

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 24 (2878)

Суббота, 26 марта 1977 года

Цена 2 коп.

★ РИФОРМИНГ

СОЗДАН ШТАБ

Выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об организации Всесоюзного социалистического соревнования, на дусковом, при оперативном штабе комплекса каталитического риформинга, был создан общественный штаб с ежедневными подведениями итогов по выполнению тематических заданий. В состав штаба вошли линейные ИТР, бригадиры. Начальником общественного штаба утвержден начальник комплекса М. М. Гутгард.

Во вторник, 23 марта совместно с бригадами состоялось первое заседание общественного штаба. В соревновании приняли участие двадцать строительных и монтажных бригад, работающих на возведении комплекса. Были подведены итоги прошедшей недели.

По первой группе первое место с вручением переходящего вымпела присудили звену отделочников, руководит которым А. Власов (бригадир М. Р. Кузьмин). Звено работало на отделке распределительного устройства. Недельная выработка звена составила 117 процентов.

Отмечена благодарностью общественного штаба работа плотников-бетонщиков Ю. Каймонова. 115 процентов — таков недельный результат их труда.

Среди бригад второй группы классное место заняла бригада плотников-бетонщиков т. Фролова. Коллектив выполнял арматуру, опалубку и прием бетона для чаши градирни оборотного водоснабжения (79-2). Тематическое задание выполнили на 100 процентов.

По третьей группе впереди бригада монтажников, руководимая В. П. Вытыником (из АМУ-2). Коллектив работает на основной установке. Норма выработки достигла 101 процента.

Отмечена хорошая работа бригады т. Решетникова из этого же управления.

Совещание бригадиров с подведением итогов по выполнению недельных заданий прошло на высоком производственном уровне. Участие бригад отмечено большой активностью со стороны всех коллективов. В ближайшее время на комплексе будет задействована агитационная площадка.

М. ГУТГАРЦ,
начальник комплекса.

★ БУТИЛОВЫЕ СПИРТЫ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Общественный штаб комплекса в понедельник провел совещание бригадиров. Были подведены итоги по выполнению тематических недельных заданий коллективами бригад и распределены классные места.

Общественный штаб комплекса со всей строгостью присуждает классные места. Учитывается качество выполненных работ и срок исполнения. На этот раз бригады из первой и второй групп участия не принимали.

Среди бригад третьей группы первое место заняла бригада Л. В. Крылова из МСУ-76. Работу электромонтажников отличает редкая добросовестность, высокое профессиональное мастерство. В прошедшую неделю коллектив Л. В. Крылова монтировал освещение насосной (объект 1692). Норма выработки — 132 процента.

Теплоизоляционные работы велла бригада А. А. Воржаковой из СТИ. Задание свое коллектив выполнил с большой аккуратностью на 128 процентов. Бригада А. А. Воржаковой вышла на второе место.

Общественным штабом отмечена хорошая работа звена Н. О. Лукашук, трубоукладчиков из СМУ-4. Малочисленный коллектив дружно трудится на прокладке подземных коммуникаций ряда В по объекту 1692.

В. КОЛГАНОВ,
начальник оперативного штаба.

ОДОБРЯЕМ, ПОДДЕРЖИВАЕМ

ОГРОМНЫЙ ИНТЕРЕС И ВНИМАНИЕ ВСЕХ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ ОБРАЩЕНЫ В ЭТИ ДНИ К МОСКВЕ, ГДЕ 21 МАРТА НАЧАЛ СВОЮ РАБОТУ XVI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ СССР. БОЛЬШОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ ПРОИЗВЕЛА КАК НА ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДА, ТАК И НА КАЖДОГО ГРАЖДАНИНА НАШЕЙ СТРАНЫ РЕЧЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ТОВ. БРЕЖНЕВА Л. И.

— ОДОБРЯЕМ, ПОДДЕРЖИВАЕМ — ТАКОВО ЕДИНОДУШНОЕ МНЕНИЕ АНГАРСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ О ПОЛОЖЕНИЯХ И ВЫВОДАХ РЕЧИ ТОВ. Л. И. БРЕЖНЕВА.

Претворим в жизнь

Говорит А. Е. Бобрышев,
прораб 4-го участка СМУ-5.

Мы уже привыкли к тому, что о нас постоянно проявляют заботу: пенсии, бесплатное медицинское обслуживание, оплачиваемые дни болезни, путевки в дома отдыха, санатории, даже с оплачиваемой дорогой. У нас, на стройке, даже организовали доставку продуктов питания на объекты. И все это — профсоюз.

Поэтому я и мои товарищи с большим вниманием следим за работой XVI съезда профсоюзов СССР.

Тов. Л. И. Брежнев в своей речи вновь обратил внимание на эффективное использование рабочего времени как на один из резервов подъема промышленного производства. Нам, строителям, есть над чем поработать в этом направлении. И то, что от нас зависит, мы претворим в жизнь. Тем более, что профсоюзные организации постоянно создают все более благоприятные условия для труда, быта и отдыха трудящихся.

Выражено общее чувство

Говорит Г. И. Самороднова,
профгруппорг отдела централизованной бухгалтерии стройки.

Профсоюз — самая массовая организация трудящихся. Она решает много проблем, направленных на выполнение каждым работником личных и государственных планов. Поэтому работа XVI съезда профсоюзов вызывает у каждого из нас огромный интерес.

Очень ярким было выступление Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева. Поражает жизненность его высказываний. Он говорил так, как бы сказал каждый советский человек, то есть выразил идеи и мысли трудящихся.

