

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 53 (2906)

Среда, 6 июля 1977 года

Цена 2 коп.

ПОЧИН И ЕГО ПОСЛЕДОВАТЕЛИ

Поддержание и распространение патриотических починов и инициатив стало одним из важнейших этапов организации социалистического соревнования на нашем строительстве. И это закономерно. Зарождаясь в трудовых коллективах, они, как правило, являются ценными, доступными для масс и способствуют росту производительности труда, улучшению качественных показателей, более успешному выполнению принятых социалистических обязательств.

В социалистическом соревновании с оценкой труда в натуральных измерителях все последние годы участвуют до 300 первичных трудовых коллективов. При этом достигаются высокие показатели по росту производительности труда, повышению качества строительно-монтажных работ.

В свое время на нашей стройке с ценной инициативой выступила комплексная бригада отделочников СМУ-5 Е. Г. Михалева. По примеру передовых бригад Главсредуралстроя она предложила развернуть социалистическое соревнование за достижение высшей производительности труда в натуральных показателях. Инициатива сразу же по достоинству была оценена многими строительными бригадами, звеньями, экипажами землеройных машин.

В этом можно убедиться на примере той же бригады Е. Г. Михалева. В первом году девятой пятилетки, т. е. до перехода на организацию соревнования по данному почину, бригада отделала 54126 кв. метров поверхности, а в завершающем, работая по-новому, — уже 123879 кв. метров. Как видим, достижения разительные и объясняются они просто: учет, оценка труда в натуральных показателях «заставили» членов бригады до минимума сократить второстепенные, непроизводительные работы и заниматься своим прямым, основным делом — отделкой объектов жилья и соцкультбыта.

Сейчас на строительстве, в городе активно развернулось социалистическое соревнование среди низовых трудовых коллективов за встречу 80-летия Великого Октября достойными трудовыми подвигами. О инициативе этого вида соревнования выступила известная в тресте Востокхиммонтаж бригада слесарей-монтажников И. Ф. Ларкина.

Соревнование в честь исторического юбилея приносит замечательные результаты. Многие бригады не только выполняют принятые высокие социалистические обязательства, но и значительно опережают, перекрывают их. Достаточно сказать, что только по итогам первого квартала 1977 года 11 строительных бригад вышли победителями в масштабах города. Среди них известные бригады СМУ-1, 4, 5, 8, 7 — А. В. Сафонова, А. В. Карелина, Е. Г. Михалева, Ф. С. Жадаева, П. И. Лянича и др.

Необходимо отметить, что юбилейное соревнование среди низовых трудовых коллективов налажено лучше в СМУ-5, 7, УПП.

В социалистическом соревновании по почину бригады монтажников СМУ-3 Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева — «Пятилетку — за четыре года» — сегодня участвуют свыше 150 бригад и экипажей. Массовую поддержку и распространение нашла у нас инициатива бригады монтажников треста Сибмонтажавтомашика В. И. Ковалева — «Работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины».

Девяносто процентов низовых трудовых коллективов поддерживают инициативу известной в стране домостроительной бригады Героя Социалистического Труда А. Басова — «Работать без травм и аварий». Отрадно то, что многие так именно и работают, не имея по 10—15 лет производственного травматизма в бригаде.

«В борьбе за эффективность и качество работы — ни одного отстающего рядом!» — с такой инициативой выступили в первом году новой пятилетки трудящиеся Горьковской области. Злободневный девиз нашел широкое одобрение в коллективах предприятий и организаций строительства. В настоящее время под этим девизом трудятся и соревнуются многие и многие строители.

Можно назвать и другие ценные инициативы социалистического соревнования, которые одобрены во многих коллективах и способствуют лучшей производственной деятельности.

Но имеются и другие примеры. В этом году на президиуме группкома по вопросу поддержания и распространения починов и инициатив социализации отчитывались председатели ФЭМК УЖДТ, СМУ-8 гг. Левушкина В. С. и Зайцев Ю. Н. Мягко говоря, данные отчетов выглядели более, чем скромно.

Нельзя признать нормальным и то, что отдельными коллективами охотно поддерживаются почин и начинания, берутся конкретные обязательства, но последние не выполняются. Получается, что слово расходуется с делом. В данном случае имеется в виду выше названный почин — работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины. Есть бригады, которые, обещая работать без нарушений, фактически имеют прогулы, случаи посещения медвытрезвителя и др.

Второй год десятой пятилетки проходит под флагом борьбы за повышение качества и эффективности всей работы. Патриотические почин и инициативы являются важной формой социалистического соревнования и способствуют осуществлению данной задачи. Поэтому очень важно, чтобы хозяйственные руководители вместе с профсоюзными комитетами предприятий и организаций строительства позаботились о широком участии трудящихся в соревновании по ценным починам. Необходимо наладить надлежащий учет участников этой формы социалистического соревнования, регулярное подведение итогов и определение победителей, их поощрение.

Сделать социалистическое соревнование по починам и инициативам действенным и целенаправленным — наша первоочередная задача и настоятельная необходимость.

На основании решения областного комитета партии в первой половине августа этого года на базе управления строительства будет проведен областной слет хозрасчетных бригад. Обком КПСС придает важное значение этому мероприятию и оказывает стройке большое доверие.

В целях своевременной подготовки к слету начальники управления строительства тов. Фирсов Н. В. издал приказ.

Этим приказом приняты к исполнению мероприятия по подготовке слета, согласованные с парткомом стройки.

Утверждена рабочая комиссия АУС, которая обязана еженедельно проводить заседания, наметить конкретный план работы каждому исполнителю, и информировать рабочую комиссию обкома КПСС о ходе подготовки. Руководителем рабочей группы назначен главный инженер АУС С. Б. Сялин, его заместителями — зам. секретаря парткома стройки М. Р. Барсукова, и зам. председателя группкома С. М. Вережкин.

