

ПУТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ

Процесс работы на пусковом комплексе полиэтилена зависит прежде всего от тона и настроения, заданного генподрядной организацией. В настоящее время мы на подступах к монтажу второй очереди ПВД, и время ошутимо ускоряет сроки, приближает дни сдачи, намеченные по графику и по взятым социальным обязательствам. Известно, как претворятся в жизнь взятые социалистические обязательства, если СМУ-2 по объекту 1083 (склад готовой продукции) до сих пор в осях 24-24 ряд П-Ж не выполнил фундаменты под компрессоры в количестве двух штук. По этому же объекту не производится подливка оборудования на отметках плюс 1,2 м, плюс 7,2 м, плюс 22 м. Оборудование было сдано четвертого марта, более двух месяцев прошло и, казалось бы, времени для подливки у СМУ-2 было предостаточно. На отметках плюс 30,6 м, в осях 6-18 не до конца выполненная кровля привела к плачевным результатам. В течение всей весны смонтированное дорогостоящее оборудование заливалось водой.

В зарядном пункте не сланы под монтаж кран-балок монорейсы. И отделочные работы по отметке плюс 1,2, несмотря на теплую погоду, «замерзли». Пора бы убрать грунт с отметок плюс 1,2 м в осях 1-24 ряд А-Ж.

Недоработки СМУ-2 составили целый список, а на практике все это вылилось в такой сильный тормоз и такие масштабы, что на устранение их уйдет еще два месяца. Когда же монтажным бригадам выполнять задание?

Со стороны заказчика также не чувствуется особой заинтересованности и заботы. На объект 1083 не выдаются алюминиевые трубы АМ 2 м диаметром 160х10. Всего монтажникам необходимо для работы 92 погонных метра труб.

Заказчику, и особенно генподрядчику, необходимо серьезно задуматься над рациональным использованием рабочей силы по комплексу ПВД, над правильной расстановкой, а главное умело проводить организацию труда. Изыскивать все средства для своевременного снабжения материалами и оборудованием, иначе ни о какой нормальной работе субподрядных организаций, занятых на комплексе, говорить нельзя.

В течение всего времени монтажные работы на ПВД, если ни одна причина, так другая парализуют труд или суживают фронт работ.

В. СОЛОВЬЕВ,
мастер участка МСУ-42.

● БУТИЛОВЫЕ СПИРТЫ

Создают штурмовщину

Пятнадцатого февраля службы РГТИ, санэпидстанции, отдел техники безопасности выдал замечания по объектам 1692, 1675. Прошло почти три месяца, но на семьдесят процентов замечаний заказчик не выдал еще техрешиений, и это приобретает катастрофический характер, так как основная часть относится к непростым.

Отсутствие замечаний, естественно, привело к срыву работ по их устранению. Заказчик не учитывает, что непростые замечания требуют и дополнительной доработки, и дополнительных материалов. Получается так, что для выдачи техрешиения заказчику необходимо месяц-два, а для устранения они отводят нам неделю. (Каком же качестве работ может идти речь, если штурмовщина порождается искусственно, причины которой совершенно необъективны.

В. КОЛГАНОВ,
начальник комплекса.

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 37 (2891)

Среда, 11 мая 1977 года

Цена 2 коп.



ПАМЯТЬ СЕРДЦА

♦ ФОТОРЕПОРТАЖ

В ОТ УЖЕ тридцать два года на советскую землю приходит светлая, радостная, мирная весна. Ушли в запас боевые войны. Из руин и пепелищ взметнулись новые города. Но в сердцах и в памяти человеческой вечно живым остается след невосполнимых потерь, след напряженно прожитых пяти лет войны.

Шестого мая в актовом зале строителей по традиции на торжественный вечер пришли те, кто шагал трудными дорогами войны. Теплые рукопожатия, поздравления, блеск орденов и медалей, влажные, счастливые глаза людей, кому посчастливилось выстоять и выжить.

В фойе то задумчивые, то строгие и призывные звучали незабываемые песни военных лет. В памяти людей оны воскресили часы боевых атак, короткие минуты затишья.

С первых дней войны до дня Победы прошла рядовым солдатом Валентина Степановна Левушкина. Ее грудь украшают боевые медали «За оборону Сталинграда», «За взятие Будапешта». Задумчиво слушает песню старший сержант запаса, ныне заслуженный строитель РСФСР машинист бульдозера СМУ-4 Григорий Григорьевич Грязнов. Две отметины на его теле оставила война, а сколько осталось их в сердце... С декабря 1941 года по май 1945-го он героически сражался за нашу Родину. За боевые заслуги Г. Г. Грязнов награжден орденом Красной Звезды и орденом Славы III степени.

На первом, втором и четвертом Украинских фронтах в кавалерии воевал рядовой Федор Константинович Давыленко. Его, как освободителя, встречали жители Румынии, Болгарии, Венгрии. Но старые солдаты остаются в строю. И вот он уже много лет трудится в строительно-монтажном управлении № 7 бригадиром.

В почетном президиуме — бывший журналист М. Ф. Резников, инженер СМУ-4 секретарь партийной организации Николай Германович Богомолов, секретарь руководства Галина Давидовна Каншина, старейший РМЗ Иван Павлович Дерюгин, пенсионер Петр Иванович Севастьянов, секретарь-машинистка ЗЖБИ-4 Лариса Александровна Зайцева и многие другие.

Участники вечера минутой молчания почтили память погибших.

