

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 32 (2886)

Суббота, 23 апреля 1977 года

Цена 2 коп.

Честь и слава трудовым коллективам, передовикам и новаторам производства, идущим в авангарде соревнования за достойную встречу юбилея Октября, за повышение эффективности производства и качества работы, борющимся за выполнение заданий двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1977 года)

5. Участок мастера УМа т. Муговиной Тамары Андреевны.

6. Участок мастера РМЗ т. Кулина Виктора Ануфриевича.

Мастеров премировать денежными премиями по 30 рублей каждому.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ БРИГАДАМ:

Признать победителями социалистического соревнования среди бригад с вручением Диплома:

1. Бригаду каменщиков СМУ-1 т. Сафонова Александра Владимировича.

2. Бригаду плотников СМУ-3 т. Прокopenко Павла Дмитриевича.

3. Бригаду монтажников конструкторской СМУ-11 т. Хянгеева Николая Александровича.

4. Бригаду штукатуров СМУ-2 т. Файзулина Гаяна Гаязовича.

5. Бригаду маляров СМУ-5 т. Михалева Екатерины Гавриловны.

6. Бригаду трубоукладчиков СМУ-4 т. Карелна Алексея Викторовича.

7. Бригаду формовщиков ЭЖВИ-2 т. Обухова Анатолия Иннокентьевича.

Коллективы бригад премировать денежными премиями по 200 рублей каждый.

Признать победителями социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября.

1. Бригаду каменщиков СМУ-2 т. Семенова Михаила Ипатьевича.

2. Бригаду плотников СМУ-6 т. Жадаева Федора Степановича.

3. Бригаду плотников СМУ-11 т. Кокорина Владимира Андреевича.

3. Бригаду штукатуров СМУ-5 т. Бурчака Ивана Никитовича.

4. Бригаду маляров РСУ т. Сорокиной Зинаиды Ивановны.

5. Бригаду дорожных работ СМУ-7 т. Линника Петра Ивановича.

6. Бригаду монтеров пути УМа Сорокиной Тамары Ивановны.

7. Бригаду капрошников УМа т. Бразаускаса Витуса Иони.

8. Комплексную бригаду РСУ т. Чурахина Валерия Николаевича.

9. Бригаду сборщиков металлоконструкций РМЗ т. Бурыка Ивана Павловича.

СРЕДИ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИИ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Признать победителями социалистического соревнования среди рабочих, с присвоением звания «Лучший по профессии» и вручением Свидетельства:

1. «Лучший каменщик» — каменщику СМУ-11 т. Шербакову Николаю Алексеевичу.

2. «Лучший штукатур» — штукатуру СМУ-2 т. Чукунову Николаю Николаевичу.

3. «Лучший маляр» — маляру СМУ-5 т. Макаровской Любови Гавриловне.

4. «Лучший бетонщик» — бетонщику СМУ-2 т. Радченкову Владимиру Григорьевичу.

5. «Лучший монтажник конструкций» — монтажнику СМУ-1 т. Жаркову Игорю Михайловичу.

6. «Лучший машинист экскаватора» — машинисту экскаватора УМа Веретенникову Сергею Егоровичу.

7. «Лучший машинист бульдозера» — машинисту бульдозера УМа Шпаку Виктору Анатольевичу.

8. «Лучший водитель автомобиля» — водителю автомобиля автобазы № 3 УАТ т. Гудзь Николаю Васильевичу.

9. «Лучший формовщик» — формовщику завода ЖВИ-2 УПП т. Обухову Анатолию Иннокентьевичу.

Победителям соревнования «Лучший по профессии» по заявкам комитетов профсоюза выделить по бесплатной путевке в санатории, туристические, профилактории, дома отдыха.

За достигнутые высокие производственные показатели в I квартале 1977 года премировать победителей социалистического соревнования памятными подарками.

Выделить для поощрения передовиков производства для продажи в личное пользование легковые автомобили, тяжелые мотоциклы и путевки в санатории, туристические, профилактории, дома отдыха.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени и Диплома 1-й степени — коллективу АРЗа (начальник т. Рудов Н. Р., секретарь партбюро т. Константинов В. В., председатель комитета профсоюза т. Кубасов Г. С., секретарь комитета ВЛКСМ т. Иваненко А. Т., секретарь комитета ВЛКСМ т. Чистодоров А. Г.), выполнившего план по объему выполненных работ на 107,5 процента, росту производительности труда на 111,3 процента.

Коллектив УЭС премировать денежной премией в сумме 400 руб., и занести в Книгу почета пятилетки.

ПО МОНТАЖНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

По результатам социалистического соревнования среди монтажных организаций признать:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени и Диплома 1-й степени — коллективу МСУ-76 (начальник т. Ильин В. И., секретарь партбюро т. Цекало И. П., председатель постройкикома т. Хижин И. П., секретарь ко-

митета профсоюза т. Иваненко А. Т., секретарь комитета ВЛКСМ т. Чистодоров А. Г.), выполнившего план по объему выполненных работ на 107,5 процента, росту производительности труда на 111,3 процента.

Коллектив участка премировать денежной премией в размере 250 рублей и занести в Книгу почета пятилетки.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу строительного участка № 1 СМУ-2 (начальник т. Шляхов М. Е., председатель цехкома т. Никаноров В. Ф.), выполнившего план СМР на 101,9 процента, по производительности труда на 134,8 процента.

Коллектив участка премировать денежной премией в размере 250 рублей и занести в Книгу почета пятилетки.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу строительного участка № 4 СМУ-11 (начальник т. Витушкин Б. П., партгрупп т. Семенов Г. Г., председатель цехкома т. Шварц Л. П.), выполнившего план СМР на 104,8 процента, по

производительности труда на 120,9 процента.

Коллектив участка премировать денежной премией в сумме 200 рублей и занести в Книгу почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу строительного участка № 7 УМа (начальник т. Куликов А. Д., партгрупп т. Ягзов Е. И., председатель цехкома т. Бархатова Г. И.), выполнившего план СМР на 117,1 процента, по производительности труда на 118,7 процента.

