

Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА «ЗИМАХИМСТРОЙ»

№ 9 (117)

Газета издается с 6 ноября 1974 года

Суббота, 12 марта 1977 года

Цена 2 коп.

БУДНИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



«Считать важнейшими стройками десятой пятилетки Зиминский химзавод... В юбилейном, 1977-м году построить и ввести в эксплуатацию... первую очередь производства хлора и каустика Зиминского химзавода».

(Из социалистических обязательств коллектива Ангарского управления строительства по досрочному выполнению заданий десятой пятилетки, 1977 года).

По традиции в нашей стране день рождения Владимира Ильича Ленина отмечается как всенародный праздник труда.

Вот и ныне передовые предприятия г. Москвы выступили с инициативой провести 16 апреля 1977 года коммунистический субботник, посвященный 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Призыв москвичей нашел горячую поддержку во всех уголках нашей Родины.

В Ангарске инициаторами проведения ленинского коммунистического субботника стали коллективы цементно-горного комбината и объединения «Китойлес». Бюро горкома КПСС одобрило эту инициативу.

Вопрос об организации субботника был рассмотрен на заседании партийного комитета стройки. Принято постановление о проведении коммунистического субботника в честь 107-й годовщины В. И. Ленина 16 апреля в управлении строительства. Решено добиться в этот день наивысшей производительности труда. Заработанные средства перечислить в фонд десятой пятилетки.

Создан центральный штаб по проведению коммунистического субботника. В его состав вошли заместитель начальника АУС В. Ф. Сальников — начальник штаба, заместителями начальника штаба назначены зам. секретаря парткома АУС И. Е. Шиханов и зам. председателя группкома С. М. Веревкин; члены штаба: начальник ПДО АУС В. М. Алексеев, начальник планового отдела АУС Н. В. Федорович, начальник треста ВХМ Л. П. Голубков, начальник УПП М. М. Беликов, начальник УАТ В. П. Быков, главный бухгалтер АУС И. И. Мухомин, редактор газеты «Ангарский строитель» Г. В. Гольяпина, зам. секретаря комитета ВЛКСМ В. И. Тютрин, начальник ОНОТУ Л. Н. Пустыльников и начальник УМа А. А. Буб.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 20 (2874)

Суббота, 12 марта 1977 года

Цена 2 коп.

Весной 1968 года решением ЦК КПСС и Совета Министров СССР было начато строительство Зиминского химического завода. Месторождение соли — уникальное, способ добычи еще недавно отражался только в научно-популярных журналах.

Из года в год росли мощности строительной организации — генерального подрядчика треста Зимахимстрой. Сейчас ею осваивается более пятидесяти миллионов рублей строительно-монтажных работ. Произошло становление коллектива. С разных концов страны приехали строители на новую площадку.

Нынешний, 1977 год — год пуска мощностей по производству хлора. За эти годы проделана значительная подготовительная работа. Очень высокая готовность пуска рассолопромысла и вакуум-выпарки. Уже три скважины ведут разрыв залежей соли. Для нужд технологии и населения есть вода. В необходимом объеме решена потребность с обеспечением теплом. Остались только испытания до пуска очистных сооружений. Восемьдесят процентов ассигнований на комплекс хлора уже освоено. Коллективы строителей обязались сдать комплекс хлора к 60-летию Октября.

Подготовлен обширный фронт работ электро- и механикомонтажникам. Объемы, а вместе с ними и мощность субподрядных организаций, растут из квартала в квартал.

Между тем, начато строительство корпусов винилхлорида и поливинилхлорида. Началось поступать оборудование. Сроки очень сжаты. Для полимеризации винилхлорида необходимо, чтобы этилен по трубопроводам пришел из Ангарска. Строители и монтажники «Воссибтрубопроводостроя» уже начали прокладку 232-километрового этиленопровода.

Через два года мощности поливинилхлорида должны войти в строй.

По мере развития мощностей ожидается энергетический голод, и особенно по теплу. Уже в этом году намечается разворот работ по ТЭЦ. Предстоит смонтировать 5000 тонн металлоконструкций, первые 230 тонн уже прибыл на площадку. Тепло теперь ждет новый год.

Имя городу — Саянск. О городе надо говорить отдельно. Конечно, выглядит он обычно, как и на многих стройках страны — дома серии 1-335. Но город в тайге, вдали от будущего завода — это уже необычно. Воздушный бассейн над 150-тысячным населением будет чистым. Начинается строительство домов новой серии.

А пока будни стройки. Жилья не хватает и строителям, и эксплуатационникам. Это влечет за собой некоторые социальные последствия — текущая кадры, трудности в закреплении высококвалифицированных кадров. Но будущее грандиозно. Сейчас строится несколько комплексов, в будущем — еще тринадцать. Началось осуществление плана строительства единого Ангаро-Усольского химического комплекса — Ангарск — Усолье — Зима.

В. КАШАНСКИЙ,
главный инженер треста Зимахимстрой.



Первой на строительные объекты Саянска приходит бригада плотников бетонщиков Ивана Васильевича Чумакова. На стройке бригадир Чумаков работает с 1964 года, а на зиминской площадке — семь лет. Пять из них — бригадиром.

План 1976 года бригада выполняла на 155 процентов и, не снижая темпов, продолжает успешно трудиться на объектах цикла строящихся домов и объектов соцкультбыта. Иван Васильевич возглавляет совет бригадиров СМУ-12. Ударник коммунистического труда обучил несколько молодых рабочих тонкостям нелегкой своей профессии.

Фото Г. СМЕРНОВА.

К ЧИТАТЕЛЮ

Сегодняшний номер, который ты держишь сейчас в руках, дорогой читатель, подготовлен редакциями двух газет — «Ангарский строитель» и «Строитель» треста Зимахимстрой.

Прочитай его, ты заметишь дыхание одной из важнейших строек десятой пятилетки — Зиминского химзавода. Узнаешь, чем живут сегодня строители Зимы, какие проблемы решают и что им мешает в этом.