Вечер закончился большим праздничным концертом.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимках: в президиуме торжественного собрания; в зале — ветераны войны; 9 мая на стадионе — идет спортивная молодежь, круг почета совершают ветераны войны.

Фото В. НЕБОГИНА.



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Сразу же после опубликования Указа Президиума Верховного Совета РСФСР о проведении выборов в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР в управлении строительства началась активная подготовка к этому важному политическому мероприятию.

Подобраны кандидатуры заведующих агитпунктами, руководителей агитколлективов и утверждены на заседании парткома.

Открыто 28 агитпунктов на избирательных участках. Все они оборудованы и оформлены наглядной агитацией, обеспечены необходимой литературой, справочными материалами.

Разработана тематика бесед, лекций по советской избирательной системе, советскому образу жизни. Они проводятся в коллективах, в клубах избирателей и агитпунктах, где сейчас развернута массово-политическая и культурно-воспитательная

работа с населением.

Открыты клубы избирателей в актовом зале, клубах «Октябрь», «Восход», в рабочих общежитиях, ГПТУ-35, организована их плановая работа.

Оформляется наглядная агитация, отражающая подготовку к выборам в местные Советы депутатов трудящихся, на предприятиях стройки.

В состав участковых избирательных комиссий избрано 308 человек, областных — 42 и 475 — окружных. Всего в избирательных комиссиях работают сейчас 825 человек.

С 10 мая выборная кампания вступила в стадию выдвижения кандидатов в городской и областной Советы депутатов трудящихся. От Ангарского управления строительства 72 представителя будут избираться в городской Совет и 5 — в областной.

В конце апреля был открыт агитпункт в школе № 19 избирателей 88 квартала. В нем организовано регулярное дежурство по вечерам. К услугам избирателей на агитпункт ежедневно поступают свежие газеты, есть телевизор и радиоприемник.

Недавно здесь проведено instructивное совещание со старшими агитаторами, на котором перед агитаторами поставлена задача о широком разъяснении избирателям внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского государства в свете решений XXV съезда КПСС, постановления Центрального Комитета «О 60-й годовщине Великой Октябрьской революции».

Г. ЩЕТИНИН,
руководитель агитколлектива.

В ТЕСНОЙ СВЯЗИ

ШИРОКАЯ СЕТЬ партийного образования и политического просвещения в производственных предприятиях строки помогает целенаправленно овладевать идеями наследия Маркса - Энгельса - Ленина, знанием исторического опыта, теории и политики партии в их организационном единстве. Учеба в кружках и семинарах ведется в тесной связи с практикой коммунистического строительства, конкретными задачами, поставленными XXV съездом КПСС.

Сеть партийного просвещения УПП состоит из 18 кружков и семинаров, в том числе шесть из них — в высшем звене, десять — в среднем и два — в начальном.

Для работы с пропагандистами по повышению их методического мастерства при партийном комитете управления производственных предприятий создан методический совет в составе девяти человек. Заседание методсовета проводится один раз в месяц. Рассматриваются такие вопросы, как утверждение планов работы на учебный год, закрепление кружков и семинаров за членами методсовета.

Для членов методсовета разработано три памятки. Одна из них предусматривает перечень работ для членов методсовета на учебный год, другая — для проверки занятий пропагандиста при первом посещении занятия. Кроме методических сове-

тов она содержит информационные данные о составе слушателей, месте проведения занятия, оборудовании помещения и о технических средствах, использованных на занятиях. Третья — предусматривает более подробное освещение методических сторон посещенного занятия и то, как исполняются рекомендации, сделанные при предыдущих посещениях, а также информацию секретаря партбюро о замеченных недостатках.

Сделан доклад для членов методсовета и пропагандистов на тему: «Методика проведения занятий на семинарах. Повышение эффективности производства и качества работы — важнейшая составная часть экономической стратегии КПСС». Составлены рекомендации по разработке личных творческих планов пропагандиста. Обсуждены четыре открытых занятия, проведенных пропагандистами.

На заседании методсовета, где рассматривались методические вопросы, обязательно приглашали и пропагандиста. Умение пропагандиста раскрыть связь теории с практикой, найти подтверждение этому на конкретных примерах работы подразделений УПП, показать пути повышения эффективности задач, поставленных партией, требует постоянного совершенствования методики проведения занятия. Для достижения этой цели и служат откры-

тые занятия в кружках и семинарах сети партийного просвещения, которые сейчас стали системой работы при парткоме УПП.

ОТКРЫТЫЕ ЗАНЯТИЯ прошли в кружках, работающих по программе «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии», которыми руководят В. С. Буруев и Г. Н. Ведерников, а в высшем звене — в семинаре «Повышение эффективности производства и качества работы — важнейшая составная часть экономической стратегии КПСС», руководят семинаром И. П. Михалев и Л. Н. Жарков.

Занятие В. С. Буруева было посвящено изучению общетехнических приемов, используемых на занятии. У пропагандиста Г. Н. Ведерникова урок был проведен с целью обмена опытом использования наглядных пособий и диафильмов. На заседании методсовета состоялось широкое обсуждение проведенных занятий, был внесен ряд предложений, направленных на улучшение качества занятий.

В ходе обсуждения были подробно рассмотрены методические приемы, использованные на занятиях пропагандистами, содержание занятий,

подготовка слушателей.

