

Спасибо смежникам

Наша бригада плотников-бетонщиков работает на втором участке СМУ-6. Уже несколько месяцев подряд мы ведем устройство эстакады от НПЗ до завода БВК. Ее протяженность — более четырех километров. Именно по ней будет осуществляться подача с завода объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» на комплекс БВК первичного сырья: парафина, аммиачной воды, топлива. Работы по устройству эстакады очень сложные.

В таких условиях очень важным фактором является взаимопонимание. Именно такие контакты у нас установились с бригадой арматурщиков В. Н. Кокоурова с шестого участка РМЗ. Этот коллектив отлично помогает нашей работе. Бригада изготавливает для нас основную продукцию: все закладные детали для эстакады, нужную арматуру для кабельной галереи, металлоконструкции для компенсаторов.

Пятнадцать тонн сеток каркасов, сорок тонн металлоконструкций для компенсаторов мы уже получили от бригады В. Н. Кокоурова. По всему видно, что заказам строящегося комплекса на шестом участке РМЗ уделяют большое внимание.

Коллектив В. Н. Кокоурова — один из лучших на заводе. По итогам соревнования за второй квартал арматурщики заняли второе место. Первыми они были и в июне. Н. Н. Редькин, И. И. Устюгов — признанные мастера-арматурщики. Хорошая работа наших смежников говорит о стабильности их успехов. А их успехи — это и наши успехи.

Х. КАРИМОВ,
председатель совета бригадиров комплекса завода БВК.

Ангарский Строитель

Газета издается с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 58 (2911)

Суббота, 23 июля 1977 года

Цена 2 коп.

Дню строителя



ударный труд!



Флаг над комплексом

● ЗАВОД БВК

Несколько дней назад на строящемся заводе БВК состоялось открытие агитплощадки. Отныне именно здесь будут подводиться итоги социалистического соревнования бригад. Штаб по организации соревнования хоть и с опозданием, но площадку оформил неплохо. На площадке установлен флаг трудовой славы, есть призывный лозунг, скоро появятся обязательства коллективов, занятых на строительстве.

...На открытие площадки в обеденный перерыв собралось более ста человек. С различных объектов пришли строители, монтажники, отделочники. Пригласили самодеятельных артистов из актового зала, оркестр. Собравшиеся остались очень довольны интересной, разнообразной концертной программой.

На митинге, посвященном окончанию полугодия, выступил заместитель главного инженера стройки Ю. А. Попов, который рассказал о задачах строителей и монтажников на третий квартал. Директор завода Г. В. Туков познакомил собравшихся с перспективами комплекса, с продукцией, которую предстоит выпускать будущему заводу.

Затем началось подведение итогов за прошедшую неделю и второй квартал. Почетные грамоты, выпеллы, денежные премии были вручены бригадам — победительницам социалистического соревнования. По первой группе строителей пер-

вая денежная премия за второй квартал досталась бригаде плотников-бетонщиков из СМУ-6 Х. А. Каримова. Среди монтажных подразделений во втором квартале хорошо потрудились коллектив электриков из МСУ-76 А. В. Голубева. Им так же была вручена денежная премия.

Самый торжественный момент наступил при поднятии флага трудовой славы. Он взвился в честь передовых бригад комплекса, показавших наиболее высокие результаты за прошедшую неделю. Ими оказались три коллектива из СМУ-6, занявшие среди строителей все три первые места: плотников-бетонщиков А. С. Ускова, отделочников Н. И. Полищук и бетонщиков Х. А. Каримова. По монтажным организациям в победители вышли бригады П. Г. Лещева из МСУ-42 и А. В. Голубева из МСУ-76.

Поднятие флага трудовой славы — событие. Это признание заслуг рабочего коллектива. Такое мероприятие вызывает новый прилив творческой энергии. Поэтому просто необходимо, чтобы участие в соревновании принимали все бригады, занятые на комплексе.

Ю. ЗАЙЦЕВ,
председатель стройкома СМУ-6.

НА СНИМКЕ передовые отделочники из бригады М. И. Полищук. Слева направо: З. С. Ткач, О. А. Кривенкова, П. В. Архарова, Л. Н. Никифорова. Фото В. НЕБОГИНА.

ТРЕСТ Востокхиммонтаж уже не первый год является шефом совхоза «Аларский». Вот и нынче более пятидесяти человек отправились на село, чтобы помочь своим давним товарищам. В эти дни бригада В. М. Альшина ведет предварительную подготовку к монтажу оборудования котельной, занимается разводкой трубопровода по фермам. Это позволит обеспечить теплом все коровники совхоза.

ДАВНИЕ СВЯЗИ.

● СТРОЙКА — СЕЛУ

Недавно в «Аларский» отправились пятнадцать человек, чтобы принять участие в заготовке сена. Заготовка кормов будет вестись нынче не вручную, а механизированно. Для этого представителям треста выделена сенокосилка. Шестьдесят тонн сенажа предстоит заготовить тресту для совхоза.

