

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 17 (2871)

Суббота, 26 февраля 1977 года

Цена 2 коп.

Ветераны

ПУСКОВЫХ



У Александра Ивановича Смирнова—доброе лицо, мягкая улыбка. Десять лет назад он пришел учеником слесаря-монтажника в МСУ-42 в бригаду Александра Ивановича Кондратенко. Как и его лицо, доброй оказалась у Саши душа. Молодые руки легко и быстро привыкли к работе, а цепкий глаз моментально схватывал все тонкости монтажного ремесла.

Лентяем в рабочем коллективе не место. Саша сразу почувствовал это и основательно взялся за дело. Любую работу выполнял, не отказываясь. Трудолюбие пошло новичку на пользу. Из ученика А. И. Смирнов стал отличным монтажником, специалистом четвертого разряда.

По примеру старших товарищей он освоил смежные специальности. Работает самостоятельно. И вот уже который год руководит звеном.

А. И. Смирнов трудится сейчас на бутылочных спиртах. Звено Александра Ивановича работает на насосной перекачке конденсата, где успешно ведет трубопровод.

На снимке В. Небогина А. И. Смирнов.

В СЕТИ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА УЧЕБОЙ

В этом учебном году коммунисты нашей стройки углубленно изучают материалы XXV съезда КПСС, теоретическое наследие В. И. Ленина. В большинстве семинаров и школ занятия проходят регулярно и с хорошей посещаемостью.

Многие слушатели, серьезно изучая теоретические выводы и положения из материалов XXV съезда партии и последующих документов КПСС, во время семинарских занятий и собеседований обстоятельно и интересно рассказывают о пройденном материале, увязывая его с жизнью своего коллектива. Они конспектируют предусмотренные программой политическую литературу и произведения классиков марксизма-ленинизма.

В партийных организациях СМУ-3 (секретарь партийной организации П. У. Андронов), СМУ-4 (Н. Г. Богомолов), орс (К. В. Рудых), УПТК (Л. А. Аржанникова), ВХМ (Е. Б. Циребецкий) и многих других постоянно осуществляют контроль за учебой коммунистов, комсомольцев и беспартийного актива. Вот почему в этих организациях нет срыва и переноса занятий, и посещаемость у них хорошая.

Большинство пропагандистов очень добросовестно относятся к своему почетному партийному поручению. На высоком идейно-теоретическом уровне, интересно проводят занятия Ю. И. Никитин

(УПТК), В. Н. Кузьмин (МСУ-42), А. А. Иванова, И. Г. Муравьев (орс), В. А. Брюхин (СМУ-7) и другие.

В своей работе они применяют различные методические формы и заинтересовывают слушателей в изучении теоретического наследия нашей партии. На занятиях во время объяснения материала ими используются наглядные пособия, выдержки и примеры из художественной литературы и материалы из жизни своего коллектива. Эти пропагандисты добиваются, чтобы каждый слушатель глубоко изучал теоретическое наследие нашей партии. Сами слушатели добросовестно готовятся к занятиям, интересно выступают. Здесь часто бывают деловые споры, товарищеские дискуссии, которые способствуют закреплению пройденного материала.

Глубокие знания по марксистско-ленинской теории, по материалам XXV съезда КПСС и экономической политике нашей партии получают слушатели вечернего университета марксизма-ленинизма. Сегодня 111 строителей учатся в ВУМЛе на различных факультетах. Слушатели В. Н. Чесноков—заместитель секретаря парткома УМа, Л. М. Еремин—заместитель начальника СМУ-3, А. М. Попов—старший инженер ПТО СМУ-2, Г. М. Первых—начальник производственного отдела РМЗ и другие серьезно занимаются повышением своего идейно-теоретического уровня. У них

нет пропусков занятий в университете. Они активно выступают на семинарских занятиях, конспектируют заданную политическую литературу, на хорошо и отлично сдают экзамены во время сессии.

Но не во всех партийных организациях так хорошо обстоят дела. Есть отдельные случаи срыва и переноса занятий. Отдельные секретари партийных организаций слабо осуществляют контроль за ходом учебы в сети партийного, комсомольского просвещения, экономического всеобуча и школ коммунистического труда.

В партийной организации ЗЖБИ-1, в семинаре, где пропагандист главный инженер А. А. Лемтюгин, и в школе основ марксизма-ленинизма, пропагандист О. С. Хомков, срываются занятия, низка посещаемость слушателей. Секретарь партийной организации завода В. М. Пчеликов не принимает мер по этому вопросу, его не беспокоит, что в нынешнем учебном году программа в этих семинарах и школах может быть не завершена.

В течение последних пяти лет хорошо работал пропагандистом школы основ марксизма-ленинизма И. П. Цекало, он же секретарь партийного бюро, но в этом учебном году есть случаи переноса занятий и отставания по программе.

Постоянно срываются занятия в комсомольском кружке, кото-

рым руководит главный инженер участка № 4 СМУ-5 К. И. Смирнов. Он несерьезно относится к партийному поручению. А ведь его прямая обязанность заключается в том, чтобы путем учебы заниматься воспитанием комсомольцев и молодежи строительного участка.

Слушатели вечернего университета марксизма-ленинизма А. Д. Галкин, В. С. Шеглов со ЗЖБИ-1, А. М. Мароктаев—РМЗ, В. П. Заграй из УМа и другие часто пропускают занятия, затягивают со сдачей зачетов и, естественно, недостаточно усваивают пройденный материал. Прораб СМУ-1 Н. П. Ступинши второй раз поступает в ВУМЛ и дирекция университета вынуждена его отчислять за непосещаемость занятий.

