

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 24 (2774) Выходит 2 раза в неделю СРЕДА 24 МАРТА 1976 года Цена 2 коп.

25-летию орденоносного Ангарска — ударный труд!

81 мая 1951 года вышел Указ о присвоении поселку Майск, что расположился на берегу Ангары, статуса города. Так на карте нашей Родины появилось новое географическое название — Ангарск и в центре Восточной Сибири стал расти не по дням, а по часам новый индустриальный центр.

Первыми, кто пришел в этот таежный край и нарушил вековой покой нехоженых мест, были люди замечательной профессии — строители. Это они, не успев снять пропыленных гимнастеров, еще в мае 1945 года начали намечать проспекты и улицы нашего города, возводить жилые дома, школы, детские сады, промышленные предприятия.

ЮБИЛЕЙ ГОРОДА

Продукция нефтехимического комбината, цементно-горного, электромеханического завода и других предприятий города давно уже известна всей стране, высоко котируется и за рубежом. Но предприятия города продолжают расти и шириться и вновь вспыхивают искры электросварки, звучат команды «вир» на строительных площадках.

Быстро бегут годы. 25 лет — невелик отрезок времени в жизни города, но славен он делами и плавами ангарчан.

Ангарск одним из первых в стране молодых городов был награжден высокой правительственной наградой — орденом Трудового Красного Знамени. Было это в 1971 году. И сейчас, в эти теплые весенние дни, трудятся ангарчане с особым подъемом и настроением.

30 мая нынешнего года городу исполнится 25 лет. Строители, все предприятия города включились в социалистическое соревнование по достойной встрече юбилея. А инициатором почину выступила бригада штукатуров-маляров делегата XXV съезда КПСС Р. Ф. Козулиной.

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета депутатов трудящихся одобрили инициативу бригады. При горкоме партии создана комиссия по подготовке и проведению юбилейных торжеств. Победителей соревнования будут чествовать в день рождения города. Ангарские строители встретят 25-летие города новыми трудовыми подарками, хорошим праздничным настроением.

НА 2 ДНЯ РАНЬШЕ

Комсомольско-молодежная бригада столяров сборочного отделения столярного цеха Леонида Анатольевича Кульбицкого, поддерживая инициативу бригады штукатуров-маляров делегата XXV съезда КПСС Раисы Федоровны Козулиной, приняла повышенные социалистические обязательства в честь 25-летия Ангарска: план двух месяцев выполнить к 29 мая, выпускать продукцию только хорошего и

отличного качества, работать с высокой производительностью, без нарушений трудовой и производственной дисциплины, без травм и аварий. Вместе с ветеранами бригады — К. А. Вырк, С. В. Капустиним, В. В. Школенко, которые овладели всеми смежными специальностями, трудится и молодежь, перенимая опыт и мастерство старших товарищей.

Л. НИКИТИНА.



Славится своими трудовыми делами бригада формовщиков ЭЖБИ-4 Григория Давыдовича Руденко. Этот коллектив досрочно выполнил повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXV съезда КПСС. В бригаде много опытных кадровых рабочих. Залогом успеха коллектива является ударный труд каждого члена бригады. На снимке: опытные кадровые работницы Елизавета Васильевна Финашина и Александра Ивановна Кузнецова. Они всегда успешно справляются с плановыми заданиями, активно участвуют в общественной жизни цеха. Фото В. НЕБОГИНА.

Комплекс полиэтилена нефтехимического комбината — важнейший пусковой этого года. Здесь широко развернуто социалистическое соревнование за ударный труд. Ежедневно подводятся итоги, в честь победителей на агитплощадке комплекса поднимается ввысь по флаштоку алый стяг и зажигается пятиконечная звезда.

РУБЕЖИ ЛУЧШИХ

Наши монтажники бригады кавалера ордена Ленина В. А. Лещенко, кавалера ордена Ленина и Октябрьской революции И. Ф. Ларькина, кавалера ордена Трудовой Славы III степени В. Ф. Колодкина решили 25-летие Ангарска отметить ударным трудом. Бригада В. А. Лещенко обязуется выполнить монтаж вентилятора НЕМО объекта 1855а—1855. Бригада И. Ф. Ларькина — монтаж компрессора объекта 1869, бригада В. Ф. Колодкина — монтаж оборудования объекта 1865 и трубных сборок в количестве 12 тонн объекта 1083.

