

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 78 (2823) Выходит 2 раза в неделю СУББОТА 11 сентября 1976 года Цена 2 коп.

ПРЕМИИ ЗЛОБИЦАМ

Строительство объектов по методу бригадного подряда — это именно та прогрессивная форма на сегодня, которая приносит взаимную выгоду и государству, и непосредственно бригаде. Как правило, объекты сдаются под дальнейшие работы досрочно, имеется экономия за счет сокращения сроков их строительства.

Бригада каменщиков В. М. Сливко 24 декабря начала строить детский сад в квартале 92-98, а 31 мая сдала его под отделку с хорошей оценкой качества. На объекте получена экономия 18131 рубль, из которых на премирование бригады положено израсходовать 2018 рублей.

Понятно, что внедрение бригадного подряда — дело хлопотное, требуется много усилий прораба, мастера, начальника участка, чтобы работа в бригаде шла бесперебойно. Вот почему премирование мастера и бригадира за внедрение бригадного подряда такая же закономерность, как и премиро-

вание бригады. За досрочное возведение детского сада прораб А. И. Демичук и мастер В. А. Вострикова премированы по 120 рублей каждый.

3430 рублей сэкономила бригада монтажников М. И. Старикова при монтаже домов №№ 18-18-а и 28-а микрорайона 15. На премирование бригады выделено 924 рубля.

Взяли на вооружение бригадный подряд бетонщики С. А. Добрынина. Этот коллектив при устройстве нулевых оснований домов 26-б и 94-а добился экономии 9700 рублей. Соответственно бригаде выплачена премия 1290 рублей. Возводя надземную часть зданий, бригада В. И. Жерноклева на этих же объектах сэкономила за счет сокращения сроков монтажа 1400 рублей, на премирование коллектива выделено 378 рублей.

Выделена премия большой группе мастеров, прорабов, начальникам участков, главным инженерам, которые занимаются внедрением бригадного подряда.

Е. ЖУКОВ,
старший инженер ОТиЗ СМУ-1.

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ ГОДА

Бригада Михаила Ипатьевича Семенова постоянно ведет работы на пусковых и промышленных комплексах. Она всегда досрочно справляется с заданиями.

На снимке: бригадир М. И. Семенов (слева) и каменщики Г. Семенов и А. Алисимов на строительстве объекта 16-91 комплекса бутылочных спиртов. Фото В. НЕБОГИНА.



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества работ. Вот почему уже в первом ее году, когда закладываются основы высокоэффективной работы на пятилетку, в коллективах проходят конференции, на которых вырабатываются направления совершенствования эффективности и качества работ.

9—10 сентября в актовом зале строительства работала областная научно-практическая конференция «Основные направления повышения эффективности и качества работы в строительстве и промышленности строительных материалов области в свете решений XXV съезда КПСС».

Участники конференции прослушали 19 докладов, в том числе «Пути повышения эффективности и качества капитального строительства в Иркутской области в свете требований XXV съезда КПСС», «Передовой опыт и основные направления повышения эффективности и качества строительства в десятой пятилетке» и другие.

ПОДТВЕРЖДЕНО ЗВАНИЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО

Пять лет назад коллективу проектировщиков было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду». Это звание подтверждалось в 1972 и 1974 годах.

Коллектив проектировщиков постоянно выполняет и перевыполняет производственный план, добивается роста производительности труда, улучшения ка-

чества работ, участвует во Всесоюзном социалистическом соревновании, ежегодно принимает повышенные обязательства и успешно их реализует. Досрочно выполнены обязательства в 1974 и 1975 гг. В целом задание 9-й пятилетки выполнено досрочно, к 17 октября 1975 года.

Хорошо работает коллектив и в новой пятилетке.

Все отделы охвачены различными формами соревнования, победителям вручаются переходящие Красные знамена, вымпелы, Почетные грамоты, денежные премии. Проводится значительная работа по развитию движения за коммунистический труд и быт. 70 процентов работающих в коллективе удостоены звания «Ударник коммунистического труда».

Значительное внимание здесь уделяется развитию инициативы работников, повышению их идейно-политического, технического и культурного уровня. В институтах в 1974—1975 гг. обучалось 78 человек, в тех-

никумах и школе рабочей молодежи—20, в университете марксизма-ленинизма, кружках политпросвещения, семинарах—193 человека. Проведена кропотливая работа по комплектованию сети политического просвещения и экономической учебы на новый учебный год.

Среди проектировщиков немало кадровых, заслуженных рабочих, инженеров, служащих. Более 300 человек здесь работают от 10 до 25 лет. 210—награждены правительственными наградами, знаками победителей соревнования, ударника 9-й пятилетки.

РАБОТАТЬ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО, БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

Дорогие товарищи! Коммунистическая партия Советского Союза и Советское правительство рассматривают охрану труда и технику безопасности как важнейшие звенья укрепления материального производства, улучшения условий жизни, труда и отдыха советских людей. Постоянная забота нашей партии в том, чтобы труд советских людей был безопасным и высокопроизводительным, отчетливо видна на примере развития нашего строительства.

В коллективе поддержан почин Героя Социалистического Труда Алексея Дмитриевича Басова: «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий!». По этому методу сейчас работают 662 бригады (93 процента), 388 бригад работают без травм в течение трех и более лет.