В эти оставшиеся три месяца до итоговых занятий партийным бюро необходимо устранить имеющиеся недостатки в учебе с коммунистами, комсомольцами и беспартийным активом и усилить контроль за учебой.

И партийным бюро, и пропагандистам нужно наверстать отставание по программе, проводя дополнительные занятия. Разобраться со всеми, кто пропускает занятия. Добиться, чтобы в этом учебном году слушатели глубже усвоили исторические материалы XXV съезда нашей партии.

М. ПРОКОПЬЕВ,
зав. парткабинетом парткома
ЛУС.

♦ Приметы новой пятилетки

Ангарск называют городом без окраин. Но есть у Ангарска поселки, его старые и верные спутники. Те, что много лет назад готовили базу будущему городу. В сорока минутах езды на автобусе — поселок Юго-Восточный. Здесь находится одно из старейших

Надежная основа

предприятий города и стройки — завод железобетонных изделий № 5. Его стены старые, но в них трудится коллектив, дела и мысли которого нацелены в будущее.

Чуть поодаль от остальных заводских цехов стоит приземистое кирпичное здание. Это механический цех. При знакомстве с ним, если чему и удивишься, так очень малым производственным площадям и очень скромным условиям, в которых находится коллектив: станки стоят близко один от другого, вместо вентиляции открывают оконные фрамуги, нет красного уголка.

Однако беседа с рабочими — ни тени недовольства. Оказывается, два года назад по инициативе партийной организации и дирекции завода началась реконструкция механического цеха. Сегодня в стадии окончания строительство женских и мужских бытовок, комнаты отдыха, где в обеденный перерыв можно будет почитать газету, сыграть партию в шахматы, вынуть чашечку чая. В этих помещениях осталось настать полы и покрасить стены. Идет строительство инструментального и кузнечного отделений мехцеха, и заранее рабочие по-хозяйски прикидывают, как будет выглядеть цех.

Вот эта заинтересованность, горячность во всем — и в производственных делах, и общественной работе — определяет деловой тонус коллектива.

Рабочие механического цеха в новом году приняли повышенные социалистические обязательства. За ними надежная основа: план первого года пятилетки выполнен 17 декабря 1976 года. А еще — высокое чувство коллективизма, настрой всех и каждого.

В. КАГИРОВА,
слушатель факультета журналистики ВУМЛа.



На снимке В. Небогина — лауреат премии им. О. Я. Потаповой бригадир Валентина Хмель. Интервью с ней читайте на 2-й стр.

Воодушевленный постановлением ЦК КПСС «О 60-годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», коллектив бригады путейцев УЖДТ, обслуживающий станцию Трудовая, готовится к весенне-летним работам.

Недавно бригада получила новую дрезину, две прицепных тележки, передвижную электростанцию. Все это даст возможность не только содержать в технически исправном состоянии станционные пути, стрелочные переводы, но и отремонтировать подъемочным ремонтном два километра пути, сменить один комплект стрелочных переводов, своими силами построить склад ГСМ.

К ВЕСНЕ

Бригада М. Г. Когдина, — рассказывает мастер В. В. Юров, — небольшая. Однако месячные задания выполняет на 102—105 процентов с хорошим качеством работ. На посту «Продклад» выделяется трудолюбивым мастером пути Е. А. Рукосуева, а на станции Трудовая — Г. Е. Янковская и Б. Ю. Монастырев.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш рабкор.

60

Л Е Т

Октябрю!

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ФЕВРАЛЬ

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ 2-й месяц второго года десятой пятилетки. По условиям соцсоревнования на комплексе полиэтилена общественный штаб подвел итоги за четыре недели, назвал лучшие коллективы. А это значит, что шесть ведущих бригад комплекса еженедельно выполняли тематические задания, с участков регулярно подавались сведения, и в течение января ни одна из бригад не имела пропусков. Зачитаны имена победителей, общественный штаб делает выпуск из протоколов на поощрение и передаст ад-

министрации. Но наш разговор не о том, как пишутся протоколы. Рассмотрим и проанализируем практическую сторону этого важного мероприятия. Со своими обязанностями общественный штаб комплекса полиэтилена справляется. И если говорить о работе общественных штабов в области проведения соцсоревнования на пусковых, то приоритет бесспорно удержится за ПВД. И все же, несмотря на максимальные усилия начальника штаба В. М. Романова, инженера НОТИУ И. П. Зонова и председателя постройкома СМУ-2 В. Т. Москалева, назвать работу штаба абсолютно действенной нельзя.

ПРИХОТЬ ИЛИ НЕДОПОНИМАНИЕ?

● ИЛИ О ТОМ, ПОЧЕМУ НЕКОТОРЫЕ БРИГАДЫ СТРОИТЕЛЕЙ И МОНТАЖНИКОВ НЕ УЧАСТВУЮТ В СОРЕВНОВАНИИ НА ПУСКОВОМ КОМПЛЕКСЕ ПОЛИЭТИЛЕНА

коделье на пальцах. Тем не менее, выкраивают 30 рабочих минут и начальник участка № 2 А. А. Борисов (СМУ-2), и мастер А. А. Коваль (МСУ-76). Их личная заинтересованность благотворно сказывается на участии бригад. Если заглянуть в журнал учета, то коллективы электромонтажников и строителей являют пример самый положительный. На участках этих руководителей каждый бригадир несет ответственность не за себя лично, а прежде всего за работу и успехи своего коллектива.

