

УСТРАНИТЬ В СРОК

Февраль на комплексе полиэтилена был стартовым месяцем. 26 февраля рабочая комиссия рассмотрела вопрос о приеме и вводе в эксплуатацию объектов 1095 и 1840, 1868 и 1869.

При осмотре зданий комиссией и рядом служб заказчика были сделаны замечания по работе строителей и монтажников.

Решением рабочей комиссии назначено повторное собрание на 18 марта. Основной задачей всех строительных и монтажных организаций является оперативное устранение замечаний, данных комиссией по вышеуказанным объектам.

Однако решение рабочей комиссии не получило должной разработки по участку треста ВССТМ, занятого на комплексе.

До второго собрания комиссии остаются считанные дни, и участку ВССТМ необходимо в кратчайший срок сконцентрировать силы, организовать работу и устранить все замечания.

Медленно устраняются замечания по монтажным работам на объекте 1095, за МСУ-42 на сегодняшний день осталось еще два пункта.

Дано разрешение на установку санфаянсовых изделий по объектам 1095, 1840 и 1869. Бригада И. Я. Яхича серьезно отнеслась к своим недоработкам и, не откладывая дела в долгий ящик, приступила к установке санфаянса на этих объектах.

Третьего марта администрацией комплекса была дана заявка на подачу хозяйственно-питьевой воды по объекту 1095.

Основной объем работ по замечаниям падает на строителей. И они, как генподрядная организация, несут ответственность за устранение всех замечаний. Сдача всех перечисленных объектов в эксплуатацию зависит сейчас от умелого распределения рабочей силы и четкой организации труда.

Соответствующие конкретные меры, принятые по устранению замечаний, помогут решить вопрос о сдаче предъявленных объектов положительно.

● БУТАН-БУТИЛЕН

Изыскать

ВОЗМОЖНОСТИ

Для комплекса бутан-бутилена УПТК стройки не комплектует теплофикационные трубы диаметром 108 мм и 159 мм. Администрация УПТК объясняет это отсутствием труб на складе. Ссылка на отсутствие — не выход из положения. Необходимо изыскивать все средства и каналы, где можно было восполнить отсутствие труб.

В данный момент недопоставкой УПТК сильно сдерживает монтаж и изоляцию трубопроводов. Рабочие коллективы вынуждены замедлять ход работ, поскольку фронт практически отсутствует.

На этом же комплексе осенью прошлого года было сдано десять двухсоткубовых емкостей в парке 15-81 под изоляцию.

На сегодняшний день заизолировано всего три. Естественно, что ускорить темпы изоляции СТИ не в силах, поскольку на изоляции емкостей занято всего три человека. Возникает необходимость увеличить количество рабочих, так как медленные темпы в дальнейшем недопустимы.

Внимание редакторов стенных газет, членов редколлегии, секретарей партийных организаций!

17 марта в 17-00 в комнате № 10 управления строительства состоится семинар по стенной печати.

Явка обязательна.
ПАРТКОМ АУС.

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 21 (2875)

Среда, 16 марта 1977 года

Цена 2 коп.

Газета издается с 5 августа 1949 года

Родне-матери—наш дочерний труд!

● На снимке В. Небогина крановщик башенного крана управления механизации Валентина Анисимовна Демина. Свыше десяти лет трудится она по этой профессии. Победитель социалистического соревнования, умелый специалист, В. А. Демина за свой труд неоднократно поощрялась.

Сейчас она трудится на монтаже сооружений профилактория объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».



К юбилею— 2 годовых плана

Комсомольско-молодежная имени Сергея Тюленина и коммунистического отношения к труду бригада третьего участка СМУ-5, возглавляемая Е. И. Мордовиной, поддержала начин своих коллег — бригады Е. Г. Михалевой по достойной встрече юбилея Родины.

Соревнование за право присвоения звания «Лучшая женская бригада стройки» сейчас в полном разгаре. Тюленинцы пересмотрели свои годовые обязательства и включили в них дополнительные пункты. Одним из главных является пункт о выполнении к 60-летию Октября двух годовых планов. К этому же времени будет достигнута устойчивая выработка в натуральных показателях — 28,1 квадратных метра обработанной поверхности на человека в смену. Повысится и качество отделки, достигнута 4,1 балла.

Бригада Е. И. Мордовиной шефствует над яслями № 18, расположенными в 80 квартале. По восемь часов на благоустройстве здесь отработает каждый член коллектива. Работы будут производиться целиком на сэкономленных материалах. В день субботника все женщины выйдут на свои места. Заработанные деньги перечислят в Фонд Мира.

Ф. МОРРИС.

12 марта в подразделениях стройки организованно прошел субботник по сбору и сдаче металлолома. Хорошо потрудились комсомольцы первого, второго и четвертого заводов ЖБИ (секретари комсомольских организаций Н. Покродова, Е. Ильина, Н. Генералова), а также комсомольцы СМУ-2 и УАТА (секретари — И. Пашковская, С. Рахманина).

Особо хочется отметить четкую организацию субботника в УПП (секретарь Ю. Жижкин).

Ровно в восемь часов утра к управлению производственных предприятий подъехали десять автомобилей. Все водители — комсомольцы. После разрядки закипела работа, и уже через два часа первые четыре машины разгрузились во «Вторчермете».

Всего за день было сдано более 40 тонн металла.

О. КОСЫХ,
инструктор комитета ВЛКСМ стройки.

НА СУББОТНИК— ОРГАНИЗОВАННО

Столярный цех первого ДОКА специализируется на выпуске оконных блоков и выпускает их более шести тысяч в год. Выполненный на 107,1 процента план за февраль — результат напряженного труда всего коллектива цеха. Среди передовиков производства — Е. Т. Попова, А. Н. Смирнова, Л. С. Москвитин.

Совсем недавно работает Р. Я. Киселев. За три месяца он освоил круглопильные станки, работает быстро, надежно.

Особо нужно сказать о ветеране ДОКА Евгении Федорови-

План выполняется, но...

че Капустине, проработавшем на стройке 23 года. Он не только отличный знаток своего дела, но и добрый наставник молодежи, участвует в приеме и выпуске учащихся ГПТУ. Сейчас в столярном цехе под его руководством проходит практику одиннадцать молодых строителей из ГПТУ № 10.

Отлично проходит свою первую практику Анатолий Земзеров и Сергей Юмашев.

Хотя план ежемесячно пере-

выполняется, коллективу приходится работать в напряженной обстановке. Дело в том, что строительство нового столярного цеха слишком затянулось. Цех обещали сдать к осени, затем к новому, 1977 году, теперь разговор идет о следующей осени. А условия работы, например, в сборочном отделе, мягко говоря, не соответствуют современным требованиям.

