

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 8 (2758)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

28

ЯНВАРЯ 1976 года



Цена 2 коп.

НА ВАХТЕ — ДЕРЕВООБРАБОТЧИКИ



В эти дни все коллективы стройки сосредоточили внимание на выполнении и перевыполнении обязательств в честь XXV съезда КПСС. Успешно работают деревообработчики ДОКа-2 УПП.

На снимках: слева — ударник коммунистического труда, бригадир слесарей Василий Петрович Осипов, награжденный знаком «Победитель социалистического соревнования»; справа — отгружается продукция.

Фото В. НЕБОГИНА.



В ФОНД МИРА

В прошедшую субботу прорабство Н. Я. Кудинова четвертого участка СМУ-7 по решению общего собрания отработало целый день в Фонд мира. Шестнадцать человек — восемь механизаторов и восемь дорожных рабочих трудились на объектах ТЭЦ-9: вели монтаж забора. Заработанные в этот день деньги в сумме 143 рубля прорабство перечислило в Фонд мира. Особенно отличились дорожные рабочие из бригады Котика: Н. А. Казанцев, А. Г. Харитонов, крановщик Е. А. Коробейников. Многие сделали в этот день механизаторы Н. А. Бурчанинов, Н. Ф. Миронов, В. М. Метелкин, Н. С. Мацугев.

Б. МАРЕЕВ,
секретарь партбюро СМУ-7.



- ◎ СВЕРХПЛАНОВЫЕ ПИЛОМАТЕРИАЛЫ
- ◎ ИНИЦИАТИВА БРИГАДЫ СМУ-7
- ◎ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРИНЯТЫ

ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ

Вчера в актовом зале состоялся партийно-хозяйственный актив стройки с повесткой дня «Итоги работы за 1975 год и задачи партийных организаций и хозяйственных руководителей по досрочному выполнению плана 1976 года в свете декабрьского Пленума ЦК КПСС».

Сегодня мы печатаем в изложении доклад начальника стройки Н. В. Фирсова.

Осуществляя исторические решения XXIV съезда КПСС, коллектив рабочих, ИТР и служащих СМУ-2, включившись во всенародное соревнование за досрочное выполнение плана строительно-монтажных работ девятой пятилетки, свои социалистические обязательства выполнил досрочно, 18 ноября 1975 года.

Идя навстречу XXV съезду КПСС, коллектив берет на себя следующие обязательства на 1976 год, первый год десятой пятилетки:

План строительно-монтажных работ двух месяцев первого квартала 1976 года выполнить к дню

ПУСКОВЫМ — ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА СМУ-2 НА 1976 ГОД

открытия партийного съезда. Годовой план строительно-монтажных работ 1976 года выполнить досрочно — к 25 декабря.

Перевыполнить задание по производительности труда на 0,1 процента.

Обеспечить качество сдаваемых объектов с оценкой 4 балла.

Сдать под пусконаладочные работы: комплекс этилбензола —

III квартал; производство полиэтилена — IV квартал; биологические очистные сооружения — ноябрь.

Ввести в эксплуатацию: птичник-акклиматизатор — III квартал; кормоцех — апрель; объект 1675 — октябрь.

Сдать в эксплуатацию комплекс апитиленовой станции — IV квартал.

Развернуть действенное социа-

листическое соревнование по достойной встрече XXV съезда КПСС и успешному завершению первого года десятой пятилетки.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-3 и арбитром просим быть группом стройки.

Обязательства приняты на колдоговорной конференции СМУ-2 15 января 1976 года.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА на 1976 год

В девятой пятилетке наша страна значительно продвинулась вперед в решении задач коммунистического строительства. Дальнейшее развитие получили все отрасли народного хозяйства, существенно повысился материальный и культурный уровень жизни советских людей. Эти достижения — результат самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всего советского народа, результат организаторской и политической работы партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций. Важную роль в выполнении производственных

планов, повышении производительности труда и улучшении других качественных показателей работы, воспитании коммунистического отношения к труду сыграло социалистическое соревнование, которое поднялось на новую, более высокую ступень.

В обстановке большого политического и трудового подъема началась десятая пятилетка. В ответ на призыв партии — встретить XXV съезд КПСС новыми трудовыми достижениями — работники всех отраслей народного хозяйства активно включились в социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за

успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год.

С инициативой «Пятилетке качества — рабочую гарантию» выступили передовые бригады и коллективы московских предприятий. В Ленинграде широкое распространение получает движение «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива».

