

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 66 (2816) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 18 августа 1976 года Цена 2 коп.

ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖИШЬ

● Будни бригады с пускового

Не так-то просто на территории нефтехимического комбината отыскать бригаду монтажников Александра Ивановича Кондратенко из МСУ-42. Заводы, мощные установки комбината постоянно реконструируются, расширяются, строятся. Вот и сегодня вновь на комплексе бутиловых спиртов трудится эта бригада. Почему вновь? Бригадир, будучи еще звеньевым, в 1964 году монтировал здесь колонны комплекса. Так что производство знакомое. И хотя Александр Иванович монтажник, но считает комбинат своим родным детищем и подопечным. Как-никак с 1952 года работает на объектах нефтехимии.

Вся трудовая биография бригадира, его «рост» связаны с комбинатом. В 1968 году, когда сдавали цех полистирола, стал Александр Иванович во главе бригады. Этот переход от звеньевых к руководителю бригады был естественным: большой опыт работы, высокая квалификация. И только все-таки иногда возникало беспокойное чувство: ведь теперь ты в ответе за каждого, за коллектив. А сложится ли он, коллектив?

Начинал А. И. Кондратенко не один. Из бригад Владимира Лаврентьевича Лещенко и Петра Терентьевича Невгодовского, где когда-то трудился он, пришли монтажники.

— Я и до сегодняшнего дня вспоминаю своих наставников, — говорит Александр Иванович Кондратенко. — Хорошую рабочую школу прошел я в этих коллективах. Ведь только в бригаде Петра Терентьевича Невгодовского проработал 14 лет. Чувство высокой ответственности, беспокойство за судьбу каждого, понимание своего долга — все эти азы руководства были преподнесены мне моими учителями.

От прежнего костяка мало кто остался в бригаде. Люди ушли по разным причинам: не устраивала работа, зарплата, возраст напоминал о себе. Но до сегодняшнего дня верен своему коллективу Валентин Александрович Шкутов, специалист высокого класса, овладевший многими смежными специальностями.

— Очень трудолюбивый, — так двумя словами охарактеризовал его бригадир Кондратенко.

Монтажник, резчик, слесарь, стропальщик — вот неполный перечень смежных профессий в бригаде. И такая широкая профессиональная подготовка — это требование времени. Чтобы работать быстро, без длительных перекуров, качественно, монтажник должен уметь делать все самостоятельно.

Ветераном бригады, специалистом широкого профиля является Алексей Петрович Даемов. Около двух десятков

лет он в монтажниках. И знаний, и опыта ему не занимать. Есть чем поделиться с молодыми монтажниками. Трудится в бригаде, равняясь на ветеранов, и молодежь. Третий год после окончания техникума работает монтажником Николай Рудин. Бригадир Александр Иванович Кондратенко подметил рабочую хватку, инициативу молодого специалиста, поставил его звеньевым и не ошибся. Слаженно, ритмично работает звено, возглавляемое Николаем.

На площадке щедрое августовское солнце, не скупясь, обжигает землю жгучими лучами, солнечными зайчиками играет на полированных боках колонн. Монтажники бригады готовят к подъему очередную колонну. Решетчатым веером опоясывают колонну площадки. Быстро и ловко, прихватывая площадки к металлическому телу колонны, работает монтажник Александр Смирнов. Он молод по возрасту, но почерк у него квалифицированного специалиста.

Одна из профессиональных особенностей в работе монтажников заключается в том, что очень редко весь коллектив работает на одной площадке. Или этого требуют условия производства, или нет для всех фронта работ — запаздывает оборудование, что и создает свои трудности. Сей-

час на повестке дня бригады — внедрение коэффициента трудового участия.

— Он-то и поможет нам, непременно, выявить отношение к работе каждого, повысить чувство ответственности, материальную заинтересованность, — говорит бригадир.

Как и в работе каждого коллектива, есть в бригаде свои трудности, которые с годами вроде и должны приучить монтажников к мысли, что так оно и должно быть. Но разве можно привыкнуть к тому, что зачастую строители МСУ-2 некачественно готовят фундаменты под колонны, с приходом монтажников начинаются переделки, неурядицы, простои. Зачастую и опытный завод своего же треста Востокхиммонтаж не представляет своевременно металлоконструкции. Вот и по бутиловым спиртам из 30 тонн осталось допоставить 200 килограммов. Вроде бы капля, но эти килограммы и сдерживают монтажников.

...Бригадир, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Александр Иванович Кондратенко на минутку остановился около колонны, что-то посоветовал Александру Смирнову, перебрислся несколькими фразами с мастером — Александром Прокопьевичем Симажовым и заспешил дальше. Рабочий день на стройплощадке — пусковым комплексом бутиловые спирты — продолжается.

Л. НИКИТИНА.

10 лет на службе Родине

Обширна биография объектов, где вложен труд коллектива Ангарского управления строительства. К числу отдаленных относится Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат. Кажется, его строительство началось не так давно, а несколько дней назад комбинат торжественно отметил свое десятилетие.

