

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 102 (2852) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 22 декабря 1976 года Цена 2 коп.

ФИНИШУ ГОДА—УДАРНЫЕ ДЕЛА!

На восемь дней раньше

Коллектив завода ЖБИ-5, вступая в десятую пятилетку, принял повышенное обязательство выполнить задание 1976 года досрочно, 25 декабря. Руководством, партийной и профсоюзной организациями были приняты все меры, чтобы обязательства были доведены до каждой бригады, каждого рабочего. Особое внимание уделено своевременному и качественному подведению итогов, ознакомлению коллектива с достижениями лучших, поднятию флага в

честь победителей.

Это сыграло мобилизующую роль в достижении коллективом высоких результатов по выполнению заданий на протяжении всего года. И вот закономерный итог — 17 декабря выполнен годовой план по основной номенклатуре изделий. Наиболее производительно трудились цехи по выпуску минеральной ваты и изделий из нее, бетонный, бригады Г. М. Новиковой, В. М. Босых и Л. М. Рыбалкиной.

Встав на ударную вахту в честь 60-летия Великого Октября, коллектив решил до конца года выдать валовой продукции на 300 тысяч рублей. На строительные объекты будет поставлено 2 тысячи кубических метров сборного железобетона, столько же — бетона, 2600 кубических метров минеральной ваты и тысяча кубических метров изделий из нее.

Счет трудовых свершений 1977 года открыт.

В. ЯКОВЕНКО,
начальник планового отдела ЗЖБИ-5.

6000 кубических метров сверх плана

Коллектив ДОКа-2 вместе с передовыми предприятиями стройки досрочно рапортовал о выполнении государственного задания по выпуску валовой продукции. В начале года деревообработчики приняли социалистические обязательства, в которых было обозначено время их выполнения. И вот коллектив выполнил обязательства на полмесяца раньше, чем планировалось. 300 тысяч рублей — на эту сумму будет выдано сверх плана самой разнообразной продукции.

С планом по выпуску пиломатериалов ДОК-2 справился еще раньше — 9 декабря. До конца года будет напилено более шести тысяч кубометров. Бригады лесопильщиков Т. Каргаполова, Н. Пальгуновой всегда славятся ударным трудом. На этот раз их успехи еще более заметны. Они опередили многие коллективы, справившись с плановыми показателями.

Н. БОГДАНОВ,
председатель рабочего комитета ДОКа-2.

Высокая выработка

Арматурный участок № 3 ремонтно-механического завода занимается изготовлением арматуры для жилья и промышленных предприятий. С годовым планом коллектив справился раньше срока — 3 декабря. Для строительных подразделений изготовлено почти четыре тысячи тонн самой разнообразной арматуры, 400 тонн арматуры выдано в счет января 1977 года. А до конца года эта цифра еще увеличится.

Бригада Сергея Серафимовича Васильева на участке — лучшая. Коллектив трудится ритмично. Такой показатель, как выполнение плана, здесь всегда высокий. За 11 месяцев он составил 109 процентов. Большая и выработка, в среднем она не опускается ниже 115 процентов.

Наш корр.

Закончила работы

на первой очереди комплекса полиэтилена бригада А. Гриценко. В эксплуатацию сданы внешние магистральные сети оборотной воды, канализации. В эти дни бригада трудится на ЭП-300.

А. НОВИКОВ,
прораб СМУ-4.

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

А страдает дело

Комплекс ЭП-60 сдан в эксплуатацию. 23 недоработки оставили строители и монтажники на основных его объектах. Устранение замечаний продвигается крайне медленно.

Особую тревогу вызывает работа треста Дальстальконструкция на объекте 18-68 — газгольдере. Еще до сих пор Сибтеплоизоляция не приступила к изоляции трубопровода на эстакаде 0-7-6. По сути дела более двух месяцев энергия подрядчиков уходит на одни обещания.

Не лучше обстоят дела и на объектах 18-69 и 18-65. За СМУ-2 и МСУ-42 в общей сложности числится 13 недоработок. Монтажно-строительное управление № 42 составило новый график и все дела перенесло на январь 1977 года.

Когда закончатся работы, предугадать трудно. На объектах комплекса отсутствуют рабочие организации, нет четкого и слаженного ритма. Намеченные сроки отодвигаются все дальше. Ни технических, ни организационных вопросов производители работ конкретно не решают. Споры по устранению недоделок между организациями напоминают коммунальную сутолоку. Не пора ли от слов перейти к делу и как можно быстрее рассчитаться со старыми долгами?

Т. КОБЕНКОВА.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

НА РАЗНЫХ ПОЛЮСАХ

В прошедшую пятницу состоялось заседание центрального совета стройки по наставничеству под председательством заместителя начальника стройки по кадрам И. А. Чернодеда. Рассмотрена работа советов наставников в СМУ-1 и управлении автомобильного транспорта.

К слову сказать, работа совета наставников СМУ-1 обсуждалась в конце 1975 года и была признана слабой. Новое заседание центрального совета наставников мнение не изменило. Из информации председателя совета наставников М. А. Мирочника трудно было уяснить, что же конкретно сделано наставниками по улучшению дисциплины в коллективе, как опыт лучших наставников распространяется на участках и в отделах. Свои заседания совет проводит редко, на них ставятся вопросы, связанные с производством, соблюдением правил техники безопасности, итогами рабочих собраний. Несомненно, что наставники должны заниматься и этими проблемами, но их основная обязанность — воспитывать молодых, проводить работу в бригадах по воспитанию коммунистического отношения к труду, повышению ответственности каждого за соблюдение норм коммунистической морали. А именно в этом вопросе в деятельности наставников СМУ-1 больше всего пробелов.