В приказе особое внимание уделяется подготовке объектов, на которые будут организованы экскурсии участников слета. Это касается руководителей подразделений СМУ-1, 2, 5.

Тов. Фирсов выразил уверенность, что ангарские строители подтвердят завоеванный авторитет в организации труда и производства среди предприятий области.

Как единая семья

Коллектив участка № 2 МСУ-42 подошел к концу первого полугодия с хорошими результатами. Так, за последний месяц большая часть пунктов взятых социалистических обязательств к Дню строителя выполнена. Бригада заслуженного строителя В. Л. Лещенко все это время трудилась на монтаже грядири оборотного водоснабжения комплекса ЭП-300. На трех грядириях руками таких мастеров, как В. Коношко, Н. Лемешев и Ю. Сучков и других монтажников были выполнены в шагах трубные сборки, по объекту 1848 смонтирован мостовой кран и сдан электромонтажникам под дальнейшие работы.

Другой передовой коллектив, руководит которым депутат городского Совета В. Ф. Колодкин, с отличным качеством выполнял монтаж металлоконструкций и трубных сборок грядири на объекте 801. Все монтажники бригады, в том числе М. Телемнев, В. Кузнецов, Л. Черных показали пример безупречного трудолюбия и высокого мастерства.

В течение июня полностью закончил монтаж на строящемся хлебозаводе комсомольско-молодежный коллектив А. И. Ставникова. Как единая рабочая семья трудятся коммунисты и комсомольцы бригады — В. Зайцев, С. Прокопьев, В. Климов, В. Шипицын. Повышенное внимание, исключительное трудолюбие дали бригадам возможность сдержать данное слово.

К. КУДРЯВЦЕВ,
главный инженер участка МСУ-42.

★ Твоя гордость,
стройка!

СТАТЬЯ 35. Женщина в СССР имеет равные права с мужчиной.

Осуществление этих прав обеспечивается предоставлением женщинам равных возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, вознаграждении за него и продвижении по работе, в общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям; государственной помощью одиноким матерям.

(Из проекта Конституции СССР).

МАСТЕР

Самый большой отряд работников сферы управления производством составляют мастера, которых справедливо называют «серьантами индустрии и строительства», — говорилось в одной из передовых статей газеты «Правда». Непосредственное отношение к этому многочисленному отряду тружеников имеет мастер первого формовочного цеха завода ЖБИ-2 Семиусова Прасковья Ефимовна. Она возглавляет смену, где работает прославленная бригада И. А. Долгушева.

Первоначальная профессия Прасковьи Ефимовны — учитель начальных классов. Этому любимому делу она отдала 11 лет. Так сложились обстоятельства — в 1966 году приехала жить в Ангарск, а по специальности не могла сразу устроиться. Временно пошла на завод бетонщицей и... осталась навсегда. Работала пропарщицей, котлоуправляющей, а с 1968 года — мастером.

Поскольку Прасковья Ефимовна непосредственно и наиболее тесно связана в процессе труда с рабочими, ей отчетливо видны недостатки в организации труда и производства, которые она всегда своевременно устраняет. Семиусова билеет за все: и за выполнение плана, и за качество изделий, и за четкую организацию труда. Находясь по своему служебному положению ближе всего к рабочим, она лучше других знает их личные нужды, интересы, возможности.

Сейчас о работе мастеров в значительной степени судят не только по технико-экономическим показателям, но и по морально-политической обстановке в коллективе.

Прасковья Ефимовна очень много проводит бесед в своей смене на различные темы, принимает активное участие в общественной жизни цеха, избиралась председателем



цехкома.

Являясь членом родительского комитета в школе, она стала инициатором дружбы между пионерами отряда им. Володи Дубинина школы № 19 и бригадой Долгушева. А затем был заключен договор о социалистическом соревновании под девизом «Отличной учебы — отличную работу». В апреле подводились итоги этого соревнования. Представители бригады Долгушева ездили в школу, а затем пионеры побывали на заводе. Были подведены итоги работы за I квартал и учебы в III четверти. Таким об-

разом, воспитательные навыки П. Е. Семиусовойгодились.

Многое можно было еще рассказать о труде и жизни Прасковьи Ефимовны. И все это лишнее раз подтвердит, что она не только лучший мастер в системе управления производственных предприятий, но и просто хороший человек.

Е. КНЯЗЕВА,
ст. инженер по подготовке кадров
ЗЖБИ-2, наш нештатный корр.
На снимке В. Небогина — П. И. Семиусова.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

На последнем заседании парткома стройки была заслушана информация главного инженера УПП Р. П. Дерябина о состоянии и мерах повышения эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции заводами УПП в свете решений XXV съезда КПСС.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ отметил, что за 1976 год и 5 месяцев 1977-го основные технико-экономические показатели управления производственных предприятий выполнены. План по выпуску валовой продукции в прошлом году выполнен на 102,1 процента, по объему реализации — на 101 процент. За пять месяцев нынешнего — соответственно на 101,4 и на 101 процент.

В 1976—77 годах УПП освоило производство железобетонных изделий серии И-163-02 (девятиэтажные дома), серии И-163-04 (пятиэтажные дома) и столбчатых изделий для них. Для промышленного строительства освоено производство новых серий ферм, фундаментных блоков, стеновых пане-

Качество сборных железобетонных изделий не улучшается. Только в СМУ-5 на непроизводительных работах по доводке лицевых поверхностей ежедневно работает 25—30 человек. Общие трудозатраты на доводку в прошлом году составили 7002 человеко-дней, а в первом квартале нынешнего—2970 человеко-дней.

Заводы железобетонных изделий не имеют специализации и достаточных производственных площадей в закрытых помещениях, что влияет на качество изделий и вызывает диспропорцию в выпуске сборного железобетона по номенклатуре. Материально-техническое обеспечение, особенно арматурной сталью, неудовлетворительно. Из 400 тысяч кубических метров сборного железобетона, выпущенного в минувшем году, 61 процент формировался на открытых площадках. Технология производства сборного железобетона по сравнению с уровнем, достигнутым в настоящее время, несовершенна и вызывает повышенные материальные, энергетические и трудовые затраты.