Главная мысль выступлений всех делегатов — усилить работу профессиональных союзов, направленную на выполнение планов десятой пятилетки, расширение социалистического соревнования.

На съезд собрались пять тысяч представителей различных профессий, лучшие из лучших. Сама обстановка съезда вдохновляет нас. Каждый нацеливается работать лучше не только сам, но и чувствует себя обязанным помочь товарищу.

УЖДТ

В среду состоялось заседание партийного бюро УЖДТ. Среди прочих там рассматривался и вопрос о подготовке к Всесоюзному ленинскому субботнику, который будет проходить 16 апреля. Коммунисты наметили обширный план мероприятий. Они касаются всех служб и станций УЖДТ.

Служба подвижного состава уже знает примерный перечень работ, которые предстоит выполнить в день «красной субботы». Семнадцать человек займутся ремонтом вагонов. С депо-ским ремонтом планируется выпустить один вагон — для одного дня это объем значительный.

Часть людей будут заниматься благоустройством депо и рабочих мест, пункта технического осмотра, покраской вагонов. В этот же день намечено собрать и отгрузить металлолом.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш рабкор.

СМУ-3

Здесь готовиться к ленинскому субботнику начали задолго. Сегодня уже известны примерные объемы работ и объекты, где будут заняты основные силы. Вместе с кадровыми рабочими на субботник выйдут и молодые строители.

Всего около 635 человек примут участие в «красной субботе». Большая часть коллектива, как и в обычные дни, встанет на рабочие места на объектах комплекса ЭП-300, риформинге, строящемся

Навстречу „красной субботе“

цехе завода химреактивов. Служащие займутся благоустройством и уборкой строительных площадок.

18—20 тысяч рублей — такова сумма предполагаемой капиталотдачи в этот день. В фонд пятилетки СМУ-3 перечислит 2,7—3 тысячи рублей.

У. КРУГЛИКОВ,
старший инженер ОТЗ
СМУ-3.

РМЗ

На ремонтно-механическом заводе стройки в эти дни создается оперативный штаб по руководству субботником. Штаб определяет предварительные объемы работ, с которыми намечено справиться 16 апреля.

Коллективы производственных цехов выйдут на свои рабочие места. Сегодня штаб обговаривает планы для каждого участка РМЗ. Главное в них — получить наибольшую отдачу, исключить малейшие простои людей и техники.

Рабочие места в цехах будут предоставлены и для ИТР, способных выпускать продукцию. Остальные займутся благоустройством заводской территории.

Г. КОШОВЕР,
секретарь партбюро РМЗ.



... По кругу

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Год назад наша бригада пришла работать на объект 1090. Отделочные работы к настоящему времени сделаны процентов на 80. У нас есть и людские резервы, и материалы в достаточном количестве, чтобы объект сдать заказчику в соответствии с графиком.

Однако если пройти по объекту, то картина получится не совсем приглядная. Углы, щели, особенно в углах, где закончился первый квартал. Участок ВССТМ (мастер Рымков) ведет работы по прокладке трубопровода для обдувотрансформатора. Начиная с аккумуляторной, и далее по всему ряду, где должен пройти трубопровод, прорыта траншея. На траншее все работы ВССТМ приостановило. В зимний месяц еще можно было сослаться на холод и по этой причине считать бездействие участка ВССТМ «замороженным», но сейчас, когда сделаны замеры и выполнены заказы, какова

причина мешает им приступить к прокладке трубопровода?

Каждое утро мы с надеждой осматриваем помещение, стараемся увидеть рабочие бригады, но вот уже второй месяц нас встречают здесь тишина и покой.

Бригада строителей не может приступить даже к начальным отделочным работам. Таким образом, мы сдерживаем и не даем возможности электромонтажникам приступить к выполнению электромонтажных работ.

В осях 1-12 и 22-36, на нулевой отметке в осях А-Б и В-Г, на отметке 7,20 затянута окончатая раба МСУ-76. Не в первый раз руководство строительного участка № 3 обращалось с просьбой к электромонтажникам сдать нам эти отметки под чистовую отделку.

Начнет ли прокладку трубопроводов участок ВССТМ, как быстро закончат вести электрокабель МСУ-76, — неизвестно, а пока продолжается бессмысленное хождение по кругу. Бригада отделочников не имеет возможности вести работы развернутым фронтом.

И обходимо не только нам придерживаться графика, но и ВССТМ поставить в известность, что таковой документ существует и требует категорически приступить к работе и вести ее в полную силу.

Р. БАНЬКОВСКИЙ,
бригадир СМУ-3.

На заводе ЖБИ-3 полным ходом идет монтаж новой установки по производству асфальта. Первого апреля она должна вступить в строй. Эта установка более совершенна, производительна, с улучшенными условиями труда.

В этом же году на завод поступит и вторая такая установка. Прежние установки будут демонтировать.

На снимке В. Небогина: мастер Виктор Сергеевич Чертовских ведет монтаж установки.

...В авангарде

В красном уголке ремонтно-механического завода в начале марта прошел традиционный слет передовиков производства.

К участникам слета обратился директор завода Н. Ф. Славгородский. Он подробно рассказал о выполнении взятых обязательств в честь 60-летия Великого Октября.

Коллектив завода неплохо потрудились. За прошедшие два месяца участки литейный, ремонтно-сборочный, опалубочный, арматурные №№ 3 и 6 вышли в число передовых.

Особый разговор состоялся о выполнении срочных заказов для пусковых комплексов, о том, что необходимо сосредоточить внимание и принять все меры для более качественного и своевременного выпуска продукции.