Не потому ли в коллективе коммунистического отношения к труду СМУ-1 сегодня неудовлетворительные показатели по трудовой дисциплине, соблюдению общественного порядка.

Гораздо серьезнее и с большей отдачей работают наставники в управлении автотранспорта. Как сообщил начальник УАТа В. П. Быков, советы наставников созданы в каждой автобазе, центральный — при управлении, за каждым из 46 несовершенных рабочих закреплены индивидуальные наставники, в каждой автобазе введена должность шофера-наставника.

В управлении ежеквартально обязательно проводятся совещания с наставниками, на которых основное внимание уделяется обобщению опыта лучших. Наиболее плодотворно работают коллективы наставников в автобазах №№ 3, 1, 5, 8. Однако в автобазе № 7 дела обстояли хуже. Вот почему центральный совет по наставничеству автомобилистов на своем заседании специально рассмотрел деятельность наставников в автобазе № 7 и до настоящего времени держит этот вопрос на контроле.

Как признание нужности работы наставников, в коллективе автомобилистов сократились прогулы, число побывавших в медицинском вытрезвителе.

Подводя итоги заседания центрального совета наставников, И. А. Чернодед подчеркнул, что время подтвердило нужность наставничества, и там, где этой работе уделяется самое пристальное внимание со стороны руководства и партийных организаций, наблюдается улучшение в дисциплине, выполнении производственных заданий.

К. ВАСИЛЬЕВ.



Последние дни декабря наполнены особым подъемом у строителей, монтажников, автомобильщиков, железнодорожников, изготовителей продукции. Досрочно завершить план года, выполнять принятые обязательства — вот лучший ответ на решения XXV съезда КПСС.

На снимках: слева — монтаж металлоконструкций на установке Л-35-11 нефтеперерабатывающего завода объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» выполняет бригада С. А. Смирнова из СМУ-3; справа — лучший водитель из автобазы № 3, кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. Я. Ветров.

Фото В. НЕБОГИНА.



РАБОТАТЬ В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

Из выступлений коммунистов на общем партийном собрании

● Окончание. Начало в «Ангарском строителе» №№ 100 и 101

Р. А. ШРЕЙДЕР,
машинист башенного
крана управления
механизации:

— Управление механизации успешно справилось с планом 1976 года, рапортовав о его завершении 2 декабря, хотя по обязательствам должно было рапортовать 25 декабря. Коллектив машинистов башенных кранов свой годовой план выполнил 18 ноября. Мы могли работать еще лучше, если бы не определенные причины.

На строительную площадку строители приходят в числе первых, но очень часто площадка не оборудована и не освещена. Вследствие этого часть времени краны простаивают, что мешает трудиться ритмично.

Я работаю на кране 14 лет и все время не устаю повторять о рабочей одежде для крановщиков. Абсолютное большинство крановщиков — женщины. А ту одежду, которую нам выдают, нельзя надевать, стыдно. Неблагополучно и с доставкой на работу, особенно в третью смену.

В 1975 году вышел приказ о введении машинистов башенных кранов в состав строительных бригад СМУ-1, но этот приказ до сих пор не выполняется. Не решен в полной мере и вопрос оплаты труда крановщиков.

Н. М. БУЛОЧЕНКО,
директор завода
ЖБИ-2:

— Обширна биография потребителей продукции, которую выпускает завод ЖБИ-2. Следовательно, наше предприятие самой жизнью выдвинуто на передовые позиции, от качества работы коллектива в большой степени зависит строительное жилище и других очень важных производств.

Заводской коллектив приобрел зрелость в борьбе за выполнение государственного плана, что помогло нам успешно завершить план 11 месяцев этого года. Но не все у нас идет гладко, далеко не все используются резервы повышения производительности труда. Очень часто, когда речь заходит о резервах, дело сводится к поиску внутренних возможностей. Однако каждый коллектив десятками невидимых нитей связан с другими коллективами, и труд каждого предприятия — лишь частичка общего труда нашего многочисленного коллектива ангарских строителей, и если где-то не доработали, то это обязательно отразится на деятельности других.

Пятилетка эффективности и качества требует от каждого четкости в работе, неукоснительного выполнения поставленных задач, творческого отношения к труду и высокой ответственности.

Партийные комитеты УПП и стройки дважды на своих заседаниях рассматривали вопрос готовности перехода изготовителей продукции и строителей на возведение домов новой серии. Однако ни парткомы, ни мы пока не добились выполнения нашими смежниками обязательств, которые брались. РМЗ до сих пор не сдал формы для шахт лифта, экранов балконов и изготовле-

ние этих изделий проводится в деревянных формах на полигонах. Это накладно для государства, да и качество изделий не отвечает требованиям сегодняшнего дня.

В современном производстве технологический цикл выходит, как правило, за пределы отдельных предприятий. Поэтому давайте под руководством партийного комитета, партийной организации стройки, которая насчитывает более двух тысяч коммунистов, раздвинем рамки трудового сотрудничества, обеспечим слаженность в работе.

Уже многие предприятия Ангарска берут на себя встречные планы на 1977 год по достоянной встрече 60-летия Великого Октября, а наш завод до сегодняшнего дня не имеет даже плана комплектации объектов на первый квартал. А если нет основного организующего документа, то исключается возможность готовить производство, начинается спешка, много решений выполняется без продуманной коллективной подготовки.

Коммунисты нашего завода призывают все коллективы строить производственные отношения на основе, которую провозгласили ильичевцы: «От взаимной претензии — к взаимной помощи». И пусть это будет превыше всех забот наших партийных организаций.

