

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 6 (2860) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 19 января 1977 года Цена 2 коп.

Работать лучше, повышать эффективность и качество

ВЫПОЛНИТЬ ДОСРОЧНО

Бригада электромонтажников из МСУ-76, руководимая В. В. Раткусом, начала второй год десятой пятилетки еще в ноябре прошлого года.

Специализированный коллектив трудится сейчас на комплексе полиэтлена в счет февраля. Двадцать третьего декабря они провели бригадное собрание. Совместно обсудили планы, соразмерили возможности и, учитывая имеющиеся резервы, взяли повышенные обязательства.

За счет применения новых прогрессивных методов в работе и монтажа укрупненных узлов повысить производительность труда на два процента по сравнению с 1976 годом. Выполнить электромонтажные работы на объектах 1090 и 1078 с оценкой «хорошо» и «отлично» и сдать их соответственно намеченному графику. Бригада решила работать по методу т. Басова — без нарушений трудовой дисциплины и без производственного травматизма.

Бетонно-растворный цех завода ЖБИ-3 успешно справился с выполнением плана 1976 года. Его производственные показатели превысили сто процентов. Более 286 тысяч кубометров бетонно-растворной смеси выпущено коллективом. Это почти на шесть миллионов рублей. Сверх задания изготовлено полторы тысячи кубометров бетонно-растворной смеси.

НА ШЕСТЬ МИЛЛИОНОВ

Руководят цехом опытный начальник, человек, отдавший заводу восемнадцать лет, Владимир Александрович Глушенко. Под его началом отлично трудится бригада Ю. П. Труфанова. В ее составе 28 бетонщиков, в основном — молодежь. Самому бригадиру нет еще и двадцати пяти лет, но несмотря на молодость, он вот уже два года великолепно справляется со своими обязанностями. Работы организованы в две смены. Примером для других являются операторы Анна Васильевна Отрадна, Тамара Вдовина, Сергей Балдунов.

Восемьдесят процентов коллектива — ударники коммунистического труда. Продолжается борьба за присвоение высокого звания и всей бригаде. Последние трудовые успехи вывели ее в число лучших на заводе. В течение восьми месяцев она прочно держала первое место в социалистическом соревновании. Лучшей признана и по итогам года.

К. УВАРОВА,
начальник планового отдела ЗЖБИ-3.



С 1962 года на заводе ЖБИ-2 работает бригадиром формовщиков Владислав Федосеевич Коновалов. За досрочное выполнение важных производственных заданий в восьмой пятилетке он награжден орденом Ленина.

На снимке В. Ф. Коновалов.

Фото В. НЕБОГИНА.

ЗАДАЧИ НЕ МЕНЕЕ ВАЖНЫЕ

Для коллектива УПП ушедший в историю 1976 год был трудным и напряженным. Несвоевременные поставки металла необходимого профиля, перебои со снабжением цемента, нехватка вагонов для отгрузки готовой продукции — вот далеко не полный перечень серьезных препятствий для выполнения плана, которые имели место в прошлом году. Но тем радостнее была трудовая победа. Коллективы заводов ЖБИ, ДОКов, ПНМ, кирпичных заводов нашего управления нашли силы, изыскали резервы и успешно справились с задачами первого года пятилетки.

В канун нового года один за другим рапортовали о досрочном выполнении социалистических обязательств коллективы заводов железобетонных изделий №№ 1, 2, 5, Ново-Леся-

хинского кирпичного завода, предприятия нерудных материалов, ДОКов № 1 и № 2. Соревнуясь под девизом «Ни одного отстающего рядом!», рабочие, ИТР и служащие подразделений УПП и на деле добились работы без отставших. За 1976 год план по реализации готовой продукции выполнен на 101,2 процента, производительность труда составила 101 процент, выдано сверхплановой продукции на 832 тысячи рублей.

Значительная работа была проведена коллективом УПП по внедрению новой техники и технологии. 1976 год явился годом окончательного освоения производства по изготовлению изделий новых улучшенных серий пяти- и девятиэтажных крупнопанельных домов. Начато освоение и выпуск изделий для промышленного строительства по новому каталогу. Так, завод ЖБИ-1 готовит 24-метровые безраскосные фермы, а завод № 5 — плиты покрытий для строительства второй очереди

электромеханического завода. Завод № 4 освоил выпуск трехслойных панелей для Байкальского целлюлозного завода. На первом заводе изготавливаются сборные элементы складчатых покрытий для санатория «Байкал».

Ярким событием среди трудовых будней явились празднования 20-летия заводов ЖБИ-2 и ЖБИ-4. В день 20-летия на заводе коммунистического отношения к труду № 2 был заформован двухмиллионный кубометр сборного железобетона со дня основания предприятия. Права заформовать его добилась одна из лучших бригад, которую возглавляет И. А. Долгушев, лучший формовщик Министерства.

Идет январь 1977 года, первый месяц юбилейного года, года 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. На собраниях бригад, цехов, на коллоквиор-

ных конференциях, которые проходят в эти дни на предприятиях УПП, подводятся итоги прошедшего года и принимаются новые обязательства. С ценной инициативой выступил коллектив формовочного цеха завода ЖБИ-2, где начальником А. И. Токмаков, председатель цехкома З. С. Пупков. Рабочие и инженерно-технические работники этого цеха приняли социалистическое обязательство выполнить государственный план двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года. Эта инициатива находит широкую поддержку и в других подразделениях УПП.

