

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 4 (2754)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

14

ЯНВАРЯ 1976 года



Цена 2 коп.



Григорий Рихтер — хороший токарь, передовик производства автобазы № 7 УАТа, награжден знаком «Победитель соцсоревнования». За участие в рационализации награжден грамотой и ценным подарком.

Фото В. НЕБОГИНА.

ЖИЛЬЕ — СВЕРХ ПЛАНА

● НАШЕ ИНТЕРВЬЮ ●

В один из дней нового года наш корреспондент встретился с начальником СМУ-1 Николаем Семеновичем Басурмановым и попросил его ответить на несколько вопросов об итогах производственной деятельности коллектива домостроителей в завершающем году девятой пятилетки и планах на первый год десятой пятилетки.

— Николай Семенович, чем для коллектива домостроителей примечателен 1975 год, возможно, он отличается от прошлых лет?

— В завершающем году девятой пятилетки увеличились обязанности домостроителей, повысилась ответственность коллектива перед стройкой, перед городом. Очень напряженной была производственная программа. Но, несмотря на многочисленные трудности, мы справились с пятилетним планом по генподряду еще 1 августа, а план собственными силами выполнили 25 сентября — на три месяца раньше срока. Эти факты в переводе на язык цифр означают следующее: за пятилетку мы построили 106 домов, что составляет 8600 квартир. Ввод полезной жилой площади при плане 390 тыс. кв. метров составил 479 тысяч, то есть сверх плана дано 89 тысяч квадратных метров жилья или свыше двух тысяч квартир. В 1975, завершающем году пятилетки, ангарчане справились новоселья в восемнадцати новых домах, причем 410 квартир — сверхплановые, они стали подарком городу. Все это — дело рук домостроителей СМУ-1,

коллектива СМУ-5 и субподрядных организаций.

— Какие возведенные объекты культурно-бытового назначения для вашего коллектива наиболее примечательны?

— В течение 1975 года мы построили 16 крупных объектов. В шестом микрорайоне раскинулся обширный учебный комплекс для новой средней школы. Он состоит из трех корпусов, теплого перехода, гаража, столовой, теплицы, бытового здания. Этот объект потребовал большого напряжения, много сил и стал своеобразной вехой для строителей. Сдали мы и комплекс базы горгаза, здание городской типографии. Для строителей возведены такие объекты, как магазин № 24 в седьмом микрорайоне, профессионально-техническое училище треста Востокхиммонтаж, магазин электротоваров в 12-м микрорайоне... Сегодня в стадии завершения находятся детская поликлиника 12-го микрорайона, зубопротезная поликлиника шестого микрорайона.

— Что помогло СМУ-1 выполнить нелегкую производственную программу?

— Прежде всего — это интенсивная работа всего коллектива, четкая организация труда, использование передового опыта, прогрессивных методов хозяйствования. Сегодня в нашем СМУ трудятся восемь бригад по методу хозяйственного расчета, в ближайшее время по такому методу будет работать еще одна бригада.

Естественно, что эти мероприятия помогли нам не только справиться с объемом работ завершающего года

пятилетки, но и достигнуть перевыполнения плана на 2 миллиона рублей.

— Каковы задачи коллектива в первом году десятой пятилетки?

— Десятая пятилетка для СМУ-1 должна стать экзаменом не только работоспособности коллектива. Мы должны также доказать, что умеем строить и быстро, и хорошо. Именно об этом — повышении качества строительства — говорится в проекте ЦК КПСС к XXV съезду. Мы должны сконцентрировать свои усилия, чтобы справиться с заданием нашей партии. В первом году пятилетки нам необходимо освоить 22 миллиона рублей. Объекты — самые разные. Намечено построить две крупные школы — одну в шестом, другую — в 15 микрорайонах. Должны сдать в эксплуатацию мебельный магазин, две столовых. И, конечно же, основным по-прежнему остается жилье.

Строительство микрорайонов 15 и 15а в ближайшем времени потребует сосредоточения основных людских и материальных ресурсов на жилых домах. Пока наши рабочие заняты на различных объектах, но скоро начнется строительство двенадцати 80-квартирных домов в микрорайоне 15а. Правда, СМУ-4 сегодня забивает сваи лишь под один дом, и это создает реальную опасность того, что уже в феврале шесть бригад — весь первый участок останется без работы. Принимать меры надо срочно. Одним словом, как всегда, у домостроителей забот и проблем хватает. Но мы надеемся справиться с ними.

● СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЦЕХ ХИМРЕАКТИВОВ

КОГДА БУДЕТ ТЕПЛО?

Строящийся цех завода химреактивов — пусковой этого года. В титульном списке заказчика четко определены сроки ввода цеха в эксплуатацию — второй квартал 1976 года. Но в первые две недели нового года на цехе по-прежнему загибше и спокойствие. Из 33 приточных камер смонтировано и выдано в монтаж только 14, но и к ним нет вторичных фильтров. Данный вопрос решается заказчиком уже довольно продолжительное время. Если обратить внимание на график выполнения тематических заданий за неделю, то в отстающих ходят все.

СМУ-4 выполнило задание только

на 40, управление механизации — на 60, МСУ-45 — на 66 процентов.

Большой объем работ предоставлен МСУ-7б: сдана под монтаж узловая подстанция № 14, но на сегодняшний день только несколько «представителей» из этого управления работают на объекте.

УПТК стройки должно предоставить стекло для остекления второго ряда оконных пролетов, но... обещания остаются обещаниями. Длительное время и УПТК треста Востокхиммонтаж тоже обещает трубные сборки и вентиляторы.

