

# Ангарский Строитель

## НА ДВОРЕ ЗИМА

Котельная на комплексе — сейчас самый горячий участок. Бригада тов. Абраменко (ЭСМ) ведет здесь основной электромонтаж и монтаж КИП. За последнюю неделю работы заметно продвинулись. От КТП до ЦСУ проложено кабеля в объеме 100 процентов. По объекту химводоочистки выполнено полностью освещение. В ближайшие дни там будет зажжен свет.

Генподрядчик (СМУ-6) непросто долго тянет решение вопроса с установкой панелей КИП. От них полностью зависит дальнейший монтаж, а значит и скорейшая сдача первой очереди котельной. Но разрешения на установку панелей участок до сих пор не получил.

В одном дуэте с генподрядчиком выступает и Востокэнерго-монтаж. На их ответственности сдача электропроводов для дальнейшей обвязки по котлу и химводоочистке. Не выдано в монтаж 140 единиц запорной арматуры (поставка заказчика). Работы в общем объеме едва дотягивают до 50 процентов, а на дворе зима, и пуск первого котла с нетерпением ожидают на всех объектах площадки комплекса.

**В. ТЕРЕЩУК,**  
прораб Ангарского участка ЭСМ

### ЖИЛЬЕ

## НУЖНО ТЕПЛО

Строительная площадка Ново-Ленина напоминает сейчас место боевых действий. Идет сдача жилых домов, которые к новогодним праздникам привлекливо распахнут двери для новоселов. В пятом микрорайоне внутреннюю отделку квартир выполняет бригада СМУ-5. Дома №№ 18, 19 и 27 обогрели свои стены постоянным теплом и стоят в полной боевой готовности.

Однако при всех успешных делах тяжелая производственная ситуация сложилась на доме № 20, где сантехмонтажниками МСУ-45 до сих пор не выполнена подвальная разводка труб. Дом не отапливается. Отделочники ведут работы при электрокалориферах. Неудобства, которые создает отсутствие постоянного тепла — куда бы еще не шли, но отделочники по взятым социалистическим обязательствам должны в юбилейном году закончить работы и предьявить дома к сдаче. Начальнику МСУ-45 С. С. Малинину необходимо обратить самое серьезное внимание на ход работ в Ново-Ленино. Форсировать и организовать их так, чтобы все остальные коллективы не стали жертвой нерасторопности МСУ-45.

**А. ВАСИЛЬЕВ,**  
наш внештатный корр.

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

№ 98 (2951)

Среда, 14 декабря 1977 года

Цена 2 коп.

## ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



## РЕКОРДНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### ● ПОЛИЭТИЛЕН

В январе 1977 года на объект комплекса полиэтилена пришла бригада отделочников СМУ-2, руководимая Анатолием Антоновичем Радченко. Коллектив в составе восемнадцати человек занялся отделкой одного из крупных объектов-1078. Огромная работа проделана коллективом бригады. Руками отделочников за этот период оштукатурено 3800 квадратных метров поверхности и 15730 квадратных метров выполнено малярной покраски. Покраски известковой и клеевой сделано по объекту в объеме 18370 квадратных метров.

Все виды отделочных работ достались бригаде. Но коллектив А. А. Радченко знаменит своими мастерами. Богатый опыт, точный взгляд и твердая рука у ветеранов В. В. Дариенко, С. П. Шапина, В. А. Штаба, А. Н. Остапенко, А. А. Галигузова и Н. И. Алексеев. На сложные виды отделочных работ, на самые ответственные участки ставил бригадир Радченко своих рабочих.

Дружный коллектив за время работы систематически участвовал в социалистическом соревновании. Ежедневная тематика выполнялась с большой ответственностью. Это подтверждает и ежемесячная норма выработки, которая составляет 156—160 процентов.

С этажа на этаж до самой верхней отметки выложены полы — керамические, мозаичные, цементные — всего площадь их равна пяти тысячам квадратных метров. Блестят стены, облицованные глазурованной плиткой (площадь облицовки 2370 квадратных метров). Трудоемким процессом оказалась укладка газозолобетона для утепления перекрытий. Четыре тысячи сто квадратных метров — таков выложенный объем.

Работая на объекте 1078, коллектив А. А. Радченко добился рекордных результатов. В пересчете на натуральные единицы штукатурных работ выработка на одного рабочего против взятых 18 квадратных метров достигла 20. Два дополнительных квадратных метра сделал каждый член бригады.

У Радченко в коллективе заботливо и внимательно относятся к молодежи. Рабочую династию продолжила семья Дариенко. В одном коллективе трудятся отец Владимир и сын Сергей. Светлана Дунцова, Виктор Брянский также полюбили свою профессию. Освоили смежные специальности и трудятся наравне со «старичками». В настоящее время коллектив направляет все силы на завершение работ по объекту 1078. К первому января 1978 года бригада намечает, несмотря на многие трудности, связанные с теплом, сделать все от них зависящее и предьявить объект по пусковой нитке первой очереди.

**А. БОРИСОВ,**  
начальник участка СМУ-2.

После окончания средней школы в бригаду пришли комсомольцы С. Дариенко и В. Брянский. Теперь в коллективе они свои люди. Им поручают выполнять все малярные и штукатурные работы. И ребята стараются не подвести коллектив.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

### ИДУТ ВПЕРЕДИ

Коллектив комплексной бригады лесопильного цеха ДОКа-1, которым руководит Владимир Романович Легенчук, стабильно трудится весь юбилейный год. По трудовым показателям за третий квартал бригада завоевала первое место среди коллективов ДОКа-1. В ноябре вместо запланированных 3700 кубометров леса было распилено и сдано пиломатериалов 3977 кубометров. Производственный план по выдаче пиломатериалов выполнен на 107,5 процента.

Отлично трудятся в коллективе ветеран предприятия рамщик Я. Ф. Сапунов, пиломатериалщик Г. К. Шефер и рамщик Н. А. Савичев. Многолетний опыт, хорошая организация труда дают возможность этим рабочим идти в числе передовых людей лесопильного цеха. Учтя имеющиеся возможности и резервы, коллектив бригады В. Р. Легенчука взял на декабрь повышенные обязательства — дать плановых 3900 кубометров пиломатериалов.