Выпуск объединенных номеров стал уже традиционным. Практика показывает, что польза делу от них бесспорно есть. Поэтому — до новой встречи!

«Поддержать почин москвичей!» — с таким призывом выступил коллектив участка № 2 СМУ-12 треста «Зимахимстрой» (начальник участка А. М. Степанов). По этому случаю во всех бригадах прошли собрания рабочих и инженерно-технических работников. Коллективы плотников-бетонщиков И. В. Чумакова, каменщиков В. В. Кирилличка и другие выступили с призывом провести 16 апреля коммунистический субботник организованно. Заработанные деньги перевести в счет десятой пятилетки.

Н. МОРСКИЙ,
каменщик СМУ-12 треста ЗХС.

В коллективах бригад, прорабств участков управления механизации стройки прошли митинги, на которых проработано постановление бюро ГК КПСС и поддержано почин передовых предприятий цементно-горного комбината и объединения «Китойлес» о проведении 16 апреля 1977 года коммунистического субботника. Механизаторы стройки посвящают его 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В своих социалистических обязательствах в честь 60-летнего юбилея нашего государства коллектив механизаторов обязался отработать в этот день на сэкономленных горюче-смазочных материалах и заработанные средства направить в фонд 10-й пятилетки. Для организованного проведения коммунистического субботника создан центральный штаб во главе с заместителем начальника управления А. Д. Агамедовым.

Все рабочие коллективы и отдельные механизаторы в этот день будут трудиться организованно на рабочих местах участков, прорабств стройки. «Красную субботу» механизаторы решили провести как день большого праздника коммунистического труда. Мероприятия по проведению субботника предусмотрено оформление необходимой наглядной агитации.

В. ГОРЕЛИК,
ст. инженер отдела труда и зарплаты.

КОГДА ПОЧИН НЕ УМИРАЕТ

Слово делегату отраслевого съезда профсоюзов

Многие коллективы стройки поддержали почин бригады коллективов из СМУ-12 С. М. Авраменко — бороться за право быть первыми в соревновании, посвященном 60-летию Великого Октября. И наша бригада поддержала.

Мы взяли следующие социалистические

обязательства: пятидневку — за четыре дня, выполнять норму не менее чем на 130 процентов, сдавать объекты не ниже чем на «хорошо», работать без травматизма по методу Басова.

1976 год мы закончили успешно и новый год начали с того, что в январе заняли первое место среди бригад СМУ.

В феврале я, как делегат от Ангарского управления строительства, побывала в Москве, на отраслевом съезде профсоюзов. Подумала я тогда о том, что очень мно-

го берем мы всяких починов, а потом забываем о них. Вот и почин С. М. Авраменко — нужно крепко за него бороться, чтобы было от нас все, раз подхватили мы этот почин. Но и нас ни в чем не надо сдерживать, а ведь бригады порой стоят из-за непоставки материалов, из-за отсутствия тепла на объектах, из-за плохой организации труда.

З. ЯРЫГИНА,
бригадир отделочников СМУ-9,
треста Зимахимстрой.

Партийный секретарь

Разные бывают у людей юбилей — день рождения, день свадьбы... И вот такой! У секретаря партийной организации СМУ-12 треста Зимахмистрой Федора Павловича Зябова исполняется в мае 25 лет, как является он членом партии...

Работал тогда в колхозе Аларского района Иркутской

РАССКАЗЫ



с людьми: рабочими, бригадирами. А общенно секретаря с руководством? По служебному положению (Зябов — начальник ОТиЗ) эти отношения вполне понятны. Но ведь случается так, что отношения служебные и партийные зачастую смешиваются. Сказал начальник — и парторг, даже если будет чувствовать, что сказано неверное, не возразит. Зябов эту линию держать умеет, когда уверен в своей правоте.

Вот что было однажды. Тема партийного собрания значилась: «О задачах партийных организаций по повышению ответственности руководящих кадров за порученное дело в свете решений XXV съезда и октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС».

Доклад, а выступал с ним сам секретарь, был построен на критических фактах, ведь проблема действительно серьезная: руководящие кадры, в основном, молодые, работы требуют постоянной, кропотливой, без этого нельзя решить тех огромных задач, стоящих перед СМУ по строительству Саянска. И было много выступлений, к слову сказать, их всегда бывает много, причем, выступлений не по бумажкам, откровенных и тоже критических. Досталось на собраниях всем, в том числе и начальнику СМУ, а в постановлении так и было записано: «Потребовать от Баттауера А. Д... и т. д.»

Как показало Зябову, дня три ходил Александр Давыдович чутко обиженный. Федор Павлович подошел к нему сам. Отношения были выяснены, но это не значило, что мир установился, мир в том понимании, когда тишь да гладь, да божья благодать.

Истина всегда вырисовывается в споре, — сказал Александр Давыдович, когда зашел у нас с ним разговор о спорном в работе. — И не беда, если мы где-то и резко поговорим, в чем-то согласимся друг с другом, а в чем-то нет. Первоначально. Главное — прийти к единому мнению. А этого мы с парторгом достигаем.

Зябов очень часто бывает в бригадах, на участках, хорошо знает людей, их сильные и слабые стороны. Он непременно привлекает каждого рядового коммуниста к ведению и подготовке собраний — это подтягивает, организует.

И уж поскольку я снова вернулась к собранию, то хотелось бы отметить: темы для них подбираются самые злободневные с учетом нужд и проблем СМУ. Чаще всего собрания бывают открытыми, приглашаются линейщики, инженерно-технические работники, бригадиры, которые принимают активное участие в решении вопросов...

Я спросила, что бы Федор Павлович хотел пожелать молодым, начинающим парторгам. Ответил коротко:

— Партийной дисциплины и ответственности. Будет это — придет все остальное.

А. ДРУЖИНИНА.