Среди передовиков названы имена отличников производства — сварщиков С. П. Алаева, А. М. Черевко, И. И. Устюгова, А. Н. Родионова, токаря В. В. Золотарева, кузнеца А. И. Непомнящих, Е. И. Солодковой, Г. И. Горбункова, В. А. Сосновской, сталевара М. М. Арцибацева, мастера Р. П. Мотыченко.

На слете победителям соцсоревнования были вручены нагрудные знаки и удостоверения.

Участники слета передовиков производства обратились с призывом ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим завода — ударным трудом встретить 60-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. План одиннадцати месяцев по валовой продукции решено выполнить к 20 ноября 1977 года.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель завкома РМЗ.

ИСПЫТАННЫЙ

● В БОРЬБЕ ЗА ВЫСОКУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО
— НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО
РЯДОМ!

МЕТОД

В 1976 ГОДУ наша стройка справилась с государственным планом. Добиться этого оказалось не легко и не просто. Постоянно возрастающие объемы строительно-монтажных работ, возведение сложных, дорогостоящих объектов ставит перед коллективом новые и все более ответственные задачи. Решать же их в значительной мере предстоит, как известно, не за счет увеличения рабочей силы, а за счет изыскания внутренних резервов и роста производительности труда. И тут без инициативы, творческой активности рабочих, инженерно-технического персонала стройки не обойтись.

Именно поэтому руководство строительства, его подразделения, партийные и профсоюзные организации большое внимание обращают на организацию и совершенствование форм социалистического соревнования — испытанного метода участия трудящихся в решении важнейших задач производства.

За последние годы произошли особенно заметные сдвиги в налаживании соревнования, более действенного и конкретного. Сейчас по существу у нас нет ни одного подразделения, где бы не были разработаны и утверждены условия социалистического соревнования. А это является основным в организации любых форм и видов соперничества.

Организовано соревнование среди всех подразделений стройки, участков, бригад, рабочих по основным профессиям, среди инженерно-технических работников, комсомольско-молодежных коллективов: за коммунистическое отношение к труду, за право именоваться лауреатом премии имени Героя Социалистического Труда О. Я. Потаповой, «Мастером — золотые руки», лучшим наставником. Девиз дня — «В борьбе за высокую эффективность и качество работы — ни одного отстающего рядом!». Условиями предусмотрено также развертывание соревнования среди бригад и звеньев, занятых на сооружении важнейших пусковых комплексов.

В разработанных и принятых положениях предусмотрено приращение звания «Ветеран Ангарского управления строительства», «Заслуженный работник АУС», фотографирование на доску Почета и у развернутого знамени стройки.

Важным является и то, что мы добились почти повсеместно ежемесячного подведения итогов соревнования с поднятием флага трудовой славы в честь победителей.

Проходит такое соревнование и в тресте Зинмахинстрой. Рабочие проявляют к нему живой интерес. В Саянске, например, на митинги для подведения итогов собираются зачастую не только строители, но и многие жители нового микрорайона.

Более регулярно стали проводиться слеты передовиков и победителей соцсоревнования. Улучшилась система морального и материального поощрения. На стройке по инициативе передовиков стали чаще заожидать ценные починки и инициативы, за тем находящиеся поддержку и одоб-

ржен среди многих коллективов. Мы помним, насколько ценной являлась инициатива бригады отсечков СМУ-5 Ивана Иванова, Андреяченко, которая призвала развить соревнование за п.д.о. подлинно трудового рапорта XXV съезду партии.

Шесть лет назад известная у нас бригада Екатерины Гавриловны Михайловой по примеру передовых бригад Главсредудрострой предложила развить соревнование за достижение неизменной производительности труда в натуральных измерителях.

И давно вышел плакат об опыте работы этого коллектива. В нем дан анализ деятельности за годы девятой пятилетки. Выполнение норм выработки в бригаде возросло всего лишь на 6,7 процента, а площадь отделочной поверхности увеличилась на 229 процентов. И, как отмечено в плакате, «сестры» такой хорошей перемены прости: оценка труда в натуральных показателях заставила членов бригады до минимума сократить отпускные, непроизводительные работы и начать заниматься своими прямыми, основными делом — отдалкой объектов жилья и социальными.

Вместе с тем это позволяло передовому коллективу выполнять задание девятой пятилетки за четыре года. Вот какой эффект для почитания непосредственно его инициатив. Хороших результатов достигают и другие трудовые коллективы, поддерживающие добрую инициативу.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ юбилейная дата — 60-летие Великого Октября. С инициативой — отметить это истори-

Принимаемые годовые социалистические обязательства на участках, в прорабствах, в цехах не разбиваются на более конкретные сроки — квартал, месяц. И получается так, что перед первичным трудовым коллективом не ставятся конкретные задачи на определенное время.

Все это происходит потому, что в текущие важные производственных дел отдельные руководители, руководители общественных организаций не находят времени для такого важного и необходимого дела, как организация эффективного социалистического соревнования.

Что же необходимо предпринять для лучшей постановки соревнования на стройке?

Во многих производственных коллективах различных городов создаются единые общественные органы — советы по руководству социалистическим соревнованием. В их состав входят представители администрации, партийного и профсоюзного комитетов, комсомольской организации. Советы разрабатывают мероприятия по усовершенствованию условий



чекое событие высокими результатами в труде — у нас выступила известная бригада слесарей-монтажников из треста Востокхиммонтаж Ивана Федоровича Ларькина. Ее поддержали на стройке и в городе многие первичные трудовые коллективы. Подведены первые итоги соревнования за четвертый квартал 1976 года. Среди строительных бригад победителями в городском соревновании признаны восемь коллективов. Среди них бригады Михалева, Козулиной, Гейна, Дарчева.

