

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета выдается с 5 августа 1949 года

№ 39 (2789) Выходит 2 раза в неделю СУББОТА 15 мая 1976 года Цена 2 коп.

ЗА КАЖДЫМ ПИСЬМОМ — ЧЕЛОВЕК, ЕГО ЗАБОТЫ

Недавно в газетах опубликовано изложение Постановления Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», в котором подведен итог большой деятельности партийных и советских органов, профсоюзных организаций и комсомола по работе с письмами трудящихся. ЦК КПСС, говорится в постановлении, считает, что в условиях дальнейшего развития демократии, укрепления партии с массами все большее значение приобретает улучшение работы с письмами, совершенствование форм и методов этой работы.

Письмо человека... Прежде, чем его написать, думано не одно «вечер», взвешивалось каждое слово, каждое предложение. Посылая письмо в партийную, профсоюзную, комсомольскую организацию или администрации, человек надеется, что к его слову прислушаются, если возможно, помогут, а если нет, то ответят и разъяснят причину отказа. В письмах много благодарностей товарищам по работе, высказываются поддержка внутренней и внешней политики партии, вносятся различные предложения.

Письма, как указывалось на XXV съезде КПСС, партия рассматривает как одну из форм своей связи с массами. Рост почты, ее содержание, отмечалось на съезде, свидетельствует о высокой активности, политической зрелости и сознательности советских людей, поддержке ими ленинского курса партии.

В редакцию «Ангарского строителя» в 1975 году поступило 589 писем, большая часть которых, — об успехах коллективов

по выполнению поставленных задач. Приходили письма с просьбами помочь в организации труда, критические сигналы. Редакция такие письма направляет для принятия мер, получено более 100 ответов. В этом году в редакцию пришло 189 писем, получено ответов на критические заметки—40.

Много писем идет непосредственно в адрес администрации управления, предприятий, подразделений.

Недавно народный контроль стройки провел проверку выполнения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб трудящихся». Установлено, что в большинстве подразделений отношение к обращению трудящихся стало более внимательным, большинство предложений и жалоб рассматриваются своевременно и по ним принимаются меры.

Все поступающие предложения, заявления и жалобы регистрируются в учетных журналах секретарей, ими контролируются сроки их исполнения, письменные исчерпывающие ответы.

Вместе с тем серьезные недостатки в работе по рассмотрению предложений, жалоб и заявлений трудящихся устранены не полностью. В таких подразделениях, как автобаза № 1, завод ЖБИ-2, ДОК-1, завод ЖБИ-3 этот ответственный участок работы с письмами остается запущенным. Отсутствует четкая организация учета и контроля всех поступающих писем. В подразделениях установлены случаи волокиты, невнимательного отношения должностных лиц к нуждам и запросам

трудящихся, формального подхода к решению их жалоб и заявлений.

Так в 1975—1976 гг. в подразделениях нарушались сроки рассмотрения писем граждан, установленных Указом Президиума Верховного Совета СССР: в УПП—9 случаев, на ДОКе-1—7, в тресте Востокхиммонтаж—6, на заводе ЖБИ-2—3, в УАТе—3, на заводе ЖБИ-3—у 9 писем исполнение не установлено. Нарушения обнаружены почти в каждом подразделении.

Отдельные должностные лица не всегда обстоятельно разбираются в существе обращения трудящихся, не дают надлежащей мотивировки в случае отказа в удовлетворении жалоб или заявлений, не обеспечивают своевременного исполнения принимаемых решений, что зачастую влечет за собой повторные обращения трудящихся, а также их жалобы в центральные органы.

Так в 1975 году повторных писем поступило: в ЖКУ—10, УПП—3, завод ЖБИ-2—3, УАТ—1, трест Востокхиммонтаж—1. Не везде еще должным образом налажен прием трудящихся по личным вопросам руководством подразделений в удобное для первых время.

Не всегда еще с должным вниманием относятся к критике, опубликованной в печати. В одной из передовых «Правда» писала: «Некоторым должностным лицам и сегодня приходится напоминать о необходимости реагирования на критику в печати. Еще VIII съезд партии, по предложению В. И. Ленина, постановил—лица или учреждения, о действиях которых говорится в печати, обязаны в краткий срок

дать на страницах той же газеты деловое фактическое опровержение или указать об исправленных недостатках и ошибках».

А. П. Холодников, уволившись, просил выслать справку о его работе на ДОКе-1. Справку получил через 4 месяца 20 дней. Ему же вторую справку о его работе на ДОКе в 1965—1966 гг. выслали через 2 месяца. Справку т. Буликовой в Иркутск на имя Румянцева отдел кадров ДОКа выслал спустя 8 месяцев. В августе на ДОК поступила жалоба из детской комнаты милиции на плохое поведение несовершеннолетнего Савватеева. В журнале записано: не разбирали, уволился. А уволился он после поступления жалобы через 4 месяца и 17 дней.

Прораб МСУ-42 т. Селивончик в декабре написал заявление о выделении жилья. В журнале есть резолюция начальника—подготовить письмо т. Королеву В. К. Проверкой установлено, что ни письма т. Королеву В. К. не подготовлено, ни ответа заявителю не дали, хотя прошло 3 месяца и 22 дня.

