

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 51 (2802) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 30 июня 1976 года Цена 2 коп.

## ДНЮ СТРОИТЕЛЯ — УДАРНЫЕ ДЕЛА

### ПРИМЕТЫ НОВОСЕЛЬЯ

#### Репортаж

Шесть месяцев понадобилось строителям, чтобы возвести 15 микрорайон. Ему еще нет и года, а жизнь в нем уже пустала крепкие корни. Вечерами в домах распахиваются окна, слышится музыка, смех детей, переключки хозяек. Сюда почти не доносится шум города, воздух чист и свеж. То здесь, то там зазеленеют полянки с березами, бережно охраняемые строителями, лихоращая трава в перемежку с одуванчиками. Земляные, пыльные ранее дороги, одеваются в суровый асфальтовый панцирь. Бордюрный камень четко очертил пешеходные тропинки и ленты проезжих дорог.

С 17 мая в пятнадцатый микрорайон заехали работники первого участка СМУ-7, чтобы сказать последнее слово строителям—навести в нем образцовый порядок, создать уютные уголки для отдыха трудящихся. Забот у строителей было много. Для устройства обширных площадок, подъездных путей, потребовалось «убирать» болото. 20 тысяч кубометров торфа вывезли рабочие участка за пределы микрорайона и такое же количество завезли грунта, равномерным слоем расположив его по всей площади микрорайона. За полтора месяца коллектив участка № 1 освоил здесь более 100 тысяч рублей. Выполнено гравийное основание дорог, установлен железобетонный бордюрный камень, уложен асфальт практически перед всеми домами. Теперь уже не страшен любой дождь—всегда у подъездов чисто. Жите-

ли домов №№ 10, 11, 12а, б, в, 13, 8, 9, 15, 17а, б, 18, 19 смогли оценить заботу благоустроителей. Сейчас завершается укладка асфальта перед домами 22а, б, в, 24, которые предстоит через несколько дней предъявить заказчикам.

Приметы сегодняшнего микрорайона—это не только асфальтовые дорожки и четкие пешеходные тропинки, это и газоны, детские бытовые площадки, удобные скамейки у подъездов. Если вы загляните во внутренние дворики микрорайона, вы убедитесь, что благоустроители уже заканчивают основные свои работы. Разрыхляется грунт, скоро рабочие вплотную приступят к озеленению. Почти 30 тысяч кустарников и 5 тысяч деревьев к концу августа получат постоянное место жительства во дворах микрорайона. Где было возможно, строители сохранили нетронутым лес, даже лесные тропинки остались прежними, заросшими травой и кустарниками. Домам 8 и 9, 10 и 11, 18 и 19 «повезло» больше других. Из их окон утром, когда микрорайон еще спит, слышится тихий шелест берез.

Не забыта и детвора. Вернее сказать, именно о детворе думали в первую очередь. Не одну машину янтарного песка завезли на детские площадки микрорайона. В ближайшее время здесь вырастут деревянные грибки, появятся уютные песочницы, качели, а там глядишь, и другие малые архитектурные формы займут отведенные для них места. Столики для игр, спортивные



площадки—все это не за горами...

Три прорабства первого участка СМУ-7 были заняты на благоустройстве микрорайона. И сегодня еще основная часть рабочих трудится здесь. В самый напряженный период работы велись в две смены. С зарей приходили и уходили в сумерки. Ни одно из прорабств выделить невозможно—все поработали на славу, все заслужили благодарность от жителей. Машинисты П. Горбач, А. Овчинников, Н. Хантов, Ю. Шелковников не теряли времени даром. Отлично организовала работы по благоустройству мастер Варвара Печеная из прорабства Ю. Кучерова. Дорожные рабочие Антон Саркисьян, Виктор Бицкий, бригадиры Иван Пугач, Федор Даниленко и многие другие трудились на совесть.

Надо сказать, что благо-

устройство ведется не только внутри 15 микрорайона, но и вокруг него. В настоящее время готовится под асфальтовое покрытие улица Декабристов, которая соединит 10 и 15 микрорайоны. Ее уже одели в гравий, выставили бордюры и через неделю заасфальтируют. В ближайшее время завершатся и работы по кольцевому проезду в микрорайон. Одним словом, новый микрорайон Ангарска вскоре станет местом, достойным нашего прекрасного города.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

Среди тех, кто делает наш город краше, чище—бульдозерист СМУ-7 Павел Пантелеймонович Горбач. Его машина трудится сегодня в микрорайоне 15. За большое мастерство и добросовестный труд П. П. Горбач награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Фото В. НЕБОГИНА.

### Опыт лучших — всем

На стройке много хороших патриотических починов. Два из них — «Пятилетку — за четыре года», с которым выступила бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева из СМУ-3, и «Пятилетку — без всех нарушений», с которым выступила бригада формовщиков В. Ф. Коновалова с завода ЖБИ-2, обобщены. Группком профсоюза совместно с редакцией газеты «Ангарский строитель» подготовили и выпустили два плаката, в которых рассказывается о тех успехах, которых смогли добиться коллективы.

### ● Сегодня на пусковых этилбензол

## ВСЕ РАБОТАЮТ НАПРЯЖЕННО

Все меньше дней до завершения работ на важнейшем пусковом комплексе года по производству этилбензола, все напряженнее задания бригадам. Сегодня трудно представить, что победителем социалистического соревнования можно стать, не проявив максимум усилий для выполнения заданий.

Прошедшая неделя показала, что успешнее среди строителей работали бригады отделочников СМУ-2 П. К. Рычкова и плотников-бетонщиков С. И. Колчевского. Бригада Рычкова выполняла весь цикл отделочных работ на двух объектах, включая остекление, штукатурку, настилку полов, утепление, чистовую окраску. Бригада полностью справи-

лась с тематическим заданием. Не менее успешно работали и плотники-бетонщики Колчевского на устройстве лесов.

