

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 8 (2863) Выходит 2 раза в неделю СУББОТА **29** января 1977 года Цена 2 коп.

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, проявленную трудовую доблесть в выполнении планов и социалистических обязательств по увеличению производства и продажи государству зерна и других сельскохозяйственных продуктов в 1976 году награжден

**МЕДАЛЬЮ
«ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»**

Лобов Геннадий Никитович — водитель автомобиля автобазы № 7 Ангарского управления строительства.

60-летию Октября — ударный труд!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ
К ТРУДУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 7

Решение октябрьского Пленума ЦК КПСС (1976 г.) по выполнению задач десятой пятилетки, определенных XXV съездом КПСС, вызвали в коллективах участков СМУ-7 новый прилив энергии. Успешно выполнив основные задания первого года пятилетки, участки взяли на себя повышенные обязательства.

В ознаменование 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции коллектив рабочих, ИТР и служащих СМУ-7 вступает в борьбу за успешное и досрочное выполнение задач второго года десятой пятилетки и берет на себя социалистические обязательства:

ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН СМР 1977 года досрочно, а за два года пятилетки сверх плана выполнить работ на сумму 2500 тысяч рублей.

За счет внедрения новой техники и передовой технологии, улучшения организации труда за два года пятилетки обеспечить рост выработки на одного работающего на 11 процентов.

Снизить себестоимость СМР в 1977 году против плана на 0,5 процента и дать сверхплановой прибыли на сумму 100 тысяч рублей.

В течение года выполнить благоустроительные работы на объектах жилья и соцкультбыта в объеме 105 тысяч квадратных метров, в том числе по Ангарску — 82 тысячи квадратных метров, по Ново-Ленино — 23 тысячи квадратных метров.

По сдаточным объектам БВК и ПВД выполнить благоустройство и обеспечить сдачу в сроки, установленные директивными графиками.

За счет улучшения работы механизмов и повышения квалификации рабочих добиться выполнения директивных заданий:

по экскаваторам — 103 процента, по бульдозерам — 104 процента.

За счет строгого контроля и бережного расходования сэкономить:

электроэнергии — 2 тыс. квт-час., дизтоплива — 7 тонн, металла — 2 тонны, пиломатериала — 10 куб. метров.

В 1977 году за счет рационализации и изобретательства сэкономить на 10 тысяч рублей больше установленного плана.

Обеспечить сдачу объектов по благоустройству с оценкой «хорошо» и «отлично» не менее 90 процентов.

ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ рабочих, механизаторов и служащих — 180 человек, обучить вторым профессиям — 20 человек, провести две школы передовых методов труда.

Каждому работнику СМУ отработать на пусковых комплексах и благоустройстве территории СМУ по два дня, а заработанные средства перечислить в Фонд мира.

Постоянно оказывать шефскую помощь колхозу «Рассвет» Аларского района, школе № 40 десятого микрорайона и детскому саду № 49.

Выполнить СМР по колхозу «Страна Советов» на сумму 120 тысяч рублей. Приступить к строительству автодороги Абхульты-Табарсук Аларско-

го района и выполнить СМР на сумму не менее 200 тысяч рублей.

Окончить благоустройство коровников и дома быта колхоза «Страна Советов» с хорошим качеством в III квартале 1977 года.

Постоянно повышать личную ответственность каждого работника СМУ за порученное дело, укреплять социалистическую дисциплину.

Соблюдать правила техники безопасности, работая по методу т. Басова. Поддерживать почину передовых коллективов И. Ф. Ларькина, В. А. Дарчева, М. И. Ковалева и почин производственного объединения «Ангарск-нефтеоргсинтез» «Ни одного отстающего рядом!».

Перевести на организацию работы методом бригадного подряда шесть бригад и экипажей с объемом выполненных работ 1,2 млн. в год.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив СМУ-4.

Соцобязательства коллектива коммунистического отношения к труду СМУ-7 на 1977 год обсуждены и приняты на коллоquioной конференции СМУ 26 января 1977 года.



Пульс трудового года

ФОТОРЕПОРТАЖ С ПУСКОВЫХ

Сегодня на пусковом комплексе полистилена работа заметно убыстряет свой шаг. Производственный пульс на всех объектах бьется четко и слаженно. Подтянули силы генподрядчики, в унисон строителям трудятся и все монтажные организации.

На двух ответственных участках комплекса — объектах 10-74 и 10-75 работает бригада монтажников из МСУ-42. Руководит комсомольско-молодежным коллективом Виктор Леонидович Сазонов.

В течение семи лет передовой коллектив успешно выполняет монтаж технологического оборудования и сдает ангарским нефтехимикам корпуса

новых цехов и заводов. В их послужном списке объекты бутиловых спиртов, задействованные цехи этилбензола. Год назад бригада в полном составе (92 человека) перебазировалась на комплекс полистилена.

Несколько дней назад по объекту полимеризации монтажники из бригады В. Л. Сазонова закончили полностью монтаж подкранового пути. Полукозловой кран установлен в пределах выданных заказов. Свою работу коллектив предъявил строителям. На одном из снимков вы видите монтажников в разгар работы.

● Окончание на 2 стр.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

НА 1977 ГОД —

ВТОРОЙ ГОД ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Выполнить план по валовой продукции на 100,8 процента.

