

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 23 (2877)

СРЕДА, 23 марта 1977 года

Цена 2 коп.

МИР — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

На 75 тысяч

В прошедшую субботу, когда весь город решил отработать день в Фонд Мира, более 12 тысяч строителей вышли на строящиеся объекты жилья, соцкультбыта, промышленные площадки. Из этого количества 4,5 тысячи — рабочие, инженерно-технические работники предприятий стройиндустрии Ангарска.

Коллективы заводов ЖБИ, деревообрабатывающих комбинатов,

предприятия нерудных материалов, кирпичных заводов — все как один встали на свои рабочие места. Праздничное настроение не покидало в течение всей рабочей смены. Труд во имя мира, сознание высокого долга вдохновляло людей. Невозможно выделить какое-либо одно предприятие — все работали с полной отдачей сил. 75 тысяч рублей — на такую сумму многотысячный коллектив ангарской стройиндустрии выполнил объем работ.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

СУББОТНИК-НА ПУСКОВЫХ

● ЭП-300

Субботний день на пусковых комплексах был особенно напряженным. Десятки бригад строительного управления № 3 дружно встали на трудовую вахту.

Звено плотников-бетонщиков М. Г. Ширяева работает на комплексе ЭП-300. Они подготовили фронт работ для бетонирования на объекте 1774. Изготовили опалубку и выставили ее с армированием в полном объеме для этого объекта. Рядом с ними дружно трудилась бригада молодых строителей, руководимая В. Горбачевым. Ребята установили опалубку, выставили анкерные болты и подготовили бетонирование на компрессорной. Коллектив другой бригады молодых строителей (бригадир А. Малыгин) в течение дня выполнил кирпичную кладку.

Сварщик В. В. Канцелал заварил и смонтировал полностью монтель на объекте 1989.

● РИФОРМИНГ

Высоким трудовым накалом была отмечена работа плотников-бетонщиков Ю. А. Каймонова. Они занимались устройством опалубки и армированием чаши градирни оборотного водоснабжения на риформинге. Звено М. Р. Кузьмина со строительного участка № 4 с отличным качеством на 102,3

процента выполнило цементную стяжку кровли на РУ-6 компрессорной Л-35. Выполнение кровли для комплекса было решением очень важного тематического задания.

С этого же участка штукатур-малер В. В. Шишкин, плотник-бетонщик А. А. Хитреев выполнили работы более чем на 100 процентов и сдали их с хорошим качеством.

● СТРОЯЩИЙСЯ ЦЕХ ЗАВОДА ХИМРЕАКТИВОВ

Строительный участок № 2 в субботу трудился на своем рабочем месте — на строящемся цехе завода химреактивов. Отделочники бригад Н. И. Верхолатова, А. И. Бортняк, И. Я. Мельниковой, В. А. Жигальцевой все работы, выполненные в этот день, сдали с оценкой «отлично».

Всего по строительному управлению № 3 в Фонд Мира перечислено около трех тысяч рублей.



Родине-матери — наш дочерний труд

Коллектив кавалера орденов Ленина и Октябрьской Революции Е. Г. Михалевой из СМУ-5, выступивший инициатором соревнования за право называться лучшей женской бригадой стройки, недавно испытал настоящую радость. За отделку подъезда дома № 32 микрорайона 15а ему был поставлен высший балл — «отлично».

Такая оценка не очень часто появляется в журнале качества СМУ-5. «Четверка» для многих бригад является желаемым рубежом. Поэтому труд отделочниц, высоко оцененный специалистами, особенно приятен сегодня, когда широко развернулось движение за наилучшее качество работ.

Отделка нового дома на 160 квартир, предназначенного к сдаче в первом квартале, велась подрядным методом. Тринадцатого января бригада взялась за дело и завершила его в точно обговоренный договором срок — 28 февраля. Восемь коллективов трудились на доме, но лишь у бригады Е. Г. Михалевой качество оказалось на самом высоком уровне.

Пункт о повышении качества, записанный в со-

ВЫСШИЙ БАЛЛ

циалистические обязательства, материализуется в конкретный результат. Это — яркое подтверждение тому, что рабочее слово, подкрепленное тщательным обоснованием, непременно воплощается в жизнь.

