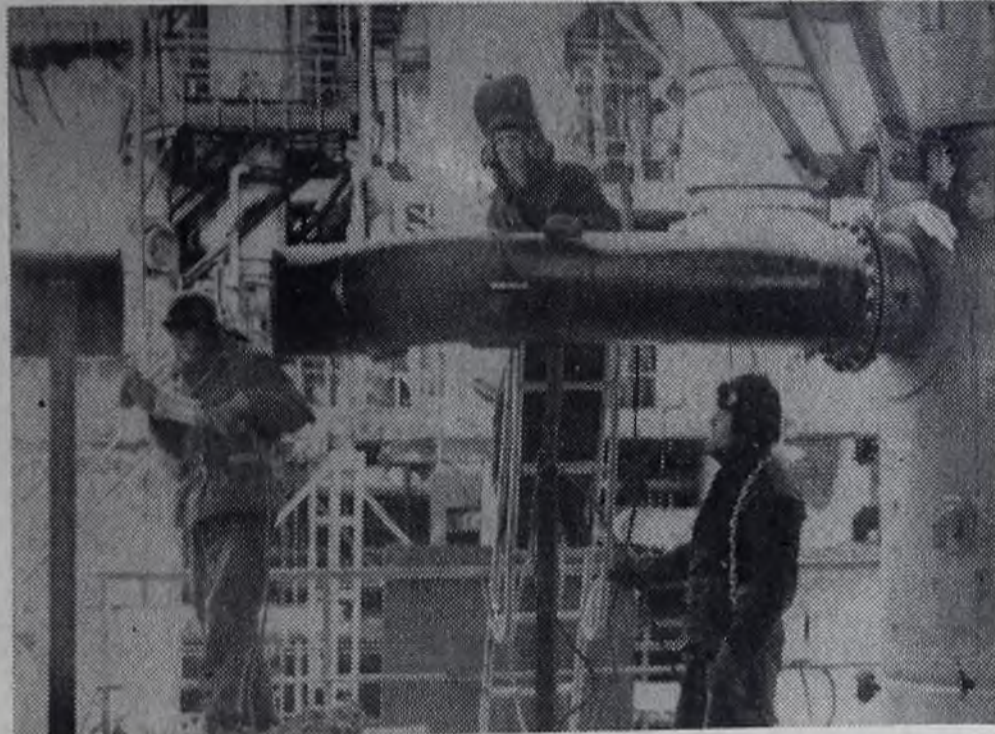
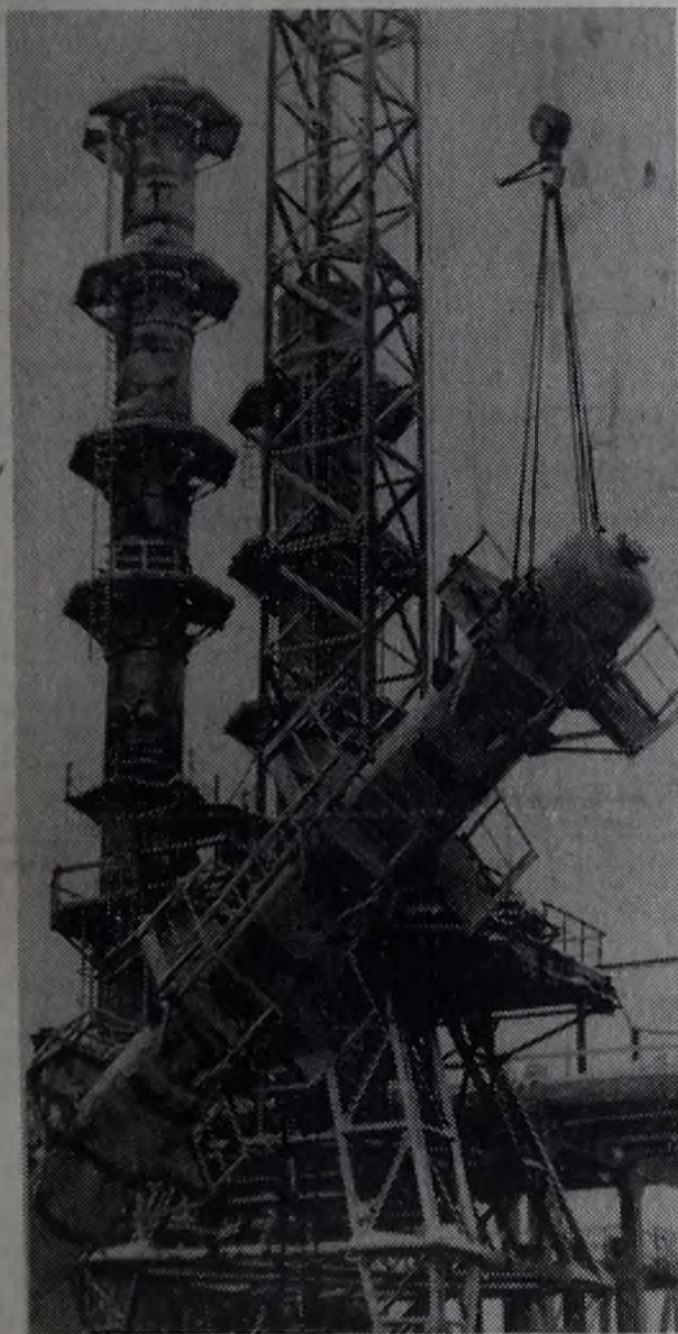


# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 48 (2798) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 16 июня 1976 года Цена 2 коп.



## СОРЕВНОВАНИЕ НА ПУСКОВЫХ. ЭТИЛБЕНЗОЛ

### ВЫМПЕЛЫ — ЛУЧШИМ

Минула еще одна неделя июня. И по заведенному порядку штаб по организации социалистического соревнования на пусковых подвел итоги выполнения тематических заданий бригадами с 7 по 11 июня.