Скоро в «Аларский» уедет автоколонна из шестнадцати машин. Они будут использоваться на всех сельскохозяйственных работах. В недалеком будущем, когда начнется уборочная страда, решено создать комплексное механизированное звено. Такие звенья оправдали себя в прошедшей уборочной кампании, высокими результатами доказав свою эффективность. Так год от года накапливается опыт совместной работы, обогащая и шефов и подшефных.

Е. НЕГРЕБЕЦКИЙ,
секретарь парткома треста

ВХМ.



● Идет отгрузка труб для строек Зимы

ПЛАН ИЮЛЯ — ДОСРОЧНО

Бригада Михаила Прокопьевича Королюка создана в третьем цехе первого завода ЖБИ не так давно — около года назад. Занимается она очень трудоемкой работой — формовкой железобетонных изделий, идущих на промышленные сооружения. Номенклатура изготавливаемых деталей очень разнообразна. Это сваи, колонны, фундаменты, прогоны, плиты перекрытий.

Несмотря на то, что коллективу нет еще и года, он уже добился весьма ощутимых успехов. По итогам социалистического соревнования за второй квартал бригада М. П. Королюка признана лучшей по всему заводу. План полугодия выполнен ею более чем на 111 процентов, сверх задания изготовлено почти четыреста кубометров железобетонной продукции.

В июле коллектив также идет с перевыполнением. Хотя часть людей в отпуске и приходится нелегко, задания за месяц почти всегда перекрываются.

Отлично трудятся в бригаде Юрий Самуилович Шлейфер, Юрий Викторович Яшков.

Т. СЕРГЕЕВА,
технолог цеха ЖБИ-1.

ВЫСШАЯ ЦЕЛЬ СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА — ПОСТРОЕНИЕ БЕСКЛАССОВОГО КОМУНИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА. ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВА: СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ КОМУНИЗМА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЕ В КОМУНИСТИЧЕСКИЕ, ВОСПИТАНИЕ ЧЕЛОВЕКА КОМУНИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА, ПОВЫШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ ТРУДЯЩИХСЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ, СОДЕЙСТВИЕ УКРЕПЛЕНИЮ МИРА И РАЗВИТИЮ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА. (Из проекта Конституции СССР).

НА ПРАКТИКЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

У агитаторов каникул НЕ БЫВАЕТ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ строительства около тысячи агитаторов. В их числе коммунисты, комсомольцы, инженерно-технические работники, активисты из числа рабочих и служащих.

Это — большая сила, способная много сделать в вопросах агитационно-массовой работы в коллективах строителей. И, конечно, такая работа проводится.

Но, правды ради, необходимо заметить, что точки высшего накала работы агитколлективов проявляются во время предвыборных кампаний, а когда выборы заканчиваются, активность в работе агитаторов падает, причем в ряде коллективов почти до нуля.

Между тем, агитколлективы не имеют права складывать своего идеологического оружия на минуту. Агитаторы должны работать постоянно с ослабевающим накалом. Ведь поле деятельности — обширное, круг вопросов, которые надо повседневно разъяснять народу, доводить до коллектива трудящихся — очень велик. Это самые разнообразные вопросы нашей внутренней жизни в области политики, экономики, культуры, образа жизни, а также и вопросы внешней политики партии и правительства в борьбе за мир и сотрудничество народов.

Недавно было опубликовано постановление ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС». В седьмом номере журнала «Агитатор» за 1977 год опубликована объемная, программная статья «Агитаторы и политинформаторы». Статью эту, конечно, многие читали. (А кто еще не читал, убедительно рекомендуем сделать это). В ней говорится: «В постановлении ЦК с новой силой подчеркивается, что устная агитация была и остается важной сферой партийной деятельности, одной из активных форм постоянной связи партии с массами, их сплочения вокруг партии, ее ленинского Центрального Комитета, действенным инструментом партийного руководства».

Сила агитации в том, гово-

рится далее, что она, как и вся идеологическая работа, строится на прочном фундаменте марксистско-ленинской теории, опирается на ленинские принципы коммунистической партийности, научности, правдивости, ведется в неразрывной связи с жизнью, с решением конкретных задач хозяйственного и культурного строительства.

Агитколлективы рекомендуются создавать при цеховых партийных организациях или при первичных, где нет деления на цехи. Такая структура, как показывает опыт, более практична, и работа агитаторов здесь более доходчива до трудящихся, теснее связана с жизнью и задачами небольшого коллектива.

Руководство агитколлективом обычно возлагается на секретаря парторганизации, или его заместителя, или на одного из членов бюро. Руководитель агитколлектива должен систематически инструктировать агитаторов по вопросам, с которыми им надлежит выступать перед людьми. Это вопросы текущей внутренней и внешней политики, а также сведения о состоянии дел в цехе, в бригадах, задачи коллектива и ход выполнения этих задач. Ну и конечно, руководитель обязан контролировать работу агитаторов, постоянно вести учет работы агитколлектива.

