

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Дадим  
полугодовой!

Под таким девизом сегодня трудятся коллективы третьего и шестого арматурных участков РМЗ. К дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся они решили досрочно справиться с выполнением шестимесячного задания.

В настоящее время бригады И. Бурыка, В. Ражина, В. Кокоурова и С. Васильева работают над завершением тематики.

Комплексная бригада электросварщиков И. Бурыка постоянно занимается изготовлением металлоконструкций для объектов промышленности, жилья и соцкультбыта. Основные заказчики—СМУ-1 и СМУ-2. Сегодня к ним прибавился и пятый завод УПП. Для него коллектив выполняет крупный заказ—ограждения для бункеров. Задание серьезное, очень трудоемкое. Требуется сварить около ста тонн металла. Сейчас уже выполнена четвертая часть. На 166 процентов справились со своим планом сварщики в апреле. По итогам предмайского соревнования бригада И. Бурыка была названа в числе лучших по стройке и награждена специальным дипломом.

В целом оба участка ремонтно-механического завода с обязательствами, принятыми в честь выборов, справляются отлично.

Ф. МОРРИС.

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

№ 38 (2892)

Суббота, 14 мая 1977 года

Цена 2 коп.



## ЮБИЛЕЮ РОДИНЫ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### ЛИДЕРЫ

В предмайском городском соревновании приняли участие многие коллективы стройки. Среди первичных трудовых коллективов, соревнующихся за достойную встречу 60-летия Октября по почину бригады И. Ф. Ларькина, победителями названы также и рабочие бригады Ангарского управления строительства. Среди них бригады А. Обухова с завода ЖБИ-2, Е. Михалевой—СМУ-5, А. Сафонова—СМУ-1, П. Прокопенко—СМУ-3, Н. Бурчак—СУ-5, М. Семенова—СМУ-2, А. Каре-

лина—СУ-4, Ф. Жадаева СМУ-6, П. Линник—СМУ-7, Т. Сорокиной—УМ, В. Бразаускаса—УМ, З. Сорокиной—РСУ.

Рассматривалась и работа монтажных организаций. Первые места присуждены бригадам В. Солнцева из МСУ-45, В. Сазонова из МСУ-42, И. Колесникова из МСУ-45.

Среди комсомольско-молодежных коллективов победителями названы бригады М. Фоминой из СМУ-5, А. Ставинова из МСУ-42.

### ТРИЖДЫ ПОБЕДИТЕЛЬ

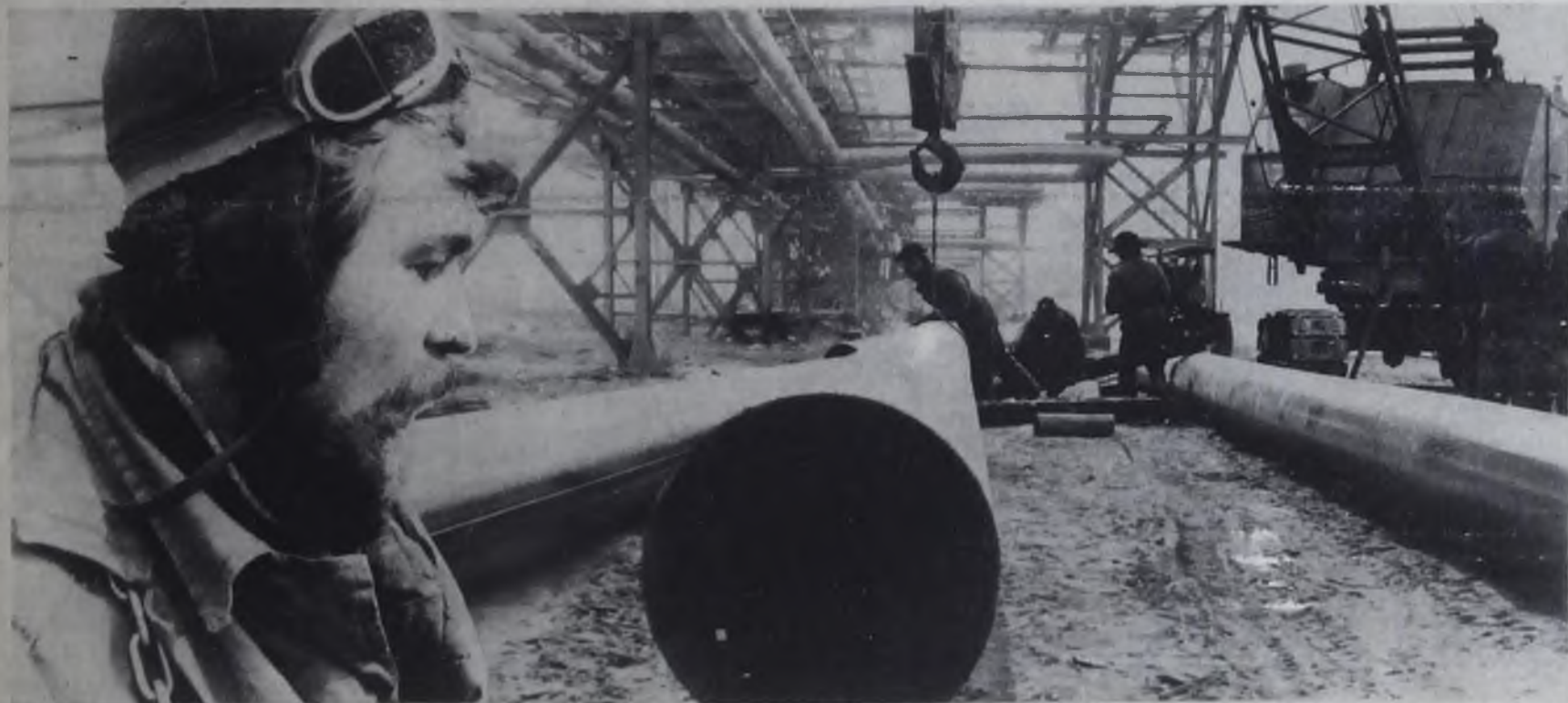
Коллектив управления механизации вот уже третий раз подряд назван победителем городского социалистического соревнования среди строительных организаций Ангарска. Три последних квартала деятельность УМа—это образец стабильной работы.

Во многом способствовало успеху широко развернутое социалистическое соревнование всех служб и участков УМа—начиная от отдельных механизаторов и экипажей и кончая целыми участками. Лидеры соревнования—участки № 4 и № 1. Участок башенных кранов, руководимый В. А. Воробьевым, первенство удерживает в течение уже длительного времени. На второй год пятилетки были взяты обязательства, посвященные юбилею Родины. Они значительно превышают запланированные нормы.

К примеру, коллектив решил забить 22 тысячи свай, шесть тысяч забить за первый квартал. За четыре месяца в УМе при плане 100,5 процента достигнута выработка 109,3 процента.

