

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 80 (2726)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

1

ОКТАБРЯ 1975 года



Цена 2 коп.

НАШ ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ

В соревнование за право подписать трудовой рапорт
орденоносного Ангарска XXV съезду КПСС включается бригада оцинковщиц РМЗ
Веры Леонтьевны Ефименко

Недавно мы узнали о почине бригады штукатуров-маляров СМУ-5 И. И. Андрейченко об открытии лицевого счета трудовых подарков XXV съезду КПСС. Наш коллектив оцинковщиц обсудил в своей бригаде призыв отделочников и решил поддержать их начинание.

В нашем коллективе трудится 22 человека. По восемь-двенадцать лет работают оцинковщицами Екатерина Павловна Горбунова, Галина Ефимовна Парамоник, Альбина Степановна Мартынова, Валентина Ивановна Двоглазова, Елизавета Ивановна Солодкова и Нина Тимофеевна Пинчук. Они показывают образцы труда, но и остальные члены бригады тоже перевыполняют нормы выработки. У нас полная взаимозаменяемость, все владеют смежными специальностями: пескоструйщика, металлизаторщика, калибровщика, гальваника.

В сутки коллектив в две смены оцинковывает около десяти тонн закладных и накладных деталей для промышленного и гражданского строительства. Это больше среднего задания, но перевыполнение зависит от веса и сложности деталей. Качества же мы стараемся постоянно добиваться только хорошего: рекламаций со стороны заказчи-

ка — всех подразделений стройки — нет.

Мы широко внедрили в себя почин бригады отделочников СМУ-5 делегата XXIV съезда КПСС Е. Г. Михалева — «меньшим числом людей давать больше продукции». Смена из 7—8 человек норму выполняет за десять человек. Нет нарушений трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка, правил техники безопасности (оцинковщицы взяли обязательство работать по почину москвича Басова без травм и аварий), большинство членов бригады — участницы заводской художественной самодеятельности и добровольной народной дружины завода, весь состав бригады — коллективный член санитарной дружины. Кроме того, члены партии Г. Е. Парамоник — депутат городского Совета и М. Г. Род — общественный инспектор по охране труда и технике безопасности.

Наш коллектив — участник всех добрых дел на заводе: мы постоянные заведующие на субботниках по благоустройству и уборке территории, на общественных началах выбелили бытовое помещение в цехе, выполнили безвозмездно ряд других работ.

Оцинковщицы в соревновании с бригадой литейного цеха стали победителями по итогам первого полугодия.

Несколько раз бригада выходила лидером в соревновании и среди бригад завода. Сейчас на предприятии поднят в честь трудовых успехов нашего коллектива флаг трудовой славы.

В течение пятилетки нам планировалось оцинковать 10221 тонну деталей, мы сдали заказчикам уже сегодня на 627 тонн закладных сверх плана и 25 сентября завершили выполнение пятилетнего задания. Сегодня бригада на три месяца опережает пятилетку и к XXV съезду КПСС обязуется оцинковать сверх пятилетнего плана 1000 тонн деталей. В этом году выполнение норм выработки и нас ежемесячно составило в среднем 114 процентов.

Поддерживая почин бригады отделочников из СМУ-5, мы обязуемся в честь съезда КПСС добиться еще больших норм выработки за счет повышения производительности труда и совершенствования качества работ. Это и будет нашим трудовым подарком предстоящему съезду партии. Открывая свой лицевой счет, мы надеемся, что завоевав в числе других коллективов право подписать трудовой рапорт нашего замечательного города партийному съезду.

По поручению оцинковщиц РМЗ
бригадир В. Л. ЕФИМЕНКО.

Даже в наше время, когда строители все больше отдают предпочтение железобетону, профессия каменщика остается почетной и нужной. И если где-то надо воплотить в реальность интересный замысел проектировщиков, работа эта поручается каменщикам.

В СМУ-1 хороших каменщиков много, много и хороших бригад по кирпичной кладке. На особом счету и бригада Валерия Николаевича Климова. Правда, в начале пятилетки она только формирова-

ПЯТИЛЕТКА БРИГАДИРА

лась, но зато сегодня в коллективе заслуженное признание. Эта бригада строила многие здания по методу бригадного подряда, сдавала объекты с оценкой «отлично». Применение прогрессивной формы хозяйственного расчета при строительстве объектов позволило каменщикам добиться высоких показателей.

И когда были подсчитаны результаты, то оказалось, что бригадир Валерий Николаевич Климов в марте этого года уже выполнил задание пятилетки, уложив более 1150 кубических метров кирпичной кладки при плане 1108 кубических метров. В эти дни его бригада завершает работы на блоке мастерских и на газораспределительной подстанции.

Н. КУЗНЕЦОВ,
начальник участка СМУ-1.

ХОЗЯЕВА ПРОИЗВОДСТВА

У ЭТИХ МЕХАНИЗАТОРОВ есть чему поучиться. Сергей Григорьевич Веретенников и Александр Сергеевич Усков из СМУ-4 к выполнению любых заданий относятся с той особой ответственностью, которая присуща людям, болеющим за производство. Сергей Григорьевич Веретенников управляет экскаватором. Свое пятилетнее задание переработать 440,2 тысячи квадратных метров грунта он выполнил в сентябре 1974 года, а в эти дни уже работает в счет десятой пятилетки.

