

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 94 (2740)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

26

НОВЯБРЯ 1975 года



Цена 2 коп.

## XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

В СУББОТУ, 22 НОЯБРЯ, СОСТОЯЛАСЬ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОЙКИ. С ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДОМ НА КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСТУПИЛ СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА В. А. БРЮХИН. В ОБСУЖДЕНИИ ДОКЛАДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 18 КОММУНИСТОВ.

XXI ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОЙКИ ПРОШЛА В ДУХЕ СПЛОЧЕННОСТИ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ КАЖДОГО КОММУНИСТА В ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШЕНИИ ВНУТРИПАРТИЙНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ. НА КОНФЕРЕНЦИИ ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА. ДЕЛЕГАТЫ НА XVIII ГОРОДСКУЮ ПАРТИЙНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ, КОМИССИИ ПАРТКОМА СТРОЙКИ.

### СОСТАВ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

АНДРЕЙЧЕНКО ИВАН ИВАНОВИЧ  
 БАРСУКОВА МАРИЯ РОМАНОВНА  
 ГОЛУБКОВ ЛЕВ ПОЛИЕКТОВИЧ  
 КАНАРИК ИЛЬЯ ХАРИТОНОВИЧ  
 МЕНЬШИКОВ ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ  
 ПЕРШИН АЛЕКСАНДР СТЕПАНОВИЧ  
 СИДОРЕНКО ГЕННАДИЙ ИННОКЕНТЬЕВИЧ  
 ТАРАСОВ АЛЕКСАНДР НИКИФОРОВИЧ  
 ФАЙЗУЛИН СУФЬЯН ГИЗЕТОВИЧ  
 ФИРСОВ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ  
 ШИКШАНОВ ИВАН ЕФРЕМОВИЧ

Состоялось организационное заседание состава нового партийного комитета. Секретарем избран И. Х. Канарик, его заместителями—М. Р. Барсукова и И. Е. Шикшанов.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ РАБОТЫ, ДОБИВАТЬСЯ ТРУДОВЫХ ПОБЕД!

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА В. А. БРЮХИНА

С НЕОБЫЧНЫМ НАРАСТАЮЩИМ политическим и трудовым подъемом идет подготовка в нашей стране к XXV съезду КПСС. Советские люди отдают свои силы, знания, весь жар сердец своих для успешного выполнения решений XXIV съезда партии, в которых они воочию видят конкретные выражения своих глубоких чаяний. Докладчик рассказывает о тех замечательных победах, которых добились строители за годы пятилетки. Вся работа партийного комитета в отчетном периоде была подчинена своевременному и досрочному вводу в эксплуатацию объектов жилья, культурно-бытового назначения, промышленных комплексов, повышению эффективности строительного производства. По объему строительно-монтажных работ выполнение плана пятилетки коллективами строителей на Ангарской площадке завершено 20 октября.

В этом году рост производительности труда к соответствующему периоду базисного года составил 26,4 процента, большая часть СМУ успешно работает по выполнению плана по выработке. В. А. Брюхин называет коллективы, которые рапортовали о досрочном завершении заданий пятилетки, о победителях социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий, наставников, инженеров, лауреатов премии имени О. Я. Потаповой. В его докладе много добрых слов о наших рационализаторах, творцах технического прогресса, которые позволили стройке снизить за годы пятилетки себестоимость строительно-монтаж-

ных работ на 30 млн. рублей. Называются имена лучших рационализаторов, дается анализ деятельности бригад, строящих объекты на новой форме хозяйственного расчета.

В успешной работе строителей важная роль отводится социалистическому соревнованию. Докладчик подробно рассказывает о том, каких успехов добился партийный комитет в организации действенного соревнования на пусковых объектах, среди подразделений стройки, участков, бригад, экипажей, рабочих ведущих профессий. Именно соревнование позволило выявить новые имена подлинных героев пятилетки, подтвердить славу передовиков. Много теплых слов В. А. Брюхин говорит в адрес ведущих бригадиров Е. Г. Михалевой, И. И. Андрейченко, машиниста экипажа экскаваторов С. Г. Файзулина и других. Передовые рабочие—коммунисты—это гордость партийной организации стройки, авангард в решении важнейших задач.

Обозревая сделанное за пятилетку, говорит докладчик, особенно видна неустанная работа всех наших коллективов, их авангарда—коммунистов и особенно актива, руководителей партийных и хозяйственных организаций, профсоюзных и комсомольских комитетов. Но сегодня, продолжает В. А. Брюхин, объективно оценивая положение дел, необходимо обратить главное внимание конференции на недостатки, нерешенные проблемы и задачи, которых еще немало.

В целом стройка не выполняет плана СМР в 1975 году, трест

Зимахмстрой за пятилетку дал убыток 6,5 млн. рублей. И если в этом году в Зиме выполнение плана в 2 раза больше прошлого года, это громадный рост, но задачи—увеличить объем работ более чем в 2,5 раза—не выполнены.

ПОСТОЯННОЕ ТРЕБОВАНИЕ ЦК КПСС о концентрации сил и средств на пусковых объектах не выполняется, распыление материальных и людских ресурсов увеличивается. В новых условиях планирования и укрупнения расчетов при соблюдении сроков строительства объектов объема незавершенного строительства был запланирован 67 млн. рублей, фактически на ноябрь он равнялся 92 миллионам. Докладчик называет объекты, которые по норме строительства значительно превысили установленные: это городской узел связи, трибуна корта, столовая Мегетской птицефабрики и многие другие. Средняя продолжительность строительства промышленных объектов по норме 14,2 месяца, а строятся они 27 месяцев, объекты культурно-бытового назначения, соответственно, 9,9—31,6. Главный недостаток в том, говорит докладчик, что нам не удалось добиться крутого перелома в организации труда и производства, устранить большие потери рабочего времени. На строительстве потери рабочего времени, внутрисменные простои составляют 12,3 процента, каждый восьмой не работает. И в то же время на стройке не хватает около 2 тысяч рабочих. До 25

Окончание на 2 стр.

## XXV СЪЕЗДУ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Немало передовых механизаторов грудится в коллективе СМУ-7. Один из лучших экскаваторщиков, коммунист Василий Андреевич Чижик, которого вы видите на снимке, выполнил досрочно пятилетний план и успешно реализует новое обязательство.

Фото В. НЕБОГИНА.