И таких примеров много. Не всегда своевременно, особенно из УПП, поступают ответы на критические выступления газет «Знамя коммунизма» и «Ангарский строитель».

На стройке издан приказ, в котором указано начальнику автобазы № 1 Ю. Г. Первалову, начальнику УПП М. М. Беликову, директорам заводов тт. Н. М. Булоченко, В. А. Цыганкову, директору ДОКа-1 Н. Н. Фелелову, предложено всем начальникам подразделений принять дополнительные меры по улучшению работы с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся.

Необходимо помнить, что внимательно относиться к письмам трудящихся—значит укреплять в людях чувство хозяев страны, личной ответственности каждого к великому делу коммунистического строительства.

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ МАЯ

25-ЛЕТИЮ ОРДЕНОНОСНОГО АНГАРСКО-ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЗНАМЯ ДЕРЖАТ КРЕПКО

4 месяца хранится переходящее Красное знамя УЖДТ в коллективе подвижного состава. В социалистическом соревновании этот коллектив стабильно добивается высоких результатов, отсутствует брак в работе, травматизм, снижается себестоимость работ.

За 4 месяца отремонтировано сверх плана деповским ремонтом 12 вагонов, десятки вагонов—текущим ремонтом.

Лучшей бригадой в составе подвижного состава на протяжении многих лет считается бригада коммунистического отношения к труду проводников пассажирского поезда, где бригадиром И. С. Тарасенко.

Дважды в I квартале занимал первое место коллектив пункта технического осмотра вагонов станции Строительная, где мастером Ф. И. Иванов.

За ударную работу объявлена благодарность молодым слесарям комсомольцу Михаилу Савинову, Петру Новикову, электросварщик Николай Горемикин награжден Почетной грамотой.

Коллектив службы подвижного состава УЖДТ, как и другие коллективы управления, полон решимости достойно встретить 25-летие орденоносного Ангарска.

Наш нештатный корреспондент.

План 5 месяцев — досрочно

Коллектив цеха по выпуску минераловаты ЗЖБИ-1 успешно справляется с поставленными задачами, одновременно продолжая настойчиво совершенствовать производство, добиваться высокой культуры труда.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 25-летия орденоносного молодого города Ангарска, готовя достойную встречу этому празднику, принято обязательство план пяти месяцев первого года 10-й пятилетки выполнить к 25 мая. Наиболее успешно работают смены Николая Михайловича Вахрушева и Петра Абрамовича Питкау, хотя, если говорить откровенно, кому-то выделить в коллективе трудно: все работают на совесть.

В мае вместо принятых по обязательству 2 рационализаторских предложений подано 4. Два рацпредложения подал газосварщик Василий Гаврилович Тонкошуров, который является передовиком производства.

Успешно коллективу решать поставленные задачи помогает грамотная организация труда ремонтной службы цеха, которую возглавляет механик Михаил Тимофеевич Савчук. Механизмы всегда в исправном состоянии, а от этого и у рабочих лучше настроение.

К 25-летию Ангарска коллектив нашего цеха выдаст дополнительную продукцию. Г. ШАЛИХАТДИНОВ, председатель цехкома.

● В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ СТРОЙКИ

ПУСКОВЫМ—ВНИМАНИЕ ВСЕХ

В партийном комитете состоялось совещание с секретарями партийных организаций и председателями стройкомов тех подразделений, которые занимаются строительством пусковых комплексов нефтехимии. Предложено, учитывая важность современного ввода объектов в эксплуатацию, активизировать на этих комплексах соревнование, больше уделить внимания наглядной агитации, повысить ответственность членов оперативных штабов за организацию труда бригад.

Решением совещания утвержден список председателей стройкомов и секретарей партийных организаций, которые должны дежурить на пусковых комплексах и помогать в организации соревнования, решать неотложные вопросы.



В коллективе коммунистического отношения к труду СМУ-7 много замечательных специалистов, мастеров своего дела. На этом снимке—победители социалистического соревнования машинисты бульдозеров

Павел Пантелеевич Горбач, Василий Дмитриевич Горбунов и главный механик СМУ Георгий Александрович Киренский.

Фото В. НЕБОГИНА.

● РАСКАЗЫВАЕМ О ПОБЕДИТЕЛЯХ СОРЕВНОВАНИЯ

ЗАБОТЫ МАСТЕРА

У каждого поколения людей свои песни, своя мечта. Мальчишки 20-х и 30-х годов стремились сесть за руль трактора, реверс паровоза. Нынешнее поколение видит осуществление своей мечты в работе с современной техникой. Виктор Хохлунов — из нового, послевоенного поколения. Он родился уже под чистым небом, ему не довелось узнать, что такое хлебная карточка или как начинается болезнь со страшным именем — дистрофия. Ему повезло. Конечно, послевоенное детство тоже имело свои трудности. Но Виктор вырос, не зная ужасов войны. Семь лет назад он окончил Улан-Удэнский железнодорожный техникум. После его окончания работал на станции Иркутск-Сортировочный, а вот уже полтора года трудится мастером в локомотивном депо УЖДТ стройки.