**Н. МУДРЕЦОВ,**  
начальник лесопильного цеха ДОКа-1.

### ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

#### «ГДЕ ОХРАНА?»

На вашу статью «Где охрана?» (№ 93) отвечаем, что автобаза № 8 имеет круглосуточную ведомственную сторожевую охрану. Все помещения с материальными ценностями оборудованы звуковой сигнализацией, которая выведена на центральный пульт, находящийся на контрольно-техническом пункте, где круглосуточно дежурит контрольный механик, отвечающий в ночное время за положение дел в автобазе.

Данная статья проработана на совещании ИТР и служащих.

**А. ХАРЛОВ,**  
начальник автобазы № 8 УАТ.

## ОТВЕТИТЬ ДЕЛОМ

### ● К ИТОГАМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСААФ

В первичных организациях ДОСААФ строительства закончились отчетно-выборные собрания и конференции. Прошли они организованно, под знаком мобилизации членов ДОСААФ на достойную встречу 60-летия Великого Октября, дальнейшего повышения оборонно-массовой и военно-патриотической работы в свете решений майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР и требований новой Конституции СССР.

Члены оборонного общества стройки, как и все советские люди, горячо одобрили новую Конституцию СССР, выразили глубокую признательность партии, ее Центральному Комитету за заботу о совет-

ском человеке, о дальнейшем процветании нашей Родины.

Ангарские строители, члены оборонного общества, восприняли доклад товарища Л. И. Брежнева как долговременную программу по осуществлению разделов Конституции, дальнейшему укреплению экономической и оборонной мощи социалистического государства, советской демократии, по превращению в жизнь величественных планов коммунистического созидания.

Отчетно-выборные собрания и конференции показали, что досаафовцы и впредь будут все свои знания отдавать укреплению могущества Советской Отчизны, подготовке трудящихся к надежной защите

первого в мире социалистического государства.

При активном участии присутствующих прошли отчетно-выборные собрания и конференции у проектировщиков, в СМУ-3, 5, УЖДТ и других оборонных коллективах. Всесторонне проанализировав состояние оборонно-массовой работы, стоящие задачи, досаафовцы приняли развернутые решения, в которых намечены пути дальнейшего повышения активности и боевитости первичных организаций. В решениях отчетно-выборных собраний и конференций много места уделено развитию военно-технических видов спорта, патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи, подготовке юношей к ра-

ной службе.

Вследствие увольнения, перемены места жительства, работы и по другим причинам часть председателей комитета выбыли из составов своих организаций. На их место избраны другие товарищи. Они полны желания и стремления трудиться с полной отдачей сил, но у некоторых нет достаточного опыта и им, естественно, нужна постоянная помощь и поддержка со стороны партийных организаций, под руководством которых работают оборонные коллективы.

Многое могут сделать по дальнейшему усилению роли ДОСААФ руководители предприятий. Ведь организация ДОСААФ существует при заводе, предприятии или учреждении, ее заботы по подготовке рабочих, ИТР к защите Родины — это забота партийного органа, администрации, всех коммунистов. Определенную лепту в создание и совершенствование материально-техни-

ческой базы первичных организаций призваны внести профсоюзные организации.

При умелом и постоянном руководстве, высокой требовательности и чутком отношении к нуждам и запросам досаафовцев они успешно будут решать все задачи, стоящие перед оборонным коллективом. Об этом свидетельствует опыт многообразной, интересной, содержательной работы ДОСААФ проектировщиков, УАТ, ГПТУ-10, ГПТУ-30, где председателями комитетов М. А. Маланин, В. П. Заграй, В. И. Васильев, С. Л. Федонов. Плодотворная деятельность названных первичных организаций объясняется тем, что партийные организации, и прежде всего, секретари партбюро, их заместители и руководители предприятий глубоко вникают в содержание работы ДОСААФ, направляют его деятельность, изыскивают возможности и оказывают

● Окончание на 4 стр.

# Поселился в бригаде дух состязания

Слово и дело

1977 ГОД вошел в историю как год подготовки к празднованию 60-летия Великого Октября, год обсуждения проекта и принятия новой Конституции СССР, Конституции развитого социализма и, наконец, год высокого политического и трудового подъема советских людей в связи с этими знаменательными событиями.

Трудящиеся Страны Советов единодушно поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС, еще теснее сплачиваются вокруг партии и ее Центрального Комитета.

Принятие Основного Закона Страны Советов вдохновило нас, рабочих, на новые трудовые подвиги. Как боевой приказ восприняли мы слова из постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», о том, чтобы всю работу направить на мобилизацию творческой энергии трудящихся во имя претворения в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, успешного выполнения заданий десятой пятилетки.

С каждым днем растет, набирая все большую силу, трудовая инициатива масс. По почину передовых коллективов страны широко развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование под девизом «Работать лучше, повышать эффективность и качество». «Ни одного отстающего рядом!».

В Ангарске 471 бригада работает под девизом «Меньшим числом — больше продукции хорошего качества». Инициатором этого соревнования явилась наша бригада отделочников СМУ-5. Так уж сложилось, что в бригаде у нас поселился

дух состязания. Все привлекло не просто отработать день или неделю, месяц, закончить объект и уйти на другую. Но и знать, сколько сделано, лучше или хуже чем у других. Каждый почин в стране или в городе мы примеряем к себе: а как мы, сможем ли работать также?

Так было и в 1971 году, когда мы решили работать по опыту среднеуральцев: добиваться наивысшей выработки на человека в натуральных показателях, то есть, сколько отделано квадратных метров поверхности. И это дало нам большой рост производительности труда. Начинали мы с 24 квадратных метров, а сейчас 33,3 квадратных метра на каждого члена бригады в день. Так было и когда мы решили работать по бригадному подряду.

А вот весной этого года мои подружки по бригаде обратились ко всем женским бригадам, звеньям и экипажам стройки с предложением соревноваться в честь 60-летия Октября.

Особенность этого соревнования в том, что, кроме повышенных производственных обязательств, мы взяли дополнительные: бороться более активно за укрепление мира, заботиться о детях. Для этого мы отработали один день в фонд Мира, помогали в благоустройстве детских площадок. Ведь нет для женщин понятия дороже, как дети и мир.

Нас радует, что это движение женских бригад также получило широкое распространение на стройке и в г. Ангарске.

