

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издаётся с 5 августа 1949 года

№ 21 (2771) Выходит 2 раза в неделю СУБВОТА 13 МАРТА 1976 года Цена 2 коп.

## ◆ В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

### Активизировать работу народной дружины

На внеочередном заседании партийного комитета строительства обсужден вопрос «о работе и мерах по дальнейшему совершенствованию и улучшению работы добровольных народных дружин на строительстве». С информацией выступил начальник штаба ДНД (добровольной народной дружины) стройки В. М. Бабий. Он доложил членам партийного комитета, что сегодня работа дружины строится через опорные пункты №№ 5 и 6, которые охватывают территорию города с населением почти 80000 человек. В настоящее время добровольная народная дружина насчитывает в своих рядах около 2 тысяч дружинников, проводится ежедневное патрулирование по улицам города и профилактическая работа. В 1975 году дружинниками стройки задержан за мелкое хулиганство 91 человек, направлен в медвытрезвитель 278 человек, проведено 558 профилактических бесед, 57 хулиганов доставлено в органы милиции.

Самое деятельное участие в работе ДНД принимают руководители, секретари партийных организаций и председатели комитетов профсоюзов СМУ-7, РМЗ, УЖДТ, МСУ-76, треста Востокхиммонтаж.

Однако партийный комитет отметил, что в работе народной дружины имеются серьезные упущения и недостатки. Секретари партийных организаций еще мало уделяют внимания организации выполнения Постановления ЦК КПСС об усилении охраны общественного порядка, мало оказывают практической помощи дружинам, деятельность ДНД на партбюро и партсобраниях не заслушивается, общие собрания дружинников с обсуждением деятельности дружин проводятся редко.

В коллективах РСУ, СМУ-1, управления механизации, СМУ-4, СМУ-3, управления строительства, завода ЖБИ-1 и других не ведется работа по вовлечению в дружину новых членов, не все дружинники имеют удостоверения и значки, многими дружинниками не принято торжественное обещание.

По обсуждаемому вопросу на партийном комитете выступили секретарь партбюро СМУ-1 Б. М. Наумов, заместитель секретаря партбюро В. Н. Кабешев, начальник опорного пункта № 5 А. Г. Потеряхин, начальник опорного пункта № 6 В. В. Акимов, секретарь комитета ВЛКСМ стройки Г. Сидоренко, заместитель секретаря парткома И. Е. Шикшанов, секретарь парткома И. Х. Канарик.

Они говорили о том, что в вопросе совершенствования работы ДНД недоработки устраняются медленно, в некоторых подразделениях руководители устарились от этой работы, а отсюда и слабые результаты.

Из 40 дружинников СМУ-4 торжественное обещание приняли только 13, в РСУ из 34 — пятнадцать. В этих подразделениях нет учета работы дружины, руководители т.т. Г. А. Зуев и Б. Н. Ильичев в работе дружины участия не принимают, отчего допускаются срывы дежурства, на дежурства от этих подразделений в отдельные дни выходят только 4—6 дружинников.

В управлении механизации в нарушение положения о добровольных дружинах ее члены на общем собрании не принимались, а утверждены на совместном заседании партбюро и постройкома. В коллективах УАТа, орсса, ЗЖБИ-5, СК «Сибиряк» добровольные дружины вообще не созданы. Стал малочисленным и резко ослабил работу оперативный комсомольский отряд. Очень малое участие в работе добровольных народных дружин принимают комсомольцы. В дружине МСУ-76 комсомольцев только 3, в СМУ-4 — 5, в СМУ-6 — один, в СМУ-3 — 5, в СМУ-1 — 5, в УМе — один.

В постановлении партийного комитета намечены конкретные меры по активизации работы народной дружины на стройке, утвержден объединенный штаб ДНД из представителей опорных пунктов №№ 5 и 6. Начальником утвержден А. Г. Потеряхин. В постановлении потребовано от секретарей партийных и комсомольских организаций довести количество дружинников в подразделениях до 15—20 процентов от числа работающих, намечены другие меры.

Партийный комитет обязал секретарей партийных организаций, командиров и начальников штабов добровольных народных дружин до 15 апреля провести общие собрания дружинников, на которых обсудить деятельность ДНД, принять торжественное обещание всеми дружинниками и наметить меры по улучшению работы дружин. О проделанной работе и предложениях по улучшению работы дружин секретари партийных организаций должны проинформировать партийный комитет к 20 апреля 1976 года.

В этом году будет проведен общестроительный слет дружинников стройки.

## 25-летию орденоносного Ангарска — ударный труд!

Социалистические обязательства бригады штукатуров-маляров делегата XXV съезда КПСС Р. Ф. Козулиной за право называться бригадой имени 25-летия города Ангарска

Включившись в соцсоревнование в честь XXV съезда КПСС, бригада досрочно выполнила принятые обязательства двух месяцев первого года десятой пятилетки, отделав в январе-феврале 45 квартир в домах №№ 13, 15 и 19 микрорайона 15 с хорошим качеством, повышена производительность труда на 3,2 процента.

Воодушевленная решениями XXV съезда КПСС, бригада включается в соревнование в честь 25-летия орденоносного города Ангарска и в дополнение к обязательствам на 1976 год принимает следующие пункты:

1. Добиться почетного звания называться бригадой имени 25-летия города Ангарска.
2. К 30 мая отделать 30 квартир в доме № 3-за квартала 94 и 20 квартир в доме 17 квартала 277.
3. Работать под девизом «Пятилетке качества и эффективности общественного производства — рабочую гарантию».
4. Повысить за этот период производительность труда на 6,2 процента.
5. Призываем все бригады строителей поддержать нашу инициативу.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании бригады 10 марта 1976 года.

