

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ — АНГАРСКУ

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 14 (2764) III Выходит 2 раза в неделю III СРЕДА

18 февраля 1976 года Цена 2 коп

Совет Министров РСФСР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов рассмотрели итоги Всероссийского социалистического соревнования автономных республик, краев, областей, городов и городских районов, районов и национальных округов, коллективов предприятий, производственных объединений, строек и других организаций за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки и приняли по этому вопросу постановление.

Признаны победителями и награждены переходящими Красными знаменами Совета Министров РСФСР и ВЦСПС:

ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ:  
ГОРОД АНГАРСК,  
ГОРОД ИРКУТСК.

Совет Министров РСФСР и ВЦСПС поздравляют трудящихся автономных республик, краев, областей, городов, районов, национальных округов, коллективы предприятий, объединений и организаций промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и других отраслей — победителей во Всероссийском социалистическом соревновании и выражают твердую уверенность в том, что героический рабочий класс, славное колхозное крестьянство и интеллигенция еще выше поднимут знамя всенародного социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, новыми трудовыми достижениями встретят XXV съезд КПСС, приложат все силы, знания и опыт для осуществления грандиозных задач десятой пятилетки.

## ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН ВПЕРВЫЕ

На колдоговорной конференции УЖДТ стройки, которая состоялась в январе, коллектив впервые заключил договор на социалистическое соревнование с железнодорожным цехом нефтехимического комбината. Не случайно железнодорожники таких крупных предприятий, как стройка и комбинат, решили соревноваться в своей работе. Между УЖДТ и ЖДЦ тесные контакты существуют уже давно. Соревнование должно помочь обоим коллективам добиться еще больших успехов в обслуживании подразделений своих предприятий. Оно позволит также быстро устранять возникающие недостатки, а главное — будет способствовать взаимному ускорению оборота вагонов.

Соревнующиеся коллективы приняли социалистические обязательства. Общими пунктами этих обязательств являются строки о выполнении плана грузоперевозок, о снижении их себестоимости, о сокращении простоев вагонов под маневровыми и техническими операциями и многое другое. Коллективы решили учиться лучшему друг у друга, перенимать передовой опыт, прогрессивные методы работы. Итоги соревнования будут подводиться раз в квартал на общих заседаниях профсоюзных органов.

**Е. ГАВРИЛОВ,**  
работник УЖДТ стройки,  
наш рабкор.



- ◎ НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОМ СОРЕВНОВАНИИ
- ◎ НОВЫЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛИ
- ◎ БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ



## УДОСТОЕНЫ ВЫСОКОЙ ЧЕСТИ

13 февраля 1976 года в торжественной обстановке собрались победители предсъездовского соревнования, чтобы подписать трудовой рапорт орденосного Ангарска XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза. Инициатором этого соревнования явилась бригада отделочников СМУ-5 И. И. Андрейченко. Только от строителей в соревновании участвовало 79 бригад и вклад строителей в выполнение обязательств признан весомым. Из 62 человек, добившихся права подписать этот трудовой рапорт, 12 — представители стройки.

В числе подписавших рапорт делегаты XXV съезда партии — первый секретарь горкома партии В. Д. Сумин, генеральный директор АНХК В. А. Блудов, бригадир СМУ-5 Р. Ф. Козулина.

Удостоены чести подписать рапорт и эти люди, которых вы видите на снимках: Василий Андреевич Чижик из СМУ-7 и Владимир Антонович Дарчев из СМУ-3. И Василий Андреевич Чижик, и Герой Социалистического Труда Владимир Антонович Дарчев этой чести заслужили, в первую очередь, благодаря самоотверженному труду, досрочному выполнению их коллективами планов и обязательств двух месяцев первого года новой пятилетки.

На снимке: В. А. Чижик (слева) и В. А. Дарчев.  
Фото В. НЕБОГИНА.

# Первый год пятилетки — досрочно!

Бригада трубоукладчиков, руководимая Г. М. Борисенко, с шестого участка СМУ-4 по итогам социалистического соревнования за 1975 год названа одной из лучших на стройке. Она добилась наилучших показателей в четвертом квартале года и в выполнении принятых обязательств в честь XXV съезда КПСС.

Бригада Г. М. Борисенко была создана в СМУ в 1968 году. Трудится в ней 16 человек, девять из них являются ударниками коммунистического труда. Девятая пятилетка этим небольшим коллективом была закончена со значительным опережением намеченных сроков — еще в июле 1974 года. Большой объем работ выполнили трубоукладчики. Они принимали участие в строительстве водопровода и канализации для котельной Ново-Ленино, базы УМТС, Мегетской птицефабрики, Ангарского промышлен-

ного района, нефтебазы и других объектов.

По социалистическим обязательствам бригада должна была уложить водопроводных и канализационных сетей в натуральных показателях по 4455 метров на одного человека. Фактическое выполнение задания почти на две тысячи метров превысило взятые обязательства. Производительность труда составила 140 процентов. Коллектив трубоукладчиков при распределении приработка использует коэффициент трудового участия, который помогает находить дополнительные резервы за счет уплотнения рабочего времени, улучшения производственной дисциплины, повышения качества работы.