Однако из-за недисциплинированности отдельных членов нашего коллектива не изжиты факты травматизма, аварийности, нарушения правил техники безопасности и безопасности движения. Нам нельзя мириться с таким положением. Бурные темпы развития нашего строительства выдвигают новые требования к каждому из нас, ибо нарушение технологических процессов, правил эксплуатации оборудования, техники безопасности, безопасности движения и другие отступления от норм работы в этих условиях могут привести к тяжелым последствиям.

Нашему коллективу нужно подняться на качественно новый уровень борьбы за лучшее состояние охраны труда.

Каждый должен понять, что затрачиваемые огромные средства на охрану труда будут эффективными лишь при условии максимального укрепления дисциплины труда, настойчивого воспитания высокого чувства ответственности за свою работу, за работу своего товарища, за деятельность всего коллектива.

Мы призываем каждого рабочего, служащего и инженерно-технического работника строительства критически посмотреть свое отношение к соблюдению технологической и производственной дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности на каждом рабочем месте и активно включиться в методу Алексея Дмитриевича Басова.

Необходимо постоянно помнить, что нет выше ответственности, чем ответственность за здоровье и жизнь человека.

Мы призываем всех руководителей и инженерно-технических работников строительства усилить свое влияние на коренное улучшение работы по охране труда, повысить действенность принимаемых решений, быть по-настоящему организаторами этого огромного государственной важности дела, установить такой порядок, чтобы ни один случай нарушения правил техники безопасности не оставался без расследования причин и принятия мер, хотя это нарушение не вызвало несчастного случая.

Обращение принято 8 сентября 1976 года.

Беспокойное сердце

◆ РАССКАЗЫ
О КОМСОМОЛЬСКИХ
ВОЖАКАХ

Рядом с именем этой девушки очень часто произносят слово «комсорг». Так Надю Есину, отделчицу пятого участка СМУ-5, зовут по привычке. Правда, сейчас она уже не комсорг, а секретарь бюро ВЛКСМ участка. Но слово за Есиной закрепилось как самый желанный эпитет и давно стало ее спутником.

А начинала Валя действительно с группкомсорга. Бригада Геннадия Бруева, где трудится эта девушка, занятая главным образом на отделке объектов соцкультбыта. Когда-то в ней было много молодежи и дел комсоргу хватало. Потом Есину избрали секретарем бюро участка, и забот, естественно, прибавилось. Долгое время комсомольская жизнь на участке была что называется «не на уровне». С приходом нового секретаря все изменилось круто. Наладилась отчетность, повысилась активность комсомольцев. Ярче стали их дела. На первый взгляд, это давно знакомые, ставшие привычными слова. Но стоит за ними большая работа человека, глубоко чувствующего свою личную ответственность за общественное дело.

Наиболее ярким примером, подтверждающим работоспособность Валентины Есиной, стал недавно прошедший обмен комсомольских документов. Ее подопечные обменяли билеты лучше, чем кто-либо. Обмен состоялся точно в срок. Все 31 комсомолец прошли собеседования, составили личные комплексные планы. Заинтересованность секретаря бюро в успехе важнейшего мероприятия словно заразила всех, добавила им огня...

Активность комсомольской организации всегда говорит прежде всего о ее вожаке. Валя Есина в данном случае прекрасное тому подтверждение. Она пришла в СМУ-5 почти десять лет назад после окончания ГПУ-12. С той поры многие объекты, где работала ее бригада, Валя считает своими. Работа на пятом участке трудная, беспокойная, связанная с постоянными командировками. Не каждый соглашается безоговорочно оставить семью и, скажем, на месяц уехать из дома. У Есиной, как и у остальных, тоже семья, маленький сын. Но Валя никогда не отказывается даже от самых трудных поездок. Поселок Лиственничное, Иркутск, Ново-Ленино, периферийный трест — везде бывала Валя со своей бригадой. Зная ее бескомпромиссный характер, отзывчивое на радость и беду сердце, девушку в бригаде уважают все. Любая работа там и горит в ее руках! Нынче вместе со многими комсомольцами она приняла участие в конкурсе штукатуров, еще раз доказав, как хорошо, споро она умеет работать.

Второй год комсомольцы пятого участка избирают Валентину Есину секретарем бюро ВЛКСМ. И хотя скоро наступит время прощания с комсомолом, грустно будет расставаться с Валей. Но рядом с грустью — радость: Валя Есина — одна из тех, кто является достойным резервом Коммунистической партии.

В. БЕРЕЖНЫХ,
секретарь комитета комсомола СМУ-5.

СПРАВИЛИСЬ В СРОК

Вот и пришла золотая осень, а с нею традиционная уборочная. На поля вышли комбайны, тракторы, рабочие. Вместе с труженниками села — горожане.

Предприятию нерудных материалов начать уборку картофеля и овощей в этом году пришлось первому в управлении производственных предприятий. Выделенный участок был убран за два дня, в строго отве-

денный срок, и снова рабочие обеспечивают строительство гравием.

За этим успехом — большая работа партийной и профсоюзной организаций, которые смогли мобилизовать людей на ударный труд, объяснить им стоящие задачи, выполнить которые — священная обязанность.

