

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 91 (2737)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

12 НОЯБРЯ 1975 года



Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД



В бригаде Эммануила Андреевича Гейна из СМУ-1, которая по итогам социалистического соревнования в III квартале признана лучшей бригадой каменщиков на стройке, с высоким качеством работают передовые каменщики Виктор Камышан, Геннадий Гостев и Николай Машнов, которых вы видите на снимке В. Небогина.

Бригада Э. А. Гейна возводит корпуса техникума легкой промышленности.

СОРЕВНОВАНИЕ:
АНГАРСК, БРАТСК,
ИРКУТСК

Встреча соперников

В 1972 году состоялась первая встреча представителей предприятий стройиндустрии трех городов — Братска, Ангарска и Иркутска. В результате этой встречи был заключен договор на социалистическое соревнование между коллективами Ангарского УПП, треста «Железобетон» Главвостоксбстроя и комбината «Братскжелезобетон» Братскгэсстроя. Тогда же были разработаны и приняты совместные обязательства, уточнены условия подведения итогов.

В условиях соревнования между крупнейшими предприятиями стройиндустрии Иркутской области предусмотрено подведение итогов по важнейшим показателям работы коллективов: по объему реализации продукции и ее качеству, росту производительности труда, рентабельности, выполнению плана по номенклатуре, состоянию охраны труда и техники безопасности.

Три года соревнуются заводы стройиндустрии Ангарска, Братска, Иркутска. Итоги подводятся ежеквартально, поочередно в каждом из городов. Последняя встреча состоялась совсем недавно в Ангарске. Делегации соревнующихся коллективов подвели итоги работы предприятий за III квартал. Для подведения итогов из Братска приехал главный инженер завода ЖБИ-1 А. Ф. Фонов, мастер Н. В. Демин, председатель завкома Г. С. Распопин, старший инженер Б. М. Волошин. От Иркутска участвовали зам. управляющего треста Н. И. Кондратьев и работники экономической службы.

Победителями нелегкого соперничества оказались коллективы гостей. Комбинат «Братскжелезобетон» завоевал первое место, тресту «Железобетон» из Иркутска присудили второе место. Коллектив УПП в третьем квартале условий соревнования, к сожалению, не выполнил, и поэтому на призовое место претендовать не мог. Г. ЦВЕТКОВ, председатель объединенного завкома.

ные планы трех месяцев. Коллектив треста занял первое место среди монтажных организаций на стройке и награжден переходящим Красным знаменем.

В тресте по итогам социалистического соревнования за III квартал первое место присуждено коллективу МСУ-45. Второе место — у коллектива МСУ-42 и третье — у коллектива автотранспортного хозяйства.

Среди бригад победителями стали монтажники Андрея Ананьевича Горбачева из МСУ-42, Ивана Ивановича Колесникова из МСУ-45 и Ивана Матвеевича Андриевского из УМиАТа.

Программу 9 месяцев трест Востокхиммонтаж выполнил по всем технико-экономическим показателям и в настоящее время успешно трудится над завершением плана 1975 года.

К. КОЗЫРЕВ,
зам. секретаря парткома треста Востокхиммонтаж.

Третье место по Министерству

В канун праздника 58-й годовщины Великого Октября радостная весть облетела все подразделения треста Востокхиммонтаж — по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в III квартале года Коллегия Министерства и ЦК профсоюза присудили нашему тресту третье место. Это большая и заслуженная награда монтажникам.

В третьем квартале большинство управлений треста досрочно справились с заданиями пятилетки, выполнили и перевыполнили государствен-

ПОБЕДА АРМАТУРЩИКОВ

Коллектив арматурного цеха завода ЖБИ-1 накануне праздника — 4 ноября — закончил девятую пятилетку. Сверх плана цехом выдано 220 тонн арматуры и закладных деталей. По сравнению с восьмой пятилеткой в девятой стройка получила закладных деталей в два раза больше!

На выпуске закладных деталей трудится бригада Н. Шеллева. С плановыми заданиями пятилетки этот коллектив справился еще в апреле. Досрочное выполнение производственных показателей характеризовалось высокими результатами: если раньше бригада в месяц выпускала 30 тонн закладных деталей, то теперь изготавливает 70 тонн.

Давно справились с пятилетними заданиями и бригады Р. Дьяченко, Л. Шумковой, Н. Зазерина, занимающиеся изготовлением арматуры.

Пятнадцать лет цехом руководит опытный производственник, умелый организатор Иван Никифорович Полянков. Несмотря на определенные труд-

ности с поставкой металла, И. Н. Полянков сумел четко организовать в цехе движение за экономный расход металла. И неудивительно поэтому, что металл в цехе есть всегда. Борьба за экономию различных профилей металла в большой степени помогает выполнять напряженный план.

Цеховым комитетом профсоюза, возглавляемым Н. Лилянкой, большое внимание уделяется борьбе с нарушениями трудовой дисциплины. В цехе берегут каждую рабочую минуту, трудовая дисциплина здесь всегда высокая. Если сравнивать с восьмой пятилеткой, то количество прогульщikov и потерь рабочего времени сократились у арматурщиков в два раза.

Умелая организация труда, внимание к вопросам производственной дисциплины — все это помогло коллективу досрочно выполнить девятую пятилетку.

Л. БЕЛЕНОВА,
наш внештатный корреспондент.

В счет новой пятилетки

В первых числах октября коллектив УПТК стройки рапортовал о выполнении пятилетнего плана реализации материалов для строительства. Наиболее успешно в УПТК работали цех по приготовлению колеров и цех раскроя стекла. Коллективы этих цехов завершили задания пятилетки еще в феврале-марте этого года.