Участвовали мы также и в городском соревновании по почину Ивана Федоровича

Ларькина и вошли в число победителей — досрочно к 7 ноября выполнили план 2-х лет пятилетки.

Соревнование дает много бригаде и мне, как бригадиру. Повысилась активность каждой работницы, сплотился коллектив. Мы стали, как единая семья. Легче решаются и трудные вопросы, которые еще есть, да, наверное, и будут в нашей работе.

Мы могли бы работать еще лучше, если бы не мешали нам некоторые недостатки.

Производительность труда и качество работ у маляра зависят во многом от инструмента. Нашим основным инструментом пока еще продолжает оставаться малярная кисть. За последнее время нас обеспокоивают такими кистями, что хорошего качества работ добиться невозможно даже первоклассному мастеру. Очень большим резервом в повышении производительности труда (особенно в осенне-зимний период) является своевременная подача тепла в отапливаемые объекты. А вот этого-то нам как раз и не хватает. Каждый год в начале лета мы начинаем говорить о теплофикации предназначенных к отделке жилых домов в осенне-зимний период. Однако каждый год начинаем при наступлении холодов работу при отрицателях. В таких условиях и производительность, и качество не те, которых мы могли бы достичь в отапливаемых объектах.

И еще одна беда — хроническое отставание строительства подземных коммуникаций. Приходя на объект для отделки, мы попадаем в него через горы грунта и траншеи. Подача материалов и эффективность работы штукатурных и малярных станций в таких условиях очень снижается.

Но несмотря на все трудности настрой в бригаде боевой, и мы постараемся не только закрепить достигнутые нами показатели, но и досрочно закончить план 3-х лет пятилетки.

**Е. МИХАЛЕВА,**  
член обкома КПСС,  
бригадир СМУ-5.

## ● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### Из-под козырька...

Склад инструментов СМА, корпус № 2 РМЗ (собственное строительство) и склад КБО 1131/2 п/о «Ангарскнефтеоргсинтез» — объекты не масштабные, но, к сожалению, сдаточные нынешнего, юбилейного года. До конца четвертого квартала остается каких-нибудь пятнадцать, десять дней, но на день сдачи приходится смотреть из-под козырька, так он далек. По складу инструментов генподрядное СМУ-2 давно закончило свой объем работ, однако до сих пор не может вызвать ни МСУ-76 (начальник тов. Ильин), ни МСУ-45 (начальник тов. Малинин) закончить элетро- и сантехмонтажные работы.

Такая же картина и по второму корпусу № 2 РМЗ. За МСУ-45 и МСУ-76 осталось работ процентов на тридцать. Выполнено остекление, отделка, но тепла нет. И вот ежится здание от зимних холодов, но вразумительный ответ о тепле все не приходит. А склад КБО по графику предстояло предъявить в эксплуатацию еще в третьем квартале. Под монтаж сантехники давно сданы бытовые помещения. И МСУ-76 предстоит уложить кабели, выполнить разводку освещения, подключить вентиляторы. Год заканчивается, но надежда, что новый, 1978-й изменит нерадивое отношение МСУ-45 и МСУ-76 к выполнению работ, пока остается безнадёжной.

**Д. НАГОРНЫХ,**  
начальник монтажного отдела СМУ-2.



▲ Николай Николаевич Чукунов по трудовому стажу еще совсем молодой рабочий. Три года назад он пришел в комсомольско-молодежную бригаду Г. Г. Файзуллина из СМУ-2. Сейчас вместе с бригадой Н. Чукунов трудится на объекте 1083 комплекса полиэтилена. В этом году ему было присвоено почетное звание — лучший штукатур стройки.  
Фото В. НЕБОГИНА.

## С совещания бригадиров

Актовый зал УПП в пятницу, 9 декабря, с трудом вместил участников совещания бригадиров. Это совещание вызвало особый интерес у рабочих, линейных ИТР и руководителей подразделений.

С большим вниманием было выслушано выступление начальника управления Н. В. Фирсова, который заострил внимание присутствующих на наиболее трудных участках.

На последний месяц года ложится самая трудоемкая доля — это окончание работ по пусковым комплексам и сдача их в эксплуатацию. Благополучно обстоят дела на Ангарской площадке с жильем. Около 80 тысяч квадратных метров уже вошли в фонд следующего года. Так что задел по жилью сделан значительный, и внимание всех подразделений необходимо сосредоточить на строительстве объектов социально-культурного назначения и площадке Зимажимстрой.

Н. В. Фирсов подробно представил многие и многие причины отставания. Хотя в настоящее время имеются возможности для ведения более стабильной и планомерной работы, тем не менее в деятельности ряда подразделений за одиннадцать месяцев отставание превышает более 500 тысяч рублей по каждой организации.

Довольно категорично говорилось с трибуны о

работе УПП. Незаинтересованность в налаживании работы, плохая организация в системе комплектации, большие остатки металла (3,888 тонн) — стали узловыми вопросами. В деятельности отдела комплектации процветает формализм, отписка и прямое незнание состояния дел на площадках.

Плохая организация труда, соседствующая, как правило, с низкой дисциплиной, нарушениями правил ТБ, завышением нормативного отхода дали отставание по производительности труда — СМУ-1 (4482 тыс. руб.), СМУ-4 (3 тыс. руб.), СМУ-3, СМУ-5, СМУ-6, СМУ-7. Все остальные идут в данной области с перевыполнением.

Тем не менее перечисленные отставания не должны давать повод для подобной работы и в дальнейшем. Примером высокого трудового накала служат десятки передовых коллективов стройки, которые ежемесячно, ежеквартально идут не только в ногу со временем, но и опережают его.

**Т. ЛИСИНА.**

## С президиума группкома

### Прогульщиков стало больше

Вопрос о состоянии социалистической дисциплины труда на ЗЖБИ-3 и мерах по ее укреплению, не случайно стал предметом разговора на заседании президиума группкома.

Заслушав и обсудив информационные сообщения директора ЗЖБИ-3 т. Стацюк Г. Д. и председателя заводского комитета т. Зайцевой Т. Н., президиум группкома отметил положительные моменты. Во всех цехах, первичных рабочих коллективах один раз в месяц проводятся рабочие собрания, где обсуждаются вопросы дисциплины труда, в цехах созданы профилактические комиссии.

На заводе создана и функционирует комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, заведены и регулярно заполняются карточки на злоупотребляющих спиртными напитками. Внедрено бригадное и индивидуальное наставничество. Работа наставников контролируется и направляется советом.