Участок № 7 этого же треста должен приступить к ожеуживанию

трубопровода, заизолировать коллектор на 21 отметке, без которого невозможно принять тепло во все приточные камеры. Но пока этот вопрос остается открытым.

В первых числах января было пущено тепло в административно-бытовой корпус. Главный инженер МСУ-45 М. М. Сугаченко заверил на последней планерке, что с нового года квалифицированные кадры монтажников придут на объект. Две недели минуло — монтажников по-прежнему нет. А время идет...

Сроки пуска тепла непосредственно в цех еще неизвестны. Только оперативное решение вопроса с теплом, как со стороны заказчика, так и со стороны генподрядчика, будет способствовать своевременной сдаче комплекса в эксплуатацию.

А. КРЮКОВА,
нижевер группы СПУ ОГТ.



Ударный ритм — с первых дней

В пятницу, 9 января, зал ДК «Энергетик» был переполнен. Здесь собрались бригады, начальники участков, отделов, руководители подразделений, чтобы на очередном совещании с бригадами подвести итоги деятельности коллектива Ангарской площадки за 1975 год и наметить пути выполнения заданий нового, 1976 года.

С докладом выступил главный инженер стройки Сергей Борисович Силян.

Для строителей Ангарской площадки последний год девятой пятилетки был значительным шагом по пути улучшения

всего строительного производства, повышения производительности труда, совершенствования структуры управления, годом возросшей ответственности каждого за порученное дело.

С. Б. Силян называет коллективы, которые досрочно справились с планом года и пятилетки, приводит радостные для всех строителей цифры: в целом стройка реализовала работ по генподряду на 114 процентов, собственными силами — 109.

(Окончание на 2 стр.)

Ударный ритм — с первых дней

(Оконч. Начало на 1 стр.)

В этих успехах значительный вклад коллективов Ангарской площадки, всех бригад.

Но особенно больших успехов в 1975 году достигли бригады М. И. Старикова из СМУ-1 (выработка на человека в год составила 111 тысяч рублей), бригада А. А. Воскобойникова из этого же СМУ (28,2 тысячи рублей), бригада в день на человека принимает 3,1 кубических метра бетона. Много добрых слов можно сказать в адрес первой на стройке злобинской бригады А. В. Сафонова из СМУ-1, Г. Г. Файзуллина из СМУ-2, где каждый член коллектива владеет 2-3 профессиями. Бригада каменщиков М. И. Семенова из СМУ-2 повысила производительность труда на 14 процентов, за 4 года выполнила план пятилетки бригада монтажников Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева из СМУ-3. 18 квадратных метров поверхности против плановых 15 метров отделяет бригада штукатуров СМУ-3 А. И. Борняк на важнейших пусковых. С большим трудовым подъемом работают коллективы Н. И. Верхолотова и М. Р. Кузьмина из этого же СМУ, Г. И. Бруева и Р. Ф. Казулиной из СМУ-5, А. К. Веселова из УПТК стройки.

В коллективе управления производственных предприятий заслужили славу ударной работой бригады А. И. Дубовика и Н. Г. Шевелева с завода ЖБИ-2, Г. Д. Руденко с завода ЖБИ-4 и многие другие. Докладчик называет фамилии молодых бригадиров тт. Джуматаева, Винтовкина, Амбросова, коллективы которых регулярно перекрывают задания, добиваются выполнения тематики.

Однако, говорит С. Б. Силин, на стройке еще есть те вопросы, решить которые необходимо уже в ближайшее время. И помочь в этом руководству стройки должны бригады, чьи коллективы находятся на переднем крае. Слабо работали в прошедшем году СМУ-4, СМУ-8, СМУ-10, РСУ, трест «Зимахнстрой». Могли увеличить выпуск продукции УПП и РМЗ.

На стройке еще не найдено достаточного применения работа бригад по аккордно-премиальным нарядам, что приводит к невыполнению норм выработки.

Далее главный инженер остановился на дисциплине труда, потерях рабочего времени. Этот бич производства на стройке еще не изжит. В СМУ-2 потери рабочего времени составляют 17,8 процента, из них около 14 процентов — из-за нарушений дисциплины труда. В СМУ-10 эта цифра составляет 12,4 процента, из-за нарушений дисциплины труда потери рабочего времени в использовании механизмов достигают 28 процентов. Тяжелым остается на стройке положение с соблюдением правил техники безопасности. А именно от бригадиров, которые непосредственно на объекте занимаются расстановкой людей, зависит создание таких условий, когда отсутствуют всякие предпосылки к нарушениям.

Начался новый год, говорит далее С. Б. Силин, а мы продолжаем работать по-старому. Задача сегодняшнего дня — повысить требовательность каждого бригадира к подчиненным, укрепить производственную и трудовую дисциплину. Только так мы искореним на стройке травматизм, будем работать строго по графикам, своевременно вводить объекты в действующие.

Затем слово предоставляется бригадиру СМУ-1 Э. А. Гей-

ну. Он говорит о порочном планировании. В его бригаде 22 человека, а план на квартал он получил с учетом 50 рабочих. Где взять дополнительную рабочую силу, он не знает. Да если бы эти люди и были, то нет такого фронта работ, где бы они выполнили план. Пока же бригада находится на мелких объектах.

Бригадир из СМУ-7 Ф. К. Даниленко говорит о бедах его бригады. Зачастую она выполняет благоустройство жилых домов без полного завершения работ со стороны домостроителей и субподрядных организаций, что приводит к переделкам и ухудшает качество работ. Он высказал претензии в адрес УПП, которое поставляет бракованные изделия, попросил разобраться в подведении итогов социалистического соревнования на комплексе жилья. Бригады СМУ-7 в этом соревновании вроде и не участвуют.