Кроме уборки картофеля, помощи подшефному району механизаторами, на

предприятии нерудных материалов заготовлено и сдано 20 тонн сена.

Подготовка и уборка урожая вот уже несколько лет подряд ведется под руководством заместителя директора Петра Ивановича Антоненко. Беспокойный человек, коммунист, он, несмотря на пенсионный возраст, всегда впереди, лично возглавляет коллектив.

И так можно сказать о многих. Успех достигнут всем коллективом, и мы гордимся, что внесли свой вклад в дальнейшее укрепление могущества нашей



НА ПЕРЕКОР ТРУДНОСТЯМ

В помощь сельскому хозяйству только с завода железобетонных изделий № 1 отпущено 30 механизаторов. Но, несмотря на трудности, коллектив успешно справился с плановым заданием августа.

В цехе минваты выполнение плана составило 102 процента, на 16,5 тысячи рублей выдано сверхплановой продукции.

Умелым, грамотным руководителем показал себя недавно назначенный начальником цеха № 3 М. Ахмедов. Благодаря укрупнению бригад, правильной их расстановке, проведенными по его инициативе, план августа выполнен на 101,4 процента, изготовлено 59 сверхплановых кубометров сборного железобетона.

Л. БЕЛЕНОВА,
внештатный корр.

ГЛАВНОЕ — ПРЕДУПРЕДИТЬ НАРУШЕНИЕ

Сегодня на стройке армия общественных инспекторов по охране труда весьма внушительная — более 1000 человек. Этим лучшим рабочим даны большие полномочия. Без росписи общественного инспектора в журнале расстановки рабочих о том, что рабочие места соответствуют безопасным условиям работы, ни мастер, ни прораб не могут начинать производство. Но хотя росписи общественных инспекторов в таких журналах встречаются везде, положение дел на объектах пока не соответствует требованиям безопасного труда.

Вот почему на строительстве состоялся слет общественных инспекторов по охране труда, где в докладе главного инженера строительства С. Б. Силина говорилось именно об ответственности общественного инспектора за работу бригады или звена без травматизма.

В настоящее время на стройке травматизм еще высок. За 8 месяцев года произошло 90 несчастных случаев. И хотя эта цифра ниже, чем за соответствующий период прошлого года, тревогу вызывает то обстоятельство, что значительно вырос коэффициент тяжелых несчастных случаев.

Создание безопасных и безвредных условий труда, говорил докладчик, складывается из нескольких факторов: это грамотная инженерная подготовка производства, высокая культура рабочих мест, использование прогрессивного инструмента, механизмов, выполнение требований СНиПа. Пока что в этих вопросах на строительстве не все обстоит благополучно, а поэтому не случайно руководство стройки, групповой комитет профсоюза опираются при создании безопасных условий труда на общественных инспекторов по технике безопасности.

На стройке есть подразделения, где вопросам техники безопасности уделяется значительное внимание. Это СМУ-5, СМУ-6, СМУ-11, ремонтно-механический завод, управление железнодорожного транспорта. А вот в СМУ-1, СМУ-2, управлении производственных предприятий, УЭС, ЖКУ, тресте Зимахмострой дела с созданием для рабочих безопасных условий на производстве обстоят плохо.

Между тем, на стройке 93 процента всех бригад включились в социалистическое соревнование работать по методу Героя Социалистического Труда А. Д. Басова без травм и аварий. 388 бригад с честью выполняют обязательство, не имеют травм и нарушений более 3 лет. Однако есть бригады, которые обязательство взяли, а выполняют его спустя рукава. В таких коллективах низка роль общественных инспекторов, мало заботятся о безопасности производства работ бригады. Плохо с поддержанием почв

Басова в СМУ-2, СМУ-7.

С. Б. Силин называет лучшие бригады, добившиеся высоких производственных показателей при высокой культуре труда и безопасных условиях производства. Это бригады тт. Куфтина и Гейна из СМУ-1, т. Радченко из СМУ-2, т. Андрейченко из СМУ-5, тт. Тимофеевой, Кадниковой, Блумберга, Кульбицкого, Крутловой, Курьянова, Миланна, Дубовика из УПП и другие. Эти коллективы занимают призовые места в соревновании, и залогом успешной их работы является строгое выполнение всех правил безопасности производства.

Говоря о работе общественных инспекторов, С. Б. Силин сказал, что на строительстве третья часть нарушений может быть предупреждена только при их инициативе. Разве трудно проверить наличие заградительных средств, культуры рабочих мест, проведение инструктажа? Там, где общественный инспектор относится к своим обязанностям не формально, а со всей серьезностью, там и дела идут хорошо.

Большим бичом производства являются выпивки. И пресечь их может только совместная работа администрации и общественных инспекторов. Ведь не случайно то, что многие тяжелые травмы и нарушения происходят с теми, кто тайком приложился к спиртному.