Производственная занятость не делает скидки «прогулам» тем более, что на совещаниях бригадиров решаются многие производственные вопросы. Присутствие линейных ИТР могло бы принести большую пользу. Продвижение работ одних субподрядчиков из комплекса стоит в прямой зависимости от деятельности других.

Нельзя сказать категорически, что монтажники МСУ-42 не принимают участия. Нет, по участкам тт. Юшманова, Фурманова, Чиркина сведения подаются, бригады участвуют, но вопрос этот не регулирован и не поставлен на высокий, должный уровень. Немаловажную роль в подобной организации играет недопонимание со стороны руководителей участков важности вопросов социалистического соревнования. Отсюда и несвоевременная выдача недельных заданий, и бесконтрольность их выполнения.

Подтверждением сказанному служит бригада В. Лещенко (участок т. Фурманова). Следуя примеру руководителей участка, этот коллектив соревнуется по и stolzности. Пример, конечно, не для подражания, тем более что сам бригадир большинством голосов был выбран председателем совета. Не участвует этот коллектив из-за того, что он плохо работает, и из-за того, что у рабочих отсутствует сознание. Наоборот, монтажные бригады МСУ-42 — коллективы высококонтактные, обладающие профессиональным мастерством. Возможно нет достаточного понимания. И в этом случае прямая обязанность руководителя объяснить коллективу задачи социалистического соревнования, помочь активизировать и организовать свою работу.

Регулярное участие в социалистическом соревновании среди монтажных бригад во многом способствовало бы ходу работ на комплексе и подавало пример другим, менее сознательным коллективам. Большую помощь в решении вопроса соцсоревнования монтажным участкам оказало бы серьезное внимание председа-

теля объединенного постройкома треста ВХМ т. Гаевого. Такой же стихийностью страдают и бригада электриков т. Киселева (УЭС), бригады электромонтажников (МСУ-76) тт. Ланковича, Рагулина, трюбукладчики т. Гриценко из СМУ-4.

В разряд «хронических» давно перешли бригады т. Мишланова из СТИ, т. Кодонева из ВССТМ и бригады молодых строителей. Общественный штаб практически отказался привлекать эти коллективы к участию в социалистическом соревновании, поскольку ни мастера, ни прорабы этих организаций действенной помощи штабу не оказывают. По этому вопросу бесполезно процитировать замечание бригадира сантехников одной из лучших бригад МСУ-45 И. Я. Яхнич. «Участие в выполнении тематических заданий для коллектива является мероприятием необходимым. Регулярное подведение итогов позволяет осуществлять контроль за работой, повышает трудовой напор, чувство ответственности. Для наших ребят всегда приятно известие, что сегодня мы поработали лучше, чем вчера».

Подводя итог работе общественного штаба по проведению социалистического соревнования на комплексе полиэтилена, серьезное внимание хочется обратить на задачи, обязанности профсоюза и линейных ИТР. Их заинтересованность, активное участие и постоянный контроль принесут работе положительные результаты. Т. ВАЙДА.

В феврале были подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов отделов и служб Ангарского управления строительства за IV квартал 1976 года. По оценке работы в баллах лучших основных показателей достигли отделы главного технолога, главного механика, планового, ОИМЖ, сметного и коллектив вычислительного центра.

Согласно условиям первое место с вручением переходящего вымпла, Почетной грамоты и денежной премии в сумме 300 рублей присуждено отделу исследования материалов и конструкций, руководит которым Борис Владимирович Иванов. На втором месте — сметный отдел, где начальником

Петр Павлович Брягин трудится в одной из лучших бригад СМУ-2 — бригаде В. И. Вагнера, работающей по почтам тт. Ларькина и Басова. План января бригада выполнила на 158 процентов и заняла первое место в социалистическом соревновании по СМУ-2.

Плотник Брягин на стройке восьмой год. За это время он снискал уважение товарищей за добросовестность, принципиальность и трудолюбие. В успех бригады вложен и его труд. Фото В. НЕБОГИНА.

СЧИТАЮ

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ им. О. Я. ПОТАПОВОЙ

★ ИНТЕРВЬЮ

С В. П. Хмель, бригадиром отделочников СМУ-5, мы встретились на рабочем месте бригады в доме 27-27а в микрорайоне 15а. Валентина Петровна награждена орденом Трудовой Славы III степени и знаком «Победитель соцсоревнования 1976 года». Она лауреат премии им. О. Я. Потаповой. О жизни бригады, ее планах, о нелегких заботах наставника, проработавшей на стройке 22 года, рассказывается в этом интервью.

— Валентина Петровна, пожалуйста, расскажите о бригаде.
— Основной костяк бригады — те, с кем вместе мы работаем вот уже 20 лет. Первый мой заместитель — Лида Солдатенко. Это моя правая рука, хороший знаток своего дела. Мастер — золотые руки Наталья Семеновна Карпенко работает на стройке почти четверть века. Очень активная, к недостаткам относится принципиально, ей не нужно ничего подкашивать, она сама знает, как лучше сделать.

Олимпиада Власневская и Алевтина Гапоненко работают в бригаде меньше ветеранов, всего шесть лет. Однако в совершенстве овладели тайнами своей нелегкой профессии и передают свое мастерство молодым.

— Кстати, расскажите о молодых.
— Не сразу наша бригада стала дружной и сплоченной. Год за годом в ядро небольшого коллектива вливались новички.

