

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 12 (2866) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 9 февраля 1977 года Цена 2 коп.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА
ПО ДОСРОЧНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ 10-й ПЯТИЛЕТКИ 1977 года

Руководствуясь историческими решениями XXV съезда КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ангарского управления строительства выполнил план первого года десятой пятилетки по строительно-монтажным работам: по генподряду на 101,3 процента, собственными силами—107,9 процента, реализации—100 процентов, по производительности труда—на 100 процентов. План реализации промышленной продукции выполнен на 101,1 процента. Введены в эксплуатацию ряд крупных комплексов и объектов, в том числе по нефтехимии: ЭП-80, БОС-11, этил-бензол; на Зининском химическом заводе—«пиковая» котельная, 1 очередь рассолопромысла; на Байкальском целлюлозном заводе—комплекс по обезвоживанию, сушке и утилизации осадков промстоков; на ТЭЦ-9—котел ПТВМ № 100 и ряд других объектов промышленности и социкультурного назначения.

I. В ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

1. Государственный план строительно-монтажных работ и промышленного производства выполнен к 25 декабря 1980 года.

2. Весь прирост объема производства за пятилетку выполнен за счет роста производительности труда.

3. Построить и ввести в эксплуатацию в последующие годы десятой пятилетки:

- энергетический котел и турбину на ТЭЦ-9;
- комплекс этилена-пропилена;

- вторую очередь производства полиэтилена высокого давления;

- вторую очередь электро-механического завода;

- две АТС на 12 тысяч номеров.

4. За годы пятилетки построить и ввести в эксплуатацию объектов жилья и социкультурбыта:

- школ—4;
- детских учреждений—9 на 2520 мест;
- широкоформатный кино-театр;

- жилой площади на 100 тыс. м² сверх пятилетнего задания.

5. Считать важнейшими стройками десятой пятилетки Зининский химзавод и по Ангарской площадке—завод белково-витаминных концентратов и комплекс по производству азотных удобрений.

6. За пятилетие изготовить сверх плана:

- сборного железобетона 5500 куб. метров;

- крупных стеновых панелей 4000 кв. метров;

- столярных изделий 3500 кв. метров;

- пиломатериалов (валовой выпуск) 1000 куб. метров;

- минеральной ваты (валовой выпуск) 2000 куб. метров.

К концу пятилетки методом бригадного подряда обеспечить выполнение 30 процентов объема СМР на промстроительстве и 80 процентов—на строительстве жилья и социкультурбыта.

II. В ЮБИЛЕЙНОМ 1977 ГОДУ

8. Построить и ввести в эксплуатацию:

8.1. Промышленное строительство:

- комплекс бутиловых

спиртов в III квартале;

- комплекс полиэтилена высокого давления к 7 ноября;

- каталитический риформинг в IV квартале;

- хлебозавод в IV квартале;

- 1 очередь производства хлора и каустика Зининского химзавода.

8.2. Объектов жилья и социкультурбыта:

- пионерский лагерь для детей энергетиков (1 очередь) к 1 июля;

- 2 детских учреждения на 560 мест;

- 3 столовых;

- комплекс онкологического диспансера;

- техникум легкой промышленности;

- учебно-курсовой комбинат;

- крытый рынок.

Выполнить план 2-х лет пятилетки по вводу жилья к 7 ноября.

8. Выполнить годовой план строительно-монтажных работ 28 декабря 1977 года.

9. Перевыполнить задание по производительности труда на 0,1 процента.

10. Дать сверхплановую прибыль по подрядной деятельности на сумму 100 тыс. рублей.

11. Выполнить план реализации строительной продукции 28 декабря 1977 года.

12. Обеспечить качество сдаваемых объектов промышленного строительства не ниже 4,05 балла, объектов жилищного и социкультурбытового строительства—не ниже 4,10 балла.

13. Обеспечить помощь подшефным колхозам и совхозам по ремонту машин, выполнению сельскохозяйственных работ в сезонный период.

14. За счет рационального использования оборудования и соблюдения режима экономии сберечь в 1977 году:

- электроэнергию 2750 квт. ч.;

- теплоты 5700 Гкалорий;

- условного твердого топлива 1850 тонн;

- цемента 450 тонн;

- пиломатериалов 350 кубометров.

15. По промышленным предприятиям:

15.1. Выполнить государственный план к 28 декабря 1977 года.

План по вводу жилья выполнен на 151 процент. Введено сверх плана 61,2 тыс. кв. м. жилья.

Мощный подъем трудовой активности коллектива строителей вызвали октябрьский (1976 г.) Пленум ЦК КПСС и речь на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Брежнева Л. И., а также постановление Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

Включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 10-й пятилетки и 1977 года, в ознаменование 60-й годовщины Великого Октября под девизом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!», коллектив Ангарского управления строительства обязуется:

15.2. За счет улучшения использования производственных площадей и экономии сырья изготовить сверх плана:

- сборного железобетона 1500 куб. метров;

- крупных стеновых панелей 1000 кв. метров;

- столярных изделий 800 кв. метров;

- пиломатериалов (валовой выпуск) 300 куб. метров;

- минеральной ваты (валовой выпуск) 500 куб. метров.

15.3. Дать сверхплановую прибыль 100 тыс. рублей.

15.4. Перевыполнить задание по росту производительности труда на 0,1 процента.

16. За счет рационализации производства получить условную экономию в сумме 1850 тыс. рублей, от внедрения изобретений—не менее 185 тыс. рублей.

17. Добиться внедрения новой формы хозяйственного расчета в 65 бригадах, бригадным подрядом выполнить объем строительно-монтажных работ на 18,4 млн. рублей.

18. Обеспечить работу на строительстве по аккордным нарядам с правом на премию 65 процентов рабочих-сдельщиков.

19. Обучить в школах по внедрению передовых методов труда не менее 1350 человек.

20. Охватить сетевым планированием строящиеся объекты с годовым объемом строительно-монтажных работ на 50 млн. рублей.