Мы соревнуемся с братчанами, строителями Новосибирского Академгородка. Это также приносит несомненную пользу.

Но есть и отрицательные примеры. Далеко не все родственные подразделения соревнуются между собой. А если и заключают договоры на соревнование, то они не всегда проявляются (это относится к СМУ-1, 4, 5 и другим).

На пусковых комплексах нередко случаются, когда выделяемые бригадам по итогам месяца, квартала денежные премии выплачиваются с большим опозданием.

Конечно, на стройке осуществляется значительная работа по организации соревнования. Но порой суть и смысл ее не доходит и не доводится до трудящихся и до непосредственных участников соревнования.

определяют формы морального и материального стимулирования и т. д. Есть необходимость создать такой совет и нам.

Наконец, необходимо четко выработать и записать в условия меры материального поощрения для победителей всех форм соревнования и его организации внутри подразделений.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по развитию соревнования, постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» вызвали в нашем коллективе новый импульс трудовой активности, высокой настрой.

Поддержать эту активность, наладить и широко развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу юбилея — 60-й годовщины Октября — почетный долг и обязанность всех хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций.

С. ВЕРЕВКИН,
заместитель председателя
группы стройки.



На снимке В. Н. Богина — победитель соревнования 1976 года, член цехкома, страдатель, мастер приготовления бетона вышних марок — одним словом, прекрасный работник, оповтор б-тонного цеха ЖЭБ-3 Отрядова Анза Васильева.

60

лет

Октябрю!

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

МАРТ

НА ПОСЛЕДНЕМ заседании президиума группкома стройки рассматривался вопрос о работе постоянно действующих производственных советов УАТа — этой важнейшей общественной организации. Здесь созданы и функционируют шесть ПДПС. Объединенный рабочий комитет УАТа совместно с комитетами профсоюза автобаз осуществляет необходимый контроль за работой

Объединенный рабочий, профсоюзные комитеты автобаз не уделяют требуемого внимания обучению актива ПДПС, изучению, обобщению и распространению передового опыта лучших. Нет регулярного проведения ПДПС, не налажен должный контроль за реализацией разрабатываемых мероприятий и принимаемых решений. Конкретные мероприятия не составляются, а администра-

СЕРЬЕЗНЫЕ НЕДОСТАТКИ

О РАБОТЕ ПДПС УАТА

совещаний, их президиумов. На заседаниях периодически отчитываются о своей деятельности председатели совещаний. В намеченные сроки прошли отчеты и выборы ПДПС.

В соответствии с утвержденными планами проводятся заседания ПДПС, на которых рассматриваются актуальные вопросы производства. Так, в 1976 году постоянно действующие производственные совещания автобаз №№ 1 и 5 провели по пять заседаний, обсудив вопросы: «О мероприятиях по подготовке автомобилей к гололому ремонту», «Подготовка автомобилей к эксплуатации на сельхозработках» и т. д.

Президиумы и их председатели следят за надлежащим оформлением протоколов заседаний, другой документации.

Вместе с тем, в работе объединенного рабочего комитета, комитетов профсоюза автобаз №№ 1, 2, 3, 5, 7, 8, где созданы ПДПС, имеются серьезные недостатки.

ция автобаз, в свою очередь, уклоняется от деятельного участия и помощи.

К примеру, деятельность совещания автобазы № 2 налажена неудовлетворительно. ПДПС здесь по существу бездействует. В автобазе № 1 нет четкого учета посещения членами ПДПС заседаний, а в пятой автобазе такого учета не ведется совсем. В решениях многих совещаний нередко записываются пункты общего характера, неконкретные, никого ни к чему не обязывающие.

Рабочие комитеты баз редко заслушивают на своих заседаниях отчеты деятельности своих ПДПС. Это еще более снижает и без того низкий уровень их деятельности.

Устранить отмеченные президиумом группкома недостатки, наладить работу ПДПС в соответствии с требованиями времени — этому обязывает сегодняшняя дата. Г. ЦВЕТКОВ, председатель объединенного завкома УПП.

НОВЫЕ СОПЕРНИКИ

На колдоговорной конференции в СМУ-1 ртщани: охватывать на трудовое соперничество коллектив СМУ-11. И вот недавно такой договор был подписан. Под документом — подписи начальников СМУ и председателей производственных группкомов.

СМУ-11 так же, как и СМУ-1, занимается строительством жилья и объектов социального назначения. Работают эти подразделения в одном — в географии своих владений. СМУ-11 ведет строительство в Ново-Ленино, в Иркутске, на Байкале.

Итоги соревнования будут подводиться раз в квартал.

согласно общепринятым условиям. Для определения победителей во внимание ртщани принимать также показатели, как выполнение плана по г. и подтяжку и соб тасилим силами, реализацию, выработку, рост производительности труда.

При совместной беседе было решено также в прямом соревновании включить и бригады. Обмен опытом руководителей низовых коллективов, визиты на площадки строящихся объектов — все это будет способствовать не только укреплению трудового соперничества, но и достижению более высоких результатов.

Л. ГЛУШКОВА,
начальник планового отдела СМУ-1.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ НОТ и УП

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Создание подразделения, отвечающего требованиям НОТ и УП (образцового), является одним из важнейших направлений работы по организации труда, производства и управления на предприятиях, в организациях.