В. В. Золотарев, бригадир РМЗ, говорил о задержках с поставками металла, что, в свою очередь, не позволяет выполнять бригаде заказы для УПП. Это, по цепочке, влечет задержку выпуска нужных изделий строителям на заводах. А в целом страдает стройка.

О слабой загрузке многотонных козловых кранов на заводе ЖБИ-2 говорил бригадир В. Ф. Коновалов. Краны грузоподъемностью 30 тонн сегодня переносят изделия 1,5 кубических метра, по сути дела, работают вхолостую.

На совещании также выступили бригадир Ю. В. Соловьев и А. А. Малков. Последний снова затронул вопрос монтажа на ДОКЕ-2 горячего пресса и крана, без чего труд рабочих получается примитивным и низкопроизводительным.

По итогам совещания бригадиров готовился приказ.

К. ВАСИЛЬЕВ.

В начале каждого нового года принято подводить итоги, отмечать положительное, заострять внимание на отрицательном. Во многих подразделениях управления строительства по-прежнему остро стоит вопрос с соблюдением правил техники безопасности. Но в начале поговорим о том, что положительное сделано в данном направлении.

В мае 1975 года в управлении строительства было разработано положение о трехступенчатом методе контроля по технике безопасности, согласованное с главным техническим инспектором ЦК профсоюза Ю. С. Каменевым. На первой ступени контроля руководитель работ (прораб, мастер, механик) ежемесячно за час до окончания работ в присутствии

результате халатности и безконтрольности со стороны руководящих работников отделов, рабочих, число нарушений достигло—83, на втором месте Зиминская площадка, «старая» не отстать УАТ, РМЗ, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-2 и другие подразделения. В таких небольших коллективах, как РСУ, УЭС, положение дел тоже далеко не благополучно.

Большое количество несчастных случаев—47—приходится на водителей автотранспорта. Неправильность автомашин часто приводит к авариям, столкновениям. 35 случаев произошло при работе, связанной с оборудованием, механизмами, приспособлениями, инструментами. 23 человека за год травмированы при падении с высоты, так как не всегда и

НА КОНТРОЛЕ — ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Заострить внимание на отрицательном

бригадира, звеньевого производит расстановку рабочих на следующий день. Каждый должен выполнять только ту работу, по которой он прошел обучение, инструктаж. Ответственный инспектор по охране труда, бригадир или звеньевой в течение смены выявляют недостатки по охране труда и технике безопасности, которые должны немедленно устранять. Несмотря на все организационные трудности, первая ступень постепенно внедряется непосредственно на объектах, в цехах. Что касается второй ступени—создания участковых, цеховых штабов по охране труда и предупреждению производственного травматизма, то за ними еще слабо осуществляется контроль со стороны начальников участков, главных инженеров, поэтому действие этой ступени зачастую неэффективно. Плохо работают и контролируются такие штабы в СМУ-4.

И третья ступень—это осуществление контроля за первой и второй ступенями центральным штабом. Центральный штаб не реже одного раза в месяц проводит расширенное заседание с участием линейных ИТР, бригадиров, общественных инспекторов, на котором подводятся итоги выполнения мероприятий по технике безопасности, заслушиваются лица, допускающие повторные нарушения Правил и инструкций по ТБ, принимаются решения, направленные на улучшение условий труда и техники безопасности по участкам, цехам, подразделениям.

Еженедельно по управлению строительства проводится день техники безопасности, что является весьма эффективной формой борьбы против нарушений. Проводятся рейды, помогающие выявить и устранить многие недостатки. По нарушению правил техники безопасности в СМУ-7 за год было издано 7 приказов, в СМУ-8—12, УПП—64, УАТ—93. Также не обходят вниманием нарушения и другие подразделения. Наиболее активные участники контроля за соблюдением правил техники безопасности рабочие и ИТР—премируются. Так, в СМУ-1 за 1975 год было выдано денежное вознаграждение 12 работникам, в УПП—45, РМЗ—4. 744 предложения по технике безопасности было подано общественными инспекторами. Активно работали общественники СМУ-1, СМУ-2, СМУ-3. Только в СМУ-2 было подано и внедрено 83 предложения.

На первый взгляд, кажется, все хорошо, но это не так. Обратимся к другим цифрам и фактам. За 1975 год за грубые нарушения ТБ было уволено 17 ИТР и рабочих, 82 оштрафованы в сумме от 10 до 50 рублей. 167 несчастных случаев за 1975 год произошло во всех строительных подразделениях, половина из которых — тяжелые. Большое число нарушений техники безопасности по УПП, в

не везде применяются ограждения, зачастую монтажники работают без страховочных поясов, а такая безалаберность и приводит к несчастным случаям. Так, В. Д. Сидоров, плотник РСУ, при ремонте кровли находился на высоте без пояса. В результате падения—тяжелая травма—перелом бедра. Работница ЭЖБИ-3 М. Я. Панфилова работала у транспортера, который не был огорожен, что привело к тяжелому исходу. 25 случаев произошло в связи с неудовлетворительной организацией работ. Совсем недавно на объекте ТЭЦ-10 прораб участка Э. А. Павлов послал плотника-бетонщика В. М. Пашкова разбирать опалубку плиты перекрытия, предварительно не проконсультировав его, не ознакомив с технологией разбора. В. М. Пашков был тяжело травмирован.

Много несчастных случаев происходит в связи с нарушением трудовой и производственной дисциплины со стороны ИТР и рабочих. За 1975 год было зарегистрировано 73 случая. В пьяном состоянии упал с высоты монтажник СМУ-3, приходится задерживать по этой же причине и шоферов УАТ.

