

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 95 (2845) Выходит 2 раза в неделю суббота **27** ноября 1976 года Цена 2 коп.

● СЕГОДНЯ  
НА ПУСКОВЫХ:  
ЭТИЛБЕНЗОЛ

**СРОК НОВЫЙ,  
ПОСТАВОК НЕТ**

Сдать комплекс этилбензола под пусконаладочные работы в третьем квартале 1976 года — этот лозунг на протяжении длительного времени напоминал и заказчикам, и строителям, и монтажникам, что время немаломо движется вперед и что необходимо форсировать работы по одному из важнейших пусковых этого года. Теперь назван новый срок — четвертый квартал.

Разговор о комплексе этилбензола велся постоянно на разных уровнях, но вот должного эффекта встречи, собеседования, совещания и планерки так и не дали.

Уже говорилось о том, что по данному пусковому очень много проектных неувязок, переделки приводят к тому, что по существу мы «топчемся» на месте. А если к тому же учесть неритмичные поставки оборудования со стороны заказчика, то трудности умножаются и приводят к тому, что сроки, оговоренные графиком, становятся нереальными. Заказчик задержал нам, к примеру, поставки переходов к аппаратам Т-114. Они были выданы совсем недавно.

Сейчас на пусковом комплексе сконцентрирована работа бригады П. Г. Лещева. Работы ведутся по монтажу трубопроводов, емкостей и насосов по объектам 14-80 и 14-81. К середине декабря эти работы должны быть завершены и нельзя не отметить энтузиазм людей. Несмотря на все неурядицы, они стараются работать высокими темпами и качественно. Наряду с опытными монтажниками такими, как Владимир Васильевич Долгополов, Александр Алексеевич Биймов, хорошо трудятся молодые монтажники. Недавно пришли в коллектив, отслужив в рядах Советской Армии, Михаил Дышлевиц и Петр Попов. Они работают в одном звене и зарекомендовали себя только с хорошей стороны.

Монтажники бригады П. Г. Лещева оказывают помощь пусконаладочной бригаде из Воронежа, производят комплексную опресовку, ревизию оборудования, осмотры.

Близится конец года, и мы хорошо понимаем, что важнейший пусковой этого года — этилбензол — должен быть сдан эксплуатационникам. Это зависит не только от нас, но и от заказчика. До сегодняшнего дня УКС объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» не поставил столь необходимые детали для обвязки аппарата ПН-13: смеситель, фитерованные тройники Ду-200 (три штуки), титановую арматуру, вентиль Ду-200.

Монтажники полны решимости сдать комплекс в эксплуатацию, но нам хочется работать ритмично, «не прыгая» с объекта на объект, тогда и настрой будет другой, и работы будут вестись согласно графику.

**В. ЧЕРНОУСОВ,**  
прораб 1-го участка  
МСУ-42.

## ФИНИШУ ГОДА — УДАРНЫЕ ДЕЛА

### ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

РУКОВОДСТВУ СТРОЙКИ, В ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ, ГРУПКОМ И КОМИТЕТ ВЛКСМ ПОСТУПИЛ РАПОРТ ОТ КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ СМУ-1 О ДОСРОЧНОМ ЗАВЕРШЕНИИ ПЛАНА ПЕРВОГО ГОДА 10-й ПЯТИЛЕТКИ ПО ОБЪЕМУ РАБОТ 25 НОЯБРЯ. В РАПОРТЕ ДОМОСТРОИТЕЛИ ОБЯЗАЛИСЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ЗАДАНИЮ ВЫПОЛНИТЬ ОБЪЕМ РАБОТ ПО ГЕНЕРАЛЬНОМУ ПОДРЯДУ НА 2,5 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ И СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ — НА МИЛЛИОН 100 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

### Рапортуем минераловатчики

Первым на заводе ЖБИ-5 о выполнении годового плана по выпуску изделий рапортовал цех минеральной ваты, руководит которым А. А. Крайс. В коллективе цеха тон в работе задают коммунисты, ветераны. Партгруппу возглавляет Варвара Феодосиевна Евстифеева, профсоюзную группу — коммунист Любовь Тихоновна Яганина.

Включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению плана 1976 года, в коллективе были разработаны конкретные обязательства для каждой смены, каждого рабочего. Успешно справились с обязательствами коммунист Н. Кляшкова, вагранщики С. Исаков и В. Павловец, рабочая Н. Нормухометова. Весь год уверенно занимала первенство в соревновании смена мастера А. С. Семенихиной.

В эти дни, готовя достойную встречу 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив цеха взял обязательство до конца года дополнительно выдать продукции на 190 тысяч рублей. Будет изготовлено около 8 тысяч кубических метров минеральной ваты и 2800 кубических метров изделий из нее.

