

Совещание наставников

Во вторник, 29 марта, актовый зал строителей приветливо встречал тех, кто не жалеет жара души своей, знаний и опыта для воспитания подрастающего поколения, для формирования у молодежи трудовых навыков, овладения ими секретов мастерства.

Они собрались для того, чтобы поздравить новых выпускников факультета бригадных наставников с успешным окончанием курса обучения, чтобы подвести некоторые итоги своей работы и главное — определить задачи наставников по достойной встрече 60-летия Великого Октября.

С докладом выступила перед собравшимися заместитель секретаря парткома стройки М. Р. Барсукова (ее выступление печатается в сокращении на 2-й странице сегодняшнего номера нашей газеты).

Опытом работы поделились бригадные наставники — главный инженер четвертого участка управления механизации Я. С. Григорьев и главный инженер первого участка СМУ-5 П. А. Наумов.

Затем секретарь совета народного университета технического прогресса и экономических знаний Ю. Ф. Муратова коротко рассказала об итогах учебы на факультете бригадных наставников, а председатель центрального совета наставников стройки И. А. Чернодод торжественно вручил 25 выпускникам университета дипломы.

Среди тех, кто успешно закончил учебу, бригадные наставники А. Г. Шультайс, А. Г. Даренских, М. А. Гуров — из СМУ-3, Г. П. Медведев, Р. И. Сухих — из СМУ-5, В. В. Малков — из РСУ, И. А. Петренко — из УЭС и другие.

Поздравляя выпускников, И. А. Чернодод сердечно поблагодарил их, а также всех присутствующих в зале наставников за бескорыстный, самоотверженный труд, пожелал дальнейших успехов в работе и личной жизни.

А. КЛЕНОВА.

ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

ГВАРДЕЙЦЫ ПУСКОВЫХ

МНОГО ЛЕТ на пусковых комплексах ангарской нефтехимии трудится бригада монтажников СМУ-42, руководимая Л. И. Павлюком.

Коллектив слесарей по монтажу технологического трубопровода протянул свои трассы на МЦК ЭП-80, МЦК топлива. Они занимаются не только укладкой нового трубопровода, но заботятся и о старом трубе.

Бригада Л. И. Павлюка — это дружный рабочий коллектив. С любовью и вдохновением выполняют монтажники производственные задания. Из месяца в месяц превышая план, сдают трубопровод с хорошим качеством исполнения.

Сейчас передовой коллектив работает на бутылочных спиртах. Монтируют металлоконструкции и трубопровод междоковых коммуникаций.

В коллективе много ветеранов труда. Более десяти лет трудится старейший монтажник Владимир Борисович Логунов. Стаж его работы в этой бригаде начался со дня ее основания. За долгие годы прибавился опыт, повысилась квалификация. С удовольствием В. В. Логунов передает свои практические знания, свое мастерство молодежи. Да и они, как цветочки к солнышку, тянутся к доброму и терпеливому наставнику. Первые шаги в монтажной науке он помог сделать Г. Я. Корнину и В. Р. Романовскому.

В. Б. Логунов — не единственный наставник в бригаде. С большим вниманием и по-отечески тепло относится к молодежи ветеран коллектива В. М. Лобашев. Трехлетний, добросовестный человек, он старается привить новичкам такие же качества. Не первый раз В. М. Лобашев избирается в бригаде общественным инспектором по технике безопасности.

На снимке В. Небогина вместе с членами своего звена — Славой Пермяковым и Сашей Данченко — В. М. Лобашев ведет монтаж теплотрассы комплекса.

Ангарский Строитель

Газета издается с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 27 (2881)

Среда, 6 апреля 1977 года

Цена 2 коп.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

СМУ-3

Подготовка к Всесоюзному Ленинскому субботнику началась еще в январе, когда были приняты бригадные обязательства, обязательства участков и всего коллектива СМУ-3.

Одним из основных пунктов значилось — проведение «красной субботы» на высоком идейном и производственном уровне. Обеспечение стопроцентного выхода на рабочие места.

В данный момент ведется оформление стройплощадок на пусковых комплексах Л-35 и ЭП-300. Красочные плакаты и стенды создадут праздничную атмосферу. С первого апреля в коллективах бригад будут прочитаны лекции, политинформации. Позже, накануне субботника, на ведущих комплексах организовано пройдут собрания участков. В форме беседы партийные и профсоюзные работники нашего СМУ расскажут о значении и роли в жизни страны Всесоюзного Ленинского субботника.

На комплексе ЭП-300 четыре бригады строителей выйдут в полном составе: четырнадцать линейных ИТР и 150 молодых строителей. Намечены предварительные объ-

емы работ, которые будут сделаны в трудовые часы «красной субботы», — выполнить 500 квадратных метров отделки, уложить не менее 20 кубических метров бетона, установить 100 квадратных метров опалубки и собрать около двух тонн металлолома.

Стройплощадка комплекса Л-35 также активно готовится к проведению субботника. 150 рабочих, занятых на комплексе, единодушно решили встать на трудовую вахту. Правда, предварительный подсчет объемов только начат, но на четвертое апреля будут конкретно определены виды и объемы заданий.

Весь коллектив строительно-монтажного управления № 3 живет сейчас напряженным ритмом приближающегося праздника.

А. ДАРЕНСКИХ,
председатель постройкома СМУ-3.

СМУ-2

В строительно-монтажном управлении № 2 полным ходом идет подготовка к Ленинскому субботнику. Партийное бюро СМУ утвердило общественный штаб по организа-

ции субботника и его проведению. Начальником штаба назначен Б. Г. Сухов. В состав штаба вошли начальники ведущих участков А. А. Борисов, М. Е. Шляхов, А. А. Фатин, М. Ф. Сердинов, коллективы которых заняты в основном на возведении пусковых комплексов полиэтилена, БОС-П, ЭП-300, бутылочных спиртов.

Разработан график подготовительных мероприятий. Лучшие наставники побывают в бригадах, проведут беседы, расскажут об основных этапах и значении Ленинского коммунистического субботника. На многих участках СМУ-2 пройдут собрания, будут оформлены стенные газеты, фотовыставки.

Построечный комитет подготовил плакаты, красочные агитационные стенды. Стройплощадки пусковых комплексов уже сейчас приведены в рабочее состояние.

