

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 81 (2727)



Выходит 2 раза в неделю



СУББОТА

4

ОКТАБРЯ 1975 года



Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС

— ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ!

ПОДДЕРЖИВАЕМ!

В соревнование за право подписать трудовой рапорт орденосного Ангарска XXV съезду КПСС включаются бригады СМУ-3 Н. И. Верхолатова и Р. Я. Мельниковой.

Инициатива бригады И. И. Андрейченко из СМУ-5 открыть лицевой счет трудовых свершений за право подписать рапорт орденосного Ангарска XXV съезду КПСС была обсуждена в наших бригадах. Мы горды тем, что инициаторы этого замечательного почину по достойной встрече съезда партии — наши коллеги. Поэтому, взвесив свои возможности, мы решили поддержать инициативу бригады И. И. Андрейченко и включаемся в это соревнование.

Мы знаем, что для нас добиться права поставить подписи под трудовым рапортом очень трудно, так как на зданиях промышленного назначения гораздо сложнее вести отделку, но мы надеемся выполнить и перевыполнить принятые в честь XXV съезда КПСС повышенные обязательства.

Работаем мы на одном из важнейших объектов для строителей — цехе завода химреактивов. Здесь еще не решен вопрос с подачей тепла, не закончено остекление, теряется рабочее время из-за поздней доставки раствора и длительного его застывания на стенах после набрызга. Поэтому, включаясь в соревнование, мы надеемся, что администрация СМУ-3 и руководство стройки примут соответствующие меры, чтобы на объекте быстрее была завершена работа по остеклению, подаче тепла и мы могли не терять ни часа рабочего времени.

Бригада Н. И. Верхолатова, которая носит имя Героя Советского Союза Ю. А. Гарнаева, свою пятилетку закончила в апреле этого года, а в честь XXV съезда КПСС приняла обязательства: выполнить улучшенной шпаклевки — 4000 квадратных метров асфальтовой стяжки кровли — 4000 квадратных метров, золотобетонной подготовки под полы — 2000 квадратных метров, облицовку стен глазурованной плиткой — 1000 квадратных метров, масляной окраски — 3000 квадратных метров.

В натуральных показателях коллектив обязался добиться 12,98 квадратных метра штукатурки

на человека в день, масляной и водной окраски — 41,4 квадратных метра и облицовочных работ и устройства полов — 4,62 квадратных метра.

Бригада Р. Я. Мельниковой, завоевавшая право называться имени 50-летия Октября и XV съезда комсомола, тоже завершила свою пятилетку в апреле, а в честь XXV съезда КПСС обязалась выполнить: улучшенной штукатурки — 4000 квадратных метров, облицовки стен глазурованной плиткой — 1000 квадратных метров, улучшенной масляной окраски — 3400 квадратных метров, цементной стяжки полов — 3500 квадратных метров.

В натуральных показателях бригада обязалась добиться штукатурных работ на человека в день — 13,1 квадратных метра, масляной и водной окраски — 29,8 квадратных метра, облицовочных работ и устройства полов — 6,7 квадратных метра.

Обязательства обеих бригад очень напряженные. Да иначе и быть не может. Оба коллектива давно соревнуются между собой и не привыкли намечать рубежей, которые легко можно достичь.

В наших бригадах много замечательных рабочих, многолетний опыт которых и позволяет нам из года в год добиваться высоких показателей. В бригаде Р. Я. Мельниковой — это Раиса Нестеровна Смирнова, Любовь Ивановна Зорина, Валентина Григорьевна Лалова, Валентина Васильевна Квалева, Анатолий Шин-Бо-Сан. В бригаде Н. И. Верхолатова — это Галина Федоровна Богданова, Мария Михайловна Елизарова, Салават Маргалиевич Куватов, Любовь Федоровна Труфанова, Екатерина Федоровна Скиба. Поддерживая инициативу коллектива И. И. Андрейченко, в бригадах понимают, что надо сделать больше, лучше, с меньшими затратами.

По поручению бригады Н. Верхолатова — Н. В. СУХИХ, кавалер орденов Ленина и «Знак Почета».

По поручению коллектива — бригадир Р. Я. МЕЛЬНИКОВА.

С ВЫПОЛНЕНИЕМ ПЛАНА ПЯТИЛЕТКИ!

Коллективу отделочников СМУ-5

Дорогие товарищи!

С большим удовлетворением встретили ваш рапорт о срочном завершении пятилетнего плана в денежном выражении. Горячо поздравляем весь коллектив, руководство, партийную, профсоюзную и комсомольскую организации с трудовой победой и верим, что слово свое — до конца года выполнить сверх пятилетнего плана объем строительно-монтажных работ на 1600 тысяч рублей и все технико-экономические показатели годового плана — вы сдержите.

Желаем вам, дорогие товарищи, достойно встретить новыми трудовыми делами XXV съезд КПСС, выполнить предсъездовские обязательства. Выражаем уверенность, что предстоящая пятилетка станет для коллектива отделочников стройки пятилеткой высокого качества работ на жилье и на объектах социальбыта.

Н. ФИРСОВ, начальник стройки.

В. БРЮХИН, секретарь парткома.

С. ВЕРЕВКИН, зам председателя группкома.

Г. СИДОРЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ.

КОЛЛЕКТИВУ УПТК СТРОИК

Дорогие товарищи!