В настоящее время в УПТК трудятся 267 ударников коммунистического труда, 30 человек награждены знаками «Победитель социалистического соревнования», шесть — знаками «Ударник 9-й пятилетки». Это — авангард коллектива, который работает в счет новой пятилетки.

Л. АРЖАННИКОВА,
секретарь партбюро УПТК стройки.

ВЕСТИ С ПУСКОВЫХ

НА 3 ДНЯ РАНЬШЕ

На строящемся цехе завода химреактивов комсомольско-молодежная бригада Александра Ставинова ударно работала на монтаже трубопро-

водов внутриплощадочной эстакады. Монтаж и испытания закончены на 3 дня раньше, чем предусматривалось графиком.

Монтажники выполнили и другое, не менее ответственное задание — резку в действующий трубопровод.

М. ГУРОВ,
начальник комплекса.

НАЧАЛАСЬ ПУСКОНАЛАДКА

В понедельник на оперативном совещании представителей организаций, занятых на сооружении водогрейного котла № 10 ТЭЦ-9 и входящих в его комплекс объектов, согласован гра-

фик пусконаладочных работ. Он предусматривает ввод котла в действующие к концу ноября.

Е. ЧЕРНЕЦКИЙ,
начальник комплекса.

Предъявлены рабочей комиссии

На пусковом комплексе биологических очистных сооружений из 10 вводимых в эксплуатацию объектов в канун

праздника предъявлены рабочей комиссии аэротенки I ступени и смеситель. На этих объектах отличилась бригада В. С. Колганова и звено бригады П. Г. Тыднюка из СМУ-2 и бригада монтажника В. Гаврилова из АМУ-1.

На очереди — новые объекты.

В. КОЛГАНОВ,
начальник комплекса.

Партийная жизнь

С ВОЗРОСШЕЙ АКТИВНОСТЬЮ

К ИТОГАМ ОТЧЕГОВ И ВЫБОРОВ

КОММУНИСТЫ СТРОЙКИ — боевой авангард коллектива — готовятся к своей отчетно-выборной партийной конференции. Эта подготовка неограничена от разнервничавшегося соревнования по достойной встрече XXV съезда КПСС, и основы ее заложены на проходивших в каждой партийной группе, в цеховых партийных организациях, первичных партийных организациях и парткомах отчетно-выборных собраний.

В этом году отчетно-выборная кампания в партийных организациях стройки прошла на высоком организационном уровне, с широкой критикой и самокритикой недостатков в работе. Этому способствовала проделанная работа по выполнению Постановления ЦК КПСС «О критике и самокритике в Тамбовской областной партийной организации», которое было обсуждено во всех партийных организациях.

Отчетно-выборные собрания коммунистов позволили не только повысить активность каждого члена Ленинской партии, но и мобилизовать производственные коллективы на успешное выполнение заданий завершающегося года и пятилетки в целом.

В работе отчетно-выборных

собраний в подразделениях обязательно принимали участие члены парткома стройки, парткомов УПП, УАТа, ЖКУ, треста Востокхиммонтаж, руководители Ангарского управления строительства.

Большую подготовительную работу к отчетно-выборным собраниям провели парторганизации РМЗ, МСУ-70, ГПТУ-10, ГПТУ-12, парткома, УМнАТа и участка № 7 треста Востокхиммонтаж, ДОКа-1, предприятия нерудных материалов, лесоперевалочной базы, ЖЭКов №№ 3, 4, 6, 8. В результате явка коммунистов на собрания в этих подразделениях составила 100 процентов. В 19 партийных организациях отчетно-выборные собрания прошли с явкой коммунистов 95 процентов и выше.

Доклады секретарей партийных бюро абсолютного большинства партийных организаций содержали глубокий ана-

лиз всей многогранной работы. Выступления коммунистов были направлены на улучшение организационно-партийной работы и успешное выполнение заданий года, вносились конкретные предложения по повышению производительности труда, внедрению новой техники, улучшению качества выпускаемой продукции. В прениях выступило 602 члена КПСС.

На РМЗ «узким местом» длительное время оставался участок по разгрузке прибывающих в ремонт механизмов. Здесь затрачивалось много непроизводительного труда, в то время как избежать этого можно. На отчетном собрании коммунисты завода предложили удлинить железнодорожный путь от базы УПТК до РМЗ. Это предложение коммунистов взято на контроль начальником управления строительства Н. В. Фирсовым, им

дано задание претворить его в жизнь.

Коммунисты УАТа, говоря о неудовлетворительной работе стройки во вторую смену, справедливо критиковали руководителей строительно-монтажных управлений, которые мало заинтересованы в интенсивном использовании автотранспорта по доставке бетона и грузов после 17 часов.

И такие конкретные выступления были на каждом отчетно-выборном собрании.

В период хода отчетно-выборной кампании о выполнении заданий пятилетки рапортовали коллективы СМУ-1, СМУ-5, СМУ-7, УМа, УЭСа, УЖДТ, УПТК.

В течение всего отчетного периода в партийных организациях практиковалось заслушивание коммунистов на партийных собраниях и партийных бюро по выполнению ими уставных требований, служеб-

ных обязанностей, партийных поручений, что также способствовало повышению их активности.