В. МОСКАЛЕВ,
председатель постройкома СМУ-2.



Вести из бригад

Формовочный цех № 3 второго участка завода ЖБИ-1 расположен в черте города — вдали от самого завода. Но ритм его работы, положение дел всегда осязательны в заводской жизни коллектива.

Успешно и досрочно выполнен задание первого года десятой пятилетки, формовочный цех уверенно начал 1977 год. План января и февраля был закончен так же досрочно. Сверх плана выдано более двухсот кубометров сборного железобетона.

С приходом к руководству нового начальника цеха коммуниста М. А. Ахмедова отношение к труду здесь резко изменилось. Заметно повысилась ответственность буквально каждого, кто отвечает за непосредственное изготовление продукции. Задание на смену стало для формовщиков обязательной нормой. Бывший воин Советской Армии, Ахмедов

ПРОЧНАЯ ГАРАНТИЯ

нашел дорогу к душе каждого. Все бригады тоже оказались бывшими армейцами. Иннокентий Самойлов на завод пришел девятнадцать лет назад. Сегодня его бригада выпускает мозаичные плитки, плиты для карнизов и другие железобетонные изделия. Работа всегда выполняется с хорошим качеством, план превышает почти ежедневно — вместо двенадцати кубометров бригада выдает по шестнадцать.

Владимир Шереметьев трудится на заводе ЖБИ-1 22 года. Он — настоящий пример для всех. Дисциплинированный, специалист высокого класса, Шереметьев отлично знает технологию всего производства и способен справиться поэтому с заданием любой сложности. Он возглавляет бригаду плотников, которая изготавливает для формовщиков деревянную опалубку. Казалось бы, про-

стое дело, но зачастую именно от качества опалубки зависит и качество будущего изделия. Это бригада хорошо понимает и старается выполнять свои обязанности с высоким уровнем, мастерски. На 105—110 процентов плотники выполняют сменные задания.

Или взять еще одного нашего передовика — Сергея Ощепкова. Он пришел в формовочный цех всего три года назад. Но сразу проявил себя неплохим организатором. И, как результат, уже два года возглавляет бригаду, которая формирует для строителей самую разнообразную продукцию — свай, карнизы, дорожные плиты.

Одиннадцать лет прошло, как в цехе начал трудиться Шодмон Акрамов. Из них три года бригадирит. Его бригада — одна из лучших в цехе. При плане 29 кубометров железобетона в смену он со своими то-

варишами делает по 35—40. Двухмесячное задание, к примеру, бригада завершила почти на неделю раньше срока и выдала дополнительно более ста кубометров колонн, стоек, дорожных плит, панелей, адресованных для различных «точек» стройки Ангарска, Зимы, Ново-Ленино.

Заметный вклад в успех общего дела вносят также и бригады Владимира Кузьмина и Михаила Королюка. Из месяца в месяц они хорошо справляются со своими заданиями.

Сейчас коллектив цеха работает над реализацией социалистических обязательств, принятых в честь 60-летия Советской власти. Сегодняшний их труд — прочная гарантия того, что обязательства в честь дня рождения Родины будут выполнены.

Л. БЕЛЕНОВА,
наш рабкор.



Т. КОВЕНКОВА.



ПАТРИОТИЧЕСКИЙ

ПОВТОРИ СЕБЯ В УЧЕНИКАХ

ДОЛГ НАСТАВНИКА

НАСТАВНИЧЕСТВО имеет большую государственную значимость, за ним настоящее и будущее. Уже третий год на стройке развивается это движение, и сегодня можно говорить о его огромной пользе.

Наставничество, хорошо организованное и правильно руководимое партийной, профсоюзной организациями, администрацией, — это один из наиболее действенных рычагов укрепления дисциплины труда, формирования сплоченного, боеспособного коллектива.

Руководство стройки, партийный комитет, группом и комитет комсомола придают большое значение этому институту воспитания и возлагают на него определенные надежды и задачи.

Наставничество развивается по нескольким направлениям: индивидуальное шефство кадровых рабочих над подростками, молодыми рабочими (оно высоко оценено Л. И. Брежневым на XVII съезде ВЛКСМ); руководство ИТР бригадами, комсомольско-молодежными коллективами; коллективное наставничество над группами профессионально-технических училищ.

У нас развиваются все три формы, но определяющей стала форма бригадного наставничества. Здесь мы достигли определенных успехов и можем говорить о некотором положительном опыте. На стройке сегодня трудятся 753 бригадных наставника. Все они — инженерно-технические работники. Большую работу по воспитанию молодежи ведут также 438 индивидуальных наставника.

Многие наставники, закрепленные за бригадами или за молодыми рабочими, со всей ответственностью относятся к порученному делу, часто бывают в бригадах, знают нужды и запросы их членов контролируют свободное время молодых рабочих, разъясняют необходимость постоянного повышения знаний, квалификации.

Во всех подразделениях созданы и работают советы наставников. Их работу координирует центральный совет наставников. За время существования его (с июня 1974) проведено 15 заседаний (примерно один раз в два месяца). Центральный совет ставит своей целью изучение, обобщение и распространение опыта работы по развитию наставничества в подразделениях, оказание практической помощи по улучшению работы, осуществление контроля за работой на местах.

Вопросы на заседаниях центрального совета готовятся довольно тщательно. Одни из членов совета идет в подразделения, на месте знакомится с постановкой дела, с документацией, беседует с наставниками, в бригадах, с молодыми рабочими. Складываются ясная картина о состоянии дела в том или ином подразделении. Заслушиваются обычно руководители подразделений (после или вторые), которые, как правило, возглавляют советы на местах, и отдают отчет, что сейчас руководители отчитываются со знаниями дела, суть вопроса, что говорят об их серьезном отношении к наставничеству.

Как правило, все подчеркивают, что наставничество существенно влияет на укрепление дисциплины и в коллективах, способствует повышению общественной активности ИТР, их тесной связи с рабочими коллективами.

Центральный совет настойчиво работает с отдельными подразделениями. Так, о работе наставников СМУ-2 вопрос рассматривался четырежды, СМУ-1 — трижды. И чувствуется сегодня некоторое улучшение дела. Хотя в то же время надо сказать, что в этих двух коллективах еще далеко не все сделано для организации по-настоящему плодотворной работы наставников.