Реализовать сверх плана товарной продукции на сумму 50 тыс. рублей.

Задание по росту производительности труда выполнить на 100,4 процента.

Снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,7 процента.

Обеспечить качество выпускаемой продукции.

Отремонтировать сверх плана: тракторных механизмов — 6 ед., экскаваторов — 2 ед., двигателей всех марок — 20 ед.

Изготовить сверх плана металлоконструкций, опалубки, закладных деталей и арматуры 300 тонн.

Сэкономить материальных и энергоресурсов на 15 тысяч рублей.

Добиться, чтобы каждый шестой работающий на заводе стал рационализатором и дать экономии от внедренных предложений не менее 17 тысяч рублей.

Повысить квалификацию 160 рабочих.

Обучить смежным профессиям 25 человек.

Второй год пятилетки трудиться под девизом горьковчан «В борьбе за высокую эффективность и качество работ — ни одного отстающего рядом!», по почину А. И. Ковалева «Без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка», по почину А. Д. Басова «Без травм и аварий».

Обсуждено и принято на конференции 20 января 1977 года.

20 января в коллективе РМЗ стройки состоялась конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1976 год.

На конференции с докладами выступили директор завода Н. Ф. Славгородский и председатель завкома Р. Р. Гигуль.

В прениях выступили токарь участка по ремонту дорожных машин И. М. Винер, начальник ОТС Л. Р. Орлов, главный механик Н. Г. Усков, токарь механического участка В. В. Золотарев. Они говорили о своих трудностях в работе, вносили конкретные предложения по их устранению, призывали коллектив к принятию соцобязательств по досрочному выполнению государственного плана 1977 года в честь 60-летия великого Октября.

Коллектив ремонтно-механического завода в ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение государственного плана 1977 года и второго года десятой пятилетки» берет на себя следующие обязательства:

К 60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

Выполнить план 11 месяцев по валовой продукции к 20 ноября.

Повысить производительность труда против задания в плане на 0,3 процента.

Выполнить план 11 месяцев по реализации товарной продукции к 25 ноября.

Снизить себестоимость товарной продукции на 0,6 процента.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

СЧИТАТЬ НЕВОЗМОЖНЫМ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ДОЛЖНОСТИ

♦ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ КОМИССИИ ПАРТКОМА АУС
ПО МАТЕРИАЛАМ ОТЧЕТНОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ЖКУ

Партийный комитет Ангарского управления строительства еще 6 сентября 1976 года рассматривал на своем заседании жалобу члена КПСС, начальника ЖЭК-7 жилищно-коммунального управления Н. Ф. Землянухина, направленную в Иркутский областной комитет партии.

Партком отметил тогда, что централизация ремонтной службы, проводимая начальником ЖКУ тов. Даровских В. А. без организационной и инженерной подготовки, вызвала массовое увольнение рабочих и поток жалоб.

Было отмечено также, что тов. Даровских недооценивает роль общественных организаций, не прислушивается к их мнению. В обращении с подчиненными допускает грубость и неуважительное отношение к кадрам. В результате этого в коллективе сложилась нездоровая обстановка.

Партком ЖКУ, возглавляемый В. Д. Дорониным, партийные организации ЖЭКов не проводят необходимую работу по созданию здорового психологического климата.

Партийный комитет строго предупредил тогда тт. Даровских, Доронина, председателя объединенного местного комитета Соколова В. В. о их личной ответственности за создание в коллективе ЖКУ нормального психологического климата, обстановки доброжелательности, товарищеской критики. Партком потребовал от этих товарищей принятия необходимых мер по обеспечению выполнения плана капитального и текущего ремонта жилья и объектов соцкультбыта, подготовки их к эксплуатации в зимних условиях.

Однако отчетное партийное собрание ЖКУ, состоявшееся 24 ноября прошлого года, и результаты работы комиссии партийного комитета АУС показали, что обстановка в коллективе ЖКУ не только не улучшилась, но приняла нетерпимый характер. Во взаимоотношениях работников преобладает нервозность и взаимное недоверие, подозрительность и недоброжелательство.

Не прекращается поток устных и письменных жалоб в партком АУС, в городской и областной

комитеты КПСС о неправильных действиях тов. Даровских.

Приказ начальника управления строительства о создании ремонтного участка при ЖКУ и строительстве для него ремонтной базы не выполнен.

Существующая система организации текущих, профилактических, заявочных и аварийных ремонтов ликвидирована, а новая система не создана.

Тов. Даровских выводов из критики на партийных собраниях, парткоме ЖКУ и парткоме АУС не сделал. Продолжает вести себя грубо с подчиненными, практических мер по нормализации взаимоотношений с начальниками ЖЭКов, аппаратом управления и рабочими не предпринимает, с мнениями подчиненных и общественных организаций не считается, ведет себя высокомерно. Основным методом руководства избрал администрирование.

Создав формально участок текущего ремонта, тов. Даровских не принял мер по созданию ему нормальных условий работы, обеспечению материалами, инструментом, спецодеждой, бытовыми и рабочими помещениями.

