

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 8 (2862) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 26 января 1977 года Цена 2 коп.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

На совместном заседании руководства АУС, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ рассмотрены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал 1976 года.

Отмечено, что коллективы предприятий, включившись в соревнование за досрочное выполнение принятых социалистических обязательств на первый год десятой пятилетки, план строительно-монтажных работ выполнили по генподряду на 101,3 процента, в том числе собственными силами — на 107,9. План по производительности труда выполнен на 101 процент. Все строительно-монтажные подразделения выполнили план СМР.

Среди строительно-монтажных подразделений не выполнили заданий по производительности труда СМУ-3, СМУ-5, СМУ-7, РСУ.

Промышленными предприятиями план по объему реализации продукции выполнен на 101,1 процента, по производительности труда — на 103,9 процента. Не выполнил план по объему реализации продукции коллектив АРЗ.

По обслуживающим подразделениям все коллективы выполнили основные показатели государственного плана IV квартала.

Совместное заседание руководства АУС, парткома, президиума группкома, комитета ВЛКСМ постановило по итогам социалистического соревнования среди подразделений АУС за IV квартал 1976 года присудить классные места:

Евгений Степанович Шадрин трудится на стройке почти тридцать лет. Большую часть этого времени он провел в СМУ-7, где работает механиком по ремонту механизмов. Евгений Степанович — переводчик производства, неоднократный победитель социалистического соревнования.

Фото В. НЕБОГИНА.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением диплома I степени — коллективу строительного участка № 1 СМУ-1 (начальник А. К. Ланевский, партгрупорг Н. Д. Сазиченко, председатель цехкома А. Г. Ширяев). Коллектив строительного участка № 1 СМУ-1 занести в книгу Почета пятилетки.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением

диплома II степени — коллективу строительного участка № 4 УМа (начальник В. А. Воробьев, партгрупорг Р. А. Шрейдер, председатель цехкома Е. У. Саксич). Коллектив строительного участка № 4 УМа занести в книгу Почета пятилетки.

Третье место не присуждать.

ПО МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:

Признать победителями социалистического соревнования среди коллективов мастерских участков, добившихся наилучших показателей в соревновании в IV квартале 1976 года, наградить их дипломами и занести в книгу Почета пятилетки:

Участок мастера СМУ-1 Николая Яковлевича БАЖЕНКОВА. Участок мастера СМУ-5 Леонида Яковлевича КОВАЛЕНКО.

Участок мастера СМУ-6 Ивана Александровича РЫЛОВА. Участок мастера УМа Александра Владимировича КОВАЛЕВА.

Участок мастера завода ЖБИ-2 Прасковьи Ефимовны СЕМЕУСОВОЙ.

ПО ЗАВОДАМ ЖБИ и ДОКАм: Признать победителем социалистического соревнования с вручением диплома коллектив ДОКА-2 (директор В. Н. Кудря, секретарь партбюро Н. В. Аввакумов, председатель рабочкома Н. И. Богданов, секретарь комитета ВЛКСМ Г. Патенко).

Коллектив ДОКА-2 занести в книгу Почета пятилетки.

ПО ЦЕХАМ ЗАВОДОВ ЖБИ:

Признать победителем социалистического соревнования с вручением диплома коллектив цеха № 3 завода ЖБИ-1 (начальник М. И. Ахмедов, председатель цехкома Н. К. Попов). Коллектив цеха занести в книгу Почета пятилетки.



ПО АВТОБАЗАМ УАТ:

Признать победителем социалистического соревнования с вручением диплома коллектив автобазы № 5 (начальник Н. М. Шаршаков, секретарь партбюро И. И. Бойченко, председатель рабочкома Л. С. Оглоблин, секретарь комитета ВЛКСМ Н. А. Зуев). Коллектив автобазы № 5 УАТ занести в книгу Почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ БРИГАДАМ:

Признать победителями социалистического соревнования в честь 60-летия Октября среди бригад, добившихся наилучших показателей, с вручением Диплома:

Бригаду каменщиков СМУ-1 Эммануила Андреевича ГЕЙНА. Бригаду плотников СМУ-1 Ивана Михайловича КУФТИНА. Бригаду монтажников конструкторий СМУ-3 Владимира Антоновича ДАРЧЕВА.

Бригаду штукатуров СМУ-2 Гаяна Гаязовича ФАЙЗУЛЛИНА.

Бригаду маляров СМУ-5 Надежды Тимофеевны РЕЗЧИК.

Бригаду трубокладчиков СМУ-4 Григория Мироневича БОРИСЕНКО.

Бригаду формовщиков завода ЖБИ-2 УПП Анатолия Иннокентьевича ОБУХОВА.

Бригаду монтажников СМУ-6 Мутина Зариповича ЗАРИПОВА.

СРЕДИ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИИ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»:

Признать победителями социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий, добившихся наилучших показателей, с присвоением звания «Лучший по профессии» с вручением свидетельства:

Каменщику СМУ-1 Николаю Александровичу ТОЛМАЧЕВУ.

Штукатуру СМУ-6 Любови Николаевны НИКИФОРОВОЙ.

Малюру СМУ-5 Галине Михайловне ЧЕРНИКОВОЙ.

Плотнику-бетонщику СМУ-2 Евстафию Петровну ПОТАПОВУ.

Монтажнику СМУ-3 Анатолию Ивановичу НАЗАРЕНКО.

Машинисту экскаватора СМУ-4 Александру Петровичу ЛАЗОВУ. Машинисту экскаватора СМУ-7 Василию Владимировичу ЧУМАКУ. Машинисту бульдозера УМа Алексею Васильевичу ЛОВЫШУ. Водителю автомобиля УАТ Леониду Семеновичу КОНДАКОВУ. Формовщику УПП Анатолию Григорьевичу ХОМЯКОВУ.

Поздравляем с наградой!

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, проявленную трудовую доблесть в выполнении планов и социалистических обязательств по увеличению производства и продажи государствену зерна и других сельскохозяйственных продуктов в 1976 году награждены

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Дамова Галина Никифоровна — работница тепличного комбината Ангарского управления строительства.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Осипов Павел Степанович — тракторист совхоза «Саяны» Ангарского управления строительства.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Коваленко Николай Николаевич — водитель автомобиля тепличного комбината Ангарского управления строительства.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Петрова Калерия Петровна — свиноводка тепличного комбината Ангарского управления строительства.

ПОБЕДИТЕЛИ

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного Знамени и диплома I степени — коллективу управления механизации (начальник А. А. Буб, секретарь партбюро Р. Я. Кошовер, председатель пестройкома И. Г. Хорун, секретарь комитета ВЛКСМ И. Ф. Краснов).