В. ЖМУРОВ.

Улучшилось качество

За три последних года неузнаваемым стало локомотивное депо. В мае 1975 года в коллективе УЖДТ потушен последний паропоз. Освободившийся бокс был переоборудован под ремонт тепловозов.

Здесь своими силами построили дополнительные цехи, установили 200- и 500-килограммовые кранбалки. Только за минувший год местные рационализаторы внесли и внедрили в производство 27 рационализаторских предложений. Наведен образцовый порядок и чистота. За счет этого повысилась производительность труда.

Улучшилось качество ремонта тепловозов. Сейчас осваивается большой периодический ремонт.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш рабкор.

ВЗЯТЫ ПОД КОНТРОЛЬ

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О подготовке к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции» все бригады, участки коллектива автобазы № 1 УАТА взяли повышенные социалистические обязательства: пять участков взяли обязательство работать по почину Ларькина, три бригады — №№ 5, 11, 25 — бороться за право называться «Бригада коммунистического отношения к труду», а бригада В. М. Тугугаева взяла обязательство — пятилетку выполнить за 4 года.

Коллектив автобазы № 1 обязуется: выполнить годовой план не за 10 месяцев и шесть дней, как было записано в ранее взятых обязательствах, а на два дня раньше.

Большую роль в повышении производительности труда, качества ремонта автомашин, укреплении дисциплины играет соревнование на договорной основе. Каждая бригада соревнуется с коллективом другой бригады, участок с участком, а автоколонна № 1, авторемонтные мастерские и в

целом автобаза соревнуется с автобазой № 3 УАТА.

Рабочий комитет профсоюза уделяет большое внимание гласности соревнования по индивидуальным договорам, бригадным и по участкам. Ежемесячно подводятся итоги, которые отражаются на доске показателей.

Администрация, партийное бюро и рабочий комитет профсоюза разработали мероприятия по улучшению условий труда рабочих и наметили конкретные сроки выполнения ремонта, а также срок сдачи вновь строящегося цеха. На 1977 год запланировано построить агрегатный цех, установить воздушно-тепловые завесы у ворот линии технического обслуживания в АРМ, построить моечный цех с установкой мойки для деталей, пустить в эксплуатацию теплую мойку автомашин и произвести твердое покрытие территории автобазы.

Все эти вопросы рабочком взял под контроль: каждый квартал запланировано заслушивать руководителя автобазы о ходе строительства нового цеха с тем, чтобы сдать его в эксплуатацию в срок.

А. ПАНКЕЕВ,

председатель рабочкома автобазы № 1.

ОБНАРУЖЕНЫ ПРОСТОИ

● РЕЙД «КП»

Второго марта членами штаба «Комсомольского прожектора» стройки был проведен рейд по первой и четвертой базам УПТК. Цель рейда — проверить, правильно ли используется автотранспорт

на объектах стройки.

На базе № 1 отмечена плохая погрузка строительных материалов, простои под погрузкой достигают двух и более часов. Водители за смену делают всего по два рейса на объекты СМУ. Часть автотранспорта используется в

личных целях.

На объектах СМУ плохо обстоит дело с разгрузкой стройматериалов. Долго оформляются товарно-транспортные накладные и не ставятся в них порейсовые отметки, поэтому теряется контроль за использованием автотранспорта.

Конкретный пример. Автомобиль из третьей автобазы под номером 83-23 простоял под погрузкой полтора часа. В этот день на базе он

больше не появился.

В четвертой базе аналогичная ситуация. Водитель В. А. Александров прибыл в базу в 8-15, углем начали загружать его автомобиль в 9-15, а разгрузился он в 10-30.

С. ГАВРИЛОВ,
инженер по ТБ автобазы № 2;
В. ЧАСОВСКИХ,
автослесарь УАТА;
А. ЛАЗАРЕВ,
ст. инженер техотдела УАТА;
С. РАХМАНИНА,
секретарь бюро ВЛКСМ УАТА.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

ВВОД ОБЪЕКТОВ ОБЕСПЕЧЕН



Василий Агафонов после армии пришел на ремонтно-механический завод сварщиком опалубочного цеха. С первых дней он активно включился в трудовую жизнь цеха. Добросовестный рабочий завоевал авторитет и уважение товарищей. Коллектив цеха несколько лет подряд избирает его своим профгруппоргом. Параллельно с производственными заданиями В. Агафонов ведет активную общественную работу. Сейчас он член заводского бюро комсомола. От комсомольской организации завода Василий Агафонов был избран делегатом на съезд ударных комсомольско-молодежных бригад.

В 1976 году за успешное выполнение производственного плана комсомолец В. Агафонов получил знак «Победитель социализма».

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

В конце февраля состоялось заседание комитета ВЛКСМ стройки с повесткой дня «О ходе трудовой вахты «60-летию Октября — 60 ударных недель» и соревнования за право подписать рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября в комсомольских организациях СМУ-4 и РСУ».

Заслушав и обсудив информацию инструктора комитета ВЛКСМ АУС О. Косых, комитет отметил, что постановленные ЦК ВЛКСМ «Об эстафете ударного труда «60-летию Октября — 60 ударных недель» — одного из главных мероприятий по достойной встрече юбилея Октября — в комсомольских организациях СМУ-4 и РСУ не выполняется.

В комсомольской организации СМУ-4 (секретарь А. Репин) по этим вопросам работа не ведется: нет агитационной наглядности, с отчетов-выборов не было ни одного собрания. При проведении аттестации по Ленинскому зачету почему-то все комсомольцы дружно забыли включить в свой комплексный план пункт об участии в соревнованиях за право подписать рапорт ЦК ВЛКСМ ЦК КПСС к 60-летию Октября.

В комсомольской организации РСУ (секретарь В. Цеденова) вопрос о трудовой вахте и соревновании за право подписать рапорт на последнем комсомольском собрании обсуждался, но дальше обсуждения дело не пошло. Здесь также отсутствует наглядность, не разработаны условия соревнования.

Кроме того, эти комсомольские организации устранились от участия в эстафете ударного труда, по крайней мере, итоги о ее проведении не подаются в комитет ВЛКСМ стройки с сентября.

Секретарям комсомольских организаций тт. Репину и Цеденовой за слабую работу по организации трудовой юбилейной вахты объявлены выговоры с занесением в учетную карточку.

Комитет ВЛКСМ стройки обязал секретарей комсомольских организаций СМУ-4 и РСУ провести комсомольские собрания, на которых обсудить положение дел и наметить конкретные меры по устранению недостатков.