Большинство формовочных цехов и смесительных узлов имеют малоэффективное, морально и физически устаревшее оборудование по дозировке, укладке и уплотнению бетонов и растворов. Как морально устаревшие и физически изношенные требуют замены 80 башенных, козловых и мостовых кранов. Склад цемента на ЭЖБИ-3 не имеет устройства по выгрузке цемента из специальных вагонов, на ЭЖБИ-5 нет системы пневмотранспорта.

На неопределенное время затянута реконструкция рейда ДОКА-1, два порталных дорожных крана там длительное время бездействуют.

Производственных предприятий обеспечено полностью. Однако текучесть кадров, имея общую тенденцию к снижению, остается на высоком уровне. Низка дисциплина. Текучесть кадров в минувшем году составила: ИТР—15,8 процента, рабочих—13,1 процента. На таком же уровне текучесть кадров остается и нынче. В прошлом году совершено 769 прогулов и 361 человек побывал в медвытрезвителе. За первый квартал нынешнего эти цифры составили соответственно 151 и 75 человек.

Партийный комитет УПП и партийные организации заводов недостаточно используют право контроля деятельности администрации и не повышают персональную ответственность хозяйственных руководителей за выполнение мероприятий, направленных на повышение эффективности производства и улучшение качества продукции. Принимаемые постановления партийных организаций заводов действительно влияют на улучшение дел в этих вопросах не оказывают.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ в своем постановлении отметил, что инженерная служба УПП недостаточно настойчиво и целенаправленно проводит линию на совершенствование работы по по-

НЕДАВНО машиносчетной станцией исполнилось четверть века. Как и остальные подразделения — ветераны стройки, МСС отметила юбилей достижением весьма значительных успехов во всей своей

**МАШИНОСЧЕТНОЙ
СТАНЦИИ—25 ЛЕТ**

И ВОЗМОЖНОСТИ, И СПОСОБНОСТИ

деятельности.

Сегодня в коллективе продолжается соревнование за выполнение обязательств, принятых в честь Октябрьского юбилея. Задания по дальнейшей комплексной механизации бухгалтерского учета на стройке реализуются вот уже в течение второго года пятилетки.

25 лет прошел коллектив машиносчетной станции бок о бок со строителями. За это время проделана очень большая работа по внедрению и совершенствованию статистического и бухгалтерского учета, освоено и внедрено в производство новое 80-колонное счетное оборудование. Его освоение позволило расширить прием обрабатываемой информации. Увеличились объемы новой работы, выполняемой для стройки.

Коллектив дополнительно принял на механизированный учет значительный объем вычислительных работ. Так, для УЖДТ ведется учет всех технико-экономических показателей, обобщаются также загруженность механизмов, автотранспорта. Переход на современное оборудование помог всю статистическую отчетность сделать более оперативной и точной.

Естественно, что машиносчетная станция вносит весомую долю в производственную деятельность стройки. Эта доля была бы менее ощутимой, если бы не наши кадры. Многие работники МСС повысили свою профессиональную квалификацию и сегодня трудятся руководителями цехов. Например, Лидия Ивановна Кузнецова и Вера Николаевна Мамонтова начинали простыми операторами табуляции, а сегодня уже сменные инженеры. В. Н. Мамонтова награждена медалью «За трудовую доблесть». Механик Петр Аксентьевич Глобастый в настоящее время стал старшим инженером-механиком по ремонту всего парка счетных машин.

Со дня основания МСС здесь отлично трудятся пятнадцать человек. Среди них В. Арсеева,

А. Алексеева, А. Войтович, З. Глобастая, О. Журавлева, Г. Ильина, М. Коллакова, В. Новикова, М. Пуршак, Х. Сироткина, отмеченная правительственной медалью «За трудовую доблесть», Ю. Хубаева, А. Шайхутдинова. Очень не легка работа этих женщин. Она требует большой внимательности буквально на всем технологическом процессе. Стоит зазеваться хотя бы одному оператору — и будет забракована работа десятка людей.

Но такие случаи у нас бывают крайне редко. Профессиональная грамотность, строгое соблюдение технологии исключают появление ошибок. Этому способствует также и специальная подготовка: тридцать человек закончили техникумы, школы работающей молодежи. За добросовестное отношение к своим обязанностям шестьдесят два человека (а штат у нас—86) отмечены званием ударника коммунистического труда.

В канун юбилея помещение МСС капитально отремонтировано. Производственные цехи размещены в светлых и просторных комнатах, оборудованы специальной звукоизолирующей, хорошей вентиляцией, завезена новая мебель. В таких условиях, конечно, повышается и работоспособность коллектива.

А задача, с которыми ему предстоит справиться нынче, не простые. Проектирование и программирование работ по составлению баланса финансово-хозяйственной деятельности стройки с составлением табуляграмм аналитического учета потребует много времени, сил, опыта. Нынче же нам предстоит переход на другую форму бухгалтерского учета. Процесс этот трудоемкий и сложный. Но у коллектива, хорошо понимающего ответственность стоящих проблем, есть не только возможности справиться с ними, но и способности.

В. БРЯНСКИЙ,
начальник МСС стройки.

ДЕЛАЕТСЯ НЕ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ

лей, трехслойных керамзитобетонных панелей, плит перекрытий и т. д. Произведена соответствующая реконструкция цехов под выпуск этих изделий.

В целях улучшения качества продукции в феврале нынешнего года разработано и утверждено к внедрению положение по созданию системы управления качеством, на 1976—80 годы разработаны мероприятия по повышению эффективности производства и улучшения качества продукции. Продолжается реконструкция производств и модернизация заводского оборудования, ведется строительство новых цехов.