Коллектив участка премировать денежной премией в сумме 150 руб.

Отметить хорошую работу СУ-3 СМУ-1, начальник т. Пашенко В. А.; СУ-2 СМУ-5, начальник т. Федоров И. П.; СУ-3 СМУ-7, начальник Ситников А. Г.; СУ-2 РСУ, начальник т. Елшин А. И.

ПО МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ

Признать победителями социалистического соревнования среди коллективов мастерских участков, добившихся наилучших показателей в соревновании с вручением Дипломов и занесением в Книгу почета пятилетки:

1. Участок мастера СМУ-1 т. Ложкина Валерия Дмитриевича.

2. Участок мастера СМУ-2 т. Попова Алексея Васильевича.

3. Участок мастера СМУ-3 т. Воронцова Геннадия Ивановича.

4. Участок мастера СМУ-5 т. Собина Владимира Евгеньевича.

т. Егоров И. К.), выполнившего план по объему реализуемой продукции на 106,0 процента, производительности труда — на 101,7 процента.

Коллектив АРЗа премировать денежной премией в сумме 400 рублей, занести в Книгу почета пятилетки и руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу УПП (начальник т. Беликов М. М., секретарь парткома т. Першин А. С., председатель комитета профсоюза т. Цветков Г. М., секретарь комитета ВЛКСМ т. Жилкин Ю. М.), выполнившего план по объему реализуемой продукции на 100,1 процента, производительности труда на 100,5 процента.

Коллектив УПП премировать денежной премией в сумме 700 рублей, занести в Книгу почета пятилетки.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени и Диплома 1-й степени — коллективу УПТК (начальник т. Княвкин Л. В., секретарь партбюро т. Аржанникова Л. А., председатель комитета профсоюза т. Рольник Д. М., секретарь комитета ВЛКСМ т. Мальцев В. В.), выполнившего план по объему выполненных работ на 107,7 процента, росту производительности труда на 102,7 процента.

Коллектив УПТК премировать денежной премией в сумме 400 руб., занести в Книгу почета пятилетки и руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу УЭС (начальник т. Стебляцкий В. М., секретарь партбюро т. Коновалов Ф. М., председатель коми-

тета ВЛКСМ т. Лебедев В. Л.), выполнившего план СМР на 121,7 процента, по производительности труда на 100,1 процента.

Коллектив МСУ-76 занести в Книгу почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ПО ЗАВОДАМ УПП

Признать победителем социалистического соревнования с вручением Диплома коллектив завода железобетонных изделий № 2 (начальник т. Булоченко Н. М., секретарь партбюро т. Струков П. М., председатель заводского комитета т. Буренков И. Е., секретарь комитета ВЛКСМ т. Ильина Е. Р.) выполнившего план по объему реализации продукции на 107,7 процента, по производительности труда на 100,5 процента.

Коллектив завода ЖВИ-2 занести в Книгу почета пятилетки.

ПО АВТОБАЗАМ УАТ:

Признать победителем социалистического соревнования с вручением Диплома коллектив автобазы № 8 УАТ (начальник т. Харлов А. К., секретарь партбюро т. Куршин Н. Н., председатель комитета профсоюза т. Соколовский Н. А., секретарь комитета ВЛКСМ т. Андреев В. И.), выполнившего план по объему выполненных работ на 114,5 процента, по производительности труда на 105,1 процента.

Коллектив автобазы № 8 занести в Книгу почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручени-



ПОБЕДИТЕЛИ

Рассмотрев представленные материалы, руководствуясь условиями, совместное заседание руководства АУС, парткома, президиума группкома, комитета ВЛКСМ подвело итоги социалистического соревнования за первый квартал 1977 года.

Отмечено, что план строительно-монтажных работ выполнен по генподряду на 87,3 процента, в том числе собственными силами на 85,8 процента, субподряду на 90,8 процента. План по производительности труда выполнен на 101,6 процента.

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени и Диплома 1-й степени — коллективу управления механизации (начальник т. Буб А. А., секретарь партбюро т. Кошвер Р. Я., председатель постройкикома т. Хорун И. Г., секретарь комитета ВЛКСМ т. Краснов И. Ф.), выполнившего план СМР на 105,8 процента, по услугам — на 106,3 процента, росту производительности труда — на 109,1 процента.

Коллектив управления механизации премировать денежной премией в сумме 600 рублей, занести в Книгу почета пятилетки и руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу РСУ (начальник т. Ильичев Б. Н., секретарь партбюро т. Раздобрев М. Д., председатель постройкикома т. Беченин П. К., секретарь комитета ВЛКСМ т. Цыденова В. М.), выполнившего план СМР по генплану на 160 процентов, собственными силами — 127 процентов, производительности труда — на 106,9 процента.

Коллектив РСУ премировать денежной премией в сумме 300 руб. и занести в Книгу почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением Диплома 1-й степени — коллективу СМУ-7 (начальник т. Остапенко В. М., секретарь партбюро т. Мареев Б. Д., председатель постройкикома т. Середкин А. А., секретарь комитета ВЛКСМ т. Мишанова Н. С.), выполнившего план СМР на 102,6 процента, производительности труда на 117,0 процента, и коллективу СМУ-2 (начальник Сухов Б. Г., секретарь партбюро Белобородов Л. Г., председатель постройкикома Москалев В. Г., секретарь комитета ВЛКСМ Пашковская И. Т.), выполнившего план по генподряду на 100,9 процента, собственными силами — на 100,9 процента, производительности труда — на 104,3 процента.

ЭХО СУББОТНИКА

«Пятерка»
в трудовом
паспорте

Настоящим праздником труда стал Ленинский субботник в СГПУ-35. Хорошо подготовился к этому дню коллектив работников и учащихся. Еще в марте был создан штаб, во всех группах проведены собрания. Был объявлен конкурс на лучшую наглядную агитацию в период подготовки и проведения субботника, подготовлен необходимый инвентарь, сделаны трудовые паспорта.

