

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издаётся с 5 августа 1949 года

№ 78 (2828) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 29 сентября 1976 года Цена 2 коп.

ПОЧЕТНЫЙ ДОЛГ НАСТАВНИКА

Председатель совета наставников, главный инженер СМУ-6 Н. Н. Голубев часто бывает в бригадах, интересуется обеспеченностью их фронтом работ и материалами и никогда не забудет поинтересоваться, как работает с коллективом наставник. Однажды он приехал в бригаду И. А. Кудрявцева. Разговорились. Когда речь зашла о наставничестве, бригадир сказал откровенно: «Когда мы работали на установке топлив, начальник комплекса Евгений Сергеевич Чернецкий, наш наставник, бывал в коллективе каждый день. Делился новостями, знакомил с делами СМУ и стройки, иногда журил за промашки. И мы как-то привыкли к тому, что к нам всегда придет наставник, ответит на любой вопрос, поможет, если надо, решить с поставками материалов. А сейчас, когда бригаду сняли с объектов нефтехимии, наставник бывает у нас реже».

В словах бригадира — оценка труда наставника. Да, сегодня на строительстве поняли, что наставничество — не мода, а веление времени. Когда инженер бывает в рабочем коллективе часто, знает все «плюсы» и «минусы» каждого, помогает налаживать производство, рабочие отвечают на такую заботу, как правило, ударной работой, укреплением дисциплины.

В настоящее время в СМУ-6 трудятся 15 бригадных наставников и четыре — индивидуальных. Все наставники знают свои права и обязанности, отчитываются о проделанной работе на заседании центрального совета. Стало правилом в СМУ-6 основные вопросы, касающиеся они выполнения плана или укрепления трудовой дисциплины, решать с помощью наставников.

И эта большая целенаправленная работа, которая в коллективе ведется третий год, уже начинает давать отдачу. В СМУ-6 улучшается положение с выполнением плановых и тематических заданий, сокращается число нарушителей. Нередки случаи, когда лишь благодаря наставникам изменили свое отношение в лучшую сторону многие рабочие, строже стали относиться к прогульщикам и опоздавшим. В СМУ-6 работают и лучшие наставники — те, кто участвует в конкурсе наставников. Благодаря их настойчивости и стараниям наставников практически все бригады СМУ имеют хорошие бытовые помещения, возможность продуктивно отдохнуть.

Не случайно на прошедшем заседании центрального совета стройки по наставничеству работа наставников в СМУ-6 признана положительной, хотя, конечно, есть и недоработки.

А вот на РМЗ наставники пока не почувствовали той ответственности, которая на них возложена. Здесь они больше занимаются вопросами техники безопасности. И хотя в охране труда на заводе намечилось улучшение, в других показателях — нет. Ухудшилась на заводе и дисциплина, увеличилось число лиц, побывавших в дисциплинарном вытрезителе. Поэтому наставников, которые не выполняют директорские поручения, директор зачастил в бригады СМУ, при этом на три заседания, опечаленные наставники не обобщают опыт работы, не учитывают специфику работы наставников, их возмездия. Отсюда и результат. А. ГАЗИ. К. ВАСИЛ. ООТИ.

● СТРОЙКА — СЕЛУ

НЕБЫВАЛЫЕ ТЕМПЫ

В этом году сентябрь работает на хлебобороба. Стоят теплые, ясные дни. Но не только в этом залог успеха уборочной страды на полях. Многие зависят от шефов, от помощи горожан.

Аларский район, над которым шефствует Ангарское управление строительства, все ускоряет уборку урожая, по предварительным данным, до 1 октября хлеб будет убран,

хотя в предыдущие годы уборка хлеба велась, как правило, до 15—20 октября.

Успех хлебоборова Алари обусловлен тем, что в каждом колхозе и совхозе было организовано действенное социалистическое соревнование, в которое вовлечены шоферы и механизаторы стройки, были разработаны меры поощрения наиболее отличившихся.