На этот раз среди коллективов первой группы третье место присуждено бригаде отделочников П. Рычкова, выполнившей задание на 102 процента. 1 и 2 места не присуждались.

У молодых строителей лучших

показателей—110 процентов—добился плотники-бетонщики С. Колчевского.

Продуктивно использовали неделю бригады монтажных организаций. На 1 место вышли электромонтажники Л. Крылова (МСУ-76), достигшие 162 процентов выполнения. За ними—монтажники-киповцы СМА М. Ковалева, их недельный результат 138 процентов. Третье место присуждено бригаде изолировщиц Л. Коноплевой (трест Сибтеплоизоляция), которые выполнили недельное задание на 130 процентов.

**В. ДРАНИЦЫН,**  
член общественного штаба соцсоревнования на пусковых.

## ДА БУДЕТ СВЕТ!

Недавно строительно-монтажный участок УЭС завершил трудоемкую работу по монтажу линии электропередач для туристической базы Большой Колей. Труд электриков осложнялся тем, что все работы велись в условиях бездорожья. Доставка громоздкого оборудования и людей осуществлялась с большими сложностями. 25 тысяч рублей освоил участок за один месяц. Если раньше Большой Колей «питался» от дизелей, то теперь с 25 июня на туристическую базу будет подана постоянная электроэнергия.

Сейчас участок приступил к новой работе: прокладке линии электропередач для жилых домов микрорайона 15а. Одновременно электрикам предстоит большие работы на строительстве второй очереди электромеханического завода.

**С. КУРИГАНОВА.**

## ВЧЕРА НА СТРОЙКЕ

### МАСТЕРСТВО И СНОРОВКА

На заводе ЖБИ-2 стали известны имена победителей в конкурсе «Лучший по профессии» среди вязчиков арматуры. Здесь приоритет оспаривали Н. Ведерникова и П. Демидов против В. Демидовой и В. Пучковой. Первая пара продемонстрировала высокое качество и опередила вторую на одну минуту. Звание «Лучший по профессии»—за ними. Соревновались также элек-

тросварщики арматурных сеток и каркасов. М. Аленина и В. Зайчиков «скрестили электроды» с товарищами по работе—сварщиками С. Харитоновой и Т. Карташовой. Кому присудят победу? По этому поводу жюри проведет специальное заседание, так как пара Аленина—Зайчиков имеет преимущество во времени, их соперники—по качеству.

В скором времени на заводе состоятся конкурсы по профессиям, в которых будут участвовать молодые рабочие.

**Б. САВЧЕНКО.**

### НАРАЩИВАЯ ТЕМПЫ

Комплексная бригада цеха деревоконструкций П. Лоскутова (ДОК-1) принимает поздравления: в социалистическом соревновании за май ей присуждено 1 место. План месяца выполнен на 105,7 процента, производительность труда—на 119,5 процента.

Достижению высоких результатов способствовало улучшение организации производства. В бригаде внедрен коэффициент трудового участия, разработаны комплексные планы повышения производительности труда.

**Л. БЕСПАЛОВА,** наш внештатный корр.

## ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Школа основ марксизма-ленинизма МСУ-45 треста Востокхиммонтаж в течение двух лет изучала курс «История КПСС». В числе 27 ее слушателей были коммунисты и беспартийные, рабочие, мастера, прорабы, служащие.

В понедельник 7 июня, после работы, состоялось итоговое занятие по теме «Партия в условиях развитого социализма».

Хочется отметить, что все слушатели добросовестно подготовились к заключительному занятию. Это и определило деловое, активное обсуждение поставленных вопросов.

Выступившие на занятиях И. Михальский, А. Пушмагин, В. Водолазов, И. Игнатенко, В. Федюшин, П. Булгаков, В. Серебряков с марксистско-ленинских позиций осветили обсуждаемую тему, приводя примеры из жизни своего коллектива.

Перед присутствующими выступил секретарь парткома треста Е. Негребецкий.

**М. СУГАЧЕНКО,**  
пропагандист.

## РАПОРТУЮТ СТРОИТЕЛИ ТРЕСТА

Зимахимстрой

### НАСТАВНИКИ —МОЛОДЫМ

Комсомольско-молодежные коллективы СМУ-9 горячо откликнулись на почин ростовчан «Ни одного отстающего рядом».

В комсомольско-молодежных бригадах, которые возглавляют З. В. Выборова, З. П. Ярыгина, Г. К. Скрипкина, Г. В. Костенко, Т. А. Сигитова, за молодыми начинающими отделочниками закрепляются умелые наставники, передающие им свой опыт и знания.

Ученики, в свою очередь, стараются как можно быстрее овладеть навыками и мастерством.

## ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

Гарантийный паспорт. Такой документ сроком на шесть месяцев заведен в комсомольско-молодежных коллективах СМУ-9. В них молодые отделочники обязуются сдавать объекты с первого предъявления и только с высоким качеством, а в случае обнаружения брака производить ремонтно-восстановительные работы в нерабочее время.

Гарантийные паспорта, принятые в бригадах, дают возможность с большей ответственностью относиться к выполнению отделки, повысить качество исполнения работ, производительность труда.

## В АВАНГАРДЕ

С энтузиазмом трудится коллектив ОСУ-8, возглавляемый М. Т. Шмаковым. Квартальный план первого года юбилейной пятилетки выполнен успешно. План строительно-монтажных работ составил 121 процент. Весной на дорогах общей протяженностью три километра были уложены железобетонные плиты. Уложены первые 200 тонн асфальта на базе ораса, 4 стрелочных перевода километровой пути. Сейчас коллектив участка приступил к строительству фасадной дороги по новому проекту с выходом к Саянску.

Инициаторами социалистического соревнования являются мастер автодорожных работ Александр Кушнарев, старший прораб Леонид Лешенко, а также бригады Алексея Егорова, Ильяса Сабирова, Владимира Мохначева.