Однако работа по укреплению социалистической дисциплины труда на заводе все еще малоэффективна и не отвечает требованиям времени. По сравнению с прошлым годом заметно возрос-

ло количество прогулов, прогульщиков, нарушений трудовой и производственной дисциплины. Так, если в прошлом году количество прогулов на 100 работающих в человеко-днях за 9 месяцев составляло 42,2, то в этом — 75,7. На 21,8 процента возросла текучесть кадров, на 18,4 процента — сменяемость работающих.

Из 178 молодых рабочих 43 не имеют среднего образования, ШРМ же посещают только 6 человек.

Должным образом не налажена деятельность, товарищеских судов. От случая к случаю рассматриваются вопросы состояния трудовой дисциплины на заводском комитете.

Необходимо повысить уровень проводимой воспитательной работы.

Администрации завода, заводскому комитету, отмечается в постановлении, нужно разработать и осуществить в 1978 году меры по усилению воспитательной работы в коллективе, резко снижению нарушений социалистической дисциплины труда, создать условия для рабочих, обучающихся в ШРМ.

## О работе продовольственных магазинов

О результатах проверки работы продовольственных магазинов орса доложил на заседании президиума начальник орса стройки И. Г. Муравьев. В информации сообщалось, что часы работы продовольственных магазинов соответствуют потребностям населения, установленный режим работы соблюдается, спецодеждой и упаковочными материалами магазины обеспечены в достаточной степени, все заявления и жалобы покупателей рассматриваются своевременно с устранением недостатков.

Отмечено, что нарушений в применении розничных цен не установлено, товаров с просроченными сроками реализации не обнаружено.

В некоторых магазинах оказываются дополнительные услуги по доставке хлеба, молока и сбора посуды на дому.

Организовано обслуживание участников Великой Октябрьской революции, гражданской войны, инвалидов Отечественной войны мясопродуктами и другими товарами вне очереди, из них 15-и человек продукты доставляются на дом.

Вместе с тем в работе продовольственных магазинов обнаружен ряд недостатков.

Так, при контрольных завесах и проверках ассортимента установлены нарушения в магазинах № 87 и 31. В магазине № 87 (директор т. Рожда В. Ф.) отсутствовали в

продаже, но были обнаружены в подсобных помещениях рис, конфеты «Клюква», молочный щербет, чай плиточный 1 сорт.

Фасовка товаров производится на неотрегулированных весах, из 10 проверенных по весу пакетов с мукой в пяти оказался недочет по 5 граммов.

В магазине № 31 из 10 проверенных пакетов с чесноком в каждом обнаружен недочет от 5 до 15 граммов.

Весы для фасовки товаров установлены не по уровню. В подсобном помещении обнаружено фруктовое пюре, не имеющееся в продаже в магазине.

Президиум группкома постановил: принять к сведению, что виновные в допущенных нарушениях наказаны приказом по орсу, а также предложить руководству орса (т. Муравьеву И. Г.) рассмотреть вопрос торговли по предварительным заказам в магазинах и на предприятиях, об устройстве мясного отдела в магазине поселка Майск.

Обязать комиссию общественного контроля группкома (т. Шипунова Г. Х.) регулярно проводить проверки работы продовольственных магазинов орса с обсуждением результатов на заседании комиссии.

## С учетом уровня заболеваемости

На заседании президиума группкома рассмотрен вопрос о состоянии заболеваемости в временной утратой трудоспособности в Ангарском управлении строительства за девять месяцев 1977 года.

Заслушав и обсудив сообщение зам. главного инженера АУС тов. Колдаева В. Н., президиум группкома отметил, что заболеваемость с временной утратой трудоспособности за девять месяцев 1977 года составила 79,6 случаев и 858,5 дня на 100 работающих. Если сравнить с тем же периодом 1976 года, отмечается рост заболеваемости на 20 случаев и 61,3 дня.

Заболеваемость повысилась за счет таких групп болезней, как травмы в быту, в пути, гинекологические заболевания, обострение хронических заболеваний органов дыхания, пневмонии.

Наибольший уровень заболеваемости оказался на заводах №№ 5 и 2, РМЗ, СМУ-5 и 2, ДОК-1.

Выявлены и основные причины высокой заболеваемости. Это плохая подготовка предприятий к работе в зимних условиях, сквозняки в производственных помеще-

ниях, неполадки в вентиляционных системах, длительное ожидание автобусов на открытых остановках, использование труда женщин на тяжелых механизированных работах, работах в ночные смены.

Президиум группкома постановил: обратить серьезное внимание администрации и профсоюзных комитетов ЗЖБИ-5, РМЗ, СМУ-5 на высокий уровень заболеваемости в их коллективах, потребовал принять конкретные меры по созданию нормальных условий труда и быта трудящихся.

Хозяйственным руководителям и председателям ФЭМК ЗЖБИ-1, 2, 3, 4, 5, СМУ-2, 4, 6, УЭС, орса, урса, проектировщиков обеспечить прохождение трудящимися профилактических и целевых медосмотров, профилактических прививок.

Президиум рекомендовал администрации и ФЭМК подразделений при подведении итогов социального соревнования и присуждении классовых мест учитывать уровень заболеваемости работающих.

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

В АНГАРСКОМ управлении строительства большое внимание уделяется обеспечению стабильного состава кадров, повышению роли бригадиров как основного низового звена руководителей производства, работе по воспитанию, подготовке кадров, повышению их квалификации, внедрению наставничества и другим вопросам.

Новая система работы с кадрами — наставничество — ставит своей целью дальнейшее сплочение коллективов бригад, повышение дисциплины и организованности на производстве, привлечение каждого рабочего к активному участию в общественной и трудовой жизни коллектива, воспитание у каждого работника высоких моральных качеств.

В течение года в «Бюллетене НОТ» освещалась работа наставников, роль бригадира, работа передовиков производства и т. д. Сегодня речь пойдет не об отдельных передовиках, а о целых семьях, рабочих династиях, которых на нашей стройке трудится немало.

Много добрых начал заложено в трудовых династиях: гарантия профессиональной надежности, отличной квалификации, обещание высокой нравственности и преемственности традиций.