Дальнейшее применение находит опыт предприятий Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции, а также предприятий Свердловской области по открытию рабочими, инженерно-техническими работни-

ками лицевого счета экономии. Ширится соревнование передовых бригад угольной и горнорудной промышленности за наивысшую производительность труда. Работники сельского хозяйства Алтайского края и Ростовской области выступили инициаторами соревнования за максимальное использование всех резервов колхозного и совхозного производства, за высокий урожай. Коллективы ряда строительных и монтажных организаций, предприятий машиностроения развертывают социалистическое соревнование за ускорение строительства предприятий легкой и пищевой промышленности, сокращение сроков изготовления оборудования для них и быстрей-

шее освоение новых мощностей. Поддерживая и одобряя творческую инициативу трудящихся, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ постановляют:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам, крайкомам партии, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов тру-

● Окончание на 2 стр.

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА НА 1976 ГОД

● Окончание. Начало на 1 стр.

дющихся, хозяйственным руководителям направить организаторскую и массово-политическую работу на широкое развертывание Всесоюзного социалистического соревнования под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!».

Сосредоточить усилия соревнующихся на решении следующих основных задач:

Повышении эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого трудового коллектива, неуклонном повышении технического уровня и качества продукции и строительного монтажа работ, значительном увеличении выпуска продукции высшей категории;

Обеспечении высоких темпов роста производительности труда на основе дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, повышения квалификации и профессионального мастерства работников, совершенствования организации труда, производства и управления, лучшего использования рабочего времени;

Более эффективным использованием производственных фондов, повышении коэффициента сменности работы машин и оборудования, сокращении сроков освоения вновь вводимых мощностей и достижения проектных технико-экономических показателей;

Усилении режима экономии, снижении себестоимости и материалоёмкости выпускаемой продукции, обеспечении хозяйского, рачительного отношения к использованию сырья, материалов, энергии и других материальных, а также финансовых ресурсов;

Повышении эффективности научных исследований, ускорении использования их результатов в народном хозяйстве, создании и быстрейшем внедрении в производство прогрессивных материалов и технологических процессов, новых машин и оборудования, снижения их веса, повышении их долговечности и надежности;

Увеличении выпуска продукции при обязательном выполнении плановых заданий по установленной номенклатуре и ассортименту, кооперированных поставок и договорных обязательств, расширении на предприятиях всех отраслей народного хозяйства производства высококачественных товаров народного потребления;

Всемерном увеличении производства зерна, мяса, молока, хлопка, сахарной свеклы, овощей, картофеля и других продуктов земледелия и животноводства, успешном выполнении и перевыпол-

нении каждым колхозом и совхозом планов по продаже государству сельскохозяйственной продукции, более эффективном использовании земли, техники, удобрений;

Сокращении сроков и стоимости строительства, расширении технического перевооружения и реконструкции действующих предприятий, применении прогрессивных методов ведения строительного-монтажных работ, высокоэффективных материалов и конструкций, совершенствовании проектирования зданий и сооружений;

Улучшении обслуживания народного хозяйства и населения всеми видами транспорта и связи, быстрой доставке грузов потребителям, сокращении издержек, иррациональных перевозок, более полном использовании транспортных средств;

Улучшении работы всех отраслей непродовольственной сферы, расширении объемов и видов услуг, внедрении прогрессивных форм и методов обслуживания населения, повышении культуры в работе.

2. Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным органам, министерствам и ведомствам всемерно использовать накопленный опыт организации всенародного социалистического соревнования. Постоянно совершенствовать социалистическое соревнование коллективов предприятий, цехов, смен, бригад, участков, отделений, ферм и звеньев, а также индивидуальное соревнование рабочих и колхозников и соревнование по профессиям.

Особое внимание обратить на развертывание соревнования коллективов предприятий и организаций, поставляющих сырье, материалы, комплектующие изделия, с коллективами предприятий, выпускающих готовую продукцию, в целях значительного повышения ее качества и достижения высокого народнохозяйственного эффекта. Укреплять творческое сотрудничество работников науки и производства.

Обеспечить необходимые условия для успешного выполнения всеми коллективами, рабочими и колхозниками принятых социалистических обязательств и встречных планов. Добиваться дальнейшего повышения действенности социалистического соревнования. Воспитывать советских людей в духе коммунистического отношения к труду, укреплять трудовую и производственную дисциплину.

Настойчиво внедрять опыт работы новаторов, передовых рабочих, колхозников и инженерно-технических работников — победителей социалистического сорев-

нования, добившихся наивысших показателей в отрасли. Министерством и ведомствам усилить контроль за разработкой и выполнением ежегодных планов внедрения передового опыта. Организовать в 1976 году изучение опыта предприятий, строений, колхозов, совхозов и других организаций, которые будут удостоены Памятных знаков ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За доблестный труд в девятой пятилетке».

Партийным органам, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, министерствам и ведомствам принять необходимые меры к дальнейшему повышению качества трудового воспитания молодежи, развитию наставничества, передаче молодым рабочим и колхозникам опыта кадровых работников, героических традиций рабочего класса и колхозного крестьянства.