## С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

### Коллективу РМЗ

Дорогие товарищи! С чувством удовлетворения мы приняли ваш рапорт о завершении пятилетнего плана по выпуску валовой продукции. От всей души поздравляем весь коллектив—рабочих, руководство, партийную, профсоюзную и комсомольскую организации завода с заслуженной трудовой победой! Ваши достижения—перевыполнение плана по изготовлению металлоконструкций, опалубки и закладных деталей на 1350 тонн, по изготовлению арматуры на 370 тонн, по ремонту механизмов—являются значительным вкладом в трудовую копилку девятой пятилетки.

Надеемся, что ваш передовой коллектив и впредь будет идти в ряды правофланговых, прилагая все силы к тому, чтобы процветала и крепла наша Родина. Желаем вам новых трудовых свершениями встретить XXV съезд нашей партии.



### Коллективу СМУ-11

Дорогие товарищи! С большим одобрением мы восприняли ваше сообщение о том, что, включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению планов завершающего года пятилетки, вы добились хороших результатов в своих трудовых делах. Все основные задания пятилетки вашим коллективом выполнены значительно раньше установленных сроков.

Поздравляем вас с трудовой победой и выражаем уверенность, что повышенные обязательства, взятые в честь открытия XXV съезда партии, будут выполнены. Пусть ваша трудовая вахта станет ярким отражением действительных способностей и возможностей коллектива.

Н. ФИРСОВ,  
 начальник стройки,  
 С. ВЕРЕВКИН,  
 зам. председателя группкома

И. КАНАРИК,  
 секретарь парткома  
 Г. СИДОРЕНКО,  
 секретарь комитета  
 ВЛКСМ стройки.

## Соревнование в октябре

Подведены итоги социалистического соревнования за октябрь 1975 года среди подразделений стройки.

По строительно-монтажным подразделениям классных мест не присуждено.

По промышленным предприятиям первое место в социалистическом соревновании занял АРЗ. План по реализации продукции выполнен на 104,5 процента, производительность труда—на 103,2.

Второе место не присуждено. По обслуживающим подразделениям первое место заняло управление механизации. План по объему выполненных работ составил 108,1 процента, производительность труда—107,3.

Второе место заняло УЖДТ, выполнившее план по объему работ на 101,6 процента, росту производительности труда—на 105,7.

По монтажным подразделениям классного места не присуждено.



# СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ РАБОТЫ, ДОБИВАТЬСЯ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

● Окончание. Начало на 1 стр.

процентов рабочего времени не занимаются полезной работой автомобили, каждый третий бульдозер, экскаватор, автокран, компрессор полностью не работают, что является главной причиной снижения фондоотдачи.

Не решен вопрос обеспечения качественными инертными для бетона. Продолжаем работать на такой гравийно-песчаной смеси, которая запрещена к применению. Пуск нового ГМЗ не решил проблему. Требования к качеству бетона растут, а качество инертных не улучшается. Ухудшилось качество асфальта. В настоящее время более 30 тысяч квадратных метров покрытия по существу являются браком, деньги не оплачиваются. Руководители УПП должны принять меры по улучшению качества асфальта. Беспримерное распыление средств на собственное строительство привело к тому, что длительное время корпуса ДОКА-1, РМЗ, базы УМа, заводов ЖБИ-1 и 2 недостроены. Омертвлено более 10 млн рублей собственных оборотных средств, на сотни тысяч рублей годами лежит неустановленное оборудование.

Мы подробно остановились на низкой инженерной подготовке, говорит докладчик, но это главный вопрос, от которого зависят и сроки строительства, и качество работ, и прибыль, снижение текучести и дисциплина. Необходима кропотливая, очень настойчивая, твердая и решительная линия в проведении всей технической политики, чего недостает на нашей стройке.

Партийный комитет не принимал исчерпывающих мер по улучшению работы службы главного инженера. Крайне медленно идет подготовка к переходу на новую серию жилых домов. Избираются удобные позиции, кивают на Москву, но ведь это наша забота и наша ответственность. В этом году на Ангарской площадке не выполняют плановых заданий и заслуживают справедливой критики руководители СМУ-4 (тов. Зуев Г. А., Богомолов Н. Г.). И дело здесь не только в трубах большого диаметра, на которые товарищи Зуев и Богомолов ссылаются. Вашим словам и многим обещаниям перестают верить, потому что они расходятся с делом. Длительное время неудовлетворительно работает коллектив СМУ-8 (тт. Басалай Ф. А. и Грозин В. П.). Этому коллективу необходима самая серьезная помощь со стороны управления. Не выполняется план СМР на крупнейших комплексах полиэтилена и ЭП-300, мощности которых с первых лет новой пятилетки так необходимы стране. По существу никаких веских причин нет для такой работы, тт. Сухов и Ав-

деев, кроме одной: неорганизованность и крайне низкая ответственность руководителей и невыполнение роли генподрядной организации. Последняя — одна из главных причин превышения сроков строительства. Повинны в этом не только СМУ, но и отсутствие четкости в работе аппарата управления. И особенно это относится к объектам культурно-бытового назначения. Сейчас 53 таких объекта в Ангарске строятся по несколько лет.

**ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ** руководителей за порученное дело, строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины на всех участках — эти вопросы были главными во всей работе парткома. И за отчетный период немало сделано. За последнее время наметились деловитость, четкость и определенность распоряжений и приказов, большее напряжение в работе управленческого аппарата.

По всем важнейшим принципиальным вопросам деятельности парткома и всего строительства, особенно кадровым вопросам, партком всегда имел твердую поддержку со стороны ГК КПСС. Было сложным и трудным делом решительное оздоровление руководящего ядра УПП. Конечно, замена начальника, главного инженера, заместителей начальника УПП, не самая лучшая мера, но она была вынужденная и крайне необходимая в интересах дела.

Ответственность за выполнение своего долга — важнейший резерв повышения эффективности, который не требует дополнительных капитальных вложений. Речь идет о дисциплине труда, об ответственности руководителей за состояние дисциплины. У нас же, как правильно дал оценку последний Пленум ГК КПСС, дисциплина не улучшается, а имеет тенденцию к ухудшению. Докладчик приводит данные по количеству прогульщиков по годам пятилетки. Не лучше обстоят дела и по текучести кадров: за год каждые 10 из 100 работающих покидают наше производство. Особенно беспокоит отток молодежи. Из 1216 выпускников ГПТУ за 3 года закрепилось в подразделениях строительства 712. Настоящим бичом для стройки является пьянство. За 9 месяцев 1975 года в медвытрезвитель побывало 547 человек. Мы еще не создали в каждом предприятии, бригаде обстановку нетерпимости к этому злу со стороны рабочих и ИТР. Трудовой коллектив не стал еще главным воспитателем. У нас более 300 алкоголиков на учете, а в помещении наркологического отделения администрация стройки в лице тов. Королева длительное время вопроса не решала. Вопросы дисциплины оказывают опре-

деляющее влияние на состояние охраны труда и техники безопасности, которые продолжают оставаться неудовлетворительными. Партком, группком, руководство строительства принимали строгие меры по всем фактам нарушений, но главное не в этом, а в глубокой повседневной работе с людьми, чего нам недостает.