В. К. АНТОНЕНКО,
начальник УЖДТ:

— Сегодня железнодорожники обслуживают около ста предприятий стройки и города. При всем многообразии работ, безусловно, одной из главных задач наш коллектив считает бесперебойное обеспечение транспортными перевозками предприятий стройки. Тем не менее имеют место справедливые нарекания на несвоевременное обслуживание заводов УПП и баз УПТК, неравномерность обеспечения предприятий порожними вагонами, особенно в III квартале текущего года.

Предъявляя претензии к предприятиям в вопросах сокращения простоя, мы сами, порой, оказываемся не на высоте в вопросах своевременной поставки, уборки, предъявления вагонов.

Вопрос повышения эффективности использования вагонов в последние годы приобрел особую важность. 23 июня этого года он обсуждался на партийном комитете стройки, принято развернутое постановление, которое всех ко многому обязывает и по сей день находится на контроле.

Нужно сказать, что в результате принимаемых мер, в основном организационных, простой вагонов на многих предприятиях УПП в сравнении с прошлым годом и в период после рассмотрения вопроса на парткоме несколько сократился, что существенно отразилось на общем обороте вагонов. Прошлый год мы имели оборот 26,9 часа при норме 17 часов, за 11 месяцев этого года оборот снижен на 6,7 часа и составил 20,2 часа, но еще превышает установленную норму. Завод № 1 УПП снизил простой на 0,9 часа, завод № 2 — на 5,4 часа, третий — в два раза, четвертый — на 0,8 часа, ДОК — на 0,3 часа. Этого нельзя сказать о базах УПТК, где простой даже несколько возрос в сравнении с прошлым годом.

Важным резервом сокращения простоя вагонов является

организация фронтов погрузки-выгрузки. К сожалению, обязательства складываются не в пользу строителей. За последние годы значительно расширилась и продолжает расширяться производственная база УПП, а для ускорения погрузки вагонов на этих предприятиях почти ничего не сделано, но большинство из них это даже не предусматривалось проектом. На всех новых объектах заводов ЖБИ и предприятия нерудных материалов построен всего один тупик в цехе завода ЖБИ-2 вместительностью в одну платформу.

В результате этого не улучшаются, а усложняются условия обслуживания предприятий. Завод ЖБИ-1 имеет достаточный фронт для постановки вагонов с учетом пополнения междоузла и продукцию грузит только в первую смену. Завод ЖБИ-2 работает на некоторых пролетах в три смены, а фронта для погрузки нет даже на суточную потребность, завод ЖБИ-3 производит погрузку вагонов и автотранспорта на одной и той же площадке, и проехать к нему в дневную смену не так легко. Завод ЖБИ-4 имеет фронт погрузки, работает круглосуточно, но к нему проехать можно только через завод ЖБИ-3, который грузит вагоны значительно хуже остальных.

Взяв на вооружение формулу «Вы для нас», работники заводов УПП требуют правительски держать у каждого завода отдельный локомотив, чего УЖДТ обеспечить не может. А вот как ускорить обработку вагонов, — никто не волнуется. Долго говорили о создании дополнительных емкостей на заводе ЖБИ-3. Банки построили. Но цемент пока стоит в вагонах, потому что эти банки не имеют до сегодняшнего дня загрузочных устройств.

Не останавливаясь на других примерах, хотелось бы, чтобы вопросы транспортного

развития предприятий не включались из общих проектов строительства новых и расширения существующих предприятий. Ведь ритм стройки во многом зависит от слаженной работы всех управлений.

М. Г. АРХИПОВ,
директор ГПТУ-10:

— В решении задач, поставленных XXV съездом КПСС перед строителями, многое зависит от подготовки высококвалифицированных кадров. Для строителя Ангарска их готовит ГПТУ №№ 35, 10, 12. Эти училища имеют хорошую материальную базу, укомплектованы преподавателями и воспитателями. В целом подготовка учащихся удовлетворяет стройку, однако во многих управлениях, особенно в СМУ-5 и СМУ-3 плотники и каменщики проходят практику на плохих участках, мало загружены работой.

● Как положительное, хочется отметить УПП. Руководители этого управления принимают ответственность за воспитание учащихся, помогают им проходить практику в хороших бригадах и цехах. Лучшее УПП оказывает шефскую помощь закрепленному за ним училищу — ГПТУ-35. Оказывает помощь ГПТУ-10 коллектив СМУ-5 и совсем не оказывает шефской помощи ГПТУ-12 коллектив СМУ-1.

Необходимо более глубоко развивать наставничество кадровых рабочих над отдельными учащимися и группами, более четко планировать их летний отдых. Хотя все учащиеся являются членами профсоюза, группом не выделяет им путевки в дома отдыха, оздоровительные лагеря и санатории. Тем самым некоторые учащиеся в летнее время остаются не у дел.

Наша задача, совместно с базовым предприятием и строительно-монтажными управлениями, улучшить подготовку квалифицированных кадров. Надо решать вопрос о переводе ГПТУ-10 на всеобщее среднее образование, для чего построить мастерские и общежития. Без общежития работает и ГПТУ-12.

И. А. МАЛЬГИН,
секретарь партийного
бюро:

— В едином строю с опытными специалистами живут и трудятся молодые строители. Руководство, партийная и комсомольская организации в своей повседневной работе много внимания уделяют укреплению трудовой дисциплины, воспитанию молодых рабочих на материалах XXV съезда КПСС и октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. Важную роль в воспитании трудолюбия у молодых строителей играет и индивидуальная работа, направленная на развитие чувства высокой ответственности за выполнение установленных задач, норм коммунистической морали и нравственности, формирования сознательного отношения к указаниям и распоряжениям руководителей.