3. Организовать в 1976 году Всесоюзное социалистическое соревнование:

союзных и автономных республик, краев и областей с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами;

городов и городских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

национальных округов и сельских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

коллективов предприятий, объединений, строений, научно-исследовательских и других организаций и учреждений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

колхозов, совхозов, агропромышленных объединений, межхозяйственных и других сельскохозяйственных предприятий и организаций (независимо от ведомственной подчиненности), а также научно-исследовательских учреждений системы Министерства сельского хозяйства СССР с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

бригад, участков, отделений, ферм, звеньев с вручением победителям: в промышленности, строительстве и на транспорте — почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов, а

членам бригад (участков), награжденных вымпелами, — почетных дипломов и памятных подарков; в сельском хозяйстве — почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков;

комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с дипломами и денежными премиями;

рабочих и колхозников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков.

4. Учредить для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, добившихся высоких производственных показателей в социалистическом соревновании, единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования».

Разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам министров союзных и автономных республик, крайисполкомам и облисполкомам представлять совместно с профсоюзными и комсомольскими органами к правительственным наградам:

наиболее отличившихся передовиков производства, членов бригад, участков, отделений, ферм, звеньев за достижение наивысшего уровня производительности труда и качества продукции в отрасли и других выдающихся результатов в труде;

лучшие предприятия, стройки, колхозы, совхозы и другие организации, добившиеся особо крупных успехов в повышении эффективности производства и качества продукции, выполнении плановых заданий.

Присуждать за выдающиеся достижения в труде Государственные премии СССР передовикам социалистического соревнования — рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам, коллективам бригад, участков, отделений, ферм и звеньев.

5. Принять:

а) предложение ВЦСПС о выделении для поощрения передовиков промышленного и сельскохозяйственного производства 100 тысяч льготных туристских путевок для поездки по Советскому Союзу и в братские социалистические страны;

б) предложения ЦК ВЛКСМ:

о присуждении премий Ленинского комсомола комсомольско-молодежным коллективам и молодым производственникам, добившимся наивысших результа-

тов в социалистическом соревновании;

об учреждении вымпелов ЦК ВЛКСМ для награждения комсомольско-молодежных коллективов, добившихся лучших показателей в социалистическом соревновании;

о выделении победителям социалистического соревнования 30 тысяч льготных туристских путевок для поездки по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и в братские социалистические страны.

6. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям использовать все средства пропаганды, устной и наглядной агитации, систему экономического образования для развития и повышения действенности соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение плановых заданий, для обеспечения гласности, итогов соревнования и распространения передового опыта.

Редакциям центральных и местных газет, журналов и издательств, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии систематически и широко освещать ход Всесоюзного социалистического соревнования. На конкретных примерах всесторонне раскрывать воспитательную роль соревнования, показывать лучший производственный опыт, решительно выступать против недостатков и формализма в соревновании.

Продолжить выпуск в центральных и местных газетах специальных полос, посвященных показу хода и результатов Всесоюзного социалистического соревнования. Регулярно вести радио- и телепрограммы «Дневник социалистического соревнования».

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся страны, активно включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, новыми трудовыми достижениями встретят XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза, обеспечат повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год и тем самым внесут достойный вклад в осуществление величественных задач десятой пятилетки.

Гвардейцы

ПЯТИЛЕТКИ

Виктор Николаевич Зотов руководит одной из лучших бригад по выпуску сборного железобетона завода ЖБИ-5. Его коллектив постоянно перевыполняет задания. Вот и в настоящее время бригада уже перекрыла план января по выпуску перегорода.

Пример в работе показывает сам бригадир.

На снимке: В. Н. Зотов.

Фото В. НЕБОГИНА.



НА СОСТОЯВШЕЙСЯ областной партийной конференции были подведены итоги прошедшего пятилетия по Иркутской области. Первый секретарь областного комитета партии товарищ Н. В. Банников в отчетном докладе сказал, что работники промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи в основном выполнили социалистические обязательства. Улучшилось качество продукции, усилилась работа по техническому перевооружению предприятий, внедрению достижений науки, техники и передового опыта в производство. Введены в действие в 1974—1975 годах 7 агрегатов Усть-Илимской ГЭС, производство на БЛПК, крупные мощности на Ангарском нефтехимическом комбинате и др.

Определенный вклад внесли в выполнение программы прошедшей пятилетки строители Ангарска. План по реализации готовой продукции в 1975 году по генплану выполнен на 116,8 процента и собственными силами — 112,4 процента. Производительность труда по стройке составила 103,6 процента. Докладчик называет подразделения, которые успешно выполняют установленные задания по реализации продукции, росту производительности.