## В ЧЕСТЬ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

### ● ФОТОРЕПОРТАЖ

Прошедшая среда на комплексе полиэтлена, как всегда, отличалась от других дней недели. В этот день здесь состоялся митинг, где победителям социалистического соревнования были вручены красные вымпелы и Почетные грамоты. Соревнование на комплексе полиэтлена стало своеобразным продолжением соревнования, начатого на этилене-пропилене.

Первый митинг здесь провели 24 февраля — в день открытия XXV съезда партии. Теперь митинги стали традицией. Из 29 бригад, занятых на строительстве различных объектов, участие в соревновании принимают девятнадцать, но их число постепенно увеличивается. Итоги подводятся по результатам выполнения недельного задания. Оборудована агитплощадка перед зданием штаба. На флагштоке развевается ярко-красное полотнище. Рядом — сияющая пятиконечная звезда.

На этот раз победителями были названы пять бригад ведущих строительных професий. Коллектив, руководит которым тов. Коростеленко, первое место удерживает среди каменщиков уже третью неделю. Молодые ребята ведут кирпичную кладку на объекте электрокорпуса. Выработка у них всегда высокая. За последнюю неделю она достигла 109 процентов. Когда на митинге бригадиру вручали вымпел, ребята одобрительно зашумели. Чувствовалось, что ходить в передовиках им нравится. А начальник комплекса А. Борисов уже после митинга мое предположение подтвердил.

— Темпа молодые каменщики не снижают. Трудятся с полной отдачей сил. Готовы утереть нос «старикам»...

Среди монтажников первое место заняла заслуженная на стройке бригада В. Лешенко из МСУ-42. Мы знаем ее по отличным показателям, хорошему качеству работ, умению монтировать быстро. Сейчас она ведет монтаж оборудования по градирням 1855 «а».

## УСПЕХ КОЛЛЕКТИВА

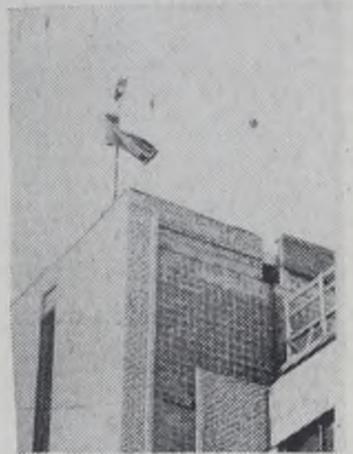
Столярный цех ДОКа-1, приняв предсезонное социальное обязательство, успешно справился с государственным планом февраля. Стройка получила 5630 квадратных метров оконных блоков с запланированной заводской готовностью, при плане 5200 квадратных метров, тем самым выполнено задание УПП о выдаче столярных изделий сверх плана на пусковые объекты.

Такого количества изделий с заводской готовностью цех не изготавливал на протяжении всех месяцев 1975 года.

В цехе работает в основном молодежь, бывшие выпускники ГПТУ. А бригада члена партбюро Л. А. Кульбацкого с честью носит звание комсомольско-молодежной.

Успех сборщиков, конечно, зависит от работы заготовительного отделения. Поэтому следует отметить работу бригады заготовителей, руководимой А. Г. Подварковым. Пример показывают столяры А. Г. Дебелый, К. А. Вырк, А. А. Бахтин, В. А. Копыток, заготовители А. И. Хантаев, Н. М. Галай и другие. В эти дни коллектив столярного цеха продолжает ударную работу.

С. ШЛЕЙФЕР, старший мастер ДОКа-1.



...Жгучий ветер не испортил настроения митинга. Под звуки оркестра Р. О. Баньковский, бригадир отделочников из СМУ-2, принял переходящий красный вымпел победителя и, в свою очередь, вручил его девочкам. Его бригада почти вся состоит из женщин. Большая часть — совсем еще девочки. Но возраст не мешает им работать с высокой производительностью. Сегодня бригада ведет штукатурку в столовой комплекса. К 15 марта штукатурку предполагается закончить и сдать столовую под монтаж оборудования. Объемы отделки значительные, но бригада Р. О. Баньковского намерена справиться с ними в срок.

Бригада П. М. Антипина с третьего участка СМУ-2 в прошедшую неделю чуть-чуть снизила темп. Если в феврале она прочно держала первое место, то сегодня ей досталось второе. В блоке реакторов она занимается бетонированием фундаментов. Трудятся плотники-бетонщики стабильно, на совесть. Выполнение суточных заданий в бригаде не ниже 140—150 процентов.

На весеннем ветру, как предвестник добрых дел, развевается флаг. Он поднят в честь рабочих людей, в честь их славных трудовых побед.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

На снимках: флаг над комплексом; на агитплощадке всегда многолюдно.

Фото В. НЕБОГИНА.



## СТРАНИЦА—ПЛАКАТ

## НАСТАВНИК — ЭТО ПОЧЕТНО



## НУЖНЫ ДРУГ ДРУГУ

Бригада Анатолия Сидорича Левчука на заводе ЖБИ-2 занимается формовкой железобетонных изделий. Наставником в ней я всего год. Закрепили меня за формовщиками с середины 75-го. В коллективе — 26 человек: половина — ветераны труда, половина — молодежь от 18 до 22 лет. Есть даже трое несовершеннолетних, стоящих на учете в детской комнате милиции и направленных в наш коллектив на воспитание. Все имеют свои особенности, свои склонности, свои странности. Не скрою, есть в бригаде люди, работать с которыми порой нелегко. Словом, целый «букет» характеров.