Докладчик говорит о проводимой на строительстве работе с бригадами, о наставничестве, называет фамилии лучших наставников. Современный руководитель — не только организатор производства, хозяйственник, но и политический боец партии, воспитатель, идейный руководитель коллектива, ответственный перед партией, государством не только за план, но и за моральный дух коллектива, мировоззрение своих работников. У нас многие руководители ведут большую воспитательную работу, являются пропагандистами, выступают с беседами перед рабочими в дни Ленинских пятниц. Но сегодня следует указать партбюро и секретарям СМУ-1, 2, 4, 8, 6, РСУ, МСУ-76 на то, что работа по проведению Ленинских пятниц у них запущена, группы докладчиков бездействуют.

**ПАРТИЯ, ДОВЕРЯЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ-КОММУНИСТАМ** те или иные участки работы, твердо рассчитывает на их решительную борьбу с благодушием, самоуспокоенностью, на неукоснительное соблюдение и утверждение нашей коммунистической морали, на личную скромность партийца. Партийный комитет в своей повседневной работе строго спрашивал за различные отступления от советской морали, которые наносят неизмеримый ущерб авторитету партии в целом. Приводится пример с рассмотрением вопроса на парткоме о нарушении распределения жилья некоторыми руководящими работниками.

Бюро обкома КПСС рассмотрело заявление бывшего начальника ЖКУ тов. Ванина и своим решением отказала ему в пересмотре постановления парткома стройки: вынесение строгого выговора с занесением в учетную карточку и невозможность использования его в должности начальника ЖКУ.

В. А. Брюхин приводит примеры злоупотреблений служебным положением некоторых бывших руководителей стройки и УПП.

Продолжают оставаться в сомнении приписки. За 1974 год СМУ-4 забито 12 тысяч свай или 7 тысяч м<sup>3</sup> железобетона. Обрубили и вывезли из общего количества забитых свай 21 тысячу кубометров. Ущерб государству 46 тысяч рублей. Через такие пути получается громадная фиктивная экономия бензина, которая только за 9 месяцев составила 1 млн.

780 тысяч литров. Примеров таких много. На борьбу с этим злом надо направить все наши силы, энергию.

Значительную часть доклада В. А. Брюхин посвятил организации на стройке партийной учебы, лекционной пропаганды, политической информации.

Партийный комитет еще слабо обобщает опыт идеологической работы в партийных организациях. Мы еще слабо применяем меры морального и материального поощрения ветеранам идеологического фронта за их сложную и нелегкую работу. В идеологической работе важнейшее место занимает воспитание молодежи. Партия видит в комсомоле свой основной резерв и черпает из него лучших из лучших. Только за два года 68 комсомольцев приняты в ряды партии. Подготовка комсомольцев к вступлению в партию, это одна из важнейших забот комсомольских бюро и партийных организаций. В. А. Брюхин рассказывает о проводимой работе в комсомоле, о соревнованиях комсомольско-молодежных бригад, учебе. Комсомол должен взять шефство над профтехучилищами, ведь одна четвертая часть комсомольской организации стройки — это учащиеся ГПТУ. Еще на одном очень важном направлении комсомольской работы надо сосредоточить внимание также партийным, профсоюзным организациям и руководителям и серьезно помочь им в этом. Речь идет о целенаправленной воспитательной работе в молодежных объединениях. Все ли там, как в добром доме? Высоко ли молодежь несет честь своего дома? Эти вопросы должны стать повседневной заботой комсомола, а наша задача — помочь им. Равнодушие хозяйственных руководителей к вопросам быта молодежи не может быть дальше терпимым. Далее докладчик останавливается на работе по месту жительства, об организации на стройке баз отдыха, на отчетах и выборах в партийных организациях. В этом году они прошли на более высоком организационном и политическом уровне. Работа всех партийных бюро и секретарей партийных организаций признана удовлетворительной. В новые составы парткомов и бюро избрано 411 коммунистов, из которых 119 рабочих и 90 женщин. Много лет подряд коммунисты доверяют возглавлять партийные организации Б. М. Наумову (СМУ-1), Ф. М. Коновалову (УЭС), Г. Я. Кошову (РМЗ), Р. Я. Кошову (УМ), К. В. Рудых (орс), Л. А. Аржанниковой (УПТК), М. М. Дроздову (автобаза № 7), и другим.

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ ПАРТИЙНЫЕ** собрания в первичных партийных организациях

прошли под впечатлением недавно закончившегося обмена партийных документов и подготовки к предстоящему XXV съезду КПСС, под знаком дальнейшего совершенствования стиля и методов партийной работы, повышения боевитости партийных организаций, развития критики и самокритики. На более высоком организационном и политическом уровне проведены отчеты и выборы в профсоюзных и комсомольских организациях. Укрепилась партийная прослойка в профсоюзных комитетах. Из 497 членов ФЗМК 190 — коммунисты. В комсомоле работает 75 молодых коммунистов.

На протяжении всего отчетного периода партийный комитет строил свою работу на основе перспективных и квартальных планов, на основе критических замечаний и предложений коммунистов, высказанных на отчетно-выборных партийных собраниях и XX партийной конференции. Все годы партийный комитет много внимания уделял мобилизации производственных коллективов, хозяйственных руководителей на выполнение заданий пятилетнего плана. Пять раз партийный комитет выносил на свои заседания и обсуждал вопросы хода строительства комплекса ЭП-60, по несколько раз — строительство жилья, объектов культуры, пусковых промышленных комплексов. За неудовлетворительную организацию работ и срыв социалистических обязательств на важнейших пусковых коммунистам-руководителям тт. Сухову В. Г., Басалаю Ф. А., Зуеву Г. А. были объявлены партийные взыскания. За отчетный период партийный комитет широко практиковал заслушивание хозяйственных руководителей и секретарей партийных организаций по выполнению ими решений XX партийной конференции. Среди них — заместитель начальника управления И. А. Чернопод, секретарь партбюро СМУ-5 А. И. Телешев, начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев, начальник УМа А. А. Буб, главный инженер РМЗ Н. Ф. Рубцов.

Постоянно на заседаниях партийного комитета выносились вопросы контроля выполнения собственных решений и решений вышестоящих партийных органов.

**ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД БЫЛО ПРОВЕДЕНО 5** собраний партийно-хозяйственного актива, на которых были обсуждены вопросы социалистического соревнования, выполнение государственного плана, меры по укреплению социалистической дисциплины труда и другие.

В заключение докладчик сказал о тех значительных задачах, которые предстоит новому партийному комитету решать в отчетном периоде.

## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

**Е. Б. НЕГРЕБЕЦКИЙ,** делегат от партийной организации треста Востокхиммонтаж

Коммунисты треста Востокхиммонтаж, как и все строители, считают своей главной задачей безусловное выполнение государственного плана. Сегодня мы можем доложить партийной конференции, что коллектив монтажников за последние 2 года добился результатов, которые позволили ликвидировать отставание, досрочно выполнить план пятилетки и с 15 ноября 1975 года работать в счет 1976 года. Эти достижения явились следствием большой работы, проведенной партийной, профсоюзной и комсомольской организациями, руководителями треста и монтажных управлений.

Партийная организация треста особое внимание уделяет работе с кадрами: их учебе, подбору и расстановке, улучшению качества управленческой деятельности. Осуществляется постоянный контроль за хозяйственной деятельностью и работой общественных организаций, а также за выполнением принятых постановлений.

Авангардная роль в достижениях коллективов во многом принадлежит коммунистам. В коллективе монтажников выросли известные передовики, мастера производства, коммунисты-бригадир и рабочие: заслуженный строитель РСФСР И. Ф. Ларькин, депутат горсовета В. Л. Лешенко, член ГК КПСС В. И. Боровской, кавалеры орденов Трудовой Славы III степени тт. В. Ф. Колодкин и А. Ф. Новиков, машинист крана Д. Я. Федченко, шофер В. В. Кошкарев и многие другие.

Положительно на деятельности треста сказалась постоянная воспитательная работа, систематическое разъяснение задач, стоящих перед каждым управленцем, участком, бригадой. Профсоюзная организация треста, возглавляемая коммунистом В. Н. Гаевым, добилась 100-процентного участия в социальном соревновании всех подразделений треста. В соревновании за коммунистическое отношение к труду участвует 87 процентов работающих. 15 бригад и участков уже добились этого почетного звания.

Комсомольская организация под руководством коммуниста А. Володина неоднократно занимала призовые места среди организаций стройки и города. В тресте организованы и работают

комсомольско-молодежные бригады под руководством А. Ставинова, В. Сазонова и другие, которые своими добрыми делами завоевали хорошую славу.

Однако более успешной работе мешает ряд внешних причин, которые в отдельных случаях снижают эффективность идеологической работы, проводимой партийной организацией для мобилизации коллектива на выполнение производственных задач. Одна из них — недостаточность в планировании и составлении титульных списков на одновременное строительство многочисленных объектов, что приводит к распылению сил и средств и не способствует повышению производительности труда.

Многие объекты становятся

статочными почти одновременно, без учета главных и второстепенных. И везде требуется в таком случае дополнительная рабочая сила. На крупных комплексах еще неудовлетворительно организована и координация строительного-монтажных работ. Обычно, когда на комплексе создается критическое положение, находится спасительное объяснение: монтажники треста не приступили к монтажу или медленно ведут работы. Когда же разберешься в сложившейся обстановке, оказывается, что заказчик не выдал техническую документацию, оборудование, материалы, генподрядчик не предоставил фронта работ, не выдало необходимые изделия и УПТК стройки.

● Окончание на 3 стр.



## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Продолжение. Нач. на 2 стр.

Не в пользу претензий на работу монтажников говорит и тот факт, что по итогам соревнования на пусковых комплексах и генподрядчик, и заказчик по выполнению тематических заданий обычно занимают ступеньки значительно ниже, чем монтажные подразделения.

Видимо, настало время повысить роль начальника комплекса, наделить его такой властью, чтобы он мог принимать необходимые меры и по отношению к генподрядчику, а не выполнять скромную роль статиста-информатора.

**А. С. ПЕРШИН,**  
делегат от партийной  
организации УПП

Партийная организация и руководство УПП проделали большую организационную работу по выполнению плана завершающего года пятилетки в связи со значительными номенклатурными изменениями по основному виду нашей продукции — сборному железобетону. В относительно короткий срок наши заводы, перестроив производственные процессы, смогли обеспечить в определенной мере строительные подразделения и успешно справились с планом по выпуску сборных железобетонных конструкций в объеме и номенклатуре. За девять месяцев 1975 года строителям поставлено 145,9 тыс. квадратных метров сборных конструкций для жилищного и промышленного строительства, комплектность поставок составляет свыше 90 процентов.

Анализируя состояние дел в коллективах УПП, партийный комитет видит, что большего успеха добиваются те коллективы, где эффективно применяются различные средства и формы партийного влияния, где основное внимание уделяется целенаправленной работе с людьми, социалистическое соревнование является стимулом трудового соперничества, взаимной выручки и помощи, где в авангарде всего нового идут коммунисты и четко просматривается единство политической и хозяйственной деятельности. Примером тому могут служить партийные организации коллективов коммунистического отношения к труду — заводов ЖБИ-1, 4 и ГИМ, выполнивших задания пятилетки.

По итогам 4 лет и 9 месяцев пятилетки план по выпуску валовой продукции и реализации коллектив УПП выполнил на 101,6 процента, сверх плана выдано продукции на сумму свыше 5 млн. рублей и реализовано — на 6 млн. 422 тыс. рублей. Но партийная организация и руководство УПП прекрасно понимают, что сделано не все, есть серьезные недостатки, над которыми надо упорно и настойчиво работать. Главнейшее направление в своей работе партийная организация видит в улучшении качества выпускаемых конструкций на основе развития технического прогресса, комплектности поставок, экономичности, повышении производительности труда, воспитательной работе с кадрами, улучшении условий и охраны труда, совершенствовании социализации. Значительная работа должна быть проделана по освоению конструкций домов новых серий.

**А. И. БОБРЫШЕВ,**  
делегат от партийной  
организации СМУ-7

Я скажу о работе цеховой партийной организации, так как она является определяющим звеном в деятельности всех коммунистов подразделения. В коллективе цеховика № 3 работает чуть больше 100 человек, из них 12 — коммунисты. На первый взгляд, прослойка маленькая, но каж-

дый член партии пользуется авторитетом в коллективе и непосредственно занят производственной работой на ключевом участке.

Налицо успехи — пятилетний план цеховым выполнен 15 августа. Партийная организация участка — душа коллектива, потому что строит работу с учетом конкретных условий и задач участка. Это позволяет умело организовывать соревнование. В коллективе всегда живет дух товарищеского соперничества. Соревнуются три производственных участка, бригады.

