

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 75 (2928)

Среда, 21 сентября 1977 года

Цена 2 коп.

СТРОИТЕЛИ И МОНТАЖНИКИ!

Все силы на выполнение социалистических обязательств в честь юбилея Родины!

ПЕРВЫЙ В ГОРОДЕ

С более усиленным, чем когда-либо вниманием, сегодня многие ангарчане обращают свой взгляд на центральный рынок. По всему чувствуется: строители завершают здесь свои работы. Здание приобретает все более законченный вид. Очень красивое снаружи, оно и внутри немало порадует горожан. Просторные торговые залы на первом и втором этажах, расположенные по кругу прилавки, многочисленные подсобные помещения, вместительные холодильные камеры — предусмотрено все для бойкой торговли.

Сегодня на объекте заняты четыре организации. Из оставшихся объемов самые большие у СМУ-5. Остекление по фасаду полностью закончено. Близится к концу чистовая отделка подвала, первого и вто-

рого этажей. Предстоит выполнить мозаичные полы. Отделка фасада и административной пристройки скоро завершится. От своих графиков маляры и штукатуры не отстают.

Управление механизации занялось наклейкой кровли по козырьку, а внизу трудятся рабочие СМУ-1. Они ведут устройство кирпичных прилавок, внутри здания крепят светильники.

Есть дела и у СМУ-4. Подводка теплотрассы закончена. Сейчас надо перекрыть каналы теплосети. Работ — на неделю.

В октябре на строительстве рынка предполагается поставить точку.

В. АМЕХИН,
мастер СМУ-1.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Бригада рамщиков с ДОКа-2, возглавляемая Зинаидой Александровной Поповой, носит звание коллектива коммунистического отношения к труду.

Это одна из лучших бригад комбината. Она занимается распилкой круглого леса и выпускает готовый пиломатериал практически для всех объектов стройки. Работа очень трудная, требующая не только сноровки, но и больших физических затрат. И все-таки рамщикам удается даже перевыполнять план. Сегодня они идут с опережением на три дня. Задание восьми месяцев они перевыполнили почти

на две тысячи кубометров. Выработка на одного человека за этот период составила 105,6 процента.

Хорошо трудятся станочница Е. Пескова, рамщик Ю. Кавин, пилоточ А. Вобишевич. Это ветераны ДОКа, его гордость. От бригады З. А. Поповой во многом зависит ритмичное обеспечение стройки пиломатериалом. И коллектив стремится всегда идти в рамках графика и своевременно выполнять все заказы на поставку материалов.

В. РУДЫХ,
начальник ОТИЗ ДОКа-2.

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ СООБЩАЕТ

ПОЛИЭТИЛЕН

БЕЗ ДВИЖЕНИЯ

На объекте 1074 монтажники уже сейчас могут производить опрессовку трубопроводов. Но для этого необходимо давление от 25—400 атмосфер. Готовы к опрессовке и трубопроводы первой ступени на компрессорах «Бурхарт». Для чего нужен рабочий газ — азот, который мы можем получить только от объекта 1075. К сожалению, этот объект до сих пор не приведен в рабочее состояние. За организациями СМУ-4, МСУ-76 и опытным заводом треста ВХМ числится особенно много несделанной работы. Объем ее довольно внушительный. Устройство подземных коммуникаций, подводка воды займет у СМУ-4 время более чем продолжительное. Можно провести обкатку вхолостую, но лишь при наличии напряжения. К сожалению, МСУ-76 обеспечить своевременно монтажников электронапряжением не потрудились. Когда и в какие сроки будут они укладывать многочисленные кабели, делать освещение и монтировать всю пусковую аппаратуру? Что касается СМУ-2, то сейчас они подтянули свои силы, но и отделочным работам на объекте 1075 еще не видно конца.

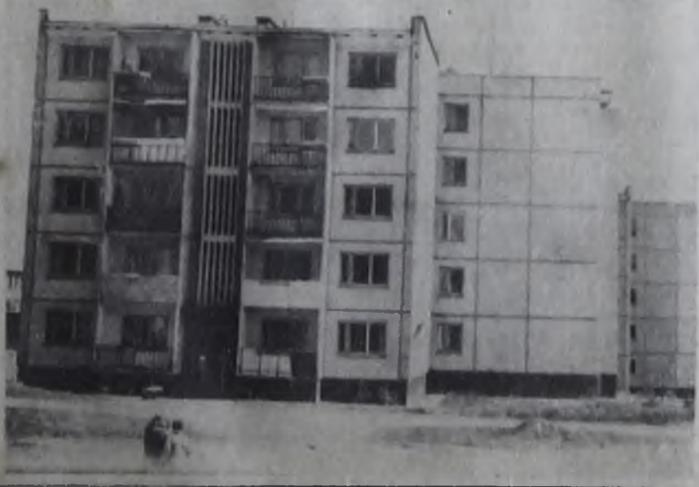
Когда сталкиваешься с опытным заводом треста ВХМ, то остается впечатление, будто все усилия этого предприятия направлены на сдерживание работ заказчика. Письменные заявки и телефонные звонки были не один раз обращены к руководству завода с призывом — срочно выдать заказы по объектам 1075 (№ Т-62406/14), 1074 (Т-72-61/10). Три месяца монтажники не могут получить злосчастные трубы высокого давления, заявки датируются июнем, июлем, августом. Поневолу вспоминается одна известная басня И. А. Крылова. Так вот в ней несогласованность и отсутствие взаимности при всем показательном усердии оставили «воз» без движения. А. ЮШМАНОВ,
начальник участка МСУ-42.

