

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издаётся с 5 августа 1949 года

№ 34 (2784) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 28 АПРЕЛЯ 1976 года Цена 2 коп

СОВОСТИ СТРОЙКИ

Медали и цветы

Торжественно было в пятницу в партийном комитете. Сюда в праздничных костюмах пришли ветераны труда Ангарского управления строительства. Пришли, чтобы получить медали, которыми награждены приказом Министра от 13 февраля 1975 года за долголетний и добросовестный труд.

Медали вручал заместитель начальника стройки по кадрам И. А. Чернодод. Заместитель секретаря парткома М. Р. Барсукова дарила ветеранам цветы.

Среди награжденных — бывший начальник экономической лаборатории Леонид Михайлович Позан, бывший заместитель главного бухгалтера Николай Николаевич Маслов, бывший главный бухгалтер Даниил Владимирович Богдан-Курילו. Большинство из награжденных — на заслуженном отдыхе, некоторые продолжают трудиться и сегодня.

Всего награждено 18 ветеранов стройки.



● ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ПОВЫШАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВО РАБОТЫ ВО ИМЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РОСТА ЭКОНОМИКИ И НАРОДНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ! ВЫШЕ ЗНАМЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1976 ГОДА!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Бригада И. А. Шелковникова завода ЖБИ-4 — одна из лучших. Она с честью носит звание комсомольско-молодежного коллектива, добивается успехов в соревновании. В честь Первой бригады снова заняла призовое место.

На снимке: передовые рабочие бригады А. Медведев, С. Кюрс, А. Бабкин.

Фото В. НЕБОГИНА.

25-ЛЕТИЮ ОРДЕНОНОСНОГО АНГАРСКА — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПОДАРИ ЮБИЛЕЮ

Коллектив цеха № 1 завода ЖБИ-1, которым руководит А. Щербина, в честь приближающегося юбилея города взял на себя обязательство: план 5 месяцев выполнить к 25 мая, за оставшиеся до 30 мая дни выдать 800 кубометров сборного железобетона сверх плана.

Это обязательство нашло отклик у работников цеха № 2. Они в свою очередь обязались плановое задание завершить в те же сроки, что и коллектив цеха № 1, и выдать 400 кубометров продукции дополнительно.

Бригада Ю. Корниенко, которая трудится в цехе № 2, пересмотрела коллективное обязательство, подсчитала свои возможности и резервы и взяла новое, повышенное: план 5 месяцев закончить к Дню Победы 9 Мая.

Л. БЕЛЕНОВА,
наш внештатный корреспондент.

В честь победителей

Подведены итоги социалистического соревнования за I квартал среди цехов ДОКа-1.

Первое место с вручением вымпела присуждено бирже круглого леса. Рабочий коллектив биржи день ото дня закреплял успех соревнования, выйдя победителем в феврале и марте.

Отличились в трудовом процессе высокой выработкой и дисциплиной члены бригады Карцева. Здесь достойно похвалы крановщики Л. Злыгостева и Н. Альтман, транспортный А. Карцев, слесарь Д. Бура.

На втором месте в соревновании — цех деревоконструкций, где лучшей является бригада П. Лоскутова. Коллектив цеха награжден Почетной грамотой.

Впервые в истории предприятия по результатам ежемесячного соревнования между бригадами поднят флаг. Этой чести удостоилась бригада столярного отделения А. Подваркова.

Г. БЕСПАЛОВА,
старший инженер планового отдела.

ПЕРВОМАЮ — УСПЕХИ В ТРУДЕ

Вместе со строителями на пусковых комплексах нефтехимии и промышленности плечо в плечо трудятся бригады субподрядных организаций. В заметках нашего корреспондента рассказывается о тех успехах, которыми субподрядники встречают праздник 1 Мая.

РАЗВЕРНУВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ по достойной встрече XXV съезда партии, а затем — за превращение в жизнь его решений, коллектив Дальстальконструкции план первого квартала выполнил по всем показателям. Лучших успехов добился участок на строительстве Усольского свиноплекарства на 105 тысяч свиней в год.

Выполняя директивы партии по дальнейшему совершенствованию развития животноводства, монтажники на этом комплексе план выполнили на 139 процентов.

Среди лучших людей коллектива — заслуженные строители РСФСР Иван Семенович Мыльников и Леонтий Никонорович Лысенко, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Михаил Антонович Гапонько, механизатор Петр Николаевич Салко, награжденный медалью «За трудовое отличие».

НА ОБЪЕКТАХ ЭНЕРГЕТИКИ успешно решаются задачи коллектив Востокэнерго-монтажа.

В первом квартале 1975 года монтажники выполнили план на 100,4 процента, изготовлено дополнительно продукции на 92 тысячи рублей.

Ударно работают бригады ордена Трудового Красного Знамени Анатолия Гавриловича Полякова, Ивана Ивановича Агуй и Александра Максимовича Белого на ТЭЦ-9, кавалера ордена Трудового Красного Знамени Анатолия Михайловича Дурашина на Ново-Иркутской ТЭЦ.

СРЕДИ ВЕСОМЫХ ПОБЕД коллектива АМУ-2 треста Сибхиммонтаж в 9-й пятилетке — установка ЭЛОУ+АВТ, где монтажники показали геройский труд. В целом план прошедшей пятилетки коллектив выполнил 1 июля 1975 года, последнего ее года — к празднику Великой Октября.