Слабым звеном в социалистическом соревновании является недостаточное применение метода бригадного подряда. Всего лишь одна коллективомеханизированная бригада под руководством коммуниста Файзулина длительное время работала по новой форме хозяйственного расчета, а в настоящее время происходит срыв. Делом чести партийной организации участка является охват в 1976 году методом бригадного подряда соревнующихся. Взят под контроль работа механизаторов, по инициативе коммунистов большинство механизмов на участке работает в две смены, а при необходимости — в три.

При всех положительных примерах в работе нашей цеховой партийной организации существенным недостатком является неполное использование возможностей наглядной агитации. Это упущено, и мы постараемся исправить положение.

**Н. В. ФИРСОВ,**  
делегат от партийной  
организации управления  
строительства

Многие коллективы управления строительства уже отработовали о досрочном завершении ими пятилетних планов. Хорошо и слаженно в 1975 году поработали СМУ-1, 2, 3, 5, 7, 11, УАТ, УМ, УЖДТ. Близко к выполнению пятилетнего плана в ближайшем времени СМУ-6. Ничего, как никогда прежде, промышленные предприятия УПП полностью обеспечили стройку сборными железобетонными изделиями.

Наибольшее удовлетворение вызывает напряженная организаторская работа по выявлению резервов производства, проводимая сейчас на каждом предприятии. В этом направлении усилия инженерно-технических работников и рабочих прилагаются в первую очередь к снижению затрат, необходимых для производства нашей продукции.

В 1975 году по сравнению с уровнем прошлого года каждый строитель даст продукции больше чем на 1600 рублей, и за счет только этого стройкой дополнительно будет выполнено строительно-монтажных работ на сумму более 18 млн. рублей.

Наилучших результатов по росту производительности труда против прошлого года добились коллективы СМУ-1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 11, трест Зимахинстрой. И только три подразделения до сих пор не справились со своими заданиями: это СМУ-4, 10, РСУ. В целом управление строительства не выполняет план пятилетки, не выполняется план и 1975 года. Одной из причин наших недостатков, вызывающих значительное отставание в работе, является порочный метод планирования, заключающийся в неравномерном распределении объемов СМР по кварталам. А это влечет за собой неритмичность в строительстве, отказ от инженерных решений организации производства, снижение производительной дисциплины, увеличение непроизводительных потерь рабочего времени.

Второй очень серьезной причиной является несоответствие планов работ объемам и номенклатуре материально-технических ресурсов. Это происходит потому, что мы не имеем системы инженерной подготовки производства, которая обеспечила бы баланс материальных ресурсов и заданной тематики работ. Третий недостаток — пренебрежение к графикам производства СМР. До сих пор график не является документом, дисциплинирующим и производством, и рабочих, вселяющим какою-либо уверенность в гарантии соблюдения сроков

строительства. Беспрекословно выполнять график — одно из требований дня.

Высокие непроизводительные затраты рабочего времени, неэффективное использование машин, механизмов, автотранспорта, низкая производительная и трудовая дисциплина также мешают нормальной работе. Например, затраты рабочего времени на необоснованное применение ручного труда, излишнюю транспортировку материалов, технологическую неопределенность составляют более 20 процентов. Простои механизмов по различным организационным причинам вызывают до 9 процентов потерь драгоценного времени. Именно поэтому партийной организации стройки следует по-боевому подойти к решению вопроса эффективного использования технических и людских ресурсов.

Одним из главных показателей работы стройки является ввод в эксплуатацию основных фондов. Если проследить за динамикой ввода объемов СМР по годам пятилетки, то картина получится не совсем радостная: процент ввода объемов снижается. Ничего нам предстоит ввести еще много промышленных объектов, жилья и соцкультбыта. Главное внимание надо сосредоточить на крупных пусковых комплексах нефтехимии — этилен-пропилене, этилбензоле, БОС-11, бутитовых спиртах, котлу на ТЭЦ-9, базе УМТС, жилье 15 микрорайона, трех столовых, оптовой базе, фруктохранилище и многих других объектах. Руководителям генподрядных организаций следует все внимание, людские и материальные ресурсы направить на решение задачи ввода основных средств в эксплуатацию.

**В. П. ГРОЗИН,**  
делегат от партийной  
организации СМУ-8

В настоящее время для нашей партийной организации важнейшей задачей — добиться «крутого перелома в хозяйственной деятельности и на этой основе выполнить плановые задания. Как говорилось в докладе, СМУ-8 не справилось с выполнением плана. Но, приложив большие усилия, коллектив выполнил план реализации продукции и план по выработке.

Если проанализировать причины невыполнения, то они, оказывается, следующие: дефицит рабочих кадров в двух кварталах, недостатки в организации производства и труда бригад, обеспеченность материально-техническими ресурсами, невыполнение СМУ-4, СМУ-5, СМУ-7 и монтажными управлениями плановых заданий по генподряду СМУ-8.

Сейчас рабочих у нас достаточно, но мешает другое: плохое обеспечение арматурой и металлоконструкциями. На IV квартал нашему СМУ утверждено смонтировать 216 тонн арматуры, а выдано пока только 23 тонны. На объекты завода БВК надо поставить 152 тонны арматуры, а получено лишь 21 тонна, металлоконструкций утверждено получить 124 тонны, а получено 24.

Для нашего СМУ основной комплекс — завод БВК. Однако здесь часть работ сдерживается из-за СМУ-4, которое ни на одном из объектов очистных сооружений не организовало водопонижение. Несвоевременно засыпаются уложенные сети водопровода и канализации, что тормозит работы по возведению зданий и эстакад, не укладываются трубопроводы под днищами отстойников и резервуаров.

Большим тормозом в строительстве завода является сокращенный день для многих бригад из-за различных неувязок.

Для улучшения хозяйственной деятельности партийная организация взяла под контроль повышение эффективности труда коллектива, развёртывание социалистического соревнования. К активному участию в решении вопросов хозяйственной деятель-

ности на партийных собраниях привлекаются не только коммунисты, но и беспартийные рабочие и инженеры. В коллективе неуклонно проводится линия на воспитание у каждого строителя — члена нашего коллектива — чувства требовательности и ответственности за результаты своей работы.

**В. Д. СУМИН,**  
секретарь горкома КПСС

Напряженно работает городская партийная организация в завершающем году пятилетки. 17 ноября 1975 года промышленность города завершила выполнение директивных заданий пятилетки. Предварительные подсчеты дают основания ожидать, что сумма годовых планов будет выполнена в середине декабря.