Выполнил свое пятилетнее задание и Александр Сергеевич Усков.

Сейчас оба механизатора работают на важнейших объектах, показывают пример ударной работы. Съезду родной Коммунистической партии они готовят достойную встречу.

Н. КУЧЕР,
начальник участка СМУ-4.

ГОД УДАРНОЙ РАБОТЫ

КОЛЛЕКТИВУ ЭНЕРГОСНАБЖЕНЦЕВ

Ваш рапорт о выполнении плана услуг за пятилетку воспринят нами как следствие действенного социалистического соревнования в коллективе на протяжении всех 5 лет. Трудовая победа коллектива заслужена, хотя с каждым новым годом перед УЭС задачи становятся все сложнее.

Сейчас УЭС — это важнейшее звено в структуре стройки, от которого зависит обеспечение строительных площадок электро- и тепловой энергией, малой механизацией.

Поздравляя УЭС с досрочным выполнением

РУКОВОДСТВО
СТРОЙКИ

ПАРТКОМ

ГРУПКОМ

КОМИТЕТ
ВЛКСМ

НОВОЕ ЗАДАНИЕ

Бригада Виктора Аксютинина неделю назад успешно справилась с монтажом оконных переплетов на всех этажах строящегося цеха завода химреактивов,

и в настоящее время она занимается остеклением. Дела идут неплохо, бригада сама готовит для себя необходимые размеры стекол. Дневные задания регулярно выполняются.

Желаем коллективу УЭС новых замечательных успехов на трудовом фронте. Встретим XXV съезд КПСС выполнением повышенных обязательств!

А. САМСОНОВ.



Николай Викторович Никифоров работает электросварщиком в СМУ-2. Ударник коммунистического труда, он к выполнению любых заданий относится с высокой ответственностью. На протяжении многих лет вместе с товарищами по бригаде А. Астахова он возведет объекты нефтехимии.

Фото В. НЕБОГИНА.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — ВЫПОЛНИ!

(С КУСТОВОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ)

Комплекс этилена-60 для ангарских строителей был и остается важнейшим пусковым из всех объектов Ангарского нефтехимического комбината.

Был — потому что в начале года строители совместно с заказчиком взяли обязательство предъявить под пусконаладочные работы важнейшие объекты комплекса в июле, а остается — потому что до получения продукта на этом комплексе дел много и у строителей, и у эксплуатационников.

СОСТОЯВШЕЕСЯ КУСТОВОЕ ПАРТИЙНОЕ собрание, на котором присутствовали коммунисты и руководители организаций, занятых на возведении комплекса, показало, что не все еще партийному отнеслись к выполнению принятого обязательства по завершению работ на комплексе. И что удивляет, так это стремление некоторых руководителей подразделений превратить партийное собрание в обычную планерку по непоставкам труб и болтов вместо того, чтобы по-партийному разобраться в положении дел.

Собрание открыла М. Р. Барсукова, заместитель секретаря парткома стройки.

Краткую информацию о состоянии дел на комплексе сделал заместитель главного инженера стройки В. Г. Машарова. Он рассказал о той сложной обстановке, которая сло-

жилась из-за нежелания некоторых ответственных руководителей понять требования, предъявляемые к ним за своевременное завершение работ.

Из 34 объектов комплекса сдано под пусконаладку 9 объектов, под комплексное опробование — 6. 26 сентября, в день кустового партийного собрания, была принята в эксплуатацию узловая подстанция-12, один из наиболее сложных и важных объектов. Ввод подстанции в эксплуатацию дает возможность начать обкатку оборудования.

В информации В. Г. Машарова прозвучала критика и в адрес строителей, и в адрес смежников, и в адрес эксплуатационников. До сих пор строители СМУ-2 не сдали под монтаж эстакаду 07-К, монтаж трубопроводов на которой позволит запустить водой насосные 1870 и 1870-а. Работы по этим насосным выполнены полностью, но в эксплуатацию они не принимаются.

На объекте 1845 монтажники МСУ-42 задержались с монтажом дренажных линий, в чем вина УКСа АНХК, который поздно выдал техническую документацию. До сих пор нет рабочих чертежей на фундаменты под компрессоры факельного хозяйства.

Большую тревогу вызывает работа на комплексе коллективов Сибтеплоизоляции и Дальстальконструкции, хотя, несомненно, именно от этих организаций в первую очередь зависит ввод комплекса в эксплуатацию.

СТРАННЫМ ПОКАЗАЛОСЬ УЧАСТНИКАМ кустового партийного собра-

ния выступление Б. Г. Сухова, начальника генподрядного СМУ-2. Вместо того, чтобы сказать, что предпринято партийной организацией подразделения для выполнения принятого обязательства, он жаловался на эксплуатационников, которые не принимают объекты с мелкими замечаниями. Непонятная позиция начальника и коммуниста. Именно он, как никто другой, должен быть заинтересован в устранении всех замечаний, чтобы потом не числиться в должниках, а ратует за последнее. Пытался оправдать Б. Г. Сухова и ослабление социалистического соревнования на комплексе, хотя ясно, что именно от генподрядного СМУ зависит эта важнейшая работа администрации, партийных и профсоюзных организаций всех подразделений.