В бригаду Е. Г. Михалевой входит много прославленных мастеров, и их очередная победа — еще один шаг к достижению намеченной программы, принятой в честь дня рождения нашей Родины. 4,35 балла — с такой оценкой решили отделочницы всегда сдавать свою работу.

Женская забота о качестве труда своих рук, аккуратность и тщательность выполнения таких трудоемких операций, как штукатурка, покраска, наклейка обоев, еще раз свидетельствует о том, насколько серьезно подошли инициаторы поинна к предложенному им соревнованию.

Ф. МОРРИС.



● БУТИЛОВЫЕ СПИРТЫ

Бригады СМУ-2, занятые на сооружении комплекса бутылочных спиртов, 100-процентным составом вышли в субботу на рабочие места.

Праздничное настроение, высокий рабочий накал сопутствовали всем коллективам. Бригада плотников-бетонщиков т. Демещука выполнила бетонирование монолитных участков перекрытий общим объемом 6,75 кубических метра. План дневной выработки составил 110 процентов. Особо отличились в бригаде В. И. Чистохин и В. И. Пономарев.

Звено бригады Г. Г. Файзуллина оштукатурило стены камер и подготовило сдачу объекта 1692. Дневная выработка звена — 115 процентов.

Четко и слаженно вели кирпичную кладку перегородок для венткамер молодые строители (бригадир т. Естембаев). Производительность дневной нормы — 120 процентов.

Всего с бутылочных спиртов бригады строителей в Фонд Мира отчислят 900 рублей.

Н. МАЗИН.

ВДОХНОВЕННЫЙ ТРУД

● СМУ-1

499 — столько человек вышли на субботник от СМУ-1. Среди них были и товарищи из группкома стройки, из вычислительного центра. Работники группкома занимались приемкой бетона в подвал дома № 30а микрорайона 15а. Он подлежит к сдаче в первом квартале, и отличная работа коллектива группкома, без сомнения, способствовала скорейшему завершению дел на этом объекте.

На благоустройстве онкологического диспансера были заняты работники ВЦ. По отзывам мастера, каждый трудился с полной отдачей сил.

На 17,7 тысячи рублей выполнили объем строительномонтажных работ монтажники СМУ-1. За один день они приняли 65 кубометров бетона, смонтировали 66 кубометров сборных железобетонных изделий, уложили 68 кубов кирпичной кладки. Образцы самоотверженного труда показали бригады М. Старикова и В. Жерноклева, занятые на объектах жилья. На строительстве института гигиены труда субботний день провела бригада А. Сафонова. 25 кубометров бетона приняли монтажники за смену.

Когда начали подводить итоги субботника, в числе отличившихся была и бригада Н. Н. Стаценко, ведущая строительство нового широкоформатного кинотеатра.

Шестой участок СМУ-1, место дислокации которого находится сегодня в подшефном колхозе Аларского района «Страна Советов», 19 марта продолжал строительство фермы для крупного рогатого скота.

2400 рублей — такова сумма, внесенная коллективом СМУ-1 на счет Советского отделения Фонда Мира.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СЛЕТА ДОБРОВОЛЬНЫХ НАРОДНЫХ ДРУЖИН СТРОЙКИ КО ВСЕМ ДРУЖИННИКАМ

Дружинники Ангарского управления строительства проводят профилактическую работу по предупреждению правонарушений, осуществляют борьбу с хулиганством, участвуют в обеспечении безопасности дорожного движения, ведут правовую пропаганду среди населения. Участники слета дружин Ангарского управления строительства обращаются ко всем дружинникам стройки с призывом: сосредоточить основные усилия народных дружин на поддержание образцового общественного порядка на улицах, площадях и общественных местах г. Ангарска, решительно пресекать факты хулиганства, пьянства и других антиобщественных проявлений; активнее направлять усилия дружин на борьбу с хищениями социалистической собственности и правонарушениями несовершеннолетних; шире использовать возможности дружин в индивидуальной воспитательной работе с нарушителями и в правовой пропаганде среди населения.

Мы призываем всех дружинников стройки укреплять дисциплину в дружинах, показывать образцы инициативных и решительных действий.

Товарищи командиры дружин! В деле борьбы за образцовый общественный порядок в городе укрепляйте связи и взаимодействия с административными органами, товарищескими судами, оперативными комсомольскими отрядами, направляйте усилия дружин на воспитательную работу в своих коллективах и по месту жительства граждан.