ЮБИЛЕЮ
60
ОКТЯБРЯ

Сделано
руками
строителей

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

ОДНА
СТРОКА
ИЗ
ЖИЗНИ
СТРОЯКИ



ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Для любого коллектива, большого или малого, главный показатель хорошей работы — это ритмичность выполнения плановых заданий. Цех минеральной ваты завода ЖБИ-1, руководимый ветераном предприятия Робертом Егоровичем Кренцем, — из таких коллективов. Каждый месяц он справляется с реализацией всех заявок строителей.

Цех выпускает продукцию для изоляции — минеральные изделия, такие, как вата, скорлупы. С начала пятилетки им изготовлено сверх плана продукции на 360 тысяч рублей. Это почти восемь тысяч кубометров изоляционных материалов. Хорошо работает коллектив и в нынешнем году. 103 процента достигает производительность труда за восемь месяцев.

Пять раз цех выходил на призовую ступеньку пчета победителей соцсоревнования среди коллективов завода. Уже сегодня можно утверждать, что с планом двух лет пятилетки цех минеральной ваты справится к юбилею Октября. Шихтовщица А. А. Савченко, слесарь, председатель цехкома В. Г. Григорьев — передовые рабочие цеха. Добросовестный труд этих людей и десятков других снискал всему коллективу добрую славу.

А. ГРИБКОВА,
работник ЖБИ-1.

ДЕВИЗ ОПРАВДАН

Коллектив стройки справился со своей задачей по уборке картофеля и овощей. 19 сентября были убраны последние 28 га из 250.

С высоким сознанием своего долга трудились работники СМУ-5, 6, УАТа, подразделений и управления УПП, лесоперевалочной базы.

Они досрочно выполнили свои задания, убрав овощи с закрепленных площадей в короткий срок и с хорошим качеством. По тринадцать-четырнадцать тонн с гектара снято и доставлено в овощехранилища силами коллективов СМУ-5, СМУ-6 и др.

ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Пусковой комплекс БВК. Монтаж сантехники ведет здесь бригада МСУ-45, руководимая П. Р. Крысиным. Коллектив по итогам социалистического соревнования неоднократно выходил на комплекс победителем.

На снимке В. Небогина — один из лучших монтажников бригады комсомолец Юрий Иннокентьевич Хомутов. Он студент вечернего техникума. Успешно совмещая работу с учебой, Хомутов борется за звание ударника коммунистического труда.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

25 СЪЕЗДОМ КПСС поставлены важные задачи по повышению вооруженности строителей средствами малой механизации, расширению номенклатуры и повышению технического уровня строительного-монтажного инструмента и отделочных машин. Для успешного решения задач, направленных на повышение эффективности механизации строительных работ, роста производительности труда в подразделениях Ангарского управления строительства разработаны мероприятия по дальнейшему развитию целевой программы, связанной с внедрением нормокомплектов. Одним из наиболее серьезных и реальных источников повышения производительности труда является внедрение в строительных бригадах обязательной технологии с применением малой механизации.

За прошедшие два года были переведены на работу по обязательной технологии с применением нормокомплектов многие бригады стройки. Только в СМУ-5 с нормокомплектами по обязательной технологии в настоящее время трудится 70 процентов бригад. Опыт их внедрения дал весьма положительные результаты. В СМУ-5 уделяется должное внимание комплексной инженерной подготовке строительного производства, комплектованию бригад необходимым оптимальным численно-квалификационным составом рабочих, своевременным обеспечением бригад фронтом работ и материалами.

Основные виды отделочных работ здесь выполняются механизированным способом. Так, из общего объема выполненных штукатурных работ в 1976 году в количестве 182,2 тыс. квадратных метров, механизированным способом выполнено 163 тысячи, то есть уровень механизации штукатурных работ составил 86,2 процента. Для механизации штукатурных работ отделочники используют 15 штукатурных станций конструкции Сиб-академстроя, в том числе 6 передвижных.

Все штукатурные станции имеют инвентарные металлические пандусы. Опыт их эксплуатации в течение нескольких лет на металлических полах и на колесах из густоматика показал явное преимущество последних. На затирке накрывочного слоя штукатурки успешно применяются затирочные машинки СО-86. Только в 1976 году объем накрывочного слоя, выполненный механизированным способом, составил 72 тыс. квадратных метров. В качестве материала для затирочных дисков используется листовая пено-

пласт, что значительно улучшает качество работ.

Уровень механизации малярных работ в 1976 году составил 83,5 процента (955 тыс. квадратных метров из 1144,4 тыс. квадратных метров выполнено механизированным способом). Для механизации используются две малярные станции, которые обеспечивают комплексную механизацию водно-клеевой окраски, и две станции для масляной окраски шкафов и радиаторов. На масляной окраске панелей применяются поролоновые валики в комплекте с вилкой, ванночкой и сеткой. Зачистка после шпаклевки полов производится шлифовальными машинками, оборудованными пылесосом. Передвижная станция

этиленовых мешочках. Метлахская плитка — в контейнерах. Все сыпучие материалы — в специальной таре.

В результате выполнения комплекса мероприятий по улучшению организации труда и использованию средств малой механизации, внедрению обязательной технологии отделочных работ с применением нормокомплектов в 1976 году сокращение затрат ручного труда составило 6779,7 человеко-дней с годовым условным экономическим эффектом 30 тысяч рублей. Значительно повысилась выработка бригад в натуральных измерителях. Так, у штукатуров она составляет 18,2—18,7 квадратных метра на человека в день, у маляров — соответственно 31,6—32,4



Звено № 4 — 3 чел. (2 чел. — 3 раз., 1 чел. — 2 раз.) оштукатуривает потолки, резка рустов вручную.

Звено № 5 — 4 чел. (2 чел. — 4 раз., 1 чел. — 3 раз., 1 чел. — 2 раз.) оштукатуривает откосы окон, дверей и отдельных мест вручную.

Дальнейшее внедрение и совершенствование нормокомплекта и обязательной технологии — верный путь к высокой производительности труда.

М. ШАВЕЛЬ,
инструктор передовых методов труда.