И хотя в конце выступления Б. Г. Сухова прозвучала уверенность в том, что комплекс будет сдан под комплексное опробование в октябре, слова мало подкрепляются делами. СМУ-2 из 171 замечания пока устранило половину, а есть еще и проектные работы.

Заведующий отделом обкома КПСС В. Н. Кулагин рассказал о положении дел с освоением вводимых мощностей в области и о задачах ангарских строителей в связи с созданным положением.

— Хотя, — говорит В. Н. Кулагин, — у строителей ввод новых мощностей всегда приходится на конец года, у ангарчан по комплексу этилена есть все возможности завершить работу в октябре, чтобы к концу года был получен про-

дукт.

В. Н. Кулагин снова подчеркнул, что конечный результат дел строителей — это получение продукта. И обидно будет, если труд тысяч людей пройдет впустую, и комплекс будет введен в действующее в 1976 году.

— У нас, — говорит далее В. Н. Кулагин, — хорошо научились объяснять причины срыва выполнения плана и заданий. А сегодня хочется услышать не об этих причинах, а о тех практических шагах, которые предпринимаются для реализации принятых обязательств.

И надо сказать, что такая постановка вопроса об ответственности руководителей за выполнение обязательств позволила некоторым пересмотреть свое отношение к срокам завершения работ. Так, главный инженер Дальстальконструкции т. Козлов пытался до собрания завершение монтажа газгольдера отнести на 1976 год, а на собрании дал слово закончить все работы в ноябре.

В ноябре обязалось выполнить работы на комплексе и СМУ-4. Г. А. Зуев сказал, что партийной организацией и руководством для выполнения этой задачи приняты соответствующие меры, и одна из них — на объект оборотного водоснабжения направлены организаторы производства коммунисты тт. Погодаев и Новиков.

НА КУСТОВОМ ПАРТИЙНОМ СОБРАНИИ выступил главный инженер Сибтеплоизоляции т. Торгуняков, начальник МСУ-42 т. Кузьмин,

начальник СМУ-7 т. Сальников, заместитель начальника УПТК т. Нечаев, главный инженер завода полимеров т. Геллер, начальник УКСа т. Платонов. И хотя в выступлении каждого из них говорилось о существующих трудностях с окончательным завершением работ, единодушно прозвучало мнение о реальности получения продукта на этилене в завершающем году пятилетки, что будет весомым вкладом по достоянной встрече XXV съезда КПСС.

На кустовом партийном собрании выступил генеральный директор АНХК Б. А. Блудов, который прямо сказал, что, принимая в июле обязательства, многие нарушили партийную дисциплину, дисциплину руководителей. Отсюда и печальный факт: обязательства по комплексу этилена сорваны.

Б. А. Блудов призвал руководителей уже сейчас принять самые неотложные меры, чтобы выйти из создавшегося провала и в октябре выполнить все работы.

Об отношении некоторых руководителей к ведению работ на важнейшем пусковом можно судить по тому, что коммунисты Востоксбасмонтажа и Востоксбасмонтажа на кустовое партийное собрание не явились.

В постановлении собрания отмечена неудовлетворительная работа некоторых руководителей по выполнению принятых обязательств и потребовано в октябре наверстать допущенное отставание.

К. ВАСИЛЬЕВ.

СТУПЕНИ

К

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ
ПЯТИЛЕТКИ

ПРИЗНАНИЮ

ЭДУАРД КАРФИДОВ МОЛОД (ему еще нет и 35-ти), но за девять лет работы в Ангарске он уже успел заслужить звание «Лучший инженер стройки». Ступени к признанию мастерства были короткими.

1966 год. Карфидов, только что уволенный в запас воин, приехал в молодой город Ангарск и стал машинистом башенного крана в управлении механизации. В том же году он закончил вечернюю школу рабочей молодежи, стал членом КПСС, выдержал экзамены на вечернее отделение ПГС Ангарского филиала ИПИ.

И вот пятый курс политехнического. Эдуард Александрович — мастер первого участка СМУ-3. После основательной рабочей закладки в новую должность вошел быстро. Трудиться же приходилось с раннего утра до позднего вечера — такова доля мастера на пусковых объектах. А их было много. Это и база металлоконструкций, и товарно-сырьевая база, и вторая очередь этилена-пропилена...

Прошлой весной Эдуарда Александровича назначили прорабом четвертого участка. И снова пусковые: комплекс топлива, эстакада налива, насосная, новые пролеты на заводе ЖБИ-4. Прорабом довелось поработать всего лишь год (недавно Эдуард Александрович назначен главным инженером участка), но не было месяца, чтобы прорабство Карфидова не выполнило плана.

