заместитель секретаря партбюро по идеологии П. М. Струков. Он заострил внимание на основных пунктах Письма.

В Письме говорится: «Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств». Продолжением этих слов было выступление директора завода Н. М. Булоченко. Он расска-

Взяли повышенные

Коллектив отделочников, руководимый Раисой Яковлавной Мельниковой, из строительного управления № 3 вместе со своим наставником В. Ф. Гастом подробно ознакомились с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Ответом на Письмо послужило единодушное решение коллектива пересмотреть свои социалистические обязательства и взять на себя более повышенные, то есть увеличить производительность труда на пять процентов и удерживать показатель на 130 процентов. Завершить годовой план к седьмому ноября с полной сдачей ЗРУ-6кп и ЗРУ-35кп объекта 1292, а также объект 730/5. Качество работ выполнять на оценку «хорошо» и продолжить работу по методу т. Басова без травм. Повысить свой идейный уровень, добиться посещения школ рабочей молодежи, строго соблюдать моральный кодекс строителя коммунизма.

Бригада Р. Я. Мельниковой вызвала на соревнование коллектив родственной профессии — бригаду И. И. Верховлатова. На собрании, посвященном обсуждению и проработке Письма, члены бригады высказали ряд дельных предложений, способствующих улучшению условий и процессов труда. Шел разговор о более смелом внедрении малой механизации, улучшении ее технического уровня, повышении качества инструментов и т. п. Социалистические обязательства подписал весь коллектив бригады.

Т. КОБЕНКОВА.

ГЛАВНОЕ — С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГОДА ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕТКИЙ РИТМ РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ).

Много передовиков производства трудится на площадке комплекса завода БВК. Среди лучших сварщики комсомольцы **СМУ-4 Олег Марченко** и **Аскар Батыров**. Они выполняют сварку кожуха для подземных коммуникаций.

Фото И. ЛЫСЕНКО.



Разработаны условия

На расширенном заседании партийного комитета треста ВХМ разработаны виды и формы социалистического соревнования в условиях производственной специфики треста по бригадам, участкам, мастерским участкам, цехам. Отдельно рассмотрены пункты социалистического соревнования для подразделений треста. Внимание было уделено условиям соцсоревнования по бригадам, внедряющим в действие работу методом низового хозрасчета и хозрасчета.

Также представлены были на рассмотрение условия социалистического соревнования, которые позволят определить лучших рабочих ведущих профессий и лучшего мастера треста, подразделения. В ближайшие дни условия вступят в жизнь, станут действительными. Подведение итогов намечено проводить по временной системе 1977 года.

В. ГАЕВОЙ,
председатель объединенного
треста ВХМ. **постройкома**

ЗАЩИТА СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ВПЕРВЫЕ НА СТРОЙКЕ

Взяв на вооружение практику многих крупных промышленных предприятий Советского Союза, впервые на стройке решили провести защиту социалистических обязательств различными подразделениями Ангарского управления строительства через специально созданной комиссией. В комиссию вошли представители от администрации, профсоюза и ко-

митета ВЛКСМ. Первая защита состоялась 16 января в десятой комнате управления строительства. Собравшимся были предложены проекты социалистических обязательств представителями от организаций СМУ-1, 2, 3, 4, 5, 7, УПП, УЭС и других.

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу первой годовщи-

ны новой Конституции СССР и отвечая на призывы ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, коллективы стройки основной упор в своих документах делают на выполнение годовых планов, повышение производительности труда, эффективности и качества выпускаемой продукции, бережливость и экономию.

Главное — обеспечить, используя все имеющиеся силы и возможности, ввод в эксплуатацию строящихся объектов нынешнего года.

23 января, согласно установленному графику, заканчивается защита социалистических обязательств, будут внесены последние поправки и добавления в проекты. Трудящиеся стройки получат своеобразную боевую программу действий для успешного решения задачи пятилетки.

Наш корр.

Состоялся пленум комитета ДОСААФ Ангарского управления строительства, на котором обсуждались вопросы оборонно-массовой работы в первичных организациях и задачи, вытекающие из докладов Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева на октябрьском, декабрьском (1977 г.) Пленумах ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР.

В работе пленума комитета ДОСААФ приняли участие секретари парткома АУС, секретари партийных организаций предприятий, военруки, председатели первичных организаций оборонных коллективов, другие активисты.

С ДОКЛАДОМ на пленуме выступил председатель комитета ДОСААФ Ангарского управления строительства М. Ф. Резников. Многоотрасльный коллектив оборонного общества нашей районной организации, как и все трудящиеся стройки, сказал докладчик, горячо одобрили новую Конституцию Советского государства, выразили глубокую признательность Коммунистической партии, Центральному Комитету КПСС за заботу о советском человеке, о дальнейшем расцвете нашей Родины, укреплении ее могущества.