16 апреля, сразу после окончания занятий, группы вышли на митинг, посвященный Всесоюзному Ленинскому субботнику. Гремит музыка, ярко горят красные косынки на девушках, разноцветьем переливаются эмблемы на груди ребят, всюду дружный смех, песни. В каждой группе свои лозунги, транспаранты. В этот день и учащиеся, и работники трудились с огромным вдохновением. И результат — «пятерки» в трудовых паспортах групп. Особенно хорошо поработали ребята из групп № 4, 19, 20, 2.

Во Всесоюзном коммунистическом субботнике приняли участие 404 учащихся и 50 работников ГПУ-10. На рабо-

успешно закончили строители первый год десятой пятилетки. Но вот минул первый квартал текущего года. Его итоги неутешительные: выполнение плана по генподряду составляет 87,3 процента, в том числе собственными силами — 85,8 процента.

Что же произошло? Почему показатели такие низкие? Над чем нам нужно работать, чтобы исправить положение? Можно искать различные причины, объясняющие невыполнение. Это и холодная зима, и недостатки в материально-техническом снабжении, и особенно нехватка металлопроката. Кстати, некоторые руководители пытаются на это все свалить. При внимательном же рассмотрении дел все выглядит несколько иначе.

Объем СМР на 1977 год был определен контрольными цифрами по всем подразделениям задолго до начала года. Были определены основные направления работы по каждой организации, однако недостаточность принятых мер по инженерной проработке и подготовке производства в строительном-монтажных управлениях, несвоевременное представление фронта работ субподрядными организациями, слабый контроль производственного отдела по выполнению недельно-суточных графиков, большие потери рабочего времени из-за недостатков в организации производства и труда, не позволили сохранить ритм 1976 года.

Эффективность и качество являются ключевыми задачами десятой пятилетки, поэтому любая потеря темпа — это не только шаг назад, но и значительный ущерб

ИСПРАВИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ

● Об итогах первого и задачах второго квартала

делу. Для примера можно продемонстрировать приемку товарного бетона на стройке в январе-феврале текущего года в сравнении с 1976 годом. В январе 1976-го принято 10862 кубических метров, а в 1977-м — 8394 кубометра, в феврале 1976-го — 10541, в 1977-м — 10573, в декабре 1976 года — 12236 кубических метров. То есть при одинаковых погодных условиях в январе 1977 года принято на 3842 кубометра меньше, чем в декабре предыдущего года, а за два месяца на 2456 кубических метров меньше, чем в 1976 году.

За этот же период СМУ-3 сократило монтаж сборного железобетона в два раза, СМУ-4 — в два раза, СМУ-7 — в два раза, СМУ-10 — почти в два раза, а всего по стройке израсходовано за два месяца сборного железобетона на 4,8 тысячи кубометров меньше, чем в 1976 году за тот же период.

Такая организация приемки бетона и монтажа сборных конструкций не только не позволила выполнить план подрядных работ, но и поставила в тяжелые условия коллектив УПП, который несмотря на имеющиеся затруднения в поставке металлопроката перевыполнил задание по изготовлению сборного железобетона.

Тов. Л. И. Брежнев в своей речи на съезде профсоюзов сказал: «...Сегодня неминуемо возрастает ущерб от каждого нарушения, каждого срыва трудовой, плано-

вой и технологической дисциплины... и далее:

«За минуту вырабатывается более 2 млн. квт. электроэнергии, выплавляется почти 300 тонн стали, добывается более 1 тыс. тонн нефти, почти 1,5 тысячи тонн угля, 650 тыс. кубических метров газа.

Потеря лишь одной минуты рабочего времени в масштабе страны равнозначна потере результатов дневного труда 200 тысяч рабочих.

...По стране потери от прогулов и простоев примерно миллион человеко-дней».

Многочисленные проверки, организованные производственным отделом, руководством строительства, показали, что на многих наших объектах не организован производственный процесс в течение рабочей смены. Имеет место позднее начало работ, преждевременный уход с работы не только отдельных рабочих, но и бригад. Такие случаи зафиксированы в СМУ-1, 2, 4, 6.

Понижилась сменность основного парка механизмов против 1976 года, а коэффициент сменности использования автокранов и компрессоров составил чуть более 1,0. К этому можно добавить, что в течение смены наши рабочие и механизмы не всегда работают с полной отдачей.

Имеются нарушения дисциплины и прогулы. По статистике в стране в отрасли «Строительство» потери рабочего времени для ра-

бочих составляют 11—15 процентов, потери по машинам и механизмам — 23 процента. На наших площадках эти цифры — 12 процентов и 30 процентов, а это значит, что только из-за этих потерь мы недополнили на 1,7 млн. рублей строительного-монтажных работ.

Из изложенного видно, что на невыполнение плановых показателей, наряду с другими причинами, повлияли наши недостатки организации производства и труда, неправильная оценка отдельными руководителями и службами конкретной обстановки, несвоевременная комплектация производством нужными материальными ресурсами, ухудшение фондоотдачи, слабая производственная и трудовая дисциплина.

Руководством стройки принимаются конкретные меры с тем, чтобы в течение второго квартала обеспечить выполнение плана первого полугодия.

Мобилизация сил, ответственность за порученное дело, максимальная отдача всех работников строительства на решение задач второго года пятилетки на основе развернувшегося социалистического соревнования в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции являются основными резервами по досрочному выполнению плана 1977 года.

В. САЛЬНИКОВ,
зам. начальника стройки.



чих местах трудились 136 человек. Сумма, заработанная в фонд десятой пятилетки, составила 301 рубль. Организовано, с энтузиазмом 268 учащихся занимались благоустройством училища. Дружно трудилась группа № 11 во главе с мастером производственного обучения Л. Борисовой. Не оставали от девушек юноши из группы № 15-16, где возглавляла работу мастер производственного обучения М. Сергеев и преподаватель Т. Алексеева. Отличились на субботнике учащиеся группы № 4 Т. Пермякова, Н. Варенко, В. Киселева и другие. Ударно трудились учащиеся группы № 10 Н. Васильева, Л. Чарушина, И. Еремеева, Г. Шерстянникова. Юноши группы № 17-18 своей работой зажигали остальных ребят из других групп.

