

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издаётся с 5 августа 1949 года

№ 72 (2822) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 8 сентября 1976 года Цена 2 коп.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ, СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ

ВЛОЖЕНЫ В ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА СТРОИТЕЛЕЙ

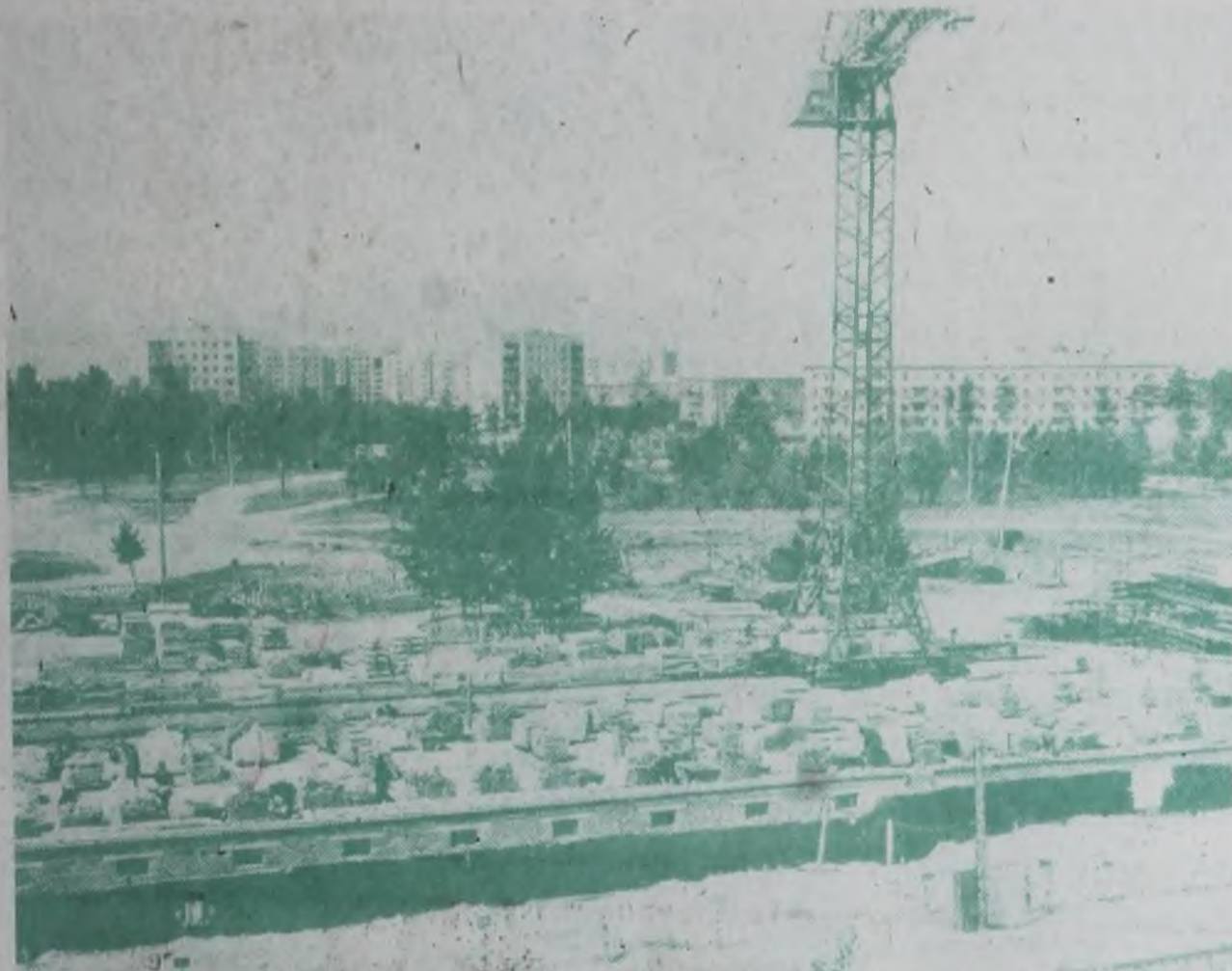
ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

К КОНЦУ 1980 ГОДА, ПО СРАВНЕНИЮ С 1975 ГОДОМ, объем строительно-монтажных работ на стройке возрастет на 26,7 процента, выпуск продукции промышленными предприятиями — на 7,8 процента. Достигнуты эти показатели будут за счет улучшения организации работ, более эффективного использования производственных мощностей, механизации и автоматизации производственных процессов, сокращения вспомогательных видов работ, некоторого расширения и реконструкции производственных предприятий.