## Сегодня в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ БРИГАД
- ◆ НА ЗИМИНСКОЙ ПЛОЩАДКЕ
- ◆ В КОЛЛЕКТИВЕ СИБАКАДЕМСТРОЯ
- ◆ ПУБЛИКУЕТ НОТ
- ◆ ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ—ЗАБОТА ОБЩАЯ.

## СИБАКАДЕМСТРОЙ— НАШ ПАРТНЕР В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

КОЛЛЕКТИВ управления строительства Сиб-академстрой сегодня трудится под огромным впечатлением от решений XXV съезда КПСС, определивших новые грандиозные перспективы развития экономики нашей страны. Для нас, строителей, особое значение приобрели задачи, которые были выдвинуты в Отчетном докладе ЦК КПСС съезду Л. И. Брежневом и которые нашли прямое отражение в «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», принятых XXV съездом партии по докладу Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина, и в первую очередь — задачи эффективности и качества строительства.

Вот уже четвертый год предприятие работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования. За это время сделано немало, но, пожалуй, самым существенным и заметным явилось использование накопленного ранее опыта по строительству и сдаче жилья, культурно-бытовых, административных и производственных объектов с высоким качеством. За годы девятой пятилетки коллектив Сиб-академ-строля сдавал все важнейшие объекты только с хорошей и отличной оценками.

Вместе с ежегодным ростом объемов производства, вместе с успешным завершением годовых и пятилетнего планов по основным показателям — вводу основных фондов, росту производительности труда, снижению себестоимости, сверхплановой прибыли, — во всех подразделениях и бригадах, на всех участках оставалась одна главная цель: строить не только много и быстро, но и качественно. Примером этому могут служить результаты работы в 1975 году, когда вместо планируемых десяти объектов, с оценкой «отлично» было сдано восемнадцать, в том числе такие сложные по своим техническим и архитектурным характеристикам, как здание Института животноводства СО ВАСХНИЛ, площадью более 20 тысяч квадратных метров, журнальный комплекс издательства «Советская Сибирь», а также школы, торговый центр, столовые и жилье. Все остальные сданные объекты получили твердую оценку «хорошо», на 20 объектов выданы гарантийные паспорта. Здесь для нас особенно важен тот факт, что сегодня нет ни одного подразде-

ления, которое бы не сдавало объектов с отличной оценкой, хотя совсем недавно такие коллективы были единичны. Многие из них — СМУ-5, СМУ-2, СМУ-6 и другие — сдают на «отлично» почти половину всех объектов. В результате средний оценочный балл в 1975 году по управлению строительством составил 4,33.

В КОЛЛЕКТИВЕ сложилась определенная система работы по повышению и контролю качества. Все подразделения ежемесячно

качеству, а на предприятиях стройиндустрии созданы отделы технического контроля (ОТК).

Инженеры ОТИ регулярно проводят инспекторский контроль качества с посещением закрепленных объектов раз в неделю, систематически участвуют в комиссиях по приемке объектов под отделочные и монтажные работы, а также рассматривают претензии подразделений по качеству поставляемых на объекты конструкций и изделий.

В управлении начато

# НА ПУТИ К ГЛАВНОЙ ЦЕЛИ

представляют отчеты управлению строительством по качеству работ. Внедряется и совершенствуется система количественной оценки качества труда коллективов подразделений. На основании анализа отчетов по качеству и фактического состояния дел ежемесячно определяются коэффициенты качества труда каждого подразделения и кандидаты на призовые места при подведении итогов социалистического соревнования.

Регулярно проводятся дни качества — в подразделениях два раза в месяц (1 и 4 пятница) и один раз в месяц — общепроектный День качества с отчетами главных инженеров подразделений или начальников участков и цехов по выполнению мероприятий и предписаний контролирующих органов.

В управлении создан и третий год функционирует отдел технической инспекции (ОТИ), который совместно с отделом испытания материалов и конструкций (ОИМК) осуществляет контроль качества строительного-монтажных работ и выпуск продукции предприятий стройки, а также входной контроль поступающих материалов от внешних поставщиков.

На стройке регулярно проводятся квартальные проверки качества строительства, проверяется соответствие выполняемых работ проектам и СНиП, своевременность и достоверность исполнительной документации, включая геодезические схемы. В штаты строительных подразделений включены инженеры или старшие инженеры по

внедрению автоматизированной системы контроля исполнения мероприятий (АСКИМ). Одним из первых документов, введенных в программу автоматизированного контроля, были мероприятия по повышению качества строительства на 1976 год и графики поэтапной сдачи объектов под отделочные и монтажные работы.

ВМЕСТЕ С ТЕМ мы понимаем, что одними контрольными функциями, как бы ни были они хороши, всех задач не решить. Поэтому в строительных подразделениях идет постоянный поиск лучшей организации труда, повышения действенности социалистического соревнования за эффективность и качество работы. Сегодня набирает силу движение за переход на бригадный подряд. Те шестнадцать бригад, которые работают по методу Н. А. Злобина, полностью подтвердили необходимость перестройки в организации труда. Их опыт является для нас хорошей основой для распространения этого прогрессивного метода в строительстве.

Дальнейшее развитие получила научная организация и применение передовых методов труда. Сегодня 48 бригад, объединяющих 1289 человек, трудятся по планам НОТ, полторы тысячи — по картам трудовых процессов, 131 бригада применяет саратовскую систему бездефектной сдачи продукции, 110 бригад выдают гарантийные обязательства на выполнение работы. Избрано более 200 общественных инспекторов по качеству.

Практически в борьбу за повышение эффективности и качества строительного-монтажных работ вовлечены все рабочие и ИТР.