С особым чувством удовлетворения и одобрения советские люди, в том числе ангарские строители, встретили конституционное закрепление того факта, что КПСС является руководящей и направляющей силой советского общества, ядром политической системы, государственных и общественных организаций.

Члены оборонного общества восприняли итоги работы октябрь-

фигурное вождение машин и другие мероприятия.

Немалое место в деятельности этих организаций занимает военно-патриотическая работа: походы по местам боевой, революционной и трудовой славы, встречи с ветеранами боев и труда, экскурсии в музеи, недели и месячники оборонно-массовой работы, посвященные знаменательным датам Вооруженных Сил СССР. Читаются лекции и доклады, организуются кинолектории по военно-патриотической тематике, по истории Советских Вооруженных Сил.

В этом году, 23 февраля, Советским Вооруженным Силам исполняется 60 лет. В связи с этим надо в каждой первичной организации развернуть широкую пропаганду боевого пути Советских Вооруженных Сил, организовать чествование ветеранов Вооруженных Сил СССР, вовлечь их в актив-

хотелось иметь. Но это не значит, что нельзя проводить плодотворную оборонно-массовую и военно-патриотическую работу, которая направлена прежде всего на воспитание стойких, идейно убежденных и умелых защитников Родины. Она постоянно должна находиться на первом плане. Пропаганда заветов В. И. Ленина о защите социалистического Отечества, боевого пути и истории Советских Вооруженных Сил, требований Конституции о защите Родины, решений партии и правительства, рассказы о массовом героизме советского народа в годы Великой Отечественной войны, месячники и недели, посвященные военным праздникам, — вот далеко не полный перечень направлений военно-патриотической деятельности.

Сюда же следует отнести и наглядную агитацию военно-патриотического плана. Неоднократно говорилось на президиумах, пленумах и семинарах председателей о необходимости в каждом подразделении, где имеется организация ДОСААФ, оборудовать стенды, монтажи, уголки или комнаты ДОСААФ. В ГПТУ, у проектировщиков, ВВО, УАТ и других с пониманием отнеслись к этому. Здесь имеется содержательная наглядная агитация об истории и работе ДОСААФ, выпускаются досаафовские стенные газеты, имеются подшивки газеты «Советский патриот», журналов «Воен-



♦ Досаафовцы в свободное от работы время пришли в стрелковый тир. Здесь они совершенствуют свое огневое мастерство, учатся владеть оружием, метко поражать цели.

С ПЛЕНУМА КОМИТЕТА ДОСААФ СТРОИТЕЛЬСТВА

информировать партбюро, его секретаря о положении дел в ДОСААФ, возникших трудностях и проблемах, согласовывать с партбюро свои планы и проводимые мероприятия.

С профсоюзными, комсомольскими организациями, штабами гражданской обороны, с первичными организациями общества «Знание» тесные контакты поддерживаются при планировании мероприятий общего характера, такие, как сдача норм ГТО, военно-прикладное многоборье, вечера встреч и патриотической песни, диспуты и викторины по знанию стрелкового оружия, истории и боевого пути Советских Вооруженных Сил, лекции и доклады на историко-военную тематику.

Об опыте такой работы президиум комитета ДОСААФ при поддержке парткома выпустил листовку о первичной организации

тил, что некоторые должностные лица СМУ-1, СМУ-2, СМУ-7 и других предприятий не обеспечивают явку на занятия призывной молодежи, редко интересуются, как они усваивают программный материал. В минувшем году СК «Сибиряк», который должен без задержки предоставлять тир, оружие, боеприпасы, лыжи и выделять инструктора для проведения стрельб и лыжной подготовки с призывниками, неоднократно срывал мероприятия или, несмотря на заранее представленные заявки, чинил различные препятствия. Подобное не должно повторяться в нынешнем учебном периоде.

Начальник коллективной радиостанции мастер спорта СССР А. И. Басюк в своем выступлении рассказал об успехах радиостов-любителей, о том, как они участвуют в соревнованиях, помогают ребятам овладевать радиоделом, приемами работы в эфире на коротковолновой радиостанции.

С интересом слушали присутствующие выступление мастера спорта СССР по водно-моторному спорту, тренера-общественника Г. В. Чижевского. Рассказывая о проводимых занятиях и тренировках спортсменов водно-моторного строительства, их успехах на городских, областных и зональных соревнованиях, он отметил, что наши команды имеют устаревшую и изношенную технику, а новая не приобретается, что давно ведутся разговоры о строительстве эллингов на Ангаре, но дальше разговоры дело пока не движется.

В прениях выступили также тт. М. М. Зимица, М. В. Прокопьев, кандидат в мастера спорта, председатель первичной организации, тренер-общественник В. В. Шевцов и другие.