Г. СИДОРЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ стройки.

ПРОШЕЛ ГОД после XXV съезда нашей партии. В этот период коллектив МСУ-76, как и вся страна, трудился над претворением его решений в жизнь.

МСУ-76 обеспечивает выполнение электромонтажных работ практически на всех объектах, где заняты строители АУС. Предприятие занято на площадках Байкальска, Зимы, в Иркутске. Промышленные объекты, жилье и соцкультбыт, где работы производятся в комплексе, то есть по телевидению, телефонизации, радиофикации, монтажу торгового и кухонного оборудования, лифтов — все это входит в наши обязанности. На Зиминской и Байкальской площадках мы производим, кроме этого, работы по установке КИПиА.

За первый год десятой пятилетки МСУ-76 обеспечило ввод в эксплуатацию по электромонтажным работам 215 объектов. По своей структуре МСУ-76 имеет пять монтажных (три в Ангарске, один в Зиме и один в Байкальске) и заготовительно-монтажный участок. Годовой план по товарному объему строительно-монтажных работ за первый год десятой пятилетки выполнен всеми. С ним справились еще к 20 декабря. План реализации выполнен на 104,8 процента, по объему — почти на 106.

Выработка достигла 105,5 процента на одного работающего. Рост производительности труда опережает рост средней заработной платы на пять процентов. Справились мы и с остальными технико-экономическими показателями.

В течение первого года десятой пятилетки выполнены очень большие физические объемы по самым различным электромонтажным работам. 28 подстанций различной мощности, 56 трансформаторов смонтировано только за один год. Проложено кабелей связи и другого назначения более 700 километров. Установлено 18 тысяч штук светоточек на промышленных предприятиях и 26 тысяч — для освещения жилых и культурно-бытовых объектов, и многое другое. Кроме этого, в своих мастерских мы изготавливаем нестандартное электрическое оборудование для строящихся объектов и комплексов объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» и для всей стройки. Это способствует своевременному вводу в эксплуатацию многочисленных объектов.

ДОСТИЧЬ заметных успехов нам помогло в первую очередь социалистическое соревнование. Им охвачено 95 процентов всего коллектива. 65 процентов от числа работающих носят звание ударников коммунистического труда. Это звание присвоено также трем участкам, четырем бригадам, пяти отделам. Заметный вклад в общее дело вносит реализация личных творческих планов, которые приняли 36 инженерно-технических специалистов.

Подведение итогов соревнования по бригадам, участкам производится ежемесячно. Победителям вручаются выпелы, Почетные грамоты и денежные премии. В 1976 году в первом, втором и третьем кварталах мы занимали первое место в социальном соревновании.

среди монтажных организаций стройки.

Наш заготовительно-монтажный участок во втором квартале занял первое место и в третьем — третье место в социальном соревновании среди коллективов заготовительно-монтажных участков Главного управления.

Одной из лучших в МСУ-76 является бригада Александра Пермякова. Во втором квартале она завоевала первое место среди коллективов, работающих по методу бригадного хозяйствования всего Главка. Шестеро монтажников получили премию в семьсот рублей. В социальном соревновании среди бригад управления неоднократно занимали классные места бригады В. В. Раткуса, В. А. Якушева, Л. А. Тарициной, М. В. Князева, Н. И. Кузьменко, Л. В. Крылова. Они же и на пусковых комплексах были в числе победителей. За досрочное выполнение плана 22 работника нашего управления представлены к награждению знаком «Победитель социализма».

В 1976 году широко применялось моральное и материальное стимулирование. Орденом Трудовой Славы III степени награжден бригадир электросварщиков Н. А. Ширяев, знаком «Ударник десятой пятилетки» — 30 человек. В. В. Раткусу присвоено звание «Лучший бригадир министерства». А. Ф. Иванову — «Лучший электромонтажник министерства». Десяти наших работников отмечались приказами по управлению, поощрялись ценными подарками, их имена занесены в книгу и на доску Почета, лучшие награждались Почетными грамотами.

Рациональной организацией труда в МСУ является огромное значение. В 1976 году по методу бригадного хозяйствования работало 14 бригад. Объем, выполненный ими, составляет 20,1

процента к годовому объему выполненных работ в целом по предприятию. Охват аккордной системой оплаты труда составил 79 процентов, а выплата премии по аккордно-премиальной системе достигла 30,8 процента к тарифу рабочих-сдельщиков. Выплата премий по аккордной системе по сравнению с 1975 годом увеличилась на 38 процентов.

Но не все вопросы еще решены. Довольно много мы имеем потерь рабочего времени. По фотографиям, проводимым в течение года, потери составляют около восьми процентов. Это значительный резерв.

На предприятии ведется определенная работа в области внедрения автоматизированной системы управления производством. Регулярно эксплуатируется ЭВМ «Минск-22» для расчета подсистем «Материалы» и «Наряд». Машинной рассчитываются также нормативно-заборные карты и заявки на материалы.

С МАТЕРИАЛОВОМ высокой ответственности за дальнейшее выполнение программы XXV съезда КПСС мы вступили во второй год десятой пятилетки. На 1977 год коллектив МСУ-76 принял повышенные социалистические обязательства. Справиться с ними будет нелегко. План по объему работ возрастает на 14 процентов, но мы решили его перевыполнить и достичь рубежа 100,5 процента. Будут перевыполнены задания и по росту производительности труда, и по прибыли. От внедрения рационализаторских предложений мы намерены получить экономический эффект в сумме 180 тысяч рублей. Под пускалоадочные работы монтажники предполагают сдать объекты комплексов бутылочных спиртов, полиэтилена высокого давления, риформинга, хлора и каустика на Зиминской площадке, объекты жилья и соцкультбыта в Ангарске. Сдача этих объектов будет обеспечена только на «хорошо» и «отлично».

В. ИЛЬИН, начальник МСУ-76.

Почьей вине?

Интервью с отстающими

Последний факт уже настораживает. Не лучше обстоят дела и в начале нынешнего года: задания января, февраля не выполняли ни по бетону, ни по раствору. Напрашивается закономерный вопрос: времени ли эта болезнь, не переходит ли она в разряд хронических?

— Ответить очень трудно... Выполнение плана по выпуску и реализации по итогам года у нас составляет чуть больше 97 процентов. Мы не справились с показателями по бетону, асфальту, извести, гидрофобному грунту. Как видите, перечень недоданной продукции довольно велик, чтобы уже делать какие-то обобщения. И в то же время, мы утверждаем: даже в зимних условиях коллектив способен вырабатывать по тысяче кубометров и бетона, и раствора в действительности же даем лишь 700.