Например, Оля Николаева пришла к нам после 10 класса. А Гапоненко взяла над ней шефство и обучила всему, что знала сама. Сейчас Оля редактор стенгазеты, учится в институте народного хозяйства на вечернем отделении.

Или Лена Попова, тоже после школы. Не все у нее получалось в начале рабочего пути. Прикрепили ее к наиболее опытному наставнику — Н. С. Карпенко. И как матери ей с Леной легче было общий язык найти.

— Какие у бригады связи в гпту?

— С ГПТУ № 10 у нас деловые контакты около десяти лет. Вы знаете, как в этом году было? Два года группа из этого училища была у нас на участке, всю практику прошли в бригаде. Мы за них беспокоились: для себя ведь готовим.

Вместе с ними ходили на экзамены, переживали за них. Хотели, чтобы им присвоили третий разряд, они заслужили это хорошей работой и отличной производственной практикой. К нам они, правда, не попали. Как отличников их отправили в Зиму, на очень важный объект.

А мы других обучили. Летом пришли к нам из профтехучилища Катя Антипина и Таня Мурашова, любознательные и активные девушки: все им интересно, все им расскажи. С такими легко работать. Их быстро обучили тонкостям профессии Л. Солдатенко и О. Власневская.

Вобщем, наставничество — кропотливое и серьезное дело. Все в бригаде это понимают. Каждую свободную минуту наставники и молодые отделочники рядом.

Стараясь дать молодым конкретное общественное поручение,



им. О. Я. ПОТАПОВОЙ

убеждаем в необходимости учиться дальше. Учатся, скажем, Галина Труфанова в техникуме, интересуемся ее учебой, если нужно, помогаем. Бываем у девушек в общестии, интересуемся, как проводят они свое свободное время, с кем встречаются, что читают и какие смотрят фильмы.

Проводим в бригаде беседы. А я отчитывалась перед бригадой по депутатской группе о правонарушениях и профилактической работе. Лекция понравилась.

— Что вы можете сказать об итогах 1976 года и планах нынешнего?

— Годовое задание бригада выполнила на 150 процентов, а четвертого квартала — на 200. В этом году намечены у нас очень большие. Решили выполнить план десяти месяцев досрочно, к 28 октября.

Думаем достичь нормы выработки по комплексному плану. Она составляет 35 квадрат-

Повтори себя в учениках

ратных метров на человека. Надеемся справиться и вот почему. Этот год начался для нас хорошо. Раньше мы всегда без тепла работали, а нынче сразу же отделяем теплый дом. Нашим подарком 60-летию Родины будет 80-квартирный дом, отделанный сверх плана. Помогает нам в хорошей работе социалистическое соревнование с бригадой Т. Е. Стоценко. В 1975 году и два квартала 1976 года наша бригада держала первенство не только по участку, но и по стройке. В третьем и четвертом победителями вышли наши «соперники». Надеемся вернуть звание лучшей бригады.

— Валентина Петровна, что вы скажете своим дорогим коммунистам?

— Меня приняли кандидатом в члены КПСС в 1976 году. Мобилизацию всей бригады на ударный труд и воспитание молодежи считаю основным своим долгом коммуниста. Надо, чтобы молодые не уходили со стройки, полюбили благодарную испокон веков профессию строителя, чтобы нам была достойная рабочая смена.

Беседу вел
В. ЖМУРОВ.

Соревнуются отделы

В феврале были подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов отделов и служб Ангарского управления строительства за IV квартал 1976 года. По оценке работы в баллах лучших основных показателей достигли отделы главного технолога, главного механика, планового, ОИМЖ, сметного и коллектив вычислительного центра.

Согласно условиям первое место с вручением переходящего вымпла, Почетной грамоты и денежной премии в сумме 300 рублей присуждено отделу исследования материалов и конструкций, руководит которым Борис Владимирович Иванов. На втором месте — сметный отдел, где начальником

Глеб Борисович Щетинин. Отдел главного технолога, возглавляемый Иваном Михайловичем Шкаповым, завоевал третью ступеньку пьедестала почета. Кроме этого, отмечена хорошая работа отделов главного механика, планового, вычислительного центра.

Итоги подведены также и среди групп отделов и служб. Сектор общественных материалов ОИМЖ, группы механиков, ОГТ и перфорации вычислительного центра вышли победителями, им предназначены Почетные грамоты, благодарности и денежные премии. И. РОЖИН, ст. инженер ОНОТИУ.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ВЫГОДЫ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ

Создание отдела централизованных перевозок в управлении автомобильного транспорта стройки явилось велением времени. Централизованные перевозки, благодаря их высокой народнохозяйственной эффективности, полностью отвечают планомерному характеру социалистического хозяйствования. Они получили широкое распространение по всей стране. Известно также, что за счет уменьшения простоев автотранспорта под погрузкой и разгрузкой, улучшения организации перевозок и повышения общей эффективности работы транспорта, централизованные перевозки значительно увеличивают производительность труда водителей, снижают себестоимость грузоперевозок.

До 1973 года погрузка и выгрузка строительных грузов при автомобильных перевозках производилась грузоотправителем и грузополучателем. Это часто ставило в зависимость автотранспортников от технологической загруженности грузоподъемных средств поставщиков и потребителей грузов.