План первого квартала АМУ-2 выполнили на 110,4 процента, выработка составила 100,1.

Среди лучших коллективов управления — бригада Адама Федоровича Гасса, которая трудится по мето-

ду бригадного подряда. Работая на объекте бутылочных спиртов, бригада к дню работы XXV съезда КПСС выполнила за январь и февраль задание 4 месяцев.

От коллектива монтажников рапорт XXV съезду КПСС подписал бригадир передового коллектива Иван Владимирович Ивашкин.

Образцы труда показывают коммунисты Петр Гаврилович Сентебов, Валентин Иванович Куртов, Валентин Федорович Синновский.



Официальный отдел

20 апреля состоялось совместное заседание руководства, партийного комитета, президиума группового комитета и комитета ВЛКСМ. Оно рассмотрело итоги социалистического соревнования за I квартал 1976 года. Победителем в социалистическом соревновании за этот период среди строительно-монтажных управлений был признан коллектив СМУ-7, имеющий все положительные технико-экономические показатели плана.

При окончательном подписании баланса выяснилось, что коллектив СМУ-7 за I квартал 1976 года имеет убыток по балансовой прибыли в сумме 38 тысяч рублей. В связи с этим 26 апреля 1976 года совместное заседание парткома, президиума группкома, комитета ВЛКСМ и руководства управления отменило ранее принятое решение и согласно условиям социалистического соревнования сняло коллектив СМУ-7 с рассмотрения в качестве претендента на призовые места в соревновании.

Первое место присуждено коллективу СМУ-10, второе — СМУ-4.

Руководителям центральной бухгалтерии (т. Мотовину И. И.) и другим службам управления строительства указано на более тщательную и ответственную подготовку материалов по итогам социалистического соревнования.

Гости из Новосибирска

В пятницу в управлении строительства гостили коллеги-строители из Новосибирска. Они приехали к ангарским строителям для того, чтобы заключить договор на социалистическое соревнование. Делегацию представлял старший машинист экскаватора М. Г. Семин, бригадир штукатуров С. Н. Козлов, инженер отдела НОТ В. Кокорин, заместитель председателя объединенного профсоюзного комитета И. В. Болдуй, заместитель секретаря парткома А. Г. Фарафонов.

Гости проехали по Ангарску, побывали на строящихся объектах жилья и соцкультбыта, познакомились с пусковыми объектами нефтехимии. На строительстве комплекса полнотелых их заинтересовала организация социалистического соревнования с поднятием флага в честь победителей и недельное подведение итогов. Большой интерес вызвал также выпуск листовки «За труд ударный!». Во время знакомства с Ангарской стройкой гости встретились с машинистом экскаватора из СМУ-7 А. А. Дукартом, бригадой штукатуров из СМУ-5, руководимой А. П. Скворцовым. Здесь же, на объектах состоялось и заключение договоров на соревнование. Машинист экскаватора М. Г. Семин подписал такой договор с А. А. Дукартом, Специалисты быстро нашли общий язык и договорились о детальном сотрудничестве. Бригадир штукатуров С. Н. Козлова из Сиббакадемстроя обрадовалась встрече с аналогичной бригадой А. П. Скворцова. Новые друзья тоже заключили договор о соревновании. С. Н. Козлов рассказал отделочникам СМУ-5 о своей бригаде, об объектах, которые отделяет коллектив. На прощание бригада А. П. Скворцова сфотографировалась вместе с С. Н. Козловым.

В заключение визита в парткоме стройки состоялась беседа. Здесь были уточнены условия социалистического соревнования.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ. ЭТО ОСОБЕННО ВАЖНО СЕЙЧАС, В УСЛОВИЯХ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ. ОНА ПРИДАЕТ ИНОЙ, ЧЕМ ПРЕЖДЕ, ХАРАКТЕР ТРУДУ, А СТАЛО БЫТЬ, И ПОДГОТОВКЕ ЧЕЛОВЕКА К ТРУДУ. МЫ МНОГОЕ ДЕЛАЕМ В ЭТОМ ОТНОШЕНИИ. НО ТО, ЧТО СДЕЛАНО И ДЕЛАЕТСЯ, ЕЩЕ НЕ РЕШАЕТ ВСЕХ ЗАДАЧ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ.

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).



ВОСПИТАНИЕ ТРУДОМ

На базе Ангарского управления строительства действует 5 профессионально-технических училищ, где обучаются различным профессиям около трех тысяч юношей и девушек. Самое молодое из них — ГПТУ-32 — открылось недавно, в сентябре минувшего года. Сегодня наш рассказ об этом училище, о становлении его коллектива, о тех задачах, которые решаются и которые предстоит решить педагогам и мастерам.

БЫТЬ МОЖЕТ, СРЕДИ ДОМОВ городского типа училище выглядело бы не столь внушительно, как здесь, на улице Коминтерна. Прочно, солидно расположилось сложенное из серого кирпича, еще не утратившее свежести здание, потеснив индивидуальные постройки поселка Байкальск. Глаз невольно отмечает переход, который соединяет учебный корпус с общежитием. Он, по замыслу архитекторов, словно взвешен на уровне второго этажа высокими треугольными опорами — «циркулями» и вносит в ансамбль элемент воздушности и некоторого шегольства.