Задачи, стоящие перед нашим коллективом на 1977 год, не менее сложны, чем в прошлом году. Трудностей в их решении тоже будет достаточно, но тем не менее трудники предприятий стройиндустрии уверены в том, что и эти задачи выполнятся успешно.

Г. ЦВЕТКОВ,
председатель объединенного
завкома УПП.

ОПАСНЫЕ СИМПТОМЫ

Закончился 1976 год. Руководителям всех организаций, занятых на строительстве комплекса полиэтлена, хорошо известно, что новый год требует корректировки графиков и конкретного выяснения остаточных работ. В декабре прошлого года центральный штаб комплекса разослал телефонограммы в адрес руководителей с просьбой предоставить сетевые графики с остаточным объемом до 5 января с. г. К 15 января отдел главного технолога и СПУ должны были составить основные графики по комплексу, согласовать их с исполнителями и выдать в оперативный штаб. В короткий срок необходимо было без промедления предоставить список мероприятий для сведения их в общий график по комплексу полиэтлена на 1977 год.

Уроки собственной халатности впрок не пошли. Из всех строительно-монтажных организаций, занятых на комплексе, только МСУ-76 постаралось вовремя выполнить свои обязанности. Год новый, а манера быть равнодушным осталась прежней. Симптомы опасные, тем более, что наступивший год — пусковой, и во втором квартале уже предстоит ввести первую очередь полиэтлена.

Не хотелось бы делать скороспешные выводы, и все-таки на сегодняшнее число от таких ведущих организаций, как трест Востокхиммонтаж (МСУ-42, МСУ-45) МСУ-2 и другие, нет никаких сведений. Они должны прислушаться к тревожным сигналам с комплекса и успеть поправить дело.

НАШ КОРР.

Устранить недостатки

На объектах электроустановок комплекса полиэтлена до сих пор не сдана нулевая отметка под монтаж. В помещениях, где оборудование смонтировано (к примеру, на шестой отметке работы выполнены на сто процентов), приступить к прокладке электрокабелей и проводить ревизию оборудования нельзя, так как до сих пор постоянное тепло не подано, хотя установлены проектные калориферы. Электрокабель при минусовой температуре прокладывать нельзя, а нам предстоит его уложить 32 километра. Объекты электроустановок, о которых идет речь, будут питать все производственные помещения. Быстрый ввод и обкатка оборудования зависят от того, как быстро устранят вышеназванные недостатки.

Над перекрытием нулевой отметки по объекту 10-74 комплекса ПВД не смонтированы технологические трубопроводы и вентиляционные короба. МСУ-2 не выполнило постоянного перекрытия, поэтому нашим бригадам нет возможности проложить электрокабель от объекта 10-90 до 10-74. В проекте ясно указано — электрокабель прокладывать необходимо только после монтажа технологического трубопровода.

Что думать по этому вопросу генподрядная организация МСУ-2 — предугадать трудно. Возможно, обкатку компрессоров на этот раз будут проводить новым способом — вручную?

И. ШИРКО,
прораб участка МСУ-76.

ВАЖНЕЙШИМ условием эффективности строительства является правильное распределение капиталовложений. Концентрация их на минимальном количестве объектов и комплексов, увязка с нормативными сроками окончания работ, соблюдение нормативов задела и незавершенного строительства, соответствие мощностям строительных организаций, обеспечению материальными и техническими ресурсами, проектно-сметной документацией, поставкам оборудования—от всего этого за-

Ангарское управление строительства ведет работы для 50 заказчиков. При этом три четверти программы осуществляется для 5 заказчиков и одна четверть—для остальных 45-ти. Уже в этом предопределено распределение ресурсов, так как большинство заказчиков не имеет средств для строительства в нормативные сроки.

Так по второй очереди Ангарского электромеханического завода основные промышленные объекты должны быть завершены в течение двух лет по норме. Но строительство

на 1976 год имелось средств, обеспечивающих лишь две трети остатка работ, тем не менее заказчик запланировал его ввод. При этом главным аргументом было: «Не запланируем ввод — не примут нашу заявку на поставки оборудования». Кстати, график поставки оборудования по этому комплексу заказчик не смог представить и к середине года.

Не соответствует нормальной технологии и титул жилищного строительства объединения. Средняя готовность объектов задела на конец года — 12 процентов вместо 60 по норме. По элементарной логике ввод при таком заделе может планироваться не раньше четвертого квартала 1978 года. На полгода отделочники останутся без фронта работ, а в четвертом квартале — штурм и, как следствие, срыв сроков. Такая система показала себя наглядно и в прошедшем году, когда отделка домов и объектов соцкультбыта для объединения сконцентрировалась в четвертом квартале.