До января 1976 года любая машина с бетоном, вышедшая за ворота, нам засчитывалась. Теперь в план идет то, что потребляют СМУ, а производят бетона для внутренних нужд — для заводов УПП — проходит по другим расчетам. Вот этот внутренний рынок — в основном первый и пятый заводы — потребляют до 50 процентов нашей продукции. Выполнение для таких заказчиков составило 106,6 процента. Отдельно для СМУ — меньше. Но если сложить те и другие показатели, то план окажется перевыполненным. Только за 1976 год нам не засчитали изготовленного для УПП бетона, раствора, мраморной крошки и извести почти на три миллиона рублей. Всего же валовой продукции выпущено на десять миллионов. Думаю, не трудно представить, как ощутим для нашего кармана такой расчет. Как видите, чтобы выполнить план, который будет характеризовать нашу производственную деятельность, мы должны целиком и полностью зависеть от аппетитов СМУ. А они у них далеко нестабильны.

Должники по товарному бетону, мы до сих пор не имеем достаточно обширного рынка для его сбыта. Процент сборности на стройке

вырос в последние годы в два раза. Увеличились также и наши мощности — настолько, что стали выше потребностей. Очень часто СМУ не выбирает тех объемов, которые планирует.

Возьмем для примера начало года. Третьего января было заказано 347 кубометров бетона, а взято только 47 (и это всеми СМУ). Четвертого января вывезли 119, пятого — 160, шестого — 171. К середине месяца вместо 3128 заказанных кубометров мы продали лишь 1335 — всего на 42,7 процента. Всего же мы должны были выдать 7326. За тринадцать дней СМУ не взяли более полутора тысяч кубометров нашего основного продукта.

Не лучше складывается положение и в конце года, когда, казалось бы, потребности в бетоне и растворе повышаются из-за стремления завершить сдаточные объекты. Из нескольких СМУ, заявивших более 20 кубометров бетона, свои заказы полностью не затребовало ни одно. Близится к концу март, а с планом дела не блестяще вновь. Недоданный (читайте — невыбранный) бетон по кубометру набегал в значительную цифру нереализованной продукции.

— Странная получается картина: выходит, что заказывают больше, чем могут, чем должны использовать. А если пригодится? ОТВЕТ НАЧАЛЬНИКА СМУ-2 Б. Г. СУХОВА, чья подразделение чаще других не использует заказанный бетон: «Причина несколько: неправильные заявки линейным персоналом — измерять не рулеткой, а на глаз, поломка краев, отключение электроэнергии, неподготовленность фронта работ». Причиной, общие для многих».

— Заводские мощности позволяют выдать бетона больше, чем мы выпускаем в настоящее время. Были годы, когда завод в сутки делал по полторы тысячи кубометров, а не как нынче — по 47 кубометров. Остается добавить, что по существующим расчетам в 1977 году заводу № 3 не будет засчитано 143600 кубометров бетона.

— Что, на ваш взгляд, могло бы изменить положение?

— Прежде всего необходимо упорядочить процесс заявок. Если заказал семь кубометров, будь хозяином слова: сумей наладить у себя дело так, чтобы запланированный накануне бетон появилась реальная возможность использовать. Надо упорядочить и его приемку — начинать хотя бы с 8-30 и брать непрерывно в течение всей рабочей смены, тогда не будет возникать часов «пик». Во вторую смену бетон сегодня практически не берет ни одно СМУ, а ведь заводские цехи не останавливаются. Все эти недостатки в конечном итоге и лишают нас возможности показать, на что же способен коллектив в полной мере. Слабым оправданием может служить разве что тот факт, что в течение двух лет завод ни разу не сорвал заявок по своей вине.

— Геннадий Васильевич, то, о чем вы рассказали, будем считать объективными причинами, мешающими стабильно выполнять план. Внутренние резервы — есть ли они на вашем предприятии?

— Если бы инженерная подготовка производства и тщательный контроль за ходом строительства осуществлялся ИТР СМУ в должной мере, мы смогли бы значительно перевыполнить намеченные планы. Именно тогда в ход пошли бы скрытые, дополнительные резервы. Пока же об этом говорить не приходится. Но это не значит, что в бетонно-растворном цехе нет слабых мест. Надежность работы компрессорных станций, нормальная подача цемента на завод — это то, что могло бы способствовать увеличению выпуска продукции.

— О планах на 1977 год, пожалуйста.

— Задание очень напряженное: рост по валовой продукции значительный, а потребности мы не знаем — таким образом, рост ничем не обоснован, ничем не подтвержден. Коллектив намерен выполнить любой, самый напряженный план, но при одном условии — пусть он будет реальным.

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

О РОЛИ ДОГОВОРОВ

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ появилось много нового в методах строительного хозяйствования. Во взаимоотношениях строительно-монтажных организаций и предприятий заказчика, генподрядчика и субподрядчика все большую роль стал играть договор подряда на капитальное строительство. В нем предусматривается конкретная сумма выполняемых работ по строительству и монтажу, сроки сдачи объектов и этапов, а также время их передачи под монтаж оборудования и выполнения работ узко специализированными строительными организациями.

Совершенствование законодательства о договорах позволяет более оперативно решать производственные вопросы. Повышение роли договора способствует максимальному проявлению инициативы исполнительных организаций при выполнении плана.

Вместе с тем неуклонный рост масштабов производства выявляет и слабые стороны действующего договорного механизма. Прежде всего это видно по низкому уровню исполнительской дисциплины. Так, к примеру, все еще очень нередки факты срыва поставок оборудования и материалов заказчиками, плохая организация снабжения подрядчика фондируемыми материалами и ресурсами, несвоевременное обеспечение фронтом работ специализированных генподрядных организаций.

За первый год десятой пятилетки из-за несовершенной исполнительской дисциплины — по вине недопоставок труб, металла, несвоевременных поставок заказчиком оборудования и материалов, большого количества проектных неувязок и изменений, внесенных уже в ходе строительства, — нашим предприятием недополнен план капитальных государственных вложений по крупнейшим заказчикам — производственному объединению «Ангарскнефтеоргсинтез», Зининскому химическому заводу, Ангарскому электромеханическому, строящемуся цеху завода химреактивов.