Основными целями создания подразделения образцового по НОТ и УП являются: повышение технико-экономических показателей работы подразделения (и, в первую очередь, производительности труда); внедрение наиболее совершенных форм организации труда, производства и управления, получения на их базе наивысших показателей по НОТ и УП; создание наилучших условий для работы, воспитание в коллективе коммунистического отношения к труду и распространение этого опыта на предприятия.

Создание подразделения образцового по НОТ и УП производится в соответствии с пятилетним планом внедрения важнейших заданий по организации труда, производства и управления.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ

Образцовые подразделения создаются на базе действующих подразделений, которые по состоянию инженерной подготовки, культуры производства и технико-экономических показателей являются передовыми и наиболее соответствуют требованиям. Выбор и сроки создания подразделений образцового по НОТ и УП определяются руководством предприятия.

Для проведения работы по созданию подразделения образцового по НОТ и УП приказом по предприятию создается творческая комплексная бригада во главе с руководителем подразделения с привлечением наиболее квалифицированных специалистов функциональных отделов предприятия.

Порядок проведения работы по созданию подразделения образцового по НОТ и УП устанавливается поэтапным планом, разрабатываемым и выполняемым творческой комплексной бригадой совместно с коллективом подразделения. Указанный план утверждается руководством предприятия.

Поэтапный план включает следующие основные направления проведения работ:

- 1-й этап — организационная подготовка;
- 2-й этап — проведение анализа существующей организации производства труда и управления;
- 3-й этап — разработка комплексного плана мероприятий, обеспечивающих создание образцового подразделения;
- 4-й этап — внедрение мероприятий комплексного плана;
- 5-й этап — поддержание подразделения в образцовом

состоянии.

Основным направлением организационной подготовки является разработка требований, предъявляемых к подразделению образцовому по НОТ и УП.

Требования разрабатываются творческой комплексной бригадой с учетом специфики работы подразделения.

Требования подлежат согласованию и утверждению в соответствующих инстанциях и с отраслевым отделом НОТиУ. В отдельных случаях (изменение номенклатуры выпускаемой продукции, горно-технических условий и др.) требования могут быть скорректированы согласно положению.

Величины показателей, планируемых на период создания подразделения образцового по НОТ и УП устанавливаются в динамике и в сравнении с достигнутыми за предшествующий период.

Предприятие в годовой отчетности (форма 19 Т-НОТ) отражает в ней и пояснительной записке ход выполнения работ по созданию подразделения образцового по НОТ и УП. Ход выполнения работ по созданию подразделений образцового по НОТ и УП должен систематически рассматриваться на заседаниях технического совета предприятия.

3. ТРЕБОВАНИЯ К ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ ОБРАЗЦОВОМУ ПО НОТ И УП

Общие требования:

— выполнение и перевыполнение плановых показателей производственно-хозяйственной деятельности подразделений;

— внедрение мероприятий по научной организации труда и управления производством, обеспечивающих ежегодный прирост производительности труда за счет фактора «Совершенствование управления, организации производства и труда» — не менее 2 процентов. Экономическая эффективность от внедрения этих мероприятий в расчете на 100 работающих, как правило, должна быть не ниже средней по управлению.

Постоянное улучшение качества продукции (для основного производства) и качества обслуживания (для вспомогательного производства), увеличение доли охвата работающих материальным стимулированием за улучшение качества продукции.

Полное обеспечение подразделения всей необходимой проектно-сметной, нормативной и методической документацией, регламентирующей деятельность подразделения.

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Ритмичность выпуска продукции (для основного производства), бесперебойное обеспечение работы предприятия по функциям обслуживания (для вспомогательного производства), сдача и пуск объектов строго по установленным графикам для строительных и

монтажных строительных организаций.

Внедрение хозрасчета, доведение отдельных хозрасчетных показателей до каждого работающего и систематическое их улучшение (выполнение пункта учитывается за последний год). Наличие коллективов, работающих по методу бригадного подряда, с тенденцией постоянного их увеличения (для видов работ, где этот метод применим).

Постоянное совершенствование техники, технологии и организации, производственного процесса с учетом достижений научно-технического прогресса.

Централизованное обеспечение основных рабочих мест сырьем, инструментом, оснасткой, вспомогательными материалами и другими видами обслуживания.

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОМУ СТИМУЛИРОВАНИЮ

Уровни охвата техникой обоснованными нормативами по труду рабочих-сдельщиков, нормированными заданиями и нормами обслуживания рабочих-повременщиков должны быть не ниже уровней, запланированных на соответствующий период пятилетки планом предприятия.

Все рабочие, как правило, должны выполнять нормы выработки, нормированные задания и нормы обслуживания. Типовыми проектами организации рабочих мест и картам организации труда должно быть охвачено не менее 60 процентов рабочих, ИТР и служащих подразделения.

Периодический пересмотр нормативов по труду и систематическое стимулирование с учетом обеспечения заинтересованности трудящихся в постоянном повышении производительности труда, улучшение качества продукции и труда, расширение зон обслуживания и совмещения профессий. Систематическое повышение степени охвата рабочих механизированным и автоматизированным трудом. Удельный вес трудозатрат подсобно-вспомогательных работ в составе СМР не должен быть более 10 процентов от нормативной трудоемкости. В строительных подразделениях охват аккордной оплатой труда с выплатой премий должен достигать не менее 70 процентов численности рабочих-сдельщиков.