В воспитательной работе более умело применяются методы поощрения и наказания. Если количество поощрений в 1976 году возросло в полтора раза по сравнению с прошлым годом, то количество взысканий снизилось в два раза. Улучшению дисциплины способствует забота руководства

по созданию добротного быта молодых строителей. На предприятии руками молодых построено кафе, которое оформлено с большим эстетическим вкусом и не уступает в своем убранстве некоторым кафе города. Здесь проводятся комсомольские «гоночки», чествование победителей соцсоревнования и другие культурно-массовые мероприятия. Построен спортивный зал, спортивные мероприятия участвуют в соревнованиях на первенства города, стройки.

Успешное решение вопросов обеспечения молодых строителей рабочей одеждой, организация быта и досуга сказалась на выполнении производственных заданий, увеличении заработной платы. Передовики производства, победители соревнований «60 ударных недель — 60-летию Октября» поощрялись поездками по историческим местам Иркутска и на озеро Байкал.

Коммунисты предприятия успешно выполняют решения XXV съезда КПСС и ознаменованного 60-летием Великого Октября новыми успехами в труде, укреплении дисциплины и порядка.

В. Ф. СБОЕВА,
зам. секретаря
партбюро РМЗ:

— Партия и хозяйственные руководители все больше внимания обращают на уровень сознательности человека. Воспитание этой сознательности у человека рассматривается как важнейшая цель партии.

В каждом коллективе сегодня работает много молодежи, людей грамотных, смело ищущих свое место в жизни. Воспитание их — наша первоочередная задача, и мнение коллектива никогда не остается без следа. Партийная организация РМЗ накопила некоторый опыт идейно-воспитательной работы масс на основе учения марксизма-ленинизма.

В настоящее время политпроповедением в коллективе охвачено 48 коммунистов, учатся комсомольцы, проводятся занятия с ИТР и служащими по вопросам повышения эффективности производства и качества работ. Успешно объединяют хозяйственную работу с пропагандистской тт. А. Н. Писарев, Н. Ф. Славгородский, С. А. Матвеев, А. Т. Азаров, Н. Г. Усков и другие.

На заводе созданы все условия для плодотворной работы пропагандистов и слушателей, в школах коммунистического труда углубленно изучаются материалы XXV съезда партии.

Одной из ведущих форм в идеологической работе является лекционная пропаганда. За 11 месяцев 1976 года в нашем коллективе прочитано 56 лекций на различные темы как силами лекторов общества «Знание» стройки, так и силами своей молодой лекторской группы. Мы не случайно стремимся постоянно углублять содержание пропаганды марксистско-ленинской теории, потому что все идейные, духовные, нравственные качества человека в конечном счете проявляются в его отношении к труду, в выполнении своего гражданского долга перед обществом.



А. А. Горбачев — передовой монтажник СМУ-42, коммунист. Его бригада завершает работы на комплексе этилбензола.

Фото В. НЕБОГИНА.

В КОНТАКТЕ С НАСТАВНИКОМ

● Молодым — мужать

Воспитание молодого строителя, привитие ему трудовых навыков, умение заечь, заставить понять богатые традиции рабочего класса — это дело многотрудное. Оно под силу лишь людям убежденным, отдающим всего себя избранному делу. На нашей стройке немало молодых строителей, которым нужна дружеская рука наставника, добрый совет и помощь при овладении избранной специальностью. Знакомая о работе молодых строителей на различных объектах — строительстве жилья и нефтехимии, пусковых комплексах, видишь, что дело идет хорошо лишь там, где молодые строители трудятся в тесном контакте с ветеранами труда, наставниками мастерами своего дела.

Более года назад в комплексную бригаду монтажников, руководимую Николаем Никитичем Стеценко из СМУ-1, влилось десять молодых строителей. За это время бригада построила подземный переход на Ленинградском проспекте, насосную, профилакторий в 211 квартале. Сейчас этот коллектив возводит фундамент широкоформатного кинотеатра в 12 микрорайоне, который будет одним из красивейших сооружений города.

— Воспитать хорошего рабочего — дело сложное, — рассказывает бригадир Н. Н. Стеценко. — Мне довелось работать с молодыми строителями на протяжении многих лет. И от радно, что с каждым годом молодежь приходит на стройку в большинстве своем более грамотная. И все же привитие профессиональных навыков — процесс по-прежнему нелегкий и долгий. Вот, например, на строительстве профилактория почти год с мастером Кочергиным работали молодые строители Виктор Шаламов, Валерий Долгих и Юрий Дрон-

ников. Они неплохо усвоили различные виды работ. Там они вели укладку газосиликата, делали растворную стяжку, бетонировали уклоны и полы. Все это, конечно, под руководством опытных рабочих. А таких в нашей бригаде немало.

Действительно, в бригаде Стеценко много опытных строителей. Взять, к примеру, Александра Александровича Сыропятова. Он отличается добросовестностью при выполнении любой работы. Он первый помощник бригадира и мастера при воспитании молодых строителей. И это очень важно. Потому что не каждый мастер своего дела умеет передать свой опыт ученику. Асхат Хамитов в равной степени владеет плотничным ремеслом, может стать бетонщиком, каменщиком, штукатуром, жестянщиком. И все это с высоким профессиональным пониманием. Но передать свой

опыт другому ему как-то не удается, хотя, конечно, молодые строители, видя, как трудится их старший товарищ, так или иначе перенимают его сметку и хватку на различных видах работ.

Сам бригадир Николай Никитич Стеценко — ветеран стройки. Четверть века возводит жилье и объекты соцкультбыта в городе. И десять из них — бригадиром. Конечно же, ему не занимать умения работать, воспитывать молодежь.