Агитаторы выступают перед труженниками цеха или бригады, но при этом следует использовать и метод индивидуальной работы. Дело в том, что агитатор — это обычно опытный, знающий хорошо дела данного коллектива, уважаемый в нем человек. Его слово имеет вес, к нему прислушиваются, и поэтому индивидуальная беседа агитатора с людьми имеет хороший результат особенно в вопросах наставничества, дисциплины, социалистических норм нравственности и т. д.

В жизни любого коллектива — постоянное движение, здесь нет застоя, здесь каждый день выдвигает новые задачи, новые проблемы. И цель агитатора — быть постоянно в курсе дел, разъяснять людям их непосредственные задачи.

Существует опыт применения специализации агитаторов по определенной тематике. Агитатору дается одно конкретное задание — индивидуально работать с одним или несколькими людьми, обычно нравственно неустойчивыми товарищами, или информировать определенный, небольшой круг людей. о ходе соревнования, его итогах, или проводить беседы на определенную тематику.

В общем, форм, конечно, много, а цель одна: в простой, общедоступной форме доводить до трудящихся решения нашей партии, политику партии и правительства во всех вопросах коммунистического строительства. И эта работа должна вестись каждодневно. В идеологической работе каникул не бывает. Это важно понять особенно сейчас, когда по всей стране идет обсуждение проекта новой Конституции СССР, возрастает трудовая активность масс в предверии 60-летнего юбилея нашей Родины.

Б. КУМΠΑИ,
председатель методсовета АУС.

Призвание

Публикует «Эврика»

В 1966 году после окончания Новосибирского инженерно-строительного института начал свой трудовой путь заместителем начальника ПТО СМУ-6 Александр Николаевич Суханов. В большом коллективе строителей его хорошо знают. Его работа, как руководителя и рационализатора, является свидетельством неутомимой и полноценной деятельности.

Сейчас трудно перечислить даже наиболее значительные решения, предложенные Сухановым за прошедшие одиннадцать лет. Это человек большой, неуспокоенной души. Его живой творческий интерес к работе десятки раз помогал убеждать заказчиков, проектировщиков в новизне и полезности предложенного решения, для чего приходилось выполнять многочисленные расчеты, схемы, чертежи, выезжать в проектные организации других городов.

Александр Николаевич за долгие и безупречную деятельность занесен в книгу Почета стройки, в книгу Почета Министерства. Он удостоен звания «Лучший рационализатор».

Рядом с А. Н. Сухановым трудится старший инженер отдела

Виталий Кузьмич Тюменцев. Он пришел работать намного позже, в 1973 году. С первых дней стал активно участвовать в работе рационализаторской группы. Успешно выполняя личный творческий план и социалистические обязательства, В. К. Тюменцев стал победителем в соревновании и получил звание — лучший инженер стройки.

Плодотворно работает «экипаж» рационализаторов: А. Н. Суханов — В. К. Тюменцев. За период первого квартала ими подано 17 рацпредложений с ожидаемым эффектом в 60 тысяч рублей. В год великого юбилея Родины они взяли индивидуальные социалистические обязательства — подать не менее 20 предложений с экономическим эффектом 100 тысяч рублей. Впереди более полугодия творческой работы, и есть все основания сказать, что Александр Николаевич Суханов и Виталий Кузьмич Тюменцев с честью выполнят обязательства и будут работать еще плодотворнее на благо общегосударственного дела.

Л. ПЛОТНИКОВА,
инженер бригады СМУ-6.



На снимке: передовая бригада бетонщиков ЗЖБИ-2 кавалера ордена Ленина В. Ф. Коновалова, зачинателей работы без травм и аварий на своем заводе.

НАВСТРЕЧУ ОБЛАСТНОМУ СЛЕТУ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД

В ТЕЧЕНИЕ года мы совместно со строителями должны были освоить четыре градирни на площадке ЭП-300. У монтажников уже был опыт подряда на градирнях объекты 1854 и 1854а, поэтому сомнений в успехе вновь организованного подряда не было. Однако в марте по срокам, определенным договором, у строителей наметилось отставание на полторы недели, что вызвало тревогу. В этот период бригада монтажников уже имела в наличии людские ресурсы, оборудование и могла вполне приступить к работе.

Тревога оказалась не напрасной. На сегодняшний день четыре градирни по существу находятся в нерабочем состоянии. На стройплощадке лежат около 20 трубных сборок. 100 тонн металлоконструкций без применения мокунт под летним дождем. Дело в том, что по объекту 1856/1 нет строительной готовности, и монтажники вынуждены отложить работу до лучших времен. Еще зимой были заморожены поддонки, после чего УКС запретил выставку грязевых камер. В виду отсутствия фронта работ строители, махнув рукой на градирни, указанные в договоре, дабы не сидеть без дела, приступили к работе на следующих градирнях, выполнение которых намечено лишь в будущем году. По существу сквозной подряд распался. О каком авторитете хозрасчетного метода можно говорить всевоз, если подобные превращения стали системой.