По два раза заслушивались отчеты советов наставников УАта, УПП, УМа, СМУ-3, СМУ-5, СМУ-6, РМЗ. Отчитывались советы СМУ-4, УЭС, РСУ. То есть по сути дела через центральный совет наставников прошли все коллективы.

После каждого заседания в подразделения направляются информационные письма с анализом работы подразделений, которые заслушивались.

Думается, что внимательное изучение этих писем поможет использовать те крупный положительного опыта, которые мы находим в других коллективах.

Центральный совет наставников был инициатором организации соревнования за звание «Лучший наставник АУС». С 1976 года мы уже дважды к Дню строителя присваивали это звание. Его заслужили (по итогам работы в 1976 году): В. В. Бурик — мастер УПТК, В. К. Завозняк — станочник ДОКА-2, Р. И. Новичков — инженер СМУ-5, сейчас СМУ-3, В. А. Вишняков — прораб СМУ-7.

Звание лучшего наставника за 1976 год были удостоены: Н. Ф. Зенгер — СМУ-1, А. Г. Даренских — СМУ-3, И. Д. Комар — СМУ-5, В. Н. Бобровников — СМУ-5, И. С. Киселев — УЖДТ, А. К. Веселов — УПТК, И. А. Долгушев — завод № 2, Р. И. Толпина — завод № 3, Г. В. Яценко — завод № 4, А. Л. Петраченко — завод № 5, Б. Е. Махона — ДОК-2, А. А. Тюриков — ЛПБ, Г. П. Мельников — ПНМ, И. Д. Стародуб — автобаза № 7, Л. С. Сафронов — автобаза № 8, А. П. Бакута и А. П. Балабеев — РМЗ.

Это люди, не жалеющие време-

Несколько слов о задачах на ближайшее будущее. XXV съезд партии поставил задачу комплексного подхода к воспитанию. Наставники, как бойцы идеологического фронта, призваны принять активное участие в идеологическом воспитании трудящихся. Выработка активной жизненной позиции, сознательного отношения к общественному долгу, когда единство слова и дела становятся повседневной нормой поведения, — такова задача нравственного воспитания, определенная съездом.

Комплексный подход в идеологической работе охватывает единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. И будет правильно, в духе XXV съезда, если наставник станет интересоваться, а каковы же убеждения его подчиненных, как они повышают



ни и сил для выполнения нелегкого партийного поручения — участия в воспитании трудящихся.

Сегодня мы можем говорить о неплохой работе совета наставников СМУ-3, УАта, СМУ-4, УМа, ряда заводов УПП.

Так, в СМУ-3 работа совета планируется на год, на квартал. Все наставники ведут дневники работы. Партийное бюро осуществляет постоянный контроль за деятельностью совета. Хорошо работают наставники тт. Гаст, Шультайс, Маслова, Чернов, Кругликов. Но и здесь еще есть недостатки: слабо развито индивидуальное наставничество, наставники закреплены только за несовершеннолетними (13 человек), а молодежи до 30 лет — 177 человек, из них участвую только 38. Значит, здесь не все благополучно и нужны помощь и контроль старших. Слабы связи с семьями, еще низок воспитательный эффект, не на высоте гласность.

Больше внимания этой работе стали уделять в СМУ-4. Здесь составлен обстоятельный план работы, памятка наставнику.

В УМе лучше, чем где-либо, развивается индивидуальное наставничество. Но опыт лучших наставников не обобщается, они не ведут никаких записей о своей работе.

Много внимания уделяется развитию и совершенствованию наставничества в УАте. Работа планируется. Осуществляется контроль за деятельностью на местах. 67 наставников окончили университет. 46 подростков охвачено наставничеством опытных рабочих. И успехи, например, в автобазе № 3 прямо связываются с развитием наставничества. Хорошо работают наставники Соболев, Виноградов (автобаза № 5), Шаров, Лохнев (автобаза № 3), Сафонов, Поргачев (автобаза № 8). Но проблем и здесь еще много. 676 молодых рабочих не имеют среднего образования, а участвую всего 73 человека. А вопрос о среднем образовании молодежи сегодня один из главных, над которым должен работать наставник.

своей идейный уровень, уяснит проблемы в мировоззрении, постарается их каким-то образом восполнить: заказать лекции на соответствующую тему, провести самому беседу или пригласить полтаинформатора, дать соответствующую литературу, поговорить с пропагандистом политехники или школы комтруда.

Сейчас, когда в мире обостряется идеологическая борьба, мы должны бороться за сердца и умы каждого человека, закалять их, прививать коммунистический идеал.

Особенно настойчиво надо работать с молодежью. Хорошо организованное соревнование, да еще материально обеспеченное, — лучший университет трудового воспитания. Поэтому мы ставим перед наставником задачу оказать помощь в организации социалистического соревнования. Сейчас на стройке развернулось соревнование за достойную встречу 60-летия Октября. Включались ли в него ваши бригады? Конкретные ли их обязательства? Подводятся ли промежуточные итоги: за неделю, месяц, квартал? Как чувствуются победители? Какая помощь нужна бригаде? Это круг ваших забот на сегодня, товарищи наставники. Соревнование в честь Октября надо подкрепить полтаинформационной работой.

Важно в воспитательной работе не терять из виду «двухсерного бытия» человека — сферы труда и отдыха. Человека воспитывает не только труд, но и хорошо организованный досуг. Развить интерес к культурному досугу в ваших силах.

Подготовка рабочего пополнения — прямая задача бригадного наставника. Именно от него требуется проявить инициативу по коллективному наставничеству над группами ГПТУ. Особенно это касается УПП, СМУ-3, 5, УАта, УЭС, то есть тех подразделений, куда в основном идут выпускники ГПТУ.

Очень хорошо сказал Л. И. Брежнев: «Надо неустанно совершенствовать высокое искусство бережного отношения к человеку».

Все эти задачи в полной мере относятся к наставнику. И ответив делом на обращение партии по достойной встрече 60-летия Великого Октября — патриотический долг наставников.

М. БАРСУКОВА,
заместитель секретаря парткома.

На снимке: перед открытием совещания беседуют бригадные наставники (слева направо) А. М. Задепин (СМУ-1), В. П. Тимофеев — ЗЖБИ-1, Т. Д. Сельченкова, И. И. Ларонов — УЖДТ, Г. Г. Власов, А. А. Репин — СМУ-4.