Утром 16 апреля в ГПУ № 12 услаждали разносильные веселые марши и тащевальные мелодии. В 10.15 учащиеся построились на линейку. Девочки группы № 8 стояли в красных косынках, как в старые двадцатые годы, группа № 16-17 — все в синих беретах, а учащиеся групп № 5 и 9 привлекли к своей рабочей одежде красивые банты и «сводчики».

С удивительным подъемом трудились ребята. На субботник вышли 250 человек. Группы, которые к этому времени были на практике, работали на производстве.

Группа № 10 провела субботник в цехе «Вторчермет» и к концу рабочего дня, вернувшись, привезла именную благодарность от администрации, партийной и профсоюзной организаций «Вторчермета».

Когда комиссия начала подводить итоги, победителям трудно было определить: абсолютное большинство заданий выполнено на «отлично» и в срок.

НАШ КОРР.

На снимке: ударно трудились в день субботника на экологическом диспансере работники ОГТ управления строительства.

Фото Э. КУРГАНОВА.

■ С кустового партийного собрания на заводе БВК

внешние субподрядные организации выполнили объемы работ на сумму всего 117 тысяч. По объемам работ первой очереди необходимо освоить минимум 6 млн. 700 тысяч рублей.

Задача перед строительными и монтажными организациями на весь год поставлена вполне конкретная — сдать в четвертом квартале первую очередь завода. Чтобы это стало возможным, к работам необходимо немедленно привлечь монтажные организации. Именно предоставлению широкого фронта работ для монтажных и подчинена вся сегодняшняя деятельность строительных подразделений.

Анализ итогов деятельности в первом квартале всех коллективов, занятых на строительстве, говорит о том, что работа ведется неудовлетворительно. АМУ-1 из треста Сибхиммонтаж раньше других субподрядчиков начало готовиться к выполнению задания, но за три месяца года не освоило ни копейки. Ссылки на отсутствие документации, фронта сегодня всерьез приниматься не могут. О неразворотливости АМУ-1 свидетельствует один из последних, наи-

У СМУ-4 работа усложняется общим увеличением объектов и оперативным устройством внутризаводских коммуникаций для скорейшего представления фронта по кабельным сетям, по дорогам и благоустройству. Не надо забывать и о том, что еще не начаты сети очистных сооружений.

Управление механизации сегодня занято реконструкцией станции Трудовая. Выполнено девяносто процентов земляного полотна для железной дороги, соединяющей Суховскую и Трудовую. Эта задача решается неплохо, но с разработкой котлованов для СМУ-6 дела продвигаются медленно. Нужны котлованы для насосной промышленности стоков, для парафинолоушен, кабельной эстакады. Сроки, обговоренные заранее, не выдерживаются.

СМУ-7 — подразделение очень мобильное и деятельное, но даже и оно не справилось с заданием первого квартала. Возможности для устройства автодорог, второго подъездного пути от Суховской до станции Трудовая использованы не были. Во втором квартале предстоит, кроме автодорог и ЛЭП, выполнить и второй подъездной путь к комплексу.

Совершенно особая роль отве-

зятанулась до бесконечности. Только за два месяца — февраль и март — документации заменено на пять (!) миллионов рублей. Разбирательство с реконструкцией не закончено до сих пор. До настоящего времени четко не определен пусковой минимум первой очереди комплекса.

Март явился первым месяцем за все последнее время, когда была освоена значительная сумма денег — порядка 700 тысяч рублей. Это говорит о том, что задания по объему, выданные каждой организации, — вполне реальны и выполнимы.

В апреле мощно наращиваются до миллиона. Первоочередными объектами названы блок ремонтных цехов, гараж и материальный склад. Их сдача позволит дирекции начать изготовление нестандартного оборудования, набирать коллектив завода, ускорив

НУЖНЫ КАРДИНАЛЬНЫЕ МЕРЫ

более характерных фактов: четыре недели прошло с того времени, как сдан участок эстакады, НПЗ-БВК, но АМУ не начало монтировать ни одной трубы. А между тем целевым назначением выдано более пяти километров труб, фронт работ предоставлен и по цеху сушки, по внутривоздушной эстакаде, а дело не двигается.

МСУ-42 и МСУ-46 представляется на комплексе трест Востокхиммонтаж. Если МСУ-46 смогло «распутать» положение и приступило к объектам административно-хозяйственной зоны, то МСУ-42 без должной ответственности подошло к принятию обязательств. А ведь им предстоит вести основную технологическую монтаж по отделочным вырабатывания, сепарации, выпарки, компрессорной и озобаторной.

Льшь незначительные сдвиги есть в работе ВССТМ, во она настолько малая, что говорить о них рано. Завершение объемов на блоке ремонтных цехов, гараже, материальном складе позволяет этой организации приблизиться к выполнению установленного плана.

Большую, чем есть, оперативность следует проявить управлению энергообеспечения. Заявки строительных организаций вовремя не выполняются, установка трансформаторов несвоевременная, плохо работают компрессорные, лебедки, осветители. Одним словом, качество оказываемых УСБ услуг оставляет желать много лучшего. Очень напряженные планы внутренних субподрядчиков — СМУ-4, СМУ-7, УМ, УСБ.

дана генподрядному СМУ-6. Самые сложные задачи стоят перед ним. За первые три месяца года СМУ смогло резко перестроиться и сосредоточить свои основные силы — три строительных участка — целиком на объектах завода. Сегодня участки полностью укомплектованы линейными ИТР, рабочими бригадами.

ЗАДАЧА на ближайшее время заключается в правильной, хорошо продуманной организации труда рабочих, четкой обеспеченности и контроле за выполнением тематических заданий. От СМУ-6 требуется не только совершенствовать организацию собственных работ, но и стать настоящим хозяином строящегося комплекса. Сегодня хозяйского глаза на объектах СМУ-6 не чувствуется. Площадки захлаплены, часть железобетонных конструкций и арматуры валяется в беспорядке, стеллярные изделия используются вместо трапов. Нет строгой, персональной ответственности за положение дел.