Свои социалистические обязательства в честь юбилея города бригады монтажников с честью выполнят.

В. ДВОЙНИКОВ, председатель постройкома МСУ-42.

ПЕРВЫЕ ТОННЫ ПРОДУКЦИИ

Гидромеханизированный завод предприятия нерудных материалов был задействован в 1971 году. Все операции по перемещению перерабатываемых материалов механизированы. Общая протяженность транспортеров около 3 километров. Для улучшения условий труда на заводе внедрена вытяжная вентиляция, узел пылесборки. Особенно — сью работы гидромеханизи-

рованного завода является сезонность. С октября по апрель на заводе ведутся ремонтные работы. Их осуществляет бригада ремонтников Г. П. Мельникова. Все работы производятся быстро и с хорошим качеством. По-ударному трудятся сварщик Д. И. Эккерт, слесарь Г. А. Фильчиков, электросварщик А. Т. Чемезов и другие. РМЗ в летний период становится одним

из важнейших цехов предприятия. Завод выпускает инертные — песок, щебень, гравий, которыми обеспечивает все железобетонные заводы и строительно-монтажные управления стройки, а также предприятия городов Зимы и Байкальска. За летний период коллектив завода намерен снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,2 процента.

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

КАК ВСЕГДА ОРГАНИЗОВАННО

Коллектив цеха металлоконструкций опытного завода с чувством большого удовлетворения воспринял инициативу москвичей отработать 17 апреля на коммунистическом субботнике, чтобы рапортовать дню рождения В. И. Ленина дополнительной выпущенной продукцией, построенными домами и объектами, — дополнительным вкладом советского народа в укрепление могущества нашей Родины. Единогласно принято решение на субботник выйти, как и в предыдущие годы дружно, с боевым настроем и, конечно, значительно перекрыть дневную норму выработки.

На заседании партийной группы коммунистам рекомендовано провести в бригадах разьяснительную работу по значению коммунистических субботников, быть в этот день на самых ответственных участках производства.

В день коммунистического субботника рабочие будут выполнять срочные заказы для пусковых объектов нефтехимии.

С. МАСЛОВ, начальник цеха.

ГРУЗАМ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

Коллектив УПТК стройки вместе со всеми подразделениями дружно отработает в день коммунистического субботника. Решением партийного бюро создан штаб по подготовке к субботнику, в обязанности членов которого входит не только тщательно продумать те объемы, которые будут выполнены в день 17 апреля, но и самим в этот день показать пример на рабочем месте.

Коллектив уже сейчас настроен в день коммунистического субботника дать зеленую улицу всем необходимым грузам, поставка которых запланирована. Кроме того, по традиции будет наведен порядок в складировании материалов и металла на некоторых базах, чтобы в летний период работать с максимальной загрузкой и четкостью в выполнении заказов.

Л. АРЖАННИКОВА, секретарь партбюро УПТК стройки.

Искать лучший вариант

● СОВЕЩАЮТСЯ НАСТАВНИКИ

В конце прошедшей недели состоялось заседание центрального совета по наставни-

честву, на котором были заслушаны два коллектива — управление механизации и СМУ-7. С информацией выступили председатели советов наставников А. А. Буб и В. А. Брюхин.

«В коллективе механизаторов, — начал свое выступление А. А. Буб, — центральный совет по наставничеству создан в 1974 году, на котором были утверждены наставники за каждой бригадой. Каждый наставник в управлении механизации имеет рабочий жур-

нал, куда записывает все о проводимой работе, о делах бригады.

Одновременно с наставничеством мы поднимаем роль социалистического соревнования, соединяя моральный и материальный стимулы. За 1975 год в коллективе было всего 2 прогульщика и один человек побывал в медвытрезвителе. Это успех, но успокаиваться нам нельзя.

В. А. Брюхин рассказал о работе наставников СМУ-7. Здесь взят курс не только на

работу наставников как воспитателей, но и как рачительных хозяев, для которых воспитание рабочих на принципах бережного отношения к социалистической собственности ставится наряду с другими вопросами.

На заседании выступили заместитель председателя группкома В. Д. Зайцев, а также заместитель начальника отдела кадров И. И. Рыжов.

К. ВАСИЛЬЕВ.

