

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 5 (2755)



Выходит 2 раза в неделю



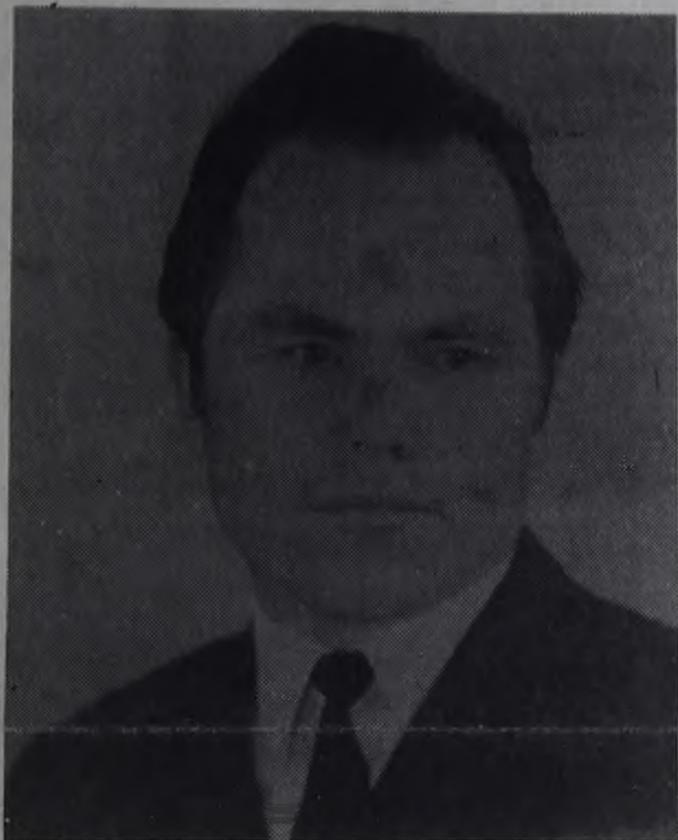
СУБВОТА

17

ЯНВАРЯ 1976 года



Цена 2 коп.



ГВАРДЕЙЦЫ ТРУДА

Георгий Юрьинский работает бульдозеристом в СМУ-7. Это один из самых трудолюбивых рабочих, всегда в срок выпол-

няет любое порученное дело. Передовик производства, он многие годы ведет работы на важнейших пусковых объектах нефтехимии.

По итогам 1975 года он признан победителем соревнования на участке № 4 и в целом по СМУ.

На снимке: Г. Юрьинский.

Фото А. ПОПОВА.

ГОДОВОЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА КОМУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ СМУ-7 НА 1976 ГОД

Осуществляя исторические решения XXIV съезда КПСС, коллектив рабочих, ИТР и служащих СМУ-7, включившись во всесоюзное соревнование за досрочное выполнение плана строительно-монтажных работ девятой пятилетки, свои социалистические обязательства выполнил досрочно—4 августа 1975 года.

Производственный план 1975 года выполнил к 21 ноября, а план реализации—к 1 декабря, выполнены принятые социалистические обязательства.

Идя навстречу XXV съезду КПСС, коллектив СМУ-7 берет на себя следующие обязательства на 1976 год, первый год десятой пятилетки.

и «отлично» не менее 90 процентов.

Повысить квалификацию рабочих-механизаторов, ИТР и служащих—200 человек. Обучить вторым профессиям—30 человек.

Провести 4 школы передовых методов труда.

Каждому работнику СМУ отработать на благоустройстве территории СМУ по 2 дня.

Постоянно оказывать шефскую помощь колхозу им. XXII съезда КПСС, школе № 40 10-го микрорайона и детсаду № 49 строительства.

Постоянно повышать личную ответственность каждого работника СМУ за порученное дело, укреплять социалистическую дисциплину труда.

Строго соблюдать правила техники безопасности и систематически повышать экономическое и политическое образование.

Перевести на подрядный способ работы 4 бригады дорожных рабочих и механизаторов.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-4.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях рабочих, ИТР и служащих 25 декабря 1975 года.

Годовой план строительно-монтажных работ собственными силами выполнить к 28 декабря 1976 года.

За счет внедрения новой техники, передовой технологии, осуществления мероприятий НОТ довести выработку на одного работающего до 18 тысяч рублей.

Снизить себестоимость строительно-монтажных работ против плана на процент.

В течение года выполнить благоустроительные работы на объектах жилья и культуры в объеме 96 тысяч квадратных метров, в том числе по Ангарску—74 тысячи квадратных метров, по Ново-Ленино—22 тысячи квадратных метров.

По сдаточным промышленным объектам 1976 года—полиэтилен, этилбензол и другим выполнить благоустройство и обеспечить сдачу в сроки, ус-

тановленные директивными графиками.

Путем улучшения работы механизмов и повышения квалификации рабочих добиться выполнения директивных заданий:

а) по экскаваторам — на 103,3 процента;

б) по бульдозерам — на 104,5 процента.

За счет строгого контроля и бережного расходования экономить: электроэнергию—3 тысячи квт-час.; дизельного топлива—10 тонн; металла—4 тонны; пиломатериала—15 кубометров.

В 1976 году за счет рационализации и изобретательства сэкономить на 10 тысяч рублей больше установленного плана.

Обеспечить сдачу объектов по благоустройству жилья и культуры с оценкой «хорошо»

Нужны стеновые панели

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Каждая бригада в эти дни готовит трудовые подарки XXV съезду КПСС. Под особым контролем находятся социалистические обязательства. Вот и мы на днях снова сверили наши дела с принятыми обязательствами. Часть пунктов уже выполнена, часть близка к выполнению. Но один пункт, который касается завершения монтажа на объекте 19-36 комплекса этилена-300, уже сейчас вызывает в бригаде особое опасение. Дело в том, что завод ЖБИ-4 УПП не торопится поставлять нам по заказу № 749 стеновые панели, а без них и речи не может быть о выполнении обязательств в честь съезда.