Практически все монтажные бригады МСУ-42, а их на комплексе работает несколько, были заняты обвязкой трубопроводами оборудования, их испытанием и сдачей под изоляцию. Наибольшего успеха добилась бригада

Н. Н. Балашова, которая отличилась перевыполнением задания на объекте 14-76. Ей и присуждено первое место. Второе место завоевали монтажники бригады коммуниста А. А. Горбачева. Среди победителей и бригада электромонтажников из МСУ-76 коммуниста Л. В. Крылова. Этот небольшой коллектив справляется с заданиями одновременно на нескольких объектах комплекса.

Отмечена хорошая работа монтажников коммуниста П. А. Кузикова и изоляторов из управления Сибгеплоизоляции Л. Г. Коноплевой.

Комплекс этилбензола — очень сложный, много дополнительных работ. Только сознательный труд строителей, максимум усилий заказчика позволят своевременно сдать комплекс под пусконаладку.

Помочь справиться с принятием, обязательством строителям и заказчику должно социалистическое соревнование, которое на комплексе становится важным стимулом в достижении высоких результатов бригадами.

В честь победителей на комплексе поднят красный флаг.

В. ДРАНИЦЫН.

**КАКОЙ ЗАВОД ИЗ ВЫПУСКАЮЩИХ СБОРНЫЙ ЖЕЛЕЗОБЕТОН** на строительстве лучший по культуре производства, выполнению плановых заданий, совершенствованию технологий? Ответ один: первый. Директор завода А. А. Фелингер много делает, чтобы выпуск продукции шел ритмично, чтобы завод держал славу передового. Он знает обстановку с поставками металла, ростом заработной платы, назовет цифры повышения производительности труда в цехе и бригаде.

Но в докладе заместителя начальника стройки по кадрам И. А. Чернодеда, который он сделал на партийно-хозяйственном активе, где рассматривался вопрос укрепления дисциплины труда, в адрес А. А. Фелингера прозвучала резкая критика. И эта критика, как дополнил в перерыве начальник УПП М. М. Беликов, вполне справедлива. Взяв в свои руки всю работу завода, директор как-то отстранился от воспитания коллектива, единолично разбирается с нарушителями дисциплины, все решает буквой приказа. И не случайно на заводе велика текучесть кадров. 110 приказов издано директором по нарушениям трудовой и производственной дисциплины в прошлом году, 29 приказов — в этом. А между тем профсоюзная организация, наставники, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом работают слабо и в вопросах воспитания коллектива, и предупреждения нарушений.

На партийно-хозяйственном активе красной нитью прошла мысль, что практика избавления от нарушителей трудовой и производственной дисциплины посредством увольнения провинившегося — абсолютно неверная. Сегодня политика партии — воспитание нарушителя, поиски любых форм и средств для того, чтобы сделать из него человека, преданного идеям строительства коммунизма.

На всех этапах коммунистического строительства КПСС осуществляет свою кадровую политику, руководствуясь ленинскими принципами, конкретными условиями политического, экономического и культурного развития общества, сказал в начале доклада И. А. Чернодед. Создание материально-технической базы коммунизма является ключом к решению всех задач. На XXV съезде Коммунистической партии страны много внимания уделено состоянию капитального строительства, подчеркнуто, что именно от капитального строительства, его организации и успехов будет во многом зависеть решение задач, поставленных перед другими отраслями промышленности, сельского хозяйства и транспорта. Ибо капитальное строительство является важнейшей отраслью народного хозяйства.

Если учесть, что XXV съезд партии, наметив увеличение капитальных вложений в десятую пятилетку на 25 процентов, указал, что строители должны этого достичь без увеличения численности работающих, полностью за счет повышения производительности труда, то становятся понятными задачи, высокая требовательность и ответственность к кадрам строителей всех рангов.

Правильный подбор кадров, хорошая постановка их партийного воспитания, систематический контроль за их деятельностью формируют те качества работника, которые наиболее соответствуют данному периоду коммунистического строительства.

Как известно, успех политики зависит от того, кто ее осуществляет.

**ПРОШЕДШАЯ ПЯТИЛЕТКА** убедительно показала, что эффективность производства, рациональное

использование материальных и людских ресурсов, темпы роста производительности труда в значительной степени зависят от уровня работы с кадрами, трудовой и производственной дисциплины, оттого, с какой ответственностью каждый член коллектива (рабочий или руководитель стройки), относится к выполнению своих служебных и общественных обязанностей.

Требования XXV съезда КПСС повысить эффективность и улучшить качество работ, в первую очередь, относятся к работе с кадрами.

Этого еще не понимают некоторые руководители подразделений и секретари партийных организаций. Вот почему

кружку кваса, купить после работы продукты, чтобы не торопиться в магазин, они не могут. Заместитель начальника стройки В. К. Королев, руководители орс уходят от решения этих вопросов каждый год, возводят проблему кружки кваса в неразрешимую, просто занимаются отговорками. Орс рабочего снабжения стройки живет сам по себе, стройка — сама по себе. Получается так, что стройка все делает для орс, зато руководители орс даже не в состоянии вывезти на пусковой комплекс бочку кваса.

Заместитель начальника УПП И. Р. Пинчук в этой связи правильно заметил, что при продаже пива в 7.00 утра орс разворачивается просто здорово. Пьяницам вольготно,

водители, секретари партийных и председатели профсоюзных организаций работают в едином направлении. На стройке не нашло должного распространения строительство объектов методом бригадного подряда, хотя эта форма деятельности позволяет значительно повысить чувство ответственности каждого члена коллектива за дисциплину в бригаде, ее производственные успехи.

Докладчик справедливо заметил, что большое движение и текучесть рабочих кадров усложняют условия для организации действительного соревнования и воспитательной работы в коллективе, укрепления социалистической дисциплины труда. Касаясь соревнования, его влияния на укреп-

вом. И это налагает на хозяйственных руководителей обязанности поиска индивидуальных путей в воспитании своих коллективов, улучшении работы общественных организаций.