Немало славных дел на счету строителей и монтажников. Но то, что сегодня считается успехом, завтра уже не сможет нас удовлетворить. У нас есть повод высказать сегодня серьезную озабоченность состоянием дел в капитальном строительстве.

Ни в один год пятилетки мы не выполнили план ввода мощностей, основных производственных фондов. Начиная с 1973 года резко растет незавершенное строительство. Сегодня на базе лежит неуставленного оборудования для объектов АНХК на 24 млн. рублей. И это, несмотря на решения декабрьских (1970 и 1973 гг.) Пленумов ЦК КПСС, взявших курс на повышение эффективности капитального строительства и определивших в качестве главной задачи обеспечение коренного перелома в капитальном строительстве! Есть все основания сказать, что руководство и партийный комитет строительства еще слишком мало сделали для выполнения решений Пленумов.

Срывы, просчеты закладываются уже в начале каждого года — и не без помощи строителей. Как формируются, например, титульные списки? Стремимся увеличить капитальные вложения, заказчик включает в титул и такие объекты, на которые выделяется лишь небольшая доля их сметной стоимости. И так появляются нереальные объекты. Нужно сказать, что предстоящая пятилетка в области капитального строительства не будет легкой.

Непростительным просчетом, ошибкой парткома и руководства строительства, а бы сказал, стратегическим промахом, является запоздалое начало и слишком медленная реконструкция базы стройиндустрии. Мы отстали от трестов Главвостокстрой и Братскгэсстрой, ГК КПСС очень обеспокоен таким положением и прежде всего потому, что мы можем оказаться (да и уже оказались) в труднейшем положении со строительством жилья.

Партийному комитету строительства необходимо взять под контроль вопросы строительства жилья и считать главной линией ГК КПСС и исполкома — а она остается и на десятом пятилетку — все, что связано с улучшением жизни, быта людей, является первоочередным. Нельзя допускать, чтобы в ущерб объектам жилья, соцкультбыта, сельского хозяйства поправлялось дело в промышленном строительстве.

На деле получается неприглядная картина: нет должного внимания к жилищно-гражданскому строительству, нормативные сроки на сооружении этих объектов превышены втрое, монтаж теплотрассы МСУ-42 идет с опозданием, много серьезных претензий по качеству жилья и гражданского строительства. Дома сдаются с недоделками, после сдачи объектов остается мусор, остатки бетона, не используется крупномерный посадочный материал. Таким образом, выражаясь прочно вошедшими в наш лексикон словами, партийный комитет нынешнего состава оставляет новому составу массу недоделок.

Деловой подход, принципиальная партийная оценка сделанного, ясно сформулированные цели и задачи на будущее как в отчетном докладе, так и в выступлениях делегатов, позволяют выразить полную уверенность в

том, что боевой, сплоченный отряд коммунистов строительства найдет в себе силы для преодоления трудностей и недостатков, мобилирует трудящихся на достойную встречу XXV съезда КПСС.

**М. М. ДРОЗДОВ,**  
делегат от партийной  
организации УАТ

Автобаза № 7 управления автомобильного транспорта план грузоперевозок на пятилетку выполнила 6 октября. За 4 года и 9 месяцев получена сверхплановая прибыль в сумме 584 тысячи рублей. Производительность труда за это время возросла на 22 процента. В этом несомненная заслуга и партийной организации.

На обсуждение на заседаниях партийной организации выносятся важные вопросы улучшения деятельности автобазы: об эффективном использовании автопарка, об авангардной роли коммунистов в социальном соревновании, о состоянии дорожно-транспортной дисциплины и мерах предотвращения дорожно-транспортных происшествий и другие.

Готовя достойную встречу XXV съезду КПСС, все коммунисты взяли личные творческие планы и претворяют их в жизнь. В зале находятся делегаты — наш передовик производства: кавалер ордена Трудового Красного Знамени Владимир Казакер, который систематически перевыполняет задания, ветеран войны кавалер ордена Красной Звезды Алексей Овечкин, который перевозит грузы в счет марта 1976 года. Большую честь оказали коммунисты, избрав делегатом молодого коммуниста, лучшего водителя Петра Пелиха. Партгруппа, он является победителем социальное соревнования 1975 года.

Однако рядом с общими успехами есть в работе нашего коллектива и недостатки. По штату в автобазе должно быть 92 ремонтника, в настоящее время их всего 57. Не всегда автотранспорт используется с полной нагрузкой. На заводе ЖБИ-5 для вывозки бетона мы ежедневно занаряжаем 23-25 автомашин. Однако завод работает неритмично, часто случаются неполадки, что особенно отрицательно сказывается на работе во вторую смену. Мы начинаем работать в 8 часов утра, а завод — в 8:30. Хотелось бы, чтоб и потребители бетона работали строго по графику, принимали бетон не в 11 часов, а намного раньше.

17 ноября на дом 7а в 11 микрорайоне было заказано 32 кубометра бетона. Когда машины прибыли на объект, здесь не оказалось подъемного крана, не было мастера и прораба. Шоферы были вынуждены тратить время, чтобы получить разрешение на доставку бетона на другой объект. Потерянное время составило 3 часа. Так работают в СМУ-1.

Очень медленно ведется строительство ремонтного бокса СМУ-3. Все обещанные сроки сдачи его в эксплуатацию прошли, но дел еще много. А ремонтный бокс нам необходим, как воздух, потому что автобаза не имеет площадей для ремонта и технического обслуживания дизельных машин.

**Е. Г. МИХАЛЕВА,**  
делегат от партийной  
организации СМУ-5

Наша конференция проходит в канун XXV съезда КПСС, и мне радостно доложить, что наш коллектив горячо откликнулся на призыв родной Коммунистической партии и включился в со-

Продолжение на 4 стр.



## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

● Окончание. Нач. на 3 стр.

циалистическое соревнование. Наша бригада приняла повышенные обязательства бороться за право называться бригадой имени XXV съезда КПСС. Наш почин поддержан многими бригадами СМУ и бригадами других подразделений.

Бригада пятилетнее задание выполнила в декабре 1974 года, в настоящее время трудится в счет 1977 года. За счет дальнейшего совершенствования организации труда, полного и рационального использования рабочего времени, максимального применения механизмов достигнута в завершающем году пятилетки выработка в натуральных показателях каждым рабочим по 36 квадратных метра отделываемой поверхности в день, достигла роста производительности труда за пятилетку на 46 процентов.

Встав на предсъездовскую вахту, бригада обязуется дополнительно отделать 100-квартирный дом. Это и будет нашим подарком съезду.

