

На
финише
юбилейного
года

Начальнику Ангарского
управления строительства
Н. В. ФИРСОВУ
Секретарю партийного
комитета
А. А. БУБУ
Председателю группкома
В. Н. МЕНЬШИКОВУ
Секретарю комитета ВЛКСМ
В. И. ТЮТРИНУ

РАПОРТ

Коллектив управления энерго-снабжения Ангарского управления строительства, включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению плана второго года десятой пятилетки, сообщает, что план юбилейного года работниками УЭС выполнен 22 декабря, на три дня раньше взятого срока по социалистическим обязательствам. В настоящее время коллектив продолжает нести трудовую вахту и всячески способствует выполнению плана Ангарским управлением строительства.

Начальник управления
энергоснабжения
В. М. СТЕБЛИЦКИЙ
Секретарь партбюро
В. М. ЩУКИН
Председатель рабочкома
А. Т. ИВАНЕНКО
Секретарь комсомольской
организации
А. Г. ЧИСТОДВОРОВ

Начальнику Ангарского
управления строительства
Н. В. ФИРСОВУ
Секретарю партийного
комитета
А. А. БУБУ
Председателю группкома
В. Н. МЕНЬШИКОВУ
Секретарю комитета ВЛКСМ
В. И. ТЮТРИНУ

РАПОРТ

Коллектив строительно-монтажного управления № 1 Ангарского управления строительства успешно завершил выполнение плана двух лет десятой пятилетки по вводу в эксплуатацию жилья и общему объему строительно-монтажных работ.

Коллектив подразделения в напряженных условиях не только справился с намеченным заданием досрочно, но и обязался до конца года сдать сверхплановыми 26 тысяч квадратных метров жилья.

Начальник СМУ-1
М. А. МИРОЧНИК
Секретарь партбюро
Е. Ф. Емельяненко
Председатель постройкома
В. М. ТАРАСОВ
Секретарь комсомольского
бюро С. В. КОЧНЕВ

ДОСРОЧНО!

КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ ЗАВОДА ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 2 В ЮБИЛЕЙНОМ ГОДУ ТРУДИЛСЯ С ОСОБЫМ НАКЛОМ, С ВЫСОКИМ ПОНИМАНИЕМ СВОЕГО ДОЛГА. ЭТО ПОЗВОЛИЛО ЕМУ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИТЬ СВОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

План двух лет пятилетки по валовой продукции ЗАВЕРШЕН 23 ДЕКАБРЯ, А ПЛАН 1977 ГОДА — 27 ДЕКАБРЯ.

ДО КОНЦА ГОДА ТРУЖЕНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ДАЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ПРОДУКЦИИ НА 60 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

...И еще два миллиона

24 декабря работники орсастройки отчитались за выполнение социалистических обязательств. На неделю раньше срока выпол-

ЧИТАЯ строки принятой недавно сессией Верховного Совета СССР новой Советской Конституции, каждый комсомолец, каждый молодой человек испытывает гордость за то, что он — гражданин великой социалистической державы. Многие из статей Конституции непосредственно касаются молодежи, комсомольцев, работы наших организаций, общественно-политической деятельности, быта и отдыха.

КОМУ МНОГОЕ ДАНО

Конституция предоставляет комсомолу право законодательной инициативы, широкого участия в решении политических и социально-культурных, хозяйственных вопросов.

С первых дней опубликования проекта новой Конституции в комсомольской организации строительства была развернута работа по его обсуждению и разъяснению. К этой работе были привлечены комсомольские активисты, пропагандисты сети комсомольского просвещения.

Изучение проекта велось в различных формах. Это и Ленинский урок, и комсомольские собрания с единой повесткой, тематические вечера с участием ветеранов партии и комсомола. На счету комсомольской организации стройки немало славных дел. Обсуждая проект новой Конституции, юноши и девушки выражали свою готовность работать еще лучше, еще качественнее и продуктивнее. В ходе ударной вахты «80 ударных недель — 60-летию Великой Октября» комсомольско-молодежные коллективы Жерноклева (СМУ-1), Файзуллина (СМУ-2), Верхлатова (СМУ-3), Мордовиной и Плачинды (СМУ-5), Ставинова и Колесникова (СМУ-42) и многие другие не раз добивались почетного права стать первыми в социалистическом соревновании.

«Кому многое дано — с того больше и спрашивается». Комсомольцы и молодежь стройки хорошо понимают ту ответственность, которая ложится на человека вместе с высоким правом на возможность трудиться. И лучшим примером тому служит трудовой подъем, которым сопровождалось обсуждение проекта Конституции, ее утверждение. 20 сентября комсомольско-молодежные коллективы

Ставинова, Колесникова, Шепковникова, Мордовиной, Дзидловой, Подваркова, Фоминой встали на 10-дневную ударную вахту, посвященную открытию внеочередной сессии Верховного Совета СССР, утверждающей новую Конституцию. С обязательствами, взятыми к этой вахте, бригады с честью справились.

С немалым энтузиазмом молодежь стройки трудится и теперь. Коллектив молодежной бригады Ставинова вышел перед комсомольцами города с лозунгом: «2,5 года пятилетки — к XVIII съезду, план трех лет — к 60-летию комсомола».