Фото В. НЕВОГНА.

Рассказы

Знакомство с бригадой коммуниста М. Ф. Вотякова состоялось прямо на стройплощадке. Говорили о разном: об успехах бригады, о проблемах наставничества, неввязках с подрядным методом — многого забот у парторга и бригадира участка № 2 СМУ-5 Михаила Федоровича Вотякова.

Сварщики варили, а бригада Вотякова вела изоляцию. Следом пошла штукатурка и маляр. Как говорил бригадир: «Работаем поточным методом, потому что нам некогда ждать, нам надо работать — времени в обрез».

В 15-ом микрорайоне бригада занята еще на одном объекте — строительстве детсада на 280 мест. Всеми работами там руководит сейчас опытный специалист К. З. Саховский. На другом детском садике возглавляет звено А. А. Мордовин. На обоих детских учреждениях заканчиваются столярно-плотницкие работы. Во втором квартале дошколята обживут свои вторые дома.

Один из самых важных объектов — дом 7а с встроенным магазином в 11 микрорайоне. В конце марта он принял первых новоселов-жильцов, но работы еще не закончены. В этом доме на девятом этаже будут художественные мастерские. Художники получат хорошо оборудованное помещение, красиво оформленное витражами. А еще магазин, ателье...

Руководил звеном стекольщиков из пяти человек К. З. Саховский, ветеран, отличный специалист. Он всегда

БРИГАДА Вотякова комплексная. Каждый из тридцати ее членов владеет тремя-четырьмя смежными специальностями: столяра, плотника, стекольщика, мозаичника, облицовщика. Бригада настлаивает полы и паркет, ремонтирует бытовки, делает вентиляцию. Сложно коммунисту Вотякову бригадировать — работы ведутся одновременно на семи объектах, а всего в заделе их — пятнадцать. Бригада разбита на звенья, руководят ими самые опытные.

На объекте в поселке «Новый» звеньевой К. Н. Хмель, мастер на все руки, проработавший на стройке четверть века. Скоро он будет представлять приемной комиссии свой объект.

Еще в феврале в 26-м доме 15-го микрорайона были настелены полы, выполнены все столярные работы и велась изо-

Сделано много, и все же...

За шестым опорным пунктом закреплены 13 кварталов с населением в 35 тысяч человек, причем, восемь тысяч из них — учащиеся. Вся работа ведется в тесном контакте работников добровольных народных дружинников и членов комсомольского оперативного отряда. 975 членов ДНД и 16 членов ОКО из шестнадцати организаций (в основном строительных) несут нелегкую вечернюю службу по охране общественной порядка на закрепленной территории.

Хорошо работал наш оперативный комсомольский отряд во главе с Юрием Жилкиным. Весьма жаль, что ОКО очень малочисленный — всего 16 человек. А только в детской комнате милиции стоят на учете более 80 подростков. В прошлом году во все комсомольские организации были разосланы письма с просьбой направить на работу в отряд по 3—4 активных комсомольца, но до сих пор из большинства организаций ни ответа, ни привета.

Хорошо было организовано дежурство дружин СМУ-7, СМУ-4, ЗЖБИ-1, 2, 5, МСУ-76. А вот СМУ-3, 6 и ЗЖБИ-3 плохо относятся к своей общественной обязанности.

Я считаю, что работа с дружиной там поставлена хорошо, где руководители предприятий своим личным примером показывают образцы организованности и принципиальности на службе по охране общественного порядка.

Среди лучших можно назвать Н. И. Ильина, начальника МСУ-76, В. М. Остапенко — начальника СМУ-7, П. И. Антоненко из ПНМ и других.

Сделано много, и все же еще бывают срывы дежурств. Всем вместе нам нужно серьезнее относиться к поставленной перед нами задачей по охране порядка и профилактике нарушений.

В. ХОРОХОРИН,
начальник опорного пункта № 6.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„Нужен контроль“

На заметку «Нужен контроль», опубликованную в газете 2 марта с. г., отвечает начальник МСУ-42 треста Востокхиммонтаж В. Кузьмин. Он пишет, что критический материал обсужден с главным инженером участка, прорабами и бригадирами, ведущими монтажные работы на площадке комплекса бутиловых спиртов.

Факты, указанные в ней, имели место. С линейными ИТР и бригадирами проведена соответствующая работа, приняты меры к усилению правил техники безопасности и будет осуществляться контроль.

К сожалению, не все зависит от МСУ-42 по ряду причин, основными из которых являются: — отсутствие координации работ всех участвующих в строительстве и монтаже предприятий, в результате чего не выполняются требования СНиП III-A. 11—70, гл. 2 «Организация строительной площадки» в первую очередь самим генеральным подрядчиком в лице начальника оперативного штаба комплекса В. А. Колганова; — непослывательное ведение работ. В настоящее время на площадке ведутся работы по монтажу подземных коммуникаций, которые должны были выполняться в первую очередь и др.

«Усилить контроль за учебой»

На корреспонденцию под таким заголовком ответ пришел с ЗЖБИ-1. Секретарь партбюро завода В. И. Пчеляков сообщает, что в семинаре, где пропагандист А. А. Лемтюгин, не состоялось одно занятие, так как он был в отпуске. Отставание ликвидировано, 21 и 28 марта в этом звене состоялось занятия. Что касается семинара, где пропагандист О. С. Хомков, занятия проходят в дополнительные дни. Коммунисту Хомкову указано на допущенные недостатки.

О коммунистах

РАЗГОВОР НА ОБЪЕКТЕ

режет толстое витринное стекло сам, никому не доверяет — стекло на его ответственности.

Еще один, не менее важный объект — техникум легкой промышленности. Недавно там велись подготовительные работы — утепление, устройство левос для штукатуров. Сейчас бригада приступает к настилке полов и подшивке потолков. В короткий срок необходимо выполнить все столярно-плотницкие работы. К первому сентября 1977 года студентам надо вручить ключи от техникума. Он будет сдаваться комплексно: производственный и аудиторный корпус и общежитие. Можно надеяться, что звено справится со своей задачей, ведь руководит ими опытный строитель Ю. М. Буглак, проработавший по своей специальности на стройке 17 лет.