У заказчика масса объектов торговли и здравоохранения, встроенных и пристроенных к жилью. Сейчас так проектируется большинство домов. Тем не менее объединение ухитрилось не предусмотреть плана капиталовложений для этих целей. В результате, банк не финансирует готовые дома со встроенными помещениями. По этой причине задержалась оплата мебельного магазина. Кстати, можно ли вообще планировать капиталовложения на жилье без обязательных, твердо установленных ассигнований на объекты соцкультбыта?

На заводе БВК длительное время отсутствовала окончательная документация, менялась технология будущего предприятия. Время потеряно. Теперь заказчик нашел выход в том, что на следующий год увеличивает объем работ в четыре раза. О каком ритме строительства может идти речь в таких условиях?

У строителей до начала года нет реальной картины плана, невозможно заранее определить загрузку СМУ. Заказчики не знают своих возможностей даже на два года вперед. Большинство изменений сроков окончания строительства связано с поставками оборудования, бесчисленными реконструкциями и изменениями еще не построенных объектов, отсутствием поставки металлоконструкций, труб, кабельной продукции. Тем не менее из-за таких изменений сроков ввода строители лишаются премий за ввод. Лишорадка в планах капиталовложений и титульных списках приводит к тяжелому финансовому положению строителей, так как это вызывает рост неоплаченных работ. Становится невозможным и внедрение бригадного подряда.

Решить вопрос планирования капиталовложений поможет переход к двухлетним и рабочим пятилетним планам, внедрение орловского метода непрерывки и создание единого заказчика по жилью, передача ремонта жилья и соцкультбыта единой городской организации.

Л. ЯКУШКИН,
зам. начальника планового отдела управления строительства.

ПЛАН

МНЕНИЕ

КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ

РЕАЛЬНОСТЬ

СПЕЦИАЛИСТА

висит конечный результат строительства.

Но на практике при формировании планов заказчиков эти условия не соблюдаются. Критерием плана становится не срок и обеспечение, а наличие денег у заказчиков и их ничем не подкрепленные, субъективные пожелания. Распределение капиталовложений производится не по принципу концентрации и реальности, а по принципу—начать побольше объектов. Получив такие планы по заказчикам, строители бессильны что-либо изменить. Заранее предпринято несоблюдение сроков работ, распыление сил и ресурсов, рост незавершенного строительства на одних объектах и отсутствие нормального задела на других. Нереальными становятся планы строителей от управления до прораба и мастера.

идет уже два года, а по количеству отпускаемых капиталовложений требуется еще семь лет. Здесь же при недостатке средств на окончание двух домов заказчик «втиснул» в титул 1976 года и детский садик на треть стоимости при норме продолжительности полгода.

Институт гигиены труда и профзаболеваний при сметной стоимости 1,2 млн. рублей планирует на 1977 год 0,3 млн. рублей. Эта сумма «размазана» по 5 объектам, предопределив строительство в течение четырех лет вместо полутора по норме. В тяжелых условиях отдаленной площадки вот уже девять лет строится Дом художника на Байкале. Но до сих пор он так и не закончен. Никому не известно, куда подключать теплоснабжение и канализацию.

Детский сад для треста Дальстальконструкция начат в 1976 году, а на 1977-й планируется освоить только две трети объема. Значит объект при норме строительства полгода будет «растянут» более чем на год. Объект химводочистки на ТЭЦ № 1 строится уже семь лет, вместо трех по норме. Причина—недостаток средств. И на нынешний год планируется лишь 200 тысяч рублей при остатке работ на 400 тысяч, то есть строительство затянется еще минимум на два года.

Значительно хуже положение по крупным заказчикам. Производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» на 1977 год планирует рост программы по нефтехимии в сравнении с прошлым годом почти вдвое. Это никак не связано с реальными возможностями поставки оборудования, металлоконструкций, труб. Однако аппетит заказчика еще неуемнее. На пяти пусковых комплексах он «недодает» минимум одиннадцать миллионов рублей, на объектах урса—двух миллионов. «Сэкономив» таким образом 25 миллионов рублей, он планирует их на переходящий комплекс ЭП-300, что в пять раз выше объема работ, выполненного на комплексе в 1976 году. Легко себе представить, какова реальность такого плана.

По комплексу информинга



● На снимке В. Небогина вы видите Владимира Прокопьевича Понравко, водителя автобазы № 8. Отличный производитель, он умело руководит бригадой бетоновозов № 17.

● Ерат Эдуардович Беккер много лет трудится плотником в бригаде Г. Т. Фазуллиной в СМУ-2. Он добросовестный и исполнительный работник, отлично выполняет штукатурные и стеклянные работы, освоил каменную кладку.

Фото В. НЕБОГИНА.

Оперативный штаб сообщает:

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Оперативный штаб комплекса полиэтилена подвел итоги за первую неделю нового года. Сведений о выполнении тематических заданий подано всего на шестнадцать бригад.

По первой группе первое место заняла бригада отделочников, руководимая Г. Г. Файзуллиным. На второе вышла бригада А. А. Радченко. Руководство штаба комплекса отметило высокую производительность труда и отличное качество выполняемых работ бригады Р. О. Баньковского.

Выше перечисленные бригады отделочников трудятся в СМУ-2, участок А. А. Борисова. Активно участвовать в соревнованиях бригадам помогает внимательное отношение администрации участка и своевременная подача документов по результатам выполнения.