В некоторых подразделениях еще плохо организована ежедневный учет выхода рабочих на объекты и принятие мер к выяснению причин неявок. Такого учета вообще нет в СМУ-6. Работа наставников организована слабо, некоторые из наставников не заслуживают такого высокого звания — воспитателя рабочих. Контроль за работой наставников не организован.

Как пример, докладчик привел случай с рабочим А. Курилко. В июне после окончания ГПТУ-12 он пришел в коллектив, принят плотником. Наставником за ним закрепили прораба В. П. Блезняка. Но наставник не занимался воспитанием молодого рабочего, не интересовался, как он живет, отдыхает, не побывал в семье. Даже тогда, когда Курилко стал грубо нарушать дисциплину, общественный порядок, попадать в медвытрезвитель, недостойно вел себя дома, — это не встревожило наставника, отдел кадров, руководителей участка и СМУ. Только после жалобы родителей на недостойное поведение сына отдел кадров управления строительства выяснил эти факты. Оказалось, что на участке № 4 СМУ-6 (начальник т. Першин И. С.) дисциплина низкая.

**ХОТЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ СОЗДАНА СИСТЕМА** борьбы против пьянства и алкоголизма, а также система мер по укреплению трудовой дисциплины и снижению текучести кадров, повышена роль и ответственность партийных и общественных организаций в этой работе, дел еще много.

В улучшении работы общественных организаций велика роль руководителей. На заводе ЖБИ-4 директор т. Татаренко лично занимается организацией этой работы, часто выступает с докладами на воспитательные темы, отчето активно работают партийная и профсоюзная организации, наставники, комиссия по борьбе против пьянства и алкоголизма.

Директор завода ЖБИ-5 т. Детель применил индивидуальный метод воспитания нарушителей дисциплины. Он совместно с членами партбюро, советом наставников и отделом кадров собирает нарушителей или склонных к нарушениям и ведет персональный разговор с каждым, убедительно доказывает, каким общественным злом является нарушение дисциплины и какой вред приносит это самим нарушителям, заводу и обществу в целом.

Положительных примеров много. Однако и отрицательных тоже. На стройке еще слабо распространяется метод бригады т. Ковалева из Сибмонтавтоматки — «Работать десятую пятилетку без нарушений трудовой дисциплины и ТБ», другие почини, хотя в девятой пятилетке 17 бригад на строительстве работали без нарушений трудовой дисциплины, тем самым подтвердив, что резервов в укреплении трудовой дисциплины на стройке еще много.

На активе, кроме названных товарищей, выступили начальник автобазы № 7 А. А. Развозжаев, бригадир СМУ-5 В. Д. Тимофеев, заместитель главного инженера СМУ-6 А. П. Бутаков, директор РМЗ Н. Ф. Славгородский.

Принято постановление, в котором изложены основные направления укрепления дисциплины на стройке и закреплению квалифицированных кадров.

**В. КУРЬЯНИНОВ.**

# ГЛАВНЕЙШАЯ ЗАДАЧА

● ДИСЦИПЛИНА ТРУДА, ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ — ОБ ЭТОМ ШЕЛ РАЗГОВОР НА ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ АКТИВЕ 28 ИЮНЯ

справедливо прозвучала критика в адрес начальника УЭС В. М. Стеблицкого, который занимается излишним администрированием, не терпит критики в коллективе энергоснабженцев стройки слабо работают общественные организации, многие вопросы, касающиеся создания условий для более эффективного проведения мероприятий на пусковых комплексах, решаются долго.

Анализируя успехи строителей в девятой пятилетке и 1975 году, И. А. Чернодед отметил, что на стройке сложилась тенденция снижения численности квалифицированных рабочих на 1,2 процента в год. Только за 5 месяцев этого года количество квалифицированных рабочих на стройке уменьшилось более чем на 700 человек. А это — почти 3 миллиона выполненных строительно-монтажных работ в год.

Найти причины ухода квалифицированных рабочих, наметить пути устранения этих причин — вот цель партийно-хозяйственного актива. И надо сказать, что причины почти все были известны собравшимся, известны и пути их устранения, однако, как справедливо заметили многие выступающие и докладчик, сегодня некоторые руководители подразделений и отделов управления строительства не прониклись чувством партийной ответственности за создание на рабочих местах всех необходимых условий для высокопроизводительного, радостного труда.

Начальник стройки Н. В. Фирсов в своем выступлении сказал о специфике работы строителей. Они трудятся в снег и ветер, в жару и мороз. Значит, чтобы человек смог отдохнуть в обеденный перерыв как следует, надо заботиться о бытовых условиях, организовать горячее питание непосредственно на объекте или у объекта, продумать материально-техническое снабжение. Нарушения проявляются больше всего там, где люди не загружены работой, не видят заботы о себе.

Каждый год строители вводят в действующие многие комплексы нефтехимии, микрорайоны жилых домов. Как правило, на этих площадках сосредоточено много рабочих. А вот выпить в жаркий день

можно похмелиться, а вот рабочему человеку на пусковом куда труднее.

Может показаться странным, что на активе зашел разговор о кружке кваса. Но странного в этом ничего нет. Именно за кружкой кваса начинается забота о строителе, пусть маленькая, но забота. Именно кружкой кваса изменяется ответственность некоторых руководителей за порученное им дело.

**У ПРОМЫШЛЕННЫХ И ПОДСОБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ** стройки имеются наиболее благоприятные условия для резкого улучшения производственных и бытовых условий и, следовательно, более реальные возможности закрепления квалифицированных кадров, инженерно-технических работников. Однако в этих подразделениях далеко не полностью используются имеющиеся возможности стабильности рабочего места, максимальной механизации и автоматизации процессов, внедрения достижений научно-технического прогресса, коренного улучшения бытовых, санитарно-гигиенических и безопасных условий труда.