На пленуме шел откровенный, с позиций высокой требовательности, разговор о путях дальнейшего повышения уровня всей оборонно-массовой работы, усилении роли и влияния первичных организаций ДОСААФ в подготовке трудящихся к защите социалистического Отечества.

Этим же содержанием проникнуто принятое пленумом решение, обязывающее каждого члена ДОСААФ, каждый оборонный коллектив достойно трудиться во имя Родины, укрепления ее экономического и оборонного могущества.

Участники пленума обсудили и приняли социалистические обязательства районной организации ДОСААФ строительства на 1978 год.

Намечены конкретные планы и мероприятия по дальнейшему улучшению работы всех звеньев оборонного общества, определены пути их реализации. Задача состоит в том, чтобы намеченное воплотить в конкретные дела.

60-ЛЕТИЮ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СПОЗИЦИЙ ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ



ского и декабрьского (1977 г.) Пленумов ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, доклады на них Л. И. Брежнева как долговременную программу по осуществлению новой Конституции, дальнейшему укреплению экономической и оборонной мощи Советского государства, по претворению в жизнь великих планов созидания.

Среди других добровольных обществ страны ДОСААФ занимает особое место, продолжал докладчик, так как оно призвано укреплять военное могущество государства, его оборону от возможного вражеского нападения.

В свете решений октябрьского и декабрьского Пленумов ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, требований Конституции следует рассматривать и оценивать работу ДОСААФ стройки, каждой первичной организации. На пленуме надо повести откровенный разговор о наших делах, сопоставить и оценить, все ли делаем, чтобы идти в ногу со временем, наметить пути дальнейшего повышения уровня всей оборонно-массовой работы.

Основой ДОСААФ являются первичные организации. Не подняв их на должный уровень, не сделав их по-настоящему центром всей оборонно-массовой работы, мы не сможем качественно решать поставленные перед обществом задачи. Об этом свидетельствует опыт передовых первичных организаций проектировщиков, ВВО, ГПТУ-30, ГПТУ-10, где председателями М. С. Мзланин, В. П. Заграй, В. И. Васильев и другие. Здесь проводится значительная работа по подготовке трудящихся, особенно молодежи, к защите Родины: соревнования по техническим видам спорта, стрельбы, уроки мужества, военные игры, многоборье, сдача норм ГТО,

ную пропагандистскую работу.

Опыт передовых организаций свидетельствует о том, что если председатель комитета проявляет инициативу, с чувством высокой ответственности относится к порученному делу, то и работа идет. Однако мы вынуждены констатировать, что так обстоит дело далеко не во всех первичных организациях.

Некоторые председатели, несмотря на неоднократные напо-



♦ Дельтопланеристы проектировщиков вышли на очередную тренировку.

минания и просьбы, не решили основного вопроса, с чего следует начинать работу, — завести строгий учет членов ДОСААФ, изучить базу роста и продуманно планировать работу ДОСААФ предприятия.

Отдельные председатели и члены комитета, когда речь заходит об улучшении работы, ссылаются на отсутствие оружия, боеприпасов, другой военной техники. Действительно, в первичных организациях нет всего того, что бы-

ные знания», «За рулем», «Радио».

Однако этого тщетно искать в организациях ДОСААФ УЭС, РСУ, СМУ-2, УЖДТ и УПТК. Причина упущений кроется в инертности и нежелании некоторых председателей и членов комитетов засучить рукава, иногда пожертвовать для общего дела личным временем и организовать активистов.

В Уставе ДОСААФ записано, что организации общества работают под руководством партий-

ных органов, в тесной связи с профсоюзными, комсомольскими, спортивными и другими организациями. У нас есть немало первичных оборонных коллективов, говорил докладчик, которые ощущают постоянную направляющую руку партийного органа. Примером в этом являются ВВО, ГПТУ-10, проектировщики, УАТ, трест ВХМ, СМУ-5. Любые вопросы, которые ставят добровольцы перед партийными организациями, здесь находят поддержку, решаются быстро и умело.

В связи с такой постановкой вопроса председатели, члены комитетов должны систематически

ДОСААФ проектировщиков. Она разослана во все первичные организации ДОСААФ.

Ежемесячно в газете «Ангарский строитель» публикуется военно-патриотическая страница «Звезда». Материалы этих страниц, а также другие статьи и корреспонденции о ДОСААФ надо использовать в работе, перенимать опыт лучших.

Рабочие, служащие, ИТР, профсоюзные и комсомольские организации активно участвуют в социалистическом соревновании, направленном на качественное решение стоящих задач перед строительными подразделениями. Первичные организации оборонного общества, подчеркнул докладчик, не могут находиться в стороне от этого большого государственного дела или отставать от других.