Постоянное снижение внутренних и целодневных потерь рабочего времени и случаев простоя оборудования по вине работников подразделения, расширение зоны обслуживания, внедрение совмещения профессий и других мероприятий по снижению потерь рабочего времени и снижению простоев оборудования.

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ

Совершенствование структуры управления, внедрение нормативов численности для всех ИТР и служащих. Наличие эффективно функционирующей схемы управления. Оснащенность управленческого персонала средствами организационной техники. Внедрение современной системы оперативно-производственного планирования.

Личными творческими плана-

Основным направлением в повышении производительности труда на десятую пятилетку является создание подразделений образцовых по научной организации труда и управлению производством (НОТ и УП). Создание таких подразделений даст возможность не только повысить производительность труда данного коллектива, но и все факторы морального и материального стимулирования, годность активности каждого рабочего, ИТР и служащего, как на производстве, так и в общественной жизни.

Сегодня мы публикуем утвержденное положение о подразделениях образцовых по НОТ и УП (с некоторыми сокращениями).

ми должно быть охвачено не менее 90 процентов ИТР подразделения. Наличие положения о подразделении и должностных инструкций исполнителей.

ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭСТЕТИКЕ

Снижение удельного веса работ с тяжелым физическим трудом и полная ликвидация этих работ для женщин. Приведение всех санитарно-гигиенических факторов к нормативным на всех рабочих местах, разработка и внедрение рациональных режимов труда и отдыха. Оформление интерьеров производственных мест отдыха, в водственных зданиях, бытовых также прилегающей территории в соответствии с требованиями технической эстетики, применение спелодержки, имеющей эстетический вид.

Систематическое снижение профессиональных заболеваний и травматизма. Наличие и реализация мероприятий по охране окружающей среды.

ТРЕБОВАНИЯ К СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ КОЛЛЕКТИВА

Наличие плана социального развития коллектива или соответствующего раздела плана предприятия, систематическое его выполнение. Высокий уровень организации социалистического соревнования. Массовое участие трудящихся в соревнованиях и в движении за коммунистическое отношение к труду. Строгое соблюдение принципов социалистического соревнования: гласность и сравнимость результатов, помощь отстающим и др. Постоянное снижение нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка работниками подразделения, снижение текучести кадров. Повышение квалификации и общеобразовательного уровня работников. Активное участие работников подразделений в общественной жизни (не менее половины трудящихся).

4. ПОРЯДОК ПРИСУЖДЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ЗВАНИЯ — ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОБРАЗЦОВОЕ ПО НОТ И УП

Звание подразделения образцового по НОТ и УП присуждается подразделению, отвечающему требованиям положения. Приемка подразделения образцового по НОТ и УП производится комиссией, назначаемой приказом по предприятию. Комиссию возглавляет за-

меститель руководителя предприятия. В состав комиссии включаются работники отделов (служб) предприятия, подразделения, общественных организаций и отраслевой лаборатории по НОТ и УП.

Документом о приеме подразделения образцового по НОТ и УП является акт комиссии, утверждаемый руководством предприятия по согласованию с общественными организациями.

К акту прилагаются следующие материалы:

- приказ по предприятию о создании подразделения образцового по НОТ и УП;
- требования, предъявляемые к данному подразделению;
- комплексный план мероприятий, обеспечивающих создание образцового подразделения;
- сводная таблица (справка) технико-экономических показателей, достигнутых при внедрении комплексного плана.

Присвоение звания подразделения образцового по НОТ и УП оформляется приказом.

Звание подразделения образцового по НОТ и УП присваивается сроком на 3 года с вручением диплома. Рекомендуется на фасаде (стенде) устанавливать аншлаги «Цех (участок и др.) образцовый по НОТ и УП», а также вводить эмблему на спелодержке работников образцового подразделения. Подтверждение звания подразделения образцового по НОТ и УП производится раз в три года в том же порядке, как и присуждение.

5. СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТ ПО СОЗДАНИЮ ОБРАЗЦОВОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

За успешное выполнение в установленные сроки мероприятий по созданию подразделения образцового по НОТ и УП, а также за подтверждение этого звания, устанавливается следующее материальное стимулирование:

- выплата премии за выполнение мероприятий по развитию и внедрению новой техники и научной организации труда из средств централизованного фонда предприятия;
- членам коллектива, добившимся или подтвердившим звание подразделения образцового по НОТ и УП, а также сотрудникам других подразделений, принимавшим непосредственное участие в этой работе, рекомендуется выплачивать премию по итогам года в повышенном размере (с коэффициентом не менее 1,2) по списку, ежегодно утверждаемому руководителем предприятия.

КНИГА — ВОСПИТАТЕЛЬ

● ДЛЯ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Главная задача социально-экономического развития нашей страны в десятой пятилетке — это последовательное осуществление решений XXV съезда КПСС по дальнейшему подъему материального и культурного уровня жизни народа на основе динамического и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

В решении этой главной задачи немалая роль принадлежит школам коммунистического труда. Для слушателей школ коммунистического труда разные издательства выпускают много литературы.

Одна из брошюр автора С. С. Вишневого «Трудовой коллектив» рассказывает об основных путях развития творческой активности трудовых коллективов и об общевоспитательной их роли.

Значительное место отведено разработке средств идейно-нравственного воспитания: коллективному общественному мнению, социалистическому соревнованию, трудовым традициям, наставничеству.

Дается анализ возможностей трудовых коллективов в управлении дисциплиной, развитии инициативы рабочих и последовательного развития демократических основ руководства.