Сейчас наша бригада трудится на монтаже оборудования насосной (объект 1848). Коллектив взял повышенные социалистические обязательства — к Дню строителя смонтировать десять насосов и выпол-

нить всю обвязку. Помещение насосной пребывает в самом неприглядном виде. Опять нет готовности. Строители оставили неочищенными фундаменты, затвердевшие куски необработанного раствора,

окончанию работ? Вот ряд конкретных примеров поставки оборудования: из десяти насосов в наличии мы имеем всего восемь, отсутствуют два насоса — 12 НДС с двигателями, к двум насосам

НА ПОВЕРКУ ДНЯ

Слово бригадира

мусор. И вместо того, чтобы заниматься монтажом, рабочие бригады приводят в порядок помещение — очищают места для закладных деталей (которых тоже нет).

Ни один раз, возвращаясь к разговору о подряде, говорили, что нужно принимать кардинальные решения и слово взаимности перевести на практику. Строители необходимо обязать сдавать помещение под монтаж в чистом виде. У строителей за этот период были свои трудности, но нельзя допускать, чтобы недоработки одной организации красной нитью шли по всему производственному процессу, сужая последующий фронт работ. Мы затрачиваем время, рабочие силы, постоянно отрываясь от выполнения основного задания. На данном этапе по взятым социалистическим обязательствам монтажные работы должны быть в стадии завершения, а они, к сожалению, только-только разворачиваются. И невыполнение обязательств коллективом предопределено.

Медвежьё услугу в своевременном выполнении монтажа оказали нам и другие организации. Плохо и безответственно занимается поставкой оборудования УКС. На его деятельность стоило бы обратить серьезное внимание. Где заинтересованность заказчика, помощь и содействие скорейшему

22 НДС нет двигателей, нет одного затвора ДУ-800, четырех оборотных клапанов. Опытный завод треста Востокхиммонтаж медленно изготавливает переходы для обвязки насосов. В наличии у монтажников их также нет. Сдерживают нас электромонтажники МСУ-76, не производя запятку мостового крана.

Так, общими усилиями был сорван подряд. На градирнях и насосной ЭП-300 создалось в настоящий момент крайне тяжелое положение. В бригаде монтажников заняты высококвалифицированные специалисты, они могли бы вполне успешно трудиться на монтаже, но вынуждены заниматься уборочными работами.

Какова же дальнейшая судьба подряда? Кто в ответе за его срыв и срыв выполнения социалистических обязательств? Много нужных и верных слов говорится о подготовке производства, о ритмичном материально-техническом снабжении, о чутком и бережном отношении к хозрасчетному методу. Однако позиция, занимаемая по отношению к подряду, выглядит односторонне. Голос, который подает подряд, на поверку оказывается слишком слабым, чтобы прочно закрепить себя в работе.

В. ЛЕЩЕНКО,
заслуженный строитель РСФСР,
бригадир МСУ-42.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

«ТЕРЯЯ ВРЕМЯ»

Начальник монтажно-строительного управления № 76 В. И. Ильин в ответе на критический материал, опубликованный в газете «Ангарский строитель», пишет: «Отмеченные в

статье недоработки устранены. Заземление монтажом закончено и сдано в эксплуатацию. Монтаж лифта на объект 1840 также закончен, и 12 июля 1977 года он предьявлен рабочей комиссии по приемке в эксплуатацию».

Требуется оперативность

«Недостатки, вскрытые в работе СМУ-4 по комплексам полигидро и ЭП-60, — пишет в своем ответе главный инженер К. П. Громов, — были всесторонне обсуждены администрацией СМУ-4 и сделаны соответствующие выводы. На сегодняшний день работы по объекту 1083 закончены. Бетонная дорога, о которой говорилось в статье «Требуется оперативность», будет восстановлена не позднее 10 августа.

По объекту 1840 также все работы закончены. В заключение необходимо отметить, что не все задержки в строительстве произошли по вине СМУ-4. Так, на объекте 1840 СМУ-2 своевременно не предоставило нам фронт работ. Разрушение бетонной дороги было вынужденной мерой и единственной возможностью для устранения аварии».

ОТ РЕДАКЦИИ

В ответ начальника МСУ-76 т. Ильина необходимо внести поправку: монтаж лифта на объекте действительно закончен, но лифт до сих пор в эксплуатацию не сдан.

Что касается ответа т. Гро-

мова, то при выполнении колодцев между объектами 1083 и 1078 высота их была превышена до метра. Устранение брака СМУ-4 сдерживает сейчас выполнение строительно-монтажных работ и не дает возможности сделать выпуск канализации.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ОПЫТОМ ДЕЛИТСЯ МАСТЕР

НАШ ВКЛАД

НЕДАВНЕЕ постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повышении роли мастера на производстве глубоко взволновало всех нас, работников среднего руководящего звена. Оно еще раз заставило пересмотреть меня свое отношение к работе. Действительно, мы ближе всего к рабочим—непосредственным исполнителям. Я сам был каменщиком, потом стал мастером и на этой должности проработал уже более трех лет. За эти годы я понял, что труд мастера непрост. Из всей деятельности мастера я бы выделил четыре основных положения: правильно планировать свой рабочий день, быть прежде всего самому организованным, конкретно и точно выдавать задание бригаде, знать свой коллектив—нужды, заботы и возможности каждого.