Коллектив управления механизации занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени — коллективу СМУ-10 (начальник В. Г. Ловыгин, секретарь партбюро тов. Сирота, председатель пестройкома И. И. Юрьев, секретарь комитета ВЛКСМ В. Ф. Кижяева).

Коллектив СМУ-10 занести в книгу Почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени — коллективу СМУ-6 (начальник И. В. Казунин, секретарь партбюро А. П. Бутаков, председатель пестройкома Ю. Н. Зайцев, секретарь комитета ВЛКСМ И. О. Налетов).

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного Знамени и диплома I степени — коллективу управления производственных предприятий (начальник М. М. Беликов, секретарь парткома А. С. Першин, председатель комитета профсоюза Г. М. Цветков, секретарь комитета ВЛКСМ П. В. Елифантица).

Коллектив УПП занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени — коллективу ремонтно-механического завода

(директор Н. Ф. Славгородский, секретарь партбюро Г. Я. Кошовер, председатель комитета профсоюза Р. Р. Гилуль, секретарь комитета ВЛКСМ М. И. Белогрудь).

Коллектив РМЗ занести в книгу Почета пятилетки.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного Знамени и диплома I степени — коллективу управления энергоснабжения (начальник В. М. Стеблицкий, секретарь партбюро П. М. Коновалов, председатель комитета профсоюза А. Т. Иваненко).

Коллектив УЭС занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени — коллективу управления производственно-технологической комплектации (начальник Л. В. Киякин, секретарь партбюро Л. А. Аржанникова, председатель комитета профсоюза Д. М. Рольник, секретарь комитета ВЛКСМ В. В. Мяльцев).

Коллектив УПТК занести в книгу Почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени — коллективу управления автомобильного транспорта (начальник В. П. Быков, секретарь партбюро В. П. Андреев, председатель комитета профсоюза М. Я. Рейла, секретарь комитета ВЛКСМ С. Ракмистина).

ПО МОНТАЖНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

Классных мест не присуждать ввиду невыполнения основных показателей условий соревнования.

митетов профсоюза выделять бесплатные путевки в санатории, дома отдыха, туристические.

ЗА ЗВАНИЕ ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ им. О. Я. ПОТАПОВОЙ:

Признать победителями соревнования за звание лауреата премии им. Героя Социалистического Труда О. Я. Потаповой по итогам работы за 1976 год с присвоением звания лауреата:

I степени с вручением денежной премии в сумме 200 рублей: Бригадир отделочников СМУ-3 Николаю Ивановичу ВЕРХОЛАТОВУ.

Бригадир маляров СМУ-5 Валентине Петровне ХМЕЛЬ.

II степени с вручением денежной премии в сумме 150 рублей: Бригадир монтажников СМУ-1 Василию Ивановичу ЖЕРНОКЛЕВУ.

Бригадир штукатуров СМУ-6 Ангеле Стасю КОБЛОВОЙ.

III степени с вручением денежной премии в сумме 100 рублей: Машинисту экскаватора СМУ-4 Вениамину Михайловичу ТАРАСОВУ.

Формовщику завода ЖБИ-5 УПП Петру Лукьяновичу КУРЧЕВУ.

СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД

По группе строительно-монтажных организаций:

ПЕРВОЕ МЕСТО — бригаде СМУ-5 Е. Мордсвиной (комсорг Т. Н. Якутина).

ВТОРОЕ МЕСТО — бригаде СМУ-3 Н. Верхолатова (комсорг Н. Разумейко).

ТРЕТЬЕ МЕСТО — бригаде СМУ-1 В. Жерноклева (комсорг А. Томасенко).

По группе промышленных предприятий:

ПЕРВОЕ МЕСТО — бригаде завода ЖБИ-4 И. Шелкоеникова (комсорг В. Лыткин).

ВТОРОЕ МЕСТО — бригаде ДОКА-1 А. Подваркова (комсорг Е. Астафьев).

По монтажным организациям: **ПЕРВОЕ МЕСТО** — бригаде из МСУ-42 А. Ставинова (комсорг В. Пашечко).

ВТОРОЕ МЕСТО — бригаде из МСУ-45 И. Колесникова (комсорг В. Евтюхин).

ТРЕТЬЕ МЕСТО — бригаде из МСУ-42 В. Сазонова (комсорг Ю. Белников).

По обслуживающим предприятиям: **ПЕРВОЕ МЕСТО** — бригаде водителю А. Пономаренко из автобазы № 5 (комсорг В. Гердыбаев).

ВТОРОЕ МЕСТО — бригаде крановщиков управления механизации В. Макейкина (комсорг В. Наумов).

ТРЕТЬЕ МЕСТО — бригаде автокрановщиков управления механизации В. Тимофеева (комсорг В. Воон).

По группе орс: **ПЕРВОЕ МЕСТО** — комсомольско-молодежной бригаде столовой № 33. Заведующая производством Л. Макарова, комсорг А. Крамчашинова.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ:

ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ
КОНФЕРЕНЦИИДОСТИГ-
НУТО
НЕМАЛО

В эти дни в УПП завершается проведение колдоговорных конференций по предприятиям. Недавно прошла такая конференция и на пятом заводе ЖБИ.

Коллектив досрочно — к 17 декабря рапортовал о выполнении плана 1976 года. Все цехи и службы завода успешно справились с основными показателями. Задания по выпуску валовой продукции выполнены на 104,3 процента, по реализации — почти на 105. За десять дней, оставшихся до конца года, из заводских ворот вышли десятки автомашин, груженые сверхплановым железобетоном.

Доклад на конференции сделал заместитель директора Н. Н. Беляев. Содоладчиком выступил председатель завкома профсоюзом Т. И. Черноволова. Активно выступали и делегаты. Помимо обсуждения производственной деятельности и выполнения условий коллективного договора, речь шла и том, что еще предстоит сделать на заводе в ближайшее время.

Немало достигнуто и сегодня. Главная проблема, которая волнует коллектив, — это состояние трудовой дисциплины. В настоящее время на заводе проводится большой комплекс мероприятий по борьбе с пьянством, с прогулками, с иными родами нарушениями. Заместо уменьшилась текучесть кадров, повысилась ответственность за качество выпускаемой продукции. Начальник ОТК завода Д. Д. Муратов качеству выпускаемой продукции посвятил все свое выступление. Он рассказал о том, что претензий от заказчика нынче стало поступать значительно меньше. На это, без сомнения, повлияли не только технические мероприятия, предусмотренные обязательствами коллективного договора, но и возросшая сознательность рабочих коллектива.