Среди бригад третьей группы первое место заняли сантехники из СМУ-45. Руководит бригадой И. Я. Яхнич. Второе и третье места получили бригады В. В. Раткуса из СМУ-76 и В. Л. Сазонова из СМУ-42. Благодарность за качественную и высокопроизводительную работу получили бригады В. Ф. Колдовкина (СМУ-42, участок Т. Фурманова), Г. И. Рагулина, А. М. Ланковича и В. И. Двойникова из СМУ-76.

Как и на предыдущих совещаниях остро стоял вопрос о недостаточном количестве бригад, участвующих в столь важном общественном мероприятии.

Правда, малочисленность в данный момент объяснилась сложными производственными обстоятельствами на соседних пусковых комплексах, но тем не менее, разговор об участии максимального количества бригад в соревнованиях оперативный штаб комплекса полиэтилена будет вести со всей серьезностью. Обратит внимание на эти проблемы надобно не только инженерно-техническим работникам участков, но, прежде всего, бригадирам. Поскольку их роль, как прямых посредников между рабочим коллективом и администрацией—велика.

БЫСТРЫЕ ТЕМПЫ — ЗАЛОГ УСПЕХА

На комплексе полиэтилена в градирне (объекты 18-54 и 18-54а) шестого января было пущено долгожданное тепло. Оперативно и четко сработала на приеме тепла бригада сантехников И. Я. Яхнича из СМУ-45. В данный момент созданы хорошие условия для монтажа машин и окончательных работ по вентиляторам фирмы «Нэмо».

Бригада заслуженного строителя республики В. В. Лешенко из СМУ-42 сдала под заливку бетоном анкерные болты, и СМУ-2 (участок г. Фатина) своевременно их забетонировало. С пуском тепла жизнь на градирнях забила ключом: выполняется монтаж диффузора и возобновились работы с вентиляторами. Бригада т. Лешенко работает на хозрасчете, и все, что делается руководством комплекса по улучшению условий и предоставлению фронта работ, будет во многом способствовать успеху этого коллектива. Если и дальше работы будут идти столь быстрыми темпами, то в феврале объекты 18-54 и 18-54а

полностью сдадут под обкатку.

Бригада отделочников из СМУ-2, руководимая В. И. Дмитриевым (участок г. Борисова), приступила к чистовой отделке объекта 10-95 на комплексе полиэтилена. Началось работ — многообещающее, и если в дальнейшем сохранится такой же ритм и не «выплывут» какие-либо задержки, то к концу первого квартала здание службы КИП будет сдано в эксплуатацию.

В бытовую часть объекта 10-90 комплекса полиэтилена принято тепло. Начат монтаж осветительной арматуры. Энергично взялась за чистовую отделку верхних этажей бригада Р. О. Баньковского из СМУ-2. На втором этаже объекта 10-90 запроектирована столовая, и вопрос, из-за отсутствия тепла, долгое время оставался открытым.

Сейчас отделочники получили возможность вплотную заняться столовой и выполнить все работы внутри помещений соответственно общему графику.

РЕПЛИКА

...А У КОЛЬЦА НАЧАЛА НЕТ

И нет, как известно, конца. В таком «закольцованном» состоянии оказались ясли № 20, детский сад № 46 и детское учреждение № 54. Благополучно миновала стадию ремонта, они с середины декабря стоят закрытыми. И вот по какой причине.

РСУ, в лице начальника Б. Ильичева, категорически отказалось ремонтировать и красить мебель, отнес эти работы к категории текущего ремонта и ссылаясь на приказ начальника строительства, который запрещал РСУ делать текущий ремонт. А участок текущего ремонта ЖКУ вполне резонно отказывался кра-

сить и ремонтировать мебель, так как детские учреждения находились на капитальном ремонте.

Такой пустяковый, в сущности, вопрос ставился на разных уровнях. А тем временем буквально задохнулись переполненные детские сады и ясли, куда были «приспущены» сверх всяких норм 3000 детей.

Приказ издается для того, чтобы его исполнять, — истина непреложная. Но только после внимательного прочтения и применительно к своим обязанностям. На этот раз в РСУ прочитали его как выгоду себе.

В. БЫВАЛЫЙ.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К
НАПЕЧАТАННОМУ

О чем думает УМ?

В предыдущем номере «Ангарского строителя» была напечатана корреспонденция «Время спешить» о строительстве лечебного комплекса онкологического диспансера. Речь в ней шла о недостаточном внимании управления механизации к возведению радиологического корпуса, свайное поле под который, несмотря на сжатые сроки, не готовится. Бригада монтажников из СМУ-1, руководимая В. М. Сливко, взялась своими силами подготовить поле, чтобы вовремя начать работы на корпусе. Шестеро молодых строителей ежедневно в течение полтора недель трудились на нем.