Вот только несколько данных по итогам первого полугодия. Объем строительно-монтажных работ выполнен на 120 процентов при уменьшении численности людей до 95 процентов против плановой, выработка достигла 127 процентов и сэкономлено более 10 тысяч рублей. Справился Карфидов и с личным творческим планом.

Вместо семисот рублей по обязательству он за счет рационального расходования и применения более эффективных стройматериалов сэкономил сумму в два раза большую, за счет внедрения передовых методов труда производительность поднял на пять процентов, а за счет этого экономия зарплаты оказалась почти в десять раз больше, чем намечено. Все строительно-монтажные работы участок производил с использованием большой и малой механизации и с хорошим качеством, как предусмотрено в личном творческом плане инженера. Таким образом, из восьми пунктов годового плана выполнено больше половины за полугодие, а предусмотренный экономический эффект на год в размере 3,5 тысячи рублей только за шесть месяцев достиг от реализации личного творческого плана 5,2 тысячи рублей.

— За счет чего я добиваюсь положительных результатов? Факторов здесь много, — говорит Эдуард Александрович. — Прежде всего, продуманная организация труда. Принимаешь, например, бетон — заранее подготовишь все: проезды, подъезды, необходимые приспособления, расставишь рабочую силу, проверишь пригодность конструкций к приемке бетона, правильность раскрепления опалубки и проектное положение арматуры, вовремя сделаешь заявки на стройматериалы и механизмы. Ну и, само собой разумеется, — контроль за работой мастера и бригадиров, помощь им советом и делом, контроль за выполнением норм выработки рабочими, еженедельное подведение итогов соревнования бригад, профилактические меры по охране труда и технике безопасности. Из всего этого и другого и складывается хороший результат.

Да, руководство СМУ отмечает на прорабстве Карфидова высокую культуру производства, отсутствие травматизма, хорошую себестоимость СМР. И все потому, что Эдуард Александрович — инициативный инженер, хороший воспитатель рабочих, партгрупорг и председатель товарищеского суда участка, слушатель вечернего университета марксизма-ленинизма, активный рационализатор (вместе с другими ИТР СМУ и участка Карфидов участвовал в технических изменениях проекта организации и производства работ).

Словом, каждый трудовой день Эдуарда Александровича — это ступень к профессиональному мастерству и признанию. Сегодня Карфидов делает первые шаги как главный инженер участка. Пока они еще робкие, несмелые, но твердость поступи придет к нему обязательно.

В. КИРИЧЕНКО.

На снимке: Э. А. Карфидов.

Фото В. НЕБОГИНА.



НА КОНТРОЛЕ—ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

ПОМОГИТЕ... ГЕНПОДРЯДЧИКУ

По сетевому графику рынок должен быть введен в эксплуатацию в сентябре будущего года. В этом году нужно освоить 381 тысячу рублей строительно-монтажных работ. Однако на сегодня по генподряду выполнено лишь 150 тысяч рублей и собственными силами — около 80 тысяч. До конца года будет еще выполнено работ примерно на 60 тысяч рублей. Остальные запланированные средства, безусловно, перейдут в план следующего года.

Вот несколько причин неудовлетворительного строительства нового рынка.

По стройгенплану для введения нулевого цикла предусмотрен приставной автокран СМК-7. Однако все строительные работы велись и ведутся на этом объекте вручную. Даже на укладку около тысячи кубометров монолитного бетона механизмы выделялись только во вторую смену. Вручную были выполнены и все опалубочные работы (сборка и разборка около 50 кубометров щитов). Кирпичная кладка «нуля» тоже велась и ведется до сего времени без помощи механизмов.

Дело в том, что автопогруз-

чик, выделенный на участок, своевременно обслужить 10—12 объектов не может. Не был завезен вовремя и грунт для обратной засыпки котлована и подготовки полов подвала. Не выделяется на объект предусмотренное сетевым графиком количество рабочих строительных профессий. Да если бы людей здесь было и достаточно, то их работу невозможно было правильно и рационально организовать по вышеназванной причине: объект не обеспечен механизмами. А из-за этого постоянно усложняется технология производства работ, что влечет за собой неминуемую трудоемкость. Вот и появляются на объекте каждое утро не 95 человек согласно сетевому графику и даже не 40, которые в самом деле необходимы сейчас, а только 10—15 рабочих.

Кроме того, не увязан с технологией производства работ сетевой график. Эта технология как раз и нарушается по причине отсутствия механизмов и недостатка рабочей силы. На объекте нынче идут бетонная подготовка полов, кирпичная кладка наружных стен, установка опалубки перекрытия подвала, но даже на

эти большие объемы работ выделено всего лишь два каменщика, два плотника и сварщик.

Чтобы ускорить строительство рынка, нужно срочно установить на строительной площадке башенный кран КБ-4 (или более мощный) для ведения работ. На днях третий участок СМУ-1, который осуществляет здесь производство работ, выполнит всю подготовку к установке крана с тем расчетом, чтобы он был готов к эксплуатации уже в начале октября. Срочно необходим здесь и бульдозер для обратной засыпки пазух под устройство подкрановых путей, по его нет даже на участке (до этого неделю работал, две находился в ремонте, а потом забрали на другой участок).