На базе групп централизованных перевозок (ГЦП) был создан отдел централизованных перевозок (ОЦП). Под контроль ОЦП взяты перевозки всех грузов УПП, всех металлоизделий и конструкций по ремонтно-механическому заводу, а с 1 января 1976 года — и все грузы УПТК.

В составе ОЦП есть стропальщики, крановщики на автокранах. Постоянно в ОЦП находится два 16-тонных автокрана, два «СМК-7» и в зависимости от загруженности — 4—6 пятитонных автокранов.

Накануне по недельно-суточным графикам работниками ОЦП планируется перевозка грузов на следующий день. Мастера получают информацию от диспетчера ОЦП о наличии на объектах механизмов для разгрузки и, если они отсутствуют, планируют разгрузку автокранами УАТа. Автокран со стропальщиками и необходимой оснасткой прибывает на соответствующий объект, где они ведут разгрузку поступающих грузов.

При такой прогрессивной

форме организации труда на погрузочно-разгрузочных работах значительно снижаются простои автотранспорта, повышается производительность труда водителей.

Всего централизованными перевозками к концу 1976 года было охвачено свыше 70 процентов грузооборота УАТа. Свыше половины всего грузового транспорта было занято на централизованных перевозках. Как показала практика работы отдела централизованных перевозок, объем перевозок этим методом неуклонно растет.

Кроме этого, при такой системе организации работ появляется возможность более маневренной обработки грузов, организации работы автотранспорта в две-три смены.

В работе ОЦП есть еще много резервов. Они будут реализованы лишь в том случае, если управление производственных предприятий перейдет на составление недельно-суточных графиков по комплектам, а также будет выписывать товарно-транспортные наклад-

ные заранее и передавать их в ОЦП накануне дня вывозки грузов. УПТК необходимо быстрее перейти на контейнерные перевозки цемента, гипса, мелкоштучных изделий и материалов.

Централизованные перевозки оказали положительное влияние на общие показатели работы транспорта. Не случайно по итогам четвертого квартала 1976 года УАТ занимает одно из ведущих мест среди подсобно-вспомогательных предприятий стройки.

Дальнейшее развитие централизованных перевозок, упорядочение в оформлении документации и точное соблюдение недельно-суточных графиков — вот верный путь к повышению производительности труда водителей, сокращению сроков доставки грузов к получателям, а значит — и к более производительному труду всех строителей.

А. СЕРГЕЕВ,
начальник ОЦП УАТа
стройки.

ИНФОРМАЦИЯ

В цехе профилактического ремонта автобазы № 3 в эти дни заканчивается изготовление нового контейнера. От существующих он отличается тем, что на нем гораздо большая рабочая площадка. На площадке контейнера теперь можно разместить три больших контейнера в отличие от тех, на которые входит два. Но самое главное отличие — гидрокран. Он установлен по середине площадки. Гидрокран позволит освободить контейнер от сопровождения автокраном. На любой площадке он сможет в короткий срок разгрузить контейнеры. Внедрение новинки, несомненно, даст большую экономию, повысит производительность труда на этом виде работ.

Второй месяц на втором деревообрабатывающем комбинате работает не совсем обычный лесовоз. Если раньше пиломатериалы, доставленные на строительные площадки, разгружались при помощи крана и при этом было занято несколько стропальщиков, то теперь на новом лесовозе необходимость в этом отпала. Водитель нажимает рычаг, и платформа лесовоза опрокидывает пиломатериал. Исключены простои под разгрузкой, не нужно рабочих на этой операции, до минимума сокращены случаи нарушения техники безопасности. В скором будущем на всех перевозках пиломатериала будут работать такие лесовозы.

Это позволит сократить затраты и даст определенный рост производительности труда, экономию людских ресурсов.

ИНФОРМАЦИЯ

С ПОМОЩЬЮ И В Ц

На 130,6 процента выполняла задание минувшего года бригада водителей на перевозке раствора, руководимая Николаем Андреевичем Григорчуком. Это самый высокий показатель в автобазе № 3 УАТа. За счет чего же добился коллектив таких успехов?

Для того, чтобы понять это, нужно прежде всего обратить внимание на организацию перевозок раствора. Вот уже несколько лет с центрального растворного узла машины отходят по строго определенному графику, который для них установила счетная машина.

Технология разработки графиков такова. В производственно-диспетчерский отдел стройки из всех СМУ поступают заявки, в которых указаны время и потребность в растворе следующего дня. В одно время автомашин не могут привезти на участки и в бригады раствор. Да и расстояние их от центрального растворного узла неодинаково. Все это учитывается при составлении программы на ИВЦ. Эта программа со всеми данными закладывается в счетную машину, которая производит расчет подачи автомобилей с раствором на участки и в бригады — так называемую табуляграмму.

Кроме того, те же машины, которые доставляют с центрального растворного узла раствор, привозят в свободное время песок из карьера.

Точный расчет времени прибытия раствора позволяет бригадам правильно планировать свое рабочее время, не ждать раствора, а выполнять до его прибытия другие работы.

В свою очередь точный график доставки раствора дисциплинирует водителей, позволяет им строить свой трудовой день так, чтобы была возможность провести профилактический осмотр или текущий ремонт. Недаром же в этой бригаде почти не бывает простоев из-за неисправностей автомобилей.

◆ РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ



Николай Иосифович Бабенчук, бригадир первой бригады автобазы № 2, работает на стройке без малого 20 лет, а в этой автобазе — с момента ее образования. Первоклассный водитель постоянно перевыполняет план грузоперевозок. Руководимая им бригада план января выполнила на 106 процентов. По итогам работы за 1976 год Николай Иосифович признан победителем социалистического соревнования. Товарищи по работе оказали ему высокое доверие, избрав председателем совета бригадиров автоколонны.