Честно скажу, мне повезло. Я работаю с одной из лучших бригад стройки, которую возглавляет бригадир Э. А. Гейна. Мы в основном строим жилье в объекты социально-бытового и культурного назначения.

Каким же образом я планирую свой рабочий день? Прежде всего расстановка рабочих в выдача им заданий. Расстановка, как правило, делается с вечера. В это же время определяем вместе с прорабом и бригадиром, когда и куда нужно завести материалы, инструменты, механизмы. Исходя из этого, даю заявки диспетчеру, общаю прорабу о выполненных работах в течение прошедшего дня. Эти данные я собираю примерно за час до окончания смены. Обхожу все рабочие места и вместе с бригадиром определяю—кто, как и с каким качеством выполнил дневное задание и что нужно предпринять, чтобы отставание (если оно есть) было перекрыто на следующий день. Во избежание возможных простоев

мы с бригадиром и прорабом планируем и резервное задание.

С утра я стараюсь прийти на объект раньше других примерно на полчаса. Прохожу по рабочим местам, проверяю, как выполнено задание во вторую смену. В случае отклонения от проекта тут же даю задание, чтобы устранили рабочие первой смены. Но это редко бывает.

Затем я уточняю у диспетчера—когда привезут раствор, кирпич, сборный железобетон и т. д.

В ходе строительства кафе-столовой на 400 мест возникло много сложных вопросов с поставкой сборного железобетона. Поэтому на этом объекте я тратил много времени на подготовку обеспеченности сборным железобетоном.

Затем, как правило, я вновь обхожу все рабочие места, проверяю правильность расстановки людей, ход работы, качество исполнения, не имеются ли отклонения от проекта, все ли люди вышли на работу. Впрочем, выход на работу в бригаде Э. А. Гейна почти всегда стопроцентный. Дисциплина налажена строгая, нарушений почти не бывает.

Поддержание порядка на рабочих местах — одно из условий успешной работы. Поэтому мы уделяем этому много внимания. Ведь от этого зависит не только производительность труда, но и соблюдение техники безопасности. Мы в этом убедились на деле. Недаром же в бригаде уже много лет подряд не было случая производственного травматизма.

В период отдыха рабочие бригады играют в шахматы, шашки, домино. В красном уголке бригады установлен бильярд. Здесь всегда чисто, уютно. И рабочие любят здесь не только играть, но и просто отдохнуть, поговорить о делах производственных и домашних

Здесь же обсуждаются новинки литературы, проводятся политинформации, собрания.

После обеда я вновь прохожу на строительную площадку. Проверяю, как идут дела, уточняю фронт работы для следующей смены. Далее обязательно сажусь за документацию. Ежедневно работаю с чертежами, составляю заявку на материалы, инструменты и механизмы. В случае необходимости выписываю наряды. В это же время решаю и вопросы со смежниками, с проектными узвязками. Записываю в журнал производства работ задание следующей смене.

Очень напряженный период в работе мастера наступает, когда строительный коллектив ведет подготовку к переходу на новый объект. Обычно часть рабочих приходится отвлекать на подготовку фронта работы на новом объекте, а часть оставлять заканчивать на старом. В этот период важно в основных чертах сохранить существующий для мастера распорядок его рабочего дня, но несколько сократить по времени каждый период, чтобы успеть проследить ход работы на новом объекте планировку, размещение материалов согласно проекту производства работ, установку бытовых по-

мещений и т. д. От того, насколько продуманно и правильно будет произведена подготовка, во многом зависит ритмичная высокопроизводительная работа в дальнейшем. И, надо сказать, первейшим помощником в этом деле является сам бригадир Э. А. Гейна.

Для успешной деятельности каждый мастер обязан знать своих рабочих. Это одно из главнейших условий. Знать не только его производственные возможности, но и обстановку в семье, его характер. Это важно по той причине, что в зависимости от характера, профессиональной подготовки подбираешь ему рабочее место, ставишь в паре с другим работником. Например, горячего, быстрого Александра Голобородова удачно дополняет спокойный, рассудительный Александр Шастин.

Сложны обязанности мастера. Но тем приятнее сознавать, что твой труд не пропадает даром. И в том, что коллектив бригады Э. А. Гейна по итогам минувшего года заслужил звание «Лучшая бригада министерства», думается, есть доля труда и мастера и прораба.

Н. БАЖЕНКОВ,
мастер СМУ-1.

На снимке: бригада Э. Гейна, которая трудится сейчас на объектах ВТУЗа. Бригадный инструктор (крайний справа) инженер-геодезист Е. Кронберг проводит беседу с рабочими.



РАЦИОНАЛЬНО РАСПРЕДЕЛЯТЬ ВРЕМЯ

★ В ПОМОЩЬ МАСТЕРУ-ПРОРАБУ

Наша партия постоянно заботится о повышении роли линейных инженерно-технических работников. В этом году принято Постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций».