Только недавно завезена на объект и арматура для перекрытия, хотя заказ на ремонтно-механический завод был дан если не полгода назад, то еще раньше. Это, безусловно, очень задержало работы по устройству монолитных перекрытий. Но упущенное можно было бы в какой-то мере наверстать, если бы на площадку были доставлены все позиции арматуры. Тем не менее РМЗ

не изготовил их до сих пор.

В связи с этим не только задерживается устройство перекрытий подвала, но и монтаж надземной части здания. Для ведения работ в зимний период еще до наступления морозов нужно выстроить электроподстанцию рядом с рынком (фундамент под нее частично уже выполнен), но зато... нет деталей для монтажа самой трансформаторной подстанции. Нет подстанции — не приходится говорить и о башенном кране. Выход сегодня один: установить на объекте временную электроподстанцию.

Строительство рынка начато в апреле нынешнего года, и на сегодняшний день СМУ-1 обязано было возвести «нуль». Но нынешние темпы работ уже не устраивают и самого генподрядчика. На третьем участке, где мастером В. Амехин и главным инженером П. Малкин, понимают, что с их стороны не все было сделано вовремя и не все делается сейчас. В эти дни вопрос в том, что необходимо помочь... генподрядчику.

Сегодня это зависит и от управления механизацией стройки, и от РМЗ, и от УПП. СМУ-1 же должно как можно быстрее предоставить фронт работ субподрядчикам, укрепив объект рабочей силой и направив внимание профсоюзной организации на обеспечение здесь социалистического соревнования.

В. КРЕМНЕВ.



На юге Башкирской АССР завершается строительство Мелеузовского химического завода, который будет выпускать кормовой преципитат — фосфорную подкормку для скота, ускоряющую развитие и повышающую продуктивность животных. Заключается наладка и начинается опробование оборудования в основных цехах.

На снимке: отделочницы из передовой комсомольско-молодежной бригады — комсорг Л. Рамазанова (на переднем плане), П. Семенова и Г. Ибрагимов (справа).

Фото В. Вонога.
(Фотохроника ТАСС).

В КОЛЛЕКТИВАХ,
ВЫПОЛНИВШИХ ПЯТИЛЕТКУПоследние
километры дорог

Одна за другой, непрерывным потоком отъезжают автомашины с дымящимся асфальтом с территории завода ЖБИ-3. Асфальт — «продукт скоропортящийся», чуть остыл и уже не годится для работы. Поэтому уже с раннего утра и до позднего вечера не стихает шум моторов на площадке асфальто-бетонного цеха.

Сегодняшние тонны асфальта идут уже в счет 1976 года. Еще 16 июля коллектив цеха успешно завершил пятилетку, а ровно два месяца спустя — и плановое задание 1975 года. 71 тысяча тонн — такое количество асфальта выпустил цех в завершающем году девятой пятилетки. Это на 16 тысяч тонн больше планового задания первого года пятилетки.

Характерная особенность в работе цеха — это сезонность. Начинает цех работать в апреле, а уже в октябре-ноябре работы прекращаются. Но все эти месяцы люди трудятся с полной отдачей. Увеличивающееся количество тонн асфальта — не случайность. Это закономерный процесс и роста мастерства рабочих, и со-

вершенствования технологии. Помогает замена устаревшего оборудования на новое, более совершенное.

Например, замена мешалок емкостью 700 килограммов на однотонные позволила резко повысить производительность труда. Если раньше для того, чтобы загрузить автомашину емкостью 4,5 тонны, необходимо было делать 7 замесов, и на это уходило 21 минута, то сейчас делается пять замесов, вследствие чего сократились и потери времени до 12—15 минут.

Приятно ехать по гладкому, блестящему асфальту, каждый шофер отдает предпочтение асфальтированной дороге. Продукция цеха идет на покрытие Московского тракта, дорог в Чебагоры, «Космос», санаторий «Байкал». 700—750 тонн — такое количество асфальта выпускает в летние месяцы цех, то есть им можно покрыть более 2 тысяч квадратных метров дорог в сутки. Сейчас это количество снизилось до 500—550. ПНМ УПП не поставит необходимого количе-

ства асфальтной муки, вместо 400 кубов всего 50—60, ну а остальное заменяют песком, что, конечно, весьма влияет на качество работ.

Асфальтобетонный цех тесно связан со многими предприятиями города: НПЗ комбината поставляет нефтебитум, ТЭЦ-1 по пневмопроводу — золу, ПНМ УПП — инертные материалы.

В ритмичной работе цеха заинтересованы СМУ-7, УАТ, так что контроль со стороны руководства УПП за жизнью цеха весьма строгий. Остановка цеха даже на короткое время сказывается на бесперебойной работе многих смежников. Поэтому так насыщен трудовой день распределителя работ Г. А. Яфаевой, которая всех вовремя и бесперебойно должна обеспечить асфальтом.