Свою деятельность наставника я начал с детального знакомства с каждым членом бригады. Первое время на меня смотрели с каким-то удив-

лением, с усмешкой и даже с недоверием: «Мол, знаем, зачем ты пожаловал к нам, нотации читать начнешь, мораль...». Мне и самому вначале не совсем привычной казалась роль наставника рабочего коллектива. Но постепенно выяснилось, что мы нужны друг другу. В коллективе я проверял правильность выводов о бригаде, а бригада, в свою очередь, помогала мне глубже и вернее узнавать жизнь.

С чего я начинал? Прежде всего постарался установить тесные контакты с каждым, ибо понимал, что от прочности наших отношений, от взаимного доверия зависит все. Вместе мы начали решать различные производственные вопросы. Нередко сообща обсуждались и житейские трудности. Это привело к тому, что

повысилась общая заинтересованность всех в делах своего коллектива. В чем это проявилось? В несравнимой с прежней непримиримости к недостаткам. Такие нездоровые явления, как пьянство среди отдельных членов бригады, вызвали решительное осуждение. Нарушители трудовой дисциплины и правил техники безопасности встрепенулись, поняли, что пощады им ждать не придется. Это, естественно, заставило их в корне изменить свое поведение. Одним словом, вместе, сообща мы понемногу, но уверенно стали искоренять все плохое, что раньше как-то оставалось незамеченным. И в конечном итоге разумное взяло верх. Результат нашей совместной работы налицо. Производственная дисциплина наладилась,

улучшились и показатели работы.

Надо сказать и о том, что коллектив заметно вырос творчески. По инициативе формовщиков в смежном пролете выполнены некоторые технологические изменения, появился дополнительный новый каркасно-сеточный станок. Рабочие долгое время испытывали в нем острую нужду. И вот сегодня его установка помогла ликвидировать недостатки в изготовлении арматурных сеток. А ведь раньше из-за несвоевременной поставки таких сеток бригада теряла производительность труда на 10—15 процентов. Иногда, чтобы просто свести к минимуму, формовщики приспособляли сетки других размеров, но это сказывалось на качестве продукции, допускался перерасход де-

фицитного металла. При этом вынужденно нарушалась техника безопасности. Сейчас выход из этого тупика найден. Бригада подала три рационализаторских предложения, внедрение которых позволило привести технологический процесс в соответствие с требованиями.

Постоянно углубляя взаимосвязи, мы начали задумываться и об улучшении проведения нашего свободного времени. Из многочисленных бесед выяснилось, что большинство рабочих выходные дни и отпуск проводят весьма посредственно, не зная, как правильно организовать свой досуг. Как-то осенью мне пришла в голову мысль расспросить своих подопечных, все ли бывали на Байкале. Оказалось, что, живя рядом с прославленным озером, видели его только трое, да и то мимоходом, про-

ездом. А между тем, туристы со всех пяти континентов мира стремятся на Байкал, чтобы воочию убедиться в его уникальности. Эта беседа сыграла свою роль: бригада поехала на Байкал.

Спустя некоторое время я принес в бригаду альбомы, рассказывающие об исторических памятниках Ленинграда и его знаменитых пригородах. Это произвело сильное впечатление на всех, особенно на молодежь. Поговорили, внимательно посмотрели книги и решили в дальнейшем отпуск проводить более эффективно, чем прежде — побольше ездить по стране, знакомиться с достопримечательностями.

Можно приводить много примеров уже решенных проблем, но много еще и нерешенного. Работы у наставника непочтатый край. Миссия его не менее ответственна, чем миссия депутата перед избирателями. Наставник всегда в долгу перед верным ему коллективом. И чтобы полнее выполнить свой гражданский долг наставника, по моему мнению, надо посвятить этому большую часть жизни. Только тогда, когда наставник будет отдавать своему делу весь жар души и сердца, результаты окажутся эффективными. К этим выводам я пришел после многих раздумий. Сейчас моя бригада упрочняет принятые сообразительности, трудится с максимальной самоотдачей. Естественно, что я, как наставник, в гуще всех событий в коллективе, всех его будней. Ведь пределы наставнической деятельности неограниченны.

**П. КУЗЬМЕНКОВ,**

зам. главного инженера завода ЖБИ-2.

На снимке: П. Кузьменков с рабочими бригады А. С. Левчука.

## ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Более полутора лет прошло с того августовского дня, как меня закрепили наставником за бригадой маляров СМУ-5 Галины Николаевны Савастюк. Бригада эта передовая, на стройке известная, носит звание коллектива коммунистического отношения к труду. И все же, когда стала я бригадным наставником у девчат, поняла, что работать с ними мне придется немало.

В бригаде Савастюк трудится главным образом молодежь, и бригада поэтому именуется комсомольско-молодежной. В ней 22 человека, из них 14 — комсомольцы. Большинство продолжают учиться в школе рабочей молодежи, а четверо уже имеют законченное среднее образование. Бригада эта очень дружная и сплоченная. Славится качественной отделкой, постоянным выполнением производственных заданий, является инициатором многих хороших начинаний.