Директор В. Попов, секретарь парткома Ю. Шишкин, председатель профкома А. Макаров и секретарь комитета ВЛКСМ А. Глебов на имя начальника стройки в день юбилея прислали телеграмму, в которой выражают глубокую признательность за самоотверженный труд строителей по расширению комбината и совершенствованию технологии, сообщают, что за прошедшие 10 лет, наращивая производственные мощности, комбинат ежегодно увеличивает выпуск кордной и вискозной целлюлозы, улучшает ее качество. За трудовые успехи в выполнении заданий 9-й пятилетки Министерство целлюлозно-бумажной промышленности и ЦК профсоюза наградили комбинат Почетным дипломом.

В успехах нашего коллектива, говорится далее в телеграмме есть доля труда и усилий вверенного вам коллектива. Надеемся, что деловое сотрудничество будет и впредь залогом плодотворной работы наших предприятий.

● СТРОЙКА—СЕЛУ

БОЛЬШАЯ ПОМОЩЬ

Осень — пора уборки урожая. На полях созрели ячмень и овес, дозревает пшеница. Трудянки совхозов и колхозов ведут сенокос, засыпают зерно нового урожая. Вместе с ними значительный вклад в уборку урожая вносят горожане.

Наша стройка шефствует над Аларским районом, и именно в нем сосредоточены все машины, рабочие. На сегодняшний день отправлено в помощь 285 механизаторов, которые управляют комбайнами, тракторами или ремонтируют технику. Как сообщил нашему корреспонденту заместитель начальника кадров И. И. Рыжов, большинство руководителей подразделений со всей серьезностью отнеслись к подбору механизаторов. Однако в ЖКУ, МСУ-3, МСУ-10, МСУ-11 до сих пор не выполнена разрядка по количеству посылаемых в район механизаторов.

На понедельник, 16 августа, в совхозы и колхозы Аларского района уже было отправлено 506 машин из Ангарского управления строительства и 52 машины из треста Зимахимстрой. Сегодня в район ушли последние десятки машин из необходимых 700.

Однако помощь механизаторами и механизмами — не единственная, которая оказывается стройкой. Продолжается заготовка сена. Многие из коллективов вели сенокос непосредственно на своих базах отдыха, некоторые — в подшефном районе. МСУ-5, как нам сообщили, уже завершает работы по заготовке сена, а колхоз «Страна Советов» отправлены первые его тонны.

СОВЕЩАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

В прошедший четверг на стройке состоялось совещание партийно-хозяйственного актива, который рассмотрел вопрос дальнейшего совершенствования производственной деятельности коллектива.

В работе актива приняли участие секретарь обкома КПСС В. Г. Масалов и первый секретарь горкома партии В. Д. Сумин.

С докладом выступил начальник стройки Н. В. Фирсов. В обсуждении доклада приняли участие начальник МСУ-2 Б. Г. Сухов, главный инженер МСУ-3 В. А. Волошкин, заместитель главного инженера стройки В. Г. Машаров, главный инженер треста Востокхиммонтаж В. С. Глушко, начальник МСУ-5 Г. А. Шовкопляс, секретарь парткома И. Х. Канарик.

На активе выступил В. Г. Масалов.



Коллектив управления железнодорожного транспорта включился в соревнование работать под девизом «Ни одного отстающего рядом» и успешно справляется с обязательствами.

На снимке В. Небогина — передовые рабочие локомотивного депо: машинист тепловоза Владимир Иннокентьевич Коротов и его помощник Петр Васильевич Семенов. Это передовой экипаж в службе движения.

У строителей зиминского завода

Ангарской закалки

В АВГУСТЕ НЕБО НАД ЗИМОЙ ПАСМУРНОЕ, то и дело — дождь: то с грозой, внезапный, то затяжной, нудный. На объектах — грязь, без резиновых сапог не пробраться. И хотя мощные КраЗы, надрываясь, ссыпают гравий, он тонет в липкой глине и уже через час распыляется в ней по территории. И все же это нисколько не мешает строителям и монтажникам выполнять задания, более того, непогода как бы подхлестывает их делать наперекор ей больше. Сегодня особенно заметны сдвиги на площадке производства хлора — основном пусковом объекте.

С начальником треста Востокхиммонтаж Л. П. Голубковым, который «проводит» в Зиме отпуск, идем по комплексу. Настроение у начальника треста хотя и не радужное, но вполне удовлетворительное. План июля монтажники выполнили, неплохо начали трудиться и в августе. Успешно работать позволяет то, что сейчас количество монтажников на строительстве завода выросло на 200 человек и еще ожидается прибытие человек 150. Помощь тресту Востокхиммонтаж оказывают родственные монтажные тресты Москвы, Краснокаменска, Красноярска.

Цех получения хлора — сердце комплекса. Здесь самая точная и самая кропотливая работа — монтаж электролизеров. Уникальное оборудование требует к себе и уникального отношения. Как и на других производствах, у руля — ангарчане. Все электролизеры начала монтировать бригада Михаила Ивановича Покатнева. В бригаде — 29 человек, и что удивительного, люди местные, зиминские, которые осваивались с трубами с азотом, а сейчас стали почти ювелирами монтажных работ.