Близки к завершению плана года и другие цехи завода, коллектив которого, воодушевленный решениями XXV съезда КПСС, уверенно выполняет задания.

**В. ЯКОВЕНКО,**  
начальник планового  
отдела завода ЖБИ-5.

### Пленум горкома партии

В четверг в актовом зале прошел Пленум городского комитета партии, рассмотревший вопрос «Об итогах работы Октябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи ангарской партийной организации, вытекающие из его положений, указаний и выводов, изложенных в речи Генерального секретаря нашей партии тов. Брежнева Л. И.».

Доклад сделал первый секретарь горкома партии В. Д. Сумин.

Особый разговор шел о капитальном строительстве в городе. В докладе сказано, что без ударной работы строителей, без своевременного ввода в строй действующих новых мощностей на заводе АЭМЗ, в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на ТЭЦ-9, заводе белково-витаминных концентратов трудно справиться со все возрастающими объемами выпуска продукции.

В докладе большое внимание уделено принятию встречных планов. Инициатором этого почина в нашем городе выступил коллектив объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Поддержать почи должны все предприятия и управления. Искать и находить резервы — вот главное, на что должно быть обращено внимание руководителей, партийных организаций.

Трудные задачи перед партийной организацией стоят в новой пятилетке. И поэтому на Пленуме шел серьезный разговор о сегодняшних делах. Главное, как сказал в заключение В. Д. Сумин, уже сейчас надо браться за дело и устранять узкие места.

### НА ВАЖНЕЙШИХ ОБЪЕКТАХ

Коллектив СМУ-3 все годы строит важнейшие комплексы промышленности и нефтехимии. В этом году бригады СМУ активно включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана года и пятилетки. Соревнование развернуто между звеньями, бригадами, участками. Усиливает коллектив работы на объектах комплекса этилена-пропилена-300, цеха химреактивов, риформинге.

В СМУ-3 много замечательных рабочих, инженеров. Анатолий Шин-Бо-сан, которого вы видите на снимке внизу, трудится в отделочной бригаде Р. Я. Мельниковой. Один из ведущих специалистов, он был награжден Почетной грамотой в честь 59-й годовщины Октября.

На снимке справа: на комплексе этилена-пропилена-300. Фото В. НЕБОГИНА.



# ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ

## ВETERАНЫ СТРОЙКИ



Бригадир электромонтеров станционного обслуживания УЭС Виктор Владимирович Андришин в этом году успешно выполняет принятые социалистические обязательства, за что ему присвоено звание «Победитель социалистического соревнования». Ударник коммунистического труда, Андришин показывает пример в труде.

Фото В. НЕБОГИНА.

Андрей Андреевич Феллинггер впервые пришел на площадку завода номер один 27 лет назад, когда на его территории стояли лишь необжитые цехи. В то время завод — первенец стройки по выпуску железобетона — давал всего по пятьсот кубометров изделий.

Молодой, энергичный руководитель (сначала — мастер, затем — начальник смены, главный инженер смены) довольно быстро завоевал уважение в коллективе. В 1956 году Андрей Андреевич руководит цехом минеральной ваты и карбнда. Это было одно из узких мест завода, где тяжелый физический труд, большая запыленность, низкие заработки отпугивали людей, вызвали текучесть кадров. Начальник цеха Феллинггер добился, казалось бы, невозможного: вывел коллектив в число передовых. Борьба за культуру производства, совершенствование технологических процессов, механизация трудоемких операций — все это привело к тому, что положение выровнилось. Резко сократилась текучесть.

Завод ширился, росло производство. Мужал и Андрей Андреевич. Работая главным инженером конторы, он чувствовал, что для более полной отдачи нужно больше технических знаний. Вместе с молодежью он идет учиться. И вот первые выпускники техникума — Л. А. Матвеев, А. П. Греф, А. А. Феллинггер, И. И. Детцель, Н. М. Фоменко — шагнули за его порог с дипломами в руках. УПП получило хороших специалистов, а для многих служащих этот пример стал зарисовкой. Начали учиться и другие.

Уже будучи заместителем директора сегодняшнего участка № 2, Феллинггер и его вывел вперед, проявив при этом большие организаторские способности, зарекомендовав себя опытным руководителем, человеком, которого признают и к которому тянутся люди. 1962 год стал для Феллинггера знаменательным — его приняли в партию. В это время в Байкальске строили новый завод ЖБИ-6. Требовалась волевым, опытным руководителем. Партком стройки рекомендовал коммуниста Феллинггера, и в

мае 1963 года Андрея Андреевича назначили директором завода ЖБИ-6. Доверие было оправдано. За три года работы в Байкальске имя Феллинггера не раз называли среди лучших. Руководство стройки и партийный комитет не обманулись: выбор был сделан правильный.