Главная цель соцсоревнования ДОСААФ заключается в повышении активности первичных организаций в военно-патриотическом воспитании трудящихся, в подготовке трудящихся к защите Советской Родины.

В докладе много внимания было уделено повышению организаторской работы, исполнительности на местах, борьбе первичных организаций за качественное выполнение планов работы, контрольных заданий, принятых социалистических обязательств и строгому соблюдению каждым членом ДОСААФ, каждым комитетом требований Устава ДОСААФ.

Выступивший в прениях начальник учебного пункта на общественных началах, один из старейших членов ДОСААФ А. И. Колесников рассказал, как юноши овладевают военным делом, готовятся к службе в Советских Вооруженных Силах. Оратор отме-

Конституция СССР живет, действует, работает

МНОГИХ экономистов, социологов индустриально развитых стран тревожит процесс постепенного «старения общества»: люди в возрасте старше 60 лет составляют уже от 12 до 22 процентов численности населения всех стран. Тревогу вызывает не сам этот процесс, а те реалии общественной жизни, которые его по-своему отражают.

Американский еженедельник «Ю. С. Ньюс энд Уорлд рипорт» в одном из ноябрьских номеров 1977 года опубликовал статью, посвященную рассмотрению конгрессом США законопроекта, запрещающего предпринимателям принудительно отправлять на пенсию работников в возрасте до 70 лет, и резонанс, который вызвал этот законопроект в кру-

тавляет сейчас 70 лет, а у советских демографов принята следующая классификация лиц старших возрастов: 60—74 года — пожилые, 75—90 лет — старые, старше 90 лет — долгожители.

Вопрос этот актуален и в экономическом плане: рост числа пенсионеров, изменяющийся соотношение трудоспособного населения и иждивенцев, имеет отрицательные стороны.

И здесь мы подходим к самой сути: можно ли в такой ситуации и стоит ли относить пенсионеров к категории «нетрудоспособного населения»? Мнение советских людей по этому вопросу ясно выражено в ходе всенародного обсуждения проекта Конституции. «Условия жизни в нашем общест-

Отставка „по старости“ — ВНЕ ЗАКОНА

вах «деловых людей» Америки. Напуганные перспективой введения нового закона, американские дельцы лихорадочно ищут пути его обхода. Некий владетель небольшого предприятия в пригороде Чикаго собирается теперь нанять в основном незамужних молодых женщин, не имеющих специального образования. Он рассчитывает, что они согласятся работать за относительно низкую плату, пока не выйдут замуж, а потом, естественно, будут увольняться, чтобы воспитывать детей. Журнал приводит немало фактов, свидетельствующих о том, что в США «избавляться от людей в возрасте 60 лет стало обычным делом».

Процесс «старения общества» характерен и для нашей страны. Если в 1939 году лица в возрасте свыше 60 лет составляли у нас 6,8 процента населения, в 1959-м — 9,4, то в 1970 году — почти 12 процентов. Численность лиц, получающих пенсию по старости (или, как принято говорить теперь, «по возрасту»), с 1960 по 1975 год увеличилась в пять раз.

Кстати, словосочетание «пенсия по возрасту» появилось в тексте новой Конституции СССР после всенародного обсуждения ее проекта. Формулировка, предложенная в проекте, — «пенсия по старости», по мнению многочисленных участников обсуждения, не совсем точно отражала суть ухода на заслуженный отдых. Можно ли считать стариками выходящих на пенсию 60-летних мужчин и 55-летних женщин? Социологические опросы и письма граждан в газеты свидетельствуют, что сами эти 60-летние мужчины и 55-летние женщины категорически против того, чтобы их причисляли к «старикам».

Заметим попутно, что средняя продолжительность жизни человека в нашей стране сос-

тветствует отсутствию безработицы, право на отдых обеспечивают трудоспособность многих пенсионеров до глубокой старости», — писал в письме, опубликованном в «Правде», один из ветеранов труда. И подобных писем было много.

В условиях социализма участие пенсионеров в полезном для них труде — проблема, где сходятся интересы и общества, и граждан. Социалистическое общество всемерно заинтересовано в использовании труда опытных и, как правило, высококвалифицированных работников-пенсионеров. Поэтому с 1964 по 1973 год Совет Министров СССР трижды принимал постановления, направленные на повышение материального стимулирования участия пенсионеров в работе и расширение льготных условий их труда. В частности, для многих категорий работающих пенсионеров сокращен до шести (вместо восьми) часов рабочий день, увеличена продолжительность ежегодно оплачиваемых отпусков, снижены нормы выработки (без снижения зарплаты). При этом они получают и пенсию (полностью или частично).

Велик ли этот резерв? Судите сами: у нас почти 46 миллионов пенсионеров, а работают из них пока пять миллионов.

