

Встречу в выборах

Единодушно была поддержана кандидатура в депутаты городского Совета депутатов трудящихся Анатолия Федоровича Камсака. Десять лет отдал Анатолий Федорович второму ЗЖБИ, будучи электросварщиком. Это не только передовой рабочий, систематически перевыполняющий задания, но и активный общественник — член цехового комитета, дружинник. Кроме того — прекрасный семьянин. Только таким и должен быть настоящий коммунист.

Фото В. НЕБОГИНА.

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 40 (2894)

Суббота, 21 мая 1977 года

Цена 2 коп.



Меньшим числом — больше продукции!

Есть план полугодия!

По почину Главсредуралстроя (на стройке первыми его поддержали отделочники бригады Е. Г. Михалева из СМУ-5) в СМУ-6 трудятся 12 рабочих коллективов. Почти все они добиваются претворения в реальность главной сути лозунга: дают продукции значительно больше превышающей норму, назначенную определенному числу работающих.

Лучше других дела обстоят в бригаде монтажников конструкций М. З. Зарипова. Она уже второй год занята на строительстве второй очереди АЭМЗ. Вела монтаж административно-бытового корпуса, сегодня трудится на цехе крупноблочных устройств. В коллективе 14 монтажников. В своем плане по

росту производительности труда бригада записала: добиться выработки в натуральных показателях по 2,2 кубометра монтируемых конструкций на человека. Когда экономисты подсчитали итог четырех месяцев, то вышло, что уже в настоящий момент выработка в бригаде превысила плановую. Она составляет 2,5 кубометра.

К середине мая монтажники справились с обязательством, которое брали в честь выборов: они выполнили полугодовой план. Так производственная программа шести месяцев оказалась претворенной в действительность. Во многом успеху способствовало следование патристическому почину среднеуральцев.

И. ШКАЛЕНКО, начальник ОТЗ СМУ-6.

ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

На этом собрании никто из присутствующих не мог скрыть волнения: коллективу детских яслей № 20 предстояло выдвинуть кандидата в депутаты городского Совета от отдела детских учреждений строительств. Была предложена кандидатура начальника отдела Людмилы Константиновны Войтик.

...В 1958 году юная выпускница Обоянского педагогического училища Курской области начала работать в детском саду № 14 объединения «Ангарск-нефтеоргсинтез». Способного энергичного работника заметили и пригласили на должность методиста в детское учреждение № 51 стройки. С 1968 года Людмила Константиновна — инспектор отдела детских учреждений, затем старший инспектор и, наконец, в прошлом году она возглавила отдел детских учреждений.

Л. К. Войтик умело совмещала работу с учебой, в 1969 году окончила заочное отделение факультета дошкольного воспитания Иркутского пединститута. Накопленный опыт, знания она передает молодым педагогам, помогает им в работе, увлекает своей энергией, любовью к избранной профессии. Много времени и сил отдает организации детских учреждений, оснащению их необходимым инвентарем. Но в хозяйственных заботах она никогда не перестает быть чутким, внимательным человеком. Каждый, кто имел дело с Людмилой Константиновной, остается под впечатлением ее обаяния, открытости.

Людмила Константиновна активно участвует в общественной работе: заместитель председателя женсовета стройки, член городского совета женщин. За примерный труд награждена юбилейной медалью и знаком победителя соц. соревнования 1974 года.

Члены нашего коллектива единодушно проголосовали за ее кандидатуру и считаем, что она с честью оправдает наше доверие.

А. ПЕТРОВА, методист детских яслей № 20.

Поддержаны единодушно

НА СОБРАНИИ рабочих, ИТР и служащих СМУ-3 была выдвинута кандидатура в депутаты Иркутского областного Совета депутатов трудящихся штукатур-маляр участка № 4 комсомола Вера Александровна Болдасова. Она является отличным производственником, умелым организатором, ведет активную общественную работу.

Кандидатуры штукатурки Рансы Нестеровны Смирновой и маляра комсомолец Галины Павловны Семенченко, предложенные для выдвижения кандидатами в депутаты Ангарского городского Совета, также были единодушно поддержаны. Интересно отметить, что Р. Н. Смирновой эта честь оказывается во второй раз.

Коллектив СМУ-3, выдвигая своих кандидатов, верит, что они оправдают доверие и с честью для СМУ-3 будут осуществлять возложенные на них задачи народных представителей.

Полным ходом идет сейчас работа по организации и проведению выборной кампании. Агитаторы успешно справились с поставленной задачей — своевременно закончили составление списков избирателей. Они проводят агитационно-пропагандистские беседы на дому и в агитпункте.

В красном уголке общештита № 23 установлено регулярное дежурство, где с 18 до 23 часов избиратели получают обширную информацию, обстоятельные ответы. Здесь же силами СМУ-3 проводятся беседы, лекции. Работа организована так, чтобы агитпункт был для избирателей желанным местом встречи.

П. АНДРОНОВ, секретарь партбюро СМУ-3.

Город — селу!

На днях было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1977 году». Знакомясь с этим документом, овинь себя на мысли о том, что это еще одно подтверждение подлинной заботы нашей партии о благосостоянии советского народа.

От того, как успешно пройдет уборка урожая, заготовка сельскохозяйственных продуктов и кормов, во многом зависит в конечном итоге, что будет на нашем столе.

Определенную долю в общее дело вносит и наш подшефный совхоз «Ангарстрой», где директор А. С. Юсупов, секретарь парткома А. К. Семенов. Как и все коллективы УПП, наш завод № 1 заключил с совхозом «Ангарстрой» договор на всю текущую пятилетку, где особо подчеркивается совместная работа в весенне-осеннюю страду. Так, на сегодняшний день в

И наше участие

совхоз откомандировано с завода 33 человека. Это люди, которые судят за штурвалами тракторов, управляют сеялками, занимаются ремонтом сельхозтехники.

Сегодня особо хочется отметить работу наших сельщиков. Во втором отделении совхоза трудятся Петров Борис и Константинов Юрий. Их агрегат ежедневно перевыполняет норму почти в два раза. При норме 44 они засеивают 70-74 гектара земли пшеницей. Это звено постоянно удерживает переходящий Красный вымпел.

В этом же отделении с хорошими показателями работают и другой агрегат, где сельщики Пятак Александр и Веремейко Александр. Их показатель — 70 гектаров. Именно самоотверженный труд передовиков позволил второму отделению из всей площади посева пшеницы на 13 мая засеять 1368 гектаров из 1670, что составляет 81,3 процента. А в целом по совхозу на то же число засеяно этой культурой 3288 гектаров.

В этих результатах, наряду с другими, просматривается очень важная деталь — кого мы командидуем в совхоз. Большинство начальников цехов правильно выпол-

нили решение партбюро и администрации завода по отправке трудолюбивых и дисциплинированных.