От делегатов бетонного цеха слово взял бригадир Виктор Гурьянович Овчинников. В его речи прозвучала острая тревога за судьбу плана, так как цех, где он трудится, зачастую не имеет необходимого количества заявок на бетон. Н. Р. Берестенников рассказал о том, что пункты коллективного договора — о замене устаревшего оборудования — не выполняются. Многие бетономешалки морально изжили себя, постоянно ломаются. Это в конечном итоге сказывается на производительности труда.

Много критических замечаний в адрес администрации завода прозвучало по поводу своевременного ремонта технологического оборудования, установки нового. Еще в прошлом году был получен правильный станок для арматурщиков, но до сего времени он так и не задействован. И это несмотря на то, что имеющийся в цехе аналогичный станок часто простаивает из-за поломок. Большие нарекания вызывают и плохие бытовые помещения завода, их нехватка, несоблюдение порой санитарных норм. Долго ремонтируется столовая.

На конференции шел разговор о планах и социалистических обязательствах на второй год пятилетки. Справиться с планом решено к 27 декабря. Большое внимание требуется уделить организационно-техническим мероприятиям, направленным на увеличение эффективности производства, дальнейшее повышение качества выпускаемой продукции и обеспечение здоровых и безопасных условий труда рабочих.

Р. САЙДЯШЕВА,
зам. председателя объединенного завкома УПП.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

На одном из последних заседаний партийного комитета управления строительства рассматривался вопрос «О мерах по дальнейшему совершенствованию автоматизированной системы управления и более эффективному использованию электронно-вычислительной техники».

Заслушав информацию начальника вычислительного центра Ю. С. Алкина, партийный комитет отметил положительные стороны работы по внедрению первой очереди АСУ в производство, но указал также и на ряд значительных недостатков в этом важном деле.

В постановлении, принятом партийным комитетом, намечены конкретные меры по устранению недостатков.

В частности, партком обязал главного инженера АУС С. Б. Силина принять меры по ускорению разработки технического проекта второй очереди АСУ, определению более полной программы и структуры, разработать мероприятия по совершенствованию АСУ в 1977 году.

От начальников отделов управлений, руководителей и главных инженеров предприятий партийный комитет потребовал активизации участия специалистов в разработке программ в системе АСУ, а от главного ин-

женера управления — повысить требовательность к руководителям в этом вопросе.

Начальнику вычислительного центра Ю. С. Алкину предложено разработать и осуществить на деле программу обучения инженерно-технических работников методам программирования и практического использования ЭВМ в системе управления. Возобновить работу по оптимизации сетевых графиков, разработать и внедрить в практику производство всех расчетов, необходимых для перевода бригад на подряд с помощью ЭВМ.

Для координации работ по совершенствованию АСУ и более эффективному использованию ЭВМ, активизации работы в этом направлении всех ИТР стройки предложено тов. Силину С. Б. систематически выносить эти вопросы на заседания технического совета.

Кроме этого, главному инженеру АУС предложено шире использовать связи с научно-исследовательскими учреждениями, работающими в этой области, и, в частности, возможности и накопленный опыт отраслевой лаборатории АСУ Главка в г. Новосибирске.

Партком обязал всех секретарей парторганизаций взять под постоянный контроль работу по совершенствованию АСУ, систематически заслушивать по этим вопросам руководителей и ИТР предприятий.

АСУ—ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ

В МАШИННЫЙ ЗАЛ вычислительного центра управления строительства входил с некоторой робостью. Человека мало сведущего не может не поразить сложный и удивительный процесс осмысления ЭВМ заложенной в нее информации.

Неутомимо трудятся две мощнейшие электронно-вычислительные машины «Минск-22» и «Минск-32», выполняя за считанные часы работу, на которую же один день потратил бы добрый десяток инженеров.

Прежде чем вылиться на широкую бумажную ленту готовым результатом, длинный путь проходит «сырой» материал по вычислительному центру.

Сначала побывает он в отделе постановки и разработки задач. Участие в постановке задач, программирование и участие во внедрении — вот обязанности шестидесяти сотрудников этого отдела.

Второй, производственный, выглядит более внушительно. 43 человека в нем занимаются эксплуатацией комплекса технических средств, приемом информации от подразделений и выдачей результатов расчетов.

И в том, и в другом отделе несколько групп, и каждая из них решает задачи, которые в конечном итоге направлены на улучшение деятельности подразделений стройки.

В 1970 году был создан вычислительный центр АУС, а с 1973 на базе ЭВМ ВЦ действует в управлении строительства первая очередь автоматизированной системы управления строительным производством.

Что же дало внедрение первой очереди АСУ для стройки? Прежде всего ведется оперативное планирование подрядной деятельности. Вначале по инициативе СМУ-2, а далее она перешла к СМУ-3, вычислительным центром были разработаны и внедрены программы по расчету технико-экономических показателей на заданные объемы работ.

В 1976 году производились расчеты квартальных планов для шести СМУ ангарской площадки. Комплекс программ по учету труда и заработной платы внедрен на ЖБИ-1, 5, на ДОКах-1, 2, в СМУ-11, УПТК.

Выполнены и внедрены программы по распечатке платежных ведомостей на выплату аванса и заработной платы для предприятий, обслуживаемых централизованной бухгалтерией. Ведутся расчеты калькуляций трудовых затрат на изделия — сборный железобетон, арматуру.

В СМУ-3 внедрен расчет по списанию материалов. В настоящее время проводится анализ результатов внедрения, после чего он, видимо, будет распространен на все СМУ ангарской площадки.

В минувшем году выполнено техзадание, техпроект и сейчас ведется рабочее проектирование по теме «Учет движения материалов в УПТК», которое будет закончено нынче в первом полугодии.

Итак, многое, как мы убедились, по внедрению первой очереди АСУ сделано и делается.

Но как отмечено в постановлении парткома, до конца отработанной программы и структуры АСУ в управлении строительства еще не создано.

И зачастую случается такое.

Готовый расчет — плод сотрудничества высокообразованных сотрудников вычислительного цент-

ра и ЭВМ — падает, наконец, в руки заказчика. А тот, поглядывая не глядя, небрежно швыряет бумажный рулончик... в корзину для мусора. Расчет или устарел, или сделан неверно.

О пресловутой корзине можно услышать даже от руководителя СМУ-3, с которым в данный момент у ВЦ наиболее тесная связь.

— Вне всякой похвалы то, что освободили ИТР от счетной работы, дали им возможность заниматься анализом деятельности производства, планированием работ, — говорит начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев. — Если сейчас вдруг откажутся от ЭВМ,

РАБОТА НА
...КОРЗИНКУ

мы уже не справимся с поставленными задачами. Но часто мы тратим много времени и на пустое дело. Пока ЭВМ делают расчеты по объектам, мы успеваем уже закончить на них работы. ЭВМ должны решать задачи будущего.