21. Добиться устойчивой двухсменной работы, однокошковых экскаваторов, бульдозеров и строительных кранов.

22. Смонтировать жилых домов новой серии: 9-этажных—20 тыс. кв. метров, 5-этажных—40 тыс. кв. метров.

23. В целях улучшения охраны труда, промсанитарии шире развернуть на стройке социалистическое соревнование «Работать без травматизма по почину Героя Социалистического Труда т. Басова» с охватом не менее 95 процентов всех бригад.

24. Снизить потери рабочего времени от прогулов и других нарушений трудовой дисциплины на 1,0 процента против 1976 года. Охватить все

бригады, участки, цехи соревнованием по почину Московского завода «Динамо» и бригады треста «Сибмонтаж-автоматика» т. Ковалева М. И.—«Работать 10 пятилетку без нарушений трудовой дисциплины».

25. Обучить строительным профессиям 3900 человек, на курсах повышения квалификации—4200 человек. Охватить экономической учебой в семинарах, на курсах и в Университете технического прогресса и экономических знаний 930 инженерно-технических работников и служащих.

26. Всем коллективам подразделений и предприятий стройки активно включиться в социалистическое соревнование под девизом «За высокую эффективность и качество работы—ни одного отстающего рядом!».

27. В 1977 году предоставить трудящимся и членам их семей путевки: в санаторий—2630 штук, дома отдыха и турбазы—3778 шт., профилакторий—1760 штук, пионерские лагеря «Космос», «Строитель», «Черемушки» и детский спортивный лагерь «Олимпиец»—5640 штук, обеспечить диетическим питанием—6000 человек.

28. Систематически проводить работу по сдаче норм ГТО и обеспечить в 1977 году сдачу норм не менее 1850 чел., довести членов спортивного общества до 15200 человек.

29. Провести в апреле 1977 года ленинский коммунистический субботник и заработанные средства перечислить в фонд десятой пятилетки.

Продолжать социалистическое соревнование с коллективами «Сибкадемстрой» и «Братскгэсстрой».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива Ангарского управления строительства 5 февраля 1977 года.



В 1974 году Владимир Иванович Барков пришел работать в УЭС стройки электрослесарем второго разряда. Молодой коммунист, отлично справляясь с производственными заданиями, повысил свой разряд до четвертого. Активный общественник, лучший спортсмен, В. И. Барков является членом комитета комсомола УЭС.

Рубежи СМУ-2

Коллектив рабочих, ИТР и служащих СМУ-2 определил рубежи на второй год десятой пятилетки—год 60-летия Великого Октября.

В числе пунктов, записанных в социальном договоре коллектива, есть и такие:

Досрочно сдать в эксплуатацию в октябре текущего года корпус электроустановок (объект 1090 ПВД); компрессорное отделение (объект 1074).

Обеспечить качество сдаваемых объектов и работ с оценкой 4,3 балла.

Организовать работу по методу бригады Героя Социалистического Труда т. Басова—трудиться без травм и аварий.

За счет эффективного использования материалов, конструкций, рационального использования механизмов и повышения качества работ снизить себестоимость на 0,2 процента против задания.

Получить экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений в сумме 80 тысяч рублей.

Годовой план СМР выполнить к 26 декабря.

Ввести в эксплуатацию: комплекс полиэтилена 1-й очереди, бутиловые спирты, птичник-акклиматизатор, УП-15, ЭП-300, кормоцех совхоза «Саяны», биологические очистные сооружения, объект 1856 т/п ЭП-300.

Оказывать шефскую помощь совхозу «Ивановский».

А залогом успешного выполнения намеченных планов будет действенное соревнование на пусковых комплексах и объектах, среди бригад, мастеровских и строительных участков.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

О мерах по выполнению государственного плана строительно-монтажных работ и обеспечению ввода в эксплуатацию первой очереди завода БВК в 1977 году шел недавно принципиальный и деловой разговор на внеочередном заседании парткома АУС.

Насколько важен этот вопрос, явствует уже из того, что в 1977 году план строительно-монтажных работ по заводу возрос против 1976 года в три раза и составляет 18 млн. рублей.

Это требует в свою очередь коренного изменения в организации работ, концентрации материальных и людских ресурсов, машин и механизмов, всех организаций, занятых на строительстве завода БВК. Все это должно быть направлено на безусловное выполнение задач 1977 года.

Однако результаты работы в январе показывают, что резких улучшений в организации труда, в обеспечении заказами и заявками строящихся объектов завода пока не произошло. План по генподряду выполнен всего лишь на 28,5 процента.

До настоящего времени не привлечены к работам субподрядные организации ВССТМ, АМУ-1, МСУ-76. Слабыми темпами разворачивают работы МСУ-45 треста Востокхиммонтаж и ВЭМ.

Серьезные недоработки в распределении плана субподрядных работ имеются со стороны планового и монтажного отделов АУС (т. Федорович Н. В. и Бабкин В. П.). Так, остались неразмещенными механо-монтажные работы на 4,5 млн. рублей и электромонтажные — на один млн. рублей. При формировании плана первого квартала необоснованно завышены задания СМУ-7 и тресту Востокхиммонтаж. Без учета реальных возможностей установлен план СМА, СТС, ВЭМИ, ВХЗ, ДСК, СМУ-5, в то же время занижены плановые задания по управлению механизации.

ЗАВОД БВК — ВАЖНЕЙШИЙ ОБЪЕКТ

Отрицательно влияет на организацию работ и выполнение плана недостаток линейных ИТР на участках СМУ-6. По состоянию на 1 февраля, например, вакантными являются должности двух прорабов и четырех мастеров.

Руководящие работники СМУ-6 слабо занимаются организаторской работой, не принимают достаточных мер, направленных на повышение производительности труда и выполнение тематических заданий. Имеются большие потери рабочего времени, особенно за счет несогласованной работы механизмов. Мероприятия по выполнению плана первого квартала этого года не выполняются.