Несколько примеров тяжелых несчастных случаев, происшедших на почве пьянства, привел главный технический инспектор ЦК профсоюза Ю. С. Каменев. Затем, как и С. Б. Силин, он обратил внимание собравшихся на плохое соблюдение правил техники безопасности в СМУ-2. В этом коллективе никаких выводов из различных приказов и распоряжений не делают. Наглядный тому пример комплекс полиэтилена. Непосредственно у штаба комплекса, на объекте электроустановок, выполнен монолитный козырек. Никакой нагрузки он нести не должен, так как предназначен только для защиты входных дверей от дождя. Но в СМУ-2 рассудили по своему. На козырьке соскладирована арматура. Здесь же нередко можно увидеть молодых строителей. А между тем козырек не огорожен, такое отношение к соблюдению правил техники безопасности вполне может привести к несчастному случаю.

Решением коллегии Министерства и ЦК профсоюза, сказал Ю. С. Каменев, наша стройка отмечена в числе худших по выполнению правил техники безопасности. Поэтому большая задача по исправлению создавшегося положения возложена на общественных инспекторов, и надо, чтобы они строго выполняли свои обязанности.

На слете выступили общественные инспекторы завода ЖБИ-1 и СМУ-3 Б. Ф. Разутов, Л. И. Зорина, заведующий отделом охраны труда при группоме В. Н. Китаев, В. М. Дуля, общественный инспектор автобазы № 7 Г. А. Рихтер. Они, говоря о хороших делах коллективов, главное внимание сосредоточили на тех проблемах, решение которых позволит улучшить общее состояние с охраной труда на строительстве.

На совещании принято обращение, лучшие общественные инспекторы награждены Почетными грамотами и ценными подарками.

П. ОРЛОВ,
старший инженер отдела охраны труда.

12 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ СТАЛЬНОЙ ЩИТ РОДИНЫ



Новыми успехами в боевой и политической подготовке встречают воины-танкисты свой праздник. Они настойчиво совершенствуют свое боевое мастерство, умело овладевают техникой, множат ряды отличников и массовых специалистов.

Летопись Великой Отечественной войны неразрывно связана с героической историей советских танкистов и полна ярких боевых страниц.

На левом снимке: танковое подразделение на марше.

На правом снимке: командир отличного танкового экипажа, старший сержант комсомолец Николай Някитин.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС.

◆ ИНФОРМАЦИЯ НА ПРЕЖНЕЕ МЕСТО

На практику в «Пирожковую», что расположена в 7-м микрорайоне, учащиеся ТУ-1 Светлана Зюба и Ирина Митюшкина пришли в январе этого года. Будущих поваров встретили приветливо, познакомили с рабочим местом, с оборудованием, закрепили за опытным поваром 5 разряда З. Дубовицкой. Незаметно пролетело время, в июне девушки закончили практику и вернулись в училище, чтобы сдать выпускные экзамены.

И каково же было удивление коллектива «Пирожковой», когда их обеих направляют сюда на постоянную работу. И только впоследствии узнали, сколько энергии приложили молодые повара, добиваясь распределения в полюбившийся им коллектив. Сейчас они работают самостоятельно: Светлана — на выпечке, Ирина — в мясном цехе. Дела у девчат идут хорошо, ведь рядом старшие опытные товарищи, которые всегда помогут им словом и делом.

З. ЗРЕБНАЯ,
наш внештатный корр.

Сезон — круглый Г О Д

Еще совсем недавно изволнанные родители с букетами цветов встречали автобус, который доставлял на вертопорта загорелых девочек и мальчишек. Это вернулись из Адлера после отдыха в пионерском лагере-школе им. Олега Ковалева дети работников стройки.

А к началу учебного года и море отправлялись очередная партия детей. Ведь здесь сезон — круглый год. Не прерывая занятий, ребята проходят курс лечения, купаются в море, а зимой в бассейне с подогретой морской водой, совершают морские прогулки, экскурсия по достопримечательным местам Кавказского побережья. Домой они приезжают загорелыми, отдохнувшими, полными впечатлений.

Н. БЕЛОВА.

ЛУЧШИЙ ИНЖЕНЕР СТРОЙКИ

РАБОЧЕЙ
ЗАКВАСКИ

У каждого человека в жизни встречаются волнующие моменты. У Валерия Стрелова их было несколько. Но самым памятным остался один — экзамен. Он шел на защиту диплома не торопясь, еще и еще прикидывая, все ли учел. И хотя был уверен, что защитит проект, волновался.

Учиться ему было легко. Со стройкой он давно на «ты», прошел курс строителя в ансамблевой комплексной бригаде Павла Дмитриевича Прокопенко на таких пусковых, как ЭЛОУ АВТ, цех мощных средств, других объектах нефтехимии. По сути дела, именно в бригаде Прокопенко, когда приходилось искать лучший вариант устройства лесов для отделочников, а каждый новый цех требовал и нового подхода к работе, пришла Валерию мысль стать строителем на всю жизнь. И он выбрал отделение промышленно-гражданского строительства.

Над выбором дипломного проекта долго не думал. В то время его товарищи по бригаде трудились на цехе завода химреактивов, а он пошел к куму. Диплом назвал «Технология строительства цеха завода химреактивов», куда вложил не только увиденное, но и свои варианты, значительно лучшие, чем те, которые сегодня на вооружении у строителей. А потом целый год мастером претворял проект в жизнь на том же цехе.