От имени бригады я обращаюсь к рабочим завода ЖБИ-4: под угрозой срыва наши обязательства. Помогайте!

В. ДАРЧЕВ, бригадир СМУ-3, Герой Социалистического Труда.



Единодушное решение

В среду вечером состоялось открытое партийное собрание СМУ-1 по обсуждению задач коллектива в свете проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии. Собрание приняло единодушное решение: бороться за звание предприятия, бригады, участка высокой культуры, высокого качества работ и эффективности производства.

Намечены основные мероприятия, направленные на улучшение организации производства, ускорение производственных процессов, повышение качества работ, где, в частности, обращается особое внимание на комиссионную — по операциям — приемку объектов.

Эти мероприятия прорабатываются на собраниях участков, бригад, дополняются конкретными предложениями и замечаниями.

Коллектив СМУ-1 призывает всех строителей последовать его примеру, развернуть широкую инициативу по выполнению задач пятилетки.

Пятилетку—за четыре

В комплексной бригаде коммунистического отношения к труду СМУ-3, руководимой Героем Социалистического Труда В. А. Дарчевым, рабочие с большой заинтересованностью обсудили проект к XXV съезду КПСС. На собрании выступили многие члены бригады. Электросварщик т. Врублевский, монтажник т. Трейнис, бригадир т. Дарчев говорили о некомплектных поставках УПП сборного железобетона, что мешает планомерно вести монтаж на таком важном объекте нефтехимии, как этилен-пропилен.

Здесь же, на собрании, рабочие выступили с инициативой выполнить задания десятой пятилетки за четыре года. Это решение родилось спонтанно. Девятая пятилетка бригадой В. А. Дарчева была выполнена также за четыре года, выполнение норм выработки за пятилетку достигло 138 процентов.

Инициатива бригады В. А. Дарчева — «пятилетку — за четыре» — одобрена партийной организацией СМУ.

НА ВАХТЕ — МОНТАЖНИКИ

На состоявшейся недавно профсоюзной конференции по проверке выполнения коллективного договора за 1975 год и принятия колдоговора на первый год десятой пятилетки делегаты конференции МСУ-42 треста Востокхиммонтаж выступили с инициативой — встать на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС. Все присутствующие на конференции горячо поддержали эту инициативу.

Партийный комитет треста Востокхиммонтаж на очередном своем заседании одобрил решение профсоюзной конференции МСУ-42. Инициаторами доброго начинания стали передовые бригады, возглавляемые такими прославленными монтажниками, как И. Ф. Ларькин, В. Ф. Колодкин, В. Л. Лещенко, А. Н. Ставинов. Эти бригады в числе первых выступили и с поддержкой почина бригады т. Ковалева из треста Сибхиммонтаж — всю десятую пятилетку работать без нарушений трудовой дисциплины.

Сейчас в тресте Востокхиммонтаж все новые и новые бригады встают на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС. Увеличивается также и число последователей почина бригады т. Ковалева.

В. ГАЕВОЙ, председатель объединенного постройкома треста Востокхиммонтаж.

ВЕДУЩИЕ

РОЛЬ БРИГАДИРА БЫЛА И ОСТАЕТСЯ одной из ведущих на производстве. В современных условиях, когда значительно повысился уровень образования рабочих, увеличилось количество механизмов при производстве строительных работ, от бригадира потребовалось новое, более серьезное отношение к своим обязанностям, к организации труда бригады. А это в свою очередь привело к необходимости тесного контакта ИТР и бригадиров. Ежедневное общение бригадира с мастером и прорабом показало, что не всегда все вопросы могут решаться оперативно. Именно тогда родилась такая форма общения на более высоком уровне, как совещания с бригадирами в СМУ и стройки в целом.

В СМУ-5 совещания бригадиров проходят не первый год. Тематику совещаний определяет совет бригадиров, во главе которого стоит кавалер ордена Ленина Михаил Федорович Вотяков. Вотяков обладает большим опытом организаторской работы, является членом партийного бюро СМУ, отличным производственным. Впрочем, в СМУ-5 почти все бригады — истинные знатоки своего дела. И коллективы, руководимые ими, на стройке на хорошем счету. Недаром в СМУ-5 в лучших

бригадах маляров выработка на одного человека в день в натуральных показателях достигает 38 квадратных метров отделанной поверхности при норме — 23. Высокие показатели также и у штукатуров, и у плотников. Отличные достижения говорят о той большой работе, которую проводят бригадиры по совершенствованию профессионального мастерства членов своих бригад.

Если взять планы работы совещаний бригадиров в СМУ-5 за полугодие минувшего года, то мы увидим, что здесь обсуждались самые разные вопросы. Это и задачи на завершающий год пятилетки, и деятельность ремонтно-механической службы, состояние производственной и трудовой дисциплины, снабжение бригад материалами, приспособлениями, инструментами, механизмами.

Интересно готовилось, к примеру, совещание по вопросам снабжения. Накануне его производственно-технический отдел СМУ организовал выставку всех имеющихся в УПТК инструментов и приспособлений

для отделочников. Бригады осмотрели их, высказали свое мнение, свои замечания. В результате родилась рекомендация по рациональному снабжению бригад тем или иным инструментом. На одном из последних совещаний остро стоял вопрос с обеспечением шпаклевкой и ее качеством. На совещание были приглашены начальник отдела комплектации УПТК Д. М. Рольник и куратор СМУ-5 В. Н. Хамова. Представители снабжения выслушали в этот день много нареканий от отделочников. Затем были коллективно разработаны конкретные мероприятия по улучшению снабжения бригад. Положение значительно улучшилось.