Не организована по-настоящему работа штаба комплекса. Он не стал координирующим центром всех организаций, занятых на строительстве завода. Недельные тематические задания выполняются неудовлетворительно.

Вот как выглядит в процентах выполнение заданий по подразделениям: СМУ-6—62, СМУ-4—40, СМУ-7—33, УМ—51, УП-1—28, МСУ-45—16, МСУ-76—16.

Низкий процент выполнения недельных заданий говорит о неправильном отношении руководителей к развороту работ по строительству завода и непониманию ими задач, поставленных на 1977 год.

На строительстве завода не организовано социалистическое соревнование среди подразделений и бригад. Нет условий соревнования. Не приняты сообразительности на 1977 год и в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Группком, партийные и профсоюзные организации СМУ-6, 4, УМа, партком треста Востокхиммонтаж не занимаются вопросами социалистического соревнования среди рабочих, бригад, коллективов, занятых на строительстве завода.

Учитывая невыполнение плана января 1977 года, низкий процент выполнения недельно-суточных заданий по комплексу, партком АУС постановил считать неудовлетворительным уровень организации работ на строительстве завода БВК.

В постановлении, принятом партийным комитетом, определен ряд действенных мер, направленных на устранение отмеченных недостатков.

Определены сроки, в которые должны быть выданы титульные списки на 1977 год по всем монтажным субподрядным организациям, укомплектованы недостающими прорабами и мастерами участки, создан штаб комплекса.

До 1 мая этого года, по заявлению зам. начальника УПП Н. А. Королева, объекты завода БВК будут полностью укомплектованы сборным железобетоном. Большое значение придается организации на комплексе действенного социалистического соревнования, направленного на использование всех ресурсов и возможностей.

С этой целью предусмотрено создание в определенные сроки общественного штаба по организации соцсоревнования на комплексе под руководством председателя стройкома СМУ-6 Ю. Н. Зайцева.

Группкому совместно с общественными организациями поручено разработать и утвердить условия соцсоревнования коллективов, занятых на строительстве завода, обеспечить еженедельное подведение итогов соревнования среди бригад.

Необходимо добиться, чтобы каждая бригада, работающая на комплексе БВК, приняла обязательство на 1977 год, чтобы повсеместно разгорелось соревнование по достойной встрече 60-летия Великой Октябрьской, чтобы девиз «Ни одного отстающего — рядом!» нашел свое практическое воплощение во всех делах строителей.

К вопросу о ходе выполнения данного постановления партком АУС намерен вернуться в июле этого года.

РАБОТАТЬ

С партийно-

Н. В. Фирсов,

ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА получила краткое, но емкое название пятилетки эффективности и качества. Это означает, что первоочередной задачей пятилетки является эффективное, экономное использование всех ресурсов — материальных, трудовых, финансовых. К числу важнейших из них относятся капитальные вложения, обеспечивающие расширение производства.

Вот почему в своей речи на Октябрьском пленуме ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев отметил: «Обращаясь к многомиллионной армии строителей, хочется сказать: Родина ждет, что вы покажете образцы организованного труда и с честью выполните плановые задания. От того, товарищи, как вы будете работать, во многом зависит судьба всей пятилетки. То, что запланировано, должно быть своевременно введено в строй!».

В 1976 году, первом году десятой пятилетки, коллектив Ангарского управления строительства добился определенных успехов в

техникум в Иркутске и т. д.

Хорошо поработали промышленные предприятия стройки. План по валу выполнен на 101,2 процента, по реализации — на 101,5. Производительность труда составила 101,1 процента.

Особенно необходимо отметить сложнейшие условия, которые были созданы промышленным предприятиям в результате неправильного планирования поставок металла. И только благодаря оказанной Главком министерства помощи в дополнительном выделении металла — арматурной стали, мы смогли с огромными трудностями комплектовать сборный железобетон.

Много и напряженно работали молодые строители. Практически среди них не было не выполняющих норм выработки. План по зарплате выполнен на 105,8 процента. Количество правонарушений по сравнению с 1975 годом сократилось на одну треть.

Хорошие показатели имеют транспортные подразделения. План ими выполнен на 109,9 про-

внешних субподрядчиков справились со своими задачами МСУ-76, пусконаладка, гидромонтаж, ВССТМ, СПВ, трест СЖБС и ППА.

Строительным подразделениям — УМУ, СМУ-10 и СМУ-6 на совместном заседании парткома и стройкома присуждены классные места, а монтажники, входящие в нашу систему, были сняты с рассмотрения по причине невыполнения других технико-экономических показателей.

Вторая группа подразделений характеризуется недопустимым отставанием от задания по производительности труда. Это СМУ-1, 2, 3, 5, 11, участок УПП. Но благодаря слаженной работе остальных подразделений стройка сумела выполнить план по производительности труда.

Отставание от заданного уровня производительности труда перечисленными подразделениями не дало возможности получить стройке более высокие показатели и дополнительные объемы СМР на сдаточных промышленных объектах и тем самым приблизить срок сдачи их в эксплуатацию.

Третья группа подразделений — это внешние субподрядные организации, которые не выполнили планы строительно-монтажных работ. Всего ими недоделано 5473 тысячи рублей.

Не все монтажники не выполнили план по внутренним причинам. Ряд монтажных организаций по вине генподрядных СМУ или по другим причинам не смогли выполнить установленные планы. Например, СМА и ВХЗ, СМП-270 — по причине отсутствия фронта работ; ГСФС — в результате несостоятельности руководства треста; ВЭМ — из-за непоставки оборудования и металлоконструкций для Ново-Зиминской ТЭЦ и т. д.

ПОДРОБНЕЕ скажу о деятельности каждого из промышленных предприятий. Валовая продукция не выполнена заводами ЖБИ-3 и 6 в объеме 636 тыс. рублей. Если по 6-му заводу можно сказать, что он находился в тяжелых условиях становления коллектива, то третий завод бесхозяйственно недодал на 210 тысяч рублей продукции.