Валерий Стрелов еще молод, но хорошее знание строительного дела, умение найти подход к людям, заставить их вести производство так, чтобы приятно было работать, позволили ему быстро заслужить уважение в коллективе СМУ-3. Его стали ставить в пример и по наведению культуры на рабочих местах, и по выполнению плановых заданий.

Сам Валерий, а встретившись мы с ним впервые на строящемся цехе химреактивов, когда ему присвоили звание лучшего мастера строительства, так отозвался о своей работе:

— Как и у каждого организатора работ, — сказал он, — главное — учет. Только этим можно добиться многого. Если же запустить учет, не планировать на перспективу, а жить только сегодняшним днем, трудно добиться успеха. Каждый вечер мы с бригадиром осматриваем объект, намечаем задачи на новый день, прикидываем, какой это будет объем в деньгах, сколько заработает бригада. И от этого лучше трудятся люди, зная свое конкретное задание, подкрепленное и материалами, и необходимыми механизмами.

Тогда с Валерием Стреловым мы осматривали объект. Работала бригада Виктора Мячикова. Принимался бетон. Чтобы подать его в котлован, куда машина из-за крутизны откосов не могла съехать, выполнены желоба, в котловане идеальный порядок, все рабочие в чистой, добротной спецодежде.

Заместитель главного инженера СМУ-3 т. Тиваненко больше всего отмечает на объекте мастера Стрелова культуру труда, порядок в складировании материалов, высокие условия для безопасного труда рабочих.

— Именно к Стрелову, — говорит Тиваненко, — мы посылаем других мастеров, чтобы они посмотрели, как надо организовать производство, поддержать в образцовом состоянии строительную площадку.

И когда подводились итоги соревнования на звание «Лучший инженер строительства» на 1976 год, технический совет, учитывая выполнение Стреловым личного творческого плана повышения производительности труда на рабочем месте и успешное решение тематических и плановых заданий, присвоил ему без колебаний это



звание. А Стрелов к этому времени еще оставался мастером, точнее, лучшим мастером строительства.

В своем творческом плане недавний студент политехнического института предусмотрел подать и внедрить три рационализаторских предложения, подготовить без отрыва от производства 30 плотников-бетонщиков из числа молодых рабочих, постоянно применять карты трудовых процессов при устройстве монолитных железобетонных фундаментов, не допускать малейшего отступления от технологии выполнения строительного-монтажных работ.

Прошло 8 месяцев года, а личный творческий план инженера уже, практически, выполнен. Поданные Стреловым 3 рационализаторских предложения по изменению конструкций фундаментов, стен и перекрытий на строящихся объектах нефтехимии позволили получить экономический эффект в сумме 50 тысяч рублей. Успешно выполняется мастерским участком план. За полугодие выработка в бригаде Юрия Шабаганова, куда входила и бригада В. Мячикова, составила 129 процентов, производительность против планируемой выше на 5 процентов, сэкономлена заработная плата. Успешно выполнены плановые показатели и в третьем квартале.

Но Валерию не свойственно замыкаться в цифрах и культуре труда, производстве. Он всегда среди рабочих, регулярно знакомит их с последними событиями в жизни страны и за рубежом, поясняет стоящие перед их участком задачи. Успех в соревновании на звание «Лучший инженер строительства» к нему пришел совсем не случайно. Еще в 1975 году он был победителем социалистического соревнования среди инженерно-технических работников СМУ-3, потом — лучшим мастером строительства, и теперь — лучшим инженером.

Коренной сибиряк, Стрелов высокий и спокойный. За этим спокойствием кроется уверенность в себе, в своих действиях. И совсем не случайно руководители СМУ-3 назначили Стрелова прорабом и перевели его на строительство сложнейшего комплекса этилена-пропилена-300. Лучшим и работать на труднейших объектах.

В. КУРЬЯНИНОВ.

На снимке: В. С. Стрелов.

Фото А. ПОПОВА.

Президиум группкома на последнем заседании рассмотрел вопрос «О мерах по улучшению организации социалистического соревнования на пусковых комплексах 1976 года». Отмечено, что строительно-монтажные управления №№ 2, 3, 6, некоторые субподрядные организации накопили определенный опыт по организации социалистического соревнования на промышленных пусковых комплексах. Все большую значимость получает форма соревнования с еженедельным подведением результатов труда бригад, звеньев, с поднятием флага трудовой славы в честь победителей соревнования, применением материальных и моральных поощрений. Более организованно такое соревнование осуществляется на строящемся комплексе поливинилена.

◆ В ПРЕЗИДИУМЕ
ГРУППКОМАНА ПОВЕСТКЕ
ДНЯ —
СОРЕВНОВАНИЕ

Новая форма соревнования в настоящее время успешно внедряется на пусковых объектах в тресте Зимахимстрой.

Действенное социалистическое соревнование на пусковых комплексах способствует лучшему выполнению производственных задач, развивает инициативу, активность рабочих.

Вместе с тем президиум группкома отметил, что в организации соревнования на пусковых комплексах года допускаются серьезные недостатки. Еженедельное подведение итогов в настоящее время ведется только на комплексах поливинилена, этилбензола и некоторых объектах треста Зимахимстрой. Не на всех комплексах созданы и утверждены штабы по организации соревнования.