По этим же причинам срываются договорные обязательства между генеральным подрядчиком и субподрядными организациями. В прошедшем году

субподрядные организации из-за несвоевременного предоставления фронта работ генподрядными подразделениями была предъявлена крупная сумма вполне обоснованных претензий. Кроме вышеназванных причин (несвоевременного предоставления фронта работ субподрядчикам), в 1976 году были и другие. Сдача под монтаж и производство специализированных работ на объектах взамен предусмотренных договором и неоформленных в установленном порядке, несвоевременное оформление объектов строительства актами сданных субподрядным организациям для ведения дальнейших дел на площадке — эти и некоторые другие причины мешают получить от строительства нужный эффект.

В НАСТОЯЩЕЕ время вопросы нарушения договорных обязательств не ставятся остро, ибо уплата штрафных санкций существенно не влияет на экономические показатели подразделений. Для повышения роли договоров в хозяйственной деятельности предприятий можно предложить несколько способов.

Успешно работающим надо считать то подразделение, которое при выполнении всех показателей плана не только не нарушает договорных обязательств и не просто выполняет план реализации, а выполняет его в предусмотренные договором сроки, строго соблюдая при этом все требования к качеству. Выполнение договорных обязательств целиком и полностью зависит от тщательной серьезной проработки внутривозрастных титульных списков, графиков поставки оборудования и материалов, графиков сдачи объектов под монтаж и технически обоснованных заявок на фондируемые строительные материалы.

Таким образом, оценка окончательной работы в зависимости от выполнения договора потребует более четкой организации всего хозяйственного механизма, как подразделений, так и работы ведущих отделов стройки.

И. ФЕДОРОВ,

зам. начальника сметно-договорного отдела управления строительства.

...ИНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Заметно возрос авторитет бригадного подряда среди монтажных организаций треста Востокхиммонтаж. Наиболее передовые коллективы давно и успешно трудятся по бригадному подряду.

Вслед за монтажными бригадами заслуженного строителя РСФСР И. Ф. Ларькина и заслуженного строителя республики В. Л. Лещенко подрядным способом начала возведение градирен на комплексе ЭП-300 бригада плотников-бетонщиков В. А. Писарева из СМУ-2. Сумма, которую им предстоит освоить за этот период, равна 503488 рублям.

Новая форма труда предъявляет к работе совершенно

Дорога к градирням более чем опасная. По всей линии искусственных гор разместились строительные вагончики, электроагрегат. Трудно представить, как уляжется бригада складировать поступающие материалы. Ни одна из выкопанных траншей не имеет ограждений. Доставка материалов автотранспортом производится по кругу.

Участок СМУ-4, выполнявший подземные коммуникации для ЭП-300, закончил свои работы еще в июле. Но не побеспокоился в свое время выполнять планировку и благоустроить площадку. В какую графу записать очевидную халатность — плохая организованность, попустительство или безответственность за выполнение следующих работ?

Тем не менее беспорядок, устроенный СМУ-4, повлек за собой не только нарушения правил техники безопасности. Ис-

категорической фирме ставился на оперативных совещаниях.

Рассмотрим вторую, не менее серьезную сторону, сдерживающую выполнение бригадного подряда, — снабжение материалами. Здесь, как и в первом случае, страдает рабочий коллектив. Если ремонтно-механический завод прилагает силы и старается выполнять заказы в срок, то снабжение завода арматурой идет с большими перебоями.

По заказу 1829 на строительную площадку еще восьмого февраля должна была поступить арматура днища. Для стен резервуара срок поставки арматуры истек второго февраля. Заказ 1784 с января был перенесен на четвертое февраля, но и к началу марта строители его не получили. Сдерживает их постоянно отсутствие колонн и балок. Снабжение железобетонными изделиями несвоевременно осуществляет завод ЖБИ-2 УПП.

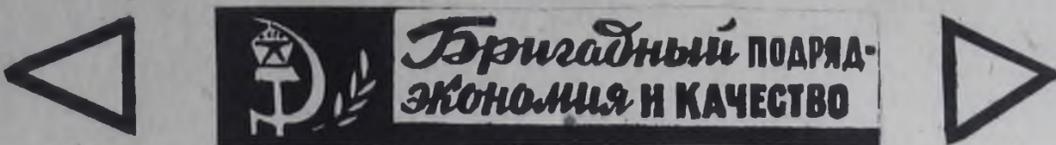
По возведению градирен беспокоятся не только строители. Бригада В. Л. Лещенко, с которой Писареву предстоит заключить сквозной подряд, давно готова перейти на объекты 1856 и 1848. МСУ-42 по этим объектам в полном объеме на сегодняшний день имеет и трубные заготовки, и металлоконструкции.

Начальник участка А. К. Фурманов ежедневно пересекает горную цепь и навещает бригаду т. Писарева. Уже в мае монтажники ожидают получить от строителей две градирни. Сдача двух других намечена на июнь...

Делать какие-то определенные выводы еще рано. Однако анализ выполнения подряда, сделанный на примере коллектива В. А. Писарева из СМУ-2, еще раз подтверждает, что подобная форма работы должна быть четко организована. Ответственность за ее выполнение ложится не только на коллектив основной организации. Необходима строгая координация мероприятий по всем организациям. Сюда входят: условия работы, своевременное обеспечение материалами, машинами, механизмами, инструментом. Все это должно выполняться в срок и безукоризненно. Указывая пальцем друг на друга положительные результаты не принесет. Нужно понять, что важным фактором является и психологический настрой занятого коллектива.

Незапланированная переброска рабочей силы, систематическое дерганье, потеря последовательности в выполнении работ замедляют ритм, снижают производительность и растягивают сроки. Необходимо не только рабочим, но прежде всего и руководителям, предусмотреть то, что в основе низового хозрасчета заложена максимальная организованность и понимание той ответственной задачи, которая ложится на все организации в целом.

Т. ВАЙДА.



ные требования. Бригада берет подряд, она гарантирует выполнение работ качественно и в срок.

Но зависит ли выполнение подряда только от энтузиазма рабочих? Нет! Подряд — подобие часового механизма, где последующий ход зависит от предыдущего. И ответственность за выполнение определенного объема работ возлагается на бригаду.

В пунктах заключенного договора сказано, что с 3 января по 30 декабря 1977 года включительно бригада В. А. Писарева должна работать на сооружении четырех градирен. Решено по окончании начальных строительных работ — как только появится возможность монтажа — заключить с бригадой В. А. Лещенко сквозной или комплексный подряд.

Работа комплексом требует от строителя исключительной точности соблюдения графика. Планирование выполнения заданий способствовало бы и скорости монтажа, и успешному завершению всех СМД по градирням.

Товарищ звонит в редакцию от бригады В. А. Писарева был обеспокоен. К началу марта отставание в днях насчитывало две рабочих недели. Процесс работы имел скачкообразный характер. Естественная тревога возникла у всего коллектива. Тем более, что по плану на первую из четырех градирен в настоящее время вполне могли прийти монтажники бригады В. А. Лещенко.