ПРИ ПОДВЕДЕНИИ итогов социалистического соревнования прежде всего учитывается показатель качества работы. В большинстве комбинатов бригад ведутся специальные «экраны качества», в которых каждому звену проставляется оценка качества.

Этим же целям подчинена работа школ по изучению передовых приемов труда, в которых за год прошли подготовку 581 человек разных профессий, постоянные конкурсы на звание лучшего по профессии. В дни работы XXV съезда КПСС были подведены итоги массового смотр-конкурса по качеству строительства и заводской продукции, в котором приняло участие 90 процентов рабочих и ИТР.

Вопросы повышения эффективности и качества строительства постоянно обсуждаются на заседаниях партийного и профсоюзного комитетов, на научно-практических конференциях. Сейчас мы стремимся не только повысить качество строительного-монтажных и отделочных работ, улучшить архитектурный вид объектов, но и внимательно анализировать качество труда в целом, технический и технологический уровень строительства. Сегодня сборность в жилищном строительстве доведена до 76, а промышленного — до 61 процента, уровень механизации штукатурных работ доведен до 85, а малярных (за счет применения разработанных и изготовленных на месте малярных установок) — до 83 процентов.

ЗАКЛАДЫВАЯ основу для более эффективного и качественного труда с первых дней десятой пятилетки, строительные и промышленные подразделения добиваются более ритмичного ввода объектов в эксплуатацию в течение года. Если в начале девятой пятилетки в первом полугодии вводилось 19,6 процента годовой программы, то в 1975 году — 43 процента.

Достигнутое за годы девятой пятилетки мы считаем лишь хорошей основой для дальнейшего наращивания темпов и повышения качества всей нашей работы. Сиб-академстройевцы в ответ на решения XXV съезда КПСС обязались в десятой пятилетке увеличить объемы производства и повысить производительность труда на 29 процентов, сдать около 600 тысяч квадратных метров жилья, продолжить строительство важных объектов.

С. МАЛАХОВ,  
начальник отдела технической инспекции.

## В АВАНГАРДЕ — КОММУНИСТЫ



Виктор Николаевич Ким — ветеран СМУ-7, шестнадцать лет он трудится бульдозеристом. В 1968 году он был награжден значком «Отличник соцсоревнования», в 1971 — медалью «За доблестный труд». Прошедшую девятую пятилетку коммунист Ким завершил победителем соцсоревнования.

На снимке: В. Н. Ким.

Фото В. НЕБОГИНА.

## В БЕЗВОДНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

РЕПЛИКА

Быт — дело серьезное. В этом лишней раз убеждаешься, побывав на строительной площадке ЭП-300. Поливальные машины от автобазы № 8, которым надлежит «унижать» пыль, бывают здесь нерегулярно. До сих пор прорабатывается вопрос об открытии пункта приема пищи. Имеется помещение, посуда, мебель, новые современные термосы. Нет только... воды.

Заявка на устройство водопровода покоится где-то под сукном в УЭС, которое, по свидетельству главного инженера участка № 1 СМУ-3 Ю. Зиновьева, крайне медленно выполняет любые заявки. Не продуман вопрос и с базовой столовой: планировали закрепить пункт раздачи пищи за столовой № 2, а она, оказавшись, должна закрыться на ремонт. А бочка с квасом, которую обещали регулярно доставлять на объект, осталась в памяти рабочих желанным видением.

Вот так и получается: ни тебе воды, ни кваса, ни шей...

Наш корр.

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ

### ОТДЕЛ

10 июня состоялось внеочередное заседание президиума группкома с повесткой дня «О срыве ремонта пионерских лагерей и баз отдыха к летнему сезону».

Согласно приказу начальника управления строительства за № 507 и постановлению президиума группкома от 24.04.76 года ремонт пионерских лагерей «Космос», «Строитель», туристической базы Большой Колей должен быть закончен к 25 мая 1976 года и предъявлять для сдачи комиссии.

К этому сроку ремонт и подготовка пионерских лагерей и баз отдыха не был закончен, из-за чего сорван заезд в пионерский лагерь «Строитель» и турбазу Большой Колей.

На основании вышележащего президиум группкома постановил объявить выговор начальнику ЖКУ В. Даровских; начальнику СМУ-7 В. Остапенко, РСУ — В. Ильичеву, СМУ-4 — Г. Зуеву указать на безответственное отношение к подготовке пионерских лагерей и баз отдыха к открытию сезона и потребовать от них безусловного выполнения мероприятий к приказу № 507.

Президиум также обращает внимание заместителя начальника управления строительства В. Королева на низкий уровень в организации выполнения данного приказа.

## В АВАНГАРДЕ — КОММУНИСТЫ

Обе эти женщины пришли на завод ЖБИ-5 в один и тот же год — 1966. За десять лет работы на одном предприятии много событий произошло в их жизни, и главное — вступление в ряды Коммунистической партии.

Роза Ивановна Зайнулина поначалу работала арматурщицей, а затем приобрела смежные специальности стропальщика и электросварщицы ручной сварки. Награждена орденом Трудовой Славы III степени, в коллективе известна не только как безупречная труженица, но и как наставник.

Раица Андреевна Ткаченко, напротив, осталась верна однажды избранной специальности, все это время она трудится в формовочном цехе. В период избирательных кампаний Раица Андреевна агитатор, неприменный член избирательной комиссии.

На снимке: Р. А. Ткаченко и Р. И. Зайнулина.

Фото В. НЕБОГИНА.



# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

## ЭФФЕКТ АККОРДА

Размер премии по сдельно-премиальной системе оплаты труда определяют в зависимости от величины сокращения трудовых затрат, оценки качества работ и выплачивают при выполнении в установленный срок аккордного задания, являющегося частью объема работ, конструктивным элементом объекта или пускового комплекса.