Еще не все бригады и звенья генподрядных и субподрядных организаций, занятые на возведении важнейших пусковых, участвуют в соревновании. Это относится к СМУ-4, СМУ-7, МСУ-76, монтажным управлениям треста Востокхиммонтаж. Недельные задания в ряде случаев до бригад не доводятся, выдаются неконкретными. Не обеспечивается надлежащая явка рабочих на митинги, где оглашаются результаты соревнования.

Для отражения хода социалистического соревнования, его гласности не используются надлежащим образом средства наглядной агитации. На объектах и агитплощадках расширения ТЭЦ-9, этилбензола, строящегося цеха завода химреактивов мало конкретных призывных плакатов, не все общественные штабы по организации соревнования имеют планы работ.

Президиум группкома принял соответствующее постановление, в котором предложено определенным исполнителям навести порядок в организации соревнования.

◆ СЕГОДНЯ
НА ПРОМЫШЛЕННЫХ
ОБЪЕКТАХВТОРАЯ
ЗАХВАТКА

Коллективу второго участка СМУ-6 не впервые принимать большой бетон. Вот и на этой неделе снова на сооружении основания дымовой трубы ТЭЦ-9 были напряженные дни: шел именно большой бетон. Бригада Николая Капитоновича Большакова бетонировала вторую захватку, объем — 410 кубических метров бетона. А перед этим — установка опалубки, арматуры. Основание трубы — сложнейшее, какого еще не приходилось выполнять. Но рабочие с честью преодолевают трудности, следуя строго установленному сроку по графику.

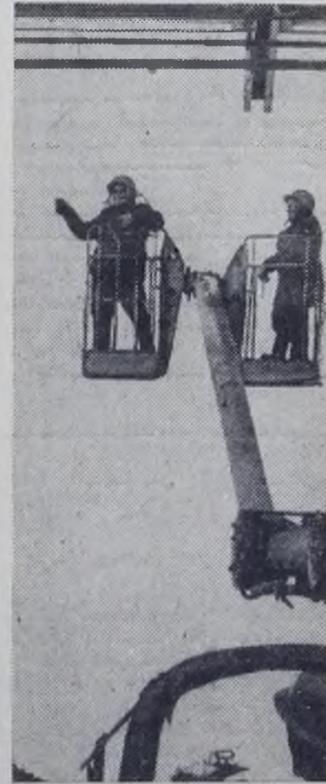
Основание дымовой трубы — это 4100 кубических метров бетона. Пока уложено 410, в настоящее время прибавляется еще такое же количество. И все же наиболее трудной будет третья захватка, когда надо будет принять 920 кубических метров бетона.

Поэтому на первых захватках работа идет размеренно, без суеты, спешки. Крановщики, шоферы, бетонщики уверены в своих силах, знают, что бетон будет принят как и предусмотрено, за два дня.

Бригада трудится в три смены, бетон идет строго по расписанию.

Бригадир шоферов т. Рожнев, рабочие т. Плисов, Сиринов, Турсанбеков, бригадир Большаков на вопрос: «Трудно ли принимать большой бетон?», отвечают: «Пусть идет рекой. Примем!».

Из месяца в месяц, наращивая ритм в работе, бригада Н. Большакова уверенно выполняет свои обязательства на первый год 10-й пятилетки.

М. СУЛТАНЧИН,
главный инженер участка
СМУ-6.На снимке: изолировщики
на комплексе этилбензола.МЕХАНИЗМЫ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯ
ДЛЯ УСТРОЙСТВА ПОЛОВ

● СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

ПАКЕТЫ ИЗ МЕТЛАХСКОЙ
ПЛИТКИ

В Александровском ремонтно-строительном управлении Владимирской области разработан новый метод настла-

ния полов из метлахской плитки: из штучных плиток собираются пакеты размером 500 x 500 мм. Они изготавливаются централизованно в формат-опалубках. На хорошо

подготовленное дно формы укладывается лист стекла или металла и метлахская плитка «лицом вниз». Затем накладывается слой раствора толщиной 15 мм. В середину раствора для большей жесткости укладывается штукатурная дрель или металлическая сетка из проволоки. Общая толщина изготовленного пакета 30-35 мм.

Пакеты из плитки прочны, легки, удобны при изготовлении полов. Применение их

при строительстве зданий различного назначения сокращает расход раствора. Уменьшился бой метлахской плитки и трудозатраты по настлаиванию полов.

КОНДУКТОР
ДЛЯ УСТРОЙСТВА
ПЛИТОЧНЫХ ПОЛОВ

В полтора-два раза повышается производительность труда и на 9-15 проц. экономится плитка при работе кондуктором. Он представляет собой раму прямоугольной

формы, выполняемую из уголовой стали. В углах рамы имеются опорные винты для установки ее в горизонтальное положение.

Точная установка кондуктора в рабочее положение устанавливается равномерным устройством. Плитки укладываются позуном, перемещающимся по длинным сторонам рамы, на которых нанесены риски по размерам плитки. Кондуктор позволяет вести работу с высоким качеством.