Костяк бригады — это трубоукладчики, которые отделились на стройке не один десяток лет. Сам бригадир Григорий Минович Борисенко трудится в СМУ-4 уже 23 года. Трубоук-

ладчики Еремин, Миллер, Погадаев работают по 15 и более лет. Они — ударники коммунистического труда, пример для молодежи.

Большим авторитетом пользуется Борисенко. Он является членом построеного комитета СМУ, председателем товарищеского суда шестого участка. За досрочное выполнение заданий девятой пятилетки он награжден знаком «Ударник девятой пятилетки». Такие же знаки на груди трубоукладчиков О. И. Мельникова и К. К. Миллера.

Вступив в десятую пятилетку и выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развитии социалистического соревнования в 1976 году», прославленная бригада трубоукладчиков взяла повышенные социалистические обязательства о выполнении плановых заданий десятой пятилетки за четыре года

и повышении выработки в натуральных показателях на 30 процентов. Бригада поддержала также начин передовых коллективов страны, работая под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Досрочно — к дню открытия съезда партии — будет выполнен план двух месяцев первого года пятилетки.

Сейчас бригада продолжает работы по прокладке подземных коммуникаций на объектах завода белково-витаминных концентратов, станции Суховской, ведет трубопровод газозолоудаления на ТЭЦ-10. Производственный план у бригады нелегко, но рабочие уверены в его выполнении. Достигнуто это будет за счет улучшения организации труда в бригаде. План-задание первого года десятой пятилетки бригада Г. М. Борисенко обязалась выполнить к 20 декабря.

**С. СЕРГИЕНКО,**  
начальник ОТЗ СМУ-4.

# БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ — ЗЕЛЕНЫЙ

В декабре прошлого года внештатный корреспондент газеты «Ангарский строитель» начальник ОТиЗ Л. А. Коваленко при обсуждении проекта ЦК КПСС и XIV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы» выступила с корреспонденцией «Внедрение тормозит бухгалтерия». Статья вызвала разные суждения. Одни говорили: «Правильное выступление», вторые: «Что-то здесь не так». Как бы то ни было, по вопросу внедрения на нашей стройке бригадного подряда занялись соответствующие службы, под контролем он находится у главного инженера стройки С. Б. Силина.

Недавно редакция получила ответ от С. Б. Силина

на эту статью, а также постановление группкома президиума, на котором обсуждался вопрос внедрения бригадного подряда. Чтобы дополнить эти два материала, одновременно проведен «Круглый стол» редакции в СМУ-3, где в феврале на метод бригадного подряда переведено 4 общестроительных коллектива.

Сегодня мы печатаем специальную подборку, посвященную внедрению на стройке новой формы хозяйственного расчета, и надеемся, что эта подборка даст толчок в направлении его действительного внедрения, а не формального выполнения приказа начальника стройки от 20 января 1976 года о переводе бригад на подряд.

## Отмечено неудовлетворительное внедрение

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУППКОМА

Состоялось заседание президиума группкома, на котором рассмотрен вопрос «О внедрении новой формы бригадного хозяйственного расчета в подразделениях управления строительства». С информацией выступил начальник отдела НОТУ управления строительства Л. Н. Пустынный. Он рассказал о проводимой в этом направлении работе, о том, что в 1975 году в подразделениях по методу бригадного подряда трудилось 28 бригад, из них 18 — на строительстве жилых домов. Не выполнили в прошедшем году задания по переводу бригад на новую форму хозяйственного расчета СМУ-2, 3, 4, 6, 10, 11, трест Зимахмстрой.

В принятом президиумом постановлении отмечается, что ангарские строители явились инициаторами внедрения хозяйственного расчета по министерству, и инициатива эта одобрена и рекомендована к распространению. Однако в самом управлении строительства к внедрению бригадного подряда относятся более чем спокойно. Названы причины. Одна из них: «Недооценка отдельными руководителями и комитетами профсоюза значения эффективности новой формы бригадного хозяйственного расчета: недостаточный контроль за деятельностью хозяйственных расчетов бригад со стороны отделов и служб управления строительства».

Распространение бригадного подряда тормозит и неудовлетво-

рительно организованная работа по составлению расчетной и технической документации. Имеются существенные недостатки в организации учета фактических затрат этих бригад.

Не придают принципиального значения распространению метода бригадного подряда построены комитеты. Они редко заслушивают на своих заседаниях отчеты руководителей подразделений, участков и служб о состоянии дел с внедрением бригадного подряда, не осуществляют надлежащего контроля.

Отмеченные недостатки и упущения не позволяют организовать четкое выполнение совместного решения коллегии Министерства и ЦК профсоюза, в котором говорится о том, чтобы на метод



В 6 микрорайоне на подряде строчится школа.

работ по бригадному подряду перевести не менее 15 процентов бригад от общего количества работающих на строительстве.

Далее в постановлении названы конкретные сроки и конкретные исполнители по устранению отмеченных недостатков с внедрением бригадного подряда.