Однако из-за отсутствия тепла на объектах 15 микрорайона, в мебельном магазине, столовой п. Майска, столовой в 10 микрорайоне, двух поликлиник — лишает нас возможности выполнять принятые социалистические обязательства. В связи с отсутствием постоянного тепла увеличиваются простудные заболевания, снижается норма выработки, срываются сроки окончания работ. От имени коллектива СМУ-5 я обращаюсь к вновь избранному составу партийного комитета с просьбой оказать нам действительную помощь в обеспечении объектов жилья и культурно-бытового назначения постоянным теплом.

**С. А. ДОБРЫНИН,**  
делегат от партийной  
организации СМУ-1

За 17 лет работы в СМУ-1 я не видел такого положения, какое сложилось в данное время. Из 7 бригад первого участка пока обеспечены работой 3. Четыре — на длительном простое. Ведущая на участке бригада монтажников Михаила Старикова закончила монтаж дома 5а в 15 микрорайоне и в настоящее время ждет объект. Бригаде поручили выполнить нулевой цикл встроенного магазина стоимостью 200 рублей, но и там нельзя работать, так как нет арматуры. Комсомольско-молодежная бригада Василия Жерноклева растянула на целый месяц монтаж последнего этажа дома № 13 из-за нехватки деталей, сейчас закончила его и перебазировалась на площадку, где наша бригада «нулевиков» тоже без работы. Нулевого основание дома 94А мы не можем завершить из-за отсутствия арматуры. Ее обещают в конце недели, хотя без работы мы находимся с 14 ноября. Да если нам и дадут арматуру, то бригада сможет работать 5-6 дней, так как на второй половине дома еще не забиты сваи. В настоящее время копровая установка с этого объекта увезена, и назад ее привезут только после завершения работ на домах №№ 15 квартала 92-93 и 1б 278 квартала.

Вот и думай, чем выполнять план, где взять заработную плату рабочим?

А это ведь сказывается на дисциплине труда. Сколько сил затрачено, чтобы создать хорошую бригаду. Два года ушло на это! Бригада стала не только выполнять, но и перевыполнять план, сдавать объекты на «хорошо» и «отлично». Дисциплина укрепи-

лась. А теперь от безделья все может дать трещину. План участку на ноябрь — 706 тысяч рублей. По нашим подсчетам можно освоить только 300 тысяч. Даже в такое время, когда большинство бригад находятся не у дел, на доме № 17, где идет монтаж, нет ПСК, ПЖ, других деталей.

Когда мы приступали к строительству инженерного корпуса, нас торопили. А оказалось, что на него еще нет проекта, не заказаны детали. Свои работы мы окончили, когда привезут колонны, не знаем. СМУ-7 после длительных переговоров завезло на объект грунт для обратной засыпки, но на этом и остановилось. Если мы не засыплем грунт, он замерзнет и весной придется ждать, пока он оттаит. Я понимаю, что в связи с переходом на строительство домов новой серии на стройке положение трудное. Но что мешает строить инженерный корпус?

Несколько слов о работе СМУ-4. Руководители этого подразделения жалуются на отсутствие рабочей силы. Однако на работу их бригады выходят в 9.00, на обед уходят в 12 часов, с обеда — в 14.00, а заканчивают работы в 4 часа. Свайное поле завалено обрубками, щебень от срубки свай не убирается. Чтобы работать в нормальных условиях, нам самим приходится очищать поле от щебня, обрубков свай.

И еще: у нас много объектов, они разбросаны по всему городу, а доставка рабочих, раствора, кирпича к этим объектам не организована.

Как коммунист, как депутат областного Совета депутатов трудящихся прошу партийный комитет и руководство стройки в ближайшее время найти реальный выход из создавшегося на комплексе жилья положения.

**В. Н. КОЛДАЕВ,**  
делегат от партийной  
организации управления

В центре внимания партийных организаций подразделений наряду с производственными вопросами должны находиться и вопросы охраны труда, промсанитарии, улучшения бытовых условий рабочих.

На стройке еще очень высок травматизм, более 30 процентов его приходится на УПП.

Там, где руководители серьезно относятся к вопросам охраны труда и техники безопасности, там обстановка на рабочих местах лучше, ниже травматизм. Очень быстро и правильно реагируют на несчастные случаи в СМУ-7. И здесь они происходят очень редко. В УПП же к вопросам охраны труда относятся пока халатно.

В приказе начальника стройки было записано: просить партийные и профсоюзные органы взять под постоянный контроль вопросы охраны труда и техники безопасности, давая должную оценку лицам, уклоняющимся от выполнения своих обязанностей по созданию безопасных условий труда. Пока же партийные комитеты, партийные бюро не всегда заслушивают на своих заседаниях руководителей по вопросам охраны труда и техники безопасности, а если и заслушивают, то по разбору несчастных случаев и с большим опозданием.

Работу по ликвидации простоев от заболеваемости и травматизму надо считать главной задачей хозяйственных и партийных органов.

**С. М. ВЕРЕВКИН,**  
делегат от партийной организации  
группкома стройки

Профсоюзная организация группкома проводит большую работу по мобилизации строителей для выполнения планов и социалистических обязательств — девятой пятилетки, по дальнейшему повышению уровня воспитательной работы, укреплению дисциплины, улучшению условий труда и быта. Подавляющее большинство профсоюзных организаций правильно организуют социалистическое соревнование, добиваясь

развития инициативы и творчества трудящихся в решении важнейших производственных задач.

В СМУ-5, 7, 2, 3, УЖД1, на заводе ЖБИ-4, РМЗ постоянно зоботятся о совершенствовании методов и форм соревнования. Здесь, как правило, рождаются патристические почини и начинания, которые нередко находят поддержку и последователей не только на стройке, но и в городе. Но до сих пор не изжиты недостатки, не ликвидированы упущения в строительном производстве, что приводит к невыполнению плана девятой пятилетки. В этом, естественно, повинны и профсоюзные комитеты. Некоторые из них без должного внимания относятся к организации соревнования, которое является важнейшим средством развития трудовой активности и инициативы. В настоящее время групповой комитет задается целью перенести лучший опыт соревнования на строительство жилья в 15 микрорайоне. Идея хорошая, но, несмотря на большую организаторскую работу, она до сих пор осталась нереализованной. Созданный штаб по организации соревнования здесь по сути дела бездействует.

Не лучше положение с развитием соревнования и на объекте ТЭЦ-9, где генподрядчиком является СМУ-6. Председатель стройкома СМУ-6 Ю. Зайцев до сих пор не наладил действенного соревнования на данном объекте.