Несмотря на положительные результаты в целом, в партийных организациях УЖДТ (секретарь партбюро В. П. Лубий) и техникума (бывший секретарь партбюро М. П. Шарпов) собрания прошли с явкой коммунистов ниже 90 процентов. Были сорваны первоначальные сроки проведения собраний в РСУ, СМУ-1, управлении УАТа, СМУ-3, ЖЭК-4 ЖКУ.

Окончательные итоги деятельности партийной организации стройки будут подведены на отчетно-выборной партийной конференции стройки. Встретить ее ударным трудом — долг каждого члена партии.

В. ЧЕРНЕНКО,
инструктор парткома
стройки.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

ЛУЧШАЯ НА СТРОЙКЕ



В СМУ-3 созданы три комсомольско-молодежные бригады: В. Жигальцевой, Н. Верхолатова и А. Бортияк. Лучшей из них по праву считается бригада Николая Ивановича Верхслатова.

Этому коллективу уже семь лет. Все эти годы в списках бригады числится Герой Советского Союза Юрий Гарнаев. Ежемесячно девушки выполняют за него норму выработки, он незримо присутствует во всех добрых делах коллектива. По итогам третьего квартала бригада отделочников признана лучшей на стройке. За третий квартал норма выработки составила 139 процентов, а за девять месяцев года и того больше — 140,5 процента. Комсомольско-молодежному коллективу, как правило, поручается отделка наиболее ответственных промышленных объектов. Это и комплекс синтетических моющих средств, производство аммиака, база Минстроя и другие крупные цехи нефтехимического комбината.

Чем отличается этот коллектив от других? Прежде всего — крепкой дружбой, отзывчивостью на любое доброе начинание. Группкомсоргом в бригаде уже несколько лет подряд является Света Исаенко. Комсомольская активистка, девушка имеет непоколебимый авторитет. Он завоеван ею благодаря высоким производственным показателям, доброте, отзывчивости. Первым помощником группкомсорга избрана Наташа Разумейко. В бригаду она пришла ученицей, а сегодня уже трудится самостоятельно штукатуром-маляром второго разряда. Недавно она закончила одиннадцатый класс и сейчас готовится к поступлению в институт.

Стремление к повышению общеобразовательного уровня также отличает этот молодежный коллектив. У многих девчат за плечами — специальное среднетехническое образование. Все девушки очень преданы своей профессии. Нэлли Сухих, например, работала в бригаде много лет, профессия штукатур-маляра для нее — призвание. В свое время она

закончила педагогическое училище, работала воспитателем в детском саду. Но вскоре девушка поняла, что жизнь без стройки стала неполной и поэтому вернулась в свою бригаду. Сейчас Нэлли поступила учиться в политехнический техникум. Именно бригада воспитала девушку, здесь она стала кавалером орденов «Знак Почета» и Ленина. В настоящее время она трудится мастером второго строительного участка СМУ.

Производственные успехи бригады постоянно высоки. Еще в январе коллектив рапортовал о выполнении пятилетнего плана и сегодня трудится уже в счет десятой пятилетки. В честь предстоящего съезда партии бригада по почину отделочников из СМУ-5 открыла лицевой счет трудовых свершений, борется за право называться «Бригадой имени XXV съезда КПСС».

В добрых делах коллектива большая заслуга принадлежит бригадире Николаю Ивановичу Верхолатову.

Делами своими, помыслами молодежный коллектив отделочников готовит достойную встречу XXV съезду КПСС. Зная о том, что предстоящая пятилетка явится пятилеткой качества, девушки стремятся уже сегодня выполнять свою работу только на «хорошо» и «отлично».

З. ТАТАРНИКОВА,
секретарь бюро ВЛКСМ СМУ-3.
На снимке: Н. И. Верхолатов.
Фото В. НЕБОГИНА.

В ОКТЯБРЕ ИСПОЛНИ-ЛОСЬ 25 лет со дня основания в нашей стране системы профтехобразования. Ангарское управление строительства является базовым предприятием для трех ПТУ города — 10, 12, 35. За девятую пятилетку училища подготовили для стройки 2453 молодых квалифицированных рабочих самых различных профессий.

Связь между училищами и стройкой постоянно улучшается. Повышается внимание подразделений к подшефным ПТУ, теснее становятся контакты комсомольских, партийных и профсоюзных организаций. С каждым годом материально-техническая база учи-

за которым не был бы закреплен ветеран труда. В число лучших наставников вошли бригадиры передовых коллективов Л. Я. Шумкова, Н. А. Черемных и др. Одним из лучших наставников на ДОКе-2 считается по праву бригадир комсомольско-молодежного коллектива М. Е. Саяпин. Его бригада трудится в сборочном отделении столярного цеха № 1, и когда на ДОК приходят начинающие столяры-станочники из ГПТУ, их определяют к Саяпину. Бригадир передает им свои богатые знания.

Добиваться того, чтобы выпускник пришел на предприятие с определенным багажом

работы. Свое шефство он продолжил и после окончания Доловым училища. До сих пор он является наставником молодого парня, работающего теперь уже самостоятельно слесарем третьего разряда.

Примеров когда настоящая забота о новичках дает отличные результаты, можно привести очень много. Сейчас бригада депутата городского Совета Е. Г. Михалевой из СМУ-5 шефствует над группой маляров. Учащиеся на равных правах включены в бригаду, принимают активное участие в социалистическом соревновании. При подведении итогов

СВЯЗИ КРЕПНУТ

◆ ПРЕДПРИЯТИЕ—ГПТУ ◆

лиц значительно увеличивается, создаются благоприятные условия для организации плодотворной учебно-воспитательной работы. Это вызвано заботой о подрастающем пополнении армии строителей.