В год 60-летия Советской власти превратим ордена Трудового Красного Знамени г. Ангарск в город образцового общественного порядка.

Принято на слете добровольных народных дружин Ангарского управления строительства 17 марта 1977 года.

● На снимке: А. М. Нечаев (материалы со слета читайте на 3-й стр.).

ЩЕДРОСТЬ ДУШИ

ПОВТОРИ СЕБЯ В УЧЕНИКАХ

ТРИ ГОДА тому назад в Ангарском уральском строительстве по почину асиновградцев была создана центральная советская организация. В него вошли руководители всех основных служб АУС. Цель совета — вести централизованную организаторскую и производственную работу, осуществлять контроль в обучении наставников в низовых звеньях.

С тех пор не один наставничеству не стало входить во все подразделения, где были созданы советы наставников, разрабатывали конкретные планы работ.

Центральный совет наставников постоянно направляет работу советов наставников по подразделениям. Регулярно заслушивает отчеты председателей советов подразделений о производственной работе, дает советы и рекомендации, поощряет лучших.

На последнем заседании совета были заслушаны отчеты о работе советов наставников СМУ-2 и УМа. О положительном опыте в подразделениях в организации работы этих подразделений и пойдет сегодня разговор.

— 1 —

В СМУ-2 всего 22 бригадных наставника, из них девять коммунистов, двенадцать имеют высшее, остальные — среднетехническое образование. Совет наставников здесь работает по плану, согласованному с партбюро, рабочим и администрацией.

Как правило, бригадными наставниками назначаются опытные руководители. Они устанавливают деловой контакт с бригадами, помогают устранить производственные недостатки. Бригадный наставник обязан знать всех членов бригады, их характеры, психологию. В сфере его деятельности вопросы питания, оформление бытовых помещений, их ремонт, отопление. Он должен заботиться о спецодежде, фронте работы для бригады, снабжении необходимыми строительными материалами. Любая мелочь, даже чай, находится в поле его зрения.

Если наставник относится к порученному делу с душой, дела в бригадах идут хорошо, снижается количество нарушений трудовой и производственной дисциплины, меньше случаев пьянства, выполняются и перевыполняются плановые задания.

Среди бригадных наставников хорошо работал в 1976 году инженер-геодезист Н. Ф. Никоноров в закреплённой за ним бригаде В. И. Вагнера. Он закончил факультет бригадных наставников при университете технического прогресса, часто бывал в бригаде, интересовался ее жизнью.

По бригадному наставничеству накапливается положительный опыт. Однако без ошибок не обошлось. Например, до 1976 года в СМУ-2 было мнение, что бригадными наставниками удобнее назначать линейных работников. Это мнение исходило из того, что, якобы, линейный работник ближе к коллективу бригады, лучше знает подробности и «больные» вопросы коллектива. Следовательно, быстрее окажет помощь и решит тот или иной возникший вопрос. Но практика показала обратное. Нередки были случаи, когда в силу производственной необходимости бригады переводились на другой участок, а наставник оставался на старом месте. Так, например, бригада каменщиков М. И. Семенова в течение года поработала на четырех участках.

Другой пример. Наставник прораб Г. И. Шалыгин постоянно работал в бригаде В. А. Писарева, одной из старейших на стройке, но был переведен на другой участок, работать с бригадой ему было чрезвычайно сложно.

По рекомендации ЦСН бригадными наставниками стали назначаться только инженерно-технические работники управления, дело пошло на лад.

Совет наставников СМУ-2 при заслушивании отчетов бригадных наставников не раз отмечал, что не во всех бригадах ведется работа на должном уровне. Кое-где

занимаются только просветительной работой: пришел, прочитал лекцию и ушел. А некоторые просто пренебрегают важным общественным поручением: появляются в бригадах от случая к случаю, а то и вовсе не приходят. Особенно это отмечалось в конце 1976 года. Сейчас состав бригадных наставников пересмотрен и утверждён приказом по СМУ.

Особое место в воспитании кадров отводится работе индивидуальных наставников. Это — лучший вид наставника обязывает во многом. Он должен хорошо знать задачи производства. Именно ему поручается обучение молодого рабочего. Помощь по-настоящему озадаченному рабочему, привить любовь к труду, воспитать рабочего человека — это очень ответственное.