Нелицеприятными выглядят действия тов. Даровских и председателя объединенного местного комитета тов. Соколова в допущенной ими волоките по решению вопроса о выплате премии рабочим-сантехникам за октябрь 1976 года, что вызвало резкое недовольство рабочих. Не принял мер к урегулированию конфликта и заместитель секретаря парткома ЖКУ тов. Землянухин.

Не выполнил решение партийного комитета от 6 сентября 1976 года заместитель начальника управления строительства В. К. Королев, хотя обязан был лично разобраться в вопросах штатной положенности участка по текущему ремонту жилфонда и жилищно-эксплуатационных контор. Не оказал помощи руководству ЖКУ в вопросах перестройки, в организации ремонтов и эксплуатации жилого фонда.

Партийный комитет ЖКУ вместо того, чтобы совместно с руководством искать более прогрессивные формы организации эксплуатации и ремонта жилья, проводить разъяснительную работу в этом направлении среди коллек-

тива, встал на путь выжидания. Не дал своевременно принципиальной партийной оценки создавшейся ненормальной обстановке в управлении. В течение 5 месяцев не проводились общие партийные собрания коммунистов ЖКУ, а отчетное собрание, состоявшееся 24 ноября 1976 года, проходило в направлении критики в основном тов. Даровских.

Тщательно рассмотрев материалы, представленные комиссией по итогам проверки, заслушав руководителей ЖКУ, мнения приглашенных товарищей, партийный комитет постановил: за нарушение норм партийного поведения и серьезные упущения в работе по руководству коллективом члену КПСС, начальнику жилищно-коммунального управления тов. Даровских В. А. объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку. Считать невозможным дальнейшую работу тов. Даровских в должности начальника жилищно-коммунального управления.

За неприятие конкретных мер по оздоровлению обстановки в коллективе жилищно-коммунального управления секретарю партийного комитета тов. Дорониному В. Д. объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку.

Партийные взъясания объявлены также членам КПСС, тт. Соколову В. В., Землянухину Н. Ф., Королеву В. К.

Партийный комитет обязал заместителя начальника управления, строительства В. К. Королева в срок до 15 февраля 1977 года разработать комплекс мер по упорядочению деятельности жилищно-коммунального управления в вопросах организации капитальных, текущих, заявочных и аварийных ремонтов жилья и объектов соцкультбыта, структуры, штатов и определения обязанностей каждого подразделения ЖКУ в этих вопросах.

От секретаря парткома ЖКУ В. Д. Доронина партийный комитет АУС потребовал принятия самых неотложных мер по воспитанию ответственности каждого за порученный участок работы, созданию в коллективе обстановки товарищеской взаимопомощи, укреплению дисциплины исполнения.



РАССКАЗЫВАЕМ О ДЕЛЕГАТАХ
ОТРАСЛЕВОГО СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Справляется
отлично

ВАЛЕНТИНА Петровна Батиенко на XXI отчетно-выборной конференции парткома стройки названа в числе делегатов на восьмой отраслевой съезд профсоюза. Он состоится 24 февраля в Москве.

Валентина Петровна на съезде будет представлять рабочий класс УПП. Она трудится на четвертом заводе с 18 лет—вот уже восьмой год. Два года руководит бригадой сварщиков арматурного цеха.

Сама Батиенко работает на гибочном станке, изготавливая монтажные петли для подъема панели. Имеет четвертый разряд. В прошлом году ее коллектив начал осваивать изготовление арматуры для панелей новой серии жилых домов. Дело было очень трудное, бригадир приходилось нередко возиться с чертежами, чтобы докопаться до сути.

Сейчас все наладилось, и арматура пошла в серию. Большая заслуга в этом, конечно, и Валентины Петровны.

В арматурном цехе всего две бригады—сварщиков и антикоррозионщиков. Основная нагрузка приходится на долю бригады Батиенко. Сейчас, к примеру, сварщики занимаются выполнением важного заказа для треста Зимахмстрой. Большая часть заявок поступает и от строителей объектов жилья.

Со сменными заданиями коллектив Батиенко всегда справляется в срок и с высокой выработкой—110 процентов.

Кроме бригадирских забот, у Валентины Петровны много и общественных нагрузок. Второй год она возглавляет цеховой комитет профсоюза. На своих заседаниях цехком постоянно рассматривает самые разные вопросы. Не раз обсуждались производственные задания, состояние трудовой дисциплины, повышение качества выпускаемой продукции.

Батиенко отлично справляется с обязанностями председателя цехкома. Под ее личным контролем заслушиваются наиболее острые и срочные вопросы, такие, как улучшение жилищных условий рабочих, устройство детей в сады и ясли.

Много времени уходит и на работу с молодежью. Ее бригада в основном состоит из молодых парней и девчат. Есть такие, которые учатся профессии арматурщика начинали у Валентины Петровны.

До сих пор трудится в цехе Людмила Шаленникова, бывшая ученица бригадира. Сегодня производственную практику здесь проходят ребята из ГПТУ-35, через год они станут квалифицированными сварщиками. А пока азы легкой науки они постигают у Валентины Петровны.

Первый год пятилетки бригада Батиенко завершила добросовестно. По итогам социалистического соревнования четвертого квартала арматурный цех занял второе место по заводу.

Неоценимая заслуга в этом принадлежит организаторам соревнования в цехе — комитету профсоюза во главе с В. П. Батиенко.