За прошедшие два года училища получили от стройки различных материалов и инструментов почти на 43 тысячи рублей. Безвозмездно передано и оборудования на сумму 15460 рублей. Но забота о ГПТУ не ограничивается увеличением материально-технической базы училищ. Не меньшее внимание обращается и на воспитательные цели.

Не первый год уже УПП шефствует над СГПТУ-35. За счет своих средств предприятие отремонтировало и произвело монтаж башенного крана для мастерских училища. Расходы составили около 21 тысячи. Еще более 5 тысяч рублей УПП выделило для улучшения питания учащихся. Одним словом, предприятие идет на многие затраты, ибо понимает, что в конечном итоге все расходы окупятся впоследствии трудом молодых рабочих.

Сегодня трудно преувеличить роль ветеранов производства, кадровиков в воспитании выпускников ГПТУ. Индивидуальное наставничество над учащимися на заводах УПП, например, развивается планомерно. Сейчас, пожалуй, нет ни одного молодого рабочего,

не только теоретических знаний, но и практических навыков, — эту задачу ставят перед собой те предприятия, на которых предстоит трудиться будущему рабочему. Основная роль в воспитании здесь принадлежит лучшим рабочим, ветеранам труда. А. И. Бучнев слывет одним из лучших наставников завода ЖБИ-2. Бригадир арматурщиков уже не первый год является шефом и бригадным наставником группы арматурщиков-сварщиков СГПТУ-35. И. А. Долгушев, формовщик высокого разряда на том же заводе, долгое время был наставником группы формовщиков ГПТУ-10. Хороший пример в труде показывала подшефным и бригада А. С. Левчука, закончившая пятилетку раньше намеченного срока.

С ОВМЕСТНАЯ РАБОТА шефствующих предприятий и училищ постоянно разнообразится. В автобазе УАТа, принимающих пополнение из СГПТУ-35, в течение последних лет установили над новичками-водителями не только контроль, но и постоянно оказывают им практическую помощь в овладении профессией. Так, слесарь авторемонтник из восьмой автобазы Н. А. Працко во время всей производственной практики учащегося Н. Долотова помогал ему постигнуть премудрости профессии слесаря, раскрывал «тайны» своего мастерства, накопленные за долгие годы

им наравне с другими присваиваются призовые места. В этом году группе, включенной в бригаду, присвоено звание «Группа-резерв бригады коммунистического труда».

В целях улучшения воспитательного эффекта в полную силу развивается работа общественного направления. Это различные совместные массовые мероприятия, торжественные линейки, вечера посвященные в резерв рабочего класса, на которых обязательно присутствуют ветераны труда и передовики производства. Ленинские уроки Отрядно отметить, что такие связи поддерживаются предприятиями и училищами постоянно. В этом немаловажную роль играют и комсомольские организации базового предприятия. На сегодняшний день все комсомольские организации шефствующих подразделений имеют совместные планы с ГПТУ по проведению субботников, поездок в школы подшефных колхозов Боханского района. Это, несомненно, сказывается на воспитании будущих рабочих.

А. ТЕСЛЯ,
старший мастер ГПТУ-12,
член комитета комсомола
стройки.

Правофланговые пятилетки

АНГАРСК НАЧАЛСЯ для прораба первого участка СМУ-7 В. А. Вишнякова с участия в строительстве ЭЛОУ АВТ в должности прораба СМУ-3. Валерию Алексеевичу довелось строить тогда насосную, резервуарные парки, эстакады, вести устройство лесов по колоннам и трубопроводам. Молодой прораб руководил молодежными бригадами.

Более 250 рабочих в подчинении да все новое для выпускника института, но тематические задания прорабство Вишнякова постоянно выполняло в срок. Это помогло ввести установку в эксплуатацию своевременно. Успеха Валерий Алексеевич добился тем, что учился у опытного прораба Василия Спиридоновича Ефстафьева, прислушивался к советам начальника участка В. М. Романова и главного инженера В. С. Жукова.

Но, несмотря на хорошие дела, полного морального удовлетворения у молодого руководителя не было, потому что специализация у Вишнякова — инженер-градостроитель. И Валерий Алексеевич перешел в СМУ-7. С двумя бригадами — А. С. Шиповалова и И. С. Ноздеркина он занимался



НАСТАВНИК

благоустроенными работами на жилье и социальном быте, на устройстве новых городских магистралей.

Сейчас у Вишнякова «под началом» сорок рабочих, но зато появились свои сложности: в течение месяца приходится вести дела на 10-12 объектах одновременно. Тем не менее благоустройство домов «А» и «Б» в пятом микрорайоне, П-а в 12 микрорайоне; встроенного магазина в доме № 24 седьмого микрорайона и реконструкция стадиона «Ангара» выполнены прорабством с оценкой «отлично». Достигнуть этого Вишнякову помогла прежде всего воспитательная работа: недавно Валерию Алексеевичу присвоено звание «Лучший наставник стройки».

НАСТАВНИКОМ ВИШНЯКОВ был назначен в бригаду П. М. Мордакина в августе. Прораб сразу же постарался выявить в коллективе своего рода лидеров и начал работать прежде всего с ними. Потом познакомился поближе с каждым рабочим, выявил их производственные проблемы.