План первого квартала во многом «помог» сорвать и заказчик — дирекция завода. Продолжительная корректировка чертежей, вызванная заменой оборудования,

тем самым строительство всего комплекса.

Однако сегодня еще не чувствуется по-настоящему серьезного отношения к окончанию работ на строящихся объектах. У СМУ-6 явно не хватает отделочников (а для тех, кто занят на строительстве в настоящий момент, не созданы нормальные условия — отсутствуют необходимые материалы, плохие бытовые условия), у МСУ-45 не завершены дела по бытовкам гаража. Теплоснабжение паровозов также не окончено...

Отрицательных примеров на строительстве завода БВК можно привести еще очень много. Но главное сегодня не в их констатации и даже не в оперативном анализе причин срыва плана, а в срочном принятии тех кардинальных мер, которые будут способствовать всеобщему улучшению положения на пусковом комплексе года и безусловному выполнению социалистических обязательств, принятых коллективами на второй квартал года.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ОДНИМ из эффективных методов повышения квалификации рабочих непосредственно на производстве являются школы по изучению прогрессивных методов и приемов труда, передового опыта.

В Ангарском управлении строительства за период с 1971 по 1976 год проведено 394 построечных школы, в которых передовыми методами и приемами труда овладели 6147 рабочих. Руководителями таких школ, как правило, являются инструкторы лаборатории НОТ, главные инженеры участков, прорабы, лучшие рабочие, ранее обучавшиеся в построечных и межпостроечных школах.

Успешной работе школ передового опыта способствует тщательный подбор бригады, выбор объекта, вида работы, где планируется организация школы. Много внимания уделяется комплектации средств механизации, инвентаря, приспособлений, инструмента.

Высокая эффективность построечных школ подтверждается многими примерами. Делая анализ их работы за первый квартал 1977 года, убеждаешься, что основное внимание в них обращается на совершенствование организации труда. Так, на объекте этиленпропилен-300 в течение февраля проходила построечная школа по устройству монолитной железобетонной чаши насосной. Она проводилась на базе бригад П. Д. Прокопенко и молодых строителей В. В. Мячкова.

Инструктор передовых методов труда добился, чтобы вся работа проводилась поточно-звеньевым методом и соответствовала тем приемам, которые рекомендованы картами трудовых процессов на бетонные работы.

Бетонирование выполнялось с помощью двух кранов К-162. За время построечной школы участники выполняли армирование днища чаши, стен, возвели фундаменты под оборудование. Всего в конструкции уложено 60 тонн арматуры и 450 кубометров бетона. Устройство опалубки проводилось из инвентарных щитов.

В производственной характеристике инструктору передовых методов и приемов труда руководитель построечной школы главный инженер второго участка СМУ-3 В. С. Стрелов отметил: «Проведение построечной школы способствовало усвоению рабочими передовых методов и приемов труда, улучшению организации и производства работ, а также увеличению производительности труда на 15 процентов при хорошем качестве».

Подсчитанный после окончания построечной школы условно годовой экономический эффект для бригады составил более 6 тысяч рублей.

В ТЕЧЕНИЕ нескольких лет в строительном-монтажных подразделениях внедряется дерево-металлическая опалубка, сконструированная лабораторией НОТ. Она в основном применяется для устройства отдельно стоящих фундаментов. Инструкторы передовых методов и приемов труда ЛНОТ А. А. Гебгардт и А. И. Любимов в совершенстве овладели приемами труда с дерево-металлической опалубкой и в первом квартале этого года обучили ее использованию более 90 рабочих.

В начале 1977 года на строительстве сельхозобъекта, которое выполняет первый участок СМУ-2, была проведена построечная школа. Работе с дерево-металлической опалубкой обучались рабочие бригады С. П. Черкашина и молодых

ГЛАВНОЕ— ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

строителей Я. М. Камалидинова.

Производительность труда в обученных бригадах резко возросла. Она стала выше на 15 процентов, чем была до организации построечных школ. Условно годовой экономический эффект составил 1,5 тысячи рублей.

Карты трудовых процессов после проведения построечных школ, как правило, остаются в бригадах. В дальнейшем по ним уже непосредственно в бригаде обучаются вновь прибывшие рабочие.

Внедрению карт трудовых процессов была посвящена специальная построечная школа по малярным работам. Она проходила сразу в пяти коллективах на первом участке СМУ-5. Всего в ней обучалось 61 человек. Согласно программе участники построечной школы изучали проект производства работ в бригаде, карты организации труда, подготовку рабочих мест согласно технологии, методам укрепления дисциплины и воспитания коммунистического отношения к труду, ежедневному планированию сменного задания бригаде с приемкой работ в конце смены.

В СМУ-11 прошла построечная школа на строительстве домов по освоению новой серии И-163-04. Инструктором ее был бригадир монтажников Б. П. Сараев. В ходе построечной школы на строительстве жилого дома монтажники повысили выработку на 6 процентов. Этому способствовала четкая организация труда на строительной площадке, правильная расстановка рабочих и строгое соблюдение технологии монтажа.

В марте на первом участке СМУ-2 проходила построечная школа по кирпичной кладке. Опытный инструктор передовых методов труда М. Т. Никитин много лет обучает рабочих стройки прогрессивным методам. Особое внимание при проведении построечной школы он обратил на организацию труда и прежде всего на правильную расстановку рабочих. Например, кладка наружных стен в 2,5 кирпича с расшивкой швов доверялась наиболее квалифицированным каменщикам, а на внутренних и на перегородках — менее опытным товарищам. Изучали также способы устройства сейсмопояса, кладки углов и т. д.

За время работы построечной школы было выполнено 405 кубометров кирпичной кладки. Производительность труда каменщиков за это время возросла на одиннадцать процентов. Условно годовой экономический эффект по результатам построечной школы составил две тысячи рублей.