♦ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСААФ СТРОИТЕЛЬСТВА

Счастливых билетов сотни

ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДОСААФ строительства успешно завершили распространение билетов лотереи ДОСААФ первого выпуска 1976 года. Большинство организаций—доорочно. В их числе первичные организации проектировщиков, управления строительства, СМУ-2, управления автомобильного транспорта, МСУ-76, СМУ-5, ГПТУ №№ 10, 12, 30, ремонтно-строительного управления, управления механизации.

Владельцы билетов с нетерпением ожидали дня проведения тиража лотереи. Каждому, естественно, хотелось иметь счастливый билет, хотя все понимают, что основная цель лотереи—внести часть в укрепление обороноспособности страны.

Обладателями крупных выигрышей стали многие строители. Выигран «Москвич-412», стоимостью 6316 рублей, мотоцикл «ИЖ-Юпитер-30», магнитофоны, фотоаппараты различных марок, наручные часы, библиотечки мемуарной и художественной литературы, радиоприемники и другие разыгрываемые вещи.

Общая сумма выигрышей первого выпуска лотереи ДОСААФ по стройке составила 7375 рублей или 70 процентов стоимости проданных билетов.

Сейчас председатели первичных организаций, общественные распространители, активисты ДОСААФ приступили к распространению билетов лотереи второго выпуска. Активно ведется эта работа в управлении автомобильного транспорта, грузоме профсоюза, коллективе проектировщиков, орсе, СМУ-5, управлении железнодорожного транспорта. Здесь, как говорится, не откладывают дела в долгий ящик, с получением билетов сразу же приступили к их реализации.

Вместе с тем в некоторых организациях медлят с получением и распространением билетов, ждут особых напоминаний, хотя их было достаточно.

Общественным распространителям, активистам ДОСААФ, обладателям билетов надо знать, что теперь лотерея ДОСААФ СССР называется не порядковым номером (С-Я, 11-Я и т. д.), а тем годом, в котором она проводится. Лотерея ежегодно выпускается на сумму 80 миллионов рублей, двумя выпусками по 40 миллионов рублей в каждом. По сравнению с прошлыми годами в лотерею увеличилось число выигрышей: их теперь 15040 тысяч.

Во втором выпуске лотереи 1976 года, тираж которой состоится 26 декабря, будет разыгрываться 160 автомашин «Волга», 320 «Москвичей», 320 «Запорожцев», 8900 мотоциклов, моделей и велосипедов, 18240 радиоприемников, магнитофонов, электрофонов, 15200 фотоаппаратов и кинокамер.

Стоимость одного билета—50 копеек.

Половина стоимости выпущенных билетов составляет сумму выигрышей—40 миллионов рублей, счастливый—каждый 11 билет. Это не значит, конечно, что из 11 купленных билетов один будет выигрышным. Лотерея есть лотерея...

Половина всех средств, поступающих от реализации билетов лотереи ДОСААФ, идет на оплату выигрышей, другая половина используется на дальнейшее развитие оборонно-массовой и военно-патриотической работы, а также военно-технических видов спорта, на расширение материально-технической базы учебных и спортивных организаций, два процента выплачивается общественным распространителям в виде вознаграждения за продажу билетов.

Полная реализация билетов, досрочное выполнение контрольного задания к 5 декабря 1976 года является новым вкладом коллектива строителей в решение тех задач, которые вытекают для добровольного оборонного общества из решений XXV съезда КПСС, будут содействовать достойной встрече 50-летия ДОСААФ.

М. РЕЗНИКОВ,
председатель комитета ДОСААФ стройки.



Юрий ВЫБОРОВ.

*Все тяжелей казаться
молодым,
Все нестерпимей плеч
упавших тяжесть..
По всем газонам
густо август мажет
Кровяно-красным
с желто-золотым.
Срывает ветер листья
с теплой кроны,
Как прошлое
бледнеют зеленыя.
Мой друг, мой друг,
вечерние уроны
Невозвратимей,
чем во свете дня.*



Туристские костры.
Рис. художника
Н. Емельянова.

П О С Т Г А И

ВОСПИТЫВАТЬ ПЕШЕХОДА

При дорожно-транспортных происшествиях в трех случаях из десяти пострадавшими оказываются дети. С началом учебного года число юных пешеходов резко увеличилось, особую озабоченность вызывает категория детей, впервые обретших самостоятельность на улицах, — первоклассники.

Улицы города с потоком движущихся машин требуют хорошей ориентировки в пространстве. В целях безопасности человеку необходимо точно и своевременно реагировать на быстрый темп уличной жизни, сигналы светофора.

Ориентировку в пространстве необходимо воспитывать с

детства, развивая внимание, наблюдательность, умение правильно оценивать окружающие пространственные условия и в связи с этим целенаправленно действовать. Известно, что ориентировка в пространстве формируется в процессе практической деятельности.

В детском саду, начиная со старшей группы, проводятся специально организованные занятия по обучению детей правилам движения. Воспитатели знакомят детей с тем, когда можно переходить улицу на цветовой сигнал, по какой стороне тротуара следует ходить, почему нельзя бегать через дорогу, играть недалеко от проезжей части и т. д. Им читают специаль-

ные книги, показывают диафильмы, рассказывают интересные истории, в которых в доступной и увлекательной форме говорится о правилах передвижения по улице.

