

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 45 (2898)

Среда, 8 июня 1977 года

Цена 2 коп.

В СССР ПОСТРОЕНО РАЗВИ-
ТОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБ-
ЩЕСТВО. НА ЭТОМ ЭТАПЕ, КОГ-
ДА СОЦИАЛИЗМ РАЗВИВАЕТСЯ
УЖЕ НА СВОЕЙ СОБСТВЕННОЙ
ОСНОВЕ, ВСЕ ПОЛНЕЕ РАСКРЫ-
ВАЮТСЯ СОЗИДАТЕЛЬНЫЕ СИ-
ЛЫ НОВОГО СТРОЯ. ПРЕИМУ-
ЩЕСТВА СОЦИАЛИСТИЧЕСКО-
ГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ТРУДЯЩИЕ-
СЯ ВСЕ ШИРЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ
ПЛОДАМИ ВЕЛИКИХ РЕВОЛЮ-
ЦИОННЫХ ЗАВОЕВАНИЙ.

ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ СССР —

ГОРЯЧО ОДОБРЯЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ!



ПОЧЕТНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

Не ошибусь, если скажу, что сегодня газеты с проектом Конституции СССР, представленным на всенародное обсуждение, читают буквально в каждом доме, в каждой семье. И я прочитал Основной закон внимательно и с интересом. В любой строке сквозит забота государства о своих гражданах.

Четко определены и наши обязанности. Одна из них, наиболее почетная—служба в рядах Вооруженных Сил. Я тоже прошел эту своеобразную школу жизненной подготовки и считаю, что она не может быть заменена ничем. Молодой солдат, как и дома, в армии имеет все, а порой даже и больше.

В нашей комсомольско-молодежной бригаде, руководимой И. Шелковниковым, работает много парней, почти все электросварщики. Почти все прошли срочную службу и всегда вспоминают о ней только с благодарностью. Да, мы довольны тем, что полученная школа позволит нам в необходимый момент встать на готовность номер один и защитить, если потребуется, свою любимую Родину.

А. МЕДВЕДЕВ,
электросварщик завода № 2.

В минуты короткого рабочего отдыха бригада А. Д. Демешука из СМУ-2, работающая на бутылочных спиртах, знакомится со статьями проекта новой Конституции. Слева направо В. И. Поваляев, А. Н. Сайфуллин, Н. И. Овешников, В. В. Попова.
Фото В. НЕБОГИНА.

Счастье — жить на советской земле!

Читая проект новой Конституции, чувствуешь, насколько стабилен стал в нашей стране социалистический строй. И душа переполняется гордостью за свою Родину. Это счастье, что ты родился и живешь на советской земле.

За 60 лет Советской власти произошли огромные изменения в жизни нашей страны. Вырос и окреп рабочий класс, повысился его политический, общеобразовательный и профессионально-технический уровень. Теперь советский рабочий может на инженерном уровне решать многие производствен-

ные вопросы. Это право ему дает Конституция.

На примере бригады, которой я руковожу, можно убедиться, что конституционное право на образование имеет каждый советский человек.

В нашей бригаде имеют среднетехническое образование пять человек, в том числе А. Акимов, М. Рыбалкин, Б. Татарников, Ф. Горюнов и я сам. Двое—А. Ступишин и Ф. Горюнов—учатся в институте. Федор в этом году получит диплом инженера.

Право участвовать в государственных делах подтверждается и тем, что проект новой

Конституции вынесен на всенародное обсуждение. И мы, рабочие, можем внести свои мысли, предложения в создание большого документа.

Обсуждение проекта уже началось. Рабочие нашей бригады и бригады Василия Жерноклева горячо ведут разговор, сравнивают ныне действующую Конституцию с проектом новой. В беседах чувствуется одобрение политики нашей партии, ее заботы о каждом советском труженике, о процветании нашего государства.

С. ДОБРЫНИН,
бригадир СМУ-1.

ВЕРНОСТЬ ПОЗИЦИИ

В отделе металлов УПТК стройки с большим интересом встретили опубликованный на днях проект новой Конституции СССР.

Действительно, претворение в жизнь ее положений активизирует хозяйственную деятельность предприятий, позволит рабочим коллективам еще плодотворнее включаться в управление народным хозяйством страны.

Инженерно-технические работники отдела металлов хорошо понимают, что нормальная работа подразделений стройки во многом зависит от их оперативности, добросовестного отношения к своим обязанностям.

Если взять четыре месяца нынешнего года, то легко убедиться в том, что коллектив отдела на конкретных примерах доказывает свою верность названным принципам. С января реализация основных фондов составила 106 процентов. Децентрализованный закуп выполнен почти на 102 процента. Всего нефондовых ресурсов закуплено на двести тысяч рублей. Это дало возможность снабдить стройку недостающими материалами.

Отлично трудятся наши инженеры Нина Тимофеевна Лапина, Любовь Владимировна Лобанова.

И. ТАБОР,
начальник отдела УПТК.

ТРУДНО передать те чувства, которые испытываешь, читая проект новой Конституции. Моя жизнь — полное подтверждение его строк, нашей социалистической демократии.

Два года назад мне была оказана большая честь: я была выдвинута кандидатом в депутаты от коллектива орсстройки. Избиратели 205 округа избрали меня единогласно и тем самым вручили право решать серьезные государственные дела. Не верилось даже: ведь будут приходить на прием люди, гораздо старше по возрасту, ко мне, 24-летней женщине, с уверенностью, что я, депутат, помогу им.