О КОММУНИСТАХ

области. Закончил сельхозшколу, был замом у председателя, был освобожденным партийным секретарем. Трудными вспоминаются те годы, а сам — молодым и неопытным.

Появился тогда призыв принимать в партию как можно больше людей села — животоводов, но ведь не каждый мог стать коммунистом — это же ясно. И все же принял тех, в которых сомневался. Потом оказалось, сомневался не зря.

Остался этот эпизод уроком на всю жизнь. Партийные решения не выполняются бездумно — вот что уяснил, а тщательный подход к приему в партию только повышает авторитет организации, крепит ее ряды. Люди, которых он принимал позже, которым давал свои рекомендации, больше уже его не подводили.

Рассматриваешь работу партийного секретаря и всегда видишь ее через призму общения

В одном из пунктов сообразительности коллектива Зиминского ЗЖБИ-6 записано: «Полнять на высокий уровень рационализаторскую работу. Мобилизовать коллектив на творческий подход и внедрение рационализаторских предложений. Дать к концу года условно-экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений на сумму 15 тысяч рублей».

Слова не расходятся с делом. Вместо 10 рационализаторских предложений по плану внедрено 23. Са-

Крупный вклад

мый крупный вклад в рационализаторскую копилку внес Леонид Степанович Леонтьев — машинист гравийно-сортировочного узла. Он предложил по новому сваривать сетки ГИЛ-52, это позволило в несколько раз увеличить их срок износа, а экономический эффект составил пять тысяч рублей в год.

В. ПРИЛУК.

Где же экскаваторы?

Острые сигналы

Строительно-монтажному управлению № 15 к пусковому комплексу хлора нужно подвести одиннадцать километров подземных коммуникаций, предстоит вырыть 143 куба земли. Для того, чтобы выполнить все эти работы в срок, уже сейчас на объекты СМУ необходимо поставить шесть экскаваторов, а работает сегодня лишь один. Где же остальные?

СОСРЕДОТОЧИТЬ ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ СОРЕВНУЮЩИХСЯ НА... СВОЕВРЕМЕННОМ ВВОДЕ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНЧЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ПУСКОВЫХ КОМПЛЕКСОВ, УСКОРЕНИИ РЕКОНСТРУКЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕООРУЖЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СНИЖЕНИИ ОБЪЕМОВ НЕЗАВЕРШЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, СОКРАЩЕНИИ СРОКОВ ВЫПОЛНЕНИЯ И СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ...

(Из Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки»).

● ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОСОБЯТЕЛЬНОСТИ

18 октября 1973 года началось строительство площадки хлора на Зиминском электрохимическом комбинате. Первая очередь производства хлора должна быть пущена к 60 летию нашего государства. СМУ-13 и всем СМУ необходимо в сжатые сроки освоить девять миллионов рублей.

Самые важные участки на стройплощадке хлора корпуса 101 и 103 — здесь начнется технологический процесс производства. На одном из них, 101 корпусе, работает коммунист М. В. Покатнев на сборке электролизеров. Уникальные конструкции требуют внимания и высокой квалификации. Все это по плечу бригаде Покатнева.

Объектам разделения воздуха 702 и 704, которые будут подавать воздух на вакуум-выпарку, также уделяется пристальное внимание.

Работать в унисон

Хорошо сработал в прошедшем году строительный участок № 2 под руководством главного инженера В. М. Мирошниченко. Этот участок вовремя сдал под монтаж основные объекты.

Учитывая разворот монтажных работ, задача номер один для СМУ-13 — своевременно предоставлять фронт работ для монтажников.

Но... задерживается сдача энергетических объектов. Трудностей и еще всяких «но» — множество. Не хватает арматуры, опалубки. Задерживаются поставки кирпича, пиломатериалов и железобетонных конструкций. Плохо обстоит дело со стропами и тросами, а из-за этого часто нарушается техника безопасности.

Одна из причин, тормозящих работу, — нехватка линейных инженерно-технических работников. Люди вынуждены работать по несколько смен подряд. Естественно, это сказывается на качестве работы.

Недостаточно продумана организация работы участка малой механизации. Большой объем земляных работ выполняется вручную.

Все чаще и чаще начинают приходить изменения и корректировки в проектах. Приходится переделывать, перестраиваться. Из-за этого недоволен план января и февраля.

Имеются задержки по комплектации сборным железобетоном, в основном эстакадами. Виноват в этом отдел комплектации УПТК.

Впереди большой фронт отделочных работ. Всем службам необходимо работать в унисон, чтобы справиться с задачами своевременного окончания строительства.

В. ЖМУРОВ,
корреспондент газеты
«Ангарский строитель».

ФОРМЫ РАЗНЫЕ,

а цель одна — работать лучше, повышать эффективность и качество

КОГДА ГОД НАЗАД мы, коммунисты, обсуждали доклад Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, то обратили внимание на указание XXV съезда широко развернуть соревнование по примеру горьковчан, то есть добиваться, чтобы в трудовых коллективах не было отстающих, не выполняющих норм, срывающих выполнение государственного плана. Чем привлекает рабочих соревнование под девизом: «Ни одного отстающего рядом»? Прежде всего, конкретной целенаправленностью, возможностью оперативно влиять на результаты труда.

В коллективе СМУ-9 по этому почину работают все бригады отделочников. В каждой есть совет бригадиров, на котором разбираются все случаи невыполнения нормы, анализируются причины отставания, принимаются меры для улучшения работы. Тот, кто не выполняет норму, постоянно находится под наблюдением товарищей. Например: машинист экскаваторов из Ума Л. Ф. Черников, В. И. Ефремов, В. А. Былков помогают достичь хороших результатов С. П. Куренкову и С. В. Ефремову.

Благодаря такой постановке дела коллективы бригад, экипажей успешно выполняют задания. Можно с уверенностью говорить, что девиз, под которым мы теперь соревнуемся, используется эффективно. Хочется отметить, что помощь отстающим — это наиболее характерное в соревновании.