В бригаде Шиповалова деятельность наставника началась с того, что Вишнякову пришлось воспитывать прежде всего бригадира: тот выпивал в рабочее время, а глядя на него — и подчиненные. Валерий Алексеевич созвал рабочее собрание. Обсудили каждого, кто выпивал, наказали машиниста мотокатка П. Д. Линкевича, дорожного рабочего Ю. А. Войстаховича, а остальных, ограничившись разговором внутри бригады, предупредили до первого нарушения трудовой дисциплины.

С тех пор выпивок в бригаде не стало, сознательность коллектива повысилась, улучшились производственные дела. Побывал в семьях у некоторых рабочих, познакомился с обстановкой, в которой они живут, побеседовал с родственниками. В итоге направление, взятое на повышение производительности труда и трудовую активность рабочих, возымело действие: прорабство по итогам работы в третьем квартале заняло первое место в СМУ по всем технико-экономическим показателям.

Создание нормального психологического климата в бригадах, забота о благосостоянии рабочих, борьба за выполнение плана, улучшение бытовых условий на производстве, обучение молодежи и личный пример в труде, беседы и лекции в коллективах — все это лишь немного из деятельности наставника Вишнякова.

Сегодня молодой семейнин Николай Панков благодарен именно наставнику, что ему предоставлена квартира. Ходатайствует Вишняков и о предоставлении жилплощади другому дорожному рабочему — Владимиру Волкову. А вот молодым рабочим Михаилу Шепетову и Николаю Вендичанскому наставник помог освоить профессию, ознакомил их с особенностями работы, технологией производства, побеседовал о перспективах в работе каждого из них. Помощь Вишнякову в воспитании рабочей смены оказал и мастер Юрий Михайлович Поляченко, который трудится непосредственно с бригадой.

У ВИШНЯКОВА-НАСТАВНИКА к каждому особый подход. Его метод расстановки людей — по психологической совместности. Что касается обращения с бригадой, то прораб не шумит на людей, а спокойно выяснит причину невыполнения задания, примет быстрые меры и добьется ликвидации прорыва. В результате индивидуальной работы план выполняется постоянно. Каждому Валерий Алексеевич подбирает работу не только по физическим возможностям и способностям, но и по личному желанию. Ну, а если желающих выполнить какую-то работу не оказывается, тогда уж назначает сам. В конце каждого квартала собрание бригады подводит итоги производственной и воспитательной работы в коллективе.

На любую просьбу рабочего Вишняков откликается непременно. Будь это разговор о выделении транспорта для хозяйственных дел или помощи в отношении путевки в санаторий, организации питания. На производстве наставник принял меры по замене старой мебели в бытовых новыми столами, стульями, шкафчиками для спецодежды.

Еще одно из важных направлений в работе наставника — личный пример. Случается, что рабочие затаили «перекур»: Валерий Алексеевич молча вооружается лопатой и принимается за дело. Другие, попав в эту ситуацию, поднимаются и идут на рабочие места. А бывает и так, что прорабу приходится потрудиться вместе с бригадой: пришел асфальт, а рабочий день кончился. Вдохновленные личным примером наставника, рабочие, у которых есть возможность задержаться на производстве, заканчивают дела по укладке асфальта.

Прораб перевел бригаду Шиповалова на новую форму хозрасчета, и сразу же повысилась заинтересованность у рабочих. Что касается Вишнякова, то он помогает коллективу своевременным обеспечением объектов материалами, механизмами, оперативно решает технические вопросы, и аккордные наряды выполняются в срок.

Валерий Алексеевич нередко выступает в бригаде с беседами и лекциями. Одна из них — о новой системе хозяйствования — вылилась в реферат для вечернего университета марксизма-ленинизма, где он учится на факультете партхозактива. Этот реферат получил отличную оценку на курсах повышения квалификации старших прорабов в Ленинграде, где Вишняков побывал недавно.

В марте Валерия Алексеевича приняли кандидатом в члены КПСС, но по-прежнему наставник ведет комсомольскую работу: в бюро ВЛКСМ СМУ он отвечает на шэфские связи. Говоря о своих планах на будущее как наставника, Вишняков имеет в виду развитие и углубление тех направлений, которые он избрал в воспитательной деятельности. Поможет ему в этом дневник проделанной работы, который он ведет кропотливо, анализирует затем записи и применяет лучшие зерна своего опыта в дальнейшей практике.

В. КИРИЧЕНКО.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ПРЕМИЯ ЗА ВВОД

Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Госстрой СССР и ВЦСПС утвердили новое Положение о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства. За основу нового Положения взято ранее действовавшее с включением в него, изменений и дополнений и других нормативных актов.

Редакция попросила главного специалиста Госкомтруда СССР М. Манухина прокомментировать новое Положение о премировании. Вот что он рассказал.

Премии за ввод в действие в установленный планом срок производственных мощностей и объектов строительства, как и прежде, выплачиваются при условии выполнения по введенной в действие мощности (объекту строительства) работ в полном объеме в соответствии с проектом и техническими условиями, в пределах и при соблюдении сметной стоимости строительства по данным заказчика и требований, предъявляемых к качеству строительно-монтажных работ. Но к этим условиям выплаты премий добавлено новое: на установленном оборудовании должен начаться выпуск продукции, предусмотренной проектом.

В ходе строительства объектов часто складывается такая ситуация, что первоначальный срок ввода, предусмотренный в титульном списке, срывается. По действовавшему ранее Положению премия в этом случае не выплачивалась. Теперь руководителям министерств и ведомств СССР — заказчикам и Советам Министров союзных республик предоставлено право разрешать премирование за ввод объекта, если он осуществлен до конца текущего года. Но размер премии в этом случае уменьшается до 75 процентов.