Специализированный участок УМа трудится на зиминской площадке. И там ангарские механизаторы достигают хороших показателей в труде.

В. ГОРЕЛИК,  
наш рабкор.



### В книгу Почета

На расширенном заседании завкома РМЗ подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал среди коллективов участков и бригад. Первое место занял опалубочный участок (начальник участка В. Т. Азаров, председатель цехкома М. А. Новогранов). Валовой продукции здесь выдано за три месяца на 104,4 процента, а выработка составила 106,4 процента. Работниками участка подано шесть рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом в 1250 рублей.

Согласно положению о социальном соревновании этот коллектив занесен в книгу Почета и ему вручена денежная премия.

Среди победителей соревнования — бригада по оциновке закладных деталей (бригадир В. Л. Ефименко, профорг М. Г. Род.). Вместо плановых 200 тонн этот дружный женский коллектив оциновал 224 тонны. Выработка на одного человека превысила плановую.

НАШ КОРР.

Ровной ниточкой тянутся вдоль дороги технологические трубопроводы. Монтаж аппаратов, трубопроводов—все спорится в ловких, сильных мужских руках...

Звено монтажников, которое вы видите на снимке, из бригады монтажников МСУ-42, руководимой А. И. Морозовым. Они ведут монтаж линии трубопроводов для ПВД. Звеньевой—Геннадий Яковлевич Огурцов—целый организатор, лучший монтажник бригады (на переднем плане).

Фото В. НЕБОГИНА.

### ЗА ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

В течение двух дней в пионерском лагере «Строитель» проходил конкурс профессионального мастерства на звание «Мастер—зрелые руки». Конкурс проводился среди маляров бригад РСУ, руководимых В. С. Лисневским, З. И. Сорокиной, А. В. Сороколат, В. Н. Чурахиным, В. И. Нуждиной.

По два представителя от каждого коллектива прибыло на тру-

Второй завод УПП активно участвует в соревновании за достойную встречу знаменательного юбилея нашей страны. С отличными трудовыми показателями завершился первый квартал года. Объем реализованной продукции выполнен более, чем на 107 процентов.

Большие задачи стоят перед коллективом во втором квартале. Выпуск валовой продукции должен составить 2 млн. 435 тысяч рублей. Заводчане решили лучше использовать производственные мощности и за счет внутренних резервов добиться досрочного выполнения заданий второго квартала. Способствовать этому будет также ускоренное внедрение в производство новинки технического прогресса, экономное, бережливое использование имеющихся ресурсов.

На слете передовиков, который состоялся на ЗЖБИ-2 в конце апреля, было решено бороться за присвоение заводу звания «Предприятие высокой культуры».

НАШ КОРР.

### КОНКУРС МАСТЕРСТВА

довое состязание. Среди них такие опытные маляры, как Валя Денег, Надя Сидорова, Люба Парыгина, Люда Добрынина. У каждой за плечами не один год самостоятельной работы по специальности.

Задача конкурса—произвести работы первого и второго циклов по

окраске полов в спальнях корпусах, душевых, на летних верандах. Он проходил организованно, на высоком уровне. Работа велась звеньями. Хороших результатов добились звенья Сидоровой, Денего.

М. ПРОСЕКИН,  
начальник участка РСУ.

### УСПЕШНО

Успешно закончился апрель для трех участков СМУ-1. Коллективы монтажников со второго, пятого и шестого участков план четвертого месяца юбилейного года пятилетки выполняли.

Все они занимаются строительством объектов социального и культурного назначения,

а это значит, что требования к работе таких коллективов порой значительно выше, чем к другим. Бригада Александра Сафонова со второго участка, занятая на возведении комплекса научно-исследовательского института гигиены и охраны труда, при плане тридцать тысяч рублей освоила тридцать восемь. При этом—хорошее качество.

Отлично поработала на строительстве

широкоформатного кинотеатра и бригада Николая Стеценко. Она перекрыла задание на четыре тысячи рублей.

На второй очереди онкологического диспансера отлично трудится комплексный коллектив монтажников с третьего участка, руководимый Василием Сливко.

Л. ГЛУШКОВА,  
начальник планового отдела СМУ-1.

# РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ДЕРЖИМ ШАГ

Ленинские уроки, позволяющие молодому поколению сквозь призму ленинских заветов, политики Коммунистической партии увидеть свои собственные дела, определить свое место в общенародной борьбе, стали традиционными в жизни комсомола. Каждый урок посвящается какой-либо знаменательной дате или важной проблеме, решаемой партией и народом.

В соответствии с постановлением бюро ЦК ВЛКСМ в мае с. г. во всех комсомольских организациях, в системе комсомольского политического и экономического образования проводится Ленинский урок «Революционный держим шаг», посвященный 60-летию Великого Октября.

Главные цели урока: 1. Способствовать более глубокому изучению постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» — важного теоретического и политического документа, в котором ярко охарактеризовано всемирно-историческое значение Октября как главного события XX века.

2. Мобилизовать комсомольцев и молодежь встретить юбилей высокими производственными показателями, широко развернуть социалистическое соревнование за право подписать Рапорт Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС.

3. Способствовать усилению коммунистического воспитания юношей и девушек, в свете требований XXV съезда КПСС, речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов СССР, постановлений ЦК КПСС и ЦК ВЛКСМ, посвященных 60-летию Октября. Необходимо в период подготовки к уроку хорошо изучить эти документы.



## Ленинский урок

Важно также в порядке подготовки к уроку проанализировать выполнение планов и социалистических обязательств комсомольцами и молодежью, их участие в движении за коммунистический труд, за экономию сырья материалов, рост производительности труда, повышение качества продукции.

Для этого следует дать группе товарищей конкретные практические задания по проверке данных вопросов. Их материалы будут использованы на занятии. Такую же подготовительную работу нужно провести по вопросам учебы, общественной работы, дисциплины. По всем этим вопросам на уроке должен идти острый, принципиальный разговор вокруг имеющихся недостатков.

Нельзя урок превращать в парадные отчеты и самоотчеты об имеющихся достижениях, памятуя ленинский завет: лучший способ отметить годовщину Октября — это сосредоточить внимание на нерешенных проблемах.

Желательно на урок пригласить ветеранов партии и комсомола, участников Октябрьской революции, ветеранов войны и труда, партийных, хозяйственных руководителей.

В небольших комсомольских организациях следует привлечь комсомольцев и молодежь на Ленинский урок, проводимый в кружках и семинарах политпросвещения. В крупных комсомольских организациях уроки нужно провести по цехам, участкам, привлекая в качестве руководителей пропагандистов комсомольских кружков и семинаров, а также секретарей партийных и комсомольских организаций, партийных пропагандистов.

### РЕКОМЕНДУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИЙ ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН УРОКА:

1. Октябрь и молодежь.
2. Советская молодежь — наследник Великого Октября.
3. Достоинство встретить 60-летие Октябрьской революции — патриотический долг каждого.