Хорошее соревнование продолжается на стройке под девизом «Пятилетку — за четыре года!». Инициаторы этого движения — водители автобазы № 11 В. А. Синицын и Н. И. Куржий. Это движение поддержали более ста водителей стройки, 38 экипажей, бригад и звеньев.

Хорошо соревнование проходит среди отделочников из СМУ-9 под девизом: «Сдаем продукцию с первого предъявления!». Инициатором этого движения является бригада Г. В. Костенко.

42 бригады, экипажа решили работать под девизом: «Десятую пятилетку работать без нарушения трудовой, производственной дисциплины и техники безопасности». Инициатором этого движения является бригада монтажников Ю. Н. Урзукова из СМУ-12.

Все бригады, экипажи поддержали почин бригады «Главмострой» Героя Социалистического Труда т. А. Басова — «Работать без травм и аварий».

28 бригад стройки поддержали почин передовых коллективов страны под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!».

ДВИЖЕНИЕ за коммунистическое отношение к труду развивается как составная часть и продолжение социалистического соревнования, оно направляется на достижение высоких показателей в производственной деятельности и воспитании людей. В движении за коммунистическое отношение к труду индивидуально участвуют 4012 человек, 18 строительных участков, 24 прорабских, 35 мастерских, 126 бригад,

звеньев, экипажей и 6 предприятий.

Для своевременного ввода объектов в эксплуатацию на пусковых комплексах созданы общественные штабы по организации и проведению социалистического соревнования среди бригад звеньев и экипажей (газета «Строитель» уже сообщала об этом).

Пусковых комплексов семь. За контролем их работы создан центральный штаб стройки. Во главе штаба находится начальник треста В. А. Шегало, секретарь парткома А. Н. Комышниченко, председатель объединенного стройкома Ю. С. Драчев.

Еженедельно на пусковых комплексах подводятся итоги работы, а победители награждаются переходящими вымпелами. В честь их еженедельно поднимаются флаги трудовой славы комплекса. По результатам работы за месяц победители награждаются грамотами, переходящими вымпелами, денежными премиями до 250 рублей и талонами на приобретение машин, мотоциклов, ковровых изделий, мебели и т. д.

Такое подведение итогов в прошлом году значительно отражалось на качестве работ, на их сроках. Но непонятно, почему этот пример забывают сегодня некоторые руководители, например, заместитель главного инженера треста, он же начальник штаба по «хлору» Г. Б. Новиков.

«Нет соревнования без наглядности», — говорил В. И. Ленин. В отдельных организациях еще долго раскачиваются в решении этого вопроса. Так обстоит дело в СМУ-14 (начальник В. М. Дурасов, секретарь парторганизации Г. Б. Дрюккер, председатель стройкома Н. Ф. Кравченко). Нет наглядности и в СМУ-9, где есть (в отличие от СМУ-14) освобожденный председатель Н. П. Биляго. И вот такой пример: работают четыре бригады отделочников СМУ-9 на одном объекте, выполняют одну работу, а соревнования между ними нет, хотя для этого от стройкома потребовался бы минимум усилий, а результаты не замедлили бы сказаться.

Вопросы соревнования не всегда должны решаться в глобальных масштабах, в соревновании важно дойти до каждого. И тем не менее еще плохо налажено индивидуальное и бригадное соперничество в МСУ-76, МСУ-49, нет там стабильности в подведении итогов и нет опять-таки наглядности.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ 60-летие Великого Октября. С каждым днем набирает силу на стройке социалистическое соревнование в честь этой славной исторической даты. Проходить оно может в разных формах, под разными девизами и лозунгами, но суть его, цель остается одной — работать лучше, повышать эффективность и качество! И возможности соревнования должны быть использованы в каждом подразделении максимально.

В. ШЕЛЕПИНЬ,
заместитель председателя
стройкома треста
Зимахмистрой.

РАЗГОВОР ЗАШЕЛ О ВТОРОЙ СМЕНЕ...

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ начальника ПДО Ангарского управления строительства А. Г. Степанов куратор Ленинского стройбу, был там этой частью. Это даст нам возможность поговорить с человеком, не только знающим дела стройки, но и с человеком, подпадающим в объектах для работы на второй смене. И вот так-то вопрос:

— Каким, на ваш взгляд, самым сложным вопросом стоит сейчас перед коллективом Ленинского стройбу?

— Проблема продуктивной работы второй смены — людей и материалов, чего пока не достает.

— Почему?

— Существующий персонал бригад, который, конечно, тесно взаимодействует с мастерами, пока не освоился на вторых сменах, поэтому приходится разрабатывать их по ночам.

ПРИЧИНА ПЕРВАЯ: КАДРЫ

Не хватает для второй смены инженерно-технических работников, но даже те, которые есть, не могут задержаться на объектах после первой смены дольше обычного. Не рискуют это сделать, так как потом добраться домой будет практически невозможно. Сейчас ПДО треста по распоряжению руководства АУС организует специальные маршрутные автобусы, которые будут ходить по объектам во вторую смену до 21 часа.

ПРИЧИНА ВТОРАЯ: КОНТРОЛЬ

Очень слаб контроль за работой линейщиков, работающих во вторую смену. А к этому должны подключаться и профсоюзы, и партийная организация, и народный контроль, и «Комсомольский прожектор». Работа линейщиков должна быть на виду. И тут важно не просто фиксировать: то-то и то-то, а важен разбор конкретного случая, с тем, чтобы спросить, с тем, чтобы помочь.

Существует так называемый фонд мастера, должен существовать. Должен, как бы ни трудно было удержать этот фонд в течение года. Тут уж руководители, по-моему, должны быть заинтересованы непременно. С утверждением материального стимула, исходящего от мастера, утверждается и авторитет самого мастера, что очень важно, ведь фактически во вторую смену мастер остается полновластным хозяином на объекте.