Досрочная уборка хлеба позволила раньше срока снять с уборочной страды и снова включить в строительное производство 200 автомашин, из которых 45 — для треста Зимахмстрой.

БУДЕТ ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ АГРОГОРОДОК

До недавнего времени за стройку подшефного колхоза «Страна Советов» выполнял участок треста Зимахмстрой. С учетом того, что строительно-монтажные управления Ангарска имеют большую возможность по вводу объектов колхоза в эксплуатацию, приказом начальника стройки генподрядчиком на строительстве объектов в этом колхозе утверждено СМУ-1.

На селе выросли корпуса

комбината бытового обслуживания, магазина, столовой, здания управления, Дворца культуры, жилые здания, ферма на 800 голов крупного рогатого скота. Но ввод этих объектов неоправданно затягивается.

Чтобы поправить положение, к работе на селе привлечены СМУ-5, СМУ-7, УЭС. На эти управления ляжет основная тяжесть отделки, монтажа оборудования, благоустройства.

В дальнейшем в колхозе планируется строительство еще одной фермы на 800 голов крупного рогатого скота, жилых зданий. Ангарские строители решили построить в области на базе колхоза «Страна Советов» показательный агрогородок.

Первое место — СМУ-7

В августе строители работали с большим отставанием от плана. Только СМУ-7 из основных строительно-монтажных управлений успешно завершило месячный план и по производительности труда, и по выполнению работ собственными силами. Выполнение плана строительно-монтажных работ коллективом составило 122 процента, производительность труда — 107,6 процента.

План в целом по стройке собственными силами выполнен на 96,4 процента, по генподряду — 92,4, по производительности труда — 94,2. Промышленными предприятиями план по объему реализации продукции за август выполнен на 63 процента, производительность — 97,5.

По обслуживающим предприятиям не выполнили план по объему работ УАТ и УЖДТ, по производительности труда — УАТ.

По строительно-монтажным управлениям первое место присуждено коллективу коммунистического отношения к труду СМУ-7, второе и третье места не присуждались. По промышленным предприятиям и монтажным управлениям классные места не присуждены.

По обслуживающим предприятиям первое место завоевал коллектив управления производственно-технологической комплектации, на второе место вышел коллектив управления энергоснабжения.

Совместное заседание руководства стройки и президиума группкома обязало руководителей строительно-монтажных управлений, промышленных и обслуживающих предприятий проанализировать итоги работы августа, сентября и в целом III квартала, обсудить на общих собраниях коллективов и разработать мероприятия по обеспечению выполнения плана четвертого квартала и в целом первого года пятилетки.



ГВАРДЕЙЦЫ СТРОЙКИ

Бригада формовщиков Евгения Михайловича Шелкова на заводе ЖБИ-1 уверенно начала новую пятилетку. План 2518 кубических метров сборного железобетона на полугодие она перекрыла на 328 кубических метров и продолжает наращивать темпы. Бригада работает по комплексному плану повышения производительности труда, что играет немаловажную роль в производственной деятельности коллектива.

Если в 1975 году бригаде планировалось изготовить 4790 кубических метров продукции, то в 1976 году ей запланировано изготовить 4886 кубических метров. Причем, выпуск продукции должен прирасти только за счет повышения производительности труда.

В отделе труда и заработной платы завода

имеется лицевой счет бригады, в который записывается ежемесячная выработка в натуральных измерителях на человека в день. Как правило, бригада Шелкова этот показатель всегда перебивает.

Пример в работе показывает сам бригадир, который за успешное выполнение планов и социалистических обязательств награжден орденом Трудового Красного Знамени, знаком «Победитель социалистического соревнования», удостоен высокого звания ударника коммунистического труда.

На снимке Е. М. Шелков.

Фото В. НЕБОГИНА.

• ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

БЕРЕЧЬ МАСТЕРОВ
ОТДЕЛКИ

Александр Дитман — электросварщик комсомольско-молодежной бригады В. И. Жерноклева из СМУ-1. Передовой рабочий, коммунист А. Дитман ведет большую общественную работу.