Конечно, машина не может сегодня принять самостоятельно оперативное решение, исходя из обстановки на производстве в данный момент. Ей гораздо более под силу задачи глобального, обобщающего характера.

Однако она многое должна и может дать именно сегодня. И зависит это в большей части от того, какие задачи поставлены для решения ЭВМ, как их загружают.

В какой-то степени эффект отдачи ЭВМ снижается внутренними причинами: физически и морально устарела ЭВМ «Минск-22», не хватает обслуживающего персонала для ЭВМ «Минск-32», в результате чего она была в работе в прошлом году только 5,9 часа в сутки, и т. п.

Сказывается и отсутствие внешних периферийных устройств системы управления, когда вся информация передается в ВЦ и возвращается обратно через курьеров и нарочных.

Но главное, видимо, в том, что инженерно-технические работники стройки не обучены методам планирования и управления строительным производством с помощью ЭВМ.

Пожалуй, одна из основных задач сегодня — механизация УПП. И работа в этом направлении ведется уже 4 года, но идет она в основном... на корзину.

— Сейчас, например, мы внедряем задачу контроля в выполнении недельно-суточного графика поставок изделий предприятиями УПП — говорит начальник ВЦ Ю. С. Алкин.

— Почему этот материал идет в корзину? График поступает нормально, составляется в УПП своевременно. Претензий в этом отношении нет. Но для машины он составляется некачественно. Часть изделий не шифруются вообще, часть зашифрована невер-

но. Ежедневно с заводов УПП должна поступать на ВЦ информация о фактической отгрузке продукции, но поступает она нерегулярно и не со всех заводов. В итоге — результаты контроля нет. Работа ВЦ и ИТР УПП, занятых этим делом, идет на корзину. Можно было бы оправдать все это периодом внедрения, но, как правило, он затягивается на длительный срок.

Не обучены ИТР — одна беда. Но есть и другая. Вопросами совершенствования системы управления с помощью ЭВМ недостаточно занимаются даже руководители отделов управления, начальники и главные инженеры предприятий.

На сегодня в управлении строительства некому заниматься координацией всей работы по внедрению АСУ в производство. На ВЦ — отличные кадры, но они для обслуживания ЭВМ. А вот совершенствовать и направлять работу вычислительного центра — некому. И в этом главная причина неудовлетворительного внедрения АСУ в производство.

На 1980 год запланирована сдача в эксплуатацию второй очереди АСУ. Но разработка технического проекта ее еще не начата. Да и внедрять ее сейчас в АУС по сути некому, ибо никто не знает, как это делать.

— Ждать, чтобы кто-то нам сделал, мы не можем, — говорил на заседании парткома заместитель секретаря ПК стройки И. Е. Шижанов. — И обойтись без АСУ уже не можем. Значит, надо учиться. Посмотреть, как это делается на других предприятиях, взять на вооружение лучшие достижения.

Серьезный разговор состоялся в парткоме стройки. О значении его емко выразился главный инженер АУС С. Б. Силин.

— Это очень хорошо, что нас собрали всех вместе здесь, в парткоме. Давно уже назрела такая необходимость. Нашей большой ошибкой было то, что на обсуждение этого вопроса мы не приглашали руководителей отделов, а ведь инициатива должна идти в большей части от них.

И не случайно разговор этот состоялся в то время, когда набирает силы десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества. Скорейшее внедрение АСУ в производство безусловно повысит его эффективность, улучшит качество работы всех подразделений стройки.

Г. ГОЛТЫПИНА.

ПОБЕДА —
ЗА
АНГАРЧАНАМИСОРЕВНУЮТСЯ
РОДСТВЕННЫЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ

В первом году десятой пятилетки коллективы родственных предприятий ангарской площадки и треста Зимахинстрой заключили договор на социалистическое соревнование. Весь год длилось трудовое соперничество механизаторов. Его итоги подводились регулярно — раз в квартал. Победа не обижала своим вниманием ни тех, ни других — успех приходил попеременно к каждому из коллективов.

Недавно у ангарских механизаторов побывала делегация зиминцев — председатель постройкома и начальник УМл. На совместном заседании подвели итоги за четвертый квартал и 1976 год в целом. Тщательно рассмотрев показатели производственной деятельности обеих сторон, комиссия решила присудить первое место коллективу УМа ангарской площадки. И вот почему.

Зиминцы, несмотря на то, что хорошо справились с выполнением плана и ростом выработки, сорвали выполнение задания по забивке свай и не смогли достичь директивной выработки по механизмам. Такое отставание сыграло решающую роль. Ангарские механизаторы по строймонтажу выполнили план на 109,5 процента, по нормам выработки — более чем на 108.

Социалистическое соревнование решено продолжить в течение всей десятой пятилетки. В условия добавили новые пункты. Труд обоих коллективов в 1977 году будет посвящен юбилею нашей Родины. К этой знаменательной дате ангарчане и зиминцы постараются выполнить свои годовые задания.

В. ГОРЕЛИК,
зам. председателя постройкома УМа.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ГАЗЕТЫ

„ГЛАСНОСТЬ —
НА ПЕРВЫЙ ПЛАН“

Во всех подразделениях орса стенная печать освещает работу групп, постов народного контроля.

На день проверки головной группой народного контроля не была вывешена «молния», так как по итогам проверки полностью материал не был собран и поэтому стенд, с которого устаревшая газета была снята, пустовал. Обычно вывешиваем материалы по итогам проверки. В данный момент готовится новая «молния».

Г. ОМОЛОВА,
председатель головной группы народного контроля орса.

Напечатанная в 10-м номере газеты «Ангарский строитель» заметка «Гласность — на первый план» обсуждена на партийном бюро. Принято решение: в январе-феврале 1977 года изготовить стенд «Народный контроль», где будет отражаться работа групп народного контроля.

П. АНДРОНОВ,
секретарь партбюро СМУ-3.

Штаб „КП“
сообщает

ПОДПИСАТЬ ЛИ АКТ

О ПЛОХОМ РЕМОНТЕ МЕХАНИЗМОВ?

ТРЕТИЙ УЧАСТОК СМУ-4 производит земляные работы для подземных коммуникаций на объектах нефтехимии, жилья и соцкультбыта. На любой площадке основную роль играют тяжелые механизмы — бульдозеры, экскаваторы, тракторы. Не случайно поэтому от их ремонта, качественного и оперативного, во многом зависит производительность труда коллектива.

Раньше особых тревог средний и капитальный ремонт техники не вызывал ни у заказчиков, ни у исполнителя — РМЗ. Но в последние годы, с той поры, как перешли на агрегатно-узловую метод, ремонт для участка стал весьма обременительной процедурой. Абсолютно не выдерживаются ни намеченные сроки, ни качество.