Большим уважением в коллективе монтажников пользуется прораб Игорь Филиппович Широко, руководивший работами на пусковых объектах ЭП-60 и БОС-II. Его прорабство выполнило большой объем работ на этих пусковых комплексах и обеспечило сдачу их под пусконаладочные работы. По итогам социалистического соревнования за четвертый квартал прорабство

## ПУСКОВЫМ — ГОТОВНОСТЬ

И. Ф. Широко заняло первое место по управлению и награждено переходящим Красным знаменем.

Большие задачи поставлены перед коллективом монтажников и на десятую пятилетку: обеспечить ввод в действие важнейших пусковых объектов нефтехимии. Рабочие, инженерно-технические работники с глубоким чувством воодушевления обсудили и одобрили проект ЦК КПСС к XXV съезду и постановление о Всесоюзном социалистическом соревновании. Коллективом монтажников принято решение добиться высоких результатов и в десятой пятилетке.

И. ЦЕКАЛО, секретарь партбюро СМУ-76.

### © ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

## Обсуждалась на совещании

Статья, опубликованная в газете «Ангарский строитель» № 104 от 27 декабря 1975 года «Внедрение тормозит бухгалтерия», обсуждалась на совещании начальников отделов экономических служб управления строительства с участием главного инженера СМУ-5 В. К. Чернова. Автор статьи правильно поднимает вопрос об организации бригад, работающих на подряде, однако неверно указывает причину, которая тормозит внедрение бригадного подряда.

Дело в том, что, как до централизации бухгалтерии, так и после ее централизации, пообъектного учета в большинстве подразделений строительства не было и нет.

Фактическая себестоимость работ, порученных бригадам, определялась и определяется расчетным путем.

При существующем методе бухгалтерского учета для выполнения затрат по строительным материалам разработана и применяется специальная «Заборная книжка бригады», предназначенная для осуществления бригадного подряда. Трудозатраты по каждой бригаде в учете выделяются. Установлен порядок определения затрат и по другим статьям себестоимости. Это уже говорит о том, что отсутствие пообъектного учета не может служить тормозом в организации бригадного подряда.

Истинная причина, как показала проверка, кроется в другом. Руководство СМУ и его экономические службы (ООТиЗ и плановый отдел), несмотря на устное разъяснение, данное им работниками централизованной бухгалтерии (т. Г. П. Поповым и В. Т. Иващута), не обеспечили составление и разработку документов в соответствии с Положением о новой форме бригадного хозяйственного расчета в строительстве (не оформлены документы на определение расчетной стоимости, не произведено постатейное разложение затрат). Отпуск строительных материалов бригадам подряда первичными документами не оформляется.

Также отсутствуют документы на принятие руководством СМУ-5 объемов всех выполненных бригадой работ, обусловленных договором с указанием сроков и качества, в порядке, предусмотренном пунктом № 21 Положения. Как видите, работа эта на момент опубликования статьи не сделана.

На проведенном совещании принято решение, обязывающее руководство СМУ-5 и его экономические службы (ООТиЗ и плановый отдел) дооформить материал по бригадам, работающим на подряде, а централизованной бухгалтерии вывести результат работ, выполненных бригадами, и, если затраты снижены, выплатить премию. 20 января 1976 года указанный материал передан в централизованную бухгалтерию.

В связи с превышением фактической себестоимости против расчетной стоимости и нарушением сроков продолжительности строительства объектов, обусловленных договором, премия бригадам СМУ-5, работавшим на бригадном подряде, не может быть выплачена.

С. СИЛИН, главный инженер управления строительства.

В этом передовом коллективе среди родственных по строительству промышленных объектов в начале февраля сделан шаг в создании бригад, работающих по методу бригадного подряда. Переведено 4 коллектива, причем, для упрощения взаимоотношений и для облегчения деятельности бригад подряд заключен всего на месяц. Можно сказать, что это даже не подряд, а попытка к нему приблизиться, но и она делает честь коллективу, который старается от слов перейти к конкретным делам.

За «Круглым столом» редакции — начальник ООТиЗ СМУ-3 Александр Готфридович Шультайс, бригадиры Юрий Васильевич Каймонов, Павел Дмитриевич Прокопенко и Владимир Федорович Олейник.

## ИЗБЕЖАТЬ ХОЛОСТЫХ ОБОРОТОВ

„Круглый стол“ редакции в СМУ-3

### А. Г. ШУЛЬТАИС:

— С внедрением бригадного подряда затрачивается столько сил и энергии соответствующих отделов, что бывает просто больно, когда намеченные сроки срываются, бригада не справляется с запланированными объемами, не получает положенного вознаграждения. Больно бывает не только нам, но и рабочим, бригадирам, которые видят выгоды работы по новой форме, но не по своей вине не могут получить эти выгоды.

Вот пример. Со второго февраля на бригадном подряде должна работать бригада монтажников Станислава Афанасьевича Смирнова. Запланирован ей монтаж сборного железобетона на УП-10, одним из наиболее «горящих» объектов. Но одно дело запланировать, а другое дело — осуществить задуманное. С этой бригадой как раз так и получилось, что все наши расчеты оказались напрасными.