ПРИЧИНА ТРЕТЬЯ: МЕТОДЫ РУКОВОДСТВА

Очень важен в организации работ моральный фактор. К сожалению, в тресте части

еще такие методы руководства, когда происходит скорее всего не руководство, а дерганье людей, когда единоначалие становится единодуманием. И как следствие этого — специалисты перестают мыслить, перестают чувствовать себя хозяевами положения и часто, попадая в сложные ситуации, а во вторую смену их значительно больше, не умеют найти выхода из них.

Надо руководству треста дать больше инициативы начальникам СМУ, не подменять их в решении подчас самых что ни на есть мелких вопросов. От того-то порой мало инициативы у ИТР, у служб управления. Людям так неинтересно работать, а отсюда и их отдача производству. Людям надо контролировать, с людьми надо спрашивать, но людям надо и доверять.

ПРИЧИНА ЧЕТВЕРТАЯ: СЛУЖБА ПДО

Нет настоящей службы производства. ПДО — производственно-диспетчерский отдел уже почти превратился в диспетчерскую службу. А ведь это — сердце треста, организующее и координирующее его деятельность, в том числе и деятель-

ность субподрядных организаций. Так должно быть. Потому увеличено количество ставок в ПДО до двенадцати человек, но вот вопрос — где взять людей? Людей добросовестных, деловых, энергичных, знающих свое дело. Но не ждать же у моря погоды, людей надо искать. И надо, чтобы к решению этого вопроса по роду своих обязанностей подключился отдел кадров треста, возглавляемый И. Ф. Некрасовым.

Будет во всю мощь работать ПДО, будут решены многие проблемы в организации производства, в том числе и в организации второй смены...

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Проблемы, о которых говорил Анатолий Григорьевич Степанец, если посмотреть внимательно, касаются не только работы вторых смен. И потому требуют еще более пристального к себе внимания и решения в самое короткое время.

Запись беседы сделала

А. БОРОВА,

редактор газеты «Строитель».

Александр Долженков работает в СМУ-1 Ангарска в бригаде М. Старикова монтажником. Всего на стройке он трудится уже около десяти лет. Впервые пришел сюда в середине семидесятых годов. Затем служба в рядах Советской Армии, возвращение в Ангарск и снова — СМУ-1.

Вместе с бригадой Александр принимает участие в строительстве жилых домов. Бригада построила два экспериментальных девятиэтажных дома новой, улучшенной планировки. В настоящее время еще один такой дом возводится по улице Чайковского — рядом с магазином «Товары для мужчин».

В декабре 1976 года коллектив монтажников выезжал в месячную командировку в трест Зимахстрой для помощи тамашским строителям. Вместе со всеми был и званием, ударник коммунистического труда передовой рабочей Александр Долженков.

Фото В. НЕБОГИНА.



ЗАКАЗАМ ЗИМЫ — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»

Под грифом „срочно!“

Управление производственных предприятий для треста Зимахстрой выпускает очень большой объем самой различной продукции. Практически все пять заводов — два деревообрабатывающих комбината, Усольский и Ново-Лисихинский кирпичные заводы и ПНМ поставляют изделия для треста.

Сборный железобетон в общем потоке продукции занимает особое место. Достаточно сказать, что строительство абсолютно всех промышленных объектов, жилья и соцкультбыта производится из железобетонных изделий ангарской стройиндустрии.

Самые трудоемкие изделия выпускает первый завод.

Сегодня здесь заняты срочным заказом. Основные цехи комплектуют изделия для корпусов 201 и 202 на комплекс производства хлора. Балки, колонны, плиты, панели идут под грифом «срочно».

В эти дни магистральная тепловая эстакада приближается к

Саянску. Трубы для нее разных диаметров выпускает третий завод УПП.

В Саянск на строительство жилья из Ангарска поступает буквально все, начиная от плит фундамента и кончая кровлей. Зиницы получают на этих объектах не только железобетон, но и полностью всю столярку.

В 1976 году УПП планировалось изготовить для Зимы 73100 кубометров сборного железобетона для промышленных объектов. Фактически выдано значительно больше — почти 78 тысяч.

С опережением графика предприятия стройиндустрии идут и в первом квартале этого года. Уже близок рубеж, намеченный графиком работ. На календаре только середина марта, а задание по тресту выполнено почти полностью.

С. ВЕРЕЩАГИНА,
корреспондент газеты
«Ангарский строитель».

Бетонно-растворный узел — сердце строительной индустрии. Цех по добыче песка и гравия — его главная питающая артерия.

Для удовлетворения нужд строительной площадки разведано в Зиме Мординское месторождение строительных материалов, смонтированы в 1974 году землесосные снаряды ЗРП-16, ГРУ-8Л.

В 1975 году Рыбинским заводом был поставлен еще один землесосный снаряд 350-50Л, в два с половиной раза мощнее предыдущего.

Второй земснаряд начали монтировать в декабре 1975 года, монтаж закончили в июле 1976, но в эксплуатацию он не сдан до сих пор из-за неуконкомплектованности трубами диаметром 630 мм и разнобразными металлоконструкциями, которые разуконкомплектуют на базе УПТК при поступле-

нии их из Рыбинского завода-поставщика.

К монтажу ДСУ приступили в ноябре 1975 года. Целую зиму велись кое-какие работы, пришла

весна, и все было заброшено. И в настоящее время никакие работы не ведутся, а полностью завезенным оборудованием дробильного узла монтажный отдел треста укомплектовывает другие объекты.

Завод ЖБИ сдан в январе 1977 года, но еще не эксплуатируется из-за устранения недоделок монтажников. Растворный песок добывают от-

крытым способом на Таракановском месторождении. Карьер и все карьерное оборудование используется лишь на 60 процентов из-за отсутствия капитальной автодороги, нормального электроснабжения и связи. Пока используется 30-километровая временная зимняя дорога в пересеченной лесом местности.