Методсовет отметил, что пропагандисты не дают слушателям практических заданий, а слушатели не анализируют производственно-хозяйственную деятельность предприятий, допускают отступления от программы. Кроме того, слабо организована самостоятельная работа слушателей.

Открытые занятия в дальнейшем было решено проводить так, чтобы они помогли пропагандистам преодолеть отмеченные недостатки.

На семинаре пропагандиста И. П. Михалева была освещена тема «Основные производственные фонды и пути улучшения их использования». Слушатели семинара Н. А. Карчевская, А. П. Драчева и В. Я. Булавкин, выполняя учебные пропагандистские задания, подготовили три реферата, наглядные пособия и дали широкий анализ использования производственных фондов на строительном участке. Это помогло слушателям семинара глубже разобраться в сложных проблемах, которые затрагивала тема. Главный итог семинара — тесная связь теории с практикой. Пропагандист сумел направить усилия слушателей на самостоятельную работу, привлечь

внимание к глубокому анализу производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

В КОНЦЕ МАРТА состоялось открытое занятие на семинаре Я. Н. Жаркова по теме «Улучшение использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов — комплексная народнохозяйственная задача современного периода». Хороший реферат на тему «Трудовые ресурсы и их эффективное использование» подготовила Н. М. Комова, начальник отдела кадров завода. Она сумела обстоятельно раскрыть тему доклада, опираясь на конкретные факты. В обсуждении доклада приняли участие Н. П. Лопатина и Н. Н. Беляев.

С рефератом на тему «Материальные ресурсы предприятия и пути улучшения их использования» выступила Р. А. Сафкина, зам. начальника ПТО завода. Докладчик и выступающие недостаточно увязали теоретическую часть реферата с практической работой завода и не сделали анализа использования материальных ресурсов на предприятии. Поэтому присутствующие не услышали, какова же на заводе материалоёмкость, снижается или растёт она по сравнению с прош-

...Как некогда в бою

Рядовым артиллерийских войск прошла войну эта русская женщина. Ее имя — Лариса Александровна Зайцева. С августа 1942 года на ее плечах была солдатская шинель, а главной заботой — беспамядно бить врага. Семнадцать лет ей исполнилось в то тяжелое время... В качестве пулеметчика счетверенной зенитки она участвовала в легендарных боях под Сталинградом.

Добровольцем пошла на фронт Лариса Александровна, а покинула поле боя не по своему желанию. Будучи тяжело ра-

нена уже в декабре 1942 года, она была отправлена в госпиталь. Контузия позвоночника и головы заставили мужественную женщину провести на больничной койке почти два года.

Родина по заслугам оценила героизм Ларисы Александровны. Орден Отечественной войны второй степени, медали за освобождение городов и сел легли на грудь Зайцевой. Сегодня рядом с ними и другая награда — медаль «За доблестный труд».

Сейчас Лариса Александровна работает секретарем-машинисткой на четвертом заводе УПП. Пишущая машинка — это, конечно, не пулемет, но и за ней Лариса Александровна чувствует себя так же уверенно, как некогда в бою.

Фото А. ПОПОВА.



ГОРОД — ЛАБОРАТОРИЯ

Мнение специалиста

АНГАРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ строительства является единственной организацией в двух больших промышленных узлах: ангарском и иркутском. Кроме этого, оно возводит ряд объектов в северной части Иркутска, на берегах Байкала, в районах Листвицкого, в Байкальске и т. д.

Перечень сооружаемых объектов очень разнообразен: заводы строительной индустрии, пищевые предприятия, мощные теплоэлектроцентрали, гигантские нефте- и химические комбинаты, гидротехнические сооружения и другие не менее сложные комплексы. Одновременно вокруг этих предприятий возводятся два города, отдельные микрорайоны и жилые массивы.

Такая разнородность строительства безусловно создает определенные трудности. В этих сложных условиях мы должны обеспечить выполнение постоянно возрастающих объемов работ в капитальных вложениях, а также плановых заданий по повышению роста производительности труда. Обеспечение может быть выполнено только при условии применения в проектах прогрессивных, современных конструктивных и объемнопланировочных решений, а также прогрессивных строительных норм, правил и стандартов.

строительства. Уровень ее будет повышаться за счет совершенствования полносборного строительства по типовым проектам из крупнопанельных конструкций заводского изготовления.

Таким образом, главным направлением была и остается работа над своевременным освоением прогрессивных изделий и конструкций и их внедрением через проектную документацию.

Из этого следует, что залогом нашего успеха является установление постоянных контактов с проектными институтами и заказчиками и своевременное обеспечение их прогрессивными исходными данными, которые снабдили бы в свою очередь прогрессивные инженерные решения в их проектах. В этой области у нас накоплен определенный опыт, позволяющий получать положительные результаты.

Как пример, можно привести проектирование корпуса крупнопанельных устройств на Ангарском электромеханическом заводе. Еще задолго до начала проектирования мы обменялись мнениями с проектным институтом и заказчиком о будущих проектных решениях. В результате этой проработки мы соорудили многопролетный корпус в полносборном исполнении: фундаменты свайные, каркас типовой сборной, покрытие из 24-метровых бескаркосных ферм и кровельных плит, стены из керамзитобетонных панелей длиной 12 метров. То есть объект полностью решен в прогрессивных конструкциях, позволяющих возводить его

индустриальными методами.

В этом плане у нас нет больших претензий к генеральному проектировщику производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — к Ангарскому филиалу ВНИПИнефть. Их проекты в большинстве своем имеют большую степень сборности.