Хочется остановиться на статье 47, которая гарантирует нам право на свободу научного и технического творчества. И мы пользуемся этим правом должным образом.

За два последних года молодыми строителями подано 640 рационализаторских предложений. Из них внедрено 446 с экономическим эффектом в 70 тысяч рублей.

В статье 49 говорится о праве граждан СССР вносить в государственные органы и общественные организации предложения об улучшении их деятельности, критиковать недостатки в работе. Комментируя эту статью, можно сказать, что отряд «Комсомольского производителя» стройки насчитывает в своих рядах около 400 человек. Участие в работе «КП» позволяет юношам и девушкам осуществлять это право в своей повседневной деятельности, вносить продуманные, деловые предложения по искоренению недостатков. При этом они могут быть уверены, что к мнению прислушаются, и в общем деле укрепления материально-технической базы коммунизма есть и будет их вклад. Не менее важна каждому труженику и другая гарантия — гарантия права на отдых, которая дается нам Конституцией в статье 41.

На стройке есть условия для творческого использования своего свободного времени. К услугам молодых людей три клуба группкома, молодежный клуб при комитете ВЛКСМ, девять летних баз отдыха, зимняя база «Космос», спортивный клуб с квалифицированными тренерами и спортивными инструкторами.

Важнейшим политическим правом советских граждан является также установленное Конституцией их право объединения в соответствии с целями коммунистического строительства в общественные организации, способствующие развитию политической активности и удовлетворению их интересов. Наиболее активные и сознательные из числа молодых людей объединяются в Коммунистический Союз Молодежи. В настоящее время в комсомольской организации строительства состоит на учете около трех с половиной тысяч комсомольцев, объединенных в 26 комсомольских организаций, 283 цеховых организациях и 39 комсомольских группках. За последний год в члены ВЛКСМ вступило более 800 человек.

Это говорит о растущем авторитете комсомола среди молодежи, росте ее активности. Дальнейшему росту активности будет способствовать углубленное изучение вновь принятой Конституции в наших комсомольских организациях. Когда человек знает свои права и обязанности, он может сознательно и в полном объеме их осуществлять, может защищать эти права в случае нарушения и требовать исполнения обязанностей от других. Знание Советской Конституции поможет каждому молодому человеку утвердить в себе чувство полноправного члена советского общества, сознание личного достоинства и чести. Оно, в конечном итоге, обеспечит быстрее воспитание человека нового коммунистического общества.

С. ДУДНИК,
зам. секретаря комитета
ВЛКСМ стройки.

РЕШАЕТСЯ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

С большим энтузиазмом встретили ангарские строители слова Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Леонида Ильича Брежнева, сказанные недавно на Пленуме ЦК КПСС. Леонид Ильич Брежнев в своей речи отметил, что наша страна вступает в третий год десятой пятилетки, рассказал о результатах работы партии и народа за два первых года. На Пленуме были уточнены очередные задачи, намечена программа дальнейших действий, направленных на реализацию решений XXV съезда партии. «Судьба наших планов, — сказал Л. И. Брежнев, — решается в конечном счете в трудовых коллективах».

Сознавая это, коллективы цехов, заводов, отдельных бригад трудятся с удвоенной энергией. В субботу, 24 декабря, коллектив завода ЖБИ-4 своим трудом внес большой вклад в юбилейный год. В этот день три цеха — формовочный, бетонный, арматурный — трудились на сэкономленном сырье. Производительность труда достигла 109,5 процента. За две смены выдан 951 кубический метр сборного железобетона вместо запланированных 606. Стоимость этой продукции равна 15 тысячам рублей. А изделия на сумму 12 тысяч рублей в тот же день были отправлены на строительную площадку треста Зимахимстрой.

С высоким подъемом трудились рабочие завода. Лучшие среди них — бригада Б. В. Польшаева, рабочие Н. В. Анисимов, В. А. Ковригин, С. С. Лукашенко, Г. Д. Руденко, Е. Н. Кирилюк, К. П. Калущая, Е. В. Черкашина, Т. И. Стрекаловская, Г. В. Миллин, Н. А. Гужова и многие другие.

О. КОЗЛИНСКАЯ.

На отделке объектов комплекса полистилена трудится один из лучших коллективов СМУ-2, руководимый Р. О. Баньковским.

На этом снимке — лучший наставник этой бригады Валентина Дмитриевна Писарева со своей ученицей Галиной Тригубенко.

Фото И. ЛЫСЕНКО.



неи план товарооборота. Сегодня продано населению товаров более чем на 2 миллиона рублей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВЫ, ДОСРОЧНО СПРАВИВШИЕСЯ С ПЛАНОВЫМИ ЗАДАНИЯМИ, С БОЛЬШОЙ ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

Поиск и его результаты

ОБЪЕДИНЕННЫЙ звяком УПП 15 декабря 1977 года присвоил двум коллективам завода ЖБИ-2 звание «Цех (участок) высокой культуры производства». Победителям вручили дипломы и Почетные грамоты.