Как показывают специальные исследования, выход на пенсию и изменение в связи с этим привычного стереотипа в образе жизни отрицательно сказывается на здоровье человека, его жизненном тонусе, психике. Ученые считают, что возраст за 60, да и за 70 лет не должен превращаться просто в «пору доживания». В сильной деятельности — секрет продления активной поры жизни человека.

Аркадий КУДРЯ.
(АПН).

НОТ И ПРОИЗВОДСТВО

АЗБУКА

Эдвин Блисс

рабочего времени

5. НЕ СТРЕМИТЕСЬ

К АБСОЛЮТНОМУ

СОВЕРШЕНСТВУ И ПОТОМУ

НИЧЕГО НЕ ДЕЛАЙТЕ

ИДЕАЛЬНО ХОРОШО

Существует разница между стремлением все делать с хорошим качеством и достижением совершенства. Первое вполне выполнимо, доставляет радость, вызывает чувство удовлетворения, а потому полезно для здоровья. Второе часто недостижимо, чересчур утомительно, а потому изматывает человека и вызывает раздражение. К тому же стремление к совершенству ведет к непроизводительной трате времени.

Машинистка, перепечатавшая заново какое-то длинное письмо только потому, что в него вкралась пустячная опечатка, или ее начальник, который требует такой перепечатки, должны извлечь для себя полезный урок, ознакомившись с подлинником «Декларации независимости». Когда переписчик этого документа сделал две грамматические ошибки, он просто вставил недостающие буквы между строк. И если такое допустимо в документе, давшем рождение целому государству — Соединенным Штатам Америки, то на-

● Продолжение. Начало в № 5.

верняка это допустимо в письме, на которое едва глянут в спешке, прежде чем оно попадет в мусорную корзину или будет подшито в дело вместе с другими ничем не примечательными бумагами.

6. НЕ БОЙТЕСЬ СКАЗАТЬ

«НЕТ»

Из всех известных методов экономии времени, пожалуй, самый действенный — частое употребление слова «Нет!».

Научиться отказывать тактично, но твердо на любую просьбу или требование, которые не соответствуют вашим целям и задачам. Важно, чтобы отказ был вызван не желанием уклониться от работы, а стремлением сберечь время для выполнения более важной работы.

7. СТАРАЙТЕСЬ НИЧЕГО

НЕ ОТКЛАДЫВАТЬ

«НА ЗАВТРА»

Откладывание дел с одного дня на другой — привычка, глубоко укоренившаяся в людях. Однако эту привычку можно и нужно изменить, если воспользоваться для этого правильной системой.

Уильям Джеймс, отец психологии в Америке, в своем знаменитом труде «Основы психологии», опубликованном в 1890 году, предложил следующую систему борьбы с укор-

нившимися привычками:

а) примите твердое решение изменить свои привычки, как только закончите эту статью, то есть пока в вас сидит решимость и желание, подогреть чтение статьи. Очень важно сделать этот шаг незамедлительно;

б) не старайтесь сделать сразу слишком много и слишком быстро. Просто заставьте себя, не сходя с места, сделать то, что вы давно откладывали. Начните завтрашний день с выполнения самого неприятного для вас дела. Очень часто неприятное, откладываемое со дня на день дело бывает пустяковым: запоздалое извинение, столкновение с коллегой по работе, какое-то поручение по дому. Но что бы это ни было — исполните его до того, как начнете свои обычные утренние дела. Эта простая операция зарядит вас хорошим настроением на целый день. Вам будет радостно от мысли, что хотя прошло всего каких-то четверть часа с начала работы, а вы уже успели закончить самое неприятное дело, которое давно висело у вас на душе.

Предостережение: не допускайте никаких исключений из этого правила. Будьте требовательны к себе каждый день в течение нескольких первых минут — и тогда полная гарантия того, что вы выработаете в себе новую и очень ценную привычку.

● Окончание следует.



ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ТУДА И ОБРАТНО»

На критический материал бригадира МСУ-45 В. Г. Солнцева получен ответ от заместителя главного инженера этого управления В. В. Сыроева. Он пишет, что по объектам — склад инструментов СМА — реконструкция корпуса № 2 с бытовыми помещениями, РМЗ (собственное строительство), склад КБО 1131/2 производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — проектно-сметная документация поступила в МСУ-45 21 октября 1977 года, 28 февраля 1977 года и 5 декабря 1977 года. Поэтому данная проектная документация для разработки заказов в план четвертого квартала прошлого года не вошла. Это говорит о том, что генподрядчику необходимо своевременно беспокоиться об обеспечении сдаточных объектов проектно-сметной документацией. В настоящее время после разработки и выдачи заказов в январе-феврале 1978 года МСУ-45 приступит к монтажным работам на данных объектах.