Проекты организации проектировщиков имеют несколько меньшую сборность, но оригинальные, конструктивные решения — редко встречающиеся, но всегда подпадающие механизированному процессу их изготовления и возведения. По их проектам возводятся объекты нашей промышленной базы, социально-бытовые, коммунальные. За последнее время ими разработана столовая, проект которой нашел многократное применение. С одной стороны, она имеет высокую степень сборности, с другой, — выразительно, архитектурно решена, плюс высокие эксплуатационные качества.

Будущий рынок города необременен как по архитектуре, так и по конструкциям. Здесь впервые в Ангарске выполнено вантовое покрытие. Сдача рынка в 1977 году обогатит городскую застройку.

Применение ранее сделанных разработок, позволит создать в Байкальске спортивный комплекс с оригинальным покрытием из зетобразных складок. Этот объект также будет украшением городской застройки Байкальска.

В Ангарске впервые в нашей стране был в натуре осуществлен опыт массового применения типовых проектов жилого и общест-

венного назначения. Город явился строительной лабораторией, где на практике осуществлялись и проверялись решения проектировщиков и строителей. На различных этапах градостроительные приемы менялись, но само существо (современное типовое строительство, максимальная сборность из прогрессивных конструкций) оставалось. Последние годы застройки Ангарска осуществляется прогрессивным градостроительным приемом — жилыми микрорайонами. Появились и высотные здания, что существенно улучшило ее облик.

НАРЯДУ с большими достижениями в жилищном строительстве имелось немало недостатков, снижавших и функциональные, и эстетические качества жилых зданий. Необходимо было принять меры, обеспечивающие более высокий уровень бытовых, технических и эстетических качеств квартир и домов, создать архитектурную выразительность и индивидуальность новых микрорайонов.

Практическое решение этой задачи нами было найдено в разработке новых индивидуальных типовых проектов 5 и 9-этажных домов. Многолетние контакты с Ленинградским зональным институтом проектирования жилищ позволили нам сегодня иметь эти специально для Ангарска разработанные типовые серии. Типовая серия пятиэтажных домов для массовой застройки как конструктивно, так и планировочно отличается от типовой серии девяти-

этажных домов, предназначенных для акцентов в застройке.

В 1976 году по этим новым проектам была начата застройка 19 микрорайона. По улице Чайковского сейчас возводится девятиэтажный дом с магазином по всему первому этажу. В стадии завершения два точечных девятиэтажных дома в седьмом микрорайоне. Точечные дома только в пятиэтажном исполнении, сегодня получили пропуск и в Байкальске.

1977 год станет временем ухода в прошлое устаревшей серии жилых домов 1-335. Взамен им будут возводиться жилые здания с лучшими санитарно-гигиеническими качествами, с более современными удобствами и более привлекательными внешне. На фасаде этих домов снова возрождаются лоджии и эркеры, что является эффективным приемом в его пластике.

В дальнейшем намечается продолжить поиски лучших пластических свойств крупнопанельного жилья через широкое варьирование объемами путем образования домов из блок-секций, в том числе — угловых, поворотных, со сдвижкой в плане и т. д. Эти резервы в улучшении облика городской застройки будут приведены в действие уже в ближайшее время. Одновременно продолжится практическая работа над изысканием резервов снижения материалоёмкости и сокращения трудовых затрат при их сооружении.

Дальнейшее совершенствование нашего строительного процесса видится в еще большем углублении контактов между строителями, проектным институтом и заказчиком. Только такое углубление, на наш взгляд, поможет и впредь повышать уровень внедрения современных решений в проекты, которые в свою очередь обеспечат строителям дальнейший прогресс в строительном производстве.

Ю. РЫБАЛОВИЧ,
начальник техотдела
управления строительства.

политпросвещения

С ПРАКТИКОЙ

лым периодом и какие стоят перед заводом задачи по снижению материалоемкости. На эти вопросы не дал ответа и пропагандист в своем заключении.

Начальник планового отдела В. Я. Яковенко выступила с рефератом «Организация эффективного использования финансовых ресурсов в подразделении». Большую часть доклада она посвятила предыдущей теме семинарского занятия «Основные производственные фонды и пути улучшения их использования». Поэтому содержание темы доклада, вынесенного на данный семинар, не было раскрыто. Оказались нераскрытыми вопросы эффективности использования оборотных средств на заводе, пути ускорения и сохранения оборотных средств, не сделан сопоставительный анализ использования финансовых ресурсов завода. Не услышали присутствующие на семинаре и о задачах завода по улучшению использования финансовых ресурсов.

На семинарских занятиях пропагандиста Л. Н. Жаркова приходилось бывать и раньше. Они готовились на более высоком уровне, активно и по-деловому. Зная способности Жар-

кова, хотелось бы слышать более обстоятельные выступления на каждом семинаре, а не время от времени. Хорошие выступления были на этом семинаре у Р. А. Садохинной и В. Я. Яковенко.

ЧЛЕНЫ МЕТОДИЧЕСКОГО совета должны обладать умением вести беседу и хорошо знать содержание каждой темы. Только тогда партийная учеба будет эффективной. Члены методсовета помогают пропагандистам в организации учебных занятий. На ДОКЕ-1 у пропагандиста Г. П. Черных слушатели кружка плохо посещали занятия, часто срывали их. Член методсовета А. М. Пика добился постановки вопроса о посещаемости на партийном бюро. Положение дел изменилось, допущенное отставание в занятиях устраняется. Секретарь партбюро В. А. Чукмасова взяла под постоянный контроль посещаемость в кружке. Большую работу по улучшению качества занятий проводят члены методсовета Н. А. Сонькин и М. Ф. Новецкова.