В новой пятилетке должно быть обеспечено ведение работ по сетевым графикам, гарантирующих поэтапное выполнение заданий с высоким качеством, и сдачу объектов в эксплуатацию в строго установленные сроки.

На строительно-монтажных работах повышение производительности труда составит 30,7 процента, на промышленных предприятиях — 13 процентов. В абсолютной выработке это, соответственно, 11658 рублей на работающего непосредственно на строительно-монтажных работах, и 10926 рублей — на промышленных предприятиях. Рост заработной платы работающих на строительно-монтажных работах повысится на 21,1 процента, на промышленных предприятиях — на 12,6 процента. К концу пятилетия запланировано перевести строительные бригады на хозяйственный расчет.

На основе дальнейшего изучения и совершенствования организационной структуры управления и подразделений, изучения и совершенствования производственных процессов будет обеспечена четкая работа на строящихся объектах, на заводах, сведены до минимума производственные задержки, простои и другие непроизводительные затраты. Основные мероприятия плана по повышению эффектив-



ности производства отражают главные направления технического прогресса в строительстве:

Дальнейшую индустриализацию, превращение строительно-монтажного производства в механизированный процесс сборки и монтажа зданий и сооружений из элементов заводского изготовления с высокой степенью заводской готовности (строительство из крупноразмерных элементов с полной сборностью несущих и ограждающих конструкций, плиты перекрытия для жилых крупнопанельных домов с подготовленной под окраску поверхностью и т. д.).

Повышение уровня механизации работ, в первую очередь тяжелых и трудоемких, и значительное сокращение работ, выполняемых вручную (комплексная механизация устройства кровли и гидроизоляции с применением автогидронатора, комплексная механизация штукатурных работ с применением штукатурных станций, затирочных машинок и других прогрессивных инструментов, комплексная механизация отделочных

работ, применение экскаватора Э-1514 ПС для разработки грунта у стен зданий и многое другое).

Внедрение более совершенных методов производства строительно-монтажных работ, поточных методов организации производства (применение инвентарной опалубки для бетонирования монолитных железобетонных конструкций, внедрение контейнеризации при перевозке материалов и изделий, устройство полов с применением передвижной плотницко-столярной станции и т. д.).

Применение новых материалов и конструкций (шпаклевка УСШ, синтетическая пластифицирующая добавка СПД в бетонах и растворах, преднапряженные железобетонные конструкции и т. д.).

УСКОРЕНИЕ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, как и в прошлой пятилетке, будет происходить за счет опережающего развития сборного железобетона, а также использования в практике строительства научных предположений. Составлена номенклатура конструк-

На снимках: рождается новый микрорайон; на строительстве комплекса политехна.

ций и изделий, освоение которых намечено в 1976 году, а затем в 1977 и 1978 годах. В новом пятилетии полносборность в промышленном строительстве будет, как и ранее, обеспечиваться за счет строительства многоэтажных и административно-бытовых зданий, одноэтажных одно- и двух-многопролетных зданий за счет их сборки из изделий по унифицированным типовым сериям.

Впервые на нашей стройке будет применена прогрессивная технология производства монтажных работ — новый метод конвейерной сборки и крупноблочного монтажа покрытий промышленных зданий на АЭМЗ. На жилищном строительстве полносборность будет обеспечиваться за счет строительства пяти- и девятиэтажных крупнопанельных домов по новым сериям ЛЕНЗНИЭПа на основе блок-серий, секций.

● Продолжение на 2 стр.

АНГАРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА В 10-Й ПЯТИЛЕТКЕ

Вступив в новую пятилетку, коллектив Ангарского управления строительства наметил рубежи и задачи во всех областях деятельности на все годы пятилетия. Эти задачи изложены в плане социального развития, который охватывает все стороны деятельности, производственные и социально-бытовые стороны жизни стройки.