На строительстве столовой организации проектировщиков звеньевым Владимир Николаевич Фесюк. Без малого 30 лет он на стройке. За трудовые успехи в восьмой пятилетке ветеран награжден орденом Октябрьской Революции.

А на строительстве сорокаквартирного дома в квартале 92/93 заканчивает работы звено Г. В. Бельх. Для него, как и для других ветеранов, до тонкости знакомо все столярное и плотницкое дело, ведь на стройке он около 20 лет.

БРИГАДА Вотякова начала работать по подрядному методу одной из первых в городе. Вместе с бригадой Касьянова трудилась в 15 микрорайоне. Сроки строительства дома с встроенным магазином были сокращены на шесть месяцев. Объект сдан с отличным качеством.

На участке по подрядному методу работает несколько бригад, но берется он пооперационно. Например, бригады штукатуров Бурлака и Ведутенко работали именно так на строительстве техникума.

Дело подряда очень хорошее, и бригада Вотякова всегда его поддерживает. Но часто подводят их плановики-заказчики, бесконечные переделки и доработки в проектах. Можно привести пример строительства института гигиены труда и

профзаболеваний. Там работают коллеги вотяковцев — бригада Сафронова. По нормам строительство института должно быть закончено через полтора года, а судя по тому, как отпускаются средства, завершение строительства затянется на гораздо больший срок.

Сейчас работать по подряду — жизненная необходимость. Причем, не работая по новому методу, бригада теряет баллы в социалистическом соревновании. А ведь коллектив Вотякова за прошедший год выполнял план на 150—170 процентов ежемесячно и занимал призовые места в соревновании не только по СМУ, но и по стройке.

...Трудно бригадиру. Надо принять материал, оформить документацию, решить тысячу больших и малых дел. Только на переезды с объекта на объект у него уходит до 70 процентов рабочего времени.

НЕЗАМЕТНО разговор перешел на другую тему: наставничество. Михаил Федорович рассказывает:

— Наставничеством мы дав-

но занимаемся. Я, как парторг участка, хорошо знаю положение дел во всех бригадах. Бригадное наставничество организовано лучше, а с индивидуальным не все в порядке. Судите сами, — продолжает бригадир, — поступает к нам молодежь. В этом году двое пришли из армии, почти сразу мы им присвоили третий разряд, закрепили их за опытными строителями. А те, что приходят из ГПТУ, работают хуже. Это беда не только бригады, а всего СМУ.

Претензии строителей к ГПТУ вполне обоснованные. Но о своих кадрах больше надо заботиться самим. Шефствовать над группой, знать заранее слабости и достоинства своих подопечных, с которыми завтра придется работать бок о бок, иногда в очень сложных условиях. В общем, поддерживать обоюдные контакты, взаимосвязь, как делают, например, в прославленной комсомольско-молодежной бригаде Ставинова. И все же наставничеством в СМУ-5 надо заниматься серьезно,

нужно находить ключик к самому трудновоспитуемому подростку. За новичком необходимо бороться до конца, пусть даже они и заявляют: «Я не хочу быть плотником».

Откуда такая фраза? Бригадир Вотяков, анализируя ее, рассказывает:

— Бывает так. Приходят практиканты с мастером, даю им работу — пробить гвоздями полы. Работа не из сложных. Слышу — стучат. Зайдешь — один по полу стучит, остальные лежат.

Получается точно поговорке: «Пол колоти — день проводи». Иногда такие ученики гвоздзя как следует забить не умеют. А восьмичасовая практика за два года учебы совсем недостаточна. По мнению плотников, надо год обучать теории, а год стажировать практически...

Михаила Федоровича вызывают на девятый этаж, где идет отделка помещения художественных мастерских. Работы там самые точные: чистовая подгонка, фанерованная облицовка, инсулаки, пластики. И потому нужен совет опытного бригадира, такого, каким является М. Ф. Вотяков.

В. ЖМУРОВ.

УЧАСТОК № 1 СМУ-4 занят на строительстве подземных коммуникаций к жилым домам и соцкультбыту. В 1976 году в целях специализации и лучшего использования механизмов участок был передан из СМУ-1 в СМУ-4. Результаты данной перестройки не замедлили сказаться на производительности. К концу 1976 года производительность труда достигла 147 процентов по сравнению с 1975 годом. По итогам работ участок имеет положительные данные по всем показателям. А по результатам за второй квартал 1976 года он был признан лучшим участком стройки.

На 1977 год план участку спущен в размере 1,5 млн. рублей. Его должны выполнить 65 человек. Данный план реален при на-

стической экскаватор Э-652 в течение десяти машино-смен убрал навал грунта, произвел который СМУ-7. За это время экскаватор смог бы отрыть траншею длиной в 350—400 метров, а он занимался перелопачиванием. Затем экскаватор был занят точно такой же работой по ул. Декабристов у дома 27-27а микрорайона 15а.

Дома 36 и 37 сдаются во втором квартале. К ним еще требуется подвести теплотрассу, газ. Но из-за отсутствия фронта работ, из-за склада железобетона дела не двигаются. По выданным графикам участок должен был закончить работы по микрорайону 15а, кварталу 92-93, столовой проектировщиков и развернуться в 19 микрорайоне. Но в результате перелопачивания навалов, неготов-

ЭВМ и эффект внедрения

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Начиная с 1970 года, СМУ-3 работает в сотрудничестве с вычислительным центром строительства и последовательно внедряет ЭВМ в управление производством. В первом году десятой пятилетки нами были освоены расчеты производственной программы к плану, трудозатраты, фонд зарплаты, нормативная потребность в строительных материалах и конструкциях, сметное разложение.

Использование ЭВМ освободило ИТР от шаблонных арифметических действий при выполнении этих расчетов и стимулировало качество самого планирования за счет создания единой нормативной базы. Внедрение ЭВМ, например, позволило произвести расчеты в потребностях ресурсов по каждому в отдельности объекту, в то время, как раньше мы рассчитывали материалы лишь в целом по строительному участку. Переход на ЭВМ обеспечил также и своевременное вручение планов прорабам и мастерам. В 1975, завершающем году девятой пятилетки, совместным трудом коллектива СМУ-3 и вычислительного центра было освоено на ЭВМ начисление заработной платы всему персоналу и определение среднесписочной численности для отчетов по труду.