Определение экономической эффективности каждой постро-

НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ ГОРОДА ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮТ ШКОЛЫ, В КОТОРЫХ РАБОЧИЕ ВЕДУЩИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ ОБУЧАЮТСЯ САМЫМ СОВРЕМЕННЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ТРУДА. ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ ПОЗВОЛЯЮТ БРИГАДАМ ПОДНЯТЬ УРОВЕНЬ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЕЩЕ ВЫШЕ. СЕГОДНЯШНИЙ ВЫПУСК «БЮЛЛЕТЕНЯ НОТ» ПОСВЯЩЕН ШКОЛАМ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА.



● Бригада тов. Мазура из СМУ-1 вот уже второй год трудится на строительстве «инженерного корпуса». Сегодня на площадке идет монтаж пятого этажа здания. Коллектив монтажников — один из лучших в СМУ, отличается высокой работоспособностью. На строительной площадке всегда порядок, аккуратно складированы пиломатериал, железобетон.

На снимке: прораб А. Янов и бригадир Н. Мазур.

Фото В. НЕБОГИНА.

еchnой школы дает наглядную картину совершенствования мастерства обученных рабочих. Исходными данными для определения экономической эффективности берутся: выработка бригады до и после проведения построечной школы, срок продолжительности обучения, объем выполненных работ.

На стройке за счет освоения и внедрения передовых методов и приемов труда по результатам деятельности построечных школ в 1976 году себестоимость строительномонтажных работ снизилась на 72,3 тысячи рублей, а производительность труда повысилась на 0,37 процента.

В строительном-монтажных подразделениях Ангарского управления строительства в 1977 году должны обучиться передовыми методами и приемами труда 1200 человек. Согласно плану первого квартала обучение должны были пройти 190 рабочих. В действительности обучено уже 289 человек.

«Повысить эффективность производства и качество» — это требование десятой пятилетки не может быть выполнено без совершенствования мастерства рабочих-строителей. Построечные школы являются наиболее приемлемым путем изучения передового опыта и внедрения его в производство.

В. РАМЕНСКИЙ,
ст. инженер лаборатории
НОТ стройки.

С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Одним из важнейших пусковых комплексов этого года является строительство нового цеха завода химических реактивов. В цехе ведутся крупные отделочные работы. Много нужно выполнить мозаичных полов. Именно поэтому в марте здесь была проведена построечная школа по внедрению передовых методов и приемов труда на устройстве мозаичных полов. Обучение проводили рабочие из бригады А. П. Рвачева.

Прежде всего в бригаде с помощью инструктора передовых методов и приемов труда Ю. П. Карпушенко были изучены карты трудовых процессов, затем — рациональная организация труда.

Инструктор с помощью лучшего инженерно-технического персонала разработал необходимую расстановку рабочих бригады. Надо отметить, что в ходе построечной школы молодые строители, кроме основной задачи — устройства мозаичных полов, усвоили новые приемы труда с помощью шлифовальной машинки. Для подъема раствора и мраморной крошки использовался подъемник.

Основным результатом построечной школы явилось значительное повышение мастерства членов бригады. Это заметно сказалось на качестве выполненных работ. Высокое качество работ, которого достигла бригада в ходе построечной школы, комиссия отметила особо.

В. ЕЛИСЕЕВ,
прораб второго участка
СМУ-3.

ОСВАИВАЯ ПРОГРЕССИВНЫЙ МЕТОД

Одним из важнейших условий успешной работы строительного подразделения в настоящее время является внедрение новой техники, механизация всех трудоемких работ, повышение качества и культуры труда на рабочих местах. В строительном-монтажном управлении № 2 на объекте

«Иловые пруды» проходила построечная школа по бетонным работам. Передовыми методами и приемами труда на этом виде работ обучались члены бригады А. Н. Асташова и молодые строители — всего 28 человек. Обучение проводил инструктор лаборатории НОТ стройки А. И. Любимов.

Во время работы по устройству канала входного сооружения на иловых прудах бетонировались стенки с уклоном. Бетонирование велось тремя звеньями. Первое звено занималось подготовкой грунта и устройством ростерка. Второе готовило арматуру и устанавливало опалубку, третье — укладывало бетон и осуществляло его прогрев.

Для сокращения трудозатрат при бетонировании в период построечной школы решили принимать бетон без помощи крана. Там, где нужно было вести бетонирование откосов, сделали подъездные пути. Машина сваливала бетон на кромку откоса, а дальнейшее его перемещение велось с помощью вибраторов. Это позволило значительно сократить сроки строительства.

В процессе построечной школы ее участники выполнили объем комплексных работ на сумму 63 тысячи рублей. Уложено 620 кубометров бетона.

Отлично потрудились участники построечной школы Е. П. Потапов, Ю. А. Садыков, В. Г. Радченко, Н. Г. Никифоров. Они были застрельщиками настоящей, горячей работы всего коллектива, примером для молодых строителей.

Неплохо освоил метод безопалубочной укладки бетона, используя карты трудовых процессов, участники построечной школы сумели повысить свое мастерство и поднять производительность труда в среднем на 15—17 процентов.

В. СТАРИКОВ,
прораб второго участка
СМУ-2.

Идет смотр стенной печати

СКВОЗЬ ПРИЗМУ ФАКТА

Обзор

ПО КАЛЕНДАРЮ вслед за первомайскими торжествами — День печати. По традиции в его честь на стройке проводится конкурс стеновых газет.

В этом году ему предшествовал семинар по стенной печати, организованный партийным комитетом совместно с редакцией газеты «Ангарский строитель». Он собрал солидное представительство редакторов и активистов. Водить перышком по бумаге — дело трудное, до меткому выражению писателя, журналиста и публициста Ильи Эренбурга, и приверженность этому делу большой армии энтузиастов «малой прессы» является добрым знаком. Да и количество стеновых газет, представленных для просмотра, оказалось весьма внушительным.

Однако, состоялся ли переход количества в качество, который позволяет говорить о том, что стенная печать на стройке стоит на уровне требований сегодняшнего дня?

Все основания ответить утвердительно на этот вопрос дают стеновые газеты СМУ-5, СМУ-7, треста Востокхиммонтаж, заводов № 1 и № 2 УПП, управления строительства — перечень не так уж велик.