Плохо налажено дело с ремонтом и крупных, и мелких деталей. Если пять лет назад главную лебедку ремонтировали со сменными частями, то теперь этого нет. Изготовление новых и реставрация ста-

рых налажены на таком уровне, что хуже не придумаешь. Выпуск барабанов главной лебедки, двигателей внутреннего сгорания не отвечает нуждам.

Ремонтом тяжелой техники занимается пятнадцатый участок завода. Если он даже и делает какую-то работу, то она не выдерживает никакой критики. Горизонтальный реверс, шкиф, шестерня — эти детали почти всегда выпускаются со значительными отступлениями от технических условий. Шестерню, к примеру, не подвергают необходимой термической обработке.

В декабре на пятом участке СМУ-7, который занимается работами, аналогичными третьему участку СМУ-4, был составлен очередной акт о техническом состоянии горизонтального реверса, который прошел капитальный ремонт. Две крышки ведущих шестерен (отремонтировать их можно было запросом в самой плохой мастерской) имели трещины, прокладки между ними не стояли, и смазка вы-

ходила наружу, не попадая на подшипники. Фрикционные колесики установили различной толщины, бывшие в употреблении на разных реверсах.

Трижды реверс отправлялся на доделку с участка СМУ-7 на участок РМЗ и вновь возвращался с тем же браком. 120 километров «наездил» деталь, а недоделки так и остались. Ликвидировать их РМЗ не смогло даже после многочисленных замечаний. В ожидании нужной детали экскаватор простоял шесть дней.

История эта типична. Аналогичная ей повторилась и на третьем участке СМУ-4. Совсем недавно — 11 января — отсюда пытались отправить гневную рекламацию на завод. Суть ее в том, что главная лебедка № 652051 поступила бракованная: ограничитель скорости опускания стрелы выполнен с отступлением от технических условий.

Прежде чем отправить рекламацию на завод, послали две телефонограммы в два адреса: ОГМ АУС и директору

РМЗ Н. Ф. Славгородскому. С завода прибыл мастер участка сборки узлов В. В. Глызин. По телефону он долго советовался со своим руководством: подписать акт или нет? На том конце провода Глызину отсылали: зачем, дескать, брать на себя такую ответственность?

Заказчики много раз пытались выяснить причины плохого ремонта. Ответ был всегда одинаков: нет хороших запчастей. Но, по мнению работников СМУ, заготовка все-таки не только в этом. Главная причина, на наш взгляд, — в небрежном отношении к своим обязанностям. И слесарные, и токарные работы выполняются очень плохо. Если падо, к примеру, завернуть болт, его просто забивают кувалдой. О каком уж качестве здесь можно вести речь?

Начальник участка № 5 СМУ-7 Владимир Петрович Сергеев подсчитал: в течение 1976 года бульдозеры при плане ремонта 294 дня простояли 829. Экскаватор Э-302

№ 5610 требовалось «вылечить» за пятнадцать дней. В ремонт его сдали еще пятого ноября и конца «лечения» так и не видно. Трактор ТТ-4 поступил на РМЗ 6 сентября. Через месяц его должны были выдать заказчику, но он до сих пор маячет на задворках завода.

О рациональном использовании механизмов на стройке говорится очень много. КПД их должен быть высок настолько, насколько это планируется. В действительности, отдача тяжелых механизмов сегодня у нас значительно меньше. И большая вина в этом ремонтно-механического завода. Не пора ли, товарищ-ремесленники, посмотреть правде в глаза?

В. МОРОЗОВ,
главный инженер СУ-3
СМУ-4;
В. СЕРГЕЕВ,
начальник СУ-5 СМУ-7;
С. ВЕРЕЩАГИНА,
наш корр., член центрального штаба «КП» стройки.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К ТЕМЕ

ВСЕ ЕЩЕ БЕЗ ДОКУМЕНТАЦИИ

УЗКАЯ тропинка ведет через сосновый лес на стройплощадку «инженерного корпуса». Сейчас здесь кипит работа, слышится шипение электросварки, звон пил и топоров, скажочным журавлем возвышается над лесом башенный кран.

Строительство этого важнейшего объекта ведет СМУ-1. Практическое руководство общестроительными работами творчески осуществляют бригадир Николай Семенович Мазур и прораб Александр Никифорович Янов.

Может, и не возвращалась бы газета к этой теме в третий раз, но положение дел на стройплощадке настораживает и тревожит.

Объект большой, интересный и для строительства просто необходим. До сих пор все службы АУС разбросаны по городу, а в будущем пятиэтажном «инженерном корпусе» они сосредоточатся вместе. Это даст экономии времени, сулит так же и другие удобства.

Поставку панелей перекрытий, колонн и других железобетонных изделий осуществляет завод ЖБИ-4. Но поставки задерживались с самого начала строительства объекта.

«Инженерный корпус» — здание во многом уникальное. Стеновые панели для него будут изготовлены по особо сложной технологии. Оснащение бетонной плиты покроеется оригинальной фактурой, и это создаст своеобразную цветовую гамму. Но до сих пор вопрос об изготовлении таких панелей не решен.

ОИМК по овсей инициативе, не дожидаясь окончания тяжбы, изготовил пробные образцы пилонов — вертикально-архитектурного разреза с разной расцветкой. Вопрос об утверждении нужной расцветки решается слишком долго. Время идет, а панели уже сегодня нужны на объект.

Сейчас спростится третий этаж, почти закончены все кирпичные перегородки, ведется монтаж колонн четвертого этажа. А проект и сметная документация на весь корпус все еще не поступили.

Технический проект выполнили ленинградские градостроители. Отдел главного технолога стройки расставляет последние точки над «и». Чертежи поступают по частям. Цельной картины нет. Это может привести в дальнейшем к значительным переделкам и перепроектированию, к перерасходу рабочего времени и материальных средств.

Хорошо еще, что прораб А. Н. Янов с многолетним стажем строитель. За его плечами много жилых домов, комплекс на Сухожской, четыре объекта на производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез». Теперь прорабу приходится самому подсчитывать объемы работ, тем самым ускоряя выдачу проекта.

Опыт всех членов бригады Мазура и желание закончить общестроительные работы точно в срок позволяют коллективу успешно справляться с планом. Например, план четвертого квартала выполнен на 113 процентов. Работают все с полной отдачей, творчески.

Именно здесь внедрена интересная новинка. Впервые в Ангарске вертикальная ванно-шовная сварка стыков колонн в медных ваннах производится под флюсом. Все сварщики бригады — дипломированные специалисты и прошли специальное пятидневное обучение в лаборатории глазного сварщика, где в совершенстве освоили новый метод сварки по образцам. Его применение позволит значительно сократить трудозатраты на монтажных работах и повысить прочность.