Сам бригадир на монтаже — 16 лет. Почти десять лет назад пришел в МСУ-42 треста Востокхиммонтаж и именно в Ангарске, на объектах нефтехимического комбината, завода химреактивов, прошел настоящую школу, узнал все секреты ввода в эксплуатацию сложных химических производств. На строительство зиминского электрохимического завода поехал добровольно, возглавил в МСУ-49 бригаду. Люди подбирались медленно. Обучались непосредственно на месте. Лучшим уроком был

труд бригадира, который всегда брался за самое трудное, одновременно показывая и рассказывая, как надо делать. Вот сейчас этот коллектив занят на самом сложном объекте. Предстоит смонтировать 96 электролизеров, где требуется самая высочайшая точность. Уклон электролизеров — 228 миллиметров по вертикали и 0,05 процента — по горизонтали. Точность — главное условие того, что производство будет отлажено быстро.

Когда мы побывали в бригаде, 15 электролизеров уже были установлены, 8 — выверены. Самая сложная операция — это монтаж днищ. Здесь бригада затрачивает больше всего времени, если учесть, что днища собираются непосредственно в цехе и затем идут в монтаж.

По социалистическим обязательствам бригада планирует уже в этом году полностью установить и выверить все электролизеры, кроме того, смонтировать линии трубопроводов на втором этаже корпуса. Соревнуется коллектив с бригадой Леонида Петровича Гричихина, ребята которого ведут работы на первом этаже. Оба коллектива трудятся в две смены, причем, это не формальность, а настоящие две смены. Как правило, если бригадир Покатнев выходит в первую смену, то звеньевой Василий Михайлович Ходырев — во вторую. Высокими специалистами давно зарекомендовали себя Валентин Борисович Гулевский, электросварщик Иван Никитович Щербо и многие другие.

У монтажников часто бывает, что новая работа появляется внезапно, осваивается на месте. Так произошло и с бригадой М. И. Покатнева. До этого ни ему, ни его товарищам не приходилось иметь дело с электролизерами. И все же они не дрогнули, более того, сейчас готовы намного перекрывать нормы монтажа этого уникального оборудования.

Ведущее СМУ в городе

НАИБОЛЕЕ УДАЧНО В ТРЕСТЕ ЗИМАХИМСТРОЙ новая пятилетка началась для коллектива СМУ-15, который уверенно выходит победителем социалистического соревнования по итогам первого и второго кварталов. Более того, это СМУ названо



лучшим в социалистическом соревновании по городу Зима.

Конечно, трудно сразу найти какие-то существенные явления, позволившие добиться такого успеха. Но нельзя сбрасывать со счетов то, что успех коллектива не так уж случайный. Здесь основной костяк рабочих и инженеров сложился несколько лет назад, среди бригадиров — трое коммунистов. И хотя работы у СМУ-15 самые трудные — устройство инженерных коммуникаций на промышленной площадке и в городе, — напряженные задания выполняются.

В конце 1975 года коллектив возглавил В. И. Белецкий. В Ангарске до выдвижения на должность начальника СМУ-15 он работал начальником участка в СМУ-7, который занимался благоустройством на пусковых промышленных объектах и комплексах нефтехимии. Участок был ведущим по выполнению плана и производительности труда, и заслуга в этом была во многом коммуниста Белецкого, который тесно связывал свою производственную деятельность с пропагандистской, личным примером увлекал на поиски рациональных путей выполнения работ инженеров, техников. Лучший рационали-

затор Главка, Владимир Иванович долго отказывался принять коллектив, где работа для него несвойственная, вместо благоустройства — подземные коммуникации. Но все же, как и многие другие коммунисты, понял, что в Зиме нужны сильные работники, и уехал.

Сам Владимир Иванович о делах коллектива рассказывает неохотно. Мало говорят главный инженер, член партийного комитета треста И. И. Ключко, другие работники управления. «Побывайте в бригадах, побеседуйте с людьми», — вот их отговорки.

И вот едем в бригаду коммуниста, члена партийного бюро СМУ Николая Ивановича Погодаева. Его коллектив занят на «горячей точке» электрохимического завода — пиковой котельной, тепло от которой должно запитать промышленные объекты, новый город. Участок, где работает бригада, занял второе место в социалистическом соревновании по СМУ, а первое, как и должно быть, — участок сдаточного комплекса хлора, который возглавил также бывший начальник лучшего участка СМУ-6 Ангарского управления строительства Ф. Е. Дульцев.

Бригадир Николай Иванович Погодаев — загорелый, худощавый мужчина. На строительстве завода — с 1969 года, а до этого — объекты городов Красноярска, Томска. Уже в тресте Зимахимстрой трудился на первой водонапорной скважине острова Шахалай, укладывал трубы воды и канализации на рассолопромысле, в самом городе.

На пиковой котельной от СМУ-15 работают три бригады. По сути же дела — одна укрупненная, руководит которой Погодаев. Это намного упрощает ведение работ, позволяет сконцентрировать лучшие силы на главном участке.

По пусковой схеме на котельной уже в этом году предстоит уложить 7,3 километра трубопроводов. Пока уложено процентов сорок от требуемого количества, так как трубы только начали поступать. Накал работ особенно ошутимый в настоящее время. Используется каждая погодная минута, работы ведутся в две смены. И хотя на территории много воды из-за обильных дождей, а трубу складчик с трудом преодолевает ватные грунты, главный инженер СМУ И. И. Ключко уверен, что коллектив справится с укладкой трубопроводов в отведенные сроки. В настоящее время все бригады СМУ трудятся по аккордно-премиальным нарядам, на каждую неделю выдаются тематические задания, по их выполнению присуждаются классные места в соревновании.