Когда Виктор Хохлунов принял дела, вплотную познакомился с цехами, на его лице можно было прочитать разочарование. Еще бы: недостаточная организация труда, грязь, копоть, слабоватая трудовая дисциплина... Сейчас локомотивное депо переживает серьезную реконструкцию. Оно как бы рождается вновь. Чтобы освоить малый периодический ремонт,

потребовалось построить своими силами дополнительные цехи: автоматный, топливной аппаратуры, дизельной, электроаппаратный. Здесь же, в цехах, установили новые козловые краны большой грузоподъемности. Все это, конечно, повысило качество ремонта тепловозов, снизились простои локомотивов, значительно повысилась производительность труда. Появились и другое: большой профессиональный интерес к любимому делу. И у молодого мастера «загорелись» глаза: с новым оборудованием, в новых цехах и работа спорится!

Высокий, русоволосый, с приветливым взглядом светлых глаз, Виктор легко нашел общий язык с рабочими — ремонтниками, слесарями. Большое внимание он уделяет правильной организации труда, развитию социалистического соревнования, строгому соблюдению трудовой дисциплины. При депо работает товарищеский суд, действует и школа коммунистического труда, руководить которой взялся сам мастер Хохлунов.

Сегодня локомотивное депо — одна из передовых служб УЖДТ. Производство здесь постоянно совершенствуется. За шестнадцать месяцев подано 27 рационализаторских предло-



жений. Установлен ряд стенов для ремонта дизелей, топливной аппаратуры. Работа все более и более увлекает людей. Сейчас ремонтная бригада А. Г. Корбукова осваивает большой периодический ремонт тепловозов, что сулит заметную выгоду.

А у мастера вместе с руководством депо новые проблемы: надо озеленить территорию, высадить в цехах цветы. В этом видится большая забота о людях, работающих в депо, о том, чтобы сделать их нелегкий труд более приятным.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш рабкор.

На снимке: В. Хохлунов.
Фото В. НЕБОГИНА.

СЕГОДНЯ КОМПЛЕКС ПОЛИЭТИЛЕНА выглядит почти идеальным по культуре на площадке. Убраны навалы грунта, наведен порядок в складировании материалов. Комплекс стал похожим на сданный этого года, но вот практические дела исполнителей по объектам пока далеки от радужных. Об этом еще раз напомнила прошедшая планерка, которую проводил начальник стройки Н. В. Фирсов и генеральный директор АНХК Б. А. Блудов.

Две недели назад всем исполнителям было дано задание подготовить мероприятия и подкрепить их материальными и людскими ресурсами для безусловного выполнения плана полугодия по комплексу. План строительно-монтажных работ — 3 миллиона рублей, а настоящего разворота до сих пор нет. Более того, ни один из исполнителей никаких мероприятий не составил, и только СМУ-7 уверено в выполнении плана, остальные — нет.

Прошло 4 месяца года, а на комплексе до сих пор нет ни одного объекта, который был бы близок к предельно в эксплуатации. И вина за это, прежде всего, ложится на СМУ-2 и головную монтажную организацию — трест Востокхиммонтаж. Оба коллектива выполнили тематические задания за неделю, соответственно, на 38 и 36 процентов, а от этого и низкое выполнение плана всеми остальными субподрядными организациями.

На объекте 10-74 у монтажников треста Востокхиммонтаж одна треть плана в деньгах на весь комплекс. Казалось бы, именно здесь должен быть главный накал работ. Но на этом объекте задержались с пробивкой отверстий строители, до сих пор не сдан подкрановый путь, не завершаются работы по нулевой отметке, хотя здесь есть все возможности для укладки бетона, устройства фундаментов. Как и на других объектах, вторая смена не организована, пол-

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ПОЛИЭТИЛЕН

Кто в лес, кто в поле

ный световой день не используется.

В то же время в бытовом помещении этого объекта, которое оштукатурено и предьявлено под монтаж, никто не работает. Такая практика ведения работ ближе всего к басне Крылова «Лебедь, рак да щука», когда каждый «тянет» туда, куда ему лучше.

На объекте 10-78 картина похожая. Выполнены фундаменты — нет оборудования, есть оборудование — нет фундаментов. Здесь строители тоже медленно завершают работы, не сдают под монтаж готовые помещения. Основной объем на этом объекте — у строителей. Монтажники здесь чувствуют себя легче: они смонтировали 84 единицы оборудования и сдали строителям под подливку. Строители же не торопятся ее выполнять.

Много нареканий в адрес УКСа нефтехимического комбината. По комплексу полиэтилена не чувствуются большой заинтересованности заказчика в поставках оборудования. Так, для электроаппаратных МСУ-76, которые могут вести работы на объекте 10-90, вывезена на ревизию всего одна подстанция, хотя уже сегодня им нужно более 65 единиц электрооборудования. Не лучше по другим объектам, хотя заказы в УКСе все выданы. Стало практикой для УКСа выдавать изменения к чертежам, а на некоторые установки и отделения чертежей совсем нет.

В частности, строители форсируют работы по объекту 10-83, начат монтаж емкостей на этажерке, готовится опалубка под монолитные участки, предьявляются фундаменты. Но на нулевую отметку уже поступило проектное изменение. Невольно возникает вопрос у строителей и монтажников: до каких пор УКС будет давать в работу чертежи, по которым уже в период ведения монтажа поступают изменения? Вопрос вполне закономерный, изменения чувствительно отражаются на настроениях рабочих, труд которых оказывается напрасно затраченным.