Мы могли предположить, что на этом объекте сроки начала монтажа объекта задержатся на день-два, но оказалось, что они задержались на 15 дней, и договор оказался сорванным по вине администрации. Для бригады не подготовлена площадка складирования изделий, не выполнены все фундаменты. По сути дела, нас подвел начальник участка № 5 Н. Я. Белых, который заверял, что бригада начнет монтаж вовремя.

### Ю. В. КАЙМОНОВ:

— Наша бригада уже начинала строить аналогичный объект по методу бригадного подряда, но в сроки не уложился. Было лето, часть бригады уехала в колхоз, часть перевели на более срочные работы. Сейчас мы имеем договор на строительство объекта всего на месяц.

Кажется, уж тут мы не сорвемся. Но это только кажется. Уже сейчас нас тормозят поставщики — завод ЖБИ-5. По графику еще 10 февраля на объект должны быть завезены плиты П-1-6, но мы пока получили из 39 всего 10. Такое отношение поставщиков приводит к простоям тяжелого крана. Он из двух смен от силы работает одну, а платить нам приходится сполна.

В договоре, заключенном между бригадой и администрацией СМУ, мы должны сократить за февраль срок выполнения объемов на 7 дней, только за счет этого получить премию 510 рублей. Но уже сейчас мы отстаем по монтажу на 1,5 рабочих дня, хотя по другим работам идем в норму.

Скажу откровенно: в планировании тоже есть неувязки. Нам на объекте надо выполнить всего 60 кубических метров бетона в феврале, а мы сделаем больше. Так вот и получается: в одном месте нет изделий, в другом запланировано мало.

Ну а будет ли на этот раз удача? Кто его знает...

### П. Д. ПРОКОПЕНКО:

— У нас объем не так большой — 68 кубических метров бетона. Правда, в учет идет и сборка опалубки, и ее разборка. Так что дел много, но мы надеемся управиться. Очистные сооружения строящегося цеха, где ведет работы бригада, объект сложный и срочный, и мы согласились заключить договор на досрочное его возведение. Только в феврале мы должны сократить время сооружения этого объекта на 24,1 процента, почти вчетверо.

Все члены бригады настроены по-

ударному, однако, хочется сказать несколько слов в адрес администрации по выполнению своих обязанностей. Когда начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев заключал с нами договор, то обещал, что с его стороны все будет сделано, чтобы бригада не простаивала. Однако доски на опалубку завозятся не вовремя, вместо 3 сварщиков нам выделен один. Это, в свою очередь, отодвигает сроки строительства объекта и может послужить причиной срыва подряда.

### В. Ф. ОЛЕЙНИК:

— У нашей бригады дела идут неплохо. Готовим фундаменты на новом объекте этилена-300. Однако нас очень тормозят земляные работы. В свое время СМУ-7 не до отметки разработало котлован, и сейчас получается задержка. Все же, применяя инвентарную дерево-металлическую опалубку, мы думаем наверстать затраченное на земляные работы время и уложиться в обговоренные сроки.

### ОТ РЕДАКЦИИ.

Организовывая встречу за «Круглым столом», редакция надеялась показать остальным коллективам, строящим промышленные объекты, что подряд организовать легко. Однако, как видно из беседы, еще в самом начале составления документов в СМУ-3 могли знать, что бригада монтажников С. А. Смирнова не сможет его выполнить, но обратного хода не дали. В отчет включено 4 бригады, на деле их работает всего три. И то, как видно из высказывания Ю. В. Каймонова, подряд для их бригады — это зигзаг удачи: то ли будет, то ли нет.

В беседе мы не стали затрагивать вопросы пообъектного учета через бухгалтерию. Достаточно остановиться на том, что пока многие вопросы не решаются непосредственно в подразделениях. А без решения их на месте не может быть и речи о плодотворном его внедрении.

Беседу за «Круглым столом» вел

В. КУРЬЯНИНОВ.

Во вторник в актовом зале строителей состоялось традиционное совещание бригадиров. На этот раз в повестке дня стоял один вопрос: о дополнительных мерах по выполнению социалистических обязательств в честь XXV съезда КПСС. С докладом об итогах деятельности подразделений стройки в первом месяце нового года выступил начальник управления Н. В. Фирсов.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ за достижение наилучших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки награждена переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Немалую долю труда вложили в этот успех ангарские строители. Сейчас все подразделения стройки прилагают усилия для того, чтобы встретить XXV съезд партии достойно. Однако итоги производственной деятельности наших коллективов за январь показывают, что не везде еще дела обстоят хорошо. Большинство подразделений значительно отстают от сроков выполнения намеченного плана. В их числе — СМУ-1, 2, 3, 4, 5, трест Зимахмистрой, УМ, РСУ и некоторые другие. В целом по стройке отставание от графиков составило 2,8 рабочих дня, выполнение плана в январе — всего 74 процента. Неплохо работают на АРЗе, в СМУ-7.

Продолжается поиск дополнительных резервов для повышения производительности труда, для выполнения плановых показателей. Один из таких мощных резервов — увеличение сменности использования механизмов и автотранспорта. Но до сих пор работа механизмов оставляет желать много лучшего. По результатам недавней проверки ночных смен оказалось, что большинство механизмов во вто-

рую смену простаивает без дела. А между тем есть случаи, когда наряды на выполнение ими задания закрываются на 100—150 процентов. Это было, к примеру, на доме № 22 15 микрорайона.