Самая ближайшая задача бригады — уложить в котельной пенопровод и водопровод, обвязать трубами мазутохозяйство. Большинство рабочих бригады — специалисты нескольких профессий. Из армии пришел в коллектив Виктор Черваков. Осваивал профессию трубокладчика здесь, на объектах зиминского завода. Теперь он и стропальщик, и трубокладчик, и электросварщик. Под стать ему Александр Григорьевич Кулик, Иван Иванович Гринько, Василий Евгеньевич Фроленко, молодые звеньевые тт. Зобнин и Курочкин.

Бригада Погодаева давно зарекомендовала себя сильным, крепким рабочим коллективом. И не случайно ей выдаются только напряженные задания. Она одной из первых в СМУ-15 поддержала инициативу коллектива С. М. Абраменко из СМУ-12 открыть счет трудовых побед в честь 60-летия Великой Октябрьской революции.

В. КУРЬЯНИНОВ.

На снимках: ведущие каменщики СМУ-12 треста Зимахимстрой А. К. Крюков и И. Н. Соколов; разгружается оборудование.

Фото В. НЕБОГИНА.

Большие и важные задачи перед каждым юношей и девушкой, каждым комсомольцем поставил XXV съезд нашей партии. Везде и всюду, в любом деле должна проявиться творческая инициатива и задор молодых. Это и борьба за качество продукции, выполнение производственных заданий, поиски резервов производства, борьба за экономию, повышение трудовой и общественно-политической активности, возросшее чувство ответственности за порученное дело.

Одной из вех на пути выполнения поставленных партийных задач явился обмен комсомольских документов. Долго и тщательно велась подготовка к этому событию. Да, именно событию. Так как обмен помог комсомольской организации ДОКа-2 и каждому молодому человеку еще глубже разобраться в себе, по-

чувствовать ответственность за выполнение решений партии. В ходе обмена комсомольских документов были проведены Всесоюзные ленинские зачеты, в которых приняли участие и комсомольцы на-

И вот 21—22 июня состоялся обмен комсомольских документов, которого с таким нетерпением ожидала наша молодежь. Все 45 юношей и девушек организованно и в установленные сроки обмена-

постоянно быть в курсе всех дел, настроений, быта. К каждому молодому рабочему прикрепляется опытный наставник.

Основной костяк в работе нашей комсомольской органи-

дежная бригада М. Е. Саяпина была награждена Почетной грамотой по итогам социалистического соревнования за первое место по нашему предприятию и грамотой комитета ВЛКСМ стройки за второе место среди комсомольско-молодежных бригад стройки за полугодие. Комсомольская организация нашего предприятия в целом также по-прежнему лидирует. По итогам второго квартала среди комсомольских организаций УПП второй группы нам присуждено первое место.

Сейчас первоочередная задача — провести аттестацию молодежи и комсомольцев, обучающихся в ШРМ, техникумах, вузах. Каждому молодому человеку — среднее образование — этот лозунг выдвинут на повестку дня жизни.

Л. ОСОКИНА,
секретарь комсомольской организации ДОКа-2.

БРАТЪ ПРИМЕР С ЛУЧШИХ

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

шего предприятия. В период зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» были еще раз пересмотрены и проанализированы коллективные и личные планы. Ленинский урок «Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи» помог каждому комсомольцу еще глубже осознать грандиозные задачи, стоящие перед всем советским народом, каждым комсомольцем.

ли комсомольские документы. В ходе обмена выяснилось, что девять комсомольцев пришли к нам недавно — после окончания ГПТУ-35. И, судя по характеристикам, все они активисты, увлекаются спортом, принимали активное участие в художественной самодеятельности. И в настоящий момент задача нашего бюро ВЛКСМ — помочь этим ребятам освоиться в коллективе,

зации — это молодежь бригады М. Е. Саяпина. Со всей ответственностью относится к порученному делу комсорг Оля Кузнецова и заместитель Тая Мельниченко. Уже дважды, оказав им доверие, избирали их комсомольцы вожаками.

На днях состоялось комсомольское собрание УПП по итогам обмена документов, на котором комсомольско-моло-

Победителем всегда быть приятно. И весть о том, что к Дню строителя мы заняли первое место по промышленным предприятиям, быстрокрылой ласточкой облетела все наши заводы. За первое полугодие план по валовой продукции выполнен на 103,3, по объему реализации — на 105,8, выработка на одного работающего составила 102,6 процента. Большое значение для выполнения плановых показателей имело внедрение новой техники. Механизация и автоматизация производства внесли свою лепту в общую победу.

Планом технического развития предприятия предусматривалось выполнение 52 мероприятий с достигнутым экономическим эффектом 15,3 тысячи рублей. Большинство мероприятий выполнено. Достигнуто снижение себестоимости продукции на 61,2 тысячи рублей. Большая работа была проведена в первом полугодии по подготовке заводов к освоению и выпуску изделий для домов новых серий. За первое полугодие этого года укомплектовано 26 жилых домов, 64 объекта промышленности

и соцкультбыта и в том числе пусковые этого года ЭП-60, этилен-пропилен, объекты ТЭЦ-9, Зиминской площадки и другие, освоено и начато строительство девятиэтажного панельного дома.