На снимках: сверху — штукатурки СМУ-5, использующие нормокомплект; внизу — бригадир отделочников Р. Козулина.

Фото А. ПОПОВА.

НОРМОКОМПЛЕКТ — РЕЗЕРВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

для столярно-плотничьих работ оборудована набором электрифицированного инструмента. С помощью станции производится острожка деревянных полов, долбление гнезд под врезные замки, вентрешетки и т. д.

Резка мраморных плит при производстве облицовочных работ выполняется на специальном станке, изготовленном собственными силами. При устройстве мозаичных полов используется штукатурная станция, растворо- и бетоносмесители С-772 и С-674, а также мозаично-шлифовальные машинки СО-91. Затирка цементной стяжки полов выполняется спаренными затирочными машинками СО-86. Сварка покрытий полов из линолеума производится при помощи станции для сварки линолеума.

Транспортировка отделочных материалов на рабочие места производится с помощью строительных подъемников С-598, С-447, С-953 и ТП-12, а также за счет использования башенных кранов УМа во время монтажа зданий. Доставка материалов на объекты осуществляется централизованно. Масляные, эмульсионные и водно-клеевые составы доставляются в таре. Шпаклевка УСШ поступает непосредственно на рабочие места в поли-

кватратных метра отделанной поверхности.

Штукатурные работы производятся звеньями в следующей технологической последовательности.

Звено № 1 — 3 чел. (1 чел. — 4 раз., 2 чел. — 2 раз.) производит подготовку поверхностей под штукатурку (очистка

Ниже приводится нормокомплект, рассчитанный на бригаду штукатуров численностью 18 человек, с годовой производительностью 47500 кв. м улучшенной штукатурки в год (кирпичные здания)

Наименование (тип, основ-Потребной размер или параметр)	Назначение	Наименование (тип, основ-Потребной размер или параметр)	Назначение
Оборудование			
Штукатурная передвижная станция	1	Переработка, транспортирование и нанесение раствора	
Преобразователь частоты тока ИЭ-9403	1		
Механизированные инструменты			
Затирочные машины СО-86	2	Затирка накрывочного слоя и очистка поверхности	
Ручной инструмент			
Сокол дюралюминиевый	6	Нанесение раствора на поверхность и разравнивание	
Правило с металлической оковкой	2	Разравнивание грунтового слоя	
Полутерок большой (е—1500 мм)	2	То же	
Полутерок малый (е—800 мм и е—350 мм)	8	То же	
Терка пенопластовая	10	Затирка накрывочного слоя	
Гладилка стальная (малая ГШ-1, большая ГШ-2)	2	Разравнивание и заглаживание накрывочного слоя	
Правило лузговое	3	Отделка лузг	
Правило усеночное	3	Отделка усенков	
Рустовка удлиненная	2	Выделка рустов, расшивка швов	
Кельма штукатурная типа КШ	10	Набрасывание раствора	
Лопата стальная растворная типа ЛР (ГОСТ 3620-63)	4	Перелопачивание и подача раствора	
Молоток стальной штукатурный строительного типа МШТ	4	Производство штукатурных работ	
Кисть-макловица типа КМЛ-2	4	Обрызгивание штукатурного слоя водой	
Ножицы штукатурные ГОСТ 7210-54	2	Резка металлической сетки	
Скребок металлический	2	Очистка поверхностей	
Ручная стальная щетка	2	Очистка поверхностей	
Ковш штукатурный	3	Нанесение раствора	
Рейка откосная (инвентарная)	12	Обработка откосов	
Ножовка по дереву	1		
Острогубцы (кусачки) 175	2		
Нож штукатурный	4	Для расшивки трещин	
Контрольно-измерительные инструменты			
Отвес типа О-200	4	Проверка вертикальности элементов конструкций	
Уровень строительный УС 1-300	1	Проверка горизонтальности и вертикальности	
УС 2-700	1		
Метр складной ГОСТ 7253-54	4	Промеры	
Рулетка измерит.	1	Промеры	
Инвентар-приспособления			
Штукатурный ящик	3	Хранение раствора на рабочем месте	
Ящик штукатурный передвижной на ножках	6	Для штукатурных работ в малых помещениях	
Ведро жестяное 10 л	6	Хранение воды	
Лоток (ванночка) для сбора раствора	25		
Столик штукатурный (инвентарный)	4	Для штукатурных работ в малых помещениях	
Щиток защитный (пластмассовый) для соловщика	2		
Перчатки резиновые для соловщика	2		



ПРОХЛАДНОЕ ОТНОШЕНИЕ

БЫТУ РАБОЧИХ — ВНИМАНИЕ!

На общестроительной конференции по проверке коллективного договора за первое полугодие был затронут ряд вопросов и главный из них — улучшение условий труда.

Мы решили побывать в одной из бригад СМУ-5, бригаде И. И. Андрейченко. Но выслушать мнение всей бригады не удалось. На хозяйственном корпусе онкологического диспансера работали четыре девушки и бригадир. Бригада разбросана по разным объектам группами в несколько человек.

Отчего так?

— Потому что всей бригадой мы здесь не сможем. Нет фронта работы. Мы, отделочники, — говорит бригадир, — должны приходить на объект после всех смежных организаций. А здесь не проведено отопление, освещение, не установлено оборудование.

— Вон, видите лечебный корпус? Мы там уже работаем два года, когда работы, настоящей работы для всей бригады — всего на два месяца. Девчата здесь лишь только потому, чтобы не простаивать. А простои у нас очень частые, иногда по неделе. Да что там у нас! Вот сейчас женщины с третьего участка из бригады Н. Папкиной сидят без дела — нет работы. Его подвезут только к обеду. И так каждый день...

— А посмотрите, чем мы красим? — вступает в разговор Людмила

Попова. — «Рогожками» красим. Этим кистей нам хватает на день, а в конце смены — на руках моли. Правда, нам выдают резиновые перчатки, но практически их не хватает и на месяц.