Часто нарушаются правила техники безопасности и на пусковых промышленных комплексах — ТЭЦ-10, БОС-11. Так, на БОС-11 при переноске тяжести пострадал подросток. Преодолевая переходные мостики через рывины и траншеи на комплексе, в буквальном смысле строителям и монтажникам приходится заниматься спортом — прыжками в длину.

Более пяти тысяч человеко-дней было потеряно по стройке за 1975 год из-за нарушений правил техники безопасности.

Большие и важные задачи стоят перед коллективом управления строительства в наступившем году десятой пятилетки. И для того, чтобы успешно справиться с производственной программой, работать ритмично и напряженно, необходимо соблюдать правила техники безопасности, начиная от рабочего и кончая инженерно-техническими работниками. Строже осуществлять контроль, жестче спрашивать с нарушителей. УПТК стройки необходимо полностью обеспечить монтажников и строителей инвентарными приспособлениями, от ремонтников РМЗ ждем заказанные легкие дюралюминиевые лестницы.

П. ОРЛОВ,

старший инженер отдела ТБ стройки.

Сделано Долгушевым — значит надежно

Иван Арсентьевич Долгушев немало вложил сил в реконструкцию цеха, много внес предложений по облегчению труда рабочих. Как передовик производства неоднократно поощрялся по заводу, УПП, по стройке. Родина наградила его орденом «Знак Почета», медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, нагрудными знаками «Ударник про-

ва его перевели в отстающую бригаду 12-метрового пролета, он и там служит образцом в выполнении заданий. Раньше бригада за сутки выпускала 2-3 сложных изделия, а сейчас Иван Арсентьевич один за смену выпускает 9-12. Сменное задание бригадой систематически перевыполняется, и изделия сдаются с хорошим качеством.



тилетки» в 1973, 1974 годах. Он является бессменным членом цехового комитета, общественным инспектором по технике безопасности цеха, народным дружинником.

А вообще мастера и рабочие называют его доктором по сборному железобетону, который даже по запаху определяет прочность в изделиях. По просьбе Долгуше-

Иван Арсентьевич из тех людей, кто никогда не спросит: сколько ему за это заплатят, а спросит: когда надо? Спасибо Ивану Арсентьевичу за такой продуктивный труд.

А. ТОКМАКОВ,
начальник цеха.

На снимке: И. А. Долгушев.
Фото В. НЕБОГИНА.



БРИГАДА АНАТОЛИЯ СЕРГЕЕВИЧА ЛЕВЧУКА—18-метрового пролета формовочного цеха № 1 завода ЖБИ-2 еще в октябре завершила пятилетний план. На протяжении всех этих лет она изготовляла самые сложные конструкции, которые выпускались цехом. Большой вклад в выполнение пятилетнего плана и выпуска изделий внес ветеран завода и цеха Иван Арсентьевич Долгушев. Работая на заводе с 1958 года, он показал себя добросовестным, честным, высококвалифицированным работником, освоил 6 смежных профессий. Какое бы ни поручалось ему задание, всегда оно выполнялось качественно, в срок. То, что поручено Долгушеву, говорят на заводе, можно не сомневаться, будет выполнено и проверять не надо. Десятки рабочих сегодня гордятся тем, что проходили практику у Ивана Долгушева. Он не просто хороший рабочий, но и является примером поведения в быту, хорошей семьей, воспитывает двоих детей. Его и в доме знают как скромного человека.

ВНИМАНИЕ ЗАДЕЛЬНЫМ ОБЪЕКТАМ

МОНТАЖ ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ

Расширение ТЭЦ-9 — дело, необходимое всему городу. Ангарск растет, строители возводят новые микрорайоны, магазины, столовые. Городу нужно тепло. В конце 1975 года строители сдали в эксплуатацию большой котел и вплотную занялись новыми работами по расширению теплоэлектроцентрали.

Здесь намечено смонтировать дополнительный корпус, примыкающий к существующим цехам. Монтаж каркаса здания поручен МСУ-42 треста Востокхиммонтаж. Уже завезено триста тонн металлоконструкций. Третий участок МСУ приступит к монтажу намеревался еще в ноябре. Но вот наступил январь нового года, а монтажники своими обязанностями не занялись. Генподрядчик СМУ-6 пока еще не предоставил им фронта работ.

Прораб третьего участка МСУ-42 П. Ф. Ефременко показывает площадку будущего корпуса. Ее готовность к монтажу оставляет желать много лучшего. «Монтировать фундаменты нельзя, так как они не откопаны, анкерные болты не укомплектованы гайками и контргайками. Анкерные болты по ряду «А» сорок первой оси погнуты и требуют ремонта. Большая задержка также из-за нерешенного вопроса с осью 35А, проходящей по торцу здания ТЭЦ. Здесь не убраны трубопроводы, пожарная лестница, что также мешает приступить к монтажу каркаса.

Но даже если бы эти помехи

были устранены вовремя, монтажники все равно не смогли бы начать свои работы. Дело в том, что нет продолжения путей под кран БК-100. Ими в свое время занимался участок СМУ-4, который теперь передал УМУ. Когда же УМ займется подкрановыми путями, неизвестно. Уникальный кран привезли из периферийного треста, спешно смонтировали еще к 25 декабря. Прошло 18 дней, а он среди заснеженной, захлащенной площадки так и стоит без дела. А между тем только одна смена простоя этого гигантского механизма обходится в сто рублей. Около двух тысяч рублей государственного денег, таким образом, уже пущены на ветер.