Надо сказать, что после каждого совещания бригадиров совет обязательно составляет перечень мероприятий по устранению замечаний, назначает ответственных за их реализацию. Такой стиль работы помог во многом изменить состояние дел на объектах.

НА КАЖДОМ СОВЕЩАНИИ БРИГАДИРОВ присутствует начальник СМУ-5

Г. А. Шовкопяс. Он докладывает бригадирам об итогах работы СМУ за прошедший период, ставит новые задачи. Зачастую бывает, что тут же на совещании решаются многие оперативные вопросы. Так был, к примеру, решен вопрос о дополнительных помещениях бригадам для хранения инструментов и материалов.

Совещания бригадиров в своей основе имеют более глубокий смысл, нежели простое решение вопросов обеспечения фронтом работ, улучшение снабжения материалами. Они позволяют бригадирам вплотную приблизиться к управлению производством, детально ознакомиться с опытом друг друга, перенимать лучшее, быть ответственным за порученное дело.

Интересно было организовано одно из совещаний, которое прошло непосредственно на объектах, где трудятся отделочники СМУ-5. Бригады познакомились с организацией труда каждого коллектива, с качеством выполнения работ, выборочно проверяли знания рабочих по отдельным профессиям.

Много внимания уделяется также и вопросам социалистического соревнования. В каждой бригаде имеется свой план по научной организации труда, опираясь на который коллективы ведут

планомерную работу по повышению производительности, берут зримые, точно рассчитанные социалистические обязательства. Путем детальной разработки социалистических обязательств бригады добиваются того, что каждый рабочий четко знает поставленную перед ним задачу и за счет каких дополнительных или внутренних резервов необходимо добиться ее выполнения.

Совещания бригадиров прочно вошли в жизнь строительного-монтажного управления № 5. Их эффективность подтверждается результатами труда бригад, возросшей культурой производства, более тесной связью ИТР и рабочих, сокращением случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины. Совещания бригадиров показали также, что коллективное решение всех вопросов, реализация замечаний, использование передового опыта лучших бригад, несомненно, помогают в достижении высокой производительности труда, а, значит, и способствуют выполнению социалистических обязательств и плановых заданий. Нет сомнений в том, что пример СМУ-5 по работе с бригадами заслуживает распространения и в других подразделениях стройки.

Г. КОРОБЕЙНИКОВ,
работник лаборатории
НОТ стройки.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В МАССЫ

СТРАНИЦА ПОДГОТОВЛЕНА ВНЕШТАТНЫМ СОВЕТОМ
ПО ВОПРОСАМ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
И ОБОБЩЕНИЯ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ЭФФЕКТ РЕОРГАНИЗАЦИИ

На деревообрабатывающем комбинате № 2, одном из предприятий УПП, в последние годы проведена значительная реорганизация некоторых цехов на научной основе. И прежде всего — биржи круглого леса. В течение последних трех лет на бирже внедрено много новых механизмов. Краны оборудовали грейферами, установили поштучные питатели, которые изготовили в механической мастерской ДОКа. Только за счет внедрения поштучных питателей в 1975 году была получена экономия в сумме 2273 рубля. Но основное, пожалуй, в том, что здесь в несколько раз сократился тяжелый физический труд. Характерен тот факт, что на одних и тех же операциях раньше трудилось 28 человек, а теперь — всего 18. А выработка на одного работающего увеличилась с 26 кубометров в день до 38 кубометров. Рост выработки составил 127 процентов.

Решающим фактором резкого повышения производительности труда на бирже круглого леса стал и перевод этого цеха на хозяйственный расчет. От этого мероприятия на бирже получена экономия более 1300 рублей. После перевода на хозяйственный расчет в цехе значительно повысилась моральная и материальная заинтересованность каждого за конечный результат дела. Теперь премия для ИТР биржи круглого леса не зависит от выполнения плана

комбинатом. Справился с заданием цех, значит все инженерно-технические работники коллектива цеха поощряются.

Социалистическое соревнование на бирже круглого леса помогло развить инициативу каждого отдельного рабочего, дало возможность видеть и сравнивать результаты своего труда. Здесь приведен в действие один из главных принципов соревнования — его гласность. В итоге улучшилась действенность соревнования, вперед выдвинулись те, кто с полной заинтересованностью относится к производству, отдает себя любимому делу целиком. Начальник биржи круглого леса называет имена лучших рабочих. Среди них ветераны — бригадиры Таисия Петровна Румянцева и Сергей Викторович Иванов. Более двадцати лет здесь трудится и бракер Анна Ивановна Трубочка. Все это время они совершенствуют свое мастерство.

Не так давно в коллектив биржи пришла Татьяна Николаевна Фотина. За короткий срок она показала себя добросовестным человеком, ее полюбили товарищи. Она — депутат городского Совета депутатов трудящихся. Одним из настоящих мастеров своего дела является и Валентина Васильевна Вилтракис. Отлично трудится рабочий Григорий Ефимович Черный. Много можно назвать имен передовиков... Все вместе они составляют коллектив, который

из отстающих уверенно вышел вперед и теперь по праву идет в авангарде соревнования цехов ДОКа-2.

Большое внимание уделяется на комбинате повышению культуры производства. Во всех цехах регулярно проводятся дни культуры, имеются плакаты по технике безопасности, соблюдению правил промсанитарии. В минувшем году было запланировано 16 мероприятий по плану научной организации труда. Экономический эффект от их внедрения составил 28,5 тысячи рублей.

Постоянно совершенствуется производство и в цехе лесопиления. В минувшем году коллектив цеха взял повышенные обязательства. И эти обязательства были перекрыты: коллектив выпустил 34 тысячи кубометров древесины. Победителями социалистического соревнования названы такие работники, как Т. С. Каргаполова, Н. И. Юрашева, Н. Ф. Романова, М. С. Хмелева, П. Ф. Ролдугин.