В 1975 году намного лучше обстояло положение дел с вводом в эксплуатацию основных фондов. Введены в строй действующих пластификаторы, топливо с наливной эстакадой, БОС-II, агрегат № 10 на производстве аммиака, некоторые мощности бутиловых спиртов; на 17,8 млн. рублей — объекты базы стройиндустрии. Выполнение плана по реализации продукции промышленными предприятиями составило 100,6 процента. Только из-за того, что УПП отстает от выполнения задания по росту производительности труда, не выполняет нормы выработки ку валовой продукции.

Докладчик остановился на выполнении норм выработки в подразделениях. В Ангарском управлении строительства среди рабочих строительных специальностей не выполняется нормы выработки 3,2 процента, по промпредприятиям — 5,6 процента, в подсобно-вспомогательных — 1,3 процента.

Докладчик сравнивает основные показатели в работе строителей в 1975 году с 1974 годом, из которых видно, что стройка в целом стала работать гораздо лучше. Но было бы неправильным заниматься восхвалением и уповать на наши успехи в то время, когда мы имеем серьезные упущения в работе.

Н. В. Фирсов останавливается на главных недостатках, устранение которых является большим резервом в улучшении деятельности стройки. Среди этих недостатков — неравномерное распределение объемов строительно-монтажных работ по кварталам, что приводит к излишней или недостающей рабочей силе. Такое планирование вынуждает передерживать лишнюю рабочую силу в начале года, а в самый разгар строительного сезона испытывать острый ее недостаток. В первой половине года мы недоиспользуем производительность труда, а в середине года не выполняем программу СМР.

Промышленным предприятиям планируется валовая и реализованная продукция объема межцехового оборота. Бетон завода № 3 является товаром для завода № 4 и так далее. В результате этого ежегодно приписывается на несколько миллионов рублей товарной продукции (ее реализация), завышается уровень производительности труда, выплачиваются премии. Такая практика планирования должна быть немедленно исключена из практики.

П Л А Н Ы СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ не балансируются по ресурсам, а тематика объектов не соответствует в ряде случаев планам и ресурсам. Это приводит к тому, что часть объектов мы вынуждены прекратить строить из-за необеспеченности трубами, металлом.

Все еще низка инженерная подготовка производства. В подразделениях вопросы инженерной

подготовки решаются очень слабо. В лучшем случае мы имеем схему ПОРА, которую редко используют производственники. В подразделениях еще бытует практика заявок материальных ресурсов не по необходимости, а с позиции «как можно больше заказать». Если в начале года мы занимались недельно-суточными графиками поставок и дело как-то налаживалось, то в последнее время ПДО стройки свело эту работу к полнейшему развалу. Вместо того, чтобы расширить систему недельно-суточного планирования, устранять бытующие недостатки и тем самым совершенствовать это мероприятие, мы подошли к тому, что снова вернулись на ежедневные заявки по вывозке изделий и материалов. На объектах появились излишние материалы и конструкции, некомплектный железобетон.

ресурсы и людей на решение этой важной и необходимой задачи. Очень плохо обстоит дело с применением карт трудовых процессов. Имеющиеся типовые карты трудовых процессов лежат в архивах без движения. Привязкой их никто не занимается.

Формально решаются вопросы качества строительно-монтажных работ. Еще более неблагоприятно обстоит дело с качеством изделий промышленных предприятий. Случай с аварией двух металлических балок на объекте полиэтилена вызывает серьезнейшую тревогу. Можно привести множество примеров переделок выполненных работ в результате их некачественного исполнения.

Слабо занимаемся мы вопросами повышения заводской готовности изделий, если не считать того, что фактура панелей жилья

особенно травматизма, должны повседневно решаться руководителями всех рангов.

ВСЕ ЕЩЕ НИЗКО УРОВЕНЬ трудовой и производственной дисциплины, который обусловлен неудовлетворительной воспитательной работой. Увеличилось число прогульщиков, лиц, побывавших в медвытрезвителе. Основное число нарушений безопасности движения допущено в нетрезвом виде. Некоторые руководители формально определяют в своем коллективе причины высокой текучести кадров. Руководители УАТа (этот документ подписал т. Горельченко) настаивают на своей прежней позиции: сняли молодых рабочих с ремонтных работ, поэтому увеличилась текучесть. Дела говорят о другом: низкий уровень работы с людьми, отсутствие нормальных условий для тру-

ны решаться вопросы ввода объектов в эксплуатацию. Установить повышенные директивные нормы загрузки машин и механизмов. При этом следует установить льготную стоимость первой и третьей смен, чтобы заинтересовать подразделения в многосменной работе. Пересмотреть калькуляции по услугам автотранспорта, машин и механизмов, стоимости готовой продукции с УПП и РМЗ с целью стабилизации рентабельности подрядных подразделений. Продолжить проведение ежесуточных отчетов руководителей подразделений за выполнение основных показателей. Разработать и внедрить меры по укрупнению производственных подразделений, отделов управленческого аппарата, принять меры, которые должны обеспечить ликвидацию параллелизма в работе служб, отделов, подразделений.