Главные цели, предусмотренные комплексным планом социального развития, сводятся к следующему:

— НАПРАВЛЯТЬ ВСЕ СИЛЫ И РЕЗЕРВЫ КОЛЛЕКТИВА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС И ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ДЕСЯТЫМ ПЯТИЛЕТНИМ ПЛАНом;

— ПЕРЕВЫПОЛНЯТЬ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ, УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА, БЫТА, ПИТАНИЯ, ОТДЫХА И УКРЕПЛЯТЬ ЗДОРОВЬЕ ТРУДЯЩИХСЯ;

— ОБЕСПЕЧИВАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ, ИДЕОЛОГИЧЕСКИЙ РОСТ И АКТИВНОЕ ТВОРЧЕСКОЕ УЧАСТИЕ КОЛЛЕКТИВА В РЕШЕНИИ ВСЕХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.

Перед коллективом стройки открываются новые возможности для улучшения всех сторон производственно-экономической деятельности, бытовых условий трудящихся. Весь прирост объемов строительно-монтажных работ и промышленного производства будет обеспечен за счет роста производительности труда, повысится прибыль от снижения себестоимости строительно-монтажных работ, рентабельность и возрастут фонды экономического стимулирования.

Новая система хозяйствования, образование фондов экономического стимулирования создают возможность улучшения жилищных и культурно-бытовых условий коллектива.

Сегодня номер «Ангарского строителя» посвящен бою будущего нашего коллектива, его завтрашнего дня.



ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

● Оконч. Начало на 1 стр.

В новой пятилетке газозолобетон в стеновых панелях будет заменен керамзитобетоном, что повысит качество стеновых панелей.

Планом развития предусмотрены мероприятия по механизации работ, направленные, в первую очередь, на разработку малых объемов земляных работ, работ вблизи зданий и сооружений, зачистку котлованов и траншей, подачу бетоно-растворных смесей, кровельных и гидроизоляционных работ.

Для успешного выполнения этих мероприятий планируется оснащение строительства высокопроизводительными машинами, оборудованием и средствами малой механизации, около 160 единиц которых намечается изготовить собственными силами.

Планом предусматривается увеличение выработки основных строительных механиз-

мов: экскаваторов, бульдозеров, повышение сменности экскаваторов, бульдозеров, башенных, тяжелых и автомобильных кранов. К концу пятилетки коэффициент использования основного парка механизмов повысится на 8 процентов за счет улучшения организации использования механизмов, обеспечения их ритмичной работы и подготовки квалифицированных механизаторов.

За пятилетку повысится на 3 процента готовность парка строительных машин, для чего будет завершено строительство нового цеха на РМЗ и базы управления механизации, организована двухсменная работа слесарей-ремонтников, расширено производство запас-

ных частей и их восстановление на РМЗ, организация производства технического обслуживания механизмов в нерабочее для строителей время.

Развитие отрасли автотранспорта в десятой пятилетке будет осуществляться по следующим направлениям:

— максимальное расширение метода централизованных перевозок людей;

— увеличение сменности работы автотранспорта, к концу пятилетки коэффициент сменности возрастет с 1,186 в 1975 году до 1,41 в 1980 году;

— дальнейшее внедрение специализированного подвижного состава для перевозки строительных грузов;

— повышение коэффици-

ента выхода автомобилей;

— разработка и внедрение рациональных маршрутов с целью использования попутных перевозок;

— повышение выработки на автомобиль. К концу пятилетки выработка на один автомобиль возрастет на 22,7 процента.

План грузоперевозок железнодорожным транспортом вырастет за пятилетку на 17,3 процента за счет роста программы строительно-монтажных работ и увеличения потребности в грузоперевозках. План включает также перевозку грузов для сторонних организаций, в частности, перевозку угля для ТЭЦ-10.