На снимке В. Небогина В. П. Батиенко.

способности. В. П. Невгодовский—ударник коммунистического труда. В 1975—1976 годах был награжден знаком «Победитель соцсоревнования».

Самым молодым в бригаде принято считать недавнего выпускника ГПТУ комсомольца Васю Пантелеева (фото на 1 стр.). «Парень молодой, но рабочая хватка есть, шустрый», — поделился своими наблюдениями бригадир В. А. Сазонов (на снимке сверху).

Год только начинается. Он обещает быть напряженным и трудным. Предстоит закончить монтаж металлоконструкций, обслуживающих площадок в цехе компрессии (объект 10-74). В этом цехе необходимо выполнить и сдать наружную установку.

Т. КОБЕНКОВА.



Фоторепортаж

с пускового



ПУЛЬС ТРУДОВОГО ГОДА

● Оконч. Начало на 1 стр.

По этому же объекту внутри помещения отдельные звенья бригады выполняют сложный монтаж оборудо-

вания. На 80 процентов закончен монтаж первой технологической линии грануляции.

Со всеми монтажными операциями отлично справляется комсомолец Валентин Петро-

вич Невгодовский (на снимке справа). Профессию монтажника он приобрел здесь, в бригаде. Умение и мастерство пришли с годами, благодаря исключительной работо-

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ИЗВЕСТНО, что производительность труда принадлежит к числу важнейших показателей, отражающих степень плодотворности труда производственного коллектива и отдельных его работников. Вот почему в 1976 году нашел широкое применение почта свердловских строителей по разработке и внедрению пятилетних и годовых планов повышения производительности труда в бригадах.

Такие планы способствуют снижению непроизводительных затрат, ускорению сроков возведения объектов, дают возможность более объективно сравнивать результаты по выработке рабочих основных профессий.

Следует отметить, что годовые и пятилетние планы бригад (после накопленного опыта) стали более про-

думанными, уточненными и реальными. Они носят конкретный характер, так как в них вскрываются имеющиеся внутренние резервы и, что очень важно, они экономически обоснованы.

Девиз десятой пятилетки «Рабочей гарантии—инженерную поддержку» воплощается в составлении комплексных планов повышения производительности труда.

Принцип составления комплексных планов повышения производительности труда основан на непосредственном участии рабочих строительных бригад в их разработке и экономическом обосновании инженерно-техническими работниками участка и СМУ. Можно на конкретных примерах проследить, за счет чего бригады находят новые возможности роста производительности труда.

к прошлому году, она возросла на восемь процентов.

Только за счет грамотной организации труда, работы по картам трудовых процессов, в которых заложены передовые методы труда, производительность выросла на полтора процента. На 0,5 процента поднялась производительность в результате освоения вторых и третьих смежных профессий.

Высокой чистотой отделки славится бригада Н. А. Пруса. Почти половину предъявляемых объектов эта бригада сдает с отличным качеством. Несмотря на то, что в бригаду в минувшем году влились выпускники профтехучилищ (что, естественно, снижает выработку бригады в целом), выработка на одного человека в день здесь составила 30,1 квадратных метра. Обязательство—28,5. Производительность труда возросла на 4 процента. За год отделано 108338 квадратных метров.

Не менее трех профессий имеет каждый член бригады плотников из СМУ-5 М. Ф. Вотякова. Именно это помогает им делать разнообразные

—5—

Р ОЛЬ низового руководителя, бригадира, в деле совершенствования производства, повышения выработки, улучшения организации труда неопределима. Это можно проследить на примере строителя Зиминского электрохимического завода Павла Федоровича Дворовкина. В свое время коллектив, который он возглавлял, «грел» на стройке. Он славился устойчивыми производственными показателями. За труд и организаторские способности, достижения высоких показателей П. Ф. Дворовкин был награжден орденом Ленина, его выбрали членом городского и областного комитетов партии. Казалось бы, живи, трудись на радость себе и людям.

Однако Павел Федорович, видя, какое трудное положение сложилось в СМУ-9, переходит в отстающую бригаду. Опыт и знание строительного дела помогают вывести ему ранее отсталый коллектив в передовые, добиться четкой взаимосвязи всех звеньев, вы-

—1—

ДЛЯ КОМСОМОЛЬСКО-молодежного коллектива монтажников из СМУ-1 В. И. Жерноклева резервом роста производительности стало внедрение бригадного подряда. Хозрасчет здесь—главная стимулирующая сила. Более двух лет бригада работает по злонбинскому методу, и цифры убеждают, что это верное направление. В первом году десятой пятилетки бригада построила на подряде 11 зданий, освоено 2436 тысяч рублей.

Когда в начале прошлого года на собрании бригады обсуждался комплексный план повышения производительности труда, монтажники решили монтировать по пять квадратных метров полезной площади на человека в день, при норме — три. В собрании бригады участвовал их наставник, инженер отдела труда и заработной платы СМУ Е. Н. Жуков.

Основой достижения высоких результатов бригады стала высокая трудовая и производственная дисциплина, постоянное повышение мастерства, овладение смежными профессиями, борьба за сохранность материалов, за повышение качества.