Бригада во главе с прорабом А. Н. Яновым и Н. С. Мазуром стремится делать все от нее зависящее. Но на одном энтузиазме далеко не уедешь. Проблема дня — стеновые панели. Из-за их отсутствия нарушается технологический процесс и техника безопасности. Много времени тратится на открытие и закрытие щитов ограждения при выполнении кирпичной кладки, монтажа, опалубки.

В. ЖМУРОВ.

Бригада плотников-бетонщиков из СМУ-2, руководимая А. Д. Демещуком, в настоящее время трудится на комплексе бутылочных спиртов. На многих объектах она вела устройство фундаментов, монтаж эстакад. Сегодня коллектив занят на компрессорной площадке, где ведет бетонирование перекрытия.

Бригада — комплексная, одна из лучших в СМУ. На снимке В. Негодина запечатлен момент, когда ветеран коллектива монтажник Виктор Романович Чистохин объясняет молодому строителю Василию Синева, как правильно осуществлять монтаж. Виктор Романович — ударник коммунистического труда, в СМУ работает более десяти лет.

На снимке: Василий Синева и Виктор Романович Чистохин.



По плану социального развития

С ПОЗИЦИЙ ГРЯДУЩЕГО ДНЯ

На состоявшемся недавно пленуме группкома обсуждался вопрос организации общественного питания. Участники пленума заслушали доклад заместителя начальника управления строительства В. Королева. Сегодня мы публикуем отчет с пленума.

О ВАЖНОСТИ вопроса четко сказано в разделе решения XXV съезда КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы». Решение этой важной социальной проблемы значительно улучшит и повысит благосостояние советского народа, даст определенный настрой трудящимся на высокопроизводительный труд, четкую организацию и главное — здоровье человека. Вот почему, подчеркивает докладчик, руководство управления строительства постоянно уделяет внимание общественному питанию, ставят и решают вопросы по его улучшению.

Обсуждая этот вопрос, сказал В. Королев, мы рассматриваем работу предприятий общественного питания, где трудится около двух тысяч человек. В сети общепита насчитывается 44 столовых в общей сложности на 6210 посадочных мест, в том числе на промышленной площадке — 11 столовых на 1176 мест, 23 буфета, отпускающих горячую пищу, — на 500 посадочных мест. Кроме того, сектор общепита обслуживает 11 школьных столовых и три — ПТУ. На зырянской площадке действует 18 предприятий общественного питания, которые

имеют около 1500 посадочных мест.

Планом социального развития нашего предприятия и утвержденными мероприятиями предусматривается значительное расширение сети общественного питания; к 1980 году число посадочных мест достигнет нормы — 250 на 1000 работающих.

Далее докладчик останавливается на итогах прошедшего года десятой пятилетки, в течение которого сдана в эксплуатацию столовая в Майске, и, таким образом, снят вопрос организации питания крупных предприятий этого куста — РМЗ, УЭС, ДОКа-2, автобазы № 1, участка УМа, машиностроительной станции, КБО. Построена и сдана в эксплуатацию столовая в 10 микрорайоне, которая была крайне необходима строителям жилья. Сейчас труженики СМУ-1, СМУ-5 и все работающие в 15 и 19 микрорайонах обеспечены полноценным питанием.

Открыты пункты приема пищи на ЭП-60, ЭП-300, в УМе. Построены также столовые на Ново-Лисихинском кирпичном заводе, в поселке Саянск, расширены производственные площадки столовой завода ЖБИ-5, отремонтированы все столовые и буфеты, заменено устаревшее технологическое оборудование.

В текущем году, продолжает докладчик, планируется дальнейшее расширение сети общественного питания. Во втором квартале должна быть сдана столовая в районе СМУ-1 на 240 посадочных мест с переработкой 5 тонн сырья в сутки, которая сможет обеспечить все передвижные пункты питания и буфеты полуфа-

брикатами. Эту столовую ждут коллективы СМУ-1, СМУ-5, завода ЖБИ-1, участка МСУ-76, ЖКУ, УЖДТ, УПТК. Ввод столовой снимет напряжение в этом районе и значительно улучшит обеспечение всех пунктов приема пищи в отдаленных подразделениях. Дело чести коллектива СМУ-1 и СМУ-5 — сдать ее досрочно в отличном качестве.

В этом году намечено расширение столовой на заводе ЖБИ 4, которая обеспечит также и коллектив завода ЖБИ-3 нормальным горячим питанием в первую и вторую смены. В мероприятиях текущего года запланировано начало строительства заготовочной столовой с переработкой 8 тонн сырья в сутки. На базе такой столовой, которая расположится на территории завода ЖБИ-1, планируется создание комбината общественного питания при УПБ. Ввод ее должен состояться в 1978 году, но заводам и цехам УПП необходимо уже сегодня планировать и оборудовать удобные пункты приема пищи, буфеты для распродажи полуфабрикатов, давать возможность каждому работнику приобрести продукты необходимые полуфабрикаты.

Планируется и ввод столовых на площадке треста Зимахимстрой и у общепитов: выполняя мероприятия по улучшению общественного питания, были вновь открыты буфеты с подогревом горячих обедов на Саас УПТК, переоборудованы и расширены буфеты во всех общежитиях стройки, заказаны передвижные столовые для отдельных участков.

Серьезно предупреждение от начальника стройки получения руководителем СМУ за медленные темпы сдачи столовой на ЭП-300. Ее ввод значительно улучшит питание рабочих СМУ-2, СМУ-3 и других коллективов, занятых на строительстве в этом районе.

ЗАТЕМ ДОКЛАДЧИК останавливается на мероприятиях, проведенных орсом стройки в целях улучшения культуры обслуживания и увеличения ассортимента кулинарно-кондитерских изделий. С этой целью были проведены 5 кулинарных советов,

● Окончание на 4 стр.



Турбаза «Космос». Возвращение с прогулки.

◆ ИНФОРМАЦИЯ

Спор за секунды

На вокальных соревнованиях Сибири по легкой атлетике в составе сборной области выступали трое воспитанников тренера СК «Сибиряк» Г. Лаптенкова. Блестяще выступил молодой перспективный бегун С. Воскобойников. Он первым финишировал на дистанции 3 тысячи метров с отрывом в 11 секунд от своего соперника и был близок к нормативу первого взрослого разряда.

Фото В. НЕБОГИНА.

◆ ИНФОРМАЦИЯ

КУКЛА СВЕТА

Эта кукла не простая, а дидактическая. Она чуть ниже ростом, чем малыши в детучреждении № 47, — восемьдесят сантиметров. И предназначается для очень серьезной игры. Дети учатся одевать куклу на праздник и на прогулку, укладывать ее спать. У Светы — большой и нарядный гардероб: в путешествии она одета в брючный костюм, в дождливую погоду — в плащ с капюшоном. Словом, у нее есть все, что имеет взрослая практичная модница.