Главное направление нового проекта—расширение и углубление социалистической демократии. В своей депутатской деятельности я могла не однажды убедиться в том, какие большие полномочия предоставлены избранникам народа. В составе торговой комиссии проверяли магазины, столовые, орссы. Делались контрольные закупы, выявлялись недостатки в работе обслуживающего персонала. Я могла проконтролировать любого руководителя и потребовать принятия мер по нашим заключениям.

Новый проект предусматривает пути укрепления Советов и их депутатов с массами: регулярная информация населения

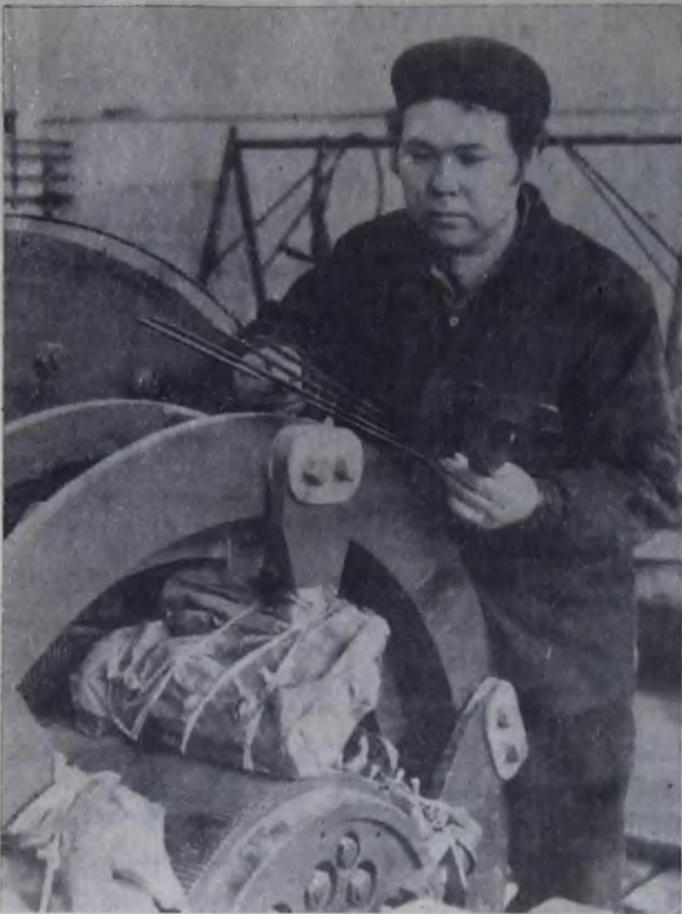
ВЫСОКИЕ СЛОВА

о своей деятельности, отчеты перед избирателями, тщательное рассмотрение каждого предложения трудящегося.

Наша депутатская группа вела прием по личным вопросам каждый вторник в помещении ЖЭК-1. Мы не оставляли без внимания ни одной жалобы, просьбы, сигнала. Много работы проделано с трудными подростками и неблагополучными семьями. Сашу Татарникова, например, устроили на работу, Олега Малехина определили в интернат.

И вот меня, простую женщину, рядового кондитера торговые работники орсстройке вновь выдвинули своим кандидатом в депутаты. Я постараюсь оправдать их доверие. К этому вдохновляет проект новой Конституции, в котором депутат получает законодательное право называться народным депутатом. Это—высокие слова и высокая честь.

Г. ЛИТВИНОВА,
кондитер столовой № 6,
кандидат в депутаты
городского Совета.



Год назад в бригаду заслуженного строителя РСФСР И. Ф. Ларькина пришел работать слесарем-монтажником Владимир Илюхин. Он — новичок в коллективе, но на монтаже оборудования имеет большой опыт. Коллектив смело доверяет ему выполнять сложнейшие операции на монтаже уникальных компрессоров.
Фото В. НЕБОГИНА.

Оперативный штаб сообщает:

ОТСУТСТВУЕТ ГЛАВНОЕ

● ЗАВОД БВК

Организации, участвующие в строительстве комплекса сооружений завода БВК, хорошо знакомы с качеством проектно-сметной документации филиала проектного института «Южгипробросинтез». Документация на объекты поступала несвоевременно и нерегулярно. Долгое время дирекция завода не имела действующего перечня основных чертежей. Это привело к тому, что в любом цехе главного процесса — будь то отделение выращивания, сепарации и выпарки, цехи сушки или грануляции — везде картина одинакова: в них идет реконструкция.

В такой ситуации дирекция строящегося завода следовало бы внимательнее относиться к просьбам непосредственных исполнителей о разрешении той или иной проектной неувязки. Однако на деле получается по-другому. Вопросы, которые строители и монтажники ставят перед заказчиком, зачастую решаются неделями. Работы приостанавливаются, сроки переносятся. Это очень лихорадит всех.

Вот несколько примеров. Рабочие чертежи № 35625-1,2 и № П-5316-1 не решают вопроса привязки дополнительных опор на существующих компенсаторах. Наружные трубопроводы проходят в непосредственной близости от бе-

тонного покрытия автодороги. При устройстве дополнительных опор под расширение компенсаторы накладываются на автодорогу.

На чертеже № П-5316-1 показан существующий лоток для прокладки трубопровода от насосной № 70-21 к опоре Т-165. На местности же такого лотка нет. Ось опор Т-20, Т-22 не привязана к оси насосной. Здесь же не указан диаметр, отметка заложения и количество патронов для прохода трубопроводов под дорогой. Известно, какого типа опора Т-139 и Т-165. А опоры с Т-3 по Т-16 накладываются на кабель связи.