Главный инженер второго участка СМУ-6 М. Г. Султанчин, ведущий работы по расширению ТЭЦ и являющийся представителем генподрядчика, на мгновение заражает своим непоколебимым спокойствием, заставляя поверить обратному. Судя по его настроению, по пустякам волноваться не стоит. Неоткопанные, погнутые фундаменты, отсутствие подкрановых путей — это мелочи. Ведь могли бы монтажники вести работы по ряду «А» и «Е»... Нет, Мансур Германович, начинать монтаж каркаса здания с этих рядов, оказывается, нельзя. Монтаж надо вести одновременно по всем рядам, а поставленные колонны тут же связывать фермами. В ином случае будет грубо нарушен технологический процесс, а это

ни к чему хорошему, естественно, не приведет.

Худо обстоят дела и с поставками. Сейчас шесть человек из бригады Н. В. Лукова МСУ-42 занимаются разгрузкой поступающих металлоконструкций, частично — их укрупнительной сборкой. Монтажники огорчены: поставка металлоконструкций идет некомплектно. Полностью укрупнительную сборку производить нельзя. Пока комплектуется колоннами лишь ряд «А». Между тем, в проекте Центрального Комитета к XXV съезду КПСС говорится об улучшении обеспечения комплектными поставками в соответствии с потребностями монтажных организаций. Ответственно за поставку металлоконструкций УПТК стройки.

Пять месяцев отпущено МСУ-42 на монтаж каркаса корпуса для ТЭЦ-9. Монтаж планируется закончить в третьем квартале 1976 года. Но начало работ показывает, что сроки, указанные в графике, уже нарушены. Скорее всего, генподрядчик надеется наверстать упущенное, но его трудно наверстать монтажникам. Полторы тысячи тонн металлоконструкций без плит перекрытия и стеновых панелей надо смонтировать МСУ-42. На сегодня из этого количества задействовано лишь 18 тонн. Добавлять что-либо к этому факту нет нужды.

С. ВЕРЕЩАГИНА.



Зугря Романовна Морозова работает в магазине «Одежда и обувь», что в 8-м микрорайоне. Отдел, которым она руководит, много раз выходил победителем в социалистическом соревновании. На снимке: З. Р. Морозова. Фото В. НЕБОГИНА.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Порядок наведен

В «Ангарском строителе» № 96 был опубликован материал инженера ОТ и ТБ стройки Л. Коломытова «Устранять все нарушения», в котором говорится о нарушениях правил техники безопасности на заводе ЖБИ-2. В ответ на публикацию редакция получила ответ главного инженера ЖБИ-2 П. А. Титова. Он сообщает, что в коллективах цехов завода проведена разъяснительная работа, наведен соответствующий порядок в сменах. Приказом по заводу сменному мастеру цеха № 1 В. С. Пупкову за упущение в работе объявлен выговор.

Кроме этого, директором завода Н. М. Вулоченко издан приказ, в котором четко определена ответственность и подчиненность сменного ремонтного и обслуживающего персонала отделов главного энергетика и главного механика сменному персоналу ИТР цехов. Предусмотрено также обеспечение нормальным освещением территории и цехов подразделения, усиление контроля за соблюдением рабочими правил техники безопасности и промышленной санитарии.

Городу Саянску — спутнику старой Зимы — всего 5 лет. Его начали возводить в годовщину столетия со дня рождения В. И. Ленина. В тайге, между могучих сосен, появились бульдозеры, расчищая площадку для будущего города молодости. Теперь в Саянске уже заселены пять многоквартирных домов, общежитие, большое детское учреждение. Жилищное строительство ширится. Несмотря на хаос стройки, уже проглядывают контуры будущих дорог и улиц. У новых домов играют дети. Как всегда, спешат хозяйки. Просторные, полные разнообразных товаров магазины с добросердечием распахивают двери. Жизнь в этом, едва родившемся городе, уже вступила в привычную колею.

В Саянске много молодежи. Город строится руками парней и девчат, приехавших сюда из разных уголков страны. Неудивительным поэтому становится и тот факт, что в тресте Зимахимстрой 67 комсомольско-молодежных коллективов. Что ни бригада, то молодежная. В одном только СМУ-12, ведущем строительстве жилья и соцкультбыта, шесть комсомольско-молодежных бригад. В СМУ есть даже комсомольско-молодежный отделочный участок, которым руководит молодой инженер Леонид Николаевич Пономарев.

Среди лучших комсомольско-молодежных коллективов СМУ называют комплексную бригаду каменщиков Валерия Кирильчика. Этот коллектив — ровесник Саянска. Ему тоже пять лет. Бригаду создали в тот же год, когда заложили первый фундамент в основание будущего города.

17 человек трудятся в бригаде. Сам бригадир еще очень молод, пришел в бригаду после увольнения в запас из рядов Советской Армии. Было ему тогда 21 год. Начиная рядовым членом бригады, учеником

каменщика. Вскоре ему присвоили второй, затем четвертый разряд. Заметив в нем организаторские способности, умение зажечь людей, увлечь их за собой, его поставили руководителем. Бригада Кирильчика быстро стала передовой. Одна из первых в тресте подхватила почин москвичей работать под девизом «За себя и за того парня», включив в свой состав первого секретаря Зиминского райкома комсомола,

Мы приехали в бригаду в горячее время. Кирпичная стена росла буквально на глазах. Определить лидера оказалось делом нелегким. В бригаде шесть ветеранов — люди, пришедшие на стройку в 70-м, остальные — молодежь, девчата и парни 18—22 лет. Опыт «стариков», помноженный на энтузиазм и тягу к новому молодых, позволяет коллективу идти впереди остальных. Любовь Федоровна Бехтмирова, Раиса Григорьевна

Петрова. Многие здания в старой Зиме. Пять лет уже строит Саянск. Пять лет трудится в бригаде и профорг Раиса Григорьевна Петрова.