91 тыс. рублей валовой продукции недоделано РМЗ. Это так же непростительный объем. Видимо, руководители РМЗ чрезмерно увлеклись металлоконструкциями и мало стали уделять внимания объему ремонтных работ. Бытующие недостатки в ремонте тяжелых машин — качество ремонта, длительность пребывания механизмов в ремонте выливаются в большие трудности при ведении строительно-монтажных работ.

К сожалению, коллектив авторемонтников также не выполнил план по валовой продукции — на 2 тысячи рублей. В переводе на время это значит, что большой и зрелый коллектив недоработал в 1976 году до плана года всего два часа. Не верится, чтобы опытные руководители завода так непростительно просчитались.

План производительности труда по хозяйству т. Великова не выполнили заводы №№ 3, 4, 6. Третьим заводом недоделано 218 рублей на работающего, а четвертым — 164. По шестому, который был организован с 1976 года, планом определена выработка, значительно превосходящая аналогичные заводы УПП на Ангарской площадке.

В вопросе обеспечения роста производительности труда в коллективах УПП имеются значительные резервы. Главные из них: тенденция содержать излишнюю рабочую силу почти на всех предприятиях; недопустимо высокое количество подсобно-вспомо-



● В кузнечном цехе РМЗ трудится ветеран производства каменщик Трудового Красного Знамени кузнец Альберт Митяев. Добросовестный производственник, он ведет большую общественную работу, являясь много лет активным членом заводской дружины и совета по борьбе с пьянством.

Фото В. НЕБОГНА.

выполнении поставленных задач. План строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 101,3 процента, собственными силами — на 107,9, внешними субподрядными — на 89,3 процента.

Производительность труда в полудневной деятельности выполнена на 100 процентов, а прирост к прошлому году составил 4,5 процента. Реализация готовой продукции достигла 100,6 процента, прибыль — 1371 тыс. рублей.

План по вводу жилья выполнен на 151 процент.

Введены крупные промышленные комплексы: ЭП-60, раньше срока на 3 месяца: очистные сооружения, этилбензол, котел на ТЭЦ-9, установка по обезвоживанию и флотации на Байкальском целлюлозном заводе, «пиковая» котельная, рассолопромьсел, водоснабжение и ряд других объектов треста Зимахимстрой, много объектов базы стройиндустрии.

В прошедшем году много внимания уделялось объектам социально-культурного назначения. Досрочно сдана школа 6-го микрорайона, кинотеатр в Ново-Ленино. Сверх плана введены: столовая на 200 посадочных мест в Майске, много магазинов, кино-

центра, производительность труда — 104. Несмотря на отвлечение автотранспорта на уборку урожая, автомобилисты, мобилизовав все свои возможности, смогли удержать необходимый темп работы строителей.

Со словами благодарности мы обращаемся и к коллективам предприятий подсобно-вспомогательного назначения, которые своим трудом обеспечили снабжение ресурсами, энергией и всем необходимым строителей, промышленников, транспортников и другие подразделения стройки. Они также справились со своими задачами и выполнили все технико-экономические показатели года.

Общие положительные результаты хозяйственной деятельности сложены по крупнице труда каждым подразделением, к какой бы категории оно ни относилось.

ЕСЛИ РАССМАТРИВАТЬ крупным планом работу подразделений подрядной деятельности, то можно выделить три группы вопросов, на которых необходимо остановиться подробнее.

Первая группа — это подразделения, которые перевыполнили задания и обеспечили достижение всех положительных технико-экономических показателей. К ним относятся: управление механизации, СМУ-10 и СМУ-6. Из

● Доклад печатается в сокращении.

ЕЩЕ ЭФФЕКТИВНЕЕ

начальник управления строительства

гательной рабочей силы, удельный вес которой значительно превосходит многие аналогичные производства Главка; недопустимо высокий уровень повременной оплаты работ на всех предприятиях УПП; все еще низкий уровень инженерной подготовки производства и организации работ.

Эти вопросы должны быть особенно остро обсуждены во всех коллективах предприятий и выработаны эффективные меры по исправлению положения дел.

Вызывает определенную тревогу завышенные затраты на рубль фактически выпущенной продукции промышленных предприятий. В целом они составляют 99,7 процента. По хозяйству М. М. Белликова это соответствует плановым, но из двенадцати подразделений этого хозяйства семь имеют завышенные показатели: заводы №№ 2, 4, 5, 6, ДОК-1, Усольский кирзавод, Макарьевское карьероуправление.

Рядом подразделений не выполнен план реализации готовой продукции: это заводы №№ 3, 6, Макарьевское карьероуправление.

ПОДСОБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ подразделения — УЭС, УПТК справились со своими показателями. Жилищно-коммунальным управлением план по объему доходов от услуг выполнен на 100,6 процента.

Однако в адрес УЭС все еще много нареканий на неудовлетворительное обеспечение стройки средствами малой механизации, недостаточное количество механизмов, много различных неурядиц по их применению. Слабо прививаются в УЭСе работы по водоотливу, что часто служит причиной срыва серьезных работ на ответственных объектах.

УПТК еще недостаточно точно занимается вопросами реализации фондов, комплектацией объектов. Чрезвычайно недопустимы остатки материальных ценностей, особенно в Зиминском тресте, в результате чего мы отвлекаем значительные оборотные средства. Медленно развивается выработка продукции на производственном участке УПТК в Ангарске, а в Зиме эта работа пока не получила должной оценки со стороны УПТК треста.

Многие стройки значительно опередили нас по применению контейнеров и централизации грузоперевозок. На нашей стройке эта работа не получила еще должной оценки, а в действиях руководителей, которые отвечают за данный участок работы, нет еще четко сформулированных мыслей.

Анализ работы стройки на протяжении последних 2-3 лет показывает динамику улучшения технико-экономических показателей, при этом темпы прироста и совершенствования показателей удовлетворительны. Фактический прирост мощности стройки по отношению к 1974 году составил 116 процентов — по генподряду и 114 — собственными силами.