Фото В. НЕБОГИНА.

РОЛЬ ЭСТЕТИКИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

КОЛИЧЕСТВО автомобилей, вышедших на линию, находится в прямой зависимости от качества ремонта, технического обслуживания, наличия хорошо оборудованной ремонтной базы. Именно это обстоятельство привело к тому, что в последние годы в автотранспортных предприятиях УАТа ремонтной базе уделяется все больше и больше внимания.

В 1976 году в УАТе согласно требованиям научной организации труда разработан и внедрен комплексный план реорганизации моторного цеха автобазы № 1. При разработке плана НОТ учитывались совокупность организационных, технических, санитарно-гигиенических и эстетических норм, обеспечивающих наиболее целесообразное использование рабочего времени, производственных навыков и творческих способностей каждого. К тому же предполагалось устранение тяжелого ручного труда и неблагоприятных воздействий окружающей среды на организм работающих в цехе.

Планом научной организации

труда также предусматривалось решение комплекса вопросов по рациональной планировке, обеспечению рабочих мест необходимыми инструментами, приспособлениями, оснасткой.

Реконструкцию цеха мы начали с увеличения его площади. Если раньше весь моторный цех занимал 72 квадратных метра, то теперь площадь его составляет 180 кв. метров. Естественно, появилась возможность более удобно для каждой службы установить оборудование, выводить площадку для отдыха ремонтников, улучшить интерьер. Это сразу же сказалось на производительности труда. Расширение помещения позволило так же отделить обкаточное отделение, устранить шум и загазованность в моторном цехе.

Рациональная расстановка оборудования для расточки гильз цилиндров, шлифовки клапанов, стенов для ремонта двигателей согласно технологической схеме, снабжение рабочих мест пневмоинструментом позволило исключить лишние передвижения рабочих-ремонтников и повысить про-

изводительность труда.

Однако не только правильная расстановка дает положительный эффект. Окраска стен и оборудования в тона, соответствующие нормам технической эстетики, также дает повышение выработки. На это же направлена и разработка рационального освещения в цехе и на рабочих местах. Достаточное и правильное освещение — одна из гарантий высокого качества ремонта сложных механизмов, меньшей утомляемости.

Известно, что уменьшение непроизводительных физиологических затрат рабочей силы, обусловленных неблагоприятным воздействием условий труда, представляет собой резерв повышения производительности. Чем благоприятнее становятся условия труда, тем меньше непроизводительные затраты энергии и относительно больше ее количество воплощается в новых потребительных стоимостях. Это положение всегда подтверждается практикой. Нас в этом убедили конкретные результаты.

В прошлом году мы также раз-

работали комплексный план научной организации труда в инструментальном цехе автобазы № 7. Помещение площадью 25 квадратных метров, в котором находился инструментальный цех, не соответствовало нормам. После реконструкции площадь цеха стала почти в четыре раза больше. Окраска производственного интерьера в светлые тона позволила сделать помещение светлым, ярким. При расстановке оборудования мы также учитывали наиболее благоприятные условия для работы, с тем чтобы не нарушалась технологическая последовательность, устранялись лишние движения.

В цехе установлены шесть двухсекционных пятиручных стеллажей. На них в определенном порядке размещены режущий и измерительный инструменты, всевозможные съемники и приспособления для ремонта автомобилей. Против каждого инструмента или приспособления — надпись, указывающая его назначение или размеры. Удобно разместились шкафы для инструмента и инвентаря, машинка для вырубки прокладок. Установлен и стенд для проверки электрифицированного инструмента. Перед каждой выдачей электронного инструмента производится его проверка с соответствующей записью в журнале выдачи. Чистота, порядок, обилие комнатных растений и цветов — все это создает здесь обстановку уюта и позволяет трудиться с полной отдачей.

Н. УНЖАКОВ,
ст. инженер лаборатории
НОТ УАТа.

УВЛЕЧЬ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

◆ ВОСПИТЫВАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

На октябрьском Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь нашей партии Л. И. Брежнев говорил: «Следует уделить самое пристальное внимание состоянию трудовой дисциплины. У нас еще много, слишком много прогулов, опозданий, простоев. Это — большое зло, из-за которого теряются миллионы человеко-дней. И на борьбу с ним надо поднять все партийные организации, всю общественность».

Все эти прогулы, опоздания, простои еще присущи и нашему заводу. Много нарушений трудовой дисциплины, связанных с пьянкой.

Партийное бюро всегда уделяет постоянное внимание вопросам воспитательной работы в коллективе. В декабре прошлого года, например, на открытом партийном собрании состоялся заинтересованный

разговор о состоянии трудовой дисциплины с глубоким анализом по цехам. Намечены были конкретные мероприятия по ее улучшению. Партийное бюро обратило особое внимание на работу общественных организаций, развертывание массово-политической и культурно-воспитательной работы на заводе.

Значительную работу по борьбе с пьянством призвана проводить комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, но должной профилактико-воспитательной работы она еще пока не ведет. Ныне в январе на партийном бюро отчитывался председатель этой комиссии, указав на недостатки в ее деятельности и утвердил план работы на 1977 год.

Но основное воспитание и закалка человека — в трудовом коллективе. Велика его

роль в создании обстановки нетерпимости, строгой товарищеской выскательности к пьяницам, прогульщикам, лодырям.