Выполнить план полугодия по комплексу — значит значительно приблизиться к выполнению обязательств по сдаче полиэтилена под пусконаладку в названные сроки. Пока что план под угрозой срыва, и, как сказал начальник комплекса А. А. Борисов, это происходит оттого, что ни генподрядчик, ни головная монтажная организация — трест Востокхиммонтаж — не занимаются организацией труда бригад со всей серьезностью, находят любые пути, чтобы переложить вину за срывы графика на другого. В целом же страдает общее дело.

На планерке внесены конкретные предложения по наведению порядка, упущенного, но дадут ли они отдачу, зависит от исполнителей. А пока они не почувствовали ответственности за порученное дело.

В. КУРЬЯНИНОВ.

ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА

29 апреля стало для СМУ-1 знаменательным днем. В этот день первый участок приступил к конкретному воплощению в жизнь новой серии панельных девятиэтажных домов.

К началу второй смены на строительной площадке в седьмом микрорайоне рядом с сосновой рощицей все было готово к долгожданному моменту. И вот в 18 часов 23 минуты была поставлена первая панель будущего девятиэтажного дома на 36 квартир. Эти минуты запомнились всем: и бригаде монтажников М. И. Старикова, и инженерно-техническим работникам СМУ и управления, и представителям заводов ЖБИ. Конечно, были и волнения, и тревоги, и сомнения. Каким-то он получится, наш первенец — экспериментальный дом улучшенной планировки?

И вот сегодня, вновь придя на площадку, уже увидела готовым весь первый этаж. Закончено перекрытие первого этажа, готово основание для второго. Работы по первому этажу вскрыли некоторые, вполне естественные для эксперимента, недочеты по новым железобетонным изделиям и конструкциям. Серия И-163-02-72 обрабатывается прямо на ходу. Все замечания решаются здесь, на объекте. Решения оперативным путем передаются на заводы, которые, в свою очередь, тут же устраняют обнаруженные недоработки. На объекте постоянно дежурит представитель производственно-технического отдела СМУ-1 Альберт Янович Пенкис. Ему, опытному специалисту, строителю с многолетним стажем довелось участвовать в возведении нового дома, и этому он отдает себя целиком.

Осваивать новое всегда

трудно. Одно дело — замысел проектировщиков, другое — претворять его в действительность. А это гораздо сложнее. Необходимо строго соблюдение технологической последовательности поставок всех изделий и конструкций. Этого требует монтаж. Стоит приподнять даже с одной панелью, и работы приостановятся. Именно поэтому сегодня неизмеримо возросли требования не только к УПП, но и к другим поставщикам. РМЗ чуть-чуть затормозил поставку монтажной оснастки, и на объекте это стало очень заметно. Сейчас все заводы стремятся к бесперебойному снабжению железобетонными изделиями и металлическими конструкциями. Поставлять изделия в комплекте — главное требование дня, и предприятия стройиндустрии это уже поняли.

Строители хорошо знают, что возврата к старой, отжившей свое, серии домов нет. Отсюда — работы ведутся с большим подъемом, неослабевающим профессиональным интересом. На объекте организованы занятия по специальной программе. Их цель — обучить рабочих и ИТР правильной технологии монтажа. В программу занятий, которая рассчитана на 14 часов, вошли вопросы по технологической последовательности монтажа, использованию рациональной монтажной оснастки и приспособлений. Здесь же разбираются методы крепления узлов сопряжения элементов. Большое внимание обращается и на соблюдение правил техники безопасности при возведении высотных домов.

В эти дни на монтаже дома трудятся девять человек из бригады М. И. Старикова. На первый этаж у них ушло семь дней. «Это много», — считают строители. Срок на возведение одного этажа должен сократиться до четырех дней. Итак, при регулярных, без срыва поставках новый экспериментальный дом уже в конце июня должен подняться до конечной отметки. А там, глядишь, и новоселье не за горами.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

◆ На объектах жилья ◆

ПЕРЕД ПОСЛЕДНИМ МАЗКОМ

Отделочники всегда с нетерпением ждут наступления тепла. Весеннее солнце радует и поднимает настроение. Такое радостное настроение было у коллектива второго участка СМУ-5, когда его бригады пришли на дом 3-3а 94 квартала. Одновременно с повышением дневной температуры на дом подали и постоянное тепло.

В социалистических обязательствах второго участка есть пункт, по которому отделочники обязались закончить основные работы по дому к 1 Мая. Дом этот подлежит к сдаче во втором квартале, но бригады Т. Е. Стаценко, В. П. Хмель, В. В. Григорьевой и Р. Ф. Козулиной потрудились так, что обещание все-таки выполнили. С месячным заданием все коллективы справились. Выработка составила 130 процентов. В настоящее время на доме, где имеются встроенные аптека и сберегательная касса, отделочные работы завершены почти полностью. Огрунтованы полы, лестничные клетки. Закончить дела на доме не позволяют монтаж-

ники из МСУ-45. Ими до сих пор не завершены монтаж санфаянса и газовых плит.