Что касается ремонтно-механических мастерских БОС-11, то генподрядчик — СМУ-2 — до сих пор не предоставил фронт работ для монтажа канализации, водопровода и отопления (не пробиты отверстия, нет штрабов и т. д.). На наши неоднократные просьбы, начиная с августа 1977 года, СМУ-2 не реагирует. Сантехмонтаж будет продолжен после полной сдачи объектов под дальнейшие работы.

▲ Эстакада от НПЗ до БВК. Ее протяженность равна пяти километрам. Железобетон, металл — все смонтировано руками специалистов из СМУ-6. Эстакада почти готова. Теперь на смену строителям придут монтажники.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

НОВЫЕ УЧЕБНЫЕ ПОСОБИЯ

«ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА» ДЛЯ РАБОЧИХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ

(Издательство «Правда», 1977 г. 176 стр.)

Учебное пособие подготовлено редакцией «Экономической газеты» (руководитель авторского коллектива А. Ф. Румянцев). В книге шесть глав. В первой рассказывается о факторах высокой эффективности производства, системе планомерного распространения передового опыта, созданных на Ивановском камвольном и Яковлевском комбинатах.

Во второй главе раскрывается опыт Московского завода «Динамо», выступившего инициатором движения за разработку и выполнение личных планов повышения производительности труда на основе комплексного использования резервов на каждом рабочем месте, завода имени Владимира Ильича по организации соревнования смежных бригад под девизом «Пятилетка качества — рабочую гарантию», родниковского комбината «Большевик» и шахты «Распадская» по разработке встречных планов.

Нерывной связи между трудом каждого отдельного рабоче-

го и трудовой деятельностью коллектива в целом посвящена третья глава. В ней показывается опыт ленинградских объединений «Кировский завод» и «Светлана» по организации соревнования на основе бригадной организации труда, ленинградского объединения «Позитрон» по созданию системы «качество — эффективность», объединения «АвтоГАЗ», выступившего инициатором движения «Ни одного отстающего рядовца!».

В четвертой главе рассказывается об организации соревнования за ускоренное внедрение в производство и освоение новой

техники в объединении «АвтоЗил» и др.

В пятой главе раскрывается сущность системы бездефектного труда на саратовских предприятиях, комплексной системы управления качеством продукции в львовском объединении «Электрон», опыт объединения «Минский тракторный завод имени В. И. Ленина».

В шестой главе освещается опыт Щекинского химкомбината по увеличению выпуска продукции с меньшим числом работающих, бригады Н. Злобина, метод бригадного подряда в условиях орловской «непрерывки».

Вышли в свет массовым тиражом учебные пособия по передовому опыту повышения эффективности производства и качества работы. Книжки подготовлены в соответствии с типовыми учебными программами по этим курсам для рабочих, колхозников, специалистов и комбинированных работников. В них рассказывается об основных факторах эффективности и качества, которые нашли широкое применение в промышленности и сельском хозяйстве страны.

И ПЛОТНИК, И МАСТЕР

СПОРТ — ТРУДУ ПОМОЩНИК

Владимира Полинского распределили в СМУ-5 после окончания ГПТУ-35. Заполняя на него карточку, работник отдела кадров уважительно отметил: «Сильный парень, крепкий, любая работа будет ему по плечу». Володя еще в училище увлекался спортом, природа щедро наделила его силой, и вид спорта он выбрал соответственный: классическую борьбу.

С той поры пошел четвертый год. Полинский трудится на 3 участке плотником. Выполняет плотничьи работы — установку столярки, настилку полов

и пр., короче, все, что поручит ему бригадир В. Панкратов.

— Работы у нас много, а объекты разбросаны по всему городу. С порученной работой Полинский справляется неплохо. Недавно, например, ему присвоен 3 разряд. — Так отзывается о своем подопечном бригадир.

...Третий разряд — очередная ступенька в производственной квалификации, накопление опыта. И в спорте у Владимира дела на подъеме. Я познакомился с Владимиром три года назад, когда он только при-

шел в СМУ. В Ангарске шло Всесоюзное первенство ЦС по борьбе. Среди множества борцов Владимир не остался незамеченным. Еще бы: в своей весовой категории он не проиграл ни одной встречи, за что ему было присвоено звание кандидата в мастера спорта.

Три года упорных тренировок — а в упорстве Владимиру не откажешь — и вот результат: на Всесоюзном турнире на приз «Байкал» в трудной

борьбе он добивается звания мастера спорта СССР.

Много времени уходит у него на тренировки, на соревнования. Но он всегда найдет возможность выступить за родной коллектив. Владимир Полинский стал первым мастером спорта нашего СМУ. Так живет, так трудится простой рабочий парень, спортивная гордость отделочников.