Звание комсомольско-молодежной ей присвоили еще в 1973 году, когда в бригаду пришло молодое пополнение из ГПТУ. Почти три года прошло с тех пор, новички выросли, окрепли, стали настоящими мастерами отделки. Заслуга в этом ветеранов бригады, ее активистов, бригадира Галины Николаевны Савастюк. Можно сказать без преувеличения, что именно Галина Николаевна, человек требовательный одинаково ко всем, явилась тем маяком, на

который равняются все девчата. Для коллектива Г. Н. Савастюк — это чуткая, но непримиримая к недостаткам мать. Ведь именно она вместе с активистами Надей Решетник, Галей Самариной, Леной Козловой, Наташей Бакулиной учит молодежь работать и жить по совести.

Зачастую у девчат возникают трудности или какие-то нерешенные вопросы, и тогда они обращаются ко мне, бригадному наставнику. Бывает, что в бригаде недостаточен фронт работ, тогда мы вместе идем к администрации и уже на высшем уровне решаем возникшую проблему. Собираемся мы вместе еще и для того, чтобы обсудить социальные обязательства, поговорить по душам. Правда, не всегда такие беседы носят мирный характер. С прогульщиками или с нарушителями трудовой дисциплины (что бывает крайне редко) разговор очень жесткий. Решение — бескомпромиссное, принципиальное, суровое.

В бригаде давно поняли, что повышение общеобразовательного уровня — дело первостепенной важности. Ведь малярам приходится ежедневно иметь дело с малой механизацией, механизированным инструментом, использовать в своей работе высококачественные краски, и понятно, что малограмотному человеку соряниться во всех сложностях

окажется не под силу. Именно поэтому учебу в школах рабочей молодежи актив бригады взял под пристальный контроль. Успехи в учебе радостно переживает весь коллектив и, видя такое заинтересованное отношение, учащиеся ШРМ стремятся добиваться еще более высоких результатов.

Наставник в бригаде... Как много значат эти слова! По существу наставник — человек, который по требованиям сердца обязан знать о своих подопечных гораздо больше, чем порой знают его близкие. Помочь выйти из трудной ситуации, подсказать единственно правильное решение — да разве все перечтешь! Каждая, даже самая малая частичка души, вложенная в общее дело, оставляет неизгладимый след в памяти. И только полная самоотдача приносит удовлетворение. И вместе с тем всегда чувствуешь, для того, чтобы помочь наставника была полновесной, необходимо самому постоянно совершенствоваться и в профессии, и в духовном развитии.

Жизненного опыта наставнику порой бывает недостаточно. И тогда неоценимыми друзьями становятся книги. И вот результат: опыт, помноженный на знание психологии человека, помогает достичь цели в воспитании поколения новой коммунистической формации.



Трудностей в работе наставника не перечсть. Их столько, сколько и у твоей подшефной бригады, не меньше. Взять хотя бы такую проблему, как условия труда маляров. Специфика работы отделочника требует непременно наличия тепла в помещении. От этого в первую очередь повышается качество отделки. А тепло на объекты дают с большим опозданием, нарушая графики. Отсутствуют и комфортабельные бытовки, где маляры смогли бы не только «перекурить» и пообедать, но и провести бригадное собрание, встретиться с интересными людьми, передовиками производства.

Или еще одна проблема — спецодежда. Испокоен веков с именем женщины рядом стоят понятия красоты, обаяния, женской привлекательности.

Но о какой привлекательности можно говорить, глядя на маляров нашей стройки? Их рабочие комбинезоны оставляют желать много лучшего. А разве так уж сложно наладить качественную стирку спецодежды, своевременный ее ремонт? Ведь от того, как одеты наши отделочники, зависит в большей степени их настроение, а значит, и производительность труда.

Проблем перед наставником много. Не стоит пугаться их обилию и тем более отмахиваться от них. Надо постараться найти решение, и тогда твой труд — труд наставника — не пройдет даром.

**Р. НОВИЦКАЯ,**  
инженер сметного отдела СМУ-5.

На снимке: Р. Новицкая с девчатами из бригады Г. Н. Савастюк.

Фото В. НЕБОГИНА.

# НА ПЕРЕВОЗКАХ... ВОЗДУХА

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД «АНГАРСКОГО СТРОИТЕЛЯ»  
И ЦЕНТРАЛЬНОГО ШТАБА «КП» СТРОЙКИ

За последние шесть месяцев центральный штаб «КП» стройки уже не первый раз обращается к теме использования автомобильного транспорта в подразделениях. Почти в каждом рейде были установлены факты нерационального использования автомашин, но это, по всей вероятности, не встревожило руководство подразделений, так как недостатки обнаружены вновь.

Очередная проверка проходила совсем недавно. Посты «КП», расставленные на самых горячих перекрестках города, задались целью выявить хотя бы некоторые причины холостых пробегов грузового автотранспорта. Вместе с комсомольцами в рейд вы-

шли работники отдела ТБ и безопасности движения УАТа.

Мощные самосвалы, грузовики с прицепами деловито сновали в любом направлении, на любом перекрестке Ангарска. В их кабинах рядом с шофером восседали не менее деловитые пассажиры. На вопрос, куда следует машина и почему она без груза, были получены самые разные ответы. Водители разводили руками: «Куда прикажут, туда и везу...». Начальник одного из участков СМУ-6 тов. Першин приказал, например, ехать к нему домой за забытыми ключами. На часах—9.00, а машина между тем не сделала ни одного рейса с грузом.