До сих пор не изжиты грубые нарушения трудового законодательства отдельными руководителями подразделений. Последней проверкой, проведенной технической инспекцией и юридической консультацией ЦК профсоюза, выявлены факты, когда руководители СМУ-2, 4, 6, 7 в установленные законом выходные дни давали указания на производство работ. Они организовывали работы даже без согласия с профсоюзными комитетами.

На стройке неудовлетворительно решаются многие вопросы быта трудящихся как на производстве, так и по месту жительства. Бригады, экипажи землеройных машин все еще не обеспечены надлежащими бытовыми помещениями. Неблагополучно обстоит дело и с питьевым режимом, с горячим питанием на рабочих местах. Например, коллектив завода ЖБИ-3 не имеет столовой, хотя в мероприятиях по улучшению бытового обслуживания об этом записано. На предприятии нерудных материалов для 370 работников имеется лишь примитивный буфет на несколько посадочных мест. Пища сюда доставляется на случайном транспорте, с большим опозданием. Поэтому на обед рабочие зачастую тратят по полтора часа.

Еще хуже обстоят дела с горячим питанием у строителей строящегося цеха завода химреактивов. А ведь разговор об этом велся на самых высоких уровнях, и всякий раз он сводился к одному — подготовке помещения для столовой генподрядчиком. До сих пор СМУ-3 эти решения не выполнило.

**В. В. СОКОЛОВ,**  
делегат от партийной  
организации ЖКУ

Коллектив ЖКУ встал на трудовую вахту «Пятилетке — ударный финиш!». 19 ноября наш коллектив досрочно выполнил пятилетний план по основным экономическим показателям. Экономия фонда заработной платы за годы девятой пятилетки составила 600 тысяч рублей. Сейчас коллектив принимает все меры к то-

му, чтобы выполнить план года. Решение этой задачи в немалой степени зависит от правильной организации труда, соблюдения производственной дисциплины. Борьба с нарушителями трудовой дисциплины, воспитательная деятельность приносит отрядные результаты лишь тогда, когда они ведутся систематически.

Руководители предприятий, коммунисты регулярно выступают с докладами, лекциями на самые актуальные темы. Но сейчас нас более всего волнует увеличение выступлений по вопросам морали, культуры, права, противоалкогольной пропаганды. Улучшение воспитательной работы в этом направлении не всегда в полной мере отражается в перспективных планах подразделений. А ведь это в большой степени способно укрепить дисциплину труда в коллективах. Сейчас предпринимаются шаги к тому, чтобы усилить воспитательную работу на производстве и по месту жительства. К ЖЭКа прикреплены партийные организации, которые помогают проведению массово-политических мероприятий среди населения. Но не все руководители предприятий понимают, насколько ответственна такая работа. Это относится к руководству, партийным бюро, бюро ВЛКСМ СМУ-1, 5, 8, завода ЖБИ-5. До сих пор очень мало внимания мы уделяем такой важнейшей проблеме как «семья — быт». Не всегда умело воздействуем на личную жизнь и быт строителей, а ведь это имеет непосредственное отношение к производству. Следовательно, процесс нравственного воспитания строителей по месту жительства требует к себе повышенного внимания всех общественных организаций.

На практике же радостного пока мало. В общехитях строителей хозяйственные, партийные, профсоюзные и комсомольские руководители очень редкие гости. Весь комплекс воспитания ложится на плечи работников общежития, которым в одиночку эту проблему не решить.

**В. Ф. СБОЕВА,**  
делегат от партийной  
организации РМЗ

Воспитание нового человека Коммунистическая партия рассматривает как важнейшую задачу в построении коммунизма. Наша партийная организация накопила некоторый опыт идейно-воспитательной работы в коллективе. Это все формы учебы — школы коммунистического труда, где обучается 172 человека, техническая учеба, экономическая, политическая коммунистов и комсомольцев. Многие посещают школы ра-

*Заводу № 3 УПП на постоянное место), формовщики, машинисты цемразгрузки. Общественным и транспортом обеспечивает предприятие.*  
Обращаться: отдел кадров завода, телефон 58-06,

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Машинистов тяжелых (самоходных) кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей.

Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования. Срок обучения 4 месяца, стипендия 70 рублей.

Слесарей-ремонтников по изготовлению металлоконструкций с присвоением профессии сварщика 1 разряда. Срок обучения 4,5 месяца, стипендия 70 рублей.

Электросварщиков. Срок обучения 4,5 месяца, стипендия 70 рублей.

Шоферов 3 класса. Срок обучения 5,5 месяца, стипендия 49 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Иногородние обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Обращаться по адресу: пос. Восточный, 18, телефоны: 9-53-17, 9-80-43, 9-87-60.

бочей молодежи. Сейчас 97 процентов работающих на предприятии охвачены учебой.

Широкую популярность на заводе приобрело индивидуальное и бригадное наставничество. В настоящее время в университете на факультете бригадных наставников учатся 24 человека. Оправдывает себя практика проведения Ленинских пятниц. Однако на них рабочие не всегда получают ответы на заданные вопросы.

На нашем предприятии создана первичная лекторская группа. Силами нашей лекторской группы проводится вся техническая пропаганда. Были прочитаны лекции: «Новое в сварочном производстве», «Анализ в металлообработке» и другие.

Мы стремимся постоянно углублять содержание пропаганды марксистско-ленинской теории. Эту пропаганду ведем таким образом, чтобы она помогала нашим рабочим лучше понимать исторический ход событий.

Особое внимание наша партийная организация обращает на укрепление трудовой дисциплины, на борьбу с пьянством. Мы каждый раз поднимаем вопрос о запрещении продажи водки в п. Майск в рабочее время, но сдвиг пока нет.

В области идейно-воспитательной работы, в вопросах нравственности нам предстоит сделать еще много. Пока малы успехи в эстетическом воспитании. Особая роль в этом отводится агитаторам, политинформаторам. Наши рабочие понимают и одобряют политику партии.

Однако им трудно объяснить иногда такие отрицательные факты, которых вполне можно избежать. Один из волнующих вопросов для нашего коллектива — окончание работ на столовой пос. Майска. Необъяснимы и предпраздничные «толкучки» в буфете, магазине, когда вместо широкой продажи продуктов не найдешь даже то, что покупаешь ежедневно.

Новому составу партийного комитета необходимо проявлять больше заботы об идеологической работе, создать совет по наглядной агитации.

На конференции также выступил делегат от парторганизации СМУ-1 П. С. Басурманов, делегат от парторганизации парткома Г. И. Сидоренко, делегат Ю. А. Никонов, делегат от парторганизации управления П. М. Сизых.

На конференции принято расширенное постановление, направленное на устранение отмеченных недоработок.

Редактор. В. Г. КУРЬЯНИНОВ.