Почему так подробно говорится об этом? Да потому, что тем, кому здесь учиться, должно нравиться все, и этот эстетический, а скорее, педагогический, фактор, без сомнения, учли проектировщики. Подтверждение тому — беседа с курсантами группы 11-12 по специальности газосварщики Сергеем Борзенковым и Виктором Алицим. Сами они — из города Байкальска, где, кстати, имеется свое ГПТУ. Но вот у ребят оказались знакомые в Ангарске, которые рассказали им о новом училище. Мальчишки приехали специально посмотреть. Поприветливо!

А после... Увидели общежитие, где комнаты на двоих-троих человек, на каждую секцию — туалет, ванная комната, узнали, что вместе с профессией выпускники получают свидетельство об окончании десяти классов. И специальности подходящие: газосварщики, сварщики на полуавтоматах, монтажники, автокрановщики, авто-

слесари, трубопроводчики, слесари-вентиляционники, сантехники, маляры-штукатуры. На время учебы курсанты обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием и красивой форменной одеждой. Что касается распределения, то спрос на выпускников — со всех крупных строек страны, будь то Томская область или Дальний Восток, Украина или Северодвинск.

Преподаватели, мастера, воспитатели отчетливо и остро сознают важность задачи, стоящей перед ними: воспитать достойную смену рабочего класса. Сложность этой задачи еще и в том, что народ в училище пришел трудный. Но говорят об этом без горечи, а лишь подчеркивая степень ответственности за судьбу каждого, очерчивая для себя квадрат поиска форм, методов, приемов в воспитании и перевоспитании мальчишек, у части которых — судьбы непростые и нелегкие.

ПОДГОТОВКА СОВРЕМЕННОГО РАБОЧЕГО высокой квалификации, имеющего среднее образование, обладающего суммой культурных навыков, имеющего вкус к общественной работе. — Так определяют свою цель, а в конечном итоге — всего трудового и учебно-воспитательного процесса в училище мастера производственного обучения группы 1-2 слесарей-монтажников Иван Иванович Токмаков, Семен Афанасьевич Лихов и их коллеги.

Группа добилась заметных успехов, и это результат истинно подвижнического труда мастеров, их искренней братской, отцовской привязанности к своим питомцам. Когда

базовое предприятие — трест Востокхиммонтаж — направил в училище шефов, группе 1-2 неслыханно повезло: их шефом оказалась прославленная бригада монтажников Александра Ставинова. На собрание с активом группы пришел бригадир, праздничный, подтянутый, с наградами. Незаурядность этого человека, сумевшего поднять на огромную высоту престиж рабочей профессии, очевидна и притягательна.

— Перед ребятами, которые находятся в том возрасте, когда так сильна тяга к подражанию, к понску идеала, оказалась не абстракция, не книжный герой, а наш современник, человек родственной специальности, — рассказывает Иван Иванович Токмаков. — Многим учащимся шефы буквально перевернули души, открыли глаза. На профессию, на жизнь, на свое место в жизни. Многие сумели то, чего так им недоставало: посмотреть на себя со стороны, критически...

Но это было потом. А вначале шефы и подшефные выехали на два дня в «Космос» — познакомиться поближе. Никакой заданности, особой программы, встретились товарищи — старшие и младшие, братья по классу, по профессии, веселые, дружелюбные, откровенные. Вместе играли в футбол за команду треста, спорили, беседовали, искали ответы на импровизированном вечере вопросов и ответов.

Содержание труда, его значительность раскрылись ребятам, когда они побывали на рабочей площадке в бригаде Ставинова и увидели большой монтаж, на собрании, где подводились итоги социалистического соревнования. С тех пор так повелось: экран успеваемости, обязательства группы вывешаны в бытовке у шефов, а обязательства ставиновцев — в группе. Учащиеся отчитываются за свою успеваемость и дисциплину перед ра-

бочим коллективом, тем, у кого плохи дела, приходится покраснеть. Наказание, считай, самое серьезное — вот так стоять перед шефами...

СИЛА ПРИМЕРА, СИЛА ВОЗДЕЙСТВИЯ живых, неотразимых в своей достоверности и конкретности фактов выразилась в том, что за первое полугодие группа дала 100-процентную успеваемость и трех ударников. Сейчас среди учащихся уже 5 ударников и «шестой», смеется Иван Иванович, — на подходе». Или взять таких ребят, как Сергей Аничков и Эдуард Пигурский. Хотели было совсем уходить из училища, поискать себе другую профессию, не скрывали, что пришли сюда случайно. После знакомства с бригадой ребят не узнать. В сочинениях, признанных лучшими в училище и отобранных для областной выставки, написали: «Хочу быть, как Александр Ставинов...».

Сергей — он особенно «бунтовал» против своего же выбора — так увлекся, что набрал литературы по специальности, подтянулся в учебе, сейчас командир отделения, причем, его отделение — лучшее в училище. Геннадий Галеев, высокий, сильный, черноволосый парень, тоже попал в «зону» действия примера ставиновцев: налег на учебу, выправил дисциплину, ребята избрали командиром оперативного отряда. Или Слава Вершинин, недавний обладатель скандальной известности чемпиона области по картам, прогульщик? Коля Атаулов? Володя Крымкин? У каждого из них победа над собой, над ленью, дурными привычками. Добрые семена дают завязь крепкого рабочего характера.