В 1971 году перед коллективом завода номер один встали трудные задачи по выпуску преднапряженного железобетона, освоению новых форм, сложных балок перекрытий. Заводу понадобился опытный руководитель, умелый организатор производства. Выбор вновь остановился на Феллинггере. Став директором завода, он взял курс на улучшение условий труда в самом важном цехе — номер два, где выпускаются сложные трудоемкие изделия для промышленного строительства. Долгое время рабочий день ИТР завода начинался в цехе номер два. И перемены не замедлили сказаться. Скоро был освоен выпуск необходимой номенклатуры.

27 лет прошло с того первого дня, как Андрей Андреевич Феллинггер начал трудиться в системе УПП. Скоро ему исполняется шестьдесят лет, но его неутомимой энергии, задору может позавидовать любой молодой руководитель.

Л. БЕЛЕНОВА,  
наш внештатный корреспондент.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

### На высоком уровне.

В комсомольских организациях стройки завершились отчеты и выборы. Они продолжались три месяца. Отчеты бюро ВЛКСМ, решения комсомольских собраний, выступления строились в свете решений XVII съезда ВЛКСМ, XXV съезда КПСС. Собрания в организациях находились под постоянным контролем комитета комсомола стройки. В настоящее время комсомольская организация стройки состоит из 287 организаций с правами первичных и 38 комсомольских групп. В течение отчетно-выборной кампании из 287 секретарей оми-

лось 122. Избрано одиннадцать новых группкомсоров. Партийная прослойка среди комсомольских секретарей весьма значительна. 31 секретарь — это члены или кандидаты в члены партии. Из 25 секретарей одиннадцать — коммунисты.

Итоги отчетно-выборной кампании говорят о том, что она прошла на высоком идейном уровне. Деятельность бюро, всех комсомольских организаций была признана удовлетворительной. Выступления комсомольцев и коммунистов, как правило, отличались тщательным анализом достигнутого, резкой критикой подвергались те бюро, которые не смогли претворить в жизнь намеченные планы. Новые секретари избраны в тресте Востокхиммонтаж, орсе, СМУ-7, УАТе, УЖДТ, СМУ-4.

О. КОСЫХ,  
инструктор комитета ВЛКСМ стройки.

Наше управление строительства имеет 35 детских учреждений, в которых должно воспитываться и подрастать 5380 детей.

Десятая пятилетка — пятилетка качества, в том числе качества в решении и воспитательных задач в детских учреждениях. Это наша основная задача, общественный долг. Мы хорошо понимаем, что от работы детских учреждений во многом зависят результаты работы стройки.

Многие коллективы детских учреждений четко, уверенно держат курс на все новое, работают творчески, с инициативой, систематически добиваются успехов в работе, выполнения социалистических обязательств. Это коллективы детских учреждений №№ 54, 56, 53, 21, 18, 17, 20, 47, 48 и другие. Много внимания уделяется педагогической пропаганде среди населения, для чего широко используются лекции, стенные газеты, беседы, конференции, наглядная агитация.

В этом году стала лучше работа с шефами. Она ведется планоно, включает в себя и практическую помощь в создании лучших условий в детских учреждениях. Серьезно к этой работе относятся коллективы СМУ-5, МСУ-76, СМУ-4, проектировщиков, СМУ-2, РМЗ, автобазы № 8. В их адрес можно сказать только слова благодарности. Проявляя положительное отношение проявляют коллективы УЭС, УЖДТ, завода ЖБИ-4, управления автомобильного транспорта, которые не реагируют на усилия детских учреждений устанавливать с ними контакт, отказываются от шефства.

Основной задачей отдела в каждом коллективе в детских учреждениях является снижение заболеваемости детей. В 1976 году добились значительного снижения желудочно-кишечных инфекций, но, как показывает анализ заболеваемости, остается высокой простудная заболеваемость. Дети

болеют чаще, чем это могло бы быть.

На активе стройки была названа цифра — 17 процентов женщин-работниц стройки не работают по причине ухода за больным ребенком. Это очень большой процент, который приводит к серьезным экономическим потерям, вынуждает родителей отрываться от своей производственной деятельности.

Четвертая причина — низкая температура в группах. Это является следствием несвоевременного, некачественного ремонта отопительной системы. Только из-за этого болели дети в детских садах №№ 47,

ми, в полном объеме, с хорошим качеством. Но никто еще со всей строгостью не спросил с руководства РСУ за невыполнение этого пункта. Еще хуже обстоит дело с текущим ремонтом, который проводит участок текущего ремонта ЖКУ. Из пяти учреждений отремонтировано одно и то с большими недостатками, с низким качеством, что привело к аварии. Дети в дет-

тому, что группу в течение недели заливало горячей водой. Еще в июле она была закрыта в связи с аварией и до сих пор не работает. В детском саде № 36 в результате аварии вскрыты полы в умывальнике и туалете еще в сентябре и не заделаны до сих пор.