Сейчас бригады отделочников второго участка переведены на новый объект — дом 17-17а квартала 277. Сдавать его заказчику надо уже во втором квартале. Поэтому и здесь рабочие СМУ-5 трудятся с полной отдачей сил и энергии. Правда, и на этом доме появились свои трудности: нужна облицовочная полистирольная плитка для санузлов — ни много ни мало три тысячи квадратных метров. УПТК же стройки обещает лишь 270 квадратов.

Трудностей у отделочников всегда достаточно: нет то одного, то другого, то тепло не пустили. Создать заслон таким трудностям — задача не из легких. А вернее было бы именно для отделочников создать все условия для нормальной плодотворной работы, ведь с их последним мазком на объекте начинает работать приемная комиссия.

В. БОКОВИКОВ,
зам. начальника ПТО
СМУ-5.

ЗАЛОГ УСПЕХА

Всесоюзное общество рационализаторов и изобретателей стройки насчитывает около 4 тысяч человек. Объединенный совет ВОИР состоит из 11 активистов.

Одним из важнейших направлений в работе ВОИР является организация социалистического соревнования среди рационализаторов и изобретателей. Совет ВОИР и бриз проводят смотры и конкурсы, направленные на творческое развитие изобретательства и рационализации. Были проведены смотры и конкурсы на лучшее общественно-конструкторское бюро строительства, лучший технический кабинет, лучшего рационализатора и другие. В подразделениях стройки проводятся также смотры по технике безопасности, в улучшении условий труда принимают большое участие и рационализаторы, внося конкретные предложения.

Ежегодно проводит смотр по рационализации и комитет комсомола стройки. А это значит, что молодые рабочие, специалисты принимают творческое участие в жизни своих коллективов, изыскивают неиспользованные резервы. Хороших результатов добиваются комсомольцы и молодежь СМУ-7, 5, 4, управлений автотранспорта и энергоснабжения. Итоги смотров-конкурсов

рассматриваются и подводятся два раза в год. За прошедший год призвали места неоднократно занимали творческие коллективы СМУ-7, СМУ-5, СМУ-3, РМЗ, УЭС УАТ, АРЗ, ЗЖБИ-2, УПТК, СМУ-11, председателями совета ВОИР которых являются В. Д. Каковкин, М. М. Гутгарц, И. Л. Башарин, М. П. Лепетанова, Р. Р. Мухаметов, В. П. Панов, В. А. Филиппов. Эти товарищи уделяют большое внимание работе своих советов.

В 1975 году центральным советом ВОИР был проведен первый слет рационализаторов и изобретателей строительства. Такие слеты станут традиционными. В первом году десятой пятилетки объединенным советом ВОИР совместно с центральным советом по бризу вновь объявлены конкурсы и смотры на лучший коллектив по рационализаторской работе, лучшее общественно-конструкторское бюро, лучшего рационализатора стройки и другие, которые будут способствовать творческой инициативе строителей.

Г. НЕВЕРОВА,
председатель объединенного совета ВОИР стройки.



Василий Иванович Решетников—электромеханик бетоносмесительного цеха завода ЖБИ-2. Здесь он работает с 1962 года, много сделал для того, чтобы производство совершенствовалось. Василий Иванович—активный рационализатор, только за минувший год внедрил 8 предложений. Несколько предложений подано им и в этом году.

На снимке: В. И. Решетников.

Фото В. НЕБОГИНА.

НАША СТРАНА ВСТУПИЛА В НОВЫЙ, 1976 год — первый год десятой пятилетки, пятилетки эффективности, высокого качества. В разработку новых эффективных решений по созданию прогрессивных срудов труда, материалов, совершенствование технологических процессов большой вклад вносят рационализаторы и изобретатели. Творческая инициатива их находит поддержку со стороны руководителей предприятий.

Наша организация ВОИР насчитывает 140 человек, то есть, каждый третий на заводе является рационализатором или изобретателем. Совет ВОИР состоит из семи человек, в него входят представители каждого цеха завода

РАБОТАЕТ СОВЕТ

Члены совета ВОИР также активные рационализаторы. Это Ф. В. Холодилов, К. К. Харченко—заслуженный рационализатор РСФСР. Заводской совет способствует активному участию рационализаторов в социалистическом соревновании за выполнение и перевыполнение производственного плана, роста производительности труда, повышения технического уровня нашего производства. Осуществляется советом и строгий контроль за своевременным рассмотрением и внедрением рационализаторских предложений. И поэтому на каждом заседании бриза обязательно присутствует член совета ВОИР.

По инициативе руководства завода и совета ВОИР в целях активизации рационализаторской работы за каждым цехом закреплен технический работник, который является членом общества, он и оказывает всестороннюю помощь рационализаторам.

Совет осуществляет контроль за соблюдением действующего законодательства по изобретательству и рационализации, следит за правильным определением экономического эффекта, выплатой авторских вознаграждений. Также совет ВОИР совместно с бризом и общественными организациями проводит смотры-конкурсы по рационализаторской работе. Активистам совета бриза и ВОИР часто приходится заниматься и конкретными предложениями отдельных авторов. То требуется помощь в оформлении предложения, то необходимо добиться разрешения на творческую командировку. Рационализаторы идут к нам не для того, чтобы только зарегистрировать предложение, но и для того, чтобы получить поддержку, дельный совет, конкретную помощь. Все ценные предложения включаются в план по новой технике и оргмероприятий.