И почти было справились с чужой задачей, которую должен был выполнить УМ. К этому моменту они выдолбили лед, уложили арматуру, даже приняли двадцать кубометров бетона, собирались начать монтаж блоков... Казалось бы, механизаторы, исполненные благодарности, будут способствовать скорейшему завершению дела. Но не тут-то... Дальнейшие работы по долблению мерзлого грунта и льда бригада В. Сливко вынуждена была прекратить: управление механизации по непонятным причинам дизельный компрессор с объекта увезло. Правда, взамен поставили бензиновый. Три с половиной часа — с 10 утра до 15-30 великодушно позволяли им пользоваться, а потом тоже увозили.

Два дня назад в редакцию позвонила мастер участка тов. Вострикова: компрессор исчез, как говорится, с концами, вся работа встала, торчат недорубленными сваи. Так, вместо того, чтобы сказать монтажникам «спасибо» и принять на себя хотя бы часть забот, механизаторы в который уж раз продемонстрировали полное равнодушие к срокам строительства объекта и графикам выполнения собственных работ.

Радиологический корпус очень сложен. Большой объем бетонных работ плюс незаконченное свайное поле внушают бригаде В. М. Сливко вполне понятную тревогу. А те, кому в первую очередь стоило поволноваться и поспешить, совершенно спокойны. Интересно, чем же в данном случае руководствуется управление механизации?

Ф. МОРРИС.



ОДИНАКОВСТЬ во всем, редкая и потому — удивительная. Хотя удивляться-то по сути и нечему: двойняшки. Сорок поделить на два — каждому из Шатуновых — Сергею и Виктору — достается поровну, по двадцать.

Когда шла по заводу, еще не познакомься и наруг встретив, случайно, за работой (привлекли русые кудри—почти до плеч!), поняла: те, кого ищу. Опешила: кто есть кто?

Братьев Шатуновых на втором заводе УИИ знают очень хорошо, несмотря на то, что работают-то они здесь всего ничего — три года. Короткой истории их трудовой биографии могут позавидовать многие. За три года — авторитет признанных мастеров своего дела. Согласитесь: дается не каждому.

ОЧЕРК

БЛИЗНЕЦЫ

— Впервые увидела их у Токмакова, в формовочном, — вспоминает начальник арматурного цеха Галина Ивановна Макарова, — зачем, говорю, тебе два одинаковых мальчика, отдай их мне...

Так «два одинаковых мальчика» оказались в арматурном, в бригаде А. П. Андреева, где молниеносным росчерком сварки и вписали надолго свои имена. Здесь их уже перестали путать, непонятным способом различая, где тот, а где — брат.

Сергей и Виктор Шатуновы три года назад закончили ГПТУ-35. Пришли на завод № 2 по направлению и начали работать электросварщиками. В неопытных новичках ходили мало. С такими людьми только так и бывает: то, к чему тянется сердце, руки узнают быстро.

— Разные через наш цех прошли ребята, всяких повидали. Есть такие: работают много, много, старательно, а получается... У этих все иначе: творческая жилка — сразу, взахлеб. От того и признали их быстро, — рассказывает Макарова.

Вот эту творческую жилку у братьев почувствуешь не вдруг. На первый взгляд — даже какая-то несобранность. Все присматриваются к чему-то, приравливаются, что-то не устраивает. И потом только понимаешь: не находят того, что ищут, что хотели бы видеть. А раз не находят, — делают сами.

Так было прошлой весной, когда Шатуновым первым в цехе довелось осваивать изготовление арматуры для панелей новой серии. Тогда они вплотную приступили к самому главному заданию года. Арматура для внутренних стеновых перегородок, предназначенных в жилых домах улучшенной планировки, оказалась продукцией не только новой, но и очень нелегкой.

— Сергей остался на заводе, а с Виктором мы поехали в трест «Братскжелезобетон», — продолжает Галина Ивановна. — Три дня пробыли в командировке, опыта, уму-разуму набирались. А в конце убедились: у нас все поставлено гораздо сложнее и потому — интереснее.

Действительно, сложность освоения прибавила пылу. Появилось нечто похожее на азарт. Изготовить арматуру для кассетных машин — такого в Ангарске еще не делали. Наличие в работе большого количества объемной сборки, которую должны произвести сварщики, можно отдаленно сравнить с плетением частой рыбацкой сети — так же кропотлива и точна вязь металлических нитей.

Увлечешься — одно, а вот нужного эффекта больше полугода получить никак не удавалось. Тогда (я представляю) Сережа отходил от арматурного стенда и присаживался на вертящийся табурет — вроде как отдыхал. Витя (наверное) тоже задумывался, неторопливой рукой поправлял швеллеру и, словно играя, предлагал и пробовал: вот так если?..

Потом поняли: кое-что надо менять. «Кое-что» — это дополнительная фиксация для закладных деталей, совмещение отверстий в плитах, несовпадающих с арматурными, и еще много такого, чего не сведущий человек просто не в силах понять. Поиски дали нужный результат. Прежде всего повысилось качество, резко подскочила производительность труда. А когда, вдобавок ко всему, «словели до ума» и кондуктор для изготовления внутренних стеновых перегородок, то появилась возможность изготавливать в нем не одно изделие, как раньше, а целых семь. Перегородки нескольких типов на одном стенде — это, разумеется, был успех.

Таков стиль их работы.