В настоящее время министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик осуществляют мероприятия по упрощению организационной структуры управления строительством. В связи с этим установлено, что служащие аппарата строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций, ликвидировавших строительно-монтажные управления и имеющих в непосредственном подчинении только участки старших производителей работ, производителей работ и мастеров, премируются за ввод в действие объектов в порядке, установленном для строительно-монтажных управлений (включая премирование в виде аванса).

При централизации отдельных служб строительных управлений в аппарате треста на премирование работников аппарата этого треста может быть направлено до 15 процентов (вместо 8—10) первоначальной суммы премии за ввод объекта в целом. Конкретный размер отчислений устанавливается министерствами, исходя из особенностей структуры треста.

В новом Положении предусмотрено, что общая сумма премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов, полагающаяся работникам аппарата строительно-монтажного треста и управления (приравненной к ним организации), распределяется пропорционально фонду их заработной платы.

Для наглядности приведем пример. Первоначальная сумма премии, полученная строительно-монтажным управлением, равняется 100 процентам. Из них выделяется: 1. На премирование рабочих (основного и подсобно-вспомогательного производства этого СМУ, треста и УПТК) — 50 процентов; 2. На премирование работников аппарата треста —

8 процентов; 3. На премирование работников УПТК (в порядке, устанавливаемом министерствами и ведомствами) — 4 процента; 4. На премирование линейных ИТР, непосредственно занятых на строительстве введенного в действие объекта в порядке, предусмотренном п. 5 Положения — 18 процентов. Оставшаяся сумма премии (20 процентов) обращается на премирование работников аппарата СМУ.

В целях ускорения ввода в эксплуатацию жилых домов, общежитий, детских дошкольных учреждений и общеобразовательных школ решением Госстроя СССР уточнены порядок и сроки выполнения некоторых работ по благоустройству застраиваемых территорий. В частности, разрешено в виде исключения принимать в эксплуатацию указанные объекты без выполнения работ по озеленению соответствующих внутриквартальных территорий, устройству верхнего покрытия подъездных дорог к зданиям, тротуаров и хозяйственных площадок в случаях, когда указанные работы по температурно-климатическим условиям не могут быть выполнены к моменту завершения строительства.

Выплата премий за ввод в эксплуатацию в срок и досрочно жилых домов, общежитий, детских дошкольных учреждений и общеобразовательных школ при приемке их без выполнения указанных работ по благоустройству производится в размере 50 процентов. Другая половина выплачивается после выполнения в соответствии с проектом и приемки всех перенесенных работ по благоустройству при условии завершения их в сроки, установленные государственными приемочными комиссиями.

В целях усиления материального стимулирования работников подрядных строительно-монтажных организаций, заказчиков и проектировщиков в осуществлении работ по реконструкции действующих предприятий в срок увеличены на 15 процентов размеры премий за ввод в действие объектов реконструкции с сохранением существующего среднего размера премий по данной отрасли.

Упорядочен также и вопрос об установлении заданий по завершению отдельных этапов работ, за выполнение которых могут выплачиваться премии в виде аванса в ходе строительства. Теперь такие задания и суммы премий за выполнение их в срок устанавливаются приказами управляющего трестом — генеральным подрядчиком, по согласованию с субподрядными организациями и заказчиком.

Положение о премировании дополнено требованием обязательного взывания выплаченных премий руководителям организаций, главным бухгалтерам, начальникам плановых и финансовых отделов при выявлении приписок к отчетным данным о выполнении государственных планов, а также о лишении руководителей и должностных лиц, виновных в приписках и искажениях отчетности, премий на срок до одного года.

«Строительная газета» № 132.

● РЕПЛИКА

Тяжба...

из-за ключей

На профилактории 208 квартала блок «Б» подготовлен к сдаче в эксплуатацию. Здесь завершена отделка, однако заказчик не принимает объект: ваши электромонтажники не смонтировали лифт. А почему? Да потому, что генподрядчик (СМУ-1) до сих пор не сдал для МСУ-76 шахту лифта под монтаж.

По требованию СМУ-1 мы завезли лифт на объект, однако это

дорогостоящее оборудование лежит на улице. Несколько раз пытались добиться ключей, чтобы занести лифт в помещение, но отделочники не желают открывать готовое помещение. СМУ-1 не указывает места работ, а заместитель главного инженера стройки М. К. Мамаев не принимает мер, чтобы эта затянувшаяся тяжба из-за ключей прекратилась.

В. ЮДИН,
прораб МСУ-76.

**10 НОЯБРЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА
ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ**

Горький. Юристов высшей квалификации — работников ОБХСС готовит Горьковская высшая школа МВД СССР.

Будущие офицеры советской милиции изучают марксистско-ленинскую философию, законодательство, специальные дисциплины, получают всесторонние экономические знания. Теоретическое обучение сочетается с практикой и стажировкой в аппаратах ОБХСС.

В этом учебном году состоится первый выпуск.

На снимке: на переднем плане командир взвода слушателей IV курса отличник учебы старший сержант Николай Ильенко.

Фото В. Войтенко (Фотохроника ТАСС).



● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

**НА ЛОШАДИНОЙ
ТЯГЕ**

В поселке Новый при ЖЭК-3 есть детский клуб «Юность», который объединяет 200 ребят. Случилось так, что клуб посещают в большинстве мальчишки. А они, как известно, увлекаются хоккеем, футболом, спортивными играми.