До сих пор не выданы рабочие чертежи на фундаменты под проекторную мачту, на трубную разводку под электрокабели в полах цеха солей Нет и установочного чертежа на монтаж ферментера по цеху выращивания дрожжей.

Подробное отношение дирекции завода к разрешению проектных неувязок сказывается на темпах производства строительно-монтажных работ и вызывает бесконечные переделки. Давно пора дирекции комплекса научиться решать возникающие вопросы оперативно и четко. Ведь от этого в большой степени зависит весь ход строительства.

В. БЫКОВСКИЙ,
начальник ПТО СМУ-6.

ВОЗМОЖНОЕ РЕШЕНИЕ

При сооружении объектов полиэтилена высокого давления в организации строительных и монтажных работ пришлось столкнуться с целым комплексом причин, которые резко тормозили производительность труда. Производительность — это ритм работы, ее внутренний пульс, дающий право определять общие результаты сделанного. Особенно важно добиваться ее на таких масштабных строительных площадках, как полиэтилен, при тесном соединении многих и многих организаций. С первых дней успешно функционировать работе помогает часовая точность в оформлении необходимой документации, в снабжении материально-техническими ресурсами, обеспечении механизмами, инвентарем. Все это в совокупе создает отличный трудовой настрой и благодатную почву для сохранения и повышения трудопроизводства.

Отступая немного назад, хочется сказать, что в свое время строители сдали основные объекты под монтаж оборудования, металлоконструкций, кабельной продукции. И сейчас на большинстве объектов хозяйничают монтажники, а строители ведут работы только в местах, где им, по окончании монтажа, предоставляется фронт работ. В третьем квартале по графику мы обязаны сдать первую очередь комплекса под пусконаладку. Разработан специальный сетевой график предвидения помещений для завершения окончательных чистовых работ. Монтажным участкам, учитывая уроки прошлого и настоящего, надлежит в данный момент самым серьезным образом отнестись к поставленной задаче, дабы и отделочники могли своевременно, не распыляясь, сосредоточить силы в тех местах, где субподрядные работы закончены полностью. Нередки случаи возобновления отделочных работ, или как мы называем — случаи перекладки. Выполнение предусмотренных заданий, естественно, откладывает время и забирает дополнительные силы. Конкретным примером может послужить ситуация, создавшаяся на объекте 1078.

Сам объект имеет колоссальные размеры и даже передовой коллектив отделочников А. А. Радченко может не спасти положение дел, потому что монтажники МСУ-42 сдали всего несколько помещений, а организации ВССТМ и МСУ-76 обосновались прочно и заканчивать работы не торопятся. В результате помещения в нужных объемах не отделяются, дезориентация резко снижает производительность труда у отделочников.

Задания, определяемые графиком на неделю и месяц, теряют свое целевое назначение. Вопрос о производительности мог быть вполне исчерпан, если бы одновременно все монтажные работы находились под контролем и носили не временный, а систематический, планомерный характер. Другой пример по объекту 1075/1 в осях 1-11. Здесь до сих пор ни МСУ-42, ни МСУ-76 не в состоянии предъявить звание под устройство чистовых полов. Кажется, есть резервы, их нужно использовать, чтобы появилась возможность избежать надоевшей всем штурмовщины. Она, как правило, ведет к плохой производительности, и к плохому качеству. При настоящих условиях на объекте 1074/1 вместо возможной трехсменной работы монтаж компрессоров ведется только в одну.

Это лишь часть примеров, определяющих характер и содержание производительности труда. Вопросы, занимающего по праву ведущее место. Необходимо использовать все возможности и стараться искоренять необъективное отставание. Только в этом случае возможен производственный успех, возможно решение дальнейших этапов строительства при стабильной и повышенной производительности труда.

В. МИШИНЕВ,
главный инженер участка
СМУ-2.

На перекрестке мнений

В состоянии постоянного роста

За короткий срок предстоит сейчас монтажным бригадам решить весьма сложную задачу — сдать под пусконаладочные работы объект 1078. В ходе работ пришлось убедиться в большой несогласованности ряда организаций, занятых на строительстве комплекса ПВД. Заметно отсутствие вдумчивой и заблаговременной инженерно-технической подготовки, взаимности между генподрядчиком и заказчиком, четкой координации работ по всему комплексу, в частности, по объекту 1078. В июне по графику этот объект предъявляется заказчику. Следовательно, в мае все основные монтажные работы должны быть закончены. Две-три недели июня предполагалось использовать на доводку и устранение замечаний по технологическим линиям.

Однако предварительные итоги мая поставили перед фактом срыва взятых социалистических обязательств. Сложившаяся ситуация показала, что в совместной работе еще отсутствует взаимное исключение трудностей. Это является существенным недостатком, сильным тормозом в производительности труда. Связи занятых организаций должны укреплиться и служить одной цели. Но, работая на объекте 1078, монтажникам пришлось столкнуться с обратным.

Так, СМУ-2 по неизвестным причинам месяцами не подливает смонтированное оборудование (на линии сажевых концентратов с 21 декабря 1976 года в осях 3/6 нулевой отметки не подлиты две единицы предъявленного оборудования, площадка вибростовов сдана по предъявительской 15 февраля текущего года и т. д.). Не отделяются маззаль газодувок, без которых заниматься комплексной продувкой и пневмоиспытанием невозможно (41 единица оборудования с 25 марта выполнена и сдана с разрешением на подливку). Далее осложнился и монтаж оборудования линии цветных концентратов из-за отсутствия фундаментов под грануляторы и соответственно — отсутствия самого оборудования.