Однако есть у нас и недостатки. Рабочий арматурного цеха № 1 (начальник цеха Н. Л. Важенни) Корканица В. С. допустил нарушение трудовой дисциплины, будучи в совхозе. Подобное безусловно не должно повториться в осеннюю страду, и мы принимаем все необходимые меры. Гарантией успеха может служить и тот факт, что горячее участие в этом важном деле принимает директор завода коммунист Г. Г. Феллингер. Он лично доставил людей в совхоз, побеспокоился об их размещении.

А главное то, что между руководителями завода и совхоза деловые взаимоотношения.

В. ПЧЕЛЯКОВ, секретарь партбюро завода ЖБИ-1.

ЦЕНА СЛОВА

СНАЧАЛА — несколько цифр По важнейшим объектам соцкультбыта план на 1977 год составляет 1 млн. 790 тысяч рублей. За четыре месяца освоено 384 тыс. рублей или 22 процента. Если посмотреть на эти цифры с учетом остаточной сметной стоимости, которая равна 2 млн. 550 тыс. рублей, то освоение и вовсе мизерное — 15 процентов.

А теперь обратимся к обязательствам коллектива управления строительства. В юбилейном году обещано построить и ввести в эксплуатацию следующие объекты соцкультбыта: пионерский лагерь для детей энергетиков (1 очередь), два детских учреждения на 560 мест, три столовых, комплекс онкологического диспансера, техникум легкой промышленности, учебно-курсовой комбинат, крытый рынок.

Ввод в эксплуатацию этих объектов предусмотрен в 1—3 кварталах. Но вот минул первый, половина второго, а конкретных дел, сданных объектов нет и не предвидится. Если и дальше работы на

этих объектах будут вестись такими же черепашиными темпами, то не увидим нынче ангарчанам ни десятков должжданных, ни нового рынка и прочих острой необходимости объектов социально-культурного назначения. Утешением может послужить лишь известное изречение «обещанного три года ждут».

Поэтому можно понять беспокойство партийного комитета стройки, который на прошлой неделе рассмотрел вопрос «О мерах по выполнению обязательств по сдаче объектов социально-культурного назначения» на специальном совещании с приглашенными руководителями генподрядного СМУ-1 и субподрядных организаций. Беспокойство усилено и сопоставительными с прошлым годом данными, когда состояние дел резко отличалось от нынешних в положительную сторону.

Работы не ведутся... сметы не выданы... Акты не оформлены... Не закончен монтаж... Как часто звучали эти и подобные им отрицательные сочетания в безрадост-

ной информации заместителя начальника СМУ-1 Ф. А. Басалая.

Напряжены могут оказаться мечты детей энергетиков, уже видящих, быть может, себя в уютных домиках нового пионерлагеря. Ибо занятые в настоящее время количество рабочих не обеспечивает сдачу его в установленный срок, а СМУ-78 вообще сняло в начале апреля людей с этого объекта. Не приступает к работам в СМУ-7. Нет ни одного человека из СМУ-45. Особенно сдерживает отделочные работы СМУ-76. Сорвало окончание работ по кровлям СМУ-1, что чревато последствиями: первый же дождик сведет на нет трехмесячную работу. В итоге из плановых 100 тысяч рублей за 4 месяца работ выполнено всего на 40 тысяч. А июнь — срок сдачи — не за горами.

Третьим кварталом предусмотрен ввод рынка. Но там освоена лишь четверть плановой суммы. Работы ведутся в основном СМУ-1 в СМУ-45. Незначительны силы СМУ-5, которым не приняты меры по соответствующей подготовке работ в теплое время. Нет возможности вести монтаж витражей, так как не выполнена мозаика на окнах. Положение здесь может поправиться только одно — в течение июня ликвидировать отставание от утвержденного графика.

Сегодня не позавидуешь и студентам техникума легкой промышленности, ибо нет уверенности в том, что 1 сентября они начнут занятия в новом здании. Работы там ведутся совершенно неудовлетворительно. Неоднократно сорваны согласованные сроки окончания работ по силовой разводке и монтажу воздухопроводов по учебному блоку и учебно-производственному. На четыре месяца сорван срок по строительству теплотрассы и соответственно — пуска тепла. От СМУ-76, СМУ-1, СМУ-45, треста ВХМ, СМУ-5 требуется ликви-

дировать отставание к середине июня, а это значит, в корне перестроить свое отношение к одному из важнейших объектов города.

С начала этого года не ведутся работы на учебно-курсовом комбинате, из 489 тыс. рублей освоено за 4 месяца 5,5. Где уверенность, что ввод состоится в III квартале? Если у СМУ-76, СМУ-45 отсутствует рабочая сила, что является одной из главных причин срыва работ на многих объектах, то у СМУ-5, кроме того, еще и нежелание решить вопросы по остеклению.

В третьем квартале предусмотрен ввод столовых у СМУ-1 и проектировщиков. Но и тут, и там работы не ведутся. В столовой проектировщиков месяц не работает СМУ-76. Вывезенное оборудование уже более 10 дней стоит на улице под открытым воздухом. Кто ответит за его сохранность?

Учитывая опыт строительства Майской столовой, проектировщики еще в декабре выдали новые переработанные чертежи отопления, канализации и вентиляции для столовой у СМУ-1. Но сметы до сих пор не выданы. Акты на бросовые работы заказчиком не оформлены. А СМУ-45 в категорической форме отказалось вести работы. Однако на совещании главный инженер Казаков В. И. упорно старался представить все в

Оконч. на 3 стр.

НЕ СНИЖАТЬ ТЕМПОВ

Второй год десятой пятилетки поставил перед коллективом треста Востокхиммонтаж сложные и ответственные задачи — обеспечение выполнения всех монтажных работ и сдачу под пусконаладку важнейших комплексов на Ангарской промышленной строительной площадке, таких, как полиэтилен высокого давления, завод белково-витаминных концентратов, бутылочные спирты, предъявить объекты первой очереди хлора и кау-

стической соды на зимнем комбинате.

Учитывая важность возложенной задачи, монтажные бригады треста активно включились в социалистическое соревнование и в ознаменование 60-летия Великого Октября взяли повышенные социалистические обязательства. Сорок три коллектива активно поддержали начин бригады слесарей-монтажников МСУ-42, руководимой заслуженным строителем РСФСР И. Ф. Ларькиным, «Юбилей Октября — наши трудовые подарки» и успешно представляют его в жизнь.

Руководство треста совместно с объединенным строительным разработали и утвердили «Условия соцсоревнования» по тресту на 1977 год.

Подробный анализ и проверка выполнения взятых обязательств в первом квартале дали возможность сказать, что по сравнению с 1976 годом трест значительно улучшил свои технико-экономические показатели, однако достичь полного удовлетворения в работе коллектив не смог. Цифровые данные общего плана СМР были выполнены на 110

процентов. Реализация в промышленности продукция составила за первые три месяца 103,5 процента. В подрядной деятельности бригады сработали неплохо и добились производительности на 100,1 процента. Но при таком неплохом результате все же ощутим перерасход по фонду заработной платы в подрядных бригадах. Это говорит о том, что система выполнения и обеспечения подряда не достигла еще нужного уровня.