Подходит время производственной практики, и парни группы 1-2 соревнуются за право проходить ее в бригаде Александра Ставинова. Знают, что пойдут лучшие.

...Павел Семенович Пере-

сыпкин, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, в своем кабинете окружен фигурами, затянутыми в черное. Открываем «молнию» — под глухим чехлом загорается новенькая желтая медь. В чехол вложена и нотная тетрадь с надписью: «Николай Липатов, альт». Да, в кабинете приютился полный набор духовых инструментов. По вечерам Коля Липатов и другие мальчишки обучаются игре на духовых инструментах. Спорт и художественная самодеятельность оцениваются в училище с точки зрения воспитательной, поэтому так много здесь спортивных секций, кружков. Правда, с самодеятельностью пока трудновато: в училище — одни мальчишки. Но уже налаживается контакт с училищем № 30 — девчоночьим... А вот спортивная жизнь отмечена первыми успехами: волейбольная команда ГПТУ-32 заняла первое место на кустовых соревнованиях и второе — на областных.

В расписании есть графа, где указан свободный час вечером. Его есть чем заполнить: тематические и танцевальные вечера, лектории, два раза в неделю — бесплатный показ широкоэкранных кинофильмов. А сколько выявилось способных к рисованию, чеканке, лепке! Они вместе с мастерами оформляют интерьеры, стенды, наглядную агитацию. Нужно заметить, делается это с любовью и старанием.

...Весна в самом разгаре и в училище готовятся к благоустройству. Около тысячи саженцев, среди которых преобладает красавица-яблоня, посадят учащиеся во дворе своего ГПТУ, разобьют газоны, высадят цветы. Через три года, к первому выпуску, когда яблони зацветут белой метелью, уйдут молодые рабочие в большую жизнь. Сегодня они ученики, завтра — мастера, которым предстоит освоить сложнейшую технику сегодняшнего дня и ту, что еще в проектах, что увенчает технический прогресс XX века.

Л. БАРАНОВА.

На снимках: вверху — в слесарной мастерской; внизу — на зачете; занятия в кабинете электротехники.

Фото В. НЕБОГИНА.



БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

10 ЛЕТ В РАБОЧЕМ СТРОЮ

РОВНО ДЕСЯТЬ ЛЕТ НАЗАД на стройке был выпущен первый «Бюллетень научной организации труда». В обращении к читателям тогда говорилось: «В нем будут освещаться вопросы организации труда, производства и управления, использования производственных фондов и материально-энергетических ресурсов».

Анализ 130 номеров, вышедших за это время, показывает, что эта заявка не только выполнена, но и дополнена. Материалы «Бюллетеня НОТ» всегда идут в ногу со временем. В нем публикуются статьи и ис-

следования, информации о новом, передовом опыте. С первого номера, где исследовался опыт работы бригады каменщиков Кузьмы Соколова, до одного из последних, анализирующего опыт работы хозрасчетных бригад, бюллетень научной организации труда верен главному принципу: бороться за достижение наибольших результатов при минимальных затратах, всемерно повышать культуру труда и производства.

Отличными помощниками в подготовке «Бюллетеней» стали работники отделов труда и заработной платы строительных подразделений и промышленных предприятий. Они рассказывали о внедрении новейших механизмов, инструментов и приспособлений, повышающих производительность труда и качество работ, о новых достижениях в нормировании. Активно участвовали в выпусках начальник ОТиЗ

СМУ-1 А. М. Зацепин, начальник ОТиЗ СМУ-5 Л. А. Коваленко, начальник ОТиЗ ТЭХС Н. Н. Потепнев, начальник ЛНОТ Л. Л. Цинк, ст. инженер ЛНОТ В. Д. Тесленко, инженер СМУ-4 В. М. Драгилев, начальник ОТиЗ ДОКа-2 В. И. Рудых, главный инженер участка СМУ-1 Н. С. Савиченко, мастер СМУ-5 А. Н. Иванский, начальник ОТиЗ ЭЖБИ-4 А. А. Пустовалов и другие.

Сегодня, когда исполнилось десятилетие нашему «Бюллетеню НОТ», мы по-прежнему намерены выполнять главную задачу НОТ — распространять и внедрять все новое, передовое.

Уважаемые читатели! Пишите нам о том, что Вас интересует, что есть у Вас нового, чтобы о нем знали все и могли внедрить у себя. Давайте вместе внедрять научную организацию труда на рабочих местах — залог повышения производительности и культуры труда, выполнения главных задач десятой пятилетки.

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

УРОВЕНЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА в строительстве принято определять по проценту выполнения норм выработки.

Этим показателем определяется выполнение бригадами аккордных заданий, подводятся итоги соревнования бригад и т. д.

Но этот показатель не может в полной мере учитывать количественное и качественное содержание труда.

Высокий процент выполнения норм выработки не всегда соответствует высокому уровню организации труда.

Объясняется это в первую очередь тем, что этот показатель не учитывает разделения выработки на основных и вспомогательных работах.

Процент выполнения норм выработки во многом скрывает различные непроизводительные затраты: подноска, погрузка, выгрузка, уборка мусора, откачка воды и т. д., которые влияют на увеличение процента выполнения норм, но не на повышение производительности труда. Возникает вопрос: как оценить уровень организации труда, какой показатель взять за основу?