Издательством профсоюзной литературы выпущена еще одна брошюра Л. А. Окунькова «Стимулы высокопроизводительного труда». В брошюре раскрывается роль и значение стимулирования в организации высокопроизводительного труда. Освещаются вопросы заработной платы и системы премирования рабочих и служащих, указывается о сочетании морального стимулирования с материальным.

В серии «Для школы коммунистического труда» вышла брошюра Г. П. Калугина «Современное производство и дисциплина труда», которую выпустило издательство «Профиздат» в 1976 году. В брошюре рассказывается о тесной связи между организацией труда, ритмичностью производства и укреплением социалистической трудовой дисциплины на предприятии. На примере опыта работы передовых производственных коллективов автор знакомит с некоторыми формами и методами воспитания в каждом труженике высокопроизводительного отношения к своему труду.

В брошюре В. Кирпичева, вышедшей в Политиздате в 1976 году, «Основные задачи и особенности десятой пятилетки» раскрывается социально-экономическая концепция десятой пятилетки. В ней читатель найдет объяснение тем новым чертам и особенностям, которые характерны для этой пятилетки. Брошюра содержит и творческий материал, характеризующий развитие экономики страны, повышение материального и культурного уровня жизни советского народа.

В издательстве «Знание» в 1976 году вышла брошюра А. М. Добрусина «Труд — источник жизненных благ». В ней говорится, что умножение общественного богатства в условиях развитого социализма обуславливает необходимость интенсификации производства, повышения его эффективности и роста производительности труда на каждом рабочем месте. На примере ряда предприятий характеризуются формы творческой активности и инициативы трудящихся.

Ф. РУСИНА, библиотекарь.

СТОЛБНЯК — острое инфекционное заболевание, вызываемое микробом. Заболевание возникает при попадании возбудителя в организм человека. Входными воротами инфекции служат различные нарушения как кожных покровов, так и слизистых оболочек.

Возбудитель столбняка, внедрившись в раневую поверхность, размножается в мягких тканях, вырабатывает сильный яд, действующий на центральную нервную систему.

Болезнь начинается постепенно. Иногда ей предшествуют тупые, тянущие боли в области уже закрывающейся раны. Ранним признаком является и нарастающее затруднение при открывании рта, возникающее вследствие судорожного сокращения жевательных мышц. Затем поражается мимическая мускулатура, рот больного растягивается в гримасе, при этом брови приподнимаются, на лбу образуются глубокие морщины, лицо делается неподвижным. Вскоре судороги распространяются и на другие группы мышц. Голова больного запрокидывается назад, тело его нередко изгибается дугой так, что он только затылком и пят-

Беседа врача О столбняке

ками опирается о постель. Мышцы живота резко напрягаются и становятся твердыми, как доска.

Из-за выраженной возбудимости мускулатуры любой внешний раздражитель — свет, звук, прикосновение, разговор, попытка глотать и т. д. вызывают приступ новых, еще более мучительных судорог. Судороги могут охватить и дыхательную мускулатуру, в результате чего возникает одышка, цианоз, мучительное, а иногда и смертельное удушье. Приступы протекают весьма мучительно, тем более они невыносимы, что больной остается в полном сознании. При неблагоприятном течении болезни температура повышается до 42 градусов и даже выше.

Лечение столбняка осуществляется только в условиях стационара. Оно сложное и ведется длительно — до 70 дней и

более. Высока и смертность. Поэтому гораздо легче предупредить заболевание, чем вылечить его.

Профилактическое лечение сводится к тому, что в организм больного вводится противостолбнячная сыворотка для создания пассивного иммунитета и столбнячного анатоксина для выработки организмом активного и продолжительного иммунитета.

Все, получившие травму, независимо от тяжести, если им не сделана прививка, должны обратиться в пункт или травматологический кабинет, где будет оказана помощь. У больного, прошедшего полный курс прививок (троекратно), вырабатывается стойкий иммунитет, и ему не грозит такое тяжелое заболевание, как столбняк.

Л. ГАНИЛОВ, врач-травматолог поликлиники № 2.

КОНЦЕРТОМ ДОВОЛЬНЫ

Коллектив опытного завода треста Востокхиммонтаж шефствует над детским садом № 34. Недавно наши подшефные приехали на завод с концертом и выставкой детских рисунков. В концерте приняли участие ребята подготовительной группы и самые маленькие.

Дети от души пели, танцевали, рассказывали стихи, звучал инструментальный ансамбль, в котором играют работники детского сада.

Концертом все остались очень довольны. Большое спасибо за его подготовку музыкальному руководителю С. Будаевой, заведующей детским садом Т. Филанович, воспитателю З. Ивановой. Их трудом в рабочие будни нашего завода внесена частичка тепла.

В. КИРПИЧЕВА, председатель завком.

СЛЕТ ЮНЫХ УМЕЛЬЦЕВ

В Иркутске открылся областной слет юных любителей техники. От клуба юных техников Иркутского треста в нем принимают участие шестеро воспитанников радио- и авиамодельного кружка.

Среди них Вольдя Археньев, который смастерил радиоуправляемую модель «Воздушный бой». Коль Соколов — «Кордовая модель», Андрей Колотов.

М. ЗИМИНА, наш внештатный корреспондент.

ПОД ЗАНАВЕС ЗИМЫ

В Свердловске закончилось первенство ЦС среди детских спортивных школ по конькобежному спорту. ДСШ стройки закончила соревнования в ранге третьего призера.

Абсолютной чемпионкой стала Г. Федорова, она установила также 2 рекорда ЦС: третье место у Л. Базаровой.

С. КУЗНЕЦОВ, тренер.