Стоящая площадка, где запротестированы градирни, являет вид очень живописный: на крохотной площадке разместились круглые днища градирен. Рядом с ними, не отступая ни на шаг, рачьи лапы высокие земляные холмы. Вокруг площадки глубокие траншеи.

куственно возникшие горы помешали участку УМа своевременно установить башенный кран. Бригада В. А. Писарева обходится пока одним краном, отчего часть январских работ была выполнена только в феврале. Январский прием бетона также перенесли на февраль, и вообще в связи с невозможностью продолжать работу по графику коллектив вынужден был перейти на вторую градирню. Будь в наличии второй кран, то разбор и перенос опалубки на вторую градирню занял бы гораздо меньше времени и рабочих рук.

Серьезным тормозом в работе служит перекрытие подзедов, отсутствие площадки, а значит, и отсутствие возможности складировать материалы. Все по той же причине электрики УЭС не смогли выполнить проектную линию тепла. Два первых месяца работы подрядом бригада В. А. Писарева «благодаря» СМУ-4 была поставлена в тяжелые условия.

Исполнитель СМУ-2, конечно, старается сохранить график, выдержать работы в назначенном ритме, дать возможность бригаде В. Л. Лещенко приступить к монтажу. Но как бы они ни старались, а в марте им пришлось заняться арматурой и опалубкой днища градирни, работы по которой запланированы на апрель.

Навряд ли руководство СМУ-4 не знает о положении дел, тем более со слов главного инженера СМУ-2 В. П. Климова, вопрос этот не единожды и в

После критики

«НЕ ДЕЛАЕТ ЧЕСТИ»

Помещенная в газете корреспонденция «Не делает чести» по строительству широкоформатного кинотеатра обсуждалась в коллективе участка СМУ-1. Она внесла определенный резонанс в работу коллектива УПП и управления механизации.

В настоящее время необходимые колонны для подвальной части завезены. Смонтирована стена подвала вдоль подкрановых путей и заканчивается устройство подкрановых путей для продвижения крана дальше. Об этом нам сообщил главный инженер СМУ-1 В. В. Копытко.

«ПРОРАБ БЕСПОКОИТСЯ»

Главный инженер РМЗ М. Ф. Рубцов отвечает на критическое выступление «Прораб беспокоится».

«РМЗ, — пишет он, — изготавливал и изготавливает буферные емкости по чертежам, разработанным технологическим отделом стройки и согласованным с управлением механизации. В проекте, о котором идет речь, требу-

емый люк отсутствует. Работники УМа свои пожелания и замечания должны были внести в проект своевременно».

«ПОДПИСАТЬ ЛИ АКТ...»

Критический материал «Подписать ли акт...», опубликованный в номере за 28 января 1977 года, обсужден на рабочих собраниях ремонтников и на совещании ИТР РМЗ.

Директор завода Н. Ф. Славгородский в своем письме в редакцию пишет, что сейчас принимаются дополнительные меры по улучшению качества ремонта строительной техники: разрабатываются мероприятия по совершенствованию технологии ремонта, принимаются меры по укрупнению штатов ОТК квалифицированными специалистами, повышается квалификация слесарей-ремонтников через систему технической учебы и т. д.

Но следует также иметь в виду, что качество отремонтированных машин зависит не только от ремонтных работ, но и от состояния механизмов, поступающих в ремонт, от обеспечения ремонтников запасными частями. Значительная доля строительной техники в эксплуатации в настоящее время, имеет просроченные сроки службы — вместо списания их направляют на завод для капитального ремонта.

Должностные лица, виновные в выдаче бракованных обменных узлов экскаватора, указанных в публикации, привлечены к дисциплинарной ответственности. Начальник участка Ф. В. Холодяков предупрежден.

«КОНФЛИКТ»

В «Ангарском строителе» была напечатана статья «Конфликт», где говорилось о качестве отделочных работ, произведенных бригадой М. Я. Плачинды. Главный инженер СМУ-5 А. И. Сивеня в ответе, адресованном редакции, пишет, что статья обсуждена на общем собрании третьего участка СМУ. Принято решение о передаче выполненных работ от бригады к бригаде с оформлением актов, что значительно повысит ответственность исполнителей за качество выполняемых работ.

«СКОНЦЕНТРИРОВАТЬ УСИЛИЯ»

Ответ на публикацию «Сконцентрировать усилия» прислал главный инженер строительного участка № 5 СМУ-4 А. А. ДЕРЕВЯНКО. Он информирует редакцию о том, что с выполнением работ на строительстве внутриплощадочных сетей ВК комплекса ЭП-300 до недавнего времени дела действительно обстояли неважно. Генподрядчиком СМУ-3 производились работы в основном по возведению надземных частей зданий и сооружений комплекса, и возможности вести свои работы СМУ-4 не имело. В настоящее время основной монтаж корпусов закончен.

● Культура производства

Если заглянуть в одну из комнат мастерской слесарей-сантехников завода ЖБИ-2, то глазам предстанет удивительный уголок отдыха.

Яркий сибирский пейзаж: через тонкие стволы молодых сосенок проглядывают пологие склоны Саянских гор. И как в настоящем лесу, крылатые артисты целый день распевают свои песни. Неподалеку пруд. Привольно чувствуют себя в нем рыбки.

Любят здесь проводить часы своего отдыха коллектив бригады В. А. Макеева. Макеевцы своими силами создали этот уголок природы. После шумных цехов рабочих встречает лесная тишина, покой. Макеевцы — приветливые хозяева. Многие из заводских приходят сюда отдохнуть и полюбоваться редкостным творением человеческих рук.



Много сил оформлению уголка отдает сам бригадир В. А. Макеев и сварщик Г. Т. Приходько, которого вы видите на снимке В. Небогина.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия уделяет огромное внимание развитию и совершенствованию социалистической демократии, укреплению законности и правопорядка, воспитанию советских людей в духе социалистических норм нравственности.

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева XXV съезду КПСС указывалось: «Чем выше поднимается наше общество в своем развитии, тем более нетерпимыми становятся еще встречающиеся отклонения от социалистических норм нравственности. Стяжательство, частнобизнеснические тенденции, хулиганство, бюрократизм и равнодушные к человеку противоречат самой сути нашего строя».

В борьбе с подобными явлениями необходимо в полной мере использовать мнение трудового коллектива, критическое слово печати, методы убеждения и силу закона — все средства находятся в нашем распоряжении. Правовое воспитание является составной частью комплексного воспитания советских людей.