Напряженный труд всего коллектива, поиск внутренних резервов, их реализация позволили комбинату справиться со всеми взятыми обязательствами. Так, дополнительно к заданию выпущено более 23 тысяч кубометров пиломатериалов, а всего за пятилетку выпущено продукции на 442 тысячи рублей больше, чем было запланировано.

В. РУДЫХ,
начальник ООТЗ ДОКа-2.



Николай Иванович Дмитриев работает в СМУ-7 машинистом экскаватора около двух десятков лет. Он один из передовиков производства, победитель социалистического соревнования, кавалер высшей награды Родины — ордена Ленина. Николай Иванович первый в СМУ начал осваивать новый экскаватор Э-5015А. Он по праву считается пропагандистом всего нового и передового.

Фото В. НЕБОГИНА.

Результаты построечных школ

Недавно завершила работу построечная школа под руководством опытного инструктора лаборатории НОТ стройки Е. А. Паспортникова по штукатурным работам на участке Н. Тарана. Во время школы отделочники освоили передовые методы труда на штукатурке откосов, балок, колонн. Работа велась звеньями, поточно-расчлененным методом, что позволило значительно сократить внутренние потери.

В результате обучения отделочники достигли выработки в натуральных показателях по 13 квадратных метров оштукатуренной поверхности на одного человека в день.

На строительстве второй очереди Ангарского электромеханического завода закончилась школа передовых методов труда по возведению монолитных фундаментов. Обучение в ней прошли 19 человек. А в канун нового года по этому виду работ открылась

еще одна школа передовых методов труда в СМУ-2. Ее цель — обучить молодых строителей возведению монолитных фундаментов. Обучение проводит инструктор лаборатории НОТ А. А. Гебарт.

Почти месяц проходила построечная школа по кирпичной кладке на строительстве газгольдера этилена-пропилена. Инструктор лаборатории НОТ М. Т. Никитин занимался с бригадами тт. Семенова и Коростыленко. Использование пе-

редовых методов труда при кирпичной кладке позволило повысить производительность труда до 112 процентов. Обучение передовыми методами труда заключалось в правильной расстановке каменщиков при работе звеньями «двойка», применении рационального инструмента и приспособлений. Особенность данной школы в том, что рабочие осваивали возведение криволинейных поверхностей стен под расшивку с двух сторон.

ПЛАНЫ ПАРТИИ — ПЛАНЫ НАРОДА

● СТРОИТЕЛИ ОБСУЖДАЮТ ПРОЕКТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА К XXV СЪЕЗДУ КПСС

Экономить в большом и малом

Проект ЦК КПСС еще и еще раз заставляет задуматься над тем, как мало мы занимаемся вопросами экономии, хотя это очень выгодно всем: и рабочим, и подразделению, и в целом стройке, и стране. На доме № 24 в микрорайоне 15 бригада за счет сокраще-

ния сроков строительства достигла 1800 рублей экономии. 30 процентов этой суммы идет на бригаду, остальная часть — в СМУ. Значит, и мы, и СМУ заинтересованы в том, чтобы экономия была на каждом доме.

У нас, монтажников, она достигается только за счет сокращения сроков строительства. А это сокращение, в свою очередь, получается, когда бригада работает по методу Н. А. Злобина.

Бригадный подряд только в 1975 году позволил в бригаде повысить заработную плату на 40 процентов и добиться выработки по 111 тысяч рублей на чело-

века в год. Кроме того, этот метод строительства домов значительно дисциплинирует рабочих, повышает чувство ответственности за дела в коллективе.

Мне кажется, что сегодня на стройке должен быть взят курс на всестороннее внедрение бригадного подряда не только среди монтажных и отделочных бригад, но и среди субподрядных. Только тогда мы сможем достичь той экономии материалов, электроэнергии, которая предусматривается в проекте Центрального Комитета.

М. СТАРИКОВ,
бригадир СМУ-1.

ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ВСЕ

Пожалуй, никакое собрание рабочие не посещают с таким интересом, с таким настроением, как по обсуждению проекта ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». И это понятно. В этом проекте намечены пути развития нашей страны на новую пятилетку, и каждый стремится внести в этот проект конкретно по своему цеху, своему предприятию предложения. Документ партии не обходит стороной ни одной черты в деятельности предприятий, и поэтому с таким сознанием его значимости шли на собрание рабочие предприятия нерудных материалов, обеспечивающего инертными материалами заводы УПП строительства.

Это предприятие является самым передовым звеном в успешной деятельности заводов по выпуску продукции, а следовательно, и самым первым звеном во всей деятельности стройки. За последние годы здесь произошли значительные изменения. Уже три года как вступил в строй гидро-механизированный завод, возведены корпуса цеха по ремонту механизмов и оборудования, поступает новая техника. И все же в деятельности предприятия очень много нерешенных задач. О них, в первую очередь, и шел разговор.

После того, как заместитель начальника цеха по получению щебня и песка т. Демин сделал небольшую информацию о состоянии дел в коллективе по выполнению плана, остановился на проекте ЦК и, в частности, на тех задачах, которые предстоит решить их коллективу, слово взял механик цеха Виктор Иванович Сыпало. Его выступление дало направление ходу обсуждения проекта.

Практически вся успешная работа нашего коллектива зависит от механизаторов, — говорит Сыпало. — Без полного использования механизмов не может быть и речи о выполнении заданий. Вот почему я сегодня хочу сказать о том, что наболело у нас, механизаторов. Технология ведения работ известна всем. Однако некоторые рабочие плохо относятся к механизмам, нерегулярно смазывают их, много случаев завала транспортеров лишним грунтом, из-за чего рвутся транспортные ленты.

Выступление механика цеха дополнил слесарь коммунист Георгий Прокопьевич Мельников. Вместе с товарищами по бригаде он занимается ремонтом оборудования на гидромеханизированном заводе. Завод работает только в сезон теплых месяцев и прошедшие два года работал с перебоями.