Его портрет засажен на доску Почета управления строительства.

На снимке: А. Дитман.

Фото А. ПОПОВА.

ПЛЕНУМ ГРУПКОМА
ПРОФСОЮЗА

Вчера состоялся пленум группкома профсоюза, который рассмотрел вопрос охраны труда и выполнения правил техники безопасности на строительстве. С докладом выступил заместитель главного инженера управления строительства В. Н. Колдаев.

На пленуме принято соответствующее постановление, направленное на улучшение работы по охране труда.

Отчет о работе пленума группкома профсоюза будет напечатан.

Выступая с докладом перед коммунистами, заместитель секретаря партбюро СМУ-5 Мария Николаевна Прокопьева назвала цифру: уволено за отчетный период 187 человек, принято — 211. Может, для других строительно-монтажных управлений этот показатель даже положительный, но для коллектива, много лет успешно справляющегося с высокими плановыми показателями, — отрицательный. Ведь уходят не те, кто привык быть в числе «летунов», а стабильные, рабочие кадры, в трудовых книжках которых стаж — от 10 до 15 лет. Среди ушедших — депутат горсовета А. И. Меркурьева, настоящие мастера отделки Г. П. Шитова, А. П. Харченко, А. А. Чистякова и многие другие.

Что заставило этих людей покинуть коллектив, с которым столько лет связано, с которым люди выросли от учеников до мастеров? Причина одна — тяжелая, а порой просто нетерпимая обстановка при отделке домов и объектов культурно-бытового назначения. И коммунисты, как ни стараются, не могут сделать все необходимое, чтобы для женщин, а их среди отделочников абсолютное большинство, создать хотя бы не идеальные, а терпимые условия на рабочих местах.

Сегодня внедрения штукатурных и малярных станций мало, сегодня главное — тепло. А его как раз именно в холодные осенние дни нет. Сквозняки, влажная, не высохшая рабочая одежда заставляют хороших специалистов искать рабочее место, где теплее, уютнее.

В этом году коллектив СМУ-5 попал в полосу «невезения». План не выполняется, выработка — тоже. Причину ищут и в самом коллективе, и в управлении строительства, но пока даже признаков улучшения нет. Да, такого давно не было, чтобы СМУ-5, неоднократный победитель соревнования по стройке и по городу, выполняло план на 80—90 процентов.

Обсуждая доклад, который был объективным, самокритичным, вскрыл многие недостатки, в том числе и смену двояк секретарей партийного бюро за отчетный период, коммунисты снова и снова отмечали, что недостатки в деятельности их коллектива остаются те же, а устранение их не наблюдается.

Коммунист Г. А. Шовкопляс открыто заявил, что координация плана со стороны планового отдела управления строительства плохая. Да иначе ее и не назовешь. За три квартала отдела и введено в эксплуатацию 76 тысяч квадратных метров жилья, за четвертый квартал надо отделать и ввести в эксплуатацию 45 тысяч квадратных метров жилья и 20 объектов культурно-бытового назначения! От таких цифр поневоле закружится голова, опустятся руки.

Но коммунисты СМУ-5 не из робких. Партийная организация здесь сильная, из 64 коммунистов в управлении СМУ работают только 13, остальные — непосредственно на производстве, там, где решается успех дела. Созданы и активно работают 6 цеховых партийных организаций и одна партийная группа, коммунисты являются инициаторами многих начинаний, много делают для совершенствования партийно-массовой работы.

Достаточно назвать делегата XXV съезда КПСС Р. Ф. Козулину, коллектив которой выступил инициатором за принятие личных комплексных планов повышения производительности труда, делегата XXIV съезда КПСС Е. Г. Михалева, по инициативе коллектива которой сегодня ведется соревнование за достижение наивысшей выработки в натуральных показателях, члена партийного комитета И. И. Андрейченко, бригада которого трудится с высоким качеством работ, и многих других. И вместе с тем нельзя умолчать о том, что за отчетный период количество коммунистов в партийной организации снизилось на 8 человек, а партийное бюро, которое, по сути дела, все меняло руководителя, так и не смогло подготовить для вступления в члены КПСС ни одного рабочего.