Хорошо работает вот уже в течение почти двадцати лет и наше общественно-конструкторское бюро, которое оказывает большую помощь рационализаторам и изобретателям в разработке документации, чертежей, эскизов, а также непосредственном изготовлении приспособлений. Особенно активно участвуют в работе бюро И. А. Богданов, А. М. Марантаев, А. А. Лукьянов и другие. В прошлом году была оказана техническая помощь 22 рационализаторам.

Руководство завода уделяет большое внимание техническому творчеству наших рационализаторов. Разработка и внедрение предложений рассматриваются как средство снижения себестоимости продукции, повышения ее качества.

Р. МУХАМЕТОВ,
председатель ВОИР.

В ПОИСКЕ

В завершающем году девятой пятилетки рационализаторы завода активно участвовали в творческом поиске. На заседаниях бриза было рассмотрено 79 предложений. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 35 тысяч рублей.

С начала года уже подано 23 предложения, 17 из них получили прописку в цехах завода, экономический эффект от их внедрения составил 15,2 тысячи рублей.

Участвуют в рационализации механизаторы, сварщики, электрики завода. Большую помощь в оформлении предложений оказывают заводским рационализаторам инженерно-технические работники. Наиболее активными рационализаторами являются Л. А. Васильев, Н. Ф. Лымарь, И. М. Литвин, А. В. Шевко, И. К. Шелковников и другие.

Рационализаторское предложение соавто-

ров Л. А. Васильева и Н. Ф. Лымаря «Правильно-направляющее устройство грубой правки круглой стали к правильно-отрезным станкам» было направлено в специальный информационный сборник.

Рационализаторы ремонтной службы завода подают большое количество предложений по реконструкции, ремонту и обслуживанию оборудования. Большинство предложений рационализаторов направлено на облегчение трудоемких процессов, улучшение технологии производства, условий техники безопасности.

Большая роль принадлежит на заводе совету ВОИР, который концентрирует всю творческую работу. На протяжении нескольких лет постоянным председателем совета ВОИР является Алексей Дмитриевич Галкин. В течение девятой пятилетки А. Д. Галкиным подано наибольшее количество рационализаторских предложений.

В. РОБЕРТУС,
уполномоченный по бризу ЖБИ-4.



ПОДНИМАЕМ
ПРОБЛЕМУ

ГДЕ ИЗГОТОВИТЬ НОВИНКУ?

ВО ВСЕХ ВОПРОСАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, охраны труда, техники безопасности, внедрения всего нового и передового — везде, где только можно, мы должны находить приложение творческого труда рационализаторов и изобретателей, говорил на XV съезде профсоюзов Л. И. Брежнев.

И наши рационализаторы стремятся к тому, чтобы их творческая деятельность была направлена на улучшение работы всего коллектива СМУ. В рационализаторской и изобретательской работе у нас принимают участие свыше 100

человек. В прошедшем году ими было подано 109 предложений. Экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений и изобретений составил 138,4 тысячи рублей, и было сокращено трудозатрат на 5400 человеко-дней. И это неплохие результаты.

Ежегодно на совещании совета ВОИР с участием представителя комитета профсоюза разрабатываются конкретные план-задания по каждому участку и отделу СМУ с учетом специфики работы каждого из этих коллективов. Такие конкретные план-задания помогают стабильной работе наших рационализаторов.

Постоянно проводятся заседания бриза совместно с техническим советом, организуются конкурсы и смотры. Кроме конкурсов в масштабе стройки мы проводим и свои творческие смотры, итоги подводим два раза в год. Лучшими рационализаторами в СМУ по праву считаются главный инженер второго участка Н. А. Бархатенко и бывший начальник этого же участка Н. Н. Обухов, среди рабочих особенно активно участвуют в рационализации тов. Воложанин, Смирнов, Яхненко, Сковородин. Рационализатор Ю. М. Сивцев в соавтор-

стве с другими подал 8 предложений, экономический эффект от внедренных предложений составил 86 тысяч рублей.

Но есть у нас и свои трудности. Например, мы считаем, что предложение дельное и даст хороший экономический эффект, а возможности изготовить различные приспособления не имеем, так как у нас нет своих мастерских, трудно их заказать в других подразделениях.

А. ДАРЕНСКИХ,
уполномоченный бриза СМУ-3.

КОЛОНКА ИНФОРМАЦИИ

● На старт эстафеты, в которой разыгрывался приз газеты «Восточно-Сибирская правда», вышли смешанные команды обществ и клубов. После годичного перерыва приняли участие легкоатлеты СК «Сибиряк». В большой мужской эстафете они выступили в составе ФИСа (в паре со спортклубом «Ермак») и заняли первое место. Команда девушек была представлена только воспитанницами спортклуба стройки и также заняла 1 место.