Только этим можно объяснить значительное количество ухода квалифицированных рабочих из этих подразделений. Может, об этом не ведали в подразделениях? Знали. В УПП, например, был проведен анкетный опрос рабочих, что их не устраивает на предприятии. 40 процентов опрошенных сослались на тяжелый труд.

Значит, направив усилия на облегчение труда рабочих, можно добиться многого. Правда, в УПП взят курс на улучшение бытовых условий работающим, создания культуры на рабочих местах, улучшения питания, но нужно одновременно и совершенствовать технологию производства, а для этого УПП пока не имеет необходимых средств.

Укрепление дисциплины на стройке нельзя решить каким-то одним мероприятием. Для этого нужно использовать максимум из накопленного опыта и в вопросах воспитания коллектива, и в вопросах совершенствования производства. Сегодня еще нельзя сказать, что хозяйственные руко-

водство дисциплины в коллективах, заместитель секретаря парткома стройки М. Р. Барсукова дополнила, что, как и в других вопросах, многие руководители смотрят на организацию социалистического соревнования как на какую-то обузу.

На комплексах этилена-пропилена, этилбензола и других на планерках присутствуют практически все руководители подразделений и организаций. А когда начинается митинг, когда победителям среди бригад вручаются вымпелы, грамоты, руководителей нет. Они «заняты» производственными вопросами, хотя социалистическому соревнованию, как указано во многих постановлениях ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, уделяется самое серьезное внимание и оно рассматривается как средство повышения производительности труда, укрепления производственной дисциплины.

**В САМОМ НАЧАЛЕ ГОДА ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ** стройки рекомендовал партийным организациям рассмотреть на партийных собраниях вопросы состояния трудовой и производственной дисциплины в подразделениях и наметить пути улучшения всей работы с кадрами.

Однако во многих партийных организациях такие собрания прошли формально, без обсуждения. В СМУ-1 после изложения доклада начальника отдела кадров т. Цынкова, который привел только сухие цифры — принято уволено — выступающих не оказалось. В СМУ-3 и на РМЗ собрания прошли аналогично. Пользы от таких собраний, как сказала в своем выступлении М. Р. Барсукова, никакой.

Между тем, продолжала она свою мысль, сегодня отделы кадров не просто отдели по найму и увольнению рабочих, они должны стать отделами подготовки, отбора и закрепления кадров.

Актуальность укрепления трудовой дисциплины, повышения организованности и четкости действий во всех звеньях многогранного и сложного строительного хозяйства в современных условиях определяется усложнением задач, стоящих перед коллекти-

# РЕАЛЬНЫЕ СЛАГАЕМЫЕ

## К рубежам

### э ф ф е к т и в н о с т и

Десятая пятилетка ставит перед строителями большие задачи по дальнейшему повышению роста производительности труда. Одним из главных направлений в этой области является совершенствование мастерства рабочих, овладение двумя и тремя смежными специальностями. Сейчас почти все строительные бригады Ангарского управления строительства приняли комплексные планы повышения производительности на пятилетку и на 1976 год.

Инициатором внедрения комплексных планов, где коллектив берет повышенные обязательства, стала бригада делегата XXV съезда КПСС Р. Ф. Козулиной из СМУ-5. Ее поддержали большинство бригад.

«Повысить производительность труда на 6 процентов» — так записала в своем комплексном плане комсомольско-молодежная бригада Г. Н. Савастюк из СМУ-5. За счет чего?

— Прежде всего за счет дальнейшего совершенствования дисциплины и соблюдения технологии, — рассказывает Г. Н. Савастюк. — Мы решили добиться выработки на одного человека по 31 кв. метру в день. У нас в бригаде наряду с опытными отделочниками есть семь недавних выпускников ГПТУ. И потому достигнуть выработки, которую мы записали в обязательстве, будет нелегко. Слагаемые будут состоять из освоения девятью смежных профессий, что даст, по нашим подсчетам, 3 процента повышения производительности, 0,5 процента прироста получим от внедрения коэффициента трудового участия. Одним из основных условий выполнения обязательств будет повышение мастерства. У нас есть немало хороших работников. Среди них можно назвать Людмилу Хорину, Валентину Святослову, Аллу Лескову, Надежду Решетник, Марию Пятых, Валентину Зайцеву, Галину Самарину.

Два с лишним года бригада Василия Ивановича Жерноклева из СМУ-1 трудится по методу бригадного подряда.

— Подрядный метод самое верное средство повышения производительности труда в монтажных бригадах, — сказал бригадир. — При жестких нормах монтажа домов, что существуют сейчас, подряд является большим стимулом.

И действительно, если поглядеть на результаты работы бригады с начала 1974 года, то вывится такая картина. В первом квартале 1974 года бригада трудилась как обычно. Выработка на одного работающего составила 5,38 квадратных метра жилой площади на человека в день. Во втором квартале бригада стала работать по злбинскому методу. Выработка возросла до 5,77 кв. метров. В 1975 году эта цифра возросла до 6,62 кв. метра, а в первом квартале 1976 года уже достигла 7 квадратных метров на человека в день.

Работая по методу бригадного подряда, коллектив комсомольско-молодежной бригады В. И. Жерноклева стал по иному относиться к сохранности материалов, полнее использовать строительные механизмы, четче стала здесь организация труда, крепче трудовая и производственная дисциплины. В настоящих мастерах своего дела выросли комсорг Анатолий Томасенко, профорг Александр Дитман, Валентин Тесленко. Второй год трудится Геннадий Наумов, но он с помощью более опытных товарищей уже сумел освоить специальность. На этот год бригада приняла новые обязательства. В комплексном плане повышения производительности труда записано: «Добиться повышения выработки на 6,2 процента, 1,8 процента планируется достигнуть за счет дальнейшего внедрения злбинского метода.