Еще в годы первых пятилеток во Всесоюзном соревновании прославленных бригад бетонщиков и каменщиков Магнитстроя, Днепростроя, Кузнецкстроя основным показателем являлась натуральная выработка. В начале тридцатых годов лучшие бригады этих ударных строек первой пятилетки активно соревнова-

лись за количество приготовленных замесов, уложенных кубометров бетона или кирпича в смену.

Ход этого исторического славного соревнования между известными всей стране бригадами тт. Романюк (Днепрострой), Хабибулина (Магнитстрой) и др. регулярно освещался в центральных газетах, и высокие показатели их натуральной выработки сыграли большую роль в повышении общего уровня организации труда, совершенствовании профессионального мастерства рабочих на всех стройках Союза.

В начале 1971 г. в «Строительной газете» было опубликовано письмо группы бригадиров Главсредуралстроя Минтяжстроя СССР.

Передовики соревнования решили добиться наивысшей среднегодовой производительности труда в натуральных показателях и обратились с призывом ко всем строителям поддерживать этот почин. Инициатива нашла широкий отклик на стройках страны.

Одной из первых на нашем строительстве откликнулась на почин строителей Главсредуралстроя за подведение итогов соцсоревнования по производительности труда в натуральных показателях комсомольско-молодежная бригада коммунистического труда отделочников, руководимая кавалером ордена Ленина коммунистом Екатериной Гавриловой Михалевой.

Инициатива бригады Михалевой нашла поддержку и бы-

строе распространение среди коллективов бригад строителей. В 1973 году свыше 60% бригад соревновались за выработку в натуральных показателях.

В 1974 году все коллективы бригад приняли на себя обязательство добиться выполнения каждым рабочим уровня передовиков по выработке в натуральных показателях:

— на штукатурных работах 14 м² на одного человека в день;

— на устройстве конструкций из монолитного бетона — 4 м³ на человека в день;

— на кирпичной кладке — 3,5 м³ на человека в день;

— на монтаже сборного железобетона — 2,5 м³ на человека в день;

— на отделочных работах крупнопанельных домов — 28 м² отделанной поверхности на человека в день;

— на монтаже домов из крупных панелей — 6 м² полезной площади на человека в день.

Передовые бригады много перекрыли принятые обязательства. Так, бригада Е. Г. Михалевой к концу пятилетки отделывала 35 м² поверхностей на каждого члена бригады в день.

Бригада монтажников М. И. Старикова монтировала 6,8 м² полезной площади в день на одного члена бригады, бригада В. А. Дарчева — 2,7—2,9 м³ сборного железобетона на одного члена бригады в день и т. д.

Эти показатели достигнуты в результате возросшего уров-

ня организации производства и труда, высокого мастерства рабочих, применения новой техники и технологии, новой формы бригадного хозяйственного расчета, способствующего максимальному использованию резервов и усилению режима экономии, а также планирования и оценки производительности труда в натуральных показателях.

Задачи, которые поставил XXV съезд КПСС на десятую пятилетку, большие. Именно поэтому еще более широкий размах приобретает соревнование за достижение наивысших результатов в натуральном измерении. Передовые бригады принимают повышенные обязательства, составляются годовые и пятилетние планы повышения производительности труда. Так, в начале этого года первой на стройке приняла комплексный план бригада отделочников делегата XXV съезда КПСС Раисы Федоровны Козулиной. В течение года она решила повысить выработку в натуральных показателях на 6,6 процента по сравнению с 1975 годом.

Пример бригады Р. Ф. Козулиной нашел отклик в большинстве рабочих коллективов стройки. Сейчас комплексные годовые планы повышения производительности труда имеет 80 процентов бригад и составление их продолжается.

Долгосрочные пятилетние и годовые планы являются рабочей программой деятельности коллективов бригад, позво-



ляющие базировать труд на расчетах затрат, развернутых на длительный период за счет увеличения механизации, сокращения потерь рабочего времени, широкого применения передовых приемов и методов труда, повышения квалификации.

Применение в течение ряда лет определения производительности труда в натуральных показателях позволяет делать выводы, что выработка в натуральных показателях точно отражает уровень производительности труда, дает сравнимость результатов соревнования бригад.

Л. ЦИНК,
начальник лаборатории
НОТ стройки.

На снимке: начальник СМУ-2 Б. Г. Сухов вручает бригадиру В. П. Дмитриеву вымпел за достижение его коллективом высоких показателей в натуральных измерителях.

Фото В. НЕБОГИНА.



В УПРАВЛЕНИИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ СТРОЙКИ закончился эксперимент по применению нормированных заданий рабочим-повременщикам. В основу расчетов норм на обслуживание, ремонт, монтаж и демонтаж строительных машин и механизмов, оборудо-

вания электросетей в условиях строительных площадок был положен «Сборник ведомственных норм обслуживания и нормативов численности рабочих-повременщиков строительных организаций их вспомогательных служб».

С помощью лаборатории

РАБОЧИМ - ПОВРЕМЕНЩИКАМ — НОРМИРОВАННОЕ ЗАДАНИЕ

НОТ строительства отдел труда и заработной платы УЭС разработал новые, более реальные нормы и стал внедрять их на участках энергомеханической службы. Была составлена производственная карта учета работы повременщика по обслуживанию и ремонту строительного оборудования.