Совершенствование социального развития коллектива

КОЛЛЕКТИВ СТРОИКИ ПО СВОЕМУ СОСТАВУ является сравнительно молодым. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 33,2 процента от общей численности работающих, в том числе рабочих — 77,3 процента. Численность молодых работников за девятую пятилетку сократилась на 13,3 процента, хотя значительно возросла численность молодых рабочих — на 23,2 процента. Это объясняется тем, что пополнение рабочих шло за счет выпускников ГИТУ и учебного комбината.

В составе коллектива строителей трудится 37,7 процента женщин, из них ИТР — 12,3 процента, рабочих — 54,6 процента, служащих — 19,6 процента, на прочих работах — 13,5 процента. Связилось за девятую пятилетку количество женщин-рабочих, но увеличилось количество женщин ИТР, служащих.

Учитывая характер производства и существующие возможности применения мужского труда, в десятой пятилетке будет продолжаться тенденция к снижению удельного веса женщин-рабочих.

Одной из важнейших задач в десятой пятилетке является создание условий для формирования стабильного производственного коллектива. Устойчивость коллектива будет достигаться за счет комплекса мероприятий по планомерному регулированию внутрипрофессионального и межпрофессионального движения работников на предприятии, совершенствования их социального и профессионально-квалификационного состава, улучшения условий труда и социально-бытовых условий работающих. В связи с этим значительно возрастет роль рабочих высококвалифицированного и квалифицированного состава.

На январь 1976 года численность ИТР составила 13,6 процента, служащих — 8,3 процента от общей численности работников на стройке. Планом предусматривается за пятилетие сократить численность ИТР на 20,7 процента, служащих — на 17,8. Перспективным планом работы с кадрами предусматривается дальнейшее улучшение качественного состава инженерно-технических работников, рост замещения инженерно-технических должностей работниками с высшим образованием на 12,8 процента, и на 1,2 процента — со среднетехническим.

Одновременно намечается снижение численности практикантов, занимающих ин-

женерно-технические должности, с 537 человек в 1975 году до 50 человек в 1980 году.

С ИТР-практиками проводится систематическая работа по вовлечению их на учебу в высших и средних специальных учебных заведениях.

Работа с резервом на выдвижение является одной из важных в работе с кадрами. На основании перспективного плана системность этой работы будет проводиться по годам.

Предусматривается дальнейшее вовлечение трудящихся на учебу в средних и высших учебных заведениях, а также повышение их квалификации на курсах, непосредственно на предприятиях и в ГИТУ.

Всего к 1980 году окончат вузы 270 человек, техникумы — 536 человек. Будут учиться в этой пятилетке в вузах 1661 человек, в техникумах — 2746 человек и школах рабочей молодежи — 2542 человека.

Для улучшения учебно-материальной базы предусматривается в течение 1976-1977 годов оборудовать учебные классы, полигоны учебного комбината в соответствии с требованиями, обеспечить получение комплектов пособий через центральную лабораторию, проводить инструктивно-методические семинары, открытые уроки теоретического и производственного обучения.

Много будет сделано по сокращению текучести кадров, на основе изучения причин. Среди важнейших мероприятий — улучшение жилищно-бытовых условий, повышение роли мастеров и бригадиров как организаторов производства, совершенствование роли совета бригадиров, форм морального и материального стимулирования работников, осуществление мер в области производственной эстетики, расширение оздоровительных мероприятий для трудящихся и их детей, развертывание работы по наставничеству и шефству над молодежью и другое.

В плане подробно изложены мероприятия, которые позволят на стройке повысить уровень механизации и автоматизации производства, сократить тяжелый физический труд, уделено большое внимание его безопасности.

Планом предусматривается за период с 1976 по 1980 год снизить загазованность и запыленность производственных помещений путем реконструкции, замены вентиляционных систем, герметизация обору-



На снимках: прием экзаменов по ТБ на ДОКе-1; лучшая бригада трубоукладчиков Г. П. Борисенко из СМУ-4.



дования. Во всех строительно-монтажных подразделениях и на предприятиях будет введен комплекс бытовых помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами, приобретены и смонтированы санитарные установки, организована централизованная доставка к рабочим местам воды, чая, белково-витаминных и других утоляющих жажду напитков.