Таким образом, эта система поощрения стимулирует ввод объекта в действие как в срок, так и досрочно, выполнение задания по росту производительности труда и улучшению качества работ. Наряду с этим она способствует укреплению трудовой дисциплины, так как ее нарушение лишает премии полностью или частично. Сдельно-премиальная оплата труда важный элемент НОТ, а уровень ее применения с 1971 года предусматривается в плане развития народного хозяйства.

За три года девятой пятилетки применение аккордной оплаты по нашей стройке увеличилось на 34 процента и достигло в 1975 году более 44 процентов. Наибольшее увеличение этой системы поощрения достигнуто по жилищному строительству. Так в последнем году девятой пятилетки охват аккордно-премиальной системой составил 86,2 процента работающих. Общая сумма премий на строительно-монтажных работах по стройке за три года (1972—1975 гг.) возросла на 324,1 тысячи рублей.

Усилено внимание к применению аккордно-премиальной системы оплаты труда в промышленных СМУ на строительстве важнейших пусковых комплексов химии и нефтехимии. Это подтверждается следующими данными: в СМУ-2 в 1972 году охват аккордно-премиальной системой оплаты труда составил 44,3 процента рабочих, а в 1975—63,7, в СМУ-3 соответственно—39 и 64,8, СМУ-4—29 и 31,3, СМУ-6—14,4 и 35, СМУ-10—26,6 и 33,9, в тресте Зимахимстрой—19,6 и 27,1 процента.

Возможности аккордно-премиальной системы для усиления материальной заинтересованности рабочих в повышении эффективности строительного производства далеко не

исчерпаны. Перевод основной массы строительных рабочих на аккордно-премиальную оплату оказывает большое воздействие на повышение производительности труда в целом по организации. Подразделения, применяющие эту оплату, обеспечивают высокие и устойчивые темпы роста производительности труда.

Система стимулирования не единственный фактор, воздействующий на повышение выработки. Однако интенсивность труда, творческая активность людей в решающей степени зависят от правильной постановки материального и морального стимулирования.

Из сопоставления показателей за три года минувшей пятилетки (1973—1975 гг.) заметна связь между ростом применения аккордно-премиальной системы оплаты труда и улучшением ряда основных производственных показателей. Так, если среднегодовой темп прироста производительности труда в целом по стройке составляет примерно 5 процентов, то среднегодовой темп увеличения применения аккордно-премиальной системы оплаты труда — 8,5 процента.

Постоянное применение аккордно-премиальной оплаты и увеличение размера выплачиваемой премии способствуют укреплению кадров, улучшению трудовой и производственной дисциплины и других показателей.

Анализ показателей труда бригад на жилищном строительстве (СМУ-5) с различным уровнем премирования, показал, например, четкую закономерность улучшения показателей по мере увеличения размера премий (данные за 1975 год).

### ПОКАЗАТЕЛИ ТРУДА И РАЗМЕР ПРЕМИИ

Кол-во бригад	Удельный вес премиальных доплат в общей заработной плате в проц.	Показатели труда в проц.		
		текучесть кадров в проц. на 100 работающих	нарушения трудовой дисциплины в проц. на 100 работающих	выполнение норм выработки в натуральных показ.
5	от 5 до 10	5	5	118
19	от 10 до 15	3,3	3,8	137
11	свыше 15	2,5	3,0	145

Несмотря на преимущества аккордно-премиальной системы оплаты труда, ее применение не всегда обеспечивает высокую эффективность. Незначительные масштабы ее использования не дают нужных результатов в увеличении производительности труда, а более широкое применение всецело зависит от решений хозяйственных руководителей. В некоторых подразделениях нашей стройки допускается явная недооценка роли стимулирования. Выплата премий по указанной системе не поставлена в зависимость от уровня выполнения заданий по производительности труда в натуральных показателях, что снижает ее эффективность.

Нередко на размер премий влияет объем подсобно-вспомогательных работ, включаемых в калькуляцию, неточный учет фактически отработанного времени и другие причины.

В целях улучшения организации труда должно осуществляться широкое внедрение аккордно-премиальной системы оплаты труда рабочих. Причем дальнейшее внедрение этой эффективной оплаты труда—не добровольное дело линейного инженерно-технического персонала, а предусмотрено законодательным документом—СНИП.

От совершенствования оплаты по труду в немалой степени зависит эффективность производства, поэтому напряженный, высокопроизводительный труд должен поощряться и более высоко вознаграждаться. Аккордно-премиальная система оплаты труда полностью соответствует этому принципу.

Л. ЦИНК,  
начальник лаборатории  
НОТ стройки.



Михаил Адамович Пантелей не первый год уже трудится в бригаде В. И. Жерноклева из СМУ-1. Эта бригада занимается сейчас строительством нового микрорайона города—18а. Михаил Адамович — передовик производства, один

из лучших строителей СМУ. На его груди в праздничные дни появляется орден Трудовой Славы III степени. Эту высокую награду Михаил Адамович Пантелей заслужил за долгие годы добросовестного труда.  
Фото В. НЕБОГИНА.

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАРТ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ

Основой для составления планов НОТ в строительстве являются карты трудовых процессов строительного производства. Они содержат обобщенный опыт передовиков и новаторов производства, а также достижения науки и техники на современном этапе.

В карте трудовых процессов представлены конкретные рекомендации по комплектованию бригад и звеньев высокопроизводительным инструментом, приспособлениями и оснасткой, оптимальным численным и квалификационным составом, по внедрению передовых методов организации труда, совершенной технологии производства работ и применению рациональных трудовых приемов при выполнении различных строительных процессов. Карты трудовых процессов являются основным документом для создания необходимых условий по улучшению организации труда на научной основе. Они разрабатываются на рабочие процессы. Например, на кладку кирпичных стен определенной толщины и прочности, монтаж элементов железобетонных конструкций, настилку полов из керамических плиток и т. д.