В энергомеханической службе УЭС у каждого участка есть определенные подразделения, где они обслуживают оборудование. Разбросанность объектов велика. Следовательно, осуществлять контроль сложно. При введении нормированного задания контроль со стороны механика и начальника участка заменяется самоконтролем.

В начале месяца бригаде, работающей на объекте (кусте) выдается задание. В графе «задание» производственной карты заполняется задание на имеющееся оборудование на объекте (кусте) и необходимой потребности в бесперебойном снабжении строительными механизмами и оборудованием. В производственной карте указывается перечень подлежащих выполнению работ, где учтено количество единиц, норма времени исполнения на единицу, срок продолжительности исполнения, предоставляется и размер премии за выполнение и перевыполнение задания.

После выполнения задания представитель участка, где работала бригада, принимает ра-

боту и отмечает фактическое выполнение задания. На основании этого нормировщик проверяет и устанавливает выполнение задания и определяет процент премии.

Вот, например, как работала на одном из объектов бригада электромонтеров в составе Р. Зорина, Н. Антипина, Н. Литосова, П. Филиппова и слесаря В. Макланкова. Согласно производственной карте они должны были установить, отремонтировать и обслужить оборудование на объекте, затратив при этом 618 часов. Фактически, как отметил в акте прораб объекта, на всю эту работу бригада затратила 568 часов. При этом задание выполнено с оценкой «хорошо». В данном случае бригаде за перевыполнение задания выплачивается премия в размере 30 процентов.

А. ВЕРХОЗИН.

На снимке: электромонтер станционного оборудования УЭС Екатерина Федоровна Деменчук, ветеран стройки.

ГЛАВНАЯ ЛИНИЯ

Всем известна истина: руководители не рождаются, ими становятся. Но бесспорно и другое: не каждый может стать руководителем. Иной и специалист хороший, и дело знает, а вот не клеится у него...

Руфина Денисовна Шумова, начальник отдела эксплуатации ЖКУ, прошла путь от рядового техника до руководителя. А какая работа у техника-смотрителя, об этом знает каждый. Ежедневно он сталкивается с людьми, которые часто считают, что у квартиросъемщиков одни права, а у работника коммунальной службы одни обязанности. Вот здесь-то и нужен такт, вежливость, терпение. Эту «школу вежливости» Руфина Денисовна начала проходить в 1957 году, когда после окончания строительного техникума в Горьком приехала на строительство Ангарска. Затем перешла техником в ЖЭК-8, там же работала инженером, с 1965 года она руководит эксплуатационным отделом.

За день в отделе — сотни звонков. Там авария, здесь прорвало трубу, где-то не выполнена заявка... И на

любой, самый взволнованный звонок, у Руфины Денисовны спокойный голос, выдержка, искреннее желание помочь. А уж если она взялась за дело, то обязательно доведет его до конца. Руфина Денисовна умеет создать такую атмосферу доброжелательства, уважения к своим подчиненным, что работает с ней и друг с другом легко.

— Бывает такое, что по нашей вине плохо отнеслись к людям, устроили волокиту, когда нужно разобратся на месте. В этом случае дело чести признать ошибку и постараться ее быстрее исправить. От этого авторитет не пострадает, напротив, заслужит уважение, — говорит Шумова.

Она, как руководитель, подает пример и в отношении к общественной работе. Распределяет время так, чтобы его хватило и на поручения — еще одна черта Руфины Денисовны. Председатель профгруппы, член товарищеского суда, слушатель вечернего университета марксизма-ленинизма — это достойное добавление к характеристике начальнича отдела эксплуатации.



И детей она вырастила хороших. Сын Саша готовится служить в рядах Советской Армии, дочь Наташа — школьница, учеба и дисциплина — на высоте. В своей семье, в воспитании детей Руфина Денисовна проводит свою главную жизненную линию: уважать людей. Только в этом случае заслужишь их признания.

В. ПОЗДНЯКОВА,
наш внештатный
корреспондент.

На снимке: Р. Д. Шумова.
Фото В. НЕБОГИНА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

И м доверяют люди

Проработав на стройке по четверти века, мы ушли на заслуженный отдых. Но каждый в меру своих сил и здоровья принимает активное участие в работе. Нас не забывают. Более того, мы чувствуем постоянную заботу о себе, особенно когда приходится по состоянию здоровья лежать в больнице.

Люди в белых халатах — врачи, медсестры, нянечки — чутки, внимательны, человечны. Они вселяют в тебя уверенность, силу, бодрость духа.

Таковыми людьми являются заведующая терапевтическим отделением В. И. Юсовских, врач

А. Н. Лескова, Д. И. Полещук, А. М. Бендер, Т. А. Эпель, сестры А. Н. Тараненко, В. С. Герасимова, Л. Д. Костенкова, Н. П. Хомулькова, Т. Н. Кустова, Л. Е. Мальцева, няни У. И. Середкина, Е. М. Медведева, А. И. Гуляевская, Т. П. Сляднева.

Поздравляем их с наступающим праздником 1 Мая и желаем хорошего здоровья и успехов в их благородном деле.

Больные палаты № 31
БОЛОТИН, КОНДРАТОВ,
СВЕНТИЦКИЙ.