Мастера второго участка СМУ-7

С. Ю. Каменев и В. В. Аненков попросили шофера подвести их в магазин 12 микрорайона. Водитель Н. С. Ветров, согласившись с ними, решил, что его четырехтонный самосвал больше подходит для поездки по магазинам, нежели для перевозки груза, и доставил «просителей» на место назначения. «Оправданием» для всех явился пропуск на проезд в автомобиле, который, якобы, дает право использовать машину по своему усмотрению. Забегая вперед, следует сказать, что в течение дня было обнаружено семь таких «таксомоторов», обслуживающих СМУ-7. Это явилось своеобразным рекордом по нерациональному использованию грузового ав-

тотранспорта в подразделениях стройки. В числе этих машин были не только самосвалы и грузовики с прицепами, но и машины для перевозки жидких грузов. Все они перевозили — мастеров и прорабов СМУ.

Много ли работы водителям грузовиков в СМУ-3? Наивный вопрос. А между тем водитель пятой автобазы А. П. Бутин оканчивает желаемым все виды услуг: от доставки прорабов на объекты до частных перевозок. Аналогичная картина была обнаружена и в СМУ-5.

В ходе рейда было выявлено 14 автомашин, эксплуатируемых с грубыми нарушениями производственной дисциплины, не сделавших к моменту их задержания ни одного рейса по перевозке груза. А «момент» этот продлился до обеденного перерыва. Недопустимость холостых пробегов общеизвестна. Требуется уточнения и тот факт, что пропуск-разрешение на проезд в грузовом автомоби-

ле действителен лишь в одном направлении — попутном, с грузом.

Пора установить и жесткий контроль над теми цифрами тонна-километров, которые появляются в конце дня в путевых листах водителей.

Сегодня среди части шоферов бытует вполне оправданное фиктивными приписками мнение, что на перевозке... воздуха можно заработать больше, чем на перевозке какого-либо другого груза. Тем же товарищам, которые оправдывают расточительство государственных средств ссылкой на интересы стройки, следует, видимо, посоветовать научиться организовывать свои работы так, чтобы не использовать большегрузные машины для устранения прорывов.

С. ДУДНИК,  
начальник штаба «КП» стройки;  
Ю. БУРЦЕВ,  
А. ВОЛОДИН,  
члены штаба;  
С. ВЕРЕЩАГИНА,  
наш корреспондент.



## ПОБЕДИТЕЛИ

О коллективе рационализаторов СМУ-7 можно говорить много. Это дружный, стабильный коллектив, спокойной когорты рационализаторов и изобретателей. Здесь сложились свои добрые традиции. И главное — преемственность. Происходили изменения в руководстве, менялись уполномоченные по бризу, но работа рационализаторов и изобретателей шла непрерывно. И, конечно, большая заслуга в этом руководителей СМУ, которые уделяют много внимания этому участку работы.

В девятой пятилетке коллективу планировалось сэкономить 698 тысяч рублей. Рационализаторы и изобретатели сумели довести эту цифру до 875 тысяч.

И когда нас спрашивают, где можно перенять опыт по организации рационализаторской работы, мы всегда отвечаем: в СМУ-7. Охотно и активно принимает уполномоченный по бризу СМУ-7 В. В. Зимин участие в творческом поиске. За девятую пятилетку он подал 21 предложение, и экономический эффект от их внедрения составил 178 тысяч рублей.

Успех рационализаторов СМУ-7 не случаен. Это плод усилий всего творческого коллектива. Центральный совет по рационализации управления строительства и ВОИР от души поздравляют призеров конкурса на лучший коллектив по организации рационализаторской и изобретательской работы — СМУ-7.

В. СТОРОЖЕВ,  
старший инженер-патентовед стройки.

15 марта состоится отчетно-выборная конференция рационализаторов и изобретателей. С докладом за отчетный период выступит председатель объединенного совета ВОИР стройки Г. А. Неверова. С анализом работы рационализаторов за девятую пятилетку — старший инженер центрального совета по рационализации Т. Ф. Лемтюгина. На конференции будут названы победители смотров-конкурсов, лучшим будут вручены свидетельства о занесении в книгу Почета стройки и ценные подарки.

## Итоги подведены, перспективы намечены

ПОДВЕДЕН ИТОГИ СМОТРОВ И КОНКУРСОВ по рационализации и изобретательству за 1975 год. В них приняли участие все подразделения управления строительства. В смотре на лучший коллектив рационализаторов призовое место по праву завоевали рационализаторы СМУ-7. Коллектив рационализаторов СМУ-6 также вышел в число лучших. За девятую пятилетку рационализаторы этого СМУ сэкономили 601,7 тысячи рублей. Неплохих показателей добились и рационализаторы СМУ-3 и СМУ-11. Эти коллективы сумели сэкономить 451,1 тысячи рублей. Необходимо отдать должное и творческому коллективу рационализаторов СМУ-5, в течение пятилетки выполнявшему план по всем показателям. Специфика этого коллектива не позволяет получать большую экономию от внедрения рационализаторских предложений, но отделочники постоянно в творческом поиске, ими сэкономлено за пятилетку 127,9 тысячи рублей, по плану же намечалось — 102,5.

В группе промпредприятий коллективы РМЗ и АРЗ из года в год успешно выполняют все основные показатели рационализаторской и изобретательской деятельности. Каждый шестой в этих коллективах является рационализатором. Ремонтно-механический и авторемонтный заводы за пятилетку сэкономили 112,8 тысячи рублей.

По группе вспомогательных подразделений в смотре приняли участие УАТ, УЭС, УПТК, все коллективы добились хороших результатов.