При рассмотрении материалов представленных комиссии объединенного строительного квартала, первого места по всем показателям удостоился коллектив участка № 9 (начальник Ю. В. Климов, секретарь партийного бюро Н. И. Сгибнев, председатель МК Т. Г. Миненко). За выполнение производственного плана 180,9 процента и всех других показателей им вручено переходящее Красное знамя треста и Почетная грамота.

На второе место по соцсоревнованию вышел участок № 7. Среди монтажных участков добросовестно потрудились участки № 4 (начальник А. И. Юшманов), бригады участка заняты в основном на монтаже технологического оборудования пускового комплекса полиэтилена. Они отличаются высоким профессионализмом, глубокими знаниями, высокой культурой труда. Четвертому участку присудили второе место с вручением Почетной грамоты треста.

Первое место по мастерским участкам завоевал участок В. И. Сявнин из МСУ-46. Отдельно по бригадам классные места получили: коллектив слесарей-монтажников МСУ-9 (бригадир И. И. Пшчаев), водителей УМвАТ (бригадир Л. И. Петухов), слесарей-сборщиков опытного завода (бригадир А. И. Роменков), слесарей-сантехников МСУ-45 (бригадир В. Т. Солнцев).

Сейчас идет второй месяц второго квартала. Хорошим производственным успехам во многом будет способствовать моральное лицо каждого коллектива. На первое место встает строгое соблюдение производственной дисциплины, которая по существу является первоосновой выполнения плана и качественной сдачи работ.

О. СЕРЕДКИНА,

инженер треста Востокхиммонтаж.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

МАЙ

60

Л Е Т

Октябрю!

В ГРУППОМ СТРОЙКИ

КАК БЫЛО ОТМЕЧЕНО

Производственно-массовая комиссия постройки СМУ-4 состоит из пяти человек. Возглавляет ее зам. председателя постройки, старший инженер ОТЗ Н. И. Иконников.

Сразу же после утверждения на заседании постройки в октябре 1976 года комиссия составила план работы на год. Развитие социалистического соревнования, повышение трудовой активности, обучение профактивосовременные направления в работе комиссии.

В СМУ обсуждены и приняты социалистические обязательства на 1977 год, заключен договор на соревнование со СМУ-7, итоги которого подводятся каждый квартал.

В коллективе этого строительного-монтажного управле-

ния за высокое коммунистическое отношение к труду соревнуются 10 бригад и отделов и 183 человека индивидуально, а присвоено это звание пяти бригадам, двум отделам и 104 строителям.

12 экипажей, пять участков и 12 бригад поддерживают почин т. Дарчева «Пятилетку — за 4 года» и т. Ларькина «Юбилей Октября — наши трудовые подарки».

Вместе с тем, как было отмечено на последнем заседании группомой стройки, в работе комиссии есть существенные недостатки. Слабо работает актив комиссий цехов, особенно по привлечению инженерно-технических работников в социалистическое соревнование. Необходимо также улучшить работу по дальнейшему развитию движения за коммунистическое отношение к труду и контролю за своевременным доведением до бригад плановых заданий.

Кроме того, строительному необходимо улучшить наглядную агитацию, шире информировать итоги выполнения производственных заданий и социалистических обязательств среди экипажей, бригад и участков.

В. ПРИЛУК.

Рассказываем о победителях соцсоревнования

У всех
на
виду



В соревновании не участвую

Общественным штабом комплекса ЭП-300 были подведены итоги по выполнению недельной тематики за апрель. В социалистическом соревновании приняли участие в основном подразделения, экипажи, бригады, входящие в состав первой группы. Первое место, при учете всех показателей, отдала бригаде электриков УЭС, руководимой А. Ф. Киселевым. Руководством штаба отмечен высокий уровень выполнения заданий этим коллективом. По настоящему качественно организовали здесь бесперебойную работу малой механизации, своевременно и оперативно проводили ремонты, устраняли неполадки на месте.

Успешно потрудились две бригады отделочников из СМУ-3 А. И. Бортияк, В. Н. Жигальцевой. Коллективы трудились на объекте 1938. Бригада Бортияк выполняла отделку бытового корпуса, все работы сданы с хорошим качеством.

Стоит сказать, что за последнее время агитплощадка комплекса оживилась и подтянулась, вид у нее довольно впечатляющий: яркие плакаты, стенды показателями, транспарантами. Но, к сожалению, на сегодняшний день нет самого главного — стенда по освещению работ бригад победителей. Профсоюзным руководителям СМУ-3 следовало бы учесть имеющуюся недо-

работку и поправить ее в самое ближайшее время.

Подведение итогов за апрель дало повод для серьезного разговора о действительности социалистического соревнования на комплексе, о его роли и влиянии на дальнейший ход работ. Рассматривая организацию трудового соперничества, можно сказать, что процесс этот находится в стадии зарождения. Строительная площадка комплекса похожа на микрогородок, где, участвуя в одном деле, достигая одну цель, трудятся сейчас около десяти крупных строительных и монтажных организаций. Справки, поданные на бригады в апреле, поставили руководство комплекса и общественный штаб перед фактом того, что в соцсоревнование включились лишь строительные бригады. Очевидно, непонимание всей важности проводимого мероприятия среди руководителей участков таких организаций как АМУ-1, СТИ, Усольское монтажное управление, ВЭМ негромким «эхом» отзывается и среди их коллективов.

Стоит особого разговора вопрос об участии в социалистическом соревновании бригад монтажного управления № 2. Оно является головным и преобладающим коллективом комплекса. Только по грубым подсчетам десять бригад заняты сейчас на монтаже оборудова-

ния. Недостаточно регулярно и несерьезно вообще относятся к соревнованию участки № 1 и 8 генподрядной организации СМУ-3. Последний участок не соревнуется вообще.

Поставленные перед коллективом ответственные производственные задачи обязывают подразделения, участки, занятые на сооружении объектов ЭП-300, активно включиться в трудовое соперничество.

Социалистическое соревнование всегда было важным трудовым стимулом. Участие бригад активизировало и направляло бы их работу. А невыполнение тематики послужило бы поводом для серьезных и обоснованных требований. Облагчились бы разговоры о снабжении материально-техническими ресурсами, о правильном и целесообразном планировании.

Развитие инициативы рабочих масс на комплексе является сейчас ключевой задачей для партийных, профсоюзных и комсомольских организаций АМУ-2, АМУ-1, СТИ, ВЭМ. Без их систематического контроля привлечь бригады и отрегулировать этот вопрос общественному штабу не под силу. А до тех пор, пока бригады будут вне общественной жизни комплекса, говорить о действительности социалистического соревнования невозможно.

И. ЗОНОВ,

наш внештатный корр

ВЫПАДАЕТ людям доля — быть на виду. За красоту, за талант... Но и за красоту душевную, за результаты труда приходит признание к человеку. Так и у Тамары Ивановны Сорокиной, бригадира путеукладчиков седьмого участка УМА.