Эта работа не пройдет даром, если к ней подключатся родители. Бывая с детьми на улицах, идя в детский сад, школу, в кино, гости и обратно, родители практически сталкиваются с необходимостью соблюдения правил. Но, обучая ребенка, они сами должны знать правила движения и строго их выполнять, показывая этим пример ребенку. Больше нужно наблюдать вместе с детьми за всем, что происходит на улице, рассказывать, спрашивать. Все это вырабатывает привычку правильно вести себя на улице. А привычки, выработанные с детства, сохраняются на всю жизнь.

Н. ФИЛИПОВА,
методист детского учреждения № 51.

● Шаги спартакиады

Последние старты

Заканчивается летняя спартакиада строительства среди коллективов физкультуры. В воскресенье состоялись последние финальные игры по футболу. В этом виде победил, как и ожидалось, коллектив проектировщиков. На втором месте футболисты треста Востокхиммонтаж. А вот что касается третьего, то здесь произошли изменения. Команда МСУ-76 сумела войти в число призеров, потеснив обе команды молодых строителей, которые имели немалые шансы на успех. В итоге «Звезда» и «Строитель» оказались, соответственно, на 4 и 6 местах.

Физкультурным коллективам стройки осталось выступить в последнем разделе спартакиады—многоборье ГТО, который внесет

коррективы в распределение мест. А пока наибольшее число побед — за командой коллектива проектировщиков: плавание, волейбол, футбол, туризм, лишь в легкой атлетике проектировщиков постигла неудача—6 место. Равные, в принципе, итоги после пяти видов у нескольких коллективов: СМУ-5, треста Востокхиммонтаж, команд молодых строителей, занятых на пусковых.

Старты многоборья ГТО покажут, кому из этого «набора» быть в призерах, кому—за их чертой. Спартакиада продолжается.

Г. КАРПЕНКО,
наш внештатный корр.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 11 СЕНТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.15—Цв. тел. Экранизация литературных произведений. «Гамлет Щигровского уезда». Телевизионный художественный фильм.
10.40—Цв. тел. «Природа и человек».
11.20—В гостях у сказки. «Василиса Прекрасная». Художественный фильм.
12.30—Цв. тел. «Здоровье».
13.00—Цв. тел. «В мире животных»

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

14.00—«Приангарье».
13.35—«Наш почтовый ящик».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.05—У. Теккерея. «Ярмарка тщеславия». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра СССР.
18.00—«Время».
18.30—Цв. тел. «Сопот-76».
20.00—Цв. тел. «В мире животных».
21.00—Новости.
21.15—Цв. тел. «Здоровье».
21.45—Цв. тел. Поэт С. Данилюк.
21.55—Цв. тел. «Америка Семидесятых». Фильм 3-й. Автор Вал. Зорин.
22.25—Цв. тел. Экранизация литературных произведений. «Гамлет Щигровского уезда». Телевизионный художественный фильм.
24.00—«Время».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 12 СЕНТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». Ведущий Ю. А. Сенкевич.
11.10—Цв. тел. Тираж «Спортлото».
11.20—Цв. тел. «День рождения». Мультипликационный фильм.
11.35—Цв. тел. И. Зюзюкин. «Из-за девочки...». Телевизионный спектакль.
13.00—«Служу Советскому Союзу!».
14.00—Новости.

14.10—Цв. тел. «Музыкальный кросс».

14.40—Цв. тел. «Сегодня—День танкистов».
14.55—Цв. тел. «Песня-76».
15.15—Цв. тел. «Международная панорама».
15.45—Цв. тел. Международный турнир по хоккею. Сборная СССР—сборная Канады. Передача из Торонто.
18.00—«Время». Информационная программа.

18.30—«Сельский час».
19.30—Цв. тел. Концерт ансамбля песни и пляски Московского военного округа под управлением С. Баблоева.
20.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». Ведущий Ю. А. Сенкевич.
21.00—Новости.

21.15—Цв. тел. «Рассказы о художниках».
21.45—«Вечер вокальных дуэтов». Поют сестры Лисичкина.
22.20—Цв. тел. «Советский Союз глазами зарубежных гостей».
22.35—«Чудаки». Художественный фильм.
24.00—«Время». Информационная программа. (До 00.30).

СМУ-3 на постоянную работу требуются:

плотники-бетонщики,
штукатуры-маляры,
каменщики.

Обращаться в отдел кадров, проезд трамваем №№ 1, 4 до остановки «Автосервис».

Орс строительства производит набор учеников для индивидуально-производственного обучения следующим профессиям:

продавцов продовольственных товаров — срок обучения 6 месяцев;

фасовщиков — срок обучения 3 месяца;

кассиров-контролеров — срок обучения 3 месяца;

поваров — срок обучения 6 месяцев;

кондитеров — срок обучения 1 год.

Принимаются лица не моложе семнадцати с половиной лет, с образованием 8—10 классов.

За период обучения выплачивается стипендия 54 рубля.

Обращаться по адресу: 8 микрорайон, дом 8-8а, орс строительства, отдел кадров, телефоны: 9-3-02-44, 9-3-34-63.

Коллектив управления производственных предприятий выражает искреннее соболезнование начальнику производственного отдела Казяку Леонарду Яновичу и его семье по поводу тяжелой утраты—смерти отца
Яна Яновича.