Руководство стройки, партийный комитет, группком профсоюза и комитет ВЛКСМ сердечно поздравляют всех рабочих инженерно-технических работников и служащих с замечательной победой — выполнением 1 октября плана пятилетки по объему реализации материалов подразделениями стройки.

За годы пятилетки, выполняя решения XXIV съезда КПСС по повышению производительности труда в строительстве, ваш коллектив внедрил много новых контейнеров, приспособлений, все бригады активно включились в социалистическое соревнование. Но строители вправе ждать от УПТК более четкого обеспечения строительных площадок трубами, металло-стеклом.

В эти дни, когда все подразделения встали на ударную вахту в честь предстоящего XXV съезда, ритмичное обеспечение их материалами и металлом значит многое.

Мы надеемся, что коллектив УПТК в оставшиеся до конца года месяцы будет работать еще более плодотворно, сделает все возможное для выполнения государственного плана и социалистических обязательств коллективом Ангарского управления строительства.

РУКОВОДСТВО СТРОИКИ
ПАРТКОМ

ГРУПКОМ
КОМИТЕТ ВЛКСМ

КВАРТАЛ ЗАВЕРШЕН УСПЕШНО

Коллектив завода ЖБИ-1, курс на увеличение выпуска этой продукции, который в год подготовки к XXV съезду КПСС завоевал высокое звание коллектива коммунистического отношения к труду, успешно справился с планом сентября и в целом — третьего квартала.

Выпущено сверх плана 4036 кубических метров сборного железобетона, много другой продукции. Для строителей реализовано изделий на 200 тысяч рублей больше, чем планировалось.

Учитывая большую потребность стройки в эстакадных балках, промышленных колоннах, панелях резервуаров, промышленных траверсах, в начале года на заводе был взят

курс на увеличение выпуска этой продукции. И уже сейчас программа панелей перекрытия на 500 штук, балкам — на 283 штуки, панелям — на 688 штук. Тем самым коллектив завода полностью обеспечил потребность стройки в дефицитных изделиях.

В настоящее время все бригады завода встали на ударную вахту в честь XX съезда КПСС. Пересмотрены стороны увеличения социалистические обязательства.

Л. БЕЛЕНОВА

внештатный корреспондент

На снимке: будни завода ЖБИ-1.

Фото В. НЕБОГИНА



ВРЕМЯ БОЛЬШОЙ УЧЕБЫ

ИНТЕРВЬЮ

6 октября начинаются занятия в сети партийного, комсомольского и экономического всеобуча. Особенность этого учебного года в том, что он пройдет в период работы XXV съезда КПСС. О том, как подготовились в партийных организациях к началу учебного года, наш корреспондент попросил рассказать секретаря парткома УАТа Алексея Григорьевича Цыганко и заместителя секретаря парткома УПП по идеологической работе Анну Федоровну Савельеву.

А. Г. ЦЫГАНКО: — Подготовка к началу учебного года в сети партийного и комсомольского просвещения начата давно. Составлены списки коммунистов, которые будут посещать школы и семинары, утверждены пропагандисты, график проведения занятий. Охвачены учебной будут все коммунисты.

1 октября в партийном комитете собрались секретари партийных организаций. На совещании, специально посвященном началу учебного года, были обговорены все вопросы, еще раз пересмотрен состав пропагандистов. Хотя многие коммунисты еще не вернулись с уборки урожая, приняты меры, чтобы первые занятия прошли организованно.

В этом году каждый член партийного комитета закреплен за определенной партийной организацией, будет оказывать помощь в более плодотворном проведении занятий.

В течение учебного года будем обобщать и распространять опыт лучших пропагандистов. А их в коллективе много. Это начальник планового отдела УАТа Иван Яковлевич Бережко, главный инженер автобазы № 8 Анатолий Кириллович Харлов, начальник автобазы № 3 Юрий Вячеславович Веселов, начальник автобазы

№ 7 Александр Александрович Развозжаев и другие. Эти коммунисты являются пропагандистами на протяжении многих лет и их опыт поможет другим.

А. Ф. САВЕЛЬЕВА: — Партийная и комсомольская организации в УПП многочисленны, поэтому на парткоме было принято решение организовать 25 школ и семинаров. Коммунисты будут изучать научный коммунизм, ленинскую философию, произведения В. И. Ленина, вопросы текущей политики партии. С комсомольцами будут вестись беседы о партии.

Исходя из количества коммунистов и комсомольцев на предприятиях организовывалось количество школ и семинаров. Так, в управлении будут работать две школы, а на заводе ЖБИ-1 — пять.

Как и в предыдущие годы, активную помощь пропагандистам в подготовке и проведении занятий будет оказывать методический совет при парткоме УПП. При утверждении пропагандистов мы исходили из их теоретической подготовки и умения доходчиво рассказывать слушателям о важнейших партийных документах. Поэтому когда старейший пропагандист, пенсионер М. Г. Вайштейн обратился в партком

ПРОПАГАНДИСТЫ ЗАВОДА—К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. В партийной организации Ефремовского завода синтетического каучука разрабатывается подготовка к началу занятий в системе политического и экономического образования.

На снимке: заведующая кабинетом политического просвещения Р. Д. Казакова беседует с пропагандистами О. П. Сулимовым (слева) и А. И. Ладущиным. (Фотохроника ТАСС).

утвердить его пропагандистом, «добро» было дано.