На нашем заводе этого звания первыми добились: коллектив формовочного цеха № 1 и коллектив компрессорной станции электромеханического цеха. Долгожданный успех пришел в коллектив не случайно. Ему предшествовал кропотливый повседневный и целенаправленный труд работников всего предприятия. Начало было положено во втором полугодии 1975 года, когда с приходом новой администрации завода наряду с другими вопросами усилилась деятельность в области культуры производства. Руководство завода совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями решило создать специальную группу из работников заводоуправления.

Посредством многочисленных примеров эти люди показывали важность культуры на производстве и привлекали к участию цеховые коллективы. В свободное от работы время по заранее разработанному плану

отряд собирался для выполнения намеченных задач. Первоначально затея для некоторых показалась странной и смешной. Однако результаты проделанной работы незаметно проявились. Вскоре многие поверили в успех начатой отрядом работы по наведению культуры производства и сами начали заниматься у себя в це-

наем были ознакомлены коллективы всех цехов, смен, бригад, участков. Работа оживилась. Соперничество за высокую культуру производства стало носить деловой, творческий характер. Каждый в меру своих способностей, изобретательности и таланта вносил вклад в соревнование. Из цехов стали буквально исчезать

ладить организацию и содержание рабочих мест, улучшить производственную и трудовую дисциплину. Были затронуты все отрицательные стороны в деятельности коллективов, включая и вопросы искоренения пьянок на производстве, вопросы заболеваемости и многое другое. Уже в октябре 1976 года коллективы цехов,

Анализ проделанной работы на примере передовых коллективов в области культуры производства показал, что кратчайший путь к снижению травматизма и повышению эффективности производства лежит через высокую культуру производства. Следуя примеру наших первопроходцев по высокой культуре производства,

... ЧЕРЕЗ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

хах. Так был подхвачен новый почин. Впоследствии этот вопрос стал отдельным пунктом в условиях социальное соревнования между бригадами. Огромную организующую роль сыграл совет бригадиров, на котором еженедельно проводилось подведение итогов работы с особым отражением вопросов культуры производства.

Новый импульс начинанию был дан решением руководства АУС и группом о деятельности в подразделениях и предприятиях стройки «Положения о предприятии, цехе, участке высокой культуры производства». В недельный срок с реше-

будки, перегородки, излишние запасы металлических изделий, запчастей и многое другое. Появились дополнительные производственные площади, на которых разместились красочно оформленные стенды целевого назначения, живые уголки, аквариумы, цветы, зелень, картины и т. д.

За период 1976—1977 гг. всеми цехами была проделана огромная работа. В первую очередь сделали паспортизацию условий труда. Она повлекла за собой целый комплекс проблем. Понадобилось прежде всего упорядочить технологию производства, на-

бригад, готовясь к достойной встрече юбилея своего завода, достигли больших и не только производственных успехов. На первый план выдвинулись вопросы культуры производства.

Первые результаты работы воодушевили коллектив завода. Трудники предприятия в ознаменование принятия новой Конституции и 60-летия Великого Октября взяли на себя повышенные обязательства — выполнить государственный план второго года десятой пятилетки, не теряя из поля зрения и культуру производства.

коллективы арматурного цеха, второго формовочного и электромеханического цехов решили к концу первого квартала 1978 года добиться присвоения высокого звания. Учитывая достигнутые успехи, накопленный опыт, трудовой порыв рабочих, ИТР и служащих завода, есть уверенность сказать, что весь коллектив в первом полугодии добьется почетного звания «Предприятие высокой культуры производства».

П. КУЗЬМЕНКОВ,
зам. главного инженера
по ТБ ЖБИ-2.

ВЕСТИ С МЕСТ

В ТРУДОВУЮ КОПИЛКУ

ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ вклад в общую трудовую копилку строительно-монтажного управления № 2 вносил и вносит коллектив строительно-монтажного участка № 2 (начальник М. Ф. Сердинов, главный инженер А. В. Сеничев). План строительно-монтажных работ первых двух лет пятилетки на участке был выполнен пятого декабря текущего года. Успешно завершает участок и заключительный, четвертый квартал. Освоить в четвертом квартале 410 тысяч рублей — таково обязательство всего коллектива. Судя по показателям, можно быть вполне уверенным, что данное от лица рабочих и руководителей слово будет сдержано.

Достигнутые успехи не случайны. Руководителями участка уделяется большое внимание вопросу рациональ-

ного расходования государственных средств. Интересуются здесь и экономической стороной своей производственно-хозяйственной работы. Серьезно относятся к закрытию нарядов. Результаты такой деятельности, как го-

даний для прорабских и мастерских участков, которые всегда обоснованы, подкреплены расчетными и цифровыми выкладками, в чем немалая заслуга инженера-нормировщика М. К. Шиленко.

Бесспорно, что ведение производственно-хозяйственной и экономической работы с профессиональной грамотностью ставит деятельность коллектива на более высокий уровень. Рабочие участка являются хорошими специалистами, много внимания уделяют качественному производству работ. Знаменит коллектив и в общественных начинаниях. В юбилейном году он был инициатором проведения субботника седьмого мая в честь памяти советских солдат, павших на полях Отечественной войны. Инициатива единодушно поддержана всеми коллективами Ангарского управления строительства.

В настоящее время бригады участка № 2 трудятся в счет 1978 года.