— Все дело в том, — говорит Мельников, — что мы так и не нашли возможности усилить сита,

и даже самые лучшие из них работают не больше месяца. Поиск ведется, неплохо зарекомендовали себя струнные резиновые сита, но пока УПТК стройки еще не изыскало той прочной резины, которая необходима. В проекте правильно говорится об эффективном использовании механизмов и оборудования, и если мы планируем получить от завода максимальную отдачу, то надо уже сейчас решить все вопросы. Пока же наша бригада ремонтников плохо обеспечивается кислородом для сварочных работ и часты простои.

Выступление слесаря Мельникова — еще одно подтверждение того, что все рабочие кровно заинтересованы в улучшении деятельности предприятий и участков, готовы сделать все возможное, чтобы исключить потери рабочего времени.

И когда бригадир слесарей Михаил Анчутин стал говорить о том, что на гравийной фабрике оборудование устарело, что его очень трудно эксплуатировать, то получил справедливый упрек от рабочих Лидии Кутейниковой. Она сказала просто и ясно: «Не надо ссылаться на устаревшее оборудование. Надо бережливее к нему относиться, и тогда оно еще будет служить нам как надо».

Обсуждая проект, рабочие предприятия нерудных материалов высказали справедливую критику и в адрес своих товарищей по стройке. Рядом с предприятием уже год стоит светлое просторное здание — новый ремонтный цех. Однако РСУ стройки, который руководит т. Ильичев Б. Н., слишком медленно решает вопросы его отделки, и ремонтники не знают сроков, когда же цех будет введен в эксплуатацию. Пока ремонт ведется на улице, и проку от него мало.

Не торопится завершать работы по дробильно-сортировочной установке СМУ-3, где начальником т. Авдеев Ю. И., хотя коллектив предприятия оказывает СМУ всякую помощь, чтобы установку ввести в действие. Эта установка, даже первая ее очередь, позволит предприятию избавиться от ветхих зданий старой фабрики и максимально повысить производительность труда. Критика в адрес РСУ и СМУ-3 прозвучала в выступлениях рабочих тт. Киселева, Истомина, Кириченко и других.

План на новый, 1976 год у ПНМ очень напряженный. Чтобы с ним справиться, надо максимально совершенствовать ремонт механизмов, завершить начатые строительством объекты. Это будет лучший ответ на выполнение проекта Центрального Комитета в той части, где говорится о значительном улучшении работы предприятий.

К. ВАСИЛЬЕВ.

На заводе ЖБИ-2 состоялось открытое партийное собрание по обсуждению проекта ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». С докладом выступил директор завода Н. М. Булоченко. Он заострил внимание присутствующих на задачах, стоящих перед советским народом в 10-й пятилетке, рассказал о работе коллектива завода.

Десятая пятилетка — пятилетка качества. И на собрании разговор шел непосредственно о качественном отношении к делу во всех сферах хозяйственной и производственной деятельности.

СКОРЕЕ ОСВАИВАТЬ НОВОЕ

— Большие задачи стоят и перед нами, — сказал Н. М. Булоченко, — по освоению панелей для новой серии домов. Завод готовится к переходу на изготовление изделий сборного железобетона в кассетах, что значительно улучшит качество поверхности панелей. Но для этого нам необходимо как можно скорее и лучше освоить новое технологическое оборудование.

На собрании выступили рабочие и инженерно-технические работники завода. Бригадир слесарей электромеханического цеха В. Ф. Осипов заверил собравшихся, что они с высоким качеством будут вести ремонт форм.

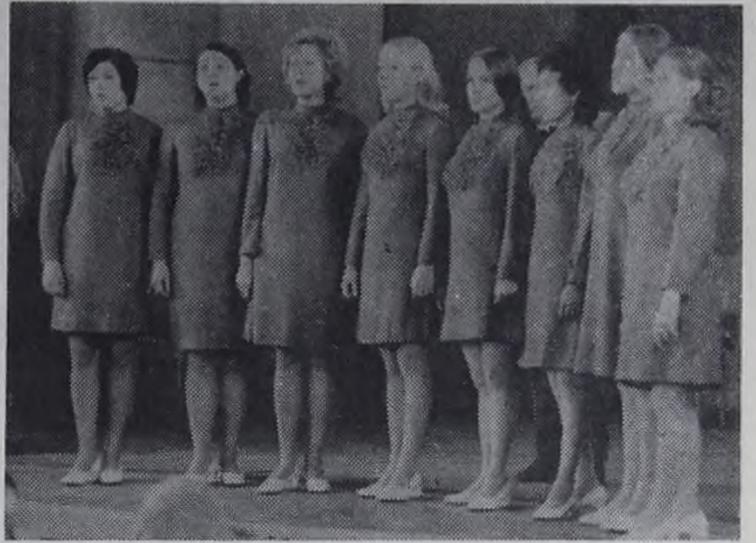
Но для того, чтобы удлинить сроки их службы, необходимо бережно, по-хозяйски относиться к формам и эксплуатации их, — сказал В. Ф. Осипов.

Кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир арматурщиков С. А. Харитонов рассказала об ударной работе своей бригады, о неиспользованных резервах и возможностях. Для того, чтобы мы могли работать еще ритмичнее, необходимо улучшить материально-техническое обеспечение, арматурными столами.

На собрании выступили секретарь партийного бюро завода П. М. Струков, председатель завкома Н. И. Ковалев и другие.

Принято решение работать по-ударному и только с хорошим качеством, полностью освоить и наладить в ближайшее время выпуск изделий для новой серии девятиэтажных домов.

А. ПЕРШИН,
секретарь парткома УПП.