В рядах пропагандистов УПП много коммунистов, чей опыт неоднократно обобщался. Прежде всего хочется назвать заместителя начальника УПП по кадрам И. Р. Пинчука, начальника ДОКа-1 И. В. Кирьякова. В сети комсомольского просвещения на протяжении многих лет успешно ведет занятия главный инженер ДОКа-1 В. Н. Кириллов. Начиная он как пропагандист еще комсомольцем, сейчас стал коммунистом.

К новому учебному году коммунисты и комсомольцы УПП готовы. В понедельник, 6 октября, начинаем поход за знаниями.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД ЖЕНЩИНЫ

На Шлакоблочную только что прибыл очередной грузовой поезд. Синий, с ярко-желтыми полосами, тепловоз привез сборный состав: кирпич, известь, цистерны с бензином. Тотчас на железнодорожной платформе появились приемосдатчики груза, составители поездов, дежурные. Они быстро, но без суеты выполняли свою работу, на первый взгляд, незначительную, но в действительности очень важную и необходимую. Вышла на пути и начальник станции Анна Егоровна Посконная. Высокая, с аккуратно уложенными темными волосами, очень молодая, она внимательным взглядом окинула площадку, вагоны, людей. И в этом ее взгляде, прежде всего, чувствовалось хозяйское отношение ко всему происходящему. Вот одному из рабочих она дала распоряжение отправить три вагона на четвертую базу, уточнив, что подать их надо прямо к дверям склада, другому приказала ответить цистерны на нефтебазу, третьего направил с платформами на завод № 1...

Это, действительно, хозяйка станции, энергичная, знающая цену любому сказанному слову. 23 года трудится Анна Егоровна в УЖДТ. Начала с дежурной по станции, а вот уже три года возглавляет Шлакоблочную. И сама она, когда назначили на эту должность, сомневалась: справится ли. Укоренилось мнение, что работа эта мужская, женскому уму, складу характера непосильная.

Между тем, работа начальника станции и впрямь не из легких. Хозяйство большое, требует постоянного внимания. Все возра-

стающий объем грузоперевозок, стрелочное хозяйство, дела с клиентами, строгое соблюдение графиков движения — это лишь небольшая часть забот и хлопот...

Прошло три года, и люди убедились: со своими обязанностями Анна Егоровна справляется превосходно. Станция регулярно выполняет план по грузоперевозкам, простой вагонов по техническим

НАЧАЛЬНИК СТАНЦИИ

причинам снижен здесь на 1,7 часа, раньше запланированного времени выполнен пятилетний план. Сейчас коллектив станции трудится в счет десятой пятилетки.

По сути дела, Анна Егоровна успешно руководит сразу двумя станциями. Пост Гравийный тоже входит в зону Шлакоблочной, а это очень ответственный участок железнодорожного пути. За одну только смену отсюда отправляют 80—120 вагонов гравийно-песчаной смеси. А тот, кто хотя бы однажды «поварился» в котле этих хлопот, знает, какое это трудное дело. Умение четко спланировать работу всех звеньев станции, организовать их деятельность так, чтобы во всем была слаженность, нелегко. Посконная добится необходимой четкости смогла. Одним словом, за ней прочно укреп-

илось звание настоящего мастера.

...Позднее, когда на станции установилась относительная тишина, замолчали телефоны, Анна Егоровна с большой неохотой рассказала о себе. Ее судьба обычна. Родилась в Белоруссии. Окончила школу. Трудовую биографию начала на Свердловской железной дороге. С 1951 года трудится в Ангарске, в УЖДТ Старожил города, ветеран стройки. Именно здесь, в Ангарске, пришло то мастерство, которое позволило выдвинуть Посконную на руководящую должность. Коллектив воспитал ее, вырастил, дал крылья. И поэтому сегодня она заслуженно делит свой успех с товарищами по работе. А. Герасимова, А. Козырева, М. Беленко, А. Млгачева, Т. Орловская, Е. Потапова — эти люди — передовики, ее опора. Благодаря их труду станция вышла в ряд лучших, неоднократно занимает ведущие места в социалистическом соревновании среди подразделений УЖДТ.

Давно зная Посконную, друзьями встречая ее то на заседаниях рабочкома, то на планерках в УЖДТ, понимаешь, что возможной ее столь обычная судьба стала потому, что наше государство предоставило женщине многие права, одарив такими обстоятельствами, при которых полным цветом расцвели все ее способности.

Е. ГАВРИЛОВ,
рабкор.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

С думой о производстве

На днях в СМУ-5 состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. С докладом о проделанной постройкой работе за период с 10 октября прошлого года по 26 сентября нынешнего года выступил его председатель Н. И. Шатохин. В прениях по докладу приняли участие бригады-отделочники М. Ф. Вотяков, Е. М. Мордовина, Т. Е. Стаценко, Г. И. Бруев, Е. Г. Михалева, Н. Т. Резчик, начальник СМУ Ю. А. Шовкопляс, зам. председателя группы профсоюза В. Д. Зайцев и заместитель главного инженера стройки М. К. Мамаев. Выступления каждого из них были проникнуты одной думой — думой о производстве.