#### Литература:

- В. И. Ленин. Задачи союзов молодежи. ПСС, т. 41, стр. 308—313.
- В. И. Ленин. Советский патриотизм. ПСС, т. 24, стр. 382—384.
- В. И. Ленин. Великий почин. ПСС, т. 39, стр. 28.
- Постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». «Правда», 1 февраля 1977 г.
- Л. И. Брежнев. Речь на XVI съезде профсоюзов СССР. «Правда», 22 марта 1977 г.
- Л. И. Брежнев. Речь на XVII съезде ВЛКСМ. 28 апреля 1974 г.
- Постановление ЦК ВЛКСМ «Об организационной и агитационно-пропагандистской работе комитетов комсомола в связи с подготовкой к 60-летию Великого Октября». «Комсомольская правда», 4 февраля 1977 г.
- Комсомол — пятилетие. Передовая «Правды» за 18 февраля 1977 г.
- Делу Октября верим. Передовая «Комсомольской правды» за 8 февраля 1977 г.
- Наш Ленинский комсомол. Лениздат, 1971. Гл. I. Великий Октябрь и молодежь.
- Г. Вочаров. Непобежденный. «Комсомольская правда», 4 февраля 1977 г.
- Смотр наших сил и резервов. «Советская молодежь», 7 апреля 1977 г.

## ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ: ЗАВОД БВК

После кустового партийного собрания, на повестке которого стоял один вопрос — строительство комплекса завода БВК, прошло два месяца. На нем были приняты социалистические обязательства на второй квартал. Выполнение некоторых пунктов приходилось на апрель. Проверка их реализации показала, что ни одно из подразделений в обговоренное время со своими обязательствами не справилось.

# ТАКИЕ ДЕЛА...

**Г**ЕНПОДРЯДНОМУ СМУ-6 предстояло сдать под монтаж фундаменты в полном объеме в отделениях сепарации и выпарки главного корпуса, в насосной первого подъема и на внутриплощадочных эстакадах. Намеченное полностью не сделано. В насосной, к примеру, даже своевременная сдача фундаментов не позволила начать монтаж насосов. Помешало незавершенное устройство крановых путей.

В мае сдача фундаментов почти прекратилась. А между тем обязательства требуют сдать не только отдельные стоящие фундаменты, но и целые помещения — ячейки, цехи, чтобы обеспечить форсированное начало монтажа оборудования.

Миллион 493 тысячи рублей — такую сумму предстояло освоить всем организациям, занятым на комплексе, в прошедшем месяце. Программа очень напряженная, но, учитывая возможности, выполнить ее можно было. Однако фактическое освоение отпущенных средств составило всего 614 тысяч, или 41,1 процента. Несколько лучше выглядят цифры по реализации плана собственными силами СМУ-6. Генподрядчику требовалось справиться с работами на 835 тысяч рублей. В действительности он смог обработать 330 тысяч — 61,7 процента.

Приведенные данные не могут ни успокоить, ни удовлетворить хотя бы частично. Головная программа увеличена в четыре раза по сравнению с прошлой годней. За четыре месяца (треть года) на строительстве завода не смогли освоить даже двух миллионов — 1 млн. 970 тысяч. Разница планируемого и выполняемого катастрофическая. В чем дело: то ли начало гола и — долгая расквашка, то ли собственная нерасторопность заставляют длительное время топтаться почти на четко ограниченном пятнышке?

Работа на строительстве завода в апреле способна убедить даже самого беспристрастного наблюдателя в том, что она ведется явно недостаточно и ее организация не соответствует срочности и важности возводимого комплекса. На последнем оперативном совещании резали слух постоянно повторяющиеся в отчетах руководителей подразделения слова: «Не сегодня-завтра заканчиваем... Еще один-два дня...». Создалось впечатление, что всем для выполнения тематических заданий еще трехнедельной давности не хватило буквально

нескольких часов или каких-то суток. А между тем рапортовать надо было значительно раньше — тогда, когда намечалось в тематике, — в апреле. Достаточно сказать, что до сих пор некоторые организации занимаются выполнением апрельских заданий.

Не лучше обстоят дела и в мае. За последнюю неделю, к примеру, с тематикой справилось только два подразделения из десяти. Уточним: с тематикой апреля.

Если строительные-монтажные работы хоть слабо, но все-таки двигаются, то работы по инженерным коммуникациям сильно отстают. СМУ-4 в апреле согласно обязательствам предстояло закончить сети ВК на четырех ферментерах первой очереди. Водопровод и канализация готовы на третьем и четвертом, на втором, пятом и шестом — заканчиваются только-только. Часть тематики оказалась сорванной. Из отстающих (а на комплексе передовых нет, отстают все) это подразделение план апреля выполнило лучше других — на 90,9 процента. Но и этого мало. В первом полугодии СМУ-4 должно уйти с очистных сооружений. А до сих пор там нет даже ни одного экскаватора. До конца полугодия — полтора месяца. Разве сегодня уже нельзя утверждать, что сорванными опять окажутся и тематика, и срок?!

**В**НУТРЕННИМИ СУБПОДРЯДЧИКАМИ апрельский план выполнен следующим образом: СМУ-7 — на 33,3 процента, УМ — на 87,9. При желании оправдаться можно всегда — малый фронт работ, отсутствие того, другого, третьего. Но приниматься в расчет они не должны, просто нет права принимать во внимание какие бы то ни было, пусть даже самые веские оправдания. Важность стоящего объекта, строго ограниченные сроки его возведения — все это еще в начале года определило четкую линию повеления: усиленная работа, максимальная (но разумная) концентрация всех ресурсов на комплексе. Сегодня такой четкости на строительстве завода к сожалению, нет.

В управлении механизации выполнение плана на первый взгляд по сравнению с другими не так уж и плохое. Но складывается оно за счет «жирных, денежных кусков». А незначительные объемы так и остаются невыполненными. Гараж надо было закончить и сдать еще в первом квартале. На календаре — середина мая, а кровля на нем так и не завершена. «Делаем, — успокоил на очередной оперативке

начальник УМа А. А. Буб, — сегодня приступили...»

Еще пример. Фекальная насосная — пусковой объект нынешнего года. На текущий момент пускового объекта как такового еще нет. Собственно нет даже котлована под его фундаменты. УМ к устройству котлована не приступало, а объемы

довольно большие. Согласно тематике пятнадцать дней назад уже надо было сделать первый ярус, чтобы выполнять устройство водопонижения. На объекте же занят лишь один бульдозер.

УМ также срывает графики строительства эстакады от НПЗ до комплекса БВК. Ее протяженность 4,5 километра. Готова всего 500 метров. «Еще вчера» требовалось забить сваи на 661-й опоре. У реки Грязнуха тоже надо было забить сваи. Но ни там, ни тут свою работу УМ выполнять не торопится. Такие примеры невыполнения тематических заданий в срок, бесконечные оправдания становятся характерными для механизаторов стройки. Чтобы появилась возможность сдать эстакаду под монтаж трубопровода, управлению механизации требуется срочно ликвидировать отставание по всем объектам эстакады.