Сконцентрировать усилия коллективов на сокращении объемов незавершенного строительства и, в первую очередь, по базе стройиндустрии. Утвердить пусковые минимумы с таким расчетом, чтобы получить максимальный объем ввода объектов.

По базе стройиндустрии главное внимание должно быть сосредоточено на реконструкции промпредприятий, увеличении заводской готовности изделий, их укрупнении. Максимально ликвидировать на промпредприятиях временную оплату труда. Разработать и утвердить меры по улучшению качества всей продукции промпредприятий, обратив особое внимание на качество железобетона и асфальтобетона.

ПО МАТЕРИАЛЬНЫМ РЕСУРСАМ: на основе квартальных план-заданий и расчетов материально-технических ресурсов обеспечить сбалансированное снабжение подразделений всем необходимым. Укрепить недельно-суточное планирование, совершенствовать эту систему через жесткий контроль выполнения графиков. В первом полугодии довести остатки нормируемых средств до утвержденной нормы по каждому подразделению и стройке в целом, для чего необходимо каждому руководителю разобраться в наличии остатков материалов, определить минимальную необходимую потребность. Ликвидировать на базах УПТК котельные для снабжения теплом. Принять меры по максимальной контейнеризации материалов с целью исключения лишней погрузочно-разгрузочных операций.

Докладчик остановился на той работе, которую предстоит в 1976 году проводить в области укрепления кадров стройки.

В области использования достижений науки и техники важнейшими задачами являются разработка и утверждение отдельного плана внедрения повторных изобретений и открытий. Учитывая крайне сложную обстановку с обеспечением металлом, принять меры по максимальной замене его сборными железобетонными конструкциями. Разработать и внедрить систему сбалансированного планирования расчетов заработной платы, обчета заявок на материалы и движение материалов в УПТК через вычислительный центр, также внедрить ряд других мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение всех технико-экономических показателей.

Свой доклад Н. В. Фирсов заканчивает словами:

— Коллектив Ангарских строителей — один из опытных и монолитных в системе министерства, поэтому этот коллектив не допустит повторения срывов в выполнении возложенных на него заданий.

ПОДТВЕРДИТЬ БЫЛУЮ СЛАВУ

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА Н. В. ФИРСОВА
НА ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ АКТИВЕ

Недопустимо медленно и не принципиально решается централизация грузоперевозок. Все еще вынашивается идея двух параллельных служб ОЦП: по железобетону и по материалам УПТК. На большинстве строек такие ОЦП были ликвидированы в 1965—1966 годах. Много имеется просчетов в системе заявок на материально-техническое снабжение. По дефицитным материалам мы заявляем заведомо излишнее количество, но, не сумев обосновать эти заявки, многое теряем. Также же положение дел и с недифицитными изделиями, только нас в них не ограничивают, и их огромное количество оседает сверхнормативными запасами.

ДОКЛАДЧИК ОСТАНОВИЛСЯ на использовании вычислительной техники, которая при нынешней системе работ становится не помощником строителя в инженерных расчетах, а наносит непоправимый ущерб в инженерной подготовке производства.

Мы неоднократно извещали город и область о начале строительства домов серии ЛЕН-ЗНИЭПА, принимали обязательства, но дальше разговоров дело не шло. Аппарату управления было недосуг разобраться в принципиальной сущности этого дела. Мы и сегодня еще не знаем, какие дома будем строить в 1977—1978 годах, потому что не имеем полного набора вариантов секции этого дома. Вопросы перехода на новую серию жилых домов решались при малой инициативе управленческого аппарата.

Мы имеем чрезвычайно низкий уровень подготовки производства ведения работ в зимних условиях. По земляным работам намечается возврат к использованию клинбабы. 1975 год не был плодотворным для принципиальных решений по разработке мер, предохраняющих грунт от промерзания.

Много потеряно в результате отсутствия тепла в домах 15 микрорайона. И эта печаль лежит на совести заместителя главного инженера управления строительства тов. Мамаева М. К., который, имея все необходимое, не сумел своевременно сконцентрировать

покрывается методом пескоструирования. Практически вся заводская готовность изделий сведена к отчету по их выпуску металлических опалубок. Не решаются настойчиво вопросы контейнеризации и пакетизации поставок материалов, изделий, полуфабрикатов. Плохо и мало используются поддоны, отношение к этому инвентарю не обеспечивает его сохранность, и некоторые подразделения держат людей на изготовлении поддонов кустарным способом.