НА ВСЕХ УЧАСТКАХ СМУ-5 только что закончились отчетно-выборные собрания цехов, где были подведены итоги напряженной работы по выполнению плана первого полугодия и двух месяцев третьего квартала. Анализ результатов восьми месяцев свидетельствует о том, что многочисленный коллектив отделочников правильно понял свои задачи, поставленные перед ним Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Докладчик подробно остановился на выполнении плана строительно-монтажных работ подразделением в целом, рассказал о вводе объектов жилья и соцкультбыта, о достигнутых успехах в соревновании среди подразделений стройки и города, назвал лучших передовиков производства и доложил показатели работы в этом году конкретно по каждому участку.

— С большим подъемом наши труженники встретили Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении соцсоревнования в 1975 году. И сегодня, — говорят Н. И. Шатохин, — почти все рабочие, ИТР и служащие СМУ являются участниками социалистического соревнования, а 90 процентов работающих участвуют в соревновании за коммунистическое отношение к труду. Сегодня это почетное звание носят три участника, четыре отдела и 25 бригад.

В СМУ-5 коллективы участков №№ 3 и 4 закончили выполнение задания девятой пятилетки в июле, а участки №№ 2 и 5 — в августе этого года. Одной из первых бригад, рапортовавших с завершения пятилетки, была бригада делегата XXIV съезда КПСС Е. Г. Михалева, выступившая инициатором соревнования за достижение наивысшей выработки в натуральных показателях: коллектив сдержал свое слово и выполнил взятое обязательство еще в декабре прошлого года.

В январе-феврале этого года пятилетку выполнили бригады В. Тимофеева, И. Андрейченко, М. Вотякова, М. Плачинды, в апреле-мае —

коллективы В. Григорьевой, В. Хмель, Р. Козулиной и Н. Колесник. С первого сентября приступили к работе в счет новой пятилетки бригады Е. Мордовиной, Н. Пруса, М. Плачинды, Г. Савостюк, И. Немировского и А. Скворцова.

ОДНОП из прогрессивных форм организации труда стал в СМУ-5 бригадный подряд. На эту форму хозрасчета два года назад переведены бригады первого и второго участков. В то же время конференция отметила, что руководители других участков в этом плане не хотят утруждать себя лишней заботой, а руководство СМУ и постройкой не спрашивают с них за медленную перестройку работы бригад на новую форму хозрасчета. Не уделяется должного внимания в подразделениях наглядной агитации и особенно — гласности соревнования: доски показателей заполняются нерегулярно, с большим опозданием.

Отделочники СМУ-5 сдают объекты, как правило, с хорошими и отличными оценками, однако все они страдают в период предъявления комиссии большим количеством одних и тех же недоделок. Главная причина этого, очевидно, в том, что ПДПС ослабил свою активность в работе и не влияет должным образом на качество и организацию производства.

Как положительный факт, конференция отметила, что в целях повышения производительности труда и материальной заинтересованности трудящихся все бригады работают по сдельно-премиальной системе оплаты труда. Аккордные наряды выдаются с премиальной оплатой от 0,5 до 2 процентов за каждый процент сокращения срока в зависимости от качества выполненных работ. В результате за восемь месяцев текущего года бригадам, которые трудятся по сдельно-премиальной нарядной системе, выплачено 118 тысяч рублей доплат, и на сегодняшний день заработная плата работников СМУ-5 достигла в среднем 197 рублей в месяц.

ВСЕ ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ коллективу СМУ трудиться с полным напряжением сил и добиваться хороших успехов. Однако успехи эти были бы еще лучшими, если бы не недостатки, о которых говорили выступающие. Первый из них — некоторые объекты соцкультбыта переводятся на бригадный подряд через три-четыре месяца после установки столырки. Но какой же это подряд, если работы на объекте идут полным ходом по старому методу?

Второй недостаток (и самый главный на сегодня) — ни на одном объекте нет тепла. В результате придется снова пользоваться отражателем К тому же на доме № 17 даже куда их подключить. В этом плане выступающие высказали серьезные претензии представителям службы главного инженера стройки в группом профсоюза.

В. КРЕМНЕВ.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

РЕШИТЬ ПОДАЧУ ТЕПЛА!

Двойное впечатление остается, когда выходишь из корпуса этого цеха: восторгаешься мужеством людей, которые в нем работают, и удивляешься нераспорядительности отдельных руководителей, так мало сделавших, чтобы рабочим была создана в эти осенние холодные дни нормальные условия для ведения отделки, монтажа.

Бригада Виктора Аксиотина, коммуниста, делегата партийной конференции стройки, завершила монтаж оконных переплетов. Но смотришь на здание и видишь черные проемы окон без переплетов. Причина? Проемы оставлены для подачи в корпус оборудования, которого еще нет. Не так быстро ведется остекление, как хотелось бы. И вина во многом падает на УПТК стройки, которое не поставляет на объект стекла 1675x945, 1605x875, 1675x42, из-за чего бригады СМУ-3 не укладываются в гра-

фик по остеклению здания.

Бригадир отделочников Анна Иосифовна Бортияк, коллектив которой постоянно ведет работы на важнейших пусковых комплексах, очень недовольна тем, что положение дел с подачей тепла в корпус затянулось. Отсюда — сквозняки, раствор застывает долго, обрызг вести трудно. Итог — резкое снижение производительности труда.