— Вопрос о втором комплекте спецодежды, — добавляет Валера Чичикова, — поднимался уже много раз и в приказах, и колдоговорах. Но тоже не решен по сей день. А ведь у нас работают в основном женщины.

— О наших бытовках, наверное, скоро будут анекдоты рассказывать, — шутит Гали Туманова. — Ведь мы постоянно переезжаем с места на место, краном поднимаем, траллером перевозим, а когда мы уходим в бытовку, — все вверх дном, ничего не найти. Все обещают дать домики на колесах. Пока таких бытовок на СМУ только две, а нужно 81. Наши через 2—3 года уже разваливаются от таких перевозок.

— Хотя у нас в бытовках есть и чайники, и кофеварки, и духовки, чтобы разогреть пищу, но обедаем мы очень часто всухомятку. Пока соберутся подключить к нашей бытовке электричество, пройдет неделя, а там нас уже перебрасывают на другое место. Автобус выделять невыгодно, чтобы нас возить в столовую, так как мы разбросаны по 3—4 человека в разных концах города.

И. Андрейченко:

— Труд отделочников считается одной из самых тяжелых категорий. Но очень мало сделано для того, чтобы как-

то облегчить его. Например, каждый год обещают улучшить железобетонные конструкции. Стены мы еще согласны вручную отделывать, но вот обработка потолков — трудоемкий, тяжелый процесс. Об этом мы говорили с главным инженером УПП, нам пообещали, но не скоро.

Если посчитать, то на заводе с помощью механизированного устройства этой обработкой была бы занята бригада человек из десяти. Но зато как окупилась бы эти затраты!

— А пока нам обещают, люди не ждут, уходят искать другую работу. Мы не можем заинтересовать их ничем. У нас в коллективе почти одни женщины, очень много молодых мам, а мест в яслях нет. При распределении мест в постройке нужно учитывать возрастную состав работников. А то ведь как получается? В СМУ-4, в основном, трудятся мужчины, средний возраст — 40 лет. А места в яслях дают одинаково, что СМУ-5, что СМУ-4. Общежитие тоже не можем обещать. Ремонт в нем вот уже полгода ведет РСУ.

В этом месте нашего повествования мы подошли вплотную к самой большой трудности. Приближается холодный сезон. Даже сейчас по утрам мерзнут руки, работать холодно. На объектах, куда пригоняют отделочники, не подогнаны оконные створки, рамы, двери, стекло нет, выделенной пленки на год 3 тысячи квадратных метров хватало только на два дома. А впереди зима. В тельогрейке работать малярам не положено, да и неудобно. Но что же делать, если нет тепла? Калорифером невозможно обогреть помеще-

ние, когда вокруг дыры. Предлагалось и такое — собрать всю бригаду и калориферы в одном каком-то месте для работы. Это невозможно, по той простой причине — бригада разбросана. А раз нет тепла, рабочие очень часто болеют.

Вот что рассказывает цеховой врач Светлана Викторовна Ситникова:

— Несмотря на все наши профилактические мероприятия, заболеваемость за последнее полугодие выросла, особенно в холодные месяцы — январь, февраль, март. Можно привести такие цифры: 151 случай за полгода дал 859 дней нетрудоспособности, 53 случая или 314 дней нетрудоспособности падает только на один февраль, самый короткий месяц. Самое большое число заболеваний — простудные,

затем — гипертонические, в основном, от перегрузок в работе. Чтобы снизить заболеваемость, нужно тепло, в первую очередь тепло.

— А в целом, — подсказывает Анна Васильевна Попович, заведующая отделом СЭС МСО, — СМУ-5 дало на 114 дней нетрудоспособности больше, чем в среднем по стройке.

Так и продлжаются из года в год одни и те же трудности. Так и уходят люди, растет текучесть кадров. Но, наверное, есть выход из создавшегося положения? Иначе люди сами начинают его искать и уходят в поисках лучших условий труда и быта. Уже только в сентябре со стройки уволилось много работников из СМУ-5, СМУ-6, СМУ-4.

О. КОЗЛИНСКАЯ.

ЗАЛОГ СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ

ПУБЛИКУЕТ
«ЭВРИКА»

Развитие научно-технического прогресса и повышение производительности труда немислимо без использования в производстве изобретений. За первое полугодие 1977 года 1519 рационализаторов приняли самое активное участие в изобретательской и рационализаторской деятельности Ангарского управления строительства.

Отрадно отметить, что преобладающее большинство среди рационализаторов — рабочие, они составили 55 процентов. В брызги подразделений подано 1380 заявлений на рационализаторские предложения. Из них 1205 приняты, использовано в производстве 881, что составило 73,1 процента от общего числа. Экономический эффект от 881 рационализаторского предложения и 22 изобретений составил 1227,1 тысячи рублей или 68,2 процента к годовому плану. Этот показатель по стройке хороший. Но прежде чем его добиться, необходимо было как можно больше реализовать рационализаторских предложений в производстве. Хотелось особо отметить высокую активность рационализаторов в подразделениях СМУ-4, 5, 6, ТЭХС, УЭС, УЖДТ, РМЗ и УАТЕ.

Постепенно набирает силу и такой большой коллектив, как трест Зимахимстрой. От использования рационализаторских предложений зиминская площадка достигла наибольшей фактической экономии (390 тысяч рублей) и справились почти со всеми показателями в рационализаторской деятельности. И все-таки процент принятых предложений по тресту должен быть намного выше имеющегося.