«Отделочник» СМУ-5 на протяжении многих лет удерживает звание одной из лучших стеновых газет стройки. Лаконичное, строгое, с обязательным отражением тематики, оформление, которое достаточно живописно и занимает в соответствии с правилом — не более одной трети площади газеты. Здесь мы не увидим громоздких передовых, переписанных из периодических изданий, заметок на отвлеченные темы, юмористического плагиата. Тематика, содержание материалов исходит из решений XXV съезда, задач пятилетки в деле повышения эффективности и качества. Определяя задачу дня, газета умеет показать ее через призму конкретного факта, назвать пути и возможности ее выполнения. «Качество обязывает», «Наставничество — под контроль», «Все резервы — на выполнение плана» — эти темы занимают постоянное место в газете.

Освещает «Отделочник» и вопросы комсомольской жизни, постоянно рассказывает о лучших людях, информирует своих читателей о новостях спортивной жизни. Достаточно широко авторский актив газеты.

СВОЕ ЛИЦО четко выражено у стеногазеты СМУ-7 «Механизатор». Механизатор — бульдозерист, крановщик, тракторист — всегда в пути, у

него мало времени. Но свою газету он успевает прочитать. Во-первых, учитывая дефицит времени, редакционная коллегия публикует материалы короткими, во-вторых, они всегда оперативны, написаны живо и доходчиво.

«Механизатор», пожалуй, единственная газета, у которой есть «будничные» выпуски. Как правило, все газеты приурочены к праздникам, и лишь «Механизатор» дал урок участникам семинара, как делать газету по следам событий производственной и общественной жизни. В этом смысле можно считать удачей номер, выпущенный после отчетно-выборной профсоюзной конференции СМУ-7.

В нем сообщаются итоги социального соревнования, помещены фотографии его победителей — Ю. Полянченко, Ф. Даниленко, В. Чижика, К. Усовой. В сатирическом отделе — карикатуры на пьянцы и прогульщики, по поводу плохого снабжения спецодеждой и т. д.

Верна своим традициям стеновая газета завода № 1 УПП. Все многообразие заводских дел находит отражение на ее страницах. «Задача дня — субботник», «60-летию — достойную встречу», «Главный показатель года — коэффициент качества», хроника партийной жизни, зарисовки о людях — газета ставит своей задачей не только информировать читателя, но, выдерживая в проблемных материалах боевой, наступательный тон, влиять тем самым на ход событий.

Что касается газеты завода № 2 УПП «На трудовой вахте», то ее актив — в поиске, в желании добиться своей действительности и оперативности своих выступлений. В этом поиске у редакционной коллегии есть своя удача (освещение вопросов техники безопасности, досуга молодежи) и просчеты. К последним следует отнести материалы на моральные темы, содержащие общезвестные сведения и никак не связанные с конкретными лицами. А ведь на заводе достаточно пьянцы, лебошвров, которые приносят невосполнимый ущерб производству и своей семье.

ЕСЛИ ОЦЕНИВАТЬ газеты, предъявленные на просмотр, по степени их досто-

инств, то в конце списка окажутся газеты, заслуживающие самой серьезной критики. Их представили орс и УАТ. Тщетно искать на этих раскрашенных листах бумаги (особенно это касается УАТа, где стеновая газета — увеличенный вариант календарного листа по случаю праздника) строки конкретной информации о жизни предприятия, его людях, проблемах и задачах. Даже в праздничном номере газеты орс, посвященной 8 Марта, коллектива, где работают, в основном, только женщины, вольготное расположилась информация на тему «Женщина в СССР». Своих тружениц, их достижения, их работы, чаяния, передовые коллективы магазинов и столовых газета обошла молчанием.

...О чем умолчали стеновые газеты, даже лучшие из них? Прежде всего не показана деятельность народного контроля. Между тем регулярное выступление народных контролеров, публикация материалов проверок и рейдов и есть выполнение главного условия, каким является гласность. Редакционным коллегиям следует обратить самое серьезное внимание и на вопросы нравственного воспитания молодежи, поводов к такому разговору — множество, стоит только поглубже взглянуть и проанализировать поступки, настроения молодежи, которая трудится на производстве.

Стеновая газета имеет одно, чрезвычайно важное преимущество перед своими более солидными периодическими изданиями. Являясь низовой, она наиболее приближена к месту события, к коллективу, к людям, от имени которых и к которым обращено ее слово. Оно должно нести заряд идейно-политической убежденности, быть живым, доходчивым, обращенным к уму и сердцу рядового труженика.

Б. САВЧЕНКО.



● На снимке: редактор стеногазеты СМУ-7 Васильевич. механизатор Зимин Вениамин Фото В. НЕБОГИНА.

ПО СТРАНИЦАМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ ВЕРНУТЬ БЫЛОЕ

В 1964 году художественная самодеятельность завода насчитывала около 70 человек. В ней были организованы хор, реографический, женский вокальный ансамбль.

Участники художественной самодеятельности выступали с концертами, участвовали в фестивале «Расцветай, Сибирь!» и заняли второе место, а в фестивале «Ангарские зори» — первое.

Сейчас у нас тоже имеются большие возможности, чтобы продолжить это нужное и важное дело. На заводе столько молодежи, которая может принять деятельное участие в художественной самодеятельности. Наиболее известные наши активисты С. Горошников, К. Ключин, В. Зубакова, Л. Баева, В. Кулинич, Ж. Корнилов и многие-многие другие.

Но большая ответственность лежит в этом направлении на тех, кто обязан возглавить организацию художественной самодеятельности. Это секретарь комитета ВЛКСМ завода К. Ильина, ответственная за сектор художественной самодеятельности при комитете ВЛКСМ на заводе Т. Китова, при заводском комитете — М. Жимоедова, о которой вообще не слышно, художественный руководитель С. Романов.

С. МАРКОСОВ, зам. начальника цеха.