В первом году десятой пятилетки проделана определенная работа по внедрению ЭВМ в производственный отчет «М-29» «О расходе основных строительных материалов на выполненный объем работ». Мы видим в этом большой экономический эффект. Он заключается в следующем.

Перевод производственного отчета «О расходовании строительных материалов в строительстве в сопоставлении с производственными нормами» на ЭВМ ликвидировал скрытые недостатки при ручном подборе норм и обсчет положенности материалов каждым прорабом. Учитывая, что стоимость материалов и конструкций по удельному весу в смете производства занимает до шестидесяти процентов от общей стоимости строительно-монтажных работ, уточненная нормативная поло-

женность на основе единой базы дает безусловно значительный эффект по ее снижению. Доказательством этому является отчет СМУ-3 за одиннадцать месяцев 1976 года. Экономия по материалам составляла 163 тысячи рублей.

С тех пор, как ЭВМ взяла на себя основную часть расчетов, экономия рабочего времени у каждого прораба составляет, к примеру, в месяц не менее четырех часов, на строительном участке — по два часа. В ПТО и сметном отделе на свод участков и проверку правильности применения норм экономия также не менее четырех человеко-дней ежемесячно.

Ценным еще является и то, что для отчета «М-29» не требуется никакая дополнительная информация для ЭВМ, так как переданная вычислительному центру информация по сметному разложению целиком обеспечивает обсчет нормативной положенности материалов. В настоящее время изучается и целесообразность обсчета на ЭВМ деятельности ходрасчетных бригад.

Вместе с тем необходимо отметить, что ряд наших расчетов требует еще доработки и совершенствования. Например, большая разнородность железобетонных и металлических конструкций вызывает иногда отклонения по прямым затратам, не освоены еще обсчет потребности в строительных машинах и механизмах, автотранспорте по маркам и сменам. Фактический расход материалов по отчету «М-29» и результаты до сих пор представляются вручную по среднесписочной численности в программе, нет детализации мастерских участков.

В свете решений XXV съезда КПСС о внедрении электронно-вычислительной техники СМУ-3 внесло свои предложения, направленные в дальнейшем улучшение использования ЭВМ в 1977 году и в перспективе на 1978—1980 годы. Считаем возможным к концу десятой пятилетки использовать ЭВМ для экономического сравнения вариантов и выбора оптимальных планов по технико-экономическим параметрам, исходя из наличия ресурсов.

В настоящее время проводится опытный расчет планирования через ЭВМ по техническим паспортам на различные объекты строительства.

В. ГАСТ,
начальник планового отдела СМУ-3.

В ожидании экскаватора

♦ О НЕДОСТАТОЧНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МЕХАНИЗМАМИ СМУ-4

личия механизмов и грамотной инженерной подготовки. Но этого как раз и нет.

Для производства работ по прокладке траншей под газ участку необходимо иметь экскаваторы Э-302 и Э-153. Так как данных механизмов нет, то вся работа выполняется вручную, что ведет к удорожанию, крайне медленным темпам. В настоящее время во всем СМУ имеется данных марок экскаваторов всего по одному экземпляру.

А ведь СМУ производит работы на десятках объектов жилья, соцкультбыта и промышленности. Чтобы спасти положение, данные механизмы выделяются на каждый участок только на день в неделю.

Еще хуже с грузоподъемными механизмами. На участке имеется всего один трубоукладчик. Он должен работать и на укладке труб, и на монтаже лотков теплотрассы. Чтобы выйти как-то из положения, бригады были переведены на двухсменную работу. Но во вторую смену работать оказалось невозможно, так как искусственное освещение прожекторами плохо пробивает испарения от грунта в траншеях. По требованиям СНиП отклонения на трубопроводах допускаются незначительные. Уловить их в дымке очень трудно. Естественно, пошел брак.

Из землеройных машин в настоящее время в микрорайоне 15а постоянно работают три экскаватора Э-652. Казалось бы, этого достаточно. Но данные механизмы часто делают ненужную, бросовую работу. Так, для выполнения коллектора по ул. Социали-

ности линий электропередач там, где необходимо затратить на работу 10 дней, затрачивается до 25. Отсюда и несоблюдение сроков графика, отставания.

СМУ-4 считается механизмованным СМУ по разработке грунта. Так, на 1977 год участок определен план в объеме 99 процентов механизмованной разработки грунта. Эта установка спущена от отделов АУС. Сделано это правильно и своевременно — для того, чтобы на участках мастера и прорабы вели работы грамотно, продуманно.

Но зачастую нашим коллективам приходится выполнять работы, не соответствующие их профилю. Это выпуски канализации и вводы водопроводов в здания. СМУ-4 должно выполнять лишь наружную сантехнику, а необходимость заставляет заниматься непроектируемым трудом — уборкой раствора из канализационных труб.

Прокладка подземных коммуникаций — один из значительных этапов любого строительства. Четко организовать работы в этот период, снабдить исполнителей механизмами — только при таких условиях появится возможность трудиться с полной отдачей сил и высокопроизводительно.

В. СТЕПАНОВ,
начальник первого участка СМУ-4.

♦ Товары — народу

Армянская ССР. Ереван. Рабочие и инженерно-технические работники Шаумянской фабрики модельной обуви фирмы «Масис», делом отвечая на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о развитии производства товаров массового спроса, принимают конкретные меры по увеличению выпуска продукции и дальнейшему повышению ее качества. На предприятии ведутся работы по совершенствованию технологических процессов, улучшению качества раскройки и пошива.

Годовое задание — 1 миллион 345 тысяч пар обуви — коллектив обязался выполнить на восемь дней раньше, изготовить дополнительно продукции на 200 тысяч рублей. Намечено освоить производство 74 новых моделей обуви.

На снимке: передовые работники заготовительного цеха Завела Амиряна (слева) и Тагун Давтян. Они ежедневно перевыполняют смежные задания.

Фото А. Бадаляна.

Фотохроника ТАСС.