— Ко всем нужен особый подход, — рассказывает он. — Одному можно приказать, а другому, допустим, нельзя. Еще нужно уловить — к какой работе лежит душа молодого строителя. Один любит плотничать. Его, конечно же, нужно поставить на возведение опалубки. Здесь он даст наибольшую отдачу. Словом, гибко планировать, учитывая при этом особенности каждого. Коллектив бригады Стеценко трудится по аккордно-пре-

миальному наряду. А это значит, что нужно укладываться в жесткие сроки. Здесь невозможно допустить расхлябанности, простоя. И первое, что требует бригадир от всех членов бригады, — крепкой трудовой и производственной дисциплины. Важным стимулом в укреплении производственной и трудовой дисциплины стало применение коэффициента трудового участия. В конце месяца совет бригады, в который входят бригадир, два молодых строителя и два ветерана бригады, просодит совещание, где обсуждается работа каждого члена бригады. Кто провинился — с того определенное количество процентов снимается, кто хорошо трудился — тот получает за служебное вознаграждение. Коэффициент трудового участия — справедливая мера воспитания. Материальное решение совета бригады обсуждению не подлежит. Потому что в равной мере в нем представлены и молодые, и опытные строители.

Особенно много молодых строителей трудится сейчас на строительстве промышленных объектов. Так в СМУ-6 неплохо работают молодые строители под руководством Алмаза Жуматова. Они в короткое время освоили профессию плотников-бетонщиков. Сейчас трудятся на строительстве новых мощностей ТЭЦ-9. Выработка в этой бригаде составила за третий квартал 127,2 процента. Отлично погрудилась и другая бригада молодых строителей на возведении фундамента 250-метровой трубы под руководством Сергея Плисова. Работая вместе с опытными плотниками-бетонщиками из бригады Николая Большакова, они полностью овладели профессией. К тому же, молодые строители прошли обучение в построительной школе, которую проводил инструктор передовых методов труда лаборатории НОТ А. А. Гебгардт. Особенно хо-

рошо трудились в этой бригаде Николай Сторублевкин, Ничем Нигматов и Мантаяз Мутфуллин. Выработка в бригаде за третий квартал достигла 146 процентов.

«Пусковым — ударный труд молодых» — под таким девизом трудятся многие молодые строители на пусковых комплексах. Примером служат звенья тт. Баратова и Хаитова под руководством опытного строителя, бригадира И. И. Вислова. Они работают на строительстве биологических очистных сооружений второй очереди. За сравнительно короткое время ребята освоили специальность плотника-бетонщика и теперь трудятся с полной отдачей.

На строительстве комплекса полиэтилена отлично зарекомендовало себя звено Александра Пожидаева. С первых же дней, как оно пришло на стройку, его влили в состав бригады монтажников Виктора Макеева. Каждому молодому строителю здесь определили наставника. Они и сейчас трудятся рядом со своими учителями, хотя можно с уверенностью сказать, что специальностью монтажника овладели. Крепкая дисциплина, четкая организация труда, планирование рабочего дня — вот те основы, которые помогают бригаде ежемесячно выполнять плановые задания на 130—140 процентов. Все молодые строители уже сдали на второй разряд.

Как показывает практика, молодые строители дают наибольшую отдачу только тогда, когда к ним проявляется максимум внимания со стороны бригадиров, наставников, руководителей участков. Профессиональная учеба в сочетании с требованием соблюдения трудовой и производственной дисциплины — залог успешной работы молодых строителей.

Г. КОРОБЕИНИКОВ,
работник лаборатории НОТ
стройки.

На снимке: молодой рабочий Р. Ортиков (слева) и его наставник А. Н. Сайфуллин из СМУ-2 на строительстве комплекса бутлиловых спиртов.

Фото В. НЕБОГИНА.



ПОСЛЕДНИЕ ДНИ

◆ ЗАПЛАНИРОВАНО — ВВЕСТИ

Конец года. На строительных площадках города напряженнее, чем обычно, идут работы. На объектах, сдача которых намечена на четвертый квартал, продолжают подготовку к приходу приемных комиссий.

Основные объемы по жилью готовятся к сдаче в 15 микрорайоне. Здесь сегодня особенно горячая обстановка. Отделочники второго и пятого участков СМУ-5, занятые на домах №№ 28, 51, 52, 54, трудятся с полной отдачей сил. Лучше всего дела обстоят на доме № 54. Здесь занято производство Н. С. Петшица со второго участка. Бригады Т. Стеценко, Р. Козулиной, В. Григорьевой и В. Хмель включили на доме договор на подряд. Они обязались завершить всю отделку к 31 декабря, затратив на нее два месяца. На 29 процентов предполагается сократить нормативный срок. При успешном выполнении всех пунктов договора бригады получат премию более восьми тысяч рублей.

Сегодня основные работы подходят к концу. Расчетная стоимость отделки более 108 тысяч рублей. Бригады трудятся по аккордно-премиальным нарядам. Почти месяц на дом не давали тепло, и мастера работали при калориферах. Эта одна из главных причин, которая помешала выполнить отделку на «отлично». Сегод-

ня во всех квартирах уже наклеены обои, заканчивается чистовая окраска окон, дверей, панелей. Прощаиваются полы. Утрясены все второстепенные вопросы. Но кое-какие мелочи все-таки отделочников задерживают. На лестничных площадках до сих пор не установлены электрические щитки и поэтому нельзя выполнить чистовую окраску панелей. Завезены газовые печи, установлена вся сантехника, а траншеи до сих пор стоят открытыми — труб, по которым пойдет газ, еще нет, не закончены канализационные выпуски по подвалу. СМУ-1 и СМУ-4 несколько заоздади о выполнении своих обязанностей.