Поскольку законодательство регулирует организацию труда, права и обязанности советских людей, то необходимо глубокое знание всех правовых норм, регламентирующих их отношение к труду и взаимоотношения людей.

В подразделениях АУС проводится немало мероприятий

по правовому воспитанию. Наряду с юристами активное участие в правовой пропаганде принимают многие работники отделов кадров, руководители подразделений. На наш взгляд, в основе правового воспитания должно лежать глубокое изучение работ В. И. Ленина о государстве и праве, требований КПСС к советским людям, законодательства о труде и др. С этой целью введен курс пра-

В первую очередь должны получить общие знания законов руководители подразделений. Все материально-ответственные лица обязаны изучать вопросы охраны и сбережения материальных ценностей, борьбы с бесхозяйственностью. Тематика учебных планов во всех группах может быть следующей: «Марксистско-ленинское учение о государстве и праве»; «В. И. Ленин, КПСС о социалистической законности, трудовой дисциплине»; «Мероприятия КПСС и Советского правительства, законы СССР, направленные на борьбу с пьянством»; «Пьянство — источник пра-

тей по различным темам. Большое внимание в изучении правовых знаний следует уделять дисциплинарной практике, а вести ее грамотно воспитателям помогает хорошая правовая подготовка, полученная в системе правового обучения. В воспитании большую роль играет поощрение.

Значение системы правового воспитания трудно переоценить. Количество правонарушений в 1976 году по сравнению с 1975 годом значительно сократилось. Дисциплинарная практика становится все более совершенной и эффективной, ибо в ней принимает участие весь коллектив.

Повышение правовой культуры руководителей подразделений, наставников, а также продуманная работа советов бригадиров, товарищеских судов и других общественных организаций положительно влияет на взаимоотношения между людьми в коллективе.

Хорошо налаженная правовая учеба позволяет со знанием дела выполнять требования социалистического законодательства, обязывает повседневно заниматься правовым воспитанием коллектива, и на этой основе добиваться дальнейшего укрепления трудовой дисциплины.

С. ЗАМАРАТСКИЙ, руководитель группы ОК стройки; Д. ЕЛОВСКИЙ, старший юрист.

ПРАВОВОМУ ВОСПИТАНИЮ — СТРОЙНУЮ СИСТЕМУ

вовых знаний в вечернем университете марксизма-ленинизма при Ангарском ГК КПСС.

И при управлении строительством, и в подразделениях можно создать постоянно действующий лекторий. Особо следует выделить работу с активом: народными заседателями, членами товарищеских судов, народными контролерами. Планы занятий следует разрабатывать совместно с юристами, под руководством партийных комитетов.

В системе правового воспитания четко определяется и выдерживается тематическая направленность, осуществляется дифференцированный подход к различным категориям работающих с учетом их должностного положения, образования и опыта.

«нарушений»; «Сущность социалистической дисциплины труда»; «Обязанности членов трудового коллектива по соблюдению порядка и типовых Правил внутреннего трудового распорядка»; «Роль мастеров и бригадиров в управлении трудовой дисциплиной и предупреждении правонарушений»; «Советские законы о взаимоотношениях членов трудового коллектива» и др.

В красных уголках подразделений и общежитий необходимо оформить специальные уголки, стенды, плакаты, рекомендовать литературу. Здесь все желающие могут получить необходимые справки по правовым вопросам, почтить журнал «Человек и закон», публикации в периодических изданиях, специальные подборки ста-

● Для тех, кто повышает свою квалификацию

ИЗДАНО ВПЕРВЫЕ

Во всех отраслях народного хозяйства идет непрерывное повышение производительности труда за счет внедрения новой прогрессивной техники, передовых технологических процессов, механизации и автоматизации производства, улучшения организации труда, плановой подготовки квалифицированных рабочих разных профессий.

Трудоемки и очень разнообразны по конструкции жестяничные изделия. Выполнение специфических и трудоемких операций и работ требует от жестянщиков высокой квалификации. Подготовка и повышение квалификации жестянщиков производится непосредственно на предприятиях. И вот первым опытом в написании учебника для учения в группах и повышения квалификации жестянщиков стала книга Н. И. Медведюка «Механизация жестяничных работ».

Много внимания в книге уделено описанию специфике обработки листовых и профильных по-

луфабрикатов из разных металлов и сплавов; изложена сущность жестяничных операций; описаны принципы действия и устройства механизированных инструментов, приспособлений и других средств механизации; можно найти сведения об изготовлении воздуховодов и фасонных сетей вентиляционных систем.

И еще одна книга для тех, кто повышает свою квалификацию — «Справочник молодого шлифовальщика по плоскому шлифованию», авторы В. С. Терган и А. В. Торган. В справочнике рабочий-шлифовщик и учащийся ПТУ могут легко и быстро найти материал по шлифовальным работам, абразивным инструментам, режимам резания и т. д. Справочник такого вида издан впервые и содержит практические рекомендации. Конечно, материал, помещенный в справочнике, не исчерпывает полноту рассматриваемых вопросов, но все же дает ответы на вопросы, возникающие при подготовке работы и при эксплуатации плоскошлифовальных станков.

Л. ЕРОЩЕНКО, библиотекарь.

В ЖЕНСОВЕТЕ СТРОЙКИ

Двенадцать раз в году

По календарному счету — каждый месяц в третий четверг женский совет стройки проводит свои заседания. Каждое из них предполагает обсуждение конкретного вопроса. Состояние охраны труда и здоровья женщин, сдача норм ГТО, повышение общеобразовательного уровня девушек и молодых женщин в коллективах орс, ЖКУ, участие женщин в рационализаторской работе на заводах №№ 3, 4 УПП и пр.

В числе организационно-массовых мероприятий, запланированных женским советом, — конкурсы среди женщин на звание «Лучший по профессии», развитие социалистического соревнования по досрочной встрече 60-летия Октября и за право быть лауреатом премии им. О. Я. Потаповой, работа по благоустройству улицы О. Я. Потаповой, обсуждение и распространение опыта работы лучших женских бригад и женсоветов.

Большое внимание уделено учебе актива женских советов. 25 февраля состоялся семинар с председателями, полным ходом идет подготовка по организации народного университета нравственного воспитания.

Б. САВЧЕНКО.

Весне дорогу



МАСЛЕНИЦА, масленица — русский праздник удалой, весна зиму провожает! А какая же масленица без скоморохов, глашатаев, зазывал? Вот и в актовом зале эти персонажи в праздничном сценарии стали традиционными. Задолго до назначенного времени «зубрили» свой текст чтецы, повторяли на репетициях танцевальные фигуры участники хореографического коллектива.