Строительство и будущее — неразрывно связанные понятия. И все те, кто предан душой профессии строителя, как правило, мечтатели. Они заражают своей мечтой друзей, близких; по их стопам идут сыновья, дочери, внуки — по существу целые семьи становятся потомственными строителями.

Немало на нашей стройке трудовых династий, где дети продолжают дело отцов.

ОБЩИЙ стаж работы на стройке семьи Добрыниных — 51 год. Глава династии, Архип Семенович Добрынин, сейчас на пенсии, а его место в рабочем строю занял сын Станислав.

Первым приехал в Ангарск 23 года назад старший сын Архипа Семеновича — Александр. Строить дома своими руками, знать, реально ощущать, что ты строишь новый город — в этом гордость строителя, его слава. Вслед за сыном приехало в Ангарск все семейство Добрыниных. Архип Семенович работал сначала плотником в СМУ-1, затем бригадиром плотницкой бригады по кровельным работам. После службы в армии пришел в бригаду отца сын Станислав. Без отрыва от производства он закончил строительный техникум, и сейчас Станислав Архипович Добрынин — бригадир плотников-бетонщиков СМУ-1.

Бригада, возглавляемая С. А. Добрыниным, передовая на нашей стройке. В 1975 году она стала работать по методу бригадного подряда. Все объекты сдаются с первого предъявления, нет ни одного несчастного случая, нарушений техники безопасности, нарушений трудовой дисциплины. Все 22 члена бригады включились

в социалистическое соревнование, 17 — носят почетное звание «Ударника коммунистического труда». Сам бригадир является депутатом областного Совета народных депутатов. В 1975 году за хорошую работу ему был вручен знак

производительности труда в бригаде.

К боевым наградам Семена Павловича прибавились трудовые: орден Трудовой Славы III степени, орден Октябрьской Революции и другие.

Ее муж, Рудольф Петрович Исеев, на стройке уже 22 года. Свой трудовой путь он начал также в бригаде С. П. Шрамко. После окончания техникума работал на ЖБИ-1, в СМУ-11. Сейчас он инструктор передовых методов тру-

лина закончили Иркутский политехнический институт. Николай три года работал мастером в СМУ-5, сейчас трудится прорабом в СМУ-1, а Полина — инженер-проектировщицей.

Добрая слава идет на стройке о семье Шрамко. Хороших, трудолюбивых детей воспитали Семен Павлович и его жена, личным примером научив их по-настоящему работать.

СРЕДИ трудовых династий нашей стройки хочется назвать супругов Михайловых, Андрейченко, отца и сына Завьяловых, супругов Плещинда, Хмель, отца и двух сыновей Шушариных, семьи Трушкиных, Стаценко, Резчиков и многих других.

Все эти люди — передовики производства. Многие из них за свой самоотверженный труд удостоены правительственных наград.

Такие трудовые семьи есть в каждом подразделении стройки. Все эти люди верят в необходимость своей профессии, ее важность и значимость. И почти все из тех, кто когда-либо приобрел профессию строителя, остаются верны ей на всю жизнь.

В. ШИКИНА,  
сотрудник лаборатории НОТ.

## РАБОЧИЕ ДИНАСТИИ — ГОРДОСТЬ НАШЕЙ СТРОЙКИ

«Победитель социалистического соревнования», а в 1976 году орден «Знак Почета».

За 3-й квартал этого года по итогам социалистического соревнования среди первичных коллективов города бригада Добрыниных стала победителем по группе строительных организаций, выполнив норму выработки на 148 процентов. Производительность труда каждого члена бригады постоянно растет. Если в начале года она составляла 106 процентов, то в 3-м квартале — 110,4 на каждого члена бригады.

Работает в СМУ-1 крановщицей жена Станислава Архиповича — Нелли Фатеевна. Недавно оба они были делегатами городского слета передовиков производства, победителей социалистического соревнования в честь 60-летия Октября.

Александр Архипович Добрынин проработал на стройке 17 лет в том же СМУ-1, где работал отец и сейчас работает брат. По состоянию здоровья он вынужден был отказаться от любимой работы крановщика. Но за эти 17 лет много построено домов, про которые Александр Архипович наравне с другими строителями может с полным правом сказать: «Мои...».

6 лет трудилась в бригаде С. А. Добрынина и старшая сестра Октябрина, а младшая по комсомольской путевке уехала на строительство другого молодого города — Железногорска.

МНОГИЕ знают и другую рабочую династию — семью Шрамко, трудовой стаж членов которой на нашей стройке составляет 72 года. Родоначальник династии — Семен Павлович Шрамко — вот уже 27 лет трудится в управлении механизации, из них 16 лет возглавляет комплексную бригаду монтеров пути. Бригада С. П. Шрамко одна из лучших в УМе, не раз она занимала призовые места по итогам социалистического соревнования. 110—112 процентов — такова в среднем норма выработки в день на каждого члена бригады, а за 3-й квартал этого года средняя норма выработки на каждого члена бригады составила 118,1 процента. Это говорит о постоянном росте

Все дети Семена Павловича после окончания десятилетки прошли трудовую школу в бригаде отца. Личным примером он воспитывал в них любовь к труду строителя, добросовестность, честность, чувство долга.

Старшая дочь Семена Павловича — Нелли пришла на стройку в 1958 году. Работала в СМУ-1, СМУ-11 геодезистом. Без отрыва от производства окончила техникум. Последние четыре года Нелли Семеновна работает в ЖКУ стройки инженером-сметчиком.

да в лаборатории НОТ. Средняя дочь Людмила по сложившейся в семье традиции после окончания школы также пришла работать на участок отца. Ее трудовой стаж на стройке невелик — всего 3 года. Но навсегда осталось в ней уважение к тяжелому труду строителя, и, наверняка, пригодились ей полученные здесь навыки.

Муж Людмилы — Владимир Волков три года работал в бригаде С. П. Шрамко рабочим.