В. ЛЕНДЕНЕВ,
внештатный корреспондент.



Многими смежными профессиями овладела арматурщица завода ЖБИ-2 Светлана Коростелева за 9 лет работы. Она принимает самое активное участие в общественной жизни коллектива, постоянная участница заводской самодеятельности.

На снимке И. Лысенко: работница ЖБИ-2 С. Коростелева.

**По
всем
направлениям**

ВО ВСЕХ КОМСОМОЛЬСКИХ организациях города прошли отчетно-выборные комсомольские собрания, на которых был дан обзор проделанной работы, дан анализ достигнутым успехам, выявлены недостатки, над которыми будут работать комсомольские организации следующей отчетный год.

В нашей комсомольской организации комсомольские собрания с повесткой дня, включающей в себя отчеты и выборы, проходили с августа по сен-

тябрь. В ходе отчетов и выборов двум девушкам-комсомолкам — Сергиной Людмиле и Сердюковой Людмиле даны рекомендации для вступления кандидатами в члены КПСС, комсомольцами было высказано ряд предложений по улучшению комсомольской работы в целом комсомольской организации орс.

В настоящее время составлен план реализации критических замечаний, высказанных в ходе отчетов и выборов, намечены совместно с администра-

цией, партийной и профсоюзной организациями мероприятия, направленные на решение проблем и вопросов, которые стоят перед комсомольской организацией в настоящее время. Успешное решение этих вопросов во многом будет зависеть от того, как будет работать наша комсомольская организация буквально по всем направлениям комсомольской работы.

С. АНТИПИНА,
секретарь комсомольской организации орс.



НА ПЛОЩАДКЕ 19 МИКРОРАЙОНА успешно трудится бригада Василия Жерноклева из СМУ-1. Строительством домов коллектив ведет подрядным методом, выполняя план на 140—150 процентов.

На снимке: Н. Багров, В. Мягких, П. Попов, бригадир В. Жерноклев, Ю. Велявский, С. Лысенко, И. Шапиков.

Фото И. Лысенко.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

МАСТЕР: права и обязанности

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Мастер является непосредственным руководителем первичного трудового коллектива, организатором труда и производства, воспитателем рабочих на возглавляемом им участке.

2. Основными задачами мастера являются: выполнение плановых заданий и социалистических обязательств при наименьших затратах материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышение производительности труда и качества продукции (работ) на основе выявления и использования резервов производства на каждом рабочем месте, а также воспитание у рабочих чувства коллективизма, высокой ответственности за порученное дело.

Мастер должен быть активным проводником технического прогресса на участке, личным примером показывать образец сознательности, трудолюбия, творческой активности и инициативы, чутко и внимательно относиться к нуждам и запросам работников, проявлять особую заботу о воспитании молодых рабочих, способствовать развитию наставничества и коммунистического отношения к труду.

Воспитательную работу в коллективе мастер осуществляет совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями.

3. В своей деятельности мастер руководствуется решениями партии и правительства, относящимися к его компетенции, законодательством о труде, плановыми заданиями, установленными участку, производственно-технической документацией, указаниями вышестоящих руководителей, правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями и настоящим Положением.

4. Мастер подчиняется непосредственно старшему мастеру или начальнику цеха (отделения, участка), производителя работ приказом директора комбината, либо по его поручению — руководителем входящей в состав комбината производственной (структурной) единицы, а также руководителя предприятия, строительной организации.

5. Мастер осуществляет руководство первичным трудовым коллективом на принципах единоначалия. Указания мастера являются обязательными для подчиненных ему рабочих.

Все распоряжения, относящиеся к производственной деятельности участка, передаются для исполнения рабочим через мастера. Указания мастера могут быть отменены вышестоящими руководителями с последующим его уведомлением. Решения администрации по всем вопросам, касающимся труда, быта и отдыха рабочих участка, принимаются при непосредственном участии мастера или с учетом его мнения.

6. Мастер должен обладать широким кругом знаний в области организации труда, производства и управления, заработной платы, психологии и педагогики, а также иметь воспитательные навыки, для чего обязан постоянно совершенствовать свою квалификацию, повышать технические и экономические знания, политический и культурный уровень.

II. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ МАСТЕРА

В обязанности мастера входят:

7. Обеспечение выполнения участком в установленный срок плановых заданий по объему производства продукции (работ) высокого качества в заданной номенклатуре (ассортименте), повышению производительности труда, снижению производственных затрат на основе полной загрузки оборудования и использования его технических возможностей, строгого соблюдения технологических процессов и рационального расходования сырья, материалов, топлива.

8. Своевременное доведение производственных заданий бригадам и не входящим в состав бригад отдельным рабочим в соответствии с утвержденными планами и графиками производства, действующими нормами и условиями оплаты труда, обеспечение их выполнения в установленные сроки.

9. Создание условий для выполнения рабочими участка норм выработки, личных производственных планов, а также встречных планов и социалистических обязательств, обеспечение выполнения мероприятий по внедрению новой техники и технологии, научной организации труда и управлению производством, содействию развитию рабочего изобретательства, своевременному осуществлению принятых рационализаторских предложений, выполнение решений постоянно действующих производственных совещаний.