Этот праздник требует особой подготовки. Потому что артисты выходят на улицу, как на сцену, а вплотную к ним подходит народ, старается разглядеть всех поближе. Последние минуты прогонной репетиции, к подъезду автового зала поданы автобусы, машины. Скоморохи и зазывалы вмиг украсили машины, расставили театральные кубы вместо стульев, а танцоры забралась в автобусы.

Наш путь был долгим. Вначале все самодеятельные коллективы (ДК «Энергетик» и нефтехимиков, актовый зал, автотранспортное управление) собрались на центральной площади. В 11 часов здесь уже вовсю шло веселье. Градом сыпали свои потешки и прибаутки скоморохи, веда игры масовик Л. Андрюшина. Затем веселая кавалькада двинулась к кинотеатру «Победа», а отсюда каждый коллектив поехал давать представление в своей «точке».

В парке строителей трудно было пробраться пешему, а не то что машине. На эстраде расположился духовой оркестр молодых строителей. Музыканты несказанно обрадовались нашему приезду! Нешуточное дело — играть на морозе, зима не торопится уступать весне.

Зазывалам не пришлось особенно трудиться — народ спешит на представление, кругом стоит радостное оживление. Артистов берут в кольцо, Владимир Васильев и Александр Кадалов начинают свое представление. Пляску Деда Мороза сменяла веселая мелодия «Сапожек». Самый большой восторг зрителей вызвал танец «У ручья» в исполнении выпускницы культпросветучилища Эли Лобановой и учащегося ГПТУ-32 Юрия Яковлева.

Не поскупился праздник и на хлеб-соль. Пофыркивали паром самовары, горками высились блины, вдоволь было и печеного и жареного. Весело и хлебосольно проводили зиму, ждять теперь весны.

З. ЗРЕБНАЯ, наш внештатный корр.

На снимках: танцевальная миниатюра «У ручья». Исполняют Э. Лобанова и Ю. Яковлев.

Зрителям весело.

Фото В. НЕБЕГИНА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 16 МАРТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА 8.00—Новости. 8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика. 8.30—«Всадник с молнией в руке». Художественный фильм. 9.50—«Человек и закон».

10.20—Цв. тел. «Клуб кинопутешественный». 15.20—«Слово о картошке». Документальный фильм. Леннаучфильм. 15.30—Цв. тел. «Экранизация литературных произведений». «Выстрел». Художественный фильм. «Мосфильм».

16.45—Цв. тел. «Наука сегодня». 17.15—Цв. тел. «Отзовитесь, горняки!». 18.00—Новости. 18.15—Цв. тел. «Приходи, сказка».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК 18.45—«Приангарье». ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА 19.15—Цв. тел. «На экране—кинокомедия». «Сказание о земле Сибирской». Художественный фильм. «Мосфильм».

21.00—«Время». 21.30—Цв. тел. Тираж «Спортлото». 21.40—Цв. тел. «А ну-ка, девушки!». (До 23.35).

2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК 13.00—«Мы страны счастливой дети». Концерт художественной самодеятельности школьников Октябрьского района.

С 14.00 до 18.45—Перерыв. ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА 18.45—«Подвиг». ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК 19.15—«Пионерская орбита».

19.45—«Моя судьба». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 20.55—«Песня, с которой мы росли».



«ПИОНЕР» 16 марта — Горькая ягода. 10, 12, 13-40, 15-30. Тревожный месяц вересень. 17-20, 19-10, (удл.), 21-40.

17 марта — Горькая ягода. 12, 13-40, 15-30. Мы с Джеком. 10. Тревожный месяц вересень. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. 18 марта — Бессмертные. 10, 12, 13-40, 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. Герой нашего времени. 15-30. Малый зал. 16-17 марта — Золотое крыльцо. 17, 19, 21. Кинолекторий «Встреча с прекрасным». 15-30. 18 марта — Дело Черни. 17, 19, 21. «КОМСОМОЛЕЦ».

16-17 марта — Бессмертные. 17-20, 19-10, 21. Вий. 15-30. 18 марта — Мой друг — человек несерьезный. 17-20, 19-10, 21. Оцеола. 15-30. «ПОБЕДА».

16 марта — Бешеное золото. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 21-40 (удл.). 17-18 марта — Полковник в отставке. 10, 11-50, 13-40 (удл.). 16, 18, 19-50, 21-45. «МИР».

С 16 марта — Большое приключение Зорро. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.). «ЮНОСТЬ».

Зал «Луч». 16 марта — Инцидент. 10, 11-45, 13-30 (удл.). 16, 17-45, 19-30, 21-45 (удл.). 17-18 марта — Огни рампы (2 серии). 10, 12-45, 16, 18-45, 21-30. Зал «Восход». 16 марта — Амрапала. 11-15, 16, 19, 18 марта — Белое платье. 10-10, 12, 17-30, 19-20, 21-10. «ОКТАБРЬ».

16 марта — Золото Маккема (2 серии). 17-20, 20-30. Для детей — Тайна партизанской землянки. 15-30. 17 марта — Развлечение для старичков. 17-20, 19-10, 21. Ни слова о футболе. 15-30.

18 марта — Тревожный месяц вересень. 15-30, 17-20, 19-10, 21. Для детей — Ежикова одежда. 15-30.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

ДЛЯ ВАС, ТУРИСТЫ!

Ангарское бюро путешествий и экскурсий приглашает вас в увлекательное путешествие.

С 25 апреля вы можете посетить город Ленинград — колыбель революции, своими глазами увидеть исторические и архитектурные памятники.

Ждет вас край величественной красоты и вечной молодости — Кавказ. С 24 апреля вы можете побывать в Сигнахи — Сухуми, с 12 мая — в Гори — Батуми, с 10 мая — в Пасанаури — Гагра, с 3 мая — в Кутаиси — Кабулетти.

Если вы по каким-то причинам не можете в указанные сроки совершить туристические поездки, к вашим услугам двухдневные экскурсии в Братск и Шушенское. Путевки в места, богатые историко-революционной славой и крупнейшими новостройками, можно получить по заявкам предприятий.

За справками обращаться: Ангарск, гостиница «Сибирь», экскурсионное бюро. Телефон 26-3-13.

Коллектив УПП выражает искреннее соболезнование Хильчук Марии Андреевне по поводу преждевременной смерти мужа ХИЛЬЧУКА Николая Прокопьевича.

Коллектив треста Востокмонтаж выражает глубокое соболезнование Сугаченко Михаилу Михайловичу по поводу преждевременной смерти матери Александры Куриляновны.