Но не все подразделения подобно этим развернули свою рационализаторскую и изобретательскую деятельность и добились широкого вовлечения работников в техническое творчество. Не справились с плановыми заданиями коллективы СМУ-1, 2, 3, 10, 11, РСУ, УПТК, ЖБИ-5, ЖКУ, ДОК-1, ПНМ и Макарьевский карьер УПП. Хотя ежегодно в этих подразделениях принимаются социалистические обязательства, но претворение их ведется слабо. Очень уж низок процент использования принятых предложений в подразделениях СМУ-1, СМУ-3 (33 процента), СМУ-5 (65 процентов), СМУ-11, РСУ (50 процентов), УЭС, УПП. Этим организациям нужно задуматься над их реализацией самым серьезным образом.

Однако имеющиеся недостатки и упущения не помешали перевыполнить полугодовой план по получению экономии — конечно, результата реализации — на 36 процентов. В рационализаторский фонд десятой пятилетки внесено уже сейчас 3,9 млн. рублей. И есть все основания считать, что годовой план полугодия фактической экономии будет выполнен досрочно, к юбилею Великой Октябрь.

Одним из факторов ускорения темпов научно-технического прогресса на предприятии является широкая пропаганда достижений новаторов. Но как бы хорошо ни была налажена пропа-

ганда новейших достижений и работа служб технического прогресса в подразделениях, их труд может застыть на мертвой точке, если ряды рационализаторов и новаторов не будут постоянно пополняться новыми силами. Не все руководители понимают это, и потому недостаточно внимания уделяют организаторской работе. Зачастую плохо идет подбор и подготовка к изданию материалов, уже использованных рационализаторами предложений, представляющих практический интерес для всего ряда подразделений. В свое время этот участок работы был отлично налажен в СМУ-7, УЭС, СМУ-2. Но по сегодняшний день и здесь практически прекратили издание информационных листов. Плохо налажен обмен опытом между подразделениями, хотя во всех подразделениях имеются множительные аппараты (ЭРА, светокопия). А если и нет такой техники, то в отделе главного технолога есть аппараты, услугами которых можно пользоваться. Оперативно доводить до сведения все, что было использовано в том или ином коллективе.

Показатель использования изобретений низок. Да и сами подразделения не проявляют особого рвения в этом вопросе. Возможно сейчас стоит возобновить деятельность общественных референтов, которые в тесном контакте с технической библиотекой смогли бы оперативно доводить до подразделений все новинки, защищенные авторскими свидетельствами. В конце июня работала комиссия по проверке рационализаторской и изобретательской деятельности на нашей стройке. В перечне недостатков была отмечена слишком частая смена уполномоченных по бризу в подразделениях, а это, естественно, влечет ко всякого рода нарушениям нормативных актов. Из этого следует, что руководителям подразделений надо серьезней подходить к назначению уполномоченных по бризу, привлекать к этой работе менее занятых производственными делами специалистов и не заменять их ежегодно, а то и чаще. Такое положение в СМУ-1 и СМУ-4, где эти обязанности возложены на заместителей начальников ПТО, а им некогда заниматься рационализаторской работой. Ведь за деятельность требует постоянного внимания и контроля. Такая постановка вопроса наблюдается и в некоторых подразделениях треста Зимахимстрой. Важно, чтобы люди были заинтересованы в своей работе. Необходимо постоянное их обучение по программе на местах, на курсах ЦИПК и в Иркутском общественном патентном институте.

И все-таки влияние рационализации и изобретательства на хозяйственную деятельность ощутимо. Только в первом полугодии за счет полученной экономии снизилась себестоимость строительно-монтажных работ на 2,4 процента, достигнуто большое количество экономичных материалов, трудозатрат, электроэнергии и др.

Т. ЛЕМТЮГИНА,
старший инженер бриза.



● В столовой № 28 трудится немало высококвалифицированных опытных специалистов — кондитеров. Свои знания они с удовольствием передают молодежи. Мастер-кондитер Тайсия Петровна Чебакова, которую вы видите на снимке, — хороший, добрый наставник. Рядом с ней ее подопечная — кондитер Наташа Данилова. Фото В. НЕБОГИНА.

Газете отвечают «РУЧЕЕК» ВЫШЕЛ ИЗ БЕРЕГОВ

По письму в редакцию в газете был опубликован критический материал под таким заголовком. Ответ прислал заместитель председателя группы В. Д. Зайцев. Он сообщает, что по выступлению было проведено совещание с председателями профкомов ЖКО-1, ЖКО-2 и ОДУ. Особое внимание на нем заострили на оперативном устранении недостатков в работе турбазы «Ручеек» и улучшении организации отдыха строителей.

ПОКОЛЕНИЕ, к которому принадлежит Дмитрий Семенович Нагорных, начальник монтажного отдела СМУ-2, получило в истории Великой Отечественной войны имя огненных мальчиков.

Юность Дмитрия Семеновича и зрелость пришлись на годы тяжелых испытаний, выпавших на долю миллионов его сверстников. Еще безусыми и зачастую душевно неподготовленными встретили они первые залпы фашистских орудий. Им предстояло не только окрепнуть физически, но и обрести в короткий срок большие духовные силы. Юношеский горячий характер, преданность Родине, патриотизм вылились в тысячи и тысячи добровольно поданных заявлений, которые легли на столы военкоматов.

После окончания курсов мастеров Д. С. Нагорных в 1942 году был призван в действующую Советскую Армию и направлен в школу младших командиров разведчиков. По окончании ее он был оставлен в полку для подготовки младших командиров. Но недолго был срок его педагогической военной деятельности. Вскоре Д. С. Нагорных ушел на фронт и стал гвардией старшим сержантом первой воздушно-десантной дивизии, 53-й армии второго Украинского фронта. Полк, в котором он воевал, освобождал города Венгрии и Чехословакии.

Первый мирный день Дмитрий Семенович встретил в восьми километрах от Праги.

Партия и правительство высоко оценили заслуги старшего сержанта Нагорных, удостоив его правительственных наград — ордена Красной Звезды и ордена Славы III степени, медали «За Победу над Германией».