К строительству капитальной дороги, линий электропередач и связи приступили еще в 1974 го-

на нашем участке металла более тысячи тонн и пятая часть его, быстро изнашивающаяся, требует в год двухразовой замены. Заявки же наши на трубы большого диаметра и различный металл выполняются трестом «Зимахстрой» очень плохо и в самый последний момент, когда уже надо запускать в работу земснаряды и ГСУ. А ведь для их монтажа необходимо время, не день-два, а месяц. Вот поэтому в ап-

ЗОВ ПЕСЧАНОГО КАРЬЕРА,

ИЛИ ЧТО МЕШАЕТ УКРЕПЛЕНИЮ БАЗЫ СТРОЙИНДУСТРИИ

ду, но сразу же забросили.

Для нормальной эксплуатации оборудования земснарядов, ГСУ, ДСУ, экскаваторов, бульдозеров запроектирована мастерская, к строительству которой еще не приступали. Для улучшения культурно-бытовых условий начали строить административно-бытовое помещение в 1974 году, а когда сдадут — неизвестно. Отделочные работы даже не начаты.

реле-мае и получается спешка с монтажом по принципу «побыстрее, но не всегда лучшим образом».

Все эти наиболее злободневные вопросы очень тревожат наш коллектив:

В. ГРАЧЕВ,
машинист земснаряда;
В. КОВАЛЕВ,
машинист ГСУ;
А. ПИНЧУК,
начальник смены.

КОМСОМОЛЬСКАЯ

ОРБИТА

Чтобы жить интереснее

Закончилось Всесоюзное комсомольское собрание, посвященное подготовке к 60-летию Великого Октября, с повесткой «Коммунистическую идейность, активную жизненную позицию — каждому комсомольцу!».

Первыми провели Всесоюзное комсомольское собрание комсомольцы и молодежь строительно-монтажного управления № 17, где секретарем комсомольской организации Татьяна Смолянок.

Ребята с большим воодушевлением обсудили решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, взяли повышенные социалистические обязательства. На высоком идейно-политическом уровне прошло Всесоюзное комсомольское собрание в первичных комсомольских организациях СМУ-14, УМа. Комсомольцы еще раз проанализировали задачи, поставленные партией перед всем советским народом в связи с празднованием юбилея Советской власти.

Комсомольцы УПТК организованно, в обстановке деловитости, требовательности, ответственности приняли участие во Всесоюзном комсомольском собрании. Член комитета комсомола треста Н. Шелепень и секретарь первичной комсомольской организации УПТК Л. Селезнева в своих выступлениях осветили основные вопросы, над которыми необходимо поработать комсомольцам и всему коллективу организации. Решались самые «большие» вопросы: как повысить эффективность и качество работы, как лучше использовать свои силы, умения, резервы.

Эффективной формой идеологической работы является Ленинский зачет. Заканчивается аттестация одного из этапов «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». Ленинский зачет соединяет интересы каждого с общими интересами. Он проходит на глазах коллектива, которому видны способности и возможности каждого. Хорошо прошла аттестация Ленинского зачета в строительно-монтажном управлении № 14, где секретарь комсомольской организации Татьяна Быкова. Одними из первых были аттестованы Н. Голованов — член редколлегии и «Комсомольского прожектора» и А. Гусевская — член редколлегии.

Собеседование с участниками зачета, проверка выполнения их личных комплексных планов «Учиться коммунизму» даст возможность требовательнее подойти к себе, к комсомольцам, которые еще не в полную силу работают, определять личный вклад в осуществление планов партии. В ходе собеседования выяснилось, чем занимается в свободное время, что читает, чем интересуется. Появилась возможность проанализировать загруженность каждого комсомольца. Цель? Поручение должно быть интересным, выполняться с желанием.

Во всех первичных комсомольских организациях развернулось сопоставление за право подписи рапорта Ленинского комсомола в честь 60-летия Великой Октябрьской революции. В каждой комсомольской организации имеются экраны сопоставления, каждую неделю подводятся итоги, при подведении которых учитываются все участие в различных мероприятиях, посещение лекций, семинаров, дисциплина, отношение к общественной работе. Записки первого места за неделю вручаются первокурсникам, куда секретарь первичной комсомольской организации заносит фамилию победителя.

26 и 27 февраля наши комсомольцы приняли участие в зональном семинаре секретарей первичных комсомольских организаций. Семинар много нам дал полезного. Большим опытом комсомольской работы поделились ангарчане, участники шелеховского семинара, что комсомольцы этой организации интересно знают, используют трудовыми услугами. Большое внимание Великого Октября.

Н. ВАНИНОВА,
зам. секретаря комитета комсомольцев треста Зимахстрой.

КАК СМОТРИТСЯ СМОТР...

ЗАВЕРШИЛСЯ двухгодичный общественный смотр состояния подготовки повышения квалификации молодых рабочих на производстве. В целом он способствовал улучшению качественной стороны производственно-технического обучения, широкому распространению опыта лучших коллективов, участков, бригад, дальнейшему усилению идейно-коммунистического и производственного воспитания молодых рабочих.

Только в прошедшем году в общественном смотре приняло участие более 600 человек. Подготовлено 130 новых рабочих бригадным и индивидуальным методами обучения. Выполнен план повышения квалификации молодых рабочих (при плане 335 повысили квалификацию 471 человек).

В ходе смотра 187 молодых людей приобрели вторые и современные профессии, 166 — повысили разряды на производственно-технических курсах, 78 — повысили уровень деловой квалификации в школах передовых методов труда. Закончили изучение двухгодичных курсов «Социализм и труд» и «Основы экономических знаний» в системе экономического образования 112 человек.

В течение прошлого года было проведено пять конкурсов мастерства «Лучший по профессии», в которых принимало участие 34 молодых штукатура-маляра из СМУ-9 и 20 каменщиков из СМУ-12. Работали восемь школ передовых методов в СМУ-16, СМУ-12, СМУ-9.