Сын Николай и его жена Пс-

## НОРМОКОМПЛЕКТ

оборудования, инвентаря, приспособлений и инструмента для бригады каменщиков численностью 24 человека

Наименование (тип, основной размер или параметр)	Потребность	Назначение	Наименование (тип, основной размер или параметр)	Потребность	Назначение
<b>Оборудование</b>					
Трансформатор ТС	1	Выполнение сварочных работ	Расшивка для вогнутых швов РВ-2, ГОСТ 12803-67	6	Расшивка вогнутого шва при кладке стен
<b>Инвентарь</b>					
Бункер для приема раствора (утепленный)	1	Прием раствора	Отвес О.—600 ГОСТ 7948-63	12	Проверка вертикальности конструктивных элементов
Бадья-галоша с вибратором У—1,2 м <sup>3</sup>	2	Прием раствора и доставка его на рабочее место	Лопата ЛКП-2 ГОСТ 3620-63	4	Подача раствора
Ящик растворный	16	Для приема раствора на рабочих местах	Лопата для раствора ЛР ГОСТ 3620-63	10	Расстиланье и выравнивание раствора, перелопачивание, а также подача его на стену
Шарнирно-панельные подмости, чертежи ОПГ	18	Возведение кладки выше 1,2 м от уровня пола	Стекло 3-4, щиток сварщика Щ-С ГОСТ 1361-69	2	Выполнение сварочных работ
Стойки-связи для крепления перегородок, чертежи ОПГ	20	Временное крепление простеночных перегородок	Электродержатель ЭД-2	2	Выполнение сварочных работ
Подмости-скамейки (подпески), чертежи ОПГ	12	Возведение кирпичной кладки	Расшивка для выпуклых швов РВ-1 ГОСТ 12803-67	6	Расшивка выпуклого шва при кладке стен
Захват для подъема лестничных маршей	1	Монтаж лестничных маршей	Кувалда кузнечная 3 кг ГОСТ 11402-65	3	Оконка кирпича и выполнение различных операций
Емкость под воду	1	Смачивание кирпича перед подачей на рабочее место	Ножницы ручные для резки арматуры	1	Резка арматуры
Корзина для кирпича	2	Подача кирпича на рабочее место	Топор плотничный А-1 ГОСТ 18578-73	2	Обрубка и отеска древесины
Бытовка-инструменталка	1	Хранение инструмента и приспособлений.	Лом монтажный ЛМ-32 ГОСТ 1405-72	2	Регулировка положения блоков, панелей при монтаже строительных конструкций
<b>Материалы</b>					
Кабель сварочный	30	Выполнение сварочных работ	Лом газододер ЛГ-20 ГОСТ 1405-72	2	Разборка опалубки
<b>Приспособления и инструмент для выполнения ручных операций</b>					
Горядовка (чертежи ОПГ)	6	Обеспечение горизонтальных рядов кладки и закрепления причалки	Рулетка РС-20 ГОСТ 7502-69	2	Разметка и контроль линейных размеров кладки
Правило дюралюминиевое 1—2 м	4	Выравнивание рядов	Метр МСС ГОСТ 7253-54	10	То же
Шнур капроновый диам. 2 мм	200	Обеспечение прямолинейности и горизонтальности ряда кладки	Уровень строительный УС 1-300 ГОСТ 9416-67	2	Проверка горизонтального и вертикального расположения поверхности конструкций
Кельма универсальная чертежи ОПГ АУС	24	Разравнивание, подрезка раствора, обрубка кирпича	Ножовка поперечная	3	Для плотнично-опалубочных работ
Молоток-кирочка МКИ Гост 11042-72	6	Обрубка и стеска кирпича	Молоток плотничный МПЛ ГОСТ 11042-64	4	— — — —
Угольник для каменных работ	3	Проверка прямолинейности и контроль прямых углов	Ведро МРТУ	5	Подноска воды
			Лом	2	Регулировка положения лестничных маршей площадок при монтаже
			Траверса для подъема перемычек, чертежи ОПГ	2	Для монтажа перемычек

ПРИМЕЧАНИЕ: Ориентировочная производительность бригады, оснащенной нормокомплектном 6,5 т. м<sup>3</sup>. Примерная стоимость нормокомплекта 15,5 тыс. руб.



На снимке: старейшие добросовестные рабочие бригады отделочников А. А. Радченко из СМУ-2, знающие специалисты Афанасий Алексеевич Галигузов, Василий Андреевич Штаба, Николай Илларионович Алексеев.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

# ОТВЕТИТЬ ДЕЛОМ

### К ИТОГАМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСААФ

Окончание. Нач. на 1 стр.

нужную материальную помощь. Члены оборонного общества отвечают на это добрыми патристическими делами.

Прошли отчеты и выборы, подведены итоги деятельности досаафовцев за год, намечены меры по дальнейшему улучшению работы, активизации борьбы за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, требований новой Конституции СССР. Задача комитетов и председателей состоит в том, чтобы направить усилия коллектива на выполнение постановления отчетно-выборного собрания на основе критических замечаний и предложений членов ДОСААФ.

Необходимо в первую очередь продуманно спланировать работу, правильно расставить акценты, определить для каждого конкретное поручение. Устав ДОСААФ, инструкции и другие руководящие документы рекомендуют план комитета составлять на квартал. В нем должно предусматриваться проведение оборонно-массовой, военно-патристической работы, занятия в кружках и секциях, соревнования по военно-техническим видам спорта, военное многоборье, сдачи норм ГТО по пулевой стрельбе, экскурсии и походы по местам революционной, боевой и трудовой славы, встречи с участниками боев, ветеранами партии и революции, передовиками производства, недели, месячники оборонно-массовой работы и другие мероприятия.

В плане непременно должны найти отражение такие вопросы, как пропаганда заветов В. И. Ленина о защите социалистического Отечества, истории и боевого пути Советских Вооруженных Сил, рост рядов общества и другие мероприятия оборонного характера, патристического и интернационального воспитания.

При решении задачи вовлечения рабочих, служащих, ИТР, особенно молодежи, в члены ДОСААФ следует исходить из указаний и рекомендаций партийных органов о том, что члены оборонного коллектива должны составлять 80 процентов от числа работающих, а комсомольцы — 100 процентов. В плане комитета надо предусматривать проведение заседаний (не реже одно-

го раза в месяц) и повестки дня, а также ответственных лиц за организацию тех или иных мероприятий.

Из документации в ДОСААФ ведутся книги протоколов заседаний комитета и общих собраний (конференций), журнал учета членов ДОСААФ и проводимых мероприятий, ведомость приема членских взносов, книга или папка с планами работы.