Если на многих других пусковых вина за обеспечение объектов теплом ложится на монтажников СМУ-45, то на цехе химреактивов в безвыходное положение поставлены монтажники. Бригадир молодежного коллектива Иван Колесников, которому поручено важнейшее задание — обеспечить производственный корпус теплом, рассказывает:

— Создалось критическое положение. Тепло в производственный корпус и в административно-бытовой должно по-

даваться с теплового узла. Монтировать его должна наша бригада, но монтировать нечего: нет оборудования. Нет ясности и с другим, тоже важным вопросом: где пройдет теплотрасса к административно-бытовому корпусу.

У бригады Колесникова много яроблем — с поставками труб, оборудования. Особенно много претензий к дирекции завода, которая слишком хладнокровно относится к состоянию работ по новому цеху. Строители и монтажники сосредоточили здесь большие силы, приняты каждой бригадой повышенные обязательства, определены сроки завершения строительно-монтажных работ на конец декабря. Но одних усилий строителей мало.

На сегодня остро стоит вопрос с поставками на цех приточных камер. Дирекция имеет их в наличии всего две, то они разуконплектованы. А приточные камеры — это теп-

ло, которое так необходимо всем.

На нулевой отметке на сегодня смонтированы все линии канализации, за исключением труб из керамики, которые тоже поставляет дирекция. Отсутствие этих труб затормозило не только работу монтажников СМУ-45, но и бригад СМУ-3, монтажников СМУ-42.

Именно на нулевой отметке строители предъявили монтажникам СМУ-42 фундаменты под металлоконструкции и оборудование, но полы не бетонированы, траншеи не засыпаны. И 35 тонн металлоконструкций на эту отметку уже лежат длительное время у цеха без движения. Вот что значит непоставка всего одной позиции.

На строящемся цехе много еще нерешенных вопросов. Но все же главный — это тепло. От его подачи будет зависеть дальнейшая успешная работа. **В. КУРЬЯНИНОВ.**

В редакцию газеты «Ангарский строитель» и в отделы управления строительства поступают вопросы: «Почему не получили премию некоторые подразделения и линейные инженерно-технические работники, выполнившие во II квартале 1975 года условия «Положения о текущем премировании», утвержденного руководством стройки и группкома?»

Дело в том, что согласно действующему Положению о премировании в новых условиях планирования и экономического стимулирования инженерно-технические работники и служащие премируются не из фонда заработной платы, как было раньше, а только из фонда материального поощрения, выделенного по смете на эти цели.

В новых условиях хозяйственной деятельности, на которые переведена стройка в 1975 году, фонд материального поощрения образуется по показателям стройки в целом в зависимости от выполнения плана по прибыли, производительности труда и вводу объектов в эксплуатацию или сдачи этапов.

Кроме того, при сдаче заказчику законченных этапов в установленные сроки или досрочно определенная часть материального поощрения зачисляется в резерв и не может быть использована до сдачи в эксплуатацию объекта в целом. При нарушении установленного срока сдачи объекта (производственной мощности), расчеты по которому производятся в целом за объект, размер отчислений в фонд материального поощре-

ния от прибыли в части, относящейся к данному объекту, уменьшается на 15 процентов при нарушении сроков до трех месяцев и на 30 процентов — при нарушении срока свыше трех месяцев.

Минимальный размер отчислений в фонд материального поощрения при невыполнении планов не может быть ниже 40 процентов запланиро-

К ВОПРОСУ О ПРЕМИЯХ

ОТВЕЧАЕМ НА ПИСЬМА

ванного, который должен расходоваться на поощрение подразделений, выполняющих условия премирования.

При планировании в 1975 году нашей стройке на I полугодие фонд материального поощрения определен в размере 33 процентов от общего годового фонда, а достигнутые показатели стройки позволили образовать только 40 процентов этого фонда, причем, значительная его часть зачислена в резерв до сдачи объектов в эксплуатацию. Поэтому образованного фонда материального поощрения по результатам I полугодия 1975

года, направляемого на премирование инженерно-технических работников и служащих, даже не хватило для покрытия суммы премий, выплаченной за I квартал, в котором почти все подразделения имели положительные результаты производственно-хозяйственной деятельности.

Для премирования инженерно-технических работников и служащих по результатам II квартала фонда материального поощрения не осталось.

В III квартале плановый фонд материального поощрения, утвержденный стройке, на 45 процентов больше, чем во II квартале. Поэтому образованный фонд материального поощрения даже в размере 40 процентов от планового фонда на III квартал позволит премировать те подразделения, и в первую очередь линейных инженерно-технических работников, которые выполняют установленные им показатели для премирования.

Размеры премий будут выше в том случае, если стройка в целом выполнит все плановые показатели III квартала.

Задача каждого работника, независимо от занимаемой им должности, прилагать все усилия для выполнения показателей всей стройки. В этом и заключается смысл коллективной материальной заинтересованности при работе в новых условиях планирования и экономического стимулирования.

Л. МАТВЕЙЧУК,

старший инженер ОНОТУ стройки.



На снимке: главный инженер второго строительного участка СМУ-7 Андрей Михайлович Иванов. Коллектив, где он работает, на хорошем счету в строительном управлении за свои дела в производственном отношении. Андрей Михайлович — хороший организатор производства, любит порядок на строительных площадках (участок ведет благоустройство территорий вокруг промышленных объектов, жилья и соцкультбыта). Коммунист А. М. Иванов в год ленинского юбилея награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Этой награды он удостоен за большие достижения в труде, будучи прорабом участка.

ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА — ДЛЯ ВСЕХ!