Для повышения культуры и эсте-

тики производства будет осуществлено цветное оформление помещений, внедрена передовая технология, приобретены 3 машины для мытья окон производственных помещений и одна — для уборки пыли на предприятиях УПП, обеспечена надежная работа вентиляционных и увлажняющих устройств.

Особенно много будет сделано в цехах заводов УПП, автобазах УАТа, помещениях ДОКов. Предусмотрено бла-

гоустройство территории с твердым покрытием и отводом ливневых вод в автобазах №№ 1, 3, 5, 7, 8, складов ОТС, обеспечение работающих красной и добротной одеждой. Уже в 1976 году будут приобретены сваякоусывающие машины, выполнен автоматический съем сеток от многоточечной машины в арматурном цехе завода ЖБИ-1 и многое другое.

● Продолжение на 3 стр.

Совершенствование социального развития коллектива

● Окончание. Нач. на 2 стр.

В течение двух ближайших лет планируется механизировать выгрузку сыпучих материалов и тяжелых грузов из крытых вагонов на базах УПТК, будет выполнена электростанция стрелок на станции Трудовая, внедрена двухсторонняя громкоговорящая связь и автоматические

связи на станции Шлякблочная. К 1980 году на стройке численность женского персонала сократится на 62,8 процента на тех работах, где не рекомендуется применение женского труда. К концу 10-й пятилетки женщины полностью будут освобождены от путевых, дорожных, бетонных и каменных работ.

Для дальнейшего развития

медико-санитарной службы предусмотрено строительство больнично-поликлинического комплекса: больницы на 350 коек и поликлиники на 1000 посещений; профилактория на 250 мест (к 1980 году). Уже в этом году будет организован наркологический диспансер на 50 коек. Предусмотрено открытие медицинских пунктов на участках и в производственных цехах. Выполнение этих мероприятий позволит более широко проводить плановую госпитализацию рабочих,

осуществлять их лечение в условиях хорошо оборудованного и оснащенного лечебного отделения, снизить процент заболеваемости. В плане предусмотрены конкретные задачи, которые предстоит выполнять по предупреждению заболеваний на стройке.

Специальная глава перспективного плана развития коллектива посвящена совершенствованию системы работ по технике безопасности. В разработанных направлениях основной упор сделан на профи-

лактическую работу, модернизацию и замену устаревшего оборудования, устройство предохранительных и защитных приспособлений, дублирующих средств безопасности при работах на оборудовании и другое. Всего на 10-ю пятилетку на выполнение мероприятий по улучшению условий труда и техники безопасности запланировано израсходовать 1790 тысяч рублей.

В ДОКЛАДЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС т. Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС было подчеркнуто, что в деятельности нашей партии важнейшей задачей является всемерное повышение благосостояния трудящихся.

Дальнейшее повышение благосостояния трудящихся стройки в этом пятилетии намечается, осуществить на базе перспективного технико-экономического развития, высокой организации производства и управления, совершенствования социаль-



Улучшение жизненного уровня трудящихся и социально-бытовых условий

ной структуры коллектива предприятия, повышения производительности труда.

Одним из важнейших факторов повышения жизненного уровня является рост заработной платы. Среднегодовая заработная плата работников, занятых в подрядной деятельности, за пятилетку возрастет на 21,1 процента по сравнению с 1975 годом и достигнет в 1980 году 2323 руб. Это произойдет за счет выплат из фондов заработной платы и материального поощрения на основе роста производительности труда, совмещения профессий, повышения уровня сдельно-премиальной и повременно-премиальной оплаты труда, внедрения новой техники, повышения квалификации рабочих, увеличения выплат премий за ввод в действие объектов и производственных мощностей и за экономию материалов, электроэнергии, металла.

Среднегодовая заработная плата работников промышленных предприятий за пятилетие возрастет на 12 процентов, с выплатой премий и вознаграждений из фонда материального поощрения — на 12,6 процента и достигнет к 1980 году 2312 рублей.

ПЕРЕВОД КОЛЛЕКТИВА СТРОИТЕЛЕЙ на новые условия планирования и экономического сти-

мулирования способствует дальнейшему повышению заинтересованности каждого работника в результатах как своего труда, так и труда всего коллектива.