прогрессивной технологии, повышению заводской готовности. Только за счет использования золы в качестве заполнителя при изготовлении керамзитобетона на четвертом заводе достигнута экономия 51,4 ты-

саточно. Для замены устаревших машин за полгода не выделено УПП ни одного экскаватора, башенного крана, металлообрабатывающих и деревообрабатывающих станков.

Хорошим подспорьем в

пыливающая установка. На кирпичных заводах над транспортерами установлены магниты для извлечения металлических предметов из глины. На предприятии нерудных материалов реконструированы приводные станции конвейеров. И таких примеров по каждому подразделению можно привести немало.

Нельзя обойти молчанием и достижения наших рационализаторов и изобретателей. За первое полугодие этого года внедрено более 300 предложений и 4 изобретения. Экономия составила 176,3 тысячи рублей. Особенно хорошо потрудились рационализаторы и изобретатели железобетонных заводов №№ 2, 4, 5, 6, деревообрабатывающего комбината № 2, лесоперевалочной базы. Наши лучшие рационализаторы — заместитель главного технолога первого завода М. Ф. Новичкова, мастер электро-механического цеха второго завода Е. В. Северов, инженер-конструктор УКЗ В. А. Никольский и многие другие.

Р. ДЕРЯБИН,
главный инженер УПП.

● ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС НА СТРОЙКЕ

СЛАГАЕМЫЕ ПОВЕДЫ

На заводе железобетонных изделий № 2 в новом 24-метровом пролете задействованы кассетные установки и термопакеты для железобетонных изделий девятиэтажных домов. На заводе ЖБИ-4 организован выпуск стеновых панелей для этих же домов в действующих цехах и в недавно вступившем в строй 18-метровом пролете. На заводе ЖБИ-1 начаты пусконаладочные работы в новом цехе, в котором будут изготавливаться железобетонные изделия для пятиэтажных домов новой серии.

За полугодие выполнен большой объем работ по освоению новых изделий,

сдачи рублей.

За это время механизированы и автоматизированы многие виды трудоемких работ. Полностью механизированы земляные работы, добыча и переработка камня, щебня, песка, гравия, приготовление бетона, раствора. На 97,2 процента механизирована погрузка и разгрузка леса, металла, бетонных и железобетонных конструкций, 84,1 процента погрузки и разгрузки цемента осуществляется пневмотранспортом. За шесть месяцев предприятиями УПП приобретено 123 единицы оборудования и механизмов на 143 тысячи

рублей. работа является малая механизация. В складских помещениях, технологических вспомогательных цехах, на ремонтных участках с целью освобождения людей от ручного труда установлены 7 электрических и 14 ручных талей, две кранбалки, передвижной транспортер. Задействовано 63 электровибратора и 32 единицы различного электрифицированного инструмента.

Большой объем работ произведен по механизации и автоматизации заводов. На заводе № 3 внедрено автоматическое централизованное управление асфальтосмесителями, введена в эксплуатацию обес-

Эффективность и качество — на первый план

УЛУЧШИТЬ ОБУЧЕНИЕ

рабочих кадров. Это требует 10-я пятилетка

ПРЕЖДЕ ВСЕГО ХОТЕЛОСЬ БЫ обратить внимание на то, что до сих пор у многих живуче мнение о том, что производительность труда можно повышать только путем насыщения предприятий и строек всевозможной техникой, средствами механизации и автоматизации, путем новых капитальных вложений, хорошей организацией производства. Конечно, эти положения оспаривать нельзя. Но было бы неправильно полагать, что лишь подобными средствами можно решить все задачи технического прогресса.

В меньшей степени играют роль как совершенствование находящегося в эксплуатации оборудования и технологии производства, так и повышение уровня знаний и умения рабочих. Поэтому необходимо значительно расширить и улучшить обучение рабочих во всех его формах. Например, сроки окупаемости от обучения в школах передовых методов труда составляют от 0,5 до 1,5 месяца, на курсах вторых и совмещенных профессий — 1—2 месяца, на курсах целевого назначения — 0,7—1,5 месяца.

Основой планирования всех форм обучения должен быть план внедрения новой техники, технологических процессов и организационно-технических мероприятий. Анализ этих планов дает возможность определить, для каких профессиональных групп потребуется более длительная подготовка, а для каких — краткосрочная. Обучение рабочих на производстве — это своеобразное вложение капитала, когда затраты на обучение окупаются последующим увеличением выпуска продукции, улучшением его качества, а в конечном итоге — и культурно-техническим развитием общества. Достигаются и уско-

ренные темпы выхода рабочих на средний и высший уровень квалификации. Понятно, что рабочий высокой квалификации реже допускает брак продукции, поломки и аварии машин.

За последнее время подразделения стройки проделали немалую работу по укреплению и созданию учебно-материальной базы, разработке и выпуску учебно-программной документации. Значительно улучшилась материальная база нашего учебного комбината. Теперь он располагается в трехэтажном здании, где в настоящее время создаются различные учебные классы, методический кабинет, кабинеты для проведения практических занятий. Хорошо оборудованные учебно-методические и технические кабинеты имеются также в СМУ-2, 3, 4, 7, на заводе ЖБИ-2. Все это в известной мере способствует повышению качества обучения.