Итоги работы за минувший год показывают, что коллектив выполнил все пункты комплексного плана повышения производительности труда. Выработка на одного человека в день в среднем составила 5,2 квадратных метра. Большинство смонтированных зданий сдано на «хорошо» и «отлично». И в этом опять же сыграло то, что бригада трудится по методу бригадного хозрасчета. Она заинтересована материально в повышении качества.

Например, за сдачу четырехподъездного дома с хорошим качеством ей выплачивается премия в сумме около 900 рублей. О том, как коллектив работал в прошлом году, говорит и то, что в соревновании комсомольско-молодежных коллективов стройки он дважды занимал первое место. При этом более одной трети прироста производительности труда достигнуто за счет внедрения злонбинского метода. Рост производительности в этом коллективе достигается и за счет точного выполнения рекомендаций карт трудовых процессов, развития внутрибригадного соревнования.

В СМУ-1 немало устоявшихся, крепких рабочих коллективов. Но и на их фоне выгодно отличается бригада каменщиков В. М. Сливко. В течение года она трудилась на различных объектах. По методу бригадного подряда возвела досрочно детский садик. В своем плане-обязательстве бригада записала—достичь выработки в натуральных показателях на человека в день 1,8 кубометра кирпичной кладки при норме 1,2. Обязательство перекрыто. Выработка составила 1,84.

С хорошими результатами закончила год и бригада монтажников нулевого цикла С. А. Добрынина. Во многом этому способствовало также то, что они трудились по методу бригадного хозяйственного расчета. Когда прорабатывался комплексный план повышения производительности труда, то бригада обязалась дать выработку на каждого члена коллектива по 3,06 кубометра сборного железобетона при норме 1,9.

Используя все внутренние резервы, сократив до минимума потери рабочего времени, бригада С. А. Добрынина свои обязательства перекрыла.

тацию вместе с мастером или прорабом, готовит рабочую площадку, доставляет к ней необходимые материалы и механизмы. Большой опыт позволяет бригадиру точно производить расстановку людей, организовать труд так, чтобы получить наибольшую отдачу.

Отлично поработали трубоукладчики в первом году десятой пятилетки. Составляя комплексный план повышения производительности, они прежде всего сделали упор на сокращение ручного труда на земляных работах. Имея в распоряжении три трубоукладчика, три бульдозера и четыре экскаватора, они стара-

ОСНОВА УСПЕХА

Опыт работы строительных бригад по комплексным планам повышения производительности труда

Названные коллективы стали ведущими в социалистическом соревновании среди бригад СМУ-1. С полной уверенностью можно сказать, что разработка комплексных планов повышения производительности труда в том аспекте, как это было сделано в СМУ в прошлом году,—наиболее эффективный путь. Понимание бригадой своих задач, их экономическое обоснование делают план руководящим документом.

—2—

ЕСЛИ на строительстве жилья в основном почти всегда ясна перспектива работы, то на промышленном строительстве дело обстоит гораздо сложнее: трудно предугадать объекты, где в течение года будет трудиться та или иная бригада. И все же опыт передовых коллективов показывает: планирование роста производительности труда—необходимость. Комплексный план ставит перед коллективом определенную цель, достижение которой становится для бригады генеральной задачей.

Возьмем, к примеру, бригаду трубоукладчиков из СМУ-4, которую возглавляет Григорий Миронович Борисенко. За последние годы она вела укладку трубопроводов на газозолотоотвале ТЭЦ-10, строительстве цехов завода БВК, станции Суховской и других.

В коллективе 15 человек. В основном все опытные, имеют большой производственный стаж. Бригадир пользуется заслуженным авторитетом. Он неплохой общественник: член постройкикома СМУ, председатель товарищеского суда участка. На любом объекте, прежде чем приступить к работе, бригадир тщательно прорабатывает техническую докумен-

туются максимально загрузить технику.

Итоги минувшего года показывают, что трубоукладчики верны своему слову. Они брали обязательство достигнуть выработки на укладке труб в натуральных показателях на одного человека в день по 5,5 метра. В среднем она составила 7,3 метра. Все работы выполнены с хорошим и отличным качеством.

—3—

В СОВРЕМЕННЫХ условиях, когда, по сути дела, все эффективные методы повышения производительности труда в строительном производстве исчерпаны, достигать роста выработки становится гораздо труднее. Именно поэтому важна каждая мелочь, помогающая лучше организовать труд, повысить культуру производства, эстетику и т. д. И пусть каждое такое внедрение в отдельности и не дает большого эффекта, но в комплексе достигается большой выигрыш.

Возьмем, к примеру, комплексный план повышения производительности труда, инициатора его внедрения; бригады отделочников делегата XXV съезда КПСС Р. Ф. Козулиной из СМУ-5. Коллектив брал обязательство достигнуть в первом году десятой пятилетки выработки в натуральных показателях на человека в день 32,9 квадратных метра отделанной поверхности, что составляло 6,6 процента.

С поставленной задачей бригада справилась. Отделано за год 99530 квадратных метров. Выработка составила 33,3 квадратных метра на человека в день, или, по отношению

работы на строительстве жилья: будь то столярные, изоляционные, облицовочные или стекольные. Бригада может выполнять самые различные полы—от литых до мозаичных и паркетных. И притом с высоким качеством. За все годы существования бригады на нее не было ни одного нарекания по качеству работ.