...Далекий 1954 год. Прокладывается трамвайная линия «Трампарк—ФЗО». Среди тех, кто прокладывал первые пути, кто доставил людям радость первого трамвайного звонка—Т. И. Сорокина, только начавшая работать на стройке.

Нелегкая эта работа—прокладывать железнодорожные и трамвайные пути. Это только на первый взгляд просто: разровняли площадку, уложили шпалы, забили костыли, и готова линия. А взглянуть пристальней — это труд по точному расчету, да и в любую погоду. А сколько приходится возиться с нивелировкой и подсылкой грунта, правильной трамбовкой, регулировкой стыков.

Когда заканчивалось строительство пластификаторов, потребовалось уложить пять километров дополнительных путей. Все понимали, как необходимы рабочим нефтехимического комбината эти пять километров—на работу и с работы. Бригада не подвела, все выполнила точно в срок. Сейчас в том районе появились новые объекты, и эта линия продляется...

Наш автобус через стройплощадку пусковых добрался до головного бульдозера С-100, расчищающего площадку под укладку шпал и рельсов. Шестикилометровая трасса бежит наперегонки с Ангарой.

От головного бульдозера линия хорошо просматривается. Выдавший виды трактор Д-154 тащит рельсы, человек в оранжевом жилете выделяется ярким пятном на коричнево-серой массе отсыпанного грунта, указывает флажком трактористу маршрут.

Чуть дальше группа людей укладывает рельсы на шпалы. Они приступают, примеряют. К ним уже спешит бригадир Сорокина. Среднего роста, живые пытливые глаза, от уголков глаз разбегаются лучики морщинок. Если вспомнить, где мы рельсы прокладывали, то и получаса не хватит. А если коротко, то все подъездные пути объединения Ангарскнефтеоргсинтез, на цементно-горном комби-

нате, на керамическом и гипсовом заводах и по всему городу—дело рук нашей бригады,—рассказывает Тамара Ивановна.

В прославленном коллективе—он не один раз занимал призовые места, вошел в число победителей и по итогам социалистического соревнования в честь 60-летия Октября за первый квартал этого года—трудятся много ветеранов: Е. Ф. Остапенко, А. И. Шееншиллер, И. Т. Калешук, проработавшие на стройке по двадцать четыре года.

В бригаде есть и молодые строители, пример им брать есть с кого. Из 33 членов бригады—девять ударников коммунистического труда.

Награждена медалью «За трудовую доблесть» ветеран стройки Екатерина Филипповна Остапенко. Этой осенью всей бригадой ее будут провожать на заслуженный отдых.

У самой Т. И. Сорокиной много грамот, благодарностей. За свой нелегкий труд она награждена юбилейной медалью и дважды—в 1975 и 1976 годах—награждалась значком «Победитель социалистического соревнования».

Чувствуют постоянную материнскую заботу бригадира-наставника все вновь прибывшие в бригаду. Она помогает молодым рабочим во всем, растолкует, как быстрее и лучше сделать стяжки, как уплотнить насыпной грунт, спецовку новую достанет. И после работы ее часто можно видеть среди молодых. В бригаде стало традицией собираться всем вместе по юбилейным и «круглым» датам, как стало традицией решать большие и малые дела сообща, по-рабочему.

Кого бы вы ни спросили о бригадире Сорокиной в управлении механизации—все ее знают, у всех найдутся для нее слова уважения и благодарности. За ее принципиальность, энергию, умение доводить начатое дело до конца товарищи избрали ее членом постройкикома управления механизации.

Жизнь этой женщины наполнена глубоким смыслом. Тамара Ивановна—верный товарищ, мудрый наставник и человек высокой гражданской ответственности.

В. ЖМУРОВ.

● На снимке: Т. И. Сорокина. Фото В. НЕБОГИНА.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

Окончание. Начало на 1 стр.

ном, более розовом свете.

Пожалуй, все понимают важность строительства онкологического диспансера, ввод первой очереди которого предусмотрен во втором квартале. Однако многое там не сделано и по сей день, хотя сроки поджимают. Не закончены электромонтажные работы, не сданы под наладку, а следовательно, вентиляция не опробована, не испытана. Не постелен линолеум, не выполнены чистовые отделочные работы. Не закончен монтаж лифтов. Они не сданы в эксплуатацию. Лишь частичным оправданием задержки работ может служить несвоевременная комплектация заказчиком оборудования.

И наконец—детские сады. В каком состоянии их строительство? Коротко—не лучше, чем на других объектах. А подробнее...

На строительство дачада 14 15 микрорайона выделено 183 тысячи рублей, за четыре месяца освоено всего лишь 14,4. Остальная сумма падает на оставшиеся три с половиной месяца. Нормально это? Безусловно, нет! Сейчас здесь ведутся отделочные работы. Закончен первый цикл энергомонтажных работ. Но вот уже в течение трех месяцев не приступают к монтажу МСУ-45, избыточная для этого всевозможные предлоги.

Еще в первом квартале должны были получить подарок детишки проектировщиков. Но до

сих пор здесь отсутствуют инженерные коммуникации. МСУ-5 только-только приступило к штукатурке. И это несмотря на то, что общестроительные работы по дачаде в 92/93 квартале были закончены еще в прошлом году.

Немало претензий предъявляется ко всем субподрядчикам: МСУ-4, 7, 5, МСУ-45, МСУ-76, руководителю которого тов. Ильину В. И. было прямо заявлено, что именно МСУ-76 более всех повинны в срыве плановых работ по данным объектам. Кое в чем не срабатывает и сам генподрядчик—МСУ-1. Не все и не всегда вовремя комплектует заказы УПТК.

Причин много и их всегда можно найти, особенно, если сделать это самоцелью. Опушение такое появилось вскоре после начала обмена мнениями присутствующих на совещании. Не свои собственные промахи и издержки ставились во главу угла, а прежде и главное—промахи соседа. Именно такой настрой вредит в достижении основной цели. Одно дело, например, требование к МСУ-76 обеспечить по пионерлагерю окончание электромонтажных работ. И совсем другое, когда отделочники требуют освещение, а там необходимо вернуть лишь одну разбитую кем-то лампочку. Пример такой, очень яркий привел начальник МСУ-1 М. А. Мирочник. Стоят

работы, ибо есть на то причина, а вернее, беспардонная отговорка. И подобных приводилось немало.

—Надо почувствовать локоть друг друга, не искать виновных, не ругаться, а взаимно помогать,—призывал коллег начальник МСУ-6 Г. А. Шовкбляс.

Его можно понять. Отделочники последними приходят на объект, и все «шишки» за срыв его ввода волею или неволею валятся на них. Начинается спешка, и тут уж не до качества, что особенно недопустимо в нынешней пятилетке качества и эффективности.

О мере ответственности каждого за свой участок работы—вот о чем нужно прежде всего говорить сегодня. Чувствует ли это начальник МСУ-7 В. М. Остапенко? Сомнительно. «Мы никого не задерживаем,—твердо заверяет он, парируя на все претензии по обеспечению электроснабжения.—Нет строительных заданий». И ничуть не смущается, когда ему на фактах доказывают, что задания такие выданы, некоторые даже несколько лет тому назад.