Пять лет над клубом шефствует СМУ-8. Но шефство это формальное: за все годы СМУ не оказывало практической помощи, хотя ежегодно составлялся план совместной работы.

Последний такой план на 1974—1975 годы был составлен при участии В. Грозина — секретаря партбюро и В. Мошкова — бывшего секретаря комсомольской организации СМУ. Главными, на мой взгляд, пунктами были те, что предусматривали строительство хоккейного корта и спортплощадок.

Но когда я обратилась к начальнику СМУ-8 Ф. А. Басалаю, оказалось, что он не имеет документа, подтверждающего шефство. А коли так, обязанности с себя снимает. После долгих хождений и просьб тов. Басалай дал распоряжение начальнику участка Н. Тарапу о выдаче четырех кубометров опалубочных досок. Правда, в транспорте отказал. Но мы были рады и этому: взяли в ЖЭКе лошадь и на гужевом транспорте отправились за досками.

Не вдаваясь в подробности, скажу, что предназначенные нам доски оказались сожженными, а с третьего участка (прораб И. Исмаков), куда меня повторно адресовали, исчезли неведомо куда.

На улице зима, ребята из других клубов давно приступили к тренировкам. А «Юность» имеет про запас лишь утверждение мастера 3-го участка А. Смирнова, данное по телефону: доски-де отправлены. **Н. КОТОВЩИКОВА**, воспитатель.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

◆ **БЫТУ МОЛОДЕЖИ—ВНИМАНИЕ**

ПО „ОСОБОЙ“ КАЛЬКУЛЯЦИИ

Общее собрание жильцов общежития № 2 88 квартала было на редкость бурным. И эту остроту ему придали бытовые вопросы. Если культурный досуг молодежи в нашем общежитии организован на должном уровне, то быт, фигурально выражаясь, хромает на обе ноги.

Начнем с того, что третий год молодежь жалеет видеть у себя на собрании если не представителя ЖКУ, то уж ЖЭКа-8 обязательно. Но обещаения остаются, а представители коммунальной службы неумовимы и минуют наши собрания.

Представим на момент, что они все-таки побывали в общежитии. И что же они услышали и узнали?

Что общежитие № 2 абсолютно не готово к зиме. Девчата из 115-й комнаты рассказали, как за ночь вполне может замерзнуть вода в стакане; батареи греют эпизодически, да и то очень слабо. Во

многих комнатах не хватает стекол.

Общежитие давно требует ремонта, а ЖКУ парирует просьбы и требования тем, что мол, здесь живут отделочники и если нужно, то и ремонт сделают, и стекла вставят, и даже территорию вокруг общежития убрать в состоянии. Мы понимаем, что нужно проводить субботники и проводим их. Но почему в обязанности жильцов, занятых тяжелой физической работой, вменяется постоянная уборка территории, это нам непонятно.

К тому же такая постановка вопроса абсолютно не вяжется с документами правительства и ВЦСПС о мерах по дальнейшему улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, проживающих в общежитиях, где точно определены роль и обязанности администрации ЖЭКов и ЖКУ.

Волнует нас и такой вопрос.

Иметь холодильник и стиральную машину, хотя бы на этаж, вполне возможно, это практикуется во многих городах. Нам о такой роскоши и мечтать не приходится. Более того, если жилец отважился занять персональный холодильник, то это приобретение обходится ему довольно дорого: вместе с платой за общежитие более 7 рублей. Для молодежи, живущих вместе (таких семей у нас 21), — «особая» калькуляция — 15—18 рублей. То есть квартплата за хорошую коммунальную квартиру.

Еще один маленький штришок, который был бы смешон, когда бы не был столь грустен. Заведующая пустилась на хитрость и сказала начальнику ЖЭК-8, что к нам на собрание придет... начальник управления строительства. Слесари в тот же день наладили душевые кабины.

Не один год бились над тем, чтобы расширился наш буфет.

Расширить—расширили, а горячих завтраков и обедов до сих пор нет. Именем какого должностного лица воздействовать в этом случае?

Да, немало претензий услышал бы представитель коммунальщиков. И про то, что в общежитие № 30 89 квартала завезли полированные столы и деревянные кровати, а через дорогу, рабоче общежитие № 2 — в пасынках: мебель такая, что ее хоть сейчас на списание.

Но мы уже заранее предвидим отговорки. Живут в общежитии маляры, электрики, торговые работники, так почему бы не подселить еще и слесарей-сантехников? Вместе как-нибудь и осилит ремонт...

А может, есть другой выход? Общее собрание решило написать в газету и таким образом получить ответ. От имени жильцов это сделала

В. БЕРЕЖНЫХ,
председатель совета
общежития № 2.

ЭХО ПРАЗДНИКА

В праздничные дни в актовом зале было по-настоящему празднично. Прошел торжественный вечер управления строительства и его подразделений, а 8-9 ноября здесь веселились дети и молодежь. Днем — мультфильмы и утренник мультфильмов: «Ну, погоди!», «Волшебная мельница», «Новые приключения золотуша». Вечером — документальные фильмы и танцы.

Накануне праздника — 6 ноября в соответствии с приказом начальника управления строительства за успехи в работе в третьем квартале руководителям подразделений СМУ-1, СМУ-3, СМУ-5, СМУ-7 были вручены ценные подарки. За активную общественную работу руководство стройки отметило также партийных, профсоюзных и комсомольских вожаков этих подразделений.

Много лет работают при библиотеке клуба «Октябрь» активисты или «Друзья книги», как их называют здесь. Многие пришли сюда учащимися вторых-третьих классов и, кончая десятый, остались верными своей библиотеке.