На отчетно-выборных собраниях многие выступающие отмечали, что не везде еще имеется яркая и содержательная наглядная агитация ДОСААФ. Этот пробел необходимо устранить в самое ближайшее время. Во всех оборонных обществах надо красочно и красиво оформить стенды, монтажи, уголки и комнаты ДОСААФ, завести подписку газеты «Советский патриот» и журнала «Военные знания», где имеется возможность — сделать газетную витрину «Советский патриот». Денежные средства на коллективную подписку периодических изданий могут выделить администрация и месткомы. Важно, чтобы председатель об этом своевременно побеспокоился, проявил инициативу и находчивость.

Многие из названных вопросов и проблем, над которыми трудятся и будут трудиться оборонные коллективы, нужно решать в тесном контакте с комсомольскими и профсоюзными организациями, штабами гражданской обороны и общими усилиями добиваться поставленной цели.

На собраниях и конференциях поднималось немало и других вопросов, высказывались критические замечания в адрес комитетов и председателей. Они проникнуты заботой досаафовцев о том, чтобы еще лучше шли у нас дела, совершенствовались стиль и методы работы, качественнее решались стоящие перед оборонным обществом задачи.

Нет сомнения в том, что вновь избранные комитеты и председатели под руководством партийных организаций с честью с ними справятся, поднимут оборонно-массовую работу на более высокий уровень.

**М. РЕЗНИКОВ,**  
председатель комитета ДОСААФ АУС.

**КАК** отучить людей от их святой наивности! Сдают пальто в химчистку и не сомневаются, что все будет в соответствии с документом, то бишь с квитанцией. Или мастера по холодильнику вызовут и ждут, что он пожалует в точно назначенное время. А потом еще и негодуют благородно: как же это так, вы же обещали, вы же говорили, вот тут в журнале время записано, а он затемно явился... «Чайник с мороза» — вздыхают бывалые, — да и только. Не нами сказано, что обещанного три года ждут. Так нет, суетятся, гоншата, ходят, просят. Мало того, — возмущаются!»

Весной этого года радостное событие произошло в жизни маляра СМУ-5 Н. А. Новожиловой. Центральная жилищная комиссия выделила ее семье однокомнатную квартиру. Причем, вместе с ней были одарены еще двое квартиросъемщиков. А. Г. Гиревая, проживающая в бараке, должна, по решению той же комиссии, переселиться в комнату Новожиловой. Новожилова, как уже было сказано, переехать в однокомнатную квартиру, которую освободил прораб В. И. Огнев. Прораба ждала двухкомнатная квартира в новом доме 15 микрорайона. Так сказать, по цепочке: один въезжает, другой выезжает.

И не думали Новожилова и Огнев, что эта цепочка повяжет их крепко, прочно и надолго. Начальное ее звено — А. Г. Гиревая — категорически отказалась выехать из барака и занять комнату. Написала одну жалобу, вторую, опротестовала решение прокурора города в областной прокуратуре. Ну, и что, скажете вы: какое дело остальных? Они готовы хоть сейчас въехать в свои квартиры!

Ах, эти наивные люди, чайники с мороза. Они не знают, что существует так называемая жилищная практика, когда переселение происходит по вышеназванной цепочке. И если один застопорится, то остальные будут сидеть на узлах. Практика, благосклонное лицо которой развернуто к администрации, а пренебрежительная спина

вожилова была на приеме у заместителя начальника управления строительства М. Хаджибаева, где присутствовал и Н. Н. Новиков, это начальник ЖКО-2 благоразумно запомнил. Как, впрочем, и то, что Новожилова была у него в конторе, а также тревожила телефонными звонками. Семь месяцев длилась бюро-

## Чайник с мороза

• ФЕЛЬЕТОН

— к человеку. Потому что существует ради удобства и приятных снов коммунальщикам: ведь в пустующую площадь могут вселиться самовольщики. Потом казнить с ними, судись, выселяй.

Вот таким ошеломительным аргументом угощала Н. А. Новожилову старший техник ЖКО-2 М. Н. Токмакова. И не однажды, а на протяжении семи месяцев. Правда, сейчас Мария Николаевна удивленно круглит глаза и говорит, что видела она эту женщину один единственный раз, и вообще это дело перешло к ней «по наследству» от старшего техника ЖКО-1 Н. А. Ждановой. «Ха-ха-ха, — раскатывает дробные горшки Н. А. Жданова. — Какое наследство! Мы — другое ЖКО, а заниматься пришлось, когда Токмакова была в отпуске...»

Начальник ЖКО-2 Н. Н. Новиков весь во власти негодования... по поводу А. Г. Гиревой, которая не хочет вселяться в комнату. Да еще жаловаться изволит, оспаривает решение комиссии. А Новожилову он не видел, к нему она не обращалась. Что 2 ноября Но-

кратическая прелюдия к новоселю, в течение которой Н. А. Новожилова дважды готовила комнату к сдаче — белила, красила полы, увязывала вещи. И неизменно, сколько бы еще жила она в новой квартире «вприглядку», если бы оказалась менее настойчивой ее мать Е. Ф. Сапожникова. Человек, проживший тяжелую жизнь, знавший, как дорога каждая капля радости и невозвратим утраченный день, она писала во все инстанции, задавая ясный, как день, вопрос: почему комнату ее дочери не закрыть, не опломбировать. Вопрос, настолько естественно вытекающий из ситуации, что возникать он не должен.

Но возникает. И после этой истории уже не один, а с целым рядом других: почему так прочно буйствует жилищная практика с ее махровыми издержками бюрократизма и волокиты? И кто должен ответить за нарушение святой этики советского учреждения — уважения к человеку?

**Б. САВЧЕНКО.**



АХ ТЫ, ЗИМУШКА-ЗИМА!...

Фотошуды А. ВАСИЛЬЕВА.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 14 ДЕКАБРЯ

**1-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.  
8.30—Цв. тел. Опера Дж. Пуччини «Чио-Чио-Сан» Спектакль Государственного академического театра оперы и балета Молдавской ССР.  
10.50—Цв. тел. «Признание в любви». Телевизионный документальный фильм. С 11.20 до 14.00—Перерыв.  
14.00—Цв. тел. «Твой труд — твоя высота». Программа документальных фильмов. «Земля Маукена», «Личным участием», «Вечные кружева», «14.40—А. Фадеев. Писатель, гражданин, коммунист».  
15.30—Цв. тел. «Основы советского государства и права».  
16.00—Цв. тел. А. Лядов. Восемь русских народных песен для оркестра.  
16.15—Цв. тел. «Наука сегодня».  
16.45—Цв. тел. «Отзовитесь, горнисты!».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
17.50—«Приангарье»  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.20—Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального фильма из цикла «Искусство Святослава Рихтера». Фильм 1-й. В программе произведение Ф. Шопена.  
19.15—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Это было в Коканде». 1-я серия.  
20.20—Цв. тел. Тираж «Спортлото».  
20.30—«Время».  
21.00—Цв. тел. «Наш адрес—Советский Союз».