Управлением строительства постоянно проводится работа по воспитанию у трудящихся бережного отношения к социалистической собственности, неприкосновенности к потерям и фактам бесхозяйственности. С этой целью в 1971—1975 годах разработан ряд мероприятий по усилению охраны и пресечения всякого рода расточительства, повышению действенности учета и контроля. Приказом начальника управления строительства предусмотрено повышение ответственности руководителей предприятий и организаций специалистов всех звеньев управления за строгое соблюдение государственной плановой и финансовой дисциплины, рациональное расходование денежных средств и материальных ресурсов.

Несмотря на то, что многое в этом направлении сделано и делается, отчетные данные, материалы ревизий и проверок показывают, что еще встречаются различные нарушения и факты бесхозяйственности, приводящие к незаконному расходованию фондов заработной платы, большим потерям; есть случаи приписок в отчетности, а также злоупотребление служебным положением и факты незаконного получения премий; продолжают иметь место мелкие хищения материальных

ценностей, причем, такие случаи не единичны.

Так, проведенной ревизией в 1975 году на заводе № 3 УПП, где директором Н. М. Булоченко, установлено нарушение плановой дисциплины, ритмичность работы производственных цехов и участков, рост травматизма против прошлого года, не на долж-

заработной плате в сумме 3,2 тысячи рублей показана экономия 1,1 тысячи рублей незаконно получена премия управленческим аппаратом завода 2928 рублей. Премия взыскивается теперь в полной сумме нанесенного ущерба в установленном законом порядке.

В августе этого года произведе-

ПРЕСТУПИВ ЗАКОН, ОТВЕЧАЙ

ной высоте производственная и трудовая дисциплина. А отсюда — только за первое полугодие прогулы составили 530 человеко-дней (в ряде случаев дни прогулов табулировались и начислена заработная плата 190 рублей).

Потери за счет брака изделий на заводе составили 14 тысяч рублей, штраф за простой железно-дорожных вагонов — 48 тысяч рублей, имеют место приписки на перевозке песка, случаи недогрузки асфальто-бетона потребителям. Кроме того, на заводе № 3 установлена приписка в отчетности по расходованию фонда заработной платы, где путем покрывания фактического перерасхода по

денной проверкой правильности выплаты премий аппарату управления завода № 4 УПП за прошлый год установлено злоупотребление служебным положением главного бухгалтера В. В. Шелемек, которая вместо выполнения функций государственного контролера, возложенных Положением, встала на путь искажения показателей в отчетности по труду и заработной плате, систематически скрывала перерасход фонда заработной платы в целом по заводу и этим создавала условия по улучшению показателей. В результате допущенных искажений в отчетности незаконно выплачено премий аппарату заводоуправ-

ления за два квартала в сумме 7899 рублей 75 копеек. Таким образом, нанесен ущерб предприятию.

Указанные факты искажения отчетности стали возможны из-за отсутствия должного контроля за использованием фонда заработной платы со стороны бывшего начальника планового отдела завода № 4 В. И. Каляновой и начальника ОТЗ А. П. Пустовадова. За грубейшее нарушение

нового отдела г. Каляновой В. И. — 244 рубля 63 копейки. Кроме того, по материалам ревизии завода № 4 ведутся расследования прокуратурой.

Указанные факты искажения отчетности не остаются безнаказанными, и в будущем должно быть обеспечено усиление контроля за правильным расходованием фонда заработной платы, пресечены незаконные действия отдельных должностных лиц.

Указанных примеров достаточно, чтобы сделать определенные выводы. Задача состоит в том, чтобы в дальнейшем к вопросам сохранности социалистической собственности привлечь еще большее внимание руководителей предприятий, общественных организаций, народных контролеров. Ни в коем случае нельзя мириться с фактами расточительства и бесхозяйственности, нужно своевременно выявлять возможные случаи нарушения. Наша обязанность — последовательно улучшать учет и контроль, а на основе совершенствования контроля обеспечить строгое соблюдение государственной плановой и финансовой дисциплины рациональное использование имеющихся материальных и финансовых ресурсов.

Л. КАРПОВ,
зам. главного бухгалтера
стройки.



ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕДАЛИ ВРУЧЕНЫ

В прошедший понедельник в управлении строительства состоялся необычный праздник. Участникам Великой Отечественной вой-

ны, работающим в управлении, и пенсионерам были вручены юбилейные медали «30 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.». Медали вручал военком Ангарска подполковник А. Н. Юрченко.

Свыше 100 человек находились в этот волнующий вечер в зале. Среди награжденных было немало орденосцев, отдавших фронту не только годы жизни, но и здоровье. Была вручена медаль инвалиду войны лаборанту ОИМиК Владимиру Григорьевичу Усову. Он был отважным солдатом Ленинградского и Белорусского фронтов. На его груди — орден Красной Звезды, боевые медали.

В составе авиационка штурмовой дивизии служил во время войны и юрист-консульт группы Влادي-

мир Филиппович Кашников. В числе других участников войны была вручена заслуженная медаль и ему.

Немало боевых медалей хранится и у бывшего моториста авиации, нынешнего секретаря управления Галины Дьямидовны Кашниной. Сейчас к боевым наградам прибавилась и юбилейная медаль. Награжденных очень тепло поздравил секретарь парткома В. А. Брюхин. В ближайшее время юбилейные медали будут вручаться остальным участникам войны непосредственно в подразделениях. Вручать их будет горвоенкомат.