С 1965 года в УПП действует саратовская система сдачи продукции с первого предъявления. В прошлом году по этой системе сдано 88 процентов продукции. Все коллективы УПП ежегодно участвуют во Всесоюзном конкурсе на лучшее качество строительства. В 1976 году организованно проведен конкурс на заводах № 1 и № 2, на ДОКе-1.

Определенный вклад в дело повышения эффективности производства и улучшения качества продукции вносят рационализаторы. В минувшем году 875 рационализаторов внесли 655 предложений с экономическим эффектом в 355 тысяч рублей. 70 процентов ИТР имеют личные творческие планы и 105 бригад—планы повышения производительности труда на рабочих местах.

ВМЕСТЕ С ЭТИМ партийный комитет отметил, что в вопросах повышения эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции со стороны инженерной службы имеются серьезные недостатки и упущения.

За последние годы на заводах УПП мало делается для повышения уровня заводской готовности изделий, а по некоторым из них уровень заводской готовности систематически снижается.

Прегражена, например, окраска столбчатых изделий в заводских условиях. С 1975 года прекращены работы по раскрою и доставке на строительные площадки в пакетах по типам квартир половых лаг и наличников. Сокращены работы по выпуску санкабин с полной заводской готовностью и по доводке на заводах лицевых поверхностей плит перекрытий, панелей, прогонов, колонн.

Технико-экономические обоснования по реконструкции базы стройиндустрии, предусматривающие повышение эффективности и качества продукции, разработанные в 1976 году, до сих пор не утверждены. Качество кирпича, извести, асфальтобетона и инертных заполнителей по многим показателям не соответствует требованиям стандартов.

В УПП нет единой целенаправленной политики в вопросе механизации производства и сокращения доли ручного труда. Доля ручного труда на изготовлении сборных железобетонных изделий в общем по УПП составляет 73,7 процента, а на заводах №№ 1 и 4 соответственно 78,2 и 88 процентов. На изготовлении арматуры средний уровень ручного труда по УПП составляет 51,5 процента, а на заводах ЖБИ-1 и 2 соответственно 57,7 и 77,3 процента.

Мероприятия по повышению эффективности производства и улучшению качества продукции на 1976—80 годы составлены методом набора отдельных 36 пунктов, направленных на механизацию отдельных операций и замену оборудования. Конечная цель к 1980 году—по улучшению эффективности производства, повышению качества продукции, сокращению материальных энергетических и трудовых затрат на изделия, повышению уровня использования производственных площадей и объемов—из этого плана не видна.

Дни качества в УПП проводятся формально. Выполнение разработываемых на них мероприятий не контролируется. Потери от брака сборного железобетона в минувшем году составили 28 тысяч рублей, потеряно 400 тонн цемента и 55 тонн арматурной стали. В первом квартале текущего года бракованной продукции выпущено на сумму 9627 рублей. Имеются серьезные недостатки в планировании роста производительности труда и заработной платы.

В целом по УПП в прошлом году планировалось повысить производительность труда на 1,9 процента, а среднюю заработную плату—на 4,4 процента. Фактически производительность труда повышена на 2,9 процента, а средняя заработная плата выросла на 3,2 процента. Рост заработной платы и производительность труда на нынешний год предусмотрены на одинаковом уровне—по 2,3 процента.

Кадрями ИТР и рабочих управ-

вышению эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции.

Партком базил начальника УПП т. Беликова М. М., главного инженера УПП т. Дерябина Р. П. разработать в июле 1977 года дополнительные комплексные мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и улучшение качества продукции, на безусловное выполнение решений XXV съезда КПСС—строить быстро, экономично, на современной технической основе, с хорошим качеством, обратив особое внимание на повышение заводской готовности продукции УПП и строящийся пооперационный контроль.

Кроме того, партийный комитет потребовал от заместителя начальника УПП т. Королева Н. А. и начальника производственно-диспетчерского отдела управления строительства т. Алексеева В. М. обеспечения четкого выполнения графиков комплектации поставок изделий УПП для панельного домостроения; от главного инженера управления строительства т. Сильва С. Б.—принятия мер по ускорению утверждения технико-экономических обоснований по реконструкции базы строительной индустрии.

Руководству управления строительства (т. Фирсов Н. В., Силин С. Б.), управления производственных предприятий (т. Беликов М. М., Дерябин Р. П.) необходимо изыскать возможность окончания начатых строительством новых цехов и производств базы стройиндустрии.

Заместителю начальника управления строительства т. Сальникову В. Ф. совместно с начальником УПТК т. Княжиком Л. В. поручено проанализировать состояние обеспечения заводов УПП арматурной сталью до конца 1977 года. Результаты анализа представить в партийный комитет до 25 июля 1977 года.

Постановление парткома обязало главного инженера УПП в течение июля-августа 1977 года выполнить ремонт кровли на заводе № 2 и создать условия для эффективной работы в цехах этого завода; начальника УПП т. Беликова М. М. и главного инженера т. Дерябина Р. А.—принять меры по повышению роли и ответственности непосредственных организаторов производства: бригадиров, мастеров, начальников цехов за обеспечение хорошего качества продукции и соблюдение технологической дисциплины, организацию действенного социалистического соревнования за высокое качество продукции.



На снимке: администратор строительства Матс Мюберг демонстрирует макет будущей гостиницы.

Фото Б. Червякова.

Фотохроника ТАСС.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ СССР

ВДОХНОВЛЯЕТ
НА ТВОРЧЕСТВО

Сегодня в центре внимания советской и мировой общественности — итоги Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, состоявшегося в Кремле 24 мая. Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Конституционной комиссии Л. И. Брежнев о проекте конституции, текст проекта, опубликованный в советской и зарубежной прессе, политические документы, которым суждено стать документами эпохальными.

Решения, принятые на Пленуме по вопросу об Основном законе Советского государства, закрепляют исторические по своему значению перемены, происшедшие за последние четыре десятилетия в жизни нашей страны и народа, являющиеся новым крупным шагом в деле дальнейшего расширения и углубления советской демократии.