Подведены итоги смотра и на лучшее общественно-конструкторское бюро. На стройке таких бюро 28 и объединяют они 428 человек. Этот смотр проводился в течение второго полугодия 1975 года. За это время членами общественно-конструкторских бюро было разработано 398 тем, и экономический эффект составил свыше 500 тысяч рублей. Активное участие в смотре приняли СМУ-3, 7, 10, ЗЖБИ-1, ЗЖБИ-5, УЭС и УАТ. Первое место завоевано общественно-конструкторским бюро СМУ-3

(председатель бюро М. А. Гутгарц). ОКБ СМУ-3 в период смотра разработало 80 тем и рацпредложений. В копилку рационализаторов было внесено 120 тысяч рублей. Второе место присуждено СМУ-7 (председатель бюро В. Д. Коквин). Третье место по праву завоевано ЗЖБИ-1 (председатель бюро В. В. Толоков).

Но в постановке вопросов рационализации и изобретательства у нас далеко не все благополучно. Коллективы рационализаторов СМУ-1 и СМУ-2 не справились с планом. В СМУ-1 в течение 1975 года никто не занимался даже сбором предложений, так как не было уполномоченного по бризу. А в СМУ-2 с мая 1975 года не проводили заседания бриза по рассмотрению поступивших предложений. Неблагополучно обстоят дела и в коллективах СМУ-4, СМУ-10, тресте Зимахмстрой и УЖДТ. За суматохой дел главные инженеры этих подразделений упустили из поля зрения деятельность рационализаторов.

Если отдельные коллективы УПП справились с плановыми заданиями по рационализации, то УПП в целом не выполнили основных показателей.

Десятая пятилетка — пятилетка повышения производительности труда и качества — ставят перед рационализаторами стройки еще более сложные задачи в решении вопроса улучшения качества строительства и выпускаемой продукции. При подведении итогов конкурсов-смотров за первое полугодие и весь 1976 год внимание будет акцентироваться, прежде всего, на том, сколько принято и внедрено в производство предложений, направленных на повышение качества.

Совершенствование условий и форм творческого соперничества рационализаторов и изобретателей — важная и ответственная задача бриза, ВОИР и руководства стройки.

Т. ЛЕМТЮГИНА,  
старший инженер  
центрального совета  
по рационализации.



А. Г. Ситников — лучший рационализатор стройки. 229 тысяч рублей — такой вклад в рационализаторскую копилку внес за пятилетку Александр Григорьевич Ситников из СМУ-7.

## ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

«Заслуженный рационализатор РСФСР» гермист РМЗ К. К. Харченко. Это почетное звание было присвоено рационализатору в девятой пятилетке.



## ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

В январе 1975 года был объявлен конкурс на лучшего рационализатора строительства. Это звание с занесением в книгу Почета стройки завоевано И. С. Сергиенко, бригадиром механиков УМа, подавшему и внедрившему 4 предложения с экономическим эффектом 1007 рублей; Н. Г. Горобец — бригадиром слесарей этого же предприятия. Он подал 5 рацпредложений, направленных на улучшение труда техника безопасности, удешевление стоимости ремонта тяжелых кранов; В. С. Лютровым — электросварщиком УМа. За 1975 год он помог сэкономить предприятию 2020 рублей; А. Г. Ситниковым — начальником участка СМУ-7. В период конкурса им было подано 10 рационализаторских предложений. Экономический эффект от их внедрения составил 50167 рублей.

## ОПЫТ АНГАРЧАН- ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ

● СООБЩАЕТ  
ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

### ДЛЯ ВАС, СТРОИТЕЛИ!

В Ангарском управлении строительства разработаны приспособления, значительно облегчающие работу строителей.

### ВЫДВИЖНЫЕ ПОДМОСТИ НА АВТОПОГРУЗЧИКЕ

4045

Для производства отделочных и монтажных работ, в особенности ремонтного характера, когда объемы работ невелики, и производить их надо в разных местах и на различной высоте, возникает потребность в небольших мобильных подмостях. Подмости — это площадка со стойкой, установленной на каретку автопогрузчика.

На площадке предусмотрено ограждение и поворачивающийся кран-укосина, снабженный лебедкой с ручным приводом для подачи необходимых материалов и инструмента. На площадке могут работать два человека.

### МАЛЯРНАЯ СТАНЦИЯ

В утепленном фургоне, установленном на колесном прицепе, есть необходимое оборудование: 4 краскоплетательных бачка для подачи красок к краскораспылителям, мешалка для приготовления жидкой шпаклевки, компрессор для обеспечения пневмоинструментов сжатым воздухом, три емкости для хранения олифы, промывочной жидкости, три насосных установки для подачи красок и шпаклевок по шлангам к инструментам. Кроме того, в комплект станции имеется до десяти наименований различных механизированных инструментов. Обслуживает станцию один оператор. Связь между рабочими-отделочниками и операторами осуществляется с помощью светозвуковой сигнализации.

### СВАРКА АРМАТУРЫ В КОМБИНИРОВАННЫХ ФОРМАХ

Комбинированная форма состоит из медного вкладыша, изготовленного из листовой меди. В заготовке выстранивается или выдавливается канавка для обеспечения полного прозора корня шва. Радиус кривизны зависит от диаметра арматуры по выступам плюс припуск 2 мм. В одной форме можно заварить 70—80 стыков. Сварка в комбинированных формах производительнее в 1,5 раза, они намного экономичнее инвентарных при одинаковом сроке службы.