● В дни праздника прошли турниры по футболу и баскетболу. В финале футбольных соревнований встретились команды завода ЖБИ-1 и молодых строителей, занятых на пусковых. Победили заводские спортсмены. Они награждены комплектом спортивной формы и Дипломом I степени. Молодые строители получили Диплом II степени, на 3 месте — футболисты СМУ-5. В турнире по баскетболу победу одержала команда управления строительства.

● Детские дворовые команды также «опробовали» кожаный мяч. Здесь лучше других сыграли юные футболисты ЖЭК-7, второе место досталось команде ЖЭК-8, на третьем — команда ЖЭК-5.

● В Электростали на Всесоюзном турнире боксировали 6 представителей СК «Сибиряк». В. Пономарева, который в Магадане набрал 1 балл из двух, необходимых для получения звания мастера спорта СССР, постигла неудача: он проиграл в финале. Зато другой боксер — А. Жилкин, электромонтер завода ЖБИ-1, занял первое место в весовой категории 54 кг и получил первый мастерский балл.

● В соревнованиях по водно-моторному спорту, проходивших на реке Китой, принимали участие команды ГПТУ-35, ДЮСШ гороно, комитета ДОСААФ стройки. В напряженной борьбе победили строители (тренер А. Шумеренко). Команде-победительнице вручен переходящий приз и Диплом I степени. В личном зачете лучшие результаты у А. Шумеренко и Ю. Юрева.

● В Днепропетровске на первенстве ЦС по легкой атлетике среди детских спортивных школ встретились 22 команды. Юные легкоатлеты СК «Сибиряк» заняли 10 место, что, конечно, гораздо ниже их возможностей. Не заработав «нулевые» оценки двое ведущих спортсменов — и команда смогла бы войти в пятерку сильнейших.

КОГДА в больнице подводили итоги общественного смотра по культуре медицинского обслуживания, в числе лучших отделений было названо и гинекологическое. Нет такого соревнования — квартального, годового — нет смотра и любого другого мероприятия, где бы это отделение вышло если не в победители, то в призеры.

И вправду, соревноваться, как утверждают заведующие других отделений, с гинекологическим трудно. Такой здесь

ЧАСОВЫЕ ЗДОРОВЬЯ

четкий, продуманный порядок, неукоснительное соблюдение распорядка дня и режима лечения, чистота, вежливость в обращении с больными. Все говорит, начинается с головы, а голова, официально — заведующая отделением, — талантливый хирург, человек бесстрашной требовательности к себе — Зоя Петровна Клепикова. Получить консультацию, лечиться, оперироваться у нее считают за большую удачу, это гарантия успешного исхода.

Стиль ее работы с людьми — четкий, деловой, строгий, где отсекаются ненужные эмоции и разговоры. И люди «прирастают» к своему руководителю накрепко, хотя Зоя Петровна не дает поглажек ни в большом, ни в малом.

В лечении, считает она, нет мелочей.



Они копят, облепляют главное, как ракушки днище корабля, и может случиться, однажды произойдет неприятность, осложнение. А больные здесь особые, и задачи отделения особые. Здоровье женщины, матери — это здоровье ребенка, здоровье будущих поколений. И именно таким высоким, государственным критерием определяется отношение к пациенткам.

Мягкая, дипломатичная, обаятельная Анна Николаевна Михайлова, педантичная, строгая, не допускающая отступлений Надежда Степановна Соколова, энергичная, прямая Евгения Степановна Зеленная, по-матерински добродушная, с юмором Елизавета Григорьевна Зеленная — медсестры, приходя на работу и надевая белые халаты

НА ЗАМЕТКУ

ВРЕМЯ—ДЕНЬГИ

С каждым годом вкладчики сберегательных касс все шире пользуются безналичными расчетами для перечисления сумм на счета по вкладам из заработной платы по поручениям самих трудящихся, а также путем списания сумм со счетов вкладчиков для расчетов за квартиру, электроэнергию, газ, телефон, за товары, купленные в кредит, за содержание детей в детских учреждениях, или путем расчетов по налоговым, страховым и другим платежам.

Для этого вкладчик может давать поручения сберегательной кассе, в которой ведется его лицевой счет о перечислении с этого счета любых платежей учреждениям, предприятиям, организациям, имеющим счета в государственном банке или в сберегательной кассе.

Для того, чтобы произвести платеж путем безналичных расчетов, вкладчик должен составить и сдать либо переслать по почте свой приказ в сберегательную кассу. Для составления приказов по безналичным расчетам в сберегательных кассах применяются специальные бланки, которые могут быть выданы вкладчикам по их просьбе. На основании приказа вкладчика о безналичных расчетах сберегательная касса спишет указанную сумму со счета вкладчика и перечислит ее на счет получателя.

Перечисление суммы с лицевого счета по вкладу в пользу любой организации сберегательная касса производит в обусловленные вкладчиком сроки на протяжении квартала, года или впрямь до отмены этого распоряжения. Сберегательной кассе можно дать поручение и на перечисление какого-либо платежа в разовом порядке, которое можно также переслать по почте.

Такие расчеты без участия наличных денег представляют большие удобства для вкладчиков. Они, не затрачивая времени на ежемесячное посещение сберегательной кассы, чтобы уплатить наличные деньги за квартиру и другие коммунальные услуги, могут систематически производить расчеты по любым платежам с учреждениями, организациями, предприятиями безналичным путем через сберегательные кассы по поручениям с их лицевых счетов.