Надо отметить, что большинство в бригаде — люди до 30 лет. Семь человек из 19 учатся в высших и средних учебных заведениях, девять комсомольцев, два коммуниста.

— Особенно резко при работе по методу Злбина выросло качество, — рассказывает прораб Б. И. Демин, — люди стали всей душой болеть за то, чтобы любая операция выполнялась на высоком уровне. Прежде всего, это честь бригады, а во-вторых и солидный материальный рычаг. Например, за сдачу четырехподъездного дома с хорошим качеством бригада получает около 900 рублей премии. И, надо сказать,

большинство объектов бригада предъявляет только с хорошим и отличным качеством.

Бригада плотников-бетонщиков П. Д. Прокопенко из СМУ-3 известна, слаженный коллектив. Сейчас она ведет работу на пусковом комплексе производства бутан-бутилена. С первых дней года бригада приняла повышенные обязательства. Решено повысить производительность труда по сравнению с прошлым годом на 6 процентов. Основное внимание бригада решила уделить строгому соблюдению карт трудовых процессов в ходе выполнения монолитных железобетонных конструкций. За счет этого планируется достигнуть 50 процентов от взятого обязательства по повышению производительности труда. Резервом является и освоение работы с деревометаллической опалубкой, разработанной лабораторией НОТ стройки. В этом году здесь решено добиться выработки в натуральных показателях по 2,33 кубических метра на человека в день. Итоги работы показали, что бригада уверенно справляется со своими обязательствами. За первые три месяца достигнута выработка 2,41 кубических метра монолитного бетона на человека в день.

Так же, используя все резервы, уверенно трудится бригада А. И. Бортык из СМУ-3. Сейчас она ведет отделку столовой на ЭП-300. Члены бригады решили повысить производительность труда в первом году десятой пятилетки на 8,5 процента против достигнутого уровня прошлого года. А выработка в прошлом году составляла 15,5 квадратных метра на человека в день. За первый квартал бригада эту цифру довела до 17 кв. метров. Рост выработки в коллективе достигается за счет совершенствования мастерства рабочих, освоения ими смежных профессий, точного выполнения рекомендаций карт трудовых процессов, развития внутрибригадного соревнования.

Подводя итог, можно сказать, что в большинстве бригад правильно понимают главную задачу, которая поставлена перед строителями на десятую пятилетку. Борьба за повышение производительности труда ведется планомерно, обоснованно. Внедрение метода бригадного подряда, лучшая организация труда на рабочих местах, освоение смежных профессий, повышение квалификации и профессионального мастерства, использование техники на полную мощность — вот те слагаемые, которые могут дать ощутимый результат в этом деле.

**Г. КОРОБЕЙНИКОВ,**  
работник ЛНОТ.

Опытный завод: сегодня и завтра

## ПЕРВЕНЕЦ ПРОМЫШЛЕННОЙ ИНДУСТРИИ

С 1 января 1976 года в системе треста Востокхиммонтаж организован опытный завод по изготовлению металлоконструкций, нестандартизированного оборудования и трубных заготовок.

В связи с этим коренным образом меняется как порядок планирования и учета работы этой части в деятельности треста, так и порядок организации производственных и хозяйственных связей со всеми его заказчиками.

Дело прежде всего в том, что трест, как субподрядная организация, не имеет теперь в хозяйственной структуре подрядной деятельности производственных подразделений, которые могли бы на прежних условиях изготавливать продукцию промышленного характера.

Из этого вытекают значительные и внутривне-рестовские перестройки в планировании, в учете, в организации проходящей документации, взаимоотношений между подрядной деятельностью треста и его промышленной деятельностью — опытным заводом, в организации взаимоотношений между этими двумя совершенно различными видами производства.

У нового завода треста очень большие задачи и большое будущее. Уже в 1976 году, буквально с первого года своего функционирования, в плане завода в сравнении с данными базы в 1975 году, уровень производства увеличивается: по объему валовой продукции — на 49 процентов, по объему товарной продукции — на 51 процент, по объему выпуска металлоконструкций (главнейшей про-

дукции по номенклатуре) — на 50 процентов, по вентиляционным устройствам — в два раза. Завод должен получить прибыль от производства против убыточного уровня производства в прошлые годы на 480 тысяч рублей.

Незначительное — на 8—10 процентов — снижение в размерах должностных окладов по отдельным категориям служащих (для тех, кто перешел на завод из подрядной деятельности) будет восполняться из фондов материального стимулирования, которыми завод за счет перераспределения в подрядной деятельности и из централизованных фондов ведомства на 1976 год уже наделен в таких размерах, которых в старой структуре и при прошлом росте уровня экономических показателей предприятие бы не имело еще по меньшей мере 3-4 года.

Залогом успешной реализации всех планов на новом заводе является факт перехода на завод из УПТК практически всего состава рабочих, ИТР и служащих, т. е. кадровых и высококвалифицированных специалистов, знающих дело и умеющих его делать.

В ближайшие годы — в годы десятой пятилетки — новый завод не будет расходовать государственные средства на строительство новых производственных площадей, а увеличение мощностей и повышение уровня в ассортименте, количестве и качестве продукции будет обеспечиваться проведением реконструкции за счет собственных прибылей, совершенствованием технологических линий и повышением сменности производства.

**Г. ЦЕПЕННИКОВ,**  
начальник планово-экономического  
отдела треста Востокхиммонтаж.



Заканчиваются отделочные работы на столовой № 61, которая строится в 10 микрорайоне.

Отлично работает бригада отделочниц СМУ-5, которой руководит молодой бригадир Любовь Тимофеевна Тихонова.

На снимке: Л. Т. Тихонова (слева) и комсомолка Лидия Серякова.

Фото В. НЕБОГИНА.

Будни наставников

## ЗНАТЬ ПОДШЕФНОГО

Состоялось очередное заседание центрального совета наставников. На нем рассматривалась работа наставников СМУ-2 и ДОКа-1.