Если взять прирост плана 1977 года к 1975-му, то он составит 119 процентов по генподряду. Это реальная задача. Производительность труда к факту 1974 года за первый год пятилетки составила 113 процентов, а план второго года к факту 1975 года — 110 процентов. Это тоже положительное задание.

Поэтому, рассматривая программу будущего года, нам прежде всего следует, опираясь на анализ технико-экономических показателей, глубоко и внимательно разобратся в тех недочетах, ошибках и недоработках, которые имели место в прошлом году.

ВОТ КАКОВЫ принципиальные вопросы этого анализа. Серьезным недостатком в работе строительных коллективов остается слабое руководство генеральным подрядом. Некоторые руководители подразделений или

их участков слабо понимают роль генерального подряда. Как правило, в этих подразделениях плохо решаются вопросы предоставления фронта работ смежным организациям, субподрядчики работают нецеленаправленно, односторонне решается программа работ собственными силами.

Особенно неблагоприятно обстоит дело по руководству генподрядом в СМУ-2 (начальник СМУ т. Сухов, главный инженер т. Климов). Длительное время этим СМУ не предоставлялся фронт монтажных работ по объектам комплексов полиэтилена высокого давления, бутиловых спиртов, а также ряду других объектов.

Аналогично обстоит дело на комплексе БВК в СМУ-6 (начальник СМУ тов. Казунин, главный инженер тов. Голубев). Они не нашли еще сил, которые позволили бы переступить психологический барьер мнимой нереальности ввода первой очереди. Необходимо принять меры, обеспечивающие концентрацию внимания руководства СМУ, ресурсов, мобилизацию коллективов на широкий разворот работ на всех сдаточных объектах, участках, помещениях; предоставить самый широкий фронт работы монтажным организациям, тесно увязывать свои планы реализации ввода с планами заказчика.

Слабо организован генподряд в СМУ-11 (начальник тов. Биевицкий С. М., главный инженер тов. Соколов Н. П.), примером которого может служить совершенно неудовлетворительная работа этого подразделения на объектах Усольского свинокмплекса, ЖБИ, Батарейной и т. д. Сложным остается положение дел по Зиминской площадке.

В 1976 году не введен ряд промышленных мощностей, записанных в народно-хозяйственном плане: бутиловые спирты, полиэтилен высокого давления, риформинг, цех завода химреактивов, хлорное производство Зиминского комбината, а также ряд других мелких объектов.

Главной причиной этого является, в первую очередь, слабое руководство генподрядом со стороны наших подразделений. При любых условиях и трудностях у заказчиков в поставке оборудования объем работ на пусковых комплексах должен быть выше, нежели это мы имеем по итогам года.

Показателен пример сдачи под монтаж компрессорных бутиловых спиртов и ПВД. Эти объекты имели высокую степень готовности, но неудовлетворительная работа генподрядного СМУ свела на нет свои же старания, и компрессорные были сданы под монтаж с опозданием.

Каждому руководителю генподрядного СМУ необходимо глубоко проанализировать просчеты и ошибки в руководстве генподрядом, разработать конкретные меры совершенствования управления генподрядом, широко довести эти меры до каждого члена коллектива и обеспечить их реализацию.

ВТОРОЙ КРУПНЫЙ недостаток — определенная стихийность управления производством. Дело в том, что подразделения не работают над графиком производства работ в том объеме, который дает эффект управления производством. График, как инструмент управления, перестает оказывать практическое влияние еще в процессе его согласования, потому что вместо принятия мер, обеспечивающих приближенное исполнение сроков графика, решаются оперативные вопросы, не относящиеся к этому документу.

Не прививаются графики в СМУ-1, несмотря на то, что в этом подразделении в основном ведется типовое домостроение.

Неудовлетворительно обстоит дело с исполнительской дисциплиной в подразделениях тов. Зуева, тов. Казунина, СМУ-11, тресте ЗХС и ряде других.

ТРЕТЬЕ. Все еще в большинстве подразделений, а особенно в тресте ЗХС, остается на низком уровне инженерная подготовка производства. Мы еще не научились эффективно производить подготовку работ в полном комплексе этого требования. Как система, вся подготовка ограничивается составлением схем организации площадки строительства или организации отдельных видов работ.

Не секрет, что при наличии технической документации, определенной программы СМР, мы еще не располагаем окончательно разработанными объемами работ, потребным количеством материальных ресурсов, машин, механизмов, рабочей силы и т. д.

Поэтому в обеспечении материальными и техническими ресурсами имеют место перебои, а под-

бейшими нарушениями правил техники безопасности.

И все же руководители участка из СМУ-2, зная опасность производства работ в котловане, без принятия каких-либо мер безопасности разрешают земляные работы. В результате — несчастный случай. Дорого обошлось руководителям пренебрежение элементарными правилами безопасности, пренебрежение бытующими недостатками.

ПЯТОЕ. Сегодня мы можем твердо сказать, что в коллективах происходит положительный процесс укрепления дисциплины труда, сплочение самих коллективов.

Барометром этого процесса является снижение количества невыполняющих норм выработки. Если в 1974 году их было 4,1 процента, то в 1976 году только 1,1. Сократились прогулы в течение года в 1,5 раза, неявки на работу с разрешения администрации. Сократилась текучесть кадров с 14 процентов в 1975 году

монте, были бы направлены на решение плана госкапвложений, то по этому источнику финансирования план был бы перевыполнен. Мы понимаем, что на капитальном ремонте легче выполнять объемы, и капитальный ремонт должен соблюдаться плановая дисциплина каждого руководителя, а руководство стройки должно быть более взыскательно к этому недостатку.

Далее. Мы имеем большое количество заказчиков. Они объединяются в 16 ведомств. По десяти из них планы выполнены, а по остальным — нет.

Из всех этих ведомств 2 имеют огромное народнохозяйственное значение.