В СМУ-2 индивидуальными наставниками назначаются в основном люди с большим производственным стажем и богатым жизненным опытом. Среди них кавалеры ордена Трудового Красного Знамени каменщик Е. К. Емчина и плотник Г. И. Гонголова, два инженера, семь бригадиров.

Каждому наставнику вменяется ряд конкретных, молодых рабочих — наставников. Но есть и исключения. В бригаде каменщиков М. И. Семенова в 1976 году было назначено обучать пятерых плетиков ГПТУ-12. Сейчас из них в бригаде работает только один, остальные «в бетах», а наставник не интересуется, где они в чем занимаются. Такое положение в бригаде недопустимо. Администрация, партбюро и другим общественным организациям надо с этим разбираться в работе бригады в воспитании подростков, особенно несовершеннолетних.

— 2 —

НЕПЛОХО по оценке инспектирующих и мнению центрального совета наставников ведется работа по наставничеству в УМе. Несколько примеров.

За наставником — прорабом М. Д. Нестеенко закреплена бригада С. П. Шрамко. В памятке наставника зафиксировано все, что сделано им за год. Спланирована ежемесячная работа. Прораб про-

вел беседы в бригаде: «О труде и трудовой дисциплине», «О соблюдении правил охраны и техники безопасности». Обсуждались социалистические обязательства, разбирался проступок т. Губенко.

Хороший наставник Е. У. Сакович, машинист башенного крана, депутат горсовета. Она возглавляет также профсоюзную организацию четвертого участка. При очень большой занятости общественными поручениями коммунист Сакович нашла время для эффективной работы своего экипажа Людмилой Агафоновой, выпускницей учкомбината. Личное повседневное внимание со стороны старшего товарища обеспечило ей правильный и добрый трудовой путь. Агафоновой повысили квалификационный разряд. Работает она без нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Подобных примеров добросовестного и серьезного отношения наставников к выполнению своего долга немало в УМе. Здесь умеют вовремя найти противодействие нарушениям трудовой дисциплины. В том, что в этом подразделении почти нет нарушений трудовой дисциплины и текучести кадров, немалая заслуга бригадных и индивидуальных наставников.

Хуже здесь дело обстоит с документацией. Кое-где нет дневников наставников и редко проводились в последнем квартале 1976 года заседания совета наставников УМа. А работы впереди много, если учесть хотя бы тот факт, что молодежи здесь до 30-летнего возраста 90 процентов, из них только 40 имеют среднее образование.

— 3 —

НАСТАВНИК — активный боец идеологического фронта.

Он борется за сердца и умы наших людей. Ему необходимо выявлять действительного лидера в бригаде, обходить на его поддержку, создавать ядро коллектива.

Особое внимание уделяется наставничеству среди несовершеннолетних. Чтобы из учащегося ГПТУ сделать настоящего рабочего человека, воспитывать его надо начинать с первого дня в училище. А между наставниками и учащимся должна быть теснейшая связь. Только тогда будет толк.

Во многих подразделениях стройки много обстоит дело с документацией, особенно с ведением дневников наставника, хотя уже издавна наставник дисциплинирует самого воспитанника. В специальной выписке у наставника обязанности наставника, цели и задачи наставничества, примерный перечень тем воспитательского характера, ведется учет замечаний по работе в бригаде. Пока таких дневников не хватает, но в скором времени они будут разнообразны и разными наставниками.

Важный вопрос о том, в какой мере индивидуальными наставниками. Ответ однозначный — если нет в бригаде, на участке людей, которым не требуют пристального внимания, — не нужны.

Например, на некоторых участках УМа индивидуальными наставниками не нужны. Люди, обслуживающие механизмы, технически грамотны, в работе относятся серьезно.

Но контроль свободен в любом случае. Когда человек знает, что его дела не безразличны коллегам, он будет лучше трудиться и вряд ли пойдет по пути нарушений.

За два с половиной года наставничество на стройке привнесло нечто. Не самоочкованная вещь. Если строже надо подходить к вопросу о подборе наставников и полностью захватить еще вступающий фронт в этом деле. Порой возникают трудности в отношении с родителями молодежи, которые не вымывают своей роли руководителем и не считают нужным воспитывать людей.

Наставничество как общественный институт оправдало себя и оказывает неоценимую помощь в воспитании молодых специалистов. В решении проблемы влияния старшего на младшего. Работа эта творческая. Лучших из них нужно поощрять, обобщать и распространять их опыт работы.