В некоторых случаях при производстве работ, осуществляемых поточно-расчлененным методом, когда каждая операция или группа их выполняется определенным звеном, составляющим из рабочих одной квалификации, карты разрабатываются на рабочие операции. Например, при выполнении штукатурных работ (нанесение слоя обрызга)—нанесение и разравнивание слоя грунта и накрывочного слоя.

У нас на стройке за последние два года внедрено свыше 200 карт трудовых процессов. Наибольшее число карт внедряется в СМУ-1. Строительные бригады СМУ-1, внедряющие карты трудовых процессов, добиваются стабильных

результатов в перевыполнении заданий по росту производительности труда в среднем на 20—25 процентов и повышения эффективности производства.

Важной особенностью организации труда в бригадах, работающих по картам трудовых процессов, является значительное сокращение трудовых затрат за счет разделения и кооперации труда

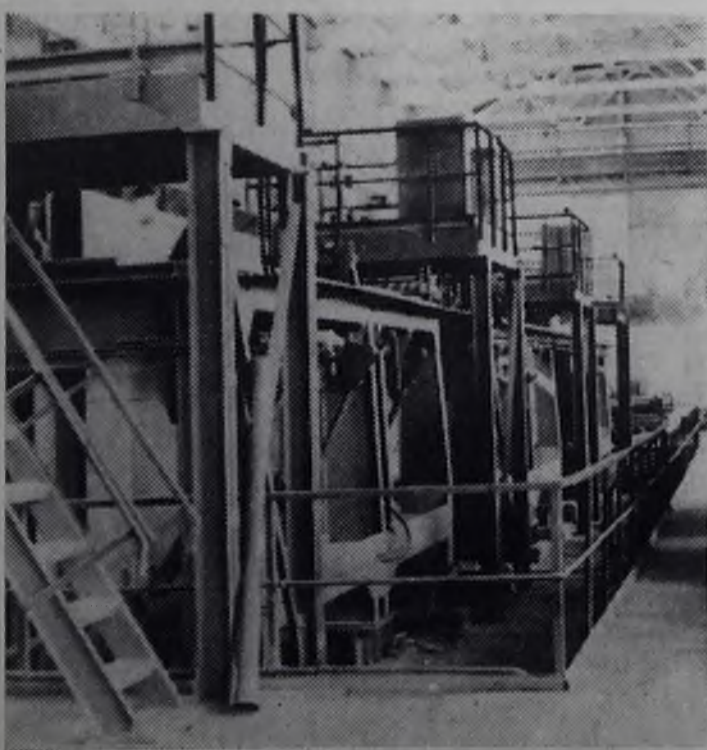
Разделение труда в бригадах и звеньях заключается в строгой специализации звеньев и исполнителей по выполнению отдельных процессов труда или их группы. Распределение трудовых функций между рабочими разных специальностей и квалификаций способствует приобретению и совершенствованию излишних переходов, связанных со сменной работой мест, специализации и совершенствованию орудий труда; созданию условий для поточного выполнения процессов, что, в конечном счете, ведет к повышению производительности.

Одним из поточных методов разделения труда в бригаде между специализированными звеньями является поточно-расчлененный метод, внедренный в СМУ-5 при производстве штукатурных работ на объектах соцкультбыта.

По этому методу бригады при оштукатуривании поверхностей выполняют работу с распределением трудовых процессов между специализированными звеньями. Механизированная подача раствора к рабочему месту и обогащение его осуществляется штукатурной стальной, которую обслуживает один мастер. Механизированное нанесение обрызга производит звено в составе четырех человек.

Применение такого метода позволяет бригаде добиваться выработки 18-22 кв. метра готовой поверхности на человека в день.

В. РАМЕНСКИЙ,  
ст. инженер лаборатории  
НОТ.



На заводе № 2 во втором квартале нынешнего года приступили к освоению железобетонных панелей для новых девятиэтажных домов кассетным способом. Изготовление панелей в кассетных машинах идет по совершенно новой технологии. Сегодня из машины выходит панель, обе стороны которой представляют одинаково гладкую поверхность, готовую под масляную и известковую окраску. Улучшение качества изделий, ликвидация дополнительных затрат по доводке панелей, значительное ускорение процесса изготовления—таковы основные преимущества нового прогрессивного способа.

Сегодня во втором цехе завода задействовано три станда кассетных машин. В каждой кассете по десять вертикальных форм. Это значит, что формовщики одновременно получают десять панелей почти законченной заводской готовности. Освоение нового способа ведет бригада Г. Лелуашвили. Панели поступают на площадки 7 микрорайона, где ведется строительство двух девятиэтажных домов новой, улучшенной планировки. На снимке В. Небогина изображены кассетные машины.



## КИНО, ИЗО, ТЕАТР...

Здание, что расположено по улице Чкалова, знакомо многим строителям. Это профессионально-техническое училище № 12 имени XIV съезда ВЛКСМ. Из его стен выходят маляры и штукатуры, каменщики и повара, слесари и плотники, которые успешно тру-

дятся в подразделениях стройки. Но не только профессии обучают в училище. Большое место в программе отведено эстетическому воспитанию. Юноши и девушки изучают основы обществоведения, эстетику, знакомятся с историей и сегодняшним днем кино и театра.

На снимке: в классе эстетического воспитания ГПТУ-12.  
Фото В. НЕБОГИНА.

## ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

Пропаганда педагогических знаний—актуальная проблема сегодняшнего дня. Она осуществляется через разные формы: родительские собрания, посещение детей в семье, индивидуальные беседы с родителями и т. д. В детских яслях № 20 ЖКУ давно стало традицией оформлять для родителей тематические выставки. Это нелегкая работа. Ведь материал для родителей нужно подобрать с учетом индивидуальных особенностей детей каждой возрастной группы, чтобы они могли использовать лучший опыт семейного воспитания, правильно организовать жизнь детей дома.