Но, справедливости ради, стоит отметить, что в обучении и повышении квалификации кадров на стройке имеются и упущения. В подразделениях УПП до сих пор отсутствуют организаторы производственно-технического обучения, нет их и в других подразделениях. Очень мало внимания уделяется учебно-методической работе, редко и неэффективно проводятся заседания советов в СМУ-1, 2, в УАТе, в УПП, на РМЗ. В большинстве организаций совершенно прекратилась работа по укреплению и созданию учебно-материальной базы. Вот уже в течение длительного времени оборудуются учебные классы в СМУ-1, 5, 6.

В некоторых подразделениях занятия с рабочими проводятся в красных уголках, в прорабских помещениях, цехах, а то и на открытых площадках. В СМУ-2, к примеру, есть оборудованный учебный класс, но он почему-то на-

да не используется. Особенно большие нарушения допускаются в подразделении в отношении сроков обучения рабочих индивидуальным методом. Сроки обучения производственно сокращаются до одного-полутора месяцев. Приказы издаются с опозданиями, ученики долго не знают ни своих инструкторов, ни консультантов по производственному обучению и практике.

НАИБОЛЬШУЮ ТРЕВОГУ ВЫЗЫВАЕТ обучение молодых строителей. Несмотря на то, что преподаватели и инструкторы обеспечиваются программами, учебно-учетной документацией, специальной литературой, занятия проходят на низком уровне, не изжиты срывы занятий, ученики зачастую трудятся на объектах без инструкторов, выполняют работы, не соответствующие программе обучения. Эти упреки в полной мере относятся к СМУ-2, где обучение молодых строителей второй профессии штукатур-маляра организовано крайне неудовлетворительно. Лишь одна бригада Осипова прошла производственное обучение в соответствии с программой, но и в этом случае мы не уверены, что оправдаются расходы, затраченные на обучение молодых строителей.

Важнейшее условие улучшения качества обучения, а, естественно, и качества продукции, — это непрерывное повышение технической и педагогической квалификации инженеров, техников, преподавателей, инструкторов, занимающихся обучением рабочих на производстве. Ежегодно отделом производственно-технического обучения управления строительства проводятся однодневные методические семинары, но руководители участков, цехов, отделов не обеспечивают явку необходимых работников. А ведь какая боль-

шая отдача могла быть получена каждым на этом семинаре?

Существенным недостатком в организации обучения является и то, что плановые отделы и отделы труда и заработной платы заранее не направляют заявок на потребное количество рабочих кадров в перспективе на полугодие, на год. А если такие заявки и подаются, то действительности они соответствуют в очень малой степени. Сегодня 76 процентов рабочих нашей стройки не имеют среднего образования, из них только 3,2 процента продолжают обучаться в ШРМ. Ежегодно всего лишь 400 человек обучаются в ШРМ, что крайне мало.

Оставляет желать много лучшего и отношение руководителей подразделений к повышению квалификации бригадиров. В течение двух лет уже работают курсы бригадиров в Новосибирске, где бригадиры изучают вопросы организации работ, экономики, воспитания, правила техники безопасности. Но администрация СМУ-2, 3, 6, треста Зимахимстрой с нежеланием отправляют учиться своих бригадиров. А ведь именно от бригадира в значительной степени зависит вся производственная деятельность небольшого коллектива.

В целях повышения эффективности и качества строительного монтажа работ было бы полезно проводить через 4—5 лет переаттестацию рабочих. Это благотворно скажется на росте их профессионального мастерства.

Г. ОВЕРЧУК,

заместитель начальника отдела производственно-технического обучения стройки.

● ЛЮДИ СТРОЙКИ



На этих снимках — двое из славы гвардии передовиков: победитель соцсоревнования, лучший газосварщик СМУ-7 Е. А. Гредченко (вверху) и ветеран РМЗ старший мастер отдела главного механика А. И. Лейнши.

Фото В. НЕБОГИНА.

★ ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

ОТСТАЮТ СУБПОДРЯДЧИКИ

В листке «Народного контроля» было напечатано письмо рабочих участка № 5 СМУ-5 о неудовлетворительном состоянии стабелей в эксплуатации объектов в Нью-Ленино, из Еяйкале, в поселке Никола. Ответ прислал начальник СМУ-11 С. М. Биевский. Он сообщает, что в письме в основном правильно отражены недостатки по объектам. О неудовлетворительной работе субподрядчиков, впрочем, это по их вине, вопрос поднимался неоднократно перед руководством треста Востокхимстрой и стройки. По просьбе СМУ-11 5 августа с участием главного инженера стройки С. Б. Сильна и руководителей субподрядных организаций приняты сроки окончания отдельных видов работ, выполнение которых обеспечит своевременный ввод объектов в эксплуатацию.

10 августа письмо «Усложненные трудности» проработано на оперативном совещании в СМУ-11 со всеми исполнителями.

...ЭТО — ПРОФЕССИЯ ПЕДАГОГА

Каждому родителю хочется, чтобы его дети росли добрыми, сердечными, отзывчивыми. Но эти качества развиваются не сами собой, их формирование во многом зависит от обстановки, в которой живет малыш, от воспитания.