ДОКЛАДЧИК ОСТАНОВИЛСЯ на недостатках в области управления производством. В коллективе еще бытуют порочные тенденции замалчивания недостатков, а в ряде случаев игнорирование в исполнении директивных документов, в результате чего многие проблемы не находят решения в течение длительного времени. Этим можно объяснить те факты, что до сих пор не наведен порядок в учете работающих, не решены вопросы дифференцированного начала рабочего дня, централизации и кольцевого использования автобусного парка, использования грузовых автомашин, когда они не заняты перевозкой людей.

Крайне неудовлетворительно поставлена работа по технике безопасности. Итоги 1975 года в этой области заставляют нас делать самые строгие выводы. Главными причинами травматизма являются: ярко выраженное пренебрежение техникой безопасности со стороны руководства стройки, а это передавалось руководителям подразделений; причины травматизма определялись без личного присутствия на месте происшествия руководителей стройки; формальное проведение дней техники безопасности без присутствия на объектах руководителей подразделений; отсутствие профилактической работы по предупреждению травматизма; низкая требовательность к прямым виновникам случившегося или допускающим грубые нарушения правил ТБ и безопасности движения. Такая постановка работы в 1976 году должна быть исправлена коренным образом, и вопросы техники безопасности, и

низкая требовательность и дисциплина. Они и определяют уровень текучести рабочих в УАТе.

1976 год — особенный год в истории нашего народа. В феврале состоится XXV съезд нашей партии, который определит новые рубежи коммунистического строительства.

Коллектив ангарских строителей должен и обязан принять все необходимые меры к тому, чтобы не только выполнить, но и перевыполнить задания первого года пятилетки. Этот год должен быть фундаментом, на котором будет базироваться вся десятая пятилетка ангарских строителей.

Н. В. ФИРСОВ останавливается на главных направлениях в работе строителей на 1976 год. Среди них — концентрация всех ресурсов для максимального ввода объектов, переходящих из 1975 года; максимальная эффективность использования имеющихся людских, технических и материальных ресурсов в решении всех производственных задач.

В области управления необходимо обеспечить разделение объектов на территориальные комплексы промышленности, жилого, гражданского и культурно-бытового назначения. На территориальных комплексах образовать локальные штабы по пусковым объектам года, которые должны возглавить руководители генеральных подразделений. Работу пусковых штабов организовать по опыту штаба на этилене-пропилене-60, сделав их постоянным рабочим органом по контролю и координации работ на сложных пусковых комплексах.

Разработать и внедрить на ИВЦ систему машинного планирования объекта, используя базу технического паспорта объекта. Принять равномерность планирования объемов СМР по кварталам года. Месячный план подразделения должен составлять одну треть от квартальных. Аналогично долж-

ВОПРОСЫ, ОСТАВЛЕННЫЕ БЕЗ ОТВЕТА

Кому было нужно, тот увидел: скромная афиша, выставленная на крыльце актового зала, приглашала на телевизионный смотр-конкурс вокально-инструментальных ансамблей.

В назначенный час зал был заполнен. Увидеть и услышать знакомые коллективы собралась в основном молодежь. Полный зал, живая реакция зрителей — свидетельство того, что жанр ВИА завоевал огромную популярность, а сам факт проведения смотра отражает серьезные намерения музыкальной общественности города влиять на исполнительский уровень ансамблей и тем самым — на культурный уровень молодежи.

...Раздвигается занавес, и первое, что видят зрители, — эмблема смотра-конкурса: «Пою о Родине моей». Секретарь городского комитета комсомола Валентин Меркушев приветствует собравшихся.

Право «первого голоса» было отдано старейшему коллективу — народному вокальному ансамблю «Весна» Дворца культуры нефтехимиков. Затем — чередой — выступле-

ХРОНИКА КУЛЬТУРЫ И СПОРТА



ния ВИА Дворца культуры нефтехимиков, ДК «Энергетик», солистов вокально-драматической студии ДК «Современник», ВИА актового зала и автотранспортного предприятия.

При распределении мест и дипломов жюри, в состав которого входили специалисты по вокалу и инструменталисты, представители городского отдела культуры, единогласно признало лучшим вокально-инструментальный ансамбль «Звуки музыки» ДК «Энергетик» под руководством Владимира Сафонова. Он награжден дипломом I степени и завоевал право выступить по обла-

стному телевидению.

Дипломов II степени удостоились младшая группа ВИА ДК «Энергетик» и ансамбль ДК нефтехимиков. Оба коллектива также примут участие в творческом соревновании на студии телевидения.

Молодежный ансамбль актового зала награжден дипломом III степени без права участия в выступлении на телевизионной «пластинке». Думается, что участие в конкурсе станет для ребят стимулом творческого роста.