Восемь комсомольцев в бригаде — сила не маленькая. Третий год работает в коллективе комсорг Оля Фролова. Резкая по характеру, она зачастую не уступает парням, ведет кладку быстро и хорошо. Комсомолец Валера Лыткин у Кирильчика совсем недавно — пришел по весне 75-го. Восемь месяцев прошло всего, а ему уже присвоили третий разряд. Неудивительно: парень сразу почувствовал, как остро нуждается стройка в молодых, сильных, а главное — умелых руках, сумел постичь науку каменщика в минимально короткий срок. Нынешний год примечателен для Лыткина и другим: летом он поступил в техникум.

Надо сказать, что на такой стройке, как эта, профессиональное мастерство молодых растет очень быстро. В других, более спокойных условиях новичкам понадобился бы год, чтобы освоить премудрости дела. А здесь, когда строительство ведется в напряженном ритме, когда и без того уплотненные графики опережаются, когда тон в работе задают ветераны, молодые каменщики мужают быстрее. Через полгода ученики уже догоняют учителей, добиваются того, что бригадир спокойно ставит их на любую, самую трудную работу, доверяя им ответственные операции. Недавно еще два ученика начали работать самостоятельно, им присвоили второй разряд. Бригадир Кирильчик теперь за них спокоен: их выпестовали такие опытные каменщики, как Александр Крюков и Любовь Бехтмирова.

С. КУРИГАНОВА.

На снимке: бригадир В. Кирильчик.

Фото В. КУРЬЯНИНОВА.

РОВЕСНИКИ

У СТРОИТЕЛЕЙ
ГОРОДА САЯНСКА

добровольцем ушедшего на фронт, Виктора Грошева. За хорошие производственные показатели, за высокую выработку бригаде присвоили имя Грошева. С тех пор ее так и зовут «грошевская».

За плечами бригады не так уж и много объектов, но все они первостепенной важности. Это жилой дом, общежитие и детское учреждение в Саянске, школа на 960 мест в старой Зиме, насосная, баня, гаражи в микрорайоне Ангарский. Сегодня комсомольско-молодежный коллектив каменщиков трудится на строительстве гаражей в Саянске. Объект, на привычный взгляд, рядовой, но городу очень необходим. Кладка по фасаду ведется облицовочным кирпичом — гаражи получаются очень нарядными и веселыми. Впрочем, строить красиво, с размахом здесь начали с первого же дома. Поэтому и такой, казалось бы, будничной объект, как гаражи для пожарной части, возводится со вкусом.



Петрова, Александр Константинович Крюков — это и есть ветераны, каменщики со стажем, чей опыт так пригодился при строительстве первых объектов нового города. Они работают по высоким разрядам, имеют богатые знания, и именно им пришлось обучать молодежь, пришедшую в бригаду в последние годы. Любовь Федоровна Бехтмирова — коренная зиминка, каменщиком работает уже 15 лет, строила

СООБЩАЕТ
ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

ПРЕДОХРАНЕНИЕ ГРУНТОВ ОТ ПРОМЕРЗАНИЯ

БОЛЕЕ ТРЕХ ЛЕТ на комбинате «Лензолото» применяется способ предохранения грунтов от промерзания с помощью водовоздушных пен, разработанный Иркутским государственным институтом редких и цветных металлов. Для получения пены сконструирована высокопроизводительная пеногенераторная установка с пеноукладчиком. Пену получают путем механического смешения водного раствора алкисульфоната со сжатым воздухом.

В условиях Иркутской области под слоем пены толщиной 40 сантиметров на глинистых грунтах глубина промерзания уменьшилась до одного метра.

Установка для получения пены за эти годы усовершенствована, а способ показал на практике много преимуществ перед другими: он позволяет не только сократить глубину промерзания, но и получить ускоренное оттаивание и, кроме того, вести работы на больших участках при минимальных затратах.

Способ рекомендуется для защиты грунтов от промерзания, уменьшения толщины льда в водоемах при ведении горных и строительных работ.

Трестом «Мособлоргтехстрой» разработана и внедрена в производство своя технология защиты грунта от промерзания.

На грунт предварительно напыляют вспененные полимеры.

Сконструировано специальное устройство для смешения двух растворов с воздухом для образования жидкой пены.

Пена полимеризуется в течение 10—20 минут и в таком виде может сохраняться несколько месяцев, выдерживая 20—25 циклов замораживания и оттаивания.

На предприятиях «Главстроймеханизация» Красноярского края применяют новую установку для приготовления быстротвердеющей пены.

Пена предназначена для защиты грунтов от промерзания и изготавливается на основе смолы «Крепитель-М».

База установки — машина для гидрозоса на автомобиле ПМ-130.

Основной узел — реактор для образования пены. Производительность — 10 литров в кубе в час.

Промышленный комплекс ПГМ-2М состоит из стационарного растворного узла для приготовления растворов компонентов и передвижного комплекса для получения и нанесения пены.

Комплекс мобильный, высокопроизводительный, может обслуживать площадки в радиусе до 30 километров от растворного узла.

Производительность комплекса 130—150 м в кубе пены. Это позволяет покрывать за рабочую смену площадь до 2 тысяч литров в квадрате.

Песчаные грунты от промерзания можно предохранить и с помощью технической поваренной соли.

Этим опытом могут поделиться архангельские строители. От внедрения этого способа защиты грунта в песчаном карьере Архангельского силикатного завода получили экономический эффект более 13 тысяч рублей.

Химический метод защиты песчаных грунтов от промерзания можно рекомендовать при проходке траншей для теплотрасс, котлованов под фундаменты.

Более подробную информацию и техническую документацию Вы можете получить в Иркутском информационном центре по адресу: ул. Горького, 31, тел. 4-62-03.