— Коллектив нашего участка дружный, — сказала Р. Ф. Козулина. — Только давай работу, справимся. Но вот пришли на дома №№ 1 и 2 в г. Усолье-Сибирском, а развернуться нельзя. Электрики МСУ-76 затянули свои работы, затормозили нас. Нет и тепла. И стало это известно в сентябре, когда надо дома предъявлять эксплуатационникам. Такое отношение к подготовке объектов для отделки, неграмотная координация работ со стороны управления строительства сказывается отрицательно на настроении рабочих, их желании работать. И я высказываю закономерную озабоченность: сегодня мы теряем лучших рабочих, пополнить потери за счет приема новых — нельзя. Как коммунист, прошу новое партийное бюро особенно это учесть.

Да, кадры — это все. И их надо беречь. В СМУ-5, хотя и делается много, без помощи СМУ-1, управления строительства эту проблему не решить.

— Меня волнует то, что мы не справляемся с заданиями, — сказал коммунист кавалер ордена Ленина М. Ф. Вотяков. — Волнует еще больше то, что и на ближайшее будущее не видно радужных перспектив. Практика «коробостроя» продолжается, а настоящей, инженерной проработки производства нет. Сегодня в заделе много домов, объектов культурно-бытового назначения. Это требует распыления бригады, чтобы выполнять денежные операции — ус-

танавливать столярку. Но ведь это не выход. Часто бывает, что установка столярки, мы видим, что дом годами не планируется вводом, столярка стареет, ее растаскивают. Убытки — на счет государства.

Непонятна и позиция руководителей управления строительства, которые лишили участки механизмов. Сегодня мы не имеем даже тракторишка, на котором можно подвести стекло, краску, материалы, хотя разбросанность объектов — на километры. Какая в этой политике цель, пока не ясно. Но я, как коммунист, требую пересмотреть отношение к нам, рабочим, и немедленно решить обеспеченность участков механизмами.

— Плохо из года в год обстоят дела с пуском тепла, — начал свое выступление бригадир, секретарь цеховой партийной организации В. В. Понкратов. — Со стороны СМУ-1 забота об объектах, которые надо сдавать, слабеет, монтажники МСУ-45 не торопятся, а отрицательно сказывается это на отделочных бригадах. Видимо, мы забываем, что XXV съезд КПСС потребовал дальнейшего повышения эффективности производства и качества работ. Можно ли при таком отношении с подачей тепла выполнить указания партийного съезда? Нельзя. Сегодня мы не имеем тепла на домах №№ 94-94а в микрорайоне 8, 5-5а микрорайона 15, озеленительном диспансере, домах №№ 1 и 2 в Усолье-Сибирском, спортзале школы № 10, детсаде № 55 микрорайона 9 и детсаде Восточно-Сибирской железной дороги, на капустохранилище, фруктоохранилищах №№ 1 и 2, квасильно-засолочном пункте и других.

Из года в год вопрос обеспечения теплом поднимается и решается на разных уровнях, вплоть до партийного комитета. Но история каждую осень повторяется. До каких пор это будет продолжаться, трудно понять. В этом году прибавилась проблема с транспортом на участках. По сути дела, проблемы нет, так как транспорта не дают. А нам на доставку материалов от дома до дома приходится тратить часы, много сил и энергия.

Нет ничего удивительного в том, что коммунисты СМУ-5 больше говорили о производстве, чем о внутрипартийной работе. Производственный план — это тот главный показатель, который характеризует всю работу коммунистов. В СМУ-5, впрочем, и в других подразделениях не лучше, сегодня масса нерешенных вопросов. Думается, что к слову коммунистов прислушаются в управлении строительства, разработают наконец такие меры, которые бы исключили планирование ввода объектов с «потолка», создали условия для механизации труда, повышения эффективности производства и качества работ, как того требуют решения исторического XXV съезда Коммунистической партии.