### СТАНОК ДЛЯ ГНУТЬЯ МОНТАЖНЫХ ПЕТЕЛЬ

Станок установлен на сварной раме, выполненной из уголка 100 х 100 х 8, на которой смонтированы: редуктор, электродвигатель, шатун, ползув, маховик диаметром 510, пневматический выдвигатель и приемный поток. За одну минуту станок выдает 20 петель, независимо от диаметра и длины стержня, а в течение двух часов работы станок обеспечивает необходимую потребность завода в петлях. Годовой экономический эффект 712 рублей.

### БАШМАКИ ПОД ОПОРЫ ВРЕМЕННЫХ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ

Для снабжения строительных площадок электроэнергией прокладывались временные воздушные линии электропередач на деревянных опорах. При этом затрачивалось много времени на установку таких опор. Применение опорных башмаков значительно сокращает сроки монтажа и демонтажа временных линий электропередач. Башмаки изготавливают из бетона марки М-100 непосредственно на строительной площадке. Опоры устанавливаются в гнезда, выполненные из трубы диаметром 300 мм.

ПАНОРАМА КУЛЬТУРЫ

КОНЦЕРТ ДЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ



АКТОВЫЙ ЗАЛ СТРОИТЕЛЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ШЕФ-ОМ КРАСНОГО УГОЛКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ. НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ ЗДЕСЬ СОСТОЯЛСЯ КОНЦЕРТ, В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ НАРОДНЫЙ ВОКАЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ «АНГАРА» И АГИТБРИГАДА. «АНГАРА» ЗНАЧИТЕЛЬНО ОБНОВИЛАСЬ В СВОЕМ СОСТАВЕ, И ДЕВУШКИ ДОСТОЙНО ПОДДЕРЖАЛИ ПЕСЕННУЮ ЭСТАФЕТУ СВОИХ ПРЕДШЕСТВЕННИЦ.

ТЕПЛО ВСТРЕТИЛИ ЗРИТЕЛИ И ПРОГРАММУ ДЕТСКОЙ АГИТБРИГАДЫ — САТИРИЧЕСКИЕ СЦЕНКИ.

На снимках

1. Поет «Ангара».
2. Сценка из сатирического обозрения.
3. Зрители довольны.

Фото В. НЕБОГИНА.



● В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСААФ СТРОЙКИ

ОДИННАДЦАТАЯ ВЕСПРОИГРЫШНАЯ

В создании и дальнейшем совершенствовании учебной и материально-технической базы ДОСААФ заинтересованы все советские люди. Чем лучше будут оснащены клубы, секции, учебные организации ДОСААФ, тем больше и качественнее будут готовиться специалисты для Советских Вооруженных Сил и народного хозяйства страны.

Большую помощь в дальнейшем развитии и улучшении оборонно-массовой работы, материально-технической базы, военно-технических видов спорта ДОСААФ, в том числе в наших строительных организациях, оказывает лотерея ДОСААФ СССР. Следует особо подчеркнуть, что наши лотереи беспроигрышные. Каждый рубль, затраченный на покупку билетов, служит интересам народа: ведь он расходуется на укрепление и расширение материально-технической базы общества, на воспитание и обучение будущих защитников Советской Отчизны.

Первичные организации строительства активно включились в распространение одиннадцатой лотереи ДОСААФ первого выпуска. Заслуживают в этом похвалы подразделения, где трудятся А. Колесников, В. Евстигнеев, Н. Морозов. Организационная работа по продаже билетов лотереи здесь органически сливается со всеми другими мероприятиями оборонно-массового характера. Многие инициативы и находчивости в реализации билетов проявляют общественные распространители В. Костюкова и А. Чучупалова. Они ярко и доходчиво рассказывают рабочим, служащим, инженерно-техническим работникам, молодежи о целях и задачах лотереи.

Однако не везде так обстоит дело. В СМУ-4, на РМЗ и некоторых других организациях стройки, например, без каких-либо уважительных причин затягивают получение и распространение билетов, ждут каких-то особых указаний и напоминаний. Первый выпуск одиннадцатой лотереи ДОСААФ СССР будет разыгрываться 3 июля 1976 года. Купивший билет не лишен возможности выиграть ценную вещь, но в любом случае он внесет свой вклад в дело укрепления обороноспособности страны и подготовку трудящихся к защите нашей социалистической Родины.

В реализации билетов лотереи ДОСААФ должны принимать участие активисты ДОСААФ, профсоюзные и комсомольские организации, работники бухгалтерий и торговли.

М. РЕЗНИКОВ,  
председатель комитета ДОСААФ строительства.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 13 МАРТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

9.05—«Музыкальная почта».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.55—Цв. тел. «Я—Шаповалов Т. П.» Фильм первый из дилогии «Высокое звание».

11.30—«Большое хороших товаров».

12.00—Новости.

12.20—Цв. тел. «Как рисуют сказку».

12.50—Цв. тел. «Природа и человек».

13.20—Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов. «Шайба» в воротах», «Чудесный колодец».

14.00—Цв. тел. Почта программы «Здоровье».

14.30—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».

15.00—Цв. тел. «Очевидное—невероятное».

16.00—Цв. тел. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова.

16.50—Цв. тел. «Белый медведь». Телевизионный фильм.

18.00—Цв. тел. «Русскую мелодию всюду узнаю...». Концерт.

19.00—Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик» (Воскресенск). Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина.

21.15—«Музыкальный календарь». Н. А. Обухова. К 90-летию со дня рождения.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.35—«Приветствие».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

22.05—Цв. тел. «Очевидное—невероятное».

23.05—Цв. тел. Концерт артистов зарубежной эстрады.