В обязательствах коллектива Ангарского управления строительства в честь XXV съезда записано: с заданными объемами справиться на два дня раньше срока. План на февраль на 200 тысяч рублей больше, чем в январе. Объемы, конечно, большие, но вполне реальные. Использо-

доставки, активизировать трудовую деятельность каждого человека.

**БОЛЬШАЯ ИСКРЕННЯЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** в успехе общего дела с трибуны совещания прозвучала в выступлениях тех, кто рассказывал о работе своих бригад. Водитель автобазы № 7 т. Долгополов говорил о том, что вопрос с перевозкой монолитного железобетона с пятого завода до сих пор остается открытым. Выработка у водителей, прикрепленных к этому предприятию, за по-

обязанностям в установленное время, так как автотранспорт, доставляющий на объект сварочные аппараты, приходит к ним с задержкой. Решение этой проблемы позволило бы бригаде значительно увеличить выполняемые объемы.

Коллектив арматурщиков, возглавляемый т. Бучневым с завода ЖБИ-4, в честь XXV съезда партии взял очень серьезные обязательства. Арматурщики решили недельно-суточные задания выполнять за четыре дня и всю продук-

да занимается на объектах третьего участка СМУ-2, фронт работ у коллектива постоянно недостаточный. Люди выполняют работы, не соответствующие их профессиям. Естественно, что отдача от такой занятости сведена до минимума. А между тем, бригада могла бы добиваться неплохих показателей. Она поддержала инициативу комсомольско-молодежного коллектива из МСУ 45 треста Востокхиммонтаж И. Колесникова — отработать субботу 21 февраля в Фонд мира. В этот день ребята решили выполнять норму выработки, значительно превышающую плановую. Но это станет возможным лишь в том случае, если бригаду не оставят без фронта работ.

От имени своего коллектива на совещании выступила В. Л. Ефименко — бригадир оцинковщик РМЗ. Ее бригада включилась в соревнование за право подписать рапорт города XXV съезду партии. По сегодняшним результатам можно сказать, что они не только добьются своей цели, но и намного перевыполнят взятые обязательства.

Если в бригаде В. Л. Ефименко обязательства выполняются, то в бригаде В. К. Овчинникова с завода ЖБИ-5 они под угрозой срыва. В январе бригада отстала от плана на 600 кубометров бетона. Заявки на бетон поступают заниженные. В смену бригада может давать до 350 кубометров, а изготовить фактически не больше 260, да и то почти ежедневно от 50 кубометров готового бетона заказчики отказываются. Результат — низкие выработки у формовщиков, невыполнение ими плана, незагруженность прикрепленного к заводу автотранспорта. А ведь от этого страдает не только одна бригада В. К. Овчинникова, но и цех, и завод в целом. Наладить положение с заявками — задача первоочередной важности.

До дня открытия съезда времени осталось очень мало. Бригада С. Добрынина из СМУ-1 выступила с инициативой — «XXV съезду КПСС — 12 ударный день». Вахта началась с 10 февраля. В эти дни от каждой бригады зависит то, о каких результатах стройка будет рапортовать городу.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

## ВЫПОЛНИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА К СЪЕЗДУ ПАРТИИ

С СОВЕЩАНИЯ  
БРИГАДИРОВ  
СТРОЙКИ

вав, хотя бы частично, имеющиеся на стройке резервы, их можно даже перевыполнить. Но для этого необходимо, в первую очередь, проверить и уточнить объемы и конкретные задания для каждой бригады. Надо также наладить производственную дисциплину. Большую помощь в этом могут оказать наставники. Неоценима в данном случае и деятельность каждого бригадира. Ведь именно от бригадира зачастую зависят результаты работы руководимого им коллектива. Но до сих пор еще не все бригадиры требовательно относятся к членам своей бригады. Нередки случаи, когда бригадиры сознательно «не замечают», как отдельные рабочие нарушают трудовую дисциплину, раньше положенного времени покидают рабочие места. Хорошо зная своих подчиненных, бригадиры должны приложить максимум усилий к тому, чтобы ликвидировать не-

следние полтора месяца очень снизилась. Ежедневно шоферы десяти машин перевозят не больше 280 кубометров бетона. Из этого количества для СМУ — лишь 50—30 кубов, а ведь возможности существуют гораздо большие. Неравномерная загруженность транспорта создает значительные трудности: из 20 заказанных заводом автомашин по сути дела заняты лишь 10, да и те используются худо. Плохая организация работ, например, на заводе белково-витаминных концентратов приводит к тому, что на этот объект за смену приходит всего 4—5 машин.

Бригада трубоукладчиков Г. М. Борисенко из СМУ-4 на стройке одна из лучших. Но и она трудится не в полную силу. Бригадир назвал несколько причин, которые мешают плодотворной работе. Одна из них — поздняя доставка на объекты сварочных аппаратов. Сварщики почти никогда не приступают к своим

цию выпускать такого качества, чтобы оправдать предоставление бригаде права на личное клеймо. Коллектив хорошо продумал свои возможности и еще раз убедился в том, что они оправданы. Но порою работу арматурщиков тормозит отсутствие металла нужных профилей. Правда, и в таких случаях арматурщики выходят из положения: они освоили метод безотходного раскрытия металла, и это дало им дополнительный резерв.