—4—

ВСЕ большее распространение получают комплексные планы повышения производительности труда в бригадах треста «Зимахмстрой». Так, в СМУ-12 одна из лучших бригад каменщиков, возглавляемая Степаном Макаровичем Авраменко, за годы девятой пятилетки возвела школу на 1496 мест, электробойлерную, столовую на 220 мест, два магазина, гаражи, насосную. Сам бригадир закончил политехникум. Хороший организатор, коммунист, член партбюро СМУ. И потому пользуется заслуженным уважением коллектива, в котором сейчас трудятся 16 человек.

В сложных условиях становления строительного производства в г. Саянске бригада сумела вырасти профессионально. В комплексном плане повышения производительности труда на первый год десятой пятилетки каменщики решили добиться выработки в натуральных показателях по полтора кубометра кирпичной кладки на человека в день, что составляет 8,7 процента против достигнутого показателя в прошлом году.

Ныне бригада С. М. Авраменко возводит детский сад. Успешно справившись с обязательствами прошлого года, она решила по-прежнему наращивать темп, улучшать качество сдаваемых объектов.

сокой трудовой активности.

А вот еще один коллектив. В 1973 году, после окончания ГПУ № 10 г. Ангарска, была сформирована бригада маляров-штукатуров. Молодые девчата горячо взялись за дело. Вскоре им присваивается звание комсомольско-молодежной бригады, которую возглавила Галина Васильевна Костенко. Большинство девчат сочетает ударную работу на стройке с учебой в вечерней школе.

О том, как бригада выполняет свои социалистические обязательства, можно судить по тому, что половина членов бригады награждена знаком ЦК ВЛКСМ «Победитель социалистического соревнования».

Сейчас можно с уверенностью сказать, что обязательства, записанные в комплексном плане повышения производительности труда, молодой коллектив выполнил. Достигнута выработка в натуральных показателях 29 квадратных метров окрашенной поверхности на человека в день.

Нужно отметить, что на зиминской строительной площадке трудится в основном молодежь. И главный путь повышения производительности для них лежит в дальнейшем росте профессионального мастерства, развитии наставничества, повышении качества строительных работ.

Выполнять пункты, вносимые в комплексный план повышения производительности труда на год и на пятилетку в целом, значит добиваться выполнения задач, поставленных перед строителями на XXV съезде КПСС.

В. КОРОСТЫЛЕВ,
инженер ОНОТиУ.
Г. КОРОБЕЯНИКОВ,
работник лаборатории
НОТ стройки.

МОРОЗНОЕ УТРО. Черные квадраты окон зашпаклеваны, на пустынные улицы. В часы сладкого утреннего сна чуткое ухо ловит лишь шаркающие звуки. Это дворники начали свой трудовой день.

А дворники в ЖЭКе-5 — семья дружная. Так единодушно считают члены домового комитета Г. Усольцева, П. Большешапова, Е. Бедина. Сегодня они собрались вместе с начальником ЖЭКа Н. Коваль.

Разговор идет об обыденных вещах, а их великое множество в большом коммунальном хозяйстве. В пищевых отходах опять обнаружен мусор. До 30 января необходимо организовать силами общественности ремонт детского клуба «Эврика». Здесь же попутно выясняется, как обстоят дела с задолженностью по квартплате.

Нина Васильевна Коваль довольна работой домового комитета, он — первый по-

мощник во всех делах. Ежегодно весной и осенью инженеры и представители домового комитета проводят профилактический осмотр квартир, противопожарный инструктаж среди жильцов.

нарушений правил социалистического общежития, не бывает задолженностей по квартплате. За 1975 — 1976 гг. сюда не направили ни одного плотника, ни одного дворника. А дом «сидит» не особен-

стол. Теперь в подвале ребята могут от души «постучать» теннисным мячом.

Дом № 9, что в 94 квартале, тоже на хорошем счету. Но бывали здесь нарушения правил социалистического об-

проходит заседание товарищеского суда. За 1976 год рассмотрено 73 дела. Председатель товарищеского суда Т. Ульянов, участник Великой Отечественной войны, за каждое дело берет добросовестно, с большой ответственностью.

В ЖКУ строительства ЖЭК-5 сдвигается «прошлом». За 1976 год дебиторская задолженность по ЖКУ составила всего 7 процентов, по сбору пищевых отходов он вышел на первое место — а парниково-тепличный комбинат для подсобного хозяйства отправлено 67 тонн пищевых отходов.

6 января представители домового комитета ЖЭКа-1 вызвали ЖЭК-5 на соревнование. С хорошим настроением принялись за работу в новом году члены домового комитета ЖЭКа-5, а точнее — с бевым.

Л. АНТОНЕНКО,
внештатный корреспондент.

ХОРОШИЙ НАСТРОЙ

Помощник ЖЭКа — домовый комитет

Цель этих мероприятий — контроль за правильностью эксплуатации жилья, а также улучшение жилищных условий квартиросъемщиков.