Советы наставников созданы на обоих предприятиях. В СМУ-2 в него входят 12 человек, четверо из них — коммунисты, десять имеют высшее и среднее техническое образование. 17 инженерно-технических работников в качестве наставников закреплены за бригадами. В СМУ есть хорошие примеры, когда бригадные наставники выполняют свои обязанности добросовестно, вкладывая в дело воспитания часть души. К ним можно отнести В. К. Башачеева, наставника бригады С. Н. Черкашина, М. Ф. Сердинова, отвечающего за коллектив П. К. Рычкова, В. Ф. Никонорова, закрепленного за бригадой В. К. Вагнера.

Эти люди часто бывают у своих подшефных, хорошо всех знают. Как правило, каждый визит продумывается заранее и поэтому приносит пользу обеим сторонам. Беседы на волнующие темы, обсуждение производственных забот, проверка выполнения плановых показателей — все это входит в арсенал наставников из СМУ-2.

Есть в СМУ и индивидуальные наставники. В течение пяти месяцев нынешнего года они собирались вместе лишь дважды, чтобы обсудить направление воспитательной работы среди подростков.

На ДОКе-1 также не первый год действует совет наставников. Хорошо разработанный план деятельности помогает ему выполнять все мероприятия. Шесть заседаний совета было проведено за пять месяцев года. На них заслушивали наставников Г. П. Кайконова, И. П. Исаева, В. А. Корнеева, В. Н. Желтоногова, Н. Ф. Волкова, Г. Г. Беспалова.

Но, к сожалению, на обоих предприятиях есть недостатки в деятельности советов наставников. Прежде всего — это слабая учеба на факультете наставничества народного университета. От СМУ-2 направлено на этот факультет, успешно окончили и получили специальные дипломы лишь двое — В. А. Гишечки и В. Ф. Никоноров. Не проводятся и семинарские занятия, которые помогли бы не только проанализировать труд каждого наставника, но и обобщить деятельность совета. Обмен опытом, подведение итогов социалистического соревнования — все это также могло бы способствовать улучшению воспитательной работы в коллективах СМУ-2 и ДОКа-1.

**Ю. СТАРИКОВ,**  
старший инспектор отдела  
кадров управления строительства.

Газете отвечают

19 мая в «Ангарском строителе» была напечатана заметка «Как нас обслужит буфетчик?», где шла речь о недостатках в работе буфетчиц, которые обслуживают персонал больницы УПТК стройки. Ответ прислал заместитель начальника строительства П. М. Окара. Он сообщил, что замечка об-  
19 мая в «Ангарском строителе» была напечатана заметка «Как нас обслужит буфетчик?», где шла речь о недостатках в работе буфетчиц, которые обслуживают персонал больницы УПТК стройки. Ответ прислал заместитель начальника строительства П. М. Окара. Он сообщил, что замечка об-  
тают буфеты. Буфетчица В. Маточкина наказана в административном порядке, буфетчица при больнице И. Житкова уволилась. Рабочком УПТК стройки взял работу буфета под контроль. Нарушений со стороны буфетчицы В. Маточкина не наблюдается.



## РАЗУМНО, ЦЕЛЕСООБРАЗНО

В настоящее время сберегательные кассы, наряду с выполнением основной работы по привлечению денежных сбережений, расширяют свои функции и уже производят целый ряд операций по расчетно-кассовому обслуживанию, в том числе в порядке безналичных расчетов.

Одной из перспективных форм обслуживания трудящихся путем безналичных расчетов является выплата через сберегательные кассы заработной платы рабочим и служащим. Наряду с сокращением налично-денежного оборота эти операции сберегательных касс имеют большое социальное значение: уменьшают потери рабочего и личного времени трудящихся, способствуют укреплению трудовой дисциплины на производстве и в быту, помогают гражданам более разумно расходовать деньги.

Целесообразной и удобной формой расчетов, оказывающей положительное влияние на сокращение в обороте наличных денег, являются введенные в январе 1973 года расчетные чеки Госгрудсберкасс СССР, принимаемые для оплаты приобретаемых населением товаров долговременного пользования. Расчетными чеками граждане могут рассчитываться с магазинами за легковые автомобили, мебельные гарнитуры, пианино, мотоциклы, изделия из драгоценных металлов и камней стоимостью выше 1000 рублей, холодильники, ковры и меховые изделия стоимостью свыше 200 рублей. Прием расчетных чеков в уплату за товары долговременного пользования производится магазинами

любого города или района независимо от места выдачи чека. При помощи расчетных чеков в Ангарске населением приобретено автомобилей, мотоциклов и других товаров в 1974 году на 6,9 млн. рублей, в 1975 — на 7,9 млн. рублей.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания населения гражданам, имеющим вклады в сберегательных кассах, предоставлено право давать поручение для совершения различных видов платежей. Списав деньги с вклада, сберегательная касса может перечислить их за квартиру, электроэнергию, газ, телефон, уплатить налог, перечислить взносы по страхованию жизни, плату за содержание в детских учреждениях и другие услуги. Поручения сберегательной кассе вкладчики дают в разовом порядке или на определенный срок — квартал, год, впрямь до отмены.

Широкое развитие получили перечисления на счета по вкладам по заявлениям трудящихся части заработной платы, премий, авторского гонорара, единовременного вознаграждения за выслугу лет, пенсии, страховых сумм, сумм, возмещаемых за сносимые строения.

Сберегательные кассы принимают в настоящее время все виды налоговых, страховых и других платежей, за обучение на платных курсах, за путевки в санатории, дома отдыха и туристические путевки, продаваемые за наличные деньги, взносы за товары, купленные в кредит.

В сберегательных кассах продаются проездные билеты для расчетов на городском пассажирском транспорте, абонементные талоны, знаки почтовой оплаты, выплачиваются персональные пенсии союзной и республиканской значимости и совершается целый ряд операций по расчетно-кассовому обслуживанию учреждений и организаций.