24.00—«Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.45—«Здравствуйте, малыши!».

19.10—«Принц и Золушка». Телевизионный музыкальный фильм.

19.35—«Строитель». Телевизионный журнал.

20.20—«Самый жаркий месяц». Художественный фильм. 1-я серия.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.35—Цв. тел. «Природа и человек».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 МАРТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

9.30—Всероссийный фестиваль самодеятельного творчества трудящихся. Выступают участники областного смотра агитбригад.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Цв. тел. «Ради жизни на земле». Фильм второй из дилогии «Высокое звание».

11.30—Цв. тел. «Русскую мелодию всюду узнаю...». Концерт.

12.00—Новости.

12.15—Премьера телевизионного документального фильма «Валентина Терешкова».

12.45—Концерт.

13.00—«Служу Советскому Союзу!».

14.10—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».

15.10—«Субботним вечером». Телевизионный музыкальный фильм.

15.35—Цв. тел. «Международная панорама».

16.05—Цв. тел. Спортивный праздник в честь XXV съезда КПСС. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина.

18.00—«Время».

18.30—Цв. тел. Час Большого симфонического оркестра. Ведет передачу О. Доброхотова.

19.30—«Баллада о женщине». Телевизионный очерк.

20.00—«Сельский час».

21.00—Новости.

21.15—Цв. тел. Спортивный праздник в честь XXV съезда КПСС. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина.

23.00—Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».

24.00—«Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—Наш почтовый ящик.

19.30—«Самый жаркий месяц». Художественный фильм. 2-я серия.

КАК МЫ ОТДЫХАЕМ

ОПРАВДАННЫЕ НАДЕЖДЫ

На этот раз на базу отдыха «Космос» приехала молодежь, и заезд обещал быть интересным. Программа, разработанная комитетом ВЛКСМ стройки, предусматривала проведение конкурса «А ну-ка, парни!» и конкурса вокально-инструментальных ансамблей.

В конкурсе «А ну-ка, парни!» приняли участие комсомольские организации СМУ-1, 5, 7, ЗЖБИ-1, 3, ДОКа-2, УЭС, треста Востокхиммонтаж, УАТа. В нем состязались по 6 видам: лыжные гонки на 3-километровую дистанцию, поднятие гири, ответы на вопросы по военному Уставу и гражданской обороне, стрельба из пневматического оружия, обращение с противоголозом, отжимание от пола.

В основном борьба развернулась среди комсомольских организаций СМУ-1, СМУ-5, УЭС, ЗЖБИ-1. В лыжной гонке первое место заняла комсомольская организация СМУ-5, она оказалась впереди и по поднятию гири и по обращению с противоголозом.

Хорошие знания военного Устава и ГО показали команды УЭС, ЗЖБИ-3, 1. Лучший результат по стрельбе у комсомольцев УЭС. Противоголоз быстрее других был освоен командами СМУ-5, ЗЖБИ-1, СМУ-1, УЭС. В итоге первое место заняла команда СМУ-5 в составе П. Ведутенко, И. Силкина, А. Сараева, С. Некрасова, второе место — завода ЖБИ-1, третье место — УЭС. Неплохо

также выступили и команды СМУ-1, 7. Необходимо отметить самые молодые команды УАТа и треста Востокхиммонтаж, хотя при желании комсомольские вожаки О. Косых и А. Володин могли выставить и другой, более сильный состав, способный бороться за призовые места.

Комсомольская организация треста не представила на конкурс свой вокально-инструментальный, поэтому в конкурсе приняли участие три ансамбля: заводов ЖБИ-1, 3 и СМУ-1.

Такой конкурс в общем-то проводился впервые, экспромтом. Порадовал серьезной подготовкой ансамбль завода ЖБИ-3, культурой исполнения, артистичностью. И жюри, и зрителям понравился солист ансамбля Сергей Салеев, играющий на ритм-гитаре.

Неплохо начал свое выступление ансамбль завода ЖБИ-1 (руководитель ансамбля В. Дмитриев), но досадные накладки снизили качество его выступления. Вокально-инструментальный коллектив СМУ-1 создан недавно, всего два месяца назад.

Подытоживая впечатления, можно сказать: опыт проведения тематических заездов удался. Комитету комсомола нужно взять на «творческое вооружение» все вокально-инструментальные ансамбли, чаще проводить смотри-конкурсы, включать их в мероприятия.

В. ПАВЛОВА.

В последнее время в большинстве районов нашей страны сложилась неблагоприятная картина с одним из самых опасных заболеваний—бешенством.

Носителями инфекции являются лисы, волки, еноты, а в бытовых условиях—домашние животные (собаки, кошки).

● БЕСЕДА ВРАЧА

ЗАСЛОН БОЛЕЗНИ

Если в контакте с животными получены повреждения (раны, царапины, ссадины) или на поверхность кожи попала слюна животного, вызывающего подозрения, необходимо срочно обратиться к врачу, который в случае надобности назначит курс антирабических профилактических прививок.

Режим прививок нужно соблюдать неукоснительно, так как его прекращение может быть опасно для жизни—все испытанные средства в лечении бешенства до настоящего времени оказывались неэффективными.

Население должно правильно содержать домашних животных, обязательно их регистрировать и ежегодно прививать против бешенства на ветеринарной станции.

В случае, если у животных появляется агрессивность, возбуждение, икота, судороги глотательной мускулатуры, водобоязнь, их следует показать ветеринарным работникам на предмет заболевания бешенством.

В. ГУСЕВ,

врач поликлиники строителей.