КИНО

«ПИОНЕР»

26-27 марта — Маленький серпант. 10, 12. Ну, погоди! (6, 8, 9, 10-й выпуски). 13-40, 14-20, 15-30, 16-37. Огни лампы (2 серии). 17-30, 27-30. 28 марта — Маленький серпант. 10. Соко для слона с оркестром (2 серии). 11-40, 14-40. Ну, погоди! 17-20, 18-20. Пляжники в отпуске. 19-30, 21-20. 29 марта — Маленький серпант. 10. Соко для слона с оркестром (2 серии). 11-40, 14-40. Ну, погоди! 17-20, 18-20, 19-20, 21-20. Подкожник в отпуске. 21-20. Малыш зал. 25 марта — Все улики против него. 17, 19, 21. 27 марта — Самоделкин в космосе. 12, 13, 14, 15, 16. Все улики против него. 17, 19, 21.

«МИР»

С 26 марта — Слово для защиты. 10, 12, 14, 16, 18, 20. 21-50 (уд.).

«ПОБЕДА»

26-27 марта — Зорро (2 серии). 10, 13, 16, 18-30. 21. Для детей — Волшебные фонарики. 10-15, 11-15, 13-15, 14-15. 28-29 марта — Большая приключенция Зорро. 10, 11-40, 12-20, 15, 16-40, 18-21. 20-05, 21-45. Для детей — В гостях у лета. 10-15, 12, 13-40, 15-15.

«КОМСОМОЛЕЦ»

26-27 марта — Бобби (2 серии). 14, 16-40, 19-20. Для детей — Серебряное озеро. 14, 15-30. 28 марта — Огни лампы (2 серии). 17, 20. Для детей — Финист — Ясный Сокол. 14, 15-30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч» — 20-28 марта — Зорро (2 серии). 10, 13, 16, 18-30,

«ГРЕНАДА»

26-27 марта — Гаврош. 10, 14, 16-40, 21-20. С 28 марта — Горькая ягода. 10, 11-20. Зорро (2 серии). 12, 16, 18-20, 20-40.

Редактор Г. В. ГОЛЫЯПИНА.

СУББОТА, 26 МАРТА 1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Умелые руки».
9.00—«Для вас, родители».
9.30—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».
10.00—Цв. тел. «По музеям и выставочным залам».
10.40—Цв. тел. «Движение без опасности».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

11.10—«Почта «ТВ»».
11.40—«Приангарье».
12.10—«Музыкальный атлас Родины» РСФСР.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.55—Цв. тел. «Человек. Земля. Вселенная».
13.40—Цв. тел. Спортивная программа: 1. Чемпионат СССР по волейболу ЦСКА — МВТУ (мужчины). 2. Чемпионат СССР по фехтованию. Передача из Таллина.
14.40—Цв. тел. «В гостях у скаки».
«Огниво». Художественный фильм.
16.00—Цв. тел. «Здоровье».
16.30—Цв. тел. Л. Минкус. Дисертмент из балета «Баядерка».
17.00—Цв. тел. «В мире животных».
18.00—Новости.
18.15—Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов. «Соломенный бы-



чок». «В стране певученных уроков».
18.55—Цв. тел. «От всей души». Встреча с сельскими тружениками I очинковского района Смоленской области.
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. «Артлото».

2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.10—Цв. тел. «Музыкальный абонемент».
11.45—Цв. тел. «Это вы можете».
12.45—Цв. тел. Тираж «Спортлото».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30—Концерт симфонического оркестра Иркутской филармонии. Солист С. Яковенко.
20.16—«Одна среди людей». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 МАРТА 1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. «На зарядку становись».
8.30—Цв. тел. «Вудильник».
9.00—«Служу Советскому Союзу!».
10.00—Цв. тел. Встреча юнкором т. л. студии «Орленок» с Героем Социалистического Труда звеньевым колхоза имени В. И. Ленина Черкасской области Н. В. Прихно.
11.00—Цв. тел. «Музыкальный киоск».

11.30—«Сельский час».
12.30—Цв. тел. «Этапы большого пути». Художественный фильм.
14.05—Цв. тел. «Литературные беседы». А. Новиков-Прибой.
14.36—Цв. тел. Концерт.
15.20—Цв. тел. Международные соревнования по плаванию на приз газ. «Комсомольская правда».
16.05—Цв. тел. «Международная пирамида».
16.35—Цв. тел. Концерт советской лирической песни.
17.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешественника».

18.00—Новости.
18.15—Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов. «Волшебные очки». «Про котенка Женю и правила движения».
18.40—Цв. тел. «Советский Союз — глазами зарубежных гостей».
18.55—Цв. тел. Лопе де Вига. «Фуэнте Овехуна» («Овечьи источники»)
21.00—«Время».
21.30—Цв. тел. Международный день театра.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Просим через вашу газету выразить сердечную благодарность всем друзьям, товарищам по работе, знакомым, оказавшим нам помощь и разделившим тяжелую горю в связи с кончиной матери.

Семья Сугаченко.

Коллектив машиностроительной станции выражает искреннее соболезнование семье Полуяновых в связи с преждевременной смертью жены и матери
ПОЛУЯНОВОЙ
Валентины Емельяновны.

Коллектив СМУ-3 выражает глубокое соболезнование Л. Люку Иванову Сызовичу по поводу смерти отца.

Коллектив центрального бухгалтерии АУС с глубоким скорбным извещением о смерти старшего работника
ПОЛУЯНОВОЙ
Валентины Емельяновны и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.