Не все партийные организации придают должное внимание учебе в сети партийного просвещения. Например, на заводе ЖБИ-1 из трех кружков

и семинаров регулярно работает только один. Пропагандисты О. С. Хомков и А. А. Лемтюгин занятия не проводят, уроки срываются или проводятся на низком уровне в течение 20—30 минут. Предусмотренный объем учебного материала не пройден, а ведь учебный год уже заканчивается и в мае будут проводиться итоговые занятия. Партийное бюро и его секретарь В. И. Пчеляков слабо реагирует на сигналы методсовета. Вопрос о ходе учебы в системе партийного просвещения на первом заводе необходимо проконтролировать.

Правильно поступают те партийные организации и пропагандисты, которые организуют партийное просвещение на высоком уровне и с обязательным контролем. Делают значительный упор на самостоятельную подготовку слушателей, дают практические задания к каждому семинару, готовят хорошие рефераты и проводят анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятий и подразделений. Такая учеба усиливает творческий поиск в труде и оказывает непосредственное влияние на повышение экономической эффективности производства и качество работы.

А. МОСКОВСКИХ,
председатель методсовета
при парткоме УПП.

Долгая история

РЕЙД ГАЗЕТЫ, НК и «КП» СТРОЙКИ

В ПЕРВЫЕ о пионерском лагере для детей энергетиков заговаривали еще в 1957 году. Тогда это были лишь не вполне реальные планы. А в 1969 на выбранной площадке (солнечной поляне, где перемежку и березы, и сосны) появились бульдозеры. К осени были готовы котлованы под основные корпуса. В 1970-м строительство пионерского лагеря на 640 детей началось капитальное.

С той поры прошло почти семь лет. Лагерь не готов до сих пор. Причин много: это и неполное и нерегулярное финансирование заказчиком, и нерасторопность в некоторых случаях строителей. Сегодня, когда дело по сути близится к концу, вполне уместно проверить, как же строители выполняют принятое в начале года обязательство.

Генподрядчик строительства — СМУ-1. На последнем оперативном совещании, ведет которое обычно зам. начальника СМУ Ф. А. Басалай, остроты положения не чувствовалось. Хотя до летнего сезона времени остается в обрез, разговоры

трансформаторная подстанция.

Система отопления полностью не выполнена ни по одному даже спальному корпусу. А ведь наше капризное лето способно выкинуть любой неожиданный фокус. И когда понадобится подключить тепло, уверенности, что это можно будет сделать, нет. МСУ-45, видимо, надеясь на аврал, в течение первого квартала свои обязанности практически не выполняло. А ведь восемь корпусов — это сотни коллекторов, километры труб. Не успеешь оглянуться, окликнет июль.

На одной из последних оперативок Ф. А. Басалай согласно кивал в ответ на вопросы корреспондента: да, графики срываются, все сроки переносятся с удивительным постоянством.

Тематические задания, выдаваемые на неделю субподрядчикам, не выполняются никем, кроме СМУ-5. Заказчик уже набирает штаты — педагогов, воспитателей, нянечек, поваров, а строители только-только набирают разбег. Если торжественную линейку, посвященную открытию сезона еще можно провести на улице, то кормить-то детей с первого же дня обязательно надо в столовой. Дел в столовой, которая одновременно предназначена и под клуб, еще очень много. Подвесные потолки, сложность декоративного оформления, монтаж многочисленного кухонного оборудования — на все это уйдет не меньше двадцати дней. А ведь кроме столовой, для открытия потребуются еще как минимум и спальные корпуса...

Одним словом, не то что перекурить, но и передохнуть спокойно времени нет.

Два миллиона четыреста тысяч рублей стоит пионерский лагерь для детей энергетиков. На первое января не было освоено и половины. Чтобы слать заказчику первую очередь, требуется освоить еще минимум 230 тысяч. Объемы не так уж и маленькие. Но спешат только третий участок СМУ-5. У него работы по крайней мере на месяц. Сто человек — пять малярных, три штукатурных, одна плотничная, одна мозаичников — десять рабочих бригад вплотную занимаются отделкой. Но, к сожалению, их спешка не в состоянии изменить общего положения вещей. Хронические задержки с предоставлением фронта работ со стороны МСУ-45 и МСУ-76 способны охладить любой пыл.

В лагере давно могли бы появиться и благоустроители из СМУ-7. Устройство площадок, планировка пешеходных дорожек, монтаж ограждений — это тоже займет не один день.

Спортивный комплекс, плавательный бассейн, летний кинотеатр, овощехранилище, площадка для пионерского костра переходят во вторую очередь сдачи лагеря. Сдать первую в намеченному сроку — к этому обязывают и честь мундира строителей, и записанный в социалистических обязательства пункт.

В. ТЮТРИН,
зам. председателя головной
группы НК стройки.

С. ВЕРЕЩАГИНА,
член центрального штаба
«КП» АУС, корр. газеты.