Безответственностью веет от скороспешного заявления начальника МСУ-4 Г. А. Зуева, что все будет сделано в срок, хотя объем работ громадный. Ценность такое заявление обретет лишь когда будет подкреплено конкретными делами.

И, пожалуй, апогеем безответственности можно назвать текущие

графики. Сроки в них меняются и отодвигаются все дальше с легкостью необыкновенной. При этом зачастую забывается, что «разрыв» между словом и делом, в каких бы формах он ни выражался, наносит ущерб не только хозяйственному строительству, но особенно нравственному воспитанию, как было отмечено на XXV съезде КПСС.

Тем более не должно расхотиться с делом слово, данное в партийном комитете. Именно это особо подчеркнул в своем выступлении секретарь парткома И. Х. Канарик.

Откровенный разговор, состоявшийся в парткоме, без сомнения не должен пройти бесследно. Решено, что МСУ-1 представит не позже, чем через три дня после совещания твердый график, который конкретно определит, кто что должен сделать для ускорения работ по своевременному вводу объектов соцкультбыта и окончательно приведет к взаимному согласию слово и дело. Со своей стороны партком проверит выполнение указанного графика, когда закончится первое полугодие.

Дело чести строителей приложить все силы, чтобы обязательства юбилейного года, тем более те, что вошли в городские, были выполнены.

Г. ГОЛТЫПИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«УРОКИ ЗИМЫ»

Ответ на критическую заметку под таким заголовком прислал главный инженер стройки С. Б. Силин. Он пишет: «Прораб МСУ-7 т. Амосов В. П. в своей заметке «Уроки зимы» правильно поднимает вопрос о более тщательной подготовке механизмов к работе в зимних условиях.

За последние три года на предприятии сложилось тяжелое положение с техническим состоянием основного парка механизмов. Значительно возрос удельный вес машин, отработавших срок службы. На начало 1977 года подлежало списанию 46 процентов экскаваторов, 22 процента бульдозеров, 18 экскаваторов из 46, подлежащих списанию, отработали по два и более срока. Новых механизмов предприятие получает в недостаточном количестве даже для обновления парка механизмов, не считая дополнительной потребности на возрастающие объемы строительно-монтажных работ.

В этих условиях возросла нагрузка на ремонтную службу предприятия. В целях повышения эффективности, разработаны мерзлых грунтов на предприятии созданы два производства по производству буровых работ на Ангарской и Эмвской площадках.

Для дальнейшего увеличения объемов земработ, выполняемых с применением взрывов, на РМЗ изготовлены пять буровых установок и десять буровых станков. Для разработки мерзлых грунтов в жилых кварталах и промпредприятий будет изготовлено два-три лаколизатора взрывов.

Принимаются все необходимые меры по улучшению снабжения запчастями экскаваторов и бульдозеров и обеспечения их сменными узлами для ремонта».

ВСЕ СВОИ усилия коллектив управления механизации направляет сегодня на решение задач, поставленных на второй год десятой пятилетки, мобилизацию коллектива на безусловное выполнение принятых в честь 60-летия Великого Октября высоких социалистических обязательств. Решению этой сложной программы подчинена и вся работа руководства, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Характер и состояние идейно-воспитательной работы в коллективе, особенно с молодежью, в значительной степени определяют эффективность всей нашей работы, что обязывает нас повседневно, творчески заниматься этим не легким, но важным и крайне нужным делом.

Сегодня в коллективе успешно трудятся 97 человек молодежи в возрасте до 30 лет. Это механизаторы—люди почетной и ответственной профессии. Должен сразу оговориться, что в коллективе несовершеннолетних нет,—такова специфика нашей работы.

Молодые рабочие—это квалифицированные кадры основных механизаторских профессий: машинисты бульдозеров, экскаваторов, тяжелых кранов на гусеничном и пневмоходу, машинисты башенных кранов.

Постоянное внимание уделяется повышению общеобразовательного уровня молодежи. Сегодня не имеют среднего образования еще сорок человек. Из них одиннадцать учатся в ШРМ, семнадцать—в техникумах. Ежегодно в коллективе проводится эстафета всей молодежи, не имеющей среднего образования, ведется работа по вовлечению ее в ШРМ и техникумы.

Мы создаем все условия молодым рабочим для повышения общеобразовательного и технического уровня. Всем учащимся администрации предоставляются очередные отпуска только в летний период, все они работают только в первую смену, регулярно поощряются за хорошее совмещение учебы с работой.

Только в 1977 году получили средне-техническое образование и успешно защитили диплом четыре учащихся Ангарского политехникума (Ахметгареев Р. А., Бородин Н. П., Гаврилов А. В., Мавруян В. П.).

Руководство, общественные организации постоянно ведут работу по выдвижению рабочей молодежи на инженерно-технические должности. Например, машинист бульдозера Ахметгареев назначен мастером, слесарь-монтажник Чукунов—механиком по монтажу ба-

шенных кранов, слесарь Заводчиков—мастером прорабства буровзрывных работ, бывший слесарь Антонец—механиком группы экскаваторов и т. д.

Для повышения профессионального уровня механизаторов мы систематически, непосредственно в условиях производства, проводим по утвержденным программам техническую учебу, в процессе которой опытные специалисты прививают молодежи основы теории и практические навыки. Без прохождения этого курса технической учебы и сдачи зачета механизаторы не допускаются на тарифика-

ционную комиссию для повышения разряда.

В 1976 году повышали свою квалификацию на производственно-технических курсах вторых и смежных профессий, в школах передовых методов труда 65 молодых рабочих.

Убедительнее всего характеризует профессиональный уровень нашей молодежи средний квалификационный разряд, который равен 4,65 при шестизначной сетке. Ярким свидетельством мастерства молодежи является то, что выполнение норм выработки ею составляет 136,3 процента.

СПЕЦИФИКА нашей работы делает жизненно важной задачей всестороннюю подготовку молодого пополнения, которое бы с честью могло принять эстафету у ветеранов труда, специалистов своего дела. Коллектив управления механизации в основном выполняет специальные строительные работы с применением тяжелых, мощных механизмов и, конечно, доверять управление ими мы можем только квалифицированным, надежным людям. Наша молодежь в совершенстве осваивает эту технику благодаря большому трудолюбию и желанию. Правда, приходится много вместе работать по доводке и шлифовке профессионального мастерства, характера, личности в целом. На это уходят годы.

А результат таков, что сегодня в коллективе работают и составляют гордость его 238 высококвалифицированных механизаторов со стажем работы десять лет и более. 124 механизатора работают у нас более пятнадцати лет. Так

что молодому поколению есть у кого перенимать профессиональный и жизненный опыт. Есть и кому учить молодежь.