Министерство химии строит Зиминский завод, который должен в этой пятнадцатке выпускать хлор, каустик, винилхлорид, поливинилхлорид. Приемлемые два последних продукта уже в 1975 году должны поставиться на компенсационной основе за поставленное оборудование. Если дела в тресте как-то поправились, и собственными силами этот коллектив стал выполнять план, то в целом выполнение плана по заказчику составляет только 88,9 процента. Не выполнена и программа ввода в эксплуатацию мощности по хлору и каустуку.



Почти немедленно сейчас готовый зал строится для госпредприятия, расширяет двери участникам кооперации, совхозной, сдаточ. На этом снимке: в зале на слет передовика производства собраны победители соцсоревнования УАТА стройки.

разделения, которые должны заниматься комплектацией, лицензиями, как правило, информации о необходимости поставок материалов, изделий, конструкций. При таком положении дел производство работ ставится перед фактом свершившихся просчетов и принуждает принимать решения, подчас далеко не эффективные.

Например, ничем нельзя оправдать скопление большого числа заказов на одновременное строительство эстакад. Изделия этих эстакад не только не могут быть размещены для исполнения по причине отсутствия мощностей по производству, но и заказы не комплектуются арматурной сталью. Строительство из-за отсутствия задерживается из-за отсутствия фундаментов жилых домов. Не готовится фронт монтажным работам на БВК, несмотря на то, что здания и сооружения давно готовы.

Можно привести еще массу примеров, которые мешают успешно решать задачи эффективности организации производства из-за слабой инженерной подготовки. Видимо, управлению строительством необходимо пересмотреть позиции в отношении действующей системы инженерной подготовки и предложить такую систему, которая могла бы обеспечить эффективное ведение строительного дела.

ЧЕТВЕРТОЕ. В ряде подразделений стройки бытует примитивное отношение к серьезнейшим недостаткам производства, быта, работе с людьми, что порождает безответственность, и порой даже преступную.

Например, многократными предписаниями контролирующих органов запрещались земляные работы на объектах полиэтилена, так как эти работы велись с гру-

до 11,4 в 1976-м.

Это хорошие показатели и их динамика нас вполне устраивает. Однако в работе с людьми много еще недостатков. Слабо поставлена работа с бригадами, а когда в подразделениях она вообще прекращена. Ежедневные совещания бригадиров проводятся не везде, а отделы управления строительством и в частности, отдел тов. Пустынникова, постепенно отошли от этой работы.

Следующий пример — организация зловонских хозрасчетных, комплексных бригад. Эта работа проводится в основном формально, и сегодня мы крайне неудовлетворены состоянием дел. Коллектив, в котором родился этот почин, и шагнул в другие стройки Главка, сегодня имеет неудовлетворительные результаты. И у нас нет никаких объективных оправданий этому.

Формальный подход к принципиальному принятию решения, организации бригад, отсутствие подготовки к переходу на хозяйственный расчет, определенное безразличие к судьбе важного государственного мероприятия — вот что есть на сегодня. Мириться с этим нельзя, и в 1977 году необходимо принять меры исправления положения дел.

ЕСЛИ ОБЩИЕ показатели выполнения плана СМР удовлетворительны, то структура выполнения плана по видам финансирования должна быть подвергнута критике и серьезному обсуждению.

Главная задача по выполнению плана по госкапвложениям нами не выполнена. Вместе с тем мы имеем перевыполнение плана по капитальному в 4,5 раза. Если бы ресурсы строителей и монтажников, использованные на капре-

— Невыполнение плана по Минэнерго сложилось в результате невыполнения программы субподрядчиками по Ново-Зиминской подстанции, где плановое задание года выполнено только на 48 процентов.

Пришло время, когда надо в корне изменить отношение руководителей подразделений к вопросу выполнения программы по заказчикам и не допускать впрямь значительных отклонений в сторону невыполнения или перевыполнения планов.

Если не выполнены планы по названным заказчикам, мы считаем это срывом. Перевыполнение же плана надо считать отрицательным явлением.

К примеру, совершенно необоснованно перевыполнены годовые задания по объектам базы ВХМ — на 158 процентов, проектировщиками управления — на 171 процент, котельной Ново-Ленино — 150 процентов и так далее.

На перевыполнение отвлекаются ресурсы за счет других заказчиков, где их становится недостаточно, и план там срывается.

Примером тому может служить недовыполнение плана по ЭП-300 — 48 процентов, бутиловым спиртам — 75, полиэтилену — 45, риформингу — 40 процентов.

Если мы нашли силы обеспечить равномерное выполнение плана по кварталам года, то тем более должны найти силы, дисциплинирующие производство, и обеспечить исполнение заданных планов как по заказчикам, так и по объектам строительства.

С большими силами работает штаб нашей стройки — аппарат управления. И ведущим отделам: ПДО, монтажному, техническому, технологическому, сметно-договорному, плановому, отделам главных специалистов-механизаторов, другим отделам

● Окончание на 4 стр.

С партийно-хозяйственного актива

РАБОТАТЬ ЕЩЕ
ЭФФЕКТИВНЕЕН. В. ФИРСОВ,
начальник управления строительства

● Оконч. Начало на 2—3 стр. Следует много предпринять усилий, чтобы поправить положение дел.

О НАШИХ ЗАДАЧАХ на 1977 год. План по генподряду возрастает на 14 процентов, собственными силами — на 14,5 процента. Рост производительности труда составит 4,9 процента, заработная плата должна увеличиться на 2 процента.

Существующий сдвиг есть в распределении объемов по территориальным комплексам. Так, на Байкальской площадке объем уменьшается на 20 процентов, в Иркутске — на 62, Минэнерго (в Ангарске) — на 12 процентов.

И наоборот. В Ангарске (по основным комплексам) объем увеличивается в 1,5 раза. В том числе, в ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» увеличение на 26 процентов, на заводе БВК — в 4,3 раза, на Зиминской площадке — на 33 процента.