СУББОТА, 23 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Умелые руки».
9.00—Цв. тел. «Дядя вас, родители!».
9.30—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
10.00—«Приангарье».
10.25—«Почта ТВ».
10.50—«Музыкальный атлас Родины».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.35—Цв. тел. «Почта программ» «Здоровье».
12.05—Цв. тел. «Дружественные встречи на африканской земле».
12.25—Цв. тел. «В гостях у сказки».
12.55—Цв. тел. «Содружество». Телевизионный журнал.
13.25—Цв. тел. И. Гайда. Концерт для виолончели с оркестром.
13.55—Цв. тел. Торжественное заседание, посвященное 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Концерт.
17.00—Цв. тел. «В мире животных».
18.16—«Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм. «День приема по личным вопросам».
19.45—Цв. тел. «Наша биография. Год 1942-й».
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. Играет Святослав Рихтер.
21.55—Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. Сборная Швеция—сборная Канады, 2-й в 3-й периоды.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.00—Цв. тел. «Природа и человек».
10.30—Цв. тел. Тираж «Спортлото».
10.40—Цв. тел. «Литературные чтения».
11.00—Цв. тел. «Музыкальный абонемент».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

11.35—Для школьников. «Пионерская орбита».
12.05—А. Гайдар. «Голубая чашка».
13.00—«Три дня в тресте Иркутского строительства». День второй.
13.30—«К чистому роднику». Документальный киноочерк.
13.50—«Иркутск и иркутяне».
19.30—Концерт симфонического оркестра Иркутской филармонии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.10—Цв. тел. «На зарядку становись!».
8.30—Цв. тел. «Будильник».
9.00—Цв. тел. «Служу Советскому Союзу».
10.00—Цв. тел. Встреча юнкоров телевидения «Орленок» с Героем Советского Союза заслуженным летчиком-испытателем СССР С. Н. Анохиным.
10.45—Цв. тел. «Музыкальный кюсс».
11.15—«Сельский час».
12.15—Цв. тел. «Москвичка».
13.30—«Литературные беседы».
14.15—«Этапы большого пути». «Комсомольск». Художественный фильм.
16.00—Цв. тел. «Сегодня—Всемирный день породненных городов».
16.30—Цв. тел. «Октябрьские песни».
17.00—Цв. тел. «Международная панорама».
17.50—Цв. тел. «Велосипедик убежал».
18.16—Цв. тел. «Веселые нотки».
18.30—Цв. тел. «Хочу все знать».
18.40—Цв. тел. «Клуб кинопутешествия».
19.40—Цв. тел. «Солидарность людей труда».
20.00—Цв. тел. «Артисто».
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. Сборная Финляндия—сборная Швеция. Трансляция из Австрии.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

Поликлиника строителей приглашает на работу санитарок (оклад 105 руб.), гардеробщиц (100 рублей).
Обращаться в поликлинику, квартал 107.

На постоянную работу в автобазе управления автотранспорта Ангарского управления строительства требуются: автокрановщики, трактористы, водители на бурльные установки, водители автопогрузчиков, водители на телекопировальные вышки, токари, электрослесари, аккумуляторщики, жестящики, слесари по ремонту автомобилей, бульдозеристы, грейдеристы, машинисты мотокатки, машинист асфальтоукладчика, дорожные рабочие.
Обращаться в управление автомобильного транспорта, проезд трамваями №№ 1 и 4, остановка «Электрометаллический завод».

Наши телефоны:

НАШ АДРЕС: Редактор — 84-87, отдел строительства ул. Октябрьская, 7 и комсомольской жизни — 82-86, культуры и объявлений — 80-20.



«МИР»

23—24 апреля—Жизнь и смерть Фердинанда Лусы (2 серия). 16, 18-40. Старое ружье. 10, 12, 14, 21-20. Для детей. 24 апреля—Аленкины пыленок. 9. 25—28 апреля — Братья по крови. 10, 11-40 (удл.), 14, 16, 17-50, 21-30 (удл.).
«ПОВЕДА»
23—24 апреля—Сентиментальный роман. 10, 11-55, 13-50 (удл.), 16-10, 18-05, 20, 21-50. Для детей. 24 апреля — Виния Пух и день забот. 10-15, 12-10, 14-10, 16-20, 25—28 ап-

реля—Чувство (2 серия). 10, 13, 16, 18-30, 21.

«ОКТАБРЬ»

23—24 апреля—Девичья клятва. 15-30, 17-20, 19-10, 21. Для детей—Маленький сержант. 15-30. 25—26 апреля—Миллион за Лауру. 17-20, 19-10, 21. Для детей. 25—26 апреля—Искатели затонувшего города. 15-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

23—24 апреля—Танцовщица (2 серия). 15, 18, 20-20. Для детей—Ну, погоди! 10, 12, 25—26 апреля—Доктор Франсуаза Гайянь. 15, 17, 20-20. Для детей—Маленький сержант. 15.

«ПИОНЕР»

23—24 апреля—Так начиналась легенда. 12, 13-40. Большое приключение Зорро. 10, 15-30, 17-30, 19-30, 21-20. 25—26 апреля — Звонят, откройте дверь. 10, 12, 13-40. Танцовщица (2 серия). 17-20, 20-20. Малый зал. 23 апреля—Сокровище серебряного озера. 17, 19, 21. 24 ап-

реля — Шарик-Зазнайка. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16. Сокровище серебряного озера. 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 23—24 апреля — Чувство (2 серия). 10, 13, 16, 18-30, 21. 25—26 апреля—Отпуск, который не состоялся. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-35.

Зал «Восход». 23—24 апреля — Лиса и Медведь. 9-50, 10-50. Текумзе. 12, 16-05, 17-45, 19-30, 21-15 (удл.). 25—26 апреля—Ежи рождаются без колючек. 10-10, 15. Когда умирают легенды. 11-40, 13-20, 16-30, 18-10, 19-50.

«ГРЕНАДА»

23—24 апреля—Миллион за Лауру. 12, 16, 18, 19-30, 21-30 (удл.). Для детей — Мой папа капитан. 10, 14. 25—26 апреля — Большое приключение Зорро. 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50. Для детей—Вуденовка. 9, 14.

Комитет ВЛКСМ Ангарского управления строительства выражает глубокое соболезнование секретарию комсомольской организации СМУ-2 Пашковской Ирине по поводу смерти отца.