Ф. ТОЛСТИХИНА,  
заведующая ЦСК № 7690.

## В организации ДОСААФ стройки

Идет монтаж антенны любительской радиостанции.  
Фото В. НЕБОГИНА.

## ПОСТ ГАИ КОНТРОЛЬ НА ЛИНИИ

Безопасность движения можно без преувеличения считать злостью дня.

Спедружинники автобаз УАТА за неполные два квартала текущего года проверили более 8 тысяч автомобилей и выявили целый ряд нарушений правил дорожного движения. Проверка показала, что часть водителей не осознала до конца изменения в правилах, касающихся ограничения скорости. Превышение скорости остается одним из основных нарушений. Не на всех автомобилях имеются знаки разрешенной скорости по маркам и конструктивным особенностям машин. А в автобазе № 6, как ни странно, еще решают, наносить такие знаки на автобусы или нет.

Спедружинник — верный страж порядка на дороге. Подтверждением тому является поступок дружинника автобазы № 3 В. Баженова, который заметил пьяного водителя за рулем автомобиля, принадлежащего Мегетской птицефабрике, и умелыми действиями задержал его, предотвратив возможное несчастие. Приказом по УАТу В. Баженову объявлена благодарность.

В. НАЗАРОВ,  
ст. инженер УАТА.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 30 ИЮНЯ  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
9.10—Цв. тел. В. Суглобов. «Персональное дело». Телевизионный спектакль.  
10.35—Цв. тел. «Наш сад».  
11.05—Цв. тел. «Веселые старты».  
12.00—Новости.  
12.10—Цв. тел. Фильм—детям. «Кортик». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.  
13.20—Цв. тел. «Веселые нотки».  
13.35—Цв. тел. «Музыкальный абонемент». Поэт народный артист СССР Ю. Гуляев.  
С 14.05 до 18.00—Перерыв.  
18.00—«Время».  
18.40—Чемпионат СССР по футболу. «Шахтер» (Донецк) — ЦСКА. 2-й тайм. Передача из Донецка.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
19.30—«Приангарье».  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
20.00—Цв. тел. «Дорогами согласия, дорогами сотрудничества». Телевизионный документальный фильм.  
21.00—Новости.  
21.15—Цв. тел. «Тираж «Спортлото»».  
21.25—Цв. тел. «Музыкальный абонемент». Поэт народный артист СССР Ю. Гуляев.  
21.55—Цв. тел. «Подвиг». Ведет передачу дважды Герой Советского Союза генерал армии П. И. Батов.  
22.25—Цв. тел. Концерт.  
22.35—Цв. тел. В. Суглобов. «Персональное дело». Телевизионный спектакль.  
24.00—«Время».

2-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
14.05—Цв. тел. «Дорогами согласия, дорогами сотрудничества». Документальный телевизионный фильм.  
15.05—Цв. тел. «Наш Лермонтов».  
15.55—Цв. тел. Концерт.  
16.05—Цв. тел. «Подвиг».  
16.35—Цв. тел. В. Суглобов. «Персональное дело». Телевизионный спектакль.  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
18.00—Для детей. «Медведи-соседи». Кукольный фильм.  
18.15—«У журавской огни». «Заповедник у крошки прибор». Документальные телефильмы.  
18.40—«У самого синего неба». Телевизионный художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
19.30—Цв. тел. «Узоры».  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
20.00—«Юность выходит на дорогу». Передача для старшеклассников.  
21.00—«Размышления в пути». Киноочерк об отряде имени XVII съезда ВЛКСМ, о молодых строителях БАМа.  
21.10—«Счастливые острова». Музыкальный фильм.

ЧЕТВЕРГ, 1 ИЮЛЯ  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
12.00—Новости.  
12.10—Цв. тел. Фильм—детям. «Кортик». Телевизионный многосерийный художественный фильм.  
13.20—Цв. тел. «Мы играем и поем».  
13.35—Цв. тел. Спортивная программа. 1. Международные соревнования по авторалли «Золотые пески». Передача из Болгарии. 2. Тираж «Спортлото».  
14.10—Цв. тел. Концерт.  
14.30—Цв. тел. «Литературные чтения». М. Стелмак. «Правда и кривда».  
15.00—Цв. тел. «Доблесть идущих вперед».  
15.30—Цв. тел. К национальному празднику Канады — Дню конфедерации. Программа телевидения Канады.  
17.00—«Рассказы о театре». К 100-летию со дня рождения К. Тренева.  
18.00—«Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
18.30—«Советы и депутат».  
19.00—«Приангарье».  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
19.30—Цв. тел. К национальному празднику Канады — Дню конфедерации. Программа телевидения Канады.  
21.00—Новости.  
21.15—«Рассказы о театре».  
22.15—Цв. тел. Концерт.  
22.35—Цв. тел. «Просто так». Телевизионный художественный фильм.  
24.00—«Время».

2-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
18.40—Цв. тел. Концерт.  
19.00—Цв. тел. «Наука сегодня».  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
19.30—«На пути к Ленину». Художественный фильм.  
21.15—«Наша песня». Фильм-концерт.  
21.45—Знания гражданской обороны — каждому.  
22.05—«Это вы скоро увидите». Предлагает Иркутский кинопрокат.

ПЯТНИЦА, 2 ИЮЛЯ  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
12.00—Новости.  
12.10—Цв. тел. Фильм—детям. «Кортик». 3-я серия.  
13.20—Цв. тел. «Эго вы можете». Конкурс молодых изобретателей.  
14.20—Цв. тел. «Просто так». Телевизионный художественный фильм.  
15.35—Цв. тел. П. И. Чайковский. Фрагменты из балета «Щелкунчик».  
15.55—Цв. тел. Премьера документального фильма «Война окончена — борьба продолжается».  
16.55—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Марк Твен против...».  
18.00—«Время».  
18.40—Цв. тел. Кубок СССР по бадминтону.  
18.55—Цв. тел. «Мой добрый папа». Телевизионный художественный фильм.  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
20.00—«Приангарье».  
20.30—«Экран соревнования».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
21.15—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Марк Твен против...».  
22.20—Цв. тел. Играет лауреат Международного конкурса Р. Слепокуров (баян).  
22.50—Цв. тел. Премьера документального фильма «Война окончена — борьба продолжается».  
24.00—«Время».