10. Своевременный пересмотр в установленном порядке норм трудовых затрат, внедрение технических обоснованных норм выработки, времени, обслуживания и нормированных заданий, участие в разработке мероприятий и обязательств по росту производительности труда, снижению трудоемкости продукции и организации их выполнения на участке, содействие развитию инициативы рабочих в пересмотре действующих норм, правильное и эффективное применение систем заработной платы и премирования. Недопущение перерасхода и обеспечение экономного расходования фонда заработной платы, установленного участку.

11. Внедрение передовых методов и приемов труда, многоагентного обслуживания, бригадного подряда, развитие совмещения профессий, расширение зон обслуживания и применение других прогрессивных форм организации труда.

12. Проведение производственного инструктажа рабочих, обеспечение контроля за качественным выполнением порученной работы, экономным использованием сырья, материалов, топлива и электроэнергии, соблюдение правил технической эксплуатации оборудования и инструментов, а также охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии.

13. Участие в разработке новых и совершенствовании действующих технологических процессов и режимов производства, а также производственных графиков, обеспечение своевременной подготовки производства и равномерной (ритмичной) работы участка.

14. Обеспечение в трудовом коллективе обстановки взаимной помощи и заботливости, развитие у рабочих чувства высокой ответственности за порученное дело, проявление заботы о повышении их профессионального ма-

В апреле 1977 года ЦК КПСС и Советом Министров СССР было принято постановление о повышении роли мастера на производстве. В связи с этим в майском номере «Бюллетеня НОТ» в помощь мастеру предлагался примерный распорядок дня, позволяющий успешно выполнять возложенные на него обязанности.

В данном номере мы публикуем Положение о мастере производственного участка комбината, промышленного предприятия, строительной и ремонтно-строительной организации.

стерства, экономических знаний, культурно-технического уровня и улучшения бытовых условий.

15. Осуществление мероприятий по повышению культуры производства, лучшему использованию рабочего времени, обеспечению строгого соблюдения рабочими участка трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

16. Мастер несет ответственность за деятельность возглавляемого им производственного участка, успешное выполнение стоящих перед ним задач по повышению эффективности и качества работы, за обеспечение соблюдения правил технической эксплуатации, правил безопасности при ведении подземных, взрывных и других работ, за выполнение производственных, технологических и других инструкций и требований, а также обязанностей, предусмотренных настоящим Положением.

III. ПРАВА МАСТЕРА

Мастер для выполнения возложенных на него обязанностей имеет право:

17. Участвовать в разработке и обсуждении текущих, перспективных, а также встречных планов и социалистических обязательств участка, исходя из задач наиболее полного использования возможностей и резервов производства, всемерной его интенсификации, ускорения технического прогресса и совершенствования организации производства и труда.

18. Производить расстановку рабочих в соответствии с технологическим процессом, их квалификацией и специальностью, вносить предложения о перемещении излишних рабочих на другие производственные участки.

19. Принимать участие в тарификации работ, а также в присвоении квалификационных разрядов рабочим участка.

20. Участвовать в решении вопросов, касающихся морального и материального поощрения рабочих производственного участка, в соответствии с установленным порядком.

Премировать по согласованию с профгруппоргом за счет средств премиального фонда мастера рабочих за достижение высоких качественных и количественных производственных показателей, образцовую работу и успешное выполнение заданий. Для этих целей в распоряжение мастера ежемесячно выделяются средства в размере до 3 процентов планового фонда заработной платы по уча-

стку. Расходование этих средств производится при отсутствии перерасхода и в пределах установленного для участка фонда заработной платы.

Средства премиального фонда, не израсходованные в данном месяце, могут быть использованы в течение последующих трех месяцев.

21. Вносить предложения о привлечении рабочих участка к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, систематическое невыполнение по их вине норм выработки, брак в работе, нарушение правил технической эксплуатации оборудования, охраны труда и техники безопасности.

22. Принимать участие в приемке законченных работ по реконструкции участка, ремонту тех-

нологического оборудования, механизации и автоматизации производственных процессов, а также во внедрении мероприятий по научной организации труда и производства.

23. Не допускать выполнение работ на неисправном оборудовании с применением некачественных инструментов, средств малой механизации, инвентаря, приспособлений и контрольно-измерительных приборов, а также использование в производстве сырья, полуфабрикатов и материалов, не отвечающих техническим условиям. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность вышестоящего руководителя.

ОБМЕН ОПЫТОМ

Замена вкладышей колеччатого вала растворонасоса С-854 (С-855) подшипниками качества

КОНСТРУКЦИЕЙ приводного механизма (С-683-00) растворонасоса С-854 (С-855) предусмотрена установка колеччатого вала (дет. С-683-02-13) в раме на подшипниках скольжения. В качестве подшипников используются чугунные вкладыши (дет. С-683-02-25).

Долголетняя практика эксплуатации растворонасосов в отделочном СМУ показала, что конструкция узла «рама — вкладыш — колеччатый вал растворонасосов С-854 и С-855» непрактична и далеко несовершенна.

Практически растворонасосы с колеччатым валом на подшипниках скольжения (вкладыши из чугуна С415-32) не работали. Чугунные вкладыши заменялись бронзовыми, изготовленными собственными силами в условиях ремонтно-механических мастерских, что давало возможность эксплуатировать насосы без замены вкладышей в течение 25—30 машино-смен.