Постоянно сужает фронт работ и снижает производительность труда монтажников заказчик. До сих пор не разрешен вопрос по сборке оборудования узла развески пигментов линии цветных концентратов. А там, при всей сложности монтажа, работы хватят на месяц. Указанные вопросы являются узловыми. Разговор не коснулся еще большого числа мелких. Чрезвычайная медлительность заказчика и генподрядчика навряд ли позволит МСУ-42 совместно с наладчиками эксплуатации своевременно зайти в чистые отделения объекта и заняться предналадочной ревизией технологического оборудования. Вот почему так важна суть организационных вопросов. Их необходимо решать не в ущерб производительности, которая является основным показателем работы. Производительность дисциплинирует коллектив, повышает качество и создает хорошую рабочую атмосферу в коллективе. Сроки нужно не растягивать, а искать пути и возможности, ведущие к их сокращению, учитывая, что все смежники имеют такие же графики выполнения работ и отвечают за их исполнение. Производительность затухает, а она должна пребывать в состоянии постоянного роста.

А. ЧЕРНОУСОВ,
прораб МСУ-42.

ОТ РЕДАКЦИИ:

НАДЕЕМСЯ, ЧТО ВЫСКАЗАННЫЕ МНЕНИЯ ПОСЛУЖАТ СВОЕГО РОДА ПРИЗЫВОМ К РУКОВОДСТВУ ГЕНПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАКАЗЧИКУ И СМЕЖНИКАМ, ЧТО БУДУТ НАЙДЕНЫ, НАКОНЕЦ, КОНКРЕТНЫЕ РЕШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДАЛЬНЕЙШИЙ УСПЕХ СОВМЕСТНОЙ ФОРМЫ РАБОТЫ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

...НЕ ТОРОПЯТСЯ

● ПОЛИЭТИЛЕН

Еще в 1976 году бригада монтажников Л. Павлюка должна была приступить к монтажу технологической линии трубопровода пара 20 на эстакаде по ряду пять в осях 1/35. Но вот уже заканчивается второй квартал 1977 года, а работы еще на «нуле». Неизвестно, когда смогут они вообще приступить к выполнению задания, так как генподрядчиком СМУ-2 не предоставляется фронт работ, а именно: совершенно не выполнена планировка и не убран большой объем остаточного грунта.

СМУ-2 необходимо разрешить эту

нерешенную задачу и дать ответ — когда вышеуказанные работы выполнятся. Ведь не только СМУ-2 имеет график выполнения. Такой график имеется и у монтажников. Почему из-за нерасторопности генподрядчика должны терять время и снижать свою производительность коллективы смежников. Это особенно важно учесть и выполнить несделанное, потому что общие сроки сдачи комплекса намечены на четвертый квартал юбилейного года.

В. ИВЛЕВ,
мастер МСУ-42.

СКОЛЬКО ЕЩЕ ЖДАТЬ?

● БУТИЛОВЫЕ СПИРТЫ

Восемь недель наша бригада не может приступить к монтажу наружной установки объекта 1681. Еще в апреле на кустовом партийном собрании прозвучала просьба монтажников к руководству СМУ-2 — ускорить выполнение фундаментов и предоставить нам фронт работ. Взятые социалистические обязательства с помощью СМУ-2 были сорваны. Прошло два месяца, как начальником СМУ-2 т. Суховым было не только дано слово, но и твердое заверение — о выполнении фундаментов в срок. Два месяца бригада занимается второстепенными заданиями, ожидая, когда же слова претворятся в дело. На совещании бригадиров с

просьбой ускорить, поторопиться, побеспокоиться о монтажниках и сделать фундаменты много раз обращались к бригадиру т. Жеребкину, бригада которого занимается фундаментами, и к прорабу т. Мазину, но и их обещания остаются пока в воздухе и на бумаге. Правда, один фундамент был сделан, но с таким браком, что в данный момент они его срочно перекраивают, а мы должны опять сидеть и ждать. Хочется все-таки получить определенный ответ от руководства СМУ-2 — сколько времени еще ждать и когда, за какие сроки монтажникам выполнять оборудование, если сроки сдачи давно наступают нам на пятки?

Л. ПАВЛЮК,
бригадир МСУ-42.



ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА

Выполняя условия смотра, многие подразделения добились наилучших показателей и большой денежной экономии, то есть все плановые показатели за 1976 год коллективами выполнены с честью. На основании представленных отчетов по группе строительно-монтажных подразделений центральный совет по рационализации решил присудить:

- по подгруппе «А»:
 - Первое место — коллективу рационализаторов СМУ-7.
 - Второе место — коллективу рационализаторов СМУ-4.
 - Два третьих — коллективам СМУ-6 и СМУ-3.
- по подгруппе «Б»:
 - Первое место — рационализаторам СМУ-5.
- среди промышленно-производственных подразделений:
 - Первое место — рационализаторам РМЗ.
 - Второе место — коллективу АРЗ.
 - Два третьих — заводу ЖБИ-5 и ДОКУ-1.

по группе вспомогательных подразделений:
— Первое место — коллективу рационализаторов УАТа.
За активное участие в смотре и выполнении его условий наградить Почетными грамотами коллективы СМУ-1, ЭЖБИ-2, УКЗ, ДОКА-2, активистов ВОИР, уполномоченных по бризу, главных инженеров подразделений и работников отделов премировать.