Когда к нам приходят учащиеся ГПТУ для прохождения производственной практики, а они, как правило, приходят в коллектив на работу после сдачи государственных экзаменов, мы их закрепляем приказом по подразделению за лучшими механизаторами. С этого момента и начинается в полном смысле трудовое воспитание нового поколения.

У НАС ИМЕЕТСЯ немало примеров, достаточно ярко ха-

рактизирующих это воспитание.

Например, в 1974 году из ГПТУ-35 к нам пришел Осипов Сергей машинистом экскаватора. Изъявил желание работать на роторном экскаваторе, и мы прикрепили его к опытному машинисту Изотову Виктору. Сейчас Осипов хороший специалист 5 разряда, так и работает в паре со своим наставником. Повышает свой политический уровень, учится в кружке комсомольского политпросвещения.

В этом же году из ГПТУ-12 пришли два молодых паренька, два Владимира—Макейкин и Наумов—машинистами автомобильных кранов. Сейчас это лучший комсомольский экипаж стройки, он удостоен звания «Имени 25-летия г. Ангарска», неоднократный победитель в социалистическом соревновании. Машинисты повысили свою квалификацию, теперь у них шестой разряд.

После окончания восьмого класса в 1969 году к нам пришел учеником слесаря Краснов Илья. Мастерству своей профессии он учился у отца—нашего кадрового рабочего. В 1970 году ушел в ряды Советской Армии, вернулся обратно к нам. Сейчас Илья Краснов—молодой коммунист, лауреат серебряного знака ЦК ВЛКСМ, секретарь комсомольской организации.

Можно еще много примеров приводить о хороших наставниках, воспитавших молодых рабочих. Машинисты башенных кранов, депутат городского Совета Сакович Елена Устиновна и Шрейдер Разия Александровна умело воспитывают молодежь и ведут

большую общественную работу. Этот процесс проходит практически вся наша молодежь, индивидуально работающая на механизмах, которые расставлены по всем объектам строительства.

Совет наставников, состоящий из 13 человек под моим председательством, был создан при управлении механизации в июле 1974 года. В него включены главные специалисты, начальники ведущих отделов, производственных участков, руководители общественных организаций. Работа совета ведется по плану, составляемому на квартал, заседание совета плани-

руется ежемесячно.

В НАЧАЛЕ этого года по рекомендации центрального совета наставников при управлении строительства нами пересмотрены состав совета и состав бригадных наставников. Это положительно повлияло на всю работу. Сейчас у нас 18 инженерно-технических работников аппарата управления закреплены за производственными бригадами и экипажами кадровых установок.

Следует по пути бригадного наставничества, мы прежде всего добиваемся приближения ИТР управления к производству, к рабочим коллективам, к решению неотложных и перспективных вопросов производства и жизни коллектива, в этом самым значительно повышаем ответственность их за конкретный участок работы. Система бригадного наставничества дает положительные результаты.

Хотелось бы высказать соображения о стимулировании труда наставников. У нас на строительстве имеется положение «Лучший наставник строительства», которым предусмотрены выдача свидетельства в занесение на доску Почета. Нам, видимо, необходимо перенять положительный опыт передовых коллективов страны по материальному стимулированию наставников, которым за качественные успехи в их нелегком труде повышается заработная плата. Это позволит поднять работу наставников на более высокий уровень.

В прошлом году с наставниками бригад проводилась учеба в университете технического прогресса и экономического знаний при управлении строительства. Факультет бригадных наставников закончили наши шесть человек. По общему мнению, это нужное дело, и учебу следует проводить регулярно.

Воспитанию—комплексный подход

ПОВСЕДНЕВНО, ТВОРЧЕСКИ

рактеризующих это воспитание.

Например, в 1974 году из ГПТУ-35 к нам пришел Осипов Сергей машинистом экскаватора. Изъявил желание работать на роторном экскаваторе, и мы прикрепили его к опытному машинисту Изотову Виктору. Сейчас Осипов хороший специалист 5 разряда, так и работает в паре со своим наставником. Повышает свой политический уровень, учится в кружке комсомольского политпросвещения.

В этом же году из ГПТУ-12 пришли два молодых паренька, два Владимира—Макейкин и Наумов—машинистами автомобильных кранов. Сейчас это лучший комсомольский экипаж стройки, он удостоен звания «Имени 25-летия г. Ангарска», неоднократный победитель в социалистическом соревновании. Машинисты повысили свою квалификацию, теперь у них шестой разряд.

После окончания восьмого класса в 1969 году к нам пришел учеником слесаря Краснов Илья. Мастерству своей профессии он учился у отца—нашего кадрового рабочего. В 1970 году ушел в ряды Советской Армии, вернулся обратно к нам. Сейчас Илья Краснов—молодой коммунист, лауреат серебряного знака ЦК ВЛКСМ, секретарь комсомольской организации.

Можно еще много примеров приводить о хороших наставниках, воспитавших молодых рабочих. Машинисты башенных кранов, депутат городского Совета Сакович Елена Устиновна и Шрейдер Разия Александровна умело воспитывают молодежь и ведут

большую общественную работу. Этот процесс проходит практически вся наша молодежь, индивидуально работающая на механизмах, которые расставлены по всем объектам строительства.

Совет наставников, состоящий из 13 человек под моим председательством, был создан при управлении механизации в июле 1974 года. В него включены главные специалисты, начальники ведущих отделов, производственных участков, руководители общественных организаций. Работа совета ведется по плану, составляемому на квартал, заседание совета плани-

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы лучшим представителям молодежи было оказано доверие партийной организации, и они были приняты кандидатами и членами нашей партии. Это С. С. Антонец—линейный механик группы экскаваторов, начальник участка В. В. Забелин, линейный механик группы тяжелых кранов С. Л. Королев, слесарь И. Ф. Краснов, машинист крана А. М. Кадочкин, машинист башенного крана Е. У. Сакович, шофер-сварщик И. И. Черкашин, токарь В. А. Третьяков и другие.

Вся молодежь управления активно участвует в социалистическом соревновании, в частности, в высшей его форме—движении за коммунистическое отношение к труду. 58—присвоено звание ударника коммунистического труда, борются за это высокое звание—39 человек.

За успешное и досрочное выполнение пятилетнего задания и социалистических обязательств награждены знаком «Ударник 9-й пятилетки» и памятными подарками трое. Знаком «Победитель социалистического соревнования 1976 года»—пять человек. Отмечены ценными подарками на наших слетах передовиков и победителей в социалистическом соревновании одиннадцать человек.

По итогам социалистического соревнования за звание «Лучший мастер города» 22-летнему мастеру Антонец Сергею Степановичу присвоено звание «Лучший мастер города».

В МЕСТЕ С ТЕМ, несмотря на большую работу, которую проводит коллектив и общественные организации с молодыми рабочими, у нас в прошлом году были случаи нарушения молодежью трудовой дисциплины в общественном порядке. Целенаправленная работа с молодежью в этом направлении дает результаты: в этом году среди молодых механизаторов не было случаев нарушения трудовой дисциплины.