Одним из основных условий правильного семейного воспитания является понимание родителями своей ответственности перед государством за воспитание детей. Профессия родителя — это профессия педагога. С первого дня жизни ребенка его родители — наставник, учитель, друг.

Отрадно, что усилия воспитателей и педагогов, пропаганда педагогических знаний

принесли свои плоды. Многие родители прониклись глубоким чувством ответственности, о чем свидетельствуют их заметки, помещенные в стенной газете под рубрикой «Делимся опытом семейного воспитания». «Воспитание детей — трудное и сложное дело, — пишет Л. Я. Иванова, — требующее от матери, отца и всех членов семьи не только любви к детям, но и высокого чувства ответственности, выдержки, терпения, умения поступиться своими личными интересами. Из своей воспитательной практики (у меня 3 детей) я знаю, что положительный результат в воспитании приносят единые требо-

вания всех членов семьи, которые приучают ребенка к дисциплинированности, порядку, а также занятость детей полезным, нужным делом. И мы стараемся с самых ранних лет давать своим детям различные поручения, в то же время следим, чтобы они доводили работу до конца».

Этого же мнения придерживаются родители Назаровы, Лисины, Галеевы, Маняловы и другие, которые постепенно роль в воспитании отводят труду и личному примеру.

Т. ФИЛАНОВИЧ,
заведующая детским садом № 34.



Каждый год на стройке работают студенческие отряды. Они выполняют кирпичную кладку, устройство дорог, благоустройство. На этом снимке В. Небогина — стройотряд из Омска. Ребята выполняют благоустройство на пусковом комплексе АНХК.

ТРЕТЬИ В ГОРОДЕ

В начале августа проходили соревнования среди пожарных дружин города, в числе которых участвовала команда СМУ-5. В ее составе — электрик ЭМУч С. Шабунина, плотник 4-го участка И. Силкин, моторист П. Ведутенко, заместитель главного инженера В. Потапова и инженер ПТО Н. Еськов.

В упорной борьбе отделочники заняли 3-е призовое место. Накануне добровольная пожарная дружина СМУ-5 заняла 1-е место среди дружин подразделений стройки.

А. ПОРОНОВ, инструктор физкультуры.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Перерасход и премирование

При новой системе планирования и экономического стимулирования при перерасходе фонда заработной платы, пересчитанному на процент выполнения плана (относительный перерасход), премии, численные руководящим работникам аппарата управления предприятия, уменьшаются на сумму допущенного перерасхода, но не более, чем на 50 процентов начисленных премий на срок до возмещения перерасхода.

При возмещении предприятием перерасхода фонда заработной платы этим работникам выплачивается 50 процентов той части премии, которая не была выплачена им в предыдущие периоды в связи с перерасходом.

При допущении перерасхода фонда заработной платы в отчетном месяце (квартале), но за период, истекший с начала календарного года, если имеется достаточная экономия по фонду заработной платы, пересчитанному в соответствии с выполнением плана, премии руководящим работникам аппарата управления выплачиваются в полном размере. В таком же порядке выплачиваются премии руководящим работникам производств, цехов и служб предприятий. Однако перерасход фонда заработной платы учитывается только по соответствующему производству, цеху и службе.

К числу лиц, ответственных за расходование фонда заработной платы относятся начальники отделов, производств, главные (старшие) специалисты, начальники цехов.

Премирование старших мастеров (начальников участков) и мастеров производится независимо от состояния расходования фонда заработной платы по участку, цеху и производству и предприятию в целом.

Если по участку не возмещен перерасход заработной платы, допущенный по вине старшего мастера (начальника участка) и мастера, руководитель предприятия может уменьшить им размер премий, но не более, чем на 50 процентов, как в месяце, в котором допущен перерасход, так и в следующем месяце в пред-

до его возмещения с последующей выплатой премии в размерах, указанных выше.

При экономии фонда заработной платы по предприятию в целом, руководитель вправе выплачивать премии в полном размере руководящим работникам производств, служб и цехов, улучшившим свою работу, но еще не возмещивших перерасход фонда заработной платы, допущенный за прошлый период.

Распоряжение администрации о лишении работника (или уменьшении) премии полностью или частично при производственных упущениях или за прогул может быть им обжаловано в комиссию по трудовым спорам, а в дальнейшем в ФЗМК и в суд.

Однако ни суд, ни комиссия не могут вносить какие-либо изменения в определяемые администрацией размеры частичного лишения работника премии, это право принадлежит только администрации предприятия. В комиссии и в суде не рассматриваются споры руководящих работников предприятия (о премиях, которые утверждаются к выплате руководителями вышестоящих организаций, в том числе и споры о премиях). Такие споры рассматриваются в вышестоящих организациях.

Если работник получил высканье, например, строгий выговор, а также лишен премии за тот месяц, в котором было допущено нарушение, и в конце года лишен полностью или частично премии по итогам работы за год («тринадцатой заработной»), то наказывается считается только строгий выговор, который влияет на месячную премию и может повлиять на премию по итогам работы за год.

Депремирование в отношении всего коллектива не должно применяться, вопрос решается конкретно о каждом работнике, если есть на это основания. Решение вышестоящей организации о депремировании руководящих работников не может служить основанием снижения размера премий для всех подчиненных им ИТР, служащих или рабочих.