## Рекламный отдел ● Рекламный отдел

Иркутский институт народного хозяйства по ЗАОЧНОЙ СИСТЕМЕ обучения производит подготовку специалистов по следующим специальностям:

экономика труда, планирование промышленности, финансы и кредит, бухгалтерский учет в промышленности, экономика и организация машиностроительной промышленности, экономика и организация строительства, экономика и организация автомобильного транспорта.

Институт имеет факультет в г. Красноярске и учебно-консультационные пункты в гг. Чите, Благовещенске, где осуществляется подготовка специалистов по заочной системе по планированию промышленности, экономике труда, финансам и кредиту, бухгалтерскому учету в промышленности.

Ангарский УКП института производит набор на 1 курс по специальностям: ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА.

Поступающие на специальности планирование промышленности, экономика труда, финансы и кредит, бухгалтерский учет сдают вступительные экзамены по математике (устно), географии (устно), истории СССР (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Поступающие на специальности экономика и организация строительства, экономика и организация автомобильного транспорта, экономика и организация машиностроительной промышленности вступительные экзамены сдают по математике (устно и письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Вступительные экзамены в Читинском, Благовещенском и Ангарском УКП принимают выездные комиссии института.

Принимать заявления с 20 апреля по 31 августа. К заявлениям прилагаются: Документ о среднем образовании (подлинник). Характеристика для поступления в вуз. Выписка из трудовой книжки, заверенная администрацией предприятия или организации.

Орсу Ангарского управления строительства на постоянную работу требуются: продавцы продовольственных товаров, продавцы промышленных товаров, киоскеры, лоточники, повара, кухонные работницы, уборщицы, рабочие, кассирши-контролеры, буфетчицы, зав. столовыми, плотники, электрики, художники, ученики продавцов, ученики поваров, ученики кондитеров, ученики фасовщиков.

Медицинская справка (форма № 286). Четыре фотокарточки (снимки без головного убора, размером 3х4).

Справка-разрешение для обучения в гражданском вузе (для офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих срочной службы).

Вступительные экзамены сдаются в следующие сроки:

- а) в Иркутске — с 20 мая по 5 июня, с 10 по 25 августа и с 1 по 10 сентября;
- б) в Чите — с 20 мая по 5 июня;
- в) в Благовещенске — с 20 мая по 5 июня и с 20 августа по 5 сентября;
- г) в Ангарске — с 25 мая по 10 июня и с 25 августа по 10 сентября;
- д) в Красноярске — с 5 по 19 июня и с 1 по 10 сентября.

Институт во время вступительных экзаменов и экзаменационных сессий абитуриентов и студентов-заочников общежитием и постельными принадлежностями не обеспечивает.

Из числа поступающих в институт для обучения по заочной системе преимущественное право на зачисление имеют лица, характер работы которых соответствует избранной в вузе специальности, если они работают по этой специальности не менее шести месяцев, по представлению направления предприятий по единой форме (приложение № 4 к Правилам приема в вузы СССР).

Документы направлять по адресам: а) г. Иркутск-3, Ленина, 11, факультет заочного обучения, приемная комиссия; б) г. Красноярск, проспект Мира, 103, факультет заочного обучения ИИХЗ;

- в) г. Чита, ул. Лермонтова, 4, зав. УКП (для приемной комиссии);
- г) г. Благовещенск, ул. Горького, 92, зав. УКП (для приемной комиссии);
- д) г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54а, зав. УКП (для приемной комиссии).

Строительно-монтажному управлению № 5 срочно требуются на постоянную работу: столяры-плотники, маляры, электромонтеры. Оплата труда сдельная. Принимаются на работу женщины и мужчины.

С предложениями обращаться по адресу: улица Горького (за мебельной фабрикой), отдел кадров. Телефон 9-55-11.

Ведомственной воензированной охране стройки требуются на постоянную работу стрелки и сторожа.

Обращаться: ул. Октябрьская, 10, отдела кадров, с 9 до 18 часов.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

АНГАРСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 35 объявляет прием учащихся на 1976—1977 учебный год по следующим специальностям:

Газосварщики (юноши).  
Маляры-облицовщики-плотники (девушки).  
Столяры-станочники (юноши, девушки).  
Арматурщики-электросварщики (девушки).  
Электромонтеры по обслуживанию электрооборудования (юноши).

Машинисты башенных, самоходных и стационарных кранов (девушки).  
Маляры строительные (девушки).  
Срок обучения в училище три года.  
Принимаются юноши и девушки, окончившие 8 классов, в возрасте 15—16 лет.

Принятые на обучение находятся на полном государственном обеспечении, нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащиеся получают 33 процента заработной платы.

По окончании училища выпускники получают диплом о среднем образовании и профессии.

Принимать документы с 20 мая по 30 августа. Заявления направлять на имя директора училища с приложением документов:

- Свидетельство о рождении или паспорт.
- Характеристика из школы.
- Свидетельство об образовании.
- Справка с места жительства.
- Справка о семейном положении.

Заявление от родителей (о согласии поступления в училище по избранной специальности). 8 фотокарточек размером 3х4.

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища в г. Ангарске.

Адрес училища: г. Ангарск, 7 микрорайон, СГПТУ-35. Проезд автобусами №№ 8, 10, 2 до остановки «ул. Крупской».

Профилакторию группом на постоянную работу требуются: повар, санитарка, рабочие, дворник. Обращаться по телефону 9-84-71.