◆ ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

В поисках душевного комфорта...

Эту цель достигают по-разному. Одни — коллекционируют редких книг, другие — охотой и рыбалкой, третьи — спортом. Но есть категория людей, которые находят его в... пьянстве. Употребит такой любитель дозу алкоголя — и море ему по колено. Удивительно ему только проспать наутро на койке медвытрезвителя.

Обратимся к цифрам. За первый квартал в вытрезвителе побывали 145 работников подразделений строительства. Нужно заметить, что год только начался и такое положение должно насторожить. Взять хотя бы СМУ-6. За I квартал в медвытрезвитель попали 12 человек, а такие как А. Кириллов, И. Кибанов, Ю. Аршинов — дважды. С завода ЖБИ-1 «клиентами» этого заведения стали также 12 человек: А. Иванов, Л. Бурдин, Ю. Пермяков и др. УЭС в первом квартале «поставило» 10 работников: Б. Савченко, В. Погодаева, К. Кисель, П. Вакуленко и т. д.

В пример этим подразделе-

ниям можно поставить РСУ, УПТК, ЖКУ. В этих организациях нарушений почти нет, ведется четкая и умелая борьба с пьянством.

Не секрет, что пьют часто там, где плохо организован досуг трудящихся. В немалой степени степень пьянства зависит и от морального климата в коллективе. Терпимое отношение к пьянству и алкоголизму имеет далекие последствия. Работает с нами рядом человек, работает не один год. И пьет — тоже не один год. В связи с этим делает прогулы, брак, теряет профессиональное мастерство. А товарищи, видя, как он опускается, занимают позицию равнодушных свидетелей. А подчас, чтобы избавиться, его просто — напросто увольняют с работы.

Сейчас, в свете задач десятилетия особенно нетерпим каждый случай пьянства и недисциплинированности. Противоалкогольным комиссиям, всей общественности нужно активизировать свою работу по борьбе с пьянством, этим величайшим социальным злом.

А. ХОРОШИХ,
слушатель рабфака.

ПОПРАВКА

В постановлении об итогах соревнования за I квартал, в абзаце, где речь идет об УАТе, допущена опечатка, которая механически была повторена в газете («Ангарский строи-

тель» за 24 апреля). В коллективе допущено 36 человеко-дней прогулов за I квартал, а не на 100 работающих, как напечатано.

Редакция приносит извинение коллективу УАТа и читателям.

ИЗ БЛИЖНИХ СТРАНСТВИЙ ВОЗВРАТЯСЬ...

Самолет снижает скорость, скоро — Красноярск. На протяжении всего пути не оставляет волнение: каков он, этот город, наш сибирский сосед, каковы его люди? Но не только этими мыслями было занято время полета. Не терпелось скорее побывать в ленинских местах, увидеть знаменитые красноярские столбы, гидроэлектростанцию, прокатиться по Енисею.

Исторические ленинские места расположены в основном на левом берегу Енисея (река делит город на левобережную и правобережную части). Величественное зрелище — железобетонный мост через реку, по которому мчатся тысячи машин. Выше по течению, около Набережной причален двухтрубный плоскодонный пароход «Св. Николай». С волнением спускаемся вниз по лестнице. Возле перил установлена мемориальная доска. Читаем: «Весной 1897 года, на пароходе «Св. Николай» ехал в ссылку в село Шушенское В. И. Ленин, его соратники В. В. Старков и Г. М. Кржижановский». Одно дело книги, газеты, кино, другое — увидеть собственными глазами то, что несет печать и память истории.

В 1970 году к столетию со дня рождения В. И. Ленина Красноярский крайком КПСС и крайисполком приняли решение восстановить в первоначальном виде стоящий на причале спальный пароход «Св. Николай». Коллектив судоверфи горячо откликнулся на это решение, пароход был отремонтирован и отбуксирован к Енисейскому мосту. Краеведческий музей выделил 4 экскурсоводов, смотрителя. Заходим в крохотную комнату. На двери висит табличка «Буфет».

Здесь В. И. Ленин и его соратники по борьбе не столько обедали, сколько работали. Под пленкой, на дубовом столе — газета «Сибирь» 1897 года издания. Вокруг стола мягкие кресла, на стенах подсвечники, пузатый самовар на подносе с двумя ручками, старинный буфет с посудой.

Во время следования в ссылку в Шушенское В. И. Ленину было 27 лет. Через семь лет русско-японская война, еще через год — Ленский расстрел рабочих. Владимир Ильич ехал пассажиром 2 класса. Так же, как и другие, он выходил на берег, пилил дрова, носил их на палубу. Суточная потребность парохода в дровах — 45 кубометров. Поленица дров и сейчас лежит на середине палубы.

Спускаемся в трюм, спальные каюты: 2-ярусные нары, узкий столик, подсвечники. Главное достоинство парохода-музея — палубный зал. На стенах стенды с фотографиями, отображающими жизнь крестьян в дореволюционной Сибири: лапти, тощие лошади, паромы. И рядом — графическое изображение пути следования В. И. Ленина в ссылку.

В 1974 году пароход-музей посетили 134 тысячи человек, число экскурсантов непрерывно растет. Приезжают люди со всех концов нашей страны и мира. В день нашего посещения здесь побывала делегация из Франции.