В течение 10 дней не устранялась течь горячей воды под полом в детских учреждениях

# СОЗДАТЬ НОРМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

## ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА XXI КОНФЕРЕНЦИИ ГРУПКОМА

51, 53, где температура в группах достигала плюс 12 градусов.

Забора о здоровье детей — дело огромной государственной важности, и относиться к ней со всей ответственностью должны все, от кого это зависит.

Особо хочется остановиться на одном из самых трудных участков работы — ремонте. Капитальный ремонт детских учреждений проводит РСУ. Как правило, сроки срываются, затягиваются до 8—10 месяцев вместо 2—4 месяцев, качество работ низкое, отсутствуют нужные для ремонта материалы, остается много недоделок. Часто рабочие РСУ снимаются с детских учреждений на другие объекты, и ремонт прекращается. В течение июля-августа из-за отсутствия рабочих не ремонтировались детские ясли № 20, соответственно сорван срок их сдачи. В мероприятиях руководителем стройки и группкома по выполнению решений министерства и ЦК профсоюза «О состоянии и мерах по развитию и улучшению работы дошкольных учреждений» есть пункт, обязывающий РСУ проводить ремонт учреждений в сроки, предусмотренные нормативны-

ском учреждении № 50 с июля по октябрь находились без освещения. С октября — в полном объеме. Детское учреждение № 39 должно сдаваться в мае, ремонтируется до сих пор. Из 10 детских учреждений побелено только 3. Затяжные сроки ремонта приводят к тому, что мы не можем разместить детей в учреждениях.

Крайне неблагоприятная обстановка сложилась в этом году с обслуживанием детских учреждений слесарями-сантехниками. Заявки на устранение течей, засоров, замену санфаянса выполняются с опозданием на 3—10 дней, что ведет к нарушению жизни детей в группе, нарушению инструкции об охране их жизни и здоровья, техники безопасности, санитарного режима. Несвоевременное устранение неисправностей приводит к созданию аварийной обстановки, после чего мы вынуждены закрывать группу или полностью учреждение.

Так, в детском учреждении № 47 авария устранялась больше месяца, и все это время группа не работала, в детском учреждении № 18 несвоевременный и некачественный ремонт сантехники привел к

№№ 51 и 53, в результате чего покоробился пол, вздулся линолеум. По неделе и больше не устранялись последствия аварий в детских яслях №№ 14, 57 и других. В связи с аварийным состоянием еще 2 июля закрыто по предписанию санитарно-эпидемиологической станции детское учреждение № 55, до сентября работы не велись, в течение сентября-октября работало два слесаря, конца ремонта не видно, а открытия учреждения ждут 300 родителей.

На все наши претензии ЖЭКИ отвечают, что у них нет теперь ни слесарей, ни маляров, ни плотников и сами производить эти работы не могут, а участок текущего ремонта не в состоянии выполнить своевременно и качественно эти работы из-за низкой организации труда, отсутствия материалов, оборудования, людей.

Положение дел с обслуживанием детских учреждений обсуждалось неоднократно на разных уровнях, но дело не меняется. Считаю такое положение нетерпимым, так как оно мешает нормальной работе, вносит дезорганизацию, приводит к порче государственного имущества.

Л. ВОЯТИК,  
начальник отдела детских учреждений.



## Хроника деятельности рационализаторов

1925 человек приняли участие в рационализаторской и изобретательской работе за девять месяцев этого года во всех предприятиях стройки. Из них 1013 — рабочие.

В бригады было подано 1954 рационализаторских предложения, принято — 1647, получили прописку в управлениях и на предприятиях стройки — 1364 предложения.

Экономия от внедренных предложений за девять месяцев составила 1768,073 тысячи рублей.

План получения фактической экономии, утвержденный Главком, выполнен на 117,8 процента.

Внедрены 38 изобретений, давших экономический эффект 117,13 тысячи рублей. В стадии проработки и готовности к внедрению находятся еще 20 изобретений.

Общественно-конструкторские бюро стройки продолжают свою творческую работу. За девять месяцев этого года с помощью членов бюро было разработано 169 тем. Экономия от внедрения составила 179,1 тысячи рублей.

«Лучшие рационализаторы девятой пятилетки» — такие свидетельства были выданы восемнадцати новаторам стройки.

На стройке продолжается конкурс на звание «Лучший рационализатор строительства», на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы.

Получили прописку на стройке приспособления для фрезировки головок блоков цилиндров двигателей ЗИЛ-130 на токарном станке. Экономия — 4,5 тысячи рублей. Его авторы — рационализаторы управления механизации.