Если на доме № 54 дела идут неплохо, то на домах №№ 51 и 52 — значительно медленнее. На этих домах бригады Н. Резчик и М. Фоминой также взяли обязательство завершить отделку к 30 декабря. Оба дома — двух-подъездные, 40-квартирные. Если на 52-м уже наклеены обои и раскрыты потолки, вагрунтованы панели, двери в окна, то на 51-м — оставшиеся дает о себе знать уже в настоящий момент. Здесь только начинается подготовка поверхностей под чистовую отделку. За оставшуюся неделю требуется максимальное форсировать работу во всех звеньях.

Хуже сложилось положение на домах 28а и 28б. Сюда до сих пор не подано тепло, штукатурка выполнена при электроотражателях. Бригады Алексея Скворцова и Павла Ведутенко, несмотря на морозы, справились с объемами вовремя. Но начать подготовительные к «малюшке» работы опасно: уже заранее можно быть уверенным, что нужного качества получить не удастся. В поведении тепло было, наконец-то, подано, но лишь на узел управления 100-квартирного дома № 28а, а на 28б — ничего похожего. Монтажики пытаются объяснить это разными причинами: то трасса не промыта, то не подготовлены спуски в подвал. Сегодня вроде бы все готово, а тепла — нет... Если даже его и дадут в ближайшее время, отделочники, наверняка, не успеют справиться с большими объемами. 31 декабря — срок сдачи обоях домов — уже совсем рядом, а дел непочатый край. К тому же, держат электрики. Надо клеить обои, а электрические приборы (выключатели, розетки и т. д.) не установлены.

Конечно, все, что запланировано к сдаче, строители выполнят. Но какой ценой? Положение на 28-м доме — яркое подтверждение того, в каких непомерно трудных условиях приходится порой работать отделочникам. А генподрядчик — СМУ-1, от которого зависит своевременное устранение всех помех и регулировка положения, отделяется обещаниями.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

НУЖНА ПОМОЩЬ

Специализированный прорабский участок при управлении механизации ведет кровельные работы. Последние четыре года коллектив успешно справлялся с планом. Однако итоги 1976 года выглядят не совсем утешительно. Участок выполнил кровлю в основном исчисления на 384260 квадратных метрах, битумной гидроизоляции — более 475 тысяч. Работа проделана значительно больше, но она могла быть больше процентов на 30—35 от общего объема. То, что планировалось в начале года, участок по ряду причин выполнить не смог. СМУ не предоставляют фронта работ по утвержденному графику, отсутствует мастика БК в битум марки четыре. Не редкость, когда бригады простаивают, ожидая автоскран или автотранспорт для доставки материала.

Еще в 1974 году руководство управления строительства приняло решение спроектировать и установить емкость на битумной установке объемом сорок тонн. Проектированием занялся отдел главного технолога. Емкость изготовили в срок, но пользоваться ею, увы, не пришлось. И в настоящее время она находится в нерабочем состоянии. ОГТ так и не смог рассчитать и установить необходимые паровые элементы для поддержания нужной температуры битума.

Годом раньше по рационализаторскому предложению была изготовлена буферная емкость из-

емом шесть тонн. Она предназначалась для подогрева и хранения битумной мастики.

При эксплуатации емкость вполне удовлетворяла наши требования. ОГТ предстояло разработать чертежи и дать заказ РМЗ для изготовления. При разработке чертежей количество нагревательных элементов уменьшилось, а про загрузочный люк забыли совсем. Лопаты, предназначенные для разбивки асбестовой крошки, заменили шнековой мешалкой. В результате емкость пришлось демонтировать. Затраты на реконструкцию обошлись ни мало, ни много в тысячу шестьсот рублей. Злоключения с емкостью на этом не закончились: после изготовления на РМЗ она так и осталась без люка.

Не лучше обстоят дела с изготовлением мастики. Установка на третьем заводе ЖБИ не соответствует требованиям. Емкость не обогревается, хотя на основе буферной емкости вполне можно выполнить установку для приготовления мастики. В плохую погоду мастика могла бы храниться здесь.

Эти печальные факты сорвали намеченные планы отделочных бригад и коллектива участка в целом. Примеров предостаточно: так, в ноябре бригада из 29 человек, багшевый кран, гидротранспортер и трактор МТЗ-50 простаивали почти весь месяц. Завод ЖБИ-3 выдал асфальта для устройства стяжки всего 50 тонн. Это на два-три дня работы.

Подобные неурядицы влекут за собой снижение производительности труда. Неполная загруженность рабочего дня идет в ущерб дисциплине.

П. ДИМИРОВ,
прораб участка УМа.

IX отчетно-выборная конференция СК «Сибиряк»

ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ВЕРШИНЫ...

16 ДЕКАБРЯ В АКТОВОМ ЗАЛЕ СТРОИТЕЛЕЙ СОСТОЯЛАСЬ IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СПОРТИВНОГО КЛУБА «СИБИРЯК». С ДОКЛАДОМ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ВЫСТУПИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ О. П. ЕРОХИН. НИЖЕ МЫ ПОМЕЩАЕМ ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА И ВЫСТУПЛЕНИЯ ДЕЛЕГАТОВ.

ТЕКУЩИЙ ГОД для спортивной жизни страны знаменител тем, что он является начальным стартовым годом II спортивной пятилетки. Сегодня никто не будет отрицать или оспаривать благотворное влияние физической культуры на здоровье человека, а, следовательно, и на производительность труда. «Если нам удастся хотя бы на 0,5 процента способствовать выполнению плановых заданий, мы можем считать свою задачу выполненной», — говорилось в решении Всесоюзной конференции ДСО профсоюзов. Этот вопрос может быть решен только при условии вовлечения в занятия физической и спортивной культурой широких масс трудящихся.