Это обстоятельство было особо выделено в докладе секретаря парткома треста Востокмонтаж Е. Б. Негребецкого. С неподдельным интересом слушали собравшиеся на открытое партийное собрание работники треста — коммунисты и беспартийные — цифры, размышления, факты, отраженные в докладе. Редкое единодушие владело этой аудиторией, единодушие и энтузиазм, которыми отмечены все собрания ангарских строителей, посвященные обсуждению проекта новой Конституции.

Убедительным свидетельством глубоких экономических и социально-политических перемен, подчеркнул докладчик, является гармоничное и динамичное развитие всех районов страны, в том числе восточных, и в частности — Иркутской области после принятия ныне действующей Конституции.

В 1937 году промышленность области представляли только несколько предприятий, сельское хозяйство было слабо развитым. А ныне наша область — один из крупнейших экономических районов на востоке страны. Объем промышленного производства значительно возрос и особенно — за последние 10 лет.

О больших социально-экономических переменах говорит и тот факт, что в области за послевоенное время созданы новые крупные города: Ангарск, Братск, Байкальск, Шелехов, Усть-Илимск с их индустриальными гигантами, научно-академический центр и высшие учебные заведения в Иркутске.

Вырос квалифицированный отряд рабочего класса, стало больше механизаторов на селе, научно-технической и творческой интеллигенции.

Развернулось строительство Усть-Илимской ГЭС, западного участка БАМа, крупного химического завода в Зяме, многих промышленных комплексов в Ангарске.

За 28 лет орденосный Ангарск стал крупнейшим индустриальным центром, продукция которого широко известна как внутри страны, так и на мировом рынке.

На примере нашего города можно видеть, как претворяются черты национальной политики Коммунистической партии: по данным последней переписи населения в Ангарске проживают и работают представители 88 национальностей.

Промышленность города стабильно работает и в юбилейном году: план пяти месяцев перевыполнен, реализовано продукция почти на 6 млн. рублей сверх плана, 27 процентов продукции выпускается с государственным знаком качества. В городе широко ведется жилищное строительство: только за последние два года построено и сдано в эксплуатацию 181847 квадратных метров жилой площади. К юбилею Октября строители и монтажники наметили выполнить двухлетний план по вводу жилья.

На примере нашего треста, продолжает докладчик, также можно видеть, как реализуются многие положения ныне действующей Конституции о праве на труд и отдых, обра-

зование и материальное обеспечение и др.

Только за полтора года десятой пятилетки в санаториях, домах отдыха, профилакториях отдохнули 1072 человека, при этом работникам треста на проезд и в виде материальной помощи было выплачено свыше 13 тысяч рублей, обеспечены диетпитанием 350 человек, отдохнули в пионерских лагерях свыше 400 детей, выделено жилья около 4000 квадратных метров, на охрану труда израсходовано почти 115 тысяч рублей, получают материальное обеспечение 179 пенсионеров, закончили и обучаются без отрыва от производства в 1976—77 году в вузах — 42 человека, в техникумах — 38, в ШРМ — 64 человека. Большинство рабочих, окончивших специальные учебные заведения, назначены на инженерно-технические должности.

За последнее время значительно выросла трудовая и общественная активность наших низовых коллективов — бригад и участков: бригады, возглавляемой заслуженным строителем РСФСР И. Ф. Ларькиным; которая выступила первой в городе с поном соревноваться за высокопроизводительный труд в честь 60-летия Октября; участка № 1 МСУ-42, руководимого начальником участка А. И. Чиркиным, принявшего сообразительства в честь Дня строителя; бригад В. Ф. Колодкина, А. И. Ставинова, В. Л. Лещенко, И. И. Колесникова, поддержавших их призыв.

Весьма важным является в проекте положение о роли коллективов трудящихся. Это отвечает принципиальной линии нашей партии; тому значению, которое она придает развитию демократичных начал в управлении производством. Эта часть проекта стала содержанием выступления бригадира МСУ-45 И. Яхнич:

— О возрастающей роли коллективов и общественных организаций в решении вопросов управления производством, организации труда свидетельствует наша повседневная практика. Это видно на примере строительства комплекса по производству полиэтилена. Создан и работает совет бригадиров, который собирает каждую неделю в штабе комплекса. Здесь решаются вопросы организации производства, определяются победители социалистического соревнования, обсуждается ход выполнения недельных тематических заданий, решаются вопросы взаимодействия бригад из смежных коллективов.

— К сожалению, — подчеркивает И. Яхнич, — не всегда эти предложения, отраженные в решениях рабочих собраний принимаются во внимание руководителями подразделений в практической работе.

— Поэтому, — говорит И. Яхнич, — на мой взгляд, статью 16 проекта Конституции следует сформулировать так, чтобы голос коллективов трудящихся и общественных организаций был решающим для руководителей предприятий.

С первым днём опубликования проекта новой Конституции в коллективах, бригадах, цехах, на участках проходят рабочие собрания по его обсуждению. Намечилась новая фаза в общественном сознании — фаза усиленной социальной активности, трудового и политического подъема, когда люди пристально и критично вглядываются в явления сегодняшней жизни, высказывают мысли, предложения, замечания.

Показательными в этом отношении были выступления водителя УМНАТ, депутата городского Совета В. Кошкарева и заместителя главного инженера треста М. Сугаченко. В. Кошкарев рассказал о том, что проект вызвал значительный резонанс в жизни коллектива — заметно оживилось социалистическое соревнование. В первых рядах соревнующихся идут бригады шоферов Л. Петухова, Н. Рыбалко, А. Шуть, И. Парамоника. В большом рабочем коллективе управления механики и автотранспорта главное место занимает сейчас поиск резервов, критика недостатков. Тов. Кошкарев от имени водителей обратился к монтажным подразделениям с призывом использовать автомашины, автокраны, тяжелые строительные механизмы с полной нагрузкой, особенно в летние погожие дни, использовать их в две, а то и в три смены.