На контроле — ТБ

В ОТВЕТЕ
ЗА ЧЕЛОВЕКА

Комплексная проверка состояния охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии, проведенная в строительно-монтажном управлении № 4, показала, что определенная работа, направленная на создание безопасности и безвредности труда, безусловно проводится. Тем не менее значительное число нарушений охраны труда на отдельных объектах создают благоприятную почву для получения травм во время работы.

Руководители строительных участков недостаточно уделяют внимания состоянию техники безопасности. Низкий уровень проведения дней смотра, плохая работа с общественными инспекторами, неудовлетворительное оснащение объектов инвентарными техническими средствами создают небезопасные условия при выполнении работ.

Особо стоит рассмотреть организацию первой и второй ступени контроля по состоянию техники безопасности. До сих пор в подразделении слабо внедряется почин т. Басова — работать без травм и аварий. Неэффективное распространение почина во многом зависит от слабой деятельности совета бригадиров, общественных инспекторов. Названные мероприятия проводятся на недостаточно высоком производственном уровне, благодаря чему систематически повторяются одни и те же нарушения.

Если подробнее рассмотреть работу 1-й и 2-й ступеней, то по СМУ-4 зарегистрировано некачественное проведение инструктажей, бледное оформление стендов ТБ. Сюда же входит и безграмотное оформление наряд-допуска на особо опасные работы или работы в опасной обстановке. Зачастую наряд-допуска отсутствуют вообще.

Кое-где расстановка рабочих и ведение работ с механизмами проходит без принятия мер, обеспечивающих безопасность труда. В местах перехода людей и проезда автотранспорта отсутствуют ограждения траншей и лестницы для спуска рабочих в траншеи. В процессе проверки выявлено, что установка предупредительных плакатов, знаков, надписей, схем движения механизмов и автотранспорта имеется в недостаточном количестве. На экскаваторах отсутствуют таблички звуковых сигналов.

Производство работ методом клинования категорически запрещено, однако ведение разработки мерзлого грунта на территории строящихся объек-

тов с помощью клин-бабы проходит без принятия соответствующих мер. Нарушается предельно-допустимая норма крутизны откоса траншей, расстояние от бровки траншей до размещения грунта. Работы ведутся с отступлениями от требований, изложенных в технологической документации (ППР, ТК, СОР). Нарушениям во многом способствует пренебрежительное отношение ряда линейных инженерно-технических работников в соблюдении правил ТБ, а значит и выполнения служебного долга по охране труда. Отсутствует необходимая требовательность к ИТР со стороны руководителей подразделений. Неблагополучно обстоит дело на объектах прорабства В. А. Сергеевко, Б. А. Пилагута; на СУ-6 (начальник И. И. Шапаренко, главный инженер В. А. Шумов); СУ-8 (начальник участка Ю. А. Погодаев, главный инженер А. А. Деревинко, бригада т. Долгановского); СУ-1 (начальник В. И. Степанов).

Анализ основных недостатков в организации техники безопасности и ее соблюдении по СМУ-4 наглядно показал, что пристального внимания вопросам ТБ не уделяется со стороны начальника управления Г. А. Зуева, главного инженера К. П. Громова, зам. начальника В. И. Братенькова. Отсутствует оперативности и несвоевременное принятие мер являются признаком слабой деятельности старшего инженера по технике безопасности СМУ-4 И. В. Киселева.

Низкий организационно-технический уровень подготовки объектов к строительству, особенно новых, отсутствие технологической последовательности ведения работ — верный путь к регулярным нарушениям. Во многом подрывает состояние ТБ слабая профессионально-техническая подготовка кадров. Разряды присваиваются рабочим без прохождения специального курса обучения. Переквалификация среди молодых строителей за период их работы в подразделении не осуществлялась совсем. Слабо организована охрана труда по службам главного механика, энергетика производственно-технического отдела.

Комиссия, работавшая в СМУ-4, отметила отсутствие должного контроля за безопасной эксплуатацией механизмов, грузоподъемных кранов, электрооборудования. Рабочие приступают к выполнению заданий, не имея на руках технологической документации, объекты не обеспечены оснасткой



С 1972 года коллектив, руководимый И. Ф. Федяным из СМУ-4, работает без нарушений правил техники безопасности.

На снимке В. Небогина члены бригады Н. И. Лукашук, А. В. Попов и П. В. Метельский. Сейчас они заняты на сооружении объектов комплекса бутылочных спиртов.

и приспособлениями. В СМУ-4 находится парк экскаваторов Э-652, отработавших свой срок годности. В данный момент экскаваторы пребывают в состоянии технической неудовлетворенности. Ковши экскаваторов Э-652 изготовлены на ремонтно-механическом заводе, они не соответствуют по своим формам размерам, указанным в чертежах, это приводит к преждевременному износу или к аварийным обрывам троса.

Нельзя сказать категорически, что состояние техники безопасности по СМУ-4 является безнадёжно плохим. Безусловно, принимаются соответствующие меры, разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение вышеперечисленных упущений.

Забота об охране труда рабочих, о безопасных условиях работы — дело большой производственной значимости. В задачи руководителей входит не только регистрация случившихся фактов, но прежде всего их предупреждение. И только неустанный контроль, большая агитационная работа общественников, своевременное и правильное оформление документов помогут организовать технику безопасности и претворить ее в действие на высоком уровне.

П. ОРЛОВ,
старший инженер ОТ и ТБ.

ведутся степенные и негорячие. А между тем, ситуация на объекте такова, что безусловное выполнение пункта обязательства можно поставить под сомнение.