Рационализаторами энерго-механического участка нашего СМУ — старшим инженером-механиком Степановым А. Г. и слесарем Мелентьевым С. Н.

была предложена и практически осуществлена частичная реконструкция приводного механизма растворонасоса С-854 (С-855) с заменой подшипников скольжения на подшипники качения. Бронзовые вкладыши коренных шеек колеччатого вала были заменены шарико-подшипниками № 207 с устройством корпусов для них и креплением к раме растворонасоса.

Произведенная реконструкция не представляет большой технической трудности, не требует больших материальных затрат и может быть произведена в условиях РММ.

Замена подшипников скольжения подшипниками качения позволила значительно улучшить эксплуатационные качества растворонасосов: продолжительность работы их без замены шарико-подшипников увеличилась в 10 раз и составила 250—300 машино-смен.

Экономическая эффективность реконструкции составила 2180 рублей в год.

С. ПЛЫШЕВСКИЙ,
начальник энерго-механического участка СМУ-5.

ГИБКИЙ КОВРИК МЕХАНИЗАТОРА

Для ремонта строительной-дорожной техники в полевых и стационарных условиях авторы И. П. Законюк, М. С. Шапков и И. М. Рыкович разработали и предложили механизаторам гибкий коврик. До предложения при ремонтах СДМ в полевых и стационарных условиях применялись деревянные стеллажи для разборки и сборки узлов под машиной. Но стеллажи были громоздкими и неудобными в эксплуатации. Доставка их к месту ремонта в полевых условиях и хранение также сопрягались с трудностями. Требовались спецпомещения больших размеров.

В целях ликвидации вышеуказанных недостатков авторы и подготовили коврик собственной конструкции. Он состоит из деревянных реек, распорных тулук и троса. Коврик механизатора удобен в эксплуатации, транспортировке и хранении. Легко складывается и разбирается.

Технические характеристики узнать в бризе СМУ-7.

ПОМОГАЕТ СПОРТ

КОНСТИТУЦИЯ СССР ЖИВЕТ И ДЕЙСТВУЕТ

«В соответствии с коммунистическим идеалом — свободное развитие каждого есть условие свободного развития всех, — гласит статья 20 Основного Закона нашей страны, — государство ставит своей целью расширение реальных возможностей для применения гражданами своих творческих сил, способностей и дарований, для всестороннего развития личности».

Только в нашей стране человек имеет право на труд, учебу, занятие спортом. И можно привести множество тому примеров.

В СМУ-1 в 1973 году после окончания Ангарского политехникума пришел Владимир Каменских. Сегодня он каменщик грядевого разряда. Свою дневную норму он выполняет на 115—120 процентов.

Хорошо трудиться. Владимир помогают занятия спортом, которые он начал восемь лет назад у тренера Ю. П. Ерохина. И все эти годы он защищает честь клуба «Сибиряк».

Спортивный путь, как и трудовая жизнь, не был легким.

Однако Владимир именно здесь получил физическое развитие, умение ценить и распределять время. Именно здесь росло чувство товарищества, взаимопомощи, формировался характер.

Совмещая сначала учебу, а затем работу и спорт, Каменских из года в год повышает свое мастерство. Сегодня он кандидат в мастера спорта по классической борьбе.

Много времени он уделяет спортивной жизни коллектива СМУ-1. Неоднократно выступал за свой коллектив в соревнованиях по волейболу, настольному теннису, футболу, легкой атлетике.

Были за эти годы радости и трудности. Сегодня Владимир Каменских — хороший производитель, его труд отмечен Почетной грамотой с вручением ценного подарка, волевой спортсмен и студент подготовительного курса Ангарского филиала политехнического института.

С. КОЧНЕВ,
спортивный инструктор СМУ-1.

По родной стране



◆ ФОТОИНФОРМАЦИЯ ◆ ФОТОИНФОРМАЦИЯ ◆

Оренбургский пуховый платок

Оренбуржье — край неоглядных нив и привольных пастбищ, край неисчерпаемых полезных ископаемых — знаменито еще и своим пуховязальным мастерством. Ажурные пуховые платки «паутинки», красивые палантинки местных мастериц широко известны в нашей стране и за рубежом. На Всесоюзных и Международных выставках они привлекают изяществом узоров, легкостью, практичностью.

Высококвалифицированные мастера трудятся на фабрике оренбургских пуховых платков. Здесь установлено современное оборудование отечественного и зарубежного производства. Предприятие выпускает семнадцать видов платков, тринадцать из них отмечены государственным Знаком качества.

На снимке: вязальщица комсомолка Л. И. Дернова демонстрирует серые пуховые платки и белые «паутинки», отмеченные почетным пятиугольником.

Фото А. Семехина.

Фотохроника ТАСС.