Выступление В. Кошкарева дополнил и развил М. Сугаченко. В подразделениях треста активно обсуждается проект Конституции, сказал он. Об этом свидетельствует тот факт, что на последней Ленинской пятнице на встрече руководителей треста и отделов с подшефными бригадами было задано много вопросов, выказано предложений. Все они тщательно записаны и будут направлены в вышестоящие партийные органы. М. Сугаченко особо остановился на статье 99 проекта, которая предоставляет право выдвижения кандидатов в депутаты партийным и общественным организациям и трудовым коллективам, т. е. оговорен производственный принцип выдвижения.

— На мой взгляд, здесь же надо уточнить, что агитацию за кандидатов ведет предприятие, выдвинувшее их. На прошедших недавно выборах в местные Советы от коллектива треста были выдвинуты 7 кандидатов, а обслуживали мы 5 избирательных округов. На двух округах, где баллотировались 2 наших кандидата, всю выборную кампанию вели другие организации. Они агитировали за кандидатов, которые работают в наших подразделениях, а их в этих организациях никто не знает. Это, на мой взгляд, не совсем удобно. Если за нами закреплено 5 избирательных округов, то по этим округам мы и должны выдвигать своих кандидатов.

М. Сугаченко внес также предложение уточнить в новой Конституции права и обязанности руководителей предприятий, в соответствии с Положением «О социалистическом производстве». В этой связи он привел слова Л. И. Брежнева из доклада на Пленуме ЦК: «...партийные органы должны строже спрашивать с коммунистов — руководителей государственных и хозяйственных органов за то, как они выполняют свои конституционные обязанности».

Горячо, ярко, образно о преемственности и историзме, как основных качествах проекта Конституции, говорила преподаватель базового ГПТУ-32 В. Ширякова. Единодушную поддержку новому проекту высказали бригадир опытного завода А. Новиков, председатель строительного МСУ-42 В. Двойников, главный специалист отделения № 5 треста Оргтехмонтаж Е. Игнатенко.

Открытое партийное собрание работников треста, его настрой, его атмосфера большого откровенного разговора еще раз показали единство и неразрывность Коммунистической партии и народа.

Л. БАРАНОВА.

На снимках: участники собрания одобряют проект Конституции СССР; выступление В. Ширякова.

ДОБИВАТЬСЯ
ПОЛНОЙ ОТДАЧИ

Работает ПДПС

СТАТЬЯ 8. Основным направлением развития политической системы советского общества является дальнейшее развертывание социалистической демократии: все более широкое участие трудящихся в управленческих делах общества и государства, совершенствование государственного аппарата, повышение активности общественных организаций, усиление народного контроля, укрепление правовой основы государственной и общественной жизни, расширение гласности, постоянный учет общественного мнения.

(Из проекта Конституции СССР).

В состав постоянно действующего производственного совещания СМУ-5 входит 43 человека. Пятнадцать из них составляют президиум ПДПС. Свою работу мы начали с организации групп по отдельным направлениям производственной деятельности СМУ. Руководителями назначили инженеров, хорошо знающих строительное производство. Таких групп у нас создано девять.

Неуклонное повышение качества отделки для нашего СМУ — проблема животрепещущая, актуальная. Группы, занимающиеся вопросами повышения качества, возглавил опытный главный инженер участка П. Т. Заряко. Для обследования качества отделки брались конкретные объекты.

Так, на жилых домах №№ 27-27а, 32-а-б в 15-го микрорайона проводилась пооперационная проверка качества выполняемых работ. Она дала многое: не только выявила победителей, лучших отделочников, но и активизировала всю деятельность участка по улучшению качества. В результате проверки назвали победителей соревнования «За лучший подъезд». Ими стали отделочники из бригады В. П. Хмель, получившие за отделку двадцать квартир оценку «отлично». На 32-х домах лучше всех свой подъезд обработала бригада Е. Г. Михалевой.

Как известно, снабжение строительными материалами, а тем более такими дефицитными, как отделочные, оставляет желать лучшего. Именно поэтому вопросы сохранности строительных материалов выделены у нас в особую «главу». Ими занимается группа ПДПС, руководит которой заместитель начальника ПТО Н. Н. Кузьмина. Члены этой группы не однажды организовывали проверки по доставке строительных материалов на объекты, их хранение. Оперативное вмешательство неоднократно помогло сберечь многие необходимые материалы и заставило еще раз пересмотреть отношение окружающих к экономному использованию материальных ресурсов.

Группа, которой руководит П. А. Наумов, главный инженер участка, занимается вопросами повышения производительности труда. В ее прямую обязанность входит всестороннее содействие организации и развитию бригадного подряда на объектах жилых домов. Члены группы принимают участие в устранении различных неувязок, помогают принимать быстрые решения, способствовали усилению внимания к злобным бригадам. Весь этот комплекс мероприятий дал результаты. Девять бригад, подписавшие договор о подряде, закончили отделку домов своевременно. Подряд позволял сэкономить 3818 рублей.

Есть в СМУ и группа по совершенствованию средств механизации и внедрению на объектах жилья и сокультыва элементов новой техники. Ее также возглавляет главный инженер участка В. С. Трофимов. Итог ее деятельности следующий: три подъемника оборудованы выдвижными площадками, на двух штукатурных станциях выполнена частичная реконструкция пандусов, оборудован и внедрен усовершенствованный станок для резки мрамора в условиях стройплощадки, в двух малярных бригадах внедрено приспособление для окраски низа оконных переплетов. За счет применения средств механизации и новой техники запланировано повышение производительности труда на 2,5 процента. Большую роль в реализации намеченного плана призваны сыграть и активности этой группы.