Самым благоприятным образом на трудовой деятельности и настроении работников сказывается правильная организация общественного питания. В настоящее время в обслуживании строителей находятся 57 пунктов общественного питания с общей численностью 2,6 тысячи посадочных мест. Для обеспечения потребности в пунктах питания на стройке намечается выполнить следующие мероприятия: построить и ввести в эксплуатацию на Ангарской площадке 5 производственных столовых на 950 посадочных мест; на Зиминской площадке — 4 столовых на 682 посадочных места; значительно улучшить качество приготовления пищи, расширить в рабочих столовых продажу полуфабрикатов, чтобы работник, уходя домой, мог купить их для приготовления дома завтрака и ужина.

Из года в год улучшаются социально-бытовые условия строителей. И в то же время еще имеется значительная потребность в жилье, детских дошкольных учреждениях. На 1 января



На снимках: новые магазины и кафе — ежегодные приметы г. Ангарска.

1976 года очередность на жилье составила 3400 человек, потребность в жилье — 39980 квадратных метров. Кроме того, требуется 63360 квадратных метров жилья для переселения семей из бараков, домов молодежи, общежитий и для молодых специалистов, работников субподрядных организаций.

Исходя из этого намечается за пятилетие построить и получить у заказчика для удовлетворения нужд коллектива 75760 квадратных метров жилья. По годам прирост жилплощади должен составить: 1976 год — 11220 квадратных метров, 1977 год — 15490 квадратных метров, 1978 год — 16010 квадратных метров, 1979 год — 16650 квадратных метров, 1980 год — 16390 квадратных метров.

Намечено также осуществить качественный капитальный ремонт существующего жилья, провести благоустройство, озеленение, создать детские спортивные площадки, уголки отдыха и дру-

гие удобства для быта и отдыха трудящихся.

Расход на ремонт жилья, объектов культурно-бытового назначения составит по Ангарской площадке 5630,2 тысячи рублей, по Зиминской — 895 тысяч рублей.

Очередность на получение мест в детские дошкольные учреждения составила 1100 человек, с учетом Ангарской и Зиминской площадок. В соответствии с намеченным планом строительства 3 детских учреждений на 280 мест каждое вопрос с обеспечением детей местами в детских дошкольных учреждениях Ангарска будет полностью решен в 1979 году. На Зиминской площадке в течение пятилетия потребность в детских учреждениях будет возрастать. Намечается получение около 300 мест в строящихся детских учреждениях заказчика и изыскание средств на строительство 2-3 детских учреждений для строителей.

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ И РАЗВИТИЕ ИХ ОБЩЕСТВЕННОЙ АКТИВНОСТИ

ПЯТИЛЕТНИМ ПЛАНом КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ предприятия предусматривается совершенствование работы по коммунистическому воспитанию трудящихся, повышению их трудовой, общественно-политической и культурно-просветительной работы через систему политического образования, школы экономических знаний, лекционную пропаганду, школы коммунистического труда, университет технического прогресса.

План предусматривает улучшение информации трудящихся по вопросам жизни страны и международно-го положения, решений партии и правительства по различным вопросам науки, техники, культуры.

Успешное выполнение этих задач связано с дальнейшим совершенствованием методов и форм коммунистического воспитания, развитием и совершенствованием социальных отношений в коллективе.

План социального развития предусматривает расширение материальной базы для дальнейшего планомерного развития физкультуры и спорта: построить в управлениях и на заводах 14 баскетбольных и 15 волейбольных площадок, оборудовать спортивные комплексы на базе спортивного лагеря, базы отдыха «Космос» и турбазы для сдачи норм комплекса ГТО.

В ОБЛАСТИ ИДЕЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

ВАЖНАЯ РОЛЬ В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ коммунистического воспитания трудящихся принадлежит партийной организации строительства, у которой есть хороший помощник и резерв — комсомольская организация. Будет организована планомерная учебно-идеологическая работа, систематическая их информация о состоянии дел на предприятиях, стройке, в городе, стране. Значительно улучшится работа среди учащейся и рабочей молодежи по воспитанию

● Продолжение на 4 стр.

● Оконч. Нач. см. на 3 стр.