Ежегодно спортивным клубом проводятся две спартакиады — летняя и зимняя, а также первенства по отдельным видам. Сборные команды коллективов физической культуры выступают на первенствах города и массовых стартах по II группе среди производственных коллективов. Однако вклад и участие коллективов во всех этих мероприятиях крайне не равноценен.

По итогам I спортивной пятилетки лучшими стали коллективы проектировщиков, СМУ-5, завода ЖБИ-4, МСУ-78, РМЗ, выполнявшие все ее разделы. По второму разделу выполнили главные задания спортивные коллективы заводов ЖБИ-2, 3, треста Востокхиммонтаж, УЭС, орс, УАТ, СМУ-1. Но если проектировщики были в основном лидерами спортивно-массового движения на стройке, то некоторые коллективы в этом году сдали свои позиции. К ним относятся ЖБИ-1, ЖКУ, МСУ-78. Команда управления строительства неоднократно была в числе победителей соревнований по видам спорта, сейчас же ее показатели значительно снижены. Несмотря на критику и принимаемые постановления, по-прежнему не участвуют в спортивно-массовых мероприятиях коллективы СМУ-1, 4, 6, 7, УМА.

Здесь прямая вина ложится на руководство и общественные организации этих подразделений, но в спортивном клубе также все определено долей этой вины. Мы мало занимаемся вовлечением этих организаций в спортивно-массовую работу. Мы слабо пропагандируем спорт среди трудящихся, совершенно упускаем такой важный раздел, как ледовая работа. Не практикуется выступления перед рабочими коллективами ведущих спортсменов и тренеров.

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД продолжалась работа по сдаче нормативов комплекса ГТО. В стартах ГТО приняло участие 20 тысяч человек, 50

процентов из них полностью сдали нормативы. Сборная команда клуба успешно выступила в многоборье ГТО на зональных соревнованиях: впервые мы стали чемпионами зоны ЦС. Наибольший вклад в эти соревнования внесли И. Силкин, У. Дамдинова, Н. Ветова, Г. Сазонова.

Далее докладчик останавливается на роли инструктора физической культуры на предприятиях, как главного организатора спортивного движения среди трудящихся. Из числа 14 штатных инструкторов высшее образование имеет только один, среднее — 3, остальные — практики. Недостаток квалифицированных кадров и частая их сменяемость объясняются, на наш взгляд, низким уровнем заработной платы, сложными условиями работы строительных организаций в связи с их большой разбросанностью, недостаточная помощь и требовательность к работе инструктора со стороны администрации предприятий.

Примером хорошего делового сотрудничества, где обе стороны — инструктор и администрация — одинаково заинтересованно решают вопросы спортивной жизни, является трест Востокхиммонтаж. На предыдущих конференциях мы неоднократно критиковали его руководство и местный комитет за недостаточную работу. Около двух лет назад пришла на работу в трест Г. Сазонова, имеющая большой опыт. Она сумела наладить контакт с администрацией, настойчиво и своевременно, с учетом производства ставит вопросы массовой физической культуры. В этом году монтажники в числе первых выполнили свои обязательства, в спартакиадах коллектив в числе первых, неплохо показавшись и в сдаче норм ГТО. А вот в коллективе ЖКУ (начальник В. Даровских, председатель месткома В. Соколов), до этого года бывшем в числе лучших, заметно снизилась активность. В. Даровских абсолютно устранил от помощи в организации физкультурной работы, не лучшим образом выглядит и позиция комитета профсоюза.

СУЩЕСТВЕННУЮ, если не основную роль, в нашем физкультурном движении должна играть правильно организованная подготовка и использование общественного актива. Только с помощью общественности можно поднять на должный уровень массовую физическую культуру, которая выполняет свои основные функции — служить укреплению здоровья, долголетия, повышения производительности. Необходимо добиться того, чтобы большинство доступных видов спорта, таких, как туризм, шахматы, шашки, бадминтон, вели инструкторы-общественники.

Значительно возросли усилия, направляемые на организацию работы по месту жительства. Президиум спортивного клуба выделил часть средств на оплату тренерам, ведущим занятия с детьми. Регулярно предоставляются спортивные базы для проведения соревнований, увеличилось

и количество проводимых мероприятий. Кроме традиционных соревнований по хоккею и футболу, проведены соревнования по шахматам, баскетболу, настольному теннису, волейболу, лыжные походы и соревнования.

КОНЕЧНОЙ ЦЕЛЬЮ массового спортивного движения является подготовка спортсменов высокого класса. Однако по итогам I пятилетки видно, что спортивный клуб «Сибиряк» выполнил план подготовки мастеров спорта СССР только на 75 процентов. Совершенно не выполнен раздел по подготовке мастеров спорта СССР. За этот период, является результатом неправильно продуманного планирования как со стороны тренеров, так и учебного отдела спортклуба.

Но, подчеркивает докладчик, мы имеем хороший задел в плане подготовки мастеров спорта СССР. За этот год мастерами спорта СССР стали 5 спортсменов, выполнили нормативы еще пятеро, документы на присвоение находятся в стадии оформления. Кроме того, по одному разу из двух выполнили мастерский норматив Е. Смирнова, Д. Петухов, В. Жилкин, В. Пономарев, Г. Чижевский, вплотную подошли к нужному результату Т. Кузнецова, Л. Базарова. А такие спортсмены, как А. Кубасов, В. Черниговский, С. Замашников, С. Каменских, И. Силкин, В. Лаутин, имеют реальные основания на выполнение мастерских нормативов.