«...ОТСЮДА МЫ ДОЛЖНЫ СДЕЛАТЬ ВЫВОД: ПРОДОЛЖАЯ УВЕЛИЧИВАТЬ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЯ В ОТРАСЛИ ГРУППЫ «Б» И ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ ИХ ПРОИЗВОДСТВА, В ТОРГОВЛЮ И СФЕРУ УСЛУГ, НЕОБХОДИМО ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАНИЯ К ТЕМ, КТО ПЛАНИРУЕТ РАЗВИТИЕ УЧАСТКА ЭКОНОМИКИ И РУКОВОДИТ ИМ».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

Решение задач, поставленных пятилеткой качества перед работниками общественного питания, во многом зависит от того, насколько количество буфетов и столовых, их техническая оснащенность отвечают требованиям сегодняшнего дня. А они документально оговорены еще четыре года назад Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР и последующим приказом министра руководителям строений, промышленных предприятий и др.

Согласно этим документам, руководители подразделений стройки были обязаны построить на всех объектах столовые и буфеты для организации горячего питания по нормам: 250 посадочных мест на 1000 работающих. Кроме того, предоставить работникам общественного питания помещения для кулинарно-кондитерских магазинов по продаже полуфабрикатов и кулинарно-кондитерских изделий.

За прошедшую пятилетку введено в эксплуатацию три столовых с общим числом посадочных мест 280, буфеты на

...Значит — народу служить

заводе ЖБИ-3, в автобусах №№ 3, 4, УПТК, ПНМ. Частично заменено устаревшее технологическое оборудование в столовых №№ 1, 2, 6, 10, 36, выделен специализированный автотранспорт столовым №№ 1, 2, 6, проведена реконструкция буфетов при строительных общежитиях, где в настоящее время организовано горячее питание. Готовится более просторное помещение для приема пищи на строительных площадках ЭП-60, ЭП-300, действует такой пункт в управлении механизации.

Активизировалось строительство столовой в Майске, СМУ-5 резко увеличило число рабочих, дело лишь за УПТК, которое недопоставило 16 единиц технологического оборудования. Если будет ликвидирована

эта неувязка, то 1 мая столовая будет сдана в эксплуатацию. Медленными темпами идет строительство столовой СМУ-1, причем, здесь, на пике строительных работ предполагается та же сложность, что и на Майской столовой, — некомплектные поставки оборудования.

Решением III сессии городского Совета депутатов трудящихся 15 созыва от 27 октября 1975 года утвержден план строительства и ввода в эксплуатацию в 1978 году заготовочной столовой на 250 мест в поселке Байкальск. До сих пор на эту столовую нет проектной документации, не определен заказчик. А между тем, отдел общественного питания придает строительству этой столовой очень большое

значение в решении вопросов качества приготовляемой продукции.

Дело в том, что строители не имеют ни одной заготовочной столовой в городе. Поэтому невозможно выполнить директивные указания по переводу всех предприятий общественного питания на работу с полуфабрикатами, что является одним из условий резко-

ПНМ. Отсутствуют столовые в строительном-монтажных управлениях и на ремонтно-механическом заводе.

Как правило, крайне медленно ведутся ремонтные работы действующих столовых. 5 месяцев простояли столовые № 2 (ЗЖБИ-2), № 6 (управление строительства), № 10 (ЗЖБИ-1). В плане капитального ремонта значится столовая ДОКа-1, где необходимо полностью заменить канализацию. Насколько он затянется — неизвестно, а ведь столовая удалена территориально, другой возможности победить рабочие не имеют.

Положение усугубляется отсутствием автотранспорта в столовых №№ 10, 27, 39 и 40. Питание к пунктам приема пищи доставляется на попутном транспорте, что категорически запрещено по санитарным нормам. Перевод всех специализированных машин в автобазу и система заявок проблему не решают, так как не выполнено главное условие — увеличение числа машин.

Обслуживать — значит народу служить... Такими высокими критериями оценивают свой долг, свою профессию труженики общепита. И чтобы исполнять этот долг ежедневно, нужна помощь строителей, их горячая заинтересованность, желание сделать столовые делом номер один.

А. МЕШКЕВИЧ,
старший инженер-технолог
отдела общественного питания.