Масса упреков продолжает раздвигаться и адрес УМа и по забивке свай. Забивка производится с большими отклонениями от проекта, по отметкам свай не выверены. Не редкость и их пропуски, что в свою очередь, задерживает субподрядчиков, идущих по пятам механизаторов.

Очень мало, совершенно недостаточно работают на комплексе и внешние субподрядчики. Союзтеплострой в апреле из десяти тысяч не освоил ни копейки. Трест Востокхиммонтаж — только семь тысяч из 208 — три процента. А с начала года — 31 тысячу рублей — 3,8 процента. АМУ-1 задание в 113 тысяч реализовало на восемь тысяч рублей. Может, у субподрядчиков нет фронта работ? Неправда, дел хоть отбавляй: обвязка тепловых узлов, монтаж оборудования. Причина иная: не хватает должной оперативности.

**С**КОЛЬКО МЫ уже говорим об оперативном отношении к своим обязательствам! Порой существующая оперативность даже ставится в заслугу, хотя она должна подразумеваться сама собой. Если токарь с утра не начнет точить детали, а расквашается лишь где-то к вечеру, ему этого не простят. Спросят по всей строгости. Почему же на строительстве завода можно «расквашиваться» без конца? «Вечер» нынешнего года не за горами. Вот-вот появится и пресловутый «жареный петушок», но упущенное утром не наверстаешь ночным авралом.

Трест Дальстальконструкция, однако, надеется наверстать. Двенадцатое место по выполнению недельно-тематических заданий занимает он в общей таблице. За последнюю неделю из пяти полученных заданий ДСК справился лишь с одним. Отставание этой организации по ведущим объектам становится регулярным. Еще в апреле ДСК намеревался испытать и предъявить под изоляцией резервуары 66-го парка. Ограничились лишь обещанием.

Еще двум организациям надлежало сдержать обещание, данное на кустовом партийном собрании. РМЗ — выдать металлоконструкцию внутриплощадочной и внеплощадочной эстакады. УПП — скомплектовать по эстакадам заказы №№ 701, 740 и 1094. Оба предприятия выполняли заявки строителей лишь частично. И как результат, недопоставки и сборного железобетона, и металлоконструкций повлекли за собой срыв обязательств другими организациями.

Сегодня на строительстве завода БВК, как ни на каком другом пусковом объекте, требуется исключительно добросовестное отношение к делу. Именно от него (все другое есть) зависит успешная реализация взятых обязательств. Не сорвать их, во что бы то ни стало добиться выполнения каждого намеченного пункта — долг всех, кто искренне боится за судьбу задания, данного ангарским строителям Родиной.

С. ВЕРЕЩАГИНА.



Бригаду коммунистического отношения к тридцати монтажников СМУ-3 возглавляет Александр Васильевич Воложанин. Высоквалифицированный специалист — он имеет шестой разряд монтажника — А. А. Воложанин умело руководит людьми, шестнадцатый год возглавляет бригаду. Он является победителем социалистического соревнования 1976 года.

Фото В. НЕБОГИНА.

# НА ЗЫБКОЙ ПОЧВЕ ОБЕЩАНИЙ

С совещания бригадиров

**В**НУТРЕННИЙ НАСТРОЙ каждого совещания бригадиров, четкая его организация создают деловую атмосферу, внося элементы серьезных обстоятельств отчетов, откровенных и принципиальных разговоров. Правда эмоциональный тон совещаний, а поскольку они стали обязательными или традиционными, колеблется и зависит от событий и общего хода работ за прошедший период. Прежде всего, это подведение итогов, объективная оценка проделанной работы, решение многих узловых производственных вопросов.

На совещании бригадиров, состоявшемся 12 мая, представилась возможность не только сравнить итоги первого квартала и апреля, но на основании их проделать анализ работы. Определить темпы сдачи и ввода объектов, качество, сопоставить вал и реализацию продукции. Еще на предыдущем совещании начальник стройки Н. В. Фирсов поставил особое ударение на подготовку подразделений к работе в весенне-летний период. Он сказал, что оптимизм, который наблюдается во многих подразделениях, говорит скорее о неподготовленности, чем о серьезной продуманной организации. Предварительные итоговые цифры за апрель, как нельзя лучше подтвердили его опасения. Общий уровень производительности труда, к великому сожалению, оказался ниже показателей за квартал. По многим подразделениям ясно проявилось невыполнение выработки, нерациональное использование материальных ресурсов, неправильная расстановка рабочей силы.

При более жестких климатических условиях, и при таком же количестве рабочих, план первого

квартала все-таки был выполнен. Казалось бы, теплая погода должна была во многом облегчить и ускорить работу, но результаты показали обратное. Так СМУ-2, успешно завершившее первый квартал, апрельское задание закончило с производительностью, которая резко упала до 78 процентов.

Заслуживает особого внимания деятельность крупной генподрядной организации—СМУ-6. Коллектив этого управления имеет в наличии колоссальный объем работ. Но за апрель была наглядно продемонстрирована его беспомощность в области организации труда, в использовании имеющихся материальных и людских ресурсов. Результатом чего явилось снижение производительности на 10 процентов. Правда, нужно заметить, что не только коллектив СМУ-6 сам себе вредил, способствовали снижению темпов и УМ, и УЭС, но проверка все же подтвердила, что более чем на 60 процентов виновато оно само. На одном из крупнейших комплексов—БВК третьего и четвертого мая работы носили частичный характер, были зафиксированы простои, невыход на рабочие места. Рабочее время в апреле в СМУ-6 использовалось на выполнение проектных замечаний, но чаще оно уходило на исправление собственного брака. Плохо организован прием бетона во вторую смену, недостаточно используются силы молодых строителей. На 29

апреля во вторую смену работало всего 11 молодых строителей. Нерациональное использование остатков (96 тонн арматуры), постоянные нормативные их завывания еще раз подтверждают, что руководство СМУ-6 ослабило контроль и вплотную не занимается системой планирования и организации труда.

Такое же положение и по СМУ-4. За апрель снизился процент выработки, хотя среди других организаций эта, пожалуй, единственная, отрегулировала работу во вторую смену, но бесхозяйственность, отсутствие четкости в работе заметно тянет СМУ-4 к отставанию. За апрель остались десятки километров незадействованных труб.

В течение апреля ремонтно-механический завод нерегулярно, с большим опозданием снабжал подразделения закладными деталями и арматурой. Надо надеяться, что нынешний месяц исправит положение, поскольку в наличии РМЗ имеет сейчас 600 тонн металла, который пойдет на изготовление необходимых заказов.