Использование временной монтажной площадки на пусковом комплексе ЭП-60 позволило сэкономить 6906 рублей. Авторы — СМУ-7.

Экономия в 33 тысячи рублей (СМУ-3) дало изменение монолитных фундаментов на свайные ростверки.

Хроника подготовлена сектором новой техники.

Для выполнения положения о бригадном подряде в монтажно-строительном управлении № 76 с 1973 года ведется пообъектный учет всех затрат и результатов, при этом мы пользуемся услугами машинно-счетной станции. Такая система пообъектного учета позволяет вести хоэрасчет по каждому объекту с учетом итогов

### ШАГИ ТЕХПРОГРЕССА

## Бригадному — научную основу

вых показателей. Для обеспечения учета произведена шифровка всех участков, проработки бригад. Шифр проставляется на всех отчетных документах, что позволяет обрабатывать их на машинно-счетной станции, вести лицевые счета по каждой бригаде и объекту.

Важным элементом внедрения бригадного хоэрасчета является расчет стоимости работ, поручаемых бригаде, на качественно новом уровне, в минимальные сроки. В нашем управлении такие расчеты выполняются с использованием ЭВМ.

На вычислительном центре стройки рассчитываются калькуляции трудозатрат, по которой выплачивается зарплата бригадам, нормативные карты по материалам для комплектации. Использование ЭВМ существенно сокращает время, необходимое для выполнения технико-экономических расчетов по бригадному подряду.

В МСУ-76 работают более сорока бригад на объектах Ангарска, Саянска, Байкальска. Но пообъектный учет осуществляется пока только по бригадам, которые трудятся на Ангарской площадке. В настоящее время 82 процен-

## РАБОТАЕТ ТВОРЧЕСКИЙ СОЮЗ

Сравнимость результатов творческой деятельности рационализаторов — одно из условий их успешной работы. О соревновании можно говорить тогда, когда силы соперников равны, и работают они в одинаковых условиях. А для того, чтобы не было «сильных» и «слабых», чтобы каждый новатор мог получить квалифицированную консультацию и помощь, в строительно-монтажном управлении активно действует общественно-конструкторское бюро. Оно организует и координирует всю рационализаторскую работу новаторов. Бюро издает тематические планы для рационализаторов, контролирует их выполнение, следит за правильностью прохождения предложения от его подачи до внедрения, за своевременной выплатой вознаграждения авторам. Большое внимание члены общественно-конструкторского бюро уделяют сроку прохождения предложений, который должен быть минимально коротким, чтобы предложение морально не устарело,

быстрее дало необходимый экономический эффект.

Тридцать рабочих, инженерно-технических работников объединяет творческий союз — ОКБА. Возглавляет бюро начальник производственно-технического отдела Ю. М. Сивцев. Работают члены бюро по утвержденному плану, и такая планомерная и систематическая работа позволяет держать в поле зрения творчество каждого новатора. Бюро разбито на три группы: одна занимается подсчетом экономической эффективности, другая — конструктивными расчетами и по осуществлению проектов, чертежей и схем и осуществляет отбор новейшей технической информации, третья следит за внедрением. Такая специализация позволяет концентрировать внимание на основных проблемах.

Творческая помощь рационализаторам со стороны членов бюро весьма ощутима. Возьмем итоги работы за девять месяцев этого года. В разработке и внедрении 72 предложений приняли участие члены общественно-конструк-

торского бюро, получен экономический эффект 125 тысяч рублей. Было разработано 38 проектов, более 60 рабочих эскизов, 42 рабочих чертежа. Наиболее ценными и интересными являются такие предложения, как изменения конструктивного решения монолитных фундаментов на свайные ростверки по эстакаде НПЗ-М, изменение конструкции прокладки трубопроводов резервуарного парка на нефтебазе.

За помощью к членам бюро постоянно обращаются рабочие. Так монтажниками В. Н. Черепановым и В. В. Болуховым была подана идея по устройству инвентарной дерево-металлической опалубки для замоноличивания стыков ригелей с колоннами серий ИИС-04, ИИ-04, ИИ-20. Эта идея с помощью членов бюро получила прописку на монтаже крупнейшего объекта нефтехимии этилена-пропилена-300. Таких интересных предложений поступает от рабочих немало.

А. ДАРЕНСКИХ,  
инженер бригады СМУ-3.

та бригад переведены на пообъектный учет.

Сейчас, когда на стройке внедряется новое положение о бригадном подряде, проделанная работа должна дать свои эффективные результаты, так как внедрение бригадного подряда невозможно без пообъектного, побригадного учета. Проанализировав итоговую табуляграмму затрат, результатов, можно будет сделать экономический анализ работы каждой из бригад, выявить неиспользованные резервы, учесть промахи в работе.