Рассказывая об итогах смотра, следует выделить один, увы, печальный факт. ВИА, представляющие ДК «Энерге-

тик» и заслужившие столь высокие оценки жюри, осенью покинули актовое зал строителей. Нужно полагать, что это обстоятельство, особенно уход младшей группы, которая получила характеристику перспективной, способной, имеющей прекрасную солистку, станет предметом серьезного разговора в культотделе группкома.

В связи с прошедшим смотром нельзя обойти молчанием следующее обстоятельство. Общестроительный смотр художественной самодеятельности выявил несколько хороших вокально-инструментальных ансамблей среди предприятий стройки (заводов УИП, коллектива проектировщиков и т. д.). Высказывалось мнение о том, чтобы провести свой, малый, смотр, специально среди ВИА. По крайней мере, к телевизионному смотру-конкурсу строители пришли бы не с пустыми руками и смогли бы достойно поддержать престиж своего предприятия. Однако имеющиеся возможности остаются нереализованными.

Почему? Эти вопросы ждут ответа.

Л. БАРАНОВА.

На снимке: вокально-инструментальный квартет актового зала.

Фото В. НЕБОГИНА.

ПУТЕВКИ на ФИНАЛ

На прошлой неделе двухдневный дом отдыха юго-западного района стал базой зонального первенства ЦС по лыжному спорту. Зачет проходил по 10 сильнейшим участникам. Из числа гонщиков «Сибиряка» в десятку вошли: И. Силкин (СМУ-5), П. Горянин (МСУ-76), среди юниоров — В. Нетах и В. Хлебников (завод ЖБИ-1), среди женщин — ветеран спортивного клуба Р. Анисимова (ЗЖБИ-4).

Это можно расценивать как успех, так как в прошлом году в финал вышло всего 2 наших лыжника, а ныне — пятеро.

А вот у ДЮСШ стройки обнаружился некоторый спад. В командном зачете юные лыжники оказались за чертой призеров, в личном — путевку в финал получили Е. Абельганс, Г. Гудова, Г. Иванов, С. Листопад, Ю. Розенфлянд.

С. ГИДРОВИЧ,
зав. УСО СК «Сибиряк».

На городские корты

Закончились спартакиады детских дворовых команд, которые передали эстафету городскому первенству на приз «Золотая шайба».

Право участвовать в городском розыгрыше завоевали следующие команды ЖЭКов стройки: во всех трех возрастных группах — многолетний лидер, команда ЖЭКа-5 «Смена». Ей в подкрепление — «Мечта» ЖЭКа-1 (старшая группа), «Волна» ЖЭКа-7 и «Алмаз» ЖЭКа-8 (средняя группа).

Н. ПОЛЯНСКИХ,
судья соревнований.

«КОСМОС»: СУББОТА И ВОСКРЕСЕНЬЕ

Несмотря на сильный мороз, два дня в доме отдыха «Космос» были насыщены спортивными мероприятиями.

Коллективы детских садов — № 21 и 45 сдали нормативы ГТО по лыжам.

Состоялся 2 этап спартакиады среди лыжников стройки. Они стартовали на

дистанции 3 и 5 километров. В итоге первое место заняли спортсмены МСУ-76, второе — коллектив проектировщиков, третье — завод ЖБИ-4.

Не приняты участия в соревнованиях такие коллективы, как УАТ, заводы ЖБИ-2 и ЖБИ-3, РМЗ. Орс был представлен одним

участником. И это при наличии штатных инструкторов физкультуры.

В эти же дни в «Космосе» провели первенство города по лыжам и детские спортивные школы клубов «Сибиряк», «Ермак», «Ангара». Г. КАРПЕНКО,
наш нештатный корреспондент.

Третья перчатка

В Ереване состоялось первенство ДСО Профсоюз, где в составе сборной ЦС выступил воспитанник секции бокса С. Бяглов. Молодой боксер добился серьезного успеха: он занял 3 место.

Н. БЕЛОВА.

© НА КОНТРОЛЕ — ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Работать без травм и аварий

С каждым днем все больше бригад включается в социалистическое соревнование по починок московского строителя А. Д. Басова: «Работать без травм и аварий». Из 44 бригад электромонтажников нашего МСУ-76 уже поддержали починок 30.

В социалистических обязательствах нашей передовой бригады коммунистического отношения к труду Виктора Викторовича Раткуса записано: «Не допускать на объектах травматизма и аварий. Работать без нарушений правил техники безопасности. Содержать в образцовом порядке рабочее место и инструменты, бытовое помещение, места складирования материалов и оборудования».