Стоит обратить серьезное внимание на деятельность промышленных предприятий. Резко ухудшилось использование материальных ресурсов. Стала системой некомплектная поставка заказов. Плохо поставляются панели, товарный бетон и асфальт. О некомплектной поставке панелей, о качестве работ и их ведению у плохом их качестве очень правиль-

но и принципиально вел разговор бригадир монтажников сборного железобетона т. Стариков: «Отсутствие взаимодействий привело к тому, что полностью заскандированы стройплощадки. По системе вывозки панелей, которая практикуется в УПП, дом нужно начинать строить с крыши, а не с первого этажа, панели 57/3 поставляют без электроканалов. И строителям собственными силами приходится снимать заводской брак».

Трудное положение создалось сейчас на строительстве хлебозавода. Монтажные смонтировали три блока, но в каких условиях СМУ-1 оставило после себя кучи мусора. Полный беспорядок, захламленность дают монтажникам бригадам МСУ-42 полное право отказать вести дальнейшие работы. Неряшливость бригад СМУ-1 и СМУ-5 (отделочников) подтвердил в своем выступлении и бригадир т. Даниленко из СМУ-7. При благоустройстве территорий вокруг зданий они остро ощущают безответственность предыдущих бригад за чистоту и аккуратность. В СМУ-1 трудится прекрасный коллектив Э. А. Гейна. Его умение работать с коллективами смежников и руководством для многих могло бы явиться примером настоящего коммунистического отношения к труду, примером высокой культуры производства. Качеству работ и их ведению у плохом их качестве очень правиль-

на учиться. Бригады тт. Старикова, Жерноклева, Гейна, Денисова (СМУ-1), Радченко, Файзуллина, Вагнер (СМУ-2), Михалева, Мордовинной, Козулиной (СМУ-5), коллективы тт. Малыгина, Пруса, Даниленко, Жигальцевой, Ускова и многие другие являются образцом добросовестного, активного труда.

Серьезную и вполне обоснованную тревогу по многим подразделениям вызывает работа с механизмами. Плохой уход за машинами, некачественное их использование зачастую ставят ведение работ в тяжелейшие условия. Выступления бригадиров на совещаниях еще раз подтвердили, что многие и многие вопросы остаются по-прежнему без внимания. Одни и те же недостатки и пробелы в работе были предметом разговора на предыдущих совещаниях и остались на повестке дня прошедшего: вопросы регулярного снабжения, качества. Еще не изжиты необъективные потери рабочих часов, бесхозяйственность и попустительство. Поэтому очень своевременно и небезосновательно прозвучала просьба бригадира т. Старикова о том, чтобы совещания бригадиров давали возможность не только говорить о недостатках с трибуны в зал, но и услышать ответ о конкретных мерах, принятых по их устранению.

Т. КОБЕНКОВА.

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

### „ПЛАН ВЫПОЛНЯЕТСЯ, НО...“

В заметке под таким заголовком, опубликованной в 21-ом номере нашей газеты, говорилось, что коллективу столярного цеха ДОКа-1 приходится работать в тесноте. Особенно в сборочном отделе условия работы не соответствуют современным требованиям.

Редакции ответил главный инженер УПП т. Дерябин. Он сообщает, что строительство блока столярных цехов ДОКа-1 осуществляло СМУ-3 с 1973 года.

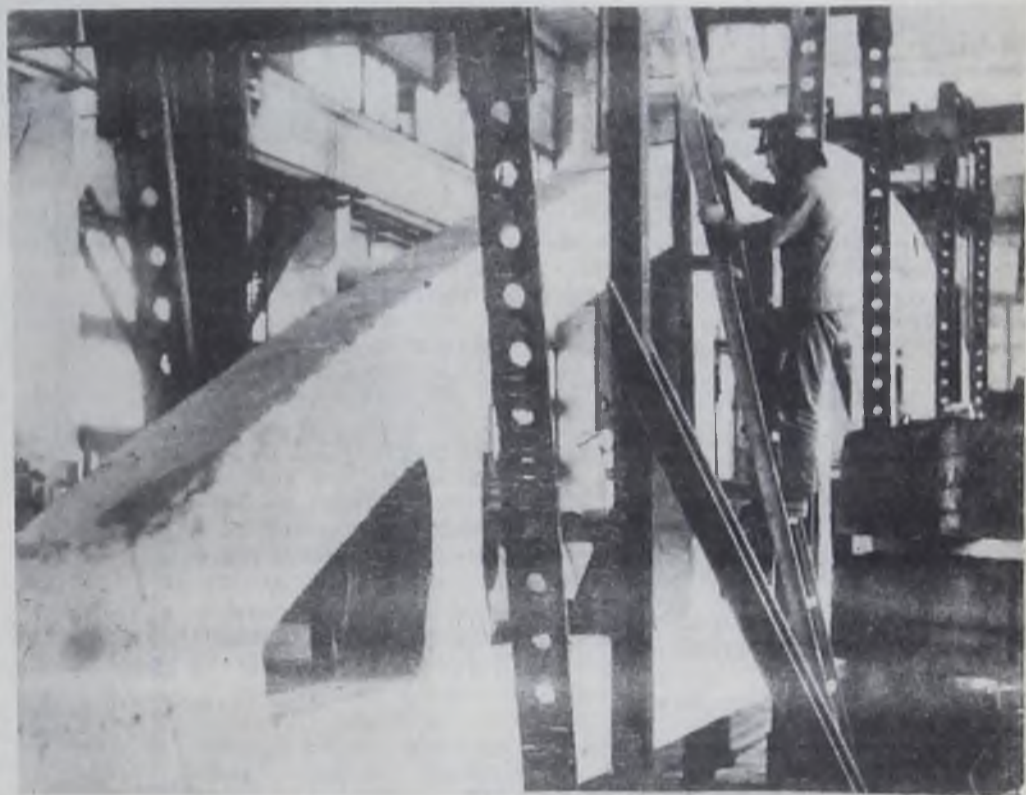
В декабре 1976 года сдан в эксплуатацию первый пролет без систем вентиляции пневмотранспорта и с другими недостатками. При сдаче генподрядником дано обещание устранить все недоделки в январе 1977 года, но в связи с передачей объекта для дальнейшего ведения работ СМУч УПП все «обещания остались обещаниями».

Первый пролет блока столярных цехов будет введен в число действующих в четвертом квартале 1977 года, остальные—до конца пятилетки.

## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ОИМК

НА СНИМКЕ В. Небогина запечатлен момент подготовки к испытанию в ОИМК 24-метровой безраскосной фермы. Она предназначена для цеха крупноблочных устройств на второй очереди АЭМЗ.

Новая конструкция успешно прошла все этапы испытания и сейчас поступила в серийное производство на первый завод УПП.



# МАКСИМАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ПРИ МИНИМАЛЬНЫХ ЗАТРАТАХ

## МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Внедрение НОТ на стройке с каждым годом приобретает все более широкие масштабы. От реализации мероприятий по научной организации труда в строительстве в девятой пятилетке получен экономический эффект более пяти миллионов рублей, условно высвобождено более четырехсот тысяч рабочих. Кроме экономии материальных и трудовых ресурсов улучшены условия труда рабочих, повышена его содержательность, получено дальнейшее развитие сознательное творческое отношение к своему делу.

Основными направлениями работы по научной организации труда в строительстве являются те, которые определены Всесоюзным совещанием по организации труда в промышленности и строительстве, состоявшемся в 1967 году в Москве. Это разработка рациональных форм разделения и кооперации труда, улучшение условий работы, организации и обслуживания рабочих мест, изучение и распространение передового опыта, подготовка и повышение квалификации кадров, совершенствование нормирования, воспитание трудящихся в духе сознательного отношения к труду.

Все это в полной мере относится и к нашей стройке. Только в первом году десятой пятилетки

эффективность от внедрения мероприятий НОТ (подрядная деятельность) составила почти 580 тысяч рублей, или 102 процента к плану. Условно высвобождено 330 рабочих.

Важнейшим мероприятием, которое выполнялось по плану научной организации труда, была организация рабочих мест по картам трудовых процессов и технологическим картам на строительномонтажных работах. Только это дало рост производительности труда по стройке 0,39 процента. Условный экономический эффект в расчете на год составил 73,5 тысячи рублей.

В последние годы особое внимание лаборатория научной организации труда стройки обращает на обучение передовым методам и приемам труда через межцеховые и цеховые школы рабочих, занятых на строительстве и монтаже. Это и понятно. Повышение квалификации рабочих—прямой путь к повышению производительности труда, что в конечном счете самое главное. За первый год десятой пятилетки обучено 1120 человек. Они занялись в 60 школах передовых методов и приемов труда. Следует отметить, что 43 процента было обучено из числа молодых строителей.

В результате обучения получен экономический эффект в 73,5 тысячи рублей, условно высвобождено 42 человека, что обеспечило рост производительности труда в целом по стройке на 0,38 процента. Заметим, что построенные школы проводились по ведущим строительным подразделениям. Так, по бетонным работам (устройство отдельных стоящих фундаментов объемом до

3—5 кубометров) было проведено 14 школ, по каменным—11, 6—на штукатурных, 6—на монтаже сборных конструкций (эстакады, пролеты и т. д.), 5—на малярных работах и т. д.

К примеру, производительность труда маляров до обучения в школе передовых методов и приемов составляла в натуральных показателях 20,6 квадратных метра на человека в день, а после обучения достигла 22. И так по каждому виду работ.

С 1973 года в строительстве получила широкое распространение одна из наиболее прогрессивных форм организации труда рабочих—бригадный хозяйственный расчет, представляющий собой творчески объединенный комплекс вопросов НОТ (материального стимулирования, передовых методов труда, сознательного отношения к труду и др.). Ангарские строители одни из первых начали внедрять его и за прошедшее время накопили значительный опыт. Как показала практика, дело это сложное, но перспективное. В минувшем году мы запланировали работу 40 хозрасчетных бригад с тем, чтобы выполнить ими объем строительных и монтажных работ на 16 миллионов рублей. Фактически работало 34 бригады, которые выполнили объем работ на 12,5 миллиона рублей.

Эффективность бригадного под-

ряда подтверждается тем, что рост производительности труда составил по стройке 0,39 процента, а экономическая эффективность 76,3 тысячи рублей. Если бы задание было выполнено полностью, то производительность труда поднялась бы еще на 0,07 процента. В этом нам видится большой резерв.

Для того, чтобы нагляднее представить эффективность хозрасчетного метода, возьмем, к примеру, бригаду депутата областного Совета депутатов трудящихся Станислава Архиповича Добрынина. В 1976 году на монтаже нулевых циклов домов его коллектив выполнил объем работ на 344 тысячи рублей. Экономия против планово-расчетной стоимости составила 8576 рублей. Бригаде выплачено 1577 рублей премии. В ней 20 человек. За год они смонтировали 3767 кубометров бетонных конструкций. В натуральных измерителях выработка на один человек-день составила 3,06 кубометра бетонных конструкций. Выработка против прошлого года возросла на 5,2 процента.

ВАЖНЕЙШИМ направлением в научной организации труда на современном этапе является и создание образцово-показательных подразделений, отвечающих требованиям НОТ и УП (научной ор-

ганизации труда и управления производством). В 1976 году на стройке было создано три таких подразделения. Результаты их работы показывают, что практика создания подразделений образцовых по НОТ и УП является наиболее прогрессивной формой организации труда.

Одной из основ научной организации труда является нормирование труда рабочих. В строительной практике различают три основных направления технического нормирования: разработку и внедрение технически обоснованных норм, выявление резервов роста производительности труда на основе нормативных наблюдений за внутрисменным использованием рабочего времени, исследование передовых методов и приемов труда.

За счет улучшения нормирования, замены устаревших норм выработки прогрессивными, совмещения профессий и расширения зон обслуживания, внедрения аккордно-премиальной оплаты, совершенствования нормирования труда, рабочих-повременщиков (внедрение нормативов численности и норм обслуживания) в 1978 году получен экономический эффект в сумме почти сто тысяч рублей. В том числе по заработной плате—73,7 тысячи. Условно высвобождено 110 человек. За счет этих мероприятий производительность труда в целом по стройке повысилась на один процент.

Значительный экономический эффект получен также благодаря улучшению обслуживания рабочих мест, концентрации и специализации работ, организации социалистического соревнования, улучшения условий труда, конкурсов профессионального мастерства.

Л. ЦИНК, начальник лаборатории НОТ.

# ЗА ПОЛЧАСА ДО ЛЕТА

● НА СТРОЙКЕ МЕДЛЕННО ВЕДЕТСЯ ПОДГОТОВКА ПИОНЕРСКИХ ЛАГЕРЕЙ К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ.

## Неожиданная встреча

Разве могла Екатерина Федоровна Авакумова знать, что именно в этот день на конференции в актовом зале ее настигнет столь неожиданное событие?

А дело было так. В вестибюле актового зала к ней подошел молодой мужчина богатырского телосложения. И неожиданно для Екатерины Федоровны обнял и расцеловал в обе щеки. Удивлению ее не было предела.

— Не узнаете?—спрашивает незнакомец, улыбаясь.  
— Нет,— отвечает Екатерина Федоровна растерянно.

Тогда мужчина подходит к массивной двери и что-то говорит ей на ухо. Массивная дверь открывается. В тишине отчетливо слышится ее голос.

## На житейских перекрестках

— Товарищи, вот этот молодой человек встретил свою первую воспитательницу. А она его не узнала.

На конференции присутствовали воспитатели и педагоги детских учреждений строительства. Все они заволновались, смотрят друг на друга, спрашивают: «Ты кто ли?—А, может, ты? Ведь ты давно работаешь...»