МАГАЗИН НАЦИОНАЛЬНЫХ СУВЕНИРОВ

КИРГИЗСКАЯ ССР. В центре столицы республики Фрунзе в помещении оригинальной конструкции — юрте, построенной из бетона и облицованной блоками мраморной плиткой, — открылся специализированный магазин национальных сувениров. Объединение художественных промыслов «Кыял» («Мечта») предлагает широкий ассортимент своей продукции — поделки из рога, камня, дерева. В праздничной предновогодней продаже — киргизские маңалы, национальные головные уборы, ювелирные украшения, ковры-шердаки, колоритно орнаментированные кувшины, вазы из стекла и керамики.

На снимке: продавец В. Карамышева (слева) предлагает сувениры покупателям.

Фото М. Шлафштейна.

Фотохроника ТАСС.

Служба 01 Не омрачить праздник

НОВЫЙ ГОД — один из самых радостных праздников, и обязательная гостья на этих торжествах — елка. Ей рады взрослые и дети. Какое же веселье без елки!

Но все ли знают правила ее устройства?

В помещении с массовым пребыванием детей: во Дворцах культуры, клубах, школах, детских садах и т. д. елки устанавливаются в залах, расположенных не выше второго этажа. При устройстве новогодней елки помещение должно иметь не менее двух эвакуационных выходов непосредственно наружу или через лестничные клетки. Пути эвакуации загромождать нельзя. Елку устанавливают в середине зала на устойчивой подставке. Перед началом праздника необходимо проверить исправность освещения, обеспеченность помещения средствами пожаротушения и др.

У входа помещения, предназначенного для установки елки, и в самом помещении надлежит иметь три-шесть исправных огнетушителей и шерстяное одеяло.

На время праздника за освещением елки должен быть установлен строгий надзор лицом, сведущим в электротехнике. При неисправности иллюминации (нагрев проводов, мигание лампочек, искрение) последняя должна быть отключена.

При оформлении елок воспрещается вешать целлулоидные и другие легко воспламеняющиеся игрушки и украшения, обкладывать подставку и ветви елки ватой, не пропитанной огнезащитным составом. Нельзя развешивать и зажигать стеариновые свечи и обсыпать елку бертолетовой солью.

Лица, ответственные за противопожарную безопасность, при устройстве новогодней елки обязаны разработать план эвакуации на случай пожара и изучить его с обслуживающим персоналом, участвующим в проведении праздника.

Во время праздника все выходы необходимо открыть, и у каждого из них должен неотлучно находиться дежурный из персонала учреждения.

Только при соблюдении всех этих мер можно быть спокойным, что праздник пройдет благополучно.

Л. ЩЕДРОВА,
помощник инструктора ВПЧ-21.

СПОЗИЦИЙ КРАСОТЫ

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ общество К. Маркс назвал царством красоты. Мы строим это общество и в нем все должно быть прекрасным, эстетически полноценным, и сам процесс труда, и его результаты, и обстановка, в которой он протекает.

Вопросы повышения эффективности производства и качества продукции получили на XXV съезде КПСС всестороннее и глубокое освещение. На решение задачи повышения качества продукции в настоящее время нацелены весь механизм планирования и управления, усилия всех специалистов, в том числе и художников-конструкторов. Свои усилия в десятой пятилетке они направляют на создание лучших условий труда, совершенных машин, новых удобных и красивых товаров народного потребления.

Проблемами прекрасного в области техники и производства занимается промышленная или техническая эстетика. Перед нами книга С. Иванова и А. Красновского «ТЕХНИКА, ЭСТЕТИКА, ТРУД». Из нее вы узнаете о значении технической эстетики в проектировании новых образцов машин, о том, какую роль она играет в повышении производительности труда рабочих. Большой ин-

терес представляет опыт художественного проектирования отдельных рабочих мест, цехов, предприятий, о совершенствовании условий труда. Книга написана в увлекательной форме и предназначена для широкого круга читателей.

использования эффективных строительных материалов для конструкций. Особое место в среде строительных материалов занимают бетон и железобетон. Хотя они и традиционны, но диапазон и фактический объем применения этих материалов в современном



ПРОЧИТЕ ЭТИ КНИГИ

О роли художественного конструирования в приспособлении техники к нуждам человека в условиях происходящей научно-технической революции расскажет вам ведущий сотрудник Института технической эстетики ГДР З. Г. Бегенау в своей книге «ФУНКЦИЯ, ФОРМА, КАЧЕСТВО». Это одна из работ, освещающих теоретические вопросы технической эстетики. Эту книгу прочтут с интересом и художники-конструкторы, и люди самых различных специальностей, которых интересуют проблемы современного производства и повышения эстетического уровня окружающего нас предметного мира.

В последние годы в Советском Союзе и за рубежом наблюдается значительный прогресс в области

строительстве постоянно расширяется. Актуальному вопросу повышения художественного качества отделки поверхности изделий из бетона и железобетона посвящена книга А. Я. Суздальцева «БЕТОН И АРХИТЕКТУРНАЯ ФОРМА». В ней раскрыты те эстетические свойства, которые имеют наибольшее значение для выбора правильного ответа при решении задач строительной практики сегодняшнего дня. Книга иллюстрирована примерами из отечественной и зарубежной архитектуры, рассчитана на широкий круг читателей, включающий архитекторов-проектировщиков, художников по прикладному и монументальному искусству.