От нормальных условий труда производительность зависит также в немалой степени. Таких условий, к сожалению, нет в бригаде т. Даниленко из СМУ-7. Члены этого коллектива занимаются дорожными работами. Сегодня они здесь, а завтра — в другом конце города. Такая разбросанность объектов создает немало сложностей, которые усугубляются еще и тем, что нет нормальных передвижных бытовок, где можно было бы переодеться, перекурить, пообедать. Речь об этом ведется очень давно, но изменений по-прежнему нет.

Худо обстоят дела у молодых плотников-бетонщиков, руководит которыми т. Мясников. Его брига-

### Люди пусковых комплексов

На новой очереди биологических очистных сооружений успешно решают тематические задания молодые рабочие, осваивающие мастерство строителя непосредственно на объектах. На снимках нашего внештатного фотокорреспондента В. Небогина вы видите троих из тех, кто всегда с честью выполняет и перевыполняет нормы выработки и поставленные задачи.

Слева — звеньевой Тахир Талаков, справа — комсомолец С. Солохитдинов и С. Абдрахманов. Все молодые строители работают в коллективе СМУ-2.



Вопросы укрепления трудовой дисциплины в подразделениях стройки остаются злободневными на протяжении многих лет, составляются различные мероприятия по ее укреплению, однако, дела наладить очень слабо. И зачастую оттого, что некоторые хозяйственные руководители формально занимаются вопросами укрепления трудовой дисциплины, не предпринимают необходимых мер для улучшения деятельности комиссий, повышения ответственности бригадиров. В свою очередь, партийные и профсоюзные организации не помогают администрации, не контролируют ход выполнения разрабатываемых мероприятий.

Как показало недавнее заседание партийного комитета стройки, много пробелов в этом вопросе в коллективе СМУ-6. Хотя партийную организацию этого СМУ по вопро-

су укрепления трудовой дисциплины в коллективе слушали в прошлом году, сегодня работа по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» в коллективе не отвечает требо-

ваниям. Нередки случаи, когда нарушители общественного порядка, побывавшие в медицинском вытрезвителе, остаются вообще без наказания.

Только в 1975 году от прогулов потеряно 193 человеко-дня, в медицинский вытрезви-

сводятся, в основном, к осуждению лиц, побывавших в медвытрезвителе. Не отвечают своему назначению и товарищеские суды на участках. Наиболее неблагоприятное положение с пьянством сложилось в прошедшем году на

расы, воспитания молодежи и в работе комсомольского бюро.

На партийном комитете начальника СМУ-6 И. В. Казунин и секретарь партбюро А. П. Бутаков называли несколько бригад, которые не имеют прогульщиков и нарушителей дисциплины. Среди них была названа и бригада Ф. С. Жадаева. А на подведение итогов из СМУ представили справку, в которой указали, что в этой бригаде 2 прогульщика. Причем, как после выяснилось, в бригаде действительно нет прогульщиков, а кто составлял такую справку, в СМУ-6 до настоящего времени не могут определить.

Это еще раз говорит о том, что администрация СМУ слабо знает действительное положение дел с трудовой дисциплиной, не вникает в глубь вопроса. А отсюда и результаты.

К. ВАСИЛЬЕВ.

### ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

## ...Отсюда и результат

валям.

Партийное бюро в прошедшем году свою работу в решении этого вопроса не планировало, на заседаниях партбюро и партийных собраниях не заслушивались начальники участков, прорабы, мастера по воспитательной работе в коллективах. В СМУ-6 имеются случаи пьянства на производ-

стве и в быту, совершается значительное количество нарушений производственной дисциплины и общественного порядка.

В коллективе нет целенаправленных усилий по предупреждению пьянства и нарушений. Все мероприятия комиссии по борьбе с пьянством

т. Новиков М. В.) и № 4 (начальник участка т. Першин И. С.). Слабо прозвучали противополиция пропаганда и пропаганда правовых знаний. Из 45 лекций, докладов и бесед, проведенных в 1975 году, только 6 прочитаны на правовые темы.

Не находят отражения воп-

## РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ИНИЦИАТОРАХ ИНТЕРЕСНЫ ДЕЛАМИ

В один из январских дней на планерке в детском учреждении № 56 ЖКУ Нина Васильевна Маслова выступила с предложением внести в Фонд мира свой дневной заработок. Ее поддержал весь коллектив. За работниками этого учреждения добрую инициативу подхватили и другие коллективы ЖКУ. Надо сказать, что ЖКУ постоянно пополняет советский Фонд мира. Только за прошлый год коммунальщики собрали и перечислили в копилку мира 10186 рублей. И вот — новая инициатива, теперь в канун работы XXV съезда КПСС.