● ПРОСТОЯМ ВАГОНОВ — ЗАСЛОН

ДОВЕСТИ ДО НОРМЫ

Отмечено, что за последнее время внимание к обеспечению своевременной разгрузки вагонов значительно ослаблено. Наблюдается также неравномерное предъявление грузов к перевозкам по дням недели. По вине предприятий допускаются большие сверхнормативные простои вагонов под грузовыми операциями. Эти замечания полностью относятся и к предприятиям нашей стройки.

УЖДТ стройки занимается обеспечением перевозок всевозможных грузов для подразделений управления. Управление строительства придает очень серьезное значение вопросам состояния организации погрузочно-разгрузочных работ. Принимаются меры по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями. А между тем сверхнормативные простои на подъездных путях Ангарского управления строительства продолжают не сокращаться, а расти. Лишь некоторые предприятия несколько улучшили работу, большинство же по-прежнему продолжают работать в этом направлении крайне неудовлетворительно.

Так, за январь 1976 года простои вагонов под грузовыми операциями по промтоварной и продовольственной базам ораса при норме 4,5 часа составили 55,1 часа, более чем в два раза превысил норму

простоя вагонов участок № 2 завода ЖБИ-1. Такое же положение по заводам №№ 5, 3. Руководители этих предприятий, понимая, что потребность в перевозках грузов постоянно растет, а вагонного парка продолжает недовосстанавливать, все же не принимают конкретных мер, чтобы простои сократить до минимума.

В феврале вагоны продолжают длительное время простаивать под грузовыми операциями. Это относится к базам ораса в первую очередь, но руководство ораса такой факт по всей видимости не тревожит. А вот заводы №№ 1, 3 и 5 УПП простои вагонов несколько сократили, но нормы еще не достигли.

Тяжелое положение сложилось и с клиентурой субподрядных организаций. Только в феврале на заводе химреактивов каждый вагон, а их было 170, простоял более чем по 29 часов при норме 2 часа. Таких примеров можно привести много. По всей вероятности, руководители субподрядных организаций (завод химреактивов, гортоп, база Вторсырья, пивзавод) забыли о своем обещании ликвидировать неоправданные простои вагонов.

Рост сверхнормативных простоев отчасти является следствием того, что руководители всех указанных подразделений не выполняют приказы начальника стройки об установлении строгого ежедневного

контроля за состоянием погрузочно-разгрузочных работ, за простоями вагонов в выходные и праздничные дни, не проводят своевременного и глубокого анализа причин, вызывающих увеличение простоев. А между тем мы имеем право предприятиям, систематически передерживающим вагоны под грузовыми операциями сверх установленной нормы, вагоны под погрузку не давать. Поэтому УЖДТ вправе воспользоваться этой рекомендацией постановления и лишить некоторые подразделения возможности пользоваться услугами железной дороги. Последствия таких серьезных мер не трудно предвидеть.

Ограничение пропускных способностей на железной дороге, неудовлетворительное использование подвижного состава создают серьезные трудности в перевозках, доставках грузов. Это должно заботить не только работников УЖДТ, но и тех, кто пользуется железнодорожным транспортом. Только при должной организации погрузочно-разгрузочных работ в любое время — ночью, в выходные и праздничные дни, применение механизации даст возможность довести простои вагонов до нормы.

В. ТРЕЙНИС,
начальник службы движения УЖДТ.

● В ГРУПКОМЕ СТРОЙКИ

ПЛАН — КАЖДОЙ БРИГАДЕ

На одном из последних заседаний президиума группкома была заслушана и обсуждена информация заместителя начальника планового отдела Л. С. Якушкина о разработке производственных планов на 1976 год для всех цехов, участков и смен. Начальник ОНОТнУ Л. Н. Пустынников рассказал о составлении бригадных планов. В строительном-монтажных подразделениях разработаны и доведены производственные планы для 68 участков. Планы на первый квартал года до-

ведены до прорабских и мастерских участков. Все ознакомлены с повышенными заданиями с учетом фактического наличия рабочей силы и материальных ресурсов.

Первыми такие планы составили отделочники из СМУ-5, руководимые делегатом XXV съезда КПСС Р. Ф. Козулиной, и бригада монтажников СМУ-1 В. И. Жерноклева. Закончено составление планов в СМУ-3, УМе, завершается в СМУ-1, 6, 11.



Григорий Васильевич Милин работает бригадиром бетоносмесительного цеха завода ЖБИ-4. Григорий Васильевич — кавалер ордена Трудового Красного Знамени. Он награж-

ден также знаками победителя социалистического соревнования. Его бригада в предсезонном соревновании заняла первое место.