Л. ЕРОЩЕНКО,
наш внештатный корр.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 28 ДЕКАБРЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
13.55—Цв. тел. Кинопрограмма.
14.40—Цв. тел. Сказки Г. Х. Андерсена.
15.10—Цв. тел. «Звездочка». Киновальмипах для детей.
15.35—Цв. тел. Всесоюзные соревнования по лыжному спорту.
16.30—Цв. тел. «Наука сегодня».
17.00—Цв. тел. «Снежная карусель». Концерт детской художественной самодеятельности.
17.45—Цв. тел. Итоги спортивного года.
18.35—Цв. тел. «Испанские песни».
18.55—Цв. тел. «Возвращаясь к обязательствам».
19.10—Цв. тел. Тираж «Спортлото».
19.20—Цв. тел. Премьера телевизионного спектакля «Аз и Ферт».
20.30—«Время».
21.00—Цв. тел. «Шире круг». Эстрадная программа.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
22.35—«Приангарье».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Умелые руки».
9.00—Цв. тел. «Первая ласточка». Художественный фильм.

10.15—Цв. тел. «Очевидное-невероятное».
С 11.15 до 18.50—Перерыв.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.45—«Граф Люксембург». Фильм-спектакль по оперетте Ф. Легара.
20.25—«Эстафета».
21.25—«Семья как семья, или Коробовы встречают Новый год». Телевизионный художественный фильм.

ЧЕТВЕРГ, 29 ДЕКАБРЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—Новости.
8.30—Цв. тел. «Солнечный домик». Концерт.
8.50—Цв. тел. П. Федоров. «Аз и Ферт». Телевизионный спектакль.
10.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешественников».
14.05—Цв. тел. Программа документальных фильмов. «Есть такое село». «Последняя стоянка на пути к солнцу».
14.50—Цв. тел. Песни и танцы народов СССР.
16.05—Цв. тел. Всесоюзные соревнования по лыжному спорту.
16.35—Цв. тел. Концертный зал теле студии «Орленок».
17.30—Новости.
17.45—Цв. тел. Международная встреча по хоккею. Команда ВХА «Виннипег Джетс» — сборная СССР.
19.30—Цв. тел. «Наша биография. Год 1977-8».
20.30—«Время».
21.00—Цв. тел. «А ну-ка, девушки!».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.30—«Приангарье».
20.00—«Песни разных лет».
20.15—«Литературная Сибирь».
21.00—«Улыбнись соседу». Телевизионный музыкальный фильм.

ПЯТНИЦА, 30 декабря
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Праздник непослушания». Телевизионный мультфильм.
9.20—Цв. тел. Увертюры к операм Дж. Россини.
9.50—Цв. тел. П. Ершов. «Конек-Горбунок».
С 11.20 до 13.25 — Перерыв.
13.25—Цв. тел. К 55-летию образования СССР. «По родной стране».
14.25—«Фильм — детям». «Большой трамплин». Художественный фильм.
15.40—Цв. тел. «Москва предновогодняя».
16.10—Цв. тел. Всесоюзные соревнования по лыжному спорту.
16.45—Цв. тел. «Отзовитесь, горнясты!».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.30—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.00—Цв. тел. Эстрадный концерт.
18.55—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Нос».
20.30—«Время».

21.00—Цв. тел. Международная встреча по хоккею. Команда ВХА «Виннипег Джетс» — сборная СССР.

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
17.30—Новости.
17.40—Цв. тел. Мультфильм.
С 18.00 до 20.00 — Перерыв.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.00—Цв. тел. В. Розов. «Вечное живое». Спектакль народного театра ДК нефтехимиков г. Ангарска. По окончании — Концерт участников областного телевизионного конкурса «Лейся, песня».

КИНО

«МИР»
28—30 декабря — Меня это не касается. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«ПИОНЕР»
28 декабря—Чиполяно. 10, 12, 13-40, 15-30. Без вины виноватые. 17-30, 19-30, 21-20. 29—30 декабря — Судьба барабанщика. 10, 12, 13-40, 15-30. Осень новичков. 17-30, 19-30, 21-20. Малый зал. 28—29 декабря — Чисто английское убийство. 30 декабря — Рогатый бастион. 7, 19, 21.

За редактора
М. Р. БАРСУКОВА.

«КОМСОМОЛЕЦ»
28—29 декабря — Псевдоним: Лукач. 15, 17, 19, 21. 30 декабря — Гусарская баллада. 15, 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 28 декабря — Осень новичков. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 17-45, 19-30, 21-15 (удл.). 29—30 декабря — Фантастическое путешествие на воздушном шаре. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.

Зал «Восход». 28—29 декабря — Гавс Реке и черт. 10-10, 13-40, 15-20, 28 декабря — Ответ знает только ветер. 11-50, 17, 19, 21 (удл.). 29 декабря — Безотцовщина. 11-50, 17, 19, 21 (удл.). 30 декабря — Безотцовщина. 17, 19, 21 (удл.). Русалочка. 10-10, 11-50, 13-40, 15-20.

«ОКТАБРЬ»
28—29 декабря — Сладкая женщина. 17, 19, 21. Для детей — Мультсборник «Вершки и корешки». 15, 30 декабря — Псевдоним: Лукач. 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе. Васек Трубочкин и его товарищи. 15.