Коллектив детского учреждения № 56, которым руководит Зинаида Аркадьевна Ковалева, очень интересен своими делами. Вот уже два года подряд он держит переходя-

щее Красное знамя города, выпел победителя социалистического соревнования. Конечно, успехи не приходят сами собой. Их добиваются упорным трудом все — от заведующей до няни. Каждый стремится работать так, чтобы оправдать награды, которыми отмечалось детское учреждение. Так, в прошлом няня Г. П. Чичинева, Г. В. Воронцова теперь отлично трудятся медсестрами-воспитателями. Закончила вечернее педучилище и В. Рогожина, переведена воспитателем. Это стремление к профессиональному росту объясняет и тот факт, что здесь молодые кадры постоянно учатся, совершенствуя свои знания и навыки.

Хорошим наставником молодежи называют в коллек-

тиве Раису Ивановну Антипину. Она руководит методической работой со дня открытия детского учреждения. Здесь ей доверили быть секретарем партийной организации. Есть в Раисе Ивановне те черты, которые необходимы для партийного жоака: требовательность к себе, умение на собственном примере воспитывать окружающих, видеть в коллегах ценное, доверять им, учиться у них.

Своей любимицей дети неспроста называют воспитательницу Надежду Васильевну Иванову. Дети так и говорят о ней своим родителям: «Моя любимая воспитательница». В группе, где работает Надежда Ивановна, дети не замечают времени, им интересно здесь все, для них есть масса увлекательных дел. Любознатель-

ные игры, забавы, занятия с книгой — все это Н. В. Иванова умеет преподать так, что интересно всякому, даже самому капризному малышу. Но особенное внимание она уделяет воспитанию в своих питомцах таких нравственных качеств как скромность, доброжелательность, честность, товарищество. Есть у Ивановой дело, которому она отдает большую часть свободного времени, — это фотографирование. И тут объектами для фото становятся все те же дети... В самых интересных и разнообразных играх запечатлены ее воспитанники.

Всегда на своем посту и няни В. Анисимова, Н. Кучинская, Л. Волкова. Скромные, тихие, порой незаметные, они поддерживают в группах ту стерильную чистоту и тот домашний уют, которые так необходимы для здоровья ребятшек. Дети любят каждую из них. И даже покидая группу, уходя в первый класс, они долго помнят и своих нянь, и воспитателей.

Хозяйственной работой в коллективе со дня открытия

детского учреждения занимается Мария Григорьевна Москаленко. И хотя она уже на заслуженном отдыхе, Мария Григорьевна по-прежнему частый гость у ребятшек. Душой болеет за успех общего дела.

Коллектив не ограничивается воспитательными целями. Здесь часто проводятся всевозможные конкурсы на лучшего воспитателя, на лучший участок, на лучшую организацию досуга детей. Недавно, например, Т. П. Шведова на очередном педсовете рассказала об опыте организации сюжетно-ролевых игр. Многообразная работа и с родителями. Индивидуальные беседы, собрания, выставки, саябуллетени — все это с щедрой полнотой организуется здесь.

Выдумка и инициатива, творчество и дерзание — таковы черты, характеризующие этот дружный, работоспособный коллектив.

Н. ПОЗДНЯКОВА,

наш внештатный корреспондент.



### Физкультура и спорт

#### Состязались тренеры

Недавно на президиуме СК «Сибиряк» рассматривались итоги смотра-конкурса на звание лучшего тренера спортивного клуба. В этом смотре приняли участие одиннадцать тренеров основных секций клуба и детской юношеской спортивной школы. Он проводился по пяти направлениям, в которые включались такие показатели, как высшее спортивное мастерство, участие в соревнованиях, подготовка спортсменов-разрядников.

В результате подведения итогов победителями смотра-конкурса стали тренеры — по тяжелой атлетике — А. А.

Юсупов, по классической борьбе — Ю. П. Ерохин, по стрельбе — Л. П. Оконешников. Среди тренеров ДЮСШ первенство у руководителей секций — по легкой атлетике — Г. П. Лаптенкова, по конькобежному спорту — С. И. Кузнецова, по классической борьбе — В. П. Осипова. Лучшие тренеры в скором времени будут награждены денежными премиями.

#### Места распределены

Среди подразделений стройки недавно закончился смотра-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой и физ-

культурной работы в коллективах. Основное внимание во время смотра обращалось на количество физкультурников в подразделениях, рост добровольного спортивного общества, количество спортсменов, подготовленных к сдаче на разряд. Большое значение имела также и сдача нормативов ГТО, и массово-оздоровительная работа.

В смотре участвовало 12 подразделений.

Первое место присуждено коллективу физкультурников СМУ-5, второе — организации проектировщиков, третье — заводу ЖБИ-4. Эти предприятия ожидают награждение денежными премиями в сумме 250, 200 и 150 рублей соответственно занятым местам. Деньги пойдут на приобретение спортивного инвентаря.

\*\*\*

#### Гонки на лыжне

В субботу и воскресенье состоялись соревнования третьего этапа в зачет зимней спартакиады строителей. В первый день проводились лыжные гонки среди мужчин и женщин. Хорошее время среди женщин показали многие спортсменки. Первыми к финишу пришли тт. Зарайская из организации проектировщиков, Николаева из СМУ-5, Ветова из управления строительства. Среди мужчин наиболее отличились тт. Потапов из СМУ-5, Кижнев из СМУ-76, Евстратов из треста Востокхиммонтаж.