В 1977 году мы должны вести в эксплуатацию: на Байкальской площадке — вторую очередь цеха сухого осадка и цех сжигания. Это практически полное завершение расширения очистных сооружений. Поэтому в 1978 году объем СМР по этой площадке будет сокращен на 46 процентов к уровню 1976 года.

На Ангарской площадке необходимо ввести в эксплуатацию: бутылочные спирты, ПВД, риформинг, склады бутан-бутилена, закончить БОС-II, выполнить большой объем СМР на ЭП-300, сдать в эксплуатацию цех завода химреактивов, завод БВК, а также ряд других объектов.

По Зиминской площадке необходимо ввести производство хлора и каустика — первую очередь — со всеми подсобными цехами, развернуть интенсивную работу совместно с монтажниками на винилхлориде, поливинилхлориде и Ново-Зиминской ТЭЦ.

ЗАДАЧИ ОЧЕНЬ СЛОЖНЫЕ и тяжелые, но их надо решать, и мы обязаны их решить. Как обеспечиваются планы 1977 года?

Из материально-технических ресурсов мы имеем практически все необходимое. Пока осталась единственная нерешенная задача занарядки дополнительного металла по году. Эту задачу будем решать в первой половине февраля. Но свое положение мы должны облегчить сами. Необходимо найти прямой контакт с заводами Дальнего Востока и Красноярского края, которые имеют высокое потребление металла, на взаимно интересующих условиях получить отходы для изготовления закладных деталей и других мелких изделий и насколько возможно ликвидировать дефицит.

На стройке имеется дефицит рабочих кадров. Покрывать его надо за счет более рационального использования времени каждого работника. Сократить простои, непроизводительные затраты рабочего времени на рабочих местах, перенести часть работ из построчных условий в цехи промышленных предприятий и на этом получить около 7 процентов покрытия дефицита рабочих. Сократить прогулы, заболевания, отпуска без содержания и на этом покрыть еще 2 процента дефицита рабочей силы. Эти расчеты реальны, а задачи посильны.

Нам надо принять меры по эффективному использованию тяжелых машин, повысить смежность. Сегодня же надо проявить серьезную озабоченность о готовности автотранспорта, о подготовке шоферов для максимального увеличения двух смен, не дожидаясь весенне-летнего разворота работ, подготовить сменный прицепной инвентарь для перевозки тяжелых грузов, используя тягачи от пассажирских перевозок. Надо предпринять ряд других мер, обеспечивающих бесперебойную работу стройки.

Сложной проблемой остается пока распределение объемов субподрядных работ на план 1977 года.

Мощности монтажных организаций не обеспечивают возрастающие объемы строительных работ, поэтому часть их субподрядчикам еще не размещена. Возможно, что нам придется организовать одно или два монтажных управления в составе стройки на правах внутреннего субподряда.

В ПЕРВОЙ ДЕКАДЕ января ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». Это постановление определяет главные направления в решении задач второго года пятилетки и всей пятилетки в целом.

Главное решение задач этого года — ответственность каждого члена коллектива за выполнение его обязанностей за порученный участок работы. Эта ответственность возрастает тем более, что 1977 год — год необычный. В этом году наша страна отмечает 60-летний юбилей Октября.

Поэтому главное внимание руководителей подразделений, всех коллективов, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций стройки надо сосредоточить на резком повышении эффективности производства и качества работы, на безусловном перевыполнении месячных, квартальных, годовых планов и заданий. Особое внимание необходимо уделить росту производительности труда за счет механизации, внедрения передовых методов труда, совершенствования профессиональных навыков, дальнейшего укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Нам необходимо усилить режим экономии, рационального использования материальных и технических ресурсов на основе применения совершенной технологии строительного производства, снижения брака и переделок, внедрения хозяйственного расчета.

Особое внимание надо уделить работе всех подразделений по срокам графика и добиться своевременного обеспечения ввода в действие объектов строительства, промышленных мощностей. Нам необходимо добиться ускорения темпов научно-технического прогресса, повышения результативности разработанных в отрасли достижений науки и техники и на этой основе обеспечить дополнительный прирост производительности труда, совершенствование качественных показателей работы всех подразделений.

Необходимо развернуть действенное социалистическое соревнование, обеспечить наглядность и сравнимость результатов соревнующихся, обеспечить широкую гласность успехов и недостатков этого соревнования.

Творческая энергия трудящихся должна быть направлена на безусловное выполнение задач, определенных XXV съездом нашей партии в десятой пятилетке.

Пусть юбилейная копилка соревнования пополнится новыми трудовыми успехами в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

На снимке В. Т. Небогина — бригадир комсомольско-молодежного коллектива первого арматурного цеха завода ЖБИ-1 коммунист Людмила Яковлевна Шумкова.

Эта бригада стала победителем в социалистическом соревновании бригад УПП, и на слете передовиков ей была вручена Почетная грамота и денежная премия.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

УПП

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
(ОСНОВНЫЕ ПУНКТЫ)

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН по объему реализации продукции выполнить 30 декабря 1977 года. Выпустить сверх плана: сборный железобетон, крупные стеновые панели, пиломатериал, столярные изделия, минеральную вату.

ЗА СЧЕТ УСКОРЕНИЯ научно-технического прогресса и внедрения его достижений, передовых методов организации труда, производства и управления, снижения расхода сырья, материалов и энергоресурсов, развития массового движения за высокое качество продукции добиться сверхплановой прибыли в сумме 25 тыс. рублей.

ЗА СЧЕТ МОБИЛИЗАЦИИ внутренних резервов, дальнейшего развития технического прогресса; организации и совершенствования производства, сокращения потерь рабочего времени, обеспечить перевыполнение планового задания по росту производительности труда на 0,1 процента.

Обеспечить в полном объеме комплектную поставку изделий на строительные площадки согласно утвержденным графикам.