Ф. ГАПЕНКО,
главный бухгалтер ЦСК.

ПОЧТА РЕДАКЦИИ: ЧИТАТЕЛЬ БЛАГОДАРИТ, СОВЕТУЕТ, СООБЩАЕТ

...НЕ ОТДЕЛЫВАЙТЕСЬ МОЛЧАНИЕМ

Свое письмо в редакцию воспитатель детского сада № 43 Р. Галемединова посвящает вопросу взаимоотношений детей и родителей в семье. Приходя в семьи своих воспитанников в субботные и воскресные дни, — пишет она, — мы видим одну и ту же картину. Мать в хлопотах по хозяйству, отец или у телевизора, или занят с друзьями. А ребенок в эти дни остается хозяином своего времени.

Бывает и такое, когда родители решают наилучшим, как они считают, образом возместить недостаток внимания. Они ведут ребенка в цирк, из цирка — в кино, из кино — в гости. И вот такой ребенок, взвинченный, уставший, приходит в группу, берется за одну игрушку, другую, мешает това-

рицам — слишком он перегружен впечатлениями, сон у него беспокойный.

Нужно больше бывать с детьми, заканчивает свое письмо Р. Галемединова,

РАБОТАЮ СПОКОЙНО

Этим такелажница завода ЖБИ-1 А. Мороз, как она пишет в редакцию, обязана работникам детских яслей № 20: медсестрам Н. Гурылевой, Л. Соловаровой, няням Н. Гильмановой, А. Березовой, Л. Саяпиной. В течение нескольких лет, сообщает А. Мороз, в эти ясли ходил мой старший сын Андрей, а в настоящее время — младший Женя. — Когда я привожу своих детей сюда, я со спокойной душой тружусь на своем рабочем месте. Потому что твердо знаю: детей окружает ласковое, чуткое отношение.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 15 МАЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.45—Цв. тел. Музыкальная программа «В нашем доме».
9.25—«Больше хороших товаров».
10.00—Цв. тел. Играет баянист Б. Тихонов.
10.40—Цв. тел. Фильм—детям. «Старик Хоттабыч». Художественный фильм.
12.00—Новости.
12.10—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».
12.40—Цв. тел. «АВВГДейка».
13.10—Цв. тел. «В мире животных». Ведет передачу журналист В. М. Песков.
14.10—«Здоровье». Научно-популярная программа. Передача из Ленинграда.
14.40—Цв. тел. «Мое дело». Телевизионный художественный фильм 1-я и 2-я серии. «Мосфильм» по заказу ЦТ. (1976 г.).
17.05—Цв. тел. «Огни цирка».

18.00—«Время». Информационная программа.
18.30—Цв. тел. Заключительный концерт фестиваля искусств «Московские звезды». Передача из Кремлевского Дворца съездов.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.00—«Приангарье». Информационная программа.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.25—Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма. «Кавказский пленник». «Грузия-фильм» по заказу ЦТ. (1976 г.).
22.40—Цв. тел. «Артлото». Эстрадная программа.
24.00—«Время». Информационная программа. (До 00.30).
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.20—«Здравствуйте, малыши!».
19.45—«У предводителей». Телевизионный художественный фильм.
20.10—Клуб «Читатель и писатель». Встреча с М. Д. Сергеевым, посвященная 50-летию писателя.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00—Новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 МАЯ
1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.40—Цв. тел. Концерт популярной симфонической музыки.
11.00—Цв. тел. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с лауреатом Ленинской премии директором Института общей генетики АН СССР академиком Н. П. Дубининым.
12.10—Цв. тел. Репортаж из Центрального музея В. И. Ленина.
12.40—Цв. тел. Концерт советской песни.
13.00—«Служу Советскому Союзу!».
14.05—Цв. тел. «Детский музыкальный театр».
16.00—Цв. тел. «Международная панорама».
16.30—Цв. тел. «Музыкальный кноск». Ведущая Э. Беляева.
17.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». Ведущий Ю. А. Сенкевич.
18.00—«Время». Информационная программа.
18.30—Цв. тел. «Книжная лавка».
19.20—Экранизация литературных произведений. «Дачники». Художественный фильм. «Мосфильм». (1966 г.).
21.25—«Сельский час».

22.25—Цв. тел. «Советский Союз глазами зарубежных гостей».
22.45—Новости музыкальной жизни.
23.30—«Время». Информационная программа.
24.00—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА—«Спартак». 2-й тайм. Трансляция с Центрального стадиона «Динамо».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—«Лейся, песня». Телевизионный смотр детской художественной самодеятельности.
19.45—«Летное поле». Телевизионный художественный фильм.
20.15—«Ваши любимые мелодии».

Орсу Ангарского управления строительства на постоянную работу требуются: продавцы продовольственных товаров, продавцы промышленных товаров, кioskеры, лоточники, повара, кухонные работники, уборщицы, рабочие, кас-

Администрация, партийная и профсоюзная организации управления строительства с прискорбием сообщают о преждевременной смерти ветерана стройки, члена КПСС с 1941 года
НАУМЕНКО
Марии Калининны
и выражают глубокое соболезнование семье и близким покойной.