Технология приготовления асфальта сложная. Инертные материалы вначале поступают по системе транспортеров на подаватель, откуда следуют в холодный элеватор, далее их путь лежит в барабан, где они просушиваются и нагреваются до определенной температуры, затем поступают на горячий элеватор, распадаются на грохоте по фракциям в бункеры. Затем в мешалке встречаются инертные материалы, нефтебитум. Все это тщательно перемешивается и получается асфальт.

Сложная технология производства требует высокой квалификации и взаимозаменяемости рабочих. Бригадир В. В. Хойлов, рабочие А. Я. Бимаков, А. П. Голиков, С. Н. Носатов и другие могут быть и сушильщиками, и варщиками асфальта, и транспортёрами, и мотористами.

Такая взаимозаменяемость в

значительной степени и помогает бесперебойной работе коллектива. Цех работает в три смены. Еще не полностью вступает в свои права день, когда ремонтники заканчивают ремонт и обкатку оборудования. Мастером на все руки считается электросварщик П. И. Фомичев, уже не первый десяток лет трудится он на ЗЖБИ, досконально изучил производство. С чувством высокой ответственности относятся к работе электросварщик Т. Л. Крук, слесарь Н. Н. Федосов, П. И. Фомичев.

Хороший асфальт варят в цехе, об актах на брак здесь и не вспоминают. Выпускает цех и мастику для заливки полов, производит помол извести, дробление мрамора который идет для отделки наружных панелей, полов. Ежедневно среди бригад завода подводятся итоги социалистического соревнования. Основным соперником нашего цеха является бетонный цех. В честь победителей на агитплощадке завода вверх по флагштоку поднимается красный флаг. И не один раз он поднимался и в нашу честь.

В августе, готовясь к достойной встрече XXV съезда КПСС, мы приняли повышенные социалистические обязательства. Каждый член нашего коллектива с честью готовится к встрече съезда. Это Е. И. Демин, И. Н. Андреев, А. П. Голиков, А. Р. Шихин, С. Н. Носатов и другие.

Непрерывным потоком идут с завода автомашины, и в их кузовах дымится горячий асфальт. Это труд коллектива нашего цеха.

Г. БЫРГАЗОВ,
старший инженер асфальто-

бетонного цеха завода ЖБИ-3.

В социалистических обязательствах монтажников МСУ-76 записано: «От внедрения рационализаторских предложений получить годовой экономический эффект в сумме 180 тысяч рублей».

Как же выполняют монтажники данный пункт обязательства?

За 9 месяцев этого года уже внедрено более 70 рационализаторских предложений, с экономическим эффектом, превысившим 150 тысяч рублей.

Только внедрение рационализаторских предложений начальника участка И. И. Шермана и мастера Г. А. Коновалова по изменению трассы электроснабжения УМТС дало экономии 43 тысячи рублей.

Пять тысяч рублей — таков экономический эффект

от внедрения рационализаторских предложений по изменению способа прокладки аварийного освещения по УП-12 комплекса этилены (авторы П. Б. Барташов и В. В. Лавренев).

Активное участие в творческом поиске принимают электромонтажник пятого участка А. В. Балдаев (за текущий год им подано 8 рационализаторских предложений), кабельщик этого же участка Н. И. Корвянков.

Наиболее активно принимает участие в творческом поиске коллектив третьего участка МСУ-76. Это Я. К. Шафиков, Ю. С. Федюков и другие.

Верится, что монтажники МСУ-76 с честью справятся с поставленной перед ними задачей.

М. ВАКС,
инженер бригады МСУ-76.

ПРОВЕРЯЕМ
ВЫПОЛНЕНИЕ
СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВСЛОВО
ДЕРЖИМ

ПРИГЛАШАЕТ ДИЕТИЧЕСКАЯ

Особенно многолюдно в столовой № 36 бывает в часы «пик» — с 11 до 14 часов. Впрочем, очередь всегда движется быстро: сноровка раздатчиц делает свое дело. Эту рабочую столовую не случайно полюбили многие. Люди не ленятся приезжать сюда из самых разных мест, чтобы не только вкусно пообедать, но и приобрести кое-что из полуфабрикатов для своей семьи.

Второй год уже на исходе, как после капитального ремонта столовая гостеприимно распахнула свои двери для посетителей. Обновленная, нарядная, всегда приветливая, она словно хорошая хозяйка, в любой час рада своим гостям. После ремонта в ней наладили специализированное диетическое питание, и теперь в городе она единственная в своем роде.

Диетпитание здесь организовано на высоком уровне. В штате имеется специально диетсестра, строго следящая не только за качеством диетических блюд, но и за их обширным ассортиментом. Рабочий день Марии Александровны Еремеевой начинается

рано. Перед началом приготовления пищи — обязательный инструктаж с поварами, необходимые консультации по правильному приготовлению того или иного диетического блюда. Особая тщательность в приготовлении достигается именно благодаря ее заботам и хлопотам. И теперь люди с различными заболеваниями получили возможность строго соблюдать необходимый режим питания.