А массивник продолжает интриговать:

— Да, эта воспитательница смотрит, улыбается и... опять-таки не узнает!

У Екатерины Федоровны память заработала с быстротой молнии. Шутка сказать, ведь прошло 25 лет с того дня, когда она первый раз приняла группу трехлеток. А сколько их прошло за эти годы через ее руки! Постой, постой... Неужели это тот самый крепкий Гриша, добродушный мальчонка, который часто угощал ее конфетами. Конечно же, Гриша! Екатерина Федоровна срывается с места.

— Гриша, здравствуй! Спасибо! Спасибо, что узнал, что не забыл,—слезы волнения мешают ей говорить. Да, малыш немного перерос своего первую воспитательницу, ныне заведующую детским садом № 47. Теперь Григорий Григорьевич Ермоленко работает плотником в СМУ-6, теперь он может пригласить ее на вальс...

**А. ПЕТРОВА,**  
методист детских яслей № 20.

На снимке: вальс через годы.  
Фото автора.

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

### ИРКУТСКИЙ

институт народного хозяйства объявляет прием слушателей на вечерние трехмесячные подготовительные курсы для поступающих в 1977 году на специальности: планирование промышленности, экономика труда, финансы и кредит, бухгалтерский учет в промышленности, экономика и организация машиностроительной промышленности, экономика и организация строительства, экономика и организация автомобильного транспорта.

Поступающие на заочное обучение по специальности: бухгалтерский учет в промышленности, планирование промышленности, экономика и организация строительства прикрепляются к Ангарскому учебно-консультационному пункту института.

Начало занятий 1 апреля. Прием заявлений с 15 марта.

Обращаться по адресу: Ангарск, ул. Октябрьская, 54а.

НА ДОРОГЕ, ведущей в сторону совхоза им. 8 Марта, свежие «заплаты» асфальта, грунты дорожных рабочих, бульдозеры, катки. Город напряженно готовится к лету: как только пригреет солнце, по ней, в зону отдыха, где располагаются пионерские лагеря, турбазы, туристские стоянки устремится поток автотранспорта.

1 июня—заезд в пионерские лагеря строительства. Учитывая ошибки в подготовке пионерских лагерей к сезону в прошлом году, которые привели к срыву заезда, управление строительства наметило конкретные сроки и задания, обеспечивающие окончание всех работ к 15 мая и сдачу лагерей оздоровительной комиссии строительства к 20 мая.

Однако сроки были упущены уже в начальном периоде подготовки (так, например, 14 апреля комиссия, которая занималась проверкой исполнения приказа № 63, доложила президиуму группкома, что отдел главного технолога не выдал вовремя ни одного решения по пионерским лагерям и комплексу в Большом Колее, что в конечном счете, задержало составле-

ние смет и выдачу наряд-заказов), «шагреновая кожа» сроков уже истаяла до лоскутка, а уверенности в том, что пионерские лагеря будут предъявлены к сдаче в положенный срок, нет.

Особенно это касается лагеря «Строитель». Споры нет, здесь была проделана огромная работа: снесены 19 юрт, выстроены взамен 5 домиков, плотники соорудили «остовы» новых умывальника и туалета и пр. Сегодня «Строитель» находится в разобранном виде. Покраска полов в домиках, устройство водопровода, асфальтирование спортивных площадок и дорожек, бетонирование септика, а главное огромный объем работ по уборке строительного мусора и благоустройству территории, которая въздыблена остатками юрт, требует сейчас предельного напря-

жения сил. ЖКО-1 не организовало ни одного субботника по уборке территории, диспетчерская служба УПП допускает срывы в снабжении лагеря асфальтом: во вторник две бригады СМУ-7 простояли из-за того, что не было асфальта, недостает около 100 электропечей, предназначенных для обогрева домиков.

Меньшие основания для тревоги дает состояние дел в пионерском лагере «Космос». Здесь отремонтированы и предъявлены к сдаче спальные корпуса, столовая, в стадии окончания—ремонт административного и медицинско-го корпусов. Состоялся первый воскресник по уборке территории силами работников детских учреждений.

Но если руководство ЖКО-2 в без того медленно решало вопрос замены и ремонта технологического оборудования в столовой «Космоса», то сейчас «выторговывает» у СЭС послабляющие условия. По требованию СЭС должна быть демонтирована мочевая машина—она доставляла много хлопот обслуживающему персоналу в прошлом сезоне и не обеспечивала необходимый санитарно-гигиенический режим. По указанию руководства ЖКО-2 она отремонтирована, а новая, привезенная в лагерь, благополучно покоится на лужке, возле столовой.

Словесный поединок между ЖКО-2 и санитарной службой пока имеет один результат: СЭС отказывается дать разрешение на открытие лагеря, если не будет установлена новая мочевая машина, о чем по-прежнему предостерегает загода.

Больным вопросом, который так и не получил разумного разрешения, остается кадровый вопрос. Как правило, пионерские лагеря остро нуждаются в воспитателях и вожатых, музыкальных и спортивных работниках, обслуживающем персонале. Сейчас, когда во главу угла поставлена проблема

нравственного и трудового воспитания подрастающего поколения, подбор кадров для пионерских лагерей приобретает особый смысл. Комитетом ВЛКСМ, согласно приказу о выделении для работы с детьми лучших комсомольцев, составлена разрядка на 26 человек. Пройдя по руководящему кругу, этот документ не имеет пока подписи главного бухгалтера АУС И. И. Мутвина, т. е. не может быть запущенным в дело. А ведь предстоит еще на местах конкретно определить каждого вожатого, решить вопрос его подмены, провести семинар и пр.

Необходимо также тщательно продумать отправку детей в лагерь, как это делается в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез». Считанное время уходит у нефтехимиков на запись по отрядам, а после, под музыку от Дворца культуры отходит колонна разукрасенных автобусов в сопровождении кортежа ГАИ. Праздник для детворы начинается уже в пути. А у строителей дети часами маются на солнцепеке или под дождем во дворе актового зала, отправка проходит в суете и спешке.

До лета осталось в буквальном смысле полчаса. Точно рассчитать и мобилизовать силы, активизировать всем службам и предприятиям, ответственным за подготовку лагерей к сезону, становится задачей, на решение которой отводится считанное время.

**Б. САВЧЕНКО.**



### ◆ СПОРТИВНАЯ МОЗАИКА

В Иркутске состоялась традиционная эстафета на приз газеты «Восточно-Сибирская правда». Второй год подряд юношеская команда СК «Сибиряк» выигрывает его у своих взрослых соперников. На этот раз легкоатлеты стройки подтвердили старую «прописку» кубка на стенде Дома спорта.

Победу команды обеспечили способные стайеры—Н. Шементова, О. Горохова, Л. Олиферк, Л. Захарова, О. Колганова.