Пароход «Св. Николай» является филиалом краеведческого музея, в котором собрано немало документов о шушенском периоде жизни В. И. Ленина. Впечатление от увиденного огромное, которого хватит на всю жизнь.

Е. ГАВРИЛОВ,
рабкор.
Красноярск — Ангарск.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 28 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.40 — Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального фильма «Поэт А. Огнянцев».

10.45 — Цв. тел. «Выхожу на солнце». Научно-популярный фильм.

10.55 — Цв. тел. «На арене цирка». Выступление чехословацких артистов.

11.45 — Цв. тел. «Карусель». Стихи для детей.

12.00 — Новости.

12.10 — Цв. тел. «Летите, голуби».

12.40 — Цв. тел. Фильм — детям. Премьера телевизионного художественного фильма «Охотник за браконьерами».

14.00 — Цв. тел. Концерт из произведений И. Штрауса.

С 14.45 до 16.30 — Перерыв.

16.30 — Цв. тел. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа».

17.20 — Концерт Академического оркестра русских народных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением Н. Некрасова.

18.00 — «Время».

18.30 — Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального фильма «Поэт А. Огнянцев».

19.35 — Цв. тел. «Баллада о финансах».

19.55 — Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 3-я серия.

20.00 — «Время».

21.00 — «Время».

21.30 — Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального фильма «Поэт А. Огнянцев».

19.35 — Цв. тел. «Баллада о финансах».

19.55 — Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 3-я серия.

24.00 — «Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — «Пионерская орбита».

19.30 — «Кортки». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00 — Новости.

21.25 — Цв. тел. Концерт Академического оркестра русских народных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением Н. Некрасова.

21.50 — «Время».

22.00 — «Время».

22.15 — Цв. тел. Концерт Академического оркестра русских народных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением Н. Некрасова.

22.45 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 3-я серия.

24.00 — «Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — «Пионерская орбита».

19.30 — «Кортки». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00 — Новости.

21.25 — Цв. тел. Концерт Академического оркестра русских народных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением Н. Некрасова.

21.50 — «Время».

22.00 — «Время».

22.15 — Цв. тел. Концерт Академического оркестра русских народных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением Н. Некрасова.

22.45 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 3-я серия.

24.00 — «Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

22.05 — «Музыка и мы».

22.50 — «Советуем, предлагаем, рекомендуем». (До 23.00).

ЧЕТВЕРГ, 29 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.25 — «Москва — Генау». Художественный фильм. «Беларусь-фильм».

(1964 г.).

11.00 — Цв. тел. Концерт артистов оперетты.

12.00 — Новости.

12.10 — Цв. тел. «Мы играем и поем».

12.25 — Фильм — детям. «Пятёрка за лето». Художественный фильм.

13.40 — Цв. тел. «Музыкальный абонемент». В. Калинин. Симфония № 1.

14.20 — «Дар родной земли». Телевизионный документальный фильм. Грузинская студия телевидения.

14.40 — Ленинский университет миллионеров.

15.00 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 4-я серия.

16.15 — Цв. тел. Заключительный концерт Всесоюзного конкурса артистов балета.

18.00 — «Время».

18.30 — Цв. тел. Тираж «Спортлото».

18.40 — Цв. тел. «Адреса молодых».

20.00 — Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 4-я серия.

20.00 — «Время».

21.00 — «Время».

21.30 — «Время».

21.50 — «Время».

22.15 — Цв. тел. Тираж «Спортлото».

22.25 — Ленинский университет миллионеров. «Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества».

23.00 — Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Волны Черного моря». 4-я серия.

24.00 — «Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.55 — Для школьников. «Болдинская осень». Сцены из спектаклей Ленинградского театра имени А. С. Пушкина.

19.25 — «День приема по личным вопросам». Художественный фильм. «Ленфильм». (1974 г.).

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00 — Новости.

21.25 — Цв. тел. «Музыкальный абонемент». В. Калинин. Симфония № 1.

(До 22.15).

ПЯТНИЦА, 30 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.05 — Цв. тел. Фестиваль поллитической песни в Берлине.

12.00 — Новости.

12.10 — Фильм — детям. «Авдрейка».

13.35 — «Страна предмайская». Переключка передовых предприятий.

14.20 — Цв. тел. «Товарищ песня».

16.30 — Премьера телевизионного музыкального спектакля «Корневильские колокола». (По оперетте Р. Планкетта).

18.00 — «Время».

18.30 — Цв. тел. «На плечах небо». Телевизионный документальный фильм.

19.00 — Цв. тел. «Товарищ песня». Итоговый концерт участников музыкальной программы.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.00 — «Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.25 — Цв. тел. Концерт.

21.45 — «Страна предмайская». Переключка передовых предприятий.

22.30 — Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального спектакля «Корневильские колокола». (По оперетте Р. Планкетта).

24.00 — «Время».

(До 00.30).

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

20.00 — «Молодые пути».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.25 — «За все в ответе». Художественный фильм. Мосфильм. (1972 г.).

22.50 — «Жизнь моя — музыка». Телевизионный очерк. (До 23.10).

Заводу № 1 УПП срочно требуются слесари по ремонту кранов (оплата труда — 200 рублей), формовщики (оплата — 250 рублей), электромонтеры, фрезеровщики, сантехники (оплата труда по договоренности).

Обращаться в отдел кадров завода.