СООБЩАЕТ
ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

Хроника культуры и спорта



На снимке нашего внештатного корреспондента В. Небогина вы видите участниц хореографического коллектива актового зала в лирическом украинском танце «Веснянка».

Смеяться, право, не грешно

«Голубой огонек» — не просто традиционный сбор участников самодеятельности, но и испытание на юмор и находчивость. ... На столах, тесно обступивших елку, — лимонад, яблоки, сок, фрукты. Пока на экране идут кадры с приключениями Зайца и Волка, «бродячая труппа» актеров под руководством Олега Чернигова готовится к премьере сказки, текст которой написали сами участники.

Участники танцевального коллектива приготовили

свой подарок: в адрес действующих лиц новогодней сказки «Серебряный ключ» зачитаны шуточные телеграммы и в награду за сценический труд — пятикилограммовый торт.

Малыши из балетной студии — Наташа Мерзлякова и Светлана Пьянкова спародировали сценку Волка и Водяного. И не успел еще смолкнуть смех, как мальчишки из драматического коллектива В. Васильев, А. Цветков, А. Сарапулов и А. Шестаков сорвали град аплодисментов танцем... «Переросшие снежинки».

Было много смеха, веселья, выдумки на «огоньке», который кончился вручением памятных сувениров и подарков. И в знак творческого содружества все участники «капустника» закончили его танцами.

З. ПЕТРОВА.

ШОРОЗ И СОЛДИЦЕ...

Закончились зимние каникулы. 15 тысяч детей строителей побывали на новогодних елках, которые были организованы в актовом зале, клубе «Восход», Усольском ДК «Мир», красном

уголке СМУ-5. Только в актовом зале прошло 22 новогодних утренника, где отпраздновали Новый год 11 тысяч школьников.

Как сообщил редакции тренер борцов, мастер спорта СССР В. Осипов, из города Глазова, с лично-командного первенства ЦС вернулась команда СК «Сибиряк». Она заняла третье место, уступив местной команде и борцам г. Желтые Воды. Чемпионами ЦС стали В. Луковников и В. Гудков, вторыми призерами

— В. Корсаков и В. Прончин. Удачно дебютировал молодой борец В. Черниговский: впервые выступая за взрослую команду, он занял 4 место.

В. Луковников, В. Гудков, В. Корсаков зачислены в сборную ЦС и будут участвовать в соревновании ДСО Профсоюзов.

Содержательно и интересно провели каникулярные дни воспитанники детской технической станции. Они углубили и продолжили изучение истории родного края, его революционных традиций, в частности, одной из самых славных страниц — жизни и деятельности декабристов. Ребята читали подборку литературы о декабристах с выставки библиотеки группкома, ездили на экскурсию в музей декабристов в Урик, а затем провели вечер, где поделились впечатлениями об увиденном и прочитанном.



Полная материальная ответственность рабочих и служащих

Конституция СССР (ст. 131) обязывает каждого гражданина нашей страны беречь и укреплять социалистическую собственность.

Трудовое законодательство (ст. 49 основ, ст. 119 КЗОТ РСФСР) устанавливает два основных вида материальной ответственности рабочих и служащих — ограниченную и полную.

1. Ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке.

В этом случае (п. 1 ст. 121 КЗОТ РСФСР) виновность рабочего или служащего должна быть установлена судебно-следственными органами. Полная материальная ответственность возлагается на работника, если он освобожден от уголовной ответственности и наказания по истечению срока давности, а также амнистии или по другим основаниям, указанным в законе.

Так, возможно освобождение от уголовной ответственности с направлением материалов на рассмотрение товарищеских судов либо передачи виновного на поруки коллективу трудящихся или общественной организации.

За ущерб, причиненный предприятию мелким хищением государственного или общественного имущества (если сумма похищенного не превышает 50 рублей),

полная материальная ответственность на работника возлагается по решению товарищеского суда. Такое решение товарищеский суд выносит по материалам, поступившим как от судебно-следственных органов, так и от руководителя предприятия.

2. Специальными законами и постановлениями на работника возложена полная имущественная ответственность.

В этом случае полная материальная ответственность наступает независимо от того, привлечены ли они к уголовной ответственности, а также заключен ли с ними письменный договор (п. 2, ст. 121 КЗОТ). При этом необходимо проверить, за какой вид ущерба установлена эта ответственность, и относится ли данный работник к категории лиц, предусмотренных специальным законом или постановлением. Такую ответственность, например, несут кассиры за сохранность всех принятых ими ценностей и за всякий ущерб, причиненный в результате их неправильных действий, работники, занятые в торговых предприятиях, на складах всех видов, за недостачу сверх установленных норм потери вверенных им под отчет ценностей (Постановление ВЦИК и СНК РСФСР от 20 июля 1930 года).

Руководители и другие ответственные должностные лица пред-

приятий могут быть привлечены к материальной ответственности в размерах по полной сумме ущерба за хищения, растраты и халатное отношение, допущенные подчиненными им работниками, обслуживающими денежные и товарные ценности. Такая ответственность возлагается на должностных лиц в случаях, когда они:

- а) дали подчиненным неправильные или незаконные распоряжения либо распоряжения, нарушающие или затрудняющие правильный ход работы предприятия, в частности в отношении операций с денежными или товарными ценностями;
- б) не приняли необходимых мер, обеспечивающих правильное поступление, прием, хранение, транспортировку и распределение денежных и товарных ценностей;
- в) не организовали надлежащее руководство, надзор и контроль за работой лиц, непосредственно имеющих дело с денежными и товарными ценностями (п. 15—17 постановления НКТ СССР от 6 ноября 1930 г. — Сборник законодательных актов о труде. «Юридическая литература, 1974, с. 723).