В. КУРЬЯНИНОВ.

АГИТПЛОЩАДКА ЛЕТОМ

Закончился летний агитационно-массовый сезон. Вместе с подведением итогов, удачами, осмыслением опыта в развитии и совершенствовании работы среди населения он дает немало пищи и для размышлений о том, как лучше, разнообразней организовать деятельность агитплощадки в предстоящем году.

В этом году за строительными подразделениями было 15 агитплощадок. Работала художественная самодеятельность клубов, особенно — музыкального зала. Самодеятельные артисты дали 52 концерта, которые проходили при полном стечении народа. Был также прочитано 83 лекции на различные темы, пока-

зано 58 кинофильмов. Жители кварталов встречались с представителями городского Совета депутатов трудящихся, руководителями предприятий, знатными людьми города и стройки.

В апреле был объявлен смотр-конкурс на лучшую агитплощадку. Хорошо работали агитплощадки ЖКУ, СМУ-7, СМУ-5, ЗЖБИ-4, СМУ-3, УПП, УАТ, ЗЖБИ-5, УЖДТ.

Однако в работе агитплощадок не были использованы все средства политико-массовой и культурной пропаганды;

страдала и организационная часть. Были случаи срывов концертов из-за отсутствия транспорта для перевозки коллективов художественной самодеятельности, подавался непригодный транспорт, в результате чего выходила из строя дорогостоящая аппаратура. В связи с этим настоятельно возникает вопрос о централизованном обеспечении транспортом актового зала и других культурно-образовательных групп.

Говоря о готовности агитплощадок к работе, в будущем следует иметь в виду обязательную их радиофикацию, оборудование одной, а то и

нескольких агитмашин, так как интересная и нужная лекция не может собрать аудиторную пд чисто техническим причинам — лектора не слышно дальше первых двух рядов. С малой долей ответственности относилась к работе агитплощадок администрация некоторых ЖЭКов. Тогда как их прямая обязанность — навести чистоту и порядок на агитплощадке, выделить электрика, оповестить население о предстоящем мероприятии. Почти не приняли участие в деятельности агитплощадок воспитатели, а ведь именно они призваны проводить работу среди

детей по месту жительства — тематические и спортивные праздники, участвовать в подготовке и проведения устных журналов для детей и др.

По итогам работы первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии присуждено агитплощадке ЖКУ. Второе — агитколлективу СМУ-7, третье — агитколлективу СМУ-5. Лето закончилось, но агитационно-массовая работа в осенне-зимний период будет продолжена. Ее будут вести советы по работе среди населения, организованные в каждом ЖЭКе строительства.

Б. САВЧЕНКО.

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь Н О Т

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ГОД НАЗАД ПРОРАБСТВО В. К. ГУМЕННОГО начало строительство техникума легкой промышленности, в состав которого входили блок теоретических занятий, корпус для практических занятий, общежитие, подсобные помещения. Перед началом строительства прораб, мастер Н. Я. Баженов и бригадир Э. А. Гейн основательно проработали всю проектную документацию: проект производства работ, планово-экономическое задание, расчет нормативного времени и заработной платы с разбивкой объемов работ по месяцам, аккордный наряд-калькуляцию, расчет расходов на механизмы — все, что входит в понятие инженерной подготовки объекта.

Согласно проекту производства работ была выполнена вертикальная планировка площадки, определены места складирования материалов, выставлено ограждение, намечены маршруты движения транспорта по территории объекта.

В бригаде Эммануила Андреевича Гейна каждый владеет двумя или тремя смежными специальностями. И тем не менее бригадир отлично знает, что тот или иной человек выполнит определенную работу быстрее и лучше других. Допустим, на кладке угла лучше других справляется Геннадий Гостев. И на очередном объекте именно ему и поручается эта операция. Знает бригадир, кого поставить на смежных участках. Каждый на своем месте — такое распределение вырабатывает определенные навыки, позволяет повысить производительность труда, получить наибольшую отдачу от каждого рабочего. Распределение рабочих, иначе говоря, расстановка их на объекте, также входит в понятие подготовки производства.