— Мы стремимся, чтобы люди были добрыми хозяевами своего дома, — подчеркивает Нина Васильевна. — Такой дом в ЖЭКе-5 есть — № 9 в 102 квартале. В его подъездах всегда чисто, нет

но удачно — часто его подтапливает ливневая канализация. Но жильцы не зря чувствуют себя хозяевами в доме, на его территории — всегда чистота и порядок. Большая заслуга в этом уполномоченного по дому пенсионера Е. Ромашко. За содержание дома в хорошем санитарном состоянии ЖЭК подарил ребятам дома теннисный

щежития со стороны гражданки Тазовой. Рассматривали ее дело на товарищеском суде, вызывали в народный суд. Наказание подействовало — устроилась на работу, спокойнее стало в подъезде. В этом несомненно заслуга уполномоченной по подъезду члена домового комитета Е. Бединой.

Каждый четверг в ЖЭКе

СПОРТ



На приз „Золотая шайба“

С 5 по 17 января проходили соревнования по хоккею с шайбой на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба» среди дворовых команд ЖЭКов стройки.

По возрастным группам состав участников распределился следующим образом: 1961—1962 гг. рождения — восемь команд, 1963—1964 — пять, 1965—1966 гг. — три команды. 17 января закончились последние игры и состоялось награждение команд-победительниц и призеров.

Первое место в старшей подгруппе заняла команда «Алмаз» ЖЭКа-8 (тренер Е. Кривоносов, воспитатель Г. Гончарова). Это единственный ЖЭК, который выставил команды во всех возрастных группах. Старшие «Алмаза» показали ровную и грамотную игру. Единственный срыв произошел на финише, где «Алмаз» проиграл ЖКУ электромеханического завода из-за отсутствия нескольких игроков.

Второе место заняли хоккеисты «Смены» (ЖЭК-5), где тренером Г. Шульгин, воспитатель Т. Сакунова. И тройку призеров замкнула команда ЖЭКа-1 «Мечта» (тренер А. Филатов, воспитатель И. Малышко). Среди прочих команд «Мечта» оказалась наиболее интересной по стилю игры, однако у некоторых ее игроков индивидуальность игры слишком часто переходила в недисциплинированность, поэтому «Мечте» пришлось занять более низкое место в турнирной таблице.

Средняя возрастная группа также назвала своих чемпионов: первое место у «Торпедо» ЖЭКа-2, второе — у «Алмаза» ЖЭКа-8. В младшей изменился лишь чемпион — им стала команда «Смена» ЖЭКа-5, второе место и здесь за «Алмазом».

По итогам проведенных игр были определены также лучшие игроки в старшей группе. Лавры лучшего нападающего достались Сереже Ибрагимову, защитника — Андрею Уварову, вратаря — Саше Кузьмину. Лучшим бомбардиром назван Виталий Парякожа.

Все победы — и командные, и личные отмечены наградами: команды-чемпионы получили кубки, призеры — грамоты и призы. Лучшим игрокам вручены грамоты комитета ВЛКСМ стройки и ценные подарки.

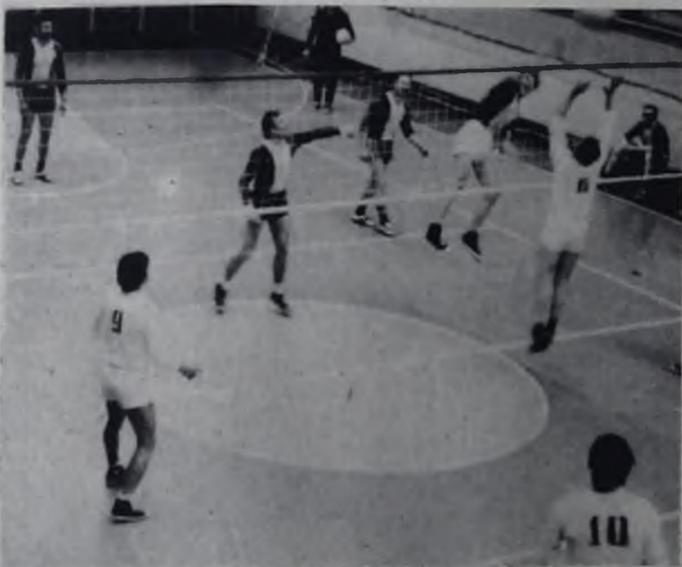
Как и любые соревнования, «Золотая шайба» обнаружила все пробелы, которые существуют в организации спортивной работы по месту жительства. Ни одной встречи так и не провели хоккеисты средней возрастной группы ЖЭКа-3, ЖЭКа-7 и команда младшей возрастной группы ЖЭКа-6. Беда в том, что у этих ЖЭКов нет постоянного тренера, и мальчишки тренируются сами под присмотром воспитателя.

Большинство команд играло в одинаковой форме, что в немалой степени затрудняло судейство, а также ориентировку игроков между собой.

...Итак, соревнования закончились. Команды-чемпионы выходят на лед городского первенства. Удач им и побед!

В. СЕМЕНОВ,
инструктор по спорту ЖКУ.

На снимке: момент игры.



ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ГАЗЕТЫ

«СЮЖЕТ ДЛЯ «КАПУСТНИКА»

В ответ на статью «Сюжет для «капустника», опубликованную в номере «Ангарского строителя» от 8 января, главный инженер ЖКУ И. Федоришин сообщил, что факты, изложенные в газете, подтвердились. В настоящее время недостатки устранены, канализация работает нормально. В 1977 году в детском саду № 36 будет проведен капитальный ремонт.