Фото В. НЕБОГИНА.

Конференция рационализаторов

Состоялась восьмая отчетно-выборная конференция рационализаторов и изобретателей стройки. 231 делегат от предприятий УПП, строительного-монтажных подразделений, УЭС, УМа, УАта собрался в понедельник вечером в актовом зале строителей.

В холле актового зала были выставлены стенды по рационализации и изобретательству. Со вкусом оформил такой стенд коллектив рационализаторов автобазы № 3. Рядом фотографии лучших изобретателей и специалистов высшего класса: авторемонтника А. А. Сапунова, слесаря-тисочника В. В. Комарикова, автоэлектрика Н. Д. Есина и др. Совет ВОИР автобазы представил возможность собравшимся наглядно ознакомиться с достижениями своих активистов. Хорошо оформили стенды рационализаторы УПП, СМУ-7. Книга Почета лучших рационализаторов стройки также была доступна каждому делегату.

С отчетным докладом выступила председатель объединенного совета ВОИР стройки Г. А. Неверова.

Интересным и содержательным было выступление старшего инженера по рационализации стройки Т. Ф. Лемтюгиной, которая заострила внимание присутствующих на недостатках в работе с рационализаторами и изобретателями.

В прениях по отчетному докладу выступили председатели ВОИР и уполномоченные бригад Р. Р. Мухометов с РМЗ, В. П. Панов из УАта, В. В. Зимин из СМУ-7, А. Г. Даренских из СМУ-3, И. Л. Башарин из УЭС.

Заместитель главного инженера управления строительства Ю. А. Попов коротко ознакомил рационализаторов с итогами 1975 года и отметил, что выступления были однотипны, мало прозвучало критических, деловых замечаний.

Л. НИКИТИНА.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

СТРОЙКА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ является сложным, высокомеханизированным производством. Здесь постоянно совершенствуются формы работы, но тем не менее перед строителями по-прежнему стоят большие задачи по дальнейшему повышению производительности труда. Они требуют максимального напряжения усилий строителей в десятой пятилетке. Чтобы решить вопросы дальнейшего повышения производительности труда, нужно использовать весь опыт, накопленный в девятой пятилетке. И прежде всего, опыт организации и внедрения в строительных подразделениях бригадного хозрасчета, совершенствовать практику организации социалистического соревнования.

Более трех лет внедряется бригадный хозяйственный расчет на Ангарской строительной площадке, и в 1973 году решением Министерства и ЦК профсоюзов стройка отмечена как одна из передовых во внедрении нового.

В последние два года девятой пятилетки в Ангарском управлении строительства работало на хозрасчете в среднем по двадцать восемь бригад. Ими было возведено 84 объекта общей сметной стоимостью около 19 миллионов рублей, достигнута экономия против планово-расчетной стоимости в сумме 154,2 тысячи рублей, общее сокращение сроков строительства составило свыше 900 дней, бригадам выплачено премии более 50 тысяч рублей. Анализ работы подрядных бригад показал, что производительность труда по этим бригадам в среднем возросла на 20 процентов по сравнению с бригадами, работающими не на хозрасчете на аналогичных объектах.

Как видим, цифры убеждают, что бригадный подряд является базой повышения производительности труда строителей. Он стимулирует своевременную и полную комплектацию объектов необходимыми материалами, проектно-сметной документацией, финансированием, а также заставляет тщательно проводить инженерную подготовку производства. В этом можно убедиться, если проанализировать деятельность подрядных бригад, которые работали по новому методу в 1975 году.

II

ЗНАМЕНАТЕЛЬНО ТО, что в прошедшем году на стройке часть бригад трудилась по методу бригадного подряда на строительстве промышленных объектов. Так, на возведении административно-бы-

вого корпуса комплекса биологических очистных сооружений специализированная бригада монтажников второго участка СМУ-2 П. Г. Тяднюка выполнила задание на 12 дней раньше, чем по норме. Отлично трудились в эти дни электросварщики этой бригады С. М. Василенко, А. И. Сидоренко, А. А. Недорезов, монтажники Р. Х. Фербер, И. А. Крутильников. И, конечно же, в том, что бригада успешно справилась с поставленной задачей, немалую роль сыграла поставка сборного железобетона по недельно-суточным графикам.