Б. БАБИЦКИЙ,  
начальник техотдела МСУ-76.

## Поиск ремонтников

Участок планово-предупредительного ремонта в строительно-монтажном управлении № 7 сравнительно молод, но о его коллективе можно говорить как о вполне сформировавшемся. Творческое отношение к труду характеризует и рабочих, и инженерно-технических работников. Здесь ведут борьбу за высокую производительность, за улучшение условий труда.

Во главе всех творческих поисков и начинаний — рационализаторы участка: бригадир слесарей А. Г. Вашагавага, токарь В. Р. Антонсов, мастер В. Р. Азаренко. Ими подано по несколько рационализаторских предложений. Вот некоторые из них. На трайлерах марки Т-151А грузоподъемностью 20 тонн стопорные кольца дисков колес были расположены в наружную сторону. При перевозке механизмов бывали случаи, когда кольца самопроизвольно вылетали, что могло привести к травматизму. Рационализаторы В. Р. Азаренко и А. Г. Вашагавага для ликвидации недостатка предложили приспособление, которое надежно предохраняет стопорные кольца от самопроизвольного вылета.

Новаторы В. П. Антонов и Ю. И. Ружников изготовили универсальное приспособление для токарной обработки всех типов тормозных колодок автомашин. Суть новинки заключается в том, что на одном диске на разных диаметрах имеются отверстия для эксцентриковых и упорных пальцев соответственно каждому типу колодок. Пальцы переставляются в нужное положение в зависимости от типа обрабатываемых колодок. Предложение позволило в несколько раз увеличить производительность труда токарей.

Приспособление рационализаторов А. С. Огнева и В. А. Бережничкова для выпрессовки осей кронштейна поддерживающих роликов тракторов Т-100М позволило механизировать труд слесарей при текущих ремонтах тракторов. Приспособление для разборки реверсивного механизма экскаватора Э-652 предложили новаторы П. Г. Грох, А. С. Огнев, И. А. Кочер. Данное приспособление применяется совместно с гидравлическим домкратом в 100 тонн.

Творческая работа рационализаторов помогает выполнению и перевыполнению плановых показателей. Улучшается качество планово-предупредительных ремонтов дорожно-строительной техники, увеличивается надежность ее в эксплуатации.

Сейчас рационализаторы участка работают над приспособлениями для снятия кабины трактора Т-100М и демонтажа рулевого механизма автомашин марки ЗИЛ-130.

В. ЗИМИН,  
уполномоченный бригады СМУ-7.



## СТАЛ ЗАВОД РОДНЫМ

Каждое утро спешит на родной завод ЖБИ-4 Алексей Дмитриевич Галкин. Именно родной, так как пришел он сюда еще в 1959 году, сроднился с коллективом. Работал токарем, сортировщиком, электросварщиком. Специалист на все руки, говорят обычно о таких людях.

В 1962 году был принят в ряды ленинской партии. И с честью оправдывает доверие старших коммунистов. Какой бы ответственный и трудный участок работы он не возглавлял, всегда отнесется к порученному делу как коммунист, не снимая с себя ответственности ни за что. Сейчас Алексей Дмитриевич руководит большим коллективом формовочного цеха.

И все годы Галкин — активный рационализатор, несколько последних лет является председателем совета

ВОИР, членом общественно-конструкторского бюро. За годы работы на заводе Алексей Дмитриевич подал 36 рационализаторских предложений, что дало возможность сэкономить заводу 11782 рубля.

При его активном участии были внедрены такие интересные и ценные для предприятия рационализаторские предложения, как «Механическая подача солянки и смазка опалубок», мешалка для приготовления эмальсии и другие.

Творчество рационализатора по достоинству оценено. Его имя занесено в книгу Почета рационализаторов и активистов ВОИР министерства.

Г. НЕВЕРОВА,  
председатель совета  
ВОИР стройки.

На снимке: А. Д. Галкин.  
Фото В. НЕБОГИНА.



Москва сегодня.

Фото В. ЗУФАРОВА (Фотохроника ТАСС).

## ◆ ИНФОРМАЦИЯ

## Рабочему—республиканскую пенсию

На стройке хорошо знают коммуниста Суфьяна Гезетовича Файзулина, настоящего мастера-механизатора, человека беспокойного сердца. Один из первых, кто начинал возводить объекты города, он всегда оставался верен девизу работать только ударно. Не случайно его труд отмечен многими благодарностями, орденами Ленина и Октябрьской Революции.