Более чем тысячная армия бригадных и индивидуальных наставников многое может и призвана сделать в воспитании молодого поколения, в подготовке кадров стройки. **В. ЖМУРОВ.**

◆ ЗАКАЗАМ ЗИМЫ — ГДЕ СТАРТУЮТ МОНТАЖНИКИ

Создание комплексной площадки на ЗИМ-49 на Зыбинской стройке стало началом решения проблем в организации труда монтажников, тем более, что мы комплексуем оборудование не только для МСУ-49, но и для многих других. Но качество в свои комплектации можно бы значительно улучшить в лучшую сторону, если бы УПТК треста Востокхиммонтаж присылал нам более комплектную поставку, а не часто бывает так: есть одно — нет другого. Бывает так, а дорога время уходит.

Пора завершить и строительство этой площадки — лет безвозного покрыва, доводятся металлические пути, железнодорожного тузла, освещение, без которого, само собой ясно, невозможно работать во вторую смену.

Н. СЛОВИЧ, инженер по комплектации труб и металлоконструкциям МСУ-49 треста ЗХС.

ПОЛНЫМ ХОДОМ

С первого дня строительства объектов треста Зимахимстрой управление производственно-технологической комплектации АУС с ним взаимосвязано.

Несмотря на определенные трудности в поставке металла, руководство УПТК изыскивает все средства и принимает оперативные меры для своевременной доставки заказов на строительную площадку.

Заказы на трубные сборки, балки №№ 10, 12, 14, 16, 18 доставляются оперативными порядком непосредственно с завода-изготовителя.

Отдел комплектации УПТК, выполняющий заказы для треста Зимахимстрой, старается не задерживать и своевременно обеспечивать доставку необходимого оборудования.

В настоящее время обеспечение треста по материалу идет полным ходом. Зимахимстрой со своей стороны вполне удовлетворены работой УПТК. За последнее время в адрес работы УПТК не поступало ни одной претензии.

Г. ЧЕРНАК, зам. начальника производственного отдела комплектации.

ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ



Более пятидесяти лет трудится на четвертом заводе ЖБИ Надежда Матвеевна Беспалова. Она работает старшим кладовщиком на складе готовой продукции. Сюда постоянно поступают изделия, адресованные для строителей новой Зимы — молодого города Саянска. Срочная продукция, которую с нетерпением ждут на удальной строительной площадке, на складе всегда ее ждут. И во многом этому способствуют четкие действия Н. М. Беспаловой.

Фото В. НЕБОГНА.

ТЕСНОЕ ООДРУЖЕСТВО

Производственное сотрудничество ремонтно-металлического завода АУС и треста Зимахимстрой в последнее время стало особенно крепким.

Два цеха — опалубочный и механический — выполняют основную часть работ от всех заказов треста.

В январе из-за недостаточного снабжения металлом завод недополнил количество монтажных приспособлений. Однако тяжелое положение с металлом было со временем отрегулировано, и план по поставке металлоизделий завод выполняет успешно.

Электрохимический цех второго завода ЖБИ не относится к основному, но без него не могут обойтись остальные цехи. Со всего завода поступают заказы на болты, шпайбы, шайбы и тысячи других деталей.

Как такового строгого плана цех не имеет, все зависит от того, сколько заявок подадут другие подразделения завода. Поэтому основной показателем в работе — не допустить простоя оборудования основных цехов: первого и второго формовочных, арматурного, газозолосиликатного.

«Прораб беспоконтсся»

От главного инженера завода ЖБИ-3 Г. В. Пазухова получены ответ на материал «Прораб беспоконтсся», опубликованный в нашей газете 22 января этого года.

«Претензии, высказанные т. Демировым, имеют основание. Показатели в этом отношении прошедший год. Основными причинами срыва поставки заводом насадки являлось отсутствие приготовления насадки базой УПТК исходного сырья — битума БН-4 в недостаточном количестве склада готовой насадки.

«Набирая темпы»

В нашей газете был опубликован материал «Набирая темпы». В нем говорилось о том, что на комплексе ЭП-300 поставлено задерживается вывозка оборудования, не поставляются сварочные аппараты.

На материал получено два ответа: Начальник УПТК Л. В. Княжик в своем письме объясняет, что увеличение придает особое значение вопросам своевременного комплектования материальными ресурсами.