Его возвращение с фронтов Великой Отечественной войны до Победы. После фронта на земле нашей Родины советским людям много приходилось начинать заново: города, села, дороги, возрождение лесов и полей, уничтоженных гитлеровцами дотла. Пришлось перестраивать и себя, свои ду-

ИСТИННЫЙ ПОДВИГ

шесвные сложные конструкции, направить полностью на мирный труд.

Приход на благородную стезю строителя, возможно, во многом определили виденные и пережитые деяния фашистов. Дмитрий Семенович вот уже одиннадцать лет беспрестанно трудится в одном из подразделений Ангарского управления строительства. Коммунист Нагорных много лет является заместителем секретаря партийной организации. В течение пяти лет избирался секретарем партийного бюро, постоянный активный председатель участковой комиссии по выборам в Верховный и местные Советы депутатов трудящихся.

Не подводит его старая военная закалка. Партийный долг, вопросы производства — всегда на первом месте. Человек мягкий, добрый по характеру, в отношении же производства его позиция по-военному строга и принципиальна. Дмитрий Семенович трудно поймаешь на месте, в рабочем кабинете. «Дела, дела», — говорит он сзабоченно и всегда спешит.

Любое производство требует от человека массы душевных сил, обширных знаний, а если ты руководитель и коммунист, тем более ответственность возрастает вдвойне. Синтез духа и дела — таков Дмитрий Семенович Нагорных, человек, для которого каждый прожитый день открывает новые глубины, новые возможности творить истинный повседневный подвиг.

Т. ЛИСИНА.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

В ЗЕРКАЛЕ
СЕМЬИ

Кому растить мужчин

«Ребенок — зеркало семьи, как в капле воды отражается солнце, так в детях отражается нравственная чистота матери и отца», — сказал В. А. Сухомлинский.

Задача детского сада, школы и родителей дать каждому ребенку счастье. В чем оно состоит? Чтобы человек раскрыл свои способности, полюбил труд, чтобы мог видеть красоту окружающего мира и создавать красоту для других. Только вместе с родителями детский сад и школа общими усилиями могут дать детям большое человеческое счастье. Об этом говорилось на конференции для родителей в детском учреждении № 82.

Участников конференции приветствовали дети подготовительной группы песнями «О Родине» и «О Ленине».

Много хороших слов о воспитании добрых чувств в своих детях сказали родители Н. Зарюкина (завуч школы № 19), Г. Климина (инженер), Т. Пешкова (диспетчер автобазы) и др.

Все выступления родителей сводились к главному — каждый из них хотел видеть в своих детях настоящего человека, доброго, честного.

Очень интересно отвечали родители на вопросы, которые были предложены воспитателями в форме анкет: «Какими вы хотите видеть своего сына (дочь) в будущем?», «Какие проявления воспитанности вы бы хотели видеть в своих детях?», «Какая роль в воспитании детей в семье принадлежит отцу?», «Какие обязанности в доме выполняет отец?»

«Хочу, чтобы дочь была настоящим человеком». «Хочу, чтобы в будущем сын был прежде всего человеком трудолюбивым, отзывчивым, добрым к родным и окружающим его людям, чтобы не боялся трудностей», — отвечают родители.

Проанализировав их ответы, мы пришли к выводу, что са-

мое малое число ответов на вопросы, связанные с ролью отца в воспитании детей. И, вероятно, это не случайно. Чаще всего в семье роль воспитателя выполняет мать, причем, ей это совсем неплохо удается.

Об этом рассказала на конференции мать троих детей Т. Пешкова. Она заменяет детям отца, своих детей она воспитывает добрыми, отзывчивыми, трудолюбивыми. Мать гордится своими детьми. В данном случае мать заменяет отца, потому что его нет. Другое дело, когда он есть, а дети этого не чувствуют. А таких семей, к сожалению, у нас еще достаточно.

Чтобы мальчики росли настоящими мужчинами, а девочки — женщинами, гораздо лучше, если опорой семьи будет отец. Девочке, чтобы стать настоящей женщиной — женственной, нежной, заботливой, решительной, тоже необходимо иметь перед глазами настоящего мужчину. И этим мужчиной должен быть отец. Отец может и должен быть другом, но другом-учителем, а не другом-приятелем, с которым можно и не считаться. Не приходится доказывать, как велика роль отца в жизни семьи в воспитании детей.

Много полезного вынесли родители с конференции для дела воспитания в детях того нового, которое молодое поколение неизменно несет с собой в жизнь.

А. КАРАСОВА,
методист детского учреждения № 82.

Ребячьи сны.
Фотоэтиюд А. ВАСИЛЬЕВА.



ФЕЛЬЕТОН

Любители и покровители

Ничего удивительного, что любитель — рано или поздно — но всегда найдет себе поддержку. Ну, как, скажем, не порадовать «моржу» с родного предприятия? И вручают сюрпризом, по выходе из проруби, от имени администрации и профсоюзной шапочку из натуральной овечьей шерсти, чтоб не застудилась разгоряченная идея голова. А стрелки из лука, доморощенные резчики по дереву и вдохновенные акварелисты... Душа замирает в предчувствии и надежде на пополнение их рядов.

Однако приходится наблюдать и другого сорта любителей, избравших предметом своей страсти спиртное. Называют их так, думается, по чистейшему недоразумению и по склонности человеческой к деликатности. А как далеко она может завести, можно судить по такому случаю.

Работает в энергомеханическом цехе № 3 завода ЖБИ-1 слесарь-сантехник Владимир Бражевский. Слесарь не простой, а до нынешних перевыборов — председатель цехкома, сейчас — в роли зама. Работает давно и скандально. Редкое профсоюзное собрание на участке обходилось без вопросов: почему Бражевский составляет отчеты, подписывает документы, заполняет табеля? Прямо-таки референт при начальнике цеха.