Рядовому армии ангарских строителей Суфьяну Гезетовичу первому было присвоено звание «Почетный гражданин города Ангарска», он не-

однократно избирался членом парткома стройки и сейчас удостоен этой чести. Не так давно товарищи по СМУ отметили его 60-летие. Но знатный механизатор не ушел на пенсию, остается в рядах строителей.

За большой вклад в развитие города Ангарска, активное участие в общественной жизни Министерство социального страхования РСФСР назначило Файзулину пенсию республиканского значения. Это большое признание труда рабочего. **В. КУРЬЯНИНОВ.**

## ◆ ИНФОРМАЦИЯ

На 100  
Больше

Неделю назад двухдневная база отдыха «Космос» начала зимний сезон. Первыми отдыхающими стали 230 работников предприятий стройки. К их услугам—комфортабельные корпуса, лыжи, коньки, санки, в клубной части—демонстрация художественных фильмов.

Сегодня число отдыхающих увеличилось—в корпусах «Космоса» разместились 330 человек.

**А. ПАВЛОВ,**  
инструктор группы.

Учатся  
активисты

Большой актив насчитывается в профсоюзной организации ЖКУ—64 председателей местных комитетов, профбюро и профгрупп. Недавно с ними был проведен семинар по основным разделам профсоюзной работы: планирование, социальное страхование, делопроизводство, культурно-массовая работа и т. д.

Перед слушателями семинара выступили опытные профсоюзные активисты А. Сушанский, Е. Кыштымова, председатель местного комитета ЖКУ В. Соколов.

**А. ХОХЛОВА,**  
председатель д/я № 14.

## Планы и дела

В общепите ора стройки—одиннадцать дирекций, объединяющих 53 столовые. Из них пять дирекций—№№ 1, 2, 3, 9, 10 досрочно справились с планом одиннадцати месяцев. Общий товароборот составил 101,3 процента. Особенно хорошо по прибыли идут дирекции третья и девятая. Дирекция № 10 также отличается высокими показателями. В нее входят три столовые в ГПТУ, кафе «Морозко», «Пирожковая». Более ста тысяч рублей товароборота дает эта дирекция ежемесячно.

**Г. ЛАЗУРКО,**  
плановик ора.

## Встречи с фронтовиками

Каждый юноша, окончивший ГПТУ-12, не просто токарь, слесарь или плотник. Незаметно пролетит время—и он уже призванник. Вот почему такое большое внимание уделяется здесь военно-патриотическому воспитанию.

Сейчас в каждой группе проводятся уроки мужества. На одном из таких уроков, состоявшемся в первой группе второго курса, выступил бывший разведчик Иван Васильевич Чернышев. Приглашали и гвардии майора запаса Николая Яковлевича Гуржия, руководителя начальной военной подготовки школы № 19. Накануне празднования Дня артиллерии выступил Иван Иванович Рыжов, фронтовик, ныне работник управления строительства. Все эти встречи, мероприятия преследуют одну цель—воспитание у молодежи чувства долга и ответственности перед Родиной.

**Б. САВЧЕНКО.**



Любовь Николаевна Полянская работает на отделке объектов жилья и соцкультбыта в Ново-Ленно, в бригаде Н. Т. Резчик из СМУ-5.

Ударник 9-й пятилетки, Полянская успешно выполняет социалистические обязательства за 1976 года.

Фото В. НЕБОГИНА.

## СПОРТ ●

## Кто первый?

Наступил период межсезонья—время подведения итогов летней спартакиады и подготовки к зимней. На первое место по числу очков вышел коллектив проектировщиков, который в течение лета был вне конкуренции. Волейбол, футбол—игровые виды, где традиционно лидируют проектировщики. Не было им равных и в туризме и плавании. И лишь в многоборье ГТО и легкой атлетике они заняли, соответственно, 6 и 2 места, что не повлияло на судьбу первого места.

Вернули свои утраченные было за последние годы позиции и спортсмены треста Востокхиммонтаж. Второе место в общестроительной летней спартакиаде—вот итог состязаний в шести ее видах. Здесь следует отметить инструктора физкультуры треста Г. Сазонову, ее умение организовать и сплотить любителей спорта.

Непривычно, но приятно видеть в числе лидеров коллектив УЭС (инструктор Л. Иванова). Спартакиада принесла энергетикам 3 место и остается надеяться, чтобы они утвердились на этом месте надолго.

**Г. КАРПЕНКО,**  
наш внештатный корр.

СУББОТИЙ  
КАЛЕЙДОСКОП

## СПОРТ ●

Штанга  
тяжелеет

Из Ленинграда возвратилась группа тяжелоатлетов СК «Сибиряк», принимавших участие в личном первенстве ЦС по штанге. Их выступление увенчалось удачным финалом: 2 чемпиона и 2 третьих призера.