Тематика выставок разнообразна: «Воспитание вежливости», «Учимся играть», «Какая игрушка нужна детям», «Эмоции детей», «Светлые чувства», «Когда надо начинать воспитывать детей», «Как научить правильному поведению» и т. д. Весь теоретический материал для родителей оформляется на красочных ширмах. Получив хорошие педагогические и методические советы, родители стали иначе относиться к запросам детей, начали

## ВМЕСТЕ С РОДИТЕЛЯМИ

проявлять большой интерес к работе яслей.

Если раньше они покупали детям игрушки без учета возрастных особенностей, то теперь учитывают советы воспитателей, выделяют специальные места для игрушек, содержат их в порядке. Тематические выставки коллектива используют еще и для проведения родительских собраний. Родители убеждаются в том, что в яслях дают детям полезные знания, умения. Им только остается все, чему научились малыши в яслях, закрепить дома. После таких выставок родители удивляются, что их дети способны постигнуть сложные понятия, ориентируются в конструктивной деятельности.

«Я — мама Артема Янченко. Всегда присутствую на всех собраниях, они проводятся очень интересно. Особенно понравилось собрание на тему «Работа с книгой». Была интересно оформлена выставка «Значение картинки в жизни ребенка». Все родители получили много полезного и на собрании «Воспитание вежливости». Иллюстрацией к нему был стенд на тему «Играют малыши», где сфотографировали моего сы-

на. Он играет на гармошке и поет, а куклы его слушают. Я очень рада, что сыну прививают любовь к пению. И в этом большая заслуга воспитателей. На таких собраниях нам стараются передать все, что необходимо для воспитания детей».

Разумеется, если родители увидят свое дитя на фото, у него непременно появится желание помочь работе, появится интерес к жизни детей в яслях. По этому вопросу много работает педагог Анна Степановна Петрова. Это очень вдумчивый, грамотный, творчески мыслящий работник. Чего только у нее нет в педкабинете для успешного проведения занятий с малышами! Анна Степановна трудится в этих яслях 17 лет. Круг ее интересов широк: учится в вечернем университете марксизма-ленинизма, увлекается фотографией. И свое умение отдает любимому делу: воспитывает сама и учит воспитывать.

**Н. ПОЗДНЯКОВА,**  
наш внештатный корреспондент.



На снимке: Педагог детских яслей № 20 А. Петрова проводит очередное родительское собрание.  
Фото В. НЕБОГИНА.

## ● ДНЕВНИК ДНД ●

10 июня состоялось очередное заседание объединенного штаба добровольных народных дружин Ангарского управления строительства под председательством В. Королева. Штаб заслушал начальника СМУ-5 Г. Шовкопляса о проделанной работе ДНД СМУ-5 за 1975 год и за четыре месяца 1976 года.

Отмечено, что руководство и партбюро СМУ ослабили контроль за деятельностью народной дружины, и это привело к снижению численности выходов дружинников, к ухудшению качества профилактической работы среди населения, и даже к появлению дружинников П. Самышкина, Н. Черных, В. Шныкина, П. Хлыбина на дежурство в нетрезвом состоянии.

На посланный сигнал о таком

вопиющем нарушении руководство СМУ-5 не нашло нужным ответить опорному пункту о принятых мерах.

Штаб обязал Г. Шовкопляса довести количество дружинников на дежурстве до 35—45 человек ежедневно по утвержденному графику; проверить и уточнить списки дружинников СМУ; оживить работу бюро ВЛКСМ СМУ с тем, чтобы привлечь комсомольцев к работе в оперативно-комсомольском отряде опорного пункта № 5; своевременно информировать опорный пункт, объединенный штаб ДНД, партком управления строительства о всех проводимых мероприятиях в ДНД СМУ-5.

**А. ПОТЕРЯХИН,**  
начальник опорного пункта № 5.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### СРЕДА, 18 ИЮНЯ

**1-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

9.00—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходим к любви». 1-я серия.  
10.05—Цв. тел. «Литературные встречи». С. Михалков.  
10.50—Цв. тел. Концерт Государственного эстрадного оркестра Армении под управлением К. Орбеляна.  
11.35—Цв. тел. «В живом уголке».  
12.10—Цв. тел. Фильм—детям. «Старая крепость». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия.  
13.15—Цв. тел. Мультифильм.  
13.25—Цв. тел. «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда.  
14.10—Цв. тел. Р. Шуман. Варнанин.  
14.20—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — «Спартак». 2-й тайм.  
15.00—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходим к любви». 1-я серия.  
16.05—Цв. тел. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». Передача 2-я.  
17.15—Цв. тел. Концерт Государственного эстрадного оркестра Армении под управлением К. Орбеляна.  
18.00—«Время».  
18.40—Цв. тел. «Молодежь планеты».  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
19.55—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходим к любви». 1-я серия.  
21.15—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — «Спартак». 2-й тайм.  
21.55—Цв. тел. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». Передача 2-я.  
23.05—Цв. тел. Концерт Государственного эстрадного оркестра Армении под управлением К. Орбеляна.

**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
18.45—«Пассажир». Телевизионный художественный фильм.  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
19.25—Цв. тел. «Наш сад».  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
19.55—«Из дальних странствий».  
20.25—«Двенадцатый игрок». Документальный фильм.  
20.40—«Красное, синее, зеленое». Музыкальный фильм.  
21.35—«Советуем, предлагаем, реко-

мендуем». Телевизионная реклама.  
21.45—«Пой, моя гитара».