Всего в лагере будет восемь корпусов, четыре из них — спальные. Пока не готов ни один, т. е. в каждом ведутся работы. На момент объединения рейда на объекте присутствовало лишь две организации — СМУ-1 и СМУ-5. Генподрядчик завершал общестроительные работы, устранял недостатки, СМУ-5 вело отделку помещений. МСУ-45, МСУ-76, СМУ-4 и СМУ-7, без которых делу далеко не продвинулось, отсутствовали.

Очень большой фронт работ у СМУ-4. Требуется закончить водопровод на административном здании, выполнить всю стыковку, установить арматуру по колодцам, то есть произвести последний цикл работ для того, чтобы появилась реальная возможность сдать подземные коммуникации в эксплуатацию.

Длинный перечень работ и у МСУ-76. Электрики появляются в лагере лишь эпизодически. От них в первую очередь требуется по всем корпусам подготовить электрику для чистовой отделки. Последний цикл электромонтажных работ займет уйму времени и сил. У МСУ-76 нет ни того, ни другого. Кроме того, не готова

● БЕСЕДА ВРАЧА

ГЛАУКОМА

Глаукома — тяжелое заболевание глаз, которое может привести к слепоте и инвалидности. Это заболевание распространено на всем земном шаре, и поражает людей чаще в возрасте после 40 лет, но бывают случаи заболевания и в более молодые годы.

Основным признаком болезни является повышение давления в глазу. В результате увеличения глазного давления нарушается кровообращение глаза и наступает ряд серьезных изменений: прогрессивно снижается зрение, сужаются поля зрения. Глаукома может протекать в виде двух форм.

Первая, так называемая воспалительная глаукома, имеет целый ряд отличительных признаков. Внимательные к своему здоровью люди замечают их и обращаются к врачу за помощью. К этим признакам относятся: периодический «туман» в глазу, радужные круги при взгляде на источник света, периодические боли в глазах, чувство инородного тела. Иногда эта форма глаукомы может давать тяжелый приступ, который сопровождается сильной головной болью в одной половине головы, покраснением и болью в глазу, тошнотой, рвотой, падением зрения.

Вторая форма — простая глаукома — является более коварной и, как правило, ранних признаков не имеет. Часто заболевший человек даже не подозревает о начале такого заболевания. И только при случайном осмотре в поликлинике обнаруживается снижение зрения в одном глазу и повышенное внутриглазное давление. Даже если больной сам обращается к главному врачу по поводу пониженного зрения, то вернуть его никакими современными средствами медицины не удастся, заболевание зашло далеко. Поэтому не нужно ждать, когда станут беспокоить глаза. А людям старше 40 лет профилактически, обязательно раз в год, следует посещать глазной кабинет или кабинет доврачебного приема, измерять внутриглазное давление и не отказываться от этой безобидной процедуры.

Причины возникновения глаукомы еще не выяснены, но известны те неблагоприятные факторы, которые способствуют развитию заболевания, а именно: злоупотребление курением, употребление спиртных напитков, неправильное использование отдыха, несоблюдение режима сна и питания, частое нервное перенапряжение.

Нужно помнить, что вовремя выявленное заболевание хорошо компенсируется лечением, зрение сохраняется надолго. Необходимо соблюдать все назначения врача. Регулярное, постоянное закапывание капель, соблюдение режима питания, отдыха избавит от тяжелых последствий глаукомы и предупреждает ее появление. Ваше здоровье, ваше зрение — в ваших руках.

Е. ДЕНИСЕВИЧ,
окулист поликлиники строителей.



ВЕСЕННИЙ ЭТЮД

Фото А. Васильева

Неподдающиеся

Практика показала, что на предприятиях сложились три категории руководителей. Первые неукоснительно выполняют все противопожарные мероприятия и предписания работников пожарной надзора. Другие — нехотя, но все же делают положенное. А вот третьи явно решили стяжать себе лавры неподдающихся. Последняя категория руководителей обосновалась на заводе № 1 УПП и отгородилась от своих обязанностей по организации пожарной безопасности объектов прямо-таки непробиваемой броней.

Не однажды инструкторы пожарной охраны запрещали сжигание деревянных отходов, не раз оформлялся административный материал. Мало того, 17 марта в городской газете был напечатан критический материал «Костры на заводе». А уже 6 апреля в 20 часов на завод были посланы пожарные автомобили. Здесь снова подожгли древесные отходы и

старую опалубку. Не правда ли, завидное постоянство!

Оно становится еще очевидней, когда начинаешь просматривать книгу выездов на пожары. Оказывается, что на завод ЖБИ-1 пожарные машины выезжают гораздо чаще, чем на другие объекты. Работы им хватает: горит мусор, горит столовая... После пожара, который дотла уничтожил помещение столовой, понадобилось подсчитать убытки. Подняли документы и оказалось, что она не числится в документации! Вот так: нет столовой, да и не было — ситуация прямо-таки детективная.

Подобные обстоятельства сложились и в других цехах. Например, в цехе минеральных скорлуп столько сделано самовольных пристроек, что уж и стен не видно. А ну как гореть станут? Не страшно. Их ведь все равно нет в документах. А коль так, не верь глазам своим.



Вдобавок по всей территории завода — кучи застывшего бетона, горы поднятого грунта часто преграждают дорогу пожарным автомобилям при подъезде к пожарным водоемам и гидрантам.

Пробовали штрафовать руководство завода, пытались воздействовать фотообвинением. Не помогает.