Бригадир, прораб и мастер продумывают мероприятия по научной организации труда на объекте. Знают, что каждое предложение по научной организации труда сокращает сроки строительства, снижает трудовые затраты, помогает экономить материалы и снижать накладные расходы.

В период подготовки продумывается также и наиболее рациональное использование механизмов. Год работы на этом объекте показал, что четко продуманная организация труда сокращает сроки использования механизмов. Прежде чем уложить плиты перекрытия на блоке практических занятий, бригада Э. А. Гейна постаралась выполнить бетонирование полов с помощью крана, что позволило на два дня раньше закончить работы, а значит, и содержание крана на этом объекте.

Особую заботу руководящего состава составляет комплектация, четко поставленное материально-техническое снабжение. От того, насколько хорошо будет снабжаться объект материалами, во многом зависит ритмичность работы. И хороший ритм, непрерывность производства работ обеспечивают высокую выработку.

— Мы придаем снабжению большое внимание. И в этом многое делает наш мастер Николай Яковлевич Баженов, — фаска зывает Э. А. Гейн. — Его каждодневной заботой является расчет заказа бетона или раствора на следующий день, поставка железобетона, сборных конструкций, кирпича. Я, в свою очередь, слежу, чтобы всегда вовремя был нужный инструмент, рукавицы, спецодежда. Прораб следит за тем, чтобы выполнялись графики поставки материалов. В случае задержки мы прилагаем все усилия, чтобы нужные материалы были поставлены в срок. Так случилось на этом объекте. Специальные колонны не были изготовлены заводом в нужное время. Я поехал на завод, переговорил с директором, доказал, что срыв сроков поставки колонн вы-

зовет простой в работе бригады. И вскоре колонны были на объекте.

На образцовом объекте должен быть и образцовый порядок. Впрочем, для бригады Э. А. Гейна давно стало привычным соблюдать на строительной площадке образцовый порядок. Где бы она ни трудилась, везде материалы складированы. В одном месте — перегородки, в другом — поддоны с кирпичом, в третьем — панели. И все это сложено с таким учетом, чтобы можно было беспрепятственно взять их с помощью крана и подать к рабочему месту. Такое складирование материалов, кроме того;

бот и контроля. В образцовом прорабстве В. К. Гуменного лично прораб и мастер ежедневно принимают от бригадира выполнение работ с обязательной оценкой качества. Надо сказать, что бригада Э. А. Гейна давно отличается высоким качеством производства работ. И дело здесь в том, что большинство членов бригады имеют большой производственный опыт. Недаром же из года в год на конкурсах профессионального мастерства как по стройке, так и в области каменщики Геннадий Гостев и Геннадий Глазков занимают первые места. Вплотную к ним по мастерству идут и более молодые

ча Сливко трудилась с 25 декабря 1975 года по 31 мая 1976 года. Бригаде своевременно была выдана документация: хозяйственный договор, приказ о начале работы по подряду, планово-экономическое задание, аккордный наряд, расчетная стоимость работ, нормы накладных расходов, лимитно-заборная карта на материалы, ведомость учета затрат по строительным машинам и механизмам, табель-расчет.

В условиях метода хозяйственного расчета более высокая организация труда и производства. В бригаде все заинтересованы в высоком качестве исполнения работы, так как договорными ус-

Если учесть, что средний процент выполнения норм на детском саде был 158 процентов, то станет ясно, что с обязательствами бригада справится досрочно.

Высокую оценку заслужил труд строителей на следующем объекте — школе в шестом микрорайоне. Здесь досрочно были закончены строительные работы и в течение восьми месяцев произведена отделка. Ее производило образцовое прорабство А. Е. Бобришова. Работали бригады различных строительных специальностей. Так, бригада Михаила Федоровича Вотякова делала плотнично-столярные работы; штукатурку и облицовку вела бригада Ивана Никитича Бурчака. На малярных работах были заняты бригады Галины Андреевны Грибовой, Николая Антоновича Прусса и Любови Тимофеевны Тихоновой.