Всех «диетчиков» здесь хорошо знают в лицо, по имени. Еще бы, почти для каждого из них завтраки, обеды и ужины готовятся индивидуально. Сейчас здесь регулярно питаются «желудочники» из УПП, СМЖ, ТЭЦ-10, предприятия электрических сетей.

Коллектив столовой молод. Правда, возглавляют его люди с солидным стажем: директор Антонина Ивановна Бархатова и заведующая производством Альбина Николаевна Сидорчук в орсе работают очень давно. Коллектив трудится творчески, самозабвенно. Кулинарным советом орса утверждены разработанные поварами столовой фирменные

блюда: бифштекс по-министерски, зразы «загадка», шницель из рыбы. Эти блюда получили высокую оценку посетителей и постоянно пользуются заслуженным спросом.

Валентина Петровна Орехова, Станислава Романовна Кочнева, Ульяна Ильинична Кравцова — повара с пятым-шестым разрядом — редко бывают на виду посетителей. Но именно их руками готовится большая часть излюбленных блюд, которыми так славится эта столовая. Они не только настоящие мастера своей профессии, но и прекрасные учителя для новичков. Из ГПТУ-30 пополнение пришло недавно, но уже сегодня Тая Хозеева, Люда Зайко, Наташа Жиленкова, Галя Войтюкова также заслужили уважение у коллектива и посетителей.

Давно работает в столовой и кондитер Мария Николаевна Дулина. Богатый ассортимент кондитерских изделий всегда отличается великолепными вкусовыми качествами. Медовый торт, профитроли, разнообразные пирожные в столовском буфете посетителя-

ми раскупаются моментально. Не случайно, что и производственные показатели этой столовой неизменно высокие. Из месяца в месяц перевыполняется товарооборот. С планом по собственной продукции дела также обстоят нормально. В среднем показатель выполнения плана этим коллективом составляет 108 процентов. Каждый месяц столовая дает тысячу рублей прибыли...

Сегодня уже можно с уверенностью сказать: столовая № 36 авторитет среди рабочих и служащих стройки, среди горожан завоевала крепкий, поколебать его трудно. Доказательством тому служат многочисленные вечера, проводимые в залах уютной столовой. Редкая суббота и воскресенье выдаются свободными, чтобы здесь не состоялся какой-либо юбилей, чья-то свадьба или другое семейное торжество. Недавно второй раз сюда обратился работник АНХК Ю. В. Лукашевич. В первый раз в столовой состоялась свадьба его сына, скоро будет отмечаться 50-летний юбилей жены. А ведь есть и другие места, где можно было отметить семейные события. Но нет, именно здесь считают более достойной и моральную обстановку, и тепло встречи, и прекрасное обслуживание. Это и есть авторитет.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

ВЫИГРЫШНЫЕ ВКЛАДЫ

Хранение сбережений в сберегательной кассе в форме выигрышных вкладов приобретает все большую популярность среди населения. Доход по выигрышным вкладам выплачивается в виде выигрышей.

Тиражи производятся два раза в год: в первые декады апреля и октября. В них принимают участие все вклады, внесенные в сберегательную кассу на выигрышные счета. На каждую тысячу счетов по выигрышным вкладам в тираже разыгрываются 25 выигрышей: один 200 процентов, два выигрыша по 100 процентов, еще два — по 50 процентов и 20 — по 25 процентов средней суммы вклада, хранящегося на счете в течение полугодия. Чем крупнее сумма вклада и чем дольше в течение полугодия она хранилась в сберкассе, тем большую сумму выигрыша может получить вкладчик.

Тиражи по выигрышным вкладам проводятся открыто. После окончания тиража составляется официальная таблица, которая затем передается для опубликования в печати.

За прошедший тираж, состоявшийся в апреле 1975 года, по выигрышным вкладам вкладчикам города Ангарска причислено выигрышей в сумме 10100 рублей. Очередной тираж будет проведен 4 октября 1975 года в городе Ярославле. Таблица выигрышей предстоящего тиража будет опубликована в газете «Восточно-Сибирская правда».

В. РАБИНА, заместитель заведующей ЦСК № 7690.

1975 ГОД — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД ЖЕНЩИНЫ

5 тысяч женщин насчитывается в коллективе Курского производственного объединения «Химволокно». Все они — ткачихи, инженеры, техники, лаборантки упорно трудятся над выполнением заданий девятой пятилетки. Обязательство коллектива — досрочно, 6 декабря, завершить пятилетнюю программу по объему производства и выработать на 1,5 миллиона рублей сверхплановой продукции — успешно претворяется в жизнь. За годы пятилетки на 32 процента выросла производительность труда. Многие работницы имеют награды за самоотверженный труд.

На снимке: передовые труженицы объединения — работницы текстильного цеха.

Фото О. Сизова.

(Фотохроника ТАСС).



◆ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ЛЮБОВЬ К ДЕТЯМ

ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ — дело трудное. Оно требует от родителей не просто любви к ребенку, но и определенных педагогических знаний, высоких моральных качеств, чувства ответственности перед обществом за будущего гражданина. Именно поэтому в последнее время воспитанию детей в детских учреждениях уделяется очень большое внимание. Но воспитатель в одиночку вряд ли добьется многого, если со стороны родителей не будет постоянно ощущаться помощь и поддержка.