на боевых в трудовых традициях. Вошло в традицию и станет продолжением проведения конкурсов профессионального мастерства на звание «Мастер—золотые руки», «Лучший по профессии», на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы как в управленческих стройках, так и в комсомольской организации.

Будет широко практиковаться наставничество над молодыми рабочими, что позволит последним быстрее осваивать и повышать квалификацию.

В библиотеке партийного комитета стройки станут постоянными выставки методической и учебной литературы для пропагандистов и слушателей сети партийного просвещения, будет обобщаться и распространяться опыт лучших пропагандистов и политинформаторов.

Планируется совершенствовать работу совета молодых специалистов, создать постоянно действующую комсомольско-молодежную школу передовых методов труда, повысить требовательность к нарушителям трудовой дисциплины, о каждом таком нарушении информировать коллектив и принимать необходимые меры воздействия.

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ТРУДЯЩИХСЯ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ

В РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ АКТИВНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ, повышении их роли в решении хозяйственных вопросов, в развитии социалистического соревнования, массового технического творчества, укреплении дисциплины труда велика роль профсоюзов, общественных организаций ВОИР, ПДПС, а также советов наставников, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеских судов. На предприятиях стройки действует 56 постоянно действующих производственных совещаний с числом членов 2613, в том числе 1440 рабочих; 28 общественно-конструкторских бюро, 17 общественных бюро экономического анализа, совет молодых специалистов, 46 советов бригадиров, 349 групп и постов народного контроля.

С целью совершенствования организации социалистического соревнования будет развиваться движение за коммунистический труд, систематически подтверждаться и вновь присваиваться достойным званием «Ударник коммунистического труда», «Коллектив коммунистического отношения к труду». Будет продолжено соревнование на пусковых комплексах, для чего созданы на каждом общественные штабы, оборудованы агитплощадки. Широкое развитие найдет почин бригады М. И. Ковалева из треста Сибмонтажавто-

матка «Работать 10-ю пятилетку без нарушений трудовой дисциплины». К 1980 году по этому почину будут работать 150 бригад. По-прежнему на переднем плане будет соревнование бригад по почину Е. Г. Михалева «За наивысшую выработку в натуральных показателях».

В 10-й пятилетке систематически будут проводиться слеты передовиков производств и победителей социалистического соревнования, продолжит работу совет бригадиров, будут ежемесячно проводиться совещания с бригадирами. За счет более широкого развития рационализаторского движения количество рационализаторов с 3400 в 1975 году возрастет до 4000 в 1980 году, будет получена экономия от внедрения предложенной в каждом из годов пятилетки не менее 1,5 миллиона рублей.

При систематическом выявлении и устранении фактов отрицательного влияния на размах социалистического соревнования, полнее и нагляднее будут использоваться средства наглядной агитации, в которых будут отражаться ход и результаты соревнования, борьба за рост производительности труда, качество работ и выпускаемой продукции.

Для укрепления социалистической дисциплины труда и общественного порядка значительно совершенствуется организация труда, обеспечение объектов строительными материалами, механизмами, будет улучшен учет выполняемых работ, сокращение непроизводительных затрат. Намечена четкая система административных и общественных мер воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, с использованием различных форм работы: индивидуальная воспитательная работа, товарищеские суды, общественные отделы кадров, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, материальные и моральные санкции к нарушителям (понижение в должности, лишение премий, перенос отпуска, очереди на квартиру, общественное порицание и др.).

Состояние трудовой дисциплины и уровень воспитательной работы в коллективе будет учитываться при подведении итогов социалистического соревнования среди предприятий и управлений строительства. Войдет в практику отчет руководителя управления или предприятия о состоянии трудовой дисциплины и воспитательной работы в коллективе перед начальником строительства, в парткоме, группоме на партийных собраниях и совещаниях.

Постепенно в каждом коллективе будет создана комьята трудовой славы, систематически будут проходить встречи молодых рабочих и учащихся ГПТУ с ветеранами стройки, продолжится соревнование на звание «Лучший наставник стройки», останется проведение торжественных обрядов посвящения в рабочие выпускников профессионально-технических училищ в каждом предприятии, куда направляются молодые рабочие.