К недостаткам нашим следует отнести слабую работу по месту жительства, в общежитиях, где проживают семнадцать механизаторов, членов нашего коллектива.

Недостаточен еще уровень спортивно-массовой работы в коллективе: комплекс мер, принимаемых администрацией, общественными организациями, позволяет надеяться, что общими усилиями мы восполним этот пробел.

А. БУБ,
начальник управления механизации, председатель совета наставников.

По плану социального развития

КОНЧИЛСЯ ЧАС БУТЕРБРОДОВ

Справедливо говорят, что у завода ЖБИ-5 самые старые стены. Это предприятие — первенец строительной индустрии Ангарска, и его производственные и особенно бытовые помещения давно уже не соответствуют современным представлениям о заводском интерьере. Руководство УПП и завода утвердило план мероприятий, в котором большое место отводится улучшению бытовых условий рабочих и служащих.

Планируется строительство нового заводоуправления, а старое здание, после переоборудования, намечено целиком отдать под бытовые помещения. Это — в планах, в недалеком будущем. А сегодня рабочие механического цеха «расселились» в новой бытовке, пристроенной к цеху. Ее площадь — 70 квадратных метров, имеется раздевалка, душевые, туалетные комнаты, шкафчики для одежды, отделанные под пластик. Начата подготовка к реконструкции и расширению производственной площади цеха, в итоге она увеличится на 150 кв. метров.

В апреле коллектив завода получил отличный подарок в день Ленинского субботника: после реконструкции гостеприимно распахнула двери просторная столовая. В торговом

зале — 44 стола, имеется буфет, в котором поддерживается постоянный ассортимент холодных закусок, выпечки, напитков, выстроен кондитерский цех и подсобные рабочие помещения.

В столовой — все новое, деревянные стулья, — рассказывает директор завода И. Детцель. — На приобретение мебели, технологического оборудования: котлов, мармитов, плит затрачено 35 тысяч рублей. Установлена моечная машина — раньше работники столовой мыли посуду вручную.

Кончился час бутербродов, электроплиток, кастрюль и термосов с домашней провизией, на заводе это уже вчерашний день. Установлен график обедов, и рабочие тратят на обед не больше двадцати минут. Столовая обслуживает горячим питанием и вторую смену, теперь появилась возможность организовать диетическое питание.

На реконструкции был занят строительно-монтажный участок УПП, часть работ выполнена своими силами. Монтаж технологического оборудования, в частности, был поручен группе электриков и сантехников из электромеханического цеха: В. Ломову, В. Сидорову, А. Коню и др., а руководили этой работой главный механик завода Л. Жарков и главный энергетик С. Оглоблин. Все работы сданы с оценкой «отлично».

Труд бетонщиков, формовщиков, вязчиков арматуры, рабочих цеха минваты нелегко. Поэтому так приятно слышать слова благодарности от людей.

Т. ЧЕРНОВОЛОВА,
председатель ФЗМК.



Среди мероприятий, разработанных центральной юбилейной комиссией парткома стройки, — организация отдыха и лечения в санаториях, домах отдыха, профилактории участников Великой Отечественной войны и ветеранов труда.

С этой целью в апреле группом выделен 30 бесплатных путевок в профилакторий, в май-

С вниманием и заботой

ском заезде отдыхают и получают необходимое лечение 43 ветерана труда и бывших фронтовиков.

Коллектив поликлиники оперативно организовал оформление курортных карт, прием в профилакторий был построен так, что отдыхающие из числа ветеранов войны и труда уже в первый день побывали на приеме у врача и получили лечебные назначения.

Накануне заездов орс обеспечил профилакторий усиленным ассортиментом продуктов, на-

пример, в праздничном меню значилась и паюсная икра. Выделено также 70 полированных кроватей, спальные комнаты полностью укомплектованы современной мебелью.

Ветеранам предоставлены лучшие комнаты, они закреплены за самыми опытными врачами. Предусмотрен целый ряд культурных мероприятий: концерты самодеятельных и профессиональных коллективов, встречи с поэтами и писателями, загородные массовые прогулки.

НАШ КОРР.



Весенние свадьбы. Фотоэтиюд А. Васильева.

Горизонты «Горизонта»

У художественной самодеятельности нет канулов. Праздники, торжественные вечера, смотрины... Накануне Дня Победы с большим концертом у подшефных друзей выступили самодеятельные артисты клуба «Горизонт» треста Зимахимстрой.

Они тепло приняли танцевальный, вокальный, инструментальный ансамбли. Остроумно, живо ведет программу конференсье — слесарь В. Будгинас, сильный красивый голос солиста А. Старостина и вокальное трио — И. Чернигова, Л. Киселева, Л. Болотова — всегда имеют успех у зрителей.

19 мая концертная труппа выезжает в отделения подшефного совхоза «Глинковский». Сельские труженики познакомятся с программой агитбригады, увидят работу драмколлектива — спектакль по пьесе Иды Эвальд «Отважное сердце», премьера которого состоялась в День театра — 27 марта.

Н. БОЛОТОВ,
директор клуба «Горизонт».

СПОРТ

ОМРАЧЕННАЯ ТРАДИЦИЯ

РЕПЛИКА

Легкая атлетика является наиболее доступным, а следовательно, и самым массовым видом спорта. Вот почему, когда объявляется легкоатлетический кросс, предполагается, что на его старт выйдет не одна сотня работников предприятий строительства.

Однако весенний традиционный кросс, который состоялся в воскресенье, эти надежды не оправдал. Нельзя сказать, что он был совсем уж непредставителен. В общей сложности в нем приняло участие 198 человек.

По условиям, оговоренным в положении, предприятия делились на три группы по числу работающих, а при распределении мест в каждой группе за основу бралось процентное отношение участников кросса к числу работающих. Таким образом, каждый коллектив мог, исходя из своих возможностей, бороться за победу в равных условиях.

Получилось так, что в команде поселка Майск выступили 53 участника, а такой огромный коллектив, как УПП, где на каждом заводе имеется штатный инструктор физкультуры во главе со старшим инструктором Е. Кривоносовым, «расщедрился» на 9 кроссменов.

Не лучшим образом выглядели и коллективы СМУ-5 — 7 человек, СМУ-1 — ни одного, орс-3, УЭС-2. Причем, в этих подразделениях также работают штатные инструкторы.

При подведении итогов обнаружилось, что в 3-й группе предприятий первое место заняли проектировщики, второе — команда УАТ. Третье место пустует. Такие же «пустоты» во второй группе и в первой, где занято лишь 1 место кроссменами поселка Майск, которых сумела организовать и вывести на старт инструктор-общественник Н. Селявкина.

Г. КАРПЕНКО,
наш внештатный корр.

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЧЕБЕ

Ангарский промышленный политехникум объявляет прием учащихся на вечернее и заочное обучение по специальностям:

1. ПРОМЫШЛЕННОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, квалификация техник-строитель.
2. СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ, квалификация техник-механик.

На базе 7-8 классов — прием на вечернее отделение.