Б. АЛИКИН,
юрист.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 18 АВГУСТА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.10—Цв. тел. «Открытие». Художественный фильм. Свердловская киностудия.
10.35—Цв. тел. Поет народная артистка РСФСР Г. Олейниченко.
11.00—«Пионеры-герои».
11.30—«Песни советских композиторов на стихи Саломеи Нерис». Передача из Вильнюса.
12.00—Новости.
12.10—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».
12.25—Цв. тел. Концертный зал телевидения «Орленок».
13.20—Цв. тел. Фильм—детям. «Мальчишки острова Ливов». Художественный фильм.
С 14.35 до 16.30—Перерыв.
16.30—Цв. тел. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа».
17.30—«Песни советских композиторов на стихи Саломеи Нерис». Передача из Вильнюса.
18.00—«Время». Информационная программа.
18.30—Цв. тел. «Открытие». Художественный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.55—«Приавгарье». Информационная программа.
20.25—Концерт для труженников села.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00—Новости.
21.15—Цв. тел. «Социалистический об-

раз жизни и благосостояние народа».
22.15—Цв. тел. «Рассказы о театре». Ведет передачу Н. А. Абалкин.
23.30—«Время». Информационная программа.
24.00—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Днепр» (Днепропетровск). Трансляция из Киева. В перерыве—Тираж «Спортлото». (До 01.45).
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.55—Цв. тел. «Слово ученому».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.00—«Салют, Мария!». Художественный фильм. «Ленфильм». (1970 г.). (До 23.10).

ЧЕТВЕРГ, 19 АВГУСТА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.25—Цв. тел. Премьера многосерийного художественного фильма «Наследники». 1-я серия. Одесская киностудия.
10.30—Цв. тел. «Шахматная школа». Летний цикл. Передача 8-я.
11.15—Цв. тел. Концерт Государственного ансамбля танца Армении.
12.00—Новости.
12.10—Цв. тел. «Отзовитесь, гордиться!».
12.55—Цв. тел. «Анестек». Мультфильм.
13.20—Цв. тел. Фильм—детям. «Твои друзья». Художественный фильм.
14.35—Цв. тел. «Полевая почта «Подвиг»». Ведет передачу Герой Советского Союза писатель В. В. Карпов.
15.05—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 1-я серия.

16.10—«Человек и закон». Ведет передачу профессор А. А. Безуглов.
16.40—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Днепр» (Днепропетровск). 2-я тайм. Передача из Киева.
17.25—Цв. тел. «Поет и танцует Коммунальщик». Документальный фильм.
18.00—«Время». Информационная программа.
18.30—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 1-я серия.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.35—«Приавгарье». Информационная программа.
20.00—Альманах «Человек и природа».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00—Новости
21.15—«Человек и закон». Ведет передачу профессор А. А. Безуглов.
21.45—Цв. тел. Играет лауреат Международных конкурсов А. Слободякин.
22.10—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 1-я серия.
23.15—Цв. тел. Концерт Государственного ансамбля танца Армении.
24.00—«Время». Информационная программа. (До 00.30).

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.35—Цв. тел. «Полевая почта» «Подвиг».
20.05—Цв. тел. Концерт популярной классической музыки.
20.35—Документальный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.00—«Нормандия—Неман». Художественный фильм. СССР—Франция. (1960 г.).
22.50—«Шахматный клуб». (До 23.20).

ПЯТНИЦА, 20 АВГУСТА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.25—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 2-я серия.
10.30—Цв. тел. Концерт лауреатов премии Ленинского комсомола 1976 года.
11.20—Творчество В. Шимкова.
12.00—Новости.
12.10—Цв. тел. Концерт ансамбля песни и пляски имени В. Локтева Московского Дворца пионеров.
12.55—Цв. тел. «Хочу все знать». Киножурнал.
13.20—Цв. тел. Фильм—детям. «Пятая четверть». Художественный фильм.
14.40—Цв. тел. «Наука сегодня».
15.10—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 2-я серия.
16.15—Цв. тел. «Москва и москвичи».
16.45—Цв. тел. Концерт лауреатов премии Ленинского комсомола 1976 года.
17.30—Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов для взрослых. «Большие неприятности». «Как казак невест выручал». «Как казак невест выручал».
18.00—«Время». Информационная программа.
18.30—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 2-я серия.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.35—«Приавгарье». Информационная программа.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00—Новости.
21.15—Цв. тел. Концерт участников

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

художественной самодеятельности.
22.10—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Наследники». 2-я серия.
23.15—Цв. тел. Концерт лауреатов премии Ленинского комсомола 1976 года.
24.00—«Время». Информационная программа. (До 00.30).
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.00—«Старт». Передача для молодежи.
21.40—«Первый курьер». Художественный фильм. СССР—Болгария. (1967 г.). (До 23.05).

Коллектив сметно-договорного отдела управления строительства выражает искреннее соболезнование Наумовой Татьяне Михайловне по поводу смерти отца.

Коллектив управления механизации и автотранспорта треста Востсибмонтаж выражает искреннее соболезнование семье, родным и близким в связи с преждевременной смертью члена КПСС, ветерана труда
БОЕВА
Рудольфа Михайловича.