Интересы и привычки родителей, их поведение и взаимоотношения друг с другом непременно влияют на детей. Ребенок, особенно в раннем возрасте, очень восприимчив, он стремится подражать окружающим: родителям, старшим братьям и сестрам, товарищам по играм. Так, иногда в детском саду увидишь, что дети подражают взрослым, играя в пьянщи. Зрелище это очень удручающее... При разговоре с ребенком выясняется, что такую картину он видел дома, у соседей, на улице.

Для нормального развития ребенка нужны не только свежий воздух, витамины и игрушки.

Крайне важна та атмосфера, в которой он воспитывается дома, взаимоотношения, сложившиеся в семье. Нередко о ребенке говорят: «Что он понимает? Ведь он еще маленький». Но как глубоко ошибаются эти люди. Дети впечатлительны и по своей природе очень любознательны. Иной раз они подмечают такое, что и взрослый не сразу увидит. Ни что не ускользает от его любопытных глазенок. И он не только заметит, но и постарается сделать именно так, как взрослые, и останется этим чрезвычайно доволен...

Сила воздействия примера родителей целиком зависит от их авторитета, особенно от авторитета отца. В той семье, где отец пользуется уважением, — обычно возникают самые прекрасные отношения между ним и детьми. Взаимопонимание — вещь хрупкая, и дорожить им надо особенно.

Авторитет у ребенка — и есть то высокое уважение к семье, на основе которого дети очень охотно выполняют все просьбы и требования родителей. Лучшие люди человечества всегда отличались особым вниманием к детям. К. Маркс, к примеру, в свободные минуты играл с ребятами ка-

ми в самые шумные и веселые игры, бегал с ними наперегонки — словом, сам становился большим дитем. Жена Я. М. Свердловва вспоминает, как Яков Михайлович воспитывал детей: «Он никогда не повышал голоса, держал себя с ними на равной ноге, по товарищески, но авторитет у ребят был непререкаем. Любую его просьбу выполняли охотно и мгновенно, к каждому замечанию прислушивались...».

Любовь к детям — одно из тех благородных человеческих чувств, которые озаряют жизнь всей семьей, воодушевляя родителей в их труде, помогают легче переносить печали и невзгоды. Согреваемые вниманием и заботой, растут приветливыми, отзывчивыми и детьми. У них развивается уверенность в своих силах, повышается чувство собственного достоинства. Все эти качества в жизни окажутся очень необходимы.

Но любовь к ребенку непременно должна сочетаться с определенной требовательностью и ответственностью. Только тогда из маленького человечка вырастет достойный гражданин общества.

Н. КОКИНА, воспитатель детского сада № 48.

Второго октября вся наша страна будет праздновать 35-летие системы профтехобразования. Профессионально-технические училища стройки к этому событию готовятся уже давно.

Например, в ГПТУ-10 отметить его решили по-своему. Сейчас в стадии завершения находится ценный журнал «Рабочим именем гордись». В него войдут ли-

ПРАЗДНИК В ГПТУ

тературно-музыкальные композиции от рабочих класса страны, стихи и песни о молодом пополнении рабочей гвардии. В этот же училище состоится торжественное собрание, на котором отличники учебы и производственной практики будут награждены Почетными грамотами и ценными подарками.

Второго октября в областном управлении профтехобразования соберутся представители всех училищ области. На это торжество отправляются и лучшие учащиеся ГПТУ стройки.

Д. РУДЫХ, зам. директора ГПТУ-10.

ПО ПРАВКЕ

В «Ангарском строителе» 3 сентября в корреспонденции Л. Никитиной «С учетом сил и возможностей» допущены неточности в той части, где речь идет о лучших коммунистах завода. В третьей колонке 22 строка сверху следует читать: «Отлично работают коммунисты Л. С. Козлова — мастер бетоносмесительного цеха, Т. Д. Гребенкина — мастер железобетонного цеха, А. М. Бусаров — формовщик, А. Д. Галкин — начальник бетоносмесительного цеха, и другие».

Редакция приносит свои извинения названным товарищам и всем читателям за допущенную неточность. Сотруднику редакции Л. Гершун (она же Л. Никитина) указано на несерьезное отношение к выполнению заданий, в чем она предупреждалась неоднократно.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИЦОВ.

Заводу № 5 УПП срочно требуются формовщики (мужчины) — зарплата 200—250 рублей; слесари и электромонтеры 3-5 разрядов, зарплата 220—250 рублей; столяры четвертого разряда, художник-оформитель, транспортровщицы (оклад 110 рублей).

Одиноком предоставляется общежитие. Проезд на работу и с работы служебным автобусом.

22 октября в актовом зале состоится собрание пенсионеров стройки. Начало в 16 часов.

Актовый зал строителей приглашает на работу аккомпаниатора (пианиста) для вокального ансамбля «Ангара».

Коллектив больницы строителей выражает глубокое соболезнование Королевой Анне Антоновне по поводу преждевременной смерти мужа.