В начале этого списка по праву—тренер А. Бабаскин (полутяжелый вес). В рывке он показал 132 кг, в толчке одолел 170. Его товарищ по команде монтажник МСУ-45 В. Круглов показал те же результаты, имея первый тяжелый вес, и также добился звания чемпиона.

Воспитанник Бабаскина А. Филиппов показал себя достойным наставника: в средней весовой категории он сумел занять 3 место. Такой же результат записал в свой спортивный актив работник промбазы ора В. Широколазов.

Одновременно с первенством ЦС проходило и первенство России. И здесь не уронил чести спортклуба стройки мастер спорта Л. Павлюк. Молодой перспективный атлет выступал в новом для себя качестве—в полутяжелом весе. Поначалу в рывке Л. Павлюк лидировал, но его соперники одолели большие веса в толчке. Однако спортсмен покинул помост с обнадеживающим результатом в сумме двоеборья—335 кг, что поставило его в ряд четверых сильнейших штангистов России.

**С. ГИДРОВИЧ,**  
наш внештатный корр.

## ПОПРАВКА

В опубликованном графике-календаре строителей гор. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1977 год по вине типографии допущены опечатки. День 7 марта—рабочий, семичасовой. День 26 марта, суббота, выходной. Баланс рабочего времени при 5-дневной рабочей неделе в феврале составляет 168 часов, а не 159, как напечатано в газете. Редакция приносит извинения читателям.

Редактор **В. Г. КУРЬЯНИНОВ.**

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 27 НОЯБРЯ  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

1-я программа  
9.55—Цв. тел. «Песня-76».  
10.25—Цв. тел. «Очевидное-невероятное».  
11.25—Цв. тел. «АВВГДейка».  
11.55—Цв. тел. «Музыкальный абонемент». Передача из Ленинграда.  
12.25—Цв. тел. В гостях у сказки. «Каменный цветок». Художественный фильм.  
14.00—Новости.  
14.10—Цв. тел. «Очевидное-невероятное». Ведет передачу профессор С. П. Капица.  
15.10—Цв. тел. «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведущая врач Ю. В. Велячкова.  
15.45—Экран приключенческого фильма. «Мертвый сезон». Художественный фильм. 1 и 2 серии.  
18.00—«Время».  
18.40—Цв. тел. Играет Э. Москвитина (арфа).  
19.00—Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА—Спартак.  
В перерывах: Цв. тел. Тираж «Спортлото» и Новости.  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
21.15—«Ирлангарь».  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
21.45—Цв. тел. Концерт.  
22.00—Цв. тел. «Содружество».  
22.30—Цв. тел. «Песня-76».  
23.00—Цв. тел. «Очевидное-невероятное».  
24.00—«Время». (До 00.30).  
2-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
18.40—Для детей. «С днем рождения, книжка!».  
19.30—«Концертный зал».  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
21.15—Цв. тел. «Здоровье».  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
21.45—«Художник А. Кашкуевич». Документальный фильм.  
22.05—«Продолжение темы».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 28 НОЯБРЯ

1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
10.45—Цв. тел. «Ваше мнение».  
12.05—Цв. тел. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Социалистического Труда печатником 1-й образцовой типографии имени А. А. Жданова М. С. Парамоновым.  
13.00—Цв. тел. «Служу Советскому Союзу!».  
14.00—Новости.  
14.10—Цв. тел. Музыкальный антракт.  
14.20—Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов из серии «Том и Джерри». (США).  
14.50—Цв. тел. «Музыкальный киоск». Ведущая Э. Беляева.  
15.20—Цв. тел. «Международная панорама».  
15.50—«Исполнение желаний». Художественный фильм.  
17.05—Цв. тел. «По вашим письмам».  
18.00—«Время».  
18.40—«Сельский час».  
19.40—Цв. тел. Концерт.  
20.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешественников».  
21.00—Новости.  
21.15—Экранизация литературных произведений. «Петербургская ночь». Художественный фильм.  
23.05—Цв. тел. «На старости я снова живу».  
24.00—«Время». (До 00.30).

На постоянную работу в автобазе управления автотранспорта требуются: дипломированные механики, художники-оформители, электрики-силовики, автоэлектрики, автослесари, медники, трактористы, шоферы, автокрановщики, газосварщики, слесари-мотористы, токари, аккумуляторщики, тисочники, жестанщики.

Для работы в тресте Зимахмистрой срочно требуются квалифицированные автокрановщики. Благоустроенным жильем обеспечиваются.

Об условиях узнать в управлении автотранспорта, проезд трамваями №№ 1 и 4 до остановки «АЭМЗ».

Коллективы больницы и поликлиники выражают глубокое соболезнование врачу Кисевой Аине Федоровне по поводу преждевременной смерти  
**ОСЕТРОВОЙ**  
Аины Александровны.