Гораздо сложнее обстоит дело с подготовкой мастеров спорта международного класса. Кандидатами на это высокое звание являются наши ведущие спортсмены, мастера спорта. Тяжелая атлетка Л. Павлюк, борцы В. Пронкин и В. Корсаков, стрелок Е. Смирнова. Выход их на международную арену — вопрос самоотверженного отношения к тренировкам и создания необходимых условий.

НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

состоит в том, чтобы воспитать в человеке высокие нравственные качества, силу воли, упорство, коллективизм, чувство патриотизма. В этом направлении предстоит много работы, особенно коллективу детской спортивной школы, ибо именно в ее секциях происходит становление человека-гражданина. За отчетный период заметны успехи в подготовке высококвалифицированных спортсменов. Подготовлено 3 мастера спорта СССР, кандидатов в мастера — 25, первосразрядников — 73, спортсменов массовых разрядов — 502. Такие секции, как конькобежная, тяжелой атлетики, бокса, классической борьбы, самбо имеют реальные перспективы поднять уровень мастерства занимающихся в них спортсменов. В один ряд с необходимостью улучшения спортивных результатов воспитанников ДЮСШ перед тренерами стоит и другая, не менее важная задача: добиться такого положения, чтобы выпускники оставались на рабочих местах в коллективах

СМУ, завод и продолжали совершенствовать свое мастерство у тренеров взрослых секций клуба.

В любом деле, чтобы достичь вершины, нужна, кроме таланта, полная самоотдача. Но лишь в спорте с беспощадной обнаженностью идет состязание на пределе сил. И чтобы добиться победы в состязаниях всех рангов — от стартов ГТО до международных — необходимы усилия и заинтересованность всех, кто причастен к развитию физической культуры и спорта.

М. ЗАРАЙСКАЯ, председатель ДСО коллектива проектировщиков:

— Сейчас в сравнении с прошлыми годами трудно собрать молодежь на общестроительные соревнования. Причина? Плохая организация, где нет ни парада, ни подъема флага, ни награждения. А ведь соревнования — это праздник, который запоминается надолго, где не должно быть серости, формализма, торопливости.

В. ТОМИЛОВ, врач Дома спорта:

— Отрадно отметить, что в этом году снизился травматизм на соревнованиях и тренировках. Немало положительных моментов и в медицинском обслуживании и профилактической работе. Расширен медкабинет Дома спорта, выписана дополнительная физиоаппаратура, а это значит, что лечение, проведение процедур на месте будет значительно эффективнее.

За последние два года мы стали шире проводить витаминизацию спортсменов за счет СК «Сибиряк», а ведущим спортсменам применять препараты, улучшающие процессы восстановления при интенсивных тренировках по современным схемам, разработанным в спортивной медицине.

Несколько слов о спортивном лагере «Олимпиец». Сейчас это стационарный лагерь с корпусами и спортивным залом, столовой, с холодильными установками и т. д. Но перед каждым открытием на высоте оказывается сфера обслуживания: недостаточное одеял, тумбочек, вешалок, транспорта. Положительное решение этих вопросов позволит «Олимпийцу» стать образцовым лагерем.

С. СИЛИН, главный инженер управления строительства:

— Решение задач научно-технического прогресса требует большой отдачи нервной и физической энергии. Это под силу людям крепким, выносливым, особенно в условиях сибирского климата.

Известно, что занятия спортом дисциплинируют человека и там, где хорошо поставлена спортивная работа, выше дисциплина, меньше заболеваемость. Целесообразно, на мой взгляд, учитывать спортивную работу при подведении итогов работы предприятия. Это повысит ответственность руково-



дителей за состояние физической культуры и спорта, вплотную приблизит их к решению вопросов широкого вовлечения трудящихся в занятия спортом.

А. БАБАСКИН, тренер по тяжелой атлетике, мастер спорта СССР.

— Требования в современном спорте растут с каждым годом. И чтобы успешно решать задачи повышенной спортивной сложности, необходима база, соответствующая этим требованиям. Наши ведущие спортсмены выступают на всесоюзных соревнованиях, где поднимают штандарт международного ордера. А тренеры устаревают. Поэтому правлению СК «Сибиряк» необходимо приобрести такие штандарты — они имеются в Иркутском комитете физической культуры.

Современные тренировки предполагают максимальные усилия, большие затраты энергии. ЦС располагает достаточными средствами на питание ведущих спортсменов, но, к сожалению, наши атлеты этой возможностью не пользуются. Это большое упущение СК «Сибиряк» и ЦС, если говорить о развитии тяжелой атлетики.

Планы на будущее у нас большие, ряд молодых спортсменов может выйти на всесоюзный помост. И мы надеемся, что при необходимой поддержке и помощи со стороны правления СК «Сибиряк» и ЦС, в ближайших олимпийских играх честь нашего спорта будут защищать и тяжелоатлеты спортклуба стройки.

Г. САЗОНОВА, зав. спортзалом треста Востокхиммонтаж:

— Спортзал треста — единственное в своем роде сооружение на стройке. Однако оно до сих пор не приедено окончательно в полный порядок. Фойе превращено во временное хранилище библиотечных стеллажей и ящиков. Часть подвального помещения завалена бухгалтерским архивом, тогда как подвал оборудован и предназначен для соревнований по шахматам и итр по настольному теннису.

Мне помнится, что раньше в тресте был инструктор-методист производственной гимнастики (кроме заведующего спортпавильоном). Однако его по непонятным причинам сократили. И теперь одному человеку приходится выполнять хозяйственную и спортивно-массовую работу, а также работу в летний период на турбазе. Необходимо ввести должность инструктора производственной гимнастики, только тогда можно будет вести речь о массовости физкультурного движения.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