С самого начала производства работ между этими коллективами развернулось социалистическое соревнование за высокое качество отделки, перевыполнение плановых заданий. Необходимо также отметить хорошую инженерную подготовку и особенно материально-техническое снабжение. Именно это позволило досрочно справиться с поставленной задачей. Впрочем, следует сказать, что в необходимых случаях на помощь приходили люди и из других бригад. Четкий ритм, взятый на отделочных работах, позволил некоторым бригадам достичь значительных результатов в выполнении обязательств, взятых на первый год десятой пятилетки. Бригада Н. А. Прусса, например, в 1975 году добилась выработки в натуральных показателях 28,5 квадратных метра окрашенной поверхности на человека в день. Ныне она взяла обязательство довести эту цифру до 29,7. За первое полугодие выработка в бригаде составила 31,6 квадратных метра окрашенной поверхности на человека в день. Именно создание условий, отвечающих современным требованиям научной организации труда и управления производством, позволило образцовому прорабству добиться хороших результатов на отделке объекта. Было выполнено также одно из главных требований, предъявляемых к образцовым строительным управлениям, — объект сдан с оценкой «отлично» с первого предъявления. Немалую роль в этом сыграла малая механизация и применение прогрессивного инструмента. Так, на штукатурных работах применялись штукатурные станции, затирочные и шлифовальные машинки, на окраске — малярные станции.

Итак, можно подвести некоторые итоги. Как видим, создание образцовых прорабств и мастерских участков на возведении различных объектов дает возможность выполнить основное требование на современном этапе — повысить эффективность производства и качество работ. Создание условий для работы согласно требованиям НОТиУ обеспечивает, кроме того, работу без несчастных случаев и травматизма, снижение текучести кадров, постоянное повышение профессионального мастерства всех членов коллектива, участие всех звеньев в соревновании за коммунистическое отношение к труду.

А. ЗАЦЕПИН,
начальник ООТиЗ СМУ-1.

А. ГАЗЕ,
старший инженер ООТиЗ СМУ-5.

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕХ

• Опыт работы образцовых участков и бригад



ДЕСЯТАЯ пятилетка потребовала от строителей значительного повышения производительности труда в основном за счет дальнейшего совершенствования организации работ, внедрения научной организации труда и управления производством. Одним из важнейших условий выполнения требований НОТ является создание прорабских и мастерских участков, отвечающих требованиям образцовых, и уже затем — участков, СМУ. Образцовые участки выполняют роль постоянно действующих школ по изучению передового опыта, научной организации труда и производства. К ним предъявляются особые требования. Прежде всего, здесь должны выполняться плановые задания по объему строительного-монтажных работ, соблюдаться ритмичность. Задания по росту производительности труда на работающего должны перевыполняться, при этом за счет внедрения мероприятий по НОТиУ рост должен быть не менее 3 процентов ежегодно. Образцовые должны обеспечивать сверхплановое снижение себестоимости строительного-монтажных работ, сокращение нормативной продолжительности строительства отдельных этапов, сдачу законченных объектов и этапов работ с оценкой «хорошо» и «отлично» с первого предъявления.

Именно с этой целью на трех строящихся объектах были созданы участки, отвечающие требованиям научной организации труда и управления. На возведении техникума легкой промышленности — прорабство В. К. Гуменного, бригадир Э. А. Гейн; детский садик в квартале 92/93 — прораб А. И. Деменчук, мастер В. А. Вострикова, бригадир В. М. Сливко, школа в шестом микрорайоне, отделку которой вели бригады прораба СМУ-5 А. Е. Бобришова и мастера А. Н. Анциферова.