**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
17.50—«Подвиг».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

18.20—Б. Васильев. «А зоря здесь тиха». Спектакль Иркутского театрального училища.

**ЧЕТВЕРГ, 15 ДЕКАБРЯ**

**1-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

8.30—Цв. тел. «Отзовитесь, горнисты!»  
9.15—Цв. тел. «Это было в Коканде». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.  
10.20—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».  
14.00—Цв. тел. Программа научно-популярных фильмов. «Алгоритм урожай», «Конструкторы качества зерна», «Лекарь земли», «Голубые ожерелья», «15.00—Цв. тел. «Шахматная школа». Класс разрядников. Середина игры.  
15.30—Цв. тел. Вс. Вишневыский. «Оптимистическая трагедия».  
16.15—Цв. тел. «Русская речь».  
16.45—Цв. тел. «Концертный зал телестудии «Орленок»».  
17.45—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».  
18.00—Цв. тел. «Комсомольская юность». Увертюра-фантазия на темы песен И. Лученка.  
18.10—Цв. тел. «Ленинский университет миллионов». «Формула эффективности». Опыт работы Московского завода АТЭ-1.  
18.40—Цв. тел. Концерт ансамбля русских народных инструментов.  
19.10—Цв. тел. «Говорят депутаты Верховного Совета СССР».  
19.25—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Это было в Коканде». 2-я серия.  
20.30—«Время».  
21.00—Цв. тел. Премьера фильма-концерта «Сердцу милый край».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
22.15—«Приангарье»  
**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
19.00—Альманах «Человек и природа».  
20.00—«Первый нарком здоровья». Документальный фильм.

**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
17.50—Цв. тел. «Москва и москвичи». С 18.20 до 20.00—Перерыв.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
20.00—«Дороги творчества». Литературно-художественная программа.  
22.30—«Музыкальная почта».

**ПЯТНИЦА, 16 ДЕКАБРЯ**

**1-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

8.00—Новости.  
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.  
8.30—Цв. тел. «Концертный зал телестудии «Орленок»».  
9.15—Цв. тел. «Это было в Коканде». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия.  
10.20—Цв. тел. «Эстафета». Телевизионный документальный фильм из цикла «Отцы и дети».  
С 10.45 до 14.00—Перерыв.  
14.00—Программа документальных фильмов. «Смена», «Пришел новичок», «Твоя первая вахта».  
14.50—А. С. Пушкин. «Моцарт и Сальери».  
15.45—Цв. тел. «Адреса молодых».  
16.45—Цв. тел. «Веселые старты».  
17.30—Новости.  
17.40—Цв. тел. «Хочу все знать». Киножурнал.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
17.50—«Приангарье»  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.20—Цв. тел. Песни и романсы Г. Свиридова в исполнении народной артистки СССР Е. Образцовой.  
19.15—Цв. тел. «Говорят депутаты Верховного Совета СССР».  
19.25—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Это было в Коканде». 3-я серия.  
20.30—«Время».  
21.00—Цв. тел. «Театральные встречи».  
22.15—Цв. тел. Поэт Шарль Тренс. (Франция).

**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

17.50—Цв. тел. «Москва и москвичи». С 18.20 до 20.00—Перерыв.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
20.00—«Дороги творчества». Литературно-художественная программа.  
22.30—«Музыкальная почта».

**К И Н О**

**«МИР»**

14—16 декабря — Сказание о Сиявусе (2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30.

**«ПОБЕДА»**

14—16 декабря — Солдаты свободы (1, 2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30.

**«ЮНОСТЬ»**

Зал «Луч». 14—16 декабря — Генералы песчаных карьеров. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45. Зал «Восход» 14 декабря — Ничего не случилось. 12-10, 16-10, 18-10, 20-10, 15—16 декабря — Псевдоним: Лукач. 12-10, 16-10, 18-10, 20-10 (удл.). Для детей. 14 декабря — В ожидании чуда. 10-10, 15 декабря — В ожидании чуда. 10-10, 14-10, 16 декабря — Смелого пуля бонса. 10-10, 14-10.

**«ОКТЯБРЬ»**

14—15 декабря — Чингачгук—Большой змей. 15, 17, 19, 21, 16 декабря — Мама. 15, 17, 19, 21 (удл.).

**«ГРЕНАДА»**

4 декабря — Розыгрыш. 12, 14, 16.

**Редактор Г. В. ГОЛЬЯПИНА.**

18, 19-45 (удл.), 21-50. Для детей. Васек Трубочев и его товарищи. 10, 15—16 декабря — Виннету—сын Инчана. 12, 14-30, 17, 19-30. Для детей — Киносборник «Ералаш». 10, 11.

**«ПИОНЕР»**

14 декабря — Смелого пуля бонса. 12, 13-40, 15-30. Венок сонетов. 17-30, 10-30, 21-20, 15—16 декабря — Джек в стране чудес. 12, 13-40, 15-30. Розы, рыш. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. Малый зал. 14—15 декабря — Дервиш и смерть. 17, 19, 21. 16 декабря — Афера Цеплиса. 17, 19, 21.

На постоянную работу в автобазу управления автотранспорта требуются:

дипломированные специалисты на должности мастеров, инженеры по ремонту, а также художник-оформитель, инструкторы производственной гимнастики;

слесари по ремонту автомобилей, электрики-силовики, автоэлектрики, мотористы, токари, кузнецы, вулканизаторщики, аккумуляторщики, жестянщики, электросварщики, сверловщики, уборщики производственных помещений (мужчины и женщины), вахтеры.

Обращаться в управление автомобильного транспорта, проезд трамваями №№ 1, 4 до остановки «Электромеханический завод».

**НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:**  
ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-38, пусковых комплексов — 82-25, культуры и быта, объявлений—80-20.