Виктор и Сергей вместе, в паре, были не всегда. Помнил в цехе случай. Виктор начал осваивать первую вертикальную установку вместе с другим сварщиком — Володей Литвиноком. Непонятно почему, но не получилось. Промаялись только, и Виктор пошел к бригадиру: «Поставьте с братом...». И оказалось: стоило только попробовать.

Трудное слово — взаимопонимание. Но именно это и стало решающим фактором. Им не требовалось долго объяснять друг другу, что, куда попытаться приварить, где подержать, где опустить. Сергей, поймав взгляд Виктора, не нуждался в дополнительных словах, а Виктор, в свою очередь, оценив этот внутренний слух, и сам старался не упустить любого, даже самого скупого жеста брата.

В РАБОТЕ их надо видеть медлительность в движениях — лишь кажущаяся. Понимаешь и принимаешь: это обстоятельное спокойствие уверенных в себе людей. И откуда только она в них — в двадцать-то? Какая-то глубинная мудрость скользит в каждом лениво растянутом слове.

Вот Виктор (а может, Сергей?) присел на корточки у ног брата, и в ответ на мой вопрос, «не думаете менять профессию?», переглянувшись и усмехнувшись враз, ответил вопросом: «А разве есть что-нибудь лучше?»

Кто-то ищет долго, но так и не может найти свое. А эти «кем жаждали быть», тем и стали «Если не умеешь делать то, что любишь, умей то, что делаешь» — из наставлений детства еще идет эта поговорка. Шатуновым досталась счастливая участь — любимая работа, от которой выиграли не только они (в своем становлении), но и завод. Согласитесь, пристрастных делу людей не так уж и много.

ОБЩЕСТВЕННЫМ НАЧАЛАМ — РАЗВИТИЕ

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

На последнем заседании президиум группкома стройки рассмотрел вопрос о дальнейшем развитии общественных начал в СМУ-2 и СМУ-5. Профсоюзными комитетами этих организаций проведена определенная работа. Имеются перспективные планы, куда включаются вопросы контроля за деятельностью общественных комиссий и организаций, цеховых комитетов. На повестку дня стали часто выносятся вопросы охраны труда и техники безопасности, укрепления трудовой

дисциплины в коллективах улучшения организации социалистического соревнования.

Такая важная сторона дела, как контроль за выполнением принимаемых решений, также играет немаловажную роль в деятельности застройщиков. Организации и проведению рабочих собраний внимания уделяется значительно больше, чем прежде. Именно поэтому эффект собраний стал гораздо выше и значимее.

И все-таки президиум группкома отметил недостатки

в развитии общественных начал СМУ-2 и СМУ-5. Один из главных — это слабый контроль за работой профсоюзных групп. Так, в течение 1976 года на заседаниях застройщиков ни разу не был рассмотрен этот вопрос.

Как известно, общественные комиссии являются надежным помощником в выполнении обширных задач застройщиков. Но их заседания до сих пор проводятся нерегулярно, протоколы своевременно не оформляются. Обучение профактива организовано, но ни в одном из застройщиков нет документации по его проведению. В СМУ-2, кстати, профсоюзное хозяйство оформляется крайне небрежно.

Р. САЙДШЕВА,
наш нештатный корр.

КАЖДЫЙ из нас в определенный срок становится пассажиром. И путешествие по железной дороге всегда связано в памяти с женщиной в черном форменном кителе и фуражке с зеленым околышем. Вот она занимается уборкой, «вдувает» электрокипятильник и разносит по купе чай, выдает белье. А на перезде в любую погоду и — чаще всего — поезд провожает гоже женщина: стойка «смирно», в поднятой руке жезлом свернутый тугой трубочкой сигнальный флажок, что означает — счастливого пути...

Управление железнодорожного транспорта обслуживает предприятия стройки, а не пассажиров. Но в нашем коллективе много женщин — 186. Профессии самые разнообразные: приемсдатчики грузов, стрелочницы, монтеры пути, дежурные, телефонистки, аккумуляторщицы. С организацией женского совета, с осмыслением его функций и прав гораздо пристальнее стало внимание общественных организаций и администрации управления к заботам и нуждам наших женщин.

Женсовет возглавляет воеводица станции Трудовая М. Шикотько. На предприятии она трудится давно и так же дав-

но занимается общественной работой. Председатель цехкома станции Трудовая, член рабочкома по работе среди детей. Женщина активная, энергичная, и сейчас ей приходится нелегко: обязанностей узе-

ва. Эти вопросы после детальной проработки будут поставлены перед администрацией. Объявлен также смотр труда, быта и отдыха.

Многое еще только предстоит оделать. А вот такой «раз-

задачи отводится и конкурсам среди женщин на звание «Лучшая по профессии» среди приемсдатчиков грузов, стрелочников, дежурных по станции. Уже подготовлены конспекты условий этих конкурсов с перечнем теоретических вопросов и практических заданий.

Совет взял под контроль состояние и обеспеченность спецодеждой женщин, посещаемость учащихся-женщин в ШРМ, воспитание детей в семьях, определение детей работниц в сады, ясли.