☆☆☆  
В весеннем блиц-турнире по футболу приняло участие 10 команд предприятий стройки. Первое место неожиданно занял недавно организованный коллектив физкультуры СМУ-1 (инструктор С. Кочнев). Второе—у проектировщиков, на третьем—отделочники СМУ-6. Команде СМУ-1 вручен переходящий кубок и Диплом 1 степени, команды-призеры награждены грамотами.

### ◆ СПОРТИВНАЯ МОЗАИКА

☆☆☆  
Турнир Победы по боксу, проходивший с 6 по 9 мая, вывел на верхнюю ступень пьедестала Ю. Могиленко (трест ВХМ). Боксер А. Жилкин (завод ЖБИ-1) был вторым в весовой категории 57 кг.

☆☆☆  
В традиционных соревнованиях по тяжелой атлетике на приз «Шелеховская юность» приняло участие более 140 атлетов. В качестве чемпиона утвердила себя команда стройки. За победу стойко боролись на помосте С. Рогов, Б. Капранчиков, А. Турушев, О. Шулепов, В. Пиякин, А. Крохалев, А. Цуранов.

☆☆☆  
Открытое первенство СК «Сибиряк» по борьбе собрало 217 участников из Иркутска, Читы, Улан-Удэ, Братска, Красноярска. Строители закончили встречи, имея в активе 9 чемпионов, 7 вторых и 10 третьих призеров.

◆ СПОРТИВНАЯ МОЗАИКА

## КИНО

«МИР»

14—15 мая—Поруванная честь Катарины Блюм. 10, 11-40 (удл.), 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30 (удл.). 16—17 мая—Тайна яхты «Айвенго». 10, 11-40 (удл.), 14, 16, 17-50, 19, 21-30 (удл.).

«ПИОНЕР»  
14—17 мая—Огненное детство. 10, 12, 13-40, 15-30. Улыбнись, ровесники! 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. 16—17 мая—20 дней без войны. 17-30, 19-30, 21-20. Малый зал. 14—15 мая—Безотцовщина. 17, 19, 21. 15 мая—Как верблюжонок и осли в школу ходили. 10, 11, 12, 14, 15, 16.

«ЮНОСТЬ»  
Зал «Луч». 14—15 мая—Большие надежды (2 серия). 10, 13, 16, 18, 18-30, 21. 16 мая—Ярослав Дюбровский (2 серия). 10, 13, 16, 18-45, 21-30. 17 мая—Центровой из небесья. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45

(удл.) Зал «Восход». Для детей. 14—15 мая—Булочка. 14. Кино-сборник Ну, погоды! 10-10, 11-10. 16—17 мая—Меняю собаку на паровоз. 10-10, 14-10. 14—15 мая—Братья по крови. 12-10, 16-05, 17-45, 19-30, 21-15 (удл.). 16—17 мая—Народный роман. 12-05, 16-05, 18-05, 20-05.

«ОКТЯБРЬ»  
14—15 мая—Жертва интриги. 17-20, 19, 21. Для детей—Сделано в фаяле. 16, 17. 16—17 мая—Чувство (2 серия). 17-30, 20. Для детей—Большое космическое путешествие. 15-30.

«ГРЕНАДА»  
14—15 мая—20 дней без войны. 12, 16, 18, 19-50, 21-40. Для детей—Так начиналась легенда. 10, 14. 16—17 мая—Братья по крови. 12, 16, 18, 19-40, 21-20. Для детей—Булочка. 10, 14.

«ПОБЕДА»  
14—15 мая—Горянка. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-30, 18, 19-40, 21-10. Для детей. 15 мая—Сказка о белой лядянке. 10-15, 12, 13-35, 15-15. 16—17 мая—История мертвого человека. 10, 12, 14, 16, 18, 19-45, 21-30.

## Пьянству—бой!

### И порок, и беда

Вот они, здесь вокруг. Их все больше, чем ближе к вечеру. Вроде деловая суета, сосредоточенная беседа в группах и группах, минутный обмен фразами, нормальность, обыденность. Но—только кажущаяся.

Эти люди узнаются сразу. По глазам, какой-то особенной суетливости, по цвету лица угадываешь безошибочно: это они, жадущие. Пока они трезвы. В вечерней подпольной суете почти незаметно их нестерпимое хотение, но вдруг наткнешься на взгляд, где виновато и просяще скучит ненастный «змий». Зеленый «змий».

Юнды, мужчины во цвете лет и те, кому, по-видимому, уже недолго осталось жить, образуют своеобразное сообщество, ежевечерне и стихийно собирающееся, упорное и многочисленное до самого закрытия магазина.

Кому-то, где-то не хватает суток: все в делах они, все в замыслах, в мечтах, в удовольствии от удач и успехов от привязанностей и избытка счастливых идей. Кому-то, но не этим. Эти разбазаривают свою жизнь, не подозревая ни о ценности времени, ни о хрупкости человеческого здоровья—первого сокровища всего живого. Жалкие люди.

Как известно, истинное удовольствие, радость возникают как следствие умственного или мышечного напряжения. «Трудись, мой сын, и труд подарит тебе радость», — говорит один из героев Льва Толстого. «Стремление к удовольствию не через труд

ведет ко многим порокам и в том числе—к пьянству. Пьяницы—это люди с ленивой душой, неразвитым воображением, кругозором с бутылочное горлышко. И не сомневайтесь, если вам покажется, что это не так.

И пока ученые рассуждают—порок это или беда человека—они скребут пыльную мелочь из карманов и пьют.

Не пора ли уместочить наше отношение к пьянству? Выложить на алтарь борьбы с пьянством и алкоголизмом все имеющиеся средства убеждения и лечения, вплотную заняться профилактикой—в коллективе, семье, в доме, где мы живем. В этой борьбе нет места для «хаты с краем», каждый, кому дорога покой и здоровье—свое и общественное—должен занять в ней передовые позиции.

**В. ЧЕПИГА.**

член совета «АС» по вопросам культуры.



РИСУНОК АВТОРА.

Комитет ДОСААФ производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» объявляет набор на вечерние платные курсы шоферов 3, 2, 1 класса. Обращаться: управление объединения, здание машиносчетной станции, 4-й этаж, комната 418. Телефон 7-84-58, комитет ДОСААФ.

Орсу строительства на постоянную работу требуются: повара, кухарки, уборщицы, буфетчицы, рабочие, коренники, посудомойщицы, посудомойщицы, фасовщики, кассиры, кассиры-контролеры, продавцы продовольствия, работники мелкой розницы, электрики, слесари-сантехники.

Обращаться по адресу: квартал 30, дом 4, бюро по трудоустройству или отдел кадров орс: 8 микрорайон, проезд автобусом № 10 до остановки «8-й микрорайон».

Прошу через газету искренне поблагодарить коллектив больницы и поликлиники, всех друзей и знакомых, принявших участие в похоронах Петра П. И.

Семья ПЕТРОВОЙ.