Мало этого, на очередном заседании завкома, когда встал вопрос об увольнении работника энергомеханического цеха В. Парвана за пьянки и прогулы, случился, как говаривали в старину, реприманд неожиданный. В Парван имеет квартиру, в которой жи-

вет один-одинешенек, и на этой квартире, покаялся Парван, часто пьянствует Бражевский. Собственной персоной плюс субытильники. Быть может, у Парвана разыгралась фантазия? Ан нет: члены комиссии, которые явились к нему домой выяснить причину отсутствия на работе, лицезрели Парвана в компании захмелевшего Бражевского.

Общественность не замедлила среагировать, тем более грешки — пригласить на работу выпивши или с похмелья ввалились за последним и ранее. В очередном номере стеновой газеты под рубрикой «Пьянству — бой!» появилась соответствующая информация. А на заседании завкома было решено провести досрочные перевыборы и вывести Бражевского из состава цехкома, дабы не компрометировал он в глазах рабочих профсоюзный орган.

Бражевский отреагировал тоже и незамедлительно. В кабинете начальника цеха А. Кондрашова он учинил словесные выпады в адрес редактора стеновой газеты, начальника отдела

кадров завода Л. Беленовой. Находясь в нетрезвом состоянии, а также в отпуске, в присутствии заместителя начальника цеха Н. Арывшевой, старшего инженера-технолога Т. Сергеевой, старшего инженера-теплотехника М. Третьякова, механика цеха Ю. Леженна, о чем гласит акт от 19 июля этого года за их подписями.

А почему, собственно, и не поругаться? С того времени, когда заводской комитет вынес решение провести отчетно-выборное собрание и вывести Бражевского из состава цехкома, прошел март, апрель, май, июнь — собрание все откладывалось. И, наконец, состоялось. На автомобильных скоростях, где никто, никому, ничего не пояснил. Да и какое пояснение можно сочинить, если начальник цеха Кондрашов предложил... вывести Бражевского в новый состав цехового комитета. Так и оказался любитель в профсоюзных активистах, правда, с небольшой цапужиной по самолению — заместителем председателя. И в народной дружине Бражевский не последний — борется, так сказать, с антиобщественными проявлениями.

...На любителей выпить меры воздействия общеизвестны. А вот как быть с покровителями? Да еще такими деликатными?

Б. САВЧЕНКО.

Вдогонку за летом

Ангарское экскурсионное бюро предлагает отпускникам — любителям путешествий путевки по следующим маршрутам: Авиапутешествие по маршруту Пасанаури — Гагра с 27 сентября. Продолжительность путешествия 20 дней. Стоимость путевки 364 рубля.

Ленинград — продолжительность путешествия 12 дней, стоимость путевки 312 рублей. Звезд 6 декабря. Ялта — продолжительность путешествия 20 дней. Звезд 10 ноября.

2 октября от Иркутского железнодорожного вокзала отправляется турпоезд по городам-героям: Харьков — Киев — Одесса — Херсон — Севастополь — Волгоград — Новосибирск. Стоимость путевки 205 рублей. Возвращение в Иркутск 21 октября.

За справками обращаться в Ангарское экскурсионное бюро.

НОВОСТИ СПОРТА

В ГОРОДЕ ЧЕРЕПОВЦЕ состоялась первенство Союза пи тяжелой атлетике среди коллективов физкультуры и спортивных клубов, посвященное 60-летию Великого Октября. Команда спортклуба «Сибиряк», выступая в числе 28 команд, заняла десятое место. Учитывая масштабы соревно-

ваний, результат неплохой, но он мог быть выше, если бы не досадный срыв мастера спорта Л. Павлюка, который получил кулевоу результат.

Удачным оказался череповецкий помост для С. Ченского — он стал третьим призером, и В. Круглова, который занял четвертое место.

СЕРЬЕЗНУЮ ЗАЯВКУ на больших соревнованиях сделали представители спортклуба стройки боксер С. Биглов и легкоатлет С. Воскобойников.

Выступая на первенстве ДСО профсоюз в г. Донецке, С. Биглов занял четвертое место. А С. Воскобойников — участ-

ник зоны Сибири и Дальнего Востока по кроссу — сумел занять третье место и завоевал право выступать на первенстве страны.

И. о. редактора
Л. Я. БАРАНОВА.

КИНО

«МИР»

21 сентября — Опасная погоня (2 серии, широкоформатный). 10, 13, 16, 21. Я. Шаповалов (фильм 1-й. Высокое звание). 18-40. 22 сентября — Опасная погоня (2 серии). 10, 13, 16, 21. Сибирячка. 18-40. 23 сентября — Опасная погоня (2 серии). 10, 13, 16, 21. Любить человека (2 серии). 18-45.

«ПОБЕДА»

21 сентября — Золотое путешествие Синдбада. 9-40, 11-25, 13-10, 14-55, 16-40, 20-25, 22-05. Офицер запаса (киновечер). 18-25. 22 сентября — Золотое путешествие Синдбада. 9-40, 11-25, 13-10, 14-55, 16-40, 20-25, 22-05. Еще не вечер. 18-20. 23 сентября — Золотое путешествие Синдбада. 9-40, 11-25, 13-10, 14-55, 16-40, 20-25, 22-05. Петр Рябинкин. 18-25.

«ПИОНЕР»

21 сентября — Киноклуб. «Говорит 02», «Как верблюжонок и ослик в школу ходили». 10. Премия. 15-30. Принцесса подводного царства. 12, 13-40. Девушка из банка. 19-30, 21-20. 22 сентября — Киноклуб. «Красный, желтый, зеленый». 12. Принцесса подводного царства. 10, 13-40, 15-30. Девушка из банка.