Комиссия по подведению итогов деятельности отметила дидактическую куклу самой лучшей. В этом заслуга работников детского учреждения № 47 и активистов-родителей. Вышивку и аппликацию сделала заведующая Н. Позднякова, летний праздничный туалет и постельные принадлежности сшили повара Н. Котельникова и Н. Шинкарева, подтели Н. Громова и Н. Корневская смастерили школьную форму и спортивный комплект.

КИНО

«МИР»

С 26 января — Ульзана (цветной, широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ»

С 26 января — Табор уходит в небо. 17, 19, 21. Для детей. 26-27 января — Большое космическое путешествие. 15, 28-29 января — Кортки. 15.

«ГРЕНАДА»

С 26 января — Безотцовщина. 12, 16, 18, 19-45 (удл.). 22. Для детей — Конек-Горбунок. 10, 14.

«ПИОНЕР»

26-27 января — Синяя птица. 10, 12, 13-40, 15-30. 26 января — Чертова невеста. 17-30. 27 января — Чертова невеста. 17-20, 19-20, 21, 28-29 января — Синяя птица. 10, 12, 13-40, 15-30, 17-20. Притча о любви. 19-20, 21-20. Малый вал. 26 января — Товарищ Арсений. 15-30. 26-27 января — Мужчины на одно лицо. 17, 19, 21. 28-29 января — Честное слово. 17, 19, 21.

«ОКТАБРЬ»

26-27 января — Табор уходит в небо. 15-30, 17-20, 19-10, 21, 28-29 января — Весна (2 серии). 15-30, 18, 20-30.

«ЮНОСТЬ»

С 26 января — Зал «Луч» — Незнакомка. 10, 13, 16, 18-45, 21-15. 26-27 января — Зал «Восход» — Москва, любовь моя. 13-10, 17, 19, 21. Для детей. С 26 января — Русалочка. 10-05, 11-40, 15.

Орсу строительства требуются продавцы продовольственных товаров, фасовщики, кассиры, рабочие (мужчины), курабятницы, уборщицы, инженер по торговому и технологическому оборудованию, плотники.

Обращаться: 8-й микрорайон, дом 8-8а, отдел кадров.

На постоянную работу в автобазе автотранспорта требуются дипломированные специалисты на должности мастеров и начальников автоколонн.

Обращаться в управление автотранспорта, проезд трамваем № 1, 4 до остановки «АЭМЗ».

Наш адрес: Редактор — 84-87, отдел строительства ул. Октябрьская, 7 и комсомольской жизни — 82-36, культуры и объявлений — 80-20.



СРЕДА, 26 ЯНВАРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. Программа мультпликационных фильмов. «Садко-богатый», «Михаэла».
9.00—Цв. тел. «Дни хирурга Мишкина». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.
10.15—Цв. тел. «Клуб кинопутешественников».
С 11.15 до 13.00—Перерыв.
13.00—Цв. тел. «Встреча с Ладом Гуднашвили». Телевизионный документальный фильм.
13.50—Цв. тел. «Мы знакомы с природой».
14.10—Экранизация литературных произведений. «Моя университет». Художественный фильм.
15.45—Цв. тел. «Наука сегодня». Ученые—животноводству.
16.15—Цв. тел. «Ребята настоящие».
17.00—Новости.
17.10—Цв. тел. «Веселые нотки».
17.25—«Полевая почта «Подвиг»».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.55—«Молодые пути». Передача для молодежи.
18.25—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.55—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дни хирурга Мишкина». 2-я серия.
20.00—«Время».
20.30—Цв. тел. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Короткая программа. Передача из Хельсинки.
21.15—Новости.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.25—«Творческие встречи». Молодые актеры Иркутского театра музыкальной комедии.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.55—Цв. тел. «Творчество народов мира».
18.40—Цв. тел. Тираж «Спортлото».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.55—Кинопрограмма для детей.
19.30—Концерт.
20.00—«Любить человека». Художественный фильм. 2-я серия.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.25—Цв. тел. Концерт Государственного академического симфонического оркестра СССР.

ЧЕТВЕРГ, 27 ЯНВАРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Выставка Буратино».
9.00—Цв. тел. «Дни хирурга Мишкина». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия.
10.05—Цв. тел. «Наша биография. Год 1928-82».
С 11.15 до 13.00—Перерыв.
13.00—Цв. тел. «Всего четыре года». Телевизионный документальный фильм.
13.30—Цв. тел. «Школьная производственная бригада — лауреат премии Ленинского комсомола».
14.00—Творчество Э. Хемингуэя.
15.00—Цв. тел. «Шахматная школа».
15.30—Цв. тел. «Русская речь».
16.15—Цв. тел. Концертный зал телестудии «Орленок».
17.00—Новости.
17.15—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».
17.30—Цв. тел. «Играет заслуженный артист РСФСР Д. Башкиров». Фильм-концерт.
17.45—Цв. тел. Ленинский университет миллионеров. «Социальное соревнование — творческая инициатива масс».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.1 — «Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.50—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дни хирурга Мишкина». 3-я серия.
20.00—«Время».
20.30—Цв. тел. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа.
22.00—Новости.
22.10—Цв. тел. Международный турнир по мини-футболу. Финал. 2-й тайм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.15—Цв. тел. «Радуга». Второй международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Бельгия.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.50—«Мы и закон». Телевизионный журнал.
19.35—Дж. Килти. «Милый лед». Фильм-спектакль Московского Художественного театра им. М. Горького.
21.40—«Всероссийный фестиваль самодельного творчества трудящихся». Выступают участники зонального смотра. Передача 2-я.

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

Наши телефоны:

НАШ АДРЕС: Редактор — 84-87, отдел строительства ул. Октябрьская, 7 и комсомольской жизни — 82-36, культуры и объявлений — 80-20.

ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

● Окончание Нач. на 3 стр.

где рассматривались вопросы ценообразования, санитарного содержания предприятий, организации школьного питания и питания учащихся ГПТУ и т. д. На кулинарных советах заслушивались отчеты директоров столовых, заведующих производством, поваров. В целях повышения квалификации поваров, кондитеров, официантов, выявления мастеров были проведены конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди работников общественного питания орсэ стройки и города, где представители нашего орсэ занимали призовые места. В четырех дирекциях столовых №№ 28, 30, 33, 36 по специально разработанной программе работают школы кулинарного мастерст-

медленно идут отделочные работы, и срок ввода находится под угрозой срыва. Отсутствует проектная документация на столовую ЗЖБИ-1, не утверждены задания на проектирование столовой в Байкальске. Два года назад ОГТ получил задание на проектирование передвижных разборных столовых на 50-100 посадочных мест. По утверждению начальника отдела И. Шапцова такие проекты готовы, однако администрация СМУ-2, 3, 6 избирают привычный путь — приспособить любое здание под столовую, а капитально этот вопрос не решают.