КИНО

- «МИР»
С 29 января — Ульянова. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
- «ПОБЕДА»
29-30 января — Принцесса Кагуа. 10, 11-30, 13, 14-30, 16, 20-10, 21-40. Незнакомка. 17-30. 31 января — 1 февраля — Пригласи о любви. 10, 12, 14, 16, 19-45, 21-45. Для детей — 30 января — Страшный зверь. 10, 11-45, 13-15, 15.
- «КОМСОМОЛЕЦ»
29-30 января — Табор уходит в небо. 17, 19, 21. Для детей — Кортик. 15. 31 января — 1 февраля — Черный чулок (дети до 16 лет не допускаются). 17, 19, 21. Для детей — Озорные братья. 15.
- «ПИОНЕР»
29-30 января — Синяя птица. 10, 12, 13-40, 15-30, 17-20. Пригласи о любви. 19-20, 21-20. 31 января — Серебряные трубы. 10, 12, 13-10, 15-40. Повесть о «Неистовом». 17-20, 19-20, 21-20.
- «ГРЕНАДА»
29-30 января — Конек-Горбунок. 10. Безотцовщина. 12, 14, 16, 18, 19-45 (удл.). 21-50. 31 января — 1 февраля — Русалочка. 10. Незнакомка. 12, 14-30, 17, 19-30.
- «ЮНОСТЬ»
29-30 января — Зал «Луч» — Незнакомка. 13-10, 18, 20-30. Свадьба в Малиновке. 10, 11-40, 15. 31 января — 1 февраля — Об убийстве — на первую полосу. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45. 29-30 января — Зал «Восход» — Мазандаранский тигр. 11-30, 17-30, 19-30, 21-30. Для детей — Русалочка. 9-40, 11-30, 15. 31 января — 1 февраля — Мой милый Робинзон. 11-15, 17, 19, 21. Для детей — Синяя птица. 9-40, 13-15, 16-10.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

Телевидение

СУББОТА, 29 ЯНВАРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

- 8.00 — Новости.
- 8.10 — Цв. тел. Утренняя гимнастика.
- 8.30 — Цв. тел. «Умелые руки».
- 9.00 — Цв. тел. «Для вас, родители».
- 9.30 — Цв. тел. «Музыкальная программа «Утренняя почта».
- 10.00 — Цв. тел. «По музеям и выставочным залам». Государственный музей изобразительных искусств имени А. С. Пушкина. «Искусство Франции». Передача 8-я.
- 10.30 — Цв. тел. «Природа и человек».
- ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
- 11.00 — Почта «ТВ».
- 11.30 — «Прянягарь».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

- 12.00 — Цв. тел. «Хочу все знать». Киножурнал.
- 12.15 — Цв. тел. «Здоровье».
- 13.00 — Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Спартак».
- 15.00 — Цв. тел. В гостях у сказки. «Старая, старая сказка». Художественный фильм.
- 16.45 — Цв. тел. «Поет народная артистка РСФСР лауреат Государственной премии СССР Леонидия Масленникова». Фильм-концерт.
- 17.15 — Цв. тел. «В мире животных».
- 18.15 — Цв. тел. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные тапеты.
- 20.00 — «Время».
- 20.30 — Цв. тел. «Кинопанорама». Ведет передачу киножурнал Г. А. Капранов.

- 22.00 — Цв. тел. Тираж «Спортлото». 22.10 — Новости.
- 22.20 — Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — ЦСКА. 3-я период.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

- 11.00 — Цв. тел. Поет народный артист УССР Н. Кондратюк.
- ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
- 18.50 — «Золотой теленок». Художественный фильм. 1-я серия.
- 20.00 — «Любители классической музыки». Концерт-загадка.
- 20.45 — «Социальные проблемы нашей жизни».
- 21.05 — «Золотой теленок». Художественный фильм. 2-я серия.
- ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 ЯНВАРЯ
- 1-я программа
- ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
- 8.10 — Цв. тел. «На зарядку становись».

- 8.30 — Цв. тел. «Будильник».
- 9.00 — «Служу Советскому Союзу!».
- 10.00 — Цв. тел. «Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас!». Передача из ГДР.
- 11.00 — Цв. тел. «Музыкальный киоск».
- 11.30 — «Сельский час».
- 12.30 — «Этапы большого пути». «Депутат Балтики». Художественный фильм.
- 14.20 — Цв. тел. «Винтик и Шпунтик — веселые мастера». «Ну, погоди!».
- 14.50 — Цв. тел. «Международная панорама».
- 15.20 — «Музыкальный абонемент». С. Прокофьев. Седьмая симфония.
- 16.00 — Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».
- 17.00 — Новости.
- 17.10 — Цв. тел. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины.

Пригласительная программа. 17.50 — Цв. тел. «Небесные ласточки». Телевизионный художественный фильм по мотивам оперетты Ф. Эрве «Мадемуазель Нитуш». 1-я и 2-я серии.

20.00 — «Время».

20.30 — Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная Норвегии — сборная СССР.

22.15 — Цв. тел. Мультипликационные фильмы для взрослых из серии «Отец и семья».

Коллектив ДОКа-2 выказывает искреннее соболезнование Кавину Юрию Александровичу по поводу смерти матери.