сравнении коллективов является этот показатель и у нас. Коллективы, где к участию рационализаторской работы нет должного внимания, механически теряют право на призовое место в соревновании. В этом вопросе у нас еще не налажен должный контакт с подраз-

делением. Так, если планируется использование изобретений в целом по УПП, то совсем не планируется этот показатель в отдельных подразделениях УПП и, выполняя все показатели, коллективы не могут претендовать на призовые места. В этом направлении нам необходимо как можно больше и лучше работать в контакте с подразделениями. Оказывать им всяческую помощь в подготовке технической документации, изготовления экспериментальных образцов и, наконец, помогать добиваться их использования.

Координальное решение проблемы ускорения научно-технического прогресса, повышение технического уровня всего производства зависит от быстрейшего использования именно крупных изобретений. Необходимо следить за их количеством, но не забывая и о качестве. Первый квартал для многих и многих рационализаторов стройки отмечен высокими показателями. Заместитель главного инженера СМУ-2 Г. А. Лавров подал три рацпредложения, которые были успешно использованы в производстве и дали экономии в 86,2 тысячи рублей. Прекрасный технический союз начальника монтажного отдела В. В. Карякина и заместителя главного инженера по монтажу А. Т. Буакова из СМУ-6 дал экономии от двух рацпредложений 14 тысяч рублей. Еще семь поданных ожидают дать экономии в 80 тысяч рублей.

Из десяти предложений, поданных старшим инженером-

сметчиком СМУ-11 Л. П. Мочульской, использованы три с экономией 15,1 тыс. рублей. Начальник техотдела треста Зимахимстрой В. С. Пленкин подал 12 рацпредложений. Все они приняты, эффект от их использования принес 30 тысяч рублей. Главный инженер СУ-1 СМУ-7 В. А. Вишняков подал семь предложений, которые приняты и задействованы. В этот список можно включить и сварщика завода ЖБИ-1 П. И. Тюрина, зам. начальника ПТО А. Н. Суханова и старшего инженера ПГО В. К. Тюменцева из СМУ-6, токаря СМУ-7 В. П. Антонова. Деятельность этих товарищей направлена на улучшение условий труда, на сокращение ручного труда, на решение других важных производственных проблем.

Большую поддержку на местах оказывают рационализаторам уполномоченные по бризу. Их инициатива, своевременное вмешательство во многом способствуют активной работе рационализаторов. Умение привлечь, заинтересовать людей — приносит свои положительные плоды, способствует выполнению всех плановых показателей. Уполномоченные Г. И. Шевелев, Г. Г. Власов, Л. В. Зыбина, Р. З. Тетерина, Г. Н. Турова, М. Н. Плотникова всегда готовы прийти на помощь, оформить рацпредложение технически грамотно и тем самым дать «зеленую улицу» вечному поиску пытливой мысли.

Т. ЛЕМТЮГИНА,
старший инженер бриза.

Е ЖЕГОДНО В КОМИССИЮ по массовому рабочему изобретательству и рационализации при Центральном Комитете профсоюзом представляются кандидатуры изобретателей и рационализаторов для поощрения. Те, кто добился наилучших результатов по итогам работы за соответствующий год, а также активисты ВОИР, способствующие широкому развитию технических решений в производстве, ведущие активную организаторскую работу, награждаются знаками «Отличник изобретательства и рационализации».

Радостная весть пришла и в отделение ВОИР нашей стройки.

ОТЛИЧНИКИ ГОДА

Творческая и общественная деятельность позволили признать лучшими из лучших в отрасли промышленности Евгения Ивановича Завалина, слесаря-монтажника УАТа. Его рацпредложение, направленное на сокращение сроков ремонта автотранспорта, улучшение условий труда и техники безопасности, дало экономический эффект 0,325 тысячи рублей. И. Е. Завалин — член группы ОКБ, отмечен как лучший рационализатор девятой пятилетки. Он из года в год перевыполняет взятые социалистические обязательства. Такой же чести удостоился начальник ПТУ СМУ-14 Николай Иванович Мишин из треста Зимахимстрой. Особенно плодотворно работает он с молодыми рационализаторами. Помогает рабочим овладевать техническими знаниями и усовершенствовать их. И. Е. Завалин и Н. И. Мишин за активное участие в изобретательской и рационализаторской деятельности, за успешное выполнение обязательств первого года десятой пятилетки награждены знаком ЦС ВОИР «Отличник изобретательства и рационализации 1976 года».

Сейчас у нас на стройке полным ходом идет соревнование среди новаторов производства, изобретателей и рационализаторов за досрочное выполнение обязательств, взятых к 60-летию Великого Октября.

Г. НЕВЕРОВА,
председатель объединенного совета ВОИР.

Поиск пытливей мысли

Юбилейный год у рационализаторов стройки начался неплохо — 826 человек приняли самое активное участие и на пять процентов повысили выполнение плановых заданий отчетного периода. В бризы подразделений строительства было подано 665 заявлений на рацпредложения, из которых использовано в производстве 430 с экономическим эффектом в 662 тысячи рублей. Особенно хочется отметить деятельность коллективов СМУ-2, 4, 5, 11, УПП, РМЗ, АРЗ. Наибольшую фактическую экономию от использования рацпредложений в производстве в первом квартале добились рационализаторы СМУ-2, 4, 6, 11, 7, УМа, УПП.

Однако не все подразделения большого коллектива строителей справились с заданиями по массовости. Много лучшего оставляет желать работа СМУ-1, 3, 10, РСУ, УАТа, УПТК, УЖДТ. Опыт подсказывает, что нередко начало характеризует конечный результат. Главное сейчас, не упустить время. И, учитывая периоды летних отпусков, производственных

командировок, целенаправленно работать так, чтобы наверстать упущенное.