В невыгодных условиях находятся строители на промплощадке. Столовые заказчика на объектах строятся долго и готовы тогда, когда строителям нужно идти дальше, действующие столовые далеко, да и занятые теми, для кого построены. Организованные пункты приема пищи мало отвечают требованиям сегодняшнего дня. Вот поэтому передвижные сборно-разборные заготовочные столовые являются той базой, которая обеспечит строителей питанием на вновь вводимом объекте.

ботающих, а комитетам профсоюза взять этот вопрос под контроль.

Применяя передовые методы работы предприятий общественного питания, заканчивает В. Королев, мы омоем добиться образцового порядка в столовых и вкусно, питательно, на высоком уровне обслуживать наших трудящихся. Эта задача будет решена быстрее, если мы дружно, имею в виду администрацию предприятий, коллективы столовых, комитеты профсоюзов, возьмемся за выполнение приказов и мероприятий, которые должны быть выполнены в этой пятилетке.

В выступлениях В. Королева начались выступления заместителя начальника СМУ-2 Л. БЕЛОБОРОВА. После сдачи комплекса ЭП-80, сказал Л. Белоборов, центр тяжести строительства переместился на полигон. Администрация СМУ с целью обеспечения рабочих СМУ горячим питанием затратила 23 тысячи рублей на переоборудование котельной участка под столовую, где могут питаться до 400 человек. Число работающих на полигоне увеличивается, и нам необходимо организовать буфет, а орсу регулярную распродажу полуфабрикатов и кондитерских изделий, чтобы рабочий после смены имел возможность заставить продукты для семьи.

В выступлении бригадира РМЗ В. Золотарева был затронут вопрос, связанный с техникой безопасности. Дело в том, что новая столовая, за которую, по словам В. Золотарева, рабочие выносят большую благодарность, расположена на бойком месте. Автомобили идут сплошным потоком, и переход через улицу связан с извечной долей опасности. Один из рабочих завода, привел пример В. Золотарева, упал, повредил ногу и потерял большое количество рабочих дней по больничному листу. Необходимо сделать через эту улицу переход или отрегулировать интенсивность движения.

Заместитель начальника орсэ по общепиту П. ОКАРА затронул внимание на следующих проблемах. Столовые заводов №№ 2, 3, 4 УПП перегружены, а в связи с увеличением числа рабочих на полигоне им предстоит еще и обслуживать буфет. Как быть? Выход простой: администрация СМУ необходимо взять на баланс столовые, что определено приказом начальника управления строительства, а через них обслуживать своих рабочих. Это даст, помимо всех прочих благ, возможность перевести столовые на третью категорию и удешевить стоимость блюд рабочих почти вдвоем. Второй, не менее важный вопрос — обеспечение специальными автотранспортом. Большие автобусы, переданных городской автобазе, вышли из строя, новые не приобретены и продолжат практиковаться на чем вывозить. Проблема и руководству управления строительства каждой столовой дать специальную машину.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ стройкома СМУ-6 Ю. Зайцев доложил участникам пленума о том, как администрация и застройщик решают вопросы горячего питания. Заключен договор со столовой на ТЭЦ-9, где питаются сейчас рабочие СМУ, занятые на строительстве БВК и второй очереди АЭМЗ. выделены автобусы для доставки рабочих в обеденный перерыв в городские столовые.

В пленумах также выступил заместитель председателя завкома Р. Сайлашева, заместитель начальника УПТК Л. Вильцен. Пленум принял решение, направленное на дальнейшее улучшение организации горячего питания.

С ПОЗИЦИЙ ГРЯДУЩЕГО ДНЯ

ва, где ведется практическая учеба поваров и кондитеров.

Для обслуживания строителей в местах массового отдыха в летний период каждую субботу и воскресенье, согласно разработанному графику, пять столовых выезжали со своими буфетами. Зимой в дом отдыха «Космос» выезжает со своим буфетом столовая № 33. А каждый четверг в предпраздничные дни столовые орсэ проводят выставки-продажи полуфабрикатов и кулинарно-кондитерских изделий.

Во все буфеты стройки отпущаются комплексные обеды, но до сих пор не получила распространения такая прогрессивная форма обслуживания, как продажа обедов по абонементам. Профсоюзные работники стройки не ведут активную разъяснительную работу, а между тем, эта форма обслуживания, особенно на строительных объектах, где нет столовых и имеется лишь привозное питание, улучшает качество питания и ускоряет обслуживание.

Большую работу в минувшем году проделала комиссия общественного контроля при группоме, члены которой сделали 67 проверок. Проверки проводились совместно с работниками орсэ. Под неослабным вниманием находилась деятельность столовых в вечернее время, контролировалась правильность использования сырья на производстве, правильность ценообразования, выпуск и качество выпускаемой продукции, соблюдение санитарных правил.

ОДНАКО, подчеркивает докладчик, несмотря на положительные результаты в выполнении мероприятий имеются и серьезные недостатки, над устранением которых следует еще поработать. В связи с внесенными изменениями в проект столовой СМУ-

Я СЧИТАЮ, продолжает В. Королев, что заместителям начальников СМУ, комитетам профсоюзов нужно твердо решить вопрос о приобретении или строительстве таких столовых. Дни СМУ-4, СМУ-7, СМУ-11, где сосредоточены рабочие меньше, чем у генподрядного СМУ, нужно иметь передвижные столовые или хорошие передвижные буфеты. Не решены вопросы финансирования строительства складских помещений с установкой низкотемпературных холодильных камер для столовых № 30 и № 36, кафе «Шелкунчик». Немаловажным вопросом в организации питания является качественный ремонт столовых, так как зачастую графики и сроки ремонтов не выдерживаются. Не всегда внимательны руководители предприятий к вопросам обеспечения предприятия общественного питания спецтранспортом. Так, долгое время решался вопрос развоза пищи по пунктам ПТК, на попутных машинах привозили пищу в ПНМ, в буфет ЭП-300.

Уже не раз ставился вопрос о включении в план мероприятий по организации горячего питания. Особенно это касается заместителей начальников подразделений. Планируя начало строительства нового объекта или думая о переводе бригад на другой, не учитываются вопросы, а где будут питаться рабочие, не обрабатываются маршруты, с близлежащими столовыми договора не заключаются, и быдают, что бригады в поисках места для обеда теряют много времени. Администрации следует постоянно, при любом передвижении заботиться о питании ра-