**ЧЕТВЕРГ, 17 ИЮНЯ**  
**1-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

9.00—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходим к любви». 2-я серия.  
10.05—Цв. тел. «Наука — сегодня».  
10.35—Цв. тел. Концерт солистов Ленинградского государственного академического театра оперы и балета.  
11.40—Цв. тел. Тираж «Спортлото».  
12.10—Цв. тел. Фильм—детям. «Старая крепость». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я серия.  
13.15—Цв. тел. «Веселые нотки».  
14.00—Цв. тел. «Творчество народов мира».  
14.30—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Локомотив». 2-й тайм.  
15.20—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходим к любви». 2-я серия.  
16.25—«Ленинский университет миллионов». Ответы на письма зрителей.  
16.55—Цв. тел. Концерт солистов Ленинградского государственного академического театра имени С. М. Кирова.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
18.30—«Вызываем пусковые стройки».  
19.00—«Принагаль».

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
19.25—Цв. тел. «Творчество народов мира».  
19.55—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходим к любви». 2-я серия.  
21.15—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Локомотив». 2-й тайм.  
22.00—Цв. тел. «Слово — учевому».  
22.45—Цв. тел. Концерт солистов Ленинградского театра имени С. М. Кирова.  
24.00—«Время».

**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.40—Цв. тел. Концерт.  
18.55—Цв. тел. «Наука — сегодня».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
19.25—«Ермак». Телевизионный документальный фильм.  
20.25—«Смертельная ошибка». Художественный фильм.  
22.00—«Всероссийный фестиваль самодеятельного творчества трудящихся».

**ПЯТНИЦА, 18 ИЮНЯ**  
**1-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

9.00—Цв. тел. Телевизионный театр миниатюр «Рассказы Марка Твена».  
9.50—«Музыкальный абонемент». Рус-

ский романс». Поет народная артистка СССР И. Архипова.  
10.35—Цв. тел. «О социалистическом реализме».  
11.35—Цв. тел. «Мы играем и поем».  
12.00—Новости.  
12.10—Цв. тел. Фильм—детям. «Старая крепость». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия.  
13.15—Цв. тел. А. Яшин. «Угощая рябиной». Фильм-концерт.  
14.20—«Музыкальный абонемент». Русский романс». Поет народная артистка СССР И. Архипова.  
15.00—Цв. тел. Телевизионный театр миниатюр «Рассказы Марка Твена».  
15.50—Премьера телевизионного документального фильма «Разрядка — друзья и враги».  
16.25—Цв. тел. Концерт эстрадно-симфонического оркестра Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением народного артиста СССР Ю. Силантьева.  
17.30—Цв. тел. Литературные чтения. М. Стельмах. «Правда и Кривда».  
18.00—«Время».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
18.30—«Лейся, песня!». Концерт детской художественной самодеятельности г. Ангарска.  
19.00—«Принагаль».  
19.25—«Экран соревнования».

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
20.10—Цв. тел. Телевизионный театр миниатюр «Рассказы Марка Твена».  
21.15—Цв. тел. Концерт инструментального ансамбля «Серенада». Передача из Ленинграда.  
21.45—Премьера телевизионного документального фильма «Разрядка — друзья и враги».  
22.20—Цв. тел. Концерт эстрадно-симфонического оркестра Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением народного артиста СССР Ю. Силантьева.  
23.25—Цв. тел. «По музеям и выставочным залам». Государственный музей искусств народов Востока. Искусство Японии.  
24.00—«Время».

**2-я программа**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.40—Цв. тел. «Адреса молодых».  
19.40—Полевая почта «Подвиг». Ведет передачу Герой Советского Союза писатель В. В. Карпов.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
20.10—«Старт». Спортивная передача для молодежи.  
20.40—Э. Володарский. «Уходя, оглянись». Спектакль Хабаровского краевого драматического театра.

Ангарский промышленный политехникум объявляет прием в техникум на специальности: Промышленное и гражданское строительство—техник-строитель. Строительные и дорожные машины—техник-механик.

Вступительные экзамены проводятся:

а) на базе 7—8 классов на первый курс вечернего отделения—по математике (устно), русскому языку (диктант), в сроки: с 1 по 10 июня; с 1 по 10 июля; с 7 по 14 августа;

б) на базе 10 классов на второй курс вечернего отделения: по литературе (сочинение), по математике (устно) в сроки: с 1 по 10 июля; с 7 по 14 августа, с 10 по 20 ноября;

в) на базе 10 классов на третий курс заочного обучения: по математике (устно), по литературе (сочинение), в сроки: с 10 по 20 июня; с 10 по 20 июля; с 10 по 20 августа.

Заявление подавать на имя директора техникума с приложением документа об образовании (подлинник), медреса, форма 286, выписки из трудовой книжки, фотокарточки 3x4—4 шт.

Паспорт и военный билет предъявляются лично.

Поступающие должны иметь стаж к 1 сентября по совокупности 2 года.

Строительно-монтажному управлению № 5 срочно требуются на постоянную работу: столары-плотники, маляры, электромонтеры.

Оплата труда сдельная. Принимаются на работу женщины и

мужчины.

С предложениями обращаться по адресу: улица Горького (за мебельной фабрикой), отдел кадров. Телефон 9-55-11.

Ведомственной военизированной охране стройки требуются на постоянную работу стрелки и сторожа.

Обращаться: ул. Октябрьская, 10, отдел кадров, с 9 до 13 часов.

Профилакторию группы на постоянную работу требуются: повар, санитарка, рабочие, дворник.

Обращаться по телефону 9-84-71.

Группом профсоюза выражает глубокое соболезнование Кройберг Алле Болеславовне по поводу смерти матери

**НЕГРЕБЦОВА**  
Анастасия Ивановны.

Руководство, партийный комитет, группом профсоюза и комитет ВЛКСМ стройки выражают глубокое соболезнование Негребецкому Евгению Болеславовичу по поводу смерти матери

**НЕГРЕБЦОВА**  
Анастасия Ивановны.

Руководство, партийный комитет, группом профсоюза и комитет ВЛКСМ стройки выражают искреннее соболезнование Станшевскому Николаю Ивановичу по поводу тяжелой утраты—смерти сестры

**НЕГРЕБЦОВА**  
Анастасия Ивановны.