В начале года рационализаторы строительства приняли повышенные социалистические обязательства — получить фактическую экономию от использования рацпредложений и изобретений на сумму 1850 тысяч рублей. Решено усилить пропаганду научно-технических достижений, новаторских методов посредством работы технических кабинетов. К сожалению, на стройке таких очагов технических знаний мало. А имеющиеся не всегда отвечают нормативным требованиям. Бледно выглядит наглядная агитация, она не дает полного и желаемого представления о рационализаторской деятельности подразделений в целом. Правда, на второй квартал намечается проведение смотра на лучший техкабинет. Это должно каким-то образом дать толчок и активизировать их деятельность.

Последние годы в стране уделяется большое внимание использованию в производстве изобретений. Неотъемлемым показателем в со-

кнужности Почета стройки. На его счету 79 рационализаторских предложений. Производству они принесли немалую экономию — 32 тысячи рублей. Вспоминается его изобретение штампа для снятия лысок на втулках, цепи с шагом 78,1 мм. Экономия, правда, была не велика (500 рублей), но как оно облегчило труд. Освободило от лишней работы все фрезерные станки.

Творческую работу рационализатора К. К. Харченко всегда сопровождает мысль о людях, забота об облегчении их труда. Одним из наиболее эффективных по экономике предложений было изменение конструкции штрассов. В копилку государства оно внесло 10 тысяч рублей.

Сейчас многие изобретения Харченко стали историей, вошли в жизнь и прочно обосновались на производстве. Грамоты, ценные подарки, денежные премии были и есть оценкой его беспоконной и доброй трудовой жизни.

Константин Карпович ведет активную общественную работу. Постоянный член заводского комитета профсоюза, председатель цехового комитета со стажем, с опытом, с неизменным интересом к людям. С чем бы ни приходили к нему товарищи по работе, он не только выслушает, он поможет, он никогда не останется равнодушным. Панорама его жизни неохватна, порой только диву даешься — когда человек успевает? И, зная вездесущего Константина Карповича, еще раз убеждаешься, какими всеобъемлющими качествами и возможностями наделен человек.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель завкома РМЗ.

На снимке: заслуженный рационализатор РСФСР К. К. Харченко.

Фото В. НЕБОГИНА.

Источник вдохновения

НОВАТОР СТРОЙКИ

По-разному складывается биография человека. Порой трудно дать точное определение тем дням, минутам, неделям, из которых собирается целая жизнь, назвать их однозначно — счастливые, несчастные. Трудно еще и потому, что жизнь эта протекает в одном рабочем коллективе, на одном заводе, где ежедневно в большом и малом человек проявляет себя.

После службы в армии Константин Карпович Харченко пришел работать на ремонтно-механический завод стройки слесарем. Не замедлили сказаться его незаурядные способности.

Общительный, любознательный, Костя Харченко стал душой коллектива. В марте 1961 года к профессии слесаря прибавилось небольшое уточнение. Он стал слесарем-термистом кузнечно-прессового отделения. Многие привлекает эта специальность, но, чтобы быть настоящим термистом, нужна не только косяя сажен в плечах, но и особая природная смекалка. В чем, в чем, а в сообразительности К. К. Харченко не откажешь. Это сразу заметили в коллективе. Так и стал он сотрудничать в группе заводских рационализаторов.

Сейчас К. К. Харченко присвоено звание «Заслуженный рационализатор РСФСР» с занесением в



БЕЗ ВИБРАЦИИ И ШУМА

★ ВНЕДРЯЙТЕ НА СВОИХ СТРОЙКАХ

В промышленном и гражданском строительстве часто возникает необходимость в уплотнении грунтов в стесненных условиях — при обратной засыпке траншей, фундаментов, котлованов и т. д. Наиболее широкое применение для таких работ находят машины ударного и виброударного действия. Однако существенными недостатками их являются низкая эксплуатационная надежность, шум и вибрация, а также сотрясения, которые передаются и на машину, и на оператора.

От этих недостатков свободен уплотняющий рабочий орган, спроектированный и изготовленный в Саратовском политехническом институте. Он представляет собой конический штамп, непрерыв-

но перекачивающийся по поверхности грунта. Процесс уплотнения таким рабочим органом основан на эффекте взаимодействия двух движений — кругового качательного и вертикально-поступательного, источниками которых являются два раздельных механизма.

Экономический эффект от применения нового грунтоуплотняющего устройства на экскаваторе ЭО-2621 по сравнению с ручной трамбовкой С-690 составляет 12 тысяч рублей.

Адрес для справок и запросов: 410016, Саратов, Саратовский политехнический институт, лаборатория строительных и дорожных машин.
В. ГАМАЮНОВ, инженер.

Хроника бриза

В 1976 году в рационализаторской и изобретательской деятельности предприятия приняли участие 2841 человек. В бризы подразделений подано 2857 заявлений на рацпредложения. Приняты к использованию 2300 рацпредложений. Получена фактическая экономия 2,7 млн. рублей.

Наибольшей экономии в период смотра добились СМУ-3 — 199,9 тысячи рублей, СМУ-4 — 200,8 тысячи рублей, СМУ-6 — 126,7 тысячи рублей, СМУ-7 — 319 тысяч рублей, СМУ-10 — 180,5 тысячи рублей, СМУ-11 — 267,2 тысячи рублей, ТЭХС — 714,5 тысячи рублей, УЭС — 57,6 тысячи рублей, УПП — 335,6 тысячи рублей.

МИР НУЖЕН ВСЕМ

В пятницу актовый зал было не узнать: в фойе—выставки работ воспитанников детских садов и клуба юных техников, детского рисунка, красочные стенды... В этот день здесь состоялся вечер, посвященный международному Дню защиты детей, подготовленный центральным женским советом и культмассовым отделом актового зала.