Бригада В. В. Раткуса при подведении итогов смотра-конкурса за высокую культуру производства, улучшение условий труда и снижение травматизма признана лучшей по управлению. Накануне нового года электромонтажникам был вручен приз — радиоприемник «Альпинист». Пусть ве-

селяя музыка помогает ударной работе бригады.

В управлении создан штаб по технике безопасности, еженедельно им проводятся рейды по участкам, бригадам. Комиссия из четырех человек во главе с главным инженером Д. И. Фридманом проверяет соблюдение правил техники безопасности, состояние рабочих мест, бытовых, дает рекомендации, указывает на недостатки и требует их устранения.

Ежемесячно комиссия подводит итоги, отмечая лучших, а каждый квартал управление премирует победителей соревнования. Такое частое подведение итогов и строгий контроль за соблюдением техники безопасности дисциплинируют каждого рабочего, повышают чувство ответственности, чувство коллективизма.

В 1975 году мы добились неплохих результатов, почти до минимума свели случаи аварий и травматизма.

Среди лучших можно отметить и бригаду коммунистического отношения к труду Николая Ивановича Кузьменко, которая трудится на объектах этилена-пропилена-60. Примером во всех отношениях слу-

жит сам бригадир, который признан лучшим электромонтажником по министерству, награжден орденом Трудовой Славы III степени. Работает без травм и аварий и бригада коммунистического отношения к труду электромонтажников Александры Николаевны Лазаревой на строительстве жилья.

На строящемся цехе завода химреактивов работает ударному бригаде коммунистического отношения к труду Юрия Петровича Потапова, она также принимает активное участие в смотре-конкурсе по технике безопасности.

В десятой пятилетке перед нами стоят большие и важные задачи. И добиться высоких результатов нам поможет и конкурс по технике безопасности. В настоящее время в бригадах разрабатываются новые социалистические обязательства с учетом наших сил и возможностей, вносятся новые пункты, конкретизируются старые.

Недавно вышла в свет брошюра В. Д. Басова, в которой рассказывается об опыте работы бригады. Эта брошюра очень поможет нам перенять положительный опыт, работать без травм и аварий.

Ю. САВИН,
старший инженер по ТБ МСУ-76.



«МИР»
28-29 января — Амрапалли (2 серии, цветной, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40.
30 января — Алмазы для Марии. 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
«ПОБЕДА»
28-29 января — Повесть о человеческом сердце (2 серии). 10, 12-40, 15-20, 18, 20-40.
30 января — Амрапалли (2 серии). 10, 12-40, 15-20, 18, 20-40.
«ПИОНЕР»
28-30 января — Автомобиль, скрипка и собака Клякса. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Это мы не проходили. 17, 19-40, 21-30.
«КОМСОМОЛЕЦ»
28 января — Шарик-заявка. 10. Чрезвычайное происшествие (2 серии). 11, 14-10, 20-10. Кинолекторий «Мы и закон». Фильм — Я-следователь. 17-20.
29 января — Звезда пленительного счастья (2 серии). 10, 13-20, 16-40, 20.
30 января — Шарик-заявка. 10.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Золото Маккенны (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются). 11, 13-35, 16-10, 21-15. Кинолекторий «От съезда к съезду». Фильм — Педагогическая поэма. 19.

«ОКТАБРЬ»
28 января — Киносборник. Сладкая сказка. 10, 11. Майор Хубаль (2 серии). 12, 14-40, 17-20, 20. Верхнее фойе — Война и мир (2 серии). 15-30.
29 января — Не болит голова у дятла. 10, 15-30. Хорошенькое дельце. 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21-00. Верхнее фойе — Война и мир (3 серии). 15-30.
30 января — Не болит голова у дятла. 10, 15-30. Хорошенькое дельце. 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21-00. Верхнее фойе — Война и мир (4 серии). 15-30.

«ГРЕНАДА»
28-30 января — Я вас любил. 10. Это мы не проходили. 12, 14, 16, 17-50, 19-40 (удл.—На границе двух стихий). 22.

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: слесарей-авторемонтников — срок обучения 4 месяца, стипендия 70 рублей.

Машинистов башенного крана — срок обучения 5 месяцев, стипендия 70 рублей.

Слесарей по изготовлению металлоконструкций с присвоением профессии сварщика 1-го разряда. Срок обучения 4,5 месяца, стипендия 70 рублей.

Машинистов бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Адрес: пос. Восточный, 18, телефоны: 9-53-17, 9-80-43.

ЖКУ приглашает на работу уборщиц в двухдневный дом отдыха «Космос». Доставка служебным автобусом.

В ЖЭКИ — уборщиц, дворников, маятников, печников, плотников.

В детские учреждения требуются няни, повара.

Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Коллектив УЭС выражает искреннее соболезнование инженеру-энергетику Виктору Николаевичу Тарасову по поводу смерти матери.