П. БЕЛКИН,
работник управления
строительства.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

БУФЕТЧИЦА НАКАЗАНА

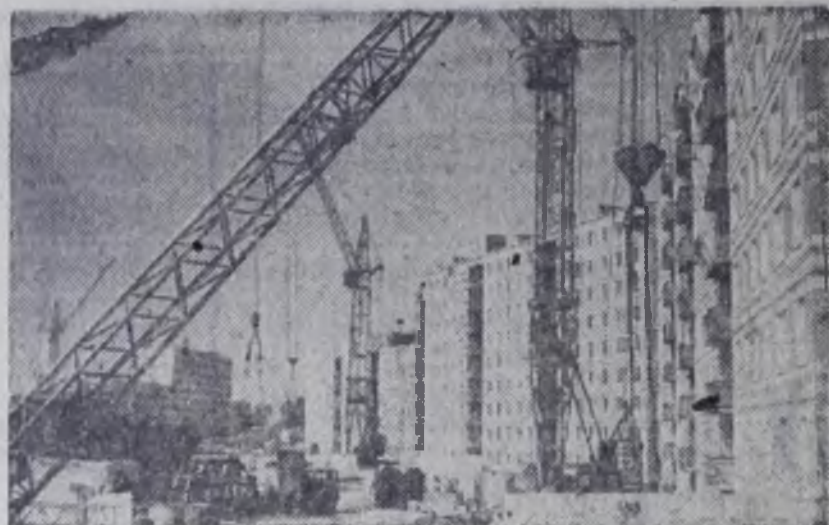
Шестого сентября в нашей газете была опубликована корреспонденция члена комиссии общественного контроля при группке стройки В. Левушкиной «Как в аптеке...». В ней, в частности, говорилось о некоторых нарушениях, допущенных в работе буфетчицей А. Степановой.

Редакция получила на эту корреспонденцию ответ начальника орс И. Г. Муравьева. В ответе сообщается, что в столовой № 30 было проведено производственное собрание, на котором обсуждался опубликованный материал. Буфетчица А. Степанова за нарушения предупреждена приказом по орс и полностью лишена премиальной доплаты за август.

ИТОГИ ПОДВЕДУТСЯ В ОКТЯБРЕ

Главный инженер УПП Р. П. Дерябин прислал ответ на критическую корреспонденцию «Не только на бумаге», напечатанную в «Ангарском строителе» 6 сентября 1975 года. Корреспонденция обсуждена на техническом совете при главном инженере завода ЖБИ-4. Факты, изложенные в корреспонденции, в основном, подтвердились, и техсоветом принято решение оживить работу совета по качеству и постов в цехах, а также создать «уголок качества» в формовочном цехе, где будут видны результаты соревнования по качеству выпускаемой продукции. Опыт лучших будет распространяться.

В начале октября на заседании завкома будут подведены итоги смотра-конкурса на лучшее качество продукции за III квартал. За октябрь, ноябрь и декабрь итоги смотра будут рассмотрены по истечении каждого месяца.



Строительство жилых домов в микрорайоне Орехово-Борисово.

В ОБЪЕКТИВЕ — МОСКВА

На 2-м часовом заводе открыт музей трудовой славы. В нем представлены образцы первой продукции завода, фотографии, рассказывающие, как в кустарных мастерских Платова собирали русские «ходки». Рядом расположены витрины с экспонатами, отображающими сегодняшний день предприятия.

На снимке: начальник заводской лаборатории, председатель совета музея В. В. Радвинский знакомит рабочих с экспонатами.

(Фотохроника ТАСС).



БУДУТ УЧИТЬСЯ НАСТАВНИКИ

В народном университете технического прогресса и экономических знаний открывается новый факультет. Учиться на нем будут наставники.

Наставничество — это не очередное общественное мероприятие, а целенаправленная педагогическая деятельность. Именно поэтому оно требует определенных педагогических знаний. С целью обучения наставников и открыт факультет.

На факультете утверждена специальная тематика, которая в течение трех месяцев предполагает изучение некоторых основ общей педагогики. Психология юношеского возраста, нравственное и правовое воспитание юношей и де-

вушек, педагогические основы взаимоотношений воспитателя и воспитанника — таким вопросам будет уделено много внимания. Кроме этого, наставникам будут прочитаны также лекции о роли трудового коллектива в повышении производительной и общественной активности молодых рабочих, о социалистическом соревновании как факторе воспитания творческой, социально активной личности. Немало часов будет посвящено и основам советского законодательства, военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Занятия наставников на факультете начинаются.

С. КУРИГАНОВА,

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ за достойную встречу предстоящего съезда партии приобретает на стройке все более широкий размах. С 26 сентября на трудовую вахту встали и подразделения жилищно-коммунального управления. На ЖКУ в выполнении задач строителей возлагается немалая роль. В улучшении жилищно-бытовых условий трудящихся, культурно-массового обслуживания населения развитие действенного социалистического соревнования станет важнейшим стимулом.

В ЖКУ принято специальное постановление руководства, партийного и объединенного местного комитетов, коми-

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

КОММУНАЛЬНИКИ

тета ВЛКСМ, в котором разработаны новые, дополнительные условия соревнования. Участвовать в них будут все бригады рабочих, инженерно-технические работники и служащие ЖЭКов. Основное внимание обращается на изыскание резервов для практического претворения в жизнь дополнительных задач, поставленных перед такими крупными подразделениями ЖКУ, как КБО, теплично-парниковое хозяйство, ЖЭКи.