Следует отметить, что в обеспечении некоторыми видами труб в целом по стройке и по комплексу ЭП-300 ощущаются определенные трудности.

Вопрос о срочном дополнительном выделении недостающих труб поставлен перед руководством Главка и Главснаба. Обеспечение трубами комплекса ЭП-300 взято под особый контроль.

Правильно отмечено, — сообщает заместитель генерального

НЕ ДОПУСТИТЬ ПРОСТОЯ

В выполнение заданий вносит свой вклад каждый работник цеха, а особенно хорошо потрудились бывший фронтовик, слесарь И. Е. Литвинов, бригадир токарного участка В. И. Гранин, бригадир сантехников В. А. Маклев, дежурный электрик Н. И. Евдокимов. Все они ударники коммунистического труда.

Наш корр.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

«Нужен металл»

Неоднократно ставился вопрос о конкретном объеме поставок для бесперебойного обслуживания объектов стройки. Разработаны и утверждены главным инженером строительств мероприятия по обеспечению материала кровельного участка. Имеется проект на реконструкцию материального производства завода № 3. Размещены заказы на изготовление необходимого оборудования.

Однако сроки изготовления оборудования прошли, а к его изготовлению РМЗ стройки практически не приступил, а в связи с этим вопрос — будет ли УПТК снабжать завод № 3 битумом БН-4?»

По поводу статьи «Нужен металл», опубликованной в «Ангарском строителе», ответ прислал начальник УПТК Л. В. Княжик.

Он пишет о том, что «несмотря на крайне ограниченные, а порой и недостаточные ресурсы на рядовой прокат, коллектив УПТК принимает все меры по обеспечению металлом заводов ЖБИ, имея в виду особую важность выпускаемой этими заводами продукции для строительных подразделений.

И, как результат, в прошлом году, в январе и феврале нынешнего года заводы ЖБИ успешно справились с установленным для них планом.

В то же время следует отметить, что заводы ЖБИ помимо изготовления изделий для стройки поставляют сборный железобетон сторонним потребителям по кооперации. В связи с позлыми поступлением приказа УПП с дальнейшим присутствием к заключению договоров со сторонними потребителями и, естественно, материальными ресурсами эти заказы в первом квартале не обеспечиваются, что усугубляет и без того тяжелое положение. Но коллектив УПТК принимает дополнительные меры по обеспечению бесперебойной работы заводов ЖБИ».

директора производственного объединения «Ангарскиеоргсинтез» С. И. Логосин. — что заказчиком задерживается вывозка оборудования на объекты 1926 и 1934.

В данное время оборудование по заявке монтажной организации на объект 1926 вывезено, на объект 1934 вывозится.

Что касается оверной арматуры, то этот вопрос освещен верно. У заказчика в данное время в наличии более четырех тысяч единиц арматуры. Монтажные организации не выбирают арматуру из-за отсутствия труб поставкой генподрядчика.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

17 марта в актовом зале строительства собрались на слет лучшие представители почти трехтысячной армии дружинников стройки. Слет открыл заместитель секретаря парткома АУС И. Е. Шикшанов.

С докладом о проделанной за год работе выступил начальник объединенного штаба ДНД строительства В. К. Королев. Он сообщил, что народные дружины являются самыми массовыми организациями общественной самодеятельности. Сейчас в стране насчитывается свыше 179 тысяч дружин, объединяющих в своих рядах более 7 млн. человек.

Лучшие наши участки, смены, бригады ведут активную борьбу не только за количественное выполнение производственных заданий, но и за образцовое коммунистическое поведение людей на работе, в быту и общественных местах.

В составе наших двух опорных пунктов №№ 5 и 6 работает 37 дружин. В них — 2940 дружинников, два оперативных комсомольских отряда, численностью 46 человек, и пять специальных дружин ГАИ. Всего членами ДНД и ОКО было сделано 14198 человеко-выходов на дежурство.

За 1976 год выявлено и взято на учет неработающих лиц — 89; лиц, злоупотребляющих алкоголем, — 167, неработающих и неучащихся подростков — 107, семейных дебошеров — 82, ранее судимых — 54.

Большая работа проведена дружинниками и активом опорных пунктов по профилактике правонарушений по месту жительства граждан. Проведено 130 лекций и бесед на различные темы правового воспитания. А одних только всевозможных проверок в течение года было свыше шести тысяч.