Бригада В. Ф. Олейника из СМУ-3 пользуется заслуженной славой одной из лучших на стройке. В минувшем году этот дружный коллектив впервые взялся работать по методу бригадного подряда на строительстве комбината полуфабрикатов. С первых же дней на объекте была высокая культура труда и техники безопасности, высокое качество производимых работ. Особенно было заметно хозяйское отношение рабочих по тому порядку, который царил на строительной площадке: все материалы складированы, с площадки мусор убирался ежедневно, в образцовом состоянии содержались подъезды к объекту.

В течение долгого времени трудилась по методу бригадного подряда комплексная бригада каменщиков-монтажников из СМУ-1, которой руководит Г. П. Болдырев. Этот небольшой коллектив возвел пять объектов общей сметной стоимостью 426 тысяч рублей. Работая по-новому, бригада немало сократила сроки строительства, достигла сверхплановой экономии средств.

Если сравнить время предыдущего года и того, когда бригада была на хозрасчете, то видим, что при том же количественном и качественном составе выполнение норм выработки поднялось на 18 процентов, а выработка в натуральных показателях возросла на 19,3 процента. Значительно улучшилось качество, повысилась готовность объектов к производству отделочных и монтажных работ. Выработка на одного человека в месяц возросла с 690 рублей до 1420.

III

ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ хозрасчетного метода является активизация рабочих в управлении производством, их возрастающая инициативность, заинтересованность в социалистическом соревновании. В бригадах, работающих по зобинскому методу, как правило,

соревнование носит конкретный, деловой характер, основанный на показателях, подкрепленных инженерными и экономическими расчетами.

Важное место в организации перехода на метод бригадного подряда занимает подготовка технической документации, грамотная проработка договора управления СМУ с бригадой, составление калькуляций, тщательная инженерная подготовка объектов, четкие, зримые и объективные графики комплектной поставки материалов и конструкций, обеспечение совмещенных графиков работ субподрядчиков.

Заслуживает внимания опыт расчета калькуляций на ЭВМ в СМУ-1. Два года назад отдел труда и заработной платы СМУ-1 при помощи лаборатории НОТ стройки разработал укрупненные нормы затрат труда и заработной платы на строительство домов в панельном исполнении, составил нормативные карты с расчетами шифров на ЭВМ и передал в вычислительный центр.

Там составили программу, и теперь для того, чтобы получить готовую калькуляцию с ЭВМ, достаточно подать только объемы работ согласно комплектной ведомости. Освоен также расчет и на кирпичную кладку. Благодаря этому, а также внимательному отношению руководства СМУ-1 к развитию бригадного подряда, здесь в минувшем году положение было наиболее стабильным.

Хороших результатов добилась на монтаже жилья бригада Михаила Ивановича Старикова. Экономия против планово-расчетной стоимости составила 10,6 тысячи рублей. Бригаде выплачено 3 тысячи рублей премии, на 36,8 процента сокращены сроки строительства.

Что же помогло бригаде добиться таких весомых результатов?

Прежде всего — четкая организация труда в бригаде. Работа здесь ведется звеньями в три смены. В первую, в основном, осуществляется подготовка объекта, прием материалов. Монтаж наиболее интенсивно ведется во вторую и третью смены. Бригада максимально использует строительные машины и механизмы. Количество людей согласно расчетам и технологическим картам определено в 25 человек. В соответствии с этим бригада оснащена монтажной оснасткой, инвентарем и инструментом. Четкая специализация звеньев на выполнении определенных операций в сочетании с широким совмещением профессий обеспечивает ритмичную работу и рациональное использование рабочего времени. В коллективе немало отличных рабочих. Это В. И.

Метляков, В. А. Иваненков, звеньевые И. В. Вовчук, признанный лучшим монтажником Министрства за 1974 год, Е. Е. Васильев, Н. И. Хомяков и другие.

В начале года бригада заключила договор на соревнование с бригадой монтажников В. С. Жерноклева, работающей тоже по методу бригадного подряда. Комсомольско-молодежный коллектив Жерноклева также достиг значительных успехов. Средний процент выполнения норм составил 155, экономия против планово-расчетной стоимости — 10,8 тысячи рублей, на 28,2 процента сокращены сроки возведения домов против нормы. Соревнование двух коллективов дало добрые плоды. Сокращая сроки строительства, бригады, естественно, сокращают и сроки содержания механизмов. Согласно договору 40 процентов от стоимости сэкономленного времени содержания механизмов идет на премию бригаде.