Устроители вечера вложили немало выдумки в его сценарий: доклад, который сделал лектор-международник городского общества «Знание» А. Боринский, шел в сопровождении кинокадров из художественных и документальных фильмов. Передовикам производства, присутствовавшим на вечере, участники балетной студии актового зала вручили цветы, а малыши из детского сада № 44 приготовили для них приветствие.

С большим интересом и теплотой участники вечера приняли большой сводный концерт из номеров, подготовленных детскими секторами клубов группом и детскими учреждениями стройки.

«Мир нужен детям, мир нужен взрослым — мир нужен всем» — под таким девизом прошел этот интересный вечер.

И. ГУТЕРМАН.

Начался летний оздоровительный сезон в пионерских лагерях группы строики, где отдохнет в первом заезде полторы тысячи детей работников стройки.

ДОБРОГО ЛЕТА!

«Счастливого отдыха», «Интересного пионерского лета», «Счастливого пути» — эти и другие пожелания можно было прочитать на плакатах красочной колонны автобусов. В пятницу у нашей детворы был радостный день: мальчишки и девчонки уезжали на отдых в пионерские лагеря стройки.

Сборы, как всегда, были назначены у актового зала. Казалось, обычная процедура — зарегистрировать путевку и усадить в автобус. Но нынче она была организована по-особенному, торжественно.

Четко и быстро работали воспитатели и вожатые — ответственные за комплектацию отрядов, за столами регистрации можно было видеть и опытных педагогов, и молодежь, но все они работали четко, быстро. Здесь же находились и профсоюзные руководители подразделений, которые в любое время могли оказать помощь в

оформлении путевки.

И вот настал момент, когда под звуки оркестра, отряд за отрядом занимает свои места в автобусах. Колонны в сопровождении машин службы безопасности движения УАТа трогаются в путь. Одна — в пионерский лагерь «Космос», другая в «Черемушки». Четким строем уходят пионерские отряды в лагерь «Строитель».

Мы, родители, выражаем большую благодарность руководству стройки и группом, а особенно — заместителю начальника стройки В. Королеву и инспектору по детской работе Г. Куликовой за хорошую подготовку лагерей к отдыху и организацию отправки. Уверены, что и администрация пионерских лагерей окружит детей работников стройки теплом и вниманием.

Н. ПОПОВА,
инженер технического отдела
АУС.



✦ Прощай, букварь! Здравствуйте, первые каникулы!
Фото В. МАКСУЛЯ.

В ЭТОМ ГОДУ участникам художественной самодеятельности отдела детских учреждений пришлось особенно трудно. Долго решался вопрос о выделении средств для оплаты руководителей хора и вокальной группы. Когда, наконец, его решили, начались скитания участников «по квартирам». Хотя администрация актового зала выделила два дня в неделю для репетиций, репетиции постоянно срывались. Причем, работники актового зала даже не снисходили до вежливого объяснения причин, а просто-напросто показывали на дверь.

Но энтузиазм и любовь к искусству помогли преодолеть эти неудобства. Нет места в актовом — девочки репетируют дома у тех, у кого больше квартиры, в подвальной помещении детского сада № 36 (кстати, не однажды и очень любезно предоставляло возможность проводить занятия руководство Дворца культуры нефтехимиков).

И, как шутили девочки, «восемь раз в атаку ходили и все-таки взяли наперекор всему». В день смотра все волновались, понимая, что программа выглядит значительно слабее, чем в прошлые годы. Но как всегда хорошо прозвучал хор — гордость отдела детских учреждений и постоянное украшение заключительных концертов художественной самодеятельности стройки. Песни «Баллада о трубаче» — полная гражданского пафоса и жемчужина хоровой классики «Весенние голоса» Кюи включены в программу заключительного концерта.

ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС

К итогам смотра художественной самодеятельности.

Такой же чести удостоились и работы вокального ансамбля «Чудо-песенка» Шамо и «Весна» Моцарта.

На этот раз работники детских учреждений не показали ни одного танца, хотя молодых способных воспитателей можно было организовать в хореографический коллектив, будь руководитель. Пора уже обновить костюмы участников хора, и вокальный ансамбль, где несколько лет подряд сохраняется стабильный состав — Г. Мещерякова, М. Пиразерская, Л. Смирнова, Г. Мартынова, Р. Гудочкина, — справедливо заслужил нового гардероба.

Не будет преувеличением сказать, что детские учреждения стройки — один из самых больших резервов художественной самодеятельности. По роду своей профессии большинство воспитателей, педагогов рисуют, поют, умеют танцевать, тонко чувствуют и любят искусство. Однако одного таланта мало, он неминуемо «разобьется о быт», в данном случае — о недостаток финансов. Вот в чем вопрос!

Н. ПОЗДНЯКОВА,
член совета «АС» по вопросам культуры.

С позиций активности

Пьянству — бой!

Еще в давние времена народная мудрость вынесла суровый приговор пьянству: «С водкой дружить — здоровье прожить», «С хмельной познаться — с честью расстаться».

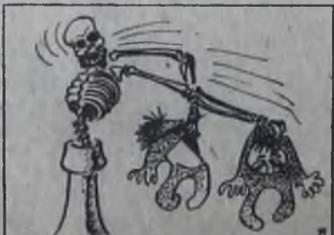
Разрушенное здоровье, расшатанная нервная система, деформированная психика, падение интеллекта, снижение, а нередко, полная утрата профессиональных навыков, совершенные преступления, разбитая личная жизнь и, наконец, преждевременная смерть (ученые установили, что люди, злоупотребляющие спиртным, укорачивают себе жизнь на 10—15 лет) — вот «послужной список» алкоголя. Недаром говорят, что привычка к нему стала для человечества большим злом, чем голод и чума, вместе взятые.