Коллектив — лучший воспитатель. Почему, например, в передовых бригадах нет нарушителей даже тогда, когда в них вливаются новые, порой не слишком сознательные рабочие? Да потому, что новички попадают в атмосферу, где вынуждены считаться с требованиями коллектива.

Например, бригада И. А. Долгушева, когда он возглавил ее в 1975 году, была самая плохая. Она систематически не выполняла сменное задание, много было нарушителей дисциплины. Сейчас это лучшая бригада на заводе. Это же можно сказать и про бригадиров арматурного цеха, бетоносмесительного, газо-

золосиликатного.

Или взять другой пример. Цех комплектации в 1975 году был самым отсталым во всех отношениях. Не выполнял государственный план, больше всех было прогульчиков, пьяниц, даже были случаи срыва сменных заданий из-за пьянок. Сейчас этот коллектив не узнать. А в чем дело? Именно в создании здорового морально-климата в коллективе, в воспитании чувства рабочей гордости. В этом большая заслуга начальника цеха Г. Х. Хазиева. В 1976 году в этом цехе не было ни одного случая прогула и других нарушений.

Однако до сего времени на заводе узким местом в воспитании кадров является цех № 2. Партийное бюро в январе этого года заслушало отчет начальника цеха о воспи-

тательной работе в коллективе, указав на недостатки и взяло под свой контроль работу этого цеха.

В прошлом году 16 бригад взяли обязательство работать в десятой пятилетке без нарушений трудовой дисциплины. Кроме одной, все сдержали слово, а в нынешнем году такое обязательство уже взяли 18 бригад.

Партийное бюро считает одной из основных своих задач постоянно проводить работу по обмену опытом, показывать лучшие бригады, оказывать помощь отстающим.

Надежной опорой в воспитании коллектива и улучшении трудовой дисциплины являются кадровые рабочие, ветераны труда, передовики производства.

На заводе более 200 человек, которые проработали свыше десяти лет. Их энтузиазм, умение увлечь личным примером и высокий авторитет оказывают большое влияние на остальных рабочих в воспитании рабочей гордости и чести.

К. ДАВИДЕНКО,
член партбюро ЗЖБИ-2.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

В Управлении строительства дорог «Братскгэстроя» внедрено навесное оборудование для разрыхления льда и уплотнения снега на дорогах и тротуарах.

Рабочий орган его выполнен в виде блока фрез, каждая из которых укрепена на отдельном валу и может перемещаться в вертикальной плоскости за счет пружин.

Для уборки снега

Для ограничения глубины зарезания фрезы введен ограничительный винт.

Зуб фрезы изготовлен с наплавкой из твердых и износостойких материалов.

Глубина фрезерования 200 миллиметров, производительность 280 кубических метров в час.

190 тысяч рублей — экономический эффект немалый. Дать его может применение новой машины минского завода «Ударник».

Это шнекороторный снегоочиститель Д-309С.

Предназначен он для очистки дорог и автомагистралей от свежевыпавшего и слежавшегося снега, для погрузки его в транспортные средства.

Снегоочистительное оборудование монтируется на колесный сельскохозяйственный трактор «Кировец».

Управление им осуществляется непосредственно из кабины трактора. Специальный механизм блокировки предотвращает одновременное включение рабочих и транспортных скоростей.

Для удобства управления снегоочистителем рулевое управление на базовом тракторе разворачивается в сторону органа.

Управление рабочим органом — гидравлическое.

Для погрузки снега в транспортные средства на кожух ротора устанавливается погрузочный желоб.

В базовом тракторе в кабине есть отопитель, предпусковой подогреватель для запуска двигателя в холодное время.

Простота монтажа рабочего оборудования позволяет легко переоборудовать трактор для использования на других работах (транспортных или сельскохозяйственных).

Маневренность снегоочистителя довольно большая. С его помощью можно очищать самые труднодоступные места. Достигнуто это благодаря особой конструкции рамы трактора — шарнирно-сочлененной.

Можно снегоочиститель широко применять и в сельском хозяйстве: в зимнее время — для прокладки колонных путей, для очистки от снега подъездных путей к фермам, а в летнее — для работы на токах.

Более подробную информацию о всех приспособлениях сегодняшнего выпуска Вы можете получить в Иркутском информационном центре по адресу: ул. Горького, 31, т. 4-82-03.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА...

Воспитание любви к Родине — одна из важных сторон нравственного воспитания детей дошкольного возраста. У каждого человека есть село, деревня, город, где он родился. Привить ребенку любовь к родным местам, дать понятие об огромных просторах нашей Родины, о людях, населяющих ее, — задача детского сада и семьи. Воспитатели нашего детского сада планомерно, систематически ведут эту работу: рассказывают детям о городе, проводят экскурсии в музей боевой славы Дворца пионеров, к памятнику Ленину, Декабристов;

В музыкальном салоне магазина

◆ БЕСЕДА ПЕДАГОГА

«Лира» дети слушали песни революции, гражданской и Отечественной войн. Много узнают они в детском саду о нашей стране, о людях разных национальностей, о дружбе народов.

Воспитатели подготовительных групп провели урок рисования на тему «С чего начинается Родина». В рисунках дети отразили свои представления о Родине. Интересные рисунки у Гели Дутовой — «Деревня», у Димы Гулько — «Москва. Дворец съездов», у Андрея Лыпко — «Памятник Мальчиш-Кибальчишу», у Олега Самкова — «Наш город», у Светы Ермолаевой — «Белая березка».