В СМУ всегда есть много вопросов, выходящих за рамки предприятия. Для их решения и создана инициативно-перспективная группа, которая также подчиняется ПДПС. Ее возглавил заместитель главного инженера В. И. Потапов. Она занимается контролем качества железобетонных изделий, их доводкой до требуемых норм, предусмотренных новой серией жилищного строительства. Качество оштукатурки стеновых изделий и установка приборов открывания на ДОКах, установка санкабин с одновременным монтажом всех санитарно-технических приборов и выполнении отделки на заводе, максимальная контейнеризация и заготовка материалов в УПТК, обеспечение бригад комплектами инструмента для отделки, получение мраморной крошки необходимых фракций — эти вопросы производственной деятельности также решает инициативно-перспективная группа. Но зачастую ПДПС требуется помощь главного инженера стройки.

На первый взгляд широк перечень проблем, которые охватывает ПДПС. Но если посмотреть более пристально, то обнаружатся и некоторые недоработки. Одна из них — это недостаточная отдача членов совещания, порою — их низкая сознательность, недостаточная ответственность за порученное дело. Пока еще слабо занимается выполнением своих функций группа информации, не в полную меру работает и группа по охране труда, на счету которой лишь одна проверка бригадных бытовок.

Но в целом ПДПС СМУ-5 хорошо понимает свои задачи, стремится к более полной отдаче.

М. СОКОЛОВ,
председатель президиума СМУ-5.



Тепло, душевно прошла встреча строителей с народным артистом СССР Николаем Крючковым.

Желаю вам...

Тепло прошла творческая встреча с народным артистом СССР Николаем Крючковым в коллективе проектировщиков и актеров кинозала строителей.

Старшему поколению советских зрителей хорошо известно это имя. Николай Крючков — лауреат Государственной премии. С его творческой биографией неразрывно связана судьба отечественного кинематографа.

Впервые снявшись в фильме в 1931 году, Николай Крючков поистине стал одним из любимых киноартистов. Ему посчастливилось работать с замечательными режиссерами братьями Васильевыми, постановщиками фильма «Чапаев», Александром Довженко. Его герои предвоенных пятилеток запечатлены в фильмах «Парень из нашего города», «Трактористы», «Свинарка и пастух». Как правило, это простые люди, которых Николай Крючков играет искренне и правдиво.

Сзорным, бесшабашным, работящим паренком видим мы его на экране. Наиболее характерными образами, по мнению самого актера, являются герои военных фильмов. Он снимался в кинолентах «На границе», «Бессмертный гарнизон», «Сорок первый», «Небесный тихоход» и во многих других.

Военная тематика, пожалуй, самая любимая в творческой биографии Николая Крюčkова. Тема солдата-освободителя, солдата-защитника, солдата-патриота очень близка артисту. Поколение Николая Крюčkова — это в основном люди, пережившие годы войны. Поэтому так правдивы его герои — люди мужественные и сильные. Этим они запоминаются зрителям, остаются в сердце до сегодняшнего дня.

Русский патриотизм не только черта героев Николая Крюčkова, но и его самого. Искусство кино является сейчас самым массовым, и малейшие актерские недоработки на экране, неискреннее воплощение образа чутко ощущаются зрителем.

Без преувеличения можно сказать сейчас, глядя на актера, что всех его киногероев объединяет жизненная правдивость. Николай Крючков сыграл в 93 фильмах. Много это или мало? Однако оценивать игру актера мы можем только по качеству сыгранных им ролей, созданию образов и количеству ролей тут ни при чем. Положительных героев Крюčkова во всех жизненных ситуациях и ситуа-

● Окончание. Начало в № 52

РУКОВОДСТВУЯСЬ Указом Президиума Верховного Совета РСФСР о мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, общественность управления строительства, медицинские работники по инициативе начальника управления создали наркологическое отделение при больнице для лечения лиц, страдающих пьянством и алкоголизмом, из числа работающих на предприятиях стройки. В нашем наркологическом отделении созданы все условия для лечения, отделение укомплектовано добросовестным, хорошо подготовленным медицинским персоналом, создавшим доброжелательную обстановку для лечения. Комиссии по борьбе с пьянством на предприятиях уже имеют достаточный опыт по выявлению и направлению лиц, страдающих привычным пьянством, на лечение.

Однако далеко не на всех предприятиях комиссии и руководители уделяют достаточно внимания этому вопросу. Очень плохо работают в этом плане в УАТ, СМУ-5, в УЭС, УЖДТ,

которые отличает редкая принципиальность. Фильмы, снятые с участием Н. Крюčkова, подчеркивают требовательность к жизни, к месту, к времени, в котором живет герой и сам актер. Артист играл разнообразных людей: характеры положительные, отрицательные, сильные и слабые, добрые и злые, но в каждом из них по-крючковски оптимистично живет и старый колхозник, и серьезный, умудренный опытом генерал. Искусство перевоплощения на экране — одна из наиболее существенных сторон его таланта.



На какой бы фильм ни проходили, с экрана всегда поновому смотрит на нас герой Крюčkова.

Сегодня артисту 67 лет, но несмотря на зрелый возраст, его творческий дух полон новых планов, стремлений, энергии, о чем он рассказал, выступая на встрече. Н. Крючков поделился интересными эпизодами, которые встретились на его творческом пути, о наиболее запоминающихся моментах на съемках фильмов.

В перерывах встречи были показаны фрагменты из фильмов с участием Н. Крюčkова. Наиболее интересные киноэпизоды художественных фильмов артист живо и образно прокомментировал. Он позволил нам узнать также некоторые секре-

СМУ-2, несмотря на то, что здесь имеется большая необходимость лечиться многим. Причем, к этому следует добавить, что далеко не все руководители выполняют условия по доставке на работу и с работы лечатся в наркологическом отделении.

Как же лечат пьющих и ал-

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

НА ВЕСАХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ

коголиков? Начиная курс лечения, врач выясняет у пьющего его отношение к своему пристрастию, то есть степень понимания того вреда, который он наносит себе, семье, коллективу, своему общественному и служебному положению. Понимание большим несовместимости злоупотребления алкоголем с укладом нашей морали, искреннее желание избавиться от своего порока — залог успеха лечения.