...Перед судом — опухший, небритый, неряшливо одетый мужчина. Все — народные заседатели, представитель обвинения, секретарь суда — не сговариваясь, посчитали его глубоким стариком лет за семьдесят. А на самом деле плотнику СМУ-2 Николаю Забараускасу 56. Двадцать из них отдано в книгам, не учебе, не каким-то полезным увлечениям, а одной-

единственной страсти — спиртному. Причем, с 1970 года он страдал запоями, пил по нескольку дней. А где запой — там прогулы. Его поведение было предметом обсуждения на заседании построюкома, им занималась комиссия по борьбе с пьянством, ранее он лечился от алкоголизма.

Но никаких выводов Забараускас не сделал, дошел в своем пристрастии к водке до того, что его выгнали из семьи, а органы милиции согласно Указу «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании злостных пьяниц (алкоголиков)» оформили соответствующие документы для предъявления в суд.

В медицинском заключении сказано, что Н. Забараускас является хроническим алкоголиком 3-й степени с деградацией личности. А вот что он написал собственноручно в своем заявлении: «Прошу Вас направить меня на 1 год в ЛТП для повторного лечения, так как после первого лечения еще тянет (П?) к употреблению алкоголя».



Телевидение

СРЕДА, 9 ИЮНЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Средина жизни». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.
9.45—«Человек и закон».
10.15—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». Ведущий Ю. А. Сенкевич.
14.00—«Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. Цв. тел. «Львовская марка». Цв. тел. «Конструкторы качества зерна». «Делегат из Правдинска».
15.05—Цв. тел. В. Маяковский. «Кем быть?».
15.30—Цв. тел. В. Крапивин. «Мальчик со шпагой». Телевизионный многосерийный спектакль. 3 серия.
16.15—Цв. тел. «Наука сегодня».
16.45—Цв. тел. «Отзовитесь, горняк!».
17.45—Цв. тел. «Секретарь райкома».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.35—«Пусковые — в строй».
18.50—«Приангарье». Информационная программа.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.25—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Средина жизни». 2-я серия.
20.30—«Время». Информационная программа.
21.00—Цв. тел. Премьера фильма-копекта «Когда поют солдаты».
21.50—Цв. тел. «Чудо чудное, диво дивное». Телевизионный документальный фильм о мастерах Хохломской росписи.
22.20—Цв. тел. Чемпионат СССР по художественной гимнастике. (До 23.25).
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.25—«Секрет великого рассказчика»
20.40—«Горизонты сибирской науки».
21.25—«Советуем, предлагаем, рекомендуем». Телереклама.
21.40—«Голоса друзей». Концерт.

ЧЕТВЕРГ, 9 ИЮНЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
9.40—«Средина жизни». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия.
9.35—Цв. тел. Играет заслуженный деятель искусств РСФСР В. Мерзаянов
10.10—Цв. тел. «Наша биография. Год 1948-й».
14.00—Программа документальных фильмов: «Марийкина судьба», «Зрячие слепые», «Ничше духом».
14.35—Вс. Иванов. «Бронепоезд 14-69».
15.20—Цв. тел. В. Крапивин. «Мальчик со шпагой». Телевизионный многосерийный спектакль. Часть 4-я.

КИНО

8 июня — Аты-баты, шли солдаты. 12-40, 19-40. Убить посредников. 10, 14-20, 17, 21-20. 9—10 июня — Долги наша. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
8—9 июня — Девушки и женщины. 10, 11-35, 13-10 (удл.), 15-10, 16-45, 18-20, 21-35. 10 июня — Колыбельная для мужчин. 10, 11-35, 13-10 (удл.), 15-10, 16-40, 18-10, 19-40, 21-10.
8—10 июня — Приключение Травки. 10, 12, 13-40, 15-30. 8 июня — Кресты на велосипеде. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. 9—10 июня — Ульяна. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. Малый зал. 8—9 июня —

Редактор Г. В. ГОЛЫТЯПИНА.

Отважные. 17, 19, 21. 10 июня — Текущее. 17, 19, 21.
8—9 июня — Подсадная утка. 17-20, 19-10, 21. Для детей — Огни в ночи. 15-30. 10 июня — Поруганная честь Катарины Блюм. 17-20, 19-10, 21. Для детей — Солты. 15-30.
8—10 июня — Тайна яхты «Айвенго». 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50. Для детей. 8—9 июня — Солты. 10, 14. 10 июня — Деревня Утка. 10, 14.
8—9 июня — Поруганная честь Катарины Блюм. 15, 17, 19, 21 (удл.). Верхнее фойе. 8 июня — Огненное детство. 15, 9—10 июня — Эй, вы, ковбои! 15.

На постоянную работу в автобазе управления автомобильного транспорта требуются: бульдозеристы, машинисты автогрейдеров, машинист мотокатки, машинист асфальтоукладчика, водители автомашин 1 и 2 классов, автослесари, кузнец, слесарь по ремонту оборудования, стропальщик, тракторист, водители автопогрузчиков, слесарь-инструментальщик, электрик-силовик, жестянщик, аккумуляторщик. Здесь же требуется старший инженер-строитель. Обращаться в управление автомобильного транспорта, проезд трамваями №№ 1, 4 до остановки «Электромеханический завод».