Пересмотрены некоторые пункты социалистических обязательств, принятых на 1975 год. Годовой план, к примеру, решено выполнить к 26 декабря. За счет экономии электроэнергии и тепла намечено получить 5200 рублей прибыли. Значительно сокращены сроки выполнения основных пунктов плана по КБО. Теплично-парниковому хозяйству рекомендовано добиться рентабельности и дать прибыли в сумме шесть тысяч рублей. Кстати, коллектив ТПХ в последнее время заметно улучшил свою работу. Из убыточного хозяйства превратилось в прибыльное. В социалистическом соревновании оно все увереннее лидирует, занимая ведущие места.

Заметно и улучшение в работе ЖЭКов. В период трудовой вахты в честь XXV съезда партии здесь активизируется деятельность советов по работе среди населения. Крепнет связь с шефами, улучшается культурно-массовое обслуживание населения. Во всей полноте развернулось соревнование за лучший подъезд, дом, ЖЭК. На общественных началах озеленяется территория вокруг жилых домов. Около полсотни тысяч деревьев, более пяти тысяч кустарников, посаженных в нынешнем году, зазеленеют будущей весной возле окон...

Именно поэтому, учитывая успешную работу подразделений ЖКУ в течение первого полугодия, и были пересмотрены коллективные обязательства в сторону повышения. За право подписать трудовой договор XXV съезду партии будут бороться все коллективы. Для победителей установлены дополнительные материальные поощрения. Кроме этого, на вечное хранение будут вручены красные вымпелы.

В. СОКОЛОВ,
председатель объединенного местного комитета ЖКУ.

ВНИМАНИЮ

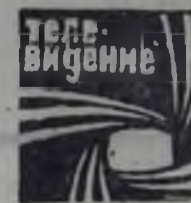
слушателей университета
технического прогресса

7 октября в 18 часов состоится занятие университета технического прогресса и экономических знаний.

Занятие факультета прорабов и мастеров будет проведено в зале заседаний ШРМ-14 (угол ул. Горького и ул. Московской).

Занятия факультета бригадных наставников — в актовом зале строителей.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.



СУББОТА,
4 ОКТЯБРЯ
1-я программа
(3-й канал)
ПОКАЗЫВАЕТ
МОСКВА
9.55—Программа передач.
10.00—Новости.
10.10—«Музыкальный календарь».

10.55—Чемпионат СССР по хоккею «Динамо» (М) — ЦСКА, 2-й и 3-й периоды.
12.15—«Отзовитесь, горнисты!».
13.00—«Для вас, родители».
13.30—Цв. тел. «Больше хороших товаров».
14.10—Цв. тел. «Мы играем и поем».
14.25—«Здоровье».
14.55—Цв. тел. Музыкальная программа «Утренняя почта».
15.25—Цв. тел. Премьера телевизионного документального фильма «Главная улица России». 5-я серия, «Дороги и судьбы».
15.55—Цв. тел. «В мире животных».
16.55—Цв. тел. «Глохой хороший человек». Художественный фильм.
18.30—«Время».
19.00—Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею «Крылья Советов» — «Спартак». Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина.
21.25—Цв. тел. «100 картин из музея «Метрополитен». Репортаж с выставки. Передача 3-я.
21.55—«Тревога на острове». Телевизионный художественный фильм.
22.55—Документальный фильм.
23.00—Цв. тел. «Любителям оперетты».
24.00—«Время».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 6 ОКТЯБРЯ

1-я программа
(3-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
9.20—«Пионерская орбита».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.55—Программа передач.
10.00—Новости.
10.10—Цв. тел. «Вам, наши учителя». Музыкальная программа.
10.55—Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею «Крылья Советов» — «Спартак». 2-й и 3-й периоды.
11.55—«Сергей Есенин». К 80-летию со дня рождения.
12.40—Цв. тел. «Песня-75».
13.00—«Служу Советскому Союзу!».
14.10—Цв. тел. «Клоун Ро и его собака Коко». Мультфильм.
14.25—Цв. тел. К 250-летию Академии наук СССР.
14.55—Цв. тел. «Музыкальный кюск».
15.25—Цв. тел. «Международная парадма».
15.55—Цв. тел. «Клуб кинопутешественников».
16.55—«Экранизация литературных произведений». «Первый учитель». Художественный фильм.
18.30—«Время».
19.00—Обзорные. «По концертным залам Москвы».
20.00—«Сельский час».
21.10—Цв. тел. «Вам, наши учителя». Музыкальная программа.
21.55—«Сергей Есенин». К 80-летию со дня рождения.
22.10—Цв. тел. «Песня-75».
23.00—Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» (М) — «Зенит» (Ленинград). Трансляция с Центрального стадиона имени В. И. Ленина.

Заводу № 5 УПП срочно требуются формовщики (мужчины) — зарплата сдельная; слесари и электромонтеры 3-5 разрядов, зарплата 220—250 рублей; столыры четвертого разряда, художник-оформитель, транспортников (оклад 110 рублей). Олиноким предоставляется общежитие. Проезд на работу и с работы служебным автобусом.

22 октября в актовом зале состоится собрание пенсионеров стройки. Начало в 16 часов.