На нарушителей общественного порядка сделано 144 сообщения по месту работы, составлено 107 протоколов и 59 материалов направлены в товарищеские суды.

Весомый вклад в соблюдение правил дорожного движения внесли спецдружины ГАИ численностью 376 человек. Всего ими выявлено за год 2572 нарушителя.

Дружины УЖДТ (начальник В. К. Антоненко, секретарь парторганизации В. П. Лубий), РМЗ (Н. Ф. Славгородский, Г. Я. Кошвер), ЗЖБИ-2 (Н. М. Булоченко, П. М. Струков), СМУ-4 (Г. А. Зуев, В. В. Богомолов), треста Востокхиммонтаж (Л. П. Голубков, Е. Б. Негребезкий) считаются лучшими. Эти дружины отличаются высокой организованностью и дисциплиной, добросовестным отношением к служебным обязанностям, высокой активностью и эффективностью работы по борьбе с нарушителями общественного порядка и профилактике правонарушений.

Прямо противоположное можно сказать о руководителях дружин ЖКУ — бывший начальник В. А. Даровских, секретарь парткома В. Д. Доронин, СМУ-2 — начальник Б. Г. Сухов, секретарь парторганизации Л. Г. Белобородов, СМУ-3 (Ю. И. Авдеев, С. А. Милехин), ЗЖБИ-3 (Г. Д. Стацук, М. И. Остапенко).

За хорошую работу по итогам работы за год поощрен 131 человек с предоставлением дополнительных отпусков, объявлено 93 благодарности, 60 человек награждены ценными подарками.

В прениях выступило восемь человек. Руководители дружин, начальники штабов говорили о необходимости увеличения численности дружинников, улучшения организаторской работы, об умелой организации контроля и проверки фактического дежурства дружинников.

В заключение слета лучшие из лучших были награждены ценными подарками и Почетными грамотами.

В. ЖМУРОВ.

„Преступность, любые формы антиобщественного поведения — это социальная зло, и борьба с ними требуется повседневная...“

Л. И. Брежнев

Дежурство прошло спокойно

Время: 18-45. В опорном пункте № 6 собираются дружинники коллектива СМУ-7. Вместе с мужчинами на эту не легкую службу приходят и женщины. Варвара Егоровна Печеная — одна из них. Работает в СМУ с 1963 года, дружинница — с 1972 года.

— Сколько нарушителей общественного порядка пришлось вам задерживать? — спрашиваю я.

— Не считала, но много. Задерживала не одна, ходим на выполнение заданий группой. А задержанные — это, в основном, пьяные.

— Из своего коллектива не приходилось никого задерживать?

— Нет. Наши не попадались, да, по-моему, у нас таких и нет.

— Варвара Егоровна — наша самая активная дружинница, — это вступил в разговор Василий Дмитриевич Каковкин, начальник ПТО, сегодня — старший в дружине. — Она не пропустила ни одного дежурства, — сказал он.

К Василию Дмитриевичу подходит и предъявляет удостоверение ДНД Валерий Викторович Анненков — прораб

◆ Фото-репортаж

2-го участка. У него большой стаж охраны правопорядка, то есть со времени организации дружины. Прошу назвать его самое яркое задержание нарушителя общественного порядка.

— Это было не на дежурстве, — рассказывает он. — Шло заседание партийного бюро, вдруг слышим с улицы женский крик. Выскакиваем, разбираемся, в чем дело. Задержанный нами оказался редким нарушителем — пытался похитить ребенка. Мы сдали его в милицию и за это были поощрены дополнительным отпуском.

Пришли дежурить и такие, которые официально не числятся в дружинниках. Одним из них был слесарь-трубоуладчик Александр Михайлович Нечасев, передовой рабочий, солдат Великой Отечественной войны.

— Надо помочь работам, — говорит, — вот уже четвертый раз подряд выхожу. А как же, дело это важно.



Начинается инструктаж. С оперативной обстановкой в городе на участке опорного пункта дружинников знакомит старший сержант милиции комсомолец Александр Федосеев. Он указывает наиболее вероятные места нарушения порядка задержания, способы доставки нарушителей в опорный пункт.