Что и говорить — неподдающиеся...

В. ЗАРОДЫШЕВ,
инструктор ВПЧ-21.

СЛУЖБА 01

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Нужен учет»

Управление механизации в своем ответе на критику сообщает следующее:

«Проектирование длины и типа свай ведется с учетом геологии и нагрузок от здания. Длина свай должна выбираться такой, при которой отходы от срубки практически сводятся к нулю.

Куски отбитого бетона остаются на стройплощадке и их дальнейшее использование нецелесообразно. Но в связи с тем, что определить геологию площадей с большой точностью при изысканиях проектировщики не могут, поэтому и глубина погружения их при забивке оказывается различной. Методов безотходного назначения длины свай, к сожалению, пока нет.

Поэтому, когда свая не доходит до проектной отметки, встретив прочные грунты ранее, чем указывалось в проекте, отходы от нее бывают больше запроектированных. Нами очень часто в таких случаях принимаются технические решения об уменьшении их длины, а следовательно и отходов. Определить заранее количество отходов невозможно.

В УТВЕРЖДЕННЫХ XXV съездом КПСС «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» предусматривается широкое внедрение безналичных расчетов населения с торговыми, коммунальными и другими предприятиями.

Внедрение безналичных расчетов является решающим условием для улучшения обслуживания населения сберегательными кассами.

Пользуясь ими, вкладчики, не затрачивая времени на посещение сберегательной кассы, могут пополнять свои вклады путем перечисления части заработной платы через бухгалтерию предприятия, а также осуществлять платежи со счетов по вкладам за различные виды услуг (квартирплата, электроэнергия, газ, телефон, детские учреждения, за товары в кредит и т. д.).

Для этого вкладчик может дать письменное поручение сберегательной кассе, где хранится его вклад, о перечислении любых платежей с его лицевого счета по вкладу. Такие поручения оформляются на бланках специальной формы и мо-

Поручите сберкассе

гут носить разовый характер или применяться в течение определенного периода (квартала, года или предельно до отмены этого распоряжения). На основании поручения сберегательная касса списывает указанную сумму со счета вкладчика и перечислит на счет получателя.

Как показывает практика, такие расчеты без участия наличных денег, представляют большие удобства для вкладчиков, а также существенно влияют на сокращение наличного денежного оборота Государственного банка.

Ф. ТОЛСТИХИНА,
заведующая центральной сберегательной кассой.

Редактор **Г. В. ГОЛТЫЯПИНА.**

НАШ АДРЕС
И ТЕЛЕФОНЫ:

Редактор — 84-87, отдел строительства
и комсомольской жизни — 82-36, культуры и объявлений — 80-20.

В НАРОДНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА ЗАНЯТИЯ В МАЕ 1977 ГОДА ПРОВОДЯТСЯ:

— на факультете «Труд руководителя» 17 мая по теме: «Организация труда руководителя и деятельность руководителя по повышению эффективности производства и качества работы» — преподаватель т. Силин Сергей Борисович — главный инженер управления;

— на факультете «Экономические и организационные вопросы внедрения метода бригадного хозяйственного расчета в строительстве» в группе мастеров и прорабов — 24 мая по теме: «Соблюдение законодательства о труде — важное условие успешной работы мастера и прораба» — преподаватель т. Соболев Валла Александровна — пом. прокурора города.

В группе бригадиров — 24 мая по теме: «Современное производство и дисциплина труда» — преподаватель т. Еловский Дмитрий Алексеевич — ст. юрист-консульт управления.

— на факультете общественных инспекторов по технике безопасности — 24 мая ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ (экзамены).

Совет народного университета.

ПРИГЛАШАЮТ УЧИТЬСЯ

Иркутский институт народного хозяйства объявляет прием студентов для обучения по заочной системе на 1977 год по следующим специальностям:

экономика труда, планирование промышленности, финансы и кредит, бухгалтерский учет в промышленности, экономика и организация машиностроительной промышленности, экономика и организация строительства, экономика и организация автомобильного транспорта.

Институт имеет учебно-консультационный пункт в г. Ангарске, где осуществляется подготовка специалистов по планированию промышленности, бухгалтерскому учету в промышленности, экономике и организации строительства. Поступающие на специальности бухгалтерский учет, планирование промышленности сдают вступительные экзамены по математике (устно), географии (устно), истории СССР (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Поступающие на специальность экономика и организация строительства сдают вступительные экзамены по математике (устно и письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Приемные экзамены в Ангарском УИП принимает выездная комиссия института. Вступительные экзамены сдаются в два потока: в Ангарске с 28 мая по 8 июня и с 25 августа по 10 сентября; в Иркутске: с 30 мая по 8 июня и с 10 по 25 августа.

Документы направлять по адресам:

г. Ангарск, ул. Октябрьская, 84-а, приемная комиссия, телефон 2-28-04.

г. Иркутск-3, ул. Ленина, 11, факультет заочного обучения, приемная комиссия.

На постоянную работу в автобазы управления автотранспорта требуются: автокрановщики, водители на буровые установки, токарки, водители автомашин 1 и 2 класса, слесари по ремонту автомобилей и тракторов, кузнецы, трактористы, водители автопогрузчиков, электромонтеры, аккумуляторщики, жестянщики, карусельщики, автоэлектрики, сторожа.

Обращаться в УАТ, проезд трамваями №№ 1, 4 до остановки «АЭМЗ».