От работников линейного персонала в значительной степени зависит совершенствование вопросов планирования и управления производством, обеспечение рационального и эффективного использования материальных, трудовых и денежных ресурсов, устранение излишних издержек и потерь в строительстве, своевременный ввод объектов в эксплуатацию, повышение темпов роста производительности труда. Разнообразен круг обязанностей линейного работника. Мастер, прораб, старший прораб организуют труд рабочих, следят за правильностью исполнения задания, за дисциплиной и порядком, создают условия для высокопроизводительного труда, постоянно воспитывают людей, организуют социалистическое соревнование.

Вопросов, которые приходится решать линейным инженерно-техническим работникам, много и поэтому успех труда зависит от правильного планирования своего рабочего времени и четкого исполнения функциональных обязанностей.

В помощь линейным работникам предлагается примерный норматив и структура затрат рабочего времени (в процентах), позволяющий им рационально строить и планировать труд в течение рабочего дня.

ОБСЛУЖИВАТЬ КОМПЛЕКСНО

В управлении автомобильного транспорта согласно комплексному плану по научной организации труда в настоящее время внедряются рекомендации по устройству контрольно-технического пункта. Первый такой пункт строится в автобазе № 8. Ранее существовавший пункт технического контроля не мог выявить в короткие сроки все технические неисправности автомобиля перед выходом на линию. На новом посту будет сооружен навес, под которым механики и слесари будут детально проверять автомобили. Для этого пункт технического контроля будет снабжен соответствующим инструментом и приборами. Например, здесь будут: прибор для проверки люфта рулевого управления автомобиля, маятниковый десселерометр, стетоскоп, динамометрическая рукоятка,

компрессометр для карбюраторных и дизельных двигателей, линейка для схождения передних колес и т. д.

Кроме проверки автомобилей перед выходом на линию, контрольно-технический пункт будет проверять все автомобили, которые выходят из ремонта: комплектность, техническое состояние, внешний вид.

Согласно комплексному плану НОТ ведется реконструкция агрегатного цеха в автобазе № 1. Здесь будет установлен мостовой кран, различное оборудование, стелды. В результате реконструкция производительность труда здесь возрастет на 20 процентов. Условно-годовой экономический эффект составит 1099 рублей.

Б. ТРУФАНОВ, начальник ЛНОТ УАта.

ЭСТЕТИКА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Существенное влияние на повышение производительности труда оказывает его научная организация.

Понимая это, работники управления автомобильного транспорта в последние годы все больше внимания уделяют улучшению условий ремонта и технического обслуживания автомобилей. Так, в стадии пуска находится образцово-показательный профилакторий по техническому обслуживанию автомобилей в автобазе № 7.

В просторном помещении размещаются для прохождения профилактики и ремонта 20 большегруз-

ных автомобилей типа «КРАЗ». В профилакторий смонтирован 16-тонный мостовой кран. С его помощью можно будет производить монтаж и демонтаж кузовов, кабин двигателей, крупногабаритных деталей. При необходимости таким краном можно поднимать полностью автомобиль. Автомобиль «КРАЗ» весит немногим более 11 тонн.

В профилакторий хорошее освещение, выхлопные газы по специальным трубам будут выбрасываться на улицу. Имеется шесть крышных вентиляторов. По всему периметру здания установлены

небольшие калориферы.

Смотровые каналы облицованы глазурованной плиткой, здесь же смонтировано люминесцентное освещение.

Для мастеров установлена просторная, со всех сторон остекленная кабина. Есть и комната отдыха.

Новый профилакторий позволит более производительнее вести комплексное техническое обслуживание автомобилей, повысит культуру труда ремонтников.

В. ПАНОВ,
главный инженер автобазы № 7 УАТ.

Норматив

в процентах

	Мастера	Прорабы	Ст. прорабы
1. Инженерно-творческая работа	9,0	10,6	11,2
2. Организационно-технологическая работа (основной вид деятельности)	25,1	21,0	15,7
3. Аналитическая работа (экономический анализ, ежедневное подведение итогов и т. д.)	6,3	7,3	9,8
4. Получение и передача производственной информации	5,0	5,6	7,7
5. Работа с документами (составление, подсчет, корректировка ведомостей, актов, справок, нарядов, отчетов, журналов)	6,1	5,7	3,0
6. Производственные совещания	2,8	4,2	6,7
7. Контроль производства и качества строительно-монтажных работ	16,7	14,8	13,2
8. Повышение своей квалификации	5,1	5,4	4,7
9. Работа с кадрами	8,0	8,5	8,5
10. Территориальные перемещения между объектами, приобъектные перемещения	8,4	10,4	13,2
11. Прочие затраты, относящиеся к деятельности линейных ИТР	7,5	6,5	6,3
ИТОГО:	100	100	100

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ ПРОСТАЯ БУХГАЛТЕРИЯ

Проблема охраны строящихся объектов очень давняя. Казалось бы, чего проще поставить сторожа и дело с концом. Но это делается далеко не всегда. Детское учреждение № 20 пятнадцатого микрорайона — яркий тому пример. Работы здесь временно прекращены. Сдача садика сначала предполагалась в третьем квартале года, теперь перенесена на четвертый. Но отделочники на этот объект уже заходили. Больше года назад — в апреле 76-го — была полностью выставлена вся столярка, ныне в мае закончили дощатые полы.