В проекте ЦК КПСС в разделе «Программа социального развития и повышения уровня жизни народа» предусматривается обеспечение дальнейшего повышения роли социалистической культуры и искусства в идейно-политическом, нравственном и эстетическом воспитании советских людей, фрумировании их духовных запросов. Будет укрепляться материальная база учреждений культуры, и в первую очередь, в новых районах промышленного строительства. Повысится уровень работы культурно-просветительных учреждений. Расширится сеть массовых библиотек.

УДОБНО И ПРАКТИЧНО

Еще в августе коллектив нашего СМУ досрочно завершил пятилетку. Успешно справились мы с плановым заданием по генподряду и собственными силами. Выработка на одного работающего за девятую пятилетку возросла на 40 процентов, среднемесячный заработок рабочих увеличился на 14,3 процента, что составляет в среднем около 300 рублей. Большие планы у нас и на десятую пятилетку. Сейчас, когда весь советский народ горячо обсуждает проект ЦК КПСС о народнохозяйственном плане развития страны, не можем остаться в стороне и мы, строители.

В нашем строительном-монтажном управлении № 7 четыре общестроительных и один ремонтный участки. Наш первый участок занимается в основном благоустройством. Так что строчки проекта. «Повысить качество строительства и экономичность архитектурных и планировочных решений, а также уровень благоустройства при застройке населенных пунктов, особенно в сельской местности, жилых районов и общественных центров городов» имеют прямое отношение и к коллективу нашего участка.

Коллектив бригады, с которой я работаю, дружный и сплоченный. Много лет трудятся в бригаде женщины-дорожницы Римма Ивановна Мордакина, Ольга Павловна Шмигельская, Валентина Федоровна Котик. Они неоднократно награждались Почетными грамотами, ценными подарками, знаками трудового отличия. По-ударному трудятся и мужчины-дорожники Александр Александрович Шпомер, Виталий Иннокентьевич Рудых. Наш труд не из легких: работаем почти постоянно на улице, много ручных операций. Но он почетный и прекрасный. Уходим мы со стройплощадки последними, оставляя после себя детские площадки, заасфальтированные дорожки, зеленые насаждения. Мы постоянно стремим-

ся повышать качество благоустройства, объекты сдаем только на «хорошо» и «отлично». Летом наша бригада благоустроила 8, 10, 12 микрорайоны, 85, 92/93 кварталы.

Перед ноябрьскими праздниками в завершающем году девятой пятилетки мы благоустроили площадку в 85 квартале. Экономичность архитектурных и планировочных решений здесь налицо. Компактная детская площадка, на которой расположился крокодил-бум, голубые паромы, песочницы новой конструкции, поодаль — столик для чистки ковров, столбы для белья.

А для того, чтобы на площадке всегда было сухо, смонтировали мы подземную ливневую канализацию, установили специальные дождеприемники. Сегодня невысокие кусты и яблочки жмутся к земле, а придет время, и порадуют они жильцов зеленым. 1300 кустарников и 84 дерева высадили мы только на этой площадке. Такие вот компактные площадки, на наш взгляд, наиболее удачный вариант благоустройства кварталов. Это удобно и практично для жителей.

Но нам, строителям, обидно, что не всегда по-хозяйски бережно относятся жильцы к нашему труду: ломают постройки, уничтожают зеленые насаждения.

В ноябре мы полностью закончили монтаж заборной базы управления механизации. Встав на предсъездовскую вахту, коллектив участка решил: сдавать объекты только на «хорошо» и «отлично», стремиться к тому, чтобы наш труд — труд строителей-дорожников был приятным и радостным, необходимо смелее и шире использовать достижения научно-технического прогресса, свести до минимума ручной труд.

Н. ДУДАРЕВ,
мастер первого участка СМУ-7.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

НАША ЖИЗНЬ

Комсомольцы нашей организации с необычным нарастающим политическим и трудовым подъемом готовятся к достойной встрече XXV съезда КПСС, отдавая свои силы и знания для успешного выполнения решений партии.

Немалый вклад в выполнение заданий девятой пятилетки внесли комсомольцы, вставшие на трудовую вахту «Пятилетке—ударный

финиш». Уделяя большое внимание социалистическому соревнованию и повышению производительности труда, 311 комсомольцев и молодых рабочих боролись за звание ударника коммунистического труда, 157 из них уже завоевали это звание. Немалый вклад в выполнение заданий пятилетки внесли все комсомольцы, но среди них хочется отметить Ольгу Радванову,

Нину Ильину, которые показывают пример добросовестного отношения к труду и награждены за активное участие в выполнении заданий девятой пятилетки нагрудными знаками ЦК ВЛКСМ «Победитель социалистического соревнования».

Уделяя серьезное внимание повышению культурного уровня, 45 человек участвовали в различных кружках художественной самодеятельности. Среди них комсомолки Катя Мишина, Наташа Пурас, Галя Жилкина. Девчата совмещали работу по воспитанию детей

с культурными мероприятиями.

17 декабря на общем комсомольском собрании были подведены итоги нашей работы за годы девятой пятилетки и намечены задачи, которые нам нужно выполнить в ближайшем будущем.

Мы думаем, что наша комсомольская организация с честью выполнит те задачи, которые будут поставлены перед нами на XXV съезде КПСС.

А. ЖУМАЯ,
секретарь комитета
ВЛКСМ ЖКУ.



Нина Сафроновна Савина работает старшим продавцом магазина «Юбилейный», является ударником коммунистического труда, всегда приветлива, доброжелательна с покупателями. На снимке: Н. С. Савина. Фото В. НЕВОГИНА.

КАК НИКОГДА ОСТРО СТОЯТ ВОПРОСЫ укрепления трудовой дисциплины в подразделениях строительства. Они — в поле зрения партийных и общественных организаций, администрации предприятий.

Со дня принятия решения III пленума группкома, который состоялся 24 апреля 1975 года, минуло десять месяцев, время вполне достаточное для того, чтобы подвести итоги. Как обстоят дела в УЖДТ, администрация и рабочий комитет которого заслушивались на прошедшем заседании президиума группкома?