Премии, незаконно выплаченные руководителям предприятий и хозяйственных организаций, главным бухгалтерам, начальникам плановых и финансовых отделов, в случае выявления приписок в отчетности подлежат обязательному взысканию.

Н. КОЖЕМЯКИНА,
юрист.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Труд руководителя

Эффективное управление строительным производством во многом определяется целенаправленной деятельностью руководителя предприятия, который организует работу коллектива и несет полную ответственность за все стороны его деятельности. Журнал «Экономика строительства» с десятого номера 1976 года под рубрикой «Экономические знания — строителям» начал печатать материал «Труд руководителя». Аналогичного рода публикация помещена и в журнале «Вопросы экономики» в № 11 за 1975 год. Эти статьи раскрывают проблемы организации управленческого труда, показывают четкое распределение функций между сотрудниками аппарата управления. Из них вы узнаете и о том, что руководитель-администратор, помимо основных профессиональных качеств, должен обладать сильной волей, инициативой, скромностью, тактичностью, умением тонкого подхода к своим сотрудникам. Чувство нового, постоянное ознакомление с последними достижениями в области строительства — эти черты характера также должны присутствовать в облике современного руководителя коллектива. Все это в опубликованных материалах подтверждается яркими примерами.

В настоящее время, в век высоких темпов научно-технического прогресса, качественных изменений в экономике, характере труда, заметно меняется и совершенствуется структура органов управления. Руководить даже маленьким предприятием — дело нелегкое. Работать с людьми, понимать их характеры, угадывать их способности, не забывать об их нуждах, прислушиваться к мнению окружающих, правильно воспринимать критику, уметь доказать свою правоту, не подавляя мнение подчиненных, — таков неполный перечень требований, предъявляемых сегодняшним днем к руководителю. Большое значение для успешного руководства строительным производством имеет также воспитание резерва кадров для выдвижения на руководящую работу, планомерная работа с ним. В конце статьи в журнале «Вопросы экономики» № 11 1975 г. дан список рекомендуемой литературы по этому вопросу.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекар.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

На материал под заголовком «По особой калькуляции», помещенный в газете «Ангарский строитель» от 12 ноября 1976 года, начальник квартирного отдела ЖКУ А. Цыганков сообщает, что статья проработана с персоналом общежитий, работниками жилищно-эксплуатационных контор и ЖКУ. Недостатки, изложенные в статье, частично устранены. Замена ме-

бели устаревших моделей будет производиться по мере истечения сроков. Организована продажа горячей пищи.

Жильцы общежития привлекаются к мероприятиям по поддержанию надлежащего порядка в помещении и на территории согласно Постановлению Совета Министров РСФСР от 30 марта 1967 года.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 14 ЯНВАРЯ

- 1-я программа
- ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
- 8.30—Цв. тел. «Социалистическая Федеративная Республика Югославия».
- 9.00—Цв. тел. Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
- 10.30—Цв. тел. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Короткая программа. Передача из Швейцарии.
- 11.30—Цв. тел. Концерт ансамбля песни и танца Омского нефтеперерабатывающего комбината.
- 12.00—Новости.
- 12.10—«Вокруг света». Антарктида.
- 12.50—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».
- 13.05—Кинокомедия — на экране.
- 14.15—Цв. тел. «Подвидыш». Художественный фильм.
- 14.45—Цв. тел. Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
- 16.15—Цв. тел. «9 студия». Ведет передачу В. Зорня.
- 17.15—Концерт.
- 17.25—Премьера телевизионного художественного фильма «Колхидская баллада».
- 18.30—«Время».
- 19.10—«Навстречу XXV съезду КПСС» Пусковые стройки 1976 года.
- 19.55—Цв. тел. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Короткая программа. Передача из Швейцарии.
- 21.00—Новости.
- 21.15—Премьера телевизионного художественного фильма «Колхидская баллада».
- 22.00—Цв. тел. «9 студия». Ведет передачу В. Зорня.
- ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
- 23.20—«Приангарье».
- 23.50—«Художник А. Саянка». Научно-популярный фильм.
- ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
- 24.00—«Время».

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

2-я программа

- 19.10—Для детей «Собачья жизнь». Многосерийный мультипликационный фильм. 6-я, 6-я, 7-я серии.
- 19.35—«Строитель». Телевизионный журнал.
- 20.06—Дж. Пристли. «Улица Ангела». Телевизионный фильм-спектакль. 2-я серия.
- 21.05—Сибирская лира.
- 22.20—«Поют солисты Тбилисской оперы». Фильм-концерт.
- ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
- 23.30—Цв. тел. «Наука сегодня».

КИНО

- 14 января
- «МИР» — День дельфина (широкоформатный, цветной, США). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 (без права показа по телевидению).
- «КОМСОМОЛЕЦ» — Белый клык (Италия). 10, 11-50, 13-50 (удл.—Земля только одна), 16-18, 20, 21-40.
- ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Стоянка три часа. 15, 17, 19.
- «ПИОНЕР» — Белый клык. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Улыбка мамы. 16-50, 18-40 (удл.). 21-10.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Звезда пленительного счастья (2 серии). 10, 13-20, 18-40, 19-50. Зал «Восход» — О тех, кого помню и люблю. 11-40, 17, 19, 21. Для детей — Новые похождения Кота в сапогах. 10-10, 13-30, 15-20.
- «ПОВЕДА» — Это мы не проходим. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).
- «ОКТЯБРЬ» — Мазандаранский тигр. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Шантаж (дети до 16 лет не допускаются). 18, 20. Для детей — Звездная минута. 13.
- «ГРЕНАДА» — Марина. 12, 16, 18, 19-40, 21-20. Для детей — Слоенок цвета мечты. 10, 14.