17-30, 19-30. Горячий снег. 21-20. 23 сентября — Принцесса подводного царства. 10, 12, 13-40, 15-30. Стрелы Робин Гуда. 17-30, 19-30. Еще не вечер. 21-20. Малый зал. 22 сентября — Будни уголовного розыска. 17, 19, 21. 23 сентября — Все улики против него. 17, 19, 21.

«ГРЕНАДА»

21 сентября — Открытки с полевыми цветами. 12, 16, 17-40, 21-30. Помни имя свое. 19-40. Республика Шкид. 10, 14, 22 сентября — Открытки с полевыми цветами. 12, 14, 17-40 (удл.). Республика Шкид. 10, 14. Простая история. 19-40. 23 сентября — Жених и невеста. 12, 16, 18, 21-50. По горячим следам. 10, 14. Еще не вечер. 19-40.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч» — 21-23 сентября — Несовершеннолетние. 10, 12, 14, 16, 17-45, 19-30, 21-15 (удл.). Зал «Восход» — 21 сентября — Несовершеннолетние. 11-15, 13, 16-30, 21. Юлька (кинофестиваль). 18-15. Пока бьют часы. 9-30, 14-45, 23 сентября — Пока бьют часы. 9-30, 13, 14-45. Любить человека. 18-15. Мне нравится эта девчонка. 16-30, 21, 23 сентября — Пока бьют часы. 9-30, 13, 14-45. Мне нравится эта девчонка. 11-15, 16-30, 21. Помни имя свое. 18-15.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 21 СЕНТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.

8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.

8.30—Цв. тел. «Один за всех, все за одного».

9.15—Концерт академической хоровой капеллы Армении.

9.55—Цв. тел. «Города и годы». Му- дожественный фильм 2-я серия.

10.55—Цв. тел. «Клуб кинопутешествен- ствий».

С 11.55 до 13.30—Перерыв.

13.30—«Твой труд — твоя высота». Программа документальных филь- мов.

14.10—Цв. тел. «Поэзия Э. Межел- айтиса».

15.20—Цв. тел. Фильм—детям. «Най- ди меня, Леня». Художественный фильм.

16.45—Цв. тел. «Отравитесь, горни- стый».

17.30—Новости.

17.45—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».

18.10—Цв. тел. «Нука сегодня».

18.40—Цв. тел. «Антология совет- ской песни».

19.10—Цв. тел. Тиряж «Спортлото».

19.20—Цв. тел. Премьера телевизи- онного многосерийного художе- ственного фильма «Личное счастье». 3-я серия.

20.30—«Время».

21.00—Цв. тел. Опера С. Гулак- Артемевского «Запорожец за Ду- наем». Спектакль Киевского госу- дарственного академического теа- тра оперы и балета имени Т. Г. Шевченко.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

22.00—«Приянярье».

22.30—«Сельский календарь».

22.50—Концерт для труженников сельского хозяйства.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—«Пнонерская орбита».

19.30—Цв. тел. Спектакль Красно- ярского театра оперетты

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

22.00—Цв. тел. Спортивная про- грамма

ЧЕТВЕРГ, 22 СЕНТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.

8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.

8.30—Цв. тел. «Отравитесь, горни- стый».

9.15—Цв. тел. «Горол на Каме». Телевизионный документальный фильм.

9.50—Цв. тел. «Личное счастье». Телевизионный многосерийный ху- дожественный фильм. 1-я серия.

11.00—Цв. тел. «Наша биография». Гол. 1970-йя.

С 12.00 до 16.30—Перерыв.

16.30—Цв. тел. «Вперед, мальчиш- ки».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.30—«Приянярье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.00—Цв. тел. «Беседы о проекте

Конституции». Передача 9-я. «Для блага всех и каждого». 18.30—Цв. тел. К 60-летию Велико- го Октября. Советская Белорус- сия. 20.30—«Время».

21.00—Цв. тел. Международный турнир по хоккею. Сборная ЧССР — сборная СССР.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.30—Новости.

17.45—Цв. тел. «Мы играем в по- ем».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.00—«Песня, с которой мы рос- ли».

18.25—«Встань пораньше». Телеви- зионный художественный фильм.

15.55—«С Иркутском связанные судьбы». «В. В. Куябышев».

19.30—Цв. тел. Спектакль Красно- ярского театра оперетты.

ПЯТНИЦА, 23 СЕНТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.

8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.

8.30—Цв. тел. «Веселые старты».

9.15—Цв. тел. «Поет народный ар- тист СССР К. Зариньш».

9.45—Цв. тел. «Личное счастье». Телевизионный многосерийный ху- дожественный фильм. 2-я серия.

10.55—Цв. тел. «Хозяева лесов». Теле- визионный документальный фильм.

С 11.30 до 13.30—Перерыв.

13.30—Цв. тел. «Знания—народу».

13.55—Цв. тел. «Мы знакомимся с природой».

14.30—«Архитектура Волжского ав- томобильного завода».

15.40—Цв. тел. «Творчество наро- дов мира».

16.10—Цв. тел. «Москва и москви- чин».

16.40—Цв. тел. «Книжная лавка».

17.30—Новости.

17.40—Цв. тел. «Веселые нотки».

17.55—Цв. тел. Премьера телевизи- онного многосерийного докумен- тального фильма «Ребячьи комис- сары». Фильм 2-й. «Воспоминание об «Искателе»».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.45—«Приянярье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.15—Цв. тел. «Обсуждаем проект Конституции СССР».

19.30—Цв. тел. «Наша биография. Гол. 1971-йя».

20.30—«Время».

21.00—Цв. тел. «Мелодия и ритмы зарубежной эстрады».

21.45—Цв. тел. Спортивная програм- ма. 1. Чемпионат Европы по баске- тболу. Мужчины. Полуфинал.

2. Чемпионат мира по тяжелой ат- летике.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

22.45—«Дороги творчества».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.45—Цв. тел. «Зелеными просто- рами». Фильм-концерт.