Заслуживает внимания школа по монтажу сборных железобетонных элементов серии ИИС-04-4, организованная в СМУ-16 на объекте обжигания ТЭЦ. Производительность труда у всех участников этой школы после обучения оказалась выше на 14 процентов.

В ходе смотра молодые рабочие во-

влекались в работу по изобретательству и рационализаторству. Например, в управлении энергоснабжения подготовлено шестнадцать молодых рационализаторов, которые подали семнадцать рацпредложений с экономическим эффектом более 13 тысяч рублей. (По тресту экономический эффект от внедрения рацпредложений, поданных тридцатью молодыми рабочими, составил 20166 рублей).

КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ КАДРОВ — КАЧЕСТВО РАБОТЫ

В феврале этого года центральной смотровой комиссией, которую возглавляет начальник отдела кадров треста И. Ф. Некрасов, были подведены итоги общественного смотра состояния подготовки и повышения квалификации молодых рабочих на производстве.

Лучшими коллективами по результатам смотра признаны СМУ-16, СМУ-14, лучшими участками — участок № 2 СМУ-12, № 3 СМУ-15, № 2 СМУ-9, № 1 УЭС.

Значительную помощь в приобретении новой профессии, повышении квалификации молодых строителей повседневно оказывают организаторы производственно-технического обучения: бывший начальник ОТЗ СМУ-16 Т. В. Соловьева, инспектор отдела кадров Р. Г. Авраменко, старший инженер по технике безопасности СМУ-17 Г. В. Добрынин, инспектор отдела кадров СМУ-14 З. И. Бондарович, начальник производственно-технического отдела УЭС Ю. В. Паргачев, старший инженер ОГТ треста П. И. Гаврилова, секретарь парторганизации СМУ-12 П. Ф. Зябов.

Много сил и энергии своей души отдают молодой смене — начинающим строителям зимнянской химии — инструкторы производственно-технического обучения: плотник СМУ-9 И. И. Донцов, плотник-бетонщик СМУ-16 Д. Х. Вавилов, плотник СМУ-9 А. К. Горкач, трубоукладчик СМУ-15 А. Ф. Кузнецов, каменщик СМУ-14 Г. М. Журавлева и Г. В. Мицых, аппаратчица химводоочистки УЭС, машинист бульдозера управления механи-

зации В. П. Полухин.

Качественно проводят теоретическое обучение молодых рабочих многие наши инженерно-технические работники: А. И. Москалев — главный механик УМа, В. И. Черемных — старший прораб СМУ-14, П. И. Родионов — инженер-техно-

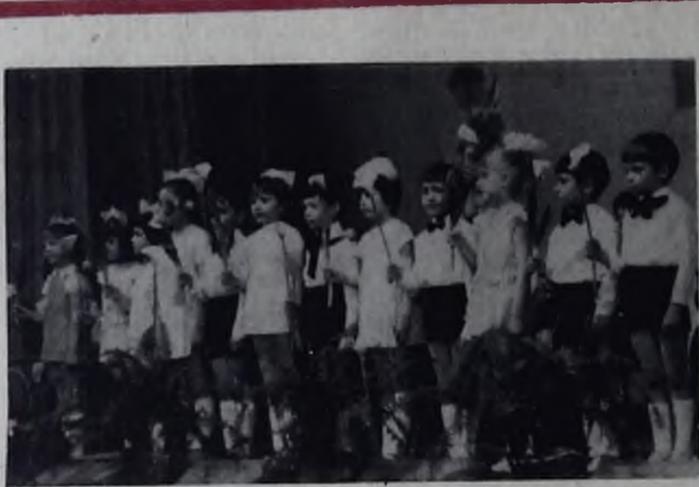
деж в ШРМ. Не снижено количество нарушителей трудовой дисциплины.

В ряде подразделений не принимались меры по созданию учебных классов, отсутствовала наглядная агитация и гласность по ходу и результатам смотра. В УПТК, СМУ-13, РМУ, ЖКО слабо работали смотровые комиссии, а профсоюзные комитеты не оказывали практической помощи и не осуществляли надлежащего контроля за проведением общественного смотра.

Результаты смотра говорят о том, что в коллективах треста имеются возможности для лучшей постановки работы по подготовке и повышению квалификации кадров. Важно, чтобы к этому серьезному делу каждый руководитель коллектива, каждый инженерно-технический работник, преподаватель и инструктор относились бы с чувством высокой ответственности. Этого требует стройка. Такие задачи поставлены в решениях XXV съезда партии.

Вместе с тем в организации общественного смотра необходимо отметить недостатки. Крайне слабо проводилась работа по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих непосредственно на производстве в многочисленных коллективах треста — управления механизации, автобазы № 11, орсе, на заводе № 8 УПП. Так, в управлении механизации за 1976 год из 210 молодых рабочих повысили квалификацию лишь 54 человека. Неудовлетворительно решался данный вопрос в РМУ, ЖКО. В отмеченных подразделениях не уделяется должного внимания организации и проведению школ передовых методов труда, до настоящего времени на низком уровне проводится работа по вовлечению моло-

Г. КАПКОВ,
инженер учебного комбината треста Зимахимстрой.



Спортсмены — юбилею

Любители лыжного спорта нашего города в честь 60-летия революции провели профсоюзно-комсомольский кросс. 6 марта одновременно вышли на старт лыжники спортивных клубов «Сибиряк», «Ермак», «Ангара», всех крупных предприятий и учреждений.

Только спортивный клуб стройки выставил команду численностью более 300 человек. **Г. КАРПЕНКО,** инструктор СК «Сибиряк». На снимке: перед стартом лыжники ЗЖБИ-1. Фото В. НЕБОГИНА.