В ЦЕЛЯХ повышения квалификации рабочих, ИТР и служащих охватить всеми видами учебы 2970 человек, в том числе экономической учебой — 1300 человек.

ОКАЗАТЬ помощь подшефным колхозам и совхозам Иркутской области по выделению рабочих для ремонта машин, выполнения сельскохозяйственных работ в весенне-осенний период.

ПРОДОЛЖИТЬ соревнование с коллективами треста «Железобетон»: Главвостоксбстроя и комбината «Братскжелезобетон».

«...К НЕУКЛОННОМУ
ИСПОЛНЕНИЮ»

На предприятиях УПП закончилась кампания по проверке коллективного договора за 1976 год. Первый год пятилетки для большинства подразделений УПП явился переломным годом в решении основных производственных задач.

Коллектив УПП добился хороших успехов в социалистическом соревновании среди родственных предприятий области: комбинатом «Братскжелезобетон» и трестом «Железобетон» Иркутска. За 2-й и 4-й кварталы 1976 года наш коллектив завоевал в этом соревновании первое место с вручением переходящего Красного знамени. Среди промышленных предприятий строительства коллектив УПП в 1-м, 2-м и 4-м кварталах 1976 года был назван победителем социалистического соревнования.

Отмечая достигнутые успехи 1976 года, рабочие, ИТР и служащие на колдоговорных конференциях особое внимание уделяли недостаткам в работе и задачам, которые предстоит решать во втором году пятилетки.

Большую тревогу вызывает у работников ДОКов необходимость сырья. Об этом говорил на конференции УПП бригадир ДОКА-2 Ю. А. Кавин.

Труженики заводов ЖБИ по-прежнему озабочены вопросом слабого обеспечения арматурной сталью. Делегаты ГИМ вполне обоснованно предъявляют претензии к руководству УПП и управления строительства по поводу затянувшегося строительства новых производственных помещений. Существующая гравийная фабрика и цех ремонта тяжелых механизмов находятся в ветхом состоянии и практически для нормальной эксплуатации непригодны.

Рабочие заводов ЖБИ-1, 2, ПНМ и других предприятий высказали справедливую критику в адрес руководства УАТА.

Руководство УПП совместно с объединенным заводом разработали мероприятия по критическим замечаниям и предложениям рабочих и служащих, высказанных на конференциях, и приняли их к неуклонному выполнению. Коллективный договор на 1977 год принят, приняты и социалистические обязательства на второй год десятой пятилетки. Коллектив управления производственных предприятий начал трудиться над претворением их в жизнь.

Г. ЦВЕТКОВ,
председатель объединенного завкома УПП.

ТРУДИТЬСЯ
ЕЩЕ ЛУЧШЕ

СМУ-3

В строительном-монтажном управлении № 3 25 января прошла профсоюзная конференция по проверке коллективного договора и выполнения социалистических обязательств за 1976 год.

Начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев в своем выступлении отметил, что прошедший год для рабочих, служащих и ИТР управления был очень напряженным: семнадцать промышленных объектов, в том числе — объект комплекса ЭП-60, насосная 1870, 1870а, пять обслуживающих помещений, аварийно-факельное хозяйство НПЗ — газгольдер 74-7а, цеха нефтебазы, пожарное депо, эстакады налива и другие — были сданы в эксплуатацию.

Государственный план СМР

выполнен по СМУ генподрядом на 100,3 процента, собственными силами — на 111,1 процента.

Трудовая вахта первого года девятой пятилетки для всего коллектива СМУ была озаменована взятием на себя повышенных социалистических обязательств, которые в основном выполнены.

Однако, несмотря на большое количество ответственных мероприятий, проводимых администрацией, партийной, комсомольской и профсоюзной организациями, в работе коллектива имелись серьезные недостатки.

Учитывая недоработки, выявленные в ходе проверки колдоговора, профсоюзная конференция постановила: учесть и обобщить высказанные критические замечания и составить конкретные мероприятия по их устранению. Мобилизовать весь коллектив на выполнение поставленных перед ним производственных задач в 1977 году и выполнить государственный план по всем показателям.

На общем собрании коллектив детально рассмотрел и принял социалистические обязательства на 1977 год. Основными пунктами нового обязательства описано — продолжить соревнование бригад по почину бригады т. Дарчева — «Пятилетку — в четыре года» и бригады т. Ковалева из МСУ-42 — «Работать без нарушений трудовой дисциплины».

В юбилейном году трудиться по почину бригады т. Дарчева из МСУ-42 — достигнуть наивысшей производительности труда и высокого качества работ.

Прозвести в апреле 1977 года ленинский коммунистический субботник. Средства, заработанные в этот день, перечислить в фонд десятой пятилетки.

А. ДАРЕНСКИХ,
председатель стройкома СМУ-3.

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

КИНО

«МИР»

10—12 февраля — Это началось в Альпах (широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 21-40.

«ПОБЕДА»

10—12 февраля — Золотая река. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-45 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ»

10 февраля — Она и дьяволы. 17, 20-30. Для детей — Русалочка. 15-30, 11—12 февраля — Притча о любви. 17-20, 19-10, 21. Для детей — Опасные игры. 15-30.

«ГРЕНАДА»

10 февраля — Синяя птица. 10, 14. Черный чулок. 12, 16, 18, 19-40, 21-20, 11 февраля — Синяя птица. 10, 14. Свадьба в Малиновке. 12, 16, 18, 19-40 (удл.). О мужестве. 21-50.

«ПИОНЕР»

10—12 февраля — Додумался, поздравляю! 10, 12, 13-40, 15-30, 10 февраля — Принцесса Кагуа. 17-20, 19-10 (удл.), 21-40, 11—12 февраля — Незнакомка (2 серии). 17-30, 20-30.

«ОКТАБРЬ»

10—11 февраля — Повесть о «Иенстовом». 17-20, 19-10, 21. Русалочка. 15-30, 12 февраля — Русалочка. 15-30. Об убийстве — на первую полосу. 17-20, 19-10, 21.