А. ЛОБАНОВ,
инструктор физкультуры СМУ-5.

ВЫИГРЫШНЫЕ счета являются наиболее удобным видом хранения денежных средств в сберегательных кассах. Счет может быть открыт на имя любого лица путем внесения денег в сберкассу наличными или заполнения бланка-заявления на перечисление сумм из заработной платы на счет в сберегательную кассу. Вышеуказанное заявление подается в бухгалтерию по месту работы.

На выигрышный вклад сберегательные кассы принимают суммы до 1000 рублей. Вкладчику предоставляется иметь в сберегательной кассе несколько счетов по выигрышным вкладам. Выигрышные вклады от-

ВЫИГРЫШ ПО ВКЛАДУ

личаются от всех других видов вкладов тем, что доход по ним из расчета 2 процента годовых разыгрывается в виде выигрышей в тиражах, проводимых два раза в год: в первой декаде апреля и первой декаде октября. В каждом тираже на 1000 номеров счетов разыгрывается 25 выигрышей, в том числе один выигрыш в размере 200 процентов, два выигрыша в размере 100 процентов, два выигрыша в размере 50 процентов и 20 выигрышей в размере 25 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на который выпал выигрыш.

В тиражах выигрышей участвуют все номера по выигрышным вкладам, внесенным до 1 апреля или соответственно до 1 октября и действовавшим на день проведения тиража. Размер выигрыша зависит от суммы вклада и продолжительности его хранения в сберегательной кассе.

Тиражи по выигрышным вкладам проводятся открыто. После окончания тиража составляется официальная таблица, которая затем передается для опубликования в печати.

За 1977 год вкладчикам Ангарска, имеющим выигрышные счета, причислено выигрышей в сумме 21423 рубля.

Т. БРЕХУНОВА,
инспектор-ревизор центральной сберегательной кассы.

ПО ГРИБЫ... ЗИМОЙ

Декабрь в Курской области выдался снежным, с бурями и метелями. Но для такого грибника, как Виктор Николаевич Зацерковный, это не помеха. Дары леса он собирает почти круглый год. В домашнем меню Зацерковного более 40 видов грибов. Самый поздний — вешенка. Растет он на осине, является вкусной приправой к супу. На снимке: так растет вешенка.

Фото О. Сизова.

Фотохроника ТАСС.



Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

● НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

Экскаваторы с маркой „КЭ“

Ежедневно из ворот киевского завода «Красный экскаватор» выходит несколько десятков землеройных машин. Они используются при строительстве зданий, дорог, а также в сельском хозяйстве.

Например, модель «ЭО-2621 А» применяется везде, где необходимо выполнить небольшой объем земляных работ с максимальной производительностью. Она имеет универсальный ковш для прямой и обратной лопат, первая из которых с успехом заменяет погрузчик. Экскаватор можно использовать и вместо бульдозера для засыпки траншей, производства планировочных работ. Устанавливаемые на машине грейфер и большой погрузочный ковш незаменимы для строительных, а вилы — для сельскохозяйственных работ.

Более мощный гусеничный экскаватор «Э-5015 А», кроме грейфера и обратной лопаты, имеет очистной и профильный ковши. У гидравлического землекопа «ЭО-4321» емкость основного ковша 0,65 кубометра, глубина копания 5,5 метра, мощный двигатель — 80 лошадиных сил. Экскаватор имеет хорошую тепловую, звуковую и вибрационную изоляцию кабины. Отопитель и охладитель воздуха создают комфортные условия при работе в самых различных климатических и погодных условиях.

Экскаваторы с маркой Киевского завода пользуются большим спросом не только у нас в стране, но и за рубежом. Они экспортируются сейчас в сорок стран.

Киев.

Наталья МАКОВИЙЧУК.
(АПН).

ИНФОРМАЦИЯ

Лавры „Звездного“

Их оспаривали 5 команд, которые приехали на городской конкурс «А ну-ка, парни!» в турлагерь «Звездный» и представляли пять предприятий города. Упорно готовились к конкурсу и строители. Нашей команде, а в нее вошли Ю. Гагарин и В. Санин из треста Востокхиммонтаж, О. Косых и В. Быченко из управления строительства, Н. Морозов (УЖДТ), посчастливилось занять второе место.

Ребята отвечали на вопросы по гражданской обороне и воинскому Уставу, истории Советской Армии, по этике — конкурс проходил под знаком приближающегося 60-летия Советской Армии. А Ю. Гагарин награжден специальным призом как лучший участник турнира.

НАШ КОРР.