СПОРТ

Зима 1977 года не баловала спортсменом. Весь январь стояла низкая температура. Поэтому наши лыжники проводили свои мероприятия в феврале. За этот короткий период было проведено три соревнования по лыжам, а сборная команда треста была на выезде в городе Ангарске, где принимала участие в соревнованиях на первенство спортклуба «Сибиряк» в зачет зимней спартакиады.

Надо отметить, что «выезд» был удачным. Но, к сожалению, нам не пришлось выступить во всех соревнованиях спартакиады клуба. Бухгалтер постройки тов. Алексеенко Т. К. показало накладным финансировать наши поездки, и она решила больше не давать средств. Поэтому нам пришлось отказаться от поездок в г. Ангарск.

Сейчас в тресте проводится зимняя спартакиада по шести видам спорта: волейболу, баскетболу, настольному теннису, лыжам, зимнему многоборью ГТО и стрельбе. Уже проведены четыре соревнования.

У нас нет своих осознанных спортивных сооружений — в этом наша беда. Временные катки и

НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКА

футбольные поля не могут служить серьезной спортивной базой.

Еще хочется отметить низкое участие подразделений в соревнованиях. Это можно объяснить лишь нерадивым отношением администрации, профсоюзной и комсомольской организаций подразделений к спорту.

И вообще спорт в нашем тресте на положении пасынка. Для развития физкультурно-массовой работы выделяется очень мало средств для приобретения призов и награждения победителей соревнований. Нужно немало приложить усилий прежде чем убедить в этой необходимости бухгалтерию.

Хотелось бы, чтобы администрация треста больше внимания уделяла спортивно-массовой работе среди трудящихся треста, а пункт о физкультурно-массовой работе необходимо включить в условия социалистического соревнования.

Г. СКРЯБИН,
инструктор по спорту треста ЗКС.

Славным дочерям России

С таким посвящением прошел вечер в честь праздника 8 Марта в актовом зале строителей г. Ангарска.

...Стрелки часов показывают 16.00. У входа гостей встречают юноши и, согласно этикету, помогают женщинам снять пальто, дарят значки и приглашают в фойе. Здесь уже играет оркестр, участники хореографического коллектива в ярких костюмах показывают танцы. Следует приглашение в зал. Сцена актового зала празднично украшена, стоят журнальные столики с цветами.

Места за столиками занимают лучшие женщины стройки: кавалер орденов Ленина и Октябрьской Революции Е. Михалева, делегат XXV съезда партии Р. Козулина, депутат Верховного Совета РСФСР В. Серединова, секретарь партийной организации завода ЖБИ-2 Р. Кулцова, ветеран Великой Отечественной войны, председатель женсовета ДОКа-2 А. Зверович и др.

Поэтическими строками приветствует женщин ведущая — инженер вычислительного центра Л. Барсукова, от имени мужчин — главный инженер управления строительства С. Силин.

Программа вечера, организованного женсоветом стройки, вместила многое: концерт, танцы, киоск сувениров, подарки кулинару и кондитеров общепита стройки...

З. ЗРЕБИЯ,
внештатный корреспондент «АС».

На снимке В. Небогина: гости приветствуют дети.

Для комиссий работа есть

Комиссия по охране труда при постройке треста была создана вскоре после избрания нового состава постройкома. В нее вошли представители всех подразделений треста, включая и субподрядные организации.

В 1976 году работа комиссии заключалась в плановых проверках состояния охраны труда в подразделениях совместно с ОТБ и ОГЭ треста, после чего руководители подразделений с неблагоприятным положением дел заслушивались на заседаниях по охране труда в объединенном постройкоме. Так было рассмотрено положение дел в СМУ-16, УПТК, УМе.

Кроме того, проводились целевые проверки по заданию председателя постройкома. Но этого явно недостаточно при существующем положении дел в тресте по заболеваемости и травматизму. Практически не работала комиссия и общественные инспекторы в подразделениях.

В начале этого года проведено инструктивное совещание с общественными инспекторами подразделений. Составлен план работы их на год, в котором, кроме комплексных проверок подразделений по охране труда и технике безопасности, предусмотрены целевые проверки подразделений с заслушиванием ответственных лиц на комиссии постройкома.

При условии постоянной поддержки и направления в работе общественных инспекторов и комиссий по охране труда руководителями подразделений результаты несомненно скажутся — сократятся случаи травматизма и уменьшится число заболеваний.

А. КАУРОВ,
председатель комиссии по охране труда при постройке треста.

Редактор газеты «Строитель»
А. И. БОРОВОВА.

Редактор газеты «Ангарский строитель»
Г. В. ГОЛТЫПИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В марте 1977 года занятия в народном университете технического прогресса и экономических знаний состоятся на факультете «Труд руководителя» — 15 марта в кинозале ШРМ-14, по теме «Методы и стили работы руководителя». Занятие проводит т. Федосев Иван Васильевич — второй секретарь ГК КПСС.

На факультете «Экономические и организационные вопросы внедрения метода бригадного хозяйственного расчета в строительстве».

В группе мастеров и прорабов — 22 марта в 18-00 в зале заседаний ШРМ-14 по теме «Учет результатов деятельности бригад, работающих по новой форме хозяйственного расчета» — преподаватель т. Ивашута Виктор Тимофеевич — руководитель группы централизованной бухгалтерии.

В группе бригадиров — 15 марта в 18-00 в зале заседаний ШРМ-14 по теме «Совершенствование организации труда. Научная организация рабочего места» — преподаватель т. Цинк Леопольд Леопольдович — начальник ЛНОТ.

22 марта — по теме «Современное производство и дисциплина труда» — преподаватель т. Фунтыкова Мида Афанасьевна — юрист городской адвокатуры.

На факультете общественных инспекторов — 15 и 29 марта в 17-30 в кабинете техники безопасности управления строительства, тема занятий «Меры безопасности при строительно-монтажных работах» — преподаватель т. Орлов Петр Петрович — старший инженер отдела охраны труда управления.

Явка слушателей всех факультетов на занятия обязательна.
Совет университета АУС.