Полноценный отдых во многом способствует успешной производственной деятельности. В прошлом году в санаториях, домах отдыха, на турбазе Большой Колей побывали 102 работницы УЖДТ. Причем, ветеран производства, машинист паровоза Е. Чапаева отдыхала с детьми по бесплатной путевке в Хосте, стрелочница Л. Ступина с детьми — в доме отдыха Голубая Даль. А уже в начале этого года 45 женщин получили путевки на диетическое питание.

Совет делает свои первые шаги. И каждый шаг продиктован думой о женщине.

В. ЛЕВУШКИНА,
председатель рабочкома УЖДТ, наш внештатный корр.

С ДУМОЙ О ЖЕНЩИНЕ

лично, ответственность возросла. Ответственность не простая — перед своими подругами, за труд, отдых, быт которых она теперь в ответе.

С чего начал женсовет? Впервые, мы выяснили число женщин, занятых на вредных работах, определили рабочие места, где имеется наибольший уровень запыленности, шума и т. д. Есть в УЖДТ две станции — Гравийная и Лесная, где особенно неблагоприятные условия: здания устаревшие, топятся углем, отсутствуют элементарные удобст-

вредных условий труда, как использование шпалоподбиточных приспособлений, которые имеют большую вибрацию и отражались на здоровье женщин — рабочих пути, уже ликвидирован. Приобретена специальная машина, которая освободила женщин от тяжелого труда и нежелательных последствий.

Энергичным стимулом в работе женщин, в повышении их активности на производстве станет соревнование между женскими сменами, бригадами. Большая роль в решении этой

Спорт

Первые старты

В прошедшие выходные состоялись первые лыжные старты. В 11 часов дня, в субботу судьи нажали головки секундометров, и лыжники устремились по трассе, проложенной в пойме Китоя. Программа соревнований включала 3-километровую дистанцию для женщин и 5-километровую — для мужчин. Главным ее условием было процентное соотношение участников к числу работающих на предприятии.

В общекомандном зачете первое место заняли гонщики поселка Майск, второе — команда, скомплектованная из молодых строителей, занятых на пусковых, третье — лыжники коллектива проектировщиков.

В личном зачете у женщин лучший результат на дистанции показала М. Зарайская (коллектив проектировщиков). Два вторых принадлежат гонщикам поселка Майск — Г. Москадыновой и Н. Портяной.

У мужчин призовые места распределились следующим образом: И. Силкин (СМУ-5), П. Горянин (МСУ-76), В. Хасанов (команда молодых строителей).



Зимнее утро.

Фотоэтиюд В. НЕБОГИНА.

ИНФОРМАЦИЯ

География каникул

Закончились зимние каникулы, во время которых группом профсоюза стройки организован и финансирован немало интересных мероприятий. Всего на новогодние увеселения было выделено 22 тысячи 500 рублей.

14500 детей работников строительных предприятий побывали на новогодних утренниках, из них только в актовом зале — 10500. Заряд бодрости и здоровья получили 500 школьников, которые провели свои каникулы в «Космосе».

Ребята из поселка Юго-Восточный, участники художественной самодеятельности клуба «Восход», побывали с экскурсией на Смоленщине в музей редких минералов и художественных мастерских.

А кружковцы детской технической станции ознакомились с музеем декабристов в Иркутске и Усольской спичечной фабрикой.

ИНФОРМАЦИЯ

Растя, «Росток»!

«Росток» — такое название придумала редколлегия стенной газеты отдела детских учреждений. Ее первый номер вышел в канун Нового года. Авторы вложили немало мысли в содержание и оформление. Номер открывается интервью с начальником отдела Л. Войтик об итогах года минувшего и задачах на 1977.

Газета перечисляет рубрики, которые определяют материалы будущих номеров: «Пяти-

летке — Знак качества», «Навстречу 60-летию Октября», «Азбука закона», «Мастера воспитания», «Наш быт», «В мире прекрасного» и т. д. Рубрики оформлены графически — в виде веток на елке.

Товар лицом

Это огромное двухэтажное здание по улице Чайковского ежедневно принимает поток покупателей. Здесь планируется открытие

центрального мебельного магазина. А пока на его торговой площадке квартирует универсам. Просторные залы позволили сделать открытые витрины и тем самым открыли свободный доступ покупателям к товарам.

На первом этаже разместились отделы тканей, парфюмерии, галантий, трикотажа, обувной отдел. В каждом из них есть своя, привлекательная для покупателя «изюминка». Отдел тканей богат трикотажным импортного производства различных тонов и расцветок. Парфюмерия предлагает отточенный шампунь «Татьяна».

Второй этаж отведен под верхнюю одежду. Здесь большой выбор зимних пальто, плащей, спортивных курток.

ИНФОРМАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

КИНО

«МИР»

С 19 января—Незнакомка (2 серии). 10, 13, 16, 18-50, 21-40.

«КОМСОМОЛЕЦ»

19 января—Бобби (Индия, 2 серии). 15, 17-50, 20-30. Верхнее фойе. Для детей—Мальчишку звали капитаном. 15 С 20 января—Большие гонки (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Верхнее фойе. Для детей—Конек-Горбунок. 15.