● Весенние мотивы

Фото А. Васильева

НОВОЕ В ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТАХ

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

СТАНОК ДЛЯ РЕЗКИ МОЗАИЧНЫХ ПЛИТ

5,7 тысячи рублей — такой эффект получен на Кондопожском перматитовом заводе от внедрения станка. При укладке полов из бетонной мозаичной плитки использовать ее размером 400х400 мм невозможно. Чтобы получить плитку шириной от 100 до 350 мм, на заводе и изготовлен станок для резки бетонных мозаичных плит.

Для получения необходимых размеров используется дефектная плитка, процент которой после шлифования составляет около 7. Брак после шлифования — до 2 процентов.

ОТДЕЛКА ОШТУКАТУРЕННЫХ ПОВЕРХНОСТЕЙ ПОД МРАМОР

Красивы, гигиеничны, влагостойки и долговечны стены, отделанные под мрамор. В СУ-14 «Отделстрой» г. Белгорода для декоративной отделки в жилых и производственных помещениях оштукатуренных стен лестничных клеток и коридоров поверхность их эмульсируют водным раствором марки ПААЭ или олифой. После высыхания эмульсии или олифы наносят клеющую водостойкую шпаклевку. Затем стену шлифуют и разбивают на прямоугольники, имитирующие плиты мрамора. Через три часа на капроновый шпатель накладывают шпаклевку трех цветов и, не перемешивая их, наносят на обрабатываемую поверхность слоем не более 2 мм. Это и создает рисунок мрамора. Высохшие стены шлифуют мелкозернистой шлифовальной шкуркой, а затем для создания глянцевого покрытия — войлоком.

Такую работу могут выполнять маляры невысокой квалификации. Экономия материалов на 100 кв. м — 29,15 руб.

Более подробную информацию и техническую документацию вы можете получить в Иркутском ЦНТИ по адресу: г. Иркутск, ул. Горького, 31, телефон 4-82-03.

РОДИТЕЛИ, передавая своего ребенка с рук на руки работникам детского учреждения, по сути дела доверяют им благополучие своей семьи. В детских яслях № 27 это ощущается особенно остро. Ясли — круглосуточные, в них находятся дети ослабленные, с заболеваниями дыхательных путей. Коллектив яслей в полной мере сознает всю ответственность за здоровье, а следовательно, и за дальнейшую судьбу своих воспитанников. В этой точке и сходятся все усилия, которые прилагают медсестры, воспитатели, няни — каждая на своем участке.

Неусыпный медицинский контроль предстает перед ребятами в облике женщин в белых халатах и шапочках — врача Нины Тихоновны Уфимцевой, старшей медсестры Лидии Ивановны Юнусовой, групповой медсестры Любови Васильевны Марковой, которая трудится в яслях 15 лет.

Любовь Васильевна, внимательная и ласковая с детьми, общительная с родителями, завоевала ответную любовь подопечных и уважение взрослых. Смотришь, несмышляш, кроха, а проявляет характер: «Не надо тетю чужую, где моя тетя Люба». — так бывает, когда Любови Васильевны нет на работе. От нее как бы исходят токи доброты. Радость товарища Любовь Васильевна сумеет удвоить теплым поздравлением, горе — разделить. Может, поэтому так легко ей нести общественные нагрузки —

УЛЫБКА В НАГРАДУ

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

распространителя печати и члена родительского комитета, что не жалеет она для других времени и терпения, и люди платят ей полной душевной мерой. Восьмилетний стаж совместной работы — в одних яслях и в одной группе — у нянь Марии Андреевны Париловой и Тамары Селиверстовны Сомовой. И отношение к работе одинаковое. Проведешь платком по подоконику или шкафчику для одежды — ни пылинки. Обе эти женщины будто держат в своих руках ключи от чистоты, без суеты, незаметно делают свое дело. Их интересует все: как ребенок ест, хорошо ли у него настроение, всегда найдут время поиграть с ребятами.

«Не устаете работать с детьми?» — На этот вопрос обе в голос отвечают: «Какое там уставать! В выходные дни скачем без них. А уйти в другое место, где спокойнее, — и мысли нет». Вот почему на профсоюзных собраниях заведующая яслями Л. Г. Минченко всегда благодарит Марию Андреевну и Тамару Селиверстовну за труд и самоотверженную любовь к детям.

Трудно представить в кол-

лективе яслей другого педагога, кроме Валентины Ивановны Поповой. Так давно она здесь работает, так сумела связать процесс оздоровления и воспитания детей в единое целое. Мало иметь медсестре необходимые знания, нужно, чтобы процедура осмотра и лечения не травмировала, не пугала ребенка. Этому умению, методическим тонкостям, глубокоому проникновению в психологию маленького человека терпеливо обучает Валентина Ивановна. Педкабинет — своего рода методический центр, где воспитатель найдет необходимый наглядный материал, получит исчерпывающую консультацию для предстоящего занятия и столь же обстоятельный анализ прошедшего.

По итогам социалистического соревнования за 1976 год ясли № 27 награждены переходящим вымпелом. Старшие дети, взяв вас за руку, обязательно покажут этот вымпел, который вывешан на видном месте. Красный язычок вымпела и улыбка ребенка — это помнится долго после посещения яслей.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
внештатный корр.

КИНО

«МИР»
6-8 апреля — Танцовщица. 10, 13, 16, 18-40, 21-20.
«ПОБЕДА»
6-8, апреля — Мы так любили друг друга (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21.
«КОМСОМОЛЕЦ»
6 апреля — Индияст. 17, 19, 21. Для детей. Гаврош. 15. 7-8 апреля — Зорро (2 серии). 15, 18, 20-20. Верхнее Фойе. Верный друг Санчо. 13-20.
«ОКТАБЕРЬ»
6-7 апреля — Ответ знает только ветер. 17-20, 19-10, 21. Для детей. Озорные братья. 15-30. С 8 апреля —

А если это любовь? 17-20, 19-10, 21. Для детей. Мой папа капитан. 15-30.

«ГРЕНАДА»
6-7 апреля — Побег на рассвете. 12, 16, 18, 19-45 (удл.), 22. Для детей. Автомобиль, скрипка и собака Клякса. 10. Повесть о коммунисте. 14. 8 апреля — Жажда жизни (2 серии). 12, 16, 18-25, 20-45. Для детей. Бесстрашный атаман. 10. Повесть о коммунисте. 14-25.
«ПИОНЕР»
6-8 апреля — Вокруг света в 80 дней (2 серии). 9-40, 14-20, 17-20, 20-20. Киносборник «Ералаш» (5 выпусков). 13-20. Малый зал. 6-7 апреля — Перелом. 17, 19, 21. В апреле — незваные гости. 17, 19, 21.