На базе 10-11 классов — прием на вечернее и заочное отделения соответственно на 2-й и 3-й курс.

Прием заявлений с 3-го мая 1977 года. К заявлению прилагаются следующие документы:

- Документ о 8-летнем и среднем образовании (с подлиннике).
- Медицинская справка № 286.
- Выписка из трудовой книжки.
- 5 фотокарточек 3х4.

Паспорт и военный билет предъявляются лично.

Вступительные экзамены проводятся: на вечернее отделение: на базе 8 классов — с 1 по 10 июня; с 1 по 10 июля; с 7 по 14 августа. На базе 10 классов — с 1 по 10 июня; с 7 по 14 августа; с 10 по 20 ноября.

На заочное отделение: на базе 10 классов — с 10 по 20 июня; с 10 по 20 июля; с 10 по 20 августа.

За справками обращаться: 47 квартал, дом 93, телефон 80-00.

Телевидение

СУББОТА, 21 МАЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика
8.30—Цв. тел. «Умелые руки»
9.00—Цв. тел. «Для вас, родители!»
9.30—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта»
10.00—Цв. тел. «По музеям и выставочным залам» «Шедевры Третьяковской галереи». Картины В. Перова.
10.30—Цв. тел. Концерт эстрадно-симфонического оркестра Центрального телевидения и Всесоюзного радио.
10.55—Цв. тел. «Литературные чтения». Б. Горбатов. «Большая вода».
11.35—Цв. тел. «Здоровье»
12.20—Цв. тел. «Музыкальный абонемент» «Молодые исполнители»
12.55—Цв. тел. Тираж «Спортлото»
13.05—Цв. тел. «В гостях у сказки».
«Волшебная лампа Аладдина».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
15.00—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
15.30—Цв. тел. Премьера телевизионного документального фильма «Вратск вчера и завтра». («Экран»)
16.20—Цв. тел. Д. Кабалевский. «Десять сонетов Шекспира в переводе С. Маршак».
16.50—Цв. тел. «Косарь-богатырь». Мультфильм.
17.00—Цв. тел. «Очевидное — невероятное».
18.15—Цв. тел. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова
19.00—Цв. тел. «На арене цирка».
19.55—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Спроси себя». 1-я серия.
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Спроси себя». 2-я серия.
22.35—Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального фильма «Песни Марка Фрадкина». («Экран»)
23.20—Цв. тел. Велогонка мира. Передача из ЧССР.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
15.00—Цв. тел. Концерт Государственного ансамбля танца Белорусской ССР
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.00—«Музыка и мы».
18.45—«Дом Гафура Гуляма».
19.05—«Сибиряки».

19.50—«Концертный зал».
20.35—«Три дня в тресте Иркутскжилстрой». (До 21.10).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 МАЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. «На зарядку становись».
8.30—Цв. тел. «Будильник».
9.00—Цв. тел. «Служу Советскому Союзу!»
10.00—Цв. тел. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с заслуженным строителем РСФСР бригадиром комсомольско-молодежной бригады ДСК № 1 г. Москвы А. М. Суровцевым.
10.45—Цв. тел. «Музыкальный кюск».
11.15—«Сельский час».
12.15—Программа документальных фильмов: «Помеха в пути» («Центрнаучфильм»). «Дело всех и каждого» («Беларусьфильм»).
12.45—Цв. тел. А. Эшпай. Концерт № 2 для фортепиано с оркестром.
13.05—«Этапы большого пути» «Член правительства» Художественный фильм. (1939 г.).
15.00—Цв. тел. «Октябрьские песни».
15.50—Цв. тел. «Найти свою борьбу».
16.20—Цв. тел. «Международная панорама».
16.50—Цв. тел. «Гамлет». Фильм-балет.
17.30—Цв. тел. «Исполнение желаний». Мультфильм.
18.10—Цв. тел. «Песня-77»
18.30—Цв. тел. «Клуб кинопутешественников»
19.30—Цв. тел. «Впервые на экране ЦТ». «Два дня тревоги». Художественный фильм.
21.00—«Время»
21.30—Цв. тел. Концерт мастеров искусств.
22.15—Цв. тел. Велогонка мира. Передача из ЧССР.
22.40—Цв. тел. Спортивная передача.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

«ГРЕНАДА»
21-22 мая — Зеленые печочки. 10, 14, 18, 19-50 (удл.), 22, 23 мая — Зимородок. 10, 14-30. Большие надежды (2 серии). 12, 16, 18-30, 20-50.
«ПИОНЕР»
21 мая — Братья по крови. 10, 13-40, 17-20, 19-10 (удл.), 21-40, 21-22 мая — Солдат Иван Бровкин. 12. Марш поколений. 15, 22 мая — Братья по крови. 10, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10 (удл.), 21-40, 23 мая — Большое космическое путешествие. 10, 12, 13-40, 15-30. Братья по крови. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40, 24 мая — Солты. 10, 12, 13-40, 15-30. Центровой из поднебесия. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. Малый зал. 21-22 мая — В клешнях черного рака. 17, 19, 21, 22 мая — Веселый цыпленок. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16.
«ОКТЯБРЬ»
21-22 мая — Улыбнись, ровесники! 15-30, 17-20, 19-10, 21. Верхнее фойе — Так начиналась легенда. 15-30, 23-24 мая — 20 дней без войны. 15-30, 17-20, 19-10, 21. Верхнее фойе — Вулочка. 15-30.
«МИР»
21-23 мая — Тайна яхты «Айвенго». 10, 11-40 (удл.), 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30 (удл.), 24 мая — Девушки и женщины. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удл.). Для детей. 22 мая — Киносорник «Молодые яблоки». 9.
«КОМСОМОЛЕЦ»
21-22 мая — 20 дней без войны. 15, 17, 19, 21, 23 мая — Возвращение высшего блондина. 15, 17, 19, 21, 24 мая — Братья по крови. 15, 17, 19, 21. Для детей. 21-22 мая — Звонят, откройте дверь. 15, 23 мая — Гуси-лебеди летят. 15, 24 мая — Провал голубой змеи. 15.
«ПОБЕДА»
21-23 мая — Улыбнись. 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 21-40. 24 мая — Тайна яхты «Айвенго». 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20-05, 22-05.

КИНО

«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 21-22 мая — Сделано в «Фитиле». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 23-24 мая — История мертвого человека. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45.
Зал «Восход». 21-22 мая — Союз для слова с оркестром (2 серии). 16-10, 18-40, 21-10, 23-24 — В клешнях черного рака. 11-45, 17, 19, 21. Для детей. 21-22 мая — Киносорник «Сказка о пастухе и прекрасной принцессе». 12, 13. Огненное детство. 10-10, 14-10, 23-24 мая — Огненное детство. 10-10, 14-10, 15-40.

Коллектив УПТК с глубоким прискорбием извещает, что после тяжелой продолжительной болезни скончался ветеран строительства, участник Великой Отечественной войны

ТУРЛЫКО
Михаил Петрович и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.