Перед праздником они оформили выставку «58 лет Октября» подготовили литературный монтаж.

Телевидение

СРЕДА, 12 НОЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.55—Программа передач.

10.00—Новости.

10.10—«Страна зовет». Ведет передачу профессор, генерал-лейтенант В. Я. Петренко.

11.10—Цв. тел. «Слово ученому». Выступил академик С. С. Шварца.

11.25—В эфире—«Молодость».

12.10—Цв. тел. Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная ЧССР — сборная СССР. 2—3 периоды. Передача из Праги.

13.25—Цв. тел. Фильм—детям. «У востары «Красные камни». Художественный фильм.

14.40—Лауреаты Государственной премии СССР 1975 года в области науки и техники.

15.10—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Рожденная революцией». 4-я серия.

16.42—«Человек и закон».

17.10—Цв. тел. Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная ЧССР — сборная СССР. 2—5 периоды.

18.30—«Время».

19.00—Цв. тел. Концерт ансамбля песни и пляски Московского военного округа. Художественный руководитель и главный дирижер ансамбля народный артист РСФСР С. Еаблюев.

19.30—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Рожденная революцией». 4-я серия.

21.00—Новости.

21.15—Лауреаты Государственной премии СССР 1975 года в области науки и техники.

21.50—«Человек и закон».

22.30—Цв. тел. Концерт, посвященный Дню советской милиции. Передача из Колонного зала Дома Союзов. 2-е отделение.

24.00—Цв. тел. Чемпионат Европы по футболу. Сборная СССР — сборная Швейцарии. Передача из Кьева. В перерыве — тираж «Спортлото».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30—«Рыбаки уходят в тундру». «От-

повская борозда». Документальные фильмы.

20.00—«Приангарье».

20.30—«Круг почта». Документальный фильм.

20.50—Программа «ЛР».

22.35—«Советуем, предлагаем, рекомендуем». Телевизионная реклама.

22.45—Знания гражданской обороны — каждому.

23.05—Новости.

ЧЕТВЕРГ, 13 НОЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.55—Программа передач.

10.00—Новости.

10.10—Цв. тел. «Такая железная земля». Телевизионный документальный фильм.

11.05—Цв. тел. «Мы внакомия с природой».

11.30—Цв. тел. «Песня-75». Передача из Ташкента.

12.00—Н. Островский. «Как закалялась сталь».

12.50—Цв. тел. Чемпионат Европы по футболу. Сборная СССР — сборная Швейцарии. Передача из Кьева. 2-й тайм.

13.40—Цв. тел. Концертный вал телеведущих «Орленок».

14.25—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».

14.40—«Шахматная школа».

15.10—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Рожденная революцией». 5-я серия.

16.40—Ленинский университет миллионеров. «Коллективизм — основа трудового воспитания».

17.10—Цв. тел. Тираж «Спортлото».

17.30—Цв. тел. Играет Л. Коган.

17.45—Цв. тел. Чемпионат Европы по футболу. Сборная СССР — сборная Швейцарии. Передача из Кьева. 2-й тайм.

18.30—«Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—«Советы и депутаты».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.30—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Рожденная революцией». 5-я серия.

21.00—Новости.

21.15—Цв. тел. «Песня-75». Передача из Ташкента.

21.45—Цв. тел. Тираж «Спортлото».

21.55—Ленинский университет миллионеров. «Коллективизм — основа трудового воспитания».

22.35—Цв. тел. «Народное творчество». Обзорные.

23.30—Цв. тел. Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная ЧССР — сборная СССР. Передача из Праги.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.00—«Шахматная школа».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30—«Старинный вальс». Телевизионный фильм.

20.00—«Приангарье».

20.30—Концерт мастеров искусств.

21.00—А. П. Чехов. «Сценки». Телевизионный спектакль.

21.40—«Информцентр-75».

22.00—Новости.

Группком профсоюза выражает искреннее соболезнование секретарю-машинистке Ермаковой Нине Геннадьевне по поводу преждевременной смерти отца

ДОЛИНИНА

Геннадия Ивановича.

Коллектив СМУ-2 выражает глубокое соболезнование заместителю главного инженера СМУ Лаврову Геннадию Александровичу по поводу трагической смерти брата

ЛАВРОВА

Бориса Александровича.

Руководство, партком объединенный заводом и бюро ВЛКСМ УПП глубоко скорбят о скорпостной смерти бывшего заместителя начальника УПП

КАРАБАНОВА

Сергея Николаевича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Ангарский промышленный техникум объявляет прием слушателей на подготовительные курсы для поступления в техникум. Начало работы курсов с 1 декабря 1975 года. За справками обращаться: квартал 47, дом 23, телефон 80-00.

Заводу № 3 УПП на постоянную работу срочно требуются электромонтеры, электросварщики, слесари по оборудованию, арматурщики и электросварщики каркасов (обучение на месте), формовщики, машинисты цемразгрузки. Общезащитным и транспортом обеспечивает предприятие.

Обращаться: отдел кадров завода, телефон 58-06.

Коллектив второго участка СМУ-2 выражает соболезнование Шестаеву Венямину Михайловичу в связи со смертью отца

Михаила Федоровича.

Коллектив завода ЖБИ-1 и формовочного цеха № 2 с присорбием извещает о преждевременной смерти рабочего

ВАСИЛЬЕВА

Евгения Васильевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив полклинники строителей выражает искреннее соболезнование Киреевой Зинаиде Петровне по поводу смерти матери.