Редактор **Г. В. ГОЛТЫЯПИНА.**

«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 6-7 апреля — Большое приключение Зорро. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45. 8-10 апреля — Миллон за Лауру. 10, 11-30, 13 (удл.), 16, 17-30, 19, 20-30 (удл.).
Зал «Восход». 6 апреля — Фанфан-Тюльпан. 11-35, 17-30, 19-30, 21-30, 7 апреля — Фанфан-Тюльпан. 11-35, 13-35, 17-30, 19-30, 21-30. 6 апреля — Маленький сержант. 9-50, 13-35, 15-20. 7 апреля — Маленький сержант. 9-50, 15-30. 8 апреля — Киносборник «Синий лист». 9-30, 10-30.



СРЕДА, 6 АПРЕЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Семья Зацепных». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.
9.40—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». С 10.40 до 14.05—Перерыв.
14.05—Программа документальных фильмов. «Дорога, ведущая только вниз». «...Над пропастью».
14.35—Цв. тел. «Рабочая эстафета».
15.05—Цв. тел. Экранизация литературных произведений «Овод». Художественный фильм.
16.45—Цв. тел. «Наука сегодня».
17.15—Цв. тел. «Отзовитесь, горнисты».
18.00—Новости.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.15—«Строитель». Тележурнал.
18.45—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.10—Цв. тел. Тираж «Спортлото».
19.20—Цв. тел. «Моя Болгария».
19.50—Цв. тел. Торжественное открытие дней Софии в Москве. Концерт болгарских и советских артистов.
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. Продолжение передачи из Концертного зала имени П. И. Чайковского.
22.50—Цв. тел. Международные соревнования по спортивной гимнастике.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.15—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».
18.30—Цв. тел. «Необыкновенный матч». Мультфильм.
18.50—Цв. тел. «Радуга».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.10—«Октябрь в моей судьбе».
19.55—«Угрюм-река». 3-я серия.
21.00—«Песня, с которой мы росли».
21.30—Шахматный клуб.
22.00—«Советуем, предлагаем, рекомендуем».
ЧЕТВЕРГ, 7 АПРЕЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Семья Зацепных». 2-я серия.
9.40—Цв. тел. «Наша биография. Год 1938-й».
С 10.40 до 14.00—Перерыв.
14.00—Цв. тел. Программа документальных фильмов к Всемирному дню здоровья. «Здравоохранение в СССР». «Будьте здоровы».
14.45—Цв. тел. «Русская речь».
15.30—Цв. тел. «Шахматная школа».
16.00—Цв. тел. «Экран собирает друзей». СССР—НРБ.
16.45—Цв. тел. «Сегодня — Всемирный день здоровья».
17.15—Цв. тел. «Веселые старты».
18.00—Новости.
18.15—Цв. тел. «Стихи — детям».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.30—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.00—Цв. тел. «Ленинский университет миллионов». «Современные требования к организации труда».
19.30—Цв. тел. Кубок европейских чемпионов по футболу. «Динамо» (Киев) — «Боруссия» (ФРГ).
21.00—«Время».
22.55—Цв. тел. Международные соревнования по спортивной гимнастике.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.30—Цв. тел. Поэт народный артист Литовской ССР П. Гравелис.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.00—«Советы и депутаты».
19.30—«Угрюм-река». 4-я серия.
20.40—«Знания гражданской обороны — каждому».
ПЯТНИЦА, 8 АПРЕЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Дела сердечные». Художественный фильм.
10.00—Цв. тел. «Ленинский университет миллионов». «Современные требования к организации труда».
С 10.30 до 14.40—Перерыв.
14.40—Цв. тел. «По родной стране». Молдавская ССР.
15.10—«Я строю модель». Техническое творчество учащихся.
15.40—Цв. тел. Фильм-детям. «Боба и слон». Телевизионный художественный фильм.
16.45—Цв. тел. «Москва и москвичи».
17.15—Цв. тел. Концертный зал телестудии «Орлеан».
18.00—Новости.
18.15—Цв. тел. «Клоун и Кропс». Мультпликационный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.25—«Приангарье».
18.55—«Подвиг».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.25—Цв. тел. Концерт из произведения И. Штрауса.
20.00—Цв. тел. «Наша биография. Год 1938-й».
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. «С песней по жизни». Всесоюзный телевизионный конкурс молодых исполнителей.
22.55—Концерт артистов балета Ленинградского государственного театра оперы и балета им. С. М. Кирова.
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.25—Цв. тел. «Радуга».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.55—Клуб «Читатель и писатель».
19.40—«Как можно цирка не любить». Телевизионный фильм.
20.25—«Молодые пути». «Вас приглашает ИВВИАУ им. 50-летия ВЛКСМ».
21.25—«Музыкальная почта».

На постоянную работу в автобазы управления автотранспорта требуются: автокрановщики, водители на буровые установки, токари, водители автомашин 1 и 2 класса, слесари по ремонту автомашин и тракторов, кузнецы, трактористы, водители автопогрузчиков, электромонтеры, аккумуляторщики, жестянщики, карусельщики, автоэлектрики, сторожа.

Обращаться в УАТ, проезд трам-валле ММ 1, 4 до остановки «АЭМЗ».

Комитет ДОСААФ Ангарского управления строительства производит набор на курсы по подготовке судоводителей-любителей (лодки, катера). Занятия будут проводиться по программе МОР (море—озеро—река).

Прием заявлений производится в комитете ДОСААФ по адресу: ул. Октябрьская, дом 10, кабинет 7.

Предприятия и учреждения, которые нуждаются в подготовке судоводителей для спасательных команд зон отдыха, турбаз и оздоровительных лагерей, представляют письменные заявки с указанием количества обучающихся.

Справки по телефону 83-61. По городскому телефону звонить через девятку.

Коллектив СМУ-1 с глубоким прискорбием извещает о смерти старейшего работника предприятия, члена КПСС с 1953 года, участника Великой Отечественной войны, заместителя начальника ПТО **ВАТРАКОВА** Григория Алексеевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.