На снимках: бригадир Г. И. Бруев из СМУ-5 беседует с учащимися ГПТУ; в спортивном зале занимаются штангисты; танцуют участницы художественной самодеятельности актового зала.



УДОВОЛТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ДУХОВНОГО И ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Задача коммунистического воспитания трудящихся стройки требует создания и укрепления базы для культурно-массовой работы, физической культуры и спорта, для отдыха и укрепления здоровья. Будет улучшена организация двухдневного и 12-дневного отдыха работников стройки путем строительства и расширения баз отдыха на предприятиях и турбазы «Большой Колей», и будет достигнут охват оздоровительными мероприятиями членов коллектива и их семей с 62 тысяч в 1975 году до 80 тысяч в 1980 году. Постоянно улучшается работа с детьми школьного возраста в пионерских лагерях, на летних площадках, в детских клубах при ЖЭКах. Расширится книжный фонд технической библиотеки и библиотеки группкома профсоюза, он будет доведен до 80 тысяч экземпляров книг. Будет улучшаться и совершенствоваться спортивно-массовая работа на основе комплекса ГТО, число значкистов ГТО будет доведено до 15 тысяч человек.

В результате роста массового физкультурного движения и спортивного мастерства планируется охватить 65—70 процентов работающих физической культурой и спортом. Будет перестроена работа культурно-массовых учреждений, группкома и подразделений, с целью приближения их к производству.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Комплексный план социального развития коллектива Ангарского управления строительства дает основные направления, которые в ходе его реализации должны конкретизироваться, уточняться и дополняться.

Дальнейшее улучшение работы в строительномонтажных управлениях, в промышленных и обслуживающих предприятиях, повышение эффективности общественного производства и производительности труда составляют основу социально-экономических преобразований, которые должны осуществить в 10-й пятилетке коллективы предприятий.

На решение этих главных задач должны быть направлены усилия всех низовых коллективов.

Особое внимание в плане уделяется следующим проблемам:

Созданию в коллективе обстановки творческого труда.

Значительному усилению технического прогресса индустриализации и механизации, особенно на тяжелых трудоемких работах, совершенствованию системы производственно-технологической комплектации.

Рациональному использованию сил коллектива. Созданию наиболее приемлемого соотношения численности рабочих, занятых на основных объектах, в промышленности и обслуживающих подразделениях.

Занятости рабочих на вспомогательных работах и процессах.

Эффективности использования рабочих, внедрению прогрессивной оплаты труда, материальных и моральных поощрений, повседневной экономии труда рабочего, укреплению и сохранению здоровья, закреплению кадров, повышению дисциплины.

В результате выполнения намеченных мероприятий рост производительности труда составит:

в подрядной деятельности—1975 год—100 процентов, 1980 год—130,7 процента;

в промышленности—1976 год—100 процентов, 1980 год—113 процентов.

Средняя заработная плата с учетом всех выплат увеличится в подрядной деятельности на 21,1 процента, в промышленности—на 12,6 процента.

Увеличение материальных стимулов производства будет сопровождаться неуклонным ростом морального стимулирования, улучшением воспитательной работы, активизацией общественной деятельности коллектива. Более благоприятной станет структура труда. Уменьшится доля неквалифицированного труда в строительстве.

Наиболее рациональному соотношению и изменению социальных групп—численности рабочих, ИТР, служащих, их образованию и повышению уровня квалификации, намечается дальнейший рост образовательного уровня трудящихся.

Высшее образование получат 270 человек, среднетехническое—536 человек. Значительная группа работников повысит или получит профессиональное образование в учебном комбинате, в производственно-технических училищах, бригадным и индивидуальным методами.

По научной организации труда будет совершенствоваться структура управления, специализация подразделений, рационально распределяться работы среди строительномонтажных управлений и предприятий, грамотное размещение бытовых помещений, организация производственного отдыха, приема пицци, доставке работников на предприятие и обратно.

В решении всех этих задач должны принять активное участие партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители всех рангов, актив строительства, передовики производства, ударники коммунистического труда. Только при этих условиях гарантируется успешное выполнение намеченного плана.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.