Потом бригады четвертого участка СМУ-5 перевели на другой объект, и детское учреждение осталось без присмотра. Сегодня здесь удручающая картина. От дверных полотен, которые были установлены на сто процентов, осталось лишь процентов двадцать. Это всего десять штук. В безобразном состоянии и оконная столярка. Очень много похищенных и поломанных створок. Четыре оконных блока выдернуты с корнем и сожжены прямо в помещении на полу. А о таких «мелочах», как кучи мусора в коридорах, в комнатах уже и не говорим.

Объект пока законсервирован, когда мы вернемся туда вновь — неизвестно. Но хорошо известно другое: к приходу отделочников от столярных изделий на детском учреждении не останется ровным счетом ничего.

Теперь о кафе, пристроенном к дому № 31 пятнадцатого микрорайона. Дом на днях заселяется. Сейчас он находится под охраной, а вот кафе не сторожит никто, под роспись оно не принимается. Работы на нем тоже ведет четвертый участок СМУ-5. Оставляемое на ночь без догляда, кафе посещается ненужными «гостями». И вот результат: 24 квадратных метра глазурованной плитки приведены в негодность, мозаичные полы, уже готовые, но еще не высушенные, разрушены.

Легко подсчитать убытки. Ежегодно они достигают значительных размеров только по одному нашему участку, а если взять все СМУ? Такая картина регулярно повторяется на всех объектах соцкультбыта. А разве не проще, не дешевле было бы поставить сторожа не только на каждый законсервированный объект, но и на тот, где работы продолжают. От этого одна выгода: сохраняются и суммы, которыми сегодня покрываются убытки, и время, постоянно затрачиваемое на повторную отделку.

Л. ЕМЕЛЬЯНЦЕВА,
мастер, четвертого участка СМУ-5.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 23 июля
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Программа документальных фильмов для детей: «Человечки злых вечеров» (Литовская киностудия). Цв. тел. «Тысячи искр» (Иркутск).
9.05—Цв. тел. «Для вас, родители».
9.35—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».
10.00—Цв. тел. «Больше хороших товаров».
10.30—Цв. тел. «Рассказы о художниках».
11.00—Цв. тел. Концерт Государственного академического русского народного оркестра им. Н. Осипова.
11.45—Цв. тел. «Движение без опасности».
12.15—«ФИЛЬМ—ДЕТЯМ». «Отважный Ширак». Телевизионный художественный фильм.
13.25—Цв. тел. «Здоровье».
14.10—Цв. тел. Тираж «Спортлото».

БЛАГО НАРОДА — высшая цель деятельности Коммунистической партии. Последовательно и неуклонно осуществляется в нашей стране социальная программа, намеченная XXV съездом КПСС.

О необходимости лучше удовлетворять запросы населения, обеспечивать его растущие доходы достаточным количеством предметов потребления высокого качества говорил на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК товарищ Л. И. Брежнев. Решение этой большой задачи зависит не только от промышленности, выпускающей изделия для народа, но и от торговли — жизненно важной отрасли народного хозяйства. Торговля призвана умело реализовывать товары, зная запросы покупателя, удовлетворять его нужды.

Коммунистическая партия и Советское правительство придают огромное значение развитию торговли, проявляют о ней постоянную заботу. Ежегодно в нашей стране растет число магазинов, предприятий общественного питания, оптовых баз, улучшается и совершенствуется их оборудование, расширяется использование прогрессивных и эффективных методов торговли.

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

НАТАША СТЕПАНОВА
После окончания ГПТУ пришла на практику в магазин «Радуга». За время практики стала она в коллективе своим человеком. Да и девушке по душе пришлось и работа, и люди. Так и осталась она трудиться в магазине.

Сейчас Наталья Степанова — старший продавец, возглавляющий бригаду овощного павильона, одна из передовых людей магазина. В этом году Н. Степанова поступила учиться в техникум советской торговли.

ЛИЛИЯ СТЕПАНОВНА
Ковалева соединяет в себе лучшие черты нашей современницы. Она грамотный, опытный руководитель, умелый организатор. Человек высокой культуры.

Коллектив магазина «Сибирячка», которым руководит Л. С. Ковалева, старается равняться на своего директора. У прилавка вас встретят вежливые, знающие продавцы. Мастера своего дела. В этом большая заслуга Лилии Степановны Ковалевой.