«ОКТАБРЬ»

19 января—Лимонадный Джо. 15,

«ПИОНЕР»

19-21 января — Запретная зона. 15-30. 19 января—Капитан Миккула Малый. 10, 12, 13-40. Большие гонки (2 серии). 17-30, 20-30. 20-21 января—Русалочка. 10, 12, 13-40, 17-20. Табор уходит в небо. 19-20, 21-20.

«ПОБЕДА»

С 19 января—Безотцовщина. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40 (удл.).

«ЮНОСТЬ»

19, 20, 21 января—Зал «Луч»—Безотцовщина. 10, 12, 14, 16, 18,

21-45. 19 января—Зал «Восход»—Серебряные трубы. 9-40, 11-20. В то далекое лето. 15, 20 января В то далекое лето. 9-50, 15, 19-20 января—Каждый вечер в одиннадцать. 13, 17, 19, 21 (удл.). 21 января—Операция «Ы» и другие приключения Шурика. 13, 17, 19, 21 (удл.).

«ГРЕНАДА»

С 19 января—Табор уходит в небо. 12, 16, 18, 19-50 (удл.), 22. Для детей—«Вы Петьку не видели?». 10, 14, 20 января — Рикки-Тикки-Тави. 14. 21 января—«Вы Петьку не видели?». 10, 14.



СРЕДА, 19 ЯНВАРЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов: «Ежик в тумане», «Как ослик счастье искал», «Петя и его друг Феликс».
9.00—Цв. тел. «Приключения на далеком севере». Телевизионный многосерийный художественный фильм. (Италия—Югославия). 4 и 5 серии.
10.30—«Человек и закон». Велет передачу профессор А. А. Безуглов.
С 11.00—до 13.00—Перерыв.
13.00—«Твой труд—твоя высота». Кинопрограмма. «Его звезда» (ЛСДФ). «Обновленная земля» («Таджикфильм»). «Исключения из правил». («Дальфильм».)
13.50—Цв. тел. «Мы знакомимся с природой».
14.10—Экранизация литературных произведений. «В людях». Художественный фильм. «Союздетфильм».
15.45—Цв. тел. «Наука сегодня». Ученые Украины—народному хозяйству.
16.15—Цв. тел. «Книга в твоей жизни».
17.10—Цв. тел. «В каждом рисунке—солнце».
17.35—Цв. тел. Играет лауреат международного конкурса В. Болдырев (Балалайка).

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.05—«Сельский календарь». В Баяне даевского района на базе совхоза «Люрский» год назад создано кооперированное производственное объединение по откорму крупнорогатого скота. О задачах и проблемах этого объединения рассказывает председатель райисполкома В. В. Михалев.
18.25—«Приангарье». Информационная программа.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.05—«Ваше мнение».
20.00—«Время». Информационная программа.
20.30—Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов»—ЦСКА.
22.15—Цв. тел. Тираж «Спортлото».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.05—Цв. тел. Премьера телевизионного документального фильма «Взгляни как я выгляжу».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.05—«Из дальних странствий...»
19.30—«Представление продолжается».
20.00—«Пароль не нужен». Художественный фильм.

ЧЕТВЕРГ, 20 ЯНВАРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—Новости.
8.10—Цв. тел. Утренняя гимнастика.
8.30—Цв. тел. «Одни за всех, все за одного». Передача из Ленинграда.
9.15—Цв. тел. «Наша биография. Год 1927-й».
10.15—Цв. тел. «Клуб кияпутешественников». Ведущий Ю. А. Сенкевич.
13.00—Цв. тел. «Берегите землю». Телевизионный документальный фильм.
13.50—Н. А. Некрасов. «Письма. Воспоминания. Стихотворения».
14.30—«Основы советского законодательства».
15.00—Цв. тел. «Книга. Время. Читатель».
15.30—Цв. тел. «Шахматная школа». Класс начинающих.
16.00—Цв. тел. «Слово ученому».
16.30—Цв. тел. «Отзовитесь, горники!».

17.00—Новости.

17.15—Цв. тел. «Веселые нотки».
17.30—Цв. тел. «Ленинский университет миллионов». «Национально-освободительное движение, его проблемы и перспективы».
18.00—Цв. тел. П. И. Чайковский.
18.30—Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Спартак». 3-й период. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина.
19.05—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Приключения на далеком севере». (Италия—Югославия). 6 серия.

20.00—«Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

20.30—«Герои наших фильмов».
21.15—«Приангарье».
21.45—«Пусковые в строй».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

22.05—Новости. (До 22.15).
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.45—Для школьников. «Выбери себе скакуна». Телевизионный фильм.
19.00—К 60-летию Октября. «Этих дней не смолкнет слава».
19.20—«Звездный час».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

20.30—«Документальный экран».
21.45—Цв. тел. Поет Галина Олейниченко. (До 22.05).

Коллектив СМУ-1 выражает искреннее соболезнование Ромасюкову Ивану Христофоровичу по поводу тяжелой утраты—смерти жены
ЗЕМЛЯНСКОЙ
Надежды Кузьминичны.

Администрация, партийная и профсоюзная организации СМУ-4 выражают искреннее соболезнование Зуеву Георгию Анатольевичу по поводу смерти отца.