За пять месяцев в отделении побывало более 40 человек, многие из них лечились здесь от двух до трех с лишним месяцев. Те, кто правильно понял значение своего пребывания в отделении, те, о ком проявили заботу администрация, общественность предприятий и члены их семей, где вокруг них был создан положительный моральный климат, имеют положительные результаты. Вот примеры. И. Тибенев, 53 года,

старшина отряда ВВО, пролежал 93 дня, аккуратно принимал лечение, не нарушал режима отделения. Выписался в хорошем состоянии, с отвращением к спиртным напиткам. Сам Тибенев и семья благодарят отделение за оказанную помощь.

В. Тельминов, 40 лет, слесарь ДОКа-2, лечился с 28 января

по 16 мая 1977 года. После выписки чувствует себя хорошо, не испытывает тягостного влечения к вину, стал много уделять внимания воспитанию сына, положительно характеризуется на работе.

В. Кириллин, 53 года, электросварщик СМУ-7, лечился в наркологическом отделении более двух месяцев, выписан с весьма удовлетворительными данными, прекрасно работает. Очень хорошими стали взаимоотношения со всеми членами семьи, ранее считавшими его пропадающим человеком. К числу таких можно отнести П. Мипкевича из СМУ-7, А. Махова с завода ЖБИ-1, Ю. Захарова (ЗЖБИ-5) и многих других.

ПОЛУЧИВШИМ КУРС ЛЕЧЕНИЯ в наркологическом отделении мы настойчиво рекомендуем обязательно периодически бывать у врача-нарколога, совершенно не употреблять никаких алкогольных напитков,

получать необходимое наставление и подкрепляющее лечение — только в этом случае можно рассчитывать на хороший и полный успех лечения.

К сожалению, далеко не во всех случаях лечившиеся получили хорошие результаты.

Так, например, работник СМУ-2 Г. Шишков находился на лечении с февраля по май этого года, постоянно нарушал внутренний распорядок отделения, систематически выпивал. В мае осужден на два года принудительного лечения в ЛТП, но, к сожалению, ни органы милиции, ни руководство СМУ-2 до сих пор не приняли мер для исполнения решения суда. Продолжая пьянствовать, Г. Шишков совершил преступление и находится под следствием.

П. Витько, работник УЭС, лечился в наркологическом отделении с февраля 1977 года и, несмотря на проводимое лечение, неоднократные предупреждения о несовместимости употребления спиртных напитков с лечением, продолжал периодически выпивать. 23 апреля после полученного курса лечения напился водки, которая и послужила причиной скоропостижной смерти.

Сегодня, когда одной из главных задач советских людей является постоянное повышение производительности труда во имя быстреего построения материально-технической базы коммунизма, нам нужны трезвый, ясный ум и сильная воля для достижения этой благородной цели. Руководители подразделений, общественность должны сделать все зависящее для того, чтобы предотвратить отравление людей алкоголем, поставить крепкий заслон перед теми, кто злоупотребляет спиртными напитками.

В. КИСЕЕВ, главный врач медсанчасти строителей, член центральной противоалкогольной комиссии.

● ПИОНЕРСКИЙ КОРПУНКТ СООБЩАЕТ:

Играем в „Зарницу“

Закончился первый оздоровительный сезон. В пионерском лагере «Строитель» отдохнуло за июнь 596 девочек и мальчиков. Они увезли с собой запас здоровья и бодрости, а также воспоминания о веселых и интересных мероприятиях и играх.

Главной игрой сезона стала «Зарница». Она имела кодовое название «Восток». Играли ребята с большим увлечением, тем более, что их строгими судьями и наставниками были воины Иркутского гарнизона.

Пионеры старших отрядов состязались в стрельбе из пневматического ружья, метании гранаты, показывали умение пересекать минное поле, демонстрировали песню и строй и т. д. Победителем «Зарницы» стал 1-й отряд, второе место поделили 2—5-й отряды, на третьем месте — 3-й отряд.

Пятый день продолжается в «Строителе» второй сезон. В его программе — увлекательные занятия и игры. В июле состоится фестиваль, посвященный первому международному детскому фестивалю. Любители спорта примут участие в межлагерной спартакиаде, продолжит свои соревнования и «Зарница».

КИНО

Редактор Г. В. ГОЛТЫЯПИНА.

«МИР»
6—8 июля — Сто грамм для храбрости. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.
«ПОВЕДА»
6—7 июля — Сказ про то, как царь Петр Арала женил. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 8 июля — Убить посредников (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21.
«КОМСОМОЛЕЦ»
6—7 июля — Пала, мама, служанка и я. 15, 17, 19, 21. Для детей — Кыш и Двапортфеля. 15.
«ПИОНЕР»
6—7 июля — Заколдованный мальчик. 10, 11. Живущие свободными. 12, 13-40, 15-30, 17-30, 19-30, 21-20. 8 июля — Живущие свободными. 12, 13-40, 15-30. Длинное, длинное дело. 17-30, 19-30, 21-20. Премьера нового фильма «Про дракона на балконе, про ребят и самокот».
«ОКТЯБРЬ»
6 июля — Старое ружье. 17, 19,

21. Меняю собаку на паровоз. 15.
«ГРЕНАДА»

6 июля — Соната над озером. 12, 16, 18, 19-40 (удл.). 21-30. Для детей — Федорино горе. 10. Венджи. 14, 7 июля — Черная роза. 12, 16, 18, 19-30, 21.

Редакция газеты срочно требуется на временную работу секретарь-машинистка.

Партийный комитет управления строительства выражает глубокое соболезнование Ходковой Нине Михайловне в связи с постигшим ее горем — смертью матери.

Н. ПОПОВ,
инженер, нешт. корр.
● Фото А. ВАСИЛЬЕВА.