14.20—Цв. тел. «Звездочка». Киноальманах.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
15.20—«Приветствие».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
16.00—Цв. тел. «Очевидное—невероятное».
17.00—Цв. тел. Премьера телевизионного документального фильма «Город, который я люблю».
17.30—Новости.
17.40—Программа мультипликационных фильмов.
18.15—Цв. тел. «Песня-77».
18.45—Программа документальных фильмов киностудии «Леннаучфильм»: «Отказавшиеся от себя», «Алкоголь и работа».
19.10—«ЭКРАН ПРИКЛЮЧЕНЧЕСКОГО ФИЛЬМА». «Судьба резидента». Художественный фильм. 1-я серия.
20.30—«Время».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 ИЮЛЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. «На аэродроме станция».
8.30—Цв. тел. «Будильник».
9.00—Цв. тел. «Служу Советскому Союзу!».
10.00—Цв. тел. «Театр юного зрителя».
И. Зюзюкян. «Очень сложная жизнь

А. Муратова». Телевизионный спектакль. Часть 2-я.
11.00—Цв. тел. «Музыкальный кюск».
11.30—Цв. тел. «Сельский час».
12.30—«Этапы большого пути». «Дом, в котором я живу». Художественный фильм.
14.25—Цв. тел. «Сегодня — День работника торговли».
14.40—Цв. тел. Музыкальная программа для работников торговли.
15.25—Цв. тел. «Международная панорама».
15.55—Цв. тел. Премьера телевизионного документального фильма «ВАЗ. Завод в людях». Из цикла «Отцы и дети».
16.25—Цв. тел. «Клуб кинопутешественников».
17.25—Новости.
17.35—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — «Торпедо».
19.05—Цв. тел. «Обсуждаем проект Конституция СССР».
19.20—«Экран приключенческого фильма». «Судьба резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
20.30—«Время».
21.00—Цв. тел. Концерт Государственного Красноярского ансамбля танца Сибири.
22.05—Цв. тел. Шесть симфоний П. И. Чайковского.

Редактор **Г. В. ГОЛТЫПИНА.**

ЗАВТРА день работника торговли

Внедрение новшеств, передового опыта и рекомендаций науки неразрывно связано с развитием социалистического соревнования, девиз которого — «Высокую культуру обслуживания советского человека — гарантируем!». Настойчиво совершенствовать организацию и улучшать культуру обслуживания населения — такое требование выдвинули перед центральными и местными органами торговли ЦК КПСС и Совет Министров СССР в постановлении о развитии в 1976—1980 годах производства товаров массового спроса и о мерах по повышению их качества.

Важная роль в решении этой насущной задачи отводится оптовым базам, которые призваны давать промышленности точные, обоснованные заказы на товары народного потребления, умело снабжать ими магазины, оперативно перераспределять запасы.

Работники советской торговли, отмечая свой день в год 60-летия Великого Октября, прилагают все силы, чтобы встретить этот праздник новыми успехами в труде, направленном на успешное выполнение заданий десятой пятилетки.

...На час раньше

Столовая № 28 сейчас на ремонте, но в сентябре она гостеприимно распахнет двери для своих посетителей. К шести утра, в самый разгар осеннего рассвета придет по заведенному обычаю первой тестомес Елизавета Гавриловна Дель. Она откроет двери столовой и войдет в кондитерский цех на час раньше, чтобы к появлению кондитеров уже было готово тесто. В ассортименте кондитеров двенадцать наименований изделий, а всего в день они выпекают более семи тысяч штук общего ассортимента.

Кондитерские операции ве-



● Фото В. НЕБОГИНА.

дутся строго по графику. Мастера критически подходят к своей работе — следят за технологией, качеством и привлекательным видом продукции. Согласно журналу ежемесячно подводятся итоги социалистического соревнования и определяются победители.

Как только приходит молодежь в цех, за ними закрепляется опытный наставник. Он должен всесторонне следить за работой и ростом начинающего специалиста. Помогает наставник своим подопечным советом и практической помощью приобрести умение, навыки и повысить производственный разряд. Наставники Е. Г. Дель, М. И. Шпаковская, Т. П. Чебакова, А. А. Байдина неустанно, матерински выполняют свой долг. Они сами являются для них хорошим примером.

Несмотря на то, что все работники на время ремонта рассредоточены по другим торговым точкам, они с честью и достоинством несут высокую рабочую марку своего коллектива.

На снимке (слева—направо): Э. Х. Клики, И. К. Куц, Е. Г. Дель, А. А. Байдина, Л. М. Плаксина.

Приглашают учиться

Ангарский УКП Иркутского института народного хозяйства осуществляет подготовку специалистов по планированию промышленности, бухгалтерскому учету в промышленности, экономике и организации строительства. Поступающие на специальности бухгалтерский учет, планирование промышленности сдают вступительные экзамены по математике (устно), географии (устно), истории СССР (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Поступающие на специальность экономика и организация строительства сдают вступительные экзамены по математике (устно и письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Приемные экзамены в Ангарском УКП принимает выездная комиссия института. Вступительные экзамены сдаются с 25 августа по 10 сентября.

Документы направлять по адресу: г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54-а, приемная комиссия, теле фон 2-28-94.

НАШ АДРЕС
И ТЕЛЕФОНЫ:
ул. Октябрьская, 7. Редакция — 34-87, отдел строительства и общественных отношений — 62-98, бухгалтерия — 34-25, 34-26, культура и быт, общественный