Сейчас при новой форме хозяйственного расчета каждый рабочий чувствует свою ответственность за сохранность материалов. Он знает, что, если случится поломка изделий, стоимость вычтется из заработной платы бригады. Чувство хозяина — это одно из самых главных качеств зобинского метода.

IV

ПОЛОЖИТЕЛЕН ОПЫТ РАБОТЫ по методу бригадного подряда каменщиков коллектива А. В. Сафонова из СМУ-1. Бригада возводит объекты социально-бытового назначения. Коллектив этот первый на стройке начал трудиться по зобинскому методу. На основе калькуляций и графика был определен численный и профессионально-квалификационный состав, потребность в инструментах и средствах малой механизации, был разработан комплексный план научной организации труда в бригаде. Уже в первые месяцы бригада добилась высоких показателей. Сроки строительства были сокращены на 20 процентов, на 34 процента возросла производительность труда, улучшилось качество и снизилась себестоимость строительно-монтажных работ. В 1975 году бригада А. В. Сафонова по-прежнему работала по методу бригадного хозрасчета. Сроки строительства против нормы сокращены на 28,4 процента, экономия против планово-расчетной составила 5,2 тысячи рублей.

Заслуживает внимания и опыт организации подрядных бригад в СМУ-5 на отделке жилья. Так, комсомольско-молодежная бригада кавалера ордена Ленина делегата XXIV съезда КПСС Е. Г. Михалевой, используя имеющуюся механизацию, повысила производительность труда за пятилетку на 46 процентов.

Широко развернули социалистическое соревнование подрядные бригады СМУ-5 в честь XXV съезда КПСС. Застрельщиком соревнования стала бригада делегата XXV съезда партии Райсы Федоровны Ко-

зулиной, выполнившая пятилетку в мае 1975 года. В дни, когда Р. Ф. Козулина участвовала в работе съезда, бригада рапортовала, что социалистические обязательства выполнены. Достигнут рекордный для бригады показатель — выработка составила 33,8 квадратных метра отделанной поверхности на человека в день.

Не отстают и другие коллективы отделочников. На 153 процента в среднем выполняет задания бригада В. В. Григорьевой, на 151,4 процента — бригада В. П. Хмель.

V

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД шагнул еще дальше. В 1975 году многие экипажи копровых установок впервые трудились по методу бригадного подряда. Что это дает, мы можем проследить на примере экипажа из управления механизации, которым руководит Алексей Демьянович Масян.

С переходом на новую форму работы мы стали гораздо строже относиться к расходованию материалов, — рассказывает А. Д. Масян. — Когда на площадку привозят свай, то следим, чтобы они были уложены на площадке так, чтобы можно было их сразу брать, а не подтаскивать трактором. Это дает не только экономии времени, но и горючего. Повысилась заинтересованность и в более качественной забивке свай. Ведь согласно условиям договора за хорошее качество экипаж получает премию.

Экипаж А. Д. Масяна сплоченный, дружный. В первую смену, как обычно, производится ежедневный технический уход за копровой установкой. Благодаря мастерству машинистов А. Д. Масяна и В. И. Бразаускаса, бережному отношению к технике копровщиков Е. И. Татарникова, М. Ф. Морозова, Е. Е. Сержанта и В. Я. Морозова установка работает почти без перебоев, не требует остановок на профилактический ремонт.

VI

В ПЕРВОМ ГОДУ десятой пятилетки намечено дальнейшее развитие бригадного подряда на стройке. Приказом начальника управления строительства будет переведено на бригадный подряд 55 бригад. На строительстве жилья должны быть созданы хозрасчетные участки, а значит, практически все бригады здесь будут работать по зобинскому методу.

Создание хозрасчетных бригад и участков — требование времени, необходимость. Они являются тем резервом повышения производительности труда, поиск которого ведется постоянно. Опыт показал, что внедрение хозяйственного расчета — самый верный путь дальнейшего движения вперед.

Л. ЦИНК,
начальник лаборатории
НОТ.

На снимках 1975 года: работают кровельщики бригады И. М. Куфтина из СМУ-1; начало строительства школы в микрорайоне 6; бригада П. Г. Тяднюка из СМУ-2.
Фото В. НЕБОГИНА.