Газете отвечают

«ЧАЙНИК С МОРОЗА»

На фельетон под таким заголовком, опубликованный в «Ангарском строителе» от 14 декабря 1977 года, начальник ЖКО-2 Н. Новиков сообщил следующее:

Н. Новожилова и В. Огнев переселены на жилую площадь согласно документам. А Гиревой на совместном заседании внештатного жилищно-бытового отдела при группоме и администрации АУС принято решение выделить однокомнатную квартиру при вводе жилья в эксплуатацию. Фельетон обсуждался на совместном заседании партбюро, местного комитета и администрации, где все замечания приняты к сведению.

«НА КАЛЕНДАРЕ АГИТПЛОЩАДКИ»

По поводу этой публикации в редакцию прислан ответ за подписью секретаря парторганизации ЖКО-1 и ЖКО-2 Л. Низовцевой.

В сезон работы летних агитплощадок за ЖЭКом-1 не было закреплено ни одного электрика. О проводимых мероприятиях жильцов оповещали через объявления, вывешиваемые на дверях подъездов около ЖЭКа и на агитплощадках.

Общественность и домовые комитеты проводили недостаточную разъяснительную работу среди жильцов наших кварталов. Были случаи срыва мероприятий и по вине самих шефов, как УЖДТ, так и УЭС, люди собирались, а ответственные за проведение мероприятий не являлись.

Я, как вновь избранный секретарь, считаю, что здесь недоработка в целом парторганизации, в которой своевременно не обсуждался вопрос о работе агитплощадок.

Статья обсуждалась на партийном бюро и МК ЖЭКа-1. Приняты соответствующие решения. Подготавливаются мероприятия совместно с воспитателем детского клуба, советом общественности и домовым комитетом.



СУББОТА, 21 ЯНВАРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».
9.35—Утренняя гимнастика.
9.55—«Для вас, родители».
9.25—Музыкальная программа «Утренняя почта».
9.55—«Больше хороших товаров».
10.25—Концерт Государственного Северного русского народного хора.
11.10—«По музеям и выставочным залам». «Искусство принадлежит народу». Выставка произведений ленинградских художников.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

11.40—«Прянигарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.10—«Книжная лавка».
13.00—«Фильм — детям». «Андрейка». Художественный фильм.
14.25—«Здоровье».
15.10—Концерт.
15.25—«Наследники Мао». Часть 2-я. «Прагматик». Ведет передачу политический обозреватель А. Каверзнев.
16.10—«Сказка о Мальчише-Кибальчише». Мультипликационный фильм.
16.30—«Очевидное — невероятное».
17.30—Новости.
17.40—Играет квартет арф.
17.50—«Вечный зов». 11-я серия. «Перед штурмом».
19.00—Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Химик» (Воскресенск). 1 и 2 периоды. Трансляция из Дворца спорта ЦСКА. В перерыве — Тираж «Спортлото».
20.30—«Время».
21.00—Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Химик» (Воскресенск). 3-й период.
21.35—Концерт из произведений советских композиторов.
22.30—Премьера фильма-балета «Шопениана». «Экран» (1977 г.).
23.00—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.40—Л. Бетховен. Соната №9 для скрипки и фортепиано.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

12.10—Для детей «Как зайка Петя рыбу делал». Кукольный фильм.
12.25—Цв. тел. «Необыкновенное чудо в обыкновенном лесу». Спектакль детского драматического коллектива ДК имени Гагарина.
13.05—А. П. Чехов. «Драма на охоте». Фильм-спектакль. Часть 1-я.
14.10—«Субботняя почта».
15.25—А. П. Чехов. «Драма на охоте». Фильм-спектакль. Часть 2-я.
16.35—«Ваши любимые мелодии». Концерт. (До 17.15).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ЯНВАРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».
8.35—«На зарядку становись».
8.00—«Будильник».
9.30—«Музыкальный венок».
10.00—«Служу Советскому Союзу!».
11.00—«Вечный зов». 11-я серия. «Перед штурмом».
12.10—«Сельский час».
13.10—«Театральный спектакль». С. Дангулов. «Признание».
15.40—«Монолог в соль-мажоре». Телевизионный музыкальный фильм (Рига).
16.00—«Международная панорама».
16.30—«Клуб кинолюбителей».
17.45—Играет лауреат Международного конкурса Р. Хунцария. (Фортепиано).
18.10—«К Ленину, в Кремль». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Встреча 3-я. «Надо мечтать».
19.10—«Вечный зов» 12-я серия. Судьбы человеческие».
20.30—«Время».
21.00—«Зимний этюд».
21.25—«Час Большого симфонического оркестра».
22.35—Новости.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

Для детских учреждений для работы в фасовочном цехе требуются: грузчик-экспедитор, грузчики, уборщица. Для работы в детских учреждениях — воспитатели, няни.

Обращаться в ОДУ, телефон 57-35.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-36, пусковых комплексов — 82-25, культуры и быта, объявлений — 80-20.