Все работы велись в соответствии с вышеназванными требованиями. Анализ их работы помогает нам увидеть, как строятся образцовые объекты, как решались вопросы организации труда и производства работ.

обеспечивает и сохранность их. Согласно проекту производства работ установлены на площадке и бытовые помещения. В этом отношении в прорабстве тов. Гуменного В. К. требования строга. Сейчас все бытовые помещения вновь отремонтированы. Есть помещения для сушки одежды, приема пищи. В прорабской на стене можно видеть проект строящегося объекта.

В ходе строительства комплекса техникума легкой промышленности каждый проходящий мимо мог видеть по надписи на плакате, что это образцовый объект, прочтешь название строительной организации, фамилии начальники участка, прораба и бригадира. Кроме того, были вывешены схема движения транспорта, плакаты по технике безопасности и т. д.

Кстати, соблюдение техники безопасности в этом подразделении на высоком уровне. Везде есть ограждения, каменщики работают с поясами, подмости хранятся аккуратно, всегда исправны. За этим следит общественный инспектор по технике безопасности П. С. Джус. При многочисленных посещениях образцового объекта всегда отмечалось соблюдение правил техники безопасности. Недаром на одном из последних семинаров общественных инспекторов по технике безопасности П. С. Джус был награжден ценным подарком. Коллектив бригады Э. А. Гейна много лет подряд трудится по методу Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Одним из главных условий на образцовом объекте является выполнение всех работ с высоким качеством. В СМУ-1 внедрена система управления качеством ра-

— Александр Голобородов и Александр Шастин.

Такая организация работ позволила бригаде в сжатые сроки закончить строительство комплекса техникума легкой промышленности, выполнив в течение года 3800 кубометров кирпичной кладки и более 800 кубометров блоков фундаментов. За восемь месяцев этого года на одного человека в бригаде приходится 1,71 кубического метра комплексной кирпичной кладки в день. Ежемесячная выработка составляет в среднем 150 процентов. И все это при высоком качестве. Участники проходившей недавно в нашем городе отраслевой научно-практической конференции «Пути повышения эффективности и качества работ в строительстве и промышленности стройматериалов Иркутской области» в свете решений XXV съезда КПСС добились в показательном прорабстве. Они отметили, что подготовка объекта к сдаче произведена на высоком уровне. На строительной площадке образцовый порядок, рабочие места организованы в полном соответствии с картами трудовых процессов, качество произведенных работ высокое.

Наиболее рациональной формой организации труда строительных бригад в настоящее время является бригадный подряд, как один из самых действенных компонентов научной организации труда и управления производством.

Образцово-показательное прорабство А. И. Деменчука заключило с администрацией СМУ-1 договор на подрядное строительство детского сада в квартале 92-93. На высоком уровне была проведена инженерная подготовка. Бригада Василия Мефодьеви-

ловиями за это предусмотрено значительное материальное вознаграждение. За период строительства детского сада получена экономия около 18 тысяч рублей, сокращены сроки строительства объекта, выплачено 2520 рублей премии. За этот период возросла и производительность труда в бригаде. Было записано в комплексном плане повышения производительности труда достичь выработки в натуральных показателях на одного человека комплексной кирпичной кладки в день 1,8 кубических метра, что по отношению к прошлому году составило бы 4,6 процента. Достигнута выработка 1,84 кубометра комплексной кирпичной кладки на человека в день.

В образцовом прорабстве на строительстве детского сада в квартале 92-93 хорошо была поставлена наглядная агитация. По плакатам можно было узнать исполнителей работ по объекту, конструктивные особенности объекта, технико-экономические показатели, организацию производства работ и труда, технику безопасности, итоги выполнения плана работ, ход социалистического соревнования.

Говоря о соревновании, нельзя не отметить, что в этом коллективе к нему относятся как к главной движущей и организующей силе. Каждый член бригады В. М. Сливко участвует в соревновании сознательно, понимая всю меру ответственности за успех коллектива. В социалистических обязательствах бригада записала выполнить годовое задание на пять дней раньше срока.