Второй день был посвящен смешанной эстафете. Эстафета прошла очень интересно и организовано. Участие в ней приняли около 200 человек из

большинства подразделений стройки. Были здесь спортсмены заводов № 2, 3, 4 УПП, СМУ-5, ЖКУ, УЭС, МСУ-76, орс, треста Востокхиммонтаж, управления строительства, организации проектировщиков. Женские команды бежали на три километра, мужские — на пять. Особенно острая спортивная борьба разгорелась между МСУ-76, СМУ-5, трестом Востокхиммонтаж и некоторыми другими. В результате напряженных соревнований первое место досталось спортсменам СМУ-5, второе заняли представители МСУ-76, третье — проектировщики, четвертое — спортсмены треста Востокхиммонтаж. На нашем снимке, сделанном В. Небогным, вы видите начало лыжных гонок среди мужчин.

Спортивную информацию подготовил наш внештатный корреспондент

Н. ПЕРМИНОВА.

## ПОЭЗИЯ — В СЕРДЦЕ

Недавно в общежитии № 2 88 квартала прошло интересное мероприятие. Совет общежития вместе с воспитателем Р. А. Побединской организовал конкурс на лучшего чтеца. Литературный конкурс был посвящен XXV съезду партии, этим определилась и его тематика. Цель — выявить любителей поэзии, определить культурный уровень молодежи.

Участие в конкурсе приняли девять человек из самых разных подразделений стройки. В этот вечер в красном уголке звучали в основном стихи гражданской направленности, лирика. Н. Степанова из столовой № 36 прочитала «Варварство» М. Джалиля, шуточные из СМУ-5 Н. Рудых — «Расстрел» А. Маркова, Н.

Полянских, спортиструкторо ЖКУ, — отрывок из поэмы Роберта Рождественского «Письмо в 30-й век». Выступления отличались верным пониманием текста, проникновенностью, мягкостью исполнения. Зрители очень тепло приняли всех выступавших чтецов. Их горячие аплодисменты были самой дорогой и самой доброй оценкой. Конкурс еще раз подтвердил, как народна наша литература, как много горячих откликов находят произведения советских писателей в сердцах молодежи. Жюри назвало победителями Лидию Серякову из СМУ-5, Н. Полянских и ЖКУ, В. Хамаганову из комитетом комсомола стройки и экономиста Г. Фолличеву. С. КУРИГАНОВА.

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 19 февраля

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.15—Цв. тел. «Отзовитесь, горнисты!»  
12.00—Новости.  
12.10—Цв. тел. Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины.  
12.40—Цв. тел. «В добрый путь».  
13.50—Цв. тел. Концерт камерной музыки.  
14.10—Цв. тел. Ленинский университет миллионеров. «Борьба КПСС за осуществление программы мира»  
14.40—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Строгость». 7-я серия.  
16.00—Цв. тел. «Трагедия девяти миллионов». Передача 2-я. «В поисках выхода». Ведущий политический обозреватель А. Дружинин.  
16.30—Цв. тел. «Кинопанорама». Ведет передачу кинокритик Г. Капранов.  
18.00—«Время».  
18.30—Цв. тел. Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины.  
19.00—Цв. тел. Ленинский университет миллионеров. «Борьба КПСС за осуществление программы мира»  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
19.30—«Приангарье».  
20.00—«Добрый вечер, село!»

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00—Новости.  
21.15—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Строгость». 7-я серия.  
22.30—Цв. тел. «Кинопанорама». Ведет передачу кинокритик Г. Капранов.  
24.00—«Время».

ПЯТНИЦА, 20 февраля

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.30—Цв. тел. «Переполох». Мультфильм.  
10.45—Цв. тел. «Шахматная школа». Класс начинающих.  
11.15—Цв. тел. «Веселые старты»  
12.00—Новости.  
12.10—Цв. тел. «От съезда к съезду». Российская федерация.  
14.10—На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР Б. Г. Афанасьев.  
14.40—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Строгость». 8-я серия.  
16.00—Цв. тел. «Шахматная школа». Класс начинающих.  
16.30—«Хозяином будь, человек». Документальный фильм.  
16.50—Цв. тел. Концерт участников Международного фестиваля телевизионных программ «Радуга».  
18.00—«Время».  
18.30—На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

В. Г. Афанасьев.  
19.00—Цв. тел. «От съезда к съезду». Российская федерация.  
21.00—Новости.  
21.15—Цв. тел. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Строгость». 8-я серия.  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
22.50—Цв. тел. Концерт участников Международного фестиваля телевизионных программ «Радуга».  
24.00—«Время».

Отдел детских учреждений ЖКУ стройки комплектует круглосуточные детские ясли № 19 в поселке Шеститысячник. В ясли будут приниматься дети от одного года шести месяцев до трех лет по предъявлению решения местного комитета подразделения.

Прием заявлений в понедельник с 14 до 19 часов и в четверг — с 9 до 13 часов. Обращаться в отдел детских учреждений ЖКУ.