Оставив необходимый резерв в опорном пункте, все расходятся по своим маршрутам и заданиям. С заданием в общежитие № 9 пошел дружинник А. А. Середкин — председатель постройкома. Там он проверил, как живут рабочие СМУ-7. В общежитии было все в порядке. Однако нечем молодежи заняться по вечерам. Настольного тенниса, подаренного ребятами постройкомом, мало, ЖКУ же плохо занимается досугом молодежи, — заключил А. А. Середкин.

Патрули дружинников в этот вечер обеспечили порядок в районе кинотеатра «Октябрь», где пришлось утихомирить группу подростков. Образумили нескольких подгулявших, голливудских песни на всю улицу. В районе ресторана «Север» и кафе «Лада» никаких приключений не было.

В общем дежурство прошло спокойно, — заключил в своем рапорте Василий Дмитриевич Каковкин.

В. НЕБОГИН.

Фото автора.

На снимках: В. Е. Печеная; старший сержант милиции Александр Федосеев; идет инструктаж дружинников.



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — ПРОФИЛАКТИКА

У добровольной народной дружины СМУ-7 давно устоявшиеся традиции. Она была образована в 50-е годы в поселке Майск и все эти годы работает по наведению общественного порядка и профилактике всякого рода нарушений.

Стало хорошей традицией назначать руководителей предприятий во главе дружин. Не является исключением и наше СМУ. Командир дружины — начальник СМУ В. М. Остапенко, его заместитель — секретарь парторганизации Б. Д. Мареев. По мнению совета опорного пункта, руководитель предприятия должен возглавлять отряд своих дружинников на период рейда и личным примером показывать образцы выполнения общественного долга. Практикой доказано, где это именно так, — дружина работает ритмично, собранно.

В нашем СМУ 50 членов ДНД, из них 23 коммуниста, шесть комсомольцев, остальные — передовые рабочие и ИТР. Два раза в месяц дружинники СМУ собираются перед выходом на посты и патрулирование в опорном пункте № 6, чтобы получить последние разъяснения и соответствующие приказания. Комнаты опорного пункта хорошо оборудованы, есть все необходимое

Вся территория порученного участка разбита на маршруты и посты. Когда по таким маршрутам идут группы дружинников из 5—6 человек, связанные с оперативными милиейскими отрядами, за общественный порядок можно быть спокойным. Любая хулиганская выходка пресекается на месте, «герои» доставляются в опорный пункт, а при необходимости препровождаются в медвытрезвитель. По каждому происшествию составляется протокол, а хулиганы ставятся на учет.

Например. Четверо неизвестных второго октября 1975 года ворвались в комнату механика второй автобазы А. П. Сабокарь в общежитии № 13, учинили дебош. Дружинники СМУ-7 успели любителям подраться и доставили их в отделение милиции. После выяснения обстоятельств дела все четверо были наказаны.

Главная наша цель — профилактика правонарушений. За прошедший год нашими дружинниками задержаны 13 человек за мелкое хулиганство, девять — за нарушение общественного порядка. Проведено 43 профилактических беседы, проверены условия жизни 55 ранее судимых, 58 человек поднадзорных и 21 несовершеннолетнего.

Часто дружинники совместно с работниками милиции делают рейды по проверке квартир тунеядцев, любителей чрезмерно увлекаться выпивкой и других нетрудовых элементов, ведущих паразитический образ жизни.

Бываем мы и в общежитиях, где проживают рабочие СМУ, и в семьях у тех, кто нарушает трудовую дисциплину.

Хотелось бы обратить внимание комсомольской организации СМУ и стройки на слабую работу членов ВЛКСМ в добровольных дружинах. Из 20 комсомольцев СМУ только три дружинника. Не намного лучше обстоит дело и в других организациях.

На опорном пункте мы часто встречаемся с оперативным комсомольским отрядом. Пока он мал, всего 16 человек, а задачи в деле воспитания подростков у него очень большие. Из-за малочисленности отряда им приходится выходить на дежурство восемь раз в месяц. Пора комитету ВЛКСМ стройки взять под особый контроль работу комсомольцев в опорных пунктах.

Среди лучших дружинников, свято выполняющих торжественное обещание по охране общественного порядка, — Г. А. Киренский, А. А. Медведев, В. И. Хорохин, А. Д. Каковкин, П. Д. Мареев, А. А. Середкин, С. А. Погодаев и многие другие.

Н. ЕВДОЧЕНКО,
начальник штаба ДНД СМУ-7, начальник отдела кадров.