Заслушав и обсудив информацию председателя рабочкома УЖДТ В. Левушкиной, президиум группкома отмечает, что руководство и рабочий комитет в 1975 году проделали определенную ра-

боту в деле укрепления социалистической дисциплины и улучшения воспитательной работы. Рабочий комитет и цеховые комитеты рассматривали на своих заседаниях вопросы состояния дисциплины труда, воспитательной работы в коллективах и проводимой работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В своем постановлении президиум группкома оценил работу с кадрами в УЖДТ как неудовлетворительную. Это не может не вызвать законную тревогу и обязывает руководство коллектива железнодорожников в лице начальника УЖДТ Г. Г. Высоцкого и рабочий комитет (председатель В. Левушкина) добиться улучшения воспитательной работы. Главные направления в этой работе — закрепление кадров, со-

держивать пример добросовестного отношения к труду и награждены за активное участие в выполнении заданий девятой пятилетки нагрудными знаками ЦК ВЛКСМ «Победитель социалистического соревнования».

пьянству — БОИ!

НЕ ДОБИЛИСЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Так, рабочком в прошедшем году на своих заседаниях заслушал вопросы о трудовой дисциплине и состоянии техники безопасности в локомотивном депо и по службе движения. Цеховой комитет службы пути в октябре рассмотрел вопрос о состоянии трудовой дисциплины на участке мастера В. Юрова, в январе 1975 года по этому же вопросу был заслушан мастер Т. Песоцкий.

В подразделениях УЖДТ создано 5 товарищеских судов, которые рассмотрели 36 дел, в том числе по нарушению трудовой дисциплины — 24.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, возглавляемая заместителем начальника УЖДТ Л. Плахотнюком, провела 17 заседаний, на которых слушались дела нарушителей дисциплины и общественного порядка, связанные с пьянством. На пьяниц введено 68 карточек для индивидуальной работы.

Вместе с тем президиум группкома отмечает, что трудовая дисциплина в УЖДТ остается не на должном уровне. Все еще велика текучесть кадров. За 11 месяцев 1974 года из УЖДТ было уволено 109 человек, а в 1975 году количество уволенных возросло до 127 человек.

За 11 месяцев в УЖДТ 83 человека совершили прогулы с потерей рабочего времени 351 человеко-день, а это означает, что каждый шестой работник являет-

ся прогульщиком. Количество лиц, доставленных в медвытрезвитель, увеличилось с 30 человек в 1974 году до 83 в 1975. За уголовные преступления осуждено 8 рабочих УЖДТ.

Количество нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка в УЖДТ не снижается и намного превышает средние показатели по стройке. Работа наставников находится не на должном уровне, опыт их работы не обобщался и не рассматривался на заседаниях совета наставников.

Такое состояние дел с трудовой дисциплиной в УЖДТ свидетельствует о том, что руководство и рабочий комитет не добились эффективности в проводимых мероприятиях по улучшению воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду.

Нашему спортивному клубу выпала большая честь: в числе шести клубов Центрального совета принять шефство над спортивными организациями строителей магистрального вика. «Сибиряк» совместно с СК «Ермак» официально утверждён шефом коллектива физкультуры мостопоезда № 571. Этот коллектив — один из наиболее спортивных на БАМЕ. Самую активную помощь оказывает в организации соревнований и строительстве спортивных сооружений

начальник мостопоезда Н. Фролов, секретарь комсомольской организации В. Ураков. Здесь построен хороший хоккейный корт, имеется футбольное поле, открытый тир, наливной бассейн. Команды мостопоезда № 571 успешно выступили в спартакиаде по сдаче норм ГТО.

Совместно с руководством мостопоезда наши представители составили план шефской помощи, согласно которому тренеры и ведущие спортсмены стройки будут оказывать теоретическую, практическую и методическую помощь. СК «Ермак» уже направил своих специалистов по заливке льда, «Сибиряк» намерен выехать в Ульянов с показательными выступлениями тяжелоатлетов, борцов, теннисистов, запланирована мажорная встреча по хоккею с мячом.

В личном зачете лучшее время показал представитель нашего завода ЖБИ-4 Р. Анисимова и Юрьева, третий результат у М. Зарайской на коллектива проектировщиков. У мужчин первый результат принадлежит И. Силкину, плотнику СМУ-5, второе место занял Н. Яковлев (МСУ-76), третье — В. Чугунов (завод ЖБИ-1).

Следует отметить, что орс и ЗЖБИ-2, где работают штатные инструкторы, в соревнованиях не участвовали вовсе. **Г. КАРПЕНКО,** наш штатный корреспондент.

В личном зачете лучшее время показал представитель нашего завода ЖБИ-4 Р. Анисимова и Юрьева, третий результат у М. Зарайской на коллектива проектировщиков. У мужчин первый результат принадлежит И. Силкину, плотнику СМУ-5, второе место занял Н. Яковлев (МСУ-76), третье — В. Чугунов (завод ЖБИ-1).

Следует отметить, что орс и ЗЖБИ-2, где работают штатные инструкторы, в соревнованиях не участвовали вовсе. **Г. КАРПЕНКО,** наш штатный корреспондент.

Хроника культуры и спорта

КЛУБ ЗАЖИГАЕТ ОГНИ

В канун Нового года государственная комиссия подписала акт о приеме клуба треста Зимахмистрой. Участники художественной самодеятельности треста, которым приходилось проводить репетиции в общежитии, получили возможность для широкого

развития самодеятельного искусства, а жители Саянска — посмотреть концерты, кино, собраться на деловые собрания и совещания.

В клубе имеется 2 зала: зрительный — на 400 мест и лекционный — на 100, три рабочие комнаты. Директором клуба назначен Н. Болотов, в прошлом заведующий культурно-массовым сектором актового зала.