Своеобразным итогом проделанной работы был тематический вечер развлечения «Родина моя», проведенный с детьми старших и подготовительных групп. Много интересного узнали они, готовясь к этому вечеру. Во время концерта исполняли песни, танцы, стихи разных народов Советского Союза.

Интересно прошла киргизская игра: дети познакомились с обычаями и традициями киргизского народа. Дети пели украинскую песню «Соловейко», русскую народную песню «Во поле береза стояла».

Семья, как и детский сад, должна знакомить детей с окружающей действительностью, с местностью, где живет, с героической историей нашего народа, нашей страны. Это расширяет представление детей об общественной жизни, общественных явлениях, способствует воспитанию патристических чувств.

Л. МАЛУШКО,
методист детского учреждения № 56.

■ Необычен интерьер детского сада, открытого недавно в венгерском городе Мишкольце. Стены его комнат украшены изделиями из керамики, созданными известными мастерами.

На снимке: в столовой.

Фото МТИ-ТАСС.



КИНО

«МИР»

20-27 февраля — Старое ружье. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 27 февраля. Для детей — Федорино горе. 9. С 28 февраля — Мой друг — человек несерьезный. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«ПОБЕДА»

26-27 февраля — Тревожный месяц весень. 9-50, 11-35, 13-20, 15-05, 16-50, 18-35, 20-20, 22. С 28 февраля — Весенний призыв. 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 19-50, 21-45.

«КОМСОМОЛЕЦ»

26-27 февраля — Золотая речка. 15-30, 17-20, 19-10, 21. Верхнее море — Маугли. 15-30. С 28 февраля — Апачи. 15-30. Повутчик. 17-20, 19-10, 21.

«ПИОНЕР»

26-27 февраля — Джубарс. 10, 12, 13-40, 15-30. Иван и Коломба. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40, 28 февраля — Мальчишку звали капитаном.

ном. 10, 12, 13-40, 15-30. Степанова памятка. 17-20, 19-20, 21-20. Малыш зал. 26 февраля — Невинные убийцы. 17, 19, 21. 27 февраля — Золотая антилопа. 10, 11, 12, 13, 14, 15. Невинные убийцы. 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 26-27 февраля — Развлечение для старичков. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30 (удл.). С 28 февраля — Тревожный месяц весень. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45. Зал «Восход». 26 февраля — Додумался, поздравляю! 10-10, 12. Родины солдат. 15, 17-10. Весенний призыв. 19, 21, 27 февраля — Додумался, поздравляю! 12, 14. Самodelкин в космосе. 10, 11. Весенний призыв. 16, 20, 21-45.

«ГРЕНАДА»

26-27 февраля — Попутчик. 12, 16, 18, 19-45 (удл.), 22. Засекреченный город. 10, 14. С 28 февраля — Развлечение для старичков. 12, 16, 18, 19-30, 21. Пузырьки. 10, 14.

Редактор **Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.**

Телевидение

СУББОТА, 26 ФЕВРАЛЯ

1-я программа **ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
8.00 — Новости.
8.10 — Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30 — Цв. тел. «Умелые руки».
9.00 — Цв. тел. «Для вас, родители».
9.30 — Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».
10.00 — Цв. тел. «Литературные чтения». Александр Яшин. «Избранное».
10.30 — Цв. тел. Концерт ансамбля народных инструментов Государственной консерватории Литовской ССР «Сугартине». Передача из Вильнюса.
11.00 — Цв. тел. «Здоровье».
11.30 — Цв. тел. «Музыкальный афоризм». «Молодые исполнители».
12.10 — Цв. тел. «Человек. Земля. Вселенная».
12.55 — Цв. тел. «Военные сороковы». Фильм-концерт.
13.45 — Цв. тел. «Ляхтинские игры». Международные соревнования по лыжному спорту.

14.45 — Цв. тел. «Танцует Л. Трёмбовельская». Фильм-концерт.
14.55 — Цв. тел. «В гостях у сказки». «Царевна-лягушка». Мультипликационный фильм.
15.50 — Цв. тел. «Содружество».
16.20 — «Прингарь».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
17.00 — Цв. тел. «В мире животных».
18.00 — Новости.
18.10 — Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Два капитана». 1-я серия.
19.25 — Цв. тел. Концерт ансамбля электромузыкальных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением В. Мещерягина.
19.45 — Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве — тираж «Спортлото».
21.15 — «Время».
21.45 — Цв. тел. «Кинопрограмма».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.00 — Для школьников. «Радуга».
19.30 — «Земляки». Художественный фильм.
20.55 — «Почта ТВ».

ГРАФИК

дежурства членов центрального женского совета для консультации по вопросам работы женских советов подразделений и приема женщин строителя по личным вопросам
Серездинова В. Г. — 3 марта
Муратова Ю. Ф. — 10 марта
Барсуков Л. Г. — 17 марта
Левина З. Г. — 24 марта
Левушина В. С. — 31 марта
Прим проводится по адресу: ул. Октябрьская, 10, с 17.00 до 19.00.

ЖЕНСОВЕТ.

Строительно-монтажному управлению № 5 срочно требуются на постоянную работу: электромонтеры (оплата труда по договоренности), плотники, штукатуры. Оплата труда сдельная. Принимаются на работу мужчины и женщины.
Обращаться по адресу: улица Горького (за мебельной фабрикой), в отдел кадров, телефон 9-55-11.