В. ВЕСНИН,
инструктор группкома.

Адрес шефства — Ульянов

Недавно в специальной командировке у строителей БАМа побывали шефы — представители спортивного клуба «Сибиряк». Мы попросили заведующего УСО С. Гидровича рассказать о планах шефской работы.

Совместно с руководством мостопоезда наши представители составили план шефской помощи, согласно которому тренеры и ведущие спортсмены стройки будут оказывать теоретическую, практическую и методическую помощь. СК «Ермак» уже направил своих специалистов по заливке льда, «Сибиряк» намерен выехать в Ульянов с показательными выступлениями тяжелоатлетов, борцов, теннисистов, запланирована мажорная встреча по хоккею с мячом.

В числе сильнейших

Газета уже сообщала, что двое воспитанниц конькобежной секции ДЮСШ СК «Сибиряк» Г. Базарова и Л. Федорова получили право участвовать в первенстве Российской Федерации, которое проходило в г. Коломне. Двум сибирячкам пришлось выступать в необычных условиях — лил дождь, температура воздуха 6 градусов тепла, лед буквально плавился под коньками. Но и в этой обстановке Галя и Люба показали хорошие результаты и вошли в число двадцати сильнейших конькобежцев России.

Обе по результатам соревнований являются кандидатами в сборную молодежную команду России для выступления на предстоящем первенстве Советского Союза.

С. КУЗНЕЦОВ, тренер.

Стартуют лыжники

Лыжными гонками среди команд подразделений стройки открылся I этап зимней спартакиады. На старт вышли 129 человек. Соревнования закончились победой лыжников МСУ-76, на втором месте — команда проектировщиков, на третьем — управления строительства.

В личном зачете лучшее время показал представитель нашего завода ЖБИ-4 Р. Анисимова и Юрьева, третий результат у М. Зарайской на коллектива проектировщиков. У мужчин первый результат принадлежит И. Силкину, плотнику СМУ-5, второе место занял Н. Яковлев (МСУ-76), третье — В. Чугунов (завод ЖБИ-1).

Следует отметить, что орс и ЗЖБИ-2, где работают штатные инструкторы, в соревнованиях не участвовали вовсе. **Г. КАРПЕНКО,** наш штатный корреспондент.

Следует отметить, что орс и ЗЖБИ-2, где работают штатные инструкторы, в соревнованиях не участвовали вовсе. **Г. КАРПЕНКО,** наш штатный корреспондент.

Редактор **В. Г. КУРЬЯНИНОВ.**

КИНО

«МИР» — 17-19 января — День дельфина (цветной, широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-60. Для детей — 18 января — Три таиниста. 9.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — 17-18 января — Не может быть! 15, 17, 19. Для детей — 18 января — Петушок и солнышко. 10.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — 17 января — Те, кого ищут. 17, 19. 18 января — Те, кого ищут. 15, 17, 19. Для детей — 18 января — Капля в море. 13. 19 января — Мальчишку звали капитаном. 9-40.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 17-18 января — Генералы песчаных карьеров (дети до 16 лет не допускаются). 12, 14, 16, 18, 21-40. Для детей — Дорогой мальчик. 10. Верхнее фойе — Лиса и заяц. 10-10, 12-10, 14-10. 19 января — Маринка. 10, 11-50, 13-40 (удл.—Байкальские лимнологи). 16-10, 18, 20, 21-30.

«ПИОНЕР» — 17 января — Не болит голова у дятла. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10 (преьера Флинт — Ясный Сокол). Маринка. 17, 19, 21. 18 января — Не болит голова у дятла. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Маринка. 17, 19, 21. 19 января — Флинт — Ясный Сокол. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Тайна явная. 16-50, 18-40 (удл.). 21-10. Зал «Хроника» — 17 января — Мы советские. 16, 19. Поездка отца. 17-10, 20-20. 18 января — Мы советские. 16, 19. Поездка отца. 17-10, 20-20. Шелкунчик. 11, 12, 13, 14, 15.

«ОКТАБЕРЬ» — 17-18 января — Белый клык (Италия, без права показа по телевидению). 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21 (удл.—Первенец свободы). 19 января — Для детей — Словенок цвета мечты. 10, 15. Звезда пленительного счастья (2 серии). 12, 17, 20.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — 17-18 января — Парашютисты. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 19 января — Майор Хубаль (2 серии). 10, 13-20, 16-40. 19-50. Зал «Восход» — 17-18 января — Звезда пленительного счастья. (2 серии). 11-40, 17, 20-10. Для детей — Ох, уж эта Настя! 10-10, 15-30. Лиса и мед (мультфильм). 14-30. 19 января — Мазандаранский тигр. 11-40, 17, 19, 21 (удл.). Для детей — Катя и крокодил. 10-10, 13-30, 15-20.

«ГРЕНАДА» — 17-18 января — Белый клык. 10, 12, 14, 16, 18, 19-40 (удл.—Земля только одна). 21-40. 19 января — Парашютисты. 16, 18, 19-40, 21-30. Для детей — Белый клык. 10, 12, 14.

«ПОВЕДА» — 17-18 января — Это мы не проходили. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.—На границе двух стихий). Для детей — Мальчик-олушечик. 10-10, 12-10, 14-10, 16-10. 19 января — Всеннее равноденствие (дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-40, 18-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-35.

Заводу № 1 УПП срочно требуются:

Электромонтеры 3, 4, 6 разрядов, оплата труда по договоренности.

Крановщики (женщины) 3, 4 разрядов, зарплата 180 рублей в месяц; уборщики производственных помещений.

Завод имеет благоустроенное общежитие, доставка к месту работы заводским автобусом.

